Barn- och ungdomsnämndens sammanträde

Onsdag 11 juni 2025 klockan 09:30-15:17, Stadshuset Sal B

Paragraf 41 omedelbart justerad

Ledamöter	**Ersättare**
Torbjörn Kock (S), ordf.	Majbritt Jensen (S)
Anki Hartmann (M), 1:e vice ordf.	Madelein Gusterman (S)
Bo Österberg (SD), 2:e vice ordf.	Timnit Habtemariam (S)
Karin Jonsson (S)	Karl Hellström (M)
Håkan Sipos (S)	Pasi Syrjänen (M)
Lilliann Virström (S)	Ann-Marie Eriksson (SD)
Matilda Karlsson (M)	
Mikael Eriksson (V)	
Petra Carlqvist (KD)	
Ingela Bengtsdotter Larsson (L)	
Johan Stenberg (M) tj. ers.	

Övriga deltagare

Nämndsekreterare Adnela Mustafic	Biträdande skolchef Carina Nygårds
Sakkunnig Inga-Lill Björklund	Skolchef Pia Alm Böö
Sakkunnig Jessica Petersson	Ledningskoordinator Theresia Eriksson
Divisionschef utbildning Peter Ekedahl	Gruppledare för Kristdemokraterna Maud Wachtmeister
Skolchef Ewa Björnfoth	Ekonom Anders Lindblom
Skolchef Heléne Linder	

Ordförande
Torbjörn Kock (S)

Justerare
Bo Österberg (SD)

Sekreterare
Adnela Mustafic

Anslagsbevis

Anslag uppsatt följande datum:	Sista dag för överklagande:	Datum för anslags nedtagande:
2025-06-12	2025-07-03	2025-07-04

Protokollet förvaras på Kommunledningskansliet, Nyköpings kommun.

Innehåll

BUN § 41 Yttrande från Barn- och ungdomsnämnden i Nyköpings kommun om promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter 3

BUN § 41 Yttrande från Barn- och ungdomsnämnden i Nyköpings kommun om promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter

Diarienummer: BUN25/330

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt in yttrande från Barn- och ungdomsnämnden gällande promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter. Yttrandet ska vara Kommunstyrelsen till handa senast 2025-06-13.

Kommunstyrelsen har även begärt in yttrande även ifrån Kompetens- och arbetsmarknadsnämnden, HR-avdelningen och Division utbildning.

Lag- och förordningsändringarna ska enligt promemorian träda i kraft den 1 juli 2026. De föreslagna ändringarna i skollagens bestämmelser om registerkontroll ska förenas med övergångsbestämmelser.

Bilagda tjänsteskrivelsen daterad 2025-05-20 finns ett yttrande från Barn- och ungdomsnämnden samt en sammanfattning av promemorian.

Följande förslag till förändringar föreslås

Förslag om utökad registerkontroll inom skolväsendet och pedagogisk verksamhet

Förslaget innebär skärpta krav på belastnings- och misstankeregisterkontroll för personer som anställs eller tas emot inom skolväsendet och annan pedagogisk verksamhet. Syftet är att stärka barnens säkerhet och trygghet genom att utvidga kontrollen till fler typer av brott och inkludera uppgifter ur misstankeregistret.

Ett utdrag ur belastnings- och misstankeregistret ska vara högst sex månader gammalt vid uppvisning. Dessutom föreslås att undantaget från skyldigheten att visa registerutdrag vid förnyad anställning hos samma arbetsgivare inom ett år avskaffas.

Vidare ska kommuner och Skolinspektionen få utökad möjlighet att genomföra registerkontroller i ärenden om godkännande och tillsyn av enskilda huvudmän. Arbetsgivare inom skolväsendet ska också kunna genomföra kontroller av redan anställda. Förslaget inkluderar även den kommunala vuxenutbildningen (komvux).

Slutligen föreslås att fler brott ska omfattas av domstolarnas skyldighet att underrätta Skolinspektionen om vissa domar i brottmål.

Förslag om utökad registerkontroll inom högre utbildning och yrkeshögskolan

Förslaget innebär skärpta krav på belastningsregisterkontroll för vissa högskoleutbildningar. Syftet är att stärka säkerheten och integriteten genom att utvidga kontrollen till fler brott och även omfatta utbildningar som ges av enskilda utbildningsanordnare.

Förslaget inkluderar möjligheten för enskilda utbildningsanordnare att få direktåtkomst till uppgifter i antagningsregistret hos Universitets- och högskolerådet (UHR), vilket kan effektivisera antagningsprocessen.

Vidare föreslås en ny bestämmelse om tystnadsplikt för personer som deltar eller har deltagit i verksamhet hos enskilda utbildningsanordnare som inte omfattas av offentlighets- och sekretesslagen. Denna förändring syftar till att stärka skyddet av personuppgifter och säkerställa att känslig information hanteras korrekt.

Förslag om ny grund för avskiljande inom högskolan och yrkeshögskolan

Förslaget innebär att en ny grund för avskiljande införs inom högskolan och yrkeshögskolan. Den nya regeln ska omfatta studenter och studerande som har varit föremål för disciplinära åtgärder. Syftet är att stärka regelverket kring disciplinära överträdelser och säkerställa att lärosäten har tydliga möjligheter att avskilja personer vars beteende påverkar utbildningsmiljön negativt.

Några av de konsekvenser som presenteras i promemorian
Förslagen innebär en utökad registerkontroll inom skolväsendet och pedagogisk verksamhet, där fler brott omfattas och även kontroll sker i misstankeregistret. Trots att detta kan påverka ett stort antal individer och medföra ett visst intrång i den personliga integriteten, bedöms intrånget vara proportionerligt i syfte att stärka skyddet för barn och elever.

Registerkontrollen förblir oförändrad i sitt grundläggande förfarande, och arbetsgivarna kan fortsatt tillämpa etablerade rutiner vid anställning. Förslagen ger skolhuvudmännen ett förbättrat beslutsunderlag och en stärkt tillsyn över enskilda huvudmän och individer i pedagogisk omsorg.

Borttagandet av undantaget från skyldigheten att visa registerutdrag vid förnyad anställning innebär en betydande administrativ ökning för skolhuvudmännen, särskilt vid tillfälliga vakanser. Som alternativ föreslås en förkortad frist vid tillämpningen av undantaget för att balansera barnets och elevens skydd mot den administrativa bördan.

Arbetsgivare får möjlighet att regelbundet kontrollera om redan anställda förekommer i belastningsregistret. Eftersom detta är en fakultativ åtgärd,

kan varje arbetsgivare besluta om kontroll utifrån sina behov, och förslaget bedöms inte medföra ökade kostnader utöver befintliga budgetramar.

Även om förslagen innebär en viss inskränkning i den kommunala självstyrelsen, anses den vara proportionerlig i förhållande till syftet att skydda elever från våld, övergrepp och skadlig påverkan.

För studenter kan avskiljande från utbildning ha ekonomiska konsekvenser och påverka inträdet på arbetsmarknaden. Belastningsregisterkontrollen inför antagning till vårdutbildningar stärker skyddet för patienter, och möjligheten att avskilja olämpliga studenter bidrar till en tryggare utbildningsmiljö, särskilt inom yrkeshögskolan.

Förslagen är utformade med barnets bästa som utgångspunkt och syftar till att säkerställa en trygg utbildningsmiljö för barn och elever.

Det centrala innehållet i förslaget till yttrande
Barn- och ungdomsnämnden i Nyköpings kommun ställer sig i huvudsak positiv till promemorians förslag om utökad registerkontroll inom skolväsendet och pedagogisk verksamhet. Förslagen stärker skyddet för barn och unga, vilket är i linje med kommunens mål att skapa trygga, inkluderande och rättssäkra lärmiljöer för alla elever. I yttrandet lyfts några särskilda synpunkter och förtydliganden som nämnden vill framhålla.

Sammanfattningsvis välkomnar Barn- och ungdomsnämnden i Nyköping promemorians ambition att stärka barns trygghet genom skärpt kontroll vid anställning och antagning till utbildning. Förslagen är i linje med Nyköpings mål att ha Sveriges bästa skola 2030, där trygghet och kvalitet i undervisningen är avgörande.

Barnrättsprövning
Ärendet påverkar barn indirekt. Då ärendets natur är för barnets bästa beaktas barnets bästa i förslaget till beslut.

Yttranden och yrkanden
Inlägg i ärendet görs av Bo Österberg (SD) och Mikael Eriksson (V).

Bo Österberg (SD) yrkar på ändring i yttrandet från Barn- och ungdomsnämnden som är bilagt tjänsteskrivelsen daterad 2025-05-20. Bo Österberg (SD) lämnar in ett särskilt yttrande där ändringsyrkandet framgår.

Propositionsordning
Ordförande Torbjörn Kock (S) finner att det finns två förslag till beslut: ett ändringsyrkande från Bo Österberg (SD) och det framskrivna förslaget. Efter Barn- och ungdomsnämndens godkännande ställer ordförande proposition på de två förslagen mot varandra och finner att det framskrivna förslaget bifalls.

Barn- och ungdomsnämnden beslutar

1) **att** anta Yttrande från Barn- och ungdomsnämnden i Nyköpings kommun om promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 2025-05-20,

2) **att** lämna yttrandet till Kommunstyrelsen, samt

3) **att** paragrafen justeras omedelbart.

Bilagor till beslutet:

- Särskilt yttrande från Bo Österberg (SD)

Beslutet skickas till:

- Kommunstyrelsen

Bilaga § ~~42~~ 41
FL 36 §
Adnela Mustafic

Sverigedemokraterna Nyköping

Särskilt yttrande i Barn- och ungdomsnämnden den 17 mars

Ärende 12. Yttrande från Barn- och ungdomsnämnden i Nyköpings kommun om promemorian Utökad registerkontroll i utbildningsväsendet och en ny grund för avskiljande av studenter BUN 25/330

Sverigedemokraterna yrkade på följande förändringar i yttrandet, men vann inte gehör för detta och vill därför förtydliga vårt ställningstagande för Nyköpings medborgare genom detta särskilda yttrande.

Under rubriken **Behov av avvägning vid återanvändning av registerutdrag** yrkade vi på att det som är rött skulle strykas då vi anser att kommunen inte ska rekrytera kriminella personer ens på korta vikariat.

Behov av avvägning vid återanvändning av registerutdrag
Vi ser positivt på att fler brott inkluderas i kontrollen samt att även misstankeregistret omfattas. Samtidigt vill nämnden lyfta att borttagandet av undantaget från krav på registerutdrag vid förnyad anställning riskerar att försvåra bemanningen av vikariat, särskilt i en tid där tillgången till behörig personal redan är ansträngd. Vi förespråkar därför fortsatt dialog kring möjligheten att införa en kortare frist (t.ex. 3–6 månader) snarare än att helt ta bort undantaget.

Under rubriken **Fakultativ kontroll av redan anställda – en rimlig avvägning** yrkade vi på att det som är rött skulle strykas och orden ”bör dock” ersättas med ”behöver” då vi anser att ”bör dock” kan tolkas på ett icke önskvärt sätt.

Fakultativ kontroll av redan anställda – en rimlig avvägning
Att arbetsgivare får möjlighet men inte skyldighet att genomföra regelbundna kontroller av redan anställda ger ett flexibelt verktyg, vilket vi ser positivt på. Denna möjlighet bör dock förenas med tydlig vägledning från nationell nivå.

Nyköping 2015-06-11

Bo Österberg (SD)