UPPLANDS VÄSBY

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsens
näringslivs- och
kompetensutskott

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Plats: Centralvägen 1, Pyramiden. Lokal: Hyveln, plan 8

Tid: Onsdagen den 10 september 2025, klockan 09:01 – 10:37
Ajournering mellan kl 10:01 – 10:04

Beslutande

Ledamöter:
Jesper Lundberg (VB), ordförande
Mathias Bohman (S), 2:e vice ordförande
Maria Fälth (KD)
Thomas Fäldt (VB), tjänstgörande ersättare
Hans Karlbom (M), tjänstgörande ersättare

Ersättare:
Fredrik Örn (S)
Päivi Verdier (V)
Inge Engström (SD), distans

Övriga deltagande:
Maria Tuvesson (MP), adjungerad, distans, Vuksan Rovcanin (C), adjungerad, Maria Röstberg, chef för kommunledningskontoret, André Isaksson, avdelningschef för KLK Förändringsledning, Cecilia Durchbach, enhetschef på förhandlingsenheten §§ 31-33, § 37 Louise Berg, avdelningschef KLK kontorsservice §§ 31-33, § 37, Petra Hall, förändringschef på HR-avdelningen § 31, Mikael Kampner, Integrations- och arbetsmarknadsstrateg §§ 31-33, Lovisa Kvam, HR-partner, Felicia Jonsson, HR-partner, Per Granholm, HR-partner, Patrick Vuvu, nämndsekreterare

Utses att justera: Maria Fälth (KD)

Justeringens plats och tid: Centralvägen 1, onsdag den 24 september 2025

Underskrifter

Sekreterare: ……..

Ordförande: ……..……

Justerande: ……

Paragrafer: §§ 31-33, 37-39

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsens
näringslivs- och
kompetensutskott

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Anslagsbevisen publiceras på http://www.upplandsvasby.se/anslagstavla

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott
Sammanträdesdatum:	2025-09-10
Datum för publicering av anslag:	2025-09-25
Datum för avpublicering av anslag:	2025-10-17
Förvaringsplats för protokollet:	Centralvägen 1, plan 2
Underskrift:	……..

§ 31

Information & frågor (KS/2025:14)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

___

Beskrivning av ärendet

- Pensionslösning i HÖK 2025

Föredragande: *Petra Hall (5 min)*

- Avtal om Småföretagare

Föredragande: *Mikael Kampner (5 min)*

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

§ 32

Meddelanden (KS/2025:11)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

_____

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott den 10 september 2025.

- Cirkulär 25 06 Huvudöverenskommelse (HÖK) 25 OFR Läkare
- Cirkulär 25 17 Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 25
- Cirkulär 25 30 - Överenskommelser om BEKO 25 Etableringsjobb och BEA 25
- Cirkulär 25 35 pensionsöverenskommelse för födda 1960 och senare som omfattas av PA-KL
- Cirkulär 25 36 Information från Sveriges a-kassor om den nya arbetslöshetsförsäkringen
- Utdrag ur SN protokoll 2025-06-18 §56 Inriktningsbeslut om projekt etableringslyftet

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott godkänner redovisningen av meddelanden.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

§ 33

Näringslivsstrategi 2026-2030 (KS/2025:253)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Särskilda yttranden

Maria Fälth (KD), Hans Karlbom (M) och Päivi Verdier (V) lämnar särskilda yttranden till protokollet. Yttrandena finns sist i den här paragrafen.

_____

Beskrivning av ärendet

Näringslivet är en central drivkraft i Upplands Väsbys samhällsutveckling. Företagen skapar arbetstillfällen, bidrar till innovation och utgör en viktig grund för finansieringen av välfärden. Samtidigt står kommunen inför stora samhällsutmaningar kopplat till sociala och miljömässiga faktorer samt behovet av ökad beredskap. Ämnesområden som behöver hanteras både kort- och långsiktigt. En stor del av den samhällsviktiga verksamheten bedrivs av privata aktörer, vilket gör näringslivet till en nyckelpartner i arbetet för ett robust, hållbart och motståndskraftigt samhälle, både i vardagen och vid kriser.

För att möta dessa utmaningar krävs samverkan. Endast genom ett nära och långsiktigt samarbete mellan kommunen, näringslivet och andra samhällsaktörer kan kommunen utveckla långsiktigt hållbara lösningar som stärker både människor och företag.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Ett starkt, inkluderande och hållbart näringsliv är en förutsättning för att Upplands Väsby ska kunna växa, bidra till de 17 globala målen för hållbar utveckling och förverkliga Vision 2040.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Tidplan revidering av näringslivstrategi

Datum	Aktivitet	Syfte	Kommentar
2025-09-10	NKU	Information	Första utkast till ny strategi
2025-10-01	Workshop*	Få inspel till ny strategi	Näringsliv-politik-tjänstepersoner
2025-10-14	Ordförande-beredning KS	Ordförandeberedning remissbeslut	Remissversion klar
2025-10-23	KS beredning	Nämndberedning remissbeslut	
2025-11-03	KS	Remissbeslut i KS	Intern och extern** remiss fram till 4 mars
2026-03-11	Ordförande-beredning NKU		Strategi klar för beslut
2026-03-25	NKU	Föreslå beslut i KS/KF	
2026-04-27	KS	Föreslå beslut i KF	
2026-05-11	KF	Beslut om ny strategi	

*Workshop - färdplan för ett växande näringsliv och ett bättre företagsklimat.
Syfte: Kommunen vill få inspel till den nya näringslivsstrategin 2026–2030.

** Förslaget till näringslivsstrategi kommer att publiceras på kommunens webbplats för att ge näringslivet, kommuninvånare och andra intresserade möjlighet att lämna synpunkter.

Tidplanen bygger på följande:

- Strategin ska antas innan beslut om flerårsplan 2027–2028 – och före valet.
- Strategin ska gå ut på remiss och hinna beredas i samtliga nämnder.
- Remissversionen går direkt i KS efter workshop, och passerar inte NKU annat än som informationspunkt den 9 oktober.
- Remissversionen kan justeras efter workshopen den 1 oktober, fram till KS:s ordförandeberedning den 14 oktober
- Det finns viss tidsmarginal, eftersom ytterligare ett KF hålls före sommaren – den 15 juni.

Strategins syfte

Syftet med strategin är att tydliggöra hur kommunen ska verka för att stärka både företagsklimatet och hållbarhetsarbetet. Genom att aktivt bidra till ett tryggt, innovativt och hållbart näringslivsklimat ökar Upplands Väsbys attraktivitet och möjlighet till en målstyrd utveckling – för befintliga företag, nya etableringar och kommunens invånare. Ett starkt näringsliv gör kommunen mer konkurrenskraftig, mer hållbar och mer levande.

Strategin ska:

- Tydliggöra kommunens prioriteringar för näringslivsutveckling
- Främja ett innovativt och hållbart näringsliv – ekologiskt, socialt och ekonomiskt
- Skapa förutsättningar för fler arbetstillfällen genom tillväxt i befintliga företag, nya etableringar och ökad attraktionskraft
- Stärka samarbetet mellan kommunen, näringslivet och civilsamhället

- Öka kommunorganisationens förståelse för näringslivets behov
- Samordna och effektivisera kommunens insatser för näringslivsutveckling
- Bidra till ett tryggt, robust och motståndskraftigt Upplands Väsby

Struktur

- Övergripande målbild: Upplands Väsby – en nod för hållbart och innovativt företagande
- Prioriterade områden 2026-2030
    - Växande företag och fler jobb
    - En företagsvänlig kommun
    - Plats för företagande
    - Kompetens och matchning
    - Upplands Väsby som företagsdestination
    - Beredskap och robusthet

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser då beslut om verkställande ej fattats.

Barnrättsperspektivet

Ett väl fungerande näringsliv är fundamentalt för att barnen ska få växa upp i trygga och friska miljöer baserade på mänskliga och boendemässiga aspekter. Kommunens arbete för att stötta och möjliggöra ett livaktigt näringsliv är därför av yttersta vikt.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott noterar informationen till protokollet.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Särskilda yttranden

Maria Fälth (KD) och Hans Karlbom (M) lämnar in följande särskilda yttrande till protokollet:

” Vi har tagit del av det underlag gällande näringslivsstrategi som ska remitteras till berörda och intresserade mottagare.

Enligt förslaget ska remissen vara tillgänglig i fyra månader. Detta tycker vi är en alltför lång tid. Vi önskar att den kommunala organisationen ska kunna svara på remissen under kortare tid än så. Vi är trygga med att näringsliv, företagare och andra remittenter kan svar på remissen under mycket kortare tid än dessa föreslagna fyra månader. Remisstiden och den långa handläggningstiden i övrigt gör att ärandet kommer att hamna för antagande i samband med valrörelsen. Detta ökar inte förutsättningarna för en bred uppslutning bakom strategin.

När det gäller förslaget till näringslivsstrategi så har vi följande synpunkter.

Vi undrar vilka starka kluster kommunen har när det gäller besöksnäringen. I strategin står det att vi ska arbeta vidare på några starka kluster, och vi har svårigheter att se i vilket klusterbesöksnäringen ingår.

Vi ser med tillfredsställelse på att sociala företag jämställs med entreprenörer och nyföretagare när det gäller att stödja dessa.

Gällande avsnittet Kompetens och matchning reagerar vi på formuleringen ”Ta tillvara potentialen hos utrikes födda och unga långt från arbetsmarknaden”. Är det kommunen som ska ta tillvara denna potential, eller är det näringslivet som ska göra det, och i så fall vad har kommunen för del i detta? Dessutom saknar vi andra kategorier av väsbybor som står långt från arbetsmarknaden, ex vis personer med funktionsnedsättning.

Vi saknar att kommunen tillsammans med näringslivet ska arbeta aktivt emot välfärdsbrottslighet och annan brottslighet mot näringslivet. Då främst brottslighet i form av ex vis utpressning, bedrägerier och annan ekonomisk brottslighet.

Slutligen saknar vi ett sätt för kommunen att följa upp sitt eget arbete gentemot näringslivet genom att genomföra egna undersökningar via det lokala näringslivet”.

Päivi Verdier (V) lämnar in följande särskilda yttranden till protokollet:

”Kommunens näringslivsstrategi innehåller mycket bra och viktigt, men i arbetet med strategin för perioden 2026-2030 behöver kommunen lägga större fokus både på de sociala företagen och på arbetet med kvinnlig företagande:

- De sociala företagen är en väg in på arbetsmarknaden för många som annars riskerat att hamna i utanförskap. De gör ett viktigt socialt arbete samtidigt som de tillför ett stort värde för kommunen. Kommunens samverkan med de sociala företagen bör särskilt lyftas i kommande näringslivsstrategier.
- Kvinnligt företagande bör lyftas och främjas i framtida näringslivsstrategier. Dels behöver kommunen behöva ta hänsyn till jämställdhetsaspekten - 70% av de svenskar som driver företag är män och den stora skillnaden i kapitalinkomster som det leder till driver på inkomstskillnaderna mellan män och kvinnor. Dels är arbetslösheten markant högre hos utrikes födda kvinnor än hos utrikes födda män. Alla insatser som kan få den gruppen i arbete är viktiga och bör prioriteras.”

Beslutet skickas till:

Kontorschef kommunledningskontoret
Avdelningschef hållbar samhällsutveckling

Beslutsunderlag

1. Utkast näringslivsstrategi 2026-2030
2. Näringslivsstrategi 2021–2025

§ 34

Svar på motion om att lyfta Väsbys företagsklimat (KS/2024:187)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att motionen ska anses besvarad med hänvisning till kommunledningskontorets yttrande.

Reservationer

Maria Fälth (KD) och Hans Karlbom (M) reserverar sig mot beslutet.

Beskrivning av ärendet

Johannes Wikman Franke (C) lämnar en motion om att lyfta Väsbys företagsklimat.

I motionen föreslås att:

- Att målsätta att Väsbys företagsklimat senast år 2026 ska vara topp tio bland landets kommuner och besluta en åtgärdslista för att nå dit.
- Att bilda/aktivera ett kommuninternt nätverk av chefer med ansvar för service och myndighetsutövning gentemot företag, i syfte att utveckla kommunens processer, främja kunskapsdelning och förbättra upplevelsen för kund av kommunens leverans.

- Att besluta en handlingsplan som komplement till näringslivsstrategin för att omedelbart åtgärda de mest påtagliga bristerna i enkäten till företagen i kommunen.
- Att låta temat på kommande näringslivsdag och / eller stensnäsmöte mellan näringslivet och kommunen handla om hur Väsbys företagsklimat kan bli bättre.

Kommunfullmäktige beslöt den 18 mars 2024 att överlämna motionen till kommunfullmäktige för beredning.

Kommunledningskontorets yttrande

Kommunledningskontoret delar motionärens syn att näringslivet är en viktig samverkanspart för kommunen. Kommunens service och bemötanden i olika typer av myndighetsutövning ska hålla hög kvalitet. Kommunledningskontoret framhåller att många aktiviteter redan genomförs och ännu fler planeras för att stärka näringslivets förutsättningar.

Bland annat:

2024 startades en intern treårig utbildningssatsning för att höja kvalitet och servicenivå i myndighetsutövningen hos de verksamheter som arbetar med myndighetsutövning. Utöver denna utbildning har en intern arbetsgrupp bestående av enhetschefer och näringslivsstrateg bildats. Syftet är att förstärka samarbetet mellan enheterna och aktivt arbeta med de eventuella brister som SKR:s NKI-servicemätning och Svenskt näringslivs ranking påvisar.

Tjänsten Företagslots startades under 2024 för att erbjuda guidning om de tillstånd och regler som gäller för den verksamhet som personen/företaget vill starta eller utveckla. Dessa kan också få hjälp inom områden som upphandling, råd och stöd för tillväxt och rekrytering. Ett proaktivt arbetssätt som ska underlätta för näringslivet i kontakterna med kommunen.

Vidare lanserade kommunen den 21 maj 2025 Upplands Väsby Hållbarhetsavtal inkluderat hållbarhetsnätverk med syfte att aktivt bidra till näringslivets arbete med ekologisk och social hållbarhet. En samverkan med ambitionen att ge förutsättningar för tillväxt, innovation, ökad samverkan, ömsesidig förståelse och ett gemensamt ansvar för ett hållbart Upplands Väsby parallellt med att stärka företagens konkurrenskraft och lönsamhet.. Ett gemensamt åtagande

bildar även en plattform för ett nära samarbete mellan kommunen, Väsby Promotion och näringslivet.

Det nytecknade samverkansavtalet inkluderat aktivitetsplaner mellan kommunen och Väsby Promotion adresserar även det ett ökande kunskapsutbyte med syftet att öka kunskapen om upphandling, bygglov, tillstånd- och tillsynsfrågor hos näringslivet.

Väsby Promotion driver, via avtal med kommunen, flera insatser som alla syftar till att stötta näringslivet.

- Projektledning av hållbarhetsnätverket
- Väsby Startup 2.0
- Småföretagarstöd
- Samarbete skola - näringsliv

Sammantaget så finns det verktyg på plats för att förstärka kvaliteten i kommunens stöd till näringslivet och därmed finns förutsättningar för att det även återspeglas i servicemätningar och rankingar. Kommunledningskontoret föreslår därför att motionen om att lyfta Upplands Väsby företagsklimat anses besvarad.

Ekonomiska konsekvenser

Föreslaget beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser då inga nya kostnader uppstår.

Barnrättsperspektivet

Ett väl fungerande näringsliv i kommunen ger förutsättningar för arbetstillfällen i Upplands Väsby vilket är gynnsamt även för barnen vars föräldrar ges möjlighet till arbete nära hemmet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att motionen ska anses besvarad med hänvisning till kommunledningskontorets yttrande.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

Yrkanden

Maria Fälth (KD) och Hans Karlbom (M) yrkar bifall till motionen.

Jesper Lundberg (VB) yrkar bifall till förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställer sitt förslag mot Maria Fälth (KD) och Hans Karlboms (M) yrkande om bifall till motionen. Ordföranden finner att utskottet beslutar enligt ordförandens förslag.

Beslutet skickas till:

Kommunledningskontorets chef

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Beslutsunderlag

1. Motion om att lyfta Väsbys företagsklimat
2. KF §62 Motion om att lyfta Väsbys företagsklimat

§ 37

Svar på motion om att vässa Väsbys upphandlingar och införa kategoristyrning och spendanalys i upphandlingsarbetet (KS/2024:186)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Ajournering

Utskottet ajournerar sig mellan klockan 10:01 – 10:04 för överläggning.

Särskilt yttrande

Vuksan Rovcanin (C) lämnar ett särskilt yttrande till protokollet. Yttrandet finns sist i den här paragrafen.

_____

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Johannes Wikman Franke (C) har inkommit med en motion där han lyfter vikten av professionellt genomförda upphandlingar och beskriver hur dessa kan spara miljontals kronor för skattebetalarna varje år i en så stor verksamhet som kommunens är. I Upplands Väsby ligger andelen av kommunens verksamhet som utgörs av inköp från externa företag, organisationer eller stiftelser på hela 37,5%. Snittet i Sverige ligger på 15%. Det betyder att en effektivare och mer ändamålsenlig upphandling och uppföljning av denna andel är viktig och ett stort potentiellt effektiviseringsområde för att helt enkelt kommuninnevånarna ska få mer välfärd för pengarna.

Johannes Wikman Franke (C) beskriver också Nacka kommuns arbete med en modell från näringslivet som innefattar både spendanalyser där helheten i inköp betraktas också ur ett leverantörsperspektiv, men också kategoristyrning som innebär att kommunen bygger samma kunskap som idag bara finns hos de olika potentiella leverantörerna, inför upphandlingar men också i uppföljning, förlängningar och förhandlingar vad gäller avtal inom respektive område.

Han skriver också att Nacka kommun bedömer att man med denna metod utan minskad leverans sparar netto 70 miljoner kronor varje år. Det skulle också Väsby kunna göra mycket välfärd för.

Johannes Wikman Franke (C) föreslår därför:

- Att överväga att införa spendanalyser i syfte att kartlägga hur kommunens samlade inköp ser ut.
- Att överväga en avtals controller alternativt stärka dennes roll i syfte att professionellt följa upp avtal, tider och förnyelser av avtal.
- Att det införs kategoristyrning av upphandlingsverksamheten i syfte att professionalisera kommunens upphandlingsarbete.
- Att det görs en genomlysning av kommunens verksamhet för att säkerställa att ingen osund konkurrens förekommer.
- Att överväga införandet av en e-tjänst för anmälan av upplevd osund konkurrens från kommunen.

Kommunledningskontorets yttrande

Inköpsenheten har redan idag, genom ett politiskt beslut, fått möjlighet att anställa en avtalscontroller. Denna arbetar med kontroll av anbudsgivare i samband med upphandling, uppföljning av kommunövergripande avtal, uppföljning av leverantörernas ekonomi och seriositet, d v s arbetar mot välfärdsbrottslighet samt gör spendanalyser.

Kommunen arbetar kategoristyrt så till vida att tjänster och produkter är kategoriserade för att optimera varje upphandling och inköp så att det ska bli intressant för leverantörerna att lämna bra anbud samtidigt som avvägningar görs för att inte skapa monopol. Det e-handelssystem som införts kommer bidra till att utveckla detta arbete samt göra så att kommunen äger sin statistik vilket är en grundpelare för professionella produktupphandlingar.

Vad gäller osund konkurrens har kommunen infört utmaningsrätt. Utmaningsrätt innebär att den som vill överta driften av en kommunal verksamhet kan utmana kommunen.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser eftersom det föreslagna arbetet redan bedrivs i verksamheten.

Barnrättsperspektivet

Inte aktuellt i detta ärende då det gäller företag.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

_____

Yrkanden

Maria Fälth (KD) och Hans Karlbom (M) yrkar att motionen anses vara besvarad. Mathias Bohman (S), Thomas Fäldt (VB) och Jesper Lundberg (VB) yrkar bifall till Maria Fälths (KD) och Hans Karlboms (M) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Maria Fälths (KD) med flera yrkande under proposition. Ordföranden finner att utskottet bifaller Maria Fälths (KD) yrkande.

Särskilt yttrande

Vuksan Rovcanin (C) lämnar följande särskilda yttrande till protokollet:

” Vi noterar att näringslivs- och kompetensutskottet under sittande möte föreslog att motionen ska anses besvarad i stället för avslagen, med hänvisning till att kommunen redan arbetar i linje med flera av de föreslagna åtgärderna. Det är i grunden positivt att dessa frågor finns på kommunens agenda.

Dock vill vi framhålla att det föreslagna svaret inte fullt ut motsvarar motionens intentioner. Flera av de föreslagna åtgärderna är endast delvis adresserade och i vissa fall helt utan tidssättning. Det

saknas också en tydlig struktur för hur kommunen avser att återrapportera genomförande, resultat och lärdomar. Detta innebär en risk för att viktiga steg inte följs upp och att utvecklingen därmed stannar av.

Särskilt gäller detta:

- **Spendanalyser**: Oklart i vilken omfattning och med vilken regelbundenhet dessa kommer att genomföras.
- **Avtalscontroller**: Kommunen hänvisar till befintliga resurser, men utan att tydliggöra om rollen förstärks i enlighet med motionens intention.
- **Kategoristyrning**: Omnämns, men inte som en strukturerad metod med plan för införande.
- **Genomlysning av osund konkurrens**: Ingen systematisk process med tidplan redovisas.
- **E-tjänst för anmälan**: Nuvarande lösning via e-post garanterar inte anonymitet och är därmed otillräcklig för att leva upp till motionens syfte.

För att säkerställa att motionens intentioner faktiskt förverkligas krävs därför:

1. Tidsatta mål för respektive åtgärd.
2. En tydlig ansvarsfördelning för genomförandet.
3. Regelbunden återrapportering till utskott eller kommunstyrelse, så att effekter och lärdomar kan följas upp och bidra till långsiktig utveckling.

Vi anser därför att kommunens svar är otillräckligt och borde ha kompletterats på dessa punkter i motionssvaret.”

_____

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Beslutsunderlag

KS/2024:186 - Motion om att vässa Väsbys upphandlingar och införa kategoristyrning och spendanalys i upphandlingsarbetet.

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

§ 38

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering (KS/2025:245)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinjerna för hur Upplands Väsby arbetar och hanterar arbetslivsinriktad rehabilitering
2. Riktlinjerna gäller tills vidare från och med 2026-01-01.

_____

Beskrivning av ärendet

En viktig del av Upplands Väsby kommuns personalpolitik är att arbeta för en hälsosam arbetsmiljö med friska medarbetare. Riktlinjerna är ett viktigt led i att säkerställa och förtydliga processerna kring den arbetslivsinriktade rehabiliteringen för kommunens anställda, samt vara ett stöd för cheferna i det operativa arbetet.

Syftet med kommunens rehabiliteringsarbete är att minimera sjukfrånvarons omfattning och längd. Genom en minimerad sjukfrånvaro ökar kontinuiteten och därmed kvaliteten i våra verksamheter. Det bidrar även till minskad risk för ohälsa och en bättre arbetsmiljö och ökade möjligheter för kompetensutveckling för våra medarbetare.

- Uppdaterat lagrum:
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2023:1)
- Planering och organisering av arbetsmiljöarbete (AFS 2023:2):
- - Kap. 2 ”Organisatorisk och social arbetsmiljö”

- - Kap. 3 ”Arbetsanpassning”
- - Kap. 5 ”Våld och hot om våld”

Utöver uppdaterat lagrum, samt att den nu gäller tills vidare har inga ytterligare justeringar av innehållet gjorts sedan antagandet av riktlinjerna 2020.

Ekonomiska konsekvenser

Arbetet med rehabilitering och tidiga insatser genererar friska medarbetare som i sin tur leder till minskade sjuklönekostnader så att vi kan nyttja våra resurser till utveckling av våra verksamheter. En god arbetsmiljö med friska medarbetare gör att fler medarbetare trivs och vill arbeta kvar hos oss, vilket stärker vårt arbetsgivarvarumärke och minskar våra rekryteringskostnader.

Barnrättsperspektivet

Barnrättsperspektivet har beaktats utifrån påverkan på medarbetares barn. Minskad sjukfrånvaro med friska föräldrar bidrar positivt till barnens förutsättningar.

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att anta riktlinjerna för hur Upplands Väsby arbetar och hanterar arbetslivsinriktad rehabilitering
2. Riktlinjerna gäller tills vidare från och med 2026-01-01.

Ordförandens förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott

Enligt kontorets förslag.

_____

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

HR-enheten

Beslutsunderlag

Riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering

§ 39

Policy för mångfald, inkludering och likabehandling (KS/2025:249)

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskotts beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta policyn för hur Upplands Väsby förebygger och hanterar mångfald, inkludering och likabehandling.

_____

Beskrivning av ärendet

Upplands Väsby kommuns främsta uppdrag är att ge Väsbyborna bästa möjliga service och tjänster. För att lyckas i sitt uppdrag behöver kommunen vara en långsiktigt hållbar arbetsgivare. Kommunens medarbetare ska ha goda förutsättningar att trivas och må bra på jobbet och arbetsplatserna ska präglas av likabehandling och en inkluderande arbetsmiljö. Att alla känner sig inkluderade i arbetsgemenskapen är en utgångspunkt för god arbetsmiljö.

Kommunen ska vara en arbetsplats fri från kränkningar, diskriminering och trakasserier, där alla känner sig välkomna.

Upplands Väsby kommun arbetar förebyggande och främjande genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete och med aktiva åtgärder kopplat till diskrimineringslagstiftningen.

Upplands Väsby kommun har nolltolerans gällande alla former av kränkningar, diskriminering och trakasserier. Genom kunskap och respekt för allas lika värde förebyggs kränkande särbehandling och diskriminering. Det är allas ansvar att kommunens arbetsplatser har en god arbetsmiljö och därför en självklarhet att medarbetare bemöter varandra med respekt. Ett gott

medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö som är fri från alla former av diskriminering, trakasserier och repressalier.

I tillhörande rutiner (se bilagor) beskrivs vad som förväntas av kommunen som arbetsgivare och hur verksamheterna ska arbeta med detta i praktiken. Arbetet med mångfald, inkludering och likabehandling följs upp i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet.

Bifogade rutiner finns med som information.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet innebär inte några ekonomiska konsekvenser. Genom att ha en policy och rutiner för hur vi hanterar kränkningar undviker vi situationer som skulle kunna innebära ekonomisk påverkan. Policyn och rutinerna bidrar till en god arbetsplats och arbetskultur och gör Upplands Väsby kommun till en attraktiv arbetsgivare.

Barnrättsperspektivet

Barnrättsperspektivet har beaktats utifrån påverkan på medarbetares barn. Minskad risk för kränkningar skapar en god arbetsmiljö för barnens föräldrar och bidrar positivt till barnens förutsättningar.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens näringslivs- och kompetensutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta policyn för hur Upplands Väsby förebygger och hanterar mångfald, inkludering och likabehandling.

Ordförandens förslag till beslut

Enligt kontorets förslag.

____

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen

HR-enheten och de fackliga organisationerna

Beslutsunderlag

Policy för mångfald, inkludering och likabehandling