Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2022-09-27

Kommun	Essunga kommun
Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Tid och plats	Tisdagen den 27 september 2022, klockan 17:00 till 18:12 i Sammanträdesrum A (Nossan).
Beslutande	
Ledamöter	Maria Åkebrand (KD) Kenth Henningsson (S) Joakim Svensson (M) Tobias Wallin (M) Annette Hillström (S) Ralph Lundell (KD)
Tjänstgörande ersättare	Caroline Lundgren (M) ersätter Pernilla Jönsson (M)
Övriga närvarande	
Ersättare	Mats Olsson (MP)
Övriga	Tina Hededal, Chef utbildningssektor Sandybel Keryo, Nämndsekreterare Petra Christoffersson, Facklig företrädare.

Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum
2022-09-27

Utses att justera	Tobias Wallin (M)
Justeringens plats och tid	Kommunhuset 5 oktober, klockan 16-17.
Justerade paragrafer	§§ 48-67

Underskrifter

Sekreterare

Sandybel Keryo

Ordförande

Maria Åkebrand (KD)

Justerare

Tobias Wallin (M)

Bevis om tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Kommun	Essunga kommun
Beslutsinstans	Utbildningsnämnden
Datum för sammanträdet	2022-09-27
Datum då tillkännagivandet publiceras	2022-10-05
Datum då publiceringen av tillkännagivandet upphör	2022-10-28
Förvaringsplats av protokollet	Kommunhuset
Sekreterare	Sandybel Keryo

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Val av justerare samt tid och plats för justering		
§ 48	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9, läsåret 2022/2023	Un 2022/61	6 - 7
§ 49	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023	Un 2022/62	8 - 9
§ 50	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro särskola, läsåret 2022/2023	Un 2022/63	10 - 11
§ 51	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2022/2023	Un 2022/65	12
§ 52	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2022/2023	Un 2022/66	13
§ 53	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023	Un 2022/67	14 - 15
§ 54	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad och 5-årsverksamheten Lyan, läsåret 2022/2023	Un 2022/68	16
§ 55	Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2022/2023	Un 2022/69	17
§ 56	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2022/2023	Un 2022/70	18 - 19
§ 57	Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023	Un 2022/71	20 - 21
§ 58	Redovisning kränkningsärenden vårterminen 2022	Un 2022/86	22 - 24
§ 59	Verksamhetsplan med budget 2022-2024	Un 2021/67	25
§ 60	Delårsrapport tertial 2 2022 för utbildningsnämnden	Un 2022/5	26
§ 61	Förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023-2024	Un 2022/84	27 - 28
§ 62	Gymnasierapport, rapport kommunens aktivitetsansvar 2022	Un 2022/85	29 - 30

§ 63	Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2022	Un 2022/55	31
§ 64	Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2022	Un 2022/8	32
§ 65	Delgivningar utbildningsnämnden 2022	Un 2022/9	33
§ 66	Information utbildningsnämnden 2022	Un 2022/7	34

§ 48

Diarienummer Un 2022/61

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling läsåret 2022/2023 för Nossebro skola 6-9.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 18 § 3 kap. diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap. skollag (2010:800) innehåller mer specifikt vilket ansvar huvudmannen har. Huvudmannen ska se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sitt eget och sina kompisars välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Alla elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten. Och känna sig trygga på hela skolans område.
- Bibehålla medvetenheten och kunskapen om följderna av kränkningar på sociala medier, sms och mms.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-08-26
- Förslag plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola 6-9 läsåret 2022-2023
- Protokollsutdrag UNAU § 37 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Tomas Johansson

§ 49

Diarienummer Un 2022/62

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro skola och fritidshem, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Alla barn ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla barn ska uppmuntras att ta eget ansvar för sin och sina kamraters välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans personal om någon inte känner sig trygg.
- Elevrådets trivselregler ska implementeras i samtliga klasser, bland personal och vårdnadshavare.
- Alla ska använda ett respektfullt språk.
- Elever ska ha kunskaper om denna plan.
- Elever ska ha kunskaper om hur de påverkar andra och hur de påverkas av innehållet i sociala medier.
- Öka elevernas självförtroende och självkänsla genom rörelsesatsning och rastaktiviteter.
- Specialpedagogik för lärande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-06-20
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-06-20
- Protokollsutdrag UNAU § 38 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Lamis Daher
- Administratör skola/förskola

§ 50

Diarienummer Un 2022/63

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Nossebro särskola, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Nossebro särskola 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta eget ansvar för sin och sina kamraters välbefinnande.
- Elever och vårdnadshavare ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Alla ska använda ett respektfullt språk och ha ett gott bemötande.
- Öka elevernas självförtroende och självkänsla genom att respektera och ta hänsyn till elevers olikheter.

Alla elever ska få utvecklas efter sina egna förutsättningar.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-09-03
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-09-03
- Protokollsutdrag UNAU § 39 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Anna Benedetto
- Administratör skola/förskola

§ 51

Diarienummer Un 2022/65

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Stallaholm, Nossebro, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Stallaholm, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna
- Pedagogerna ska utveckla utbildningen efter kunskaper som erfars genom "Specialpedagogik för lärande" och "ABC för pedagoger".

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-07-21
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-07-21
- Protokollsutdrag UNAU §40 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Stallaholms förskola
- Administratör skola/förskola

§ 52

Diarienummer Un 2022/66

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Ängen, Nossebro, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Ängen, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Minimera kränkningar och diskriminering i barngrupperna
- Pedagogerna ska utveckla utbildningen efter kunskaper som erfars genom ”Specialpedagogik för lärande” och ”ABC för pedagoger”.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-07-21
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-07-21
- Protokollsutdrag UNAU § 41 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Ängens förskola
- Administratör skola/förskola

§ 53

Diarienummer Un 2022/67

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

- Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Bredöls skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Fler rastpedagoger ute på rasterna.
- Mixade åldersgrupper i den ordinarie verksamheten på fritids.
- Se över låsen på skolans toaletter.
- Specialpedagogiska lyftet.
- Värdegrundsarbete del 1 och 2 i Läroplanen.

Under sammanträdet var ledamöterna överens om att ge sektorn i uppdrag att åtgärda de trasiga toalettlåsen snarast.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-06-14
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-06-14
- Protokollsutdrag UNAU § 42 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Madelaine Hallin
- Administratör skola/förskola

§ 54

Diarienummer Un 2022/68

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Dalagården, Främmestad och 5-årsverksamheten Lyan, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på förskolan Dalagården och Lyans 5-årsverksamhet, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Utveckla lärmiljöer för att skapa trygghet, via ABC-utbildning
- Aktivt sprida pedagoger vid vistelse på utegården.
- Fortsätta med uppdelningar av barngrupper.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-06-14
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-06-14
- Protokollsutdrag UNAU § 43 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor, Madelaine Hallin
- Administratör skola/förskola

§ 55

Diarienummer Un 2022/69

Plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret i Fåglum, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Fåglums förskola Äventyret, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 18 § 3 kap. diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap. skollag (2010:800) innehåller mer specifikt vilket ansvar huvudmannen har. Huvudmannen ska se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Lugn, trygg och stabil barngrupp med omtanke om varandra
- Arbeta för en ökad respekt och solidaritet för varandra mellan barnen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-08-18
- Förslag plan mot diskriminering trakasserier och kränkande behandling för Förskolan Äventyret Fåglum läsåret 2022-2023
- Protokollsutdrag UNAU § 44 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Veronika Lind
- Administratör förskola

§ 56

Diarienummer Un 2022/70

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds förskola, läsåret 2022/2023, med omformulering.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 18 § 3 kap. diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap. skollag (2010:800) innehåller mer specifikt vilket ansvar huvudmannen har. Huvudmannen ska se till att det i varje verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. En plan ska upprättas varje år för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Nolltolerans mot alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Att vi ska få en lugn trygg och stabil barngrupp med omtanke om varandra.
- Vi vill ha en bra introduktion för ny personal.
- Vi vill väva in de olika modersmålsspråken som finns i barngruppen
- Vi vill genom temaarbetet visa barnen vikten av att vara omtänksamma och respektfulla mot varandra och låta alla vara med.

Under sammanträdet yrkar ordförande Maria Åkebrand (KD) på omformulering av punkten gällande bra introduktion för ny personal där hon vill att ”bra” ersätts med ”tydlig”. Utbildningsnämndens ledamöter ställer sig bakom yrkandet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-08-18
- Förslag Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Förskolan i Jonslund, läsåret 2022/2023
- Protokollsutdrag UNAU § 45 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Veronika Lind
- Administratör förskola

§ 57

Diarienummer Un 2022/71

Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling för Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023

Utbildningsnämndens beslut

Anta Plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling på Jonslunds skola F-5 och fritidshem, läsåret 2022/2023.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 3 kap. 18 § diskrimineringslagen (2008:567) ska en utbildningssamordnare ha riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att förhindra trakasserier och sexuella trakasserier. Utbildningssamordnaren ska även följa upp och utvärdera dessa.

6 kap 8 § skollag (2010:800) anger att huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande års plan.

Mål för läsåret 2022/2023:

- Alla elever ska känna sig trygga på hela skolans område.
- Alla elever ska uppmuntras att ta ett eget ansvar för sin egen och sina kompisars välbefinnande, samt vara trygga med att informera skolans/ fritidshemmets personal om någon inte känner sig trygg.
- Elevrådets trygghetsregler ska implementeras i samtliga klasser, bland personal och bland vårdnadshavare.
- Elever ska ha kunskaper om denna plan.
- Nya elever ska känna sig välkomna och inkluderade i verksamheten.
- Specialpedagogik för lärande

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-06-16
- Förslag plan mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling, 2022-06-16
- Protokollsutdrag UNAU § 46 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Rektor Anna-Karin Lindberg
- Administratör skola/förskola

§ 58 Diarienummer Un 2022/86

Redovisning kränkningsärenden vårterminen 2022

Utbildningsnämndens beslut

Återremittera ärendet till förvaltningen för komplettering av underlag.

Sammanfattning av ärendet

Enligt utbildningsnämndens delegationsordning punkt 7.5, ska chef utbildningssektor eller motsvarande tjänsteman skyndsamt utreda omständigheterna vid anmälan om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling och i förekommande fall vidta åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Enligt fastställda riktlinjer vid kränkningsärenden (Un 2019-03-04, § 18), ska en redovisning av alla kräkningsärenden ske senast på utbildningsnämndens andra sammanträde påföljande termin.

Nedan är en sammanställning av inrapporterade kränkningsärenden under vårterminen 2022 på Essunga kommuns skolor, fritidshem och förskolor till och med den 14 juni 2022. Alla ärenden är utredda och avslutade.

På förskolorna samt särskolan har inga kränkningsärenden inkommit under vårterminen 2022.

JONSLUND	
Årskurs	***Antal***
Fritids	0
Åk F-klass	0
Åk F-4	1
Åk 1	3
Åk 1-2	0
Åk 2-3	4
Åk 4-5	2

BREDÖL	
Årskurs	*Antal*
Lyan 5-årsverksamhet	0
Fritids	0
Åk F-klass	0
Åk F-1	1
Åk F-2	1
Åk 2-3	1
Åk 3	0
Åk 4	0
Åk 5	2
Fritids	0

NOSSEBRO F-5	
Årskurs	*Antal*
Fritids	0
Åk F-klass	1
Åk 1	2
Åk 2	5
Åk 3	2
Åk 4	6
Åk 5	1

NOSSEBRO 6-9	
Årskurs	*Antal*
Åk 6	9
Åk 6-8	2
Åk 7	2
Åk 6-7-8	1
Åk 8	2
Åk 9	0

Stallaholms förskola	
Årskurs	*Antal*
Förskola	2

Fritids Sörgården	
Årskurs	*Antal*
Fritids	1

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-08-30

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare

§ 59

Diarienummer Un 2021/67

Verksamhetsplan med budget 2022-2024

Utbildningsnämndens beslut

Utbildningsnämnden har tagit del av uppföljningen och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Under utbildningsnämndens arbetsutskotts sammanträde 2022-06-14 beslutades det om en handlingsplan som syftade till att verksamheten ska nå ett nollresultat vid årets (2022) slut. Efter utbildningsnämndens arbetsutskotts fastställande av handlingsplanen ska dess åtgärder genomföras. Uppföljning och utvärdering av handlingsplanen ska göras på samtliga utskottets sammanträden fram till dess att budgeten är i balans.

Uppföljningen visar att resultatet i dagsläget ser positivt ut, men än inte i balans och ytterligare uppföljning krävs.

Beslutsunderlag

- Antagen handlingsplan budget 2022 tertial , 2022-06-17
- Protokollsutdrag § 34 Unau 2022-06-14, Verksamhetsplan med budget 2022-2024, 2022-06-17
- Tjänsteskrivelse, 2022-09-06
- Protokollsutdrag UNAU § 53 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

Tina Hededal, chef utbildningssektor

§ 60

Diarienummer Un 2022/5

Delårsrapport tertial 2 2022 för utbildningsnämnden

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna delårsrapport tertial 2 2022 för utbildningsnämnden och lägga den till handlingarna med komplettering.

Sammanfattning av ärendet

Tina Hededal, chef utbildningssektor informerar i ärendet. I nuläget ligger nämnden – 300 tkr. Underlag i ärendet och en mer genomgående presentation kommer att göras på utbildningsnämndens sammanträde den 27 september då beslut kommer att fattas.

En delårs- eller tertialrapport är en sammanställning av kommunens räkenskaper för en period som inte motsvarar ett helt räkenskapsår. Detta är en förenklad resultaträkning och är av mindre omfattning än en årsredovisning.

I prognosen utgår man från de resultat som uppnåtts till dagens datum samt de förväntade förändringar man tror kommer att gälla för satta antaganden resten av budgetperioden. Om prognosen visar på avvikelser mot budget kan de styrande, med stöd av prognosen, göra de förändringar som krävs för att få budgeten i balans igen.

Med komplettering menar nämnden en förklaring om varför vi backar i resultat vad gäller läsförståelse.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag UNAU § 54 2022-09-13, 2022-09-20
- Delårsrapport 2022 tertial 2

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

§ 61

Diarienummer Un 2022/84

Förlängning av handlingsplan psykisk hälsa 2023-2024

Utbildningsnämndens beslut

Kommunfullmäktige beslutar

Handlingsplan för psykisk hälsa förlängs att gälla 2023-2024

Sammanfattning av ärendet

Skaraborgs kommunalförbunds direktion har 2022-06-03, § 28/22 ställt sig bakom en förlängning av den länsgemensamma handlingsplanen för psykisk hälsa 2023-2024 och rekommenderat kommunerna att göra detsamma.

Sedan 2016 finns en strukturerad samverkan mellan huvudmännen kring psykisk hälsa-frågor på länsövergripande nivå. Detta har varit ett krav och en förutsättning för de statsbidrag som lämnats. 2017 fattade huvudmännen beslut om en gemensam handlingsplan för psykisk hälsa för åren 2018–2020. Handlingsplanen togs fram i samverkan mellan Västra Götalandsregionen, de 49 kommunerna samt Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa i Västra Götaland och Göteborg inom ramen för vårdsamverkan.

2019 gjordes en fördjupad analys som gav stöd för ett fortsatt arbete. Handlingsplanen förlängdes därefter till och med 2022. I juli 2020 gav regeringen Folkhälsomyndigheten och Socialstyrelsen i uppdrag att ta fram underlag för en ny nationell strategi kring psykisk hälsa.

Senast 1 september 2023 ska myndigheterna presentera sitt förslag till en ny nationell strategi och en ny nationell handlingsplan för psykisk hälsa. När de nya nationella dokumenten kan komma att bli gällande går inte med säkerhet att säga i nuläget, men Regeringskansliet menar att en rimlig uppskattning är att vi har en ny nationell strategi och en ny nationell handlingsplan för psykisk hälsa från och med 2025.

Styrgrupp psykisk hälsa anser att det är viktigt att synkronisera det länsgemensamma arbetet med den nationella processen. Mål och indikatorer i befintlig handlingsplan är fortsatt aktuella. En förlängning av handlingsplanen föreslås därför.

Förvaltningen tillstyrker förslaget till förlängning av handlingsplanen. Handlingsplanen och den regionala samverkan är grunden för vår lokala samverkan kring psykisk hälsa i Essunga. Inom ramen för folkhälsorådet sker samverkan mellan utbildningssektorn, sociala sektorn och närhälsan med utgångspunkt i handlingsplanen.

Beslutsunderlag

-Tjänsteskrivelse 2022-06-28
-Skararaborgs kommunalförbunds direktion § 28/22
-Förslag Handlingsplan för psykisk hälsa 2018-2024
- Protokollsutdrag § 48 Unau 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

Skaraborgs kommunalförbund

§ 62

Diarienummer Un 2022/85

Gymnasierapport, rapport kommunens aktivitetsansvar 2022

Utbildningsnämndens beslut

Ta del av redovisningen och lägga dem till handlingarna

Sammanfattning av ärendet

Utbildningsnämnden ansvarar även för ungdomars gymnasieutbildning och följer i vilken mån gymnasieavhopp sker samt kommunens arbete med det aktivitetsansvar för ungdomar till och med 19 år.

Under våren har kommunens KAA-grupp haft två möten. Det stora arbetet sker dock löpande av gruppens medlemmar. Det är ett utmärkt samarbete mellan de olika instanser som har representanter i gruppen (skola, LSS, socialtjänst och arbetsmarknadssekreterare) och samverkan sker löpande vid arbete med ungdomarna.

Samtliga åtgärder inom aktivitetsansvaret är frivilliga att delta i och det är inte helt ovanligt att personen tackar nej till hjälp. Kontakt tas dock med 2-3 mån intervall med förnyade erbjudanden. Även de som har fast sysselsättning kontaktas med samma intervall för att följa upp sysselsättningen, och vid behov erbjuda hjälp utifrån aktivitetsansvaret

Handlingsplanen för kommunens aktivitetsansvar anger att:

- Alla ungdomar upp till 20 år som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret ska kartläggas.
- Dessa ungdomar ska kontaktas och erbjudas individuella åtgärder.
- Åtgärderna ska dokumenteras, följas upp och utvärderas.

30 juni 2022 omfattades 19 ungdomar av aktivitetsansvaret. 17 är kartlagda. Två har vi ännu inte lyckats få kontakt med. Vissa individer deltar i flera av nedanstående aktiviteter, men det är den huvudsakliga sysselsättningen som anges.

- 8 har jobb i varierande omfattning.
- 3 har ingen sysselsättning. KAA är frivilligt och varje person har fått flera förslag som dock har avvisats.
- 1 har insatser inom aktivitetsansvaret.
- 1 har insats från annan sektor.
- 2 studerar.
- 2 uppgift saknas

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, Gymnasierapport, rapport kommunens aktivitetsansvar 2022, 2022-08-26
- Rapport Kommunens aktivitetsansvar (KAA) våren 2022, 2022-08-29
- Protokollsutdrag § 50 Unau 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- SYV

§ 63

Diarienummer Un 2022/55

Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2022

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisningen av inkomna synpunkter tertial 2 2022.

Sammanfattning av ärendet

En sammanställning av hanterade synpunkter ska redovisas tre gånger per år. Sammanställningen ska visa antal inkomna synpunkter, vilken karaktär synpunkten har, samt vilka åtgärder som är vidtagna.

Under 2022, tertial 2 har 1 synpunkt inkommit till utbildningssektorn där alla har besvarats.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2022-08-30
- Redovisning av inkomna synpunkter tertial 2 2022, 2022-08-30
- Protokollsutdrag § 51 Unau 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare

§ 64

Diarienummer Un 2022/8

Delegationsbeslut utbildningsnämnden 2022

Utbildningsnämndens beslut

Godkänna redovisningen av bilagda delegationsbeslut.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 52 Unau 2022-09-13, 2022-09-20
- Delegationsbeslut 7.5 Kränkningar under perioden 2022-05-17--2022-09-01
- Delegationsbeslut 10.6 beslut om placering i fritidshem under perioden 2022-05-17--2022-09-01
- Delegationsbeslut 10.4 yttrande angående barns placering i annan kommun under perioden 2022-05-17--2022-09-01
- Delegationsbeslut 4.2 avslag allmän handling under perioden 2022-05-17--2022-09-01
- Delegationsbeslut 10.2 under perioden 2022-05-19—2022-09-20
- Skickat beslut gällande ersättning år 2021 till Solåker, skickades 18 december 2020
- Skickat beslut gällande ersättning år 2020 till Solåker, skickades 19 mars 2020
- Skickat beslut till Barnlyckan ur och skur om ersättning till fristående pedagogisk omsorg för 2021

Beslutet ska skickas till

- Chef utbildningssektor
- Nämndsekreterare

§ 65

Diarienummer Un 2022/9

Delgivningar utbildningsnämnden 2022

Utbildningsnämndens beslut

Lägga delgivningarna till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Beslut, Ansökan om godkännande som huvudman för gymnasieskola vid Alingsås Yrkesgymnasium i Alingsås kommun, diarienummer 2022-832
- Offentliga måltidens dag - fira 20 oktober 2022
- Svar på enkät gällande elever från Ukraina, Skolverket
- Information från Mediapoolen
- Elevärende- Yttrande gällande att elev ska få rätt stöd tillgodosedd. Delegationsbeslut enligt 6.2

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare

§ 66

Diarienummer Un 2022/7

Information utbildningsnämnden 2022

Sammanfattning av ärendet

Tina Hededal, Chef utbildningssektor informerar:

- Offentliga måltidens dag den 20/10
- Yttrande till förvaltningsrätt och kammarrätt
- Ärende skolinspektionen
- Nossebro skola 6-9 har valts ut att ingå i Skolinspektionens tematiska kvalitetsgranskning av skolor i kommuner med låg utbildningsnivå
- Ett politikernätverk startas under Skaraborgs kommunalförbund
- Politikerutbildning 9/2 2023
- Enkät Skolverket, Ukraina
- Förtydligande avtalet med Campus Västra Skaraborg
- Avtal med Prorenata
- Nya riktlinjer pedagogisk omsorg på grund av ändrade krav på riksnivå för nystartade verksamheter

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag § 55 Unau 2022-09-13, 2022-09-20

Beslutet ska skickas till

Nämndsekreterare