Arvodesbestämmelser för Kristinehamns kommun 2027-2030

Inklusive bestämmelser avseende partistöd

Gäller 2027-01-01 – 2030-12-31

Förslag 2026-04-17

Kristinehamns kommun

Innehållsförteckning

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER....3

§ 1 OMFATTNING....3
§ 2 ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN MED MERA....3
§ 3 BETYDANDE DEL AV HELTID....3

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORAD PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅN....4

§ 4 FÖRLORAD ARBETSINKOMST....4
§ 5 ERSÄTTNING TILL EGENFÖRETAGARE....4
§ 6 ARVODE TILL FÖRTROENDEVALD SOM ÄR ANSTÄLLD I KOMMUNEN....5
§ 7 FÖRLORAD PENSIONSFÖRMÅN FÖR FRITIDSPOLITIKER....5
§ 8 FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN FÖR FRITIDSPOLITIKER....5
§ 9 FÖRLORAD ARBETSLÖSHETSERSÄTTNING, FÖRÄLDRAPENNING....6

ARVODE MED MERA....7

§ 10 ÅRSARVODE FÖR ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE....7
§ 11 SAMMANTRÄDESARVODE....7
§ 12 ARVODE FÖR INLÄSNING OCH FÖRMÖTEN MED PARTIGRUPP....8
§ 13 SÄRSKILT SAMMANTRÄDESARVODE KOMMUNFULLMÄKTIGE....8
§ 14 KOMMUNAL PENSION, FÖRSÄKRING....8
§ 15 LEDIGHETER FÖR ~~HEL- OCH DELTIDSARVODERADE~~ MÅNADSARVODERADE....8
§ 16 ARVODE FÖR VALNÄMNDEN I SAMBAND MED VAL....9
§ 17 GRUPPLEDARE....9

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER....10

§ 18 RESOR....10
§ 19 RESEKOSTNADSERSÄTTNING, RESTIDSERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE....10
§ 20 BARNTILLSYN....10
§ 21 VÅRD ELLER TILLSYN AV FUNKTIONSHINDRAD ELLER SVÅRT SJUK....11
§ 22 FUNKTIONSHINDRAD FÖRTROENDEVALDS SÄRSKILDA KOSTNADER....11
§ 23 HUR ERSÄTTNING BEGÄRS....12
§ 24 TOLKNINGSFÖRETRÄDE....12
§ 25 UTBETALNING....12
§ 26 KORRIGERING AV ERSÄTTNING....13
§ 27 GRATIFIKATION....13

PARTISTÖD....14

§ 28 RÄTT TILL PARTISTÖD....14
§ 29 PARTISTÖDETS NIVÅ....14
§ 30 FÖRDELNING AV PARTISTÖD....14
§ 31 REDOVISNING OCH GRANSKNING....14
§ 32 ÅRLIG UTBETALNING....14

BILAGA 1 - ÅRSARVODEN....15

BILAGA 2 – ÖVRIGA ÅRSARVODEN OCH ARVODEN....16

BILAGA 3 – TIMERSÄTTNINGAR M.M. 17

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Omfattning

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Kristinehamns kommun. Med förtroendevalda avses:

1. Ledamöter och ersättare i fullmäktige och dess beredningar,
2. Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och dess utskott,
3. Ledamöter och ersättare i nämnderna och deras utskott,
4. Kommunrevisionen
5. I övrigt de som deltar i kommitté, arbetsgrupp eller liknande.
6. Förtroendevalda i en gemensam nämnd har rätt till ersättning av den kommun eller den region som har valt dem.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Sammanträdesarvode utbetalas endast om direkt personlig kallelse föreligger eller att resp. nämnd/styrelse eller dess ordförande uppdragit till den förtroendevalde att delta på förrättning, konferens etc.

Vid inbjudan utbetalas inget sammanträdesarvode.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för:

- Sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse, övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden.

- Sammanträden med projektgrupper, arbetsgrupper och liknande.

- Presidiemöten med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder.

- Protokollsjustering.

- Vid uppdrag från respektive nämnd/styrelse eller dess ordförande att delta på förrättning, konferens etc.

§ 3 Betydande del av heltid

Betydande del av heltid avses årsarvoderade med uppdrag om 40% eller mer.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORAD PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅN

§ 4 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som förlorat arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för styrkt inkomstbortfall. Ersättning utbetalas endast för frånvaro som medfört avdrag på lön eller motsvarande varför t.ex. semesterledighet, kompensationsledighet eller förskjuten arbetstid inte är ersättningsbar.

Med arbetsinkomst avses kontant lön eller inkomst av rörelse eller jordbruksfastighet.

Begäran om ersättning görs via e-tjänst ~~alternativt via blanketten ”Sammanträdesrapport”.~~ För att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst behöver den förtroendevalde bifoga intyg på vad denne tjänar per timme eller belopp, alternativt lönespecifikation där löneavdraget framgår. Den förtroendevalde ska kunna styrka inkomstförlusten.

Anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas snarast, dock senast tre månader efter det att sammanträdet ägt rum.

~~**Styrkande av inkomstförlust kan ske på två sätt:**~~
~~***Alternativ 1:***~~
~~Den förtroendevalde ska fortlöpande per månad eller per sammanträde anmäla för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag. Den förtroendevaldes arbetsgivare styrker den förlorade arbetsinkomsten genom underskrift på blanketten ”Sammanträdesrapport”.~~

~~***Alternativ 2:***~~
~~Minst en gång per år, senast januarimånad för anspråk som avser föregående budgetår ska den förtroendevalde genom intyg från arbetsgivare styrka den förlorade arbetsinkomsten för det gångna året.~~

Särskilda arbetsförhållanden

I normalfallet beviljas ersättning för förlorad arbetsförtjänst en timme före och en timme efter sammanträdet. Förtroendevalda med ~~speciella arbetstider eller~~ särskilda arbetsförhållanden där arbetet inte kan avbrytas, exempelvis skift, nattarbete eller liknande, kan i särskilda fall få ersättning för lönebortfall som överstiger sammanträdestiden med mer än ovan angivet.

Ej rätt till förlorad arbetsinkomst

Årsarvoderade, med uppdrag om 40% eller mer, har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt kommunallagen. ~~för sammanträden eller förrättning kopplat till det årsarvoderade uppdraget.~~

Maxbelopp

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med ett maxbelopp enligt bilaga 3.

§ 5 Ersättning till egenföretagare

Egenföretagare ska lämna in kopia på att företaget är godkänt för f-skatt.

För företagare som kan styrka inkomstbortfallet men inte beloppet sker utbetalningen i form av en schablonersättning. ~~om 161:40 (2017-års nivå).~~ Ersättningen räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för Kristinehamns kommuns anställda

Den som kan styrka att inkomstförlusten är större får kompensation för sin verkliga förlust. Förlusten stärks genom att den förtroendevalde lämnar kopia på föregående års deklarerade inkomst. Förlusten räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen för kommunens personal. Utbetalning sker med maxbelopp enligt bilaga 3.

Anspråk på ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas snarast, dock senast tre månader efter det att sammanträdet ägt rum.

§ 6 Arvode till förtroendevald som är anställd i kommunen

Anställd i Kristinehamns kommun ska vid fullgörande av förtroendeuppdrag i Kristinehamns kommun under ordinarie arbetstid ansöka om tjänstledighet med fullt löneavdrag. Avdrag från lön sker utan kvotering d.v.s. timme för timme. Tjänstledighet ska sökas för den tid frånvaro för uppdraget är nödvändig och görs via personalsystemet.

Löneavdraget kompenseras genom att ersättning för lönebortfall m.m. utbetalas. Den anställde behöver dock inte styrka lönebortfall m.m. genom intyg eller dylikt.

För att ersättning ska utbetalas, måste anmälan om förlorad arbetsinkomst lämnas in enligt de rutiner som gäller för övriga förtroendevalda.

Tjänstepensions- och semesterförlust

För förtroendevalda som är anställda i Kristinehamns kommun uppstår ingen tjänstepension- eller semesterförlust vid tjänstledighet för förtroendeuppdrag. Pensionsavsättning görs enligt gällande avtal.

§ 7 Förlorad pensionsförmån för fritidspolitiker

Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår till förtroendevald fritidspolitiker som på grund av uppdrag åt kommunen går miste om pensionsförmån. Ersättningen uppgår till 6 %[1] av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst som under ett kalenderår utbetalats till den förtroendevalde för fullgörande av förtroendeuppdraget hos Kristinehamns kommun. Överstiger ersättningen en viss nivå avsätts den, annars utbetalas den som lön.

Om den förtroendevalde förlorat mer i pensionsförmån än 6 % ska den förtroendevalde, med intyg från sin arbetsgivare, styrka att fullgörandet av det kommunala förtroendeuppdraget medfört en lägre inbetalning av tjänstepensionsavgifter och därmed en förlorad pensionsförmån. Ansökan med inyg ska lämnas till kommunledningsförvaltningen.

§ 8 Förlorad semesterförmån för fritidspolitiker

Ersättning för förlorade semesterförmåner utgår till förtroendevald som på grund av uppdrag åt kommunen går miste om betalda semesterdagar, semesterersättning eller annan form av semesterförmån.

[1] OPF-KR25, antaget KF § 119 2025-11-27

Förlorade semesterförmåner ersätts med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst (enligt semsterlagen). Om den förtroendevalde har en högre semesterersättning än 12 % kan denne ansöka om mellanskillnaden. Ansökan med intyg från arbetsgivaren lämnas till ~~ekonomi- och styrningsavdelningen~~ kommunledningsförvaltningen.

Ersättning utbetalas inte till hel- eller deltidsarvoderade.

§ 9 Förlorad arbetslöshetsersättning, föräldrapenning

Den förtroendevalde som på grund av sina kommunala förtroendeuppdrag går miste om arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning för styrkta förluster.

ARVODE MED MERA

§ 10 Årsarvode för ordförande och vice ordförande

Årsarvode utgår enligt bilaga 1 och 2.

Ordförandes årsarvode inkluderar ersättning för det ansvar och de uppgifter som allmänt följer med uppdraget enligt § 2 såsom:

- Förvaltningskontakter och aktiviteter
- Deltagande i sammanträde samt beredning inför sammanträde
- Deltagande i protokolljustering
- Kontakter/möten med allmänheten, även kontakter/möten med myndigheter, organisationer, föreningar, telefonsamtal, representation, massmedia med mera som har koppling till det årsarvoderade uppdraget.
- Deltagande i konferenser, kurser och liknande som har koppling till det årsarvoderade uppdraget
- Fatta beslut i delegerade ärenden och underteckna handlingar

Arvode för vice ordförande i fullmäktige och nämnderna
Arvode utgår med ~~10 %~~ 15% av arvodet för respektive ordförande. Vice ordförande har rätt till sammanträdesarvode enligt § 2.

Arvodet avser ersättning för den beredskap som följer med uppdraget som vice ordförande såsom;

- Tjänstgöra som ordförande vid ordförandes förhinder.
- Bistå ordförande och vid behov delta på sammanträden och beredning utöver nämndens sammanträden

Till årsarvoderade, med uppdrag om 40% eller mer, utbetalas inget arvode för uppdrag som vice ordförande.

Om vice ordförande i samband med ordförandens längre frånvaro enligt § ~~9~~ 14 i detta dokument är tjänsteförrättande ordf. utgår dock arvode enligt belopp motsvarande respektive ordförande.

Maxbelopp årsarvode
Som förtroendevald kan man uppbära årsarvode för ett specifikt uppdrag, och utöver det arvoderas för enskilda sammanträden, med den begränsningen att den totala ersättningen under ett år inte får överstiga maxbeloppet. För den som har årsarvode på 100 procent (heltidsarvoderad) kan således ingen annan ersättning utgå.

§ 11 Sammanträdesarvode

Förtroendevalda enligt § 1 samt enligt bilaga 2 har rätt till sammanträdesarvode. Arvodet omfattar deltagande i sammanträden och förrättningar med respektive organ. För protokollsjustering utgår särskilt arvode.

Årsarvoderad ordförande enligt bilaga 1 med uppdrag om totalt ~~50%~~ 40% i årsarvode har rätt till sammanträdesarvode, när sammanträdet inte är direkt relaterat till det årsarvoderade uppdraget.

Sammanträdesarvode utgår med högst 8 timmars ersättning per dag.

Sammanträden med mellanliggande uppehåll av högst en timme betraktas som ett sammanhängande sammanträdestillfälle.

§ 12 Arvode för inläsning och förmöten med partigrupp

Inläsningsarvodet ersätter tid för inläsning av handlingar samt förmöten som de politiska företrädarna har inför ett sammanträde. Inläsningsarvodet utbetalas till de ledamöter och ersättare som närvarar på ordinarie nämndsammanträden.

Arvodet utbetalas till förtroendevalda i kommunstyrelsen, kulturnämnden, miljö- och byggnadsnämnden, nämnden för arbete, kompetens och välfärd, nämnden för stöd, vård och omsorg, skolnämnden och tekniska nämnden.

Inläsningsarvode utbetalas även till socialutskottet. Inläsningsarvodet utbetalas till närvarande ledamot och ersättare på ordinarie utskottssammanträden.

§ 13 Särskilt sammanträdesarvode kommunfullmäktige

Ledamöter och tjänstgörande ersättare får ett särskilt sammanträdesarvode för fullmäktiges ordinarie sammanträden.

§ 14 Kommunal pension, försäkring

Förtroendevalda på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) omfattas av OPF-KR25[2] samt lokala pensionsbestämmelser antagna av kommunfullmäktige.

För årsarvoderade förtroendevalda enligt bilaga 1 gäller GL-F ”Grupplivförsäkring för förtroendevalda i kommun och landsting”.

Samtliga förtroendevalda enligt dessa bestämmelser omfattas av TFA-KL, trygghetsförsäkring vid arbetsskada, enligt särskilda försäkringsvillkor. Försäkringen omfattar olycksfall, färdolycksfall eller arbetssjukdom i samband med att den förtroendevalde utövar sitt uppdrag för kommunen.

§ 15 Ledigheter för ~~hel- och deltidsarvoderade~~ månadsarvoderade

Förtroendevalda med månadsarvode har rätt att ta kortare ledigheter utan att arvodet reduceras, förutsatt att förtroendeuppdraget kan fullgöras.

För förtroendevald, med arvoden om minst 40 procent, tillämpas vid föräldraledighet motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda (Allmänna bestämmelser).

Om månadsarvoderad förtroendevald med månadsarvode om 40% eller mer är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger två månader på grund av sjukdom ska arvodet minskas i motsvarande mån. De första två månaderna går vice ordförande in. Om frånvaron beräknas bli längre än en månad har fullmäktige möjlighet att utse ersättare.

Om en förtroendevald, med minst 40% i månadsarvode, ansöker om ledighet som överstiger en månad krävs ett godkännande från kommunfullmäktige. Ansökan ställs till kommunstyrelsen. Om fullmäktige godkänner ledigheten, utgår inget arvode från kommunen under perioden som den förtroendevalda är

[2] OPF-KR25, antaget KF § 119 2025-11-27

frånvarande. Det organ som har valt den förtroendevalda ska också utse dennes ersättare.

~~För förtroendevald, med arvoden om minst 40 procent, tillämpas vid sjuklediglheter, föräldraledighet motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda, enligt Allmänna bestämmelser.~~

~~Om månadsarvoderad förtroendevald med månadsarvode lägre än 40% är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad på grund av sjukdom eller annan orsak, ska arvodet minskas i motsvarande mån.~~

~~Förutsatt att förtroendeuppdraget kan fullgöras har kommunalråd och förtroendevalda med begränsat arvode rätt att ta kortare ledigheter utan att arvodet reduceras. Utöver detta har man rätt att under året vara ledig motsvarande normal semesterledighet utan att arvodet reduceras.~~

~~Kommunal- och oppositionsråd har rätt till ledighet utan avdrag på arvodet med de antal dagar per år som motsvarar årssemestern enligt *Allmänna bestämmelser för kommunanställda*.~~

~~För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.~~

§ 16 Arvode för valnämnden i samband med val

För tjänstgöring under valdag, särskild röstmottagning och onsdagsräkning får ledamot och ersättare i valnämnden sammanträdesarvode vid tjänstgöring

Bestämmelsen om maximerat sammanträdesarvode gäller inte för ersättning enligt denna bestämmelse.

§ 17 Gruppledare

Varje parti i kommunfullmäktige ska ha en namngiven gruppledare som representerar hela partigruppen.

Med gruppledare menas den som leder det politiska arbetet för ett parti som ingår i kommunfullmäktige. I uppdraget som gruppledare ingår bland annat följande:

- Närvara på möten som kommunfullmäktiges presidium kallar till
- Hålla sin partigrupp informerad om aktuella politiska frågor i kommunen
- Gruppledaren är kommunens främsta kanal för spridning av information till partierna.

Arvode för gruppledare

Gruppledare, som inte är kommunalråd, erhåller arvode med 10% /mån av kommunstyrelsens ordförandes arvode. Berörda partier meddelar kommunfullmäktige vilka gruppledarna är.

Det parti som önskar, ~~och vars gruppledare inte är kommunalråd,~~ kan avstå gruppledararvode och i stället erhålla ersättningen som extra partistöd, nivå framgår av bilaga 2 ~~med 27 488 kr per år (2022-års nivå).~~ Summan räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

§ 18 Resor

Kostnader för resor, med egen bil alternativt med kollektivtrafik, till och från sammanträden inom kommunen ersätts under förutsättning att avståndet från folkbokföringsadress eller arbetsplats är minst 10 km med maximalt 100 km enkel väg. Ersättning för resa med egen bil utges med belopp i enlighet med gällande bilersättningsavtal.

Anspråk på ersättning för resor ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod.

§ 19 Resekostnadsersättning, restidsersättning och traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår resekostnadsersättning (parkeringsavgift, lokaltrafik, taxi etc) och traktamente i enlighet med de avtal som gäller för kommunens anställda.

För förtroendevald utbetalas restidsersättning vid förrättning utanför kommunen.

Vid utlandsvistelse gäller Skatteverkets regler för utlandstraktamente.

Årsarvoderade enligt bilaga 1 och 2 har rätt till ovanstående ersättning.

~~För att ersättning enligt § 12 och § 13 skall utbetalas ska begäran ske via kommunens e-tjänst eller via blankett ”Sammanträdesrapport” och/eller via blanketten. ”Reseräkning”.~~

Anspråk på ersättning för resor ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod.

§ 20 Barntillsyn

~~Förtroendevald är berättigad till ersättning för barntillsynskostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde. Ersättningen gäller för vård och tillsyn av barn under tolv år.~~

~~Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid då barnet normalt vistas i den kommunala barnomsorgen.~~

Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår till den förtroendevalde då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas eller saknas.

Ersättning utgår för tillsyn av barn under 12 år med högst den ersättning som motsvarar timlön enligt avtal för barnskötare. Ersättning för styrkta barntillsynskostnader utgår då ordinarie barnomsorg inte kan utnyttjas, efter att intyg och eventuella kvitton redovisats.

Begäran om ersättning för kostnader för barntillsyn, skall göras i anslutning till sammanträdet/förrättningen, dock senast inom tre månader.

Ersättning utbetalas inte till hel- eller deltidsarvoderade.

§ 21 Vård eller tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.

~~Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.~~

Ersättning utbetalas inte till hel- eller deltidsarvoderade.

§ 22 Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden och som inte ersätts på annat sätt. Här i ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning utbetalas med skäligt belopp.

Ersättning utbetalas inte till hel- eller deltidsarvoderade.

§ 23 Hur ersättning begärs

Sekreterare, ordförande eller annan som hos nämnder delegationer eller beredningar leder sammanträdet, skall upprätta, bestyrka och snarast insända förteckning över deltagarna till respektive nämndesekreterare.

Begäran om ersättning ska framställas snarast, dock inom tre månader efter det att sammanträdet ägt rum och senast inom januari månad året efter.

Protokollförda sammanträden
Vid protokollförda sammanträden utbetalas sammanträdesarvode efter närvaronoteringar i protokollet.

Ej protokollförda sammanträden
Den som kallat till sammanträde eller annan förrättning där nämndsekreterare inte närvarar skall styrka deltagandet vid och syftet med sammankomsten för att arvoden och kompensation för förlorade inkomster/ersättningar skall kunna utgå. Underlaget skickas till respektive nämndsekreterare.

Deltagande vid konferens, utbildning eller liknande
Den förtroendevalde som deltagit vid exempelvis konferens eller liknande begär arvode via kommunens e-tjänst för arvoden. ~~eller använder sig av blankett ”Sammanträdesarvode”. Blanketten lämnas till respektive nämndsekreterare.~~

Begäran om kilometerersättning
Begäran sker via kommunens e-tjänst för arvoden ~~eller via blankett ”Sammanträdesrapport” fylls i och lämnas till respektive nämndsekreterare.~~

Begäran om förlorad arbetsinkomst
Begäran sker via kommunens e-tjänst för arvoden. ~~eller genom att blanketten ”Sammanträdesrapport” fylls i.~~ Denna skall kompletteras med intyg från arbetsgivare, eller för egenföretagare med ett intyg från försäkringskassan där sjukpenningens storlek framgår.

Begäran om reseräkning och traktamenten
För traktamenten ska blankett ”Reseräkning” fyllas i och inlämnas till respektive nämndsekreterare.

Blanketterna ska vara attesterade i enlighet med varje nämnds attestantförteckningar.

Anspråk på ersättning ska framställas snarast, dock senast tre månader efter att kostnaden uppstod och senast inom januari månad året efter.

§ 24 Tolkningsföreträde

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

§ 25 Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolftedel per månad. Övriga ekonomiska förmåner utbetalas en gång per månad.

§ 26 Korrigering av ersättning

Ersättningen är preliminär och kan komma att korrigeras.

§ 27 Gratifikation

Förtroendevalda är uppdragstagare som jämställs med anställda när det gäller att tillämpa regler om gåvor till anställda. En minnesgåva ges vid sammanlagt 25 år som förtroendevald. Är den förtroendevalde anställd i Kristinehamns kommun kan arbetsgivaren/uppdragsgivaren endast utge en 25-årsgåva. Gåvan ges då antingen vid uppnådda 25 år som anställd eller vid 25 år som förtroendevald.

Minnesgåvan utdelas i samband med kommunfullmäktiges decembersammanträde.

Se Kristinehamns kommuns riktlinjer för representation och gåvor.

PARTISTÖD

§ 28 Rätt till partistöd

Det lokala partistödet i Kristinehamns kommun utgår till alla partier som är representerade i enlighet vad som föreskrivs i 4 kap. 29 § andra stycket kommunallagen.

Partistöd utbetalas därmed till lokal partiorganisation som har registrerat en juridisk person och har representation i Kristinehamns kommunfullmäktige.

§ 29 Partistödets nivå

Partistödet är 58,86% av prisbasbeloppet året innan budgetåret gånger antal mandat i fullmäktige. Partistödet inkluderar stöd till eventuella ungdomsorganisationer.

Utav det framräknade partistödet utgör 28% dividerat med antal partier ett grundstöd. Resterande 72% dividerat med antal mandat (41 mandat) utbetalas med 1/41-del för varje mandat som ett parti har i kommunfullmäktige.

§ 30 Fördelning av partistöd

Vid fördelningen av partistöd beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2055:837)

Partistöd utgår under 12 månader efter det att representationen upphört.

§ 31 Redovisning och granskning

En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap. 29 § första stycket KL. Till redovisningen ska fogas en granskningsrapport.

§ 32 Årlig utbetalning

Partistöd betalas ut årligen i förskott under januari månad efter beslut av fullmäktige.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 2 kap. 11 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid (senast 30 juni) utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Bilaga 1 - Årsarvoden

Årsarvoden för förtroendevalda i Kristinehamns kommun perioden 2027-01-01 till 2030-12-31.

Årsarvodet för kommunstyrelsens ordförande är 83% av inkomstbasbeloppet. (83 400 kr 2026). ~~det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda.~~ Arvodena nedan är på 2026-års nivå.

KOMMUNFULLMÄKTIGE	**Arvode/mån**
Ordförande	(35% av KSO)

KOMMUNSTYRELSE

Enligt ledningsfilosofin skall det finnas minst två kommunalråd, varav det ena är kommunstyrelsens ordförande och det andra oppositionsråd. I övrigt blir kommunalrådsfunktionen en förhandlingsfråga mellan partierna efter varje val.

Ordförande i kommunstyrelsen tillika kommunalrådets arvode inbegriper eventuella ytterligare uppdrag i andra kommunala nämnder.

Ordförande tillika kommunalråd	69 592 kr/mån (100%)

Nedanstående arvoden anges i % av KSO:s arvode.

Oppositionsråd	(90%)

SKOLNÄMND	
Ordförande	~~(50%)~~ (40%)
NÄMNDEN FÖR ARBETE, KOMPETENS OCH VÄLFÄRD	
Ordförande	(40%)
NÄMNDEN FÖR STÖD, VÅRD OCH OMSORG	
Ordförande	(40%)
TEKNISK NÄMND	
Ordförande	(40%)
MILJÖ- OCH BYGGNADSNÄMND	
Ordförande	(30%)
KULTURNÄMND	
Ordförande	(30%)

Bilaga 2 – Övriga årsarvoden och arvoden

Övriga årsarvoden och arvoden för förtroendevalda i Kristinehamns kommun 2027-01-01 – 2030-12-31.

~~Årsarvodet räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda.~~ Arvodena nedan är på 2026-års nivå.

Nedanstående arvode räknas ut vad de är i % i förhållande till KSO:s arvode.

ÖVERFÖRMYNDARENÄMND
Ordförande (10%)

ADMINISTRATIVA NÄMNDEN
Ordförande (10%)

KOMMUNREVISIONEN
Ordförande (17%)

VALNÄMNDEN (endast valår)
Ordförande (5%)

RÅDET FÖR FUNKTIONSHINDERFRÅGOR
Ordförande 1 088 kr/mån

FÖRORDNADE LEDAMÖTER (SOCIALJOUR)
För respektive ledamot i socialjour 2 377 kr/mån

ARVODE FÖR VICE ORDFÖRANDE I KOMMUNFULLMÄKTIGE OCH NÄMNDERNA
Arvode utbetalas med ~~10 %~~ 15% av arvodet för respektive ordförande.

ARVODE FÖR GRUPPLEDARE
Gruppledare, som inte är kommunalråd, erhåller arvode med 10% /mån av kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Om gruppledare avstår arvode utgår ersättningen till partiet som extra partistöd.

Bilaga 3 – Timersättningar m.m.

Timersättningarna utbetalas per halvtimme där inte annat anges.

Timersättningarna m.m. räknas upp årligen enligt det genomsnittliga utfallet av den årliga löneöversynen för kommunens anställda. Ersättningarna nedan är angivna enligt 2026-års nivå.

Sammanträden	
1:a timmen	395:00
Fr o m 2:a timmen	198:00
Digital justering av protokoll	198:00
Protokollsjustering (fysisk)	395:00
Heldag max (sammanträdesarvode) (1:a timmen + 7*2:a timmen)	1 719:00
Förlorad arbetsinkomst	max 374/tim
Heldag	2992/dag
Schablonersättning aktiv egenföretagare	200:-
Heldag	max 8 tim/dag
Inläsningsarvode samt ersättning för förmöten med partigrupp	395:00
Övriga arvoden	
Arvode kommunfullmäktige (tjänstgörande)	791:00

Nedanstående ersättningar räknas ej upp

Restid (gäller resor utanför kommunen)	100 kr/timme
KM-ersättning	2,90 kr/km