

Väsby Nya Gymnasium

Presentation för utbildningsnämnden

20260218



Upplands Väsby
kommun

Johan blir tjatig...

En skola kan bara ha ett mål

- Att se till att eleverna är redo för nästa steg.
- Allt annat är medel mot detta mål.



Tuffa förutsättningar

- Homar och Elin sade upp sig samtidigt
- Agneta började i januari 25
- Ett omfattande förändringsarbete behöver göras
- Skolinspektionen riktade allvarlig kritik mot skolan



Men nu är vi fulltaliga!

Kim Broo! 😊

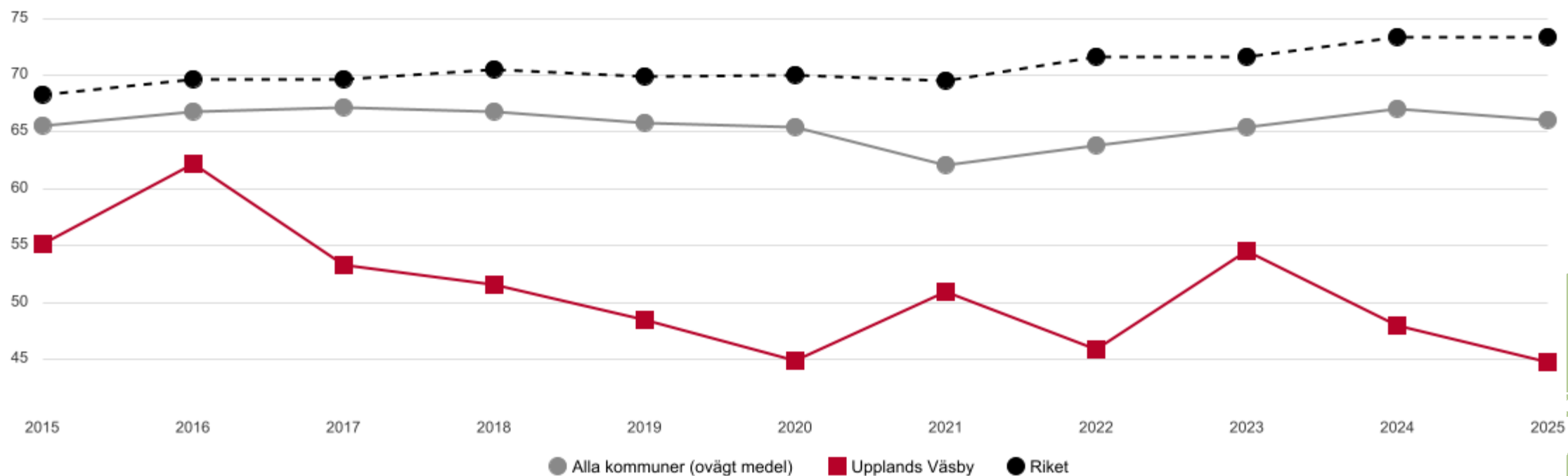
Kim kommer att fokusera på...



Utmaning 1

Andelen som går ut med gymnasieexamen är för låg

Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%). Källa Kolada



Vad beror det på?

1. **Dåligt rykte** → För få förstahandssökanden → För många elever med låga förkunskaper → Låga intagningsnivåer → svårare att attrahera studiemotiverade elever.
2. **Frånvaron** är för hög
3. **SKA** är eftersatt → Man har inte analyserat sin egen verksamhet → Man har därför inte satt in rätt åtgärder → problemen fortsätter
4. **Stödet** är eftersatt



Vad behöver vi göra/vad gör vi ?

Som ett resultat av det nuvarande systematiska kvalitetsarbetet har vi identifierat följande behov:

1. Stärka upp stödet
2. Förbättra elevnöjdheten
3. Stärka arbetet med att förbättra närvaron
4. Skapa en känsla av utveckling inom kollegiet
5. Starta fler program som är bättre anpassade till elevunderlaget
6. Begränsa IMV till yrkesprogram
7. Fortsätt att utveckla idrottsprofilen
8. Minska antalet elever per klass i intagningen
9. Skapa ett skolbibliotek (även lagkrav)



Utmaning 2

Ekonomi är ansträngd

Varför?

- Hyresnivån är orimlig, nästan 22 % av omsättningen går till lokalkostnader, det är den nivå man ligger på i Stockholms innerstad. I ytterkommunerna (Sollentuna, Vallentuna, Upplands Bro, Järfälla och Sigtuna) ligger nivån på 13-16 %. Där måste vi också ligga om vi ska kunna konkurrera på samma villkor.
- Vi fyller inte våra klasser och elevunderlaget är kostnadsdrivande.
- Vi konkurrerar om lärarna med ovanstående kommuner och måste betala konkurrenskraftiga löner om vi vill ha bra lärare (behålla och rekrytera).



Utmaning 3

Studieron och elevnöjdheten behöver förbättras

- I och med att de som söker skolan också kommer in har vi många elever som inte har skola som sitt främsta fokus (otrygghet, frånvaro, konflikter)
- Vi har elever som är yrkeskriminella som är på skolan av affärsmässiga och sociala skäl



Skolinspektionen

Vi får kritik för följande:

Särskilt stöd

- Utredningarna startar inte snabbt nog
- Elever får särskilt stöd utan att de har utretts tillräckligt
- Elev och VH underrättas inte om hur man kan överklaga ett ÅP.

Frånvaro

- Vi utreder inte orsaken till elevernas frånvaro i tillräckligt hög grad.



Skolinspektionen

Vi får kritik för följande:

Kränkande behandling

- Måste upprätta en plan mot kränkande behandling som lever upp till lagkraven
- Rutinerna kring hanteringen av kränkande behandling måste stärkas
- Personalen måste informeras om skyldigheten att anmäla till rektorn om man fått kännedom om att kränkande behandling har förekommit.

Rätten att gå om en kurs

- Eleven som vill gå om en eller flera kurs/er måste ges möjlighet att göra det.



Styrkor

- Låg personalomsättning och det finns en vilja i personalgruppen att utvecklas, men det kommer att behövas en attitydförändring hos vissa
- Även om elevnöjdheten är låg så går den åt rätt håll och eleverna som går på skolan pratar gott om den och vi verkar ha gjort ett bra marknadsföringsarbete
- Det är mycket lugnare än rykten vill ge gällande
- NIU/LIU utvecklas och byggs ut
- Ekonomin är i balans
- Stödet har utvecklats oerhört under HT 25
- Bra stöd av UBK
- Även om lokalerna är dyra är de väldigt fina



Möjligheter

- Vi har skapat ett avtal med folkbiblioteket och håller på att rekrytera en skolbibliotekarie
- Närmare samarbete med andra kommunala verksamheter och det lokala näringslivet, samt föreningslivet
- Utbyggnad av antalet program och begränsningar av introduktionsprogram
- Fler LIU/NIU-inriktningar (A-klassernas gymnasieexamensgrad ligger mer än 20 procentenheter högre än B-klasserna)
- Flera insatser som syftar till att höja elevnöjdheten
- Stödet fungerar tillfredsställande idag



Behov – vad behöver vi av er?

- Förändring av hyressituationen
- Förändring av policy kring introduktionsprogrammen
- Vi behöver ett nytt yrkesprogram, helst BF



Mål

Kunskapsmål

- Senast VT 29 måste vi upp till minst rikssnittet gällande andel som tar gymnasieexamen

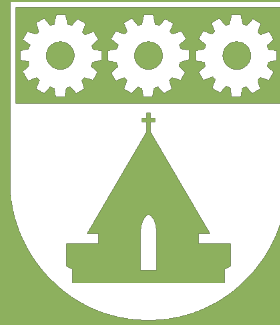
Söktryck

- Inom två år ska vi fylla alla program och inom tre år ska vi ha dubbelt så många som söker oss i första hand jämfört med VT 25

Utveckling av programmen och idrottsutbildningarna

- Vi kommer starta fler yrkesprogram och fler idrottsinriktningar





Upplands Väsby
kommun