UPPLANDS VÄSBY

Utdrag ur
sammanträdesprotokoll
Omsorgsnämnden

Utdrag ur Omsorgsnämndens sammanträdesprotokoll 2025-03-11

§ 25

Remiss av motion om att uppvärdera arbetet med barn med funktionsnedsättning (ON/2024:219)

Omsorgsnämndens beslut

1. Omsorgsnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till social- och omsorgsnämndens yttrande.

2. Yttrandet lämnas till kommunstyrelsen

———

Beskrivning av ärendet

Maria Fälth och Kristina Klempt (båda KD) har skrivit en motion om att skapa möjligheter för karriärvägar för personal som arbetar med NPF-barn. Allt fler diagnostiseras med någon form av NPF-diagnos, bland annat som en följd av ökad kunskap. Fortfarande upplever många föräldrar att påfrestningarna för familjer där något barn har en NPF-diagnos är långt större är för familjer som inte har en sådan diagnos. Hela samhället behöver bli mer inkluderande för att dessa personer ska få bättre förutsättningar och livskvalitet. Ett återkommande problem är att många som arbetar med NPF-barn ser på jobbet som något tillfälligt och personalomsättningen är ofta hög. Det kan vara en svårighet att få avbytare eller avlösare i hemmet som klarar av krävande barn. Det finns en stor rotation då avbytare precis som LSS-assistenter är ett ”genompassageyrke”. Inom vården finns det goda exempel på hur personal kan vidareutbilda sig och finnas kvar inom verksamheten men med delvis nytt innehåll och ansvar. Något liknande skulle var av godo om kommunen kan verka för att personal som arbetar med NPF-barn ska få möjlighet till karriärvägar för att på det sättet öka attraktiviteten till uppdrag och arbete inom assistans.

Motionärerna föreslår att det skapas möjligheter att skapa karriärvägar för personal som arbetar med NPF-barn i enlighet med det ovan nämnda och återkomma med rapport.

Social och omsorgskontorets yttrande

Under 2024 har Enheten personligt stöd haft totalt 50 ärenden för Avlösarservice, samtliga enligt (LSS) Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade. Personlig assistans har inte haft några uppdrag gällande barn under hela 2024 och fram till dagens datum.

Samtliga anställningar som Avlösare är på visstid (timanställda) och alla är anställda enligt PAN avtalet (Kollektivavtalet PAN gäller för anställning som personlig assistent i de fall dessa inte uppfyller kraven som ställts upp för att HÖK ska vara tillämpligt). Besluten är på få antal timmar och anställningen avslutas när uppdraget upphör eller brukaren önskar byta avlösare.

Under 2024 har som mest 35 personer varit anställda som avlösare och som minst 27personer. Personalomsättningen inom personlig assistans har länge legat lågt och större delen av 2024 låg den på 3,8 %.

Vid rekrytering av avlösare planerar enheten personligt stöd tillsammans med vårdnadshavare rekryteringen utifrån barnets behov. I de flesta fall har vårdnadshavare egna förslag och önskemål om person för uppdraget och i dessa fall uppfylls oftast inte kommunens krav på utbildning och eller kompetens. Vid annonsering efter en avlösare, när vårdnadshavare inte har ett eget förslag, tas en kravspecifikation fram utifrån barnets behov.

De som innehar en visstidsanställning som avlösare har oftast ett annat ordinarie arbete och har avlösaruppdraget som en bisyssla eller under tiden som man tex. studerar. Uppdragen/besluten ligger på mellan 8 och 20 timmar i månaden. Under 2024 har de flesta uppdragen legat på 8 och 12 timmar i månaden. Uppdrag på 10, 14 och 20 timmar finns det enbart ett fåtal av. En del kombinerar både ett avlösaruppdrag och ledsagaruppdrag när barnet har beslut enligt båda.

För att livnära sig på att arbeta som avlösare behöver man ha flera uppdrag och de uppdragen måste ligga på olika dagar och tider för att inte krocka med varandra, vilket kan vara svårt att hitta.

Motionens intention om att skapa karriärvägar är idag möjlig, om en avlösare uppfyller kompetenskraven eller de personliga krav som den enskilde brukaren ställer så finns det flera möjliga karriärvägar inom området funktionsnedsättning exempelvis personlig assistent (brukaren ställer kraven), boendestödjare (inget krav på utbildning), stödassistent (krävs gymnasial utbildning) och stödpedagog (krävs eftergymnasial utbildning). I vissa fall kan kommunen erbjuda medarbetare enstaka gymnasiekurser via Forum Carpe vilket då medför att medarbetaren kan söka vissa andra tjänster inom området funktionsnedsättning som tex. boendestödjare eller stödassistent.

Ekonomiska konsekvenser

Inga ekonomiska konsekvenser då förslag till beslut är att anse motionen besvarad. Om motionen ska genomföras i den form som den läggs fram d.v.s. att social- och omsorgskontoret ska skapa fler karriärvägar, utöver dem som det redogörs för i motionssvaret, så kommer det inte rymmas i befintlig budget. Det kommer krävas ekonomiska medel för att vidareutbilda och kompetensutveckla personer som är timanställda som avlösare/ledsagare.

Barnrättsperspektivet

Omsorgsnämndens uppdrag är att alltid ha barnets bästa i fokus. Barn och ungas individuella situation, behov och utveckling beaktas i varje enskilt fall. Barnets perspektiv är vägledande vad avser insatsen avlösare och ledsagare. I samband med avlösare och ledsagare till barn är det barnets behov som styr och det läggs stor vikt vid avlösarens kompetens utifrån vad barnet och dennes vårdnadshavare anser behövs.

Förslag till beslut

1. Omsorgsnämnden föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad med hänvisning till social- och omsorgsnämndens yttrande.
2. Yttrandet lämnas till kommunstyrelsen

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Yrkanden

Hans Karlbom (M), Sven-Arne Ryberg (M), Sofia Roberg (M) och Ann-Cathrine Engström (SD) bifall till motionen.

Barbro Brolin (S) yrkar bifall till ärendet förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt förslag mot Hans Karlbom (M), Sven-Arne Ryberg (M), Sofia Roberg (M) och Ann-Cathrine Engströms (SD) yrkande om bifall till motionen. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt ordförandens förslag.

———

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

1. KS/2024:407 KF §182 Motion om att uppvärdera arbetet med barn med funktionsnedsättning
2. KS/2024:407 - Motion om att uppvärdera arbetet med barn med funktionsnedsättning