UPPLANDS VÄSBY

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsen

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: Onsdagen den 4 februari 2026, klockan 09:02 – 11:14

Beslutande

Ledamöter:
Jesper Lundberg (VB), ordförande
Per Nelson (L), vice ordförande
Oskar Weinmar (M), 2:e vice ordförande
Mathias Bohman (S)
Maria Fälth (KD) §§ 1–6
Hans Karlbom (M), tjänstgörande ersättare § 7

Ersättare:
Fredrik Örn (S)
Thomas Fäldt (VB)
Päivi Verdier (V)
Hans Karlbom (M) §§ 1–6

Övriga deltagande:
Vuksan Rovcanin (C), adjungerad; Maria Röstberg, kontorschef; André Isaksson, avdelningschef; Cecilia Durchbach, enhetschef § 1; Mikael Kampner, strateg §§ 1-5; Francisca Samuelsson, enhetschef §§ 1-6; Patricia Hult, verksamhetschef §§ 1-6; Petra Hall, förändringschef § 7; Sebastian Rapp, enhetschef; Dijana Djordjevic, nämndsekreterare.

Utses att justera: Oskar Weinmar (M)

Justeringens plats och tid: Centralvägen 1, onsdagen den 11 februari 2026

Underskrifter

Sekreterare: ……..

Ordförande: ……..……

Justerande: ……

Paragrafer: §§ 1–7

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla

Organ:	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum:	2026-02-04
Datum för publicering av anslag:	2026-02-12
Datum för avpublicering av anslag:	2026-03-06
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	……..

§ 1

KS NKU Information & frågor 2026-02-04 (KS/2025:594)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Följande information redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 4 februari 2026:

- Återrapport Workshop och tidsplan näringslivsstrategi

Föredragande: Mikael Kampner (10 min)

- Återkoppling upphandlingsfrågor

Föredragande: Cecilia Durchbach (5 min)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

---

§ 2

KS NKU Meddelanden 2026-02-04 (KS/2025:593)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

_____

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 4 februari 2026:

- Flerårsplan med budget 2026-2028
- SKR2025_03284-1 Cirkulär 25_53 - Värdesäkring av ersättning som betalas till lärare, skolledar 547718_2_0 (1) (1)_8300930_20251107145105
- Upplands Vasby kommuns månadsrapport oktober 2025
- Utdrag ur KF protokoll 2025-10-13 §150 Sammanträdestider 2026
- Utdrag ur KF protokoll 2025-11-10 §159 Svar på motion om att lyfta Väsbys företagsklimat
- Utdrag ur KF protokoll 2025-11-10 §160 Svar på motion om att vässa Väsbys upphandlingar och införa kategoristyrning och spendanalys i upphandlingsarbetet
- Utdrag ur KF protokoll 2025-11-20 §163 Flerårsplan med budget 2026-2028 för Upplands Väsby kommun
- Utdrag ur KS protokoll 2025-11-24 §172 Månadsrapporter 2025 för Upplands Väsby kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

§ 3

Avrapportering aktivitetsplan 2025 ingående i Samverkansavtal med Väsby Promotion (KS/2024:490)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

Den årliga aktivitetsplanen utgör ett styrande dokument för samverkan mellan Upplands Väsby kommun och Väsby Promotion under avtalsåret. Att aktivitetsplanen beslutas årligen medger flexibilitet för att anpassa innehållet efter förändrade förutsättningar inom respektive organisation och omvärldshändelser.

Planen ska innehålla prioriterade aktiviteter som tydligt bidrar till målen i det övergripande samverkansavtalet. Det handlar om att stärka näringslivet genom att stärka samverkan mellan näringslivet och kommunen, tillgång till affärsnätverk, främja nyföretagande och expansion av befintligt näringsliv.

Aktiviteterna kan variera i detaljnivå. För vissa aktiviteter anges tydliga ramar gällande genomförande, budget och ansvarsfördelning. För andra aktiviteter kan planen ange övergripande riktlinjer som sedan preciseras under årets gång, beroende på förutsättningar och utveckling.

För samtliga aktiviteter gäller att planering av innehållet genomförs gemensamt av Upplands Väsby kommun och Väsby Promotion. Vid behov kan särskilda planeringsförutsättningar, exempelvis styr- eller projektgrupper, specificeras i aktivitetsplanen.

Aktivitetsplan 2025

Nedan redovisas respektive aktivitet, dess innehåll och utfall för 2025.

Aktivitet	Frekvens	Kompletterande information
Aktivitet för att presentera Svenskt Näringslivs ranking	Årsvis	I det lokala företagsklimatet adderas även SKR:s NKI-statistik. En samordnad kommunikation och aktivitet förbereds inför publiceringarna av de båda rankingarna. **Utfall:** Näringslivs- och kompetensutskottet har informerats om de båda undersökningarna. Begränsad kommunikation externt.
Näringslivskonferens	Vartannat år	2025 fokuseras arbetet på att omhänderta den återkoppling som 2024 års forum gav till det kommande Hålbarhetsavtalet samt att inhämta idéer och förslag på tema inför nästkommande näringslivskonferens **Utfall:** Hållbarhetsavtalet och hållbarhetsnätverket implementerades under 2025. Dessa kommer även att bli huvudfokus för kommande näringslivskonferens 2026.
Näringslivsdagen	Årsvis	Kommunen närvarar med relevanta funktioner och montrar och har en punkt på näringslivsdagens agenda. En samordnad kommunikation sker inför och efter eventet. **Utfall:** Kommunen var väl representerade under näringslivsdagen, alla kontor fanns på plats med relevant bemanning. kommunikationen samordnades före och efter eventdagen. Arrangemanget och innehållet uppskattades av besökare, utställare och näringsliv. Antalet besökare var lägre än 2023.
Tidningen Väsbys Näringsliv, till näringsliv och hushåll	2-3 ggr/år	Under våren förs en diskussion om hur befintlig tidning kan utvecklas.

Kommunstyrelsen

		Utfall: Två näringslivstidningar har distribuerats till kommunens företag och hushåll under året. En volym om cirka 24 000 exemplar. Strategin har varit att kommunens och Väsby Promotions sidor tydligt ska spegla varandra utifrån respektives roll och perspektiv.
Företagsbesök	2-4 besök/månad	Sambesök kommunen och Väsby Promotion. Fokus under 2025 fördelas mellan identifierade målgrupper/branscher och de mer slumpmässiga företagsbesök som uppstår **Utfall:** Ett antal sambesök har genomförts under året. Då 2025 har präglats av en hög aktivitetsnivå i övrigt har antalet besök varit något färre än 2024.
Välkommenbesök	6 besök/år eller efter behov	Sambesök kommunen och Väsby Promotion hos nyetablerade företag i Upplands Väsby **Utfall:** Se ovan (Företagsbesök)
Arrangerar utbildningar där kommunen bidrar med föreläsare	2-3 ggr/år	Befintlig LOU-utbildning föreslås kompletteras med LOV-utbildning (Lagen om valfrihetssystem), tillstånds- och tillsynsutbildningar samt GIS under 2025 **Utfall:** - Två LOU/LOV-utbildningar har genomförts under året. Ett tillfälle på dagtid och ett tillfälle på kvällstid.
Tid på ”Trädet”	Löpande	”Trädet” blir en aktiv kommunikationskanal för kommunen under 2025 **Utfall:** Nyttjandegraden av ”trädet” har varit i ringa omfattning under året.
Näringslivslunch	1-2 ggr/år	Kommunen står som värd för evenemanget/evenemangen, Väsby Promotion arrangerar.

Kommunstyrelsen

		Utfall: - maj, Tema: Lansering Hållbarhetsavtal näringsliv - augusti, Tema: Hållbarhetsnätverksträff nr. 1
Näringslivsfrukost	1-2 ggr/år	Kommunen står som värd för evenemanget/evenemangen, Väsby Promotion arrangerar. **Utfall:** - juni, Tema: *Ett tryggare Väsby* – brottsförebyggande och kommunpolis - november, Tema: *Hur kan bygglovs- och miljölagstiftningen stärka ditt företag?* Bygglov-Miljö-Geodata - november, Tema: *Färdplan för ett växande näringsliv och ett bättre företagsklimat.* Dialogmöte om den nya näringslivsstrategin med representation från näringsliv, politik och tjänstepersoner.
Kommunicera aktiviteter enligt aktivitetsplanen i respektive kanaler	Löpande	Ömsesidigt åtagande som ingår i avtalet där en samordnad kommunikation kommer på plats **Utfall:** Alla aktiviteter med näringslivet som mottagare har samkommunicerats och inbjudningar har gått ut via Väsby Promotion.
Information om Väsby Promotion och samarbetet med kommunen på kommunens webb	Löpande	Åtagande från Upplands Väsby kommun som ingår i avtalet. **Utfall:** Information om samarbetet mellan parterna finns omnämnd på kommunens hemsida.
Marknadsföring av kommunen	Löpande	Åtagande från Väsby Promotion som ingår i avtalet. **Utfall:** Vid de gemensamma aktiviteter där kommunen stått för värdskapet har detta tydligt kommunicerats. Kommunens samverkan med Väsby Promotion finns tydligt redovisad på Väsby Promotions hemsida.

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser. Näringslivets betydelse för att generera arbetsplatser och därmed skatteintäkter för Upplands Väsby kan inte överdrivas. Att därför säkerställa att befintliga företag kan fortsätta bedriva sin verksamhet i kommunen samtidigt som nya företag kan etablera sig är av stor vikt.

Barnrättsperspektivet

Inga barn har tillfrågats. Att föräldrarna har en arbetsplats att gå till och att ungdomarna klarar sina utbildningar är avgörande för individens och kommunens framtid. Därmed måste förutsättningarna för att bedriva näringslivsverksamhet vara så gynnsamma som möjligt vilket kommunen kan påverka på många olika sätt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kommundirektör

Beslutsunderlag

Samverkansavtal med Väsby Promotion - Aktivitetsplan

§ 4

Avrapportering Upplands Väsby näringslivsstrategi handlingsplan 2025 (KS/2024:533)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Beskrivning av ärendet

Kommunens näringslivsstrategi 2021—2025 (KS/2020:378) anger inriktningen för kommunens näringslivsarbete. Den handlingsplan som antas årligen anger de aktiviteter som ska startas, är pågående eller genomförs löpande under respektive fokusområde. Aktiviteterna sorteras under respektive fokusområde och i underrubriker. Aktiviteterna och utfallet av desamma under verksamhetsåret 2025 presenterades i tjänsteutlåtandet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

---

§ 5

Näringslivsundersökning 2025 (KS/2026:4)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Sammanfattning av ärendet

Under våren 2025 efterfrågade kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott en ny näringslivsundersökning. Ett förslag till frågeenkät togs fram och presenterades för utskottet som med mindre justeringar godkände tänkt upplägg.

Fokus för undersökningen var att utröna företagens behov och företagens möjlighet till utveckling. Totalt har 199 företag i Upplands Väsby intervjuats utifrån ett antal olika teman.

Företagen i Upplands Väsby har generellt god kännedom om Väsby Promotion och är i huvudsak positivt inställda till samarbetet, även om många saknar en tydlig uppfattning.

Kontakten med kommunen är begränsad – särskilt bland mindre företag – och upplevelsen av bemötande varierar. Vissa uttrycker uppskattning, medan andra upplever kommunen som svår att nå och med bristande återkoppling.

När det gäller tillväxt ser en betydande andel företag inga hinder, men det finns ändå en tydlig oro kring yttre omständigheter som ekonomisk osäkerhet och kompetensbrist. På lokal nivå pekar många på problem med tillgång till mark och lokaler, långsamma processer med kommunen och bristande dialog med kommunen. Flera företag efterlyser ett mer aktivt och tillgängligt näringslivsstöd.

Hållbarhetsfrågor har en stark ställning, särskilt bland större företag. Drivkraften bakom hållbarhetsarbetet kommer framför allt från kundkrav och affärsnytta. Samtidigt upplever många att kostnader och krångliga regler gör det svårt att prioritera hållbarhet, särskilt för små företag.

Synen på innovationsklimatet i kommunen är blandad. Vissa företag upplever goda förutsättningar, men många saknar tydligt stöd eller konkreta initiativ från kommunen. Behovet av samverkan, exempelvis i form av företagsinkubatorer och nätverk, lyfts av flera. Kompetensförsörjning framstår som en utmaning – särskilt att rekrytera till praktiska yrken och tekniska roller. Intresset för samverkan med skolor finns, men är inte starkt utbrett.

Trygghetsfrågan upplevs generellt som god, även om vissa företag påverkas av brott och efterlyser åtgärder. Förtroendet för kommunens trygghetsarbete är däremot lågt och intresset för att delta i samverkansinitiativ är begränsat.

Avslutningsvis framkommer en önskan om bättre kontaktvägar, tydligare dialog och att kommunen visar större förståelse för företagens villkor i sin service och sina beslut. Många ser potential till förbättringar i samarbetet, särskilt vad gäller stöd, bemötande och lokal näringslivsutveckling.

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser. Näringslivets betydelse för att generera arbetsplatser och därmed skatteintäkter för Upplands Väsby kan inte överdrivas. Att därför säkerställa att befintliga företag kan fortsätta bedriva sin verksamhet i kommunen samtidigt som nya företag kan etablera sig är av stor vikt.

Barnrättsperspektivet

Inga barn har tillfrågats. Att föräldrarna har en arbetsplats att gå till och att ungdomarna klarar sina utbildningar är avgörande för individens och kommunens framtid. Därmed måste förutsättningarna för att bedriva näringslivsverksamhet vara så gynnsamma som möjligt vilket kommunen kan påverka på många olika sätt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kommundirektör

Beslutsunderlag

Rapport Upplands Väsby näringsliv 2025

§ 6

Bakgrundskontroller vid nyanställning (KS/2025:584)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

Under våren 2025 fick enhetschefer för HR och Enheten för social hållbarhet och säkerhet i uppdrag att undersöka hur Upplands Väsby kommun på ett systematiskt sätt ska arbeta med bakgrundskontroller i samband med nyanställningar.

Syftet med arbetet har varit att förse kommunledningen med underlag som ska ligga till grund för ett likriktat kommunövergripande arbete med bakgrundskontroller i samband med nyrekryteringar.

Målet med arbetet är att Upplands Väsby kommuns tjänstemannaorganisation ska ha rutiner, etablerade processer och adekvat kunskap för att kunna påbörja implementeringsarbetet med bakgrundskontroller i januari 2026.

Den önskade effekten med införande av systematiska bakgrundskontroller vid nyanställning är att:

- Minska risken att olämpliga personer rekryteras till känsliga roller inom kommunen.
- Bidra till trygghet för medborgare och säker hantering av kommunens resurser.
- Stärkt varumärke och ökat förtroende för kommunen.
- Minskade kostnader för felrekryteringar.

Rapportens förslag är att införa bakgrundskontroller på tre nivåer;

Nivå 1 - bakgrundskontroll

Nivå 2 – utökad bakgrundskontroll

Nivå 3 - utökad bakgrundskontroll +

Ekonomiska konsekvenser

Kommunen har idag en upphandlad leverantör för tillhandahållande av utökade bakgrundskontroller. Avtalet med nuvarande pris per bakgrundskontroll tecknades dock mot bakgrund av en betydligt lägre kvantitet än den som kommer att bli aktuell vid införande av utökade bakgrundskontroller på ett mer systematiskt sätt.

Med nuvarande avtal kostar en utökad bakgrundskontroll 11000 kronor. Kommunen uppskattar att antalet nyanställningar per år uppgår till cirka 300 st- 3 300 000 kronor per år.

Avtalet kommer därför att förhandlas om alternativt kommer en ny upphandling att initieras.

Estimerade kostnader för en bakgrundskontroll, efter omvärldsbevakning samt samtal med grannkommunerna, beräknas uppgå till cirka 2 000 kronor per kontroll det till säga 600 000 kronor per år.

En estimerad sammanräkning av felrekryteringar av två chefer och sex medarbetare uppgår till en kostnad av 5 886 000 kronor.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Enheten för social hållbarhet och säkerhet.

Beslutsunderlag

1. Rapport - Utredning gällande införande av bakgrundskontroller och utökade bakgrundskontroller vid nyanställning
2. Presentation - Införande av bakgrundskontroller och utökade bakgrundskontroller vid nyanställning

§ 7

Avrapportering om löneöversyn 2025 (KS/2024:482)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen och lägger den till protokollet.

_____

Beskrivning av ärendet

Löneöversyn 2025 genomfördes enligt plan. Löneöversynen för Akademikeralliansens förbund genomfördes innan avtalen för övriga tjänstemannaförbund och Kommunal var klara. Kommunen och Akademikeralliansens förbund kom överens om att genomföra löneöversynenenligt gällande avtalsvillkor och inte invänta att övriga avtalsområden blev klara.

De övriga tjänstemannaavtalen (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna och Vårdförbundet) samt Kommunals avtal blev siffersatta. Tjänstemannaförbundens garanterade utfall motsvarande 3,4 procent, vilket var första gången på många år för tjänstemannaavtalen (undantaget Akademikeralliansen). Kommunals krontalssatta utrymme om 1000 kronor per medlem, vilket motsvarade cirka 3,4 procent.

Löneöversynen 2025 genomfördes enligt kommunens löneriktlinjer i enlighet med respektive kollektivavtal.

Särskild satsning

Utöver individuell lönesättning genomfördes en kommunövergripande särskild satsning, beslutad av KLG, riktad till prioriterade yrkesgrupper.

Följande satsningar genomfördes inom ramen för budget, utöver individuell lönesättning inom ordinarie utrymme:

Undersköterskor: 1 000 kronor utgick till tjugo undersköterskor för mycket god prestation.

Fritidsledare vid KFK: 1 000 kronor utgår till samtliga fritidsledare på KFK.

Kulturlärare: 1 025 kronor utgår till samtliga kulturlärare.

Myndighetsutövande socionomer: 315 kronor utgår till myndighetsutövande socionomer.

Sjuksköterskor: 325 kronor utgår till samtlig a sjuksköterskor.

Utfall på kommunövergripande nivå

Det totala utfallet på kommunnivå uppgick till 3,22 procent.

Utfall per kontor i procent

Bygg- och Miljökontoret	3,10
Kultur- och Fritidskontoret	3,89
Kommunledningskontoret	2,88
Kontoret för Samhällsbyggnad	3,05
Socialkontoret	3,30
Utbildningskontoret	3,24

Ekonomiska konsekvenser

Ärendet är ett informationsärende och medför inte ekonomiska konsekvenser.

Barnrättsperspektivet

Ärendet berör inte barn och barnrättsperspektivet är därför inte tillämpligt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen och lägger den till protokollet.

Ordförandens beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kontorschef KLK, Avdelningschef Förändringsledning, HR-chef, Förhandlingschef.

Beslutsunderlag

Powerpointpresentation