Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: Onsdagen den 14 maj 2025, klockan 09:00 – 11:25
Ajournering mellan kl 09:57 – 10:00

Beslutande

Ledamöter:
Jesper Lundberg (VB), ordförande
Oskar Weinmar (M), 2:e vice ordförande
Mathias Bohman (S)
Maria Fälth (KD)
Thomas Fäldt (VB), tjänstgörande ersättare

Ersättare:
Fredrik Örn (S)
Päivi Verdier (V)

Övriga deltagande:
Maria Tuvesson (MP), adjungerad, Vuksan Rovcanin (C), adjungerad, Maria Röstberg, chef för kommunledningskontoret, André Isaksson, avdelningschef för KLK Förändringsledning, Cecilia Durchbach, enhetschef på förhandlingsenheten, distans, Petra Hall, förändringschef på HR-avdelningen, Mikael Kampner, Integrations- och arbetsmarknadsstrateg, Johannes Crona, verksamhetschef för Väsby Promotion § 17, Klas Lindström, ordförande för Företagarna Upplands Väsby§ 15, Jacob Häggå, kommunikatör på Företagarna Upplands Väsby, Pia Häggblom, ledamot på Företagarna Upplands Väsby § 15, Patrick Vuvu, nämndsekreterare

Utses att justera: Maria Fälth (KD)

Justeringens plats och tid: Centralvägen 1, torsdagen den 22 maj 2025

Underskrifter

Sekreterare: ……..

Ordförande: ……..……

Justerande: ……

Paragrafer:§§ 15-22

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott
Sammanträdesdatum:	2025-05-14
Datum för publicering av anslag:	2025-05-23
Datum för avpublicering av anslag:	2025-06-14
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	……..

§ 15

Information & frågor (KS/2025:14)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

- Företagarna & företagsfakta

Föredragande: *Klas Lindström, Jacob Häggå & Pia Häggblom (20 min)*

- Löneöversyn 2025

Föredragande: *Petra Hall (10 min)*

- Information om feriejobb

Föredragande: *Petra Hall & Mikael Kampner (10 min)*

- Direktupphandling

Föredragande: *Mikael Kampner (10 min)*

- Information från kontorschef

Föredragande: *Maria Röstberg (5 min)*

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

§ 16

Meddelanden (KS/2025:11)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

_____

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 14 maj 2025.

- Avbrytandebeslut av upphandling E-arkiv

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

§ 17

Väsby promotion, redovisning 2024 (KS/2025:134)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Väsby Promotions mission är ”Väsby Promotion erbjuder företagare och kommun en mötesplats för affärs- och idéutbyte, samverkan och påverkan med syfte att få Väsbys näringsliv och samhälle att blomstra”

Arbetet för att åstadkomma detta har genomförts inom tre olika fokusområden:

- Marknadskommunikation
- Samverkan och dialog mellan kommun och näringsliv
- Nätverksträffar och mötesplats

Nedan följer en sammanfattning av centrala insatser och aktiviteter under 2024.

Nytt samverkansavtal

I slutet av 2024 togs ett nytt samverkansavtal fram mellan Väsby Promotion och kommunen, vilket sedan godkändes i kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskottet den tredje december 2024 och beslutades i kommunstyrelsen den 27 januari 2025 samt i Väsby Promotions styrelse den elfte februari 2025.

Det nya avtalet är treårigt och inkluderar ett årligt och indexerat föreningsbidrag till Väsby Promotion (20 prisbasbelopp). Omfattning och innehåll i samarbetsavtalet är i linje med tidigare avtal men det nya avtalet är mer detaljerat avseende förväntningar och vad som skall levereras från båda partner. Under januari 2025 har Väsby promotion och kommunen konkretiserat och kvantifierat innehållet i avtalet så en samsyn finns kring gemensamma aktiviteter och samarbeten under året. Översyn och uppdatering av aktivitetsplanen görs årligen under avtalsperioden.

Skola – Näringsliv

Projektet Skola- och näringsliv startade våren 2024 och löper till och med våren 2027 med det övergripande målet att skapa former för ett nära samarbete mellan näringsliv och skola, samt att öka kunskap och förståelse för arbetslivet och arbetsmarknaden. Eleverna ska beredas kunskap och stöd att välja en studieväg som man har förutsättningar och intresse för och som leder till en anställning. Det ska även leda till att färre elever avbryter sin gymnasieutbildning. Elever i åk 7–9 är huvudmålgrupp i projektet och arbetet hittills har kretsat kring utveckling av prao samt samarbete mellan olika skolor/huvudmän.

Väsby Promotion är även sammanhållande för arbetet kring Ung Företagsamhet (UF) under läsåret, bland annat genom löpande dialog med gymnasieskolan, arrangemang och medverkan juryarbete (tillsammans med Företagarna och kommunen) samt prisutdelning.

Väsby Startup

Under 2024 har omkring 25 kontakter och rådgivningssamtal genomförts med intresserade entreprenörer, en kombination av telefonsamtal, digitala möten och fysiska möten. I dagsläget är det okänt om någon av dessa har startat sina företag, vidare uppföljning har ej skett. Utöver detta har rådgivningssamtal genomförts med tre till fyra företag/medlemmar som redan driver företag.

Någon marknadsföringskampanj eller aktivitet riktad mot nyföretagande har inte genomförts under 2024.

Under våren 2025 görs ett omtag av projektet för att förtydliga uppdrag och målsättning. Arbetet är ännu inte klart men dialog sker mellan Väsby Promotion och kommunen för att formulera ett nytt uppdrag om stöd till nyföretagande. Till dess att ett nytt projekt är på plats så fortsätter Väsby Promotion att ta emot och hantera inkommande förfrågningar.

Näringslivskonferens med fokus på hållbarhet

I september hölls en konferens med kommunens politiska ledning, chefer, Väsby Promotions styrelse samt andra nyckelpersoner och näringsidkare i Upplands Väsby. Ett dygn med fokus på Ekologisk- och social hållbarhet, med målet att förena samhälls- och affärsnytta och där näringsliv och kommun gemensamt kan komma fram till ett hållbarhetsavtal.

Inspirerande exempel lyftes från både företag och kommunala verksamheter om hur hållbarhet är en självklar del av deras kärnverksamhet och hur det bidrar till en hållbar samhällsutveckling, både på kort och lång sikt.

Efter konferensen har arbetet med kommunens hållbarhetsavtal fortsatt och lansering sker under maj 2025. Nästa Näringslivskonferens är planerad till våren 2026.

Välkomstbesök hos nya företag

Välkommenbesök är en väl mottagen insats där Väsby Promotion, tillsammans med representanter från näringslivs- och kompetensutskottet och näringslivsfunktion, välkomnar nyetablerade företag i kommunen. Under besöket skapas personlig kontakt, frågor ställs för att identifiera företagens behov och information delas om behovet av stöd och hjälp. Det är en uppskattad gest som främjar positiva och långsiktiga relationer mellan kommunen och näringslivet.

Väsby Promotion Award

Väsby Promotion Award är en utmärkelse till en person/organisation eller företagare vilken tillkännages på Väsby Promotions årsmöte. Vinnare för 2024 blev Medley Vilundabadet, med Ten Hotell och Yogastudion på övriga finalistplatser.

Pristagaren erhåller, utöver ära och uppmärksamhet i sociala kanaler, en veckas annons på Breddenträdet och annons i Väsbys Näringsliv. Dessutom blir vinnaren intervjuad på Näringslivsdagen. I juryn sitter Väsby Promotions ordförande, Väsby Promotions verksamhetschef och kommunens näringslivschef.

Näringslivslunch och frukost

Kommunen stod som värd för en näringslivslunch och en näringslivsfrukost under året. Vid lunchen i maj var fokus på hur Väsby växer ur ett samhällsbyggnadsperspektiv med fokus på såväl medborgare som näringsliv. Under frukosten i december var temat hållbarhet och där gav kommunen en uppdatering av arbetet med hållbarhetsavtalet, och vi gästades av AxFoundation som berättade om sitt arbete med innovativa och hållbara material.

Kunskap om Lagen om offentlig upphandling

Väsby Promotion har tillsammans med upphandlingsenheten genomfört ett flertal utbildningstillfällen under 2024, både digitalt och fysiskt. Inför 2025 finns planer att bredda dessa informationsträffar från kommunen med ytterligare teman tex LOV, tillsyn/tillstånd, geodata, brottsförebyggande mm.

Tidning, Väsbys Näringsliv

Tidningen produceras i samarbete mellan kommunen och Väsby Promotion och skickas ut två gånger per år till alla hushåll och företag i kommunen, med en upplaga på 24 000 exemplar per nummer. Syftet med publikationen är att informera om vad som pågår i kommunen och det arbete

som bedrivs inom näringslivet, skolan och kommunen som helhet. Väsby Promotion ansvarar för hälften av tidningens textinnehåll samt för den grafiska formgivningen och layout. Kommunen står för tryck och distribution.

2024 års utfall i siffror

22 procent av Väsbys Näringsliv är medlemmar i Väsby Promotion, räknat på 469 av 2 148 företag i kommunen med en omsättning över 300 000 kronor.

Totalt 1 461 deltagare på Väsby Promotions aktiviteter under 2024, varav 597 unika besökare. Dessa besökare kom från totalt 282 av 496 medlemsföretag, vilket innebär att andel besökande medlemmar är 60 procent (samma andel som 2023).

I slutet hade Väsby Promotion 37 partnerföretag (38 för 2023).

Ekonomiska konsekvenser

Kommunen bidrog med 1 022 000 kronor i ett grundläggande föreningsstöd under 2024. Utöver detta finansierades särskilda projekt; Samarbete skola – näringsliv 275 000 kr samt Väsby Startup 120 000 kr.

Under 2024 avslutades projekt och finansiering för Tillväxt Väsby samt Fysingedagen.

Barnrättsperspektivet

Ett väl fungerande näringsliv ger kommunens medborgare bra möjligheter till såväl arbete som olika typer av tjänster såsom handel och service på olika sätt. Dessa möjligheter påverkar normalt sett barnen positivt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kommundirektör
Kontorschef kommunledningskontoret

§ 18

Avropsavtal Väsby Startup 2.0 (KS/2025:219)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs och kompetensutskott fattar beslut om att godkänna avropsavtal Väsby Startup 2.0.

_____

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Upplands Väsby har sedan 2022 inte längre någon verksamhet från Stiftelsen Nyföretagarcentrum i kommunen. Kommunen uppdrog då, mot arvode, till Väsby Promotion att starta och driva tjänsten Väsby Startup för att stimulera entreprenörskap och nyföretagande. Tjänsten erbjuder kostnadsfri rådgivning och analys av affärsidé för personer som har en vilja till att starta eget företag. Rådgivare stöttar personerna i arbetet med affärsidé, affärsplan, frågor kring budget och marknadsföring eller andra delar som de önskar diskutera som rör deras kommande företagande.

Nu vill kommunen ta ytterligare steg för att höja kvaliteten i leveransen och nå ut till fler personer som vill starta företag. Kommunen vill vidare att erbjudandet utökas till att erbjuda inledande rådgivning på arabiska. Initialt alternativt löpande ska detta ske i samarbete med Almi.

Kommunen vill även med denna satsning kraftsamla för öka nyföretagandet. Nyckeltalet ”Nyföretagande per 1000 invånare 2024” hamnar på 6,9 i jämförelse med 9,2 för Sverige totalt.

Målgrupper
Kommunen ser i nyföretagandet flera möjliga målgrupper.

- Personer som är över 18 år och som är folkbokförda i Upplands Väsby kommun.
- Fokus för insatser inom Väsby Startup är brett och inkluderar både företag som startas för individens egen försörjning samt företag som har potential att växa och anställa medarbetare.
- Prioritet ges de personer som uppfyller kriterierna ovan och som startar sitt företag i Upplands Väsby kommun.
- Upplands Väsby kommun ser extra positivt på om individer boende i kommunen kan gå från arbetslöshet till egen försörjning som företagare

Erbjudande till personen som söker rådgivning
Upplands Väsby vill uppmuntra nyföretagande och ser vikten av att erbjuda ett flexibelt utbud av rådgivning. Kommunen ser en god potential till ökat nyföretagande och kommer därför att tillsammans med Almi erbjuda rådgivning på arabiska. Behovet av stöd är stort i inledningsskedet av företagandet och här vill kommunen kunna erbjuda mentorskap i olika former.

Personen erbjuds tre rådgivningar. Bedöms potentialen till uppstart av eget företagande kan ytterligare rådgivning erbjudas beroende på behov. Personen bestämmer själv om rådgivningen ska ske fysiskt hos Väsby Promotion eller digitalt. Det ges tillgång till Väsby Promotions kostnadsfria aktiviteter under rådgivningsfasen samt ett års prova-på-medlemskap efter avslutad rådgivning.

Ekonomiska konsekvenser

Leverantören erhåller 300 000 kr per år för hela uppdraget Väsby Startup 2.0 inklusive alla delar som anges anbud och i detta avtal. Avtalet gäller till 2027-12-31.

Barnrättsperspektivet

Vägen till egen försörjning för föräldrarna kan vara eget företagande. Cirka 9 procent av befolkningen i åldern 20–64 år är företagare i Sverige. Ett väl fungerande näringsliv gynnar även barnen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs och kompetensutskott fattar beslut om att godkänna avropsavtal Väsby Startup 2.0.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:
Kontorschef kommunledningskontoret

Beslutsunderlag

Avropsavtal Väsby Startup 2.0

§ 19

Avrop hållbarhetsnätverk (KS/2025:190)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner informationen om avropsavtalet Väsby Promotion hållbarhetsnätverk.

_____

Beskrivning av ärendet

Detta avropsavtal är signerat på delegation för att få en skyndsam hantering.

Bakgrund

Hållbarhetsnätverket ska vara ett forum för ökad kunskap, ökat samarbete, inspiration och nya idéer som stärker hållbarhetsarbetet och samverkan i näringslivet. Hållbarhetsnätverket ska bidra till en ökad lönsamhet och affärsnytta för Upplands Väsbys näringsliv. Hållbarhetsnätverket ska även bidra till att skapa bilden av att Upplands Väsby är en attraktiv kommun för näringslivsverksamhet.

Utifrån ekologisk och social hållbarhet ska nätverksarbetet fokusera på tre hållbarhetsområden.

- Hållbara arbetsplatser
- Hållbar resursanvändning
- Hållbart samhälle

Krav inför att projektleda hållbarhetsnätverket

- Väsby Promotion har kunnat påvisa god erfarenhet av projektledning, specifikt projektledning där näringslivet är involverat.
- Föreningen har kunnat påvisa erfarenhet av att leda befintliga arbetsgrupper parallellt med att skapa nya arbetsgrupper eller nätverk av aktörer såsom företag, offentliga aktörer och parter inom civilsamhället.
- Föreningen har kunnat visa att det finns kapacitet och förmåga att få företagen att ansluta sig till hållbarhetsavtalet och hållbarhetsnätverket.
- Baserat på kommunens identifierade hållbarhetsområden, hållbara arbetsplatser-hållbar resursanvändning-hållbart samhälle, ska föreningen hjälpa till att rangordna de åtgärder och aktiviteter som bör prioriteras för att maximera effekten av hållbarhetsarbetet inom näringslivet och dess nätverk.
- För att företagen i Upplands Väsby ska få möjlighet till nästa steg i hållbarhetsutvecklingen har föreningen kunnat påvisa sig inneha ett nätverk av kunskapsbildare och inspirationsföreläsare för att bidra till innovation, idéspridning och engagemang.
- Hållbarhetsavtalet och hållbarhetsnätverket innebär att kommunen och näringslivet tar ett gemensamt lokalt ansvar för ett långsiktigt hållbart Upplands Väsby genom en gemensam plattform. Föreningen ska stödja kommunen med att ta fram en handlingsplan med syftet att hållbarhetsnätverket blir ett forum för ökad kunskap, ökat samarbete, inspiration och nya idéer som stärker hållbarhetsarbetet i näringslivet. Detta bidrar till ett positivt näringslivsklimat där hållbarhetsinitiativen även bidrar till långsiktig lönsamhet och konkurrenskraft för näringslivet och Upplands Väsby kommun.

Ekonomiska konsekvenser

Leverantören erhåller 400 000 kr per år för hela uppdraget projektledning av hållbarhetsnätverket inklusive alla delar som anges anbud och i detta avtal. Avtalet gäller till 2027-12-31.

Barnrättsperspektivet

Vägen till egen försörjning för föräldrarna kan vara eget företagande. Cirka 9 procent av befolkningen i åldern 20–64 år är företagare i Sverige. Ett väl fungerande näringsliv gynnar även barnen.

_____

Beslutet skickas till:

Kommunkontorets kontorschef

Beslutsunderlag

Avropsavtal Väsby Promotion hållbarhetsnätverk - avtal

§ 20

Strategisk lönebildning (KS/2025:192)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

Om strategisk lönebildning

En långsiktigt hållbar kompetensförsörjning förutsätter en väl fungerande lönebildning. Lön är ett av våra viktigaste verktyg för att attrahera, behålla och motivera medarbetare, och ska därmed ses som en strategisk del av kommunens personalpolitik.

För att uppnå en god lönebildning krävs att varje chef har kunskap, mandat och stöd att fatta välgrundade beslut i lönesättningen. En systematisk lönebildning skapar förutsättningar för en rättvis och verksamhetsnära lönesättning, vilket i sin tur är en nyckelfaktor i arbetet med att säkerställa kommunens kompetensförsörjning.

Som ett led i det strategiska utvecklingsarbetet har kommunens förhandlingschef i samverkan med HR-controller, tagit fram två nya utbildningar riktade till kommunens chefer som hållits under våren:

Utbildning i löneöversyn – med fokus på att ge cheferna praktiskt, verksamhetsnära stöd i genomförandet av årlig löneöversyn i enlighet med gällande avtal och lönepolitiska mål. Utbildningen syftar vidare till att skapa förståelse för vilken funktion löneöversynen har och hur den samspelar med den övergripande lönebildningen.

Utbildning i lönebildning – som belyser lönebildningens strategiska roll och hur den kan kopplas till verksamhetens mål, resultat och utvecklingsbehov över tid. Utbildningen syftar vidare till att ge lönesättande chefer verktyg att arbeta systematiskt med sin lokala lönebildning, samt hur lönesättning och lönebildning på deras enheter samspelar med kommunens och omvärldens lönebildning i stort.

Syftet med utbildningarna är att höja kompetensen hos cheferna i frågor som rör lön, samt att skapa en mer enhetlig och transparent tillämpning av lönepolitiken i hela organisationen, vilket långsiktigt gagnar kommunens kompetensförsörjning, samt stärker kommunens attraktivitet som arbetsgivare och i förlängningen arbetsgivarvarumärket.

Som en del i detta arbete kommer en översyn av kommunens riktlinjer för lönesättning att påbörjas under hösten 2025 med målsättningen att färdigställas våren 2026. Riktlinjerna ska säkerställa att lönesättningen stödjer kommunens mål som arbetsgivare, möjliggör ett tydligt chefskap och utgår från en helhetssyn på kompetens och prestation.

Det strategiska arbetet med lönebildning är avgörande för att kommunen ska kunna möta framtidens behov av kompetens på ett hållbart sätt. Genom utbildningsinsatser och revidering av riktlinjer läggs grunden för en tydligare styrning, ökad förutsägbarhet och ett stärkt ledarskap i lönesättningsfrågor.

Ekonomiska konsekvenser

Inte tillämpligt då detta är en avrapportering av pågående arbete med strategisk lönebildning utan budgetpåverkande förslag.

Barnrättsperspektivet

Inte tillämpligt då detta är en avrapportering av pågående arbete med strategisk lönebildning vilket inte har påverkan på barns rättigheter.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kontorschef Kommunledningskontoret – Maria Röstberg

HR-chef – Patricia Hult

Förhandlingschef- Petra Hall

§ 21

Policy för inköp och upphandling (KS/2025:123)

Ärendet utgår.

_____

§ 22

Riktlinjer för inköp och upphandling (KS/2025:124)

Ärendet utgår.

_____