Nämndinitiativ till Socialnämnd gällande sysselsättningsgrad på särskilda boenden

2016 togs ett beslut någonstans i Torsby kommun om att genomföra ”heltidsresan” som man blev först med i hela Sverige, vilket man tydligt säger i den återrapportering som gjordes efter ett års hårt arbete i projektform. (Ks protokoll 2018-04-09)

Projektet pågick under tiden 2017-05-01 till 2018-04-30, de utvalda arbetsplatserna som ingick i projektet var, hemtjänst(Valbergsgården) särskilda boende(Klarastrand) samt korttidspolen.

Syftet med projektet var initialt att **hålla nere personalkostnader** samt utforma **schemamodeller** som bygger på en **god omsorg** och en **bra arbetsmiljö** (protokoll ksau 2016-11-09).

När projektet slutredovisades för kommunstyrelsen fanns två målskrivningar och det var att **uppnå heltid inom aktuella arbetsgrupper** och att **höjningen av sysselsättningsgrad skulle klaras inom budget.**

Man lyckades inom projektet med tre små arbetsplatser skapa heltidstjänster för de arbetsgrupper inom projektet inom befintlig budget!!!! (Dnr KST 2018/228)**men god omsorg och bra arbetsmiljö nämndes inte.**

Genom heltidsresans införande skapades mertid, resurspass, som då skulle användas istället för vikarier vilket har resulterat i en mängd resurspass och samtidigt en stor kostnad för användande av vikarier för att resurspassen passar inte in där behoven uppstår.

Dessa resurspass skapar stress och arbetsoro, Var ska jag va? Vem ska jag jobba med idag? Ett av grundsyftena med att göra heltidsresan var att skapa scheman som bygger på god omsorg och bra arbetsmiljö, men det glömdes tydligen bort bara alla fick heltid inom budgeten.

Orkar personalen inte arbeta pga. dåliga scheman så leder det på sikt till sämre omsorg.

Nu har alla heltid och svaret är; höjda vikarie kostnader och höjda sjukskrivningar trots stora insatser arbetsmiljömässigt (ks protokoll 2026-03-09, Årsbokslut 2025)något gick fel!!

Och där är vi idag! En heltidsresa med dålig implementering för de stora säbona med mängder av resurspass som håller på att slita personal i stycken.

En heltidsresa som någon har tyckt ska hållas inom budget.(i projektet med tre små arbetsplatser gick det)

Har någon kommun lyckats implementera heltid inom befintlig budget?

Torsby kommun kanske ska vara först med det också? Till vilket pris?

Nu står vi i ett läge där ny lagstiftning tillkommit som försvårar schemaläggningen ytterligare men att införa heltider utan att det ska få kosta låter som utopi. Frågan som bör ställas är; vad är en kostnad?

Pengar? Sjukfrånvaro? Sämre omsorg pga utsliten personal?

Denna resa går inte att genomföras utan en ökad kostnad, vi i nämnden har uppmärksammat att i Torsby ligger vi lågt i sysselsättningsgrad (0.60) på särskilda boenden gentemot andra kommuner i Värmland. Genom att höja graden tas lite av resurspassen bort och på sikt fås kostnaden för vikarier ner och arbetsoron minskar.

Sverigedemokraterna yrkar

· På en höjning av sysselsättningsgraden från 0.60 till 0.64 på särskilda boenden med start så snart som möjligt men senast schemaperioden från 2026-08-31.

Susanne Sätterlund 2: vice ordförande