

Svar på interpellation om inhyrd personal

1. Varför använder kommunen i så stor omfattning inhyrd personal i stället för att anställa egen personal?

Det grundläggande skälet till att kommunen bedriver så lite verksamhet i egen regi är politiska beslut som togs under åren 2006-2014. Då valde kommunen att privatisera stora delar av den välfärd som de flesta svenska kommuner väljer att bedriva i egen regi. Det är lättare att snabbt privatisera och konkurrensutsätta en verksamhet än att snabbt gå från det till egen regi.

För att göra ett bra jobb i välfärden med skolan, förskolan, äldreomsorgen behöver kommunen säkerställa olika kompetenser. Antingen genom att anställa eller genom att anlita på annat sätt. Även på de områden där kommunen bedriver verksamhet i egen regi är vi under perioder beroende av att hyra in kompetens för att vid exempelvis sjukdom säkerställa en hög kvalitet i välfärden, exempelvis på skolans och omsorgens område.

2. Hur säkerställer kommunen att kostnaderna är rimliga och att regelverk följs?

All verksamhet som kommunen bedriver ska hålla rimliga kostnader och följa regelverk. Det säkerställs genom ledning, styrning och uppföljning. Under denna mandatperiod har kommunen stärkt arbetet mot välfärdsfusk och anställt medarbetare som ovanpå befintliga insatser ska jobba för att bekämpa fusk.

3. Finns det brister i kontroll och uppföljning även inom inhyrd personal?

Alla verksamheter kan råka ut för brister. Det gäller Upplands Väsby kommun och alla aktörer runt om i världen. Den bästa medicinen mot brister det är regelbundna uppföljningar, kontroller och en fungerande revision.

4. Vilka konkreta åtgärder vidtas för att minska beroendet av inhyrd personal?

De senaste åren har kommunen ökat antalet tillsvidareanställningar. Genom att erbjuda trygga anställningar minskar kommunen behovet av konsulter och inhyrd personal. Kommunal hemtjänst och skolskjuts i egen regi är två exempel på hur kommunen kan stärka sin egen förmåga att bedriva välfärd till väsbyborna. Ett till exempel där kommunen genom strategiska beslut har minskat behovet vikarier är beslutet om heltid som norm.

Mathias Bohman, ordförande i kommunstyrelsen (s)