

Delårsrapport 2025

Kultur- och bildningsnämnd



Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	3
2	Vision, värdegrund och styrmodell	4
3	Nämndens uppdrag	4
4	Händelser av väsentlig betydelse	4
5	Nämndens resultatmål och indikatorer	5
6	Uppföljning av politiska beslut och uppdrag	22
7	Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning	23
8	Internkontroll.....	26

1 Sammanfattning

Sammanfattning av prognos för måluppfyllnad

Effektmål	Resultatmål	Prognos måluppfyllnad
Trygga och nöjda invånare	God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland	● Uppnås
	Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet	● Uppnås
	Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur	● Uppnås
Attraktivt och hållbart Värmland	Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling.	● Uppnås
	Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland	● Uppnås
God, jämlik och jämställd hälsa	Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen	● Uppnås
	Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas	◆ Uppnås delvis
Hållbar organisation	Ekonomi i balans	● Uppnås
	Attraktiv arbetsgivare	● Uppnås
	Hållbar arbetsmiljö	● Uppnås
	Vi bidrar till hälsosamma miljöer	◆ Uppnås delvis

Prognosen indikerar att de flesta av kultur- och bildningsnämndens resultatmål kommer att uppnås vid årets slut. Resultatmålen indikatorer följs till största delen upp på helår vilket gör det till en utmaning att prognosticera måluppfyllelse vid årets slut. Verksamheternas planerade aktiviteter pågår dock enligt plan liksom den fortsatta implementeringen av nämndens strategiska planer som regelbundet följs upp

Sammanfattning av resultat, ekonomisk ställning och prognos

Utfall avvikelse mot budget (jan-aug) (överskott/underskott [-] i mnkr)	Förändring utfall jämfört föregående år (jan-aug) (ökning/minskning [-] mnkr)	Prognos avvikelse mot budget (helår) (överskott/underskott [-] i mnkr)
7,1 miljoner kronor	Ingen förändring mot föregående år	1,1 miljoner kronor

Nämnden visar på ett överskott om 7,1 miljoner kronor. Överskottet beror på att personalkostnaden inte når upp till det budgeterade. Orsaken är vakanta tjänster samt senarelagda rekryteringar. Övriga verksamhetskostnader i form av material och varor samt aktiviteter som sker under hösten har inte genomförts ännu.

För helåret bedöms resultatet visa på ett överskott om 1,1 miljoner kronor. Mobilitetsstödsersättningen bedöms generera ett överskott om 255 000 kronor då trenden att färre värmlänningar studerar utomlans. Lägre personalkostnader bidrar till ett överskott 540 000 kronor.

2 Vision, värdegrund och styrmodell

Vision

Styrningen av Region Värmland utgår från visionen: "Livskvalitet i världsklass". Visionen innebär att regionen ska bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland.

Värdegrund

Vår värdegrund "För alla i Värmland" förenar oss som arbetar inom Region Värmland. Den är gemensam för alla verksamheter och anger riktningen mot vår vision. Den vägleder oss i vardagen och ger riktlinjer för vårt beteende och våra beslut. Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Styrmodell

I Region Värmland arbetar vi efter en planeringsorienterad styrmodell som bygger på målstyrning och ramstyrning. Den valda styrmodellen ska stödja oss i att upprätthålla kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt.

Målstyrning innebär att övergripande mål successivt bryts ner i organisationen, vilket skapar förutsättningar för att säkerställa att verksamheterna gör rätt saker för att vi tillsammans ska nå vår vision. Måluppfyllelsen följs upp på respektive organisatoriska nivå utifrån fastställda bedömningskriterier.

Ramstyrning innebär att budgetramar successivt fördelas nedåt i organisationen, vilket skapar förutsättningar för gemensamt ansvar för att budgeterat resultat uppnås. Det ekonomiska resultatet följs upp på varje organisatorisk nivå genom avvikelser mot tilldelad budgetram.

3 Nämndens uppdrag

Kultur- och bildningsnämnden ska tillsammans med kommunerna och staten vara garant för en väl fungerande kulturell infrastruktur som främjar allas möjligheter kulturupplevelser, bildning och att utveckla sina skapande förmågor.

Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. En högre utbildningsnivå bidrar till bättre folkhälsa och stärkt demokrati.

Kultur- och bildningsnämnden ska i samverkan med andra aktörer genomföra ett effektivt folkhälsoarbete genom att höja kunskapen, stärka analysen och identifiera och forma mål. Region Värmland har ett särskilt ansvar att arbeta proaktivt och driva genomförandet av folkhälsoarbetet i Värmland

4 Händelser av väsentlig betydelse

Nämnden har under året beslutat om:

- att ingå ett samverkansavtal mellan Region Värmland och Östfold fylkeskommune för att samverka i bland annat folkhälsofrågor
- remissutgåvor av Värmlands kulturplan 2027–2031 och regional biblioteksplan 2027–2031
- att teckna ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Region Värmland och Agera Värmland
- att avsätta 500 000 kronor som en tillfällig förstärkning av budgeten för projekt- och arrangemangsbidrag på kulturområdet 2025
- att tillföra 500 000 kronor till kraftsamling för barns och ungas hälsa för att arbeta med barns och ungas delaktighet och inflytande under 2025
- att tilldela Kooperativet Jössenavet Region Värmlands folkhälsopris 2025.

Nämnden har även svarat på följande remisser:

- Livsviktigt lärande - fler vägar till kunskap för att förebygga suicid
- Publiken i fokus – reformer för ett starkare filmland
- Stärkta drivkrafter och möjligheter för biståndsmottagare

Övrigt som hänt under året:

- För att öka likvärdigheten för barns och ungas tillgång till kultur implementeras och utvecklas subventionssystemet Kulturskjuts utifrån erfarenheterna från pilotprojektet 2024.
- Under våren genomfördes folkhälsoveckan med temat *Hur gör vi rätt saker på rätt sätt*.
- 9 kommuner kunde erbjuda kultursommarjobb för unga i den egna kommunen.
- EU-projektet *FolkisUng* har gett unga mellan 16 och 29 år stöd att närma sig arbete eller studier.

5 Nämndens resultatmål och indikatorer

Regionfullmäktige tar varje mandatperiod beslut om långsiktiga och övergripande effektmål som ska styra Region Värmland mot visionen "Livskvalitet i världsklass". Alla nämnder ska, var och en på sitt sätt, medverka till att effektmålen nås. Nämnden bryter därför ner effektmålen till resultatmål anpassade till den egna verksamheten. Varje nämnd beslutar själva om sina resultatmål och bedömningsgrund för måluppfyllnad. Resultatmålen ligger i sin tur till grund för den fortsatta verksamhets- och aktivitetsplaneringen inom förvaltningen.

Under effektmålet Hållbar organisation ska alla nämnder ha med ett antal regiongemensamma resultatmål, till exempel mål om en ekonomi i balans. Det var det högst prioriterade målet 2024 och är det även fortsättningsvis 2025.

Prognos för måluppfyllnad görs enligt följande:

- Uppnås (grönt)
- Uppnås delvis (gult)
- Uppnås inte (rött)

5.1 Effektmål: Trygga och nöjda invånare

5.1.1 Resultatmål: God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland

Beskrivning

För att främja allas möjlighet till kulturupplevelser behöver kulturen vara spridd över hela länet. Det är också en viktig förutsättning för att människor ska vilja leva och verka i olika delar av länet. Region Värmland har ett uppdrag att bidra till att det finns en kulturell infrastruktur i Värmland som möjliggör detta.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

Kulturavdelningen har fördelat 1,8 miljoner kronor i stöd till projekt och arrangemang under våren 2025, som ett led i arbetet att möjliggöra för kulturverksamhet i hela länet. I juni beslutade kultur- och bildningsnämnden om en förstärkning av anslaget för projekt- och arrangemangsstöd 2025 med 500 000 kronor, vilket ger en budget på 3 miljoner kronor för året. Förstärkningen innebär att 1,2 miljoner kronor återstår att fördela vid årets andra utlysning.

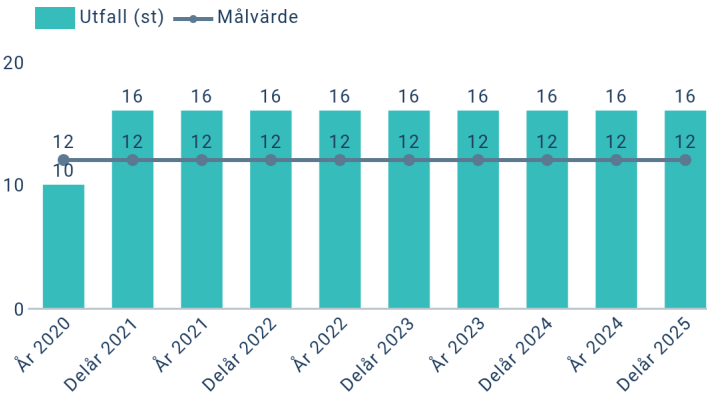
Insatser för att öka ungas inflytande över det lokala kulturlivet pågår, till exempel genom ett pilotprojekt med en filmklubb i Säffle, och genom att stärka unga filmares engagemang i kortfilmfestivalen Filmörnen. En treårig talangsatsning för biografer avslutas under hösten. Syftet har varit att stärka biografernas verksamhet och deras roll som mötesplats.

Kulturavdelningen undersöker hur projekt- och arrangemangsstödet kan bidra till och stärka platsutvecklingen för att skapa fler och starkare kulturella noder runt om i Värmland. Insatser för att stärka arrangörer genom information och utbildning är planerat för att genomföras under höst/vinter.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår enligt plan. Den indikator som följs upp på delår är antal projekt- och arrangemang med regionalt stöd i antal kommuner. Den visar att alla Värmlands 16 kommuner nåtts av projekt och arrangemang. Effekterna av bidragsgivningen är svår att mäta, men nämnden prioriterar enligt sina riktlinjer projekt och arrangemang som bidrar till ett varierat kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland och ökad kulturell delaktighet.

På helår följs även indikatorer som antal besök, publik och uppsättningar inom samverkansmodellen samt delar av bibliotekens och studieförbundens statistik upp. Andelen besökare ökade på museerna under 2024 jämfört med året innan. Fler teaterföreställningar gavs och publiken ökade. I Värmland genomförde studieförbunden kulturprogramverksamhet i alla 16 kommuner under 2024.

Prognos av måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd i antal kommuner 	16	12	-	-
Datakälla				
Egen uppföljning				
Bidrag har beviljats till projekt och arrangemang i alla Värmlands 16 kommuner och därmed har indikatormålet på 12 kommuner uppnåtts för 2025.				
Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd per kommun	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal projekt och arrangemang med regionalt stöd per konstområde	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Återrapport till Kulturrådet av statsbidrag inom samverkansmodellen	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Uppföljning av Värmlands kulturplan	—			
Indikatorn följs upp på helår.				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Studieförbundens kulturprogramverksamhet i Värmland				
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal besök på museer och konsthallar				
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal föreställningar och konserter				
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal publik scenkonst och musik				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.1.2 Resultatmål: Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet

Beskrivning

Allas möjlighet till delaktighet är ett av fundamenten för kulturpolitiken. Det innebär att alla ska ha möjlighet att ta del av kultur, men också att alla ska ha möjlighet att prova på, utbildas sig i, utöva och framföra olika kulturella uttryck.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måloppfyllnad

Uppnås

Kommentar

För att bidra till allas möjlighet till eget skapande och deltagande arbetar kulturavdelningen på olika sätt för att stötta och stärka ideella aktörer. På slöjdområdet pågår till exempel samarbete med både Hembygdsgillet och Länshemslöjdföreningen. Kulturavdelningen samverkar också med Dansstudion för att öka tillgången till danslokaler för verksamma dansare i Värmland.

För att tillgängliggöra kulturinstitutionerna för fler genomförs ett pilotprojekt under höst/vinter 2025 där Region Värmland bekostar abonnemang till Wermland Operas konsertserie samt ett antal biljetter till föreställningen Selma som tillgängliggörs via "lån" på bibliotek. Många utvecklingsmöjligheter finns för att tillgängliggöra fler kulturverksamheter via bibliotek.

För att öka allas möjlighet till delaktighet verkar kulturavdelningen för att öka och sprida kunskapen om den nationella minoritetspolitiken och nationella minoriteters kultur. Kulturavdelningen deltar i ett interregionalt minoritetsforum och ingår i redaktionen tillsammans med Region Gävleborg, Region Dalarna och Region Örebro län. Fem webinarier är planerade under året, ett per nationell minoritet. Under våren har all personal på kulturavdelningen genomgått likarättsutbildning.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår enligt plan. Indikatorerna följs upp på helår och bygger på studieförbundens statistik inom kulturområdet, regionala insatser och främjandeverksamhet samt kulturinstitutionernas skolföreställningar och skolbesök. I Värmland har antalet deltagare i studiecirkelverksamhet inom konst och media minskat 2024 från föregående år och trenden är en minskning sen pandemiåren. Scenkonstverksamheterna i samverkansmodellen har tillsammans fördubblat

antal skolföreställningar under 2024 från föregående år.

Prognos av måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Studieförbundens deltagartimmar inom kultur				
Indikatorn följs upp på helår.				
Studiecirkelar inom konst och media, antal deltagare				
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal skolföreställningar (verksamheter inom samverkansmodellen)				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.1.3 Resultatmål: Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur

Beskrivning

Förutsättningar för barn och unga att vara delaktiga i kulturlivet är ett särskilt viktigt uppdrag. Barns och ungas kulturutövande påverkas starkt av socioekonomiska förutsättningar samt föräldrars intresse och utbildningsnivå. Region Värmland har därför ett uppdrag att bidra till likvärdiga möjligheter för alla barn och unga att möta och vara delaktiga i ett brett och mångfasetterat kulturliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

För att öka likvärdigheten för barns och ungas tillgång till kultur implementeras och utvecklas subventionssystemet Kulturskjuts utifrån erfarenheterna från pilotprojektet 2024. Alla Värmlands 16 kommuner deltar och en första *Mötesplats barnkultur* arrangerades i april. Även en nätverksträff för de kommunala samordnarna är genomförd.

På uppdrag från kultur- och bildningsnämnden att öka och bredda ungas möjligheter att prova på och utvecklas inom olika kulturuttryck har den mångåriga verksamheten med Drömsommarjobbet riktats om till att dels stötta kommunerna i att erbjuda kultursommarjobb med handledare av hög kvalitet dels göra riktade talangsatsningar. Resultatet blev att 9 kommuner kunde erbjuda kultursommarjobb för unga i den egna kommunen. Ett antal planerade tillfällen med masterclasses inom olika konstområden är inplanerade under hösten 2025. Specifikt inom slöjdområdet har insatser gjorts för att stärka arbetet med talangutveckling samt för att möjliggöra för fler att upptäcka och utvecklas inom slöjd och hantverk.

Kulturavdelningen har påbörjat diskussioner med intressenter för att utreda avdelningens framtida roll för spelkulturen. Tillsammans med Konstdepartementet och Kristinehamns konstmuseum kommer Region Värmland att utbilda konstnärer i arbete med Skapande skola. Denna utlysning har resulterat i att 10 konstnärer är utvalda i att delta i höstens utbildning.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter har genomförts eller pågår enligt plan. Indikatorerna följs upp på helår. Scenkonstverksamheterna i samverkansmodellen har tillsammans fördubblat skolföreställningar under 2024 från föregående år. Värmlands Museum, Rackstadmuseet och Kristinehamns konstmuseum har besökts av 4813 elever under 2024. Det är en liten minskning från de närmast föregående åren.

Prognos av måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Antal skolföreställningar (verksamheter inom samverkansmodellen)	—			
Indikator följs upp på helår.				
Antal kommuner som tagit del av skolföreställningar hos verksamheter inom kultursamverkansmodellen	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal skolbesök på museer inom samverkansmodellen	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal deltagare Drömsommarjobbet	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Antal kommuner med deltagare i Drömsommarjobbet	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Skolbiostatistik	—			
Indikatorn följs upp på helår.				

5.2 Effektmål: Attraktivt och hållbart Värmland

5.2.1 Resultatmål: Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling.

Beskrivning

Region Värmland ska bidra till att det finns förutsättningar för konstnärer och kulturarbetare att vara verksamma i länet, att främja professionella utövares villkor och verka för konstnärlig frihet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

En viktig roll för kulturavdelningen i arbetet med att stärka kulturaktörer i Värmland är att hantera och förmedla stöd och bidrag. Ett webinarium om bidrag och stöd kommer att hållas i slutet av året tillsammans med andra regioner. Det kommer även att genomföras djupdykningar i exempelvis Postkodlotteriet med särskilda webinarier. Arbetet har påbörjats under året för att se över de bidragsformer vi har. Dialog med andra regioner om deras upplägg och hantering pågår.

I syfte att bli bättre på att slussa kulturaktörer dit pengarna finns pågår planering för att skapa kunskapsseminarium om kulturella och kreativa branscher för affärs- och företagsrådgivare inom region och kommuner. Olika insatser för att kulturskapare ska få erforderlig ersättning för uppdrag pågår. Arbetet med att ta fram en regional handlingsplan för kulturella och kreativa branscher pågår och under hösten arrangeras ett antal verkstäder med intressenter inför slutligt fastställande av planen.

Region Värmland har fördelat drygt 61 miljoner kronor i regionalt verksamhetsbidrag till 39 verksamhet för 2025. Kultur- och bildningsnämnden har också fördelat statligt stöd till regional kulturverksamhet till åtta externa verksamheter och till Region Värmlands kulturavdelning, totalt har 64 185 000 kronor fördelats.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår enligt plan. Indikatorerna följs upp på helår. Detta är ett visionärt mål som är mycket svårt att mäta. Det underlag som finns tillgängligt är statistik över statlig och regional fördelning av bidrag och stipendier, vissa mått och kvalitativa beskrivningar kopplade till kulturskapares villkor och regionala insatser för denna grupp.

Prognos av måluppfyllelse baseras på en sammanvägd bedömning av redovisning av aktiviteter och insatser samt uppföljningen av kulturplanens mål och statistik som redovisats där. Även utfall tidigare år tas med i bedömningen eftersom utvecklingen främst följs över tid.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Statliga och regionala verksamhetsbidrag till kulturverksamheter				
Indikatorn följs upp på helår.				
Projekt- och arrangemangsstöd, ungdomspengar och övriga tillfälliga regionala bidrag				
Indikatorn följs upp på helår.				
Årsarbetskraft i verksamheterna inom kultursamverkansmodellen				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.2.2 Resultatmål: Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland

Beskrivning

Genom samverkan med olika samhällsaktörer ska folkbildningen tillgängliggöras för alla i Värmland så att fler kan påverka sin livssituation. Folkbildningen ska bidra till att fler kommer närmare arbetsmarknaden. Folkbildningen ska erbjuda samhällsrelevanta utbildningar och bidra till höjd bildnings- och utbildningsnivå inom i huvudsak kulturområdet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 1: Ingen fattigdom
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

Under vårterminen 2025 har Region Värmlands fem folkhögskolor fortsatt att spela en central roll för delaktighet och kompetensförsörjning i länet. Genom ett brett utbud av kurser och riktade insatser har fler fått möjlighet att påverka sin livssituation och närma sig arbete eller vidare studier. Arbetet har omfattat stärkt likarättsperspektiv, samverkan med kommuner och Arbetsförmedlingen samt utveckling av utbildningar som möter samhällsbehov, exempelvis inom vård och omsorg.

Folkhögskolorna har arbetat aktivt för att nå personer som står långt från arbetsmarknaden. Genom nära samarbete med kommuner har uppdragsutbildningar erbjudits, vilket gett fler unga möjligheter att delta i allmän kurs. Samverkan med Arbetsförmedlingen har lett till anvisningar till Studiemotiverande folkhögskolekurs, och EU-projektet *FolkisUng* har gett unga mellan 16 och 29 år stöd att närma sig arbete eller studier. För att möta behovet av språkutveckling har kvällskurser i svenska startats, vilket skapar viktiga mötesplatser för integration och delaktighet.

Andelen deltagare som uppnått grundläggande behörighet till högskola eller yrkeshögskola uppgår till cirka 70 procent, vilket är en stark indikator på folkbildningens betydelse för kompetensförsörjningen. Kvinnor når i högre grad än män sina studiemål, vilket visar på behovet av fortsatt jämställdhetsarbete. Andelen deltagare med utländsk bakgrund på skolornas statsbidragsgrundande kurser är 10 procent, vilket är något lägre än befolkningsandelen, vilket pekar på ett fortsatt utvecklingsområde.

Ett prioriterat område under våren har varit att stärka likarättsperspektivet i verksamheten. Folkhögskolorna har fullföljt Region Värmlands likarättsdiplomering, etablerat likarättsgrupper där även deltagare ingår samt startat deltagarstödsteam med kompetenser som kurator och språkstöd. Arbetet har också omfattat insatser för att synliggöra normer och motverka exkluderande beteenden, samt påbörjade åtgärder för ökad tillgänglighet i samverkan med regionens fastighetsfunktion.

Arbetet med att ta fram en ny strategisk plan för folkhögskolorna har inletts. Processen har omfattat workshops på respektive skola där all personal bidragit med inspel samt en gemensam planeringsdag med ledningsgrupperna. Under hösten fortsätter arbetet med förankring och beslut om inriktning i folkhögskolornas styrelse.

När det gäller studieförbunden bygger den senaste statistiken på verksamhetsåret 2024. Den visar en minskning i bidragsvolym jämfört med 2023, vilket är en följd av bland annat statliga neddragningar och statistiken följer den nationella trenden. Trots detta har antalet unika deltagare minskat relativt lite, 4 procent, men verksamheten har trots minskade resurser fortsatt att nå många deltagare och prioriterat kärnverksamhet. Studieförbunden fortsätter att vara en viktig aktör för bildning och kultur i länet, även om minskade resurser innebär en risk för minskad tillgänglighet, särskilt i glesbygd och för grupper med svagare förutsättningar.

Prognosen är att resultatmålet uppnås. Folkhögskolorna levererar bra resultat inom behörighet, samverkan och riktade insatser för nya målgrupper, vilket bidrar till både delaktighet och kompetensförsörjning. Studieförbundens verksamhet är fortsatt betydelsefull trots minskade resurser. De indikatorer som mäts på delår är inte gröna, men sett utifrån de utmaningar som skolorna och studieförbunden har och har haft så är det ett väl godkänt resultat. Skolorna nätverkar och genomför insatser som kan komma att få effekt på uppdragsutbildningar. Måluppfyllelsen bedöms kunna stärkas ytterligare under året genom fortsatt samverkan, utveckling av inkluderande arbetssätt samt satsningar på språkutveckling och arbete för ökad närvaro.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Fördelning mellan kvinnor och män som deltar i Region Värmlands folkhögskolors verksamhet				
Indikatorn följs upp på helår.				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Andel personer med utländsk bakgrund som deltar i Region Värmlands folkhögskolors verksamhet				
Indikatorn följs upp på helår				
Andelen studerande på Region Värmlands folkhögskolor som når sina behörigheter/studiemål	 70 %	85 %	79 %	60 %
Andelen deltagare som uppnår grundläggande behörighet till högskola eller yrkeshögskola varierar mellan de fem folkhögskolorna. Totalt nådde 70 procent av folkhögskolornas deltagare under vårterminen grundläggande behörighet för vidare studier. Utfallet varierar mellan högskolebehörighet, som 77 procent av de planerade uppnådde, och yrkeshögskolebehörighet, som 58 procent av de planerade uppnådde.				
Målvärdet 85 procent är högt satt och är ett strävansmål. Bedömningen är därför att indikatormålet är delvis uppnått. Ett arbete pågår där nämnden ser över sina indikatorer och målvärden.				
Uppföljning av studieförbundens och Geijerskolans verksamhetsberättelser utifrån beslutade riktlinjer för verksamhetsbidrag				
Indikatorn följs upp på helår.				
Region Värmlands folkhögskolors andel uppdragsutbildningar av totalt genomförda deltagarveckor som bidrar till de strategiska målen	 8 %	20 %	-	-
Andelen uppdragsutbildningar vid Region Värmlands folkhögskolor uppgår till 8 procent, vilket är oförändrat jämfört med föregående år och fortsatt under målnivån. Den främsta orsaken är Arbetsförmedlingens förändrade riktlinjer, som begränsar anvisningar till kurser som SMF och Etableringskurs. Fördelningen mellan skolorna varierar dock kraftigt, det ligger mellan 0 procent och 21 procent.				
Antal unika deltagare i studiecirklar och antal deltagartimmar				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.3 Effektmål: God, jämlik och jämställd hälsa

5.3.1 Resultatmål: Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen

Beskrivning

Region Värmlands folkhälsouppdrag innebär att stötta och driva det länsgemensamma folkhälsoarbetet. Det innebär att utifrån analyser om befolkningens hälsa planera och genomföra insatser för att skapa förutsättningar för god och jämlik hälsa samt att skapa förutsättningar för aktörer att delta i folkhälsoarbetet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 1: Ingen fattigdom
-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
-  Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås

Kommentar

En förutsättning för ett effektivt och strategiskt folkhälsoarbete är att det finns aktuell och relevant kunskap om befolkningens hälsa. Region Värmland har ett epidemiologiskt bevakningsuppdrag där befolkningens hälsa följs och analyseras med hjälp av data från befolkningsundersökningar, register och genom omvärldsbevakning. Under våren 2025 har data från den nationella befolkningsundersökningen Hälsa på lika villkor, där Region Värmland deltog med tilläggsurval analyserats och spridits.

En viktig del i regionens folkhälsouppdrag är att stötta folkhälsoaktörer i länet med kunskap och stärka kapaciteten hos olika folkhälsoaktörer att bidra till en positiv och jämlik hälsoutveckling i länet. Folkhälsoavdelningen arbetar med att sprida kunskap om befolkningens hälsa och hälsoutveckling samt om viktiga bestämningsfaktorer för hälsa. Folkhälsoavdelningen erbjuder, sedan en tid tillbaka *Nyttan med folkhälsodata* som är ett workshopkoncept. Syftet är att kunskapshöja och kapacitetsstärka kommuner att ta del av, använda och förstå data som beskriver befolkningens hälsa och hälsoutveckling. Våren 2025 har workshopen genomförts i hälften av länets kommuner med mycket gott resultat. I några kommuner har även en uppföljande workshop genomförts. Planen är att anpassa konceptet för att även kunna genomföras i regionens nämnder och ledningsgrupper med start hösten 2025.

Folkhälsoveckan anordnas årligen och är ett sätt att både kunskapshöja och kapacitetsstärka aktörer. Under våren 2025 genomfördes folkhälsoveckan med temat *Hur gör vi rätt saker på rätt sätt*. Veckan innehöll webinarier riktade till civilsamhälle, kommuner, regionala aktörer och politiker samt en stor gemensam konferens där alla aktörer samlades och undersökte hur alla tillsammans kan verka för en bättre folkhälsa i länet.

En förutsättning för Region Värmlands folkhälsouppdrag är att det finns en, för länets folkhälsoaktörer, ändamålsenlig och användarvänlig stödstruktur för folkhälsoarbete. Folkhälsoavdelningen arbetar för att skapa och erbjuda arenor där aktörer kan mötas, öka sin kunskap, få verktyg för folkhälsoarbete och hitta vägar till samarbete. I början av 2025 genomfördes den första träffen för Värmlands folkhälsonätverk. Folkhälsoavdelningens arrangerar och bjuder in till träffarna som syftar till att samla kommunala funktioner med ansvar för strategiskt folkhälsoarbete i kommunerna för att ge möjlighet att gemensamt ta del av relevant och aktuell information, dela erfarenheter och inspiration och ömsesidigt stötta varandra i kommunernas folkhälsouppdrag.

Under 2025 stärker och utvecklar folkhälsoavdelningen samverkansytor med Länsstyrelsen i Värmland, Karlstads universitet (KAU) och andra statliga organ så att regionala aktörer driver frågor gemensamt. Samverkan sker även med KAU i strategiska och aktuella utbildnings- och forskningsfrågor. Folkhälsoavdelningen har också en kontinuerlig dialog med samverkansytan Nya Perspektiv och bidrar i deras utvecklingsprocess och olika grupperingar samt med Värmlandsrådsenheten.

Civilsamhälleskartan är en kartläggning av civilsamhället i länet. Den ger användbar information om förutsättningar och möjligheter för civilsamhället i Värmland och för samverkan mellan civilsamhället och andra aktörer. Under 2025 stärker och utvecklar folkhälsoavdelningen samverkansytor med civilsamhället genom att vidareutveckla Överenskommelsen Värmland och Rådet för Idéburna och på olika sätt tydliggöra hur samverkan med civilsamhället bidrar till regionens folkhälsostrategiska uppdrag. Under våren 2025 har också planeringen för en kommuntorné baserad på kunskaper från civilsamhälleskartan inletts för att stötta samverkan mellan kommuner och civilsamhället inom viktiga områden. Region Värmland samverkar även med civilsamhället bland annat genom idéburet offentligt partnerskap (IOP) och arbete med att stärka och utveckla dessa pågående.

Region Värmland är medlem i det nationella och internationella WHO-nätverket Healthy Cities. Folkhälsoavdelningen ser till att regionen och länet drar nytta av medlemskapet genom att samordna olika delar av regionen i en särskild Healthy Cities-grupp, ge aktuell information till politiken, sprida kunskap till länets aktörer samt dra nytta av kunskapen för att utveckla sitt eget arbete.

Region Värmland är medarrangör till den nationella suicidpreventiva konferensen som äger rum i Karlstad i oktober 2025. Folkhälsoavdelningen samordnar, driver och stöttar det länsgemensamma suicidpreventiva

arbetet i enlighet med länets suicidpreventiva plan och möjliggör ändamålsenligt användande av statliga medel inom suicidpreventionsområdet. Folkhälsoavdelningen ansvarar för och bidrar till att folkhälsoperspektivet beaktas i fördelning av statliga och regionala utvecklingsmedel genom att samverka med hälso- och sjukvården kring regionala och länsgemensamma statsbidrag för arbete med psykisk hälsa och ansvara för fördelning och omsättning av länsgemensamma statsbidrag inom suicidpreventionsområdet.

Planerade aktiviteter pågår för att folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen. Region Värmland har ett stort och viktigt uppdrag i att samordna och stötta länets folkhälsoaktörer för ett effektivt, hållbart och framåtskridande folkhälsoarbete i enlighet med Värmlandsstrategin och Region Värmland folkhälsostrategiska plan. För att lyckas med uppdraget, behöver regionen arbeta med att utveckla och förbättra styrning, organisering och resurssättning av folkhälsouppdraget. Indikatorerna följs upp på helår och flertalet är av den typ som kultur- och bildningsnämnden inte kan påverka utfallet av eftersom de speglar tillståndet hos befolkningen i stort i Värmland. Utvecklingen följs främst över tid för att göra kvalitativa analyser. Det som eventuellt kan mätas är de insatser som görs inom ramen för kultur- och bildningsnämndens verksamhet, men även där är det svårt att mäta effekter. Arbete pågår för att alla nämnders bidrag till folkhälsoarbetet ska kunna mätas och följas upp.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Andel personer som lever i hushåll med låg inkomst				
Indikatorn följs på helår.				
Andel personer 0–19 år som lever i hushåll med låg inkomst				
Indikatorn följs upp på helår.				
Andel invånare med eftergymnasial utbildning				
Indikatorn följs upp på helår.				
Deltagande i sociala aktiviteter				
Indikatorn följs upp på helår.				
Självskattad hälsa				
Indikatorn följs upp på helår.				
Medellivslängd				
Indikatorn följs upp på helår.				
Psykiskt välbefinnande				
Indikatorn följs upp på helår.				
Uppföljning av den folkhälsostrategiska planen				
Indikatorn följs upp på helår.				
Kvalitativ uppföljning av effekterna av bidrag till god och jämlik hälsa				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.3.2 Resultatmål: Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas

Beskrivning

Barns och ungas hälsa är ett av fokusområdena för Region Värmlands folkhälsostrategiska plan. Att skapa förutsättningar för god hälsa hos barn och unga är särskilt viktigt för en långsiktig och hållbar positiv hälsoutveckling i befolkningen.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 1: ingen fattigdom
-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
-  Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Prognos för måluppfyllnad



Uppnås delvis

Kommentar

Kultur- och bildningsnämnden har gett folkhälsoavdelningen i uppdrag att arbeta med den i regionplanen omnämnda kraftsamlingen för barns och ungas hälsa. Arbetet med barns och ungas psykiska hälsa är starkt prioriterat och möjlighet till god utbildning, kultur och idrottsliv är viktiga delar i kraftsamlingen. Den externa lanseringen av kraftsamlingen som en mission sker på på Värmlandsstrategins konferens den 26 september. Under våren har förankring skett internt och med Värmlandsrådet med att formulera mål och aktiviteter i linje med regionplanens formuleringar. Detta är ett uppdrag som berör hela organisationen och gäller alla verksamheter som på något sätt kan påverka livsvillkoren och förutsättningarna för barn och unga samt deras viktiga vuxna – direkt och indirekt. Ett metodstöd kommer att tas fram under hösten som stöd i verksamhetsplanering. Parallellt pågår ett arbete för att engagera fler aktörer i länet. För att lyckas krävs en god samverkan mellan region, kommuner och civilsamhälle. Värmlandsstrategins arbetsmöte i januari hade barn och ungas hälsa som ett av två fokus. På arbetsmötet träffades representanter från region, kommuner, civilsamhälle, akademi och näringsliv i Värmland för att formulera utmaningar och möjligheter i ett länsgemensamt arbete för barns och ungas hälsa.

Samtidigt pågår mycket för att stärka barns och ungas hälsa. Allt som sker inom projektet jämlik barnhälsa, samverkan med kommuner för att ta del av data inom EMQ (ett kvalitetsregister för att rapportera in data från elevhälsan), utveckling av föräldraskapsstöd, hälsofrämjande skolprogram, livsviktiga snack i skolan, MHFA (mental health first aid) och arbetet inom ramen för de samverkansavtal som Region Värmland ingått med civilsamhället för att samarbeta kring olika samhällsutmaningar. Där kan framför allt samverkansavtalet med Rf-Sisu lyftas samt IOP:erna (idéburet offentligt partnerskap) med Fritidsbanken och Suicide Zero. Nämnden beslutade även i juni att avsätta medel för att arbeta med barns och ungas delaktighet.

Folkhälsoveckan genomfördes i april med fokus på förutsättningar för hälsa hos barn och ungdomar. Frukostseminarier erbjöds under fyra av veckans dagar. Den femte dagen genomfördes folkhälsoveckans konferens där fokus var barns och ungas delaktighet och inkludering. Folkhälsoveckans aktiviteter besöktes av ett stort antal personer från verksamheter som möter eller arbetar för barn och unga inom region, kommuner, civilsamhälle och akademi. Syftet med årets tema för folkhälsoveckan var att stärka aktörers kunskap om skyddsfaktorer för barns och ungas hälsa och inspirera deltagarna till att arbeta mer främjande. Konferensen gav möjlighet till aktörer att mötas i viktiga frågor samt kunskapspåfyllnad för länets aktörer kring barn och ungas delaktighet och inflytande.

Med utgångspunkt i ovanstående genomförda aktiviteter har förutsättningar för god hälsa hos barn och unga stärkts. Regionens struktur för intern och externt arbete med området kan bli än bättre och kring detta har dialoger inletts. Vissa hälsoindikatorer visar på ökade förutsättningar för hälsa och ökad hälsa i befolkningen, men det finns fortsatt finns ojämlikhet i hälsa mellan olika geografiska områden, mellan olika socioekonomiska grupper och mellan kvinnor och män. Målet bedöms därför vara delvis uppnått.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Andel barn inskrivna i förskolan				
Indikatorn följs upp på helår.				
Andel rökare				
Indikatorn följs upp på helår.				
Andel snusare				
Indikatorn följs upp på helår.				
Andel elever i årskurs 9 med gymnasiebehörighet				
Indikatorn följs upp på helår.				
Andelen unga som varken arbetar eller studerar				
Indikatorn följs upp på helår.				
Kvalitativ uppföljning av Region Värmlands samverkan med olika aktörer/folkhälsoinsatser/bidragsgivningen				
Indikatorn följs upp på helår.				

5.4 Effektmål: Hållbar organisation

5.4.1 Resultatmål: Ekonomi i balans

Beskrivning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Det innebär att verksamheten ska rymmas inom beslutade ekonomiska ramar.

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge värmlänningarna en god hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik, kultur och bildning.

Det finansiella perspektivet av god ekonomisk hushållning innebär att varje generation ska bära kostnaderna för den service som de konsumerar.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för måluppfyllnad

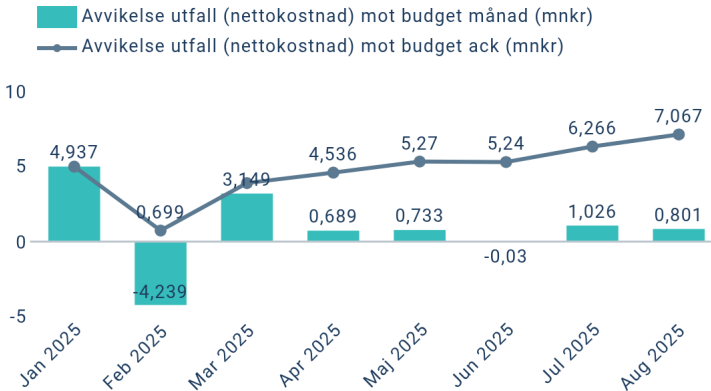


Uppnås

Kommentar

Regelbunden avstämning mot budget sker på alla avdelningar. Digitalisering för effektivisering av processer pågår, där framför allt ett verksamhetssystem för bidragshanteringen förväntas effektivisera bidragsprocessen på alla avdelningar inom kultur och bildning. Utöver det framskrider arbetet med att automatisering av kursansökningar och elevfakturer. I samverkan med Regioninköp arbetar förvaltningen med en långsiktig planering av upphandlingar, implementering av avtal och daglig hantering, kontroller och uppföljning av ägda avtal.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår och nämnden uppvisar ett prognosticerat överskott vid årets slut.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Nettokostnad mot budget  Avvikelse utfall (nettokostnad) mot budget månad (mnkr) Avvikelse utfall (nettokostnad) mot budget ack (mnkr) Jan 2025: 4,937 Feb 2025: -4,239 Mar 2025: 3,149 Apr 2025: 0,689 Maj 2025: 0,733 Jun 2025: -0,03 Jul 2025: 1,026 Aug 2025: 0,801	108,766 mnkr		-	-
Datakälla Raindance				
Avvikelse utfall mot budget var 7,1 miljoner kronor efter augusti 2025.				
Bemanningskostnad mot budget	-3 739 mnkr	Utvecklingen följs över tid	-	-
Datakälla Raindance				
Avvikelse mellan utfall för perioden mot periodens budget är 3 739 000 kronor. Avvikelsen beror främst på ej tillsatta vakanta tjänster samt senarelagda rekryteringar. Inget målvärde finns utan utvecklingen följs över tid och analyseras.				
Nyttjandegrad i e-handelssystemet	—			
Indikatorn följs upp på helår.				

5.4.2 Resultatmål: Attraktiv arbetsgivare

Beskrivning

Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att Region Värmland kan attrahera och rekrytera nya medarbetare, utveckla och behålla befintliga medarbetare och skapa bra avslut när medarbetare slutar sin anställning. Varje medarbetare är en viktig ambassadör för Region Värmland.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för måluppfyllnad

 Uppnås

Kommentar

Inom verksamheterna pågår ett arbete med att kartlägga kompetens, identifiera behov och genomföra aktiviteter som sedan följs upp. Under året har kompetensutveckling inom jämställdhetsanalys och AI-verktyg skett gemensamt inom kultur och bildning.

Folkhälsoavdelningen har arbetat med en mötesstruktur som möjliggör kontinuerlig kompetensutveckling för alla medarbetare samt skapar möjligheter att lära och dra nytta av olika uppdrag som pågår inom

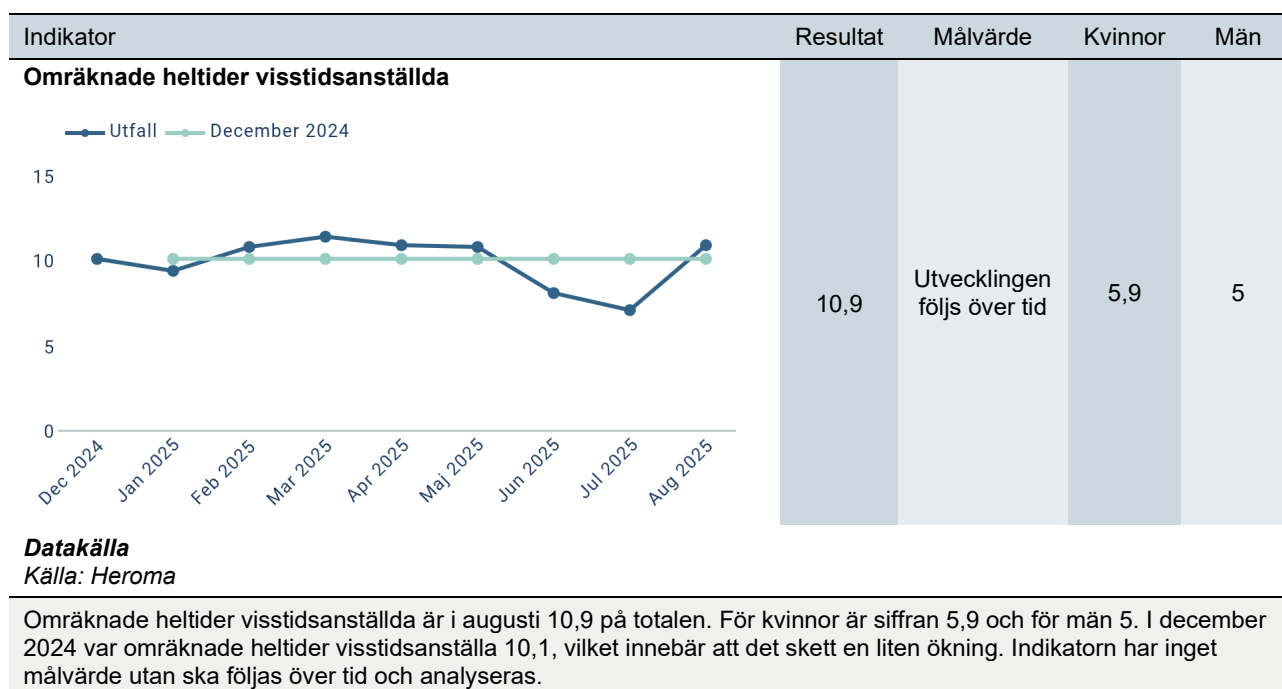
avdelningen. I början av 2025 genomfördes en verksamhetsdag där alla uppdrag på enheten genomlystes. Under våren 2025 startas också planering för att skapa olika tematiska kluster inom enheten för att underlätta samarbete och långsiktig strategisk planering i uppdragen.

Region Värmlands fem folkhögskolor har under våren genomfört flera kompetensutvecklingsinsatser utifrån identifierade behov. Personal har fortbildats inom NPF (Neuropsykologiska funktionsnedsättningar) och specialpedagogik, deltagit i nätverk och utbildningar med fokus på hållbarhet samt utvecklat digital kompetens genom en utbildning i Teams och AI-seminarier. Pedagogträffar och workshops har arrangerats kring undervisningsmetoder, folkhögskolans särart och problematisk skolfrånvaro.

Kulturavdelningen har gjort en kompetensförsörjningsanalys och identifierat faktorer av betydelse för att säkerställa kompetens. Främsta åtgärden på kort sikt är att se över avdelningen som helhet vid varje rekryteringsstillfälle och vid behov genomföra förändringar. Största identifierade behovet är hur avdelningen ska hantera att organisationen är högt effektiviserad samtidigt som avdelningens uppdrag tenderar att bli fler och bredare. Ett löpande arbete med att förskjuta kompetenser, från specialister till högre grad av generalister pågår.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår. Indikatorerna omräknade heltider följer planerad utveckling. HME-enkäten följs upp på helår, men brukar visa på ett positivt resultat.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Hållbart medarbetarengagemang (HME) – totalindex	—			
Indikatorn följs upp på helår.				
Omräknade heltider tillsvidareanställda				
Utfall — December 2024 200 100 0 Jan 2025 Feb 2025 Mar 2025 Apr 2025 Maj 2025 Jun 2025 Jul 2025 Aug 2025	184,5	Utvecklingen följs över tid	128,6	56
Datakälla Källa: Heroma				
Indikatorn omräknade heltider beräknas genom att summera de tillsvidareanställdas sysselsättningsgrad enligt anställningsavtal. I augusti 2025 var antal omräknade heltider tillsvidareanställda 184,5 var av 128,6 kvinnor och 56 män. I december 2024 var antalet 183,7, vilket innebär att det skett en ökning på totalen under 2025. Indikatorns har inget målvärde utan ska följas över tid och analyseras.				



5.4.3 Resultatmål: Hållbar arbetsmiljö

Beskrivning

Region Värmland ska ha en Hållbar arbetsmiljö. Region Värmlands arbetsmiljöpolicy anger den politiska viljeinriktningen att arbetsmiljön i regionen ska stimulera till engagemang i ett utvecklingsvänligt arbetsklimat karaktäriserat av respekt och tillit, där alla kan känna delaktighet, medskapande och uppleva arbetsglädje i en kontinuerlig verksamhetsutveckling. Region Värmland arbetar med arbetsmiljöfrågorna på ett systematiskt sätt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön - SAM, det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Prognos för målpuppfyllnad

 Uppnås

Kommentar

Alla avdelningar bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt SAM (det systematiska arbetsmiljöarbetet) och följer det årshjul som finns i Stratsys. En viktig del i det arbetet är att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser som har fokus på friskfaktorer. Som verktyg finns Sunt Arbetslivs digitala utbildningar och verktyg för att arbeta med friskfaktorer.

Folkhälsoavdelningen har under året genomfört friskfaktorkollen och har tillsammans med ledarskapsenheten fortsatt arbete med bland annat psykologisk trygghet. Avdelningen har infört digitala fikastunder för ökad trivsel och trygghet för alla medarbetare. Under 2025 har avdelningen arbetat med att ha tydliga och väl kända mål för verksamheten. En viktig del är att det finns säkerställda kommunikations- och informationsvägar och därför har ett arbete skett med att vidareutveckla gemensam teamsstruktur, bygga vidare på mötesstrukturen och tydliggöra roller och ansvar i olika uppdrag.

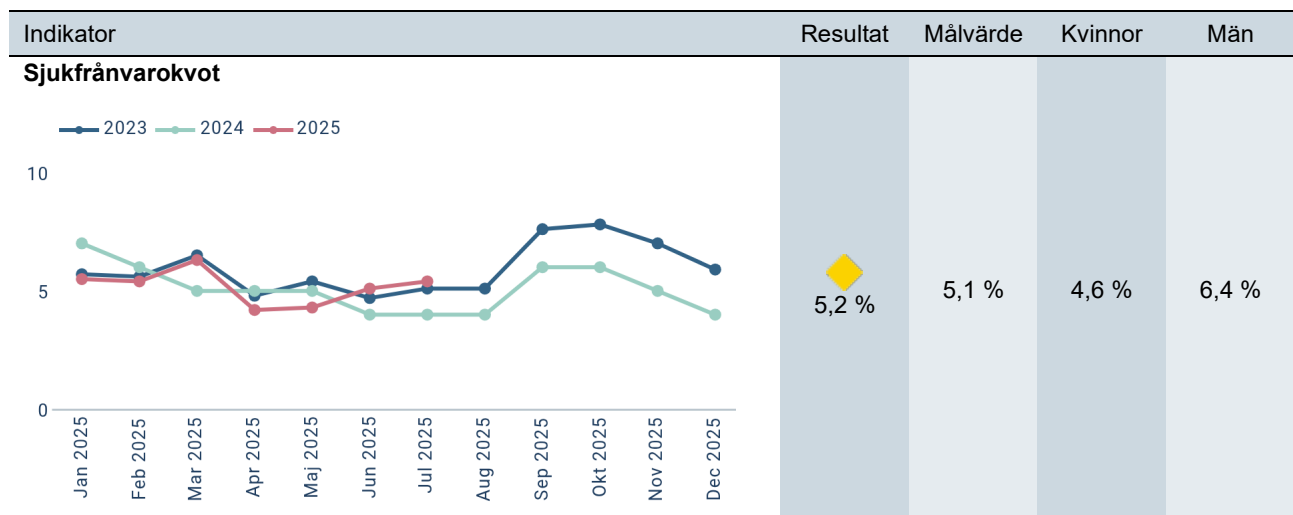
Folkhögskolorna arbetat systematiskt med arbetsmiljöfrågor genom friskfaktorsarbete. Alla arbetslag har genomfört Arbetsmiljöverkets enkät *Friskfaktorlabbet*, identifierat utvecklingsområden och tagit fram handlingsplaner för fortsatt utveckling. Hälsoinspiratörer har erbjudit regelbundna friskvårdsaktiviteter och personalen har deltagit i aktiviteter som yoga och friskvårdsdagar – insatser som bidrar till ett arbetsklimat

präglad av delaktighet, arbetsglädje och långsiktig hälsa.

För att ytterligare minska administrativ belastning och skapa en hållbar arbetsmiljö har folkhögskolorna även arbetat med digitalisering av administrativa processer. Genom införandet av RPA-teknik (Robotic Process Automation), där digitala "robotar" tar över repetitiva uppgifter som elevfakturering och bidragsutbetalningar, frigörs tid för kärnverksamhet och risken för fel minskar. Det pågår också ett pilotprojekt på en skola med målet att utveckla en administrativ lösning för sommarkurser, vilket ytterligare ska effektivisera processer och skapa bättre förutsättningar för medarbetarnas arbetsmiljö.

Kulturavdelningen har under vårens arbetsplatsträffar och verksamhetsmöten genomfört en likarättsutbildning med hela avdelningen. Inför kommande flytt genomförs ett flertal aktiviteter, med representanter från personalgrupp och skyddsombud, för att säkerställa en god arbetsmiljö i de nya lokalerna. För att förbereda för god arbetsmiljö för kulturavdelningen efter flytt till nya lokaler kommer höstens arbetsplatsträffar att ha teman som: Funktionsbaserad arbetsmiljö - vad är det? Hjärnvänlig arbetsmiljö - god kognitiv arbetsmiljö för alla och Sociala samspelet – att vara varandras arbetsmiljö. Kulturavdelningen har genomfört friskfaktorkollen.

Prognosen är att resultatmålet uppnås vid årets slut. Planerade aktiviteter pågår och sjukfrånvaron har ökat marginellt. Den har minskat för kvinnor och ökat för män där ökningen för män påverkas av medicinska orsaker och inte arbetsmiljön i sig.



Datakälla

Källa: Heroma

Sjukfrånvaron för perioden januari till och med juli 2025 är 5,2 procent. För kvinnor är sjukfrånvaron 4,6 procent och för män 6,4 procent. Vid samma tidpunkt förra året 2024 var sjukfrånvaron 5,1 procent. För kvinnor var sjukfrånvaron 5,1 procent och för män 5,1 procent.

Utfallet på totalen är marginellt högre för 2025, jämfört med 2024. Däremot syns en skillnad i utfallet för kvinnor respektive män där kvinnors sjukfrånvaro minskat sen 2024 och männens ökat. När det gäller ökningen av männens sjukfrånvaro ses inget givet mönster kopplat till arbetsmiljön utan handlar mer av medicinska skäl.

Gapet i sjukfrånvaro mellan kvinnor och män

Se ovan.

Se ovan.

Andel chefer som genomfört skyddsron medarbetare

Indikatorn följs upp på helår.

Andel chefer som genomfört skyddsron för underliggande chefer

Indikatorn följs upp på helår.

5.4.4 Resultatmål: Vi bidrar till hälsosamma miljöer

Beskrivning

2025 är sista året av den förlängda planperioden 2021–2025 för regionens Miljöplan. De målområden i regionens miljöplan som nämnden främst arbetar mot är Måltidsförsörjning och Bidrag, medel och stöd. Den långsiktiga målsättningen är att vår måltidsförsörjning främjar en biologisk mångfald, ett hållbart klimatavtryck, en god hälsa hos såväl människor som djur och en ökad självförsörjningsgrad av livsmedel inom regionen. Vi ska även bidra till att värmländska aktörer uppnår en hög nivå av hållbarhet genom att ställa krav på mottagare av bidrag, medel och stöd att ständigt utveckla sitt arbete inom området

Resultatmålet svarar mot Värmlandsstrategins insatsområde Stärka konkurrenskraften och de globala målen i Agenda 2030.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
-  Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna

Prognos för måluppfyllnad

 Uppnås delvis

Kommentar

Interna möten, konferenser och planeringsdagar bokas i egna lokaler. Vid nämndmöten som läggs ute i länet (exempelvis på folkhögskolorna) sker samåkning i regionens bilar. Vid externa konferenser och utbildningar väljs digitala alternativ i första hand när det erbjuds. Internt väljs även digitala möten i första hand för att undvika onödiga resor.

Medvetenheten kring hållbara inköp ökar då andelen inköp via avtal har ökat. Avstämnings- och uppföljningsmöten sker två gånger per år med inköpsenheten inom regionen. Strävan är att alla inköp ska ske via regionens avtal. Varje folkhögskola har en inköpsansvarig som deltar i ett regiongemensamt nätverk. Vid större inköp utanför avtal förs dialog med inköpsenheten.

Personalen i folkhögskolornas restaurangkök har genomgått livsmedelsutbildning (ekologiskt, närproducerat med mera) och antal vegetariska måltider har ökat. De riktlinjer som gäller för regionens sophantering och återvinning i egna lokaler följs och uppställda kärl används enligt fastställd rutin.

Arbete med att utveckla hållbarhetsperspektivet i bidragsarbetet pågår och kulturavdelningen planerar ett kunskapsseminarium (webbinarium) om hållbarhet för aktiviteter och verksamheter inom kulturområdet. Dialog förs med hållbarhetsenheten.

Prognosen är att resultatmålet kommer att vara delvis uppfyllt. Planerade aktiviteter pågår enligt plan och visar ett gott resultat, men när det gäller indikatorerna (som följs upp på helår) är det en utmaning att nå uppsatta indikatormål eftersom ekonomin går före inköp av ekologiska och närproducerade livsmedel och de måste ses som strävansmål.

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Mängden matsvinn				
Indikatorn följs upp på helår.				
Inköpsandelen ekologiska livsmedel				
Indikatorn följs upp på helår.				

Indikator	Resultat	Målvärde	Kvinnor	Män
Inköpsandelen närproducerade livsmedel				
Indikatorn följs upp på helår.				
Kvalitativ uppföljning av bidragsgivningen ur ett hållbarhetsperspektiv				
Indikatorn följs upp på helår.				

6 Uppföljning av politiska beslut och uppdrag

Nämndens prioriteringar och uppdrag till förvaltningsområdet under planeringsperioden 2025 inom givna ekonomiska och verksamhetsmässiga ramar:

Fortsatt utveckling av arbetet tillsammans med kommunerna för barns och ungas hälsa genom kraftsamlingen för barn och unga och integrering av arbetet med Värmlandsstrategins perspektiv Barn och unga ska ha framtiden för sig.

Den externa lanseringen av kraftsamlingen som en mission sker på Värmlandsstrategins årskonferens den 26 september. Under våren 2026 har förankring skett internt med att bland annat formulera mål och aktiviteter i linje med regionplanens formuleringar. Samtidigt pågår mycket som kan tillskrivas kraftsamlingens "portfölj". Allt som sker inom projektet Jämlik barnhälsa, samverkan med kommuner för att ta del av data inom EMQ (kvalitetsregister för att rapportera in data från elevhälsan), att kultur- och bildningsnämnden avsatt medel för att arbeta med barns och ungas delaktighet och inflytande, samarbete med länsstyrelsen och länets aktörer för en länsövergripande struktur och utveckling av föräldraskapsstöd liksom hälsofrämjande skolprogram, livsviktiga snack i skolan, MHFA (mental health first aid) och arbete med våra IOP:er tillsammans med RF-Sisu och Suicide Zero med flera. Ett samarbete har även inletts med och A9 (Artilleriregemente) och Karlstads universitet med främjandeinsatser som bidrar till att stärka barns och ungas hälsa.

Kulturskjuts - Subventionssystem för barn och ungas tillgång till kultur i samarbete med kommunerna.

Under 2025 har satsningen övergått från att vara ett pilotprojekt till permanent verksamhet. Värmlands alla 16 kommuner ingår nu i systemet. Region Värmland stöttar flera kommuners arbete med att ta fram de styrdokument som krävs för att få ta del av kulturskjuts och en gemensam dag för att lyfta kultur för barn och unga har genomförts.

Subventionssystemet befinner sig fortfarande i en utvecklingsfas och formerna utvärderas löpande för att systemet på effektivaste sätt ska bidra till målet om en mer jämlik tillgång till kultur för barn och unga i Värmland. Analys och förslag till förändringar kommer att presenteras för kultur- och bildningsnämnden inför 2026.

Fortsatt utveckling av samarbete med länets kommuner för att fler som står långt ifrån arbetsmarknaden ges möjlighet till utbildning samt fortsatt utveckling av arbetet med att bidra till fler väljer att arbeta/sysselsättning inom kultursektorn

Region Värmlands fem folkhögskolor har fortsatt utveckla samarbetet med länets kommuner för att nå personer som står långt från arbetsmarknaden. Genom uppdragsutbildningar och särskilda projekt som FolkisUng har fler unga fått möjlighet att gå allmän kurs, språkutvecklande kurser har främjat integration och samverkan med kommuner och Arbetsförmedlingen har öppnat vägar vidare till studier och arbete.

Folkhögskolorna arbetar med att utveckla sina kulturprofiler och kursutbud för att möta aktuella behov i kultursektorn och öka delaktigheten i kulturlivet. Ett exempel är att en spelprofil har etablerats som kombinerar kreativa uttryck med digital teknik, vilket stärker kopplingen till en växande kultur- och upplevelsebransch. Genom omvärldsspaning, samverkan med kulturbranschen och Region Värmlands kulturavdelning utvecklas samhällsrelevanta utbildningar som stärker kompetensförsörjningen och bidrar till

tillväxt inom kultursektorn.

7 Viktiga förhållanden för nämndens resultat och ekonomiska ställning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Regionfullmäktige fastställer inför varje nytt kalenderår årets resultatbudget och nämndernas nettokostnadsramar. Nämndens nettokostnadsram är uppbyggd av verksamhetens direkta intäkter minus direkta kostnader och avskrivningar, och anger nämndens utrymme att bedriva verksamhet.

Varje nämnd beslutar om sin interna ramfördelning av den av regionfullmäktige tilldelade nettokostnadsramen. I nämndens Svar på planeringsdirektiv redovisades föreslagna och beslutade omprioriteringar för att verksamhetens ska rymmas inom angiven nettokostnadsram. Återrapportering till nämnd av föreslagna omprioriteringar för en budget i balans görs för berörda nämnder i årsredovisningen.

7.1 Genomgång av resultat

I delårsrapporten ska nämndens ackumulerade ekonomiska utfall följas upp jämfört med budget för perioden samt utveckling mot föregående år. Delårsrapporten ska även innehålla en helårsprognos för ekonomiskt utfall jämfört med budget.

Kostnaden uppgick till 108,7 miljoner kronor, vilket var 4,4 miljoner kronor (-3,9 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen beror främst på sänkta personalomkostnader PO-påslag (-6,9 miljoner kronor). Ökningen är den årliga löneöversynen. Ökningen på lönekostnader (+ 1,5 miljoner kronor). Verksamheterna jobbar fortsatt med ekonomisk återhållsamhet.

För helåret bedöms resultatet visa på ett överskott om 1,1 miljoner kronor. Mobilitetserättningen bedöms generera ett överskott om 255 000 kronor då trenden att färre värmlänningar studerar utomlans. Lägre personalkostnader bidrar till ett överskott 540 000 kronor.

7.2 Verksamhetens nettokostnader

I verksamhetens nettokostnader ingår verksamhetens intäkter, kostnader och avskrivningar.

7.3 Verksamhetens intäkter

I verksamhetens intäkter ingår verksamheternas externa intäkter, till exempel avgifter. Riktade statsbidrag och andra anslag kan ges för att utföra specifik verksamhet och förutsätter att motsvarande kostnader uppstår.

Intäkterna uppgick till 119 miljoner kronor vilket var 0,5 miljoner kronor (0,4 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

För helåret bedöms intäkterna uppgå till 187,8 miljoner kronor vilket är 0,7 miljoner kronor (-0,7 procent) lägre än budgeterat. Minskningen är av mindre betydelse för verksamheten.

7.4 Verksamhetens kostnader

I verksamhetens kostnader ingår bland annat personalkostnader, köp av verksamhet och material.

7.4.1 Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till 90,7 miljoner kronor, vilket var 5,5 miljoner kronor (-5,8 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen beror främst på sänkta PO-påslag, ej tillsatta vakanta tjänster samt senarelagda rekryteringar.

För helåret bedöms personalkostnader uppgå till 143,6 miljoner vilket är 4,4 miljoner kronor (-3 procent) lägre än budgeterat. Minskningen beror främst på ej tillsatta vakanta tjänster inom verksamhetsområdet.

7.4.2 Köp av verksamhet

Kostnaden för köpt verksamhet uppgick till 1,4 miljoner kronor, vilket var 0,02 miljoner kronor (-1,5 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

För helåret bedöms kostnader för köpt verksamhet motsvarar den budgeterade.

7.4.3 Verksamhetsanknutna tjänster och inhyrd personal

Kostnaden för verksamhetsanknutna tjänster uppgick till 2,6 miljoner kronor, vilket var 0,06 miljoner (-2,1 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

För helåret bedöms kostnader för verksamhetsanknutna tjänster uppgå till 8,2 miljoner kronor, vilket motsvarar 0,3 miljoner kronor (3,2 procent) högre än budgeterat. Ökningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

7.4.4 Material och varor

Kostnaden för material och varor uppgick till 4,1 miljoner kronor, vilket var 0,5 miljoner (11,4 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

För helåret bedöms kostnad för material och varor uppgå till 7,6 miljoner kronor, vilket är 0,1 miljoner (-1,4 procent) lägre än budgeterat. Avvikelsen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

7.4.5 Lämnade bidrag

Kostnaden för lämnade bidrag uppgick till 112,1 miljoner kronor, vilket var 0,2 miljoner (-0,2 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen är inte av väsentlig betydelse för verksamheten.

På helåret bedöms kostnad för lämnade bidrag uppgå till 167,5 miljoner kronor, vilket är 0,9 miljoner kronor (0,5 procent) högre än budgeterat. Ett nytt IOP med Agera 500 tkr beslutades under våren.

7.4.6 Övriga verksamhetskostnader

Kostnaden för övriga verksamhetskostnader uppgick till 16,5 miljoner, vilket var 2,4 miljoner (16,7 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror främst på verksamhetsknutna anpassningskostnader inom folkhögskolorna.

För helåret bedöms kostnaden för övriga verksamhetskostnader uppgå till 34,6 miljoner kronor, vilket är 1,4 miljoner kronor (4,2 procent) högre än budgeterat.

7.5 Avskrivningar

Avskrivningar används inom redovisning för att fördela kostnaden för en tillgång över så lång tid som den beräknas vara användbar, det vill säga dess ekonomiska livslängd.

Kostnaden för avskrivningar uppgick till 0,5 miljoner kronor, vilket var 0,03 miljoner kronor (5,9 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror på ett inköp av filmutrustning på en av folkhögskolorna.

För helåret bedöms kostnader för avskrivningar motsvarar den budgeterade.

7.6 Nämndanalys

Nämndanalysen innehåller nämndens kortfattade redogörelse till regionstyrelsen avseende utfall mot tilldelad nettokostnadsram (överskott/underskott) och utgör en del av styrelsens samlade rapportering till regionfullmäktige.

Kostnaden uppgick till 108,7 miljoner kronor, vilket var 4,4 miljoner kronor (-3,9 procent) lägre än

motsvarande period föregående år. Minskningen beror främst av sänkta personalomkostnader PO-påslag (- 6,9 miljoner kronor) men samtidigt genererade den årliga löneöversynen en ökad kostnad på (+ 1,5 miljoner kronor). Verksamheterna jobbar fortsatt med ekonomisk återhållsamhet.

För helåret bedöms resultatet visa på ett överskott om 1,1 miljoner kronor. Mobilitetsstödsersättningen bedöms generera ett överskott om 255 000 kronor då trenden att färre värmlänningar studerar utomlans. Lägre personalkostnader bidrar till ett överskott 540 000 kronor.

7.7 Återrapportering till nämnd på beslutad intern ramfördelning

I nämndens Svar på planeringsdirektiv 2025 redogjordes på en övergripande nivå hur tilldelad nettokostnadsram skulle användas inom nämndens område för att nämndens verksamhet ska utvecklas i rätt riktning. I nämndens beslut om intern ramfördelning fastställdes hur nämnden avser att använda sin av regionfullmäktige tilldelade budgetram för att möjliggöra detta.

Uppföljning av nämndens beslutade fördelning av nettokostnadsramen 2025	Beslutad fördelning nettokostnadsram 2025-01-01	Budgetväxlingar jan-aug 2025	Fördelning nettokostnadsram 2025-08-31	Prognos	Prognosavvikelse helår (prognos T2 jf budget)
Kultur och bildningsnämnd	(tusentals kronor)	(tkr)	(tkr)	(tkr)	(tkr)
6 510 Folkbildning	46 220		46 220	45 965	255
6 520 Kultur	87 566	1 129	88 695	88 695	-
6 530 Kultur och bildning ledning	2 749		2 749	2 206	543
6 540 Folkhälsa	39 216		39 216	39 216	-
9 002 Förtroendevalda	1 842		1 842	1 542	300
Summa	177 593	1 129	178 722	177 624	1 098

7.8 Budgetväxlingar

Vid förändring av budgetramar mellan posterna i nämndens beslutade fördelning ska aktuell beslutsnivå beaktas, t ex genom delegeringsbeslut eller nämndbeslut. Omfördelning av budgetramar mellan nämnder ska alltid beslutas av alla berörda nämnder samt av regionstyrelsen.

Kultur och bildningsnämnden	Fördelning nettokostnadsram 2025					Totalt
Budgetväxlingar t.o.m. 31 augusti 2025	Folkbildning	Kultur	KBN ledning	Folkhälsa	Förtroendevalda	(tkr)
Ingående nettokostnadsram per 2025-01-01	46 220	87 566	2 749	39 216	1 842	177 593
Ökat anslag WO VM		1 129				1 129
Utgående nettokostnadsram per 31 augusti 2025	46 220	88 695	2 749	39 216	1 842	178 722

8 Internkontroll

Region Värmlands process för intern kontroll är ett stöd för regionstyrelsen och nämnderna i styrningen av verksamheterna och ett hjälpmedel att nå de uppsatta målen. Regionstyrelsen fastställer årligen regionövergripande kontrollmoment. Varje nämnd gör riskanalyser och fastställer internkontrollplaner för sina respektive ansvarsområden. Nämnderna internkontrollplaner skickas till regionstyrelsen som en del i uppsiktsplikten.

Kultur- och bildningsnämnden har under 2025 arbetat med internkontroll utifrån den regionövergripande kontrollplanen som beslutas av regionstyrelsen och utifrån den egna kontrollplanen som tagits fram efter en riskbedömning. Nämnden får till varje nämndsammanträde en ekonomisk månadsrapport och information om det som är aktuellt inom kultur- och bildningsnämndens ansvarsområden. Riskerna i internkontrollplanen följs upp av nämnden vid olika tillfällen under året utifrån de kontrollåtgärder och tidpunkter som framgår av planen. Utöver det görs även en årlig uppföljning av samtliga risker i internkontrollplanen med utfall och förslag till åtgärder. Övriga risker hanteras utifrån det riskvärde de fått vid riskanalysen. De hålls under uppsikt eller godtas.

De risker i kultur- och bildningsnämndens internkontrollplan för 2025 som följs upp i delårsrapporten är:

- Nämnden har inte en tydlig roll inom kris och beredskap
- Minskade statliga anslag inom kulturområdet
- Boende och internat är inte lämpliga
- Sjukskrivningarna ökar

Nämnden har inte en tydlig roll inom kris och beredskap

Orsakas enligt nämndens riskanalys av otydligt uppdrag inom området beredskap, vilket leder till att verksamheten inte uppnår den beredskap som är adekvat utifrån behovet. Planerade åtgärder som genomförts eller pågår:

Allt beredskapsarbete i regionen utgår från en regional krisberedskapsplan som bygger på aktuella lagar och nationella överenskommelser. Varje verksamhet ansvarar sen för att planera för olika sorters kriser utifrån de styrande dokument som finns fastställda. De krisplaner som tidigare fanns för verksamhetsområdet kultur och bildning har under året reviderats och en ny övergripande krisberedskapsplan har tagits fram. Utöver den tar varje skola fram en egen krisplan som utgår ifrån den övergripande planen. Ledningsstrukturen vid särskild händelse har setts över och det har nu beslutats att lokal särskild ledning etableras inom folkhögskolorna medan kultur och bildnings ledningsgrupp fortsätter att ses regelbundet i den mån det går och vid behov.

Kontinuitetshantering handlar om att planera för att upprätthålla sin verksamhet på en tolerabel nivå oavsett vilken störning den utsätts för. I regionen finns riktlinjer och rutiner med tillhörande checklistor som hjälp i arbetet. Arbetet med kontinuitetshantering pågår ute på skolorna tillsammans med kris- och beredskapsavdelningen. Det ska även genomföras på kulturavdelningen och folkhälsoavdelningen under hösten.

Region Värmland ingår i totalförsvaret och därför har regionen en krigsorganisation som ser till att de viktigaste samhällsfunktionerna upprätthålls vid höjd beredskap, krigsfara eller krig. Kultur och bildning finns representerade i krigsorganisationen där en nulägesanalys är gjord samt översyn av behov av beredskapsförråd och möjlighet till kapacitetsökning. För skolornas del handlar det främst om livsmedel. En beredskapsplan för mat och livsmedel har tagits fram tillsammans med regionservice och en projektledare ska anställas för genomförande.

Det är fortfarande oklart om någon av skolornas kulle kunna bli aktuella som tillagningskök för något sjukhus eller kommun i händelse av krig. Det skulle också kunna bli aktuellt att Försvarsmakten ianspråktar skolorna för förplägnad enligt förfogandelagen. Nämndens roll som beslutsfattare under krig är oklar. Vid extraordinära händelser i fredstid kan krisledningsnämnden träda i funktion och fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i den utsträckning som är nödvändig med hänsyn till händelsens art och omfattning. Vid höjd beredskap eller krig övertas detta mandat av regionstyrelsen.

Förutom den information som finns på intranätet och de kunskapshöjande insatser som gjorts inom ramen för projektet krigsorganisation har skolorna deltagit i PDV-utbildning. I övrigt har inte Region Värmland anordnat utbildningar eller övningar som innefattat kultur och bildning. Medarbetare har dock deltagit i olika konferenser och anordnat en konferens tillsammans med Region Dalarna och Region Örebro som innefattat föreläsningar om kulturens roll i kris och krig, om beredskapsläget inom kulturarvsområdet samt Länsstyrelsens roll och ansvar för beredskap och skydd av kulturegendom. Rådet för idéburna har haft en workshop kring beredskap som ska mynna ut i en beredskapsplan för civilsamhället.

Arbete kvarstår med att reda kring ansvarsfrågan i förhållande till stiftelserna Värmlandsoperan och Värmlands museum samt att samverka med Länsstyrelsen kring kulturarvsfrågan.

Nämnden fick även information om arbetet med kris och beredskap under våren 2025. Riskvärdet bör kunna sänkas inför 2026.

Minskade statliga anslag inom kulturområdet

Orsakas enligt nämndens riskanalys av konjunkturläget, den förda politiken och prioriteringar nationellt. Planerade åtgärder som genomförts eller pågår:

Region Värmland äger egentligen inte frågan, men insatserna består i att föra dialog med Kulturrådet och det var också en fråga när ministern träffade de regionala politikerna. Andra insatser sker i samband med att nämnden ansöker om statligt stöd till regional kulturverksamhet, men insatsen där är egentligen bara att påpeka problemet med utebliven uppräknings inför 2025 och behovet av uppräknings till 2026.

Boende och internat är inte lämpliga

Orsakas enligt nämndens riskanalys av eftersatt underhåll. Planerade åtgärder som genomförts eller pågår:

Delar av folkhögskolornas internat är i stort behov av renoveringar. Det pågår renoverings- och förbättringsarbete enligt plan som upprättats tillsammans med regionfastigheter. Trots pågående arbete så kvarstår riskvärdet.

Sjukskrivningarna ökar

Orsakas enligt nämndens riskanalys av hög arbetsbelastning och/eller reducerad personalstyrka. Planerade åtgärder som genomförts eller pågår:

Alla avdelningar bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt SAM (det systematiska arbetsmiljöarbetet) och följer det årshjul som finns i Stratsys. En viktig del i det arbetet är att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser som har fokus på friskfaktorer. Som verktyg finns Sunt Arbetslivs digitala utbildningar och verktyg för att arbeta med friskfaktorer.

Arbete med kompetensanalyser och aktiviteter pågår på alla avdelningar och på skolorna. På skolorna sker satsningar på fortsatt kompetenshöjning inom specialpedagogik. Riktade insatser inom någon yrkesgrupp kan behöva göras framöver som att ställa om.

Digitalisering för effektivisering av processer pågår, där framför allt ett verksamhetssystem för bidragshanteringen förväntas effektivisera bidragsprocessen på alla avdelningar inom kultur och bildning.

Sjukfrånvaron för perioden januari till och med juli 2025 är 5,2 procent. För kvinnor är sjukfrånvaron 4,6 procent och för män 6,4 procent. Vid samma tidpunkt förra året 2024 var sjukfrånvaron 5,1 procent. För kvinnor var sjukfrånvaron 5,1 procent och för män 5,1 procent. Utfallet på totalen är marginellt högre för 2025, jämfört med 2024. Däremot syns en skillnad i utfallet för kvinnor respektive män där kvinnors sjukfrånvaro minskat sen 2024 och männens ökat. När det gäller ökningen av männens sjukfrånvaro ses inget givet mönster kopplat till arbetsmiljön utan handlar mer av medicinska skäl.