UPPLANDS VÄSBY

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsens
näringslivs- och
kompetensutskott

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: Onsdagen den 5 november 2025, klockan 09:00 – 10:49

Beslutande

Ledamöter:
Jesper Lundberg (VB), ordförande
Per Nelson (L), vice ordförande
Oskar Weinmar (M), 2:e vice ordförande
Mathias Bohman (S)
Maria Fälth (KD)

Ersättare:
Fredrik Örn (S)
Thomas Fäldt (VB)
Hans Karlbom (M), distans
Inge Engström (SD), distans

Övriga deltagande:
Vuksan Rovcanin (C), adjungerad, Maria Röstberg, chef för kommunledningskontoret, André Isaksson, avdelningschef för KLK Förändringsledning, Patricia Hult, HR-chef, Cecilia Durchbach, enhetschef för Inköpsenheten § 40, Johan Åberg, controller på HR-enheten §§ 40-42 Nicolina Silvén, lönespecialist på HR-enheten §§ 40-42, Eva Björklund, utvecklingsledare på kommunledningskontoret § 40, Shirin Akrawi, projektledare på Väsbyhem § 40, Patrick Vuvu, nämndsekreterare

Utses att justera: Oskar Weinmar (M)

Justeringens plats och tid: Centralvägen 1, onsdagen den 12 november 2025

Underskrifter

Sekreterare: ……..

Ordförande: ……..……

Justerande: ……

Paragrafer: §§ 40–42, 44

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott
Sammanträdesdatum:	2025-11-05
Datum för publicering av anslag:	2025-11-13
Datum för avpublicering av anslag:	2025-12-05
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	……..

§ 40

Information & frågor (KS/2025:14)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

- Nytt kommunhus

Föredragande: *Eva Björklund & Shirin Akrawi (30 min)*

- Återkoppling motionen om upphandlingar

Föredragande: *Cecilia Durchbach (10 min)*

- Upphandling av pensionsadministration

Föredragande: *Cecilia Durchbach & Nicolina Silvén (1 min)*

- Nya sätt att mäta arbetsmiljö

Föredragande: *Patricia Hult (10 min)*

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

§ 41

Meddelanden (KS/2025:11)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

_____

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 5 november 2025.

- Cirkulär 25-42 från Sveriges kommuner och regioner
- Initiering av uppdrag med start hösten 2025 ver 3
- KS §130 Initiering av uppdrag med start hösten 2025

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 42

Lönekartläggning (KS/2025:441)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

I och med lönekartläggningen ska arbetsgivaren varje år analysera löneskillnader mellan män och kvinnor för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader direkt eller indirekt kan härledas till kön. I analysarbetet använder sig Upplands Väsby kommun av den externa leverantören Sysarb AB.

Lönekartläggningens principiella steg:

1. Fastställa grupper (befattningar) vars arbetsuppgifter är lika eller i huvudsak lika
2. Analysera löneskillnader mellan män och kvinnor som har lika arbeten
3. Analysera löneskillnader mellan män och kvinnor som har likvärdiga arbeten
4. Analysera bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor som tillämpas på arbetsplatsen.

Nyckeltal, resultat och åtgärder

- Antal medarbetare i analysen är 1 949. Av dessa är 74 procent kvinnor och 26 procent män.
- Lönekvoten år 2024: 103,6 procent
- Dokumentet Riktlinjer för lönesättning bedöms som könsneutral
- Lönejustering för 0 grupper inom ramen för analys av likvärdigt arbete
- Lönejustering för 1 individer inom ramen för analys av lika arbete

Ekonomiska konsekvenser

Årets kartläggning har resulterat i att behov föreligger att genomföra lönejustering av 1 individ. Justeringen är genomförd utanför löneöversynen.

Den ekonomiska påverkan utifrån ett helhetsperspektiv bedöms vara marginell.

Barnrättsperspektivet

Inga barn bedöms diskrimineras av beslutet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Beslutet skickas till:

HR-avdelningen

§ 44

KS NKU sammanträdestider 2026 (KS/2024:413)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner tidsplanen för sammanträdestider 2026.
2. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskottets sammanträden börjar klockan 09:00 på onsdagar.

_____

Beskrivning av ärendet

Förslaget till sammanträdestider är utarbetat för att ärendeprocessen och den ekonomiska processen ska fungera tillsammans. Ekonomisk planering och uppföljning sker i dialog mellan nämnderna/utskottet och kommunstyrelse/budgetberedning enligt en gemensam tidsplan.

Förslag till sammanträdestider för kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott 2025

- Onsdagen den 4 februari
- Onsdagen den 4 mars
- Onsdagen den 25 mars
- Onsdagen den 29 april

- Onsdagen den 3 juni
- Onsdagen den 7 oktober
- Onsdagen den 4 november
- Onsdagen den 25 november

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär ingen förändring gällande antal sammanträden i förhållande till föregående år. Längden på sammanträdet avgör hur mycket som betalas ut i arvode och därmed kan kostnader skilja sig mellan åren.

Barnrättsperspektivet

Barnrättsperspektivet är inte aktuellt i detta ärende.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner tidsplanen för sammanträdestider 2026.
2. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskottets sammanträden börjar klockan 09:00 på onsdagar.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag-

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Webbmaster