



UPPLANDS
VÄSBY

Verksamhetsberättelse 2025

Kultur- och fritidsnämnden

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Beskrivning av grunduppdraget.....	4
3 Mål och uppdrag	4
4 Väsentliga personalförhållanden.....	23
5 Ekonomisk uppföljning	25
6 Intern kontroll.....	30
7 Extern och intern revision.....	32

1 Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden bidrar till en attraktiv kommun genom att tillhandahålla och stimulera till ett folkhälsofrämjande kultur-, idrotts- och fritidsutbud. Nedan sammanfattas nämndens verksamhetsberättelse 2025 utifrån perspektiven medborgare, samhälle och miljö, medarbetare samt ekonomi.

Medborgare

Under 2025 har kultur- och fritidsnämndens verksamheter arbetat för att öka tillgängligheten till verksamheterna och stärka barn och ungas delaktighet. Flera kundundersökningar har genomförts, och resultaten visar generellt på hög kundnöjdhet (NKI). Exempelvis har Naturskolan förbättrat sitt NKI, och Fritidsbanken uppvisar ett mycket högt NKI efter flytten till ny lokal i Väsby Centrum. Bibliotekets NKI är det högsta sedan mätningarna startade.

Fritidsgårdarnas och ungekulturhuset Vegas NKI har sjunkit, vilket bedöms vara en effekt av införandet av medlemskap och striktare förhållningssätt. Trots detta har besöksantalet på fritidsgårdarna ökat från sommarmånaderna och framåt, vilket tyder på att verksamheterna fortsatt är relevanta och viktiga för ungdomarna.

Samhälle och miljö

Inom social hållbarhet har nämndens verksamheter genomfört flera insatser för att främja goda levnadsvillkor och förebygga utanförskap. Insatserna har bidragit till att skapa trygghet, med hög upplevd trygghet utifrån kundundersökningar, och en meningsfull fritid i syfte att främja social hållbarhet, framför allt för barn och unga. Fritidsgårdarna har haft utökade öppettider under lov och helger. Det har skett utveckling av meningsfulla fritidsaktiviteter efter skoltid och lovaktiviteter, vilket har bidragit till att kostnadsfria aktiviteter efter skoltid och lovaktiviteter har breddats. Arbetet genomförs både i samverkan med föreningsliv och i egen regi. Samtliga av nämndens verksamheter arbetar aktivt för att erbjuda meningsfulla lov- och fritidsaktiviteter, vilket i hög grad genomsyrar både ambition och arbetssätt.

Kulturgarantin infördes i samverkan med utbildningskontoret, och samtliga elever i årskurs 4 deltag i en kulturgarantiupplevelse vid Gunnes gård under hösten.

Fritidsbanken har flyttat till ny, tillgänglighetsanpassad lokal i Väsby Centrum, vilket bidrar till ökad synligheten och tillgängligheten för invånarna. Verksamheten bygger på cirkulär ekonomi, och antalet utlån av fritidsutrustning har ökat trots att flytten till ny lokal innebar att verksamheten hade stängt under en period. Nämndens verksamheter har ett tydligt miljöfokus och genomför både större och mindre åtgärder samt bidrar till att sprida information inom miljö och hållbarhet.

Flera större anläggningsprojekt pågår, såsom nytt bibliotek på Centralvägen och ny simhall i Vilundaparken. Lokaliseringsutredning har genomförts för en specialhall, men fler utredningar krävs innan beslut om fortsatt projektering kan tas. Iordningställandet av spontanaktivitetsytan i Apoteksskogen beräknas vara klart 2026.

Medarbetare

Under 2025 har kultur- och fritidskontoret genomgått förändringar i organisationen; en ny kontorschef har rekryterats och tillträdde tjänsten i september samt organisationsutveckling av ungdomsenheten. Ungdomsenheten har genomfört en omorganisation för att stärka kvaliteten och styrningen i verksamheten och rekrytering av nya chefs- och nyckelroller är i slutfasen.

Kompetensutveckling har genomförts inom flera områden, bland annat inom AI. Utbildning i fritidsledarskap har erbjudits till medarbetare inom ungdomsenheten för att säkerställa trygga och

kvalitetssäkrade fritidsgårdar. Verksamheterna har även arbetat med att utveckla sin digitala närvaro och kommunikation.

Under året har ett brett utbud av sommarjobb, ungdomsanställningar och praktikplatser erbjudits till ungdomar. Genom att erbjuda unga arbetslivserfarenhet i meningsfulla verksamheter bidrar nämndens verksamheter till att stärka ungas förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden.

Ekonomi

Det samlade resultatet per den 31 december 2025 inom kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområden uppgår till ett överskott om 2,5 mkr i förhållande till budget, vilket motsvarar 1,1 procent av omsättningen. Det positiva utfallet förklaras huvudsakligen av lägre personalkostnader än budgeterat samt outnyttjad konsultbudget.

Under året har flera påbörjade projekt har inte hunnit slutföras. Mot denna bakgrund begär kultur- och fritidsnämnden att 13,63 mkr av investeringsutrymmet överförs från 2025 till 2026.

2 Beskrivning av grunduppdraget

Kultur- och fritidsnämnden bidrar till en attraktiv kommun genom att tillhandahålla och stimulera till ett folkhälsofrämjande kultur-, idrotts- och fritidsutbud.

Kultur- och fritidsnämnden är huvudman för och ansvarar för att tillhandahålla och fullgöra kommunens uppgifter inom följande ansvarsområden:

- folkbibliotek enligt bibliotekslagen
- kulturskola
- Gunnes gård (inkluderar levandegörande av kulturmiljö)
- ungdomsverksamhet för ungdomar i åk 6-9
- ungdomshus för ungdomar 16-20 år
- allmänskultur; bl.a. genom ansvar för kommunens konstsamling
- kommunens scenkonstprogram
- samverkan med stöd till föreningar, studieförbund och övriga sammanslutningar
- idrottsanläggningar, friluftsanläggningar samt kultur- och föreningslokaler
- hyresvärdskap
- drift av inomhusbadverksamhet
- drift av Fritidsbanken
- främjande av en god folkhälsa
- naturskolan

Kontorschef: Lars Palmér

Nämndordförande: Andrea Möllerberg (VB)

3 Mål och uppdrag

Tolkning av färgsymboler

Grön: Målet bedöms uppfyllt. Handlingsplaner, uppdrag, nyckeltal motsvarar ambitionen i verksamhetsplanen.

Gul: Målet bedöms delvis uppfyllt. Handlingsplaner, uppdrag, nyckeltal har mindre avvikelser jämfört med ambitionen i verksamhetsplanen.

Röd: Målet bedöms bli uppfyllt. Handlingsplaner, uppdrag, nyckeltal motsvarar inte ambitionen i verksamhetsplanen.

Översikt nämndmål	Måluppfyllelse
Nämndens ekonomi ska vara i balans	
Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska hålla en hög kvalitet genom god delaktighet	
Kultur- och fritidsnämnden ska värna barn och ungas lika förutsättningar att möta kulturupplevelser	
Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska samverka med övriga kontor och civilsamhällesaktörer i syfte att främja goda levnadsvillkor för Väsbyborna	
Kultur- och fritidsnämnden ska medverka till ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad	
Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska främja goda levnadsvillkor med tonvikt på social hållbarhet	
Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska främja ekologisk hållbarhet genom ett tydligt miljöfokus	
Kultur- och fritidskontoret ska vara en attraktiv och uppskattad arbetsgivare	

3.1 Kommunfullmäktiges mål: Kommunen har en stark och långsiktigt hållbar ekonomi

3.1.1 Nämndmål: Nämndens ekonomi ska vara i balans

Kultur- och fritidsnämndens målsättning är att ha en ekonomi i balans. Detta möjliggörs genom regelbunden och tydlig uppföljning, löpande prioriteringar samt en fortsatt kostnadsmedvetenhet.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal, och handlingsplaner som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Kultur- och fritidsnämnden har en god kontroll på ekonomin och visar ett positivt resultat på 1,1 % av omsättningen. Det positiva resultatet beror på vakanser inom ungdomsenheten samt centrala konsultkostnader som inte nyttjas.

Vissa större investeringsprojekt har inte kunnat genomföras under året och skjuts på till nästa år. Kultur- och fritidsnämnden har även ett årligt generellt investeringsutrymme som till stor del inte har behövt nyttjas.

Handlingsplanen om åtgärder för att motverka välfärdsbrottslighet är delvis uppfylld, men eftersom arbetet är på god väg och för att kultur- och fritidsnämnden har god kontroll på sin ekonomi som helhet bedöms nämndmålet uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
 Resultatavvikelse av omslutning (%)	2,6	3,5	1,1	0

Handlingsplaner
 Mindre avvikelser Åtgärder för att motverka välfärdsbrottslighet <i>Handlingsplanen kring förstärkta åtgärder för att motverka välfärdsbrottslighet inom föreningsbidrag som tas fram under 2024 ska följas upp, värderas och nya åtgärder införs i arbetsrutiner. Målet med handlingsplanen anses uppfyllt när relevanta åtgärder för att motverka välfärdsbrottslighet är införda i arbetsrutiner för föreningsbidrag.</i> Kommentar Under året har en arbetsgrupp för föreningsbidrag bildats inom kultur- och fritidskontoret. Syfte med arbetsgruppen är att samverka i frågor gällande hantering av bidrag till föreningar och bidragsfrågor. Arbetsgruppen var ett stöd i beslutet att granska en kulturförening med hjälp av ett konsultbolag, till följd av föreningens ofullständiga handlingar och redovisning. Beslutade åtgärder utifrån handlingsplan kring förstärkta åtgärder för att motverka välfärdsbrottslighet inom föreningsbidrag pågår, däribland har utbildning inom välfärdsbrottslighet genomförts av fyra medarbetare och arbetet att ta fram gemensamma skriftliga rutiner för hantering av föreningsbidrag för att säkerställa enhetlig hantering av föreningsbidrag som omfattar förebyggande, upptäckande och förhindrande insatser pågår. Arbetet är på god väg men fortsätter under 2026, varpå handlingsplanen bedöms delvis uppfyllt. 2025-01-01 2025-12-31

3.2 Kommunfullmäktiges mål: Utveckla kvaliteten på tjänster för medborgare i Upplands Väsby

3.2.1 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska hålla en hög kvalitet genom god delaktighet

Natur, kultur och konst är betydelsefulla för kommunens attraktionskraft och identitet. Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska hålla hög kvalitet, vilket kontinuerligt mäts genom NKI- och kundundersökningar. Verksamheternas tjänster ska vara tillgängliga och säkra med utgångspunkt i att förvaltning och utveckling går hand i hand. Utvecklig av tjänster utgår från Väsbybornas perspektiv och behov.

Mötesplatser för kultur, idrott och fritid bidrar till Väsbybornas hälsa och välbefinnande. Kultur- och fritidskontoret medverkar i det övergripande arbetet med att forma kommunens lokaler, mötesplatser och aktivitetsytor.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal, handlingsplaner och uppdrag som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Flera kundundersökningar av nämndens verksamheter har genomförts och NKI indikerar att dessa håller hög kvalitet. Exempelvis har Naturskolan förbättrat sitt resultat och Scenrummet uppvisar ett mycket högt NKI (93,2) i sin första NKI-mätning. Fritidsbanken höjer sitt NKI (98,3), där arbete

har lagts på att forma den nya lokalen samt stärkta rutiner kring utlån och bemötande. Bibliotekets NKI (88,6) är det högsta sedan mätningarna startade, en återhämtning efter en nedgång föregående år. Den kompletterande barn- och ungdomsundersökningen i biblioteket ger fördjupad förståelse för målgruppens behov, även om flera behov är svåra att tillgodose i nuvarande bibliotekslokaler. Fritidsgårdarnas sjunkande NKI-resultat kan förstås i relation till införandet av medlemskap och nya, striktare förhållningssätt. Att antalet besök ökade från sommaren och framåt tyder samtidigt på fortsatt relevans och att fritidsgårdarna är en viktig arena för ungdomar, särskilt under skollov.

Fritidsbanken har under året flyttat till nya tillgängliga lokaler i Väsby Centrum och flera större projekt pågår, däribland nytt bibliotek på Centralvägen och ny simhall i Vilundaparken. Det har varit högt tryck på Vilundabadet under året med den högsta noterade besöksiffran någonsin, vilket till stor del på att badanläggningen i Sollentuna är stängd för renovering och beräknas öppna i oktober 2026. Lokaliseringsutredning har genomförts för en specialhall och fördjupade utredningar krävs innan beslut om fortsatt projektering kan tas.

Under året har nämndens verksamheter arbetat med kompetenshöjande insatser inom AI genom information, workshop och utbildningar. Cirka 20 procent av kontorets tillsvidareanställda har genomfört introduktionsutbildning för att använda AI-assistenten Svea. Kompetensutveckling ses som en förutsättning för att långsiktigt kunna leda, förstå och tillämpa digitalisering som metod i verksamheten, och därmed skapa nytta både internt och för invånarna.

Nämndens verksamheter har generellt goda NKI-resultat och arbetet i verksamheterna syftar till att öka tillgängligheten samt till att öka barn och ungas delaktighet. Detta vägs mot förskjutna tidplaner i vissa projekt och att det saknas beslut kopplade till en specialhall, vilket sammantaget bidrar till att målet bedöms delvis uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
 NKI Naturskolan	78,5	77,8	82	80
 NKI öppen ungdomsverksamhet	86,2	92,1	83	85
 NKI Fritidsbanken	79,4	87,9	98,3	85
 Helhetsbetyg Vilundabadet	4,97	4,96	4,93	4,9
 Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra, andel (%)	61,7 %	49,6 %		49,6 %
 Medborgarundersökningen - Bra utbud av ställen för unga att träffas på i kommunen, andel (%)	48,5 %	48 %		48 %

För 2025 saknas resultat för nyckeltalen från medborgarundersökningen på grund av en miss i kommunikationen till SCB.

NKI öppen ungdomsverksamhet

NKI för öppen ungdomsverksamhet har sjunkit jämfört med föregående år. Ungkulturhuset Vega står för störst tapp, från att ha legat på över 90 de senaste två åren till 77,4 i år. Det är sannolikt en effekt av införandet av medlemskap, skärpta regler och förhållningssätt i ungdomsverksamheterna, vilket för Vega har inneburit att begränsningar av antal samtida deltagare och förändringar i personalen har medfört att visst aktiviteter har pausats. Åtgärderna är en del av en långsiktig kvalitetsutveckling med syfte att stärka verksamhetens struktur och kvalitet. Trots ett tapp i antal besökare i de öppna ungdomsverksamheterna i början av året, visar samtliga fritidsgårdar på ökat antal besökare under sommarmånaderna och fortsatt positiv trend resten av året.

NKI Fritidsbanken

Kundundersökningen genomfördes efter flytten till ny lokal i Väsby Centrum. Flytten har påverkat verksamheten på flera sätt, bland annat har mycket arbete lagts på att strukturera upp den nya lokalen och skapa en välfungerande och genomtänkt inredning. Dessutom har verksamheten under en längre period arbetat med att stärka sina rutiner kring utlån och bemötande.

Handlingsplaner
✔ Enligt plan Tillgängliggöra verksamheterna för olika målgrupper <i>Verksamheterna ska utveckla kommunikationen till sina respektive intressenter i analoga och digitala kanaler med syftet att tillgängliggöra enheternas verksamheter och samverka för att nå olika målgrupper. Målet är att verksamheterna ska kartlägga sitt kommunikationsbehov utifrån sina målgrupper och ha undersökt hur kontoret kan samverka gentemot samma målgrupper.</i> Kommentar Kontorets samverkan i Sigma har stärkts genom samordnad information till boende via en gemensam kanal i sociala medier och en aktivitetsfolder som skickats till hushållen i området. Flera verksamheter betonar vikten av lokal förankring och riktad kommunikation för att nå boende i Sigmaområdet. Ungdomsenheten har utvecklat sin digitala närvaro i befintliga sociala medier-kanaler och involverar ungdomar i innehållsproduktionen, vilket bidrar till ökat engagemang och träffsäkerhet i kommunikationen. Flera initiativ pågår för att öka tillgängligheten till verksamheterna, bland annat en undersökning om digital kommunikationskanal riktad till ungdomar, nyhetsbrev för scenkonstprogrammet och dialog med individ- och familjeomsorg för att nå unga utan fritidsaktiviteter. Ett samarbete har inletts med ICA Kvantum för att sprida information om verksamheterna via digitala skyltar i Väsby Centrum. Nya skyltar har satts upp i flertalet idrottslokaler och anläggningar för att underlätta för besökare, bland annat digitala skyltar i Vilundaparken och skylt på fotbollshallen. 2025-01-01 2025-12-31
✔ Enligt plan Forum för ungdomars delaktighet <i>Det finns behov av att i högre utsträckning samla in behov och önskemål från ungdomar för ökad delaktighet. Kultur- och fritidskontorets verksamheter kan genom samverkan nyttja befintliga forum och arenor där ungdomar befinner sig, exempelvis fritidsgårdar, kulturskola och idrottsplatser, för att nå ungdomar. Inför planering av sommarlovsaktiviteter är ett tillfälle att samla in önskemål och behov från ungdomar. Målet med handlingsplanen bedöms uppfyllt när konkreta aktiviteter har genomförts i syfte att samla kunskap och behov från barn och unga.</i> Kommentar Flera verksamheter har under året genomfört insatser för att öka ungdomars delaktighet, bland annat genom kundundersökningar riktade till barn och unga, workshops, deltagande i medborgardagar samt inflytande i projekt och föreningsstyrelser. Bland annat deltog Väsbygården i "demokrativerkstad", ett europeiskt projekt där ungdomars synpunkter samlas in som underlag till EU-parlamentariker i ungdomsfrågor. Ungdomars inspel har lett till konkreta förändringar i lokaler och i verksamhetsinnehåll, till exempel startade kulturskolan "Elevernas projektlabb" under hösten med syfte att ge elever möjlighet att utveckla verksamheten och planera egna projekt i samarbete med lärare. Kontoret har samverkat kring behovsinsamling vid medborgardagen i Sigma för att utveckla verksamheten utifrån behov och planerar att stärka det systematiska arbetet med dokumentation och återkoppling. Arbetet inom ramen för handlingsplanen bedöms bidra till att stärkt ungas inflytande och förväntas bidra till ännu mer relevanta verksamheter på sikt. 2025-01-01 2025-12-31
✔ Enligt plan Förvaltningsorganisation med portföljstyrning <i>Etablera förvaltningsobjekt för kultur- och fritidskontoret som ingår i en gemensam portföljstyrning i syfte att ge stöd för verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering. I förvaltningsobjekten bör sammanhängande användarupplevelser, informationssäkerhet och öppna data ingå, för att arbeta mot målen i digitaliseringsstrategin 2024-2030. Utveckling i förvaltningsobjekten ska utgå från ett användarcentrerat perspektiv. Målet för 2025 är att kontorets förvaltningsobjekt ska vara etablerade eller under pågående etablering.</i> Kommentar

Handlingsplaner
Kommunens förvaltningsmodell används som ramverk för att etablera förvaltningsobjekt inom kultur- och fritidskontoret. Syfte att skapa en stabil grund för verksamhetsutveckling med hjälp av digitalisering i linje med målen i digitaliseringsstrategin. De beslutade förvaltningsobjekten har etablerats och ett år under pågående etablering. Förvaltningsobjekten har varit en grund för att etablera en portfölj för kontoret som följer kommunledningskontorets portföljstyrningsmodell, vilken bidrar till att stärka kopplingen mellan behov och prioritering. Användarcentrerad utveckling har använts i vissa verksamheter och det har skett viss kompetensutveckling inom den användarcentrerade metoden tjänstedesign. Det finns behov av att förstärka kompetensen brett inom kontoret för ökad förståelse av behovsdriven och användarcentrerad utveckling. 2025-01-01 2025-12-31
 Större avvikelser Specialhall gymnastik <i>Nämnden har sedan tidigare tagit fram en behovsanalys för specialhall gymnastik. Behoven är upptagna i lokalförsörjningsplanen och nämnden behöver fortsatt verka för att behoven tillgodoses genom tillskapandet av ändamålsenliga lokaler.</i> Kommentar Lokaliseringsutredning för Johanneslund har genomförts av kontoret för samhällsbyggnad (KSB) och visar på ett antal risker med att bygga hallen där. Fler fördjupade utredningar krävs innan beslut om fortsatt projektering kan tas. Rekommendationen från KSB är att undersöka en mer lämplig plats för specialhallen. Lokalförsörjningsenheten behöver beställa en ny lokaliseringutredning. 2025-01-01 2026-12-31

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
 Mindre avvikelser Samnyttjande av kommunens lokaler (KS, UBN, KFN) <i>Utred och genomför samnyttjande av lokaler för utbildning samt för kultur och fritid. Uppdraget inkluderar även översyn av lokalernas tillgänglighet för övrig verksamhet, allmänhet och föreningar.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Kultur- och fritidskontoret ingår tillsammans med utbildningskontoret i utredningen om samnyttjande av kommunens lokaler, som leds av kommunledningskontoret. Utifrån den genomförda utredningen kommer åtgärder påbörjas våren 2025. Åtgärderna innefattar att möjliggöra för kulturskolan att nyttja fler lokaler i kommunens grundskolor såsom skolornas matsalar samt anpassningar av lokaler för förvaring av musikinstrument. Arbete för att öka tillgängligheten för föreningar och allmänhet att hyra skolornas matsalar inleds under våren och innefattar översyn av lås och larm för lokaler som avses hyras ut. En översyn av kommunens uthyrningsmodell ingår i de planerade åtgärderna i syfte att inkludera samtlig uthyrning av kommunens lokaler. Kommentar Utredningen, som omfattat både kulturskolans behov av tillgång till skollokaler och möjligheten att öka tillgängligheten till kommunens lokaler för föreningar och allmänhet, är färdig och beslutades av kommunstyrelsen i september. Förslag har tagits fram på skolmatsalar som kan hyras ut, där behov av vissa tekniska och verksamhetsmässiga anpassningar har identifierats. Arbete med att tydliggöra ansvarsfördelning, hyror, rutiner samt övriga förutsättningar för uthyrning fortsätter under våren 2026. 2024-01-01 2025-06-30
 Enligt plan Ansvarsfull lösning för inomhusbad och simundervisning (KS, KSTFU, KFN) <i>Stora delar Vilundabadet har nått sin tekniska livslängd tidigare än förutsett och kan på sikt inte drivas vidare utan omfattande renovering. Utredningar under 2023 och 2024 visar på ett antal olika möjligheter att på kort och längre sikt säkerställa Väsbybornas tillgång till en anläggning för bad och simundervisning. Under 2024 ska beslut fattas om en ekonomiskt ansvarsfull inriktning för en lösning under planperioden 2025-2027.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Kultur- och fritidskontoret är delaktig i planeringsarbetet för hantering av Vilundabadet. I arbetet med FÅP 2026-2028 behöver den totala kostnaden hanteras.

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
Kommentar I mars 2025 beslutade kommunstyrelsen att bygga en ny simhall i Vilundaparken. Den nya anläggningen får samma funktioner som dagens bad men uppgraderas och anpassas för nuvarande besöksnivåer och gällande regelverk. Investeringsmedel beslutades i flerårsplanen 2026–2028, och färdigställandet beräknas till hösten 2029. 2024-01-01 2026-12-31
 Mindre avvikelser Iordningsställande av spontanidrottsytor (KFN, KSTFU) <i>Iordningställande av vissa spontanidrottsytor, starta med Apoteksskogen, vid Holmvägen.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Planering för iordningsställande av spontidrottsytan Apoteksskogen pågår tillsammans med Gata/park. Genomförandet är planerat under 2025. Kommentar Iordningställande av spontanaktivitetsytan vid Apoteksskogen, där en ny streetbasketplan ska anläggas, har pågått under året men tidsplanen är något förskjuten. Arbetet är planerat att färdigställas innan sommaren 2026. En plan för utveckling av spontanaktivitetsytor har tagits fram för kommande år, närmast i tid är Smedby Näridrottsplats och Norra berget. 2025-01-01 2025-12-31
 Enligt plan Bibliotek på Centralvägen (KS, KFN, VH) <i>Flytta nuvarande huvudbibliotek och inrätta detta på platsen där medborgarhuset tidigare stod. Väsbyhem och kommunen ska i samråd arbeta för att ny detaljplan för Nya Elis park antas, innehållande bostäder och verksamhetslokaler för bland annat ett bibliotek. Fram till att byggnationen startar ska platsen aktiveras och levandegöras med fokus på att skapa en trygg och trivsamt plats för Väsbyborna.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Kultur- och fritidsnämnden verkar för att skapa en attraktiv mötesplats i det nya bibliotekslokalerna och ingår som en aktiv part i projektet. Kommentar Under året har arbete pågått med att ta fram ett förslag till detaljplan. Samråd genomfördes mellan den 12 maj och 16 juni, och ett offentligt samrådsmöte hölls den 2 juni på biblioteket. Det slutgiltiga förslaget till detaljplan planeras fastställas under mitten av 2026. 2025-01-01 2028-12-31

3.3 Kommunfullmäktiges mål: Upplands Väsby's barn får rätt stöd och elever når sin fulla potential med fullständiga betyg

3.3.1 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämnden ska värna barn och ungas lika förutsättningar att möta kulturupplevelser

Kultur- och fritidsnämnden värnar barn och ungas förutsättningar till likvärdiga kulturupplevelser genom att införa kulturgaranti i skolan, vilket innebär lika möjligheter för elever i utvalda årskurser att garanteras en kulturupplevelse.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal och uppdrag som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Den första kulturgarantiaktiviteten vid Gunnes gård genomfördes under hösten och samtliga av kommunens årskurs 4 deltog. Till våren för planeras kulturgarantiaktivitet för de två andra utvalda årskurserna. Arbetet sker i samverkan med utbildningskontoret för att säkerställa att alla elever ges likvärdiga möjligheter att ta del av kulturupplevelser.

Naturskolan har vidareutvecklat sin utbildningsplan och stärkt den pedagogiska metoden, vilket har lett till återkommande besök genom trygga relationer och positiva upplevelser. Detta återspeglas i både ökande NKI-resultat och fler klasser som har besökt verksamheten.

Utifrån att väga samman uppdrag och nyckeltal bedöms målet uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
● Antal förskoleklasser elever som tagit del av scenkonstprogrammet via skolan	379	0	470	400
● Antal skolklasser som Naturskolans pedagoger träffat	96	139	176	120
● Antal skolklasser från Upplands Väsby kommun som har besökt Gunnes gård	30	15	35	30
● Antal skolklasser utanför Upplands Väsby kommun som har besökt Gunnes gård	51	38	38	35

Antal förskoleklasser elever som tagit del av scenkonstprogrammet via skolan

I scenkonstprogrammets regi erbjöds alla kommunala förskoleklasser i kommunen att ta del av en föreställning via skolan under våren. Över tre fjärdedelar av kommunala förskoleklasser elever, totalt 470 av 616 förskoleklasser elever, såg föreställningen Tigern & Kobran.

Antal skolklasser som Naturskolans pedagoger träffat

Ökningen av antal klasser som Naturskolans tagit emot under året kan hänga samman med Naturskolans nya utbildningsplan börjar ge genomslag, att fler skolor uppmärksammar kopplingen till läroplanen och ser Naturskolan som en resurs i undervisningen, samt att efterfrågan ökat i takt med positiva erfarenheter och ett växande fokus på hållbar utveckling i skolorna.

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
✔ Enligt plan Kulturgaranti för barn och unga (UBN, KFN) <i>Utred och inför en kulturgaranti som innebär att alla elever i ett antal utvalda årskurser garanteras en kulturupplevelse via skolan varje år. Det kan innebära föreställningar i kommunens scenrum, besök på Gunnes gård eller workshops hos kulturskolan.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Kulturgaranti för barn och unga är planerad att införas hösten 2025. Ett samarbete med utbildningskontoret inleddes hösten 2024. Utbildningskontoret hanterar dialogen med skolorna för att initiera kulturgarantin och på allmänskulturenheten ska en tjänst tillsättas hösten/vintern 2024/25 som samordnar arbetet med kulturgarantin. Ett initialt steg 2025 är att utreda och planera arbetet med kulturgarantin utifrån ekonomiska förutsättningar i samverkan med utbildningskontoret. Kommentar Kulturgarantin har samordnats i samarbete med utbildningskontoret. Under hösten arrangerades den första aktiviteten inom kulturgarantin för mellanstadiet, vilket var järnåldersliv vid Gunnes gård för årskurs 4. Samtliga 28 klasser i

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
årskurs 4, i både kommunala skolor och friskolor från Upplands Väsby, deltog. Programpunkt för årskurs 2 är planerad att genomföras under våren 2026 i samarbete med kulturskolan. I aktiviteten ingår konsert i scenrummet och prova-på-verksamhet med instrument. För årskurs 7 planeras en föreställning i scenrummet under våren 2026. 2025-01-01 2025-12-31

3.4 Kommunfullmäktiges mål: Kommunen erbjuder vård, omsorg och stöd som utgår från medborgarens behov och förutsättningar

3.4.1 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska samverka med övriga kontor och civilsamhällesaktörer i syfte att främja goda levnadsvillkor för Väsbyborna

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter arbetar för att erbjuda ett brett och rikt utbud av meningsfulla fritidsaktiviteter för olika målgrupper och behov, arbetet sker i samverkan med civilsamhället och andra aktörer. Meningsfulla fritidsaktiviteter främjar goda levnadsvillkor och verkar förebyggande mot missbruk, kriminalitet och psykisk ohälsa. Samverkan sker även med andra kontor för att ytterligare stärka det förebyggande arbetet.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal, handlingsplaner och uppdrag som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter har under året erbjudit ett brett utbud av meningsfulla fritidsaktiviteter för olika målgrupper genom insatser i egen regi och i samverkan med civilsamhället. För andra året i rad genomfördes RQT-läger under fyra sommarveckor. Arbetet i Sigma centrum sker i bred samverkan med civilsamhällets aktörer. För målgruppen personer med funktionsnedsättning har kontoret stöttat föreningsdrivna initiativ och inlett nya samarbeten. Kompetensutveckling har genomförts för att bredda kompetensen i det förebyggande arbete att möta och fänga upp unga i riskzon för kriminalitet, missbruk och psykisk ohälsa.

Målet bedöms uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
 Antal bokningar i Seniorernas hus	558	592	839	560

Antalet bokningar har ökat markant under 2025, vilket främst beror på fler privata återkommande bokare som använder huset för sociala aktiviteter.

Handlingsplaner
 Enligt plan Undersök samverkansmöjligheter för målgruppen funktionsnedsatta <i>Undersök möjligheter till samverkan med aktörer som arbetar med målgruppen personer med funktionsnedsättning. Syftet med handlingsplanen är att i högre utsträckning förstå behovet för målgruppen och kunna bidra till bättre förutsättningar att det erbjuds meningsfulla fritidsaktiviteter för personer med funktionsnedsättning i Väsby.</i>
Kommentar

Handlingsplaner
Kultur- och fritidskontoret erbjuder möjlighet för föreningar att söka föreningsbidrag för verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Idrotts- och fritidsavdelningen har stöttat samarbetet med Bollstanäs SK (BSK), som riktar sig till personer med funktionsnedsättning, och har pågått hela året. Under vecka 25 arrangerade BSK fotboll och BSK basket ett sommarläger för målgruppen. Den initierade dialogen med funkisorganisationer har inte gett resultat. Idrott- och fritidsavdelningen har istället inlett ett nytt samarbete med RF-SISU Stockholm och ett antal idrottsföreningar har visat intresse av att fortsätta dialogen om verksamhet för personer med funktionsnedsättning. Ett samarbete med social- och omsorgskontoret har inletts och fortsätter under 2026, bland annat med att inventera vilka nuvarande aktiviteter och verksamheter som finns för målgruppen i kommunen. 2025-01-01 2025-12-31

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
 Enligt plan Stärk det förebyggande arbetet för barn och unga i samarbete med civilsamhället (SN, UBN, KFN) <i>Gemensamt utveckla och stärka resurser som utgår från barn och ungas perspektiv i syfte att motverka risk för utanförskap.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Samverkan enligt metoden SSPF (Skola, Social, Polis och Fritid) ska utvecklas tillsammans med utbildningsnämnden och socialnämnden i syfte att förebygga och tidigt fånga upp unga i riskzon för kriminalitet och missbruk. Arbetet anknyter till den kommunövergripande strategin för ANDTS. I Sigma fortsätter nämndens verksamheter att utveckla det arbete som inletts under 2023 och 2024 i Sigma. Ungdomsenhetens verksamhet Libra i Sigma syftar till att stärka ungdomars möjligheter till en meningsfull fritid i samverkan med civilsamhällets aktörer. Kommentar Nämndens verksamheter har fortsatt utveckla det förebyggande arbetet för barn och unga i samverkan med civilsamhället, särskilt i Sigmaområdet. Kulturskolan har till exempel erbjudit dansklasser och cirkusskola i Sigma och samverkansprojekt med Libra och konsthallen samt bibliotekets verksamhet i Sigma har haft regelbunden after school-verksamhet. Ungdomsenhetens verksamhet Libra har bland annat bedrivit pluggstudio, arbetat behovsbaserat med att stärka ungdomars möjligheter till en meningsfull fritid och har arbetat med att förändra prokriminella attityder och värderingar hos ungdomar. I samverkan med RQT (racketcenter) och Tennisklubb erbjöds fyra veckors sommarläger med 55 deltagande ungdomar i åldrarna 11 till 16 år och Väsby Warriors erbjöd två veckors läger med 25 deltagande ungdomar. För deltagande i RQT-läget gjorde ungdomsenheten ett behovsbaserat urval av deltagare, varav 33 nya deltagare och 22 återkommande deltagare. Under höstlovet arrangerade Libra och RQT ett höstläger med cirka 25 deltagare, och har erbjudit kostnadsfri prova-på padel för ungdomar. Totalt har ungdomsenheten varit delaktig i nio SSPF-ärenden under året, vilket visar att samverkansformen fortsatt är ett viktigt verktyg för att fånga upp unga i behov av stöd. Informationsinsatser till individ- och familjeomsorgen har genomförts i syfte att öka kunskapen om kultur- och fritidsverksamheter för barn och unga. 2023-01-01 2025-12-31

3.5 Kommunfullmäktiges mål: Upplands Väsby har ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad som gynnar lokal tillväxt

3.5.1 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämnden ska medverka till ett gott näringslivsklimat och en inkluderande arbetsmarknad

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter har goda möjligheter att ta emot feriearbetare och ungdomsanställningar. Det finns även bra förutsättningar för att kunna erbjuda arbetstillfällen i samverkan med arbetsförmedlingen och Workcenter, exempelvis Hantverket vid Gunnes gård.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman en samlad bild av hur verksamheterna arbetar för att nå målet och nyckeltal som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Under året har kultur- och fritidsnämndens verksamheter erbjudit ett brett utbud av sommarjobb, ungdomsanställningar och praktikplatser. Det sammanlagda antalet deltagare uppgår till 181, vilket är en tydlig ökning jämfört med målvärdet 90 och jämfört med föregående år. Ungdomsenheten har erbjudit 107 ungdomar sommarjobb och höstlovsjobb, varav enheten har haft extra resurser till sommarjobb för 35 av ungdomarna. Därtill har Hantverket vid Gunnes gård tagit emot deltagare, kulturskolan har erbjudit ungdomar sommarjobb i sommarorkester och praktiserande elever har tagit emot i olika verksamheter.

Genom att erbjuda unga arbetslivserfarenhet i meningsfulla verksamheter bidrar nämnden till att stärka ungas förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden, i linje med strategin för ett tryggt och socialt hållbart Upplands Väsby. Även näringslivsstrategins mål om att ta tillvara på den lokala arbetskraftens potential och skapa vägar till sysselsättning får stöd i detta arbete.

Målet bedöms uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
 Antal ungdomsanställningar, sommarjobb och deltagare genom samverkan med Workcenter och arbetsförmedlingen	109	147	181	90

Under året har fler verksamheter tagit emot sommarjobbande ungdomar, cirka 120 ungdomar har erbjudits sommarjobb. Ungdomsenheten har haft extra resurser till sommarjobb för 35 av ungdomarna, vilket har bidragit till det höga resultatet för året. I nyckeltalet inkluderas 10 ungdomsanställningar, 19 praktikplatser och 20 deltagare vid Hantverket.

3.6 Kommunfullmäktiges mål: Upplands Väsby är en trygg, tillgänglig och hållbar kommun

3.6.1 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska främja goda levnadsvillkor med tonvikt på social hållbarhet

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter arbetar i stor omfattning med social hållbarhet för att främja goda levnadsvillkor och erbjuda en meningsfull fritid. Nämndens redan befintliga uppdrag

och främjandefokus går helt i linje med nya socialtjänstlagens intentioner om att öka kommunens förebyggande verksamheter, vara lätt tillgängliga och samverka för individens bästa. Meningsfulla aktiviteter på vardagar, helger och lov för barn och unga, kursverksamhet i kulturskolan, öppna fritidsgårdar, högtidsfiranden och ett rikt kulturutbud är exempel på verksamhet som bidrar till ökad social hållbarhet. Eventuellt införande av det statliga fritidskortet för barn och unga är under bevakning.

Samverkan internt och med andra kontor sker fortsatt under året för att verka för ökad social hållbarhet med fokus i Sigma. Fritidsbanken har stor potential att bidra till hälsofrämjande aktiviteter och en meningsfull fritid i samverkan med andra enheter, skolor, föreningsliv och andra aktörer.

Trygga, tillgängliga och välskötta mötesplatser är ett annat perspektiv på social hållbarhet som nämndens verksamheter arbetar för.

Handlingsplanerna under målet bygger i hög utsträckning på målområdet barn och ungas fritid i strategin för säkerhet och brottsförebyggande arbete. Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal, handlingsplaner och uppdrag som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter har under perioden genomfört flera riktade och samordnade insatser som stärker social hållbarhet för barn och unga. Att alla enheter arbetar med att skapa meningsfulla fritidsaktiviteter är något som genomsyrar alla verksamheter tydligare än tidigare. Högtidsfiranden har genomfört i samverkan med föreningsliv, teaterföreställningar i scenrummet och väsenvandring vid Gunnes gård har arrangerats under skollov, luciatåg genomfördes av kulturskolan och ledarskapsprogram för ungdomar har arrangerats av Libra. Lovverksamheten har breddats med ett kostnadsfritt aktivitetsutbud i samverkan med föreningsliv, och fritidsgårdarna har haft utökade öppettider under terminer och lov med aktiviteter på plats, mellanmål, helgöppet och utflykter. Insatserna har möjliggjorts genom både egna resurser och tilläggsavtal med extern aktör. I vissa fall har öppethållandet kombinerats med fältförlagt arbete i ungdomars närmiljöer för att möta behov av närvaro och trygghet, särskilt i östra och centrala Väsby. Fritidsgårdarna har haft fler öppettimmar jämfört med föregående år, trots ett tapp i besöksantal under våren till följd av obligatoriskt medlemskap har besöksantalet stabiliserats från maj och ökat jämfört med föregående år.

En aktivitetssamordnare har tillsatts med uppdrag att utveckla meningsfull fritid efter skoltid. Vårens aktiviteter inkluderade bland annat sportfritids och thaiboxningsträning, under sommarens erbjöds kostnadsfri bangolf för ungdomar samt RQT-läger, under hösten startade fredagsfotbollen upp samt kostnadsfri simskola erbjöds under höstlovet.

I linje med den nya socialtjänstlagen har insatser förstärkts för att motverka utanförskap, bland annat genom uppdragsbidrag, individuellt stöd till föreningsdeltagande och samverkan med andra kontor. Till exempel deltar biblioteket i satsningen "Bokstart" i samverkan med socialkontoret som innebär att bibliotekarier besöker nyblivna föräldrar i Sigmaområdet i syfte att starta läsförmedlingsarbetet redan i hemmet.

Under hösten infördes fritidskortet nationellt, ett ekonomiskt stöd som ger fler barn och ungdomar i åldern 8 till 16 år möjlighet till en meningsfull fritid. Ungefär hälften av landets föreningar har anslutit sig till fritidskortet och Upplands Väsby kommuns kulturskola har anslutit sig. Ungefär 30

procent av målgruppen i Upplands Väsby kommun har beviljats fritidskort, vilket ligger i nivå med riket som helhet, och cirka 18 procent har använt sitt fritidskort.

Sammantaget visar verksamheternas insatser på ett aktivt arbete för att främja trygghet och erbjuda en meningsfull fritid, särskilt för barn och unga, vilket bidrar till ökad social hållbarhet. Den höga upplevda tryggheten enligt genomförda kundundersökningar stödjer denna bild. Även om handlingsplanen kring krisberedskap bedöms som delvis uppfylld är arbetet på god väg, vilket sammantaget gör att nämndmålet bedöms uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
● Andel fritidsgårdsbesökare som upplever trygghet i verksamheten	95,5 %	98 %	99 %	95 %
● Andel besökare på ungdomshus som upplever trygghet i verksamheten	91 %	98 %	98 %	95 %
● Andel besökare i Vilundaparken som upplever trygghet			94,7 %	85 %
● Antal lovaktiviteter för barn, unga och familjer (kulturaktiviteter)			62	58

Antal lovaktiviteter för barn, unga och familjer (kulturaktiviteter)

Nämndens verksamheter har arbetat med stor bredd i utbud av kostnadsfria lovaktiviteter inom kreativa och konstnärliga aktiviteter, kulturupplevelser, pedagogiska aktiviteter samt rörelse och fysisk aktivitet. Fritidsgårdarnas verksamhet ingår inte i nyckeltalet.

Handlingsplaner
✔ Enligt plan Utveckla lovaktiviteter för barn och unga <i>Nämndens verksamheter vidareutvecklar satsningen på lovaktiviteter genom att koordinera, samverka och arbeta tillsammans för att förstärka utbudet av kostnadsfria lovaktiviteter. Sommarlovsaktiviteter är prioriterat. I handlingsplanen ingår kulturskolans satsning på "öppen kulturskola" för att tillgängliggöra och bredda kulturskolans verksamhet. Målet är att nå fler barn och unga och erbjuda lovaktiviteter för att bidra till en meningsfull fritid.</i> Kommentar Under året har nämndens verksamheter arrangerat ett brett utbud av kostnadsfria lovaktiviteter under samtliga skollov, med särskilt fokus på sommarlovet. Fler verksamheter har medverkat i den kommungemensamma satsningen <i>Sommar i Väsby</i>, en gemensam broschyr md sommarlovsaktiviteter som distribuerats till samtliga hushåll i kommunen. Samtliga fritidsgårdar hade utökat öppethållande under sommaren och ar haft utökat aktivitetsutbud under loven. Biblioteket arrangerade bland annat fyra drakfestivaler med totalt 165 deltagande barn och nådde över 200 barn genom sina sommaraktiviteter och vid Gunnes gård har antalet ströbesökare ökat jämfört med föregående år. Genom samarbete med Bollstanäs SK erbjöds alla barn upp till 16 år kostnadsfri bangolf under sommarlovet. Lovaktiviteterna har kännetecknats av stor variation och bredd, från kulturskolekurser i dans, konst och cirkus till manga-workshops, skrivande, temaveckor vid Gunnes gård, pyssel, familjezumba och julgransplundring. Aktiviteterna har genomförts av flera av nämndens verksamheter i samverkan och med målet att skapa en tillgänglig, meningsfull och trygg fritid för barn och unga i Upplands Väsby. 2025-01-01 2025-12-31
✔ Enligt plan Trygga, tillgängliga och välskötta mötesplatser <i>Under 2025 finns det behov av fysiskt tillgängliggöra lokaler för fler målgrupper. Exempelvis är Fritidsbankens lokal i Vilundaparken idag svårtillgänglig för personer med funktionsnedsättning, vilket bör ses över under året. Ökad trivsel genom rena, trygga och välskötta lokaler är andra sätt att tillgängliggöra nämndens lokaler och verksamheter, vilket är ett målområde i strategin för säkerhet och brottsförebyggande arbete. Idrotts- och fritidsavdelningen har en kontinuerlig dialog med säkerhetsenheten och idrottsföreningar gällande kommunens idrottslokaler.</i>

Handlingsplaner
Kommentar Fritidsbanken öppnade i augusti i ny tillgänglighetsanpassad lokal i Väsby Centrum. Den centrala placeringen förväntas öka synligheten och tillgängligheten, särskilt för besökare med funktionsnedsättning eller besökare med barnvagn. En trygghetsanalys har genomförts vid Bollstanäs IP, och föreslagna åtgärder är planerade att genomföras 2026. Översyn av belysning har inleddes hösten 2025. En projektskiss för servicebyggnad vid Gunnes gård har tagits fram, och i december fattades beslut om byggstart med preliminär byggstart till slutet av 2026. Det finns ett etablerat samarbete med enheten för social hållbarhet och säkerhet för att säkerställa trygga och säkra idrottsanläggningar, och året har generellt präglats av ett lugnt läge i kommunens lokaler och idrottsanläggningar. Under högsäsong sker ronderingar av ordningsvakter i fotbollshallen, där obehöriga vid enstaka tillfällen har avlägsnats, och dialog förs med föreningar kring deras ansvar vid förekomst av obehöriga i lokalerna. 2025-01-01 2025-12-31
 Enligt plan Säkra och trygga ungdomsverksamheter <i>I strategin för säkerhet och brottsförebyggande arbete är säkerhet och trygghet centralt i målområdet som berör barn och ungas fritid. Flera verksamheter arbetar med ökad trygghet och säkerhet utifrån behov som uppstår. Ungdomsenheten genomför tillsammans med säkerhetsenheten en säkerhetsbesiktning av de kommunala fritidsgårdarna och ungekulturhus som ska föreslå fysiska åtgärder för ökad trygghet i lokalerna. Ungdomsenheten deltar i upphandling om förebyggande sök.</i> Kommentar För att öka tryggheten i lokalerna har Väsbygården genomfört förändringar av lokaldispositionen, inklusive ombyggnad, medan övriga fritidsgårdar och ungekulturhuset Vega har genomfört mindre åtgärder. Ungdomsenheten har, i samverkan med säkerhetsenheten, deltagit i säkerhetsbesiktningar av fritidsgårdar och ungekulturhus för att identifiera eventuella behov av ytterligare fysiska åtgärder. Två gånger under året har hundsök genomförts på fritidsgårdarna och Vega, som en del av det förebyggande arbetet. Vid dessa kontroller påträffades inga avvikelser, och resultaten bedöms goda. Ungdomsenheten har även medverkat i upphandling av förebyggande sök. För att säkerställa en trygg och kvalitetssäkrad verksamhet har all timanställd och tillsvidareanställd personal utan fritidsledarutbildning erbjudits en fördjupad introduktionsutbildning vid Skarpnäcks folkhögskola under hösten 2025 och våren 2026. Syftet är att stärka personalens kompetens och därigenom höja kvaliteten i verksamheten. 2025-01-29 2025-12-31
 Enligt plan Stärk samverkan med utbildningskontoret, säkerhetsenheten och socialkontoret <i>Ungdomsenheten arbetar för att vidareutveckla samverkan med utbildningskontoret, säkerhetsenheten och socialkontoret i syfte att skapa en agenda för kontinuerliga möten och avstämningar mellan medarbetare som arbetar nära ungdomar. I första hand avser samverkan mellan fritidsledare, skolpersonal, trygghetsfältare och förebyggarteam för att dela information och ännu bättre stödja barn och unga. Målet med handlingsplanen anses uppnått när det finns en struktur för samverkan och genomförande av kontinuerliga möten mellan aktörerna.</i> Kommentar Under 2025 har ungdomsenheten arbetat för att stärka samverkan med utbildningskontoret, säkerhetsenheten och socialkontoret för att skapa en strukturerad och kontinuerlig dialog kring barn och unga. Fokus har varit på att utveckla mötesstrukturer och en regelbunden mötesstruktur finns mellan fritidsledare, skolpersonal, trygghetsfältare och förebyggarteam för att dela information och stödja ungdomar på ännu bättre sätt. Löpande avstämningar genomförs även på chefsnivå mellan ungdomsenheten, socialkontoret och säkerhetsenheten. Kommunikation mellan fritidsgårdspersonal och intilliggande skolor sker löpande under terminerna. 2025-01-01 2025-12-31
 Mindre avvikelser Stärk nämndens krisberedskap <i>Utifrån den risk- och sårbarhetsanalys som har genomförts ska en kontinuitetsplanering tas fram nämndens verksamheter i enighet med planen för kommunens arbete med krisberedskap och civilt försvar 2024-2027. Målet anses uppfyllt när en kontinuitetshanteringsplan för nämndens verksamheter har tagits fram.</i>

Handlingsplaner
Kommentar Kompetensutveckling inom kontinuitetsplanering och civilt försvar genomförs av medarbetare från kultur- och fritidskontoret. I juni genomförde ledningsgruppen en workshop i kontinuitetsplanering. Kontinuitetsplaneringen fortsätter under 2026. Kultur- och fritidskontoret har även arbetat med att ta fram en ledningsplan. 2025-01-01 2025-12-31

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
🟢 Enligt plan Verksamhet för ökad social hållbarhet i Sigma centrum (KS, UBN, KFN, SN, VH) <i>Utifrån goda exempel från projektet Väsby Växlar Upp ska verksamheten i Sigma säkerställas. Ett utökat samarbete med Kulturskolan ska utredas. Syftet är att skapa ökad delaktighet i samhället som en del av kommunens satsning på social hållbarhet.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Allmänskulturenheten och biblioteket har en etablerad verksamhet i Sigma Centrum som ska utvecklas utifrån medborgares behov. Målet är att hitta samarbetsforum och vidareutveckla samverkan med olika aktörer för att utveckla verksamheten och därigenom bidra till ökad social hållbarhet. Libras verksamhet i Sigma syftar till att stärka ungdomars möjlighet till en meningsfull fritid, delaktighet i samhället och psykisk hälsa genom vägledning och coachande samtal. Kommentar Kultur- och fritidsnämndens verksamheter har fortsatt att utveckla ett brett och inkluderande utbud i Sigma centrum med fokus på delaktighet, tillgänglighet och social hållbarhet. En arbetsgrupp för Sigma bildades under hösten och ska utveckla arbetet i Sigma gemensamt. Verksamheterna har erbjudit aktiviteter för olika målgrupper, däribland barn, ungdomar, kvinnor och personer med annat modersmål än svenska. Över 450 arrangemang har arrangerats för målgruppen personer med annat modersmål än svenska. Bibliotekets enhet i Sigma har bedrivit after school-verksamhet hela året och i deras sommarlovsaktiviteter nåddes över 200 barn. Kulturskolan har genomfört lovkurser, terminskurser och öppen verksamhet i Sigma och över 250 deltagartillfällen erbjöds i de kostnadsfria sommarlovskurserna. Verksamheten Libra i Sigma är öppen året runt, inklusive helger, lov och sommaren, vilket skapar kontinuitet och tillgänglighet för ungdomar i området. Libras personal arbetar även ute i närområdet för att fånga upp ungdomar och stärka relationer med målgruppen. Däremot kommer Libra inte vara kvar i lokalerna i Sigma centrum, då lokalerna inte är ändamålsenliga. Utan verksamheten undersöker nya lokaler i Sigma centrum i samarbete med Väsbyhem. Arbetet bedöms ha god ändamålsenlighet och bidrar till kontinuerlig närvaro i Sigma, vilket också kan ha relation till en positiv trend med minskade antal incidenter i området. 2024-01-01 2026-12-31
🟢 Enligt plan Arbete mot utanförskap bland barn och unga (KS, KFN, UBN, SN) <i>Förstärkt arbete med att motverka risker för utanförskap och gängkriminalitet genom att fånga upp barn och unga under tiden mellan skola, fritidsverksamhet och hem. Arbetet för att motverka våld i nära relationer ska också stärkas.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Nämndens verksamheter arbetar för att skapa meningsfulla aktiviteter för så många barn och unga som möjligt, samt stärka Väsbybornas delaktighet i samhället. Ungdomsenheten arbetar för att vidareutveckla strukturerade samverkansformer med utbildningskontoret, säkerhetsenheten och socialkontoret i syfte att gemensamt stödja barn och unga som riskerar att hamna i utanförskap. Om 5,55 mkr kan tas i anspråk av nämnden från de 10 mkr som finns avsatta i kommunstyrelsens budget kommer följande ambitionshöjande åtgärder kunna genomföras: - Möjliggöra för föreningar att ta emot, bekosta medlemskap och tillhandahålla utrustning/kläder för barn från familjer med knappa ekonomiska resurser. - Samordna och arrangera aktiviteter för barn som står utanför föreningslivet genom ett aktivt samarbete mellan föreningsliv, näringsliv, kultur- och fritid och skola. Möjliggöra för föreningar att ta en aktiv del i att skapa aktiviteter i anslutning till att skolorna slutar.

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
- Stärka fritidsgårdarnas nära ledarskap, kvalitet och öppettider för att möjliggöra för fler att få tillgång till arenor och aktiviteter. Kommentar Under våren infördes uppdragsbidrag till föreningar som vill motverka utanförskap bland barn och unga. I samverkan med föreningslivet har bland annat sportfritids arrangerats under vår och höst, flera sportaktiviteter har genomförts under hösten i skolor och lovaktiviteter, läger och sportaktiviteter, genomfördes under sommar- och höstlov. Till exempel hade Väsby Warriors två veckors sommarläger, Bollstanäs SK (BSK) erbjöd kostnadsfri bangolf för barn och unga upp till 16 år under sommarlovet och öppen sporthall arrangerades av BSK Basket under sommar- och höstlov. I juni tillträdde en aktivitetssamordnare som samordnar arbetet med att utveckla meningsfull fritid efter skoltid i samverkan med idrotts- och fritidsavdelningen. Under hösten startade fredagsfotbollen med mellan 200 och 300 barn och unga per tillfälle. Aktiviteten genomförs i samarbete med tre föreningar och erbjuder en strukturerad miljö med närvarande vuxna, vilket kan bidra till att unga inte söker sig till otrygga eller riskfyllda sammanhang. Under höstlovet arrangerade Väsby Simsällskap kostnadsfri simskola för barn och unga. Rutiner för att bekosta avgifter och utrustning för barn och ungdomar utan ekonomiska resurser har tagits fram och är implementerade. Syftet är att sänka trösklarna till trygga och strukturerade fritidsmiljöer. Hittills i år har 15 barn och unga fått hjälp att täcka kostnader för medlemskap och utrustning, samt ytterligare cirka 20 barn och unga har lotsats in i föreningsaktiviteter. De kommunala fritidsgårdarna och ungdanshuset Vega har haft utökat öppethållande under helger och under sommaren har öppethållandet delvis varvats med fältförlagt arbete, särskilt i östra Väsby. Månadsvisa möten hålls med fritidsledare, skolpersonal, trygghetsfältare och förebyggarteam, och regelbundna avstämningar sker på chefsnivå mellan ungdomsenheten, socialkontoret och säkerhetsenheten. Ungdomsenheten har genomfört en organisationsutveckling som trädde i kraft den 1 maj. En ny verksamhetschef tillträdde i september, och rekrytering av enhetschefer till fritidsgårdarna har genomförts i syfte att stärka det nära ledarskapet. 2025-01-01 2025-06-30
 Enligt plan Lovöppet på fritidsgårdarna (KFN) <i>Utökade öppettider under loven samt ökad kvalitet på kommunens fritidsgårdar.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser Ungdomsenheten prioriterar utökade öppettider under sommarlovet med utökat verksamhetsinnehåll och mellanmålsservering för ökad kvalitet på fritidsgårdarna. Kommentar Fritidsgårdarna har haft generöst öppethållande under sommarlovet, med aktiviteter på plats, utflykter och kostnadsfritt mellanmål. Utökade öppettider har också inkluderat helgöppet på samtliga fritidsgårdar. Libra, Väsbygården och Smedbygården har haft kontinuerligt öppethållande hela sommaren, medan Grimbogården under juli kombinerat öppethållande med fältverksamhet i östra Väsby. Ett tilläggsavtal tecknades med Runbygården för utökat öppethållande under sommaren. Dessutom har samtliga fritidsgårdar haft öppet under jullovet, vilket gett ungdomarna fler tillfällen till meningsfull fritid även under vintern. Satsningen har gett kortsiktiga effekter i form av ökad närvaro på fritidsgårdarna genom fler deltagande. Totalt hade de kommunala fritidsgårdarna och Runbygården 1792 öppettimmar under sommarmånaderna och antalet besök ökade med cirka 50 procent på samtliga fritidsgårdar jämfört med sommarperioden 2024. Under året har fritidsgårdarna arbetat med att erbjuda meningsfulla aktiviteter för besökande ungdomar, vilket gett ungdomarna möjlighet att delta i kreativa och sociala aktiviteter i trygga miljöer. 2025-01-01 2025-06-30

3.6.2 Nämndmål: Kultur- och fritidsnämndens verksamheter ska främja ekologisk hållbarhet genom ett tydligt miljöfokus

Kultur- och fritidsnämndens verksamheter möter dagligen en stor del av kommunens invånare, vilket ger goda möjligheter till att arbeta med information om hållbara val och sprida kommunens miljöarbete. Kultur- och fritidskontorets miljöombud samordnar arbetet för kontorsgemensamma miljöfrågor.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal, uppdrag och handlingsplaner som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

Under sommaren flyttade Fritidsbanken till en ny lokal i Väsby Centrum. Lokalerna är tillgänglighetsanpassade och ger bättre möjligheter att nå fler invånare genom det centrala läget och ökade flödet av besökare. Antal utlån av fritidsutrustning visar att besökare hittat till de nya lokalerna.

Under våren genomfördes den externa miljörevisionen, som för kultur- och fritidskontoret resulterade i två noterade avvikelser. Båda avvikelserna har åtgärdats och är stängda. Positiva iakttagelser var att kontoret arbetar aktivt med målstyrning inom enheterna och uppvisar god kemikaliehantering, cirkulär ekonomi samt tydliga miljöinsatser. Därtill finns ett brett miljöarbete i smått och stort inom nämndens verksamheter, bland annat återanvändes cirka 75 procent av befintligt granulat, motsvarande omkring 80 ton, vid omläggningen av Söderviks konstgräsplan.

Målet bedöms uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
 Antal miljöförbättrande åtgärder inom nämndens verksamheter	29	30	33	25
 Antal utlån av fritidsutrustning på Fritidsbanken	10 242	12 642	13 481	11 000

Antal miljöförbättrande åtgärder inom nämndens verksamheter

Antal miljöförbättrande åtgärder och aktiviteter med miljötema ligger på en stabil nivå och ökar något. Inräknat i nyckeltalet är både större åtgärder såsom återanvändning av granulat vid omläggning av en konstgräsplan och mindre åtgärder och aktiviteter såsom återbrukat material till scenografi. Det är ett brett spektrum av åtgärder och aktiviteter som genomförs inom nämndens verksamheter, exempelvis har Naturskolan anlagt en köksträdgård, idrottsdriftens medarbetare har genomfört en utbildning i ammoniakhantering, miljöquiz har tagits fram för medarbetare inom kultur och fritidskontoret och fritidsgårdarna deltog i Håll Sverige rent.

Handlingsplaner
 Enligt plan Minska andelen farliga kemiska ämnen i verksamheterna <i>Nämndens verksamheter uppdaterar och går igenom kemikalielistan. I samband med arbetet bör PRIO-verktyget nyttjas för substitution. Syftet med handlingsplanen är att minska andelen farliga kemiska ämnen i kretsloppet, vilket är ett mål Avfallsplanen 2021-2032. Målet med handlingsplanen är att nämndens verksamheter har uppdaterat kemikalielistan med mallen för riskbedömning och i den mån det är möjligt byter ut produkter som innehåller</i>

Handlingsplaner
<i>utfasningsämnen.</i> Kommentar Det finns rutiner inom kultur- och fritidskontorets verksamheter att hålla kemikalielistan uppdaterad enligt mallen med riskbedömning. Möjligheter till substitution har undersökt i några av nämndens verksamheter och substitution genomförs efter hand enligt produktvalsprincipen. I samband med Fritidsbankens flytt till nya lokaler i Väsby Centrum rensades flertalet kemikalier bort ur verksamheten. 2025-01-01 2025-12-31
 Enligt plan Kunskapsspridning och miljökompetens <i>Ett av kommunens betydande miljöområden är miljökompetens via intern och extern kunskapsspridning. Nämndens verksamheter ska arbeta med tydlig information om miljöförbättrande åtgärder och hållbara val för att sprida kommunens miljöarbete gentemot medborgare och civilsamhällets aktörer. En konkret kommunikationsinsats är att informera kommunens idrotts-, fritids- och kulturföreningar om miljöstödet till föreningar. Målet anses uppfyllt om kontorets verksamheter har genomfört kunskapsspridande insatser.</i> Kommentar Under 2025 har nämndens verksamheter genomfört aktiviteter med fokus på miljö och hållbarhet riktat till medborgare. Exempelvis har fritidsgårdar, bibliotek och kulturverksamheter arrangerat temabaserade aktiviteter som bidragit till ökad kunskap om miljö och hållbara val. Miljöperspektivet har även integrerats i arbetet med barn i närområdet. Inom kontoret har insatser genomförts för att stärka medarbetares kunskap, bland annat genom utbildning och miljöinformation på APT, vilket syftar till att öka medvetenhet om miljöfrågor och tillämpning av relevanta styrdokument. Miljöstödet togs bort under våren och ersattes av hållbarhetsavtal som främst lanserades mot näringslivet. 2025-01-01 2025-12-31

Fullmäktiges uppdrag till nämnden
 Enligt plan Vidta effektiva klimatåtgärder som stödjer den gröna omställningen (KS, Alla) <i>Stärk kommunens klimatarbete utifrån befintlig klimat- och energistrategi samt klimatbudget. KMHU, som är beredande organ till KS, fördelar avsatta medel utifrån gällande styrdokument.</i> Nämndens ansvar och planerade insatser I enlighet med kommunens klimat- och energistrategi arbetar kultur- och fritidskontoret i samverkan med andra kontor för energieffektivisering av kommunens idrottsanläggningar. Under 2025 ska kylaggregat bytas ut och renovering av kylrör genomföras i ishallen. Alla verksamheter ska under 2025 arbeta med substitution för att fasa ut farliga kemiska ämnen. Inom ramen för det betydande miljöområdet återbruk, återvinning och avfall arbetar Fritidsbanken med att utveckla verksamheten för återbruk av fritidsutrustning och nämndens verksamheter arbetar med kunskapsspridning för att bidra till ökad miljökompetens, internt och externt. Kommentar Vid omläggningen av Söderviks konstgräsplan återanvändes cirka 75 procent av befintligt granulat, motsvarande omkring 80 ton. Arbetet med att byta kylaggregat i ishallen är försenat på grund av bygglovs- och upphandlingsprocesser, men beräknas kunna genomföras sommaren 2026. Flera verksamheter har påbörjat substitutionsarbete i linje med avfallsplanens mål om giftfria kretslopp. Återbruk och lån prioriteras framför nyinköp, och detta förhållningssätt är nu etablerat i många delar av verksamheten. Fritidsbankens ny lokal bidrar till ökad tillgängligheten och ger möjlighet att nå fler för utlån av fritidsutrustning. Verksamheterna har under året fortsatt att göra medvetna val för att bidra till en mer hållbar konsumtion och minskad miljöpåverkan. Det gäller både vid inköp av ekologiska varor och vid investeringar i eldriven utrustning och fordon. Arbetet syftar till att främja hållbara vanor i den dagliga verksamheten och minska klimatpåverkan över tid. 2024-01-01 2026-12-31

3.7 Kommunfullmäktiges mål: Kommunen är en attraktiv arbetsgivare och en attraktiv arbetsplats

3.7.1 Nämndmål: Kultur- och fritidskontoret ska vara en attraktiv och uppskattad arbetsgivare

Kommunens största och viktigaste resurs är dess medarbetare. Att kunna visa en tydlighet och öppenhet i inriktning, mål och resultat är avgörande för medarbetares delaktighet och engagemang. Nämnden har haft goda resultat i medarbetarundersökningar, har låg sjukfrånvaro och personalomsättning. Utmaningen är att bibehålla dessa resultat, särskilt under en period med omorganisation inom delar av verksamheten.

Under 2025 kommer Messingenenheten flyttas till kommunledningskontoret, varpå det krävs att bibehålla en god relation då många av nämndens verksamheter är beroende av lokaler i Messingen och god kontakt med Messingenenheten. Ungdomsenheten genomför en organisationsöversyn i syfte att öka kvalitet och styrning av verksamheten samt förbättrad arbetsmiljön.

Måluppfyllelse bedöms genom att väga samman nyckeltal och handlingsplaner som kopplats till målet.

Måluppfyllelse



Kommentar

En ny kontorschef har rekryterats och tillträdde tjänsten i september. Ungdomsenheten har genomgått en omorganisation i syfte att kvalitetsutveckla verksamheten och rekryteringen av nya chefs- och nyckelroller är i slutfasen. Utbildning i fritidsledarskap har upphandlats och startade under hösten för medarbetare inom ungdomsenheten som saknar relevant utbildning.

Kultur- och fritidskontoret har påverkats av kommunhusprojektet, bland annat genom flytt av administrativa verksamheter från Messingen till Optimusvägen som skedde i slutet av året. Relationerna med Messingenenheten är fortsatt goda, trots att Messingenenhetens organisatoriska tillhörighet är flyttad och verksamheter beroende av Messingens lokaler har flyttat från Messingen.

Ingen medarbetarundersökning genomfördes under 2025 men kontoret har fortsatt låg sjukfrånvaro och låg personalomsättning. Utifrån att väga samman nyckeltal och handlingsplaner bedöms målet uppfyllt.

Nyckeltal	Resultat 2023	Resultat 2024	Resultat 2025	Mål 2025
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	87	85		85
Personalomsättning	2,4 %	1 %	3,1 %	5 %
Ledarskapsindex	88 %	86 %		85 %

Under 2025 omarbetas medarbetarundersökningen och ingen undersökning genomförs, vilket innebär att det saknas resultat för HME och ledarskapsindex verksamhetsåret 2025.

Handlingsplaner
Enligt plan Organisationsöversyn på ungdomsenheten <i>Under 2025 genomförs en organisationsöversyn på ungdomsenheten. Syftet med handlingsplanen är att undersöka möjligheter att öka kvalitet och styrning av verksamheten samt förbättra arbetsmiljön för medarbetare inom de</i>

Handlingsplaner
<i>kommunala ungdomsverksamheterna.</i> <i>I samband med organisationsöversynen ska möjligheter till ökat öppethållande under helger på kommunala fritidsgårdar undersökas.</i>
Kommentar Under 2025 har ungdomsenhetens nya organisation, Ung fritid, trätt i kraft. Syftet med förändringen är att stärka kvalitet, styrning och arbetsmiljö inom ungdomsverksamheterna genom tydligare roller och en mer verksamhetsnära ledning. På sikt ska detta frigöra tid för personalen att fokusera på fler och mer kvalitativa aktiviteter för barn och unga. Organisationsförändringen uppfattas redan bidragit till ökad struktur, förbättrad samordning och stärkt stöd till personalen. Den skapar förutsättningar för tydligare strategiskt fokus, långsiktig utveckling och hållbar kvalitet, vilket stärker både delaktighet, genomförandekraft och innehåll i verksamheten. Under året har även ett utökat öppethållande genomförts på fritidsgårdarna och Ungkulturhuset Vega, inklusive ett förstärkt sommaröppethållande. 2025-01-01 2025-12-31
 Enligt plan Nya arbetssätt och nytt kommunhus <i>Kultur- och fritidskontoret ska aktivt medverka i kommunhusprojektet och jobba för att flytt och verksamhet i nya lokaler ska bli så bra som möjligt. Kontoret ska bland annat delta i delprojekt kopplat till digitalisering, nya arbetssätt och interiör. Syftet med projektet är att möjliggöra för ett gemensamt kommunhus för ökad samverkan, bättre medborgarmöten och nya arbetssätt.</i>
Kommentar Kultur- och fritidskontoret har fortsatt deltagit aktivt i kommunhusprojektet, bland annat genom medverkan i delprojekt kring digitalisering och inredningskoncept, där konstsamlingen är en viktig del. Cirka 250 konstverk, som tidigare varit utlånade till verksamheter i Messingen och på Anton Tamms väg 1, har flyttats till evakueringsförråd. Administrativa verksamheter har under senhösten flyttat från kontorslokalerna på plan 3 i Messingen till evakueringslokaler på Optimusvägen som ett led i kommunhusprojektets genomförande, vilket har berört cirka 20 medarbetare. Under flyttperioden krävdes konstruktiva lösningar för att få verksamheterna att fungera. 2025-01-01 2026-12-31

4 Väsentliga personalförhållanden

Mått	2024	2025
Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid	3,1%	2,4%
Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid män	3,9%	2,3%
Sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid kvinnor	2,3%	2,4%
Andel heltid KPI	75,9%	73,1%
Andel heltid män	74,0%	73,5%
Andel heltid Kvinnor	77,4%	74,1%
Antal medarbetare	177	180
Antal tillsvidareanställda	103	100
Antal tidsbegränsat månadsanställda	9	8
Antal timavlönade	65	74
Andel män	44,6%	45,8%
Andel kvinnor	55,4%	54,2%

Mått	2024	2025
Andel -29 år	7,1%	10,3%
Andel anställda 30-49 år	53,6%	49,5%
Andel anställda 50- år	39,3%	40,2%

Antal medarbetare inom kultur- och fritidskontoret är relativt stabil, trots att Messingenenheten flyttade till kommunledningskontoret 1 januari. Däremot har det skett en ökning i antal timanställda, vilket även skedde år 2024, där ungdomsenheten och kulturskolan står för den största ökningen till följd av ökad bemanning.

För kultur- och fritidskontoret är sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid (2,4%) lägre jämfört med kommunen som helhet (6,5%), och har minskat de senaste åren. Det finns ingen tydlig orsak till detta.

Personalförsörjning och kompetensutveckling

- Det är fortsatt utmaning att rekrytera utbildade fritidsledare. För att rekrytera lämplig kompetens har kompetensprofilerna för tjänsterna breddats.
- Vid ungdomsenheten har personal erbjudits fritidsledarutbildning för att säkerställa en trygga och kvalitetssäkrade fritidsgårdar. All timanställd och fast personal som saknar fritidsledarutbildning har erbjudits en fördjupad introduktionsutbildning i fritidsledaryrket vid Skarpnäcks folkhögskola under hösten 2025 och våren 2026.
- Respektive enhet arbetar löpande med kompetensutveckling utifrån behov och i dialog med medarbetarna.

Organisationsförändringar

- Messingenenheten flyttade från kultur- och fritidskontoret till kommunledningskontoret från 1 januari i samband med omorganisationen på kommunledningskontoret.
- I december 2024 avslutade Maria Röstberg sin tjänst som kontorschef för kultur- och fritidskontoret. Verksamhetschef för idrott- och fritidsavdelningen Johanna Dermer var återigen tillförordnad kontorschef tills Lars Palmér påbörjade sin tjänst som kontorschef i september. Från januari till juni 2025 var en interimschef på plats som verksamhetschef för idrott- och fritidsavdelningen. Perioden juli till september har Johanna Dermer axlat rollen som verksamhetschef för idrott- och fritidsavdelningen parallellt med tillförordnad kontorschef innan hon i september återgick till sin ordinarie tjänst.
- Ny bibliotekschef har rekryterats och tillträdde sin tjänst i mars. Till mars var en tillförordnad bibliotekschefs på plats.
- En ny verksamhetschef för ungdomsenheten har rekryterats och tillträdde sin tjänst i september då den tidigare enhetschefen gick i pension under hösten.
- En översyn av ungdomsenhetens organisation inleddes hösten 2024 och den nya organisationen har implementerats under 2025 i syfte att få en närmare arbetsledning med ökad kvalitet på fritidsgårdarna och i ungdomsverksamheten. Ungdomsenheten byter namn till Ung fritid och organiseras som en avdelning med fyra enheter. Tre nya enhetschefer har tillträtt för respektive fritidsgård och en enhetschef för ungekulturhuset Vega och Libra ska rekryteras. Tjänsterna för två biträdande enhetschefer har omformats till intendent och fritidscoach, vilket förväntas ge starkare struktur, bättre samordning och snabbare hantering av frågor i verksamheten. En aktivitetssamordnare som koordinerar lov- och fritidsaktiviteter över hela kommunen har rekryterats och en verksamhetsutvecklare ska rekryteras för att stärka kvalitets- och utvecklingsarbete på strategisk nivå.
- I juli tillträdde en ny enhetschef för idrottsdriften.
- Kulturskolan har under året omformat en tjänst till biträdande kulturskolechef för att

utveckling av kulturskoleverksamheten.

5 Ekonomisk uppföljning

5.1 Resultat

Resultat

Det sammanlagda resultatet per den 31 december 2025 inom kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområden är 2,5 mkr vilket motsvarar 1,0 procent av omsättningen.

Större avvikelser är:

- Lägre personalkostnader än budgeterat för perioden genererar ett positivt resultat på cirka 1,5 mkr.
- Outnyttjade konsultkostnader 1,0 mkr.

5.2 Händelser av väsentlig betydelse

Inga större ekonomiska händelser har uppkommit under året.

5.3 Resultaträkning

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Intern Kommunersättning	188,5	188,5	0	174,9
Särskilda medel	0,4			
Intern Täckningsbidrag (I)	0,1			
Försäljning och avgifter	3,9	3,2	0,7	3,3
Hyror och arrenden	36,3	35,2	1,1	37,1
Bidrag	16,6	16,2	0,4	16,8
Försäljn verksamhet/entreprenad	7,8	6,8	1	1,9
Summa Intäkter	253,6	249,8	3,8	234
Buffert				
Lämnade bidrag	-6,6	-6,5	-0,1	-5,8
Entreprenader/köp av verksamhet	-20,7	-20,1	-0,6	-19,5
Övrigt material och tjänster	-33,7	-30,7	-3	-13,2
Personalkostnader	-66,7	-70,1	3,3	-67,3
Konsulter och inhyrd personal	-3,7	-2,7	-1	-4,3
Administrativa tjänster	-1,2	-1,5	-0,3	

Resultaträkning	Resultat Mkr 2025	Årsbudget Mkr 2025	Avvikelse Mkr 2025	Resultat Mkr 2024
Lokal- och markhyror	-88,2	-91,5	3,3	-95,2
Övriga fastighetskostnader	-13,7	-11,4	-2,3	-10,1
Avskrivningar och nedskrivningar	-8,5	-13,7	5,2	-9,6
Intern ränta	-1,2	-1,6	0,4	-1
Intern Täckningsbidrag (K)	-0,1			
Intern Kommunersättning och särskilda medel(K)	-6,7			
Summa Kostnader	-251,1	-249,8	-1,2	-225,9
Finansiering	-0	0	-0	-0
Resultat	2,5	0	2,5	8,1

5.4 Resultat per verksamhet eller ansvar

5.4.1 Nämnd

Verksamhet/ansvar	Resultat 2025				
	Kom ers	Övr int	S:a int	S:a kostn	Resultat
Kultur- och fritidsnämnden	0,8	0,0	0,8	-0,8	0,0
Ledning Kultur- och fritid	2,1	0,0	2,1	-1,5	0,6
Kultur- och fritidskontoret	4,1	1,2	5,3	-3,6	1,7
Allmänskulturenheten	13,8	1,8	15,6	-15,4	0,2
Idrott- och fritidsavdelningen	94,0	48,0	142,0	-142,6	-0,6
Messingenheten	14,0	1,2	15,2	-15,2	0,0
Kultur och natur	5,9	1,4	7,3	-7,7	-0,4
Kulturskolan	14,6	2,7	17,3	-18,1	-0,8
Biblioteket	18,5	2,7	21,2	-21,0	0,2
Ungdomsenheten	20,7	6,0	26,7	-25,1	1,6
Summa verksamheter/ansvar	188,5	65,0	253,5	-251,0	2,5

Kultur- och fritidsnämnden

Resultat 0,0 mkr

Kultur- och fritidskontoret

Resultat 2,2 mkr

Lägre utfall än budgeterat för konsulter 1,0 mkr samt kapitaltjänstmedel för kontorets generella investeringsmedel som inte har aktiverats. 0,6 mkr.

Allmänskulturenheten

Resultat 0,2 mkr

Högre biljettintäkter än beräknat samt lägre personalkostnader.

Idrotts- och fritidsavdelningen

Resultat -0,6

Nytt hyresavtal Sättra ridanläggning genererade ett underskott under senare delen av året. Högre konsultkostnader samt lägre hyreskostnader för investeringar som inte färdigställts och aktiverats.

Kultur och natur

Resultat -0,4 mkr

Budgeten överskrids på inköp, bland annat på grund av högre kostnad för ekologiska livsmedel och djurfoder.

Kulturskolan

Resultat -0,8

Lägre intäkter än budgeterat i kombination med högre kostnader för löner och lokaler.

Biblioteket

Resultat 0,2 mkr

Statsbidrag är högre än budgeterat.

Ungdomsenheten

Resultat 1,6 mkr

Enheten har ett överskott på grund av omorganisation inom enheten där nya roller rekryterats under året.

5.5 Volymer och kostnadsnyckeltal

5.5.1 Kultur- & fritidsnämnden

Verksamhet	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse budget 2025	Resultat 2024
Bibliotek, utlån	222 769	200 000	22 769	214 663
Gunnes gård, besök	25 588	25 000	588	24 278
Kulturskolan, elever	1 687	1 500	187	1 441
Vilundabadet, besök	295 090	254 000	41 090	248 206
Fritidsgårdar, besök	43 802	41 000	2 802	35 694
Naturskolan, klassbesök	176	135	41	139
Öppen ungdomsverksamhet Vega, besök	2 947	6 500	-3 553	3 345
Kostnadsnyckeltal				
Kostnad/utlån bibliotek	95	96	-1	91,8
Kostnad/besök, Gunnes gård	204	163	41	221
Kostnad/elev kulturskolan	10 238	11 000	-762	11 242
Kostnad/besök Vilundabadet	121	136	-15	136

Verksamhet	Resultat 2025	Budget 2025	Avvikelse budget 2025	Resultat 2024
Kostnad/besök fritidsgårdar	571	252	319	299

Biblioteket har under året sett en positiv utveckling av antalet utlån. Totalt är ökningen ca 8000 fler utlån än föregående år. Många låntagare väljer att förlänga sin lånetid på nätet när det börjar närma sig återlämningsdag, så kallade omlån. De lånen är också med i statistiken. Av ökningen på 8000 lån är cirka 3000 omlån och 5000 nya initiallån. Ökningen är inom barn- och ungdomsböcker.

Kostnad/besök fritidsgårdar: Skillnaden mellan budget 2025 och resultat 2025 beror på att enheten tilldelats medel för att stärka arbetet med att främja en meningsfull fritid efter skoltid, i samverkan med skolor och föreningsliv under året.

Vilundabadet differensen mellan 2024 och 2025 beror till stor del på att badanläggningen i Sollentuna är stängd för renovering, det påverkar även kostnad per besök som sjunker under 2025.

5.6 Politiska prioriteringar

Politiska prioriteringar (mkr)	Utfall 2025	Tilldelade medel	Avvikelse
Totalt			

I verksamhetsplanen för 2025 valde kontoret att inte redovisa några politiska prioriteringar.

5.7 Statsbidrag

Statsbidrag	Typ riktat/generellt	Belopp mkr
Stärka bibliotek	Riktat	0,6
Schablonbidrag migrationsverket till biblioteket	Riktat	0,1
Utveckla kulturskola	Riktat	0,2
Summa		0,9

Syftet med bidraget ”**Stärkta biblioteket**” är att öka utbudet och tillgängligheten för biblioteksverksamhet i kommunen. Mervärde i Väsby: Biblioteket bidrar med det långsiktiga arbetet mot självständig försörjning genom att erbjuda språkträning. Detta sker främst genom Sigmas schemalagda aktiviteter.

Kulturskolan använder ”**Utvecklingsbidrag till kulturskolor**” till att utveckla kulturskolan och skapa mervärde för eleverna genom att:

- Öka tillgängligheten för elever med funktionsnedsättning.
- Erbjuder nytt ämne som lockar fler pojkar, animation.
- Erbjuder befintliga elever som vill satsa extra på sitt ämne, fördjupad undervisning.
- Erbjuder befintliga musikelever som spelar blåsinstrument och slagverk, att delta i samarbeten/projekt med kulturskolor i grannkommuner.

Schablonbidrag från Migrationsverket går till bibliotekets verksamhet i Sigma. Bidraget betalas ut

utifrån antal bosatta nyanlända i kommunen.

5.8 Investeringar

Projekt, innevarande år	Utfall 2025	Budget helår	Avvikelse	Eventuella ombudgeteringar
28002 Utveckla spontanidrottsytor	1,36	2,57	1,21	1,21
I28008 Trygghetsskap åtg Vilundaparken	0,10	0,11	0,01	0,0
I28010 Utbyte belysningsstolpar Kairospår	0,0	0,90	0,90	0,90
I28011 Utbyte belysningsstolpar Runbyspåret	6,1	7,63	1,53	1,53
I28012 Ny läktare Bollstanäs IP 1	0,2	1,0	0,8	0,8
I28014 Utbyte belysningsstolpar Sandaspåret	-0,4	4,65	5,05	5,05
I28015 Omläggning konstgräs Bollstanäs	0,24	1,04	0,80	0,80
I28016 Utbyte belysningsstolpar Brunnby-Vikspåret	0,0	2,4	2,4	2,4
I28020 Omläggning konstgräs, Södervik	5,1	5,1	0,0	0,0
I58013 KFK övriga investeringar	0,10	0,9	0,80	0,0
I58015 KFK gemensamma inventarier	0,17	2,0	1,83	0,0
I58030 Inventarier Virahallen, KFN	1,56	1,5	-0,06	0,0
I58018 Messingen - investeringar	0,0	2,0	2,0	0,0
I28028 Pumptrack	0,06	1,0	0,94	0,94
Totalt	14,59	32,80	18,21	13,63

Kultur - och fritidsnämnden har under 2025 använt ett investeringsutrymme om 14,6 mkr av den tilldelade investeringsbudgeten om 33,8 mkr.

Den stora avvikelsen beror främst på att utbyte av belysningsstolpar i motionsspåren inte har kunnat genomföras under 2025 samt att generella investeringsmedel inte behövt nyttjas i någon större utsträckning.

Vissa påbörjade projekt har inte hunnit slutföras under 2025 vilket medför att kultur- och fritidsnämnden önskar flytta över 13,63 mkr investeringsutrymme från 2025 till 2026.

6 Intern kontroll

6.1 Hälsa och arbetsmiljö

6.1.1 Inomhustemperatur i kontors- och verksamhetslokaler

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
Stickprov inomhustemperatur Kontorschefer meddelar berörda enhetschefer var och när stickprov ska genomföras.	T1 T2 ÅR	 Mindre avvikelse	Inomhustemperatur vid en fritidsgård låg på 17 grader vid stickprovstillfället, vilket är under riktlinjerna från Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:12) om utformning av arbetsplatser där temperaturen vintertid ska vara 20-24 grader. I Folkhälsomyndighetens allmänna råd om temperatur inomhus som avser bostäder eller lokaler för allmänna ändamål där människor vistas mer än tillfälligt anges riktvärdet 18 grader för lägsta inomhustemperatur. Avvikelsen rapporteras till fastighetsägaren för vidare utredning.

6.2 Ekonomi

6.2.1 Ekonomisk redovisning

6.2.1.1 Brister i efterlevnad av riktlinjer för representation.

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
Godkänt belopp Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7100 och 7110.	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Vid 100 procent av kontrollerade tillfällen har man följt kommunens representations riktlinjer gällande belopp.
Syfte och deltagare Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7100 och 7110.	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Deltagarlista fanns i 100 procent av kontrollerade transaktioner.
Momsregler följs Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7100 och 7110.	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Attestregler följs i 80 procent av de kontrollerade transaktionerna.
Rätt attest Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under	T1 T2 ÅR	 Mindre avvikelse	Attestregler följs i 80 procent av de kontrollerade transaktionerna.

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
aktuell period på konto 7100 och 7110.			

Under perioden 21 augusti - 19 december 2025 bokfördes 52 transaktioner avseende representation på konto 7100, 7110. Stickprov har gjorts på 10% av dessa, totalt 5 transaktioner.

6.2.1.2 Brister i redovisning i samband kurser och konferenser.

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
Deltagarlista Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7651.	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Deltagarlista fanns i alla kontrollerade transaktioner.
Syfte Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7651.	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Syfte fanns i 100 procent av kontrollerade transaktioner.
Program/agenda/innehåll Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på konto 7651.	T1 T2 ÅR	 Större avvikelse	Deltagarlista fanns i 60 procent av kontrollerade transaktioner.

Under perioden 21 augusti - 19 december 2025 bokfördes 50 transaktioner avseende kurser och konferenser på konto 7651. Slumpmässigt stickprov har gjorts på 10 procent av dessa, totalt 5 transaktioner.

Korrigerande åtgärder	Status	Kommentar
Informera om krav för ekonomisk redovisning Information till chefer och ledningsgrupp gällande krav på redovisning som gäller för kurser och konferenser. Åtgärden genomförs 2026.	 Ej bedömd	

6.2.1.3 Principer för betal- och inköpskort efterlevs inte.

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
Inscannade kvitton Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på leverantör 97351 (First Card).	T1 T2 ÅR	 Mindre avvikelse	Kvitto fanns i 91 procent av de kontrollerade transaktionerna.
Korrekt momsavdrag Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under aktuell period på leverantör 97351 (First Card).	T1 T2 ÅR	 Ingen avvikelse	Vid 100 procent kontrollerade transaktioner är det korrekt momsavdrag registrerat
Rätt attest Stickprov på minst 10% av transaktioner som bokförs under	T1 T2 ÅR	 Mindre avvikelse	Attestregler följs i 91 procent av de kontrollerade transaktionerna.

Kontrollmoment	Uppföljning	Avvikelse	Kommentar
aktuell period på leverantör 97351 (First Card).			

Under perioden 21 augusti - 19 december 2025 bokfördes 109 transaktioner avseende betalkort (leverantör 97351-First Card). Slumpmässigt stickprov har gjorts på 10% av dessa, totalt 11 transaktioner.

7 Extern och intern revision

Kommunrevision

Under våren granskades om kultur- och fritidsnämnden utövar en ändamålsenlig styrning och uppföljning av kultur- och fritidsverksamheten i en extern revision som genomfördes av EY. Bedömningen är att nämnden delvis har säkerställt en ändamålsenlig organisation i linje med kommunfullmäktiges mål och uppdrag.

Det finns förbättringsmöjligheter genom att stärka analyser och underlag som ligger till grund för mål och uppdrag, samt utvärdera organisationens olika delar i relation till uppsatta mål och uppdrag för att kunna bedöma dess ändamålsenlighet. Behovsanalysen av lokaler lyfts som ett gott exempel. En annan rekommendation är att stärka uppföljningen av genomförda aktiviteter, framför allt genom möjligheten att följa upp effekter för prioriterade målgrupper. Uppföljning av lokalanvändning och gemensamma rutiner för uppföljning av föreningsbidrag lyfts som exempel på områden där arbetet med att följa upp effekter kan förstärkas. Inom området föreningsbidrag rekommenderas att det tydliggörs vilka kontroller som ska genomföras av föreningarnas bidragsgrundande dokumentation och verksamhet, samt att säkerställa att gällande avtal tillåter sådan kontroll.

Extern miljörevision

En extern miljörevision enligt ISO 14001:2015 genomfördes i mars. Syftet var att säkerställa att kommunen bibehåller sitt certifikat och att kommunens miljöledningssystem underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål. Flera av kultur- och fritidskontorets verksamheter reviderades: ledning, Fritidsbanken, Vilundaparken och Vilundabadet. Under revisionen noterades två avvikelser. I Vilundaparken saknades dokumenterade rutiner vid olika typer av nödlägen, exempelvis vid händelse av ammoniakutsläpp. Denna avvikelse har åtgärdats och rutinerna ska följas upp årligen. För Vilundabadet saknades dokumenterad och tydlig ansvarsfördelning samt nödlägesplaner. Gränsdragningslista mellan parter, rutiner för nödlägen och planer har tagits fram och avvikelserna är stängda.

Positiva iakttagelser inom kultur- och fritidskontoret är att det finns god kännedom om kommunens styrande dokument. Kontoret arbetar aktivt med målstyrning inom enheterna och visar exempel på god kemikaliehantering, cirkulär ekonomi och tydliga miljöinsatser. Förbättringsområden är att tydliggöra ansvarsfördelningen vid nödlägen, stärka kopplingen till mätbara miljösmål samt att utveckla rutiner och riskbedömningar inom både miljö- och arbetsmiljöområdet.

Intern miljörevision

En intern miljörevision enligt ISO 14001:2015 genomfördes under början av året vid bibliotekets enhet i Sigma. En avvikelse noterades eftersom alla timanställda inte hade genomfört kommunens miljöutbildning vid revisionstillfället. Avvikelsen har åtgärdats och är stängd. Ett förbättringsområde är att se över hanteringen av de mindre mängder farligt avfall som uppkommer i verksamheten.