INITIATIVÄRENDE TILL KOMMUNSTYRELSEN

Ärende: Bristande anmälan av delegationsbeslut 2021–2025 – inklusive arbetsutskottets och personalutskottets protokollföring och rapporteringsskyldighet
Inlämnat av: Cristin Skogen (SD) , ledamot i kommunstyrelsen
Datum: 2026-02-27

Bakgrund

Kommunstyrelsens delegationsordning (Ks 2025/355) anger att:

”Beslut, som fattats av tjänsteman med stöd av delegation, **anmäls fortlöpande** till styrelsen.”

Detta gäller även beslut fattade av **arbetsutskottet (AU)** och **personalutskottet (PU)**, eftersom båda utskotten fattar beslut *på delegation från kommunstyrelsen*.
Enligt kommunallagen och kommunstyrelsens reglemente (Ks 2025/438) ska:

- kommunstyrelsen utöva **uppsikt** över all verksamhet som sker på delegation,
- delegationsbeslut **anmälas till kommunstyrelsen**,
- utskottens protokoll **redovisas till kommunstyrelsen**.

En genomgång av kommunstyrelsens protokoll visar att **endast 64 delegationsärenden** redovisats under perioden **2021–2025**, fördelat enligt följande:

- **2021: 14 ärenden**
- **2022: 20 ärenden**
- **2023: 8 ärenden**
- **2024: 13 ärenden**
- **2025: 9 ärenden**

Detta motsvarar **12,8 delegationsärenden per år**, eller **1,06 ärenden per månad**.

”Jag har vid två separata genomgångar noterat vilka datum delegationsärenden redovisats i kommunstyrelsen. Redovisningen är sporadisk, saknar kontinuitet och följer ingen stabil rutin. Detta bekräftar att delegationsbeslut inte anmäls systematiskt och att kommunstyrelsen saknar en fungerande struktur för uppföljning och kontroll.”

Bedömning

Den redovisade mängden delegationsärenden är **oförenlig** med:

- delegationsordningens omfattning,
- kommunstyrelsens uppdrag enligt reglementet,
- kommunallagens krav på dokumentation och anmälan,

- normal kommunal praxis i kommuner av Essungas storlek.

Normalt delegationsflöde i en kommun av Essungas storlek

Kommuner med 5 000–10 000 invånare redovisar normalt:

- **150–300 delegationsärenden per år i kommunstyrelsen**,
- **50–150 per år i personalutskott**,
- **30–100 per år i arbetsutskott**,

…beroende på organisation och delegationsordning.

Detta beror på att delegationsbeslut löpande fattas inom:

- personalärenden (anställningar, omplaceringar, disciplinärenden, ledigheter, bisysslor),
- upphandling och avtal,
- ekonomiska beslut (avskrivningar, betalningsplaner, ombudgeteringar),
- mark- och exploateringsärenden,
- GDPR- och säkerhetsbeslut,
- organisations- och arbetsgivarfrågor.

Att Essunga kommun endast redovisat **64 ärenden på fem år** innebär att:

- delegationsbeslut **inte anmäls**,
- utskottens protokoll **inte redovisas**,
- beslut **fel klassas som verkställighet**,
- intern kontroll **inte fungerar**,
- kommunstyrelsen **inte utövar uppsikt enligt KL 6 kap**.

Detta är en **allvarlig styrnings- och rättssäkerhetsfråga**.

Yrkande

Sverigedemokraterna yrkar att kommunstyrelsen beslutar:

1. **Att uppdra åt kommundirektören att genomföra en fullständig genomlysning av samtliga delegationsbeslut 2021–2025**, inklusive:
    - beslut fattade av tjänstepersoner,
    - beslut fattade av arbetsutskottet,
    - beslut fattade av personalutskottet,
    - avvikelser i protokollföring och anmälan.
2. **Att redovisa resultatet till kommunstyrelsen,** inklusive förslag till åtgärder.
3. **Att säkerställa att AU:s och PU:s protokoll och delegationsbeslut redovisas löpande till kommunstyrelsen**, i enlighet med delegationsordningen och kommunallagen.
4. **Att uppdatera kommunstyrelsens internkontrollplan** med särskilt kontrollmoment avseende:

- Delegationsbeslut ,utskottens protokollföring, anmälningsrutiner.