

Årsredovisning 2025

Kultur- och bildningsnämnd



Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Vision, värdegrund och styrmodell	3
3	Nämndens uppdrag	4
4	Händelser av väsentlig betydelse	4
5	Nämndens resultatmål och indikatorer	5
6	Uppföljning av politiska beslut och uppdrag	38
7	Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning	38
8	Internkontroll	41

1 Sammanfattning

Sammanfattning av bedömning av måluppfyllnad

Effektmål	Resultatmål	Bedömning måluppfyllnad
Trygga och nöjda invånare	God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland	● Uppnås
	Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet	● Uppnås
	Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur	● Uppnås
Attraktivt och hållbart Värmland	Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling.	● Uppnås
	Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland	● Uppnås
God, jämlik och jämställd hälsa	Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen	● Uppnås
	Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas	◆ Uppnås delvis
Hållbar organisation	Ekonomi i balans	● Uppnås
	Attraktiv arbetsgivare	● Uppnås
	Hållbar arbetsmiljö	● Uppnås
	Vi bidrar till hälsosamma miljöer	◆ Uppnås delvis

Sammanfattning av resultat och ekonomisk ställning

Utfall avvikelse mot budget (överskott/underskott [-] i mnkr)	Förändring utfall jämfört föregående år (ökning/minskning [-] mnkr)
3,8 miljoner kronor	-4,0 miljoner kronor

Kultur och bildningsnämnden har en ekonomi i balans och en god uppföljning av ekonomin. Nämnden visar ett överskott på 3,8 miljoner kronor för 2025. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader än budget kopplat till vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar samt av högre intäkter än budget till följd av höjt statsbidrag, ökad täckningsgrad i delar av statsbidraget och projektverksamhet.

2 Vision, värdegrund och styrmodell

Vision

Styrningen av Region Värmland utgår från visionen: "Livskvalitet i världsklass". Visionen innebär att regionen ska bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland.

Värdegrund

Vår värdegrund "För alla i Värmland" förenar oss som arbetar inom Region Värmland. Den är gemensam för alla verksamheter och anger riktningen mot vår vision. Den vägleder oss i vardagen och ger riktlinjer för vårt beteende och våra beslut. Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Styrmodell

I Region Värmland arbetar vi efter en planeringsorienterad styrmodell som bygger på målstyrning och ramstyrning. Den valda styrmodellen ska stödja oss i att upprätthålla kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt.

Målstyrning innebär att övergripande mål successivt bryts ner i organisationen, vilket skapar förutsättningar för att säkerställa att verksamheterna gör rätt saker för att vi tillsammans ska nå vår vision. Måluppfyllelsen följs upp på respektive organisatoriska nivå utifrån fastställda bedömningskriterier.

Ramstyrning innebär att budgetramar successivt fördelas nedåt i organisationen, vilket skapar förutsättningar för gemensamt ansvar för att budgeterat resultat uppnås. Det ekonomiska resultatet följs upp på varje organisatorisk nivå genom avvikelser mot tilldelad budgetram.

3 Nämndens uppdrag

Kultur- och bildningsnämnden ska tillsammans med kommunerna och staten vara garant för en väl fungerande kulturell infrastruktur som främjar allas möjligheter till kulturupplevelser, bildning och att utveckla sina skapande förmågor.

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. En högre utbildningsnivå bidrar till bättre folkhälsa och stärkt demokrati.

Kultur- och bildningsnämnden ska i samverkan med andra aktörer genomföra ett effektivt folkhälsoarbete genom att höja kunskapen, stärka analysen och identifiera och forma mål. Region Värmland har ett särskilt ansvar att arbeta proaktivt och driva genomförandet av folkhälsoarbetet i Värmland.

4 Händelser av väsentlig betydelse

Kultur- och bildningsnämnden har under året beslutat om:

- samverkansavtal mellan Region Värmland och Östfold fylkeskommune för att samverka i bland annat folkhälsofrågor
- remissutgåvor av Värmlands kulturplan 2027–2031 och Regional biblioteksplan 2027–2031
- idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Region Värmland och Agera Värmland
- tillfällig förstärkning av budgeten för projekt- och arrangemangsbidrag på kulturområdet 2025 med 500 000 kronor
- att fördela 500 000 kronor till kraftsamling för barns och ungas hälsa för att arbeta med barns och ungas delaktighet och inflytande under 2025
- att tilldela Kooperativet Jössenavet Region Värmlands folkhälsopris 2025
- yrkeshögskoleutbildning i byggnadsvård och hållbar renovering på Klarälvdalens folkhögskola
- att tilldela Anna Ehnsjö, regissör, skådespelare och konstnärlig ledare för Totalteatern Frödingstipendiet 2025
- att tilldela Föreningen Värmlands Säterkultur (FVS) Folkrörelsestipendiet 2025.

Nämnden har även svarat på följande remisser:

- Livsviktigt lärande - fler vägar till kunskap för att förebygga suicid
- Publiken i fokus – reformer för ett starkare filmland
- Stärkta drivkrafter och möjligheter för biståndsmottagare
- Miljöplan 2026–2029

Övrigt som hänt under året:

- För att öka likvärdigheten för barns och ungas tillgång till kultur implementerades och utvecklades subventionssystemet Kulturskjuts utifrån erfarenheterna från pilotprojektet 2024.
- Under våren genomfördes folkhälsoveckan med temat *Hur gör vi rätt saker på rätt sätt*.

- 9 kommuner kunde erbjuda kultursommarjobb för unga i den egna kommunen.
- EU-projektet *FolkisUng* har gett unga mellan 16 och 29 år stöd att närma sig arbete eller studier.
- Nytt internat på Molkoms folkhögskola invigdes.

5 Nämndens resultatmål och indikatorer

Regionfullmäktige tar varje mandatperiod beslut om långsiktiga och övergripande effektmål som ska styra Region Värmland mot visionen "Livskvalitet i världsklass". Alla nämnder ska, var och en på sitt sätt, medverka till att effektmålen nås. Nämnden bryter därför ner effektmålen till resultatmål anpassade till den egna verksamheten. Varje nämnd beslutar själva om sina resultatmål och bedömningsgrund för måluppfyllnad. Resultatmålen ligger i sin tur till grund för den fortsatta verksamhets- och aktivitetsplaneringen inom förvaltningen.

Under effektmålet Hållbar organisation ska alla nämnder ha med ett antal regiongemensamma resultatmål, till exempel mål om en ekonomi i balans. Det var det högst prioriterade målet 2024 och är det även fortsättningsvis 2025.

Vi bedömning av måluppfyllelse görs både en kvantitativ och en kvalitativ uppföljning, där status på planerade aktiviteter påverkar bedömningen tillsammans med resultaten från de indikatorer som finns tillgängliga för att mäta resultatmålet. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid. Störst vikt i bedömningen läggs vid de delar som kultur- och bildningsnämnden kan påverka. En utmaning i att mäta måluppfyllnad av kultur- och bildningsnämndens resultatmål är att de är långsiktiga mål.

Bedömning av måluppfyllnad enligt:

-  Uppnås
-  Uppnås delvis
-  Uppnås inte

Bedömning av utfall för indikatorer görs enligt följande:

-  Uppnås (i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns)
-  Uppnås delvis (i huvudsak oförändrat)
-  Uppnås inte (inte i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns)

För att visa resultat av en indikator används diagram eller trendpilar där det är relevant. En jämförelse görs där det är möjligt med förra årets värde, där en ökning alternativt minskning av värde ses som positiv trend. För många indikatorer gäller att utvecklingen främst följs över tid för att sen kunna göra kvalitativa analyser. Om det är möjligt görs både en kvantitativ och en kvalitativ bedömning av varje indikator. Indikatorerna delas i den mån det är möjligt upp i kön och resultatet analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv.

5.1 Effektmål: Trygga och nöjda invånare

5.1.1 Resultatmål: God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland

Beskrivning

För att främja allas möjlighet till kulturupplevelser behöver kulturen vara spridd över hela länet. Det är också en viktig förutsättning för att människor ska vilja leva och verka i olika delar av länet. Region Värmland har ett uppdrag att bidra till att det finns en kulturell infrastruktur i Värmland som möjliggör detta.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Bedömning av måluppfyllnad

 Uppnås

Kommentar

Som ett led i arbetet att möjliggöra för kulturverksamhet i hela länet har kulturavdelningen fördelat 3,3 miljoner kronor i stöd till projekt och arrangemang under 2025. Kultur- och bildningsnämnden beslutade i juni och november om tillfälliga förstärkningar av anslaget till projekt- och arrangemangsstöd med 500 000 respektive 300 000 kronor, vilket gav en budget på 3,3 miljoner kronor för 2025.

Kulturavdelningen strävar efter att stötta projekt och arrangemang i alla Värmlands kommuner för att främja god tillgång till kultur i hela länet. Projekt och arrangemang med stöd av Region Värmland har genomförts i alla 16 kommuner under 2025. Utöver ekonomiska stöd genomförs insatser för att stärka arrangörer genom information och utbildning. Effekterna av bidragsgivningen är svår att mäta, men nämnden prioriterar enligt sina riktlinjer projekt och arrangemang som bidrar till ett varierat kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland och ökad kulturell delaktighet.

Kulturavdelningen verkar för att stärka samverkan med och mellan kommuner för att Region Värmlands stöd ska bidra på effektivast möjliga sätt för ett brett utbud i hela länet. Parallellt undersöks hur projekt- och arrangemangsstödet kan bidra till, och stärka, platsutvecklingen för att skapa fler och starkare kulturella noder runt om i Värmland. Kontakt med Visit Värmland har inletts under året.

Barn och unga är prioriterade och olika insatser för att öka ungas inflytande över det lokala kulturlivet har genomförts, till exempel genom ett pilotprojekt med en filmklubb i Säffle, och genom att stärka unga filmares engagemang i kortfilmfestivalen Filmörnen.

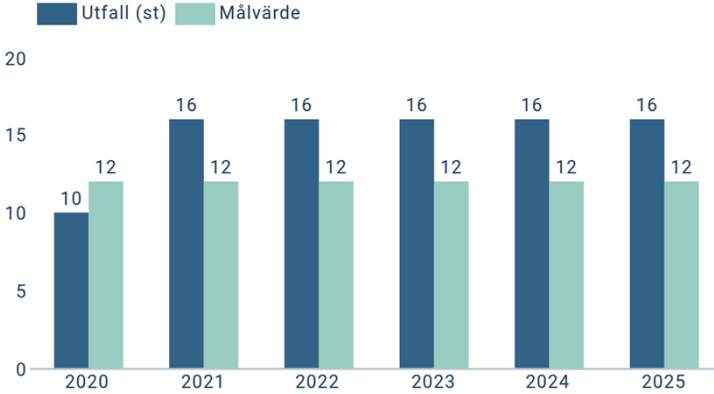
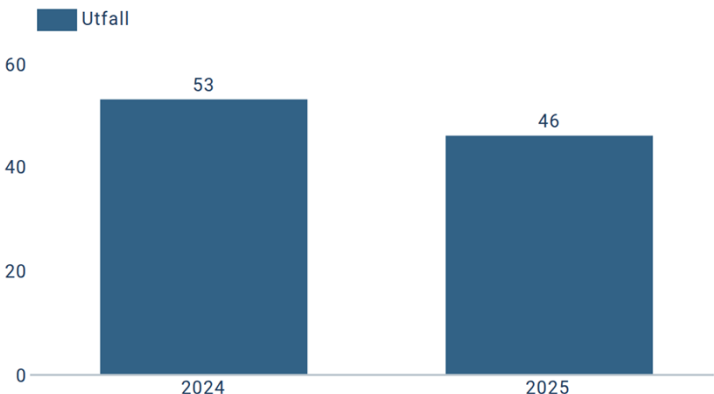
Inom kulturavdelningen har det strategiska arbetet för att utveckla rådgivning och stöd till arrangörer och lokalhållare stärkts under året och samverkan med andra organisationer har etablerats för att genomföra konkreta insatser som seminarier och utbildningar.

För att mäta måluppfyllelsen följs ett flertal indikatorer upp, som tillsammans kan ge en bild av hur statusen för kulturen i länet ser ut. Det är indikatorer som bara delvis direkt påverkas av Region Värmlands arbete, men som över tid kan visa hur tillgången till kultur utvecklas.

Ett av Region Värmlands viktigaste verktyg för att främja ett brett utbud i hela Värmland är projekt- och arrangemangsstödet. Utfallet 2025 visar att samtliga kommuner i Värmland nåtts av stödet och att ansökningar inom alla kategorier av konstområden som mäts beviljas stöd. Indikatorer som antal besök, publik och uppsättningar inom samverkansmodellen samt delar av studieförbundens statistik upp följs också upp, där trender över tid är mest intressant. Siffror som finns tillgängliga visar positiv utveckling för såväl antal föreställningar som publik och besökare. Beträffande studieförbundens kulturprogramverksamhet syns dock en kraftig minskning, vilket är en oroande signal eftersom studieförbunden ofta är en mycket viktig arrangör, särskilt för mindre orter.

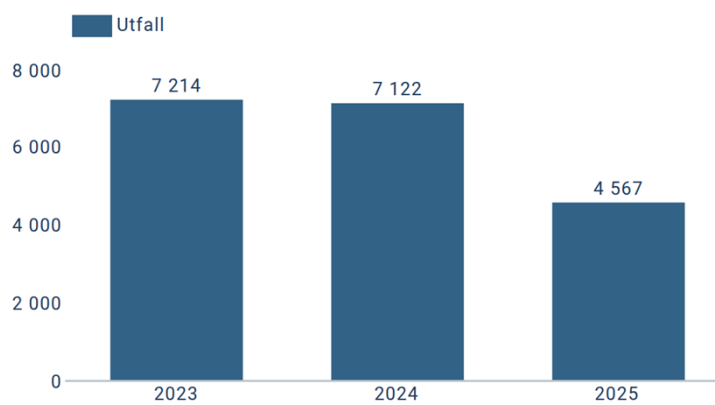
Måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt

uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid. Störst vikt i bedömningen läggs vid de delar som kultur- och bildningsnämnden kan påverka.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd i antal kommuner  <p>Datakälla Egen uppföljning</p>	16	12	-	-
<p>Bidrag har beviljats till projekt eller arrangemang i 16 kommuner och där med uppnås indikatormålet som är 12 kommuner.</p>				
Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd per kommun  <p>Datakälla Egen uppföljning</p>	46	Utveckling följs främst över tid	-	-
<p>Något färre projekt och arrangemang beviljades regionalt stöd under 2025 jämfört med 2024. Största orsaken till detta är att budgeten var högre 2024 efter att kultur- och bildningsnämnden beslutat om en tillfällig förstärkning med 1 500 000 kronor. Även 2025 beslutades om förstärkningar men då med 800 000 kronor. Flest beviljade projekt och arrangemang finns i Karlstads kommun, skillnaden gentemot övriga kommuner är dock liten. Mellan övriga kommuner är fördelningen relativt jämn under 2025. Indikatormålet bedöms delvis uppfyllt med anledning av att något färre projekt och arrangemang beviljades stöd.</p> <p>Totalt antal beviljade: 46 Antal projekt: 20 Antal arrangemang: 26 Antal kommuner berörda: 16 (alla kommuner i Värmland) Varav barn och unga: 11 helt, 31 delvis</p> <p>Arvika kommun Antal projekt och arrangemang: 20 Varav barn och unga: 19 (4 helt, 15 delvis)</p> <p>Eda kommun</p>				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
<p>Antal projekt och arrangemang: 19 Varav barn och unga: 18 (5 helt, 13 delvis)</p> <p>Filipstads kommun Antal projekt och arrangemang: 19 Varav barn och unga: 18 (4 helt, 14 delvis)</p> <p>Forshaga kommun Antal projekt och arrangemang: 16 Varav barn och unga: 15 (4 helt, 11 delvis)</p> <p>Grums kommun Antal projekt och arrangemang: 16 Varav barn och unga: 15 (3 helt, 12 delvis)</p> <p>Hagfors kommun Antal projekt och arrangemang: 18 Varav barn och unga: 17 (4 helt, 13 delvis)</p> <p>Hammarö kommun Antal projekt och arrangemang: 17 Varav barn och unga: 16 (4 helt, 12 delvis)</p> <p>Karlstads kommun Antal projekt och arrangemang: 25 Varav barn och unga: 24 (9 helt, 15 delvis)</p> <p>Kils kommun Antal projekt och arrangemang: 15 Varav barn och unga: 14 (3 helt, 11 delvis)</p> <p>Kristinehamns kommun Antal projekt och arrangemang: 19 Varav barn och unga: 18 (6 helt, 12 delvis)</p> <p>Munkfors kommun Antal projekt och arrangemang: 18 Varav barn och unga: 17 (3 helt, 14 delvis)</p> <p>Storfors kommun Antal projekt och arrangemang: 17 Varav barn och unga: 16 (4 helt, 12 delvis)</p> <p>Sunne kommun Antal projekt och arrangemang: 23 Varav barn och unga: 20 (4 helt, 16 delvis)</p> <p>Säffle kommun Antal projekt och arrangemang: 18 Varav barn och unga: 16 (5 helt, 11 delvis)</p> <p>Torsby kommun Antal projekt och arrangemang: 17 Varav barn och unga: 15 (4 helt, 11 delvis)</p> <p>Ärjängs kommun Antal projekt och arrangemang: 16 Varav barn och unga: 15 (3 helt, 12 delvis)</p>				
<p>Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd per konstområde</p> <p>Datakälla <i>Egen uppföljning</i></p>	Se nedan.	Utveckling följs främst över tid	-	-
<p>Analysen av hur Region Värmlands projekt- och arrangemangsstöd fördelar sig på olika konstområden visar att det 2025 liksom 2024 beviljas flest stöd till musikområdet, vilket också speglar hur ansökningarna fördelar sig. I övrigt är det jämförelsevis små skillnader i fördelning utifrån konstområde jämfört med 2024. Det har beviljats stöd till samtliga konstområden som ingår i mätningen utom arkitektur.</p> <p>Arkitektur Antal projekt och arrangemang: 0 Varav barn och unga: 0</p> <p>Bild och form</p>				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
<p>Antal projekt och arrangemang: 13 Varav barn och unga: 10 (2 helt, 8 delvis)</p> <p>Cirkus Antal projekt och arrangemang: 4 Varav barn och unga: 4 (2 helt, 2 delvis)</p> <p>Dans Antal projekt och arrangemang: 17 Varav barn och unga: 16 (6 helt, 10 delvis)</p> <p>Film Antal projekt och arrangemang: 7 Varav barn och unga: 6 (2 helt, 4 delvis)</p> <p>Konsthantverk Antal projekt och arrangemang: 10 Varav barn och unga: 9 (3 helt, 6 delvis)</p> <p>Kulturarv Antal projekt och arrangemang: 13 Varav barn och unga: 11 (1 helt, 10 delvis)</p> <p>Litteratur Antal projekt och arrangemang: 10 Varav barn och unga: 8 (3 helt, 5 delvis)</p> <p>Musik Antal projekt och arrangemang: 30 Varav barn och unga: 28 (6 helt, 22 delvis)</p> <p>Slöjd och hantverk Antal projekt och arrangemang: 6 Varav barn och unga: 6 (2 helt, 4 delvis)</p> <p>Spelkultur Antal projekt och arrangemang: 4 Varav barn och unga: 4 (4 helt, 0 delvis)</p> <p>Teater Antal projekt och arrangemang: 13 Varav barn och unga: 13 (5 helt, 8 delvis)</p> <p>Annat Antal projekt och arrangemang: 6 Varav barn och unga: 5 (2 helt, 3 delvis)</p>				
<p>Återrapport till Kulturrådet av statsbidrag inom samverkansmodellen</p> <p><i>Datakälla</i> Egen uppföljning</p>		Inrapporterad och godkänd	-	-
Återrapporteringen har genomförts av alla berörda verksamheter, Kulturavdelningen har granskat uppgifterna från externa verksamheter. Redovisningen godkändes av kultur- och bildningsnämnden.				
<p>Uppföljning av Värmlands kulturplan</p> <p>Inga tillgängliga data</p> <p><i>Datakälla</i> Egen uppföljning</p>		Märkbara effekter	-	-
En uppföljning av Värmlands kulturplan har sammanställts. Rapporten har godkänts av kultur- och bildningsnämnden.				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män								
Studieförbundens kulturprogramverksamhet i Värmland												
 <p>Utfall</p> <table><tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr><tr><td>2023</td><td>7 214</td></tr><tr><td>2024</td><td>7 122</td></tr><tr><td>2025</td><td>4 567</td></tr></table>	År	Utfall	2023	7 214	2024	7 122	2025	4 567	 <p>4 567</p>	Utveckling följs främst över tid	-	-
År	Utfall											
2023	7 214											
2024	7 122											
2025	4 567											
Datakälla SCB												

Studieförbundens kulturprogramverksamhet består av arrangemang inom sång/musik, dramatisk framställning, film/foto/bild, dans, utställningar, litteratur och konst/konsthantverk. Den tillgängliga statistiken är från 2024. Utvecklingen följs främst över tid för att göra kvalitativa analyser. En jämförelse har gjorts med föregående år och det har skett en minskning på grund av minskade statliga bidrag.

Antal besök på museer och konsthallar

Utfall

400 000

300 000

200 000

100 000

0

300 682

246 623

249 215

2023

2024

2025

249 215

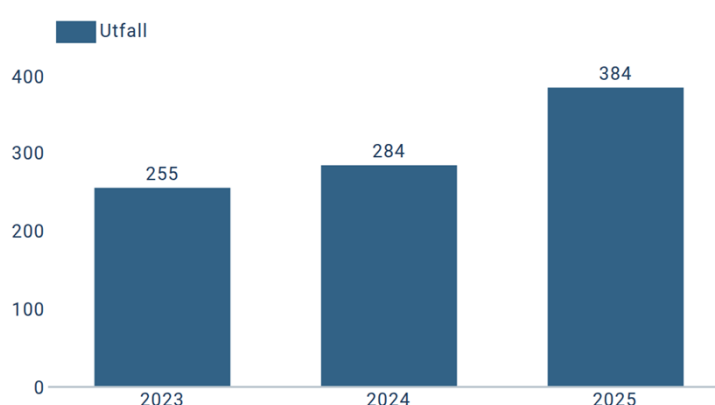
Utveckling följs främst över tid

-

-

Siffran avser antal anläggningsbesök, det vill säga besök till anläggningen oavsett om besökaren tog del av museets samlingar eller besökte restaurang, butik etcetera. Senaste året med tillgänglig statistik är 2024. Utvecklingen följs främst över tid och en jämförelse med utfall tidigare år visar på en liten ökning i antal besök 2025.

Antal föreställningar och konserter (inom samverkansmodellen)



Utfall

År	Utfall
2023	255
2024	284
2025	384

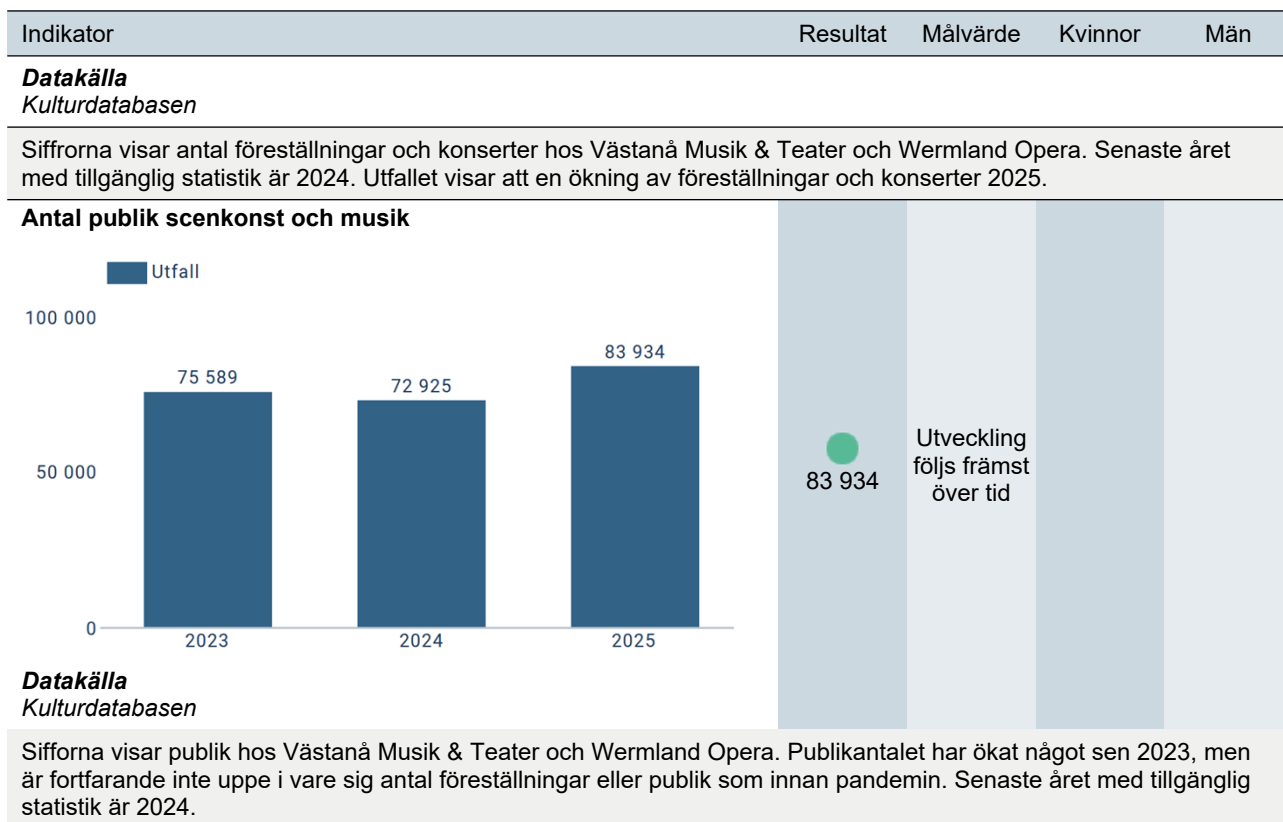


384

Utveckling följs främst över tid

-

-



5.1.2 Resultatmål: Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet

Beskrivning

Allas möjlighet till delaktighet är ett av fundamenten för kulturpolitiken. Det innebär att alla ska ha möjlighet att ta del av kultur, men också att alla ska ha möjlighet att prova på, utbildas sig i, utöva och framföra olika kulturella uttryck.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Bedömning av måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

För att bidra till allas möjlighet till eget skapande och deltagande arbetar kulturavdelningen på olika sätt för att stötta och stärka ideella aktörer. På slöjdområdet pågår till exempel samarbete med både Hembygdsgillet och Länshemslöjdföreningen. Kulturavdelningen samverkar också med Dansstudion för att öka tillgången till danslokaler för verksamma dansare i Värmland.

För att tillgängliggöra kulturinstitutionerna för fler har ett pilotprojekt genomförts under höst/vinter 2025 där Region Värmland bekostat abonnemang till Wermland Operas konsertserie samt ett antal biljetter till föreställningen Selma som tillgängliggjorts via "lån" på bibliotek. Många utvecklingsmöjligheter finns för att tillgängliggöra fler kulturverksamheter via bibliotek, och projektet fortsätter under 2026.

För att öka allas möjlighet till delaktighet verkar kulturavdelningen för att öka och sprida kunskapen om den

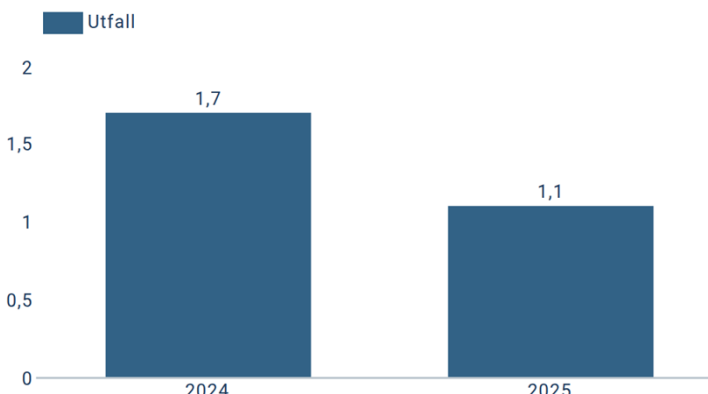
nationella minoritetspolitiken och nationella minoriteters kultur. Kulturavdelningen deltar också i ett interregionalt minoritetsforum tillsammans med Region Gävleborg, Region Dalarna och Region Örebro län. Fem webinarier har genomförts under året, ett per nationell minoritet. Tillsammans med hållbarhetsenheten inom Region Värmland verkar kulturavdelningen för att utveckla ett långsiktigt dialogforum med nationella minoriteter. En första kulturdialog med nationella minoriteter hölls i mars.

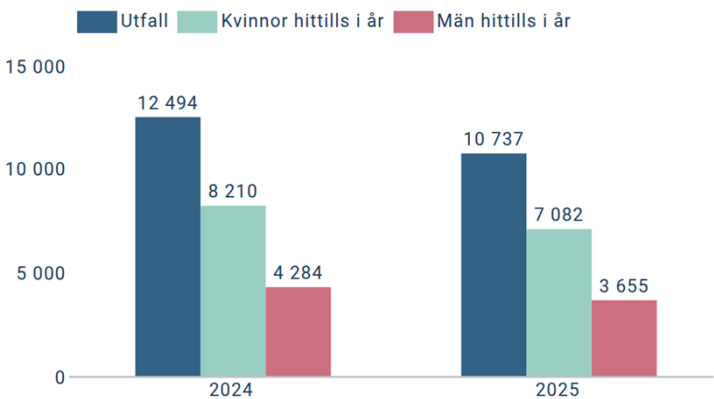
I samarbete med Arkivcentrum och folkbiblioteken i Värmland har en residensvistelse genomförts med en bild- och formkonstnär som inriktat sig på de finsk-ugriska minoriteterna. Vistelsen pågick under september och oktober 2025. Syftet var att lyfta nationella minoriteter i Värmlands historia. Arbetet resulterade i 3 träreliefer samt ett ljudverk. Planering pågår för att det ska bli en komplett utställning som kan visas på bibliotek och andra platser i länet under 2026. Konstnären har även berättat om sitt arbete på Karlstads stadsbiblioteks minoritetsvecka samt på Värmlands bokfestival. Under våren 2025 genomgick all personal på kulturavdelningen en likarättsutbildning.

På uppdrag av kommunerna driver kulturavdelningen Mediecenter, en resurs som bland annat erbjuder spel- och dokumentärfilmer och UR-program. Särskilda informationsinsatser har genomförts för att öka användning riktat mot målgrupper som folkhögskolor, fritidsgårdar och SFI.

Resultatmålet bedöms ha uppnåtts för året. Bedömningen baseras på genomförda regionala insatser och främjandeverksamhet samt indikatorer som studieförbundens statistik inom kulturområdet och kulturinstitutionernas skolföreställningar och skolbesök. Statistiken visar positiv utveckling av antal skolföreställningar. Men för statistiken som handlar om deltagande i studiecirkel inom konst och media är utvecklingen negativ, en utveckling som är mycket viktig att följa eftersom studieförbundens verksamhet spelar stor roll för människors deltagande i kulturlivet.

Måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid. Störst vikt i bedömningen läggs vid de delar som kultur- och bildningsnämnden kan påverka.

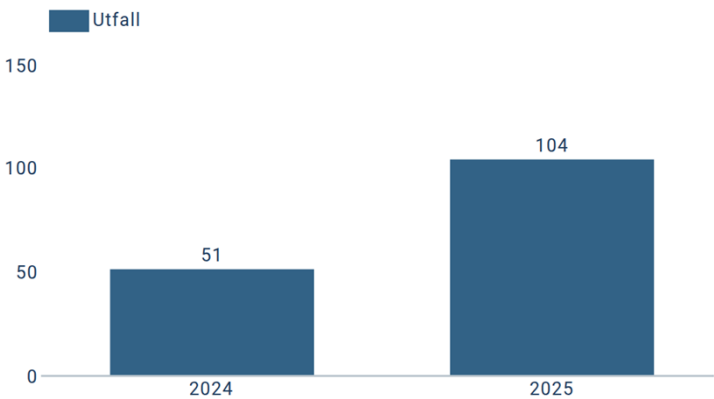
Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Studieförbundens deltagartimmar inom kultur				
	 1,1	Utveckling följs främst över tid	-	-
Datakälla SCB Studieförbund				
Senaste året med tillgänglig statistik är 2024. Medelvärde i Värmland har sjunkit till 1,1 deltagartimmar inom kultur per invånare 2024, mot 1,7 timmar 2023. Riksmedelvärde har sjunkit till 1,4 2024, från 1,6 2023. Flest timmar i Värmland rapporterades i Karlstad med ett medelvärde på 2,1 timmar per person och lägst rapporterades i Årjäng med 0,5 timmar per person (motsvarande siffror för 2023 var 2,4 t och 0,6).				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Studiecirkelar inom konst och media, antal deltagare  <p>Utfall Kvinnor hittills i år Män hittills i år</p> <p>12 494 8 210 4 284</p> <p>10 737 7 082 3 655</p> <p>2024 2025</p>	10 737	Utveckling följs främst över tid	7 082	3 655

Datakälla

SCB Studieförbund

Året med senast tillgängliga statistik är 2024. Siffrorna avser antal personer som deltagit i studiecirkelar inom konst och media i Värmland, uppdelat på kvinnor och män. I området konst och media ingår exempelvis teckning, måleri, grafisk form, foto, musik, teater, körsång, dans, film, medieproduktion, design, hantverk, slöjd med mer.

Antal skolföreställningar (verksamheter inom samverkansmodellen)  <p>Utfall</p> <p>51 104</p> <p>2024 2025</p>	104	Utveckling följs främst över tid	-	-
---	-----	----------------------------------	---	---

Datakälla

Kulturdatan, KDB

Året med senast tillgänglig statistik är 2024. Scenkonstverksamheterna i samverkansmodellen (Wermland Opera och Västanå Musik & Teater) har tillsammans redovisat 104 skolföreställningar under 2024, vilket är en fördubbling från föregående år. Västanå Musik & Teater gav skolföreställningar i Sunne, Munkfors och Torsby och Wermland Opera gav skolföreställningar i Karlstad, Kristinehamn och Hammarö.

Viktigt att notera är att Wermland Opera under tidigare år enbart redovisat årets stora föreställning på Stora scenen som skolföreställningar. För 2023 rapporteras även föreställningar mot förskola och skola som tidigare inte räknats som skolföreställning utan som verksamhet för barn och unga vilket förklarar den stora ökningen i skolföreställningar mot tidigare år.

5.1.3 Resultatmål: Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur

Beskrivning

Förutsättningar för barn och unga att vara delaktiga i kulturlivet är ett särskilt viktigt uppdrag. Barns och ungas kulturutövande påverkas starkt av socioekonomiska förutsättningar samt föräldrars intresse och utbildningsnivå. Region Värmland har därför ett uppdrag att bidra till likvärdiga möjligheter för alla barn och unga att möta och vara delaktiga i ett brett och mångfasetterat kulturliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Bedömning av måluppfyllnad

 Uppnås

Kommentar

För att öka likvärdigheten för barns och ungas tillgång till kultur implementeras och utvecklas subventionssystemet Kulturskjuts utifrån erfarenheterna från pilotprojektet 2024. Alla Värmlands 16 kommuner deltar och en första *Mötesplats barnkultur* arrangerades i april. Även en nätverksträff för de kommunala samordnarna är genomförd.

På uppdrag från kultur- och bildningsnämnden att öka och bredda ungas möjligheter att prova på och utvecklas inom olika kulturuttryck har den mångåriga verksamheten med Drömsommarjobbet riktats om till att dels stötta kommunerna i att erbjuda kultursommarjobb med handledare av hög kvalitet dels göra riktade talangsatsningar. Resultatet blev att 9 kommuner erbjöd kultursommarjobb för unga i den egna kommunen.

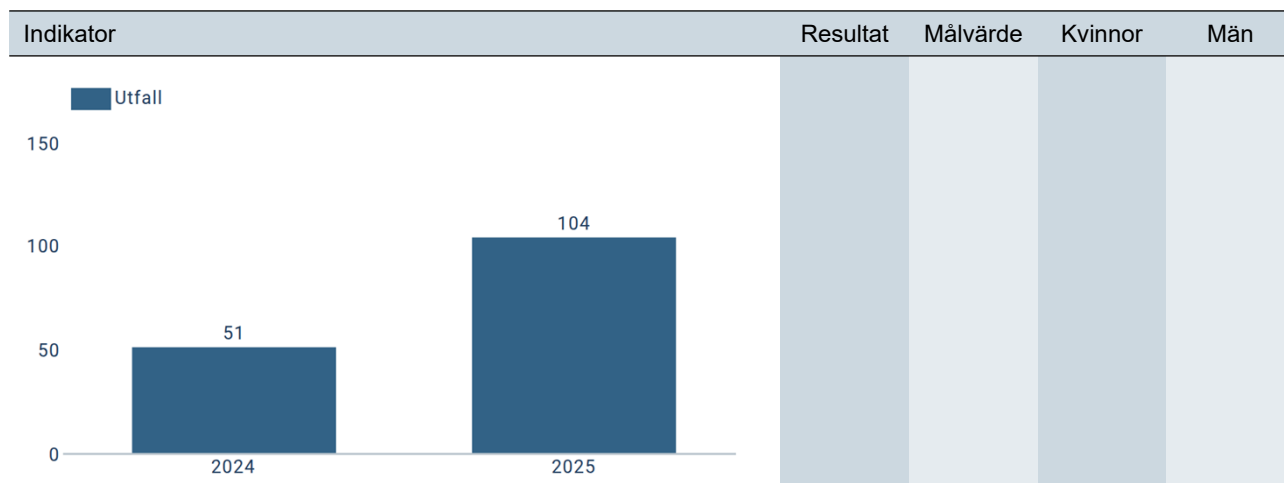
Lika viktigt som breddsatsningar är att stötta möjligheter till konstnärlig fördjupning och utveckling i unga år. Masterclasses inom olika konstområden har därför genomförts under året. Specifikt inom slöjdområdet har insatser gjorts för att stärka arbetet med talangutveckling samt för att möjliggöra för fler att upptäcka och utvecklas inom slöjd och hantverk. Workshopen Virkstad genomförd på Fårfesten i Kil. På dansområdet gjordes en större satsning med en nio dagars masterclass, där de brittiska koreograferna James Wilton och Sarah Jane Taylor från kompaniet James Wilton Dance jobbade tillsammans med en utvald grupp unga dansare.

Tillsammans med Konstdepartementet och Kristinehamns konstmuseum har Region Värmland utbildat konstnärer i arbete med Skapande skola. En barnkonsekvensanalys gällande Ungdomspengar har genomförts och behov att utveckla en ung referensgrupp har identifierats.

Resultatmålet bedöms ha uppnåtts för året. Bedömningen baseras på genomförda regionala insatser och främjandeverksamhet och Indikatorer som bygger på statistik kopplat till skolan, där antalet skolföreställningar inom scenkonstverksamheterna i samverkansmodellen har ökat jämfört med föregående år. Skolbesök på museer inom samverkansmodellen är oförändrat jämfört med föregående år.

Måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid. Störst vikt i bedömningen läggs vid de delar som kultur- och bildningsnämnden kan påverka.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Antal skolföreställningar (verksamheter inom samverkansmodellen)	 104	Utveckling följs främst över tid	-	-



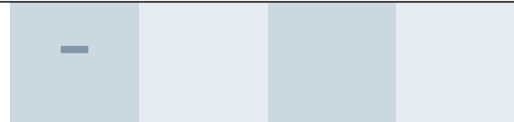
Datakälla

Egen uppföljning

Året med senast tillgänglig statistik är 2024. Scenkonstverksamheterna i samverkansmodellen (Wermland Opera och Västanå Musik & Teater) har tillsammans redovisat 104 skolföreställningar under 2024, vilket är en fördubbling från föregående år. Västanå Musik & Teater gav skolföreställningar i Sunne, Munkfors och Torsby och Wermland Opera gav skolföreställningar i Karlstad, Kristinehamn och Hammarö.

Viktigt att notera är att Wermland Opera under tidigare år enbart redovisat årets stora föreställning på Stora scenen som skolföreställningar. För 2023 rapporteras även föreställningar mot förskola och skola som tidigare inte räknats som skolföreställning utan som verksamhet för barn och unga vilket förklarar den stora ökningen i skolföreställningar mot tidigare år.

Antal kommuner som tagit del av skolföreställningar (hos verksamheter inom kultursamverkansmodellen)

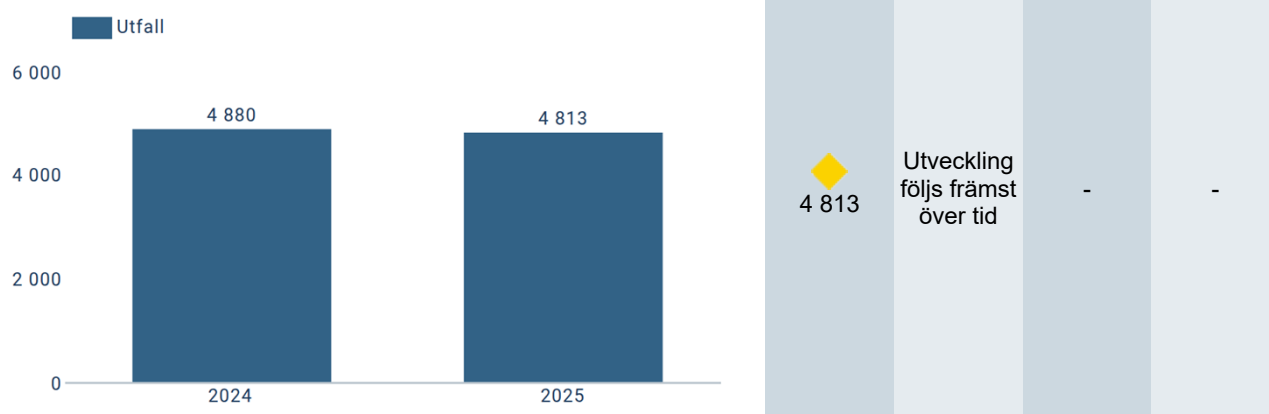


Datakälla

Egen uppföljning

Vi mäter inte detta. Vi kan se i vilka kommuner man spelat skolföreställningar (se under antal skolföreställningar) men inte vilka kommuner som tagit del av skolföreställningar i en annan kommun.

Antal skolbesök på museer (inom samverkansmodellen)

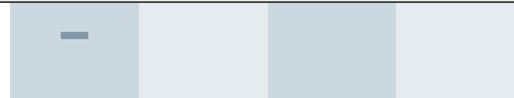


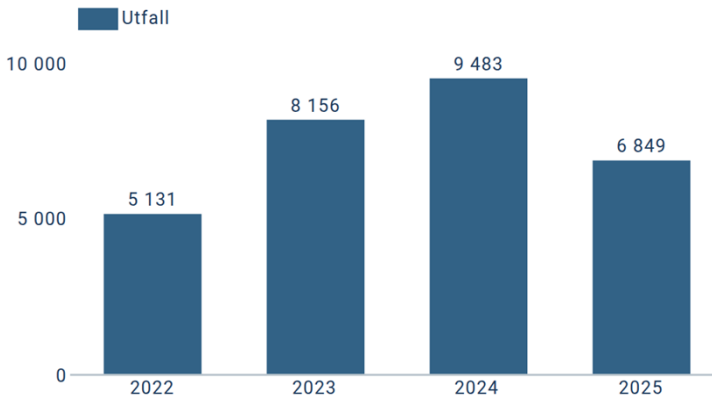
Datakälla

Egen uppföljning

Året med senast tillgänglig statistik är 2024. Värmlands Museum, Rackstadsmuseet och Kristinehamns konstmuseum har besökts av 4813 elever under 2024. Det är en minskning från de närmast föregående åren. En förklaring kan vara att personer 0–19 år har minskat med 0,6 procent i Värmland mellan 2023 och 2024.

Antal deltagare Drömsommarjobbet



Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män										
Datakälla Egen uppföljning														
Drömsommarjobbet genomfördes inte 2025														
Antal kommuner med deltagare i Drömsommarjobbet	—													
Datakälla Egen uppföljning														
Drömsommarjobbet genomfördes inte 2025.														
Skolbiostatistik														
 <p>Utfall</p> <table><tr><th>År</th><th>Utfall</th></tr><tr><td>2022</td><td>5 131</td></tr><tr><td>2023</td><td>8 156</td></tr><tr><td>2024</td><td>9 483</td></tr><tr><td>2025</td><td>6 849</td></tr></table>	År	Utfall	2022	5 131	2023	8 156	2024	9 483	2025	6 849	6 849	Utveckling följs främst över tid	-	-
År	Utfall													
2022	5 131													
2023	8 156													
2024	9 483													
2025	6 849													
Datakälla Egen uppföljning														
Nedgången från 2024 kan delvis kan förklaras av att 2024 fanns en särskild satsning på förskolevisningar. 11 av16 kommuner har uppgett att de genomfört skolbio.														

5.2 Effektmål: Attraktivt och hållbart Värmland

5.2.1 Resultatmål: Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling.

Beskrivning

Region Värmland ska bidra till att det finns förutsättningar för konstnärer och kulturarbetare att vara verksamma i länet, att främja professionella utövaras villkor och verka för konstnärlig frihet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Bedömning av måluppfyllnad

 Uppnås

Kommentar

Kultur- och bildningsnämnd

Region Värmland har fördelat drygt 61 miljoner kronor i regionalt verksamhetsbidrag till 39 verksamhet för 2025. Kultur- och bildningsnämnden har också fördelat statligt stöd till regional kulturverksamhet till åtta externa verksamheter och till Region Värmlands kulturavdelning, totalt har 64 185 000 kronor fördelats.

En viktig roll för kulturavdelningen i arbetet med att stärka kulturaktörer i Värmland är att hantera och förmedla stöd och bidrag. Som ett led i det arbetet har tre kunskapsseminarium har genomförts:

- 'Pengar' två dagar om kulturstöd för fria utövare tillsammans med andra regioner
- Svenska Postkodlotteriets stiftelse
- Bidrag och stöd för kulturföretag

Nya Kulturpoolen har lanserats för att öka möjligheterna för fria kulturskapare och kulturverksamheter att nå ut till sina målgrupper på ett samlat ställe. Genom att hänvisa till Kulturpoolen kan regionen visa på ett brett kulturutbud i hela länet.

Värmlands kulturskaparråd har fortsatt att träffats för att diskutera och ge inspel på planen för kulturella och kreativa branscher och kulturplanen. Möte har även arrangerats tillsammans med KLYS som ser Värmlands arbete med samråd för fria kulturskapare som en förebild i landet. Kulturskaparrådet har fått arvode för att arbeta med remissvar för kulturplanen och planen för kulturella och kreativa branscher.

Resultatmålet bedöms ha uppnåtts för året. Bedömningen baseras på genomförda regionala insatser och främjande verksamhet och statistik angående fördelade stöd. Det statliga stödet minskade något inför 2025 jämfört med 2024. Eftersom minskningen var marginell och de regionala stöden ökade, bedöms detta inte påverkat möjligheten att nå målet. En fortsatt utveckling med minskande stöd från staten kan på sikt innebära svårigheter att uppnå målet.

Måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid. Störst vikt i bedömningen läggs vid de delar som kultur- och bildningsnämnden kan påverka.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Statliga och regionala verksamhetsbidrag till kulturverksamheter		Utveckling följs främst över tid	-	-

Datakälla

Egen uppföljning

Det statliga stödet minskade något inför 2025 jämfört med 2024. Eftersom minskningen var marginell och de regionala stöden ökade, bedöms detta inte påverkat möjligheten att nå målet.

Statliga och regionala verksamhetsbidrag 2025: 125 894 200 kronor

Fördelning

Statliga bidrag till verksamheter utanför Region Värmland: 57 727 000 kronor

Statliga bidrag till verksamheter inom Region Värmland: 6 458 000 kronor

Regionala bidrag till verksamheter inom Kultursamverkansmodellen: 56 921 700 kronor

Regionala bidrag till övriga verksamheter: 4 787 500 kronor

Projekt- och arrangemangsstöd, ungdomspengar och övriga tillfälliga regionala bidrag		Utveckling följs främst över tid	-	-
---	--	----------------------------------	---	---

Datakälla

Egen uppföljning

Projekt- och arrangemangsbidrag

Totalt fördelat: 3 511 000 kronor

Ungdomspengar

Totalt fördelat: 283 800 kronor

Antal projekt, arrangemang och stipendier: 28

Varav projekt: 2

Varav arrangemang: 5

Varav stipendier: 21

Antal kommuner berörda: 9 (Arvika, Forshaga, Hammarö, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Munkfors, Sunne, Torsby)

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män																
Övriga tillfälliga regionala bidrag																				
Totalt fördelat: 2 265 008																				
Wermland Opera (Stiftelsen Värmlandsoperan), Ersättning för engångskostnader föranledda av Wermland Operas flytt till Bageriet 270 000 kronor																				
Wermland Opera (Stiftelsen Värmlandsoperan), Kompensation för preliminär bashyra för bageriet 834 000 kronor																				
Wermland Opera (Stiftelsen Värmlandsoperan), Särskilt stöd avseende hyra för Bageriet september-december 2025 1 161 008 kronor																				
Årsarbetskraft i verksamheterna inom kultursamverkansmodellen																				
<div><div>Utfall</div><div>Kvinnor hittills i år</div><div>Män hittills i år</div></div> <table><thead><tr><th>År</th><th>Utfall</th><th>Kvinnor hittills i år</th><th>Män hittills i år</th></tr></thead><tbody><tr><td>2023</td><td>161</td><td>100</td><td>61</td></tr><tr><td>2024</td><td>162</td><td>98</td><td>63</td></tr><tr><td>2025</td><td>169</td><td>99</td><td>70</td></tr></tbody></table>					År	Utfall	Kvinnor hittills i år	Män hittills i år	2023	161	100	61	2024	162	98	63	2025	169	99	70
År	Utfall	Kvinnor hittills i år	Män hittills i år																	
2023	161	100	61																	
2024	162	98	63																	
2025	169	99	70																	
<div><div>169</div><div>Utveckling följs främst över tid</div><div>99</div><div>70</div></div>																				
Datakälla Kulturdatabasen																				
Året med senast tillgänglig statistik är 2024 och den visar att årsarbetskrafterna ökat sen tidigare år. Statistiken visar även att både antal män och antal kvinnor har ökat.																				

5.2.2 Resultatmål: Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland

Beskrivning

Genom samverkan med olika samhällsaktörer ska folkbildningen tillgängliggöras för alla i Värmland så att fler kan påverka sin livssituation. Folkbildningen ska bidra till att fler kommer närmare arbetsmarknaden. Folkbildningen ska erbjuda samhällsrelevanta utbildningar och bidra till höjd bildnings- och utbildningsnivå inom i huvudsak kulturområdet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 1: Ingen fattigdom
- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10: Minskad ojämlikhet

Bedömning av måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Region Värmlands fem folkhögskolor finns med sina filialer på tio platser i åtta kommuner i Värmland. Verksamheten präglas av ett brett kursutbud och insatser för att göra studier möjliga för fler i hela länet, bland annat genom att utveckla flexibla studieformer och arbetssätt som sänker trösklarna till utbildning och arbete.

Folkhögskolorna har under året arbetat med systematiskt kvalitetsarbete så att fler kan fullfölja sina studier

och nå sina mål. De har fortsatt att utveckla undervisning och stödstrukturer, med fokus på pedagogisk utveckling, digitalisering och anpassningar för deltagare med olika behov. Den specialpedagogiska kompetensen har förstärkts genom universitetsutbildning med specialpedagogisk inriktning och påbörjad kunskapsöverföring till kollegor. Det stärker förutsättningarna för tidiga insatser och bättre stöd i lärandet, vilket också speglas i deltagarupplevelsen där 83 procent uppger att pedagogisk personal känner till deras behov och förutsättningar och möter dem där de är.

Likarättsarbetet har under året fördjupats för att skapa en trygg och inkluderande studiemiljö. Arbetet har handlat om att omsätta perspektiv på demokrati, mänskliga rättigheter och bemötande i praktiken och att stärka delaktighet i skolornas vardag. Deltagarenkäterna som ingår i kvalitetsarbetet visar en stabil nivå jämfört med 2024. 87 procent upplever att folkhögskolan har ett demokratiskt arbetssätt som uppmuntrar till delaktighet och 93 procent upplever att de blir bemötta med respekt av skolans personal. Att skolornas arbete med likabehandling och normmedvetenhet får genomslag stöds också av att 96 procent uppger att skolan arbetar med jämställdhet och 96 procent att skolan arbetar med jämlikhet.

Digital delaktighet är en förutsättning för både studier och deltagande i samhället. Deltagarenkäten visar att 88 procent upplever att de har kunskap och möjlighet att kunna delta digitalt i samhället och 75 procent upplever att skolan bidrar till att öka deras digitala möjligheter. Det ligger i linje med årets arbete med digitalisering och utveckling av digitala arbetssätt i undervisning och stöd. Under året har digitaliseringen stärkts genom mer strukturerade digitala arbetssätt och verktyg i undervisning och administration, bland annat utveckling av MIK/digital kompetens, ökad användning av samarbetsplattformar och ökad tillgång till digitalt stöd.

Samverkan har varit en central del av arbetet för att utbildningar ska möta samhällsbehov och bidra till kompetensförsörjning. Under året startade Klarälvdalens folkhögskola tillsammans med Torsby kommun en yrkeshögskoleutbildning inom byggnadsvård. I slutet av året fattades även beslut om att Klarälvdalens folkhögskola, i samverkan med Torsby kommun och Värmlands museum, ska delta i en förstudie om hur utbildningsinsatser kan bidra till att bevara och stärka hantverksskulturen i Värmland. Initiativet visar hur folkhögskolan kan bidra både till arbetslivsnära utbildning och till att utveckla länets kultur- och hantverkskompetens.

Under året startade Kyrkeruds folkhögskola delprojektet *FolkisUng*, där målet är att unga 16–29 år som står långt från arbete och/eller studier ska få stöd att bli sysselsatta och komma närmare studier, praktik eller arbete. Under 2025 var 35 deltagare inskrivna, varav fem gick vidare till allmän kurs, och fler var på väg mot studier eller praktik. Det är ett nationellt projekt där Folkbildningsrådet är ägare, med gemensam ram för arbetssätt, uppföljning och lärande mellan skolor och som genomförs tillsammans med folkhögskolor i flera delar av Sverige.

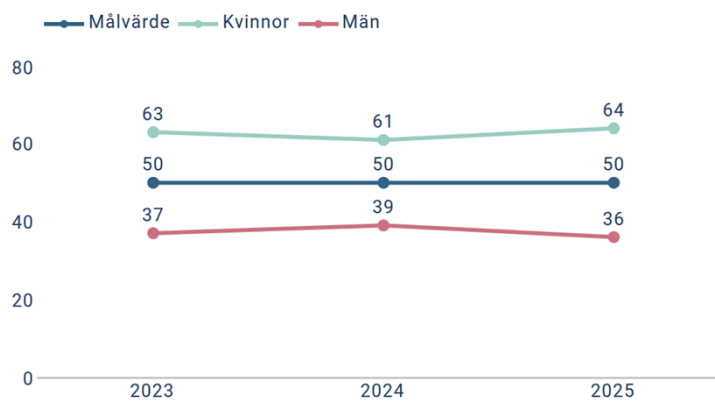
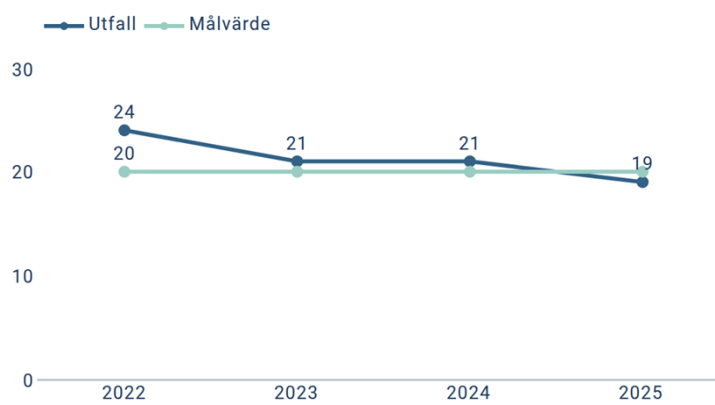
Sammantaget visar resultatmålets indikatorer en stabil grund med tydliga styrkor, samtidigt som utvecklingsområden kvarstår. Några resultat påverkas i hög grad av yttre förutsättningar, särskilt uppdragsutbildningar där volymen är beroende av externa beställningar och anvisningar. Samtidigt pågår ett aktivt arbete med att bredda kontaktytor och stärka samverkan för att öka möjligheterna till fler uppdrag och fler vägar in i studier.

Kultur- och bildningsnämnden fördelade närmare 9,3 miljoner kronor i verksamhetsbidrag till studieförbunden 2025. Senaste tillgängliga statistik för studieförbunden är från 2024 och den som ligger till grund för beslut om verksamhetsbidrag. Studieförbundens statistik visar en minskad bidragsvolym samtidigt som antalet unika cirkeldeltagare minskat relativt lite med 3,7 procent från föregående år. Detta visar att studieförbunden fortsatt når många och bidrar till målet genom lokala lärmiljöer och mötesplatser för bildning, kultur och delaktighet, trots minskade resurser och nationella neddragningar.

Geijerskolan, som är en rörelsefolkhögskola med tydlig kulturprofil, bidrar utifrån 2024 årsredovisning genom kursverksamhet som stärker bildning och kompetens inom kulturområdet och genom utveckling av kursutbudet, bland annat nya korta kurser inom bild och form och breddad musikverksamhet. Uppföljning av studieförbunden och Geijerskolan har under året skett genom enskilda uppföljningsmöten och ett gemensamt dialogmöte med samtliga studieförbund, där studieförbundens roll i kris och beredskap särskilt kartlades.

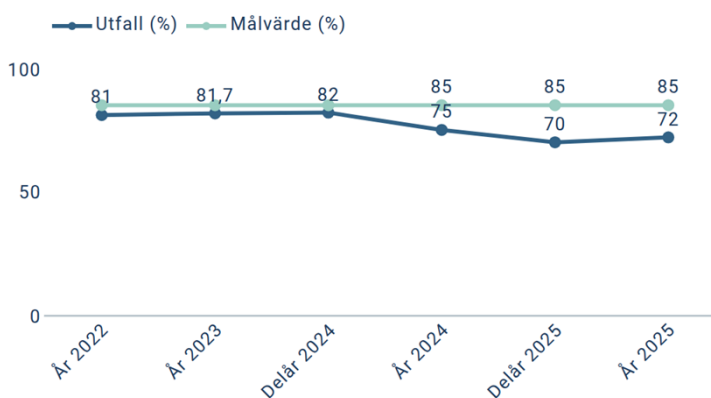
Bedömning av måluppfyllnad är att resultatmålet uppnås. Bedömningen bygger på en sammanvägning av indikatorers utfall, redovisade insatser och aktiviteter, bidrag från underliggande verksamheter samt externa påverkansfaktorer. Styrkorna ligger i ett utvecklat kvalitetsarbete och en studiemiljö som i hög grad präglas

av delaktighet, respekt, upplevt stöd och digital delaktighet enligt deltagarenkäterna. Utvecklingsområden kvarstår främst inom uppdragsutbildningar, könsbalans och vissa delar av behörighetsutfallet, där fortsatt utvecklingsarbete pågår. Trots minskad volym till följd av stora nationella nedskärningar bedöms studieförbunden sammantaget fortsatt bidra till måluppfyllelse, eftersom verksamheten fortfarande når många och upprätthåller lokala lärmiljöer och mötesplatser i hela länet.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män																
Fördelning mellan kvinnor och män som deltar i Region Värmlands folkhögskolors verksamhet  <p>— Målvärde — Kvinnor — Män</p> <table><tr><th>År</th><th>Målvärde</th><th>Kvinnor</th><th>Män</th></tr><tr><td>2023</td><td>50</td><td>63</td><td>37</td></tr><tr><td>2024</td><td>50</td><td>61</td><td>39</td></tr><tr><td>2025</td><td>50</td><td>64</td><td>36</td></tr></table>	År	Målvärde	Kvinnor	Män	2023	50	63	37	2024	50	61	39	2025	50	64	36		50/50	64	36
År	Målvärde	Kvinnor	Män																	
2023	50	63	37																	
2024	50	61	39																	
2025	50	64	36																	
Datakälla SCB																				
<p>År 2025 var könsfördelningen på statsbidragsfinansierade kurser 64 procent kvinnor och 36 procent män, vilket är en stabil men fortsatt kvinnodominerad fördelning. Samtidigt skiljer sig könsbalansen mellan kurstyper. På skolornas långa allmänna kurser är fördelningen 57 procent kvinnor och 43 procent män, medan på de långa särskilda kurserna är fördelningen 63 procent kvinnor och 37 procent män. Det tyder på att behörighetsgivande studievägar i högre grad når både kvinnor och män, medan profilorienterade och/eller vissa kursutbud bidrar mer till den samlade snedfördelningen.</p> <p>I verksamheten syns också att könsfördelningen påverkas av utbildnings- och arbetsmarknadsmönster. Flera utbildningsområden är i samhället generellt kvinnodominerande, exempelvis vissa kultur- och hantverksområden, vilket kan bidra till en högre andel kvinnor totalt. En förklaring är att jämställdhetsarbete kan ge effekter som på kort sikt ser ut som en ökad obalans i totalsiffran. Ett exempel är riktade insatser för att bredda rekryteringen till utbildningar som tidigare haft tydlig mansdominans, där resultatet blivit att fler kvinnor söker och antas. Det är i linje med regionens mål om ökad jämställdhet, men innebär samtidigt att andelen kvinnor i verksamheten kan öka även när insatserna syftar till att skapa mer jämställda utbildningsmiljöer och utbildningsval.</p> <p>Sammantaget visar indikatorn att regionens folkhögskolor arbetar aktivt för att göra kursutbudet mer inkluderande, och att effekterna behöver följas över tid.</p>																				
Andel personer med utländsk bakgrund som deltar i Region Värmlands folkhögskolors verksamhet  <p>— Utfall — Målvärde</p> <table><tr><th>År</th><th>Utfall</th><th>Målvärde</th></tr><tr><td>2022</td><td>24</td><td>20</td></tr><tr><td>2023</td><td>21</td><td>20</td></tr><tr><td>2024</td><td>21</td><td>20</td></tr><tr><td>2025</td><td>19</td><td>20</td></tr></table>	År	Utfall	Målvärde	2022	24	20	2023	21	20	2024	21	20	2025	19	20	 19	20 %	-	-	
År	Utfall	Målvärde																		
2022	24	20																		
2023	21	20																		
2024	21	20																		
2025	19	20																		
Datakälla SCB																				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
<p>Andelen utrikesfödda deltagare i kursverksamhet inom folkbildningsanslaget var 19 procent vilket är en minskning från 2024 då det var 21 procent. Indikatorn ligger nära indikatormålet, som speglar samhället andelen utlandsfödda är cirka 20 procent, men visar en mindre nedgång totalt. Statistiken visar en förändring mellan kurstyper där allmän kurs hade 31 procent utlandsfödda 2025 mot 15 procent 2024. Särskild kurs hade knappt 9 procent 2025 mot drygt 2 procent året innan.</p> <p>Totalsiffran 2025 ligger nära riktvärdet, men det finns en förskjutning. Ökningen på allmän kurs tyder på att folkhögskolan i högre grad fungerar som en väg in i studier för utrikesfödda, särskilt för personer som behöver stärka behörighet och etablering. Detta ligger väl i linje med nämndens mål om delaktighet och att fler ska komma närmare arbetsmarknaden.</p> <p>Skolornas samverkan med kommuner kan vara en förklaring, där folkhögskolestudier rekommenderas till utrikesfödda utan gymnasiebehörighet. Även yrkesutbildningen inom vård och omsorg hade under 2025 ett ökat intresse bland utrikesfödda sökande, vilket samtidigt stärker regionens kompetensförsörjning.</p>				

Andelen studerande på Region Värmlands folkhögskolor som når sina behörigheter/studiemål



72	85 %	80 %	64 %
----	------	------	------

Datakälla

Schoolsoft samt SCB

Under året uppnåddes 62 av 86 planerade behörigheter/studiemål, vilket motsvarar cirka 72 procent. Året innan var utfallet 76 av 102, det vill säga cirka 75 procent. Sammantaget är det en mindre nedgång med cirka 3 procentenheter. Det finns skillnader mellan skolorna. I en del av verksamheten nådde 96 procent grundläggande behörighet.

Det finns en förskjutning mellan behörighetstyper. Högskolebehörigheter förbättras, cirka 78 procent, jämfört med 2024 då cirka 66 procent fick en högskolebehörighet. Samtidigt försämrades YH-behörigheter 2025 cirka 59 procent jämfört med 91 procent året innan. Det är denna utveckling som förklarar att totalandelen sjunker 2025, trots förbättring inom högskolebehörigheter. Det finns också en skillnad mellan kvinnor och män. Kvinnor når planerade mål i högre utsträckning än männen, cirka 80 procent av kvinnorna nådde sina behörigheter. För männen är utfallet lägre cirka 64 procent.

Under året har folkhögskolorna fortsatt med insatser för att stärka deltagarnas möjligheter att nå behörighet, bland annat genom digitalisering, pedagogisk utveckling och särskilda stödåtgärder. Pedagoger från skolorna har genomgått en uppdragsutbildning på Karlstads universitetet med inriktning specialpedagogik

Trots en mindre nedgång i totalen har folkhögskolorna sammantaget bidragit till måluppfyllelsen genom förbättrat utfall för högskolebehörigheter och genom fortsatta utvecklingsinsatser i undervisning och stöd.

Uppföljning av studieförbundens och Geijerskolans verksamhetsberättelser utifrån beslutade riktlinjer för verksamhetsbidrag

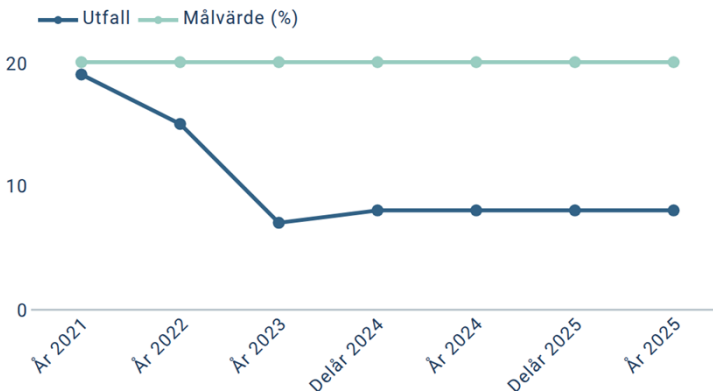
Märkbara effekter	-	-
-------------------	---	---

Datakälla

Inlämnade verksamhetsbidragsansökningar.

Under året har företrädare för folkbildning följt upp studieförbunden och rörelsefolkhögskolan Geijerskolan genom enskilda uppföljningsmöten samt ett gemensamt dialogmöte med samtliga studieförbund, där vi under hösten kartlade studieförbundens roll i kris och beredskap.

Studieförbunden har redovisat sin verksamhet för 2024 och hur de arbetat utifrån villkoren för verksamhetsbidrag och fem utvecklingsområden: ökad mångfald, jämställdhetsintegrering, tillgänglighet, digital delaktighet och hållbar utveckling (Agenda 2030). Sammantaget ger underlagen en tydlig bild av att verksamhetsbidragen används i linje

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män																												
med syftet att stärka delaktighet, lärande och inkludering i hela Värmland.																																
<p>Studieförbunden bidrar till Värmlandsstrategin genom att skapa lokala lärmiljöer och mötesplatser som stärker människors möjligheter att delta i samhälls- och arbetsliv. Arbetet med digital delaktighet och tillgänglighet är särskilt relevant för att fler ska kunna ta del av utbildning, service och kultur oavsett bostadsort. Insatser kopplade till mångfald och jämställdhet bidrar till att minska klyftor och stärka jämlikheten, vilket är en viktig förutsättning för en hållbar regional utveckling. Fokus på hållbar utveckling och Agenda 2030 stärker dessutom kopplingen mellan folkbildning och omställning, genom att hållbarhet blir en del av lärandet och det lokala engagemanget.</p> <p>Geijerskolan är en rörelsefolkhögskola (RIO-skola) i Ransäter, driven i stiftelseform, med ett internat och med tyngdpunkt på långa allmänna och särskilda kurser. Skolan hade under 2024 startat nya korta kurser inom bland annat akvarellmålari och målari i akryl. De har också breddat sin musikverksamhet med ett barnköräger i samverkan med kyrkliga aktörer. Satsningarna stärker skolans kulturprofil och bidrar till målet om delaktighet och ett rikt kulturliv i hela Värmland.</p>																																
<p>Region Värmlands folkhögskolors andel uppdragsutbildningar av totalt genomförda deltagarveckor som bidrar till de strategiska målen</p> <div><div><table><caption>Data for Region Värmlands folkhögskolors andel uppdragsutbildningar</caption><thead><tr><th>År</th><th>Utfall (%)</th><th>Målvärde (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>År 2021</td><td>20</td><td>20</td></tr><tr><td>År 2022</td><td>15</td><td>20</td></tr><tr><td>År 2023</td><td>8</td><td>20</td></tr><tr><td>Delår 2024</td><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>År 2024</td><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>Delår 2025</td><td>10</td><td>20</td></tr><tr><td>År 2025</td><td>10</td><td>20</td></tr></tbody></table></div><div><table><tr><td>8</td><td>20 %</td><td>-</td><td>-</td></tr></table></div></div>					År	Utfall (%)	Målvärde (%)	År 2021	20	20	År 2022	15	20	År 2023	8	20	Delår 2024	10	20	År 2024	10	20	Delår 2025	10	20	År 2025	10	20	8	20 %	-	-
År	Utfall (%)	Målvärde (%)																														
År 2021	20	20																														
År 2022	15	20																														
År 2023	8	20																														
Delår 2024	10	20																														
År 2024	10	20																														
Delår 2025	10	20																														
År 2025	10	20																														
8	20 %	-	-																													
<p>Datakälla Schoolsoft samt SCB</p> <p>Andelen uppdragsutbildningar uppgick till 8 procent, vilket är oförändrat jämfört med 2024 och ligger under strävansmålet som är 20 procent. Utfallet har en stor spridning mellan skolornas verksamheter, spannet ligger mellan 0 och 21 procent. Det visar att förutsättningarna att bära uppdragsutbildningar skiljer sig åt mellan olika delar av regionen och i olika kommuner.</p> <p>En viktig förklaring till den låga och stabila nivån är att uppdragsutbildningar är beroende av externa beställare och anvisningar, främst Arbetsförmedlingen och kommuner. För insatser som SMF, studiemotiverade folkhögskolekurs, är det Arbetsförmedlingen som anvisar deltagare, vilket gör att skolornas kapacitet inte alltid fylls även när resurser finns. Att vissa verksamheter inte fått anvisningar under perioden kan ses som en strukturell förklaring till utfallet, snarare än en fråga om genomförandeförmåga. Folkhögskolorna arbetar aktivt för att få fler uppdrag. Det handlar bland annat om fler kontakter med kommunernas arbetsmarknadsenheter, Arbetsförmedlingen och i nätverk och forum kopplade till kompetensförsörjning.</p> <p>Det finns omvärldsfaktorer som kan påverka skolorna framåt. Regeringen har under 2025 fattat beslut som förlänger tiden i SMF från tre till sex månader, med syfte att ge deltagare bättre möjligheter att gå vidare till arbete eller studier. Det kan på sikt förändra både efterfrågan och volymen i uppdragsinsatser. Även om strävansmålet inte nås bidrar folkhögskolorna till de strategiska målen genom de uppdragsutbildningar som genomförs och genom ett aktivt arbete för att öka inflödet av uppdrag. Resultatet påverkas samtidigt av att uppdragen är beroende av externa beställare och anvisningar, vilket gör att volymen inte fullt ut kan styras av skolorna själva.</p>																																
Antal unika deltagare i studiecirklar och antal deltagartimmar	Utveckling följs främst över tid	-	-																													
<p>Datakälla SCB</p> <p>Den totala bidragsvolymen 2024 uppgick till 156 752, vilket är en minskning från 2023. Antalet unika deltagare i studiecirklar minskade också, från 12 697 år 2023 till 12 224 år 2024, en mindre minskning på cirka 4 procent. Av</p>																																

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
cirkeldeltagarna var 64 procent kvinnor och 36 procent män.				
<p>Utvecklingen ligger i linje med de nationella förändringar som Folkbildningsrådet beskriver i sin rapport Folkbildningens betydelse för samhället, att studieförbundens verksamhet minskning under 2024, kopplas till försämrade ekonomiska förutsättningar som påverkar omfattning, bemanning och lokal närvaro. Att bidragsvolymen minskar mer än antalet unika deltagare tyder samtidigt på att studieförbunden i Värmland har prioriterat att nå många även när resurserna minskat.</p> <p>Studieförbunden bidrar till måluppfyllelsen genom att studiecirkelarna skapar lokala lärmiljöer och mötesplatser som stärker delaktighet, personlig utveckling och gemenskap. Det är särskilt relevant i ett län med geografisk spridning, där studieförbunden ofta möjliggör aktivitet nära människor och i samverkan med föreningsliv och andra aktörer. På så sätt bidrar studieförbunden till nämndens mål om att folkbildningen ska vara tillgänglig för fler i hela Värmland, samtidigt som verksamheten stärker folkhälsa och social sammanhållning som är viktiga förutsättningar för ett attraktivt och hållbart Värmland.</p>				

5.3 Effektmål: God, jämlik och jämställd hälsa

5.3.1 Resultatmål: Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen

Beskrivning

Region Värmlands folkhälsouppdrag innebär att stötta och driva det länsgemensamma folkhälsoarbetet. Det innebär att utifrån analyser om befolkningens hälsa planera och genomföra insatser för att skapa förutsättningar för god och jämlik hälsa samt att skapa förutsättningar för aktörer att delta i folkhälsoarbetet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 1: Ingen fattigdom
-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
-  Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Bedömning av måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

En förutsättning för Region Värmlands folkhälsouppdrag är att det finns en, för länets folkhälsoaktörer, ändamålsenlig och användarvänlig stödstruktur för folkhälsoarbete. Under året har folkhälsoavdelningen fortsatt arbetet med att stärka och utveckla regionens samverkansnätverk med aktörer som är viktiga för länets folkhälsoutveckling. I början av året genomfördes den första träffen med Värmlands folkhälsonätverk som samlar kommunala funktioner med ansvar för strategiskt folkhälsoarbete i kommunerna. Där ges möjlighet att gemensamt ta del av relevant och aktuell information, dela erfarenheter och inspiration och ömsesidigt stötta varandra i kommunernas folkhälsouppdrag. Under året genomfördes flera träffar för nätverket och fortsatt arbete och utveckling av nätverket planeras för 2026.

Samverkan med Länsstyrelsen Värmland, Karlstads universitet och andra statliga organ fortsatte genom medverkan i Länsstyrelsens nätverk inom folkhälsoområdet, andra länsgemensamma nätverk och samverkan med universitetet i strategiska och aktuella utbildnings- och forskningsfrågor.

Folkhälsoavdelningen samordnar, driver och stöttar det länsgemensamma suicidpreventiva arbetet i enlighet med länets suicidpreventiva plan och möjliggör ändamålsenligt användande av statliga medel inom suicidpreventionsområdet. Under 2025 har styrgruppen för det länsgemensamma suicidpreventiva arbetet fördelat en del av statsbidraget som projektmedel till civilsamhällesaktörer med gott resultat. Folkhälsoavdelningen samordnar även länsövergripande nätverk för arbete med goda levnadsvanor för barn och unga.

Under året har folkhälsoavdelningen stärkt och utvecklat samverkansytorna med civilsamhället genom att vidareutveckla Överenskommelsen Värmland och Rådet för Idéburna och på olika sätt tydliggöra hur samverkan med civilsamhället bidrar till regionens folkhälsostrategiska uppdrag.

Civilsamhälleskartan är en kartläggning av civilsamhället i länet. Den ger användbar information om förutsättningar och möjligheter för civilsamhället i Värmland och för samverkan mellan civilsamhället och andra aktörer. Spridande av kunskaperna sker i olika sammanhang. Under hösten 2025 inleddes ett arbete med en kommunturné i syfte att öka kommuners förmåga och möjligheter att samverka med regionala och lokala civilsamhällesaktörer.

Ett viktigt syfte med regionens folkhälsouppdrag är att stötta folkhälsoaktörer i länet med kunskap och stärka kapaciteten hos olika folkhälsoaktörer att bidra till en positiv och jämlik hälsoutveckling i länet.

Folkhälsoavdelningen arbetar med att sprida kunskap om befolkningens hälsa och hälsoutveckling samt om viktiga bestämningsfaktorer för hälsa. Folkhälsoveckan anordnas årligen och är ett sätt att både kunskapshöja och stärka aktörer. Under våren 2025 genomfördes folkhälsoveckan med temat *Hur gör vi rätt saker på rätt sätt*. Veckan innehöll webinarier riktade till civilsamhälle, kommuner, regionala aktörer och politiker och avslutades med en stor gemensam konferens. Region Värmland är även medarrangör till den nationella suicidpreventiva konferensen som ägde rum i Karlstad i oktober 2025. Konferensen var mycket välbesökt med deltagare från hela landet och fick fina recensioner.

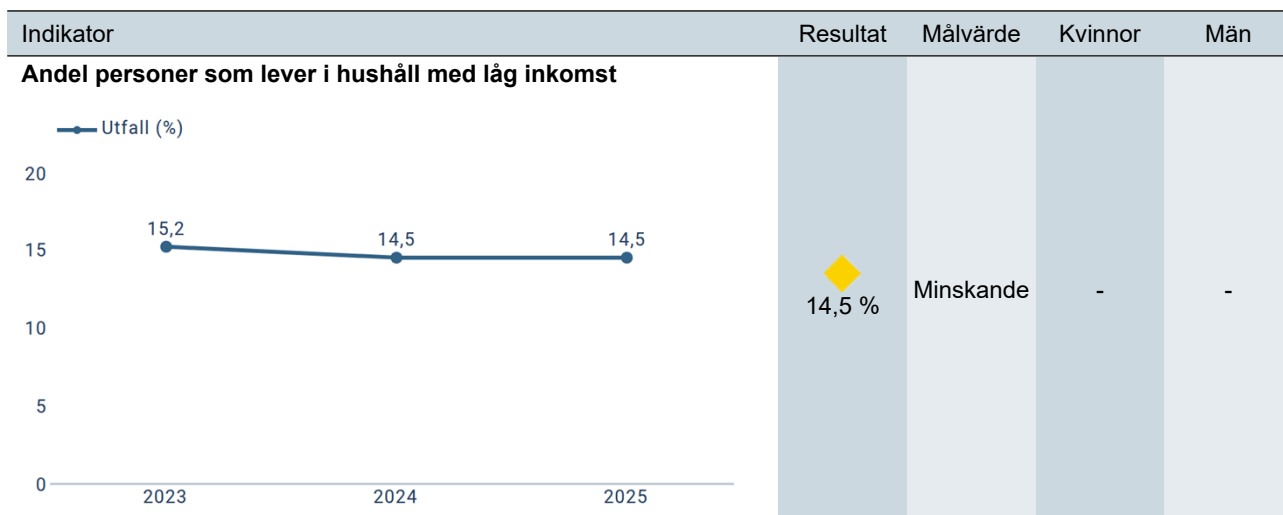
Att aktuell och relevant kunskap om befolkningens hälsa finns tillgänglig för beslutsfattare och andra för folkhälsans utveckling viktiga funktioner inom kommun, region, civilsamhälle och andra verksamheter, är en förutsättning för ett effektivt och strategiskt folkhälsoarbete. Region Värmland har ett epidemiologiskt bevakningsuppdrag inom vilket befolkningens hälsa följs och analyseras med hjälp av data från befolkningsundersökningar, register och genom omvärldsbevakning. Under våren har data från den nationella befolkningsundersökningen *Hälsa på lika villkor*, där Region Värmland deltog med tilläggsurval analyserats och spridits.

Under våren sammanställdes även rapporten *Om Värmlänningarna 2025*. Den ger kortfattad information om demografi, livsvillkor, levnadsvanor och hälsa som baseras på statistik från olika datakällor. Rapporten lyfter ett urval av indikatorer och områden som kan vara ett stöd i planerings- och prioriteringsarbete för olika aktörer och verksamheter som arbetar för en god och jämlik hälsa i befolkningen. Kommunikation och spridning av innehållet i rapporten görs i olika sammanhang.

Sen en tid tillbaka erbjuds workshopkonceptet *Nyttan med folkhälsodata*. Syftet med konceptet är att höja kunskapen och stärka kapaciteten i kommuner att ta del av, använda och förstå data som beskriver befolkningens hälsa och hälsoutveckling. Under året har workshopen genomförts i flera av länets kommuner med mycket gott resultat. I några kommuner har även en uppföljande workshop genomförts. Konceptet ska även genomföras i Region Värmlands nämnder under 2026.

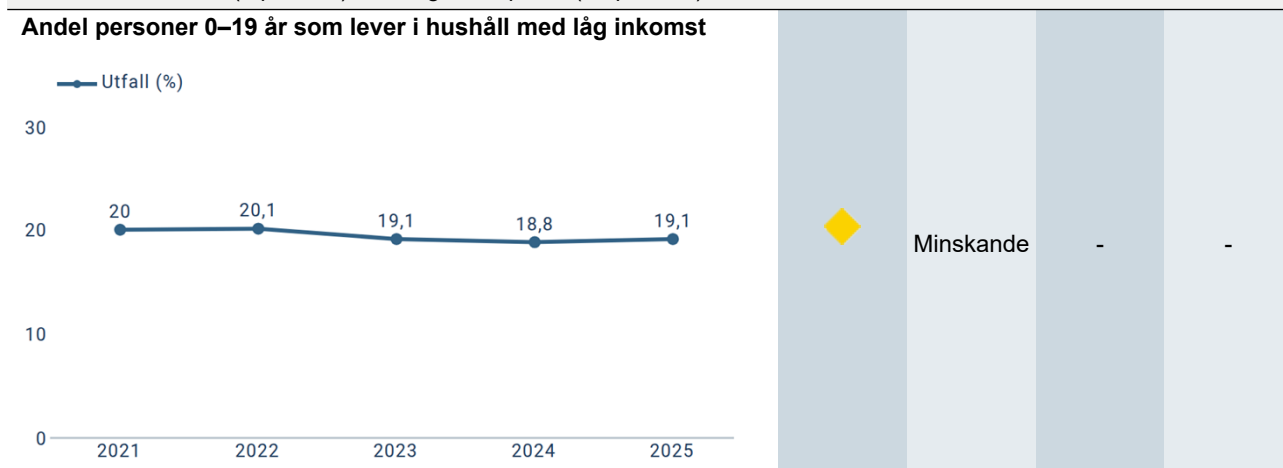
Folkhälsa är ett komplext område där resultat påverkas av en rad faktorer utanför regionens direkta kontroll, såsom socioekonomiska förhållanden, nationell politik, levnadsvanor och insatser från andra aktörer. Detta gör det utmanande att direkt härleda förändringar i länets folkhälsostatistik till kultur- och bildningsnämndens arbete. Dessutom tar effekter av förebyggande och hälsofrämjande insatser ofta lång tid att synliggöras, vilket försvårar en kortsiktig uppföljning.

Indikatorernas utfall är övervägande positivt eller ligger kvar på samma nivå som förra året och planerade aktiviteter har genomförts eller pågår. Sammantaget leder aktiviteter och processer som genomförts 2025 till att det ska finnas kunskaps- och kapacitetsstärkta aktörer i länet. Att bygga upp en användarvänlig och ändamålsenlig stödstruktur för folkhälsoarbete är ett långsiktigt mål som ligger i linje med regionens folkhälsostrategiska plan och är dessutom strakt sammankopplat med nedanstående mål.



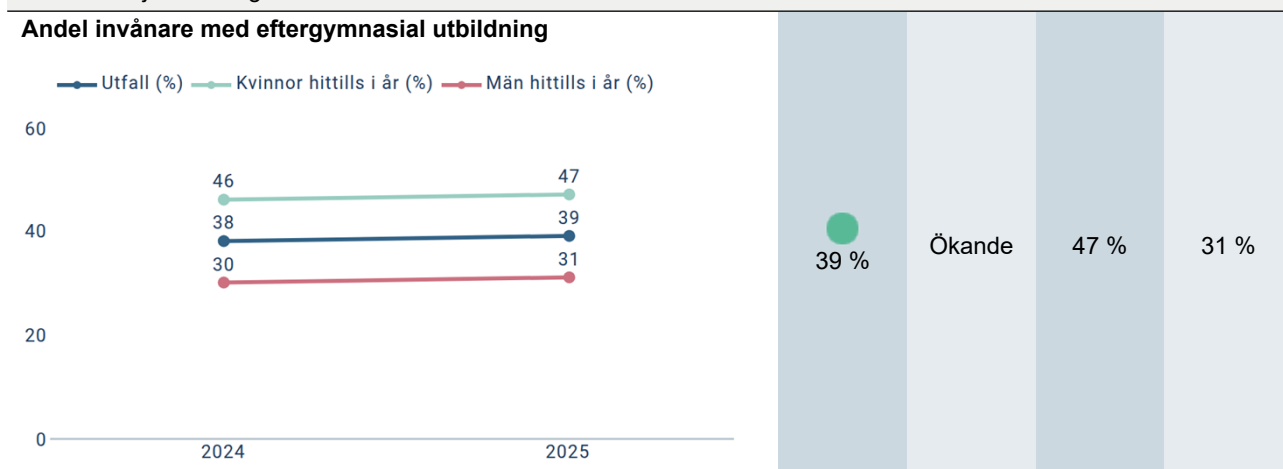
Datakälla
SCB

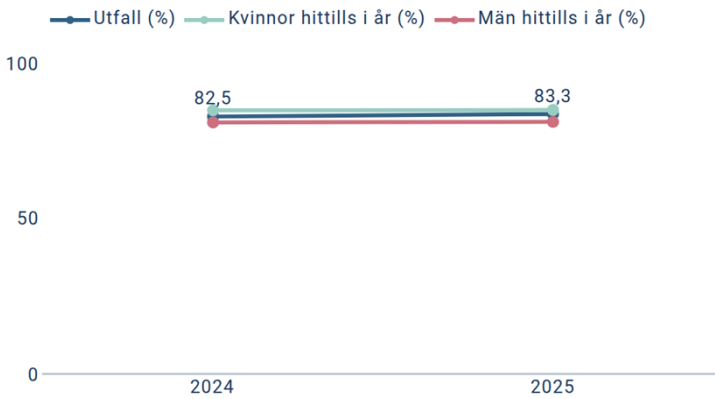
Senaste mätningen är 2024, men den redovisas för 2025. Andelen personer totalt i länet som levde i hushåll med låg inkomst låg har de senaste tre åren minskat. Andelen varierade dock stort mellan länets kommuner. Den var lägst i Hammarö kommun (7 procent) och högst i Filipstad (22 procent).

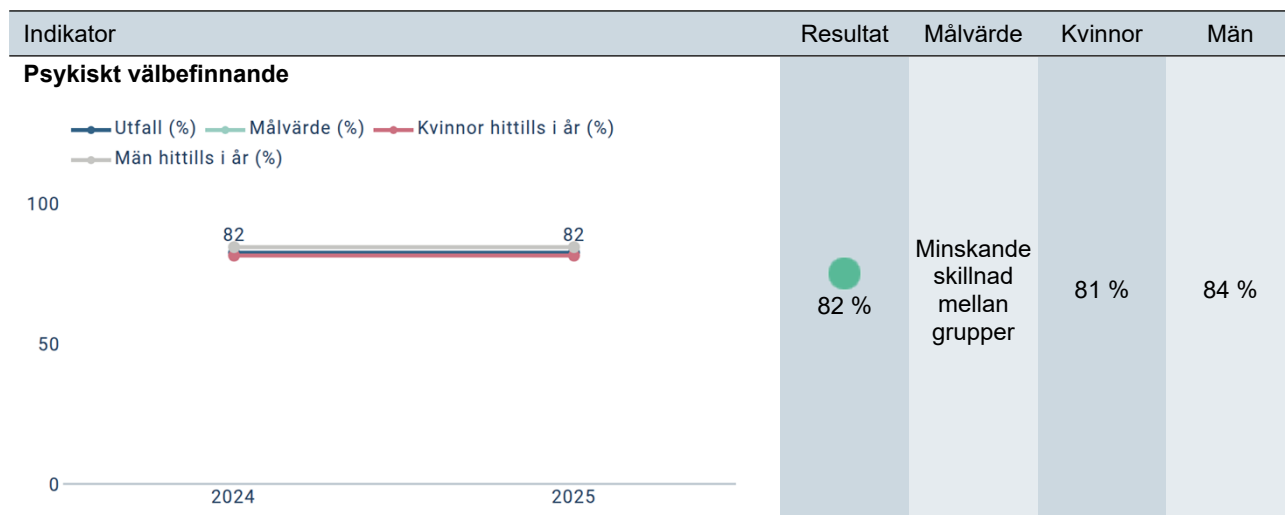


Datakälla
SCB

Andelen barn i Värmland som lever i familjer med låg inkomst har ökat något jämfört med året innan, men ligger fortfarande någon procentenhet lägre än under åren 2019–2021. Det finns mycket stora skillnader i andel barn som lever i familjer med låg inkomst mellan länets kommuner.



Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Datakälla SCB				
Andelen med eftergymnasial utbildning har ökat årligen under perioden 2019–2024, och ökningen tycks inte avstanna. Det finns dock en stor skillnad i andel mellan länets kommuner. I Karlstad och Hammarö har mer än hälften av befolkningen mellan 25 och 74 år en eftergymnasial utbildning, medan andelen i övriga kommuner ligger på mellan 21 och 37 procent. Andelen är dessutom betydligt högre bland kvinnor än bland män.				
Deltagande i sociala aktiviteter Inga tillgängliga data	—			
Denna fråga ingick inte i enkäten i HLV 2024. Därför finns inga senare uppgifter för Värmland när det gäller denna indikator jämfört med förra året, då uppgifter hämtade från Liv & hälsa 2022.				
Självskattad hälsa	66 %	Minskande skillnad mellan grupper	61 %	69 %
Datakälla Liv och hälsa/Hälsa på lika villkor				
Det finns stora skillnader i självskattad hälsa både mellan kvinnor och män och mellan personer med olika utbildningsnivå. Åtta procentandelar fler män än kvinnor skattar sin hälsa som bra eller mycket bra. Det skiljer även 10 procentenheter mellan varje högre nivå av utbildning, vilket innebär att det skiljer 20 procentenheter mellan dem med störst andel (eftergymnasial utbildning) och dem med lägst (förgymnasial utbildning). Förgymnasial utbildning innebär högst två års gymnasieutbildning. Gymnasial utbildning innebär minst tre års gymnasieutbildning, men högst två års eftergymnasial utbildning. Eftergymnasial utbildning innebär en utbildning på högskola/universitet på minst tre år.				
Indikatormålet är minskande skillnad mellan grupper, men eftersom de siffror som presenterats här inte är jämförbara med dem som fanns i förra årets uppföljning, på grund av att de hämtats från olika källor, går det den här gången inte att uttala sig om huruvida ovan nämnda skillnader är större eller mindre än tidigare. Om vi däremot jämför resultaten med tidigare årgångar av Hälsa på lika villkor kan vi konstatera att skillnaden mellan kvinnor och män i andel med bra självskattad hälsa har ökat jämfört med tidigare undersökningar.				
Medellivslängd				
	83,3 %	Minskande skillnad mellan grupper	84,6 %	80,8 %
Datakälla SCB				
Kvinnornas förväntade medellivslängd är nästan 4 år längre än männens. Skillnaderna har varit i stort sett oförändrade från 2019 till 2024. Den förväntade medellivslängden skiljer sig mellan länets kommuner. Högst medellivslängd bland kvinnor finns i Karlstad (över 85 år). De lever i snitt tre år längre än kvinnor i Filipstad, som har den kortaste medellivslängden. Bland män är det fem års skillnad mellan den högsta medellivslängden i Karlstad (82 år) och den lägsta i Filipstad (77 år).				



Datakälla

Liv och hälsa/Hälsa på lika villkor

När det gäller andelen med psykiskt välbefinnande är skillnaderna mellan kvinnor och män, respektive mellan olika utbildningsnivåer, mindre än för självskattad generell hälsa. Männen har dock även här ett bättre mående än kvinnorna, med en skillnad på 3 procentenheter. Mellan utbildningsnivåer finns inte samma gradient som för självskattad hälsa. Det är visserligen även för denna indikator de med den högsta utbildningsnivån som mår bäst, men gruppen med lägst andel med psykiskt välbefinnande är här de med gymnasial utbildning. Inte heller för denna indikator är resultaten jämförbara med dem som fanns i förra årets uppföljning. De kommer återigen från olika källor.

Uppföljning av den folkhälsostrategiska planen

	Märkbara effekter	-	-

Datakälla

Egen uppföljning

En uppföljning av den folkhälsostrategiska planen gjordes 2025-01-30 i kultur- och bildningsnämnden. Uppföljningen visade på att det folkhälsoarbete som uppföljningen fokuserat på driver framåt, inom de två strategiska målen. Uppföljningen visar också på var arbetet behöver stärkas upp vid fortsatt arbete med planens mål samt var det kan finnas organisatoriska knutar att lösa upp för ett effektivare folkhälsoarbete under planens fortsatta giltighetstid.

Kvalitativ uppföljning av effekterna av bidrag till god och jämlik hälsa

	Märkbara effekter	-	-

Datakälla

Egen uppföljning

Samverkan med civilsamhället stärks och utvecklas genom Överenskommelsen Värmland samt genom samverkan inom olika projekt och processer, bidragsgivning, idéburet och offentligt partnerskap och samverkansavtal. Samtliga organisationer som beviljas bidrag inom område god och jämlik hälsa följs upp varje år på verksamhetsnivå. En fortsatt utveckling av bidragsarbetet har pågått under 2025 genom exempelvis en utökning av bidragsbudgeten som syftar till att stärka civilsamhällesaktörer och bidra till fortsatt utveckling av arbetet för god och jämlik hälsa i länet.

En digitalisering av bidragsprocessen är påbörjad under året. Under året fortgick utvecklingen av IOP-arbete, bland annat genom framtagande av ny IOP med Agera Värmland. Fortsatt utveckling av civilsamhälleskartan och kommunturné tillsammans med Värmlands idéburna för att stärka den länsövergripande samverkan. Inom område suicidprevention och psykisk hälsa har ett test gjort under året att fördela del av länsgemensamma statsbidrag för suicidprevention som projektbidrag till civilsamhälle med mycket goda effekter.

5.3.2 Resultatmål: Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas

Beskrivning

Barns och ungas hälsa är ett av fokusområdena för Region Värmlands folkhälsostrategiska plan. Att skapa förutsättningar för god hälsa hos barn och unga är särskilt viktigt för en långsiktig och hållbar positiv hälsoutveckling i befolkningen.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 1: ingen fattigdom
-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
-  Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Bedömning av måluppfyllnad

 Uppnås delvis

Kommentar

Att förbättra förutsättningar för barns och ungas hälsa är starkt politisk prioriterat i länet. Länets politiker har initierat missionen kraftsamling för alla barns och ungas hälsa med fokus på att skapa kapacitet i länets strukturer att arbeta långsiktigt hälsofrämjande och att flera delar av samhällets aktörer arbetar tillsammans mot samma mål. Under 2025 har folkhälsoavdelningen arbetat med att det ska finnas en fastställd och förankrad inriktning för missionen som är en del av det länsgemensamma arbetet i enlighet med Värmlandsstrategin. Länets aktörer bjöds in att delta i missionsarbetet inom ramen för Värmlandsstrategins konferens under hösten och ett antal workshopar genomfördes där kommuner, civilsamhälle och andra aktörer bjöds in för att öka kunskapen och samverkan inom ramen för missionen och för att gemensamt definiera missionens mål.

För att missionen om alla barn och ungas hälsa ska lyckas behövs beslut som säkerställer förutsättningar för genomförandet. Regionledningen har fått kontinuerlig information för att kunna skapa förutsättningar för uppdragets genomförande i hela organisationen. I arbetet med missionen för alla barns och ungas hälsa ingår dialoger med Nya Perspektivenheten om att få med det hälsofrämjande perspektivet i det nya politiska inriktningsdokumentet och i samverkansytans arbete.

För att förutsättningar för barns och ungas hälsa ska förbättras behövs tillgång till kunskapsbaserade och hälsofrämjande verktyg för att arbeta med barns och ungas hälsa. En bredd av verktyg behöver finnas för att nå så många barn som möjligt, effekten av dem behöver följas upp och de behöver finnas väl tillgängliga för de som ska använda dem. Region Värmland har ett epidemiologiskt bevakningsuppdrag inom vilket befolkningens hälsa följs och analyseras med hjälp av data från befolkningsundersökningar, register och genom omvärldsbevakning.

En pilotomgång av enkätundersökningen På tal om ungdomar genomfördes under 2024. Resultatet av den sprids och används under 2025. Inom folkhälsoavdelningen kan resultatet bland annat användas inom ramen för missionen för alla barns och ungas hälsa. Länets skolchefsnätverk har under hösten 2025 fattat beslut om fortsättning för enkätundersökningen. Folkhälsoavdelningen samverkar med Länsstyrelsen för att genomföra, analysera och sprida undersökningen Elevers drogvanor.

För att få tillgång till mer data som beskriver hälsa och hälsoutveckling bland länets barn och unga, tas det, inom länet, fram en elevhälsodatabas. Folkhälsoanalytiker från folkhälsoavdelningen ingår i ett nätverk för detta. Inom ramen för kraftsamlingen för barns och ungas hälsa sammanställs och tillgängliggörs data och kunskap om barns och ungas hälsa som ska ligga till grund för det fortsatta arbetet.

Under året har folkhälsoavdelningen arbetat med att vidareutveckla metoder för barns och ungas delaktighet och inflytande genom att samarbeta med Youth Hub för att hitta sätt att göra barn och unga delaktiga i kraftsamlingen för barns och ungas hälsa. Samarbete med Youth Hub görs också inom ramen för projektet jämlik barnhälsa. Avdelningen har även arbetat med att vidareutveckling föräldraskapsstödjande metoder i samarbete med Länsstyrelsen och länets kommuner.

Folkhälsoavdelningen arbetar med att vidareutveckla metoder för att främja psykisk hälsa. En stor del av detta arbete genomförs inom ramen för det suicidpreventiva uppdraget och omfattar samordning av MHFA-arbetet i länet, Våga Fråga E tillsammans med länets folkhögskolor och ett samarbete med Friluftsförbundet för att främja psykisk och fysisk hälsa genom projektet *Häng med oss ut*.

Det länsgemensamma arbetet med att arbeta missionsbaserat för alla barns och ungas hälsa är det ett långsiktigt arbete där fler verksamheter än folkhälsoavdelningen är involverade och där fler organisationer än regionen har uppdrag. Mot bakgrund av genomförda aktiviteter och utfall av indikatorer, anses målet delvis uppnått för året.

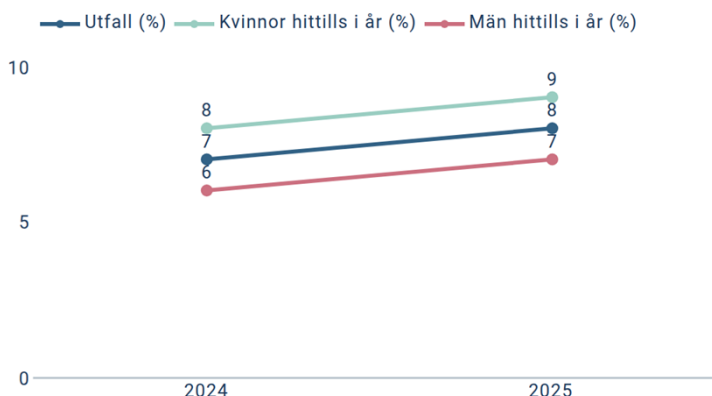
Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Andel barn inskrivna i förskolan	 90 %	Ökande	-	-

Datakälla

Folkhälsomyndigheten

Andelen barn som är inskrivna i förskolan har ökat något under de senaste sex åren, från 88 procent 2019 till 90 procent 2024. Det finns vissa skillnader i andel mellan länets kommuner, där Munkfors har en hundra procentig inskrivning medan Hagfors och Storfors har en andel under 85 procent

Andel rökare (årskurs 9)



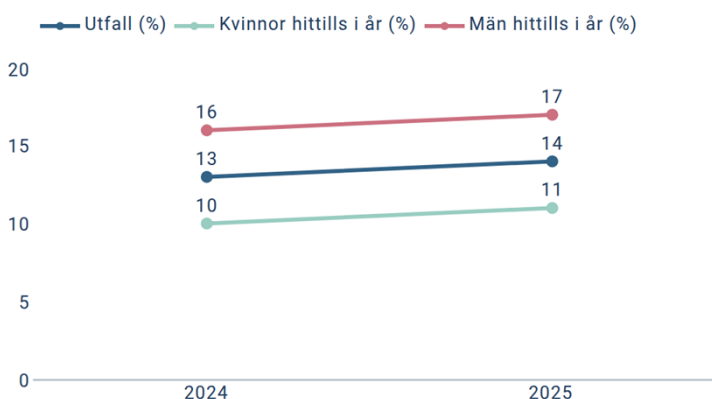
 8 % Minskande 9 % 7 %

Datakälla

Elevers drogvanor

Andelen elever som röker minskade stadigt mellan 2019 och 2023, både i årskurs 9 och i år 2 på gymnasiet, och både bland flickor och pojkar. Därefter har minskningen avstannat i årskurs 9 och bland pojkar på gymnasiet har andelen rökare åter vänt uppåt. Andelen rökare varierar en hel del mellan kommuner. Det är dock viktigt att komma ihåg att i de mindre kommunerna tenderar andelen att variera kraftigt från årskull till årskull. Det räcker att ett kompiggång i en viss årskull innehåller många ungdomar som röker för att andelen totalt i kommunen ska stiga kraftigt.

Andel snusare (årskurs 9)



 14 % Minskande 11 % 17 %

Datakälla

Elevers drogvanor

Andelen snusare ökade kraftigt mellan 2017 och 2019, då andelen fördubblades för elever i år 2 på gymnasiet. Även i årskurs 9 ökade andelen kraftigt mellan dessa år. Det är rimligt att anta att det var då det tobaksfria vita snuset slog igenom på allvar, vilket gjorde att även flickor började snusa i större utsträckning. Även om pojkar fortfarande snusar i större utsträckning än flickor så har flickorna, framför allt på gymnasiet, närmast sig pojkarnas nivåer. Sedan 2019 har

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
andelen legat kvar på den nya högre nivån. Precis som när det gäller andelen rökare, varierar även andelen snusare mellan kommunerna. Det är dock återigen så att resultaten i mindre kommuner endast är representativa för den aktuella årskullen.				
Andel elever i årskurs 9 med gymnasiebehörighet				
	84 %	Ökande	84 %	84 %
Datakälla Kolada (nyckeltal N60802)				
Andelen elever i årskurs 9 som fick betyg som gjorde att de hade behörighet till gymnasiet ökade mellan 2024 och 2025. I Säffle, Sunne, Eda, Kil, Storfors och Hammarö minskade dock andelen behöriga till gymnasiet mellan 2024 och 2025. Det är stora skillnader mellan kommunerna i andel elever med behörighet till gymnasieskolan. I Munkfors och Årjäng var andelen elever behöriga till gymnasiet 90 procent eller högre jämfört med 70 procent i Säffle, som hade lägst andel.				
Andelen unga som varken arbetar eller studerar				
Datakälla MUCF				
Andelen unga mellan 16 och 24 år som varken arbetar eller studerar minskade stadigt mellan 2020 och 2022, för att sedan öka lite igen under 2023. Värt att notera är dock att den mest aktuella andelen gäller för 2023, så hur det såg ut 2024 eller 2025 vet vi ännu inte. I Karlstad, Hammarö och Årjäng var andelen lägst och låg under 5 procent, medan andelen i Grums, Eda och Säffle låg högst, runt 10 procent.				
Kvalitativ uppföljning av Region Värmlands samverkan med olika aktörer/folkhälsoinsatser/bidragsgivningen				
	Märkbara effekter	-	-	-
Datakälla Egen uppföljning				
Dialoger, kunskap, samverkan och samarbete med kommuner nås bland annat genom olika projekt som jämlik barnhälsa och suicidpreventionsarbetet samt genom samarbete och dialog på arenan Nya Perspektiv. Samverkan med Länsstyrelsen har stärkts liksom samverkan med Karlstads universitet och Centrum för barn och unga (CBU) med förstärkt samarbete kring forskning och studentarbeten. Den länsgemensamma missionen för alla barns och ungas hälsa har på ett tydligt sätt stärkt de länsgemensamma dialogerna och skapat förutsättningar att arbeta med folkhälsoperspektiv i i arbetet med Värmlandsstrategin.				

5.4 Effektmål: Hållbar organisation

5.4.1 Resultatmål: Ekonomi i balans

Beskrivning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Det innebär att verksamheten ska rymmas inom beslutade ekonomiska ramar. God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge värmlänningarna en god hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik, kultur och bildning.

Det finansiella perspektivet av god ekonomisk hushållning innebär att varje generation ska bära kostnaderna för den service som de konsumerar.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Bedömning av måluppfyllnad

 Uppnås

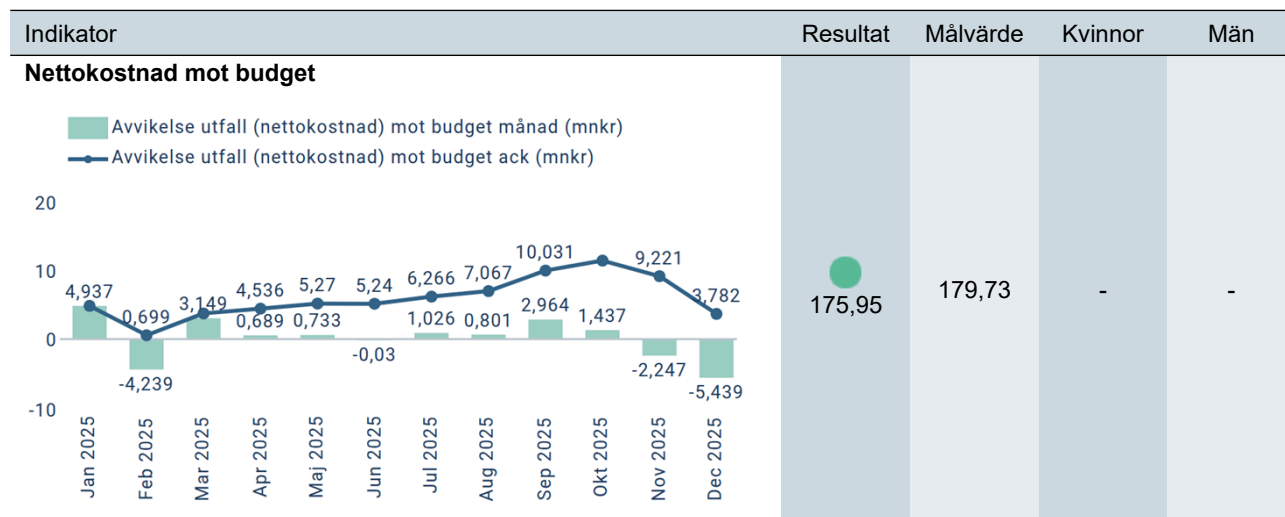
Kommentar

Nämnden visar ett överskott på 3,8 miljoner kronor för 2025. Överskottet beror på lägre personalkostnader än budget (5,9 miljoner kronor) kopplat till vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar. Överskottet beror även på högre intäkter än budget (2,1 miljoner kronor) till följd av bland annat höjt statsbidrag, ökad täckningsgrad i statsbidraget och projektverksamhet.

Regelbunden avstämning mot budget sker på alla avdelningar. I samverkan med Regioninköp arbetar förvaltningen med en långsiktig planering av upphandlingar, implementering av avtal och daglig hantering, kontroller och uppföljning av ägda avtal.

Digitalisering för effektivisering av processer pågår, där framför allt ett verksamhetssystem för bidragshanteringen förväntas effektivisera bidragsprocessen på alla avdelningar inom kultur och bildning. Två av folkhögskolorna har i samarbete med regionIT genomfört två digitaliseringsinsatser som stärker både effektiviteten och kvaliteten i den administrativa verksamheten. På Kristinehamns folkhögskola har en automatiserad lösning för elevfakturerings införts. Automatiseringen är planerad att implementeras på samtliga folkhögskolor under 2026, vilket innebär att hela utbildningsnätet kommer att dra nytta av en enhetlig och pålitlig faktureringsprocess. En digital ansökningsplattform för sommarkurserna på Kyrkeruds folkhögskola har implementerats, vilket är en förutsättning för att kunna genomföra sommarkurserna även när administrativa resurser är begränsade.

Resultatmålet anses uppfyllt. Kultur och bildningsnämnden har en ekonomi i balans och en god uppföljning av ekonomin.



Datakälla
Raindance

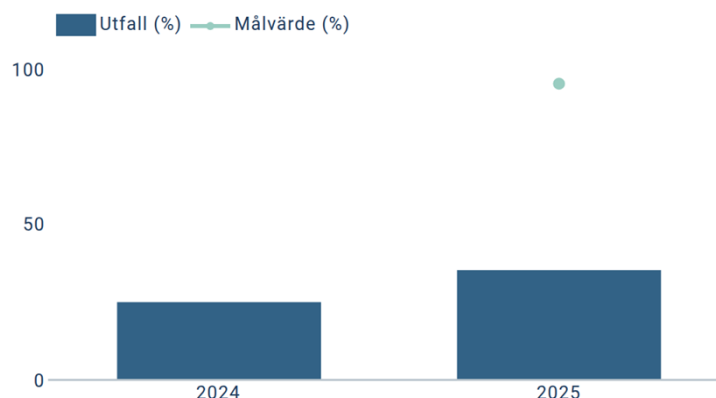
Nämnden visar ett överskott på 3,8 miljoner kronor för 2025. Överskottet beror på lägre personalkostnader än budget (5,9 miljoner kronor) kopplat till vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar. Överskottet beror även på högre intäkter än budget (2,1 miljoner kronor) till följd av bland annat höjt statsbidrag, ökad täckningsgrad i statsbidraget och projektverksamhet.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Bemanningskostnad mot budget	-5 miljoner kronor	Utveckling följs främst över tid	-	-

Datakälla
Raindance

Bemanningskostnaden uppgick till 144,4 miljoner kronor, vilket var 4,8 miljoner lägre än budgeterat. Minskningen beror främst på ej tillsatta vakanta tjänster eller senarelagda rekryteringar. Utvecklingen följs främst över tid.

Nyttjandegrad i e-handelssystemet



Datakälla
Raindance

Procentuell andel av verksamhetens inköp som beställs genom regionens e-handelssystem (Inköpsportalen). Beställningar som inte kan ske i e-handelssystemet exkluderas. En ökning har skett 2025 jämfört med 2024.

5.4.2 Resultatmål: Attraktiv arbetsgivare

Beskrivning

Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att Region Värmland kan attrahera och rekrytera nya medarbetare, utveckla och behålla befintliga medarbetare och skapa bra avslut när medarbetare slutar sin anställning. Varje medarbetare är en viktig ambassadör för Region Värmland.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

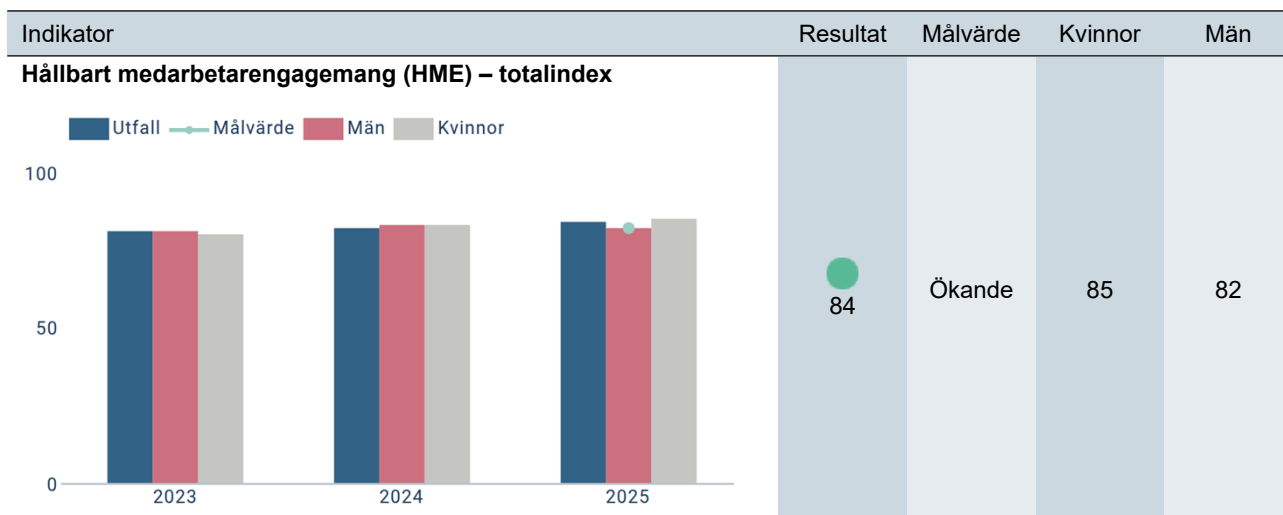
Bedömning av måluppfyllnad

Uppnås

Kommentar

Resultaten av årets medarbetarundersökning visar att HME för kultur och bildning ökade jämfört med förra årets undersökning. Alla avdelningar har kompetensförsörjningsplaner och har arbetat med olika kompetensförsörjningsaktiviteter under året.

Kultur och bildning har låg personalomsättning och många sökande till de tjänster som utannonseras. Indikatorernas utfall tillsammans med genomförda aktiviteter visar att kultur- och bildningsnämnden anses vara en attraktiv arbetsgivare.

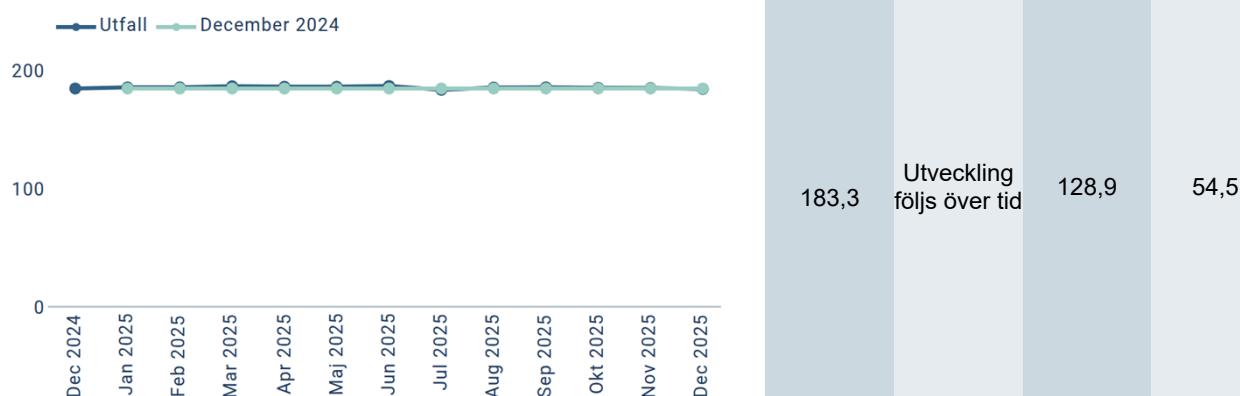


Datakälla

Medarbetar- och säkerhetskulturenkät

Hållbart medarbetarengagemang (HME) används för att beskriva medarbetarnas motivation och förutsättningar att göra sitt bästa för organisationen. Uppföljningen baseras på ett antal frågor om motivation, ledarskap och styrning. Totalindexet beräknas som ett medelvärde av samtliga HME-frågor. Indikatormålet är ökande från förra året och årets totalindex är 84 medan totalindex för 2024 var 82. Indikatorns utfall har alltså ökat sen förra året och indikatormålet anses vara uppnått. För kvinnor har totalindex ökat från förra årets mätning medan det för män sjunkit något.

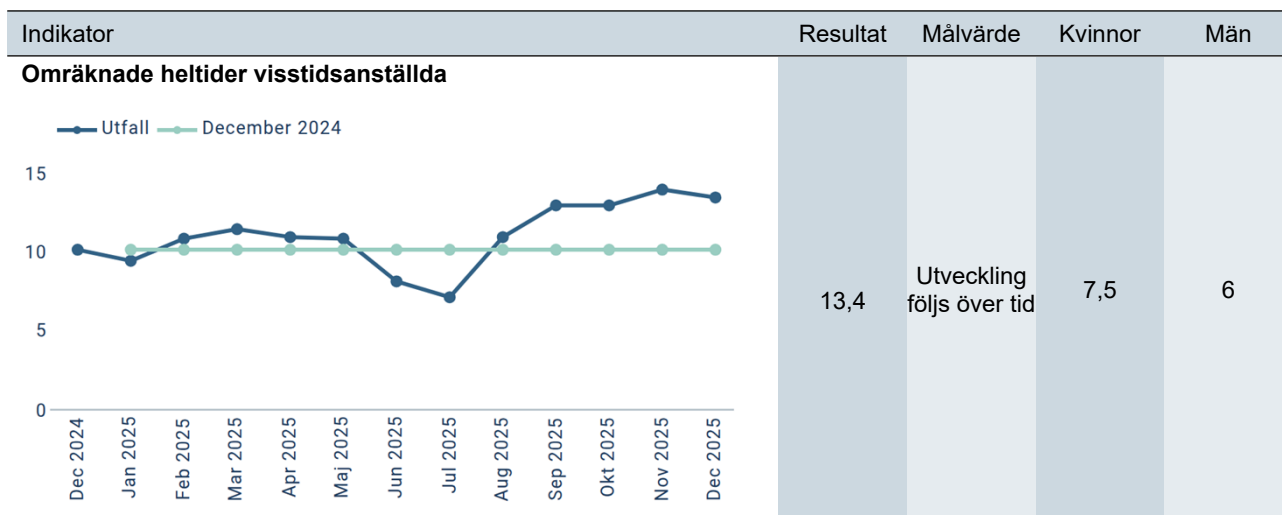
Omräknade heltider tillsvidareanställda



Datakälla

Heroma

Indikatorn omräknade heltider beräknas genom att summera de tillsvidareanställdas sysselsättningsgrad enligt anställningsavtal. Om personer är frånvarande, helt eller delvis, beaktas inte i måttet. Tillfällig utökning av sysselsättningsgrad ingår däremot. Indikatorn har inget indikatormål utan utvecklingen följs över tid. I december 2025 visar den totala siffran på 183,3 varav 128,9 är kvinnor och 54,4 är män. I december 2024 var den totala siffran 183,7 varav 130,9 kvinnor och 52,8 män.



Datakälla
Heroma

Indikatorn omräknade heltider beräknas genom att summera de visstidsanställdas sysselsättningsgrad enligt anställningsavtal. Om personer är frånvarande, helt eller delvis, beaktas inte i måttet. Indikatorn har inget indikatormål utan utvecklingen följs över tid. I december 2025 visar den totala siffran på 13,4 varav 7,5 procent kvinnor och 6 procent män. I december 2024 var den totala siffran 10.1.

5.4.3 Resultatmål: Hållbar arbetsmiljö

Beskrivning

Region Värmland ska ha en Hållbar arbetsmiljö. Region Värmlands arbetsmiljöpolicy anger den politiska viljeinriktningen att arbetsmiljön i regionen ska stimulera till engagemang i ett utvecklingsvänligt arbetsklimat karaktäriserat av respekt och tillit, där alla kan känna delaktighet, medskapande och uppleva arbetsglädje i en kontinuerlig verksamhetsutveckling. Region Värmland arbetar med arbetsmiljöfrågorna på ett systematiskt sätt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön - SAM, det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Bedömning av måluppfyllnad

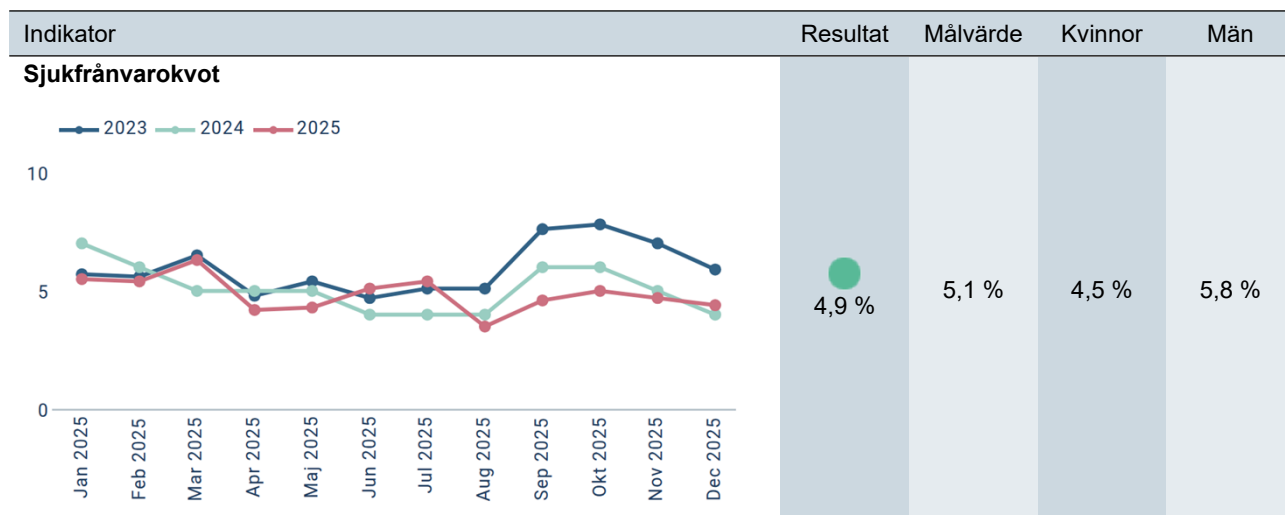
Uppnås

Kommentar

Resultatmålet anses uppnått för 2025. Planerade aktiviteter för året har genomförts eller pågår och indikatorerna visar övervägande positivt utfall. Sjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år. Sjukfrånvaron har minskat för kvinnor, men ökat för män vilket skapar ett större gap i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män än förra året. Ökningen för män beror i huvudsak på medicinska orsaker.

Alla avdelningar bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt SAM (det systematiska arbetsmiljöarbetet) och följer det årshjul som finns i Stratsys. En viktig del i det arbetet är att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser som har fokus på friskfaktorer. Som verktyg finns Sunt Arbetslivs digitala utbildningar och verktyg för att arbeta med friskfaktorer.

För att minska administrativ belastning och skapa en hållbar arbetsmiljö pågår arbete med digitalisering av administrativa processer.


Datakälla

Heroma

Indikatormålet är sjunkande och årets utfall 2025 på 4,9 procent visar på en minskning från förra året 2024. Därmed är indikatormålet uppnått. För kvinnor uppgår sjukfrånvaron för 2025 till 4,5 procent och för män 5,6 procent vilket är en minskning för kvinnor från förra året då siffran var 5 procent och en ökning för män då förra årets siffra var 5,4 procent.

Gapet i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män

	Minskande	4,5 %	5,6 %
--	-----------	-------	-------

Datakälla

Heroma

Indikatorns målvärde är att gapet i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män ska minska. För kvinnor uppgår sjukfrånvaron för 2025 till 4,5 procent och för män 5,6 procent vilket är en minskning för kvinnor från förra året då siffran var 5 procent och en ökning för män då förra årets siffra var 5,4 procent. Alltså har gapet i sjukfrånvaron mellan kvinnor och män ökat.

Andel chefer som genomfört skydds rond medarbetare

	100 %	100 %	-	-
--	-------	-------	---	---

Datakälla.

Datakälla: Stratsys, SAM-modul

Antal chefer som i årlig uppföljning Systematisk arbetsmiljöarbete (SAM) svarat att skydds rond (Allmän) genomförts dividerat med totalt antal svarande chefer.

Andel chefer som genomfört skydds rond för underliggande chefer

	100 %	100 %	-	-
--	-------	-------	---	---

Datakälla

Stratsys, SAM-modul

Antal chefer som i årlig uppföljning Systematisk arbetsmiljöarbete (SAM) svarar att skydds rond (riktad undersökning av chefernas arbetsmiljö) genomförts av totalt antal svarande chefer.

5.4.4 Resultatmål: Vi bidrar till hälsosamma miljöer

Beskrivning

2025 är sista året av den förlängda planperioden 2021–2025 för regionens Miljöplan. De målområden i regionens miljöplan som nämnden främst arbetar mot är Måltidsförsörjning och Bidrag, medel och stöd. Den långsiktig målsättningen är att vår måltidsförsörjning främjar en biologisk mångfald, ett hållbart klimatavtryck, en god hälsa hos såväl människor som djur och en ökad självförsörjningsgrad av livsmedel inom regionen. Vi ska även bidra till att värmändska aktörer uppnår en

hög nivå av hållbarhet genom att ställa krav på mottagare av bidrag, medel och stöd att ständigt utveckla sitt arbete inom området. Resultatmålet svarar mot Värmlandsstrategins insatsområde Stärka konkurrenskraften och de globala målen i Agenda 2030.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
-  Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Bedömning av måloppfyllnad

 Uppnås delvis

Kommentar

Det är en utmaning att nå resultatmålet indikatormål eftersom ekonomin går före inköp av till exempel ekologiska och närproducerade livsmedel. Planerade aktiviteter har dock genomförts och några av dem pågår. Resultatmålet anses vara delvis uppfyllt.

Arbete med att utveckla hållbarhetsperspektivet i bidragsarbetet pågår. Enligt nämndens riktlinjer är ett villkor för att få bidrag att främja miljömässig hållbarhet och de flesta av föreningarna som söker bidrag uppger att de ställer om för att arbeta med hållbarhet. Webinarium anordnas där de sökande får information om bidragsområdet och kompetenshöjning inom hållbarhetsområdet.

Interna möten, konferenser och planeringsdagar bokas i egna lokaler. Vid nämndmöten som läggs ute i länet (exempelvis på folkhögskolorna) sker samåkning i regionens bilar. Vid externa konferenser och utbildningar väljs digitala alternativ i första hand när det erbjuds. Internt väljs även digitala möten i första hand för att undvika onödiga resor.

Medvetenheten kring hållbara inköp ökar då andelen inköp via avtal har ökat. Avstämnings- och uppföljningsmöten sker två gånger per år med inköpsenheten inom regionen. Strävan är att alla inköp ska ske via regionens avtal. Varje folkhögskola har en inköpsansvarig som deltar i ett regiongemensamt nätverk. Vid större inköp utanför avtal förs dialog med inköpsenheten.

Personalen i folkhögskolornas restaurangkök har genomgått livsmedelsutbildning och antalet vegetariska måltider har ökat. De riktlinjer som gäller för regionens sophantering och återvinning i egna lokaler följs och uppställda kärl används enligt fastställd rutin.

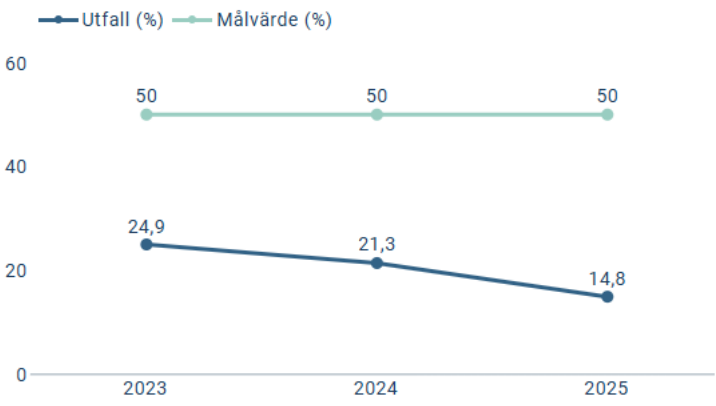
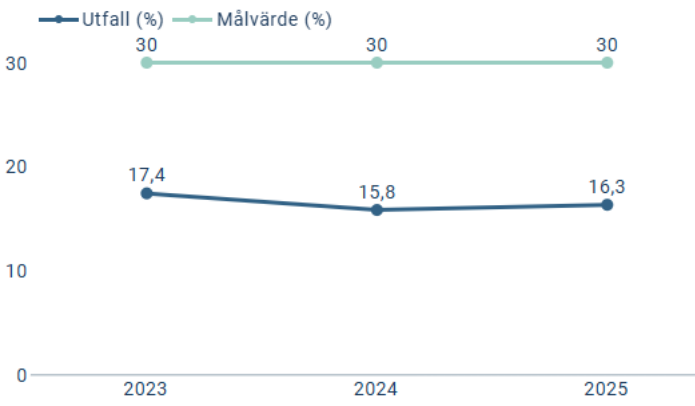
Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Mängden matsvinn		Minskande	-	-

Datakälla

Egen uppföljning

Medelsvinn lunch under mätvecka, totalt matsvinn i gram per portion, 2024-2025					
	Kyrkerud FHS	Ingesund FHS	Molkom FHS	Kristinehamn FHS	Klarälvdalen FHS
vt 2024	*	17	95	33	51
ht 2024	37	45	46	40	38
vt 2025	23	39	68	27	36
ht 2025	**	62	39	39	85
Snitt 2024	37	31	70,5	36,5	44,5
Snitt 2025	23	50,5	53,5	33	60,5

Fler mättillfällen behövs för att få fram rättvisande statistik. Det är svårt att bara utgå från två mätveckor under året. Utifrån de siffror som finns tillgängliga så kan det utläsas att tre av fem folkhögskolor minskade sitt matsvinn 2025

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
jämfört med 2024. Två ökade i stället sitt matsvinn.				
Skolorna arbetar kontinuerligt med bland annat resthantering. Hösten 2025 testades en annan mätmetod framtagna av Livsmedelsverket. Genom den är det möjligt att få fram ett snitt för alla kök, se hur mycket mat som sparas och hur mycket mat som faktiskt äts upp (snitt/ätande). Planen är att gå över till den nya metoden 2026. Testet visade att det inte blir någon större skillnad i resultat mellan metoderna gällande det mätvärde (gram/portion) som används för målet.				
Inköpsandelen ekologiska livsmedel  <p>Datakälla Hantera</p>	15	50 %	-	-
Inköpsandelen ekologiska livsmedel har minskat sen 2024 och är långt ifrån miljöplanens mål på 50 procent. En förklaring är att resultatmålet ekonomi i balans prioriteras före minskat miljöavtryck enligt politiskt beslut				
Inköpsandelen närproducerade livsmedel  <p>Datakälla Hantera</p>	16	30 %	-	-
Inköpsandelen närproducerade livsmedel har ökat något från 2024, men når inte upp till miljöplanens mål på 30 procent. En förklaring är att resultatmålet ekonomi i balans prioriteras före minskat miljöavtryck enligt politiskt beslut.				
Kvalitativ uppföljning av bidragsgivningen ur ett hållbarhetsperspektiv		Märkbara effekter	-	-
Datakälla Egen uppföljning				
Arbete med att utveckla hållbarhetsperspektivet i bidragsarbetet pågår. Ett av villkoren för att få bidrag enligt kultur- och bildningsnämndens riktlinje är att organisationen främjar miljömässig hållbarhet. De flesta av föreningarna som söker bidrag är miljömedvetna och beskriver exempelvis att de reser kollektivt i största möjliga mån och undviker att				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
använda bil. Andra exempel är att de håller styrelsemöten digitalt och sparar på papper genom att göra digitala utskick samt köpa enbart ekologisk mat.				
Inför varje ansökningsperiod erbjuds organisationerna inom god och jämlik hälsa och funktionsrätt ett webinarium där de får information om bidragsområdet och får möjlighet att ställa frågor. De får då också en genomgång om folkhälsoområdet. Kulturavdelningen har påbörjat ett långsiktigt arbete för att stötta och utveckla arrangörer i Värmland. Del i det som planeras är att öka kompetensen om hållbara kulturarrangemang, för mottagare av stöd och andra. Inom ramen för detta arbete har ett fortbildningstillfälle kunnat planeras för 2026, i samverkan med bland annat Riksteatern och Folkets hus och parker.				

6 Uppföljning av politiska beslut och uppdrag

Kultur- och bildningsnämnden följer upp årets beslut 2025 i ett separat ärende.

7 Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Regionfullmäktige fastställer inför varje nytt kalenderår årets resultatbudget och nämndernas nettokostnadsramar. Nämndens nettokostnadsram är uppbyggd av verksamhetens direkta intäkter minus direkta kostnader och avskrivningar, och anger nämndens utrymme att bedriva verksamhet. Varje nämnd beslutar om sin interna ramfördelning av den av regionfullmäktige tilldelade nettokostnadsramen.

7.1 Genomgång av resultat

I årsredovisningen ska nämndens ackumulerade ekonomiska utfall följas upp jämfört med budget samt utveckling mot föregående år.

Kostnaderna uppgick till 176 miljoner kronor, vilket var 4 miljoner kronor (2,2 procent) lägre än föregående år. Minskningen beror främst på lägre sociala avgifter.

Kostnaderna var 3,8 miljoner än budget. Avvikelsen består främst av senarelagda rekryteringar.

7.2 Verksamhetens nettokostnader

I verksamhetens nettokostnader ingår verksamhetens intäkter, kostnader och avskrivningar.

7.3 Verksamhetens intäkter

I verksamhetens intäkter ingår verksamheternas externa intäkter, till exempel avgifter. Riktade statsbidrag och andra anslag kan ges för att utföra specifik verksamhet och förutsätter att motsvarande kostnader uppstår.

Intäkterna uppgick till 190,6 miljoner kronor, vilket var 5,1 miljoner kronor (2,8 procent) högre än föregående år. Ökningen beror främst på en ökad täckningsgrad på delar av vårt statsbidrag samt en höjning av vårt generella statsbidrag. En ökad försäljning i form av konferenser och uppdragsutbildning samt en ökad projektverksamhet.

Intäkterna var 2,1 miljoner kronor högre än budget. Avvikelsen beror främst av högre intäkter i form av höjt statsbidrag och ökad försäljning.

7.4 Verksamhetens kostnader

I verksamhetens kostnader ingår bland annat personalkostnader, köp av verksamhet och material.

Verksamhetens kostnader uppgick till 153,5 miljoner kronor, vilket var 8,0 miljoner (5 procent) lägre än föregående år. Minskningen beror främst på lägre sociala kostnader som 2024 låg 10,9 procent högre än 2025.

Verksamhetens kostnader var 5,4 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen beror främst på vakanta tjänster eller senarelagda rekryteringar.

7.4.1 Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till 142,1 miljoner kronor, vilket var 8,7 miljoner (5,8 procent) lägre än föregående år. Minskningen beror främst på lägre sociala kostnader som 2024 låg 10,9 procent högre än 2025.

Personalkostnaderna var 5,9 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen beror främst av vakanta tjänster samt senarelagda rekryteringar.

7.4.2 Köp av verksamhet

Kostnaderna för Köpt verksamhet uppgick till 3,1 miljoner kronor, vilket var 8 000 kronor (0,3 procent) högre än föregående år.

Kostnaderna för köpt verksamhet var 143 000 kronor lägre än budget.

7.4.3 Verksamhetsanknutna tjänster och inhyrd personal

Kostnaderna för verksamhetsanknutna kostnader uppgick till 7,3 miljoner kronor, vilket var 2,6 miljoner kronor (55,2 procent) högre än föregående år. Ökningen beror främst på kostnader i samband med suicidpreventionskonferens som folkhälsoavdelningen arrangerade under hösten.

Kostnaderna för verksamhetsanknutna kostnader var 607 000 kronor lägre än budget.

7.4.4 Material och varor

Kostnaderna för material och varor uppgick till 8,4 miljoner kronor, vilket var 674 000 kronor (8,8 procent) högre än föregående år.

Kostnaderna för material och varor var 662 000 kronor högre än budget.

7.4.5 Lämnade bidrag

Kostnaderna för lämnade bidrag uppgick till 169,7 miljoner kronor, vilket var 1,4 miljoner kronor (0,8 procent) högre än föregående år. Ökningen beror främst på uppräknig av föreningsbidragen inom kulturavdelningen.

Kostnaderna för lämnade bidrag var 2,3 miljoner kronor högre än budget. Avvikelsen beror främst på att nämnden beslutade om en förstärkning till Wermland Opera, barn och unga samt projekt- och arrangemangsbidrag. Medlen fanns inom befintlig ram.

7.4.6 Övriga verksamhetskostnader

Kostnaderna för övriga verksamhetskostnader uppgick till 35,3 miljoner kronor, vilket var 5,1 miljoner kronor (16,9 procent) högre än föregående år. Ökningen beror främst på kostnader knutna till verksamhetsutveckling inom folkbildningsverksamheten och flyttkostnader.

Kostnaderna för övriga verksamhetskostnader var 2 miljoner kronor högre än budget. Avvikelsen beror främst på verksamhetsutveckling av folkhögskolornas utbildningar samt en förstärkning av skalskyddet kring den tekniska utrustningen.

7.5 Avskrivningar

Avskrivningar används inom redovisning för att fördela kostnaden för en tillgång över så lång tid som den beräknas vara användbar, det vill säga dess ekonomiska livslängd.

Kostnaderna för avskrivningar uppgick till 700 000 kronor, vilket var 60 000 kronor (8,9 procent) högre än föregående år.

Kostnaderna för avskrivningar var 4 000 kronor högre än budget.

7.6 Nämndanalys

Nämndanalysen innehåller nämndens kortfattade redogörelse till regionstyrelsen avseende utfall mot tilldelad nettokostnadsram (överskott/underskott) och utgör underlag till en del av styrelsens samlade rapportering till regionfullmäktige.

Kultur- och bildningsnämnden visade ett överskott på 3,8 miljoner kronor. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader än budget, kopplat till vakanta tjänster och senarelagda rekryteringar, samt av högre intäkter än budget till följd av höjt statsbidrag, ökad täckningsgrad i delar av statsbidraget samt ökad försäljning (konferenser/uppdragsutbildning) och projektverksamhet.

7.7 Återrapportering till nämnd på beslutad intern ramfördelning

I nämndens Svar på planeringsdirektiv 2025 redogjordes på en övergripande nivå hur tilldelad nettokostnadsram skulle användas inom nämndens område för att nämndens verksamhet ska utvecklas i rätt riktning. I nämndens beslut om intern ramfördelning fastställdes hur nämnden avser att använda sin av regionfullmäktige tilldelade budgetram för att möjliggöra detta.

Kolumn: B	C	D	E	F	G
Nettokostnadsramens fördelningsgrund	Beslutad fördelning nettokostnadsramar 2025-01-01	Budgetväxling ar jan-aug	Fördelning nettokostnadsramar 2025-08-31 (DÅR)	Budgetväxling ar sep-dec	Fördelning nettokostnadsram, per 2025-12-31
	(tusentals kronor)	(tkr)	(tkr)	(tkr)	(tkr)
Folkbildning	46 220		46 220		46 220
Kultur	88 695	834	89 529	176	89 705
KBN-ledning	2 749		2 749		2 749
Folkhälsa	39 216		39 216		39 216
Förtroendevalda	1 842		1 842		1 842
Summa	178 722	834	179 556	176	179 732

7.8 Budgetväxlingar

Vid förändring av budgetramar mellan posterna i nämndens beslutade fördelning ska aktuell beslutsnivå beaktas, till exempel genom delegeringsbeslut eller nämndbeslut. Omfördelning av budgetramar mellan nämnder ska alltid beslutas av alla berörda nämnder samt av regionstyrelsen.

Ange nämnd:	Kultur och bildningsnämnden					
A	B	C	D	E	F	J
Fördelning nettokostnadsram						Totalt
Rubrik	Folkbildning	Kultur	KBN ledning	Folkhälsa	Förtroendevalda	(tkr)
Ingående netto-kostnadsram 2025	46 220	89 529	2 749	39 216	1 842	179 556
Fyttkostnader LG2 till RH		176				176
						-
Utgående nettokostnadsram per 2025-12-31	46 220	89 705	2 749	39 216	1 842	179 732

8 Internkontroll

Region Värmlands process för intern kontroll är ett stöd för regionstyrelsen och nämnderna i styrningen av verksamheterna och ett hjälpmedel att nå de uppsatta målen. Regionstyrelsen fastställer årligen regionövergripande kontrollmoment. Varje nämnd gör riskanalyser och fastställer internkontrollplaner för sina respektive ansvarsområden. Nämnderna internkontrollplaner skickas till regionstyrelsen som en del i uppsiktsplikten.

Kultur- och bildningsnämnden har under 2025 arbetat med internkontroll utifrån den regionövergripande kontrollplanen som beslutas av regionstyrelsen och utifrån den egna kontrollplanen som tagits fram efter en riskbedömning.

Riskerna i internkontrollplanen följs upp av nämnden vid olika tillfällen under året utifrån de kontrollåtgärder och tidpunkter som framgår av planen. Utöver det görs även en årlig uppföljning av samtliga risker i internkontrollplanen med utfall och förslag till åtgärder. Övriga risker hanteras utifrån det riskvärde de fått vid riskanalysen. De hålls under uppsikt eller godtas. Nämnden får även en ekonomisk månadsrapport och information om det som är aktuellt inom kultur- och bildningsnämndens ansvarsområden vid varje nämndsammanträde. Följande risker följs upp i årsredovisningen:

Nämnden har inte en tydlig roll inom kris och beredskap

Orsakas enligt nämndens riskanalys av otydligt uppdrag inom området beredskap, vilket leder till att verksamheten inte uppnår den beredskap som är adekvat utifrån behovet.

Allt beredskapsarbete i regionen utgår från en regional krisberedskapsplan som bygger på aktuella lagar och nationella överenskommelser. Varje verksamhet ansvarar sen för att planera för olika sorters kriser utifrån de styrande dokument som finns fastställda. De krisplaner som tidigare fanns för förvaltningsområdet kultur och bildning har under året reviderats och en ny övergripande krisberedskapsplan har tagits fram. Utöver den tar varje skola fram en egen krisplan som utgår ifrån den övergripande planen. Ledningsstrukturen vid särskild händelse har setts över och det har nu beslutats att lokal särskild ledning etableras inom folkhögskolorna medan kultur och bildnings ledningsgrupp fortsätter att ses regelbundet i den mån det går och vid behov.

Kontinuitetshandling handlar om att planera för att upprätthålla sin verksamhet på en tolerabel nivå oavsett vilken störning den utsätts för. I regionen finns riktlinjer och rutiner med tillhörande checklistor som hjälp i arbetet. Arbetet med kontinuitetshandling pågår ute på skolorna tillsammans med och säkerhet- och beredskapsavdelningen. Den har även genomförts på folkhälsoavdelningen och ska även genomföras på kulturavdelningen.

Region Värmland ingår i totalförsvaret och därför har regionen en krigsorganisation som ser till att de viktigaste samhällsfunktionerna upprätthålls vid höjd beredskap, krigsfara eller krig. Kultur och bildning finns representerade i krigsorganisationen där en nulägesanalys är gjord samt översyn av behov av beredskapsförråd och möjlighet till kapacitetsökning. För skolornas del handlar det främst om livsmedel. En beredskapsplan för mat och livsmedel har tagits fram tillsammans med regionservice och en projektledare ska anställas för genomförande.

Det är fortfarande oklart om någon av skolornas kulle kunna bli aktuella som tillagningskök för något sjukhus eller kommun i händelse av krig. Vid extraordinära händelser i fredstid kan krisledningsnämnden träda i funktion och fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i den utsträckning som är nödvändig med hänsyn till händelsens art och omfattning. Vid höjd beredskap eller krig övertas detta mandat av regionstyrelsen.

Förutom den information som finns på intranätet och de kunskapshöjande insatser som gjorts inom ramen för projektet krigsorganisation har skolorna deltagit i PDV-utbildning (Pågående Dödligt Våld). I övrigt har inte Region Värmland anordnat utbildningar eller övningar som innefattat kultur och bildning. Medarbetare har dock deltagit i olika konferenser och anordnat en konferens tillsammans med Region Dalarna och Region Örebro som innefattat föreläsningar om kulturens roll i kris och krig, om beredskapsläget inom kulturarvsområdet samt Länsstyrelsens roll och ansvar för beredskap och skydd av kulturegendom. Rådet för idéburna har haft en workshop kring beredskap som ska mynna ut i en beredskapsplan för civilsamhället.

Arbete kvarstår med att reda kring ansvarsfrågan i förhållande till stiftelserna Värmlandsoperan och Värmlands museum samt att samverka med Länsstyrelsen kring kulturarvsfrågan. Eventuellt behöver hyresavtalen för internaten ses över på skolorna.

Nämnden fick även information om arbetet med kris och beredskap under våren 2025.

Minskade statliga anslag inom kulturområdet

Orsakas enligt nämndens riskanalys av konjunkturläget, den förda politiken och prioriteringar nationellt.

Dialog förs med kulturverksamheterna för att följa konsekvenserna av minskat statligt stöd, och för att skapa samförstånd kring de anpassningar av verksamheterna som behöver göras. Kultur- och bildningsnämnden har i viss mån kunnat kompensera genom generella ramökningar av regionens bidrag till samtliga verksamheter som också får statligt stöd.

Region Värmland äger egentligen inte frågan, men insatserna består i att föra dialog med Kulturrådet och det var också en fråga när ministern träffade de regionala politikerna. Andra insatser sker i samband med att nämnden ansöker om statligt stöd till regional kulturverksamhet, men insatsen där är egentligen bara att påpeka problemet med utebliven uppräknings inför 2025 och behovet av uppräknings till 2026.

Jävssituationer eller otillbörligt gynnande vid bidragsgivning, upphandling eller inköp

Orsakas enligt nämndens riskanalys av bristfälliga riktlinjer och bristande efterlevnad av riktlinjer.

Kultur- och bildningsnämnden har genom sina *Riktlinjer för Region Värmlands bidrag inom kultur- och bildningsnämndens ansvarsområde* försvårat möjligheten till otillbörligt gynnande vid bidragsgivning. Respektive bidragsområde har också beredningsgrupper och nämndens delegeringsförteckning följs vid beslut om bidrag. När det gäller upphandling eller inköp följs regionens inköspolicy och riktlinje om inköp. Utöver det finns riktlinjer för representation, mutor och jäv samt visselblåsarfunktion.

Inga jävsituationer eller otillbörligt gynnande har framkommit under året.

Boende och internat är inte lämpliga

Orsakas enligt nämndens riskanalys av eftersatt underhåll.

På Kyrkeruds folkhögskola är uppföljning av drift- och underhållsplaner periodiserat efter kvartal. Kontakten

med Regionsservice är god och de tar del av planen och åtgärder enligt sin egen plan. Våtutrymmen i två internatbyggnader har renoverats och kök i ett. Ytskikt renoveras kontinuerligt. Under våren 2026 kommer en större inventering av internatrummen och dess allmänna ytor för att höja standarden i den mån som är möjligt.

På Klarälvdalens folkhögskola hyrs internatfastigheten av Torsby kommun. Skolan har en återkommande dialog med fastighetsägarna om de upprustnings- och renoveringsbehov som finns och upprättar årliga planer för hur och när arbetet ska ske. Under 2026 är skiftbyten på hela skolans internat samt fortsatt målning och uppräschning av rummen. Det kommer även att ske skiftbyte i skolan, byte av innertak samt bättre belysning i korridor. För 2027 är planen, om det ryms i fastighetsägarens budget, att toaletter och allmänna utrymmen ska rustas upp. Vid sådant som inte är fastighetsägarnas område kontaktas Regionfastigheter eller egen vaktmästare.

Molkoms folkhögskola har ett nytt internatboende med 13 rum och 15 bäddar som ersatt de gamla Ventilerna. Nytt skalskydd är klart samt utbyte av inre låsmiljöer i skollokaler och kontor. Utökning av antalet övervakningskameror har skett. En utredning är genomförd gällande kostnader för att iordningställa det frysrum som varit ur funktion under många år, inga beslut är tagna än. Dialogen med Regionfastigheter fungerar bra och det sker kontinuerliga avstämningar. Uppföljning av folkhögskolornas drift- och underhållsplaner görs av Regionfastigheter i dialog med verksamheten.

Kristinehamns folkhögskola har under många år arbetat upp en drift- och underhållsplan tillsammans med Regionfastigheters förvaltare. Under 2025 totalrenoverades alla toaletter samt alla duschar på skolans internat. Utifrån ett rullande schema sker en renovering av 4 rum per år. Denna renovering omfattar rummets ytskikt. Genom löpande dialog med Regionfastigheters förvaltare och att drift- och underhållsplanen följs görs bedömningen att internatet håller en god standard. Huvudsakliga problem är internatets storlek och brist på antal rum vilket begränsar verksamheten.

Inga renoveringar har skett på Ingesunds folkhögskola, förutom ett duschutrymme, under 2025. All renovering står stilla då man väntar på ett eventuellt förvärv.

Sjukskrivningarna ökar

Orsakas enligt nämndens riskanalys av hög arbetsbelastning och/eller reducerad personalstyrka.

Sjukfrånvarostatistiken för 2025 visar att sjukfrånvaron minskat sen 2024. Årets utfall på 4,9 procent visar på en minskning från förra året då motsvarande siffra var 5,1 procent. För kvinnor är sjukfrånvaron för 2025 4,5 procent och för män 5,6 procent vilket är en minskning för kvinnor från förra året då siffran var 5 procent och en ökning för män då förra årets siffra var 5,4 procent. När det gäller ökningen av männens sjukfrånvaro ses inget givet mönster kopplat till arbetsmiljön utan handlar mer om medicinska skäl.

I avvikelshanteringssystemet AHA fanns under året 4 anmälningar, registrerade som fysisk händelse. Samtliga ärenden är hanterade.

Alla avdelningar bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt SAM (det systematiska arbetsmiljöarbetet) och följer det årshjul som finns i Stratsys. En viktig del i det arbetet är att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser som har fokus på friskfaktorer. Som verktyg finns Sunt Arbetslivs digitala utbildningar och verktyg för att arbeta med friskfaktorer. Alla avdelningar arbetar med detta verktyg. Även arbete med kompetensanalyser och kompetenshöjande aktiviteter pågår på alla avdelningar.

Digitalisering för effektivisering av processer pågår, där framför allt ett verksamhetssystem för bidragshantering förväntas effektivisera hanteringen av de olika bidragen inom kultur- och bildningsnämnden.

Otillbörlig påverkan

Orsakas enligt riskanalysen av handlingar som syftar till att påverka en tjänsteperson eller förtroendevald att agera på ett annat sätt än denne tänkt.

Otillåten påverkan är ett samlingsbegrepp för situationer där en utomstående på ett sätt som är olagligt eller som upplevs som obehagligt eller olämpligt, försöker påverka hur någon agerar i sin tjänst eller i sitt uppdrag. Det kan till exempel vara:

- Mutor eller bestickning: När någon erbjuder eller tar emot pengar, gåvor eller andra förmåner för att påverka ett beslut.
- Hot eller tvång: När någon använder hot eller våld för att påverka en tjänsteman eller en process.
- Jäv: När en person som ska fatta ett beslut har en personlig koppling till ärendet som kan påverka

opartiskheten.

Myndigheten för psykologiskt försvar använder begreppet *otillbörlig informationspåverkan* när främmande makt eller andra utländska aktörer på ett skadligt sätt försöker påverka, störa och styra det offentliga samtalet i Sverige. För att något ska kunna identifieras som otillbörlig informationspåverkan behöver följande kriterier vara uppfyllda:

- Informationen är medvetet vilseledande
- Informationen har för avsikt att störa den offentliga debatten
- Informationen stör och försvagar samhället

Både otillåten påverkan och otillbörlig påverkan hanteras dels inom ramen för den regiongemensamma gruppen mot välfärdsbrottslighet, dels inom avdelningen för säkerhet och beredskap.

Inga kända påverkansförsök har skett inom kultur- och bildningsnämnden.

Vi blir hackade eller får virus/Personuppgifter hanteras på felaktigt sätt eller läcker ut

Orsakas enligt riskanalysen av bristande kunskap hos användare, bristande teknisk säkerhet och bristande kunskaper om GDPR.

Det finns risker som nämnden inte kan påverka sannolikheten för, till exempel driftstörningar eller cyberangrepp. Dessa risker har blivit mer aktuella i och med det förändrade säkerhetsläget i samhället och den ökade digitaliseringen. Det är därför viktigt att arbeta med att minimera konsekvenserna av om dessa risker skulle inträffa. Riktlinjer och information finns kring IT- och cybersäkerhet, men ständig påminnelse behövs och kunskapen behöver generellt höjas inom kultur- och bildningsnämndens verksamheter.

En personuppgiftsincident är en säkerhetsincident som leder till oavsiktlig eller olaglig förstöring, förlust eller ändring av personuppgifter. GDPR ställer krav på att vissa personuppgiftsincidenter anmäls till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) inom 72 timmar från att den uppdagats. I Region Värmland finns rutiner för hur incidenter ska hanteras. Inga incidenter har anmälts i kultur- och bildningsnämndens verksamheter.

Om regionen eller nämnden anlitar en annan part att behandla personuppgifter för deras räkning krävs att det upprättas ett personuppgiftsbiträdesavtal (PUB-avtal) som reglerar hur detta får ske. En inventering har gjorts av kultur- och bildningsnämndens personuppgiftsbehandlingar och PUB-avtal, men införandet av det nya verksamhetssystemet (för informationsklassning, informationshanteringsplaner och registrering av personuppgiftsbehandlingar) kommer att underlätta detta arbete.

Regelbundna utbildningar i skydd av personuppgifter erbjuds inom regionen för alla att ta del av och information finns på intranätet kring riktlinjer och rutiner.

Digitala system styr fel eller begränsar

Orsakas enligt riskanalysen av att verksamheterna inte är tillräckligt delaktiga i processen kring digitalisering, kravspecifikation eller implementering av system.

Det är viktigt att de verksamheter som ska använda systemen i sitt dagliga arbete är delaktiga i digitaliseringsprocessen. Utan verksamhetens engagemang blir det svårt att driva igenom förändringar, utbilda personal eller säkerställa att systemen används på rätt sätt. System som behöver omarbetas eller kompletteras i efterhand blir dyrare än om verksamheten varit delaktig från början.

Inom kultur och bildning har en projektledare anställts som ansvarar för samordningen och implementeringen av verksamheternas digitaliseringsinitiativ. Som stöd finns digitaliseringsportföljen i Stratsys där statusen för varje initiativ kan följas. Projektledaren är även avdelningens ingång till IT-avdelningen. För tillfället är upphandlingen av ett verksamhetssystem för kultur- och bildningsnämndens bidrag på gång och där är alla berörda verksamheter representerade i kravställning och sen även i implementering.

Nämnden representeras även i Digitaliseringsrådet där respektive verksamhet regelbundet informerar om sina digitala färdplaner och lyfter aktuella frågeställningar. Digitaliseringsportföljen och portföljstyrning utgör ett strategiskt verktyg för styrning för regionledningen. Det innebär bland annat ökad transparens kring pågående och planerade digitaliseringsprojekt och samordning av regiongemensamma lösningar.