

Delårsrapport

2026

Region Värmland

Ansvarig verksamhet	Planerings- och ekonomiavdelningen
Kontakt	Marcus Brolinson
Datum	2026-10-16
Diarienummer	RS/252556
Region Värmland Regionens hus 651 82 Karlstad	

Innehåll

Innehåll 3

Framsteg att vara stolta över 5

1. Sammanfattning 6

2. Förvaltningsberättelse 7
   2.1. Förväntad utveckling 7
   2.2. Den regionala koncernen 8
   2.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 11
   2.4. Händelser av väsentlig betydelse 12
   2.5. Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten 12
   2.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 14
   2.6.1. Utvärdering av god ekonomisk hushållning 14
   2.6.2. Utvärdering av regionfullmäktiges effektmål 15
   2.6.3. Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning 39
   2.7. Balanskravsresultat 46

3. Finansiella rapporter 47
   3.1. Resultaträkning 47
   3.2. Balansräkning 48
   3.3. Noter 49

4. Drift- och investeringsredovisning 50
   4.1. Driftredovisning 50
   4.2. Nämndanalyser 51
   4.3. Investeringsredovisning 52

5. Budgetväxlingar 53

6. Ordlista 54

Framsteg att vara stolta över

Ännu ett halvår har gått och vi kan konstatera att Region Värmland fortsätter på rätt väg. Våra medarbetare gör stora och små insatser varje dag och man kan inte vara annat än stolt.

Inom hälso- och sjukvården har det hänt flera saker. Vår satsning på 69 miljoner kronor för att korta vårdköerna har delvis genomförts. Vi kan se att köer till besök och operation minskar. Antalet väntande till operation är på lägsta nivån sedan tolv år. Vi kan se att fler får första besök och operation inom 90 dagar. Kontraktet för nya Akuthuset vid CSK är färdigt och beslut har fattats för en ny rättspsykiatrisk avdelning.

Regionen fortsätter arbeta med att stärka vår samlade beredskap. Ett samarbete med Region Örebro län pågår för att ta fram en struktur- och nulägesbild av stråket mellan Örebro och Karlstad. Stråkets strategiska betydelse har ökat i och med Sveriges NATO-medlemskap och det växande fokuset på totalförsvar och beredskap. Det förändrade omvärldsläget påverkar också flera av förvaltningens verksamhetsområden. Inom ramen för samarbetet ”Sustaid Värmland och Gävleborg” har ett projekt beviljats stöd för att främja hållbara innovationer inom krisberedskap, klimatanpassning och säkerhet.

Sommarlovsbiljett blev en uppskattad satsning även sommaren 2026, med totalt 460 000 resor och 26 000 utdelade biljetter till barn och unga i Värmland. Den kostnadsfria biljetten gav fler barn och unga med färdtjänst möjlighet att resa självständigt till vänner, sommarjobb, fritidsaktiviteter och utflyktsmål i hela länet.

Inom kultur och bildning har flera insatser genomförts för att stärka barns och ungas tillgång till kultur och eget skapande. Tillsammans med föreningen Framtidsfrön har satsningen Skapa en bok engagerat 1 424 barn i förskolor i sex kommuner, med fokus på kreativitet, samarbete samt läs- och skrivförståelse. Kulturskjuts har vidareutvecklats genom förstärkt resestöd och reviderade riktlinjer utifrån kommunernas och elevernas behov, med utökade möjligheter att resa utanför Värmland för att ta del av kulturupplevelser. Kultursommarjobb har också genomförts i elva kommuner och ger unga möjlighet att utveckla sitt skapande och få erfarenhet av att arbeta inom kulturområdet.

Det finns mycket som har hänt på kort tid. Regionens medarbetare gör stora insatser varje dag som gynnar värmlänningen i vardagen och det gör mig oerhört stolt.

Åsa Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande

1. Sammanfattning

Sammanfattning av prognos för måluppfyllnad

Helårsprognosen för regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare, Attraktivt och hållbart Värmland och God och jämställd hälsa är att de delvis kommer att uppnås. Helårsprognosen för Hållbar organisation är att den kommer att uppnås. I Hållbar organisation ingår bland annat den ekonomiska hållbarheten, där prognosen är att vi kommer att ha en ekonomi i balans 2026.

Regionfullmäktiges effektmål	Helårsprognos måluppfyllnad
Trygga och nöjda invånare	Uppnås delvis
Attraktivt och hållbart Värmland	Uppnås delvis
God, jämlik och jämställd hälsa	Uppnås delvis
Hållbar organisation	Uppnås

Sammanfattning av resultat, ekonomisk ställning och prognos

Efter analys av utfallet per augusti 2026 kan ur ett finansiellt perspektiv konstateras att resultatmålet Ekonomi i balans inom effektmålet Hållbar organisation visar en positiv trend. Helhetsbedömningen är att Region Värmland ur ett finansiellt perspektiv uppnår regionfullmäktiges målsättning, en god handlingsberedskap på kort sikt och en långsiktigt stark ekonomi, sett till utfallet per augusti.

Den finansiella prognosen för helår 2026 indikerar att trenden är fortsatt positiv. En samlad bedömning av resultatmålet Ekonomi i balans inom effektmålet Hållbar organisation indikerar att regionen kommer att uppnå regionfullmäktiges målsättning, god handlingsberedskap på kort sikt och en långsiktigt stark ekonomi, för helåret 2026.

God ekonomisk hushållning utifrån ett verksamhetsperspektiv utgår från Region Värmlands förmåga att bedriva sin verksamhet på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt. För att säkerställa en god ekonomisk hushållning måste det finnas ett klart samband mellan resurser, insatser och resultat. Se kapitlet Utvärdering av regionfullmäktiges effektmål för redovisning av verksamhet och prognos för måluppfyllnad, samt respektive nämnds delårsrapport.

2. Förvaltningsberättelse

2.1. Förväntad utveckling

Region Värmland har under året fortsatt att arbeta med att bibehålla en balanserad ekonomi, det bygger på att alla delar av organisationen arbetar kostnadsmedvetet och klarar sina fastställda ekonomiska mål. Ekonomi i balans är också viktigt för att klara framtidens ekonomiska utmaningar samt de redan beslutade investeringarna och satsningarna inom Region Värmland.

Region Värmland har behov av att framtidssäkra sitt fastighetsbestånd för framtidens sjukvård och har därför fattat beslut om att investera 7 miljarder kronor i lokaler för att möta framtidens behov, projekt Nya CSK. Projektet är uppdelat på flera delprojekt och beräknas pågå i mer än 10 år. Den 15 juni 2026 signerade regiondirektör Peter Bäckstrand kontraktet för det nya Akuthuset tillsammans med Skanska Sverige, ett kontrakt värt 4,4 miljarder kronor. Byggstarten planeras vara i början på 2027 och huset ska vara inflyttningsklart våren 2033.

Tabellen nedan visar den beslutade resultatbudgeten för kommande treårsperiod och är hämtad från Regionplan och budget 2027 med flerårsplan 2028–2029, som beslutades av regionfullmäktige den 10 juni 2026. Resultatbudgeten visar hur Region Värmlands övergripande budgetposter fördelas och vilket resultat som budgeteras årligen. För att nå det budgeterade resultatet krävs att Region Värmlands verksamheter har en fortsatt kostnadsmedvetenhet.

Resultatbudget (miljoner kronor)	**2027**	**2028**	**2029**
Verksamhetens intäkter	2 370	2 380	2 390
Verksamhetens kostnader	-14 831	-14 998	-15 355
Avskrivningar	-490	-520	-520
Verksamhetens nettokostnader	**-12 951**	**-13 138**	**-13 485**
Skatteintäkter	9 278	9 650	10 019
Generella statsbidrag och utjämning	4 041	4 087	4 144
Verksamhetens resultat	**368**	**599**	**678**
Finansiella intäkter	12	12	12
Finansiella kostnader	-180	-331	-400
Årets resultat	**200**	**280**	**290**

2.2. Den regionala koncernen

Politisk organisation

Region Värmland är en politiskt styrd organisation. Det politiska arbetet inom Region Värmland är organiserat i ett antal politiska organ, där regionfullmäktige är det högsta beslutande organet.

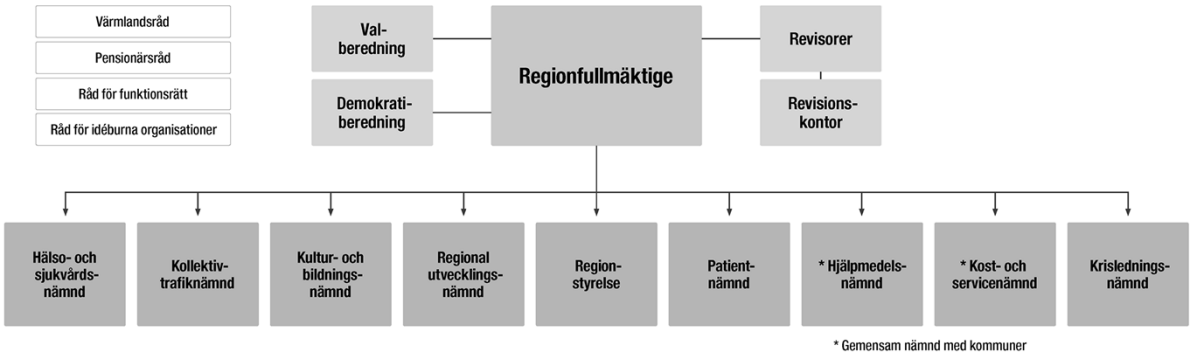


Bild: Organisationskarta politisk organisation.

Regionfullmäktige

I regionfullmäktige sitter 81 direktvalda ledamöter, 37 kvinnor och 44 män. Regionfullmäktige beslutar bland annat om Region Värmlands övergripande mål, budget och skattesats. Fullmäktige ansvarar även för att följa upp de uppsatta målen, hur pengarna används samt utser regionens revisorer.

Regionfullmäktiges mandatfördelning

Under mandatperioden 2022–2026 har Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet med tillsammans 42 av de 81 mandaten i regionfullmäktige bildat ett majoritetsstyre.

Socialdemokraterna	Moderaterna	Sverigedemokraterna	Kristdemokraterna	Centerpartiet	Vänsterpartiet	Liberalerna	Sjukvårdspartiet i Värmland
31	13	13	7	6	5	3	3

Region Värmland har nio nämnder. Två av nämnderna, hjälpmedelsnämnden och kost- och servicenämnden, styrs gemensamt med vissa av länets kommuner. En nämnd, krisledningsnämnden, träder i kraft enbart vid extraordinära händelser.

Regionstyrelse

Regionstyrelsen förbereder alla frågor som regionfullmäktige ska besluta om och har även beslutanderätt i vissa ärenden. Styrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt de mål som fullmäktige satt upp.

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska planera hälso- och sjukvården samt tandvården ur ett övergripande befolkningsperspektiv och därvid samverka med samhällsorgan, organisationer och vårdgivare.

Kultur- och bildningsnämnd

Kultur och bildningsnämnden ska fullgöra Region Värmlands uppgifter inom kultur-, bildnings- samt folkhälsoområdet. Nämnden ska förvalta och utveckla de gemensamma resurserna inom dessa områden på kultur- och bildningsområdet på regional nivå. Nämnden utgör styrelse för regionens folkhögskolor.

Kollektivtrafiknämnd

Kollektivtrafiknämnden hanterar ärenden som rör kollektivtrafiken i Värmland. Kollektivtrafiken utgörs av regional tåg- och busstrafik, tätortstrafik, båtbusstrafik, skolskjuts, anropsstyrd trafik och färdtjänst. Nämnden ansvarar för att de uppgifter som faller på Region Värmland som regional kollektivtrafikmyndighet säkerställs.

Regional utvecklingsnämnd
Regionala utvecklingsnämndens övergripande uppdrag är att stärka Värmlands konkurrenskraft och skapa möjligheter för en hållbar utveckling i hela Värmland. Nämnden ansvarar för frågor som rör närings- och arbetslivets utveckling inklusive infrastruktur, forskning och innovation, kompetensförsörjning, arbetsmarknad, jämställdhet och miljö.

Patientnämnd
Patientnämnden är en opartisk instans, fristående från hälso- och sjukvården. Nämndens ansvar är att med hjälp av patienternas klagomål utveckla hälso- och sjukvården och folktandvården i Region Värmland, vården i Värmlands kommuner och hos privata vårdgivare som har avtal med Region Värmland.

Hjälpmedelsnämnd
Hjälpmedelsnämnden ansvarar för att hjälpmedelsförsörjningen i Värmland ska ske på lika villkor oavsett var du bor i länet.

Kost- och servicenämnd
Kost- och servicenämnden har inrättats för att åstadkomma en kostnadseffektiv måltidsverksamhet med hög kvalitet.

Krisledningsnämnd
Krisledningsnämnden träder i kraft först när det händer något som kallas för extraordinär händelse i fredstid. Nämndens huvudsakliga syfte blir då att minimera skador på invånare, personal och egendom.

Förvaltning

Regionens verksamheter är organiserade i en sammanhållen förvaltning med fem förvaltningsområden, vilka är hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik, kultur och bildning samt regionledningskontoret. Förvaltningen leds av regiondirektören, som bland annat har till uppdrag att svara för verkställigheten av politiska beslut och utveckla verksamheterna i linje med de mål som beslutats i planer och andra beslutsdokument.

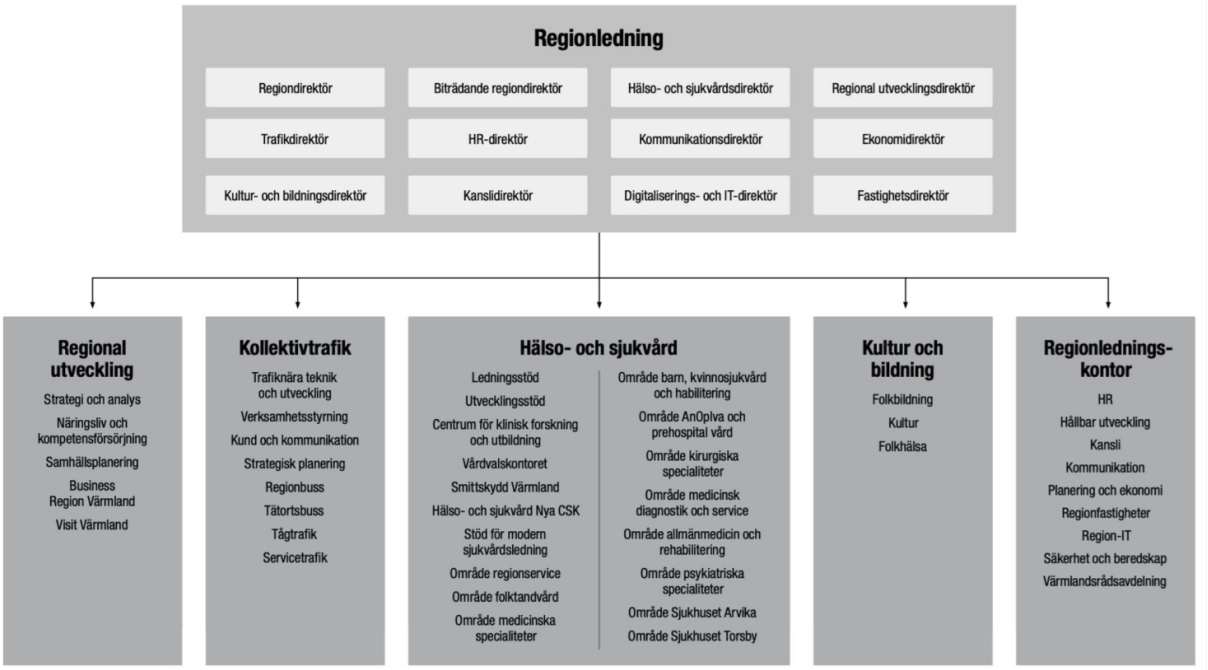


Bild: Organisationskarta förvaltning.

Ägarintressen, stiftelser, förbund och donationsstiftelser

Region Värmland äger bolag, är huvudman i stiftelser, är medlem i kommunalförbund och samordningsförbund samt förvaltar donationsstiftelser. Alla dessa innebär någon form av ekonomiskt åtagande eller intresse.

Bolag som Region Värmland äger, helt eller delvis

Bussfastigheter i Kristinehamn AB – helägt bolag
Gångjärnet i Karlstad – helägt bolag
Visit Värmland AB – helägt bolag
ALMI Norra Mellansverige AB (ägarandel 18,7%)
Oslo-Stockholm 2.55 AB (ägarandel 16,7%)
Biljettsamverkan i Mellansverige AB (BIMS AB) (ägarandel 15,8%)
AB Transitio (ägarandel 5%)
Karlstad Airport AB (ägarandel 5%)
Samtrafiken i Sverige AB (ägarandel 2%)
Inera AB (ägarandel 0,16%)
Tågfastigheter AB (ägarandel 0,1%)
Dalslands Kanal AB (ägs till 85,7% av stiftelsen för Dalslands Kanals Framtida bestånd)
Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag
Vänersamarbetet ekonomisk förening
Kommuninvest ekonomisk förening (äger Kommuninvest i Sverige AB)
Offentligägda folkhögskolornas intresseorganisation

Bild: Förteckning över bolag som Region Värmland äger, helt eller delvis.

Stiftelser, kommunalförbund och samordningsförbund

Stiftelsen Dalslands kanal, Region Värmland är en av flera huvudmän
Stiftelsen Värmlandsoperan, Region Värmland är huvudman tillsammans med Karlstads kommun
Stiftelsen Värmlands Museum, Region Värmland är huvudman tillsammans med bland annat Karlstads kommun
Stiftelsen Värmlands och Örebro läns skogsskola, Region Värmland är en av flera huvudmän
Stiftelsen Inova i Wermland, Region Värmland är en av flera finansiärer
Stiftelsen Erlandergården, Region Värmland är en av flera huvudmän
Bengt Sonessons Stiftelse, Region Värmland är huvudman
Kommunalförbund Svensk Luftambulans (SLA)
Kommunalförbund Svenskt Ambulansflyg (KSA)
Samordningsförbund Karlstad (Samspelet) (Karlstad, Hammarö, Grums och Kristinehamns kommuner)
Samordningsförbund Västra Värmland och Norra Dalsland (Arvika, Eda, Bengtsfors, Årjäng, Dals-Ed, Säffle och Åmåls kommuner)
Samordningsförbund Klarälvdalen (Hagfors, Munkfors och Forshaga kommuner)
Samordningsförbund Fryksdalen (Sunne, Torsby och Kils kommuner)

Bild: Förteckning över huvudmannaskap i stiftelser samt medlemskap i kommunalförbund och samordningsförbund.

Donationsstiftelser

Elise och Johan August Widerstrands stiftelse	Stiftelsen Lagerlöfska fonden
Stiftelsen Anna Olanders fond	Stiftelsen Landaskolans minnesfond
Stiftelsen Arvika förening mot tuberkulos fond	Stiftelsen Norra Värmlands Gåvomedelsfond
Stiftelsen Bäckströmska fonden	Stiftelsen Olle Luthmans minnesfond
Stiftelsen Elin Nilssons fond	Stiftelsen Oscar Mellquists donationsfond
Stiftelsen Enoch Danielssons fond	Stiftelsen samfonden för patienter vid Filipstads sjukhus
Stiftelsen Fru Ingrid Nisbeths frisängsfond	Stiftelsen Ture och Wera Hermans fond
Stiftelsen Karin och Erik Gerdéns minnesfond	Stiftelsen Valfrid och Astrid Haglunds fond

Bild: Förteckning över förvaltade donationsstiftelser.

2.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Verksamhetsrisk

Demografin är en av de avgörande faktorerna för Region Värmlands verksamhet och länets välfärd. Den förväntade demografiska utvecklingen är att andelen äldre ökar och andelen unga minskar samtidigt som även andelen personer i arbetsför ålder minskar. Detta innebär att färre ska försörja fler och att skatteintäkterna inte ökar i samma takt som kostnaderna för det önskade utbudet av välfärdstjänster i länet. Det innebär även ett tryck på regionens ekonomi och är något som många av Sveriges regioner behöver förhålla sig till. Att Värmland har färre i arbetsför ålder innebär även ett glapp på arbetsmarknaden. Region Värmland har svårt att hitta rätt kompetens och detta leder till utmaningar inom kompetensförsörjningen, främst inom hälso- och sjukvården men även inom andra delar av Region Värmlands verksamhet.

Under de kommande åren går många av Region Värmlands medarbetare i pension. Detta kan komma att innebära en kompetensförlust för organisationen. Åtgärder för att möta denna risk är att fortsatt arbeta för att attrahera personer i den arbetsföra åldern att stanna kvar i Värmland och få nya invånare utifrån Värmland.

Region Värmland måste arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare där människor vill arbeta och där medarbetare vill stanna kvar. Detta ska balanseras mot behovet av kostnadsmedvetenhet som krävs för att ha en ekonomi i balans i alla verksamheter.

Omvärldsrisk

Region Värmland har under året påverkats av händelser i omvärlden. Inflationen i Sverige har gått ner till mer normala nivåer men ligger i många länder fortfarande över centralbankernas mål vilket inneburit att flera centralbanker höjt sina räntor. Höjda räntor i omvärlden kan påverka den svenska kronans värde negativt med risk för högre inflation som följd.

En trolig risk som följer med om inflationen åter igen tar fart är ökad arbetslöshet. Det skulle i sin tur kunna leda till minskade skatteintäkter, försämrad folkhälsa, ökad ojämställdhet och högre kostnader.

Händelserna i omvärlden har även medfört en ökad risknivå. Krigshot i Europa och osäker utveckling i omvärlden medför ett behov av ökat fokus på beredskaps- och säkerhetsfrågor.

En annan potentiell risk som följer med en osäker omvärld är att utrikeshandeln som Sverige och regionerna är beroende av kan påverkas negativt.

Finansiell risk

Regionens finansförvaltning har att beakta valuta-, finansierings- och ränterisker.

Regionen har under 2026 inte haft någon upplåning i utländsk valuta.

Finansieringsrisken, det vill säga förutsättningen att tillgodose regionens kapitalbehov, har lösts på ett tillfredställande sätt. Regionen har sedan 2004 ett medlemskap i Kommuninvest Ekonomisk förening och därmed fått möjlighet till lån genom Kommuninvest i Sverige AB. Utöver detta hade regionen en beviljad checkkredit om 500 miljoner kronor.

Med ränterisk avses risken för att en förändring av marknadsräntorna negativt skulle påverka regionens finansiella kostnader. Regionens finanspolicy anger att den genomsnittliga räntebindningstiden i skuldportföljen långsiktigt ska vara 2,5 år, men att den tillåts variera mellan 1,5 och 5 år. Skuldportföljens andel av upplåning med rörlig ränta ska långsiktigt vara 40 procent men den tillåts variera mellan 30 och 50 procent. I en uppbyggnads- eller avvecklingsfas av skuldportföljen kan avsteg från dessa riktlinjer ske. Regionens upplåning hade vid årsskiftet en genomsnittlig räntebindningstid på 1,5 år och 42 procent av upplåningen med rörlig ränta.

2.4. Händelser av väsentlig betydelse

Det säkerhetspolitiska läget är det allvarligaste sedan andra världskrigets slut. Beredskapsförberedelserna och förmågan inom hela totalförsvaret måste ökas skyndsamt. Det civila försvaret, där regionen ingår, är en förutsättning för att det militära försvaret ska kunna fullgöra sin huvuduppgift; att försvara Sverige mot ett väpnat angrepp.

Under 2026 har inflationsläget fortsatt att förbättras vilket innebär att kostnadernas ökningstakt minskat. Inflationen har dock redan satt sina spår på regionens ekonomi med bland annat ett urholkat realt skatteunderlag, vilket betyder att köpkraften är lägre än före inflationsuppgången.

2.5. Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten

Region Värmlands uppdrag, vision och värdegrund

Uppdrag

Region Värmland ansvarar för hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik samt kultur och bildning i vårt län.

Vision

Styrningen av Region Värmland utgår från visionen: "Livskvalitet i världsklass". Visionen innebär att regionen ska bidra till trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland.

Värdegrund

Vår värdegrund ”För alla i Värmland” förenar oss som arbetar inom Region Värmland. Den är gemensam för alla verksamheter och anger riktningen mot vår vision. Den vägleder oss i vardagen och ger riktlinjer för vårt beteende och våra beslut. Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

Styrmodell och styrande dokument

Styrmodell

I Region Värmland arbetar vi efter en planeringsorienterad styrmodell som bygger på målstyrning och ramstyrning. Den valda styrmodellen ska stödja oss i att upprätthålla kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten ska bedrivas kostnadseffektivt och ändamålsenligt.

Målstyrning innebär att övergripande mål successivt bryts ner i organisationen, vilket skapar förutsättningar för att säkerställa att verksamheterna gör rätt saker för att vi tillsammans ska nå vår vision. Måluppfyllnaden följs upp på respektive organisatoriska nivå utifrån fastställda bedömningskriterier.

Ramstyrning innebär att budgetramar successivt fördelas nedåt i organisationen, vilket skapar förutsättningar för gemensamt ansvar för att budgeterat resultat uppnås. Det ekonomiska resultatet följs upp på varje organisatorisk nivå genom avvikelser mot tilldelad budgetram.

Styrande dokument

Formerna för Region Värmlands verksamhet regleras ytterst av lagar som regeringsformen, kommunallagen och förvaltningslagen. Det finns också verksamhetsspecifika lagar och förordningar, som reglerar arbetet för de olika förvaltningsområdena. Utöver lagstiftningen finns dels olika former av överenskommelser som regionen anslutit sig till, dels Region Värmlands, ibland obligatoriska, strategiska styrdokument. Tillkommer gör arbetsordningar, reglementen och delegationsförteckningar som styr vem som gör vad i organisationen. Styrande dokument behövs för att implementera regelverk, politiska beslut och överenskomna arbetsmetoder.

Planering och uppföljning

Planering

Region Värmlands årliga planeringsprocess inleds med att regionstyrelsen beslutar om ett planeringsdirektiv till nämnderna. Direktivet anger nämndernas verksamhetsmässiga och ekonomiska planeringsförutsättningar. Nämndernas Svar på planeringsdirektiv är nämndernas uppstart inför det nya planeringsåret och innehåller bland annat nämndernas mål.

Regionplan och budget är regionfullmäktiges årliga styrande dokument och fastställer bland annat regionfullmäktiges övergripande mål för mandatperioden, årets resultatbudget, fördelning av nämndernas nettokostnadsramar och en ekonomisk flerårsplan. Regionplanen utgör grunden för den fortsatta planeringen av verksamheten. Det är regionstyrelsen som upprättar ett förslag till regionfullmäktige. Regionplan och budget 2026 behandlades av regionfullmäktige vid sammanträde i juni 2025, ett beslut som reviderades i april 2026.

I Årsplan och budget fastställer varje nämnd sina sedan tidigare beslutade mål som ska bidra till att fullmäktiges mål uppnås. Samtidigt beslutar de om nämndens interna ramfördelning. Verksamhetsplanering sker på alla organisatoriska nivåer i Region Värmland och verksamhetsplaner och detaljbudgetar förankras uppåt i organisationen. Förvaltningsområdenas Verksamhetsplan och budget informeras om i respektive nämnd.



Bild: Planeringsdokument.

Uppföljning

Nämnderna följer upp verksamheterna genom månadsrapporter, delårsrapport och årsredovisning. Regionstyrelsen lämnar en samlad delårsrapport till regionfullmäktige efter augusti månad. Region Värmlands delårsrapport innehåller helårsprognoser för det ekonomiska utfallet och för måluppfyllnaden. Regionstyrelsen lämnar efter årets slut en samlad årsredovisning till regionfullmäktige. Region Värmlands årsredovisning innehåller det ekonomiska utfallet och en bedömning av måluppfyllnaden.

Prognos för och bedömning av måluppfyllnad baseras på olika, för målet relevanta underlag. Till exempel bidrag till måluppfyllnad från nedbrutna mål på underliggande organisatoriska nivåer och indikatorer. Bedömningen av det ekonomiska utfallet baseras på avvikelse från tilldelad nettokostnadsram. Det samlade finansiella resultatet bedöms utifrån kort- och långsiktiga finansiella mål. För att bedöma om Region Värmland uppfyller kommunallagens krav på god ekonomisk hushållning, det vill säga att verksamheten långsiktigt bedrivs kostnadseffektivt och ändamålsenligt, ställs årets resursutnyttjande mot verksamhetens övergripande måluppfyllnad. Bedömningen redovisas i årsredovisningen.

I uppföljningarna syns resultat och effekter och det blir tydligt vilka områden som behöver utvecklas och prioriteras i kommande planeringsprocesser.



Bild: Uppföljningsdokument.

Intern kontroll

Region Värmlands process för intern kontroll är ett stöd för regionstyrelsen och nämnderna i styrningen av verksamheterna och ett hjälpmedel att nå de uppsatta målen. Regionstyrelsen fastställer årligen regionövergripande kontrollmoment. Varje nämnd gör riskanalyser och fastställer internkontrollplaner för sina respektive ansvarsområden. Nämndernas internkontrollplaner skickas till regionstyrelsen som en del i styrelsens uppsiktsplikt.

2.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska en region ha en god ekonomisk hushållning i verksamheten. Därför planerar Region Värmland långsiktigt för att skapa ekonomisk stabilitet över fler budgetperioder samtidigt som värmlänningarna får en god hälso- och sjukvård och tandvård, kollektivtrafik samt regional utveckling och kultur och bildning. Begreppet god ekonomisk hushållning har enligt kommunallagen både ett finansiellt och ett verksamhetsperspektiv. Det fleråriga perspektivet är viktigare än det enskilda räkenskapsåret.

Det så kallade balanskravet innebär att om balanskravsresultatet för ett räkenskapsår är negativt så ska det enligt kommunallagen regleras under de närmast följande tre åren. Ur ett finansiellt perspektiv innebär god ekonomisk hushållning att det dessutom krävs ett positivt ekonomiskt resultat som är tillräckligt för att klara av kommande investeringar, återbetala lån, klara av pensionsåtagandet och inte skjuta kostnader till kommande generationer.

God ekonomisk hushållning i Region Värmland innebär att:

- Region Värmlands finansiella och verksamhetsmässiga mål uppnås
- verksamheten bedrivs långsiktigt, ändamålsenligt och effektivt
- ekonomiska aktiviteter sker i enlighet med lagar, regler och etablerade normer.

2.6.1. Utvärdering av god ekonomisk hushållning

Efter analys av utfallet per augusti 2026 kan ur ett finansiellt perspektiv konstateras att resultatmålet Ekonomi i balans inom effektmålet Hållbar organisation visar en positiv trend. Helhetsbedömningen är att Region Värmland ur ett finansiellt perspektiv uppnår regionfullmäktiges målsättning, en god handlingsberedskap på kort sikt och en långsiktigt stark ekonomi, sett till utfallet per augusti.

Den finansiella prognosen för helår 2026 indikerar att trenden är fortsatt positiv. En samlad bedömning av resultatmålet Ekonomi i balans inom effektmålet Hållbar organisation indikerar att regionen kommer att uppnå regionfullmäktiges målsättning, god handlingsberedskap på kort sikt och en långsiktigt stark ekonomi, för helåret 2026.

God ekonomisk hushållning utifrån ett verksamhetsperspektiv utgår från Region Värmlands förmåga att bedriva sin verksamhet på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt. För att säkerställa en god ekonomisk hushållning måste det finnas ett klart samband mellan resurser, insatser och resultat. Se kapitlet Region Värmlands effektmål för redovisning av verksamhet och prognos för måluppfyllnad, samt respektive nämnds delårsrapport.

2.6.2. Utvärdering av regionfullmäktiges effektmål

För att genom trygghet, välfärd och livskvalitet för alla i Värmland styra Region Värmland mot visionen "Livskvalitet i världsklass" tar regionfullmäktige varje mandatperiod beslut om långsiktiga och övergripande effektmål.

Helårsprognosen för regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare, Attraktivt och hållbart Värmland och God och jämställd hälsa är att de delvis kommer att uppnås. Helårsprognosen för Hållbar organisation är att den kommer att uppnås. I Hållbar organisation ingår bland annat den ekonomiska hållbarheten, där prognosen är att vi kommer att ha en ekonomi i balans 2026.

Regionfullmäktiges effektmål	Helårsprognos måluppfyllnad
Trygga och nöjda invånare	Uppnås delvis
Attraktivt och hållbart Värmland	Uppnås delvis
God, jämlik och jämställd hälsa	Uppnås delvis
Hållbar organisation	Uppnås

Alla nämnder bidrar till att uppfylla regionfullmäktiges effektmål genom att bryta ner dem till resultatmål för den egna verksamheten. Region Värmlands hållbarhetsarbete utgår från Agenda 2030 och nämndernas resultatmål bidrar direkt eller indirekt till de globala målen[1].

I följande kapitel redovisas:

- helårsprognos för måluppfyllnad av regionfullmäktiges effektmål
- utfall och bedömning av tillhörande indikatorer[2]
- nämndernas[3] helårsprognos för måluppfyllnad av sina resultatmål
- ett urval av aktiviteter som genomförts för att nå uppsatta mål[4].

Under regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation ska samtliga nämnder inkludera ett antal regiongemensamma resultatmål, däribland målet om en ekonomi i balans. Under 2026 är detta det högst prioriterade resultatmålet.

Helårsprognos för måluppfyllnad redovisas enligt:

Uppnås
Uppnås delvis
Uppnås inte

Indikatorer med utfall till och med augusti månad redovisar en utveckling över tid (3 år) med en trendpil. Bedömning av utfall av dessa indikatorer görs i jämförelse med samma period i förra årets delårsutfall (jfr fg år) enligt:

Uppnås (i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns)
Uppnås delvis (i huvudsak oförändrat)
Uppnås inte (inte i önskad riktning eller relativt målvärdet där sådant finns)

[1] Nämndernas resultatmål taggas utifrån vilket eller vilka globala mål de förväntas bidra till. Denna taggning ligger sedan till grund för bedömningen av hur regionfullmäktiges effektmål bidrar till Agenda 2030.
[2] De flesta indikatorer till regionfullmäktiges effektmål följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten synliggörs resultat för helårsindikatorerna från årsredovisningen 2025 för kännedom.
[3] Regionstyrelsens årsredovisning utgör redovisning för regionledningskontorets egen verksamhet, det vill säga nämndens eget ansvarsområde inom förvaltningen.
[4] För en mer komplett bild hänvisas till nämndernas respektive delårsrapporter.

Regionfullmäktiges effektmål: Trygga och nöjda invånare

Region Värmland arbetar för att invånarna ska leva ett gott liv, må bra, vara trygga och känna sig nöjda. Tillgången och närheten till natur är en viktig del av Värmland och vi ska fortsätta att utveckla attraktiva platser för rekreation, njutning, upplevelser där alla kan hitta något som passar en. Alla ska ha möjlighet att uppleva, delta i och utöva olika former av kulturuttryck. Ett brett och inkluderande kulturutbud av hög kvalitet ska erbjudas. Civilsamhället med föreningslivet, idrottsrörelsen och folkbildningen är viktiga delar i ett Värmland som utvecklas och som håller ihop. Genom en kraftsamling för barn och unga i samverkan med andra aktörer skapar vi bättre förutsättningar för en mer jämlik och jämställd framtid.

Kollektivtrafiken i länet ska erbjuda resor som underlättar människors liv och ska planeras så att den är så tillgänglig som möjligt. Kollektivtrafiken knyter samman stad och land och är en viktig del för att göra det möjligt för värmländska invånare att välja ett hållbart resande. Samverkan genom olika nätverk, nationella och internationella, samt relationen till Norge är andra viktiga instrument som möjliggör en positiv utveckling för värmlänningarna. Det ska finnas en god och tillgänglig vård med hög kvalitet för de som vistas i länet.

(Beskrivning enligt beslut i Regionplan och budget 2026)

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 1: Ingen fattigdom
- Mål 2: Ingen hunger
- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
- Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Helårsprognos för måluppfyllnad av regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare

Uppnås delvis

Kommentar

Den samlade bedömningen är att regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare delvis kommer att uppnås under 2026. Bedömningen är oförändrad jämfört med den som gjordes i samband med årsredovisningen för 2025. Prognosen för måluppfyllnad i delårsrapporten baseras främst på nämndernas bedömningar av måluppfyllnaden för de underliggande resultatmålen samt redovisade aktiviteter och insatser. Indikatorerna kopplade till effektmålet följs upp i årsredovisningen. I delårsrapporten redovisas därför det senast rapporterade helårsutfallet för kännedom.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Andel i befolkningen som har stort eller mycket stort förtroende för hälso- och sjukvården i sin helhet	**Totalt** kvinnor män	**64 %** 61 % 68 %	**60 %** 56 % 66 %			
Källa: Hälso- och sjukvårdsbarometern						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Andel av allmänheten som instämmer i påståendet Det känns tryggt att resa med kollektivtrafiken i Värmland	**Totalt** kvinnor män	**72 %** 73 % 71 %	**72 %** 73 % 72 %			
Källa: Kollektivtrafikbarometern						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad

Nämndernas resultatmål	Helårsprognos	Beslutat av
Innovation och digitalisering med kvalitet och nytta	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
Tillgänglig och säkrad information	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Stödja patienter	Uppnås	Patientnämnden (PN)
Måltidsverksamhet med hög kvalitet	Uppnås	Kost- och servicenämnden (KSN)
Hållbar beredskap	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Trygg och tillgänglig service	Uppnås delvis	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
Genom samverkan skapa stark regional utveckling i hela Värmland	Uppnås delvis	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)
Tillgänglig vård på lika villkor	Uppnås inte	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed också bidrar till att regionfullmäktiges effektmål Trygga och nöjda invånare uppnås delvis. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Innovation och digitalisering med kvalitet och nytta (RS)

Uppnås

Hittills i år har åtgärder för att stärka organisationens förmåga till innovation och innovativ kultur genomförts. Genom processtöd till chefer och personer i ledande roller stärks deras förmåga att leda utvecklings- och innovationsarbete, samtidigt som chansen till långsiktigt hållbara lösningar ökar. En innovationssatsning har tagits fram i form av ett erbjudande om en prova-på-peng i syfte att stimulera

medarbetare att göra tester i den egna verksamheten för att främja innovation, verksamhetsutveckling och hållbar omställning.

Nämndens resultatmål: Tillgänglig och säkrad information (RS)

Uppnås

I syfte att öka informationssäkerheten och spårbarheten i verksamheternas kommunikation pågår ett arbete med att ersätta fax- och pappersbaserade kommunikationsflöden med säkra och mer effektiva digitala lösningar. En ny modul i ett befintligt system har tagits fram, vilket ger Region Värmland förutsättningar till sammanhållen information om personuppgiftsbehandlingar, informationshanteringsplaner och informationsklassningar.

Nämndens resultatmål: God tillgång till ett brett kulturutbud av hög kvalitet i hela Värmland (KBN)

Uppnås

Totalt har 30 projekt och arrangemang i regionens samtliga kommuner beviljats regionalt stöd. I augusti genomfördes en kompetensutvecklingsdag för lokalhållare och arrangörer där fokus var tillgänglighet, säkerhet, ljud och ljus för att skapa bättre och mer inkluderande mötesplatser. Ett samarbete med Värmlandstrafik har inletts för att ytterligare öka tillgängligheten till arrangemangen och att göra landsbygden i Värmland mer tillgänglig för alla. Ett samarbete som resulterat i utökade bussavgångar och en tillfällig busshållplats i samband med folkkulturarrangemanget Folkfrossa.

Nämndens resultatmål: Allas möjlighet till eget skapande och deltagande i kulturlivet (KBN)

Uppnås

Kulturavdelningen samlar länets folkbibliotek i ett tillgänglighetsnätverk för erfarenhetsutbyte kring tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning och andra modersmål än svenska. Under 2026 har nätverket genomfört en digital träff och en fysisk träff i Storfors. Samtliga värmländska kommuner har beviljats medfinansiering för insatser som stärker äldres delaktighet i kulturlivet. Under året genomförs också beredskapsprojektet Beredskap bygdegård med fyra träffar, varav den sista sker i form av en beredskapsövning.

Nämndens resultatmål: Barn och unga ska ha likvärdig tillgång till kultur (KBN)

Uppnås

Region Värmland genomförde Art Camp 2026 för unga på Kulturskolan i Karlstad, där fick deltagarna fördjupa sig i olika konstformer med stöd av professionella konstnärer. Intresset för kultursommarjobb ökade och 20 kultursommarjobb genomfördes i 11 kommuner med stöd från Region Värmland. Kulturavdelningen har tillsammans med flera kommuner arbetat för alla barns rätt till bibliotekskort, bland annat genom förslag om sänkt lånekortsålder och borttagna avgifter. Arbetet är slutfört och kommunerna har nu en gemensam hållning för barns tillgång till bibliotek.

Nämndens resultatmål: Stödja patienter (PN)

Uppnås

Region Värmland har via Patientnämnden under perioden januari till augusti 2026 tagit emot 1 205 klagomål på hälso- och sjukvård samt folktandvård, vilket är en ökning jämfört med samma period föregående år. Samtliga tvångsintagna eller isolerade patienter under perioden har erbjudits stödperson. Arbete har inletts för att se över möjligheterna att med hjälp av Svea, AI-assistent utvecklad för offentlig sektor, förbättra och förenkla de barnanpassade blanketterna för att lämna klagomål.

Nämndens resultatmål: Måltidsverksamhet med hög kvalitet (KSN)

Uppnås

Under april informerades kost- och servicenämndens kunder bland annat om en kommande enkät Informationen om kost- och servicenämndens måltidsverksamhet på Region Värmlands webbplats har uppdaterats.

Nämndens resultatmål: Hållbar beredskap (HSN)

Uppnås delvis

Hälso- och sjukvården är del av Region Värmlands nya arbetssätt för funktionsindelad stab vid hantering av kriser som innebär att krisledningsarbetet organiseras utifrån tydliga funktioner i stället för traditionella roller. Syftet är att stärka förmågan att snabbt skapa överblick, fatta välgrundade beslut och effektivisera samordningen både internt och med externa aktörer. Region Värmland deltog när Nato genomförde en medicinsk övning, Vigorious Warrior 26. Övningen genomfördes i Estland och Region Värmland lånade ut ett 15-tal medarbetare tillfälligt till Socialstyrelsens medicinska team Emergency Medical Team typ 2 (EMT2). Syftet med övningen var att träna på att ta hand om en stor mängd skadade i en krigssituation och att samarbeta mellan länder och mellan civil och militär sjukvård.

Nämndens resultatmål: Trygg och tillgänglig service (KTN)

Uppnås delvis

Kollektivtrafikens marknadsandel har ökar något jämfört med fjolårets nivå, men når inte upp till målvärdet. Efter föregående års uppgång har nöjdheten bland invånare och resenärer minskat. Inställda turer under vintern och delar av sommaren kan ha påverkat invånarnas syn på kollektivtrafiken negativt. Tryggheten har däremot ökat och når nu målnivån. Kollektivtrafikens långsiktiga arbete med trygghetsfrågor har gett goda resultat och vid nationella jämförelser placerar sig regionen i topp för både invånare och resenärer.

Nämndens resultatmål: Genom samverkan skapa stark regional utveckling i hela Värmland (RUN)

Uppnås delvis

Bedömning är att den regionala samverkan ännu inte är full ut strategisk och långsiktig. Under våren 2026 genomfördes en utvärdering av det interna chefsnätverket för frågor kopplade till regional utveckling. Resultatet visar att nätverket skapar nytta, men att det behöver utvecklas för att bättre möta olika verksamheters behov. Av deltagarna vid arbetsmötet och riktningsmötet, inom Värmlandsstrategins årshjul, uppger 86 procent att arbetsformerna stärker samverkan. Resultatet är positivt, men når inte målvärdet på 95 procent.

Nämndens resultatmål: Tillgänglig vård på lika villkor (HSN)

Uppnås inte

Hälso- och sjukvården i Värmland gör tydliga framsteg i arbetet med att skapa en tillgänglig vård på lika villkor, men utmaningar kvarstår inom flera områden. För att stärka tillgängligheten har Första linjen unga infört bokningsbara tider via 1177.se och ett digitalt föräldraskapsstöd. Inom psykiatrin pågår ett arbete med produktions- och kapacitetsstyrning för att öka tillgängligheten, medan mobila team erbjuder vård som möter patientens behov på ett flexibelt sätt. I april 2026 fattade regionfullmäktige beslut om reviderad Regionplan och budget 2026, i vilken hälso- och sjukvårdsnämnden tilldelades en tillfällig satsning under 2026 om 69 miljoner kronor riktade till kökortningsinsatser. Satsningen tillkom på initiativ från nämnden, som även beslutade att satsa ytterligare 21 miljoner kronor inom sin nettokostnadsram på aktiviteter för att korta vårdköer, det vill säga sammantaget en satsning på 90 miljoner kronor. Insatserna kommer att prioriteras utifrån antalet patienter som väntar längre än vad som föreskrivs inom den statliga vårdgarantin.

Regionfullmäktiges effektmål: Attraktivt och hållbart Värmland

I Värmland ska man kunna bo och leva i hela länet med tillgång till bra arbetstillfällen och goda kommunikationer. Ett aktivt arbete för att förbättra infrastrukturen i Värmland med bättre vägar, järnvägar och bredband är därför en viktig uppgift vi har. Region Värmland ska också vara drivande i arbetet för att säkra det framtida behovet av elkapacitet.

Region Värmland ska bedriva ett samordnat, inkluderande regionalt utvecklingsarbete i samarbete med andra aktörer. Värmlands näringsliv behöver vara konkurrenskraftigt på en global marknad, och för att lyckas med det behövs ett aktivt arbete med företagens villkor och kompetensförsörjning. Näringslivet är också viktigt för att utveckla framtidens välfärdstjänster.

Vi kan som region bidra till att höja utbildningsnivån såväl genom regionens egna folkhögskolor samt i samverkan med kommunerna och näringsliv. I kraftsamlingen för barn och unga prioriteras satsningar, som görs tillsammans med kommunerna, för att få unga att fullfölja sina studier i grund- och gymnasieskolan så de står väl rustade för arbetsmarknaden och ett hållbart arbetsliv.

För en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar tillväxt i länet behöver hållbarhet genomsyra små och stora beslut. Vi ska ta rollen som samhällsaktör och vara aktiva i att leda arbetet i Värmland och medverka till att värmländska aktörer gör sin del för minskad klimatpåverkan. Kollektivtrafiken har en viktig roll i att minska klimatpåverkan i Värmland. Framtidens kollektivtrafik skapas nu och Värmland är och ska vara föregångare gällande dynamisk och innovativ kollektivtrafik.

Klyftorna i samhället ökar, i nationella jämförelser ser vi att Värmland ligger efter, och därför är ett kraftfullt arbete för ökad jämställdhet och minskad ojämlikhet av särskild vikt för vårt län. För att stärka den regionala utvecklingen behöver vi utveckla folkhälsoarbetet då vi ser att det finns tydliga synergieffekter mellan dessa områden. En välmående befolkning är avgörande för Värmlands utveckling.

En hållbar regional utveckling med fler och framgångsrika företag, nya jobbmöjligheter, förbättrade kommunikationer och ett rikt kulturliv skapar bättre möjligheter att finansiera och utveckla välfärden.

(Beskrivning enligt beslut i Regionplan och budget 2026)

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 1: Ingen fattigdom
- Mål 2: Ingen hunger
- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Helårsprognos för måluppfyllnad av regionfullmäktiges effektmål Attraktivt och hållbart Värmland

Uppnås delvis

Kommentar

Den samlade bedömningen är att regionfullmäktiges effektmål Attraktivt och hållbart Värmland delvis kommer att uppnås under 2026. Bedömningen är oförändrad jämfört med den som gjordes i samband med årsredovisningen för 2025. Prognosen för måluppfyllnad i delårsrapporten baseras främst på nämndernas bedömningar av måluppfyllnaden för de underliggande resultatmålen samt redovisade aktiviteter och insatser. Indikatorerna kopplade till effektmålet följs upp i årsredovisningen. I delårsrapporten redovisas därför det senast rapporterade helårsutfallet för kännedom.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål Attraktivt och hållbart Värmland

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Inrikes flyttnetto	**Totalt** kvinnor män	**- 89** - 78 - 11	**-30** 17 -47			
Källa: SCB						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Andelen studerande på Region Värmlands folkhögskolor som når sina behörigheter/studiemål	**Totalt** kvinnor män	**75 %** 82 % 69 %	**72 %** 80 % 64 %			
Källa: Schoolsoft/SCB						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Inköpsandel närproducerade* livsmedel (*Produkter som producerats i Värmland eller i angränsning till länet.)	**Totalt**	**22,1 %**	**26,4 %**			
Källa: Egen uppföljning						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad

Nämnderna resultatmål	Helårsprognos	Beslutat av
Klinisk forskning och utbildning	Uppnås	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
God samverkan genom hela måltidsprocessen	Uppnås	Kost- och servicenämnden (KSN)
Värmlänningarna ska veta vad Region Värmland är och gör	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
Stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
Samverkan och utveckling av vården	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Smart resande	Uppnås delvis	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
Skapa förutsättningar för att säkerställa Värmlands kompetensbehov	Uppnås delvis	Regionala utvecklingsnämnden (RUN
Skapa förutsättningar för ett diversifierat och långsiktigt konkurrenskraftigt näringsliv	Uppnås delvis	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed också bidrar till att regionfullmäktiges effektmål Attraktivt och hållbart Värmland uppnås delvis. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Klinisk forskning och utbildning (HSN)

Uppnås

I Region Värmland bedrivs ett brett spektrum av forsknings- och utbildningsaktiviteter inom alla vårdnivåer och specialiteter. Bastjänstgöring (BT), som är under införande i läkarutbildningen, är en strukturerad introduktion till svensk hälso- och sjukvård för legitimerade läkare. Den ska ge en gemensam baskompetens innan specialiseringen påbörjas. Arbete med att förbereda övergången från allmäntjänstgöring (AT) till BT i läkarutbildningen pågår och som en del av förberedelserna har rekrytering av BT-chefer till Karlstad, Arvika och Torsby genomförts.

Nämndens resultatmål: Folkbildningen ska bidra till delaktighet, personlig utveckling och kompetensförsörjning i hela Värmland (KBN)

Uppnås

Region Värmlands fem folkhögskolor har under våren bland annat utvecklat tillgängliga lärmiljöer, tydligare strukturer i undervisningen och lärplattformarna, stödjande digitala verktyg och individanpassad undervisning. Enligt den årliga nationella deltagarenkäten uppgav drygt 78 procent av deltagarna på allmän kurs att studietiden hade ökat deras möjligheter att studera vidare och 85 procent av dem som hade planerat att nå grundläggande behörighet till högskola eller yrkeshögskola nådde sina mål.

Nämndens resultatmål: Ett obundet konst- och kulturliv som kan bidra till demokrati, yttrandefrihet och regional utveckling (KBN)

Uppnås

Region Värmland verkar för att professionella kulturskapare ska få branschenliga ersättningar och avtal. Under 2026 har kulturavdelningen tagit fram ett förslag till stöd för medverkansersättning till arrangörer och konstnärer vid utställningar, för att underlätta tillämpningen av avtalet för medverkans- och utställarersättning. Kultur- och bildningsnämnden har avsatt medel för att testa förslaget genom ett pilotprojekt under hösten 2026. Region Värmland har tagit fram en insatsplan för kulturella och kreativa branscher, för perioden 2027–2031, som är beslutad i kultur- och bildningsnämnden och i regionala utvecklingsnämnden.

Nämndens resultatmål: God samverkan genom hela måltidsprocessen (KSN)

Uppnås

Kostpärm för kost- och servicenämndens parter som innehåller samlad information om bland annat kostutbud, rutiner, beställningar och ansvarsnivåer är färdigställd. Utbildningsinsats för nya beställare som syftar till att säkerställa att kunden får rätt mat genomfördes i juni.

Nämndens resultatmål: Värmlänningarna ska veta vad Region Värmland är och gör (RS)

Uppnås delvis

Regionens kommunikationsavdelning arbetar dagligen med att öka kunskapen om organisationen och samtliga verksamheter, både internt och externt. En särskild satsning gjordes för att öka kunskapen inför regionvalet i september, till exempel togs en hemsida fram där information om regionvalet samlats.

Nämndens resultatmål: Stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet (RS)

Uppnås delvis

En digital AI-agent för hållbarhetssäkring har testats under våren och beräknas vara klar för användning under hösten. Arbete pågår även med att ta fram en gemensam målbild och en samlad intern inriktning för livsmedelsfrågan i Region Värmland.

Nämndens resultatmål: Samverkan och utveckling av vården (HSN)

Uppnås delvis

Samverkan mellan specialistvård, primärvård och kommuner har stärkts inom flera områden. Arbetet med egenmonitorering, sammanhållen vårdplanering och vård för sköra äldre utvecklas vidare. Nya arbetssätt och digitala hjärtsviktsronder har bidragit till kortare ledtider och mer sammanhållna vårdförlopp. För att stärka patienternas delaktighet och flexibilitet fortsätter utvecklingen av dialys i hemmet. Länsoperationsrådet har återinförts för att stärka den gemensamma styrningen och planeringen av operationsresurser.

Nämndens resultatmål: Smart resande (KTN)

Uppnås delvis

Marknadsandelen för hållbart resande är 29 procent, vilket är samma andel som motsvarande period förra året. Målnivån på 32 procent uppnås därmed inte. Det har däremot skett en förändring som innebär att det hittills i år är lika många män som kvinnor som står för det hållbara resandet (cykel, gång, kollektivtrafik). Historiskt sett har det varit fler kvinnor än män som rest hållbart. En färdplan för dynamisk kollektivtrafik fastställdes av kollektivtrafiknämnden under sammanträdet i maj. Dynamisk trafik utgör ett strategiskt verktyg för att möta resenärernas behov, stärka tillgängligheten i hela länet och bidra till ett mer hållbart och resurseffektivt transportsystem.

Nämndens resultatmål: Skapa förutsättningar för att säkerställa Värmlands kompetensbehov (RUN)

Uppnås delvis

Som en del i Region Värmlands lagstadgade uppdrag att bedöma regionala kompetensbehov på kort och lång sikt ska regionerna vart tredje år bistå Skolverket och Myndigheten för yrkeshögskolan med underlag. Arbetet innebar bland annat dialoger med relevanta aktörer genomfördes under januari till maj i år. Parallellt med detta har ett arbete med underlag och dialog för Nationella och regionala partnerskapsplaner, där kompetensförsörjning är ett område, varit prioriterat.

Nämndens resultatmål: Skapa förutsättningar för ett diversifierat och långsiktigt konkurrenskraftigt näringsliv (RUN)

Uppnås delvis

Region Värmlands finansiering ligger på en stabil och väl avvägd nivå. Andelen 1:1-finansering uppgår till 16 procent, vilket tydligt är under målvärdet om högst 25 procent. Detta visar att vi har en god balans i finansieringen samtligt som det skapar utrymme för fortsatt strategisk användning av medel och möjlighet att stärka utvecklingsinsatser framåt. Företagsstöd har beviljats i 15 av 16 värmländska kommuner.

Regionfullmäktiges effektmål: God, jämlik och jämställd hälsa

Region Värmland ska erbjuda en tillgänglig, och jämlik hälso- och sjukvård samt tandvård som utgår från patientens behov som ges på lika villkor. Detta ska ske i samarbete med andra aktörer som arbetar inom – och utanför - länet.

Omställningen till god och nära vård behöver intensifieras, där har vårdcentralerna en avgörande roll. Vårdcentralernas förutsättningar skiljer sig åt i länet. Varje vårdcentral ska utvecklas och stärkas utifrån sina egna förutsättningar. Psykiatrisk kompetens ska finnas på alla vårdcentralerna.

Den digitala vården är ett viktigt komplement till att utveckla och stärka primärvården. De digitala vårdmötena ska därför bli fler och Vårdcentral Värmland ska stärkas. En viktig del av vårdkedjan är att komma fram 1177 för råd och hjälp eller att slussas vidare till rätt vårdnivå.

Vi ska uppnå en vårdmiljö som är säker och hållbar över tid. Det behöver finnas en större flexibilitet för att kunna skala upp antalet vårdplatser och för att kunna korta köer i vården. Personalen är nyckeln och för att kunna uppnå rätt bemanning krävs en modern och långsiktig arbetsgivarpolitik.

Folkhälsoarbetet som ska ske i nära samverkan med kommunerna och idéburen sektor behöver prioriteras och ta tydligt avstamp i de hälsoklyftor vi har för att vi ska uppnå resultat med målet om en mer jämlik folkhälsa. Som region har vi ett stort ansvar att tillsammans med kommunerna och idéburen sektor skapa goda förutsättningar för barn och unga att leva ett friskt liv som ger de unga framtidstro.

(Enligt beslut i Regionplan och budget 2026)

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 1: Ingen fattigdom
- Mål 2: Ingen hunger
- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 4: God utbildning för alla
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen
- Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Helårsprognos för måluppfyllnad av regionfullmäktiges effektmål God, jämlik och jämställd hälsa

Uppnås delvis

Kommentar

Den samlade bedömningen är att regionfullmäktiges effektmål God, jämlik och jämställd hälsa delvis kommer att uppnås under 2026. Bedömningen är oförändrad jämfört med den som gjordes i samband med årsredovisningen för 2025. Prognosen för måluppfyllnad i delårsrapporten baseras främst på nämndernas bedömningar av måluppfyllnaden för de underliggande resultatmålen samt redovisade aktiviteter och insatser. Några av indikatorerna kopplade till effektmålet följs upp i årsredovisningen. För dem redovisas det senast rapporterade helårsutfallet för kännedom här i delårsrapporten. En indikator har utfall under perioden och utfallet redovisas i jämförelse med utfallet samma period förra året.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål God, jämlik och jämställd hälsa

Indikator		2024 (jan-aug)	2025 (jan-aug)	2026 (jan-aug)	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Andel medicinska bedömningar i primärvården inom tre dagar	**Totalt** kvinnor män	**75 %** 74 % 76 %	**81 %** 80 % 83 %	**81 %** 80 % 82 %	↗	Uppnås delvis (ökande)
Källa: Cosmic via regionens datalager						
Kommentar: Under perioden januari–augusti 2026 var andelen medicinska bedömningar i primärvården inom tre dagar 81 procent, vilket är samma nivå som samma period föregående år. Skillnader mellan män och kvinnor kvarstår. Antalet genomförda nybesök har minskat med cirka 6,8 procent (8 341 färre besök) jämfört med motsvarande period föregående år.						

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Andel i befolkningen som uppfattar att vård ges på lika villkor	**Totalt** kvinnor män	**56 %** 51 % 62 %	**58 %** 52 % 65 %			
Källa: Hälso- och sjukvårdsbarometern						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Antal uthämtade antibiotikarecept i Värmland	**Totalt**	**285**	**256**			
Källa: Folkhälsomyndigheten, Vården i siffror						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad

Nämndernas resultatmål	Helårsprognos	Beslutat av
Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
Jämställd och jämlik tillgänglighet	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
Bidra till kvalitetsutveckling	Uppnås	Patientnämnden (PN)
God och jämlik hjälpmedelsförsörjning på lika villkor utifrån individens behov	Uppnås	Hjälpmedelsnämnden (HMN)
Utveckla och kvalitetssäkra utbud och tjänster inom måltidsområdet	Uppnås	Kost- och servicenämnden (KSN)
Stärkta mänskliga rättigheter	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
God, säker och nära vård	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Hälsofrämjande och förebyggande vård	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Skapa förutsättningar för en väl utbyggd digital infrastruktur	Uppnås delvis	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed också bidrar till att regionfullmäktiges effektmål God, jämlik och jämställd hälsa uppnås delvis. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Folkhälsoarbetet ska ge förutsättningar för god, jämlik och jämställd hälsa i befolkningen (KBN)

Uppnås

Utbildningsinsatser inom psykisk hälsa och suicidprevention har påbörjats. Platskompassen, ett dialogverktyg för att samla in synpunkter från invånare, och arbete med samtyckesfrågor inom sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) fortsätter att utvecklas och bidrar till en bredare kunskapsspridning. Ett viktigt steg för att stärka folkhälsoarbetet är att bygga upp stödstrukturer för kommunikation och samverkan med kommuner och civilsamhälle. Dialoger har inletts med relevanta nätverk och kommundirektörer för att kartlägga behov.

Nämndens resultatmål: Förutsättningar för god hälsa hos barn och unga ska stärkas (KBN)

Uppnås

För att säkerställa att beslut och insatser baseras på aktuell och relevant kunskap om barns och ungas hälsa, pågår ett systematiskt arbete med att analysera och sprida data. Analysen av elevers drogvanor fortsätter enligt plan. Stödstrukturer för skolprogrammen YAM och Livsviktiga snack utvecklas också, där utbildning av instruktörer och uppdatering av webbsidor har genomförts.

Nämndens resultatmål: Jämställd och jämlik tillgänglighet (KTN)

Uppnås

Kunderna inom servicetrafiken är nöjda med bemötande hos både beställningspersonal och förare samt verksamhetens telefontillgänglighet. Värmlandstrafik arbetar med att förbättra tillgängligheten till kollektivtrafik utanför de större stråken, bland annat genom utvecklingen av dynamisk kollektivtrafik. Det utgör ett strategiskt verktyg för att möta resenärernas behov, stärka tillgängligheten i hela länet och bidra till ett mer hållbart och resurseffektivt transportsystem.

Nämndens resultatmål: Bidra till kvalitetsutveckling (PN)

Uppnås

Med hjälp av patienternas klagomål bidrar patientnämnden till kvalitetsutveckling och hög patientsäkerhet i länet. Patientnämnden säkerställer att resultat och genomförda analyser kommer hälso- och sjukvården inom Region Värmland och kommunerna till del.

Nämndens resultatmål: God och jämlik hjälpmedelsförsörjning på lika villkor utifrån individens behov (HMN)

Uppnås

Under delåret har arbetet med att kartlägga förskrivningsprocessen för elrullstolar fortsatt med syfte att finna förbättringsåtgärder, minska köerna och se över ansvarsfördelningen mellan Region Värmland och de värmländska kommunerna.

Nämndens resultatmål: Utveckla och kvalitetssäkra utbud och tjänster inom måltidsområdet (KSN)

Uppnås.

Arbete med beredskapsplanering har påbörjats, bland annat genom framtagande av menyer, kartläggning av tillgängliga lagerutrymmen samt en översyn av möjligheterna att utöka produktionskapaciteten vid en störning eller krissituation. Anpassningar har tagits fram med anledning av Hammarö kommuns planerade utträde ur nämnden och förvaltningsgruppen.

Nämndens resultatmål: Stärkta mänskliga rättigheter (RS)

Uppnås delvis

Det har genomförts utbildningar inom sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR). Det har även genomförts grundutbildningar, nätverksträffar och löpande stöd för barnrättsombud. Utbildningsinsatser har även genomförts inom område psykiatri med fokus på barnrätt, barn som närstående samt våld i nära relation. Arbetet med barnrättsperspektivet har integrerats i projektet Nya

CSK. Arbetet med att ta fram och revidera styrdokument inom flera rättighetsområden har fortsatt under perioden.

Nämndens resultatmål: God, säker och nära vård (HSN)

Uppnås delvis

Hälso- och sjukvårdens verksamheter beskriver ett aktivt och systematiskt arbete för att stärka kvalitet och patientsäkerhet. Det arbetas med strukturerad uppföljning, riskbedömningar och lärande utifrån avvikelser för att förebygga vårdskador och skapa en kultur som främjar ständiga förbättringar. Inom barn-, kvinnosjukvård och habilitering har särskilt fokus lagts på att utveckla en gemensam patientsäkerhetskultur. Under perioden har beslut fattats om införande av en psykiatrisk ambulans, vilket ska stärka omhändertagandet av patienter med akut psykisk ohälsa och förbättra samverkan mellan psykiatri och ambulanssjukvård.

Nämndens resultatmål: Hälsofrämjande och förebyggande vård (HSN)

Uppnås delvis

Den digitala artrosskolan har införts i ordinarie verksamhet och innebär att fler patienter kan erbjudas stöd och egenvårdsinsatser oavsett geografisk hemvist. Amningsmottagning har öppnat för att ge bättre stöd till alla som ammar och som upplever svårigheter vid amning i anslutning till förlossning. Det har etablerats en länsövergripande samverkansgrupp som fokuserar på samsjuklighet med psykisk ohälsa och missbruk.

Nämndens resultatmål: Skapa förutsättningar för en väl utbyggd digital infrastruktur (RUN)

Uppnås delvis

Utifrån rapporten Analys av förutsättningar för ett regionalt bredbandsstöd beslutade Regionala utvecklingsnämnden i maj att ge förvaltningen i uppdrag att, med särskilt fokus på juridiska och ekonomiska förutsättningar, förbereda för att införa ett regionalt bredbandsstöd.

Regionfullmäktiges effektmål: Hållbar organisation

Hållbarhet har tre perspektiv. Ekonomisk hållbarhet, social hållbarhet och miljömässig hållbarhet. Alla tre är lika viktiga samt innebär utmaningar och krav på förändringar. Under år 2026 är den ekonomiska hållbarheten prioriterad.

Region Värmland har mål om en ekonomi i balans vilket innebär att verksamheten bedrivs med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och en långsiktig ekonomiska hållbarhet. Begreppet god ekonomisk hushållning regleras i kommunallagen och syftet är att förhindra att finansiering av dagens välfärd skjuts till kommande generationer.

Inom Region Värmlands organisation är den sociala hållbarheten nära sammankopplad med arbetsliv och personalfrågor. Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsplats på en föränderlig arbetsmarknad med hård konkurrens om medarbetarna. Region Värmland ska erbjuda ett hållbart arbetsliv som kännetecknas av gott ledar- och medarbetarskap, god arbetsmiljö med ökat fokus på hälsofrämjande aspekter, enhetlig arbetsgivarpolitik och möjlighet till kompetensutveckling. Ett aktivt arbete för ökad jämställdhet är en del i arbetet för en mer hållbar organisation. Medarbetarnas inflytande och möjlighet att vara med och utveckla verksamheten i det omställningsarbete som pågår är också en viktig del av det hållbara arbetslivet och den hållbara organisationen. Samverkan med fackliga organisationer och ledare är också viktiga delar i det.

Region Värmland behöver leda arbetet i omställningen till ett miljömässigt hållbart samhälle. Vi är som aktör en stor inköpare av livsmedel, material, energi och transporter. Region Värmland är därmed en viktig aktör vars vägval påverkar inte bara miljön direkt – utan även indirekt via de signaler som våra val sänder. En viktig del av arbetet är att föregå med gott exempel och minska klimatavtrycket i vår egen organisation för att stärka hållbarhetsarbetet inom ramen för Agenda 2030, ett sätt att göra det är att utveckla arbetet med cirkulär ekonomi. Denna omställning innebär också många möjligheter att stärka den regionala utvecklingen då de hållbara valen till betydande del kan utvecklas och produceras i Värmland. Miljö och tillväxt behöver därför samverka.

(Enligt beslut i Regionplan och budget 2026)

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

- Mål 3: God hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 7: Hållbar energi för alla
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Helårsprognos för måluppfyllnad av regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation

Uppnås

Kommentar
Den samlade bedömningen är att regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation kommer att uppnås under 2026. Bedömningen är oförändrad jämfört med den som gjordes i samband med årsredovisningen för 2025. Prognosen för måluppfyllnad i delårsrapporten baseras främst på nämndernas bedömningar av måluppfyllnaden för de underliggande resultatmålen samt redovisade aktiviteter och insatser. Några av indikatorerna kopplade till effektmålet följs upp i årsredovisningen. För dem redovisas det senast rapporterade helårsutfallet för kännedom här i delårsrapporten. Två indikatorer har utfall under perioden och utfallet redovisas i jämförelse med utfallet samma period förra året.

Regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation har tre perspektiv, ekonomisk hållbarhet[5], social hållbarhet och miljömässig hållbarhet. Redovisningen sker uppdelat på de tre perspektiven.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation – ekonomisk hållbarhet

Indikatorer – ekonomisk hållbarhet						
Indikator		**2024** (jan-aug)	**2025** (jan-aug)	**2026** (jan-aug)	**Trend** (över 3 år)	**Bedömning**
Nettokostnad mot budget (mnkr)	**Totalt**	**-364,3**	**194,7**	**232,0**	↗	Uppnås (Beslutad nettokostnadsram)
Källa: Raindance						
Kommentar: Under perioden januari–augusti 2026 uppgick verksamhetens nettokostnader till 8 037,2 miljoner kronor, vilket var 232,0 miljoner kronor bättre än budget. Detta berodde främst på lägre kostnad för köp av verksamhet samt lägre kostnader för läkemedel än budgeterat.						
Indikator		*	*	**2026**		**Bedömning**
Nettokostnadernas andel av skatteintäkter och generella statsbidrag	**Totalt**				*	
Källa: Raindance						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. *Exakt andel beslutas årligen, jämförbarhet över tid är därför inte relevant.						
Indikator		**2024**	**2025**	**2026**	**Trend** (över 3 år)	**Bedömning** (jmf fg år)
Soliditet	**Totalt**	**- 6,3 %**	**- 0,3 %**			
Källa: Raindance						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad – ekonomisk hållbarhet

Nämndernas resultatmål – ekonomisk hållbarhet	**Helårsprognos**	**Beslutat av**
Ekonomi i balans	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
	Uppnås	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
	Uppnås	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)
	Uppnås	Patientnämnden (PN)
	Uppnås	Kost- och servicenämnden (KSN)
	Uppnås inte	Hjälpmedelsnämnden (HMN)

[5] Ekonomisk hållbarhet redogörs i huvudsak under egna rubriker i delårsrapporten.

Ekonomi i balans är ett regiongemensamt resultatmål för samtliga nämnder.

Nämndens resultatmål: Ekonomi i balans (RS, HSN, KBN, KTN, RUN, PN, KSN)

Uppnås

För mer information om det ekonomiska utfallet på övergripande nivå se 2.6.3 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning. För mer information om nämndernas ekonomiska utfall, se 4.2 Nämndanalyser samt respektive nämnds delårsrapport.

Nämndens resultatmål: Ekonomi i balans (HMN)

Uppnås inte

För mer information om det ekonomiska utfallet på övergripande nivå se 2.6.3 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning. För mer information om nämndernas ekonomiska utfall, se 4.2 Nämndanalyser samt nämndens delårsrapport.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation – social hållbarhet

Indikatorer – social hållbarhet

Indikator		2024	2025	2026	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Hållbart medarbetarengagemang (HME) - totalindex	**Totalt**	**79**	**80**			
	kvinnor	80	81			
	män	79	80			

Källa: Medarbetar- och säkerhetsenkät

Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen.
I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.

Indikator		2024 (jan-aug)	2025 (jan-aug)	2026 (jan-aug)	Trend (över 3 år)	Bedömning (jmf fg år)
Sjukfrånvarokvot	**Totalt**	**6,7 %**	**6,4 %**	**6,0 %**	↘	Uppnås (minskande)
	kvinnor	7,4 %	7,0 %	6,6 %		
	män	4,2 %	3,9 %	3,7 %		

Källa: Heroma

Kommentar: Under perioden januari–augusti 2026 uppgick sjukfrånvaron till 6,0 procent, vilket är något lägre jämfört med motsvarande period 2025 då sjukfrånvaron uppgick till 6,4 procent. För kvinnor var sjukfrånvaron 6,6 procent och för män var sjukfrånvaron 3,7 procent. Sjukfrånvaron har minskat över tid. Främst ser vi en sjunkande trend gällande långtidssjukfrånvaro, det vill säga 60 dagar eller mer. Regionen arbetar aktivt med Friskfaktorer, som är tillstånd som ger positiva effekter för en god arbetsmiljö och en låg sjukfrånvaro. Samtidigt fortsätter arbetet med rehabiliteringsprocessen, vilket är viktigt i syfte att sänka sjukfrånvaron och förebygga ohälsa.

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad – social hållbarhet

Nämndernas resultatmål – social hållbarhet	Helårsprognos	Beslutat av
Attraktiv arbetsgivare	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
	Uppnås	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)
	Uppnås	Patientnämnden (PN)
	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Hållbar arbetsmiljö	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
	Uppnås	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
	Uppnås	Patientnämnden (PN)
	Uppnås delvis	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
	Uppnås delvis	Regionala utvecklingsnämnden (RUN
Ökad jämställdhet	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
Respektfulla möten	Uppnås delvis	Hjälpmedelsnämnden (HMN)

Det personalpolitiska programmet består av tre delar: personalpolitisk plan, personalpolicy och arbetsmiljöpolicy. Den personalpolitiska planen innehåller fyra övergripande målområden och långsiktiga strategier för Region Värmland som arbetsgivare:

- Kompetensförsörjning: Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare
- Arbetsmiljö: Region Värmland ska ha en hållbar arbetsmiljö
- Arbetsvillkor: Region Värmland ska ha trygga arbetsvillkor i hela organisationen
- Chef- och ledarskap: Hållbart och utvecklande chef- och ledarskap

Under 2026 ska verksamheterna särskilt inrikta sitt arbete på insatser inom målområdena attraktiv arbetsgivare och hållbar arbetsmiljö. Det innebär att dessa två är regiongemensamma resultatmål för berörda nämnder.

Attraktiv arbetsgivare (RS, KBN, KTN, RUN, PN, HSN)

Uppnås delvis

Under perioden har ”Strategier för hållbar kompetensförsörjning” tagits fram. Det primära syftet med övergripande strategier är att ge en gemensam riktning för arbetet med kompetensförsörjning. Strategierna ska också stödja verksamheter och chefer i att prioritera insatser som stärker Region Värmlands förmåga att försörja organisationens verksamheter med den kompetens som behövs för att klara Region Värmlands uppdrag – både idag och på längre sikt. Det har också startat ett utvecklingsarbete för att stärka det systematiska kompetensförsörjningsarbetet i verksamheterna. En central del i arbetet är att verksamheterna genomför kompetensanalyser.

Pilotprojekt med en central intern bemanningsenhet fortsätter enligt plan och kommer att utvärderas under årets slut, för beslut om ett eventuellt breddinförande.

Introduktionsprocessen ses över för att skapa en mer effektiv och enhetlig introduktion av nya medarbetare. Inom ramen för arbetet ses möjligheterna till automation och digitalisering över för att

förenkla och kvalitetssäkra introduktionen. Parallellt genomförs en översyn av introduktionen för chefer för att säkerställa en likvärdig och övergripande introduktion i hela organisationen.

Antal omräknade heltider
I augusti 2026 uppgick antalet omräknade heltider för tillsvidareanställda inom Region Värmland till 8 424. Av dessa var 79,7 procent kvinnor och 20,3 procent män. Utfallet per augusti 2026 visar en ökning med 123 omräknade heltider jämfört med december 2025. Ökningen avser främst sjuksköterskor, handläggare, undersköterskor och läkare. Berörda nämnder följer utvecklingen inom det egna ansvarsområdet.

Antalet visstidsanställda uppgick till 483 omräknade heltider i augusti 2026 varav 74,0 procent var kvinnor och 26,0 procent var män. Vid jämförelse med december 2025 är det en ökning med 105 omräknade heltider. Den främsta förklaringen till ökningen är den säsongsvariation som uppstår under sommarmånaderna. Under perioden juni till augusti ökar antalet visstidsanställda för att säkerställa bemanning under ordinarie medarbetares semesterledighet. Augusti präglas därför av ett högre antal tidsbegränsat anställda jämfört med december, då behovet av semestervikarier och annan tillfällig bemanning generellt är lägre.

Hållbar arbetsmiljö (RS, HSN, KTN, PN, KBN, RUN)

Uppnås

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är en återblick och utvärdering av föregående års arbetsmiljö- och hälsoarbete. Utifrån senast resultatet har flera aktiviteter fortsatt eller genomförts under perioden, bland annat arbetet med:

- friskfaktorer,
- stöd till chefer i implementering av digitalt verktyg för att underlätta arbetet med systematiskt arbetsmiljöarbete,
- utbildningstillfällen och kompetenshöjande insatser för skyddsombud och chefer inom organisatorisk och social arbetsmiljö samt rehabilitering och anpassning,
- stöd till verksamheter för att ta fram lokala rutiner för hot och våld,
- gemensamt arbete för att få fler skyddsombud inom regionen.

Under perioden har ett projekt för att hitta strategier att sänka sjukfrånvaron startat. Projektet är finansierat av rådet för Europeiska socialfonden i Sverige. Det innebär att arbeta systematisk med analys och identifiera behov för att kunna stödja med resurser och ta fram handlingsplaner.

Trygga arbetsvillkor i hela organisationen
Införandet av ett nytt schemaläggningssystem inom hälso- och sjukvården har fortsatt under perioden. De inledande erfarenheterna visar på en minskad tidsåtgång för schemaläggning. Systemet ger en samlad digital överblick över den dagliga bemanningen och underlättar arbetet med bemanningsplanering. Arbete pågår med att se över löneöversynsprocessen i samband med nya centrala avtal. Målsättningen är att skapa en kvalitetssäkrad process som är mindre tidskrävande. Löneöversyn 2026 genomfördes tidsmässigt i enlighet med de centrala löneavtalen, förutom för Värmlands läkarförening, vilket var en av målsättningarna för årets löneöversyn. De direktverkande reglerna i Lönetransparensdirektivet har implementerats i verksamheten. Utveckling av samverkan inom regionen har fortsatt bland annat genom att samverkan integrerats i introduktionsutbildningen för nya chefer.

Hållbart och utvecklande chef- och ledarskap
Under perioden har flera aktiviteter genomförts eller påbörjats för att stärka chefernas förutsättningar inom Region Värmland, bland annat har nätverk för samtliga regionens chefer startats upp. En översyn av introduktionen för chefer pågår för att säkerställa en likvärdig och övergripande introduktion i hela organisationen. En vidareutveckling av nuvarande Ledar- och medarbetardeklarationen (LOM) är klar. Kompetensutvecklande seminarier för chefer inom HR:s sakområden har genomförts under perioden. Konceptet har tagits emot väl. Arbete med att ta fram en modell för utveckling av ledningsgrupper har påbörjats. Ytterligare aktiviteter som pågår innefattar inventering och utveckling av befintliga utbildningar. Fokus på chefers arbetsmiljö och förutsättningar, bland annat genom implementering av skyddsrond för chefer.

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed till perspektivet social hållbarhet inom regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (RS)

Uppnås

Digitala chefsföreläsningar har etablerats permanent och genomförs 2–3 gånger per månad inom områden som ledarskap, arbetsmiljö och HR. Deltagandet är cirka 100 chefer per tillfälle. Region Värmlands nya system för bemanningsplanering och schemaläggning, Tessa, införs successivt och ska bland annat effektivisera schemaläggningsarbetet och underlätta samplanering.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (KBN)

Uppnås

Både folkhälsoavdelningen och kulturavdelningen har under året tagit emot praktikanter från Karlstads universitet. Att erbjuda praktikplatser är ett sätt att attrahera kompetens till verksamheten. Kulturavdelningen har flyttat till nya lokaler med ett funktionsbaserat arbetssätt.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (KTN)

Uppnås

Antalet tillsvidaretjänster inom verksamheten är stabil. Antalet visstidsanställda har ökat under perioden, vilket förklaras av förändringarna inom servicetrafiken. Antalet bedöms kunna minska under 2027 i takt med att systemen stabiliseras och arbetsbelastningen minskar. Hög trivsel och engagemang är faktorer som bidrar till låg sjukfrånvaro men som också är förutsättningar för en attraktiv arbetsplats där medarbetare tillsammans tar ansvar för utmaningar och förbättrar verksamheten.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (RUN)

Uppnås

De senaste åren har regional utveckling i dialog med medarbetarna kopplat ihop sin verksamhetsutveckling med kompetensbehov framåt. För att lyckas vara en attraktiv arbetsgivare har de identifierat olika områden där de behöver utvecklas, till exempel behöver de arbeta med att integrera fler frågor horisontellt, kunskapshöjning inom digitalisering och AI samt projektmetodik.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (PN)

Uppnås

På patientnämndsenheten bedrivs ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete. Enheten arbetar utifrån en aktivitetsplan som uppdateras årligen och följs upp tre gånger per termin.

Nämndens resultatmål: Attraktiv arbetsgivare (HSN)

Uppnås delvis

Som en del av den satsningen Region Värmland gör för vårdcentraler med bemanningsutmaningar fastställdes innan sommaren en rutin för tillämpning av lönetillägg. En arbetsgrupp arbetar med kommunikation och marknadsföring för att nå satsningens målgrupp. Den pilot som testas för bemanning av korttidsfrånvaro fortgår och berörda avdelningschefer är nöjda. Antalet omräknade heltider för tillsvidareanställda ligger på en högre nivå än motsvarande period föregående år, vilket även gäller för antalet omräknade visstidsanställda. Samtidigt påverkas bemanningen av säsongsvariationer och verksamhetens behov av semesterbemanning.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (RS)

Uppnås

Sjukfrånvarokvoten ligger för perioden på en lägre nivå än motsvarande period förra året.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (HSN)

Uppnås

Positiva tendenser syns bland annat i minskad långtidssjukfrånvaro och utvecklade arbetssätt. Samtidigt kvarstår utmaningar i form av hög arbetsbelastning, sjukfrånvaro och

bemanningssvårigheter inom vissa delar. Fortsatt fokus krävs därför på förebyggande insatser och organisatoriska förutsättningar för ett hållbart arbetsliv.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (KTN)

Uppnås

Hög trivsel, engagemang och tidiga insatser är faktorer som bidragit till låg sjukfrånvaro inom kollektivtrafiken. Sjukfrånvaron påverkas dock fortfarande av den arbetsbelastning som följde av trafikstarten i servicetrafiken 2025, även om effekten successivt minskat.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (PN)

Uppnås

Enheten arbetar i enlighet med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Värdegrundsfrågor är en naturlig del av det dagliga arbetet, möten och diskussioner. Uppföljning av mål, prioriteringar och fokus för perioden görs tertialvis.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (KBN)

Uppnås delvis

Planerade aktiviteter för året har genomförts eller pågår, men sjukfrånvaron ökade under årets första månader. För perioden ligger sjukfrånvarokvoten på samma nivå som motsvarande period förra året, men högre än målvärde. Folkhögskolorna analyserar sjukfrånvaron för att få en tydligare bild av bakomliggande faktorer och eventuella behov av åtgärder.

Nämndens resultatmål: Hållbar arbetsmiljö (RUN)

Uppnås delvis

Under första halvåret har enheterna arbetat med sina respektive handlingsplaner utifrån medarbetarresultatet 2025. Inom arbetet med friskfaktorer har enheterna tagit fram faktorer som är relevanta utifrån till exempel medarbetarundersökningen. Den fysiska arbetsmiljön har brister, till exempel inom ljudmiljön. Sjukfrånvaron är relativt sett låg.

Nämndens resultatmål: Ökad jämställdhet (RS)

Uppnås delvis

Region Värmland deltar i Sveriges Kommuner och Regioners modellkoncept för jämställdhetsintegrering och har skapat förutsättningar för förtroendevalda och chefer att delta i de utbildningar som erbjuds inom ramen för konceptet. Arbetet med jämställdhetsbudgetering har fortsatt genom samverkan inom förvaltningen. Arbetet med att integrera ett jämställdhetsperspektiv i upphandling har fortsatt i samverkan med Region Jönköpings län och Västra Götalandsregionen.

Nämndens resultatmål: Respektfulla möten (HMN)

Uppnås delvis

Den långsiktiga målsättningen är att Region Värmland och alla kommuner ska vara representerade på samtliga nämndsammanträden. Trots en förbättring jämfört med motsvarande period förra året har målet ännu inte nåts. Däremot har samtliga ledamöter i hjälpmedelsnämnden fått tillgång till nämndens introduktionsmaterial.

Indikatorer till regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation – miljömässig hållbarhet

Indikatorer – miljömässig hållbarhet						
Indikator		**2024**	**2025**	**2026**	**Trend** (över 3 år)	**Bedömning** (jmf fg år)
Mängd köpt energi/kvm och år	**Totalt**	**134,0**	**133,5**			
Källa: Egen uppföljning						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						
Indikator		**2024**	**2025**	**2026**	**Trend** (över 3 år)	**Bedömning** (jmf fg år)
Materialåtervinningsgrad	**Totalt**	**22,7 %**	**24,5 %**			
Källa: Egen uppföljning						
Kommentar: Indikatorn följs upp på helår i årsredovisningen. I delårsrapporten 2026 synliggörs det senast rapporterade helårsutfallet från årsredovisningen 2025.						

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad – miljömässig hållbarhet

Nämndernas resultatmål – miljömässig hållbarhet	Helårsprognos	Beslutat av
Minskad resursförbrukning	Uppnås	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)
	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
	Uppnås	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)
	Uppnås	Hjälpmedelsnämnden (HMN)
	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
Låg miljöpåverkan	Uppnås	Kollektivtrafiknämnden (KTN)
	Uppnås	Regionala utvecklingsnämnden (RUN)
	Uppnås	Hjälpmedelsnämnden (HMN)
	Uppnås	Kost- och servicenämnden (KSN)
	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)
	Uppnås delvis	Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)
	Uppnås delvis	Kultur- och bildningsnämnden (KBN)

Sedan årsskiftet gäller en ny miljöplan som sträcker sig till 2029. Planen har två övergripande mål för den miljömässiga hållbarheten, minskad resursförbrukning och låg miljöpåverkan. Minskad resursförbrukning handlar om att aktivt undvika onödiga inköp och överanvändning av resurser. Låg miljöpåverkan handlar att begränsa miljöavtrycket från det vi måste köpa in, använda och förbruka samt från de direkta avtryck vi gör i miljön genom exempelvis markanvändning och transporter.

Minskad resursförbrukning (KBN, KTN, RUN, HMN, RS, HSN)

Uppnås delvis

Flera aktiviteter har genomförts eller påbörjats för att minska resursförbrukningen. Arbetet omfattar bland annat utökade mätningar och insatser för att minska matsvinnet, ökad återanvändning av möbler och IT-utrustning, övergång från engångs- till flergångsprodukter samt åtgärder för energieffektivisering i regionens fastigheter. Sammantaget bedöms flera insatser bidra till en mer resurseffektiv verksamhet, men effekterna varierar mellan områden. Prognosen är därför att resultatmålet om minskad resursförbrukning uppnås delvis för helåret.

Låg miljöpåverkan (KTN, RUN, HMN, KSN, RS, HSN, KBN)

Uppnås delvis

Arbetet för att minska miljöpåverkan har fortsatt inom flera områden under perioden. Insatser har genomförts för att stärka kemikaliehanteringen, öka andelen växtbaserade och svenska livsmedel, förbättra avfallssorteringen samt främja hållbart resande. Arbete pågår för att minska miljöpåverkan från byggnationer och utveckla utomhusmiljöer som främjar hälsa, biologisk mångfald och ekosystemtjänster. Sammantaget är utvecklingen positiv, men eftersom flera åtgärder fortfarande genomförs bedöms resultatmålet om låg miljöpåverkan uppnås delvis för helåret.

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed till perspektivet miljömässig hållbarhet inom regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (KBN)

Uppnås

Interna möten, konferenser och planeringsdagar bokas i första hand i egna lokaler. Vid nämndmöten som läggs ute i länet, till exempel på folkhögskolorna, sker samåkning i regionens bilar. Vid externa konferenser och utbildningar väljs digitala alternativ i första hand när det erbjuds. Regionens checklistor för hållbara evenemang följs.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (KTN)

Uppnås

Vid början av året samlokaliserades sjukreseenheten med övrig kollektivtrafik. Detta frigjorde en mängd kontorsmöbler för återanvändning. Det pågår en process för att avgöra hur tågtrafiken på Fryksdalsbanan i framtiden ska utformas. En viktig faktor är då hur tågfordonen ska drivas.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (RUN)

Uppnås

Följs upp i årsredovisning. 2026 kommer vara ett referensår.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (HMN)

Uppnås

Den gemensamma verksamheten källsorterar och återanvänder emballage.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (RS)

Uppnås delvis

Den cirkulära möbelhanteringen inom Region Värmland visar goda resultat. Region Värmlands återtag och återbruk av IT-utrustning är bland de bästa i Sverige. Under perioden har Miljöplan 2021–2025 slutredovisats till regionfullmäktige. Regionens miljö- och klimatarbete har visualiserats på vår externa webbplats.

Nämndens resultatmål: Minskad resursförbrukning (HSN)

Uppnås delvis

För att minska resursförbrukningen arbetar hälso- och sjukvården bland annat med att effektivisera och anpassa produktsortimentet samt främja ett mer hållbart användningssätt. Genom samordnade insatser bidrar vi till en mer resurseffektiv verksamhet.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (KTN)

Uppnås

Utöver att öka andelen hållbart resande i länet överlag strävar kollektivtrafiken även efter att ha förnybara bränslen i den egna fordonsflottan vad gäller bussar, tåg och servicelinjer

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (RUN)

Uppnås

Baserat på utfall och genomförda resor för halvåret 2026 är prognosen för 2026 att regionala utvecklingsnämndens resor kommer att orsaka ett koldioxidutsläpp på cirka 19 ton. Det skulle i så fall vara en minskning jämfört med referensåret 2023.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (HMN)

Uppnås

I syfte att minska antalet tjänsteresor genomförs möten, utbildningar och nätverksträffar i första hand digitalt. Endast när det bedöms nödvändigt är mötena, utbildningar och nätverksträffar fysiska.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (KSN)

Uppnås

Ett av målen i Miljöplan 2026–2029 är att andelen livsmedelsinköp av svensk råvara årligen ska öka. Nämnden uppnår fortsatt 100 procent svensk råvara av kyckling, mejerivaror och ägg.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (RS)

Uppnås delvis

Några verksamheter har för ett par produkter testat övergång från fossilt till förnybart eller återvunnet material. En kemikalieinventering har genomförts hos de flesta berörda verksamheter under perioden. I befintliga fastigheter genomförs löpande åtgärder så som byte till LED-belysning och uppgradering till mer energieffektiva ventilationsanläggningar och värmepumpar. Minskad miljöpåverkan vid byggnation utvecklas också löpande.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (HSN)

Uppnås delvis

Det pågår ett aktivt och målinriktat arbete för att minska antibiotikaförskrivning. Samverkan, utbildning och återkoppling har bidragit till att minska onödig antibiotikaanvändning och därmed också risken för antibiotikaresistens.

Nämndens resultatmål: Låg miljöpåverkan (KBN)

Uppnås delvis

Verksamheterna jobbar kontinuerligt med att stärka hållbarhetsperspektivet i samband med bidragsgivning. På Region Värmlands webbplats finns checklista för hållbara kulturarrangemang, som ska fungera som stöd för arrangörer i planering, genomförande och uppföljning av kulturarrangemang.

Nämndernas resultatmål och helårsprognos för måluppfyllnad – övrigt hållbarhetsarbete

Nämndernas resultatmål – övrigt	Helårsprognos	Beslutat av
Planeringsinriktning för civil beredskap	Uppnås	Regionstyrelsen (RS)
Hållbar fastighetsutveckling	Uppnås delvis	Regionstyrelsen (RS)

Nedan återges ett urval av aktiviteter och insatser som nämnderna bedömer bidrar till att nå sina respektive resultatmål och därmed övrigt hållbarhetsarbete inom regionfullmäktiges effektmål Hållbar organisation. För mer utförlig redovisning hänvisas till nämndernas delårsrapporter.

Nämndens resultatmål: Planeringsinriktning för civil beredskap (RS)

Uppnås

Det pågår arbete med fokus på driftsäkra och robusta fastigheter för hälso- och sjukvården samt skyddade utrymmen där vård kan bedrivas i händelse av krig. Fokus är på elförsörjning, värmeförsörjning, vattenförsörjning, försörjning av medicinska gaser, ventilation, försörjning av kyla samt dag- och spillvattenhantering. Digital infrastruktur samt kommunikationsförmåga vid störningar är ytterligare områden som behöver säkras upp. Ett projektdirektiv har även utarbetats under våren för fortsättningsprojektet krigsorganisation 2.0.

Nämndens resultatmål: Hållbar fastighetsutveckling (RS)

Uppnås delvis

Arbetet med hållbar fastighetsutveckling är en pågående process som kräver finansiella resurser. Plan för strategisk fastighetsförvaltning ger goda förutsättningar för att resultatmålet ska uppnås.

2.6.3. Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

2.6.3.1. Genomgång av resultat

Verksamhetens resultat uppgick till 556,4 miljoner kronor, vilket var 183,6 miljoner kronor bättre än budget. Detta berodde främst på lägre kostnad för köp av verksamhet samt lägre kostnader för läkemedel än budgeterat. Verksamhetens resultat för motsvarande period föregående år var 712,4 miljoner kronor.

Resultat efter finansiella poster uppgick till 1 295,6 miljoner kronor, vilket var 1 036,0 miljoner kronor bättre än budget. Resultat efter finansiella poster motsvarande period föregående år var 630,2 miljoner kronor.

Orealiserade värdeförändringar på finansiella omsättningstillgångar påverkar regionens resultat med 750,6 miljoner kronor och beror på årets uppgång på de finansiella marknaderna. Utfallet för motsvarande period föregående år var 71,3 miljoner kronor.

För helåret bedöms verksamhetens resultat uppgå till 445,2 miljoner kronor, vilket är 14,2 miljoner kronor bättre än budget. Detta beror främst på lägre kostnader för läkemedel och högre intäkter för generella statsbidrag och utjämning men också lägre skatteintäkter.

På regionövergripande nivå prognostiseras ett överskott om 250,0 miljoner kronor jämfört med årets budgeterade resultat. Den regionövergripande bedömningen är att flera kostnadsposter kommer att utvecklas mer gynnsamt än vad som avspeglas i nämndernas konsoliderade prognoser.

2.6.3.2. Verksamhetens nettokostnader

I verksamhetens nettokostnader ingår verksamhetens intäkter, kostnader och avskrivningar.

Verksamhetens nettokostnader uppgick till 8 037,2 miljoner kronor, vilket var 364,6 miljoner kronor (4,8 procent) högre än motsvarande period föregående år.

Periodens budgeterade nettokostnader var 8 269,1 miljoner kronor.

Verksamhetens nettokostnader (miljoner kronor)					
Period: januari-augusti	**Utfall perioden 2026**	**Budget perioden 2026**	**Avvikelse utfall-budget**	**Utfall perioden 2025**	
Verksamhetens intäkter	1 578,5	1 595,8	-17,3	1 547,2	
Personalkostnader	-4 733,2	-4 751,1	17,9	-4 438,6	
Köp av verksamhet	-1 607,9	-1 711,8	103,9	-1 650,2	
Verksamhetsanknutna tjänster	-363,8	-336,2	-27,6	-316,4	
Läkemedel	-977,7	-1 096,4	118,7	-992,3	
Material och varor	-494,9	-494,2	-0,7	-465,0	
Lämnade bidrag	-193,0	-193,1	0,1	-181,7	
Övriga verksamhetskostnader	-950,7	-982,0	31,4	-886,7	*)
Avskrivningar	-294,4	-300,1	5,6	-288,9	*)
Verksamhetens nettokostnader	**-8 037,2**	**-8 269,1**	**232,0**	**-7 672,6**	

*) Se not 2.

Verksamhetens nettokostnader bedöms uppgå till 12 444,8 miljoner kronor vid årets slut, vilket är 87,2 miljoner kronor bättre än budgeterat.

Verksamhetens nettokostnader, helåret (miljoner kronor)	Prognos helåret 2026	Budget helåret 2026	Prognos jämfört budget
Verksamhetens intäkter	2 445,7	2 491,2	-45,5
Personalkostnader	-7 308,1	-7 340,7	32,6
Köp av verksamhet	-2 546,6	-2 592,7	46,1
Verksamhetsanknutna tjänster	-557,5	-503,6	-53,9
Läkemedel	-1 454,3	-1 603,4	149,1
Material och varor	-762,9	-751,3	-11,5
Lämnade bidrag	-285,0	-280,3	-4,7
Övriga verksamhetskostnader	-1 523,8	-1 500,6	-23,2
Avskrivningar	-452,3	-450,7	-1,6
Verksamhetens nettokostnader	**-12 444,8**	**-12 532,0**	**87,2**

2.6.3.2.1. Verksamhetens intäkter

I verksamhetens intäkter ingår verksamheternas externa intäkter, till exempel avgifter. Riktade statsbidrag och andra anslag kan erhållas för att utföra specifik verksamhet och förutsätter att motsvarande kostnader uppstår.

Verksamhetens intäkter uppgick till 1 578,5 miljoner kronor, vilket var 31,3 miljoner kronor (2 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror främst på ökade riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvården.

Verksamhetens intäkter var 17,3 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen beror främst på att andra regioner inte har nyttjat regionens avtal med privata aktörer i samma omfattning som förväntades vid budgetarbetet. Eftersom de kostnader som uppstår i samband med detta vidarefaktureras till berörda regioner har den lägre nyttjandegraden även medfört lägre intäkter.

För helåret bedöms intäkterna uppgå till 2 445,7 miljoner kronor, vilket är 45,5 miljoner kronor sämre än budget. Avvikelsen förklaras främst av fortsatt lägre intäkter från vidarefakturering då att andra regioner använder våra avtal med privata aktörer i mindre omfattning än beräknat. Vid analys av dessa intäkter bör hänsyn även tas till de kostnader som är direkt kopplade till vidarefaktureringen. Se vidare under avsnittet "Köp av verksamhet".

2.6.3.2.2. Verksamhetens kostnader

I verksamhetens kostnader ingår bland annat personalkostnader, köp av verksamhet, köp av tjänster, läkemedel och material och varor.

Verksamhetens kostnader uppgick till 9 321,2 miljoner kronor, vilket var 390,3 miljoner kronor (4,4 procent) högre än motsvarande period föregående år.

För helåret bedöms verksamhetens kostnader uppgå till 14 438,1 miljoner kronor vilket är 134,4 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Nedan följer en mer ingående beskrivning av de olika kostnadsslagen.

2.6.3.2.2.1. Personalkostnader

Personalkostnaderna uppgick till 4 733,2 miljoner kronor, vilket var 294,7 miljoner kronor (6,6 procent) högre än motsvarande period föregående år.

Lönekostnaderna (exklusive sociala avgifter) uppgick till 3 076,0 miljoner kronor, vilket var 183,4 miljoner kronor (6,3 procent) högre än motsvarande period föregående år.

Pensionskostnaderna (exklusive löneskatt och finansiella kostnader) uppgick till 538,6 miljoner kronor, vilket var 6,5 miljoner kronor (1,2 procent) lägre än motsvarande period föregående år.

Sociala avgifter och löneskatt uppgick till 1067,2 miljoner kronor, vilket var 106,1 miljoner kronor (11,0 procent) högre än motsvarande period föregående år.

Personalkostnaderna var 17,9 miljoner kronor bättre än budget. Avvikelsen beror främst på vakanser som delvis bemannas av inhyrd personal och konsulter.

För helåret bedöms personalkostnaderna uppgå till 7 308,1 miljoner kronor vilket är 32,6 miljoner kronor bättre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på vakanser och återhållsamhet inför kommande väntade ekonomiska utmaningar.

2.6.3.2.2.2. Köp av verksamhet

Kostnaderna för köp av verksamhet uppgick till 1 607,9 miljoner kronor, vilket är 42,3 miljoner kronor (2,6 procent) lägre än motsvarande period föregående år.

Kostnaden för köp av verksamhet var 103,9 miljoner kronor bättre än budget. Avvikelsen består främst av lägre kostnader för köpt hälso- och sjukvård.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 2 546,3 miljoner kronor, vilket är 46,1 miljoner kronor bättre än budget.

Avvikelserna beror främst på att andra regioner inte använder våra avtal med de privata aktörerna i samma omfattning som tidigare år eller som förväntat i budgetarbetet.

2.6.3.2.2.3. Verksamhetsanknutna tjänster

Kostnaderna för verksamhetsanknutna tjänster uppgick till 363,8 miljoner kronor, vilket var 47,4 miljoner kronor (15,0 procent) högre än motsvarande period föregående år.

Kostnaderna för verksamhetsanknutna tjänster var 27,6 miljoner kronor högre än budget.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 557,5 miljoner kronor, vilket är 53,9 miljoner kronor högre än budgeterat.

Avvikelsen beror på att vi har högre kostnader för inhyrd personal inom hälso- och sjukvård, främst inhyrda läkare.

Inhyrd personal: Ökningen förklaras framför allt av högre kostnader för inhyrd personal, som uppgick till 162,2 miljoner kronor, vilket är en ökning med 30,5 miljoner kronor (23,2 procent) jämfört med motsvarande period föregående år.

För helåret bedöms kostnaderna för inhyrd personal uppgå till 246,1 miljoner kronor, vilket är 47,5 miljoner kronor högre än budgeterat.

2.6.3.2.2.4. Läkemedel

Kostnaderna för läkemedel uppgick till 977,7 miljoner kronor, vilket var 14,6 miljoner kronor (1,5 procent) lägre än motsvarande period föregående år. Minskningen beror främst på lägre kostnader för läkemedel förskrivna på recept.

Kostnaden för läkemedel var 118,7 miljoner kronor lägre än budget. För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 1 454,3 miljoner kronor, vilket är 149,1 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Avvikelsen jämfört med budget och den prognostiserade avvikelsen beror framför allt på förändrat högkostnadsskydd på läkemedel förskrivna på recept och patent som har utgått.

2.6.3.2.2.5. Material och varor

Kostnaderna för material och varor uppgick till 494,9 miljoner kronor, vilket var 29,9 miljoner kronor (6,4 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror bland annat på avtalsenliga prisökningar.

Kostnaderna för material var 0,7 miljoner kronor högre än budget.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 762,9 miljoner kronor, vilket är 11,5 miljoner högre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på prisökningar på material och varor inom hälso- och sjukvård.

2.6.3.2.2.6. Lämnade bidrag

Kostnaderna för lämnade bidrag uppgick till 193,0 miljoner kronor, vilket var 11,3 miljoner kronor (6,2 procent) högre än föregående år.

Kostnaden för lämnade bidrag var i nivå med budget.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 285,0 miljoner kronor, vilket är 4,7 miljoner högre än budgeterat.

2.6.3.2.2.7. Övriga verksamhetskostnader

Kostnaderna för övriga verksamhetskostnader uppgick till 950,7 miljoner kronor, vilket var 64,0 miljoner kronor (7,2 procent) högre än motsvarande period föregående år. Ökningen förklaras av högre fastighetsrelaterade kostnader.

Övriga verksamhetskostnader var 31,3 miljoner kronor lägre än budget. Avvikelsen beror främst på att utvecklingsarbeten inte startat som planerat.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 1 523,8 miljoner kronor, vilket är 23,2 miljoner kronor högre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på högre kostnader för våra lokaler och fastigheter.

2.6.3.2.3. Avskrivningar

Avskrivningar används inom redovisning för att fördela kostnaden för en tillgång under tillgångens nyttjandeperiod.

Kostnaderna uppgick till 294,4 miljoner kronor vilket var 5,5 miljoner kronor (1,9 procent) högre än motsvarande period föregående år. Kostnaden var 5,6 miljoner lägre än budget.

För helåret bedöms kostnaderna uppgå till 452,3 miljoner kronor, vilket är 1,6 miljoner kronor högre än budget.

2.6.3.2.4. Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning

Den huvudsakliga finansieringen av Region Värmlands verksamhet kommer från skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämningsbidrag.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning var sammantaget 2,5 procent högre än motsvarande period föregående år.

Skatteintäkterna uppgick till 5 908,7 miljoner kronor, vilket var 147,4 miljoner kronor högre än motsvarande period föregående år.

Skatteintäkterna var 99,3 miljoner kronor lägre än budget.

För helåret bedöms skatteintäkterna uppgå till 8 863,0 miljoner kronor, vilket är 149,0 miljoner kronor sämre än budget. Avvikelsen beror på skatteintäkterna påverkas av hur antal arbetade timmar utvecklas i samhället, vilket i hög grad hänger samman med konjunkturutvecklingen. Under 2026 har konjunkturen svängt från nedgång till uppgång, men inte i den takt som hade förväntats inför året. Det innebär att Region Värmlands skatteintäkter ökar, men i långsammare takt än väntat vilket medför att skatteintäkterna inte når upp till den nivå som förväntades i planeringsarbetet.

Generella statsbidrag och utjämning uppgick till 2 684,9 miljoner kronor, vilket var 61,3 miljoner kronor högre än motsvarande period föregående år. Ökningen beror framför allt på högre intäkter i

utjämningssystemet.

Generella statsbidrag och utjämning var 50,9 miljoner kronor högre än budget.

För helåret bedöms generella statsbidrag och utjämning uppgå till 4 027,0 miljoner kronor, vilket är 76,0 miljoner kronor bättre än budget. Genom det regionala utjämningssystemet hänger de generella bidragen till stor del ihop med skatteutvecklingen. Ett viktigt syfte med utjämningssystemet är att mildra effekterna av svängningar i skatteintäkterna, vilket i både utfallet och prognosen visas genom ökade bidrag som delvis motverkar de sänkta skatteintäkterna.

2.6.3.2.5. Finansiella intäkter och kostnader

I finansiella intäkter och kostnader ingår realiserad avkastning från pensionsmedelsförvaltningen samt orealiserade vinster och förluster på grund av marknadsförändringar. Enligt gällande lagstiftning ska finansiella instrument värderas till verkligt värde om de innehas för att ge avkastning eller värdestegring. Värdering till verkligt värde påverkar resultatet för Region Värmland.

Finansiella kostnader innehåller kostnader för upplåning och för ränteuppräkning av pensionsskulden, inklusive löneskatt, enligt KPA Pensions senaste prognos.

Regionen redovisar ett positivt finansnetto på 739,1 miljoner kronor, vilket var 820,7 miljoner kronor bättre än motsvarande period föregående år. Finansnettot var 852,5 miljoner kronor bättre än budget.

För att hantera regionens pensionsåtagande till våra nuvarande och tidigare anställda förvaltar regionen en långsiktig pensionsmedelsportfölj. Portföljens innehav marknadsvärderas löpande, enligt gällande lagstiftning, och påverkas av svängningarna på de finansiella marknaderna, vilket i sin tur påverkar de finansiella intäkterna och kostnaderna.

Finansiella intäkter uppgick till 833,1 miljoner kronor vilket var 717,4 miljoner kronor högre än motsvarande period föregående år. De finansiella intäkterna var 826,4 miljoner kronor högre än budget. Avvikelserna beror på värdeförändringar i pensionsmedelsportföljen.

Finansiella kostnader uppgick till 93,9 miljoner kronor vilket var 103,4 miljoner kronor lägre än motsvarande period föregående år. Avvikelserna beror till största del på lägre kostnader för värdereglering av pensionsskulden. De finansiella kostnaderna var 26,1 miljoner kronor lägre än budget.

2.6.3.2.6. Pensionsmedelsförvaltning

Regionfullmäktige har fastställt att 240,0 miljoner kronor ska tillföras pensionsfonden för 2026.

Värdepapper som fanns i pensionsmedelsförvaltningen vid periodens slut hade ett anskaffningsvärde motsvarande 5 655,3 miljoner kronor och ett marknadsvärde på 8 952,3 miljoner kronor. Bokfört värde var 8 952,3 miljoner kronor.

Vid periodens slut var marknadsvärdet på de värdepapper som fanns i pensionsmedelsförvaltningen fördelat på 62 procent aktier och 38 procent räntebärande värdepapper. Enligt Region Värmlands riktlinjer får andelen aktier uppgå till högst 70 procent av förvaltat belopp. Portföljens totala avkastning under 2026 har varit 10,6 procent.

	Senaste månaden (%)	Innevarande år (%)	12 månader (%)	Årlig utveckling sedan start (%)
Totalportföljen	**1,9%**	**10,6%**	**14,1%**	**7,6%**
Indexutveckling	1,6%	10,3%	14,1%	8,1%
Svenska aktier	2,1%	12,9%	20,6%	11,8%
SIX PRX	1,9%	12,6%	20,4%	12,2%
Globala Aktier	3,0%	15,6%	17,7%	11,3%
MSCI World	3,0%	17,0%	21,7%	13,3%
Tillväxtmarknader	4,0%	30,8%		30,0%
MSCI Emerging	3,8%	29,3%		28,2%
Alternativa Räntor	0,4%	3,3%	5,2%	3,3%
SSVX 3M	0,2%	1,3%	2,0%	0,7%
Alt. Investeringar	0,6%	4,8%	7,1%	6,5%
SSVX 3M +2%	0,3%	2,7%	4,0%	3,4%

Tabell: Totalportföljens och de underliggande tillgångsslagens utveckling under den senaste perioden samt utvecklingen över längre tidsperioder i förhållande till sina jämförelseindex enligt placeringspolicyn.

	Andel augusti 2026	Andel december 2025	Avvikelse normal augusti 2026	Limiter min	Limiter normal	Limiter max
Svenska aktier	25%	27%	0,3%	0%	25%	35%
Globala aktier	33%	32%	1,6%	0%	35%	45%
Tillväxtmarknader	4%	3%				
Alternativa investeringar	17%	18%	-3,0%	0%	20%	40%
Räntor	21%	21%	1,1%	0%	20%	60%
Aktier	62%	61%	1,9%	40%	60%	70%
Räntor + Alternativa	38%	39%	-1,9%	30%	40%	60%

Tabell: Totalportföljens fördelning mellan aktier och räntebärande värdepapper samt de underliggande tillgångsslagens andel av totalportföljen och dess avvikelse mot beslutade limiter i placeringspolicyn.

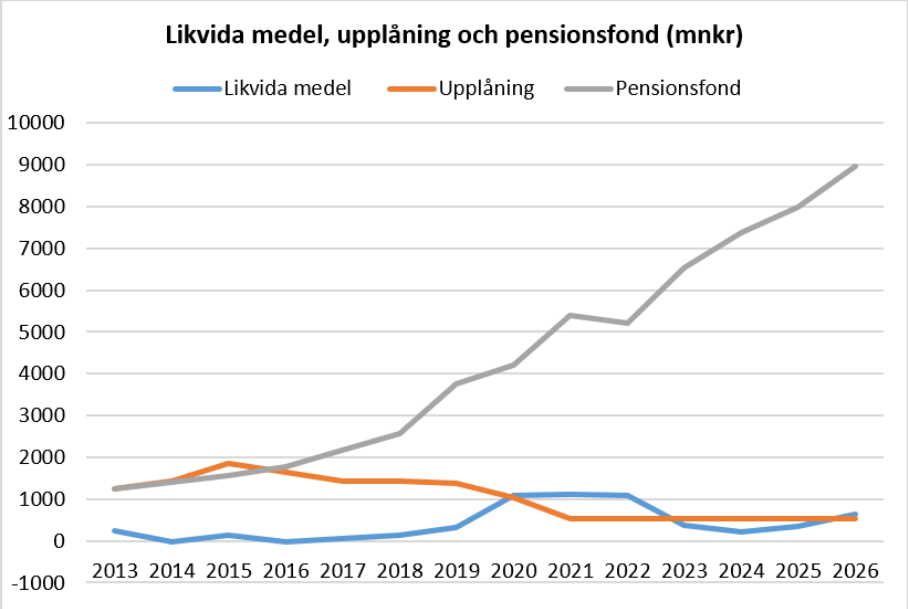
2.6.3.2.7. Låneskuld, likvida medel och kassaflöde

Regionfullmäktige har fastställt Region Värmlands låneram till 2 000 miljoner kronor för 2026.

Region Värmlands lånevolym uppgick till 520 miljoner kronor.

Region Värmlands upplåning sker till en genomsnittsränta på 2,2 procent och har idag räntebindningsavtal om totalt 400 miljoner kronor. Syftet med räntebindningsavtalen är att skapa framförhållning när det gäller en ränteuppgångs påverkan på organisationens ekonomi och att skapa en ökad flexibilitet i den löpande skuldförvaltningen för beslutade investeringar.

Regionens utgående likvida medel uppgick till 640,6 miljoner kronor.



Kassaflöde

Resultatets kassaflödespåverkan likställs med kassaflöde från den löpande verksamheten. Kassaflöde från den löpande verksamheten ska täcka investeringar, projekt Nya CSK samt placering av pensionsmedel. Därutöver kommer upplåning ske med maximalt 60 procent av utgiften för projekt Nya CSK.

Resultatets kassaflödespåverkan för år 2026 (miljoner kronor)	Budget	Prognos	Avvikelse
Resultat *	261	511	250
Avskrivningar	426	452	26
Avsättning till pensioner inkl. finansiella kostnader	45	83	38
Resultatets kassaflödespåverkan	**732**	**1 046**	**314**

Kassaflöden för år 2026 (miljoner kronor)	Budget	Prognos	Avvikelse
Resultatets kassaflödespåverkan	732	1 046	314
Investering Nya CSK	-970	-550	420
Övriga investeringar	-540	-540	0
Kortfristiga placeringar	-240	-240	0
Upplåning	802	0	-802
Årets totala kassaflöde	**-216**	**-284**	**-68**

* Exkl. orealiserade vinster/förluster från finansiella omsättningstillgångar.

2.7. Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren.

Prognosen för årets balanskravsresultat visar ett resultat som uppgår till 511,0 miljoner kronor. Region Värmland har inga underskott från tidigare år.

Balanskravsutredning per 31 augusti redovisas i resultaträkningens not 12.

En bedömning av balanskravsresultatet utifrån helårsprognosen visas nedan.

Balanskravsutredning (miljoner kronor)	**Prognos Helår**
Årets resultat efter överprövning av konsoliderad prognos	**1 108,3**
- Samtliga realisationsvinster anläggningstillgångar	0,0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-654,9
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	57,6
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**511,0**
- Reservering av medel till resultatreserv	0,0
+ Användning av medel från resultatreserv	0,0
Årets balanskravsresultat	**511,0**
Ingående återställningskrav	**0,0**
Utgående återställningskrav	**0,0**

3. Finansiella rapporter

3.1. Resultaträkning

Resultaträkning (miljoner kronor) Period: januari-augusti	Not	Utfall perioden 2026	Budget perioden 2026	Avvikelse utfall-budget	Utfall perioden 2025
	1				
Verksamhetens intäkter	3	1 578,5	1 595,8	-17,3	1 547,2
Verksamhetens kostnader	2, 4	-9 321,2	-9 564,9	243,6	-8 930,9 *)
Avskrivningar	2, 5	-294,4	-300,1	5,6	-288,9 *)
Verksamhetens nettokostnader		**-8 037,2**	**-8 269,1**	**232,0**	**-7 672,6**
Skatteintäkter	6	5 908,7	6 008,0	-99,3	5 761,3
Generella statsbidrag och utjämning	7	2 684,9	2 634,0	50,9	2 623,7
Verksamhetens resultat		**556,4**	**372,9**	**183,6**	**712,4**
Finansiella intäkter	8	833,1	6,7	826,4	115,7
Finansiella kostnader	2, 9, 10	-93,9	-120,0	26,1	-197,3 *)
Resultat efter finansiella poster		**1 295,6**	**259,5**	**1 036,0**	**630,8**
Periodens resultat	11, 2	**1 295,6**	**259,5**	**1 036,0**	**630,8** *)
Justering av resultat enligt balanskravsjusteringar	11	750,6	0,0	-750,6	71,3
Balanskravsresultat		**545,0**	**259,5**	**285,5**	**559,5**

*) Se not 1

Resultaträkning, prognos helåret (miljoner kronor)	Prognos helåret 2026	Budget helåret 2026	Prognos jämfört budget
Verksamhetens intäkter	2 445,7	2 491,2	-45,5
Verksamhetens kostnader	-14 438,1	-14 572,5	134,4
Avskrivningar	-452,3	-450,7	-1,6
Verksamhetens nettokostnader	**-12 444,8**	**-12 532,0**	**87,2**
Skatteintäkter	8 863,0	9 012,0	-149,0
Generella statsbidrag och utjämning	4 027,0	3 951,0	76,0
Verksamhetens resultat	**445,2**	**431,0**	**14,2**
Finansiella intäkter	668,2	10,0	658,2
Finansiella kostnader	-135,8	-180,0	44,2
Resultat efter finansiella poster	**977,7**	**261,0**	**716,7**
Resultat	**977,7**	**261,0**	**716,7**
Överprövning av konsoliderad prognos	130,6	0,0	130,6
Resultat efter överprövning av konsoliderad prognos	**1 108,3**	**261,0**	**847,3**
Justering av resultat enligt balanskravsjusteringar	597,3	0,0	597,3
Balanskravsresultat	**511,0**	**261,0**	**250,0**

3.2. Balansräkning

Balansräkning (miljoner kronor)	2026-08-31	2025-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
Materiella anläggningstillgångar		
Mark och byggnader	4 073,1	3 800,1
Maskiner och inventarier	946,4	942,9 *)
Finansiella anläggningstillgångar		
Aktier, andelar och bostadsrätter	183,4	183,5
Långfristiga fordringar	16,7	16,7
Summa anläggningstillgångar	**5 219,6**	**4 943,2**
Omsättningstillgångar		
Lager	9,7	9,0
Kortfristiga fordringar	716,0	864,8
Kortfristiga placeringar	8 952,3	7 979,2
Kassa och bank	640,6	338,9
Summa omsättningstillgångar	**10 318,6**	**9 191,9**
Summa tillgångar	**15 538,2**	**14 135,1**
Eget kapital, avsättningar och skulder		
Eget kapital		
Eget kapital vid årets början	4 445,9	3 596,9 *)
varav resultatreserv	0,0	0,0
Årets resultat	1 295,6	849,0 *)
Eget kapital vid årets slut	**5 741,5**	**4 445,9**
varav resultatreserv	0,0	0,0
Avsättningar		
Avsättningar pensioner	6 114,3	6 059,0
Övriga avsättningar	16,1	17,9
Summa avsättningar	**6 130,4**	**6 076,9**
Skulder		
Långfristiga skulder	846,9	836,4 *)
Kortfristig skulder	2 819,5	2 775,9 *)
Summa skulder	**3 666,4**	**3 612,3**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	**15 538,2**	**14 135,1**

*) Se not 2

3.3. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Delårsrapporten har upprättats i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt RKR R17 Delårsrapport. Samma redovisningsprinciper har tillämpats som i senaste årsredovisningen.

Not 2. Rättelse av fel avseende klassificering av leasingavtal avseende tåg

Vid en genomgång av regionens leasingavtal av tåg har det konstaterats att avtal avseende tågfordon tidigare har klassificerats och redovisats som operationella leasingavtal. Efter förnyad analys har det bedömts att avtalen uppfyller kriterierna för finansiell leasing, eftersom de väsentliga riskerna förknippade med ägandet i allt väsentligt har övergått till regionen.
Den tidigare redovisningen bedöms utgöra ett fel i tidigare perioders finansiella rapportering. Till följd av detta har jämförelsetalen räknats om.
Rättelsen innebär att de leasade tågfordonen redovisas som anläggningstillgångar i balansräkningen tillsammans med motsvarande leasingskulder. Vidare har leasingavgifter som tidigare redovisats som verksamhetens kostnader ersatts av avskrivningar på tillgångarna samt räntekostnader hänförliga till leasingskulden.
Effekten av rättelsen på balansräkning, resultaträkning och eget kapital framgår av nedanstående sammanställning

Rättelse (miljoner kronor)	2025 före rättelse	Rättelse	2025 efter rättelse
Maskiner och inventarier	620,1	+322,8	942,9
Långfristiga skulder	480,9	+355,5	836,4
Kortfristiga skulder	2 747,6	+28,3	2 775,9
Eget kapital	4 506,8	-61,0	4 445,9
Verksamhetens kostnader	-8 955,6	+24,7	-8 930,9
Avskrivningar	-271,1	-17,8	-288,9
Finansiella kostnader	-191,0	-6,3	-197,3
Periodens resultat	630,2	+0,6	630,8

Not 3. Verksamhetens intäkter (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025
Patient- och trafikantavgifter	402,9	406,9
Försäljning av verksamhet	454,0	450,8
Försäljning av material och tjänster	191,6	184,3
Erhållna bidrag	486,6	464,3
varav offentliga investeringsbidrag	*0,6*	*0,6*
Övriga intäkter	43,5	40,9
Summa	**1 578,5**	**1 547,2**

Not 4. Verksamhetens kostnader (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025	
Lönekostnader och arvoden	-3 076,0	-2 892,6	
Pensionskostnader	-538,6	-545,1	
Sociala avgifter och löneskatt	-1 067,2	-961,0	
Övriga personalkostnader	-51,4	-39,8	
Summa personalkostnader	**-4 733,2**	**-4 438,6**	
Köp av verksamhet	-1 607,9	-1 650,2	
Verksamhetsanknutna tjänster	-363,8	-316,4	
varav inhyrd personal	*-162,2*	*-131,6*	
Läkemedel	-977,7	-992,3	
Material och varor	-494,9	-465,0	
Lämnade bidrag	-193,0	-181,7	
Övriga verksamhetskostnader	-950,7	-886,7	*)
Summa	**-9 321,2**	**-8 930,9**	

*) Justering av belopp med 24,7 miljoner kronor till följd av rättelse. Se not 2.

Not 5. Avskrivningar (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025	
Byggnader och mark	-169,5	-167,5	
Maskiner och inventarier	-125,0	-121,4	*)
Summa	**-294,4**	**-288,9**	

*) Justering av belopp med 17,8 miljoner kronor till följd av rättelse. Se not 2.

Not 6. Skatteintäkter (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025
Preliminär regionskatt	5 991,4	5 789,1
Preliminär slutavräkning innevarande år	-81,0	-21,8
Slutavräkningsdifferens föregående år	-1,7	-6,0
Summa	**5 908,7**	**5 761,3**

Not 7. Generella statsbidrag och utjämning (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025
Inkomstutjämningsbidrag	1 364,2	1 290,8
Regleringsbidrag	91,1	93,0
Kostnadsutjämningsbidrag	433,4	415,8
Generella statsbidrag		
Läkemedelsförmån	796,2	785,1
Statsbidrag övriga	0,0	39,0
Summa	**2 684,9**	**2 623,7**

Not 8. Finansiella intäkter (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025
Utdelning på aktier och andelar	15,2	39,5
Ränteintäkter	1,5	0,9
Orealiserade vinster värdepapper	808,2	71,3
Övriga finansiella intäkter	8,1	4,0
Summa	**833,1**	**115,7**

Not 9. Finansiella kostnader (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025	
Räntekostnader	-8,1	-7,8	
Räntedel i årets pensionskostnad	-55,0	-115,0	
Räntedel i årets löneskattekostnad	-13,3	-27,9	
Realisationsförlust värdepapper	-4,3	0,0	
Räntekostnad finansiell leasing	-12,7	-10,8	*)
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar	0,0	-29,4	**)
Övriga finansiella kostnader	-0,5	-6,5	
Summa	**-93,9**	**-197,3**	

*) Justering av belopp med 6,3 miljoner kronor till följd av rättelse. Se not 2.

**) Under våren 2025 avvecklades verksamheten i Värmlandstrafik AB. I samband med detta har nedskrivning av aktier i bolaget gjorts med 29,4 miljoner kronor. Bolaget Visit Värmland AB har därefter startats upp med samma organisationsnummer.

Not 10. Jämförelsestörande poster (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025	
Nedskrivning finansiella anläggningstillgångar	0,0	-29,4	*)
Summa	**0,0**	**-29,4**	

*) Under våren 2025 avvecklades verksamheten i Värmlandstrafik AB. I samband med detta har nedskrivning av aktier i bolaget gjorts med 29,4 miljoner kronor. Bolaget Visit Värmland AB har därefter startats upp med samma organisationsnummer.

Not 11. Orealiserad vinst/förlust finansiella omsättningstillgångar

Period: jan-aug

Orealiserade värdeförändringar på finansiella omsättningstillgångar påverkar regionens resultat med 750,6 miljoner kronor.

Not 12. Balanskravsutredning (miljoner kronor)

Period: jan-aug	2026	2025	
Periodens resultat	**1 295,6**	**630,8**	*)
-/+ orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-808,2	-71,3	
+/- återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	57,6	0,0	
Periodens resultat efter balanskravsjustering	**545,0**	**559,5**	
- reservering av medel till resultatreserv	0,0	0,0	
+ användning av medel från resultatreserv	0,0	0,0	
Balanskravsresultat	**545,0**	**559,5**	

*) Justering av belopp med 0,6 miljoner kronor, jämfört med Årsredovisning 2025, till följd av rättelse. Se not 2.

Not 13. Ansvarsförbindelser (miljoner kronor)

	2026-08-31	2025-12-31
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	4 232,1	4 481,6
Proprieborgen AB Transitio	345,6	377,3
Borgensåtagande Bussfastigheter i Kristinehamn	10,4	11,9

Inga väsentliga förändringar har skett av övriga ansvarsförbindelser eller solidariska borgensåtaganden som fanns redovisade i senaste årsredovisningen.

Not 14. Säsongsvariationer eller cykliska effekter som har påverkat verksamheten

Period: jan-aug

Nämnderna har inte identifierat några säsongsvariationer och/eller cykliska effekter som har påverkat verksamheten under perioden.

4. Drift- och investeringsredovisning

4.1. Driftredovisning

Driftredovisningen ska innehålla en redovisning av hur utfallet förhåller sig till den budget som fastställts för den löpande verksamheten. Innevarande års utfall ska även jämföras med föregående års utfall.

Regionfullmäktige har beslutat om budget för Region Värmland inklusive nämndernas nettokostnadsramar. Nettokostnad består av verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader och avskrivningar.

Nedan redovisas driftredovisning per nämnd.

Driftredovisning (Nettokostnad, miljoner kronor) Period: januari-augusti	Utfall perioden 2026	Budget perioden 2026	Utfall jämfört budget	Utfall perioden 2025	Utveckling mnkr
Regionstyrelsen	-1 235,0	-1 259,1	24,1	-1 124,9	-110,1
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-6 073,9	-6 249,3	175,3	-5 829,9	-244,0
Regional utvecklingsnämnd	-51,8	-55,4	3,6	-50,6	-1,2
Kultur- och bildningsnämnd	-125,0	-125,5	0,5	-108,8	-16,3
Kollektivtrafiknämnd	-543,6	-568,9	25,2	-557,4	13,8
Hjälpmedelsnämnd	-1,9	-1,8	-0,1	-1,7	-0,2
Patientnämnd	-2,6	-3,6	1,0	-2,9	0,3
Kost- och servicenämnd	0,3	-0,8	1,1	0,6	-0,2
Revision (ej nämnd)	-3,6	-4,7	1,1	-3,9	0,2
Verksamhetens nettokostnader	**-8 037,2**	**-8 269,1**	**232,0**	**-7 679,5**	**-357,7**

Driftredovisning, prognos helåret (Nettokostnad, miljoner kronor)	Prognos helåret 2026	Budget helåret 2026	Prognos jämfört budget	
Regionstyrelsen	-1 887,4	-1 905,6	18,2	
Hälso- och sjukvårdsnämnd	-9 402,1	-9 466,2	64,1	
Regional utvecklingsnämnd	-78,4	-80,0	1,6	
Kultur- och bildningsnämnd	-195,0	-195,0	0,0	
Kollektivtrafiknämnd	-867,2	-868,4	1,2	
Hjälpmedelsnämnd	-2,8	-2,8	0,0	*)
Patientnämnd	-4,6	-5,5	0,9	
Kost- och servicenämnd	0,1	-1,3	1,4	
Revision (ej nämnd)	-7,2	-7,2	0,0	
Verksamhetens nettokostnader	**-12 444,8**	**-12 532,0**	**87,2**	

*) Se avsnitt 4.2 Nämndanalyser

4.1.1. Redovisningsprinciper internredovisning

Driftredovisningen är upprättad med ett pålägg för kollektivavtalad pension och avtalsförsäkringar utifrån den anställdes ålder samt bokförd internränta för kapitalkostnader. Pålägget och internräntan följer Sveriges kommuner och regioners (SKR) rekommendationer.

4.2. Nämndanalyser

Nämndanalyserna innehåller nämndernas kortfattade redogörelse avseende utfall mot tilldelad nettokostnadsram (överskott/underskott). För djupare analys hänvisas till nämndernas egna delårsrapporter.

Regionstyrelsen
Nämnden visade ett överskott på 24,1 miljoner kronor.

Helårsprognosen visar ett överskott på 18,2 miljoner kronor.

Överskottet för perioden och prognosen beror främst på lägre personalkostnader till följd av vakanser som inte tillsats.

Hälso- och sjukvårdsnämnd
Nämnden visade ett överskott på 175,3 miljoner kronor. Överskottet beror främst på lägre kostnader för läkemedel än budgeterat. Avvikelsen förklaras huvudsakligen av de förändringar i regelverket för högkostnadsskyddet som beslutades efter att läkemedelsbudgeten fastställdes och patent som har utgått.

Helårsprognosen visar ett överskott på 64,1 miljoner kronor till följd av planerad ökning av verksamhet under hösten såsom kökortningsinsatser.

Kultur- och bildningsnämnd
Nämnden visade ett överskott på 0,5 miljoner kronor. Överskottet berodde främst på lägre personalkostnader till följd av vakanta tjänster.

Helårsprognosen är i nivå med budget.

Kollektivtrafiknämnd
Nämnden visade ett överskott på 25,2 miljoner kronor. Överskottet berodde främst på högre biljettintäkter och egenavgifter för servicetrafik.

Helårsprognosen visade ett överskott på 1,2 miljoner kronor jämfört med budget.

Regional utvecklingsnämnd
Nämnden visade ett överskott på 3,6 miljoner kronor. Överskottet berodde främst på lägre verksamhetskostnader och under året ännu ej utbetalda bidrag.

Helårsprognosen visar ett överskott på 1,6 miljoner kronor.

Utöver nettokostnadsramen och länstransportsplanen (ram 1 miljard kronor över en tolvårsperiod) hanterar nämnden även medel från anslag 1:1 för regional tillväxtpolitik (ram 155 miljoner kronor). Dessa medel motfinansieras av EU:s strukturfonder, Tillväxtverket och andra aktörer.

Patientnämnd
Nämnden visade ett överskott på 1,0 miljoner kronor. Överskottet berodde på god ekonomisk hushållning med resurser och kostnadskontroll.

Helårsprognosen visar ett överskott på 0,9 miljoner kronor.

Hjälpmedelsnämnd[6]
Nämnden visade ett underskott på 0,1 miljoner kronor.

Helårsprognosen visar ett underskott på 0,1 miljoner kronor, vilket inte syns i tabellen på grund av avrundning.

[6] Hjälpmedelsnämndens ekonomi är delad med de kommuner som ingår i samarbetet och en årlig avstämning görs så att verksamhetens totala kostnader delas enligt avtal. Bedömningen av måluppfyllnad avser endast Region Värmlands del, inklusive kostnader för politikerna i nämnden, men exklusive kostnaderna för lokaler, service och administration, som ligger under regionstyrelsen.

Kost- och servicenämnd[7]
Nämnden visade ett överskott på 1,2 miljoner kronor. Överskottet berodde på lägre personalkostnader och lägre livsmedelskostnader än budgeterat.

Antalet avropade portioner är lägre än föregående år, vilket medför lägre intäkter. Effekten av de lägre intäkterna har dock kompenserats av de lägre kostnaderna.

Helårsprognosen är i nivå med budget.

4.3. Investeringsredovisning

Inom Region Värmland delas investeringsutrymmet in i olika delar. Projekt Nya CSK, ombyggnaden av Centralsjukhuset i Karlstad, är en nyinvestering som särredovisas på grund av sin storlek. Nedan redovisas periodens utgifter samt prognos för årets investeringar.

Investeringsutrymme enligt fullmäktigebeslut 2026 (miljoner kronor)			
Period: januari-augusti Investeringsslag	Utfall perioden 2026	Beslutad ram helår 2026	Prognos helår 2026
Återinvesteringar	126,7	220,0	220,0
Nyinvesteringar	18,8	270,0	270,0
Åtgärder för att bevara fastigheternas värde eller motsvarande	36,1	50,0	50,0
Projekt Nya CSK	367,9	970,0	550,0
Summa	**549,3**	**1 510,0**	**1 090,0**

Regionfullmäktige beslutade för 2026 om ett utrymme för investeringar på 1 510,0 miljoner kronor. Av dessa avsåg 220,0 miljoner kronor återinvesteringar och 270,0 miljoner var avsatta för nya investeringsbeslut under 2026. Under perioden har regionen investerat för 549,3 miljoner kronor. För helåret bedöms investeringsprognosen uppgå till 1 090,0 miljoner kronor.

Pågående investering (miljoner kronor)	Totalutgift			Varav:periodens investeringar		
	Total budget	Ack. Utfall	Avvikelse	Beslutad ram helår	Ack. Utfall	Avvikelse
Nya CSK	7 000,0	1 777,0	5 223,0	970,0	367,9	602,1

Den totala budgeten för Nya CSK är beslutad till 7 miljarder kronor i 2020 års penningvärde. Nya CSK beräknas vara färdigställt 2036 då Entréhuset som sista nybyggnation tas i bruk. Under våren 2027 kommer det nya Mottagningshuset tas i bruk och samtidigt pågår projektering för Akuthuset och teknisk försörjning, allt enligt plan.

[7] Kost- och servicenämndens ekonomi är delad med de kommuner som ingår i samarbetet. Över- och underskott regleras årligen och fördelas proportionellt utifrån respektive huvudmans andel av den totala årsvolymen. Varje huvudman står för sina kostnader för respektive ledamot och ersättare.

5. Budgetväxlingar

Omfördelning av budgetramar mellan nämnder ska alltid beslutas av alla berörda nämnder samt av regionstyrelsen. Tabellen nedan utgör en sammanställning av de budgetväxlingar som genomförts.

Nämnd [1] (tusen kronor)	HSN	RS	KTN	KBN	RUN	HMN	KSN	PN	Revision	Summa
Beslutad nettokostnadsram 2026	9 398 271	1 899 961	868 370	194 847	84 697	2 827	1 275	5 512	7 240	**12 463 000**
Gemensamma driftkostnader för LG2				176	-176					**0**
Internationella nätverket AER		-720			720					**0**
Labbgaser	-230	230								**0**
Flytt av tjänster ekonomisk statistik	-1 700	1 700								**0**
Konferensutrustning	-1 170	1 170								**0**
SLA	2 000	-2 000								**0**
Visit Värmland		5 271			-5 271					**0**
Rev RP-2026: satsning extra tillgänglighet HSN	69 000									**69 000**
Nettokostnadsram augusti 2026	**9 466 171**	**1 905 612**	**868 370**	**195 023**	**79 970**	**2 827**	**1 275**	**5 512**	**7 240**	**12 532 000**

1)

HSN: Hälso- och sjukvårdsnämnden

RS: Regionstyrelsen

KTN: Kollektivtrafiknämnden

KBN: Kultur- och bildningsnämnden

RUN: Regionala utvecklingsnämnden

HMN: Hjälpmedelsnämnden

KSN: Kost- och servicenämnden

PN: Patientnämnden

6. Ordlista

Anläggningstillgång
Tillgång avsedd för stadigvarande innehav såsom byggnader och inventarier.

Avskrivning
Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgång för att fördela anskaffningskostnaden över tillgångens livslängd.

Avsättning
Förpliktelser som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias. Ett exempel är avsättningar för pensioner.

Balanskrav
Intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna.

Balansräkning
Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, till exempel på bokslutsdagen.

Bemanningskostnad
Kostnader för personal plus kostnader för inhyrd personal.

Diskonteringsränta (kalkylränta)
Används för att nuvärdesberäkna framtida betalningar.

Driftbudget/driftredovisning
Budget och redovisning av kostnader och intäkter som tillhör den löpande verksamheten.

Eget kapital
Skillnaden mellan redovisade tillgångar och redovisade avsättningar/skulder enligt balansräkningen.

Effektmål
Regionfullmäktiges långsiktiga och övergripande mål. Antas varje mandatperiod och fastställs varje år.

Ekonomi i balans
Skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunal utjämning ska täcka verksamhetens nettokostnader och investeringsbehov.

Extraordinära kostnader/intäkter
Tre kriterier ska vara uppfyllda för att händelsen ska betraktas som extraordinär: händelsen saknar samband med ordinarie verksamhet, inträffar inte ofta eller regelbundet och uppgår till väsentligt belopp.

Finansnetto
Skillnaden mellan finansiella intäkter och finansiella kostnader i resultaträkningen.

Finansiella intäkter och kostnader
Exempel på finansiella intäkter och kostnader är räntor på fordringar och skulder, kursvinster och kursförluster samt utdelning på aktier och andelar, både realiserade och orealiserade.

Indikator
Mätbart värde vars utfall är ett av flera underlag som används för att beskriva tillstånd, följa utveckling och prognosticera eller bedöma måluppfyllnad för mål. Kan vara kvalitativ eller kvantitativ.

Intern kontroll
Utgår från genomförda riskanalyser och är ett stöd för regionstyrelsen och nämnderna i styrningen av verksamheterna.

Internränta
Kalkylmässig beräknad räntekostnad grundad på anläggningstillgångarnas bokförda värde. Region Värmland använder sig av SKR:s förslag på internräntesats.

Intäkt
Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer.

Investeringsbudget/redovisning
Budget och redovisning av investeringar i anläggningstillgångar till exempel fastigheter, utrustning.

Jämförelsestörande post
Intäkter eller kostnader som påverkar jämförbarheten med föregående år.

Kapitalkostnad
Benämning för internränta och avskrivning.

Kassaflödesanalys
Analys som redovisar tillförda medel, använda medel samt förändring av rörelsekapital och likvida medel.

Kortfristiga fordringar och skulder
Förfaller till betalning inom ett år från balansdagen.

Kostnad
Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser.

Likvida medel
Medel i kassa, disponibla tillgodohavanden hos banker eller motsvarande institut, samt kortfristiga likvida placeringar.

Likviditet
Betalningsförmåga på kort sikt.

Nettokostnader
Skillnaden mellan verksamhetens intäkter, verksamhetens kostnader och avskrivningar. Finansieras med skattemedel och generella statsbidrag.

Nettokostnadsram/budgetram/ram
Tilldelat ekonomiskt utrymme att bedriva verksamhet inom.

Nettokostnadsutveckling
Procentuell jämförelse av nettokostnad med motsvarande period förgående år.

Nyinvesteringar
Investeringar som innebär att ny funktionalitet tillförs och som långsiktigt får påverkan på verksamhetens inriktning. Nyinvesteringar överstigande en miljon kronor hanteras av regionstyrelsen.

Omsättningstillgång
Tillgångar som innehas kortare tid.

Pensionsskuld
Upptas i balansräkningen endast till den del av pensionsskulden som upparbetats från och med 1998. Pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse.

Periodisering
Kostnader och intäkter ska relateras till den period de uppstår (månad och år) så att ett rättvisande resultat redovisas

Resultat
Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller ett underskott (-).

Resultatmål
Nämndernas mål som ska bidra till att regionfullmäktiges effektmål nås. Kan vara ett- eller fleråriga. Beslutas i nämndens Svar på planeringsdirektiv och fastställs i nämndens Årsplan och budget som antas efter beslut om Regionplan och budget. Vissa resultatmål inom effektmålet Hållbar organisation är regiongemensamma.

Resultaträkning
Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat.

Återinvesteringar
Syftet med återinvesteringar är att bibehålla status på befintliga investeringar. Löpande återinvesteringar hanteras och beslutas av förvaltningen och ska finansieras inom befintlig ram.

Region Värmland