RS/261837

Delårsrapport 2026
Regionstyrelsen

Innehållsförteckning

1 Sammanfattning **3**
2 Vision, värdegrund och styrmodell **3**
3 Nämndens uppdrag **4**
4 Händelser av väsentlig betydelse **4**
5 Nämndens mål och indikatorer **5**
6 Uppföljning av politiska beslut och uppdrag **15**
7 Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning **16**
8 Internkontroll **19**

1 Sammanfattning

Sammanfattning av prognos för måluppfyllnad

Fullmäktiges mål	Nämndens mål	Helårsprognos måluppfyllnad
Trygga och nöjda invånare	Innovation och digitalisering med kvalitet och nytta	Uppnås
	Tillgänglig och säkrad information	Uppnås
Attraktivt och hållbart Värmland	Värmlänningarna ska veta vad Region Värmland är och gör	Uppnås delvis
	Stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet	Uppnås delvis
God, jämlik och jämställd hälsa	Stärkta mänskliga rättigheter	Uppnås delvis
Hållbar organisation	Ekonomi i balans	Uppnås
	Attraktiv arbetsgivare	Uppnås
	Hållbar arbetsmiljö	Uppnås
	Ökad jämställdhet	Uppnås delvis
	Minskad resursförbrukning	Uppnås delvis
	Låg miljöpåverkan	Uppnås delvis
	Hållbar fastighetsutveckling	Uppnås delvis
	Planeringsinriktning för civil beredskap	Uppnås

Prognos för helåret är att sex av nämndmålen uppnås och sju uppnås delvis. Arbete pågår inom samtliga områden.

En sammantagen bedömning av aktiviteter och indikatorer inom målet utgör bedömningen av måluppfyllnad.

Sammanfattning av resultat, ekonomisk ställning och prognos

Utfall avvikelse mot budget (jan-aug) (överskott/underskott [-] i mnkr)	Förändring utfall jämfört föregående år (jan-aug) (ökning/minskning [-] mnkr)	Prognos avvikelse mot budget (helår) (överskott/underskott [-] i mnkr
24,1	-110,1	17,9

Nämnden Regionstyrelsens nettokostnader uppgick till 1,235 miljoner kronor, vilket var 110,1 miljoner kronor (9,8 procent) högre än motsvarande period föregående år. Avvikelsen beror främst på ökade lönekostnader och höjda sociala avgifter. Nettokostnaden var 24,1 miljoner kronor (1,9 procent) lägre än budget. Den positiva avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader än budget. För helåret bedöms verksamhetens nettokostnader uppgå till 1,903 miljoner kronor vilket är 17,9 miljoner kronor (0,9 procent) lägre än budgeterat. Den positiva avvikelsen beror främst på beräknat lägre personalkostnader.

2 Vision, värdegrund och styrmodell

Vision
Styrningen av Region Värmland utgår från visionen: "Livskvalitet i världsklass". Visionen innebär att regionen ska bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland.

Värdegrund
Vår värdegrund ”För alla i Värmland” förenar oss som arbetar inom Region Värmland. Den är gemensam för alla verksamheter och anger riktningen mot vår vision. Den vägleder oss i vardagen och ger riktlinjer för vårt beteende och våra beslut. Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Styrmodell
I Region Värmland arbetar vi efter en planeringsorienterad styrmodell som bygger på målstyrning och ramstyrning. Den valda styrmodellen ska stödja oss i att upprätthålla kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt.

Målstyrning innebär att övergripande mål successivt bryts ner i organisationen, vilket skapar förutsättningar för att säkerställa att verksamheterna gör rätt saker för att vi tillsammans ska nå vår vision. Måluppfyllelsen följs upp på respektive organisatoriska nivå utifrån fastställda bedömningskriterier.

Ramstyrning innebär att budgetramar successivt fördelas nedåt i organisationen, vilket skapar förutsättningar för gemensamt ansvar för att budgeterat resultat uppnås. Det ekonomiska resultatet följs upp på varje organisatorisk nivå genom avvikelser mot tilldelad budgetram.

3 Nämndens uppdrag

Regionstyrelsen arbetar med att leda och samordna det löpande arbetet inom Region Värmland, ha uppsikt över övriga nämnder samt följa upp hur verksamheten klarar sina mål. Styrelsen ansvarar även för den ekonomiska förvaltningen och för att förbereda ärenden till regionfullmäktige. Dessutom har styrelsen det övergripande arbetsgivaransvaret och ansvarar för lokalförsörjning, digitalisering, kommunikation, investeringar och upphandlingar, hållbarhet och säkerhet inom regionen. Detta samordnas i förvaltningsområdet regionledningskontoret.

Följande avdelningar och uppdrag finns inom regionledningskontoret:

Planering och ekonomi ansvarar för regionövergripande planering, uppföljning, analys, inköp och upphandling samt för fakturaservice.

HR-avdelningens uppdrag är att bidra till styrning, uppföljning och utveckling samt att ge beslutsstöd inom det personaladministrativa området till regionens övriga HR-funktioner och chefer. Dessutom svarar HR-avdelningen för en kvalitetssäkrad och effektiv löneadministration.

Kansliavdelningen ansvarar för att leda och samordna genom att säkerställa demokratiska och rättssäkra beslutsprocesser, ansvara för struktur av styrande dokument, ansvara för organisering och lagring av information som möjliggör användning och utlämning på ett ändamålsenligt sätt samt att tillhandahålla juridiskt stöd

Kommunikationsavdelningens uppdrag är att skapa förutsättningar för en ökad dialog, inflytande och engagemang hosmedarbetare och invånare. I uppdraget ingår också att bidra till att öka kunskapen och förståelsen för vad Region Värmland är och gör genom en tydlig kommunikation. Avdelningen stöttar chefer och verksamheter både strategiskt och operativt. Kommunikationsavdelningen tar hand om och utvecklar Region Värmlands kanaler och fyller dem med innehåll, förvaltar och utvecklar Region Värmlands varumärkesplattform samt arbetar för att Region Värmland ska vara en kommunikativ organisation.

Regionfastigheters uppdrag är att tillhandahålla ändamålsenliga lokaler och installationer samt att bibehålla fastigheternas långsiktiga värde.

Region-IT har uppdraget att samordna regionens digitaliseringsinitiativ samt att utveckla, förvalta och tillhandahålla IT-tjänster inom IT-drift, support, underhåll, systemförvaltning, infrastruktur och IT-strategi.

Säkerhet och beredskapsavdelningens uppdrag är att leda, samordna, stödja, utveckla och bidra till att säkra samt följa upp områdena civil beredskap, allmänsäkerhet (personsäkerhet, fysisk säkerhet, brandsäkerhet), välfärdsbrott, säkerhetsskydd, e-tjänstekort och passerkort, passerbehörigheter, säkerhet och trygghet på Centralsjukhuset med stöd av ordningsvakter samt Region Värmlands försäkringar inom verksamhet, egendom och del av personalområdet.

Värmlandsrådsavdelningen ansvarar för samordning, processtöd och administrativt stöd i utvecklingsarbetet kring samverkansformer mellan kommuner och region.

Hållbar utveckling verkar för att Värmland ska kunna möta framtida samhällsutmaningar med relevanta och värdeskapande tjänster. Uppdraget är att stötta, driva och samverka internt och externt för att bidra till hållbar utveckling ur ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt perspektiv.

Regionledningskontoret samverkar också med andra samhällsaktörer, som nationella och regionala myndigheter, andra regioner, kommuner och olika intresseorganisationer.

4 Händelser av väsentlig betydelse

- Region Värmland har infört ett webbaserat diarium där allmänheten och media enkelt kan ta del av diarieförda handlingar vilket ökar insynen i regionens verksamhet då informationen alltid är tillgänglig att söka på.
- Kontrakt värt 4,4 miljarder kronor i dagens penningvärde har skrivits för Akuthuset inom projekt Nya CSK.
- Arbetssättet *funktionsindelad stab* vid hantering av kriser har införts från och med april. Den nya strukturen bygger på en etablerad metodik och innebär att krisledningsarbetet organiseras utifrån tydliga funktioner i stället för traditionella roller.
- Bland annat på grund av stora och snabba förändringar på totalförsvarsområdet har en ny *Regional beredskapsplan* beslutats.
- Beslut har fattats om tvätterisamverkan med Region Dalarna för en robust försörjningskedja för textilier.
- Beslut har fattats om att förvärva fastigheten Ingesunds folkhögskola.

5 Nämndens mål och indikatorer

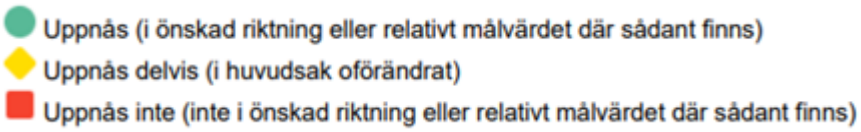
Regionfullmäktige tar varje mandatperiod beslut om långsiktiga och övergripande mål som ska styra Region Värmland mot visionen "Livskvalitet i världsklass". Alla nämnder ska, var och en på sitt sätt, medverka till att fullmäktiges mål nås. Nämnden bryter därför ner fullmäktiges mål till mål anpassade till den egna verksamheten. Varje nämnd beslutar själva om sina mål och bedömningsgrund för måluppfyllnad. Nämndens mål ligger i sin tur till grund för den fortsatta verksamhets- och aktivitetsplaneringen inom förvaltningen.

Under fullmäktiges mål Hållbar organisation ska alla nämnder ha med ett antal regiongemensamma mål, till exempel mål om en ekonomi i balans. Det var det högst prioriterade målet 2024 och 2025 och fortsätter att vara det även under 2026.

Bedömning av måluppfyllnad görs enligt följande:



Bedömning av utfall för indikatorer görs enlig följande:



En sammantagen bedömning av aktiviteter och indikatorer inom målet utgör bedömningen av måluppfyllnad.

5.1 Fullmäktiges mål: Trygga och nöjda invånare

5.1.1 Nämndens mål: Innovation och digitalisering med kvalitet och nytta

Beskrivning

För att Region Värmland ska kunna möta utmaningar som globalisering, digitalisering, hållbarhet och ökade krav från invånare krävs en ökad utvecklings- och innovationsförmåga i organisationen. För att skapa kvalitet och nytta för värmlänningarna behöver vi ständigt förbättra våra nuvarande tjänster och lösningar, samtidigt som vi utvecklar vårt framtida värdeskapande. Innovation handlar om att hitta nya sätt att lösa utmaningar, oavsett om det sker genom nya samverkansformer, förändrade arbetssätt eller genom digitalisering. Tjänster, verktyg och system behöver vara enkla att förstå och använda och samtidigt möta kraven på digital trygghet, säkerhet och systemintegration. Det innebär också att vi behöver utveckla vår samverkan och öka kunskapen om hur vi hanterar data som tillgång, för att gynna datadriven och digital innovation. Genom att stärka vår innovationsförmåga, använda data som resurs och arbeta tillsammans över verksamhetsgränser skapar vi långsiktiga värden där vi tar ansvar för både dagens och morgondagens behov.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 5: Jämställdhet
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Prognosen för helåret är att målet innovation och digitalisering med kvalitet och nytta uppnås. Det pågår aktiviteter inom hela regionstyrelsens förvaltningsområde och stöd och resurser finns tillgängliga för regionens övriga förvaltningsområden.

Större vikt har under delåret lagts på åtgärder för att stärka organisationens förmåga till innovation och innovativ kultur. Genom processtöd till chefer och ledande roller stärks deras förmåga att leda utvecklings- och innovationsarbete samtidigt som chansen till långsiktigt hållbara lösningar ökar. Även stödmaterial och verktyg för användardriven utveckling tillhandahålls, vilket stöttar egenförmåga i utvecklings- och innovationsarbete.

Även inom digitalisering pågår aktivt arbete pågår för att stödja verksamheterna i att identifiera möjligheter där nya arbetssätt och tekniska lösningar kan bidra till ökad effektivitet och verksamhetsnytta. Strukturerade processer finns för kravställning, prioritering och uppföljning som garanterar kvalitet och effektivitet inom området. Arbete pågår med att modernisera tekniska plattformar så att dagens funktionalitet bibehålls och en robust, framtidssäker och verksamhetsnyttig informationsutväxling möjliggörs. Implementering planeras till 2027.

Innovationsutmärkelsen, som är Region Värmlands årliga satsning på att synliggöra och belöna nytänkande initiativ. har delats ut under delåret. Genom att lyfta fram goda exempel bidrar utmärkelsen till att inspirera fler att tänka nytt och stärker samtidigt en kultur av utveckling och innovation i hela organisationen. En innovationssatsning har också tagits fram; ett erbjudande om en prova-på-peng som ska stimulera medarbetare att göra test i sin verksamhet som stödjer innovation, verksamhetsutveckling och hållbar omställning.

Experio Lab Sverige bidrar på den nationella arenan till offentlig sektors förmåga att arbeta med design som verktyg för att främja användardriven utveckling och innovation. Under året har särskilt fokus lagts på att fortsätta att utveckla samarbetet med Samhällsnytta AB samt att etablera sig som en stark aktör inom SustainGovs Innovationsprogram. Aktiviteter har också genomförts i syfte att öka internationella kontakter och utbyte kring design i offentlig sektor, inte minst genom att bli partner i två stora projekt inom ramen för AI Europa.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.1.2 Nämndens mål: Tillgänglig och säkrad information

Beskrivning

Tillgänglig information tillgodoser invånarnas rätt till insyn och möjlighet att ta del av allmänna handlingar. Att säkra och skydda informationen gör invånarna trygga i kontakten med regionen. Med informationshantering menas att samla in, organisera, redovisa, tillhandahålla och lagra handlingar/information så att den kan användas på ett ändamålsenligt och kontrollerat sätt. Även arkivlagstiftningen och informationssäkerhetsarbetet är en del av informationshanteringskedjan med det gemensamma målet att uppnå en god sökbarhet och en stärkt rättssäkerhet. Samlade regler och anvisningar för information rörande bevarande, gallring, sekretess och arkivering av olika handlingstyper ska finnas i en så kallad informationshanteringsplan. Ett bra informationssäkerhetsarbete är en förutsättning för effektiv och korrekt informationshantering, vilket skapar förtroende både inom och utanför organisationen. Detta uppnås genom ett systematiskt och riskbaserat arbetssätt som genomsyrar hela organisationen. Informationssäkerhet innebär att skydda information utifrån krav på dess konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Prognosen för helåret är att målet tillgänglig och säkrad information uppnås.

Arbetet med säker informationsöverföring fortsätter, där fokus ligger på att ersätta fax- och pappersbaserade kommunikationsflöden med säkra och mer effektiva digitala lösningar. Detta bidrar till ökad informationssäkerhet och spårbarhet i verksamheternas kommunikation. Ett mer systematiskt arbete både gällande IT-och cybersäkerhet och informationssäkerhet håller på att etableras.

Genom samverkan inom förvaltningen har en ny modul i ett befintligt system tagits fram. Den ger regionen förutsättningar till sammanhållen information om personuppgiftsbehandlingar, informationshanteringsplaner och informationsklassningar.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.2 Fullmäktiges mål: Attraktivt och hållbart Värmland

5.2.1 Nämndens mål: Värmlänningarna ska veta vad Region Värmland är och gör

Beskrivning

Region Värmlands varumärkesplattform ger förutsättningar att förmedla en gemensam övergripande bild av organisationen. Genom tydlig kommunikation med utgångspunkt i plattformen hjälper vi värmlänningarna att förstå vilka vi är och vad vi gör samtidigt som det vägleder oss mot vår gemensamma vision: Livskvalitet i världsklass.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet att värmlänningen ska veta vad Region Värmland är och gör delvis uppnås.

Regionens kommunikationsavdelning arbetar dagligen med att öka kunskapen om organisationen och samtliga verksamheter, både internt och externt. Under perioden har en satsning genomförts för att öka kommunikationen om områdena regional utveckling och kultur och bildning.

En särskild satsning för att öka kunskapen om Region Värmland har också gjorts inför regionvalet i september. Bland annat en hemsida där information om regionvalet samlats, utskick av brev till förstagångsväljare, filmer på Tik Tok och information i Region Värmlands övriga kanaler.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorn för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.2.2 Nämndens mål: Stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet

Beskrivning

För att säkerställa en hållbar tillväxt i länet, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt, är det avgörande att hållbarhet integreras i alla beslut, stora som små. Genom att stärka systematiken och styrningen i hållbarhetsarbetet kan vi skapa en robust struktur som stödjer långsiktiga mål och främjar en hållbar utveckling.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 4: God utbildning för alla
Mål 5: Jämställdhet
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet om stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet delvis uppnås.

Under årets första del har arbetet med hållbarhetsintegrering utifrån Agenda 2030 fortsatt. En digital AI-agent för hållbarhetssäkring har testats under våren och beräknas vara klar för användning under hösten. Arbete pågår även med att ta fram en gemensam målbild och en samlad intern inriktning för livsmedelsfrågan i Region Värmland.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.3 Fullmäktiges mål: God, jämlik och jämställd hälsa

5.3.1 Nämndens mål: Stärkta mänskliga rättigheter

Beskrivning

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde. Ett viktigt fundament för det demokratiska samhället.

De mänskliga rättigheterna stärks via ett aktivt och integrerat arbete med ickediskriminering, jämlikhet och jämställdhet, transparens och ansvar, delaktighet och inkludering. Det kräver kunskap och normmedvetenhet, samverkan och uppföljning för att säkerställa att organisationens tjänster och service erbjuds på lika villkor till alla oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Detta bidrar till uppfyllande av Region Värmlands värdegrund ”För alla i Värmland” samt en god, jämlik och jämställd hälsa.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 4: God utbildning för alla
Mål 5: Jämställdhet
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet stärkta mänskliga rättigheter delvis uppnås.

Arbetet med att stärka de mänskliga rättigheterna har under perioden bedrivits genom ett flertal utbildnings-, utvecklings- och samverkansinsatser. Catch up-utbildningar inom sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) har genomförts, liksom grundutbildningar, nätverksträffar och löpande stöd för barnrättsombud. Utbildningsinsatser har också genomförts inom område psykiatri med fokus på barnrätt, barn som närstående samt våld i nära relation. Arbetet med att ta fram och revidera styrdokument inom flera rättighetsområden har fortsatt under perioden.

Utvecklingsarbete har bedrivits inom rådet för funktionsrätt och pensionärsrådet samt inom utvecklingsgruppen och samverkansgruppen för funktionsrätt inom hälso- och sjukvården. Arbetet med barnrättsperspektivet har integrerats i projektet Nya CSK.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.4 Fullmäktiges mål: Hållbar organisation

5.4.1 Nämndens mål: Ekonomi i balans

Beskrivning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Det innebär att verksamheten ska rymmas inom beslutade ekonomiska ramar.
God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge värmlänningarna en god hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik, kultur och bildning.
Det finansiella perspektivet av god ekonomisk hushållning innebär att varje generation ska bära kostnaderna för den service som de konsumerar.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

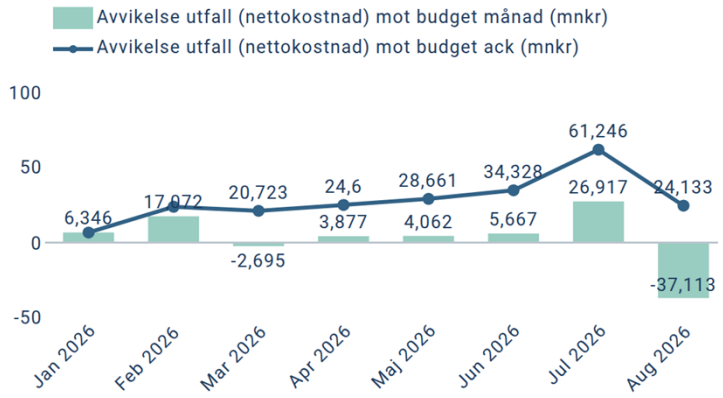
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Nämnden Regionstyrelsen beräknas visa ett överskott på 18,2 miljoner kronor (1,0 procent) jämfört med budget. Överskottet beror främst på lägre personalkostnader och en viss ökning av statsbidrag.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Nettokostnad mot budget  ***Datakälla*** *Raindance*	1 234,99 4 mnkr			

5.4.2 Nämndens mål: Attraktiv arbetsgivare

Beskrivning

Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att Region Värmland kan attrahera och rekrytera nya medarbetare, utveckla och behålla befintliga medarbetare och skapa bra avslut när medarbetare slutar sin anställning. Varje medarbetare är en viktig ambassadör för Region Värmland.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås

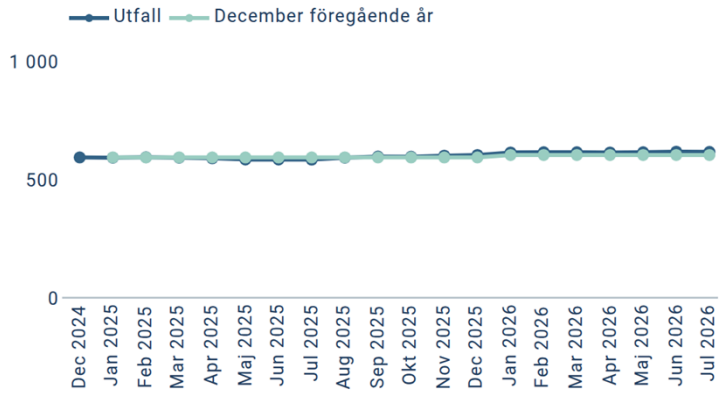
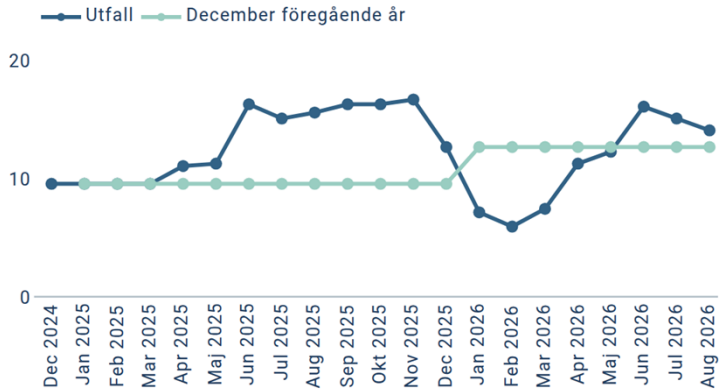
Kommentar

Prognosen för helåret är att målet attraktiv arbetsgivare uppnås för förvaltningsområdet.
Personalomsättningen är relativt hög men rekryteringen av rätt kompetens går bra, undantaget IT-området.

Regionövergripande
Ett arbete pågår med kompetensanalys som även inkluderar att utveckla befintlig resurs. En övergripande strategisk kompetensförsörjningsplan beslutas under hösten.

Digitala chefsföreläsningar har nu etablerats permanent och genomförs med ämnen inom ledarskap, arbetsmiljö och HR vid 2-3 tillfällen per månad. Deltagandet har legat på cirka 100 chefer per tillfälle.

Tessa, som är ett nytt system för bemanningsplanering och schemaläggning, införs successivt i regionen. Det ska bli enklare att lägga kvalitativa scheman, att samplanera samt att det ska ta kortare tid och kräva mindre resurser.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Omräknade heltider tillsvidareanställda  ***Datakälla*** *Heroma*	613,7		351,3	262,5
Omräknade heltider visstidsanställda  ***Datakälla*** *Heroma*	14		10	4

5.4.3 Nämndens mål: Hållbar arbetsmiljö

Beskrivning

Region Värmland ska ha en Hållbar arbetsmiljö. Region Värmlands arbetsmiljöpolicy anger den politiska viljeinriktningen att arbetsmiljön i regionen ska stimulera till engagemang i ett utvecklingsvänligt arbetsklimat karaktäriserat av respekt och tillit, där alla kan känna delaktighet, medskapande och uppleva arbetsglädje i en kontinuerlig verksamhetsutveckling. Region Värmland arbetar med arbetsmiljöfrågorna på ett systematiskt sätt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön - SAM, det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för måluppfyllnad

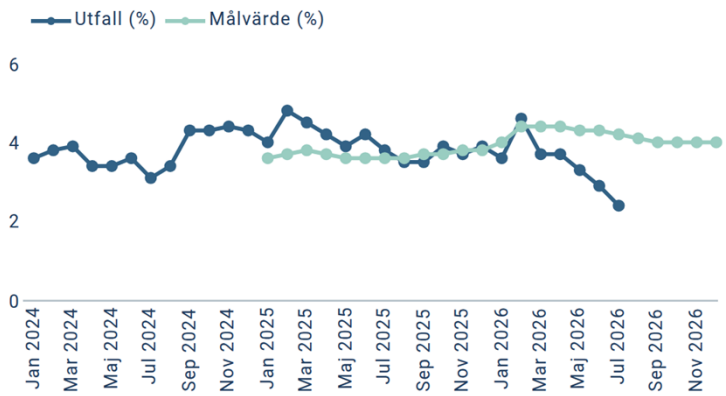
Uppnås

Kommentar

Progonosen för helåret är att målet hållbar arbetsmiljö uppnås. Sjukfrånvaron för perioden fram till juli var 3,4 procent för förvaltningsområdet.

Regionövergripande
Inom samtliga förvaltningsområden bedrivs aktivt arbete med friskfaktorer och övriga delar inom systematiskt arbetsmiljöarbete med stöd från HR-avdelningen.

Under perioden har regionen fått medel från Svenska ESF-rådet för projektet **Ett hållbart arbetsliv**. Projektet stödjer de verksamheter och individer som har störst behov och som har utmaningar med långtidssjukfrånvaro. Målet är att komma till rätta med grundorsakerna till ohälsan och lyfta perspektivet från individ till organisation och rådande arbetsmiljö för att nå en positiv effekt med en minskad sjukfrånvaro samt stärka chefernas kunskap och möjligheter att arbeta med främjande och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Sjukfrånvarokvot 	3,4 %	4,2 %		

Datakälla
Heroma

5.4.4 Nämndens mål: Ökad jämställdhet

Beskrivning

Arbetet för jämställdhet är en rättighetsfråga, men bidrar också till fler innovationer, stärkt sysselsättning, ökad välfärd och bättre ekonomisk resurshållning. Ett aktivt jämställdhetsarbete och en jämnare könsfördelning är viktiga delar för att bredda rekryteringsbasen. För att säkerställa att olika grupper av kvinnor och män, pojkar och flickor får tillgång till Region Värmlands tjänster på lika villkor och för att identifiera vilka utmaningar som finns ska all individbaserad statisk vara könsuppdelad, alla utbildningar och evenemang vara jämställdhetsintegrerade, all kommunikation i text och bild vara jämställd, jämställdhetsperspektivet ska synliggöras i remissvar/utredningar/beslutsunderlag och arbetet med jämställdhetsbudgetering ska påbörjas.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 5: Jämställdhet
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet ökad jämställdhet delvis uppnås.

Flera strategiskt viktiga beslut och arbeten inom jämställdhetsarbetet har tagits under delåret 2026. Regionen deltar i Sveriges Kommuner och Regioners modellkoncept för jämställdhetsintegrering och har skapat förutsättningar för förtroendevalda och chefer att delta i de utbildningar som erbjuds inom ramen för konceptet. I och med att arbetsgruppen består av både politiska- och tjänstepersonsrepresentanter har arbetet haft en bred förankring och man har kunnat ta avgörande steg i arbetet på ett effektivt sätt.

Det påbörjade arbetet med jämställdhetsbudgetering har fortsatt genom samverkan inom förvaltningen. Arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i upphandling har också fortsatt i samverkan med Region Jönköpings län och Västra Götalandsregionen.

Vidare har arbete bedrivits för att stärka regionens arbete med könsuppdelad individbaserad statistik, jämställdhetsintegrering av utbildningar och evenemang, jämställd kommunikation samt jämställdhetsintegrering av remissvar, utredningar och beslutsunderlag. Under perioden har även en regionövergripande intern utvecklingsgrupp för jämställdhet etablerats.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorn för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.4.5 Nämndens mål: Minskad resursförbrukning

Beskrivning

För att minska vår resursförbrukning behöver vi arbeta mer förebyggande och strategiskt. Det innebär att vi aktivt ska undvika onödiga inköp och överanvändning av resurser. Vi måste till exempel minska mängden läkemedel, mat, förbrukningsmaterial och textilier som slängs i onödan. Vi behöver använda energi, lokaler, fordon, material och medicinska gaser så effektivt som möjligt. Det är också viktigt att minska lågvärdesvården och överförskrivningen av läkemedel, samt att gå över från engångs- till flergångsprodukter och till cirkulära system för exempelvis möbler, sjukvårdens förbrukningsmaterial, IT-utrustning och byggmaterial.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 2: Ingen hunger
Mål 7: Hållbar energi för alla
Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet minskad resursförbrukning delvis uppnås.

Arbetet för en minskad resursförbrukning fortgår i regionens alla delar. Den cirkulära möbelhanteringen visar goda resultat. Återtag och återbruk av IT-utrustning är bland de bästa i Sverige. Under perioden har Miljöplan 2021-2025 slutredovisats för regionfullmäktige. Regionens miljö- och klimatarbete har visualiserats på externa webbplatsen. Ett pågående arbete är att finna lämpliga produkter inom hälso- och sjukvården för en övergång från engångs- till flergångsprodukter.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.4.6 Nämndens mål: Låg miljöpåverkan

Beskrivning

För att hålla vårt miljöavtryck så lågt som möjligt från de resurser vi måste köpa in, använda och förbruka, samt från de direkta avtryck vi gör i miljön genom exempelvis markanvändning och transporter, krävs ett brett spektrum av insatser. Vi behöver bland annat gå över till fossilfria förbrukningsmaterial och transporter, öka andelen livsmedel med lågt klimatavtryck, ställa skarpare miljökrav vid upphandlingar och göra medvetna val av läkemedel och byggmaterial. Det är också viktigt att möjliggöra materialåtervinning i högre utsträckning samt att vårda och utveckla utomhusmiljöerna kring våra fastigheter för att bidra till en stärkt biologisk mångfald. Även genom vår placering i fonder och aktier samt genom våra bidrag, projektmedel och stöd kan vi främja aktiviteter och insatser som bidrar till miljömässig hållbarhet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 2: Ingen hunger
Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 5: Jämställdhet
Mål 6: Rent vatten och sanitet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet låg miljöpåverkan delvis uppnås.

Aktiviteter har under perioden genomförts med utgångspunkt från de fokusområden som finns i miljöplanen. Exempel är att inom några verksamheter testa övergång från fossilt till förnybart eller återvunnet material för ett par produkter. En kemikalieinventering har genomförts hos de flesta berörda verksamheter under perioden. I befintliga fastigheter genomförs löpande åtgärder som byte till LED-belysning och uppgradering till mer energieffektiva ventilationsanläggningar och värmepumpar. Minskad miljöpåverkan vid byggnation utvecklas också löpande. Arbete har påbörjats med att ta fram en färdplan för att utveckla utomhusmiljöer kring regionens fastigheter som ska främja hälsa och välfungerande ekosystem.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.4.7 Nämndens mål: Hållbar fastighetsutveckling

Beskrivning

Region Värmland äger fastigheter till en yta av 435 000 kvm fördelat över hela länet, Vi ska vara aktiva i rollen som samhällsaktör och medverka till minskad klimatpåverkan. Projektet Nya CSK driver teknikutveckling och kompetenshöjning för hela länet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 7: Hållbar energi för alla
Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 10: Minskad ojämlikhet
Mål 11: Hållbara städer och samhällen
Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås delvis

Kommentar

Prognosen är att målet hållbar fastighetsutveckling delvis uppnås.

Arbetet med hållbar fastighetsutveckling är en pågående process som kräver finansiella resurser. Plan för strategisk fastighetsförvaltning ger goda förutsättningar för att resultatmålet ska uppnås.

Måluppfyllnad baseras på det arbete som bedrivs inom området och indikatorerna för målet är ett sätt att följa utvecklingen.

5.4.8 Nämndens mål: Planeringsinriktning för civil beredskap

Beskrivning

Region Värmlands civila beredskap behöver stärkas för att möta den breda och allvarliga hot- och riskbild som samhället står inför, där den yttersta konsekvensen är att klara av och motstå ett krig. Även klimatförändringar, hälsohot, osäkerhet i vår omvärld, cyberangrepp och informationspåverkan är påfrestningar som vi behöver kunna hantera. Det som bland annat ska skyddas är människors liv och hälsa, funktionalitet och kontinuitet i samhällsviktiga verksamheter samt det politiska beslutsfattandet och ledningsförmåga på olika nivåer. Det som vi ska planera inför är höjd beredskap och fredstida krissituationer.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Prognos för måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Prognosen är att målet planeringsinriktning för civil beredskap uppnås.

Efter beslut om att skapa ett beredskapslager har det utretts och ett centrallager kommer att byggas. Under byggtiden hyrs en lagerlokal och arbete pågår nu med att fylla det med fokus på medicintekniska produkter och läkemedel i första steget. När det gäller drivmedel pågår två parallella spår, en förstudie inför en eventuell gemensam upphandling mellan länets kommuner och Region Värmland samt bildandet av en intern arbetsgrupp för samordning inom området för ökad robusthet.

Därutöver pågår arbete med fokus på driftsäkra och robusta fastigheter för hälso- och sjukvården samt skyddade utrymmen där vård kan bedrivas i händelse av krig. Fokus är på elförsörjning, värmeförsörjning,

vattenförsörjning, försörjning av medicinska gaser, ventilation, försörjning av kyla samt dag- och spillvattenhantering. Digital infrastruktur samt kommunikationsförmåga vid störningar är ytterligare områden som behöver säkras upp.

Ett projektdirektiv har utarbetats under våren för fortsättningsprojektet krigsorganisation 2.0.

Under perioden har också metoder för strategisk framsyn undersökts. De ger möjlighet att skapa scenarier att utgå från i beslutsfattandet.

6 Uppföljning av politiska beslut och uppdrag

Nya CSK

Nya CSK är det mest omfattande projekt som pågår inom regionen med om- och tillbyggnad av Centralsjukhuset i Karlstad med planerat slutdatum 2033. Under perioden har kontrakt tecknats för Akuthuset och byggnationen påbörjas under hösten.

Hela projektet planeras med hållbarhetsperspektiv samt hänsyn till robusthet enligt SSIK.

Civil beredskap

De åtgärder och den inriktning som påverkat hela regionens uppdrag utgår ifrån det allvarliga säkerhetsläge som utvecklats under de senaste åren. Hotbilden är bred och inkluderar förutom konventionella militära angrepp även cyberangrepp, sabotage, informationspåverkan, terrorism och ekonomiska påtryckningar. Säkerhetsläget kräver att vi som region inom vårt samhällsviktiga uppdrag utvecklar en robust, flexibel och samordnad förmåga att möta flera hot samtidigt. Den nationella planeringsinriktningen genom totalförsvarsbeslutet 2025-2030 samt Sveriges medlemskap i Nato styr området. Genom statsbidrag och överenskommelser samordnas och styrs inriktning och prioriteringar från riksdag, regering och sektorsansvariga myndigheter.

Välfärdsbrottslighet

Under perioden har **Handlingsplan mot välfärdsbrottslighet 2026-2027** antagits. Handlingsplanen beskriver de åtgärder och aktiviteter som ska genomföras för att säkerställa att ekonomiska medel används för avsedda ändamål och för att motverka att resurser hamnar i orätta händer.

Arbetet utgår från områdena förebygga, upptäcka och hantera och bygger på en nära samverkan mellan verksamheter, regioner inom Sjukvårdsregion Mellansverige, kommuner och berörda myndigheter. Samverkan är en förutsättning för ett effektivt arbete mot välfärdsbrottslighet, eftersom kriminella aktörer agerar över organisatoriska, region- och kommunala gränser.

Digitalisering

Inom digitalisering pågår aktivt arbete för att stödja verksamheterna i att identifiera möjligheter där nya arbetssätt och tekniska lösningar kan bidra till ökad effektivitet och verksamhetsnytta. Strukturerade processer finns för kravställning, prioritering och uppföljning som garanterar kvalitet och effektivitet inom området.

Arbete pågår med att modernisera tekniska plattformar så att dagens funktionalitet bibehålls och en robust, framtidssäker och verksamhetsnyttig informationsutväxling möjliggörs. Implementering planeras till 2027.

Svea GPT, en gemensam AI-assistent för den svenska offentliga sektorn, är nu tillgänglig för samtliga medarbetare i regionen. Möjligheten att skapa agenter har tillkommit och utforskas.

7 Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Regionfullmäktige fastställer inför varje nytt kalenderår årets resultatbudget och nämndernas nettokostnadsramar. Nämndens nettokostnadsram är uppbyggd av verksamhetens direkta intäkter minus direkta kostnader och avskrivningar, och anger nämndens utrymme att bedriva verksamhet. Varje nämnd beslutar om sin interna ramfördelning av den av regionfullmäktige tilldelade nettokostnadsramen.

7.1 Genomgång av resultat

I delårsrapporten ska nämndens ackumulerade ekonomiska utfall följas upp jämfört med budget samt utveckling mot föregående år. Delårsrapporten ska även innehålla en helårsprognos för ekonomiskt utfall jämfört med budget.

Nämnden Regionstyrelsens nettokostnader uppgick till 1,244 miljoner kronor, vilket var 110,7 miljoner kronor (9,8 procent) högre än motsvarande period föregående år. Avvikelsen beror främst på ökade lönekostnader och höjda sociala avgifter. Nettokostnaden var 24,7 miljoner kronor (1,9 procent) lägre än budget. Den positiva avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader. För helåret bedöms verksamhetens nettokostnader uppgå till 1,903 miljoner kronor vilket är 17,9 miljoner kronor (0,9 procent) lägre än budgeterat. Den positiva avvikelsen beror främst på beräknat lägre personalkostnader.

7.2 Verksamhetens nettokostnader

I verksamhetens nettokostnader ingår verksamhetens intäkter, kostnader och avskrivningar.

7.3 Verksamhetens intäkter

I verksamhetens intäkter ingår verksamheternas externa intäkter, till exempel avgifter. Riktade statsbidrag och andra anslag kan ges för att utföra specifik verksamhet och förutsätter att motsvarande kostnader uppstår.

Nämnden Regionstyrelsens intäkter uppgick till 95,9 miljoner kronor, vilket var 15,7 miljoner kronor (19,6 procent) högre än föregående år. Den positiva utvecklingen berodde främst på ökade riktade statsbidrag samt ökade hyresintäkter och parkeringsavgifter. Verksamhetens intäkter är 6,4 miljoner kronor (7,2 procent) högre än budget, vilket främst beror på ökade riktade statsbidrag. För helåret bedöms intäkterna uppgå till 156,0 miljoner kronor, vilket är 7,3 miljoner kronor (4,9 procent) högre än budget. Avvikelsen beror främst på högre erhållna bidrag, ökade hyresintäkter och avgifter.

7.4 Verksamhetens kostnader

I verksamhetens kostnader ingår bland annat personalkostnader, köp av verksamhet och material.

I nämnden Regionstyrelsens kostnader ingår bland annat personalkostnader, köp av verksamhet, köp av tjänster, läkemedel, material och varor, lämnade bidrag och övriga verksamhetskostnader. Verksamhetens kostnader uppgick till 1,158 miljoner kronor, vilket var 124,0 miljoner kronor (12,0 procent) högre än motsvarande period föregående år. Kostnaderna var 15,0 miljoner kronor (1,3 procent) lägre än budget. För helåret bedöms verksamhetens kostnader uppgå till 1,778 miljoner kronor vilket är 12,0 miljoner kronor (0,7 procent) lägre än budgeterat. Nedan följer en mer ingående beskrivning av de olika kostnadsslagen.

7.4.1 Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till 597,0 miljoner kronor, vilket var 55,2 miljoner kronor (10,2 procent) högre än motsvarande period föregående år. Lönekostnaderna (exklusive sociala avgifter) uppgick till 237,9 miljoner kronor, vilket var 20,1 miljoner kronor (9,2 procent) högre än motsvarande period föregående år. Pensionskostnaderna (exklusive löneskatt och finansiella kostnader) uppgick till 516,5 miljoner kronor, vilket var 8,0 miljoner kronor (1,5 procent) lägre än motsvarande period föregående år. De lägre pensionskostnaderna beror på lägre inflation. Personalkostnaderna var 21,0 miljoner kronor (3,4 procent) lägre än budget. Lönekostnaderna (exklusive sociala avgifter) var 22,8 miljoner kronor (8,8 procent) lägre än budget. Avvikelsen består främst av lägre kostnader då vakanser och ersättningsrekryteringar inte tillsatts. För helåret bedöms personalkostnaderna uppgå till 900,3 miljoner kronor vilket är 44,2 miljoner kronor (4,9 procent) lägre än budgeterat. Avvikelsen består främst av vakanser och lägre pensionskostnad.

7.4.2 Köp av verksamhet

Utredning pågår gällande kommunikationsanläggning som kostnadsförts om det istället är en investering.

7.4.3 Verksamhetsanknutna tjänster och inhyrd personal

Kostnaderna för verksamhetsanknutna tjänster uppgick till 21,6 miljoner kronor, vilket är 7,2 miljoner kronor (50,2 procent) högre än motsvarande period föregående år. Avvikelsen beror främst på att kostnaden för förvaltning av Cosmic lagts externt. Kostnaderna för verksamhetsanknutna tjänster var 1,2 miljoner kronor (6,0 procent) högre än budget. Avvikelsen berodde främst på förvaltning av Cosmic.

7.4.4 Läkemedel

Läkemedel utgör en mycket liten del av kostnaderna inom nämnden Regionstyrelsen. Kostnaderna är relaterade till verksamheten inom Säkerhet och beredskap.

7.4.5 Material och varor

Kostnaderna för material och varor uppgick till 5,6 miljoner kronor, vilket var 1,2 miljoner kronor (27,8 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen berodde främst på ökande kostnader för utbildningsmaterial inom krisberedskap samt konst. Kostnaderna för material var 1,0 miljoner kronor lägre än budget. För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 9,6 miljoner kronor, vilket är i nivå med budget.

7.4.6 Lämnade bidrag

Kostnaderna för lämnade bidrag uppgick till 33,1 miljoner kronor, vilket var 4,4 miljoner kronor (15,2 procent) högre än föregående år. Kostnaden för lämnade bidrag var 1,7 miljoner kronor (5,4 procent) högre än budget. För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 41,2 miljoner kronor, vilket är 2,3 miljoner (5,7 procent) lägre än budgeterat.

7.4.7 Övriga verksamhetskostnader

Kostnaderna uppgick till 498,5 miljoner kronor, vilket var 54,9 miljoner kronor (12,4 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen består främst på en kostnad för utrangering av byggnad samt ökade kostnader för lokalhyror och IT tjänster/licenser. Övriga verksamhetskostnader var 1,9 miljoner kronor högre än budget. Avvikelsen beror främst på kostnaden för utrangering av byggnad samt ökade kostnader för hyror och rivningar. Återhållsamhet i övriga omkostnader för tjänster kompenserar till stor del de ökade kostnaderna inom fastigheter. För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 789,4 miljoner kronor, vilket är 27,7 miljoner kronor högre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på höga kostnader för våra lokaler och fastigheter samt IT-licenser och hårdvaror.

7.5 Avskrivningar

Avskrivningar används inom redovisning för att fördela kostnaden för en tillgång över så lång tid som den beräknas vara användbar, det vill säga dess ekonomiska livslängd.

Avskrivningar används inom redovisning för att fördela kostnaden för en tillgång under tillgångens nyttjandeperiod. Kostnaderna uppgick till 182,5 miljoner kronor vilket var 2,4 miljoner kronor (1,3 procent) högre än föregående år. Kostnaden var 3,2 miljoner (1,7 procent) lägre än budget. För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 280,7 miljoner kronor, vilket är 1,4 miljoner kronor högre än budget.

7.6 Nämndanalys

Nämndanalysen innehåller nämndens kortfattade redogörelse till regionstyrelsen avseende utfall mot tilldelad nettokostnadsram (överskott/underskott) och utgör underlag till en del av styrelsens samlade rapportering till regionfullmäktige.

Nämnden Regionstyrelsen visade ett överskott på 24,1 miljoner kronor (1,9 procent) jämfört med budget. Överskottet berodde främst på lägre personalkostnader och en viss ökning av statsbidrag.

7.7 Återrapportering till nämnd på beslutad intern ramfördelning

I nämndens Årsplan och budget 2026 redogjordes på en övergripande nivå hur tilldelad nettokostnadsram skulle användas inom nämndens område för att nämndens verksamhet ska utvecklas i rätt riktning. I nämndens beslut om intern ramfördelning fastställdes hur nämnden avser att använda sin av regionfullmäktige tilldelade budgetram för att möjliggöra detta.

Nettokostnadsramens fördelningsgrund	Beslutad fördelning nettokostnadsram 2026-01-01 (tusentals kronor)	Budgetväxlingar jan-aug 2026 (tkr)	Fördelning nettokostnads-ram 2026-08-31 (tkr)	Prognos (tkr)	Prognosavvikelse helår (prognos T2 jf budget) (tkr)
Regionledningskontor	1 499 607	4 600	1 504 207	1 502 154	2 053
Region Värmland gemensamt	345 095	3 771	348 866	332 542	16 324
Politik och Revision	55 259	- 2 720	52 539	52 701	- 162
Summa	**1 899 961**	**5 651**	**1 905 612**	**1 887 397**	**18 215**

7.8 Budgetväxlingar

Vid förändring av budgetramar mellan posterna i nämndens beslutade fördelning ska aktuell beslutsnivå beaktas, t ex genom delegeringsbeslut eller nämndbeslut. Omfördelning av budgetramar mellan nämnder ska alltid beslutas av alla berörda nämnder samt av regionstyrelsen.

Rubrik	Fördelning nettokostnadsram 2026			Totalt (tkr)
	Regionledningskontor	Region Värmland gemensamt	Politik och Revision	
Ingående nettokostnads-ram per 2026-01-01	1 499 607	345 095	55 259	1 899 961
AER			-720	- 720
Labbgaser	230			230
Tjänster inom ekonomisk statistik	1 700			1 700
Satsning välfärdsbrott	1 500	-1 500		-
Konferensutrustning	1 170			1 170
Visit Värmland		5 271		5 271
SLA			-2 000	- 2 000
Utgående nettokostnadsram per 31 augusti 2026	**1 504 207**	**348 866**	**52 539**	**1 905 612**

8 Internkontroll

Region Värmlands process för intern kontroll är ett stöd för regionstyrelsen och nämnderna i styrningen av verksamheterna och ett hjälpmedel att nå de uppsatta målen. Regionstyrelsen fastställer årligen regionövergripande kontrollmoment. Varje nämnd gör riskanalyser och fastställer internkontrollplaner för sina respektive ansvarsområden. Nämnderna internkontrollplaner skickas till regionstyrelsen som en del i uppsiktsplikten.

Under perioden har regionstyrelsen från januari månads sammanträde och framåt fått rapport från regiondirektören samt från mars redovisningar för ekonomi och HR. Fördjupade redovisningar har gjorts om fastigheter, säkerhet och beredskap, välfärdsbrottslighet samt informationssäkerhet. Regionstyrelsens arbetsutskott har haft dialog med Almi Norra Mellansverige AB.