



Förhandling enligt MBL § 11

Ärende:	Förhandling inför beslut om budget 2027
Tid och plats:	Rådhuset, 2026-10-13
Kallade parter:	Staffanstorps Kommun (arbetsgivaren) Sveriges Ingenjörer Kommunal Sveriges Lärare Sveriges Skolledare DIK Akademikerförbundet SSR Vårdförbundet Vision Sveriges Ingenjörer Akavia Fysioterapeuterna Ledarna Naturvetarna Sveriges Arkitekter Sveriges Arbetsterapeuter Brandmännens Riksförbund
Närvarande:	
För arbetsgivaren:	Cecilia Jansson (Biträdande kommundirektör), Malin Sörensen (HR-Chef), David Pigou (HR-specialist)
Fackliga parter:	Kommunal: Sandra Pedersen Sveriges Lärare: Charlotte Röcklinger, Marika Fredriksson Sveriges Skolledare: Linnea Lord Akademikerförbundet SSR: Stina Réen DIK: Evelina Breslin Brandmännens Riksförbund: Magnus Krantz



§1. Förhandlingsframställan:

Förhandling enligt MBL § 11 inför beslut av Staffanstorps kommuns budget för 2027. Information om budgetförslag delgavs de fackliga organisationerna den 6/10 2026. I samband med informationen bifogades även den sittande majoritetens förslag.

§ 2. Arbetstagarorganisationernas yrkanden och arbetsgivarens svar på yrkanden

Kommunal yrkar:

- Att man utökar budgeten för Kultur och förening, riktat till Bråhögsbadet för att kunna anställa en simlärare till. Detta för att kunna möta behovet av en bra kvalitet av simskolor och minska arbetsbelastningen för simlärare. Arbetsbelastningen för simlärare har ökat kraftigt de senaste åren, då fler barn och elever inte är simkunniga i samma utsträckning som förr. Dessutom har även förskolor börjat lägga in simning i sina verksamheter, vilket leder till att simlärare har ytterligare barngrupper som dessutom är yngre i åldrarna.

Svar: Yrkandet avslås. Budgetramen för kultur- och föreningsverksamheten har fastställts utifrån en samlad prioritering av kommunens verksamheter och det ekonomiska utrymmet. Bemanning och organisering vid Bråhögsbadet får därför anpassas efter verksamhetens samlade behov inom beslutad budgetram. Utbildningsförvaltningen har inte någon kännedom om att förskolor använder simläraren. Simläraren uppdrag är att undervisa elever i grundskolan.

- Att man utökar budgeten för Kultur och förening riktat till Bråhögsbadet för att kunna installera ett AC-system i kassaområdet, som under sommarmånaderna görs om till kiosk, värmen i detta område är orimligt hög vid varma sommardagar, långt över gränsen för vad arbetsmiljöverket rekommenderar att arbeta i. Sommaren 2026 köptes en portabel AC in som hjälpt till viss del men inte fullt ut. För att inte riskera att behöva stänga ner verksamheten på grund av ohälsosamma höga temperaturer under varma sommardagar behöver detta åtgärdas och verksamhetens budget kan inte bära kostnaden själv.

Svar: Yrkandet avslås. Behovet av åtgärder ska bedömas inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och hanteras genom verksamhetens ordinarie lokal- och investeringsplanering.



- Att friskvårdsbidraget höjs för att främja god hälsa.

Svar: Yrkandet avslås. Nuvarande nivå på friskvårdsbidraget bedöms vara rimlig.

- Att arbetsgivaren ska stå för arbetsskor till medarbetare anpassade för den verksamhet man arbetar i för att främja en god arbetsmiljö.

Svar: Yrkandet avslås. Arbetsgivaren tillhandahåller endast skor som skyddsutrustning vilket inte är aktuellt inom förskola och skola. Ett skobidrag enligt Kommunals yrkande är att betrakta som en skattepliktig förmån.

- Att det avsätts mer medel för att bemöta den efterfrågan på resurs och anpassningar som behövs för barn och elever i skola och förskola för att klara av sin dag i verksamheten.

Svar: Yrkandet avslås. I grundbeloppen för förskola och skola finns medel avsatta för särskilt stöd. Utöver detta fördelas tilläggsbelopp ut som schablon till kommunala förskolor och skolor. Rektor ansvarar för att resurser används utifrån barnens och elevernas behov.

- Att arbetsgivaren ska stå för arbetskläder till medarbetare, anpassad för den verksamhet man arbetar i, för att främja en god arbetsmiljö.

Svar: Yrkandet avslås. Arbetsgivaren tillhandahåller arbets- och skyddskläder när det krävs med hänsyn till arbetsuppgifterna, hygienkrav eller arbetsmiljörisker. Ett generellt åtagande för alla verksamheter bedöms inte motiverat.

- Att det avsätts mer medel till skolor och förskolor till fler personal för att kunna täcka vistelsetiderna för barn och elever då dessa ökar i alla verksamheter. Om man dessutom tänker att man ska utöka vistelsetider för barn till föräldralediga och arbetslösa vårdnadshavare behöver man möta upp detta från arbetsgivarens håll, med att det finns tillräckligt med personal i verksamheterna. Arbetsbelastningen i skolor och förskolor är redan hårt ansträngd och förskolorna har dessutom haft en del arbetsbrister vilket gör att det är färre personal som arbetar.

Svar: Yrkandet bifalles. Utbildningsnämndens budgetram har utökats med 3,6 mnkr med anledning av utökade vistelsetider i förskola för barn till föräldralediga och arbetslösa vårdnadshavare. Därutöver har 4,3 mnkr tillskjutits med anledning av att andelen inskrivna barn i förskolan har ökat från 93 till 95 procent. Tillskotten ger verksamheten bättre förutsättningar att anpassa bemanningen efter de ökade behoven.



- Att det avsätts medel för full kompensation för löneökningar för verksamheterna.

Svar: Yrkandet avslås. I budgetförslaget har verksamheterna kompenserats för beräknade löneökningar om 3 procent. Bedömningen är att detta motsvarar den förväntade kostnadsökningen. Eftersom det slutliga avtalsutfallet ännu inte är känt kan kommunen inte i budgeten garantera full kompensation för ett eventuellt högre utfall.

Sveriges Lärare yrkar:

Inledning

Sveriges skola står inför en omfattande reformperiod. Under de kommande åren ska flera beslutade reformer genomföras inom bland annat lärares undervisningsuppdrag, stödinsatser, läroplaner, betygssystem samt trygghet och studiero. Reformarbetet innebär nya krav på kommunen som huvudman och på lärare och förskollärare i verksamheten.

Sveriges Lärare konstaterar samtidigt att kommunens övergripande budget för 2027 saknar konkreta satsningar på eller finansiering av dessa reformer. Trots att regleringen av lärares undervisningsuppdrag träder i kraft den 1 juli 2027 och att ytterligare omfattande förändringar är beslutade, redovisas inte vilka resurser kommunen avsätter för genomförandet.

En huvudman kan inte fatta budgetbeslut som om verksamheten står still när lagstiftningen förändras och nya krav redan är beslutade. Om resurser inte avsätts för reformerna riskerar kostnaden i stället att hamna på verksamheten och i förlängningen på lärare och förskollärare genom ökad arbetsbelastning.

Detta är särskilt anmärkningsvärt mot bakgrund av kommunens starka ekonomi. Under 2026 har kommunen samtidigt dragit ned resurser inom fritidshemmen och valt att sänka kommunalskatten. Sveriges Lärare anser att kommunens ekonomiska utrymme i första hand bör användas för att säkerställa kvalitet, bemanning och hållbara arbetsvillkor i förskola, fritidshem och skola.

Sveriges Lärare lämnar därför följande yrkanden inför budget 2027

- Resurser för regleringen av lärares undervisningsuppdrag
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter tillräckliga resurser för att genomföra regleringen av lärares och förskollärares undervisningsuppdrag utan ökad arbetsbelastning eller försämrade arbetsvillkor.



Hänvisning: Prop. 2025/26:196 Tid för *undervisningsuppdraget*. Riksdagsbeslut 9 juni 2026. Regleringen träder i kraft den 1 juli 2027.

Svar: Yrkandet avslås. Kommunen är väl insatt i att regleringen av lärares arbetstid kommer att påverka verksamheten. Däremot är det svårt att bedöma de faktiska konsekvenserna då det finns många oklara förutsättningar i regleringen. Utöver detta kan vårens avtalsrörelse påverka de faktiska konsekvenserna, framför allt för grundskollärare. Kommunen avvaktar därför tydligare förutsättningar innan det går att konstatera vad som är "tillräckliga resurser" för en träffsäkrare tilldelning av medel.

- Säkerställ planerings- och uppföljningstid
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen säkerställer att lärare och förskollärare får tillräcklig tid inom arbetstiden för planering och uppföljning av undervisningen.

Hänvisning: Prop. 2025/26:196 Tid för *undervisningsuppdraget*. Riksdagsbeslut 9 juni 2026. 3.

Svar: Yrkandet bifalles. Riksdagen har beslutat om en reglering av lärares och förskollärares undervisningsuppdrag som träder i kraft den 1 juli 2027. Regeringen har bemyndigats att meddela föreskrifter om omfattningen av tiden för undervisning samt för planering och uppföljning. Föreskrifterna är ännu inte beslutade och publicerade, vilket innebär att de närmare kraven och de ekonomiska konsekvenserna ännu inte kan bedömas fullt ut. Kommunen kommer att planera genomförandet när föreskrifterna är beslutade och med utgångspunkt i de slutliga kraven, kommunens organisatoriska och ekonomiska förutsättningar samt kommunens andel av den statliga finansieringen. Något ytterligare kommunalt resurstillskott utöver föreslagna budgetramar avsätts därför inte i nuläget.

- Minskade elev- och undervisningsgrupper
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter resurser för att minska elev- och undervisningsgrupper där detta krävs för en god undervisningskvalitet, hållbar arbetsmiljö och möjlighet att ge elever det stöd de behöver.

Hänvisning: Dir. 2026:96 Åtgärder för lämpliga klasstorlekar. Regeringen har tillsatt en särskild utredare som ska kartlägga dagens undervisningsgrupper samt analysera och föreslå reglering av undervisningsgruppernas storlek och lämplig lärartäthet. Syftet är enligt direktivet att ge elever undervisning av hög och likvärdig kvalitet och lärare goda förutsättningar för undervisningsuppdraget. Utredningen ska redovisas senast den 28 januari 2028. Yrkandet ligger även i linje med den moderatledda regeringens uttalade skolpolitik, där mindre undervisningsgrupper, högre lärartäthet och bättre förutsättningar för lärare lyfts som viktiga delar för att stärka kunskapsskolan. Kommunen bör därför redan i budget 2027 planera för de resursbehov som en utveckling mot lämpligare gruppstorlekar och lärartäthet innebär.



Svar: Yrkandet avslås. Gruppstorlekar och lärartäthet ska även fortsättningsvis bedömas lokalt utifrån elevunderlag, elevernas behov, undervisningens organisering, lokalernas förutsättningar och tillgängliga resurser. Rektorerna ser över sina organisationer när barnantalet minskar och många förskolor har i samband med detta minskat barngruppernas storlek. Den statliga utredningen om lämpliga klasstorlekar och lärartäthet är ännu inte slutförd och det finns därför inga beslutade nya krav att ta ställning till i budgeten.

- Stärk resurserna för särskilt stöd
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen förstärker resurserna för särskilt stöd, specialpedagogiska insatser och tidiga stödinsatser så att nya krav inte läggs på den enskilda läraren.

Hänvisning: Prop. 2025/26:195 Förbättrat stöd i skolan. Riksdagsbeslut 3 juni 2026.

Svar: Yrkandet avslås. Riksdagens beslut innebär bland annat att garantin för tidiga stödinsatser och regleringen av extra anpassningar avskaffas, att standardiserade tester införs för att tidigare identifiera stödbehov samt att stödundervisning införs som en ny stödform i svenska, svenska som andraspråk och matematik. Beslutet innebär också att behov av särskilt stöd ska utredas tidigare och att möjligheterna till särskild undervisningsgrupp och enskild undervisning förtydligas. Lagändringarna träder dock inte i kraft förrän den 1 juli 2028. Beslutet anger inte närmare hur kommunerna ska dimensionera sina resurser. Genomförandet behöver därför anpassas efter elevernas behov och verksamheternas förutsättningar, vilka kan variera och förändras över tid. Stödbehoven kan såväl öka som minska, bland annat genom tidiga och ändamålsenliga insatser, och reformen innebär därför inte med automatik ett varaktigt behov av förstärkta resurser. Resursbehovet behöver i stället bedömas löpande utifrån den aktuella situationen. Tills vidare ska särskilt stöd och specialpedagogiska insatser prioriteras inom utbildningsverksamhetens samlade budgetram.

- Förstärk elevhälsan
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen förstärker elevhälsans resurser och bemanning för att elever ska få stöd i tid och för att lärare ska kunna fokusera på sitt pedagogiska kärnuppdrag.

Hänvisning: Prop. 2025/26:195 Förbättrat stöd i skolan samt beslutade statliga satsningar på elevhälsan.

Svar: Yrkandet avslås. Proposition 2025/26:195 Förbättrat stöd i skolan har behandlats av riksdagen och beslutet avser förändringar i formerna för stöd till elever, bland annat hur stödbehov ska identifieras, utredas och tillgodoses. Propositionen innehåller inte några nya beslutade krav på elevhälsans bemanning eller dimensionering.

Sådana frågor behandlas i stället i SOU 2025:113 En förbättrad elevhälsa, där förslag lämnas om elevhälsans framtida uppdrag, tillgänglighet och dimensionering.



Staffanstorps kommun avvaktar proposition, lagrådsremiss och eventuellt riksdagsbeslut före bedömning av elevhälsans resurser och bemanning.

- Resurser för nya läroplaner
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter tid och resurser för kompetensutveckling och implementering av de nya läroplanerna inom ordinarie arbetstid.

Hänvisning: Prop. 2025/26:194 Nya läroplaner – för en stark kunskapsskola.
Riksdagsbeslut 3 juni 2026.

Svar: Yrkandet avslås. De nya läroplanernas slutliga innehåll och de närmare förutsättningarna för genomförandet är ännu inte fullt ut kända. Behovet av kompetensutveckling och implementeringsinsatser behöver därför konkretiseras i takt med att styrdokument och stödmaterial färdigställs. Det är därför ännu inte möjligt att bedöma omfattningen av behovet av tid, kompetensutveckling och övriga resurser för genomförandet. Kommunen kommer att avsätta mycket tid till implementeringen eftersom reformförändringarna utgår från en förändrad kunskapssyn. Då förutsättningarna för fortbildning med stor sannolikhet blir en avtalsfråga är kommunen försiktig med att föregå denna gällande begreppet ”ordinarie arbetstid”.

- Resurser för det nya betygssystemet
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter tid och resurser för kompetensutveckling, kollegialt arbete och implementering av det nya betygssystemet.

Hänvisning: Prop. 2025/26:197 Ett likvärdigt betygssystem. Riksdagsbeslut 9 juni 2026.

Svar: Yrkandet avslås. Skolverket har i uppdrag att ta fram stödmaterial för genomförandet av betygsreformen. Kommunen kommer att avsätta tid för reformimplementeringen. Utifrån kommunens dialog med Skolverket bedöms arbetet under 2027 i första hand vara inriktat på kunskapssyn samt nya läroplaner och kursplaner. Implementeringen av det nya betygssystemet väntas bli aktuell först under 2028. Mot denna bakgrund bedöms något särskilt resursbehov för betygsreformen inte behöva beaktas i budgeten för 2027.

- Resurser för trygghet och studiero
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter tillräckliga resurser för att genomföra de nya kraven på trygghet och studiero, bland annat genom tillräcklig bemanning och vuxennärvaro.

Hänvisning: Prop. 2025/26:193 Bättre förutsättningar för trygghet och studiero i skolan. Riksdagsbeslut 3 juni 2026.



Svar: Yrkandet avslås. Riksdagen har beslutat om flera ändringar i skollagen för att stärka tryggheten och studieron. Beslutet innebär bland annat ett förtydligt ansvar för huvudman och rektor, mobilmfria skoldagar, gemensamma skolregler med en plan för konsekvenser, ett förväntansdokument samt utökade möjligheter att använda disciplinära åtgärder. Lagändringarna trädde i kraft den 1 augusti 2026. Beslutet anger inte att åtgärderna ska genomföras genom en viss bemanning eller vuxennärvaro. Hur arbetet organiseras behöver därför bedömas lokalt utifrån elevernas och verksamheternas behov, vilka kan variera mellan skolor och över tid. Genomförandet hanteras inom skolornas ordinarie uppdrag och beslutade budgetramar.

- Avlasta lärare från administration
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen genomför en systematisk översyn av lärares arbetsuppgifter och flyttar administrativa uppgifter som inte kräver lärarkompetens till annan personal.

Hänvisning: Prop. 2025/26:196 Tid för undervisningsuppdraget. Syftet med regleringen är bland annat att skapa bättre förutsättningar för lärare att ägna tid åt undervisning, planering och uppföljning.

Svar: Yrkandet avslås. Kommunen gjorde 2021 en stor satsning på införande av lärarassistenter med syfte att avlasta lärare. Genom ett antal nationella beslut kommer lärares administration ytterligare att minska, det handlar om minskade dokumentationskrav vid kränkningar, att information till vårdnadshavare ska ges vid tillfällen som personalen bestämmer och att utvecklingssamtal som huvudregel ska genomföras minst en gång per läsår. Kommunen kommer att följa regleringen av lärares arbetstid där planeringstid skyddas men där det finns visst utrymme till ”övrigt”. Frågan kommer sannolikt bli en del av avtalsrörelsen och därför avvaktar kommunen utfallet av denna.

Särskild reform- och omställningsbudget

Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter en särskild budget för genomförandet av skolreformerna 2027–2028, inklusive kompetensutveckling, omställningstid, vikarieersättning, bemanning och administrativ avlastning.

Hänvisning: De beslutade reformerna inom undervisningsuppdrag, stöd, läroplaner, betyg samt trygghet och studiero.

Svar: Yrkandet avslås. Behov och finansiering får konkretiseras i takt med att förutsättningarna blir kända.

Säkerställ behörig och legitimerad personal

Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen avsätter resurser för långsiktig kompetensförsörjning och för att behålla legitimerade och behöriga lärare och förskollärare.



Hänvisning: Skollagen (2010:800) samt kommunens ansvar som huvudman för att utbildningen genomförs med rätt kompetens och kvalitet.

Svar: Yrkandet avslås. Kompetensförsörjning och åtgärder för att rekrytera och behålla behörig personal ingår i arbetsgivarens ordinarie strategiska personalarbete och ska hanteras inom beslutade budgetramar.

Reformarbetet ska ingå i arbetsmiljöarbetet
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att genomförandet av skolreformerna integreras i kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och föregås av risk- och konsekvensanalyser tillsammans med de fackliga organisationerna.

Hänvisning: Arbetsmiljölagen (1977:1160) och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete.

Svar: Yrkandet avslås och föranleder ingen åtgärd i budgetärendet. Genomförandet av skolreformerna ska enligt gällande arbetsmiljör regler och kommunens ordinarie arbetssätt integreras i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Statliga reformer ska inte finansieras genom nedskärningar
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunen säkerställer att genomförandet av statliga skolreformer inte finansieras genom besparingar på undervisning, elevhälsa, särskilt stöd, bemanning eller arbetsmiljö.

Hänvisning: De beslutade reformerna inom undervisningsuppdrag, stöd, läroplaner, betyg samt trygghet och studiero.

Svar: Yrkandet avslås. Finansieringen av statliga reformer måste prövas inom ramen för kommunens samlade ekonomiska förutsättningar, tilldelade budgetramar och eventuella statliga finansiering. Kommunen kan inte på förhand undanta vissa verksamhetsområden från omprioriteringar. Däremot har kommunens en tydlig ambition att kärnverksamheter, såsom skola, ska prioriteras.

Kommunens ekonomiska prioriteringar
Sveriges Lärare Staffanstorp yrkar på att kommunens ekonomiska utrymme prioriteras till förskola, fritidshem och skola, med särskilt fokus på kvalitet, bemanning, arbetsmiljö och genomförandet av beslutade skolreformer. Sveriges Lärare Staffanstorp konstaterar att kommunen under 2026 har minskat resurserna inom fritidshemmen samtidigt som kommunalskatten har sänkts. Mot denna bakgrund anser förbundet att ytterligare besparingar inom välfärdens kärnverksamheter inte är rimliga.

Svar: Yrkandet avslås. Budgetförslaget bygger på en samlad politisk prioritering mellan kommunens verksamheter och krav på långsiktigt god ekonomisk hushållning. Förskola, fritidshem och skola ska bedrivas med god kvalitet inom föreslagna ramar.



Sveriges lärares kommentar till budgetbeslutet

Sveriges Lärare Staffanstorp beklagar att arbetsgivaren avslår samtliga yrkanden utom yrkandet om att säkerställa planerings- och uppföljningstid. Vi ser positivt på att detta yrkande tillmötesgås, men anser att det krävs ett betydligt bredare ansvarstagande för att skolan ska kunna möta de omfattande reformer som nu genomförs.

Arbetsgivaren hänvisar till att förutsättningarna för regleringen av lärares arbetstid är oklara. Sveriges Lärare Staffanstorp vill i detta sammanhang hänvisa till proposition 2025/26:196, *Tid för undervisningsuppdraget*, som riksdagen beslutade om den 9 juni 2026. Där slår regeringen fast:

”I undervisningsuppdraget ska det ingå undervisning samt planering och uppföljning av undervisningen.”

Regeringen framhåller också att dessa delar är centrala för undervisningens kvalitet och att ett tydliggörande av undervisningsuppdraget ska ge vägledning om vilka andra arbetsuppgifter som kan behöva prioriteras ned eller omfördelas till annan personal. Propositionen betonar dessutom att undantag från regleringen av planerings- och uppföljningstiden inte får tillämpas så att läraren får otillräckliga förutsättningar för sitt undervisningsuppdrag.

Sveriges Lärare Staffanstorp anser därför att osäkerhet om den praktiska tillämpningen inte är ett tillräckligt skäl för att avstå från att planera för reformernas genomförande eller bedöma vilka resurser som kommer att behövas. Tvärtom bör osäkerheten leda till framförhållning och beredskap. Kommunen behöver kunna möta de nya kraven utan att kostnaderna vältras över på verksamheten och dess medarbetare.

Genom att avslå yrkandena om bland annat undervisningsgruppernas storlek, särskilt stöd, elevhälsa, kompetensutveckling, administrativ avlastning och en särskild reformbudget redovisar arbetsgivaren inte hur dessa behov ska tillgodoses eller hur reformerna ska genomföras utan ökad arbetsbelastning och försämrade arbetsvillkor. Att hänvisa till oklara förutsättningar besvarar inte frågan om hur kommunen avser att hantera reformernas konsekvenser.

Vi ser detta som särskilt anmärkningsvärt mot bakgrund av att kommunen under 2026 har minskat resurserna till fritidshemmen samtidigt som kommunalskatten har sänkts. Sveriges Lärare Staffanstorp anser att kommunens ekonomiska prioriteringar måste säkerställa kvalitet, bemanning och hållbara arbetsvillkor i förskola, fritidshem och skola.

Sveriges Lärare Staffanstorp förutsätter att arbetsgivaren fortlöpande följer upp reformernas konsekvenser, genomför nödvändiga risk- och konsekvensbedömningar och involverar de fackliga organisationerna i det fortsatta arbetet. Vi kommer att följa utvecklingen och bevaka att reformernas genomförande inte leder till ökad arbetsbelastning, försämrad arbetsmiljö eller att resurser tas från elevernas undervisning och stödbehov.

Källa: Prop. 2025/26:196, *Tid för undervisningsuppdraget*, beslutad av riksdagen den 9 juni 2026.



DIK yrkar:

Kultur och en meningsfull fritid bidrar till invånarnas livskvalitet och nöjdhet. God läsförmåga är viktig för lärande, delaktighet och den enskildes möjlighet att ta till sig information genom hela livet. Kommunens skol- och folkbibliotek spelar en central roll i detta arbete. När Staffanstorp växer behöver bibliotekens bemanning och förutsättningar utvecklas i takt med invånarnas behov för att säkerställa god tillgänglighet och kvalitet.

DIK yrkar följande:

- Skolbibliotekens bemanning

DIK yrkar att kommunen i budgetarbetet säkerställer förutsättningar för en bemanning av skolbiblioteken i linje med DIK:s rekommendation om en heltidsanställd skolbibliotekarie per 300 elever i grundskolan. Om detta inte bedöms möjligt ska kommunen kartlägga bemanningen och tjänstgöringsgraderna samt redovisa behovet av åtgärder eller motivera varför befintlig bemanning bedöms vara tillräcklig.

Svar: Yrkandet avslås. Skolbibliotekens bemanning har vägts mot övriga behov och prioriteringar inom kommunens samlade ekonomiska utrymme. I budgetförslaget har en generell utökning till den föreslagna bemanningsnivån inte prioriterats. Bemanningen får i stället anpassas utifrån skolornas elevunderlag, lokala förutsättningar och verksamhetens behov inom beslutad budgetram.

- Folkbibliotekens personella resurser

DIK yrkar att kommunen beaktar folkbibliotekens behov av tillräckliga personella resurser i budgeten med hänsyn till verksamhetens samlade uppdrag och kommunens befolkningstillväxt så att god tillgänglighet och kvalitet i biblioteksverksamheten kan upprätthållas.

Svar: Yrkandet avslås. Folkbibliotekens bemanning har vägts mot övriga behov och prioriteringar inom kommunens samlade ekonomiska utrymme. I budgetförslaget har en generell utökning av de personella resurserna inte prioriterats. Bemanning och öppethållande får i stället anpassas utifrån verksamhetens uppdrag, efterfrågan, befolkningsutvecklingen och lokala förutsättningar inom beslutad budgetram.



Akademikerförbundet SSR yrkar:

- Att arbetsgivaren tar höjd för att de centrala avtalen innehåller ett högre utfall för löneökningar än 3,0 % och därmed ökar budgeten vad gäller löner.

Svar: Yrkandet avslås. Det nuvarande centrala avtalet för Akademikerförbundet SSR inom kommuner och regioner anger 3,0 procent för 2026, inte ett högre utfall. Avtalet gäller till och med den 31 mars 2027. Nivån från den 1 april 2027 är ännu inte förhandlad och därför okänd. I budgetförslaget har verksamheterna kompenserats för beräknade löneökningar från och med den 1 april 2027 om 3 procent. Bedömningen är att detta motsvarar den förväntade kostnadsökningen.

Sveriges Skolledare yrkar:

Staffanstorps kommun redovisar goda resultat i förskola och skola tack vare ett engagerat arbete från lärare, personal och skolledare. För att behålla denna kvalitet krävs rätt förutsättningar. I linje med utredningen *Rektor i fokus* vill vi understryka att rektorers organisatoriska förutsättningar och arbetsmiljö är direkt avgörande för elevernas måluppfyllelse.

Sveriges Skolledare i Staffanstorp lämnar följande tvådelade yrkande inför budget 2027:

- Ökade anslag inför reformer (2027–2028) och tryggad arbetsmiljö
Omfattande nationella reformer träder i kraft 2027–2028, vilket medför stor osäkerhet, ökade krav och större administrativ belastning. Utredningen *Rektor i fokus* framhåller att rektorers ansvarsområde inte får bli för stort och att tillräckliga resurser och stödfunktioner är helt avgörande för att värna det nära pedagogiska ledarskapet. Om de ekonomiska förutsättningarna inte följer med de höjda ambitionerna hotas skolledarnas arbetsmiljö, med risk för ohälsa och bristande stabilitet som följd.

Sveriges Skolledare yrkar att Staffanstorps kommun i budget 2027 tillskjuter ytterligare anslag till verksamheterna för att täcka kostnaderna kring reformerna 2027–2028 samt säkerställer resurser som skyddar skolledarnas arbetsmiljö.

Svar: Yrkandet avslås. Kommunen delar Sveriges Skolledares bedömning att det omfattande reformarbetet kan påverka arbetsmiljön för rektorer och övriga medarbetare inom skolan. Utbildningsförvaltningens ledning kommer därför att ha en nära dialog med rektorerna under genomförandet och löpande bedöma behovet av stöd. Det kan bland annat handla om kommunövergripande insatser och om att ge rektorerna förutsättningar att anpassa den inre organisationen. En god arbetsmiljö vid reformernas genomförande är dock inte i första hand en fråga om särskilda budgetmedel, utan om planering, prioritering, organisation och ett nära stöd från förvaltningsledningen.



- Riktad lönesatsning för kontinuitet och rättvisa
Skolledare Staffanstorp trivs och är stolta över sitt arbete. Löneutvecklingen för skolledare i Staffanstorp har dessvärre under flera år halkat efter närliggande kommuner. Denna långvariga trend rimmar illa med gruppens höga kompetens och kommunens goda resultat. Som utredningen *Rektor i fokus* pekar på är kontinuitet i skolledarskapet avgörande för långsiktig kvalitet. För att behålla erfarna skolledare och riskera kompetensflykt till grannkommunerna krävs konkurrenskraftiga och marknadsmässiga villkor.

Sveriges Skolledare yrkar att kommunstyrelsen i budget 2027 avsätter ett särskilt riktat löneutrymme för skolledare i Staffanstorp för att stänga lönegapet mot närliggande kommuner.

Svar: Yrkandet avslås. I budgetförslaget har verksamheterna kompenserats för beräknade löneökningar om 3 procent. Lönesättningen ska även fortsättningsvis vara individuell och differentierad samt utgå från ansvar, uppdrag, prestation och kompetens.

Arbetsgivaren har inte kunnat konstatera att Staffanstorps löner för skolledare generellt har halkat efter andra närliggande kommuner. En löneanalys görs regelbundet och arbetsgivaren vidtar åtgärder vid avvikelser. Eventuellt riktad lönesatsning för skolledare ska prioriterats inom ramen för löneöversynen.

§ 3. Övrigt:

- **Sveriges Lärares kommentar till tidsplan MBL 19§ och yrkanden**
Sveriges Lärare i Staffanstorp vill framhålla att MBL inte anger någon bestämd tidsfrist för när fackliga yrkanden ska lämnas efter information enligt 19 § MBL. Förhandlingsprocessen ska dock ge arbetstagarorganisationen en reell möjlighet att analysera underlaget, förankra sina synpunkter och påverka beslutsunderlaget. Informationen lämnades tisdag den 6/10 kl. 10.00 och yrkanden skulle vara arbetsgivaren tillhanda senast fredag den 9/10 kl. 10.00, vilket innebär en tidsram på 72 timmar. Ingen av de fackliga företrädarna arbetar heltid med fackligt arbete, utan har sina ordinarie arbetsuppgifter parallellt. Den faktiska tiden för att sätta sig in i budgetunderlaget, analysera konsekvenserna, förankra och formulera genomarbetade yrkanden blir därför betydligt mer begränsad. Sveriges Lärare i Staffanstorp anser att denna tidsram är alltför kort för att säkerställa ett reellt fackligt inflytande över budgetprocessen och vill att detta framgår av protokollet.



§ 4. Resultat:

Förhandlingen avslutas i oenighet.

§ 5. Avslut

Förhandlingen förklaras avslutad 2026-10-13.

§ 6. Justering:

Justering sker senast 2026-10-16.

Vid protokollet:

David Pigou

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN: Stina Réen
TITEL, ORGANISATION: Styrelseledamot, Akademikerförbundet SSR
TID: 2026-10-14 08:07:21 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: ANNIKA CHARLOTTE RÖCKLINGER
TITEL, ORGANISATION: Förhandlare, Sveriges Lärare
TID: 2026-10-14 08:16:45 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: MARIANNE CECILIA JANSSON
TITEL, ORGANISATION: Biträdande kommundirektör, Staffanstorps kom...
TID: 2026-10-14 08:36:13 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: Birgitta Linnea Lord
TITEL, ORGANISATION: Förhandlare, Sveriges Skolledare
TID: 2026-10-14 08:39:10 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: EVELINA BRESLIN
ORGANISATION: DIK
TID: 2026-10-14 10:32:42 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: SANDRA PEDERSEN
TITEL, ORGANISATION: Förhandlare, Kommunal
TID: 2026-10-14 11:02:44 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN:	Jan Richard Magnus Krantz
TITEL, ORGANISATION:	Ombudsman, Brandmännens Riksförbund
TID:	2026-10-15 08:55:17 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation

