UPPLANDS VÄSBY

Utdrag ur sammanträdesprotokoll Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Utdrag ur Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts sammanträdesprotokoll 2025-09-10

§ 38

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering (KS/2025:245)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinjerna för hur Upplands Väsby arbetar och hanterar arbetslivsinriktad rehabilitering
2. Riktlinjerna gäller tills vidare från och med 2026-01-01.

Beskrivning av ärendet

En viktig del av Upplands Väsby kommuns personalpolitik är att arbeta för en hälsosam arbetsmiljö med friska medarbetare. Riktlinjerna är ett viktigt led i att säkerställa och förtydliga processerna kring den arbetslivsinriktade rehabiliteringen för kommunens anställda, samt vara ett stöd för cheferna i det operativa arbetet.

Syftet med kommunens rehabiliteringsarbete är att minimera sjukfrånvarons omfattning och längd. Genom en minimerad sjukfrånvaro ökar kontinuiteten och därmed kvaliteten i våra verksamheter. Det bidrar även till minskad risk för ohälsa och en bättre arbetsmiljö och ökade möjligheter för kompetensutveckling för våra medarbetare.

- Uppdaterat lagrum:
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2023:1)
- Planering och organisering av arbetsmiljöarbete (AFS 2023:2):
- - Kap. 2 ”Organisatorisk och social arbetsmiljö”

- - Kap. 3 ”Arbetsanpassning”
- - Kap. 5 ”Våld och hot om våld”

Utöver uppdaterat lagrum, samt att den nu gäller tills vidare har inga ytterligare justeringar av innehållet gjorts sedan antagandet av riktlinjerna 2020.

Ekonomiska konsekvenser

Arbetet med rehabilitering och tidiga insatser genererar friska medarbetare som i sin tur leder till minskade sjuklönekostnader så att vi kan nyttja våra resurser till utveckling av våra verksamheter. En god arbetsmiljö med friska medarbetare gör att fler medarbetare trivs och vill arbeta kvar hos oss, vilket stärker vårt arbetsgivarvarumärke och minskar våra rekryteringskostnader.

Barnrättsperspektivet

Barnrättsperspektivet har beaktats utifrån påverkan på medarbetares barn. Minskad sjukfrånvaro med friska föräldrar bidrar positivt till barnens förutsättningar.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinjerna för hur Upplands Väsby arbetar och hanterar arbetslivsinriktad rehabilitering
2. Riktlinjerna gäller tills vidare från och med 2026-01-01.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

HR-enheten

Beslutsunderlag

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering