VARA KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-02-19

Beslutsinstans	Personalutskottet, Vara kommun
Datum och tid	torsdagen den 19 februari 2026, klockan 08:30 till 11:13, ajournering 09:32-09:40
Plats	Sammanträdesrum Ängen, Vara kommunhus
Beslutande	
Ledamöter	Per Gunnarsson (M) ordförande Peter Romlén (SD)
Tjänstgörande ersättare	Erik Lindström (M), *ersätter Malin Andersson*
Övriga närvarande	
Sekreterare	Linda Samuelsson Winbo
Övriga	Elin Sundén, HR-chef Ann-Katrine Engström, verksamhetsutvecklare § 2, *deltar digitalt*
Justering	Protokollet signeras digitalt. Elektroniska underskrifter redovisas på sista sidan av protokollet samt noteras på respektive sida.
Justerade paragrafer	§§ 1-7
Ordförande	Per Gunnarsson
Justerare	Peter Romlén
Tillkännagivande	Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.
Publiceringsperiod	2026-02-25 – 2026-03-19
Protokollets förvaringsplats	Kansliavdelningen

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
§ 1	Val av justerare och tid för justering samt fastställande av föredragningslista, närvarorätt och eventuellt jäv 2026	KS 2026/7	3
§ 2	Information om Verksamhetsutveckling Vara 2030	KS 2024/212	4
§ 3	Sammanträdesdagar 2026 - Ändring av datum i april	KS 2025/103	5
§ 4	Tolkning av arvodesreglementet avseende rätt till sammanträdesarvode för revisionens beredningsmöten	KS 2026/75	6 - 7
§ 5	Samlad information från HR-chef	KS 2026/73	8 - 12
§ 6	Information om utredningen av kommunens råd	KS 2026/73	13
§ 7	Information från förvaltningen och ledamöter	KS 2026/73	14

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 1

Ärendenummer KS 2026/7

Val av justerare och tid för justering samt fastställande av föredragningslista, närvarorätt och eventuellt jäv 2026

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet beslutar att Peter Romlén (SD) utses till justerare för dagens protokoll. Protokollet justeras digitalt tisdag 24 februari från kl. 15:00.
- Föredragningslistan fastställs med närvarorätt för föredragande tjänstepersoner enligt kallelseutskick.
- Ärendena protokollförs i den ordning som de hanterats på dagens sammanträde.
- Inga jäv anmäls.

Sammanfattning av ärendet

Det är personalutskottets ordförande som beslutar om vilka ärenden som ska med på utskottets kallelse. Varje ledamot i kommunstyrelsen har dock initiativrätt enligt kommunallagen (2017:725) kap. 4 § 20. Detta innebär att ledamöter får väcka ärenden på kommunstyrelsen även om de inte varit med i kallelsen. Denna rättighet gäller även för ledamöter på personalutskottets sammanträden.

När det gäller närvarorätten ska kommunstyrelsens sammanträde hållas inom stängda dörrar (KL kap. 6 § 25) och detsamma gäller för dess utskott. Detta innebär att närvarande på utskottet ska bestå av dess ledamöter samt de som blivit särskilt kallade för att föredra ett ärende. För att ytterligare någon ska få närvara på ett sammanträde behöver utskottet enhälligt godkänna detta.

Om en ledamot är jävig i ett ärende får den inte delta eller närvara under handläggningen av ärendet (KL kap. 6 §§ 28–32). Ledamoten ska själv anmäla eventuellt jäv och lämna sammanträdet under beredningen av ärendet.

Val av justerare samt tid, eventuella ändringar av dagordningen samt godkännande av ytterligare närvarorätt beslutas inledningsvis på utskottets sammanträde. Anmälan om eventuellt jäv påminns också om vid inledningen av sammanträdet.

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 2

Ärendenummer KS 2024/212

Information om Verksamhetsutveckling Vara 2030

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhetsutvecklingen Vara 2030 bygger på delarna ledar- och medarbetarskap, etisk kompass och verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och innovation. Kopplat till Verksamhetsutveckling Vara 2030 finns en långsiktig plan med aktiviteter under åren fram till 2030.

Aktiviteterna under 2025 har involverat en presentation av resultatet av kulturmätningen. Resultatet visar att välkomnande, humor och glädje och engagemang hamnar högst i mätningen. Workshops kring den etiska kompassen har genomförts på enheterna. I november hölls en ledardag med fokus på ny teknik, och att leda förändring. Under hösten har även verksamhetsutvecklingsdagar genomförts under oktober och november. Verksamhets-utvecklingsdagarna syftade till att få med sig samtliga medarbetare att våga, vilja och kunna komma med förslag på digitala lösningar och att använda sig av teknik och nya arbetssätt. Dagarna fokuserade också på hur förändring påverkar oss och hur jag reagerar i förändring och vad jag som medarbetare behöver.

En mätning under dagarna visade att personalen i stort sett är positiv till förändring men att det också behövs information, utbildning och möjlighet till delaktighet för att kunna ta till sig och möta nya arbetssätt.

Under 2026 kommer valbara workshops att erbjudas på enheterna; Vi gör varandra bra i förändring, Från nybörjare till AI-ninja med mera. Under 2026 planeras liksom tidigare ledardag och verksamhetsutvecklingsdagar där fokus kommer att ligga på innovation, samarbeta och samverkan.

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 3

Ärendenummer KS 2025/103

Sammanträdesdagar 2026 - Ändring av datum i april

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att flytta sammanträdesdagen i april från den 16 till den 9 april med starttid kl. 08:30.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet fastställde sina sammanträdesdagar den 20 november 2025 § 24.

Det har efter att sammanträdesdagarna fastställdes framkommit att det är ett datum som skulle behöva ändras på grund av andra åtagande för ansvarig tjänsteperson.

Förvaltningen föreslår efter dialog med personalutskottets ledamöter att sammanträdesdag för utskottet ändras till torsdagen den 9 april med starttid klockan 08:30

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från nämndsekreterare, dokumentid. 174903

Beslutet ska skickas till

Utskottets ledamöter

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 4

Ärendenummer KS 2026/75

Tolkning av arvodesreglementet avseende rätt till sammanträdesarvode för revisionens beredningsmöten

Personalutskottets beslut

Personalutskottet beslutar att rätten till sammanträdesarvode för revisionens beredningsmöten finns om kallelser till beredningarna skickas ut och om avsändaren är Vara kommun och om det framgår vad mötena har för syfte. Om beredningsmötena inte sker efter inbjudan från kommunen finns rätten till förrättningsarvode i stället.

Sammanfattning av ärendet

Frågan om rätten till sammanträdesarvode för revisionens presidie vid revisonens beredningsmöten har inkommit. Då regelverket inte är helt tydligt faller det på personalutskottet att tolka reglerna.

Enligt arvodesreglerna (antagna av kommunfullmäktige 30 maj 2022 § 40) som anspråket hänvisar till finns rätt till sammanträdesarvode för: *beredningsmöten och dialogdag. Ledamot som deltar söker arvode från den nämnd som ledamoten representerar vid mötet.* Av punkten framgår det inte vilka beredningsmöten som avses även om det skulle kunna tolkas som om det gäller de möten som kommunstyrelsens arbetsutskott sammankallar alla nämnders och bolags presidier till årligen, med hänvisning till hur arvodet för mötet söks då ledamöterna kommer från olika nämnder.

I punkt 2 under samma rubrik står att rätten till arvode finns för nämndsberedningar med mera. Det är inte denna punkt som anspråket hänvisar till. Revisionen är kommunfullmäktiges kontrollorgan och är inte per automatik en regelrätt nämnd (med delegerade ansvarsområden för olika verksamheter).

Av reglementet framgår det (under samma rubrik) att för att rätten till sammanträdesarvode ska utgå ska den förtroendevalde ha inbjudits av Vara kommun eller fått sitt deltagande bekräftat genom beslut i styrelse, nämnd eller utskott. Sektor ledning har inte fått bekräftat om kallelser (inbjudning) skickats ut inför revisionens beredningsmöten och mötena finns inte sammanställda i sammanträdesplanen för revisionen. Det framgår inte vilket syfte som beredningsmötena har vilket skulle underlätta vid bedömningen av rätten till arvode.

Personalutskottet har vid tidigare tolkningar av rätten till sammanträdesarvode fastslagit att rätten till sammanträdesarvode finns när närvarande blir kallade av Vara kommun (PU 9 oktober 2019 § 31).

Sektor ledning föreslår baserat på ovanstående information att personalutskottet beslutar att rätten till sammanträdesarvode för beredningsmötena finns om kallelser till beredningarna

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

skickas ut och om avsändaren är Vara kommun och om det framgår vad mötena har för syfte. Om beredningsmötena inte sker efter inbjudan från kommunen finns rätten till förrättningsarvode i stället. Sektor ledning föreslår även att reglementet förtydligas så att det är tydligare att det är arbetsutskottets beredningsmöten som avses under punkten som fastställer rätten till sammanträdesarvode.

Förslag till beslut på sammanträdet

Personalutskottet diskuterar och kommer fram till följande förslag till beslut:

- Personalutskottet beslutar att rätten till sammanträdesarvode för revisionens beredningsmöten finns om kallelser till beredningarna skickas ut och om avsändaren är Vara kommun och om det framgår vad mötena har för syfte. Om beredningsmötena inte sker efter inbjudan från kommunen finns rätten till förrättningsarvode i stället.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att utskottet gör det.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från nämndsekreterare, dokumentid. 174905

Beslutet ska skickas till

Revisionen

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 5

Ärendenummer KS 2026/73

Samlad information från HR-chef

Personalutskottets beslut

Personalutskottet ger sektor ledning i uppdrag att arbeta vidare med ett förtydligande av nuvarande arvodesreglemente för Vara kommun samt att se över och föreslå arvodesnivåer för kommande mandatperiod.

Sammanfattning av ärendet

Arvodesreglemente – konstruktion

HR-chef har gjort en omvärldsanalys avseende arvodesreglerna i övriga V6-kommuner. Uppbyggnaden av arvoden i kommunerna bygger på olika förutsättningar i form av procent av heltid där arvode för möten ingår och arvode uppdelat i olika nivåer. Det finns kommuner med månads/årsarvode och kommuner med fasta arvoden plus mötesarvode. Olikheterna i kommunerna gör att det är svårt att sätta samman ett gemensamt regelverk för arvode som ser likadant i alla V6-kommuner.

Förvaltningen arbetar vidare med ett förtydligande av nuvarande arvodesreglemente för Vara kommun.

Utökande registerkontroller vid anställning

Som ett led i att förhindra infiltration och otillåten påverkan, öka tryggheten och minskar risken för att personer utsätts för brott, finns från och med 1 mars2026 lagstöd om att genomföra kontroll av belastningsregister och misstankeregister inför anställning. Detta förfarande ska framgå tydligt i rekryteingsprocessen.

- Arbeta i hemmet åt äldre personer eller vuxna med funktionsnedsättning.
- Arbeta med barn eller
- Till vissa ledande befattningar

Status Arbetsmiljöverkets inspektioner

Individ- och familjeomsorgen – Hot & våld

Brister och krav: Inspektionen avsåg krav på förtydligande kring riskbedömningar, åtgärder, handlingsplan samt kontroll av åtgärder. Här inväntar Vara kommun slutbesked från arbetsmiljöverket.

Hemtjänsten – Ett hållbart arbetsliv i välfärden/ hemtjänst

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

Brister och krav: Inspektion av användning av arbetsutrustning kring fordon (till exempel användningen av cykelhjälmar). På övergripande nivå handlade inspektionen också om att riskbedöma arbetsmiljön inom hemtjänsten.

Vara kommun ska komplettera med en checklista som är kopplad till brukare med individuell riskbedömning till varje enskilt hem. Åtgärderna ska göras kända hos medarbetarna. Svar ska lämnas senaste sista april.

Miljö- och byggenheten – Hot & våld

Brister och krav: undersökning, riskbedömning och åtgärder i samband med myndighetsutövning. Inspektionen är avslutad.

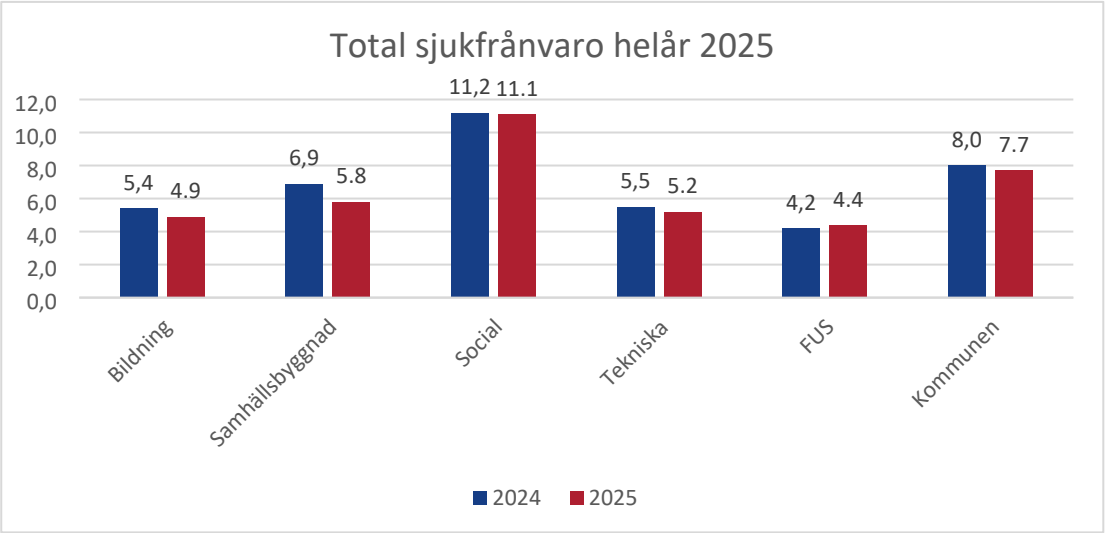
Kvänum förskola – arbete med anpassning av arbete vid rehabilitering

Brister krav: kännedom om rutiner för att anpassa arbetet. Inspektionen är avslutad.

Verksamhet förskola

Brister och krav: Kunskap om särskilda hygienåtgärder för att till exempel förhindra smittor. Inspektionen är avslutad.

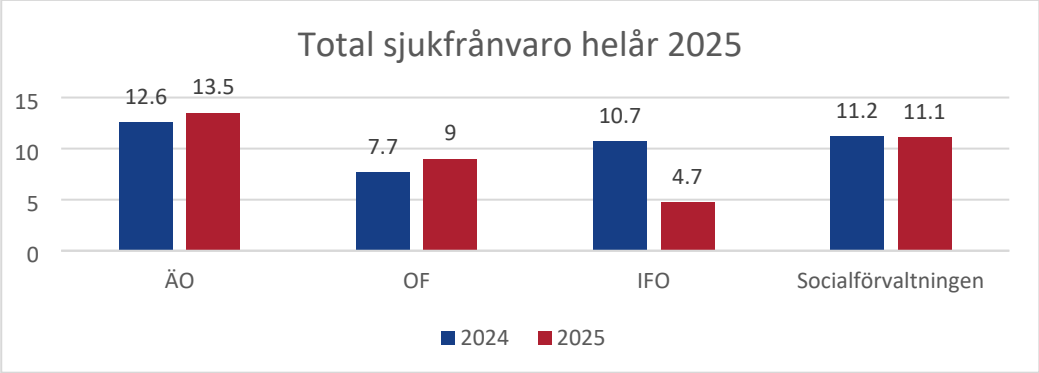
Sjukfrånvaro



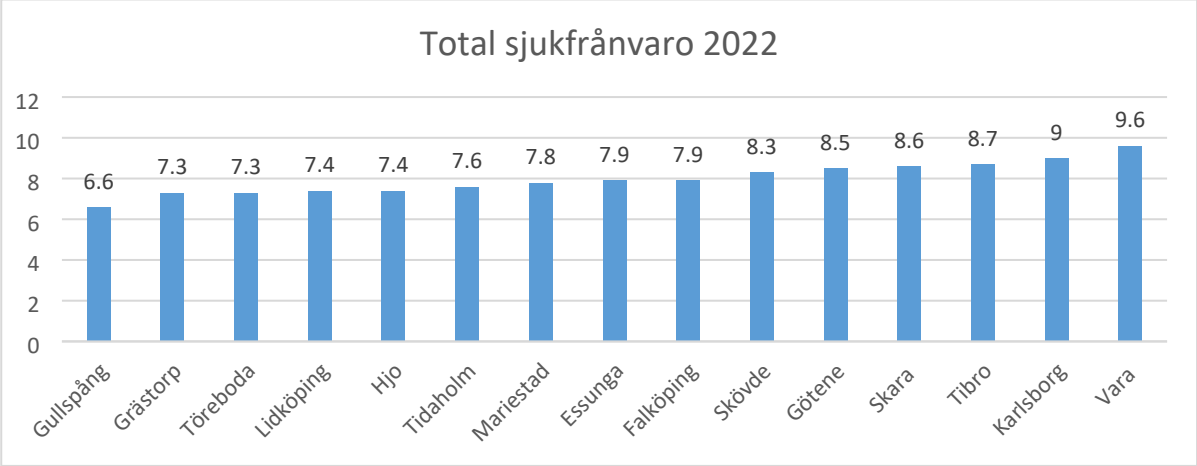
Den totala sjukfrånvaron under 2025 var något lägre än siffran för 2024. Ändringen med lägre sjukfrånvaro gäller i de flesta förvaltningar.

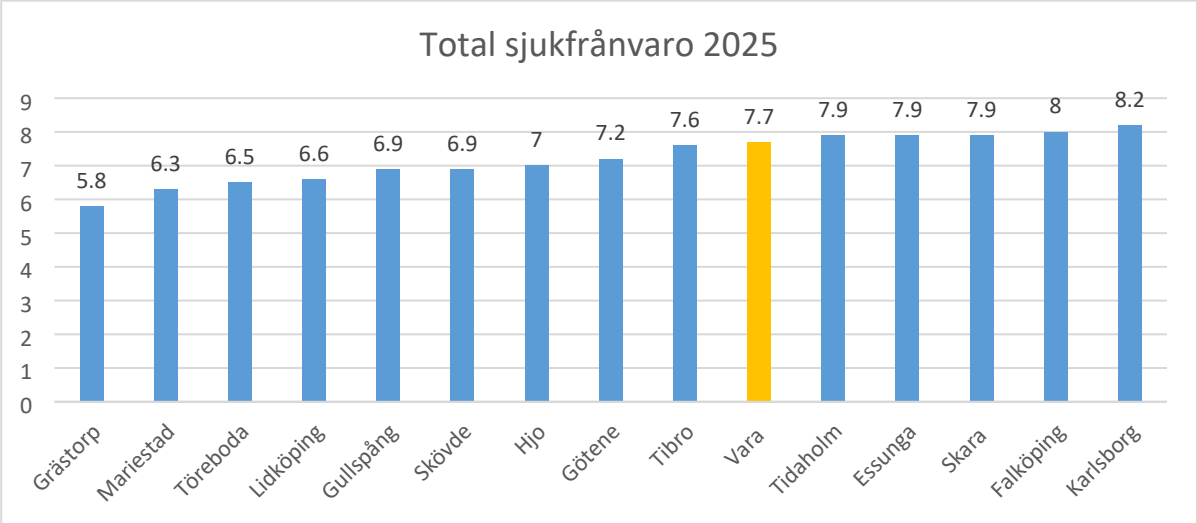
För sektor social välfärd är det sjukfrånvaron inom äldreomsorgen som är hög och som även ökar.

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439



I en jämförelse av den totala sjukfrånvaron i kommunerna i Skaraborg har sjukfrånvaron i Vara kommun sjunkit från 2022 till 2025.





Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

Medarbetarportal – Medvind

Vara kommun har infört medvind som nytt systemstöd. Medvind är ett upphandlat verktyg och är implementerat 1 november 2025. Införandet har i Vara kommun gått bra. Systemstödet innebär nya arbetssätt för chef och medarbetare. Det finns problem i systemet och frågeställningar kring bland annat roller och behörigheter.

Arbetsgivarens inriktning – löneöversyn 2026

De centrala avtalen utgör grunden för kommunens löneöversynsprocess. Inför det årliga löneöversynsarbetet har HR genomfört en analys av nuvarande lönestruktur, relevant statistik från närliggande kommuner, samt utfall av den årliga lönekartläggningen. Kommunens ledningsgrupp har därefter fattat beslut då några strukturella större förändringar inte identifierats. Kommunens ledningsgrupp är överens om att:

- Sträva efter och skapa så bra förutsättningar som möjligt för chef att arbeta med individuell lönesättning.
- Sektorchefer förfogar över ett extra löneutrymme att hantera i dialog med sina lönesättande chefer för att ta hänsyn till marknadens förutsättningar och individuella prestationer.
- Arbeta för en ökad lönespridning

Enligt centrala avtals garantinivåer har en medarbetare inom kommunal rätt till 915 kronor varav 600 kronor är en individgaranti. Medlemmar knutna till Sveriges lärare, Vårdförbundet, Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR, har ett garanterat utfall på 3.0 % på kollektivet. För medlemmar i Akademikeralliansen finns ingen garanterad nivå.

Personalförändringar och pågående rekryteringar

Pågående rekryteringar:

- Verksamhetschef IFO
- Ekonom, Sektor ledning
- Enhetschef AME
- Enhetschef kommunal primärvård
- Enhetschef VA

Nya chefer och utvecklare:

- Verksamhetschef ÄO
- Rektor Lagmansgymnasiet
- Fastighetschef
- Enhetschef äldreomsorgen
- Kommunutvecklare Sektor samhälle

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

Vinterkalaset

Årets vinterkalas genomfördes under tre kvällar i januari. Vinterfesten är uppskattad av kommunens anställda. I år styrdes anmälningarna för att underlätta bokningen även för medarbetare med mer obekväma arbetstider.

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 6

Ärendenummer KS 2026/73

Information om utredningen av kommunens råd

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Den 4 december 2024 § 145 beslutade kommunstyrelsen att ge personalutskottet i uppdrag att se över den politiska organisationen inför nästa mandatperiod 2027–2030. I februari 2025 skickades en remiss ut till alla partier med representation i kommunfullmäktige. Förvaltningen och personalutskottet har tagit del av remissvaren och valde att utreda de remissvar och de förslag till ändingar som flest partier lämnat förslag om. Det handlade om att se över antalet ledamöter i kommunfullmäktige och tillskapandet av en ny kultur- och fritidsnämnd.

Personalutskottet har den 21 augusti 2025 § 15 beslutat att överlämna frågan om antalet ledamöter i kommunfullmäktige och nämnder till politiken för vidare hantering. Förslaget om att inrätta en ny kultur- och fritidsnämnd lämnade personalutskottet utan åtgärd. Personalutskottet beslutade den 21 augusti om att ge förvaltningen i uppdrag att utreda frågan om kommunens råd vidare. Detta uppdrag ställde sig kommunstyrelsen bakom.

Av remissvaren som lämnades in under 2025 har flera partier önskat en översyn av arbetsmarknadsrådet, det kommunala pensionärsrådet och det kommunala rådet för funktionsrättsfrågar. Utöver råden fanns det även synpunkter att se över gatu- och kvartersnamnskommittén. Utredningen har därför inte berört övriga råd.

Personalutskottet informeras om Sektor lednings utredning. Sektor ledning återkommer med förslag till beslut till nästa sammanträde med personalutskottet.

Beslutsunderlag

Utredning från nämndsekreterare, dokumentid. 174976

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

§ 7

Ärendenummer KS 2026/73

Information från förvaltningen och ledamöter

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ordförande Per Gunnarsson (M) informerar personalutskottet om att (SKR) Sveriges kommuner och regioner har antagit ett förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26). Reglerna ska gälla från 15 oktober 2026. De nya bestämmelserna kan innebära att personalutskottet får se över kommunens lokala riktlinjer och eventuellt föreslå ändringar i styrdokumenten med anledning av bestämmelserna.

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439

NETPUBLICATOR® VERIFIED

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: PER ENAR GUNNARSSON
Date: 2026-02-24 15:27:29
BankID refno: 019c900b-f9fb-7202-8126-aa56acdd962c

Ordförande: Per Gunnarsson

Signed by: Jonas Peter Romlén
Date: 2026-02-24 17:57:13
BankID refno: 019c9094-f1b1-726e-8d47-26ac5605869f

Ledamot: Peter Romlén

Signature reference: c2847770-162a-4d58-b31b-8eb61eb98439