



PROTOKOLL FRÅN KOMMUNÖVERGRIPANDE SAMVERKANSGRUPP

Tid och plats	Yxningen, 14 september 2026, kl. 13:15–14:45	
Närvarande	Linda Ljungqvist, kommundirektör (ordförande)	Karolina Fyrsten, sekreterare
	Sanna Lindholm, HR-chef	
	Ann-Sofie Westin (Akademikeralliansen), Gabriella Hansgé (Vision), Eva Sagmar (Kommunal), Ulrika Lundgren (Kommunal), Camilla Wall (Sveriges Lärare), Maria Gullquist (Sveriges Skolledare), Sara Kindahl (Sveriges Arbetsterapeuter), Maria Andersson (Akademikerförbundet SSR), Carolin Grundtman (Akademikerförbundet SSR) Sofie Malm Höglund (ekonomichef), Peter Wallentin (t.f. utvecklingschef) Frånvarande: Klas Liljestrand (Akademikeralliansen), Maria Njord Westerling (Sveriges Lärare), Helena Wigg (Sveriges Lärare)	
Justerare	En representant per arbetstagarorganisation	

Förhandling enligt 11 § MBL [Majoritetens budget](#).

Inkomna yrkanden i slutet av protokollet. Sveriges lärare återkopplar via e-post efter möte att man inte har något att erinra avseende förhandlingen och bifogar sina yttranden.

Ekonomichef Sofie Malm Höglund informerade om budgetförslaget för 2027. Det noterades att budgeten alltså omfattas av sekretess och i detta skede delges de fackliga organisationerna enbart för information. Den sittande kommunstyrelsen behandlar ärendet kommande vecka, varpå beslut fattas av tillträdande kommunstyrelse efter valet. Den politiska inriktningen anger ett sparmål om 2 % i överskott för att trygga framtida investeringsbehov.

Akademikeralliansen efterfrågade motiveringen till att budgetramen för placeringskostnader inte uppjusteras, då innevarande års utfall påvisar ett underskott. Kommundirektören framhöll att framtida volymer är svåröversägliga; trots årets ökning är det vanskligt att prognosticera behovet inför kommande år.

Akademikeralliansen belyste den höga arbetsbelastningen för rektorer till följd av stora personalgrupper och avser att inkomma med ett skriftligt yrkande i frågan. Vidare framhölls behovet av utökat uppdrag för utökat uppdrag för för MAR (medicinskt ansvarig förrehabilitering) och lönesatsning för lönesatsning för fysioterapeuter. Sveriges Arbetsterapeuter instämde i behovet av stärkt löneläge och påtalade att en tjänstgöringsgrad



om 20 % för MAR är otillräcklig för uppdragets omfattning. Kommundirektören hänvisade hanteringen av dessa frågor även till förvaltningens samverkansgrupp.

Akademikeralliansen underströk vikten av att effektiviseringsåtgärder och nyttoeffekter uppnås utan negativ inverkan på arbetsmiljön. Kommundirektören klargjorde att det ingår i förvaltningens ständiga uppdrag att utveckla sina processer och identifiera effektiviseringar. Exempelvis kan processkartläggning samt fördjupat samarbete inom Itsam frigöra resurser till förmån för vård- och omsorgsverksamhetens framtida behovs framtida behov.

Kommunal anförde att det minskade barnantalet bör nyttjas till att reducera barngruppernas storlek i förskolan, vilket betraktas som en prioriterad fråga. Sveriges Lärare instämde i vikten av minskade barngrupper med bibehållen personalbemanning.

Kommunal lyfte även bemanningen och löneläget inom äldreomsorgen samt påtalade brister i arbetsmiljön till följd av strama bemanningstal, ohållbara schemastrukturer och svårigheter med vikarietillgång.

Kommundirektören uppmanade organisationerna att inkomma med eventuella skriftliga yrkanden. Förhandlingen förklarades avslutad i enighet.

1. Bilagor Yttranden



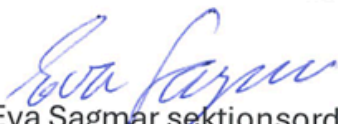
Yttrande till majoritetens budget Åtvidabergs Kommun 2027

Kommunal vill att man använder utrymmet som eventuellt uppstår inom förskolan med ett minskat barnantal till att göra barngrupperna inom förskolan mindre. Vi får signaler från våra medlemmar att arbetsmiljön är väldigt ansträngd och att man ofta får planera om i verksamheten och flytta runt på personal p.g.a brist på vikarier och att man ska spara genom att inte sätta in vikarie. Vi ser att det blir svårt att planera och genomföra olika aktiviteter och dela in i grupper när man går kort med personal. För att ge våra barn de bästa förutsättningarna inför skolan så menar Kommunal att det är nödvändigt att barngrupperna blir mindre.

När det gäller äldreomsorgen gjordes förra året en liten satsning på ökad grundbemanning inom SÄBO. Vi ser att det är långt ifrån tillräckligt. Vi har i Åtvidabergs kommun en låg bemanning jämfört med andra kommuner. Detta medför att vi har scheman som inte är rimliga med fortsatt delade turer och arbete fredag kväll innan ledig helg både inom SÄBO och hemtjänst.

Vi hör och ser att flera söker sig till andra kommuner och till helt andra yrken för att få rimliga arbetsförhållanden och bättre lön. Ska kommunen kunna behålla anställda och kunna rekrytera nya medarbetare inom vård och omsorg så behöver villkoren och arbetsmiljön förbättras avsevärt. Vi skriver 2027 och erbjuder fortfarande inte heltidstjänster till alla som vill ha det.

Styrelsen Kommunal Öst sek Åtvidaberg/


Eva Sagmar sektionsordförande



Åtvidaberg 260915

Yrkande:

Sveriges Arbetsterapeuter yrkar att MAR-uppdragets omfattning ska utökas och likställas MAS-uppdraget organisatoriskt, för att kunna fullgöra de uppgifter och ta det ansvar som framgår av hälso- och sjukvårdsförordningen (2017:80), HSF. Idag är MAR-uppdraget på 20%, vilket är ohållbart uppdrag att utföra då Legitimerad Arbetsterapeut/Fysioterapeut även behöver arbeta kliniskt i verksamheten.

MAR:s viktigaste ansvar

- Säkerställa att rehabiliteringen bedrivs enligt **gällande lagar och föreskrifter**.
- Ansvara för att det finns **rutiner och riktlinjer** för rehabiliteringsinsatser.
- Följa upp **patientsäkerhet och kvalitet** inom rehabiliteringsområdet.
-
- Säkerställa att **delegeringar och arbetsrutiner** är säkra och ändamålsenliga.
- Medverka i och följa upp **avvikelser, riskanalyser och förbättringsarbete**.
- Säkerställa att personal har **rätt kompetens** och arbetar enligt vetenskap och beprövad erfarenhet.
- Vara rådgivande i rehabiliteringsfrågor till verksamhetsledning och personal.
- Samverka med exempelvis **MAS, arbetsterapeuter, fysioterapeuter, sjuksköterskor och regionens vårdgivare**.
- Följa upp att patienter får en **säker, ändamålsenlig och individuellt anpassad rehabilitering**.

Kort sagt: MAR har ett övergripande kvalitets- och patientsäkerhetsansvar för kommunens rehabilitering, men är **inte personligt ansvarig för varje enskild rehabiliteringsåtgärd**.

Den centrala bestämmelsen finns i **11 kap. 4 § hälso- och sjukvårdslagen (HSL)** och **4 kap. 6 § hälso- och sjukvårdsförordningen (HSF)**. MAR har, i tillämplig omfattning, samma särskilda medicinska ansvar som MAS och dessutom ett särskilt ansvar för rehabilitering, habilitering och hjälpmedel.



AkademikerAlliansen är en sammanslutning av utvalda Saco-förbund vars medlemmar utgörs av akademiker. Inom Åtvidabergs kommun representerar AkademikerAlliansen förbunden Akavia, Naturvetarna, Sveriges Ingenjörer, Fysioterapeuterna, Sveriges skollära, DIK och Sveriges arkitekter. Nedan anges "AkademikerAlliansen" när den lokala avdelningen för AkademikerAlliansen åsyftas.

AkademikerAlliansen inom Åtvidabergs kommun anser att dess medlemmar innehar nyckelkompetenser som måste värdesättas. Medlemmarna behöver ges en positiv löneutveckling samt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, där arbetsmiljö, återhämtning, goda villkor och möjligheter att påverka individuella arbetsförhållanden är centrala delar. Detta är avgörande för att kommunen ska kunna klara den långsiktiga kompetensförsörjningen och uppfylla de krav som följer av gällande regelverk och lagstiftning.

Budgeten innehåller flera prioriterade uppdrag och ambitioner som i hög grad förutsätter akademisk och specialiserad kompetens. Det gäller bland annat ökade skolresultat, ökad skolkvalitet, omställning inom vård och omsorg, rehabilitering, effektivisering, nyttorealiseringsprojekt samt förändrade arbetssätt. Dessa mål förutsätter att ledarskapsutveckling, kompetensutveckling och lönepolitik inte blir underfinansierade och att åtgärder för att behålla senior kompetens omfattar fler än en sektor. Detta gäller särskilt Akademikeralliansen medlemmar och yrkesgrupper, där många är attraktiva även för den privata arbetsmarknaden. AkademikerAlliansen ser positivt på flera av ambitionerna, men bedömer att budgeten inte tillräckligt tydligt redovisar hur uppdragen ska bemannas, vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras bort och hur arbetsmiljön påverkas.

Yrkande

Att arbetsgivaren tar fram en analys av rektorernas organisatoriska förutsättningar, inklusive antal medarbetare per rektor, administrativt stöd, arbetsmiljöbelastning och möjlighet att bedriva ett närvarande pedagogiskt ledarskap.

Att arbetsgivaren genomför en särskild löneanalys för fysioterapeuterna och att gruppen prioriteras i kommande löneöversyn.

Att arbetsgivaren särskilt följer upp arbetsmiljön för akademiker, chefer och specialistfunktioner inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen bör omfatta arbetsbelastning, handlingsutrymme, bemanning, prioriteringar och påverkan av vakanta eller indragna tjänster.

Åtvidaberg 16 / 9 2026

För Akademikeralliansen i Åtvidaberg
Klas Liljestrand, ordf.



Sveriges Lärare

Åtvidaberg 2026 09 17

Sveriges Lärare kommer med följande synpunkter gällande budgetförutsättningarna inför 2027:

Förskolan: I budgetförslaget ser vi inga satsningar på att öka bemanning i förskolan. Åtvidabergs kommun följer idag inte Skolverkets rekommendationer på barngruppernas storlek. Vi ser i förslaget att kommunen tänker utreda förskolans bemanning. Sveriges Lärare vill att denna utredning ska ske skyndsamt och att man i denna utredning tar i beaktning att alla förskollärare ska få en ökad reglerad planeringstid. Den reglerade tiden kommer att vara fem timmar per förskollärare. Hur många personer behöver anställas för att säkerställa denna nya reglering vill vi att kommunen tar i sin beaktning i utredningen.

Fritidshemmet: Sveriges Lärare vill att man också tar i beaktning att lärare i fritidshem kommer att få reglerad planeringstid på fem timmar per vecka och lärare. Det innebär att kommunen behöver se över lärartätheten. I Åtvidaberg är antalet behöriga lärare i fritidshem låg vilket påverkar förutsättningarna att följa läroplanen och därmed öka måluppfyllelsen. I dagsläget finns det inte en behörig lärare i fritidshem på varje avdelning.

Särskilt stöd: Vi vill att elever i Åtvidabergs kommun, oavsett stadie eller skola, som är i behov av stöd för att lyckas i skolan, ska få det *stöd de har rätt till enligt skollag*. Vår uppfattning är att satsningen på ökad lärartäthet kommer att främja både måluppfyllelse och närvaro i skolan och ser därför positivt på en satsning och ökad grundbemanning. I dagsläget finns inte utbildade speciallärare på varje skola. En förutsättning för att öka måluppfyllelsen är att det finns fler vuxna i skolan.



Oroande frånvaro: Minska den oroande frånvaron. Många av dessa elever med oroande frånvaro har en NPF-diagnos, oftast inom autismspektrumtillstånd. Skolan kan ha svårt att möta dessa elevers behov på grund av för få resurser både resurser i form av stödpersoner/speciallärare och lokaler som är anpassade för den elevgruppen. Vi behöver kunna möta dessa elever i god tid och då krävs bättre förutsättningar.

Volymökningar: Sveriges Lärare skulle vilja få till riktlinjer kring hur tillskottet kopplat till volymökning ska användas. Vi i Sveriges Lärare ser behov av fler lärare och bättre lokalförutsättningar.

Volontärer: Sveriges Lärare känner en oro för att volontärer ersätter behovet av en ökad grundbemanning.

Vi i Sveriges Lärare i Åtvidaberg ser fram emot att följa utvecklingen av de vallöften som rör skolan. Vi ser fram emot att få ta emot våra nya kollegor så att vi blir fler vuxna i skolans värld.

Sveriges Lärare Åtvidaberg, *Maria Njord-Westerling och Jennie Bäckström*