UPPLANDS VÄSBY

Utdrag ur sammanträdesprotokoll Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Utdrag ur Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts sammanträdesprotokoll 2025-09-10

§ 39

Policy för mångfald, inkludering och likabehandling (KS/2025:249)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta policyn för hur Upplands Väsby förebygger och hanterar mångfald, inkludering och likabehandling.

Beskrivning av ärendet

Upplands Väsby kommuns främsta uppdrag är att ge Väsbyborna bästa möjliga service och tjänster. För att lyckas i sitt uppdrag behöver kommunen vara en långsiktigt hållbar arbetsgivare. Kommunens medarbetare ska ha goda förutsättningar att trivas och må bra på jobbet och arbetsplatserna ska präglas av likabehandling och en inkluderande arbetsmiljö. Att alla känner sig inkluderade i arbetsgemenskapen är en utgångspunkt för god arbetsmiljö.

Kommunen ska vara en arbetsplats fri från kränkningar, diskriminering och trakasserier, där alla känner sig välkomna.

Upplands Väsby kommun arbetar förebyggande och främjande genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete och med aktiva åtgärder kopplat till diskrimineringslagstiftningen.

Upplands Väsby kommun har nolltolerans gällande alla former av kränkningar, diskriminering och trakasserier. Genom kunskap och respekt för allas lika värde förebyggs kränkande särbehandling och diskriminering. Det är allas ansvar att kommunens arbetsplatser har en god arbetsmiljö och därför en självklarhet att medarbetare bemöter varandra med respekt. Ett gott medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö som är fri från alla former av diskriminering, trakasserier och repressalier.

I tillhörande rutiner (se bilagor) beskrivs vad som förväntas av kommunen som arbetsgivare och hur verksamheterna ska arbeta med detta i praktiken. Arbetet med mångfald, inkludering och likabehandling följs upp i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet.

Bifogade rutiner finns med som information.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inte några ekonomiska konsekvenser. Genom att ha en policy och rutiner för hur vi hanterar kränkningar undviker vi situationer som skulle kunna innebära ekonomisk påverkan. Policyn och rutinerna bidrar till en god arbetsplats och arbetskultur och gör Upplands Väsby kommun till en attraktiv arbetsgivare.

Barnrättsperspektivet

Barnrättsperspektivet har beaktats utifrån påverkan på medarbetares barn. Minskad risk för kränkningar skapar en god arbetsmiljö för barnens föräldrar och bidrar positivt till barnens förutsättningar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta policyn för hur Upplands Väsby förebygger och hanterar mångfald, inkludering och likabehandling.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

HR-enheten och de fackliga organisationerna

Beslutsunderlag

Policy för mångfald, inkludering och likabehandling