

**Interpellation till ordförande för kommunstyrelsens teknik och fastighetsutskott
angående kretsloppsenheten.**

Från tidigare interpellationssvar framkom att bemanningen bland annat motiveras av mål i avfallsplanen, utvecklingsarbete inom återbruk och ambitionen att minska beroendet av konsulter.

Samtidigt är det känt att många andra kommuner bedriver motsvarande verksamhet med betydligt färre anställda. För kommuninvånarna är det viktigt att säkerställa att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt och att kommunens resurser används på ett ansvarsfullt sätt.

Jag vill därför ställa följande frågor till ordförande för kommunstyrelsens teknik och fastighetsutskott:

1. Finns det någon bedömning om att personalstyrkan skulle kunna minska utan att lagkrav eller grunduppdrag påverkas negativt?
2. Vilka konkreta resultat eller effektivitetsvinster kan kopplas till att Upplands Väsby har en betydligt större personalstyrka inom kretsloppsverksamheten än många andra kommuner?
3. Hur stor del av Kretsloppsenhetens arbete består av lagstadgade uppgifter respektive frivilliga utvecklingsprojekt eller ambitionshöjningar från kommunens sida?
4. Hur mäter kommunen effektiviteten i Kretsloppsenhetens arbete, och vilka nyckeltal används för att följa upp verksamheten?
5. Utifrån frågeställningarna från förra interpellationen, vilka åtgärder har vidtagits minska/effektivisera enheten?
6. Anser du att det är rimligt att Upplands Väsby kommun ska ha 19 anställda inom kretsloppsenheten Solna klarar sig på 3,4?