SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
2024-10-09

Beslutsinstans	Kommunstyrelsens arbetsutskott, Lidköpings kommun
Datum och tid	Onsdagen den 9 oktober 2024, klockan 15:00 till 17:15.
Plats	Nicolairummet, stadshuset
Beslutande	
Ledamöter	Bertil Jonsson (M), Ordförande Pär Johnson (L), 1:e vice ordförande Gustav Edvinsson (S), 2:e vice ordförande Carina Ohlsson (S) Frida Nilsson (C)
Övriga närvarande	
Sekreterare	Ola Blomberg
Övriga	Ulrika Strandrot Frid, Kommundirektör Anna Sundbom, Näringslivschef Lotta Hjoberg, Sektorchef social välfärd Madelén Schöldberg, Utvecklingschef Christina Widén, Ekonomichef Helen Dahl, Enhetschef HR Ida Lennartsson, HR-konsult Magnus Ljungberg, Controller
Justering	Protokollet signeras digitalt. Elektroniska underskrifter redovisas på sista sidan av protokollet samt noteras på respektive sida.
Justerade paragrafer	§§ 37–45
Ordförande	Bertil Jonsson (M)
Justerare	Gustav Edvinsson (S)
Tillkännagivande	Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.
Publiceringsperiod	2024-10-11 – 2024-11-02
Protokollets förvaringsplats	Stadshuset, kanslienheten

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Upprop		
	Anmälan av eventuellt jäv		
	Val av justerare		
§ 37	Godkännande av dagordning		3
§ 38	Lidköpings kommuns pris för hållbar utveckling – Företagspriset 2024	KS 2024/525	4
§ 39	Information om samverkan i Skaraborgs kommunalförbund	KS 2024/343	5 - 6
§ 40	Information om processen för strategisk plan och budget 2026–2028	KS 2024/559	7
§ 41	Ekonomichefen informerar	KS 2024/513	8
§ 42	HR-chefen informerar	KS 2024/514	9
§ 43	Uppföljning arbetsmiljö – arbetsskador och tillbud	KS 2024/569	10
§ 44	Löneöversyn 2024	KS 2023/751	11
§ 45	Dialog med nämndpresidier		12

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 37

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Ärendet ”Dialog med nämndpresidier” läggs till som sista ärende på dagordningen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner därefter dagordningen för dagens sammanträde.

Beslutsunderlag

Kallelse och dagordning för sammanträde med kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-10-09.

Beslutet ska skickas till

-

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 38

Diarienummer KS 2024/525

Lidköpings kommuns pris för hållbar utveckling – Företagspriset 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ge pris för hållbar utveckling – Företagspriset 2024 till Företag 1, Prissumman uppgår till 20 000 kr.

Kostnaden finansieras inom befintlig budgetram för Sektor Samhälle år 2024.

Sammanfattning av ärendet

Till Lidköpings kommuns pris för hållbar utveckling, företagspriset 2024, har fem nomineringar inkommit:

De fem företagen har poängbedömts utifrån de tre hållbarhetskriterierna samt deras arbete avseende långsiktighet, utveckling, nytänkande och innovation inom hållbarhetsområdet.

Till vinnare av hållbarhetspriset 2024 föreslås Företag 1.

Förslag på motivering Vinnare, Företag 1

Med ett strategiskt arbete inom hållbarhet, lägger Företag 1 sedan fem år tillbaka ett stort fokus på miljö och hälsa som genomsyrar företaget. Här värnar man om miljön och människorna.

Miljömässigt följer man noggrant sin miljöpåverkan och jobbar strategiskt med förnybara energikällor och att minska sin energiförbrukning.

Företagets arbete med personalen kännetecknas av att vara strukturerat och transparent när det gäller både det miljömässiga och det sociala. Personalens välmående är nyckeln till framgång och ett stort fokus läggs på gedigen utbildning och uppföljningssamtal.

I sin bransch är företag 1 ett föredöme.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-09-24, Lidköpings kommuns pris för hållbar utveckling – Företagspriset 2024.

Beslutet ska skickas till

Näringslivschef Anna Sundbom

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 39

Diarienummer KS 2024/343

Information om samverkan i Skaraborgs kommunalförbund

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Chefen för Sektor social välfärd Lotta Hjoberg informerar om samverkan inom Skaraborgs kommunalförbund. Informationen innefattar bland annat:

- Struktur för vårdsamverkan inom Skaraborgs kommunalförbund
- Kommungemensamma verksamheter I Skaraborg
  Socialjouren, Utväg, Barnahus - samverkan vid misstanke om brott mot barn, Gryning vård, Mini-Maria, Resurscentrum Heder
- Vårdsamverkan Skaraborg
  verkar vi för att den enskilde ska uppleva en god hälsa och en sammanhållen vård och omsorg när hen är i behov av insatser från båda huvudmännen. För att lyckas med detta krävs ett gemensamt ansvar och strukturella förutsättningar.
- Nytt hälso- och sjukvårdsavtal
  Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal som beskriver parternas ansvar under avtalsperioden, med tillhörande lagreglerade överenskommelser, utarbetas för att kunna träda i kraft den 1 januari 2027.
- Tidplan och mötestillfällen för Politiskt samrådsorgan (SRO)
- Regionala Samverkans- och Stödstrukturer (RSS)
  Stödstrukturerna syftar till att skapa förbättrade förutsättningar för att bedriva verksamhetsrelevant utvecklingsarbete inom samtliga verksamhetsområden inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård.
- NUSO – en unik nationell studie om socialtjänstens omställning
  SKR och Karlstad universitet/FoU Välfärd Värmland har startat projektet Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning, NUSO. Syftet är att tillsammans med kommunerna ta fram kunskap om omställningens resultat och effekter – att få en gemensam bild av nuläget och se om vi är på rätt väg.

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

- Syftet med den nya socialtjänstlagen
  Huvudområden i det förberedande arbetet
  Fyra viktiga områden för omställningen av socialtjänstlagen

Beslutsunderlag

Muntlig information på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

Chefen för Sektor social välfärd Lotta Hjoberg

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 40

Diarienummer KS 2024/559

Information om processen för strategisk plan och budget 2026-2028

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Utvecklingschef Madelén Schöldberg informerar om olika alternativ för den förestående processen för strategisk plan och budget 2026–2028. Informationen innefattar bland annat:

- Tidigare budgetprocesser.
- Nulägesbeskrivning av SPB-processen 2026–2028.
- Kommunikation med partigrupperna.
- Diskussion om förvaltningens stöd till partierna i budgetprocessen.
- Diskussion om formerna för fullmäktiges beslut om SPB.
- Diskussion om vad som ska ingå i planeringsförutsättningarna.
- Diskussion om nämndernas roll i budgetprocessen.

Beslutsunderlag

Muntlig information på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

Utvecklingschef Madelén Schöldberg

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 41

Diarienummer KS 2024/513

Ekonomichefen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Controller Magnus Ljungberg informerar om förslag till kommunens yttrande över remissen ”Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn (SOU 2024:50)” samt vilka ekonomiska konsekvenser detta skulle få för Lidköpings kommun. Yttrandet ska fastställas av kommunstyrelsen.

Ekonomichef Christina Widén informerar om förslag till förlängning av arrendeavtal för solcellspark. Ärendet ska slutligt beslutas av kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Muntlig information på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

Ekonomichef Christina Widén

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 42

Diarienummer KS 2024/514

HR-chefen informerar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Enhetschef HR Helen Dahl informerar om följande ärenden:

- Kommunen kommer att överta ansvaret för folkhälsostrategen från och med årsskiftet. Tjänsten kommer att placeras inom sektor social välfärd.
- Förberedelser inför personalfesten 2025.
- Revisionens pågående granskning av kompetensförsörjning och arbetsmiljö inom äldreomsorgen.
- Övergripande rekryteringar
- Nytt avtal med Lönecenter från och med år 2025.

Beslutsunderlag

Muntlig information på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

HR chef Katarina Sundberg
Enhetschef HR Helen Dahl

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 43

Diarienummer KS 2024/569

Uppföljning arbetsmiljö – arbetsskador och tillbud

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet

Sammanfattning av ärendet

Arbetsskador, tillbud och riskobservationer rapporteras och hanteras i kommunens informationssystem för arbetsmiljö - KIA. Skador rapporteras oavsett om de lett till sjukfrånvaro eller inte. Anmälan går vidare till skyddsombud och chef. Arbetsgivaren är skyldig att utreda orsaker till arbetsskador och allvarliga tillbud i arbetet.

KIA-systemet ger en samlad bild av arbetsskador, tillbud och risker på arbetsplatserna i en kommun. På så sätt underlättar Kia det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Vid sammanträdet lämnas information om arbetsskador och tillbud under perioden 1 januari 2024 till och med 30 juni 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, Uppföljning arbetsmiljö - arbetsskador och tillbud

Beslutet ska skickas till

HR-chef Katarina Sundberg

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 44

Diarienummer KS 2023/751

Löneöversyn år 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Slutligt resultat för löneöversyn inklusive Vårdförbundet för 2024 blev 4,34%.

Vårdförbundet vidtog stridsåtgärder under löneöversyn 2024 varför processen blev utdragen och inte kunde slutföras på samma gång som övriga förbund. Tidigare rapport *Uppföljning löneöversyn 2024* (Ksau 2024-09-11 § 36) presenterade därför resultat exklusive Vårdförbundet.

Efter avslutad löneöversyn för Vårdförbundet kan slutligt utfall presenteras:

	Antal	Lönesumma	Lönesumma befintlig	Kostnad kr	Kostnad %
Sektor Bildning	1 642	61 049 249	58 409 013	2 640 236	4,52
Kommunlednings-kontoret	62	3 290 100	3 157 300	132 800	4,21
Sektor samhälle	68	3 087 800	2 930 350	157 450	5,37
Sektor service	420	13 709 893	13 094 054	615 839	4,70
Sektor social välfärd	1 670	54 057 556	51 986 180	2 071 376	3,98
Totalt	**3 862**	**135 194 598**	**129 576 897**	**5 617 701**	**4,34**

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Uppföljning löneöversyn 2024 inkl Vårdförbundet

Beslut KSAU 2024-09-11 § 36 Löneöversyn 2024

Beslutet ska skickas till

HR-chef Katarina Sundberg

Förhandlingsstrateg Ulrika Larsson

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

§ 45

Dialog med nämndpresidier

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Gustav Edvinsson (S) lyfter frågan om områden som behöver beredas av arbetsutskottet. Som exempel på dessa områden framfördes att arbetsutskottet bör träffa nämndernas presidier regelbundet.

Arbetsutskottet diskuterade förutsättningarna för regelbundna möten med nämndernas presidier.

Beslutsunderlag

Muntlig information/diskussion på sammanträdet.

Beslutet ska skickas till

-

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c

NETPUBLICATOR® VERIFIED

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: BERTIL JONSSON
Date: 2024-10-10 09:45:49
BankID refno: 38d394fb-82e7-48b3-b514-18463862263b2

Ordförande: Bertil Jonsson

Signed by: GUSTAV EDVINSSON
Date: 2024-10-10 09:47:03
BankID refno: 52e90e18-af08-448e-be56-4b8ce2fd66e9

2:e vice ordförande: Gustav Edvinsson

Signature reference: d7cf9075-a757-4deb-8bdf-29d84b1c5c0c