

Datum
2021-02-25Dnr
SAN 00037/2020

Jennie Fidler,

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Stadsövergripande integrationsstrategi för Mölnåls stad

Förslag till beslut

Social- och arbetsmarknadsnämnden ställer sig bakom förslaget och översänder till kommunstyrelsen för slutligt fastställande. Strategin föreslås vara styrande för kommunens nämnder, förvaltningar och bolag.

Ärendet

Social- och arbetsmarknadsnämnden fick i uppdrag av kommunstyrelsen, 2020-02-26 § 49, att samordna arbetet med att ta fram en förvaltningsövergripande integrationsstrategi där särskilt praktikplatser inom hela stadens koncern beaktas. Sociala hållbarhetsutskottet får i uppdrag att ha uppsikt över arbetet och bereda frågor som bör hanteras av kommunstyrelsen.

Social- och arbetsmarknadsförvaltningen har tillsammans med kommunstyrelsens sociala hållbarhetsutskott och i samråd med flera nyckelpersoner i stadens förvaltningar och bolag arbetat fram ett förslag till stadsövergripande integrationsstrategi. Social- och arbetsmarknadsnämnden har skickat ut en remiss till stadens förvaltningar och bolag för att de ska kunna yttra sig om förslag till stadsövergripande integrationsstrategi.

Integrationsstrategin anger strategisk inriktning för Mölnåls stads integrationsarbete samt tydliggöra ansvar, organisation och uppdrag för arbetet i staden. Strategin bidrar till en gemensam förståelse för begreppet integration samt förtydligar fokusområden och prioriterade vägval inom det integrationspolitiska området.

Strategin tar sin utgångspunkt i Mölnåls stads Vision 2022 och kommunfullmäktiges övergripande mål vilka är väl förankrade i FN:s globala mål om hållbar utveckling, Agenda 2030. Integrationsstrategin är ett av flera verktyg i arbetet för ökad social hållbarhet i Mölnåls stad. Strategin föreslås vara styrande för kommunens nämnder, förvaltningar och bolag. Utifrån strategin formar varje nämnd sina insatser. Strategin ligger även till grund för en 3-årig stadsgemensam handlingsplan där ett begränsat antal men strategiskt utvalda stadenövergripande insatser ingår.

Beredning

Arbetet med att ta fram ett förslag till integrationsstrategi tar sin utgångspunkt i tidigare kartläggningar och nulägesbeskrivningar som tagits fram i staden samt kartläggningen "Livsvillkor i Mölnådal - Sammanställning som underlag i fortsatt arbete för en socialt hållbar utveckling".¹ Förslaget är också avstämt med kommunfullmäktiges målsättningar och relevanta styrdokument, till exempel strategin för kompetensförsörjning, bostadsförsörjningsprogrammet och bemötandepånen.

Vidare har strategin koppling till pågående arbete i staden med social hållbarhet, omvärldsanalys och specifikt förstudien kring sociala investeringar, en rapport om integration och förslag till satsning som stöd för nyanlända kvinnors etablering. Rapporten beskriver en nulägesanalys samt utvecklingsområden inom området i Mölnådal.

Arbetet med att ta fram ett förslag till strategi inleddes i maj 2020 och har pågått till och med februari 2021. Arbetet har koordinerats av Social- och arbetsmarknadsförvaltningen i samarbete med stadsledningsförvaltningen och i samråd med flera nyckelpersoner i stadens förvaltningar och bolag. Nyckelpersonerna har företrätt av Social- och arbetsmarknadsförvaltningen, Kultur- och fritidsförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen, Skolförvaltningen, Utbildningsförvaltningen, Serviceförvaltningen, Stadsbyggnadsförvaltningen, Stadsledningsförvaltningen och Mölnådalbostäder.

Social- och arbetsmarknadsnämnden har skickat ut en remiss till stadens förvaltningar och bolag för att de ska kunna yttra sig om förslag till stadsövergripande integrationsstrategi. Efter genomgång och bedömning av samtliga inkomna synpunkter har ett slutligt förslag till reviderad strategi upprättats enligt bilaga 1. Social – och arbetsmarknadsförvaltningens bedömning avseende innehållet i strategin och avseende inkomna synpunkter redovisas nedan. En förteckning över inkomna remissvar, bilaga 2. Presidierna för Social- och arbetsmarknadsnämnden och kommunstyrelsens sociala hållbarhetsutskott har löpande fått information om arbetet.

Bakgrund

Bakgrunden till framtagandet av en integrationsstrategi i staden är behovet av att ta tillvara erfarenheter och kunskaper samt ta ett gemensamt ansvar i hela staden för att skapa ett långsiktigt och strukturerat arbetssätt kring frågan. Integrationsarbetet är en angelägenhet för alla stadens förvaltningar, verksamheter och bolag. I stadens senaste omvärldsanalys lyfts integration fram som ett av flera prioriterade områden som påverkar Mölnådal och som staden behöver arbeta mer med.

¹"Livsvillkor i Mölnådal - Sammanställning som underlag i fortsatt arbete för en socialt hållbar utveckling".¹,
<https://intranet.molndal.se/social/grupper/filer.4.3ab71fe3148621a2ed229b08.html?file=18.c288175172e2a703b795048>

En stor del av Mölnåls integrationsarbete har de senaste åren, 2015-2018, inriktats på åtgärder inom mottagning och etablering av nyanlända (som kommer till Mölnåls enligt bostättningslagen) den första tiden i Sverige, både personer med uppehållstillstånd såväl som asylsökande. Detta beror på det ökade flyktingmottagande de senaste åren.

Dåvarande stadsdirektör skapade en organisation för att samordna insatser för att lösa boendefrågan samt organisera ett stadsövergripande integrationsarbete för asylsökande och nyanlända. Fastighetsavdelningen (SLF) fick ansvaret att skapa förutsättningar för temporära boenden och social- och arbetsmarknadsnämnden fick ansvaret att samordna stadens insatser med målsättningen att förkorta etableringstiden, att varje nyanländ/ensamkommande individ snabbare skulle få kunskaper i svenska språket och komma in på arbetsmarknaden i egen försörjning. Social- och arbetsmarknadsnämnden tillsatte en integrationsordnare som fick ett övergripande ansvar för att identifiera/kartlägga processer och arbeta samordnande för att underlätta, effektivisera och skynda på etableringen och i förlängningen integrationen. En styrgrupp tillsattes bestående av fem förvaltningschefer.

Social- och arbetsmarknadsnämnden har fått resurser för och hållit ihop ett samordnat arbete avseende integrationsfrågorna i flera år. Inom förvaltningen finns en gedigen kunskap och upparbetade kontaktnät. Området omfattar dock fler än nyanlända och ensamkommande barn och ungdomar som anlänt till Mölnåls inom ramen för bostättningslagen. Integration är en fråga som berör alla invånare. Det integrationspolitiska området är ett komplext område som berör många politiska sakområden, förvaltningsövergripande processer i Mölnåls stad samt övriga samhällsaktörer. För att lyckas med integrationsarbetet i Mölnåls behövs förutsättningar för styrning, samverkan och samarbete mellan det offentliga, näringsliv, föreningsliv och idéburen sektor. Genom att ta ett gemensamt ansvar kan Mölnåls stad bli en kommun där alla ges likvärdiga möjligheter till att aktivt delta och bidra i samhället.

Ekonomi

Strategin i sig genererar inga kostnader. Arbetet sker inom nämndernas ordinarie verksamhet. Eventuella förändringar eller tillkommande insatser hanteras i ordinarie budgetprocess.

Integrationsarbetet syftar till minskat utanförskap, att fler når egen försörjning och ett mindre behov av stödinsatser. Sammantaget bidrar detta på sikt till minskade kostnader för både kommunen och övriga samhället.

Bedömning

Social- och arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att strategin bör omfatta hela staden (kommunala bolag) och att den därför bör antas av

kommunfullmäktige. Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslår att integrationsstrategin skrivs i enlighet med förslaget i bilaga 1. Hanterande av remissvar och justering av detaljer i förslaget kommenteras nedan. Social- och arbetsmarknadsnämnden fick i uppdraget att utarbeta förslag till en förvaltningsövergripande integrationsstrategi med tillhörande handlingsplan. Social- och arbetsmarknadsnämnden gör bedömningen att i nuläget kan inte en handlingsplan tas fram utan bör göras enligt den styrning, organisation och uppföljningsprocess som strategin anger.

Integration är ett komplext fenomen. Det är genom samverkan och samarbete i hela stadens koncern och med andra aktörer som förutsättningar för ett långsiktigt och strategiskt arbete med integration kan skapas. Strategin är ett led i att möta de utvecklingsområden som identifierats i tidigare arbete. Den lägger grunden för organisation, styrning och uppföljning samt bidrar till en gemensam bild av vad integration innebär och hur det arbetet hänger ihop med stadens övriga uppdrag. Den utgör en viktig grund för det fortsatta utvecklingsarbetet och belyser vilka fokusområden staden gemensamt behöver arbeta med för att bidra till att främja integration på kort och lång sikt.

Samtidigt bör arbetet med strategin ses i en bredare kontext. Förutom en instabil omvärld står Sverige och Mölnåls inför andra utmaningar. Staden växer och är i ett läge där skatteintäkterna minskar i relation till kostnaderna. Det är en utmaning som hela det offentliga Sverige står inför. Som en följd av det behöver Mölnåls stad utveckla och förnya verksamheterna med målet att klara denna förändring. Detta hänger även ihop med hur staden hanterar kompetensförsörjningen framöver där etableringen av utlandsfödda på den svenska arbetsmarknaden är en nödvändighet för att klara morgondagens välfärd. Ett målmedvetet, utökat och stärkt integrationsarbete går också i linje med Agenda 2030 och Barnkonvention som tydligt ställer krav på kommunerna att arbeta strategiskt med integration, icke-diskriminering och social hållbarhet.

Hanterande av remisspunkter

Social- och arbetsmarknadsnämnden har skickat ut en remiss till stadens nämnder och bolag för att de ska kunna yttra sig om förslag till stadsövergripande integrationsstrategi. Remissinstanserna ombads att besvara följande frågeställningar:

- Strategin pekar ut en rad fokusområden och vägval. Är de relevanta, fungerar de...?
- Saknas information eller fakta som kan tillföra något till strategins syfte?
- Finns det behov av förtydligande i strategin?

Synpunkterna i remissyttranden är sammanfattade och kommenterade på enligt frågeställningarnas ordning.

Fokusområden och vägval

Fokusområden och vägval i strategin utgår från en samlad behovsanalys, studier och kartläggningar som genomförts i Mölnåls. Områdena tar även

avstamp i nämnda utgångspunkter för strategin vilka anger vad som är viktigt att fokusera på för att stödja och möjliggöra integration. Exempelvis EU:s elva principer för integration.

Samtliga nämnder och bolag som har svarat i remissförfarandet gör den generella bedömningen att förslaget till strategi är bra och tydligt. De valda fokusområdena och de strategiska vägvalen svarar mot syfte och utgångspunkter för strategin och bedöms kunna bidra till ett gemensamt arbete för integration i staden.

Information och fakta

Strategin ämnar bidra med information, beskrivning av begrepp och beskrivning av de olika områdena tillräckligt för att skapa en god förståelse för strategins olika delar. Kommunstyrelsen anser att upplevd trygghet hos individen är av betydelse för tilliten till samhället, och att detta med fördel skulle kunna förstärkas i strategin. Vidare betonar kommunstyrelsen att principen ”ingen ska hållas utanför” (leave no-one behind) i Agenda 2030 skulle kunna stärka strategins syfte. Social- och arbetsmarknadsnämnden anser att synpunkten om tillit och principen ”ingen ska hållas utanför” är relevanta men bedömer att strategins hänvisning till Agenda 2030, internationella och nationella styr principer omfattar perspektiven väl. Referensen kan dock med fördel göras i handlingsplanen för att på ett tydligare sätt koppla konkreta åtgärder till specifika principer i Agenda 2030.

Skolnämnden bekräftar att skollagen fastslår det som strategin lyfter som viktigt för utbildningsområdet, dvs att ”säkerställa att nyanlända och flerspråkiga barn och elever får den undervisning och det stöd de behöver för ökad måluppfyllelse, god integration och livskvalitet”. Samtidigt betonar skolnämnden att det är viktigt att ha i åtanke att nyanlända elever omfattas av samma bestämmelser som alla elever när det till exempel gäller skolans värdegrund och kunskapsuppdrag, studie- och yrkesvägledning, elevhälsa, ledning och stimulans samt skolans kompensatoriska uppdrag. Skolnämnden anser att skollagen omfattar flera för området relevanta bestämmelser och föreslår därför att strategin även ska hänvisa till skollagen. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i synpunkten och har lagt till hänvisning till skollagen i strategin.

Förtydliganden i strategin

Syfte och bakgrund

Inledningen av strategin ämnar svara på varför en strategi behövs i Mölnåls stad och bidra till en grundläggande förståelse för begreppet integration. Detta stycke har särskilt setts över och förtydligats genom att strukturera om texten något. En underrubrik ”Begreppet integration” har lagts till. Här förklaras och förtydligas synen på begreppet integration. Vidare har ett stycke ”Integration i Mölnåls stad” lagts till. Stycket beskriver hur Mölnåls stad införlivar integration i stadens styr principer. I detta stycke betonas också vikten av att kraftsamla kring och stödja nyanlända med syftet att möjliggöra

integration. Nyanlända utgör därmed en prioriterad grupp för tidiga insatser. Strategin har också kompletterats med en bilaga som förklarar viktiga termer och begrepp som används i strategin.

Organisation och samverkan.

Stycket om organisation och samverkan i strategin avser tydliggöra ansvarsområden och organisatoriska fortsättningar viktiga för förverkligandet av strategin. Kommunstyrelsen och Tekniska nämnden anser att det är en viktig förutsättning för förverkligandet av strategin att alla parter som strategin riktar sig till förstår på vilket sätt man är involverad i arbetet med integration och hur ett gemensamt ansvarstagande kan se ut. Ett förtydligande av detta föreslås hanteras i strategin eller i kommande handlingsplan.

Tekniska nämnden anser att det är viktigt att använda befintliga strukturer och arbetssätt för att underlätta integrationsarbetet samt minska risken för att det hanteras som ett sidouppdrag. Tekniska nämnden föreslår att arbetet kopplas till kommunfullmäktigemålen och att man nyttjar den struktur och det arbetssätt som redan är upparbetat.

Social- och arbetsmarknadsnämnden anser sammantaget att det är viktigt att det tydligt framgår i strategin hur det är tänkt att desamma ska förverkligas samt hur integrationsfrågan hänger ihop med flera av stadens övriga processer och styrdokument. Ett förtydligande gällande syftet med handlingsplanen har därför lagts till i strategin.

Kommunstyrelsen föreslår att en bilaga som visar på hur integration och de olika fokusområdena är kopplade till övriga strategiska dokument i staden bifogas till strategin eller handlingsplanen. Social- och arbetsmarknadsnämnden anser att implementeringen och genomförandet av strategin är en viktig del i att, tillsammans med de andra strategiska dokumenten i staden, gemensamt arbeta mot att uppnå stadens vision och målsättningar. Det kan därför vara pedagogiskt att, i samband med att handlingsplanen tas fram, visa hur strategin och aktiviteter kopplas samman till andra styrdokument i staden.

Kommunstyrelsen föreslår att den handlingsplan som kommer att arbetas fram med fördel kan omfatta en treårsperiod med möjlighet till avstämning och eventuell justering inför tredje året. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i synpunkten och justerar strategin enligt förslaget.

Gunnebo slott och trädgårdar AB och Mölnåls Energi AB anser att det behövs ett förtydligande gällande bolagens ansvar och roll i organisationen. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i synpunkten och har justerat bolagens roll i skrivningen.

Fokusområden och vägval

Fokusområden och vägval är baserade på vedertagna utvecklingsområden inom det integrationspolitiska området men också utifrån

utvecklingsområden identifierade i Mölnådal. Trots att områdena tenderar att kopplas samman med förvaltningarnas särskilda uppdrag (arbete, utbildning etc) är det viktigt att ha i åtanke att det är ett gemensamt ansvar att förverkliga strategins prioriteringar.

Ett förtydligande har gjorts i inledningen av detta stycke gällande att beakta och säkerställa de mänskliga rättigheterna såväl som barnets rättigheter i samtliga åtgärder och arbete. Principerna är allas ansvar och ska finnas med i arbetet på alla fokusområden.

Fokusområde Arbetsmarknad och egen försörjning.

Kommunstyrelsen bekräftar att förslaget till strategi stämmer överens med näringslivsstrategins inriktning att ta tillvara kompetens och verka för ökat deltagande på arbetsmarknaden. Kommunstyrelsen anser att strategin kan förtydliga att staden ska verka för praktikplatser och möjlighet till anställningar för nya invånare både inom den egna organisationen, och inom näringslivet och ideella sektorn. Vidare menar kommunstyrelsen att staden ska underlätta för nyanlända att finna rätt stöd och hjälp för att kunna starta eget företag som en väg till egen försörjning, och föreslår ett tillägg om detta i strategin. Kommunstyrelsen menar också att det kan behöva förtydligas att strategin förhoppningsvis ska ge inspiration för näringsliv och övriga lokala aktörer att verka i samma riktning.

Mölnådal AB påpekar att det bör framgå i strategin att praktikplatser även kan erbjudas högutbildade och inte enbart de långt ifrån arbetsmarknaden.

Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i synpunkterna men anser att nuvarande skrivning har med perspektivet att staden ska verka för praktikplatser och möjlighet till anställningar för nya invånare både inom den egna organisationen, och inom näringslivet och ideella sektorn. Vad gäller synpunkten om stöd för att starta eget anser Social- och arbetsmarknadsnämnden dock inte att detta bör vara en riktad insats till enbart nyanlända utan att ett sådant stöd bör upprättas så att alla invånare som har behov av stödet kan tillgodogöra sig det. Detta skulle med fördel kunna vara en aktivitet inom ramen för handlingsplanen. För att betona eget företagande som en alternativ väg till egen försörjning har detta lagts till i skrivningen under fokusområdet Arbetsmarknad och egen försörjning.

Kommunstyrelsen ger förslag på omformulering av punkten om social hänsyn vid upphandling på följande sätt: ”Intensifiera och bättre anpassa stadens arbete med sociala hänsyn vid inköps- och upphandlingsverksamhet för att underlätta för fler nyanlända och andra invandrare att nå arbetsmarknaden.” Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer om att en ny formulering behövs men föreslår istället: ”Intensifiera och bättre anpassa stadens arbete med sociala hänsyn vid inköps- och upphandlingsverksamhet för att underlätta för fler att nå arbetsmarknaden.”

Serviceförvaltningen framhåller vikten av att beskriva hur samverkan mellan nämnderna kring praktikplatser ska genomföras och att en gemensam handlingsplan i staden kan behövas avseende handledare och dess ersättning som exempel. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i att frågan om ansvarsfördelning och genomförande är viktig och har lagt till en formulering i strategins vägval om att staden ska skapa förutsättningar för att kunna använda stadens egen organisation till praktikplatser och liknande. Hur staden ska arbeta för att undanröja administrativa hinder för nämnderna att ta emot praktikanter föreslås tas upp i samband med framtagandet av handlingsplanen.

Vård- och omsorgsförvaltningen påtalar att ålder och funktionsnedsättning är faktorer som kan påverka personernas möjlighet till integration i samhället, och föreslår att denna utmaning bör förtydligas i strategin, alternativt kommande handlingsplan. Social- och arbetsmarknadsnämnden delar synpunkten om att det är viktigt att alltid se till individers olika förutsättningar. Strategin hänvisar till respekten för de mänskliga rättigheterna och att alla åtgärder ska präglas och vägledas av rättighetsprinciperna deltagande, inkludering, jämlikhet, icke-diskriminering, transparens och ansvarstagande. I detta ligger att utgå från individuella behov och att anta ett intersektionellt perspektiv.

Vård- och omsorgsförvaltningen framför också vikten av att nyttja nyanländas kompetens inom ramen för förvaltningens arbete med att bredda rekryteringsunderlaget. Förutom att det motverkar en generell personalbrist så förväntas mångkulturell och flerspråkig kompetens efterfrågas i allt högre grad då en stor del av kommunens invånare är födda i ett annat land. Detta kan ha en stor positiv effekt på så väl nyanländas möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden samt personalförsörjning inom vård och omsorg. Vård- och omsorgsförvaltningen ser att detta är ett område som kan dra nytta av samarbete mellan olika förvaltningar och som skulle kunna vara lämpligt för en av de förvaltningsövergripande insatserna som ska inkluderas i den kommande handlingsplanen. Social- och arbetsmarknadsnämnden tar till sig synpunkten och föreslår att aktiviteten tas upp i samband med utformandet av handlingsplanen.

Fokusområde utbildning

Utbildningsnämnden anför att utbildning är av avgörande betydelse för en framgångsrik integration. Utbildningsnämnden anser därför att strategin bör ha ett ökat fokus på livslångt lärande och att utbildning ska erbjudas utifrån individens individuella behov. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer i utbildningsnämndens synpunkt och har inarbetat detta i skrivningen.

Skolförvaltningen anser att strategin i många delar har fokus på de som ska integreras och inte på att skapa integration mellan ett lands nyare invånare å ena sidan och de som har bott här i hela sitt liv. En utmaning är att nå den andra gruppen och mötet däremellan. Fokusområdena Arbetsmarknad och utbildning föreslås utvecklas och visa hur individens utveckling och

självkänsla är kopplat till stärkande av integration. Social- och arbetsmarknadsnämnden tar skolnämndens synpunkt till sig men anser inte att skrivningen behöver skrivas om i detta avseende. Strategins fokusområden och vägval ska främst uppnås genom insatser som riktar sig till alla invånare. Ibland måste däremot insatser ske riktat mot en speciell grupp individer för att stödja och möjliggöra integration.

Fokusområde boende

Kommunstyrelsen anser att vägvalet under fokusområdet ”bidra till verksamheter i bostadsområden som möjliggör möten mellan människor samt dialoger och delaktighet för de boende”, behöver förtydligas. Speciellt om detta syftar på något som genererar kostnader. Social- och arbetsmarknadsnämnden håller med och har ändrat skrivningen så att det tydligt framgår att ”bidra” inte specifikt syftar till ekonomiska bidrag utan snarare i form av samverkan och engagemang i bostadsområdena.

Mölnåls AB vill ha förtydligande avseende inkluderande i vägvalet "*Arbeta aktivt med att skapa trygga och inkluderande bostadsområden, även när det gäller tillfälliga bostadslösningar.*" Mölnåls AB frågar sig hur det avses att detta ska tolkas vid nyexploatering eftersom hyresnivåer för nyproduktion ligger ofta på höga nivåer vilket inte alltid bidrar till integration. Social- och arbetsmarknadsnämnden har inte ändrat eller utvecklat skrivningen om inkluderande bostadsområden. Strategin lutar sig bland annat mot bostadsförsörjningsprogrammet vilken uttrycker en viljeriktning om att ”staden ska sträva efter att möjliggöra bostäder för alla och en rörlighet på bostadsmarknaden, i syfte att möjliggöra goda bostadsmiljöer i olika delar av kommunen som alla kan efterfråga”

Kommunstyrelsen föreslår att ett strategiskt vägval bör läggas till, som syftar till att lyfta markanvändningens påverkan på integrationen, utifrån boendeperspektivet. Staden har ansvar för bostadsplaneringen och bör verka för att det byggs bostäder och bostadsområden som inkluderar alla samhällsgrupper.

Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer med synpunkten och har lagt till ett tillägg i skrivningen gällande markanvändningens påverkan på integrationen. Skrivningen är hämtad från bostadsförsörjningsprogrammet och förstärker stadens ambition om en socialt ansvarsfull bostadsplanering.

Fokusområde internt utvecklingsarbete

Tekniska nämnden och Mölnåls Energi efterfrågar båda en nulägesbeskrivning utifrån prioriterade områden som anger vad som fungerar väl idag och vilka utvecklingsområden som finns inom Mölnåls stad. En nulägesbeskrivning, konkreta gemensamma målformuleringar samt en gemensam handlingsplan förväntas bidra till relevans för berörda, engagemang och motivation, samt att driva arbetet framåt. Social- och arbetsmarknadsnämnden instämmer med synpunkten om vikten av en nulägesbeskrivning. Som en del i att öka kunskapen om integration föreslås därför detta vara en aktivitet i handlingsplanen. Social- och

arbetsmarknadsnämnden avser också att i en bilaga till tjänsteskrivelsen hänvisa till relevanta studier och kartläggningar som gjorts i kommunen.

Gunnebo slott och trädgårdar AB föreslår en årlig integrationsvecka likt hållbarhetsveckan som aktivitet där kommunen, näringslivet och civilsamhället kan mötas. Social- och arbetsmarknadsnämnden tar till sig synpunkten och föreslår att aktiviteten tas upp i samband med utformandet av handlingsplanen.

Fokusområde delaktighet och sociala sammanhang

Kultur och fritidsnämnden betonar i sitt remissvar att samtliga strategiska vägval för delaktighet och sociala sammanhang i integrationsstrategin bygger på att staden och föreningslivet har/får möjligheter och förutsättningar att vara öppna välkomnande mötesplatser – oavsett vem man är. Det kräver nämndövergripande dialog och ibland samverkan, samfinansiering och planering för att få till dessa mötesplatser. Kultur och fritidsverksamheter är inga myndighetsutövande verksamheter vilket ibland kan underlätta kontakten med nya medborgare och besökare och göra mötet enklare. Social- och arbetsmarknadsnämnden tar till sig synpunkten om vikten av ovan nämnda förutsättningar och föreslår att detta perspektiv tas upp i samband med utformandet av handlingsplanen.

Expedieras till

Kommunstyrelsen
Alla nämnder/förvaltningar och bolag

Helen Smith
Social- och arbetsmarknadschef

Jennie Fidler
Verksamhetsutvecklare

Bilaga 1: Stadsövergripande integrationsstrategi

Bilaga 2: En förteckning över inkomna remissvar från stadens nämnder och bolag

Bilaga 3: Kartläggningar och studier i Mölnåls

Bilaga 2: En förteckning över inkomna remissvar om integrationsstrategi

1. Gunnebo slott och trädgårdar AB
2. Mölnålsbostäder AB
3. Mölnåla Fastighets AB
4. Mölnåla Energi AB
5. Utbildningsnåmnden
6. Servicenåmnden
7. Skolnåmnden
8. Tekniska nåmnden
9. Vård och omsorgsnåmnden
10. Kommunstyrelsen
11. Kultur- och fritidsnåmnden
12. Överförmyndarnåmnden (avstår från att svara.)

Bilaga 3: Kartläggningar och studier i Mölnåla

”Livsvillkor i Mölnåla - Sammanställning som underlag i fortsatt arbete för en socialt hållbar utveckling”.

<https://intranet.molndal.se/download/18.5c7a6ba7177b077ad9617c60/1614328961840/Livsvillkor%20i%20Molndal%20-%202020%20.pdf>

Förstudien kring sociala investeringar, en rapport om integration och förslag till satsning som stöd för nyanlånda kvinnors etablering.

Trend och omvärldsanalys Mölnåla: <https://www.molndal.se/trend--och-omvarldsanalys.html>