Upplands Väsby kommun

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsens
näringslivs- och
kompetensutskott

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: Tisdagen den 5 februari 2025, klockan 09:00 – 11:09
Ajournering mellan kl 10:11- 10:22

Beslutande

Ledamöter:
Jesper Lundberg (VB), ordförande
Oskar Weinmar (M), 2:e vice ordförande
Mathias Bohman (S)
Maria Fälth (KD)
Fredrik Örn (S), tjänstgörande ersättare

Ersättare:
Thomas Fäldt (VB), distans
Päivi Verdier (V)
Hans Karlbom (M)
Inge Engström (SD), distans

Övriga deltagande:
Maria Tuvesson (MP), adjungerad, distans, Maria Röstberg, chef för kommunledningskontoret, Tommy Sandberg, avdelningschef KLK Hållbar samhällsutveckling, Mikael Kampner, Integrations- och arbetsmarknadsstrateg, Eva Björklund, utvecklingsledare med inriktning kompetensförsörjning § 2, Patrick Vuvu, nämndsekreterare

Utses att justera: Oskar Weinmar (M)

Justeringens plats och tid: Centralvägen 1, måndag den 10 februari 2025

Underskrifter

Sekreterare: ……..

Ordförande: ……..……

Justerande: ……

Paragrafer:§§ 1-5

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott
Sammanträdesdatum:	2025-02-05
Datum för publicering av anslag:	2025-02-10
Datum för avpublicering av anslag:	2025-03-07
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	……..

§ 1

Information & frågor (KS/2025:14)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Följande information redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 5 februari 2025:

- Handlingsplan för näringslivsarbetet 2025
  Föredragande: Mikael Kampner (20 min)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

---

§ 2

Samlokalisering av kontorsarbetsplatser och förändrade arbetssätt (KS/2024:38)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ajournering

Utskottet ajournerar sig mellan klockan 10:16-10:22 för paus.

Beskrivning av ärendet

Lokalbehov kartlagt i ett arbetsplatskoncept

Arbetet med att samlokalisera kommunens kontorsarbetsplatser fortlöper enligt plan. Projektet har kartlagt verksamhetens lokalbehov i ett arbetsplatskoncept som ligger till grund för utformning av lokalerna på Anton Tamms väg 1 (ATV 1). Projektet har även utrett möjligheten för ett aktivitetsbaserat arbetssätt i det nya kommunhuset. Slutsatsen är att för de flesta verksamheter fungerar ett aktivitetsbaserat arbetssätt bra men projektet föreslår att några undantag görs till exempel för VA-enheten och Servicedesk.

Bra arbetsmiljö i säkra och tillgängliga lokaler

I planeringen av kommunhuset är en bra arbetsmiljö i fokus. Lokalerna ska utformas så att medarbetare kan utföra olika arbetsuppgifter på bästa sätt. Säkerhet är en prioriterad fråga där medarbetare och besökare ska mötas av en trygg och säker miljö. Därför föreslås säkerhetszoner där vissa ytor är öppna för alla, till exempel entré och väntyta medan till andra zoner är det bara anställda i kommunhuset som har tillträde.

Kommunhuset ska vara tillgängligt för alla. I utformningen av nya kommunreceptionen har projektet inhämtat synpunkter från pensionärs- och funktionsrättsorganisationer samt haft dialog med Väsbybor, företag och föreningar.

Placering av ytor som inte ryms på Anton Tamms väg 1

I kartläggningen framkommer det att behovet av arbetsytor inte räcker till i fastigheten på Anton Tamms väg 1. Till exempel större mötesrum, arkiv, dusch och omklädningsrum samt förråd ryms inte. Projektet har därför utrett möjliga placeringar för dessa ytor bland annat på Brofästet, en byggnad som ligger cirka 450 meter från Anton Tamms väg 1, och som ägs av kommunen. Detta alternativ har dock visat sig innebära en rad nackdelar. Kommunledningen har därför gett projektet i uppdrag att planera för att stora mötesrum med mera förläggs i Optimushuset. Optimushuset behöver saneras vilket innebär en osäkerhet kopplat till både tidsplan och hyreskostnader. Projektet arbetar tillsammans med Väsbyhem för att hitta bra lösningar.

Tidsplan för nytt kommunhus

Upphandling av byggentreprenör pågår. Ombyggnationen är planerad att starta före sommaren och pågå i ett år. Planen är att välkomna medarbetare och besökare till det nya kommunhuset till sommaren 2026.

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Barnrättsperspektivet

Inte relevant.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kommundirektör

§ 3

Meddelanden (KS/2025:11)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

_____

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 5 februari 2025:

- Utdrag ur KS protokoll 2024-11-25, § 207 - Månadsrapport oktober 2024 för Upplands Väsby kommun
- Månadsrapport oktober 2024 för Upplands Väsby kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 4

Aktivitetsplan för Väsby Promotion (KS/2024:490)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner att föreslagen aktivitetsplan tas vidare till Väsby Promotions styrelse för att beslutas.

———

Sammanfattning av ärendet

Väsby Promotion erhåller sedan 1998 ett årligt grundbidrag från Upplands Väsby kommun. Nuvarande beslut om bidrag gäller till och med 2024. Kommunledningskontoret föreslår inför nytt beslut om bidrag att ersättningen till Väsby Promotion indexeras och att avtalet skrivs på 3 år.

För att tydliggöra planering, roller och ansvar mellan parterna föreslås avtalet kompletteras med en årlig aktivitetsplan. Aktivitetsplanen ska beredas av kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott för att sedan beslutas i Väsby Promotions styrelse. Aktivitetsplanen ska även omfatta en plan för uppföljning.

Den årliga aktivitetsplanen utgör ett styrande dokument för samverkan mellan Upplands Väsby kommun och Väsby Promotion under avtalsåret. Att aktivitetsplanen beslutas årligen medger flexibilitet för att anpassa innehållet efter förändrade förutsättningar inom respektive organisation och omvärldshändelser. Fokus kommer att i större utsträckning styra på och mäta effekt av genomförda aktiviteter.

Kommunstyrelsen har per den 27 januari beslutat godkänna föreslagen bidragsnivå och upplägg. Väsby Promotions styrelsen kommer på styrelsemöte den elfte februari godkänna avtal samt aktivitetsplan.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget samverkansavtal inkluderat föreningsbidrag innebär att kommunstyrelsen avsätter 20 prisbasbelopp för år 2025 vilket motsvararar 1 176 000 kr. För år 2026 och 2027 räknas beloppet upp motsvarande årets fastställda prisbasbelopp. Bidraget omfattas av kommunstyrelsens budget för planeringsperioden.

Barnrättsperspektivet

Förslaget till avtal med Väsby Promotion berör barn och ungdomar direkt såtillvida att prao, praktik och feriejobb ingår i samverkan mellan Upplands Väsby kommun och Väsby promotion liksom att rusta barn och unga i Upplands Väsby med rätt kompetens och entreprenörskap för att kunna bidra till ett starkt näringsliv genom att ta anställning i eller starta eget företag.

Barn och ungdomar har inte involverats i utformningen av samarbetsavtalet. Däremot finns möjlighet att involvera barn och unga i de aktiviteter som blir ett resultat genom avtalet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner att föreslagen aktivitetsplan tas vidare till Väsby Promotions styrelse för att beslutas.

Ordförandens förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kontorschef kommunledningskontoret
Näringslivsstrateg
Väsby Promotion

Beslutsunderlag

Samverkansavtal med Väsby Promotion (KS/2024:490)
Bidrag till Väsby Promotion 2025–2027 (KS/2024:490)

§ 5

Hållbarhetsavtalet (KS/2024:78)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

Under hösten arrangerades den årliga näringslivskonferensen med temat "Ekologisk och social hållbarhet – som skapar affärsnytta". Ett delsyfte med konferensen var att fördjupa diskussionen kring hållbarhet, engagera deltagarna i ämnet och samla inspel om vilka fokusområden hållbarhetsavtalet bör omfatta. Resultatet presenterades som ett förslag på innehåll och struktur för kommunstyrelsens klimat-, miljö- och hållbarhetsutskott samt det rådgivande organet den 19 november 2024.

Syftet med hållbarhetsavtalet är:

- Att kommunen och näringslivet tar ett gemensamt lokalt ansvar för ett hållbart Upplands Väsby genom en gemensam plattform
- Att stärka lokalsamhället genom att främja social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet på ett sätt som gagnar både företagen och invånarna
- Att bidra till ett positivt näringslivsklimat där hållbarhetsinitiativ leder till långsiktig lönsamhet och ökad attraktionskraft för näringslivet och Upplands Väsby kommun.

Målen med hållbarhetsavtalet är:

- Att inspirera och engagera företag till utveckling, innovation och samarbeten
- Att höja och dela kunskap och kompetens inom hållbarhetsarbetet
- Att skapa en ökad affärsnytta för Upplands Väsby näringsliv
- Att uppnå konkreta resultat genom gemensamt överenskomna hållbarhetsområden.

Avtalets struktur

Hållbarhetsavtalet består av två delar.

1. Hållbarhetsavtal
2. Hållbarhetsnätverk.

Hållbarhetsavtal

Hållbarhetsavtalet, som ägs av Upplands Väsby kommun, omfattar följande fokusområden:

- Hållbara arbetsplatser
- Hållbar resursanvändning
- Hållbara samhällen

Dessa områden har identifierats genom en analys av kommunens tio prioriterade Agenda 2030-mål och de Agenda 2030 mål som företagen lyfte vid näringslivskonferensen 2024.

Företagen erbjuds två former av avtal.

- Basavtal
- Partneravtal

Basavtalet är tänkt att vara ett för företaget enkelt insteg i hållbarhetsarbetet. Det är en avsiktsförklaring och är inte juridiskt bindande. Företaget får genom att skriva på avtalet kunskapsstöd genom att gå igenom en checklista för att få en lägesbild av sitt hållbarhetsarbete, en handbok som ger en generell kunskap inom hållbarhet, tillgång till ett kommande hållbarhetsnätverk och redovisas i kommunens hållbarhetsredovisning. Diplomering sker efter ett år där företaget har redovisat utkomsten av det hållbarhetsmål-/en de själva satt vid ingången i avtalet.

Partneravtalet är ämnat för de företag som vill vara en aktiv deltagare i hållbarhetsnätverket. Det är en avsiktsförklaring och är inte juridiskt bindande. Utöver det som ingår i basavtalet så erbjuds en ökad kunskap inom ekologisk och social hållbarhet, en ökad synlighet i kommunens olika kanaler, ett fördjupat hållbarhetsnätverk och certifiering efter ett år där företagets resultat av uppsatta mål redovisas. Företaget deltar aktivt i de utbildningar som genomförs. Företaget kan självt vara kunskapsförmedlare. Företaget är aktivt i att generera samarbeten, idéer och ett genomförande.

Hållbarhetsnätverk

Knutet till hållbarhetsavtalet kommer ett hållbarhetsnätverk att startas upp med målsättningen att arbeta utifrån utpekade hållbarhetsområden.

Syftet med nätverket är vara ett forum för ökad kunskap, ökat samarbete, inspiration och nya idéer som stärker hållbarhetsarbetet i näringslivet.

Målen är att:

- Att genom nätverkets arbete få fler företag som kvalar in till partneravtalet
- Att bidra till inspiration och engagemang för utveckling, innovation och samarbeten
- Att höja och dela kunskap och kompetens inom hållbarhetsarbetet
- Att bidra till en ökad lönsamhet och affärsnytta för Upplands Väsby näringsliv

Hållbarhetsnätverket initieras av näringslivsfunktionen. Det löpande arbetet med hållbarhetsavtalet och hållbarhetsnätverket avrapporteras till kommunstyrelsens klimat, miljö och hållbarhetsutskott och Väsby Promotions styrelse. Information sker till kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott.

Arbetet fortsätter nu enligt denna struktur med målsättningen att hållbarhetsavtalet ska lanseras under våren 2025.

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Barnrättsperspektivet

Hållbarhetsavtalet har som övergripande syfte att bidra till ett långsiktigt hållbart Upplands Väsby. För att uppnå detta är det avgörande att barn och ungas möjligheter att vara en del av det hållbara samhället beaktas i de aktiviteter som genomförs. Barn och ungdomar har inte involverats i utformningen av hållbarhetsavtalet. Däremot finns möjlighet att involvera barn och unga i de aktiviteter som blir ett resultat genom avtalet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Beslutet skickas till:
Kontorschef kommunledningskontoret
Näringslivsstrateg

Beslutsunderlag

Hållbarhetsavtal Upplands Väsby kommun – näringsliv