Plats och tid	Kommunhuset Kävlinge i sammanträdesrum Harrie kl. 18:30-20:05
Beslutande ledamöter	Se nästa sida
Ersättare	Se nästa sida
Övriga närvarande	Se nästa sida
Paragrafer	§§11-29

Sekreterare Johanna Aronsson

Ordförande Johan Douglies (M)

Justerande Sara Dahlgren (S)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har offentliggjorts på kommunens anslagstavla.

Organ	Arbetsliv- och fritidsnämnden
Sammanträdesdatum	2023-03-09
Anslag sätts upp	
Anslag tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset, Kullagatan 2, 244 80 Kävlinge

Utdragsbestyrkande

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Beslutande ledamöter	Johan Douglies (M) (ordförande) Stefan Palm (SD) (1:e vice ordförande) Rune Sandström (S) (2:e vice ordförande) Sonja Ivkovic (M) Josefin Hylander (M) Jonas Pettersson (SD) Margaret Holmström (M) Sara Dahlgren (S) Gert Malmros (S) Martin Båfält (C) Rolf Malmström (LB) Jesper Månsson (M) ersätter Mikael Elmvik (M) Isabella Rundström (MP) ersätter Olof Cerne (MP)
Ersättare	Fredrik Sturesson (M) Ulf Arvidsson (M) Peter Ljuslund (SD) Glenn Malmqvist (SD) Bengt Larsson (KD) Hans Höglund (S) Veronika Wikner (S) Jens Grip (C) Jan Persson (V)
Övriga närvarande	Johanna Aronsson (nämndsekreterare) Anneli Nilsson (sektorchef arbetsliv och fritid) Jaspar Kangkeh (controller) §§ 11-26 Jimmie Brander (utvecklingsledare) §§ 11-24 Emma Lundgren (verksamhetsutvecklare) §§ 11-24 Mirjam Wiking (enhetschef) §§11-12 Therése Åkesson (socialsekreterare) §§ 11-12

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Ärendelista

§11	Ändring av dagordning
§12	Information från sektorn och ordförande
§13	Årsbokslut arbetslivs- och fritidsnämnden 2022
§14	Kvalitetsrapport 2022
§15	Skolmåltidsavgift för gymnasieelever
§16	Uppräkning av skolmåltidsavgift avseende lunchkostnad för gymnasieelever
§17	Svar på motion angående förlorade verksamhetspengar till fritidsgårdarna
§18	Direktiv – att ta fram jämförbara mätvärden gällande resultat, kvalitet och kostnad för SFI-verksamheten.
§19	Direktiv – att se över lokalhyresmodellen
§20	Direktiv – att utveckla SFI-utbildningen som bedrivs i egen regi
§21	Direktiv – att inflationsuppräkna det lokala aktivitetsstödet
§22	Direktiv – att matcha arbetssökande med arbetsmarknadens behov
§23	Direktiv – att säkerställa återbetalning av ekonomiskt bistånd med återbetalningskrav
§24	Direktiv – bredda fritidsutbudet
§25	Direktiv- utreda möjligheterna att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet
§26	Redovisning av delegationsbeslut
§27	Redovisning av inkomna skrivelser
§28	Nedläggning av faderskapsutredning
§29	Redovisning av ordförandebeslut

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§11

Ändring av dagordning

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att lägga till ärendet Direktiv- utreda möjligheterna att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet. I övrigt godkänns dagordningen.

Ärendebeskrivning

Socialdemokraterna önskar lägga till ett ärende till dagordningen i form av ett direktiv att utreda möjligheterna att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§12

Information från sektorn och ordförande

Nämnden får information kring hur processen i barnavårdsärende ser ut, från början till slut.

Sektorchefen informerar om att Harjagersbadet lämnas över från byggherre till KKL (Kävlinge kommunala lokaler) i juli. Allmänheten väntas få tillträde till badhuset i september. Driften av badet har legat ute på upphandling och just nu arbetar sektorn med utvärdering av anbud.

Ordförande informerar nämnden om projektet att omvandla Lallerstedtska huset till ett kulturhus. Arbetet pågår och en arkitekt är nu inkopplad för att undersöka vilka olika möjligheter som finns. Nämnden kommer att få mer information kring projektet under våren. Ordförande informerar vidare om att budgetdialoger inför budget 2024 pågår, här diskuteras mål och monetära resurser.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§13

Dnr: AFN 2023/15

Årsbokslut arbetslivs- och fritidsnämnden 2022

Beslut

Arbetslivs- och fritidsnämndens beslut
Arbetslivs- och fritidsnämnden godkänner bokslutet och lämnar det till Kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Arbetsliv-och fritidsnämnden visar ett positivt resultat med 7 miljoner kronor och externt gymnasium med 4,4 miljoner kronor. Sammanlagt resultat är 11,4 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

- Årsbokslut arbetslivs- och fritidsnämnden 2022, tjänsteskrivelse
- Årsbokslut 2022 AFN

Beslutet skickas till

För kännedom
Kommunstyrelsen

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

KÄVLINGE!

Årsbokslut 2022

Arbetsliv- och fritidsnämnden

100% välkommen!

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

Innehåll

Nämndens rapport årsbokslut 2
Sektorchef har ordet 2
Ekonomisk analys 4
Sammanfattning nämnd 4
Ramförändringar 5
Överföringspost 5
Utfall 5
Resultaträkning 7
Enhetstabell 7
Investeringar 8
Väsentliga personalförhållanden 9
Nyckeltal 11
Hållbarhetsarbete – Agenda 2030 12
Intern kontroll och Direktiv 13
Intern kontrollplan 13
Direktiv 13
Måluppföljning 14
1. Kävlinge kommuns invånare har inflytande, erbjuds god service och ett gott bemötande 14
4. Kävlinge kommuns invånare har en meningsfull och utvecklande fritid 18
6. Kävlinge kommun arbetar för en hållbar utveckling och en hälsosam miljö 21
7. Alla kävlingebor med arbetsförmåga är självförsörjande 23
Nämndsmål 26
Vuxenutbildningen stärker elevernas ställning på arbetsmarknaden 26

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Nämndens rapport årsbokslut

Sektorchef har ordet

Under årets första månader ökade smittspridningen av covid-19 och konsekvenserna för sektorn blev en ökad sjukfrånvaro. Som exempel var sjukfrånvaron under januari 2022 dubbelt så hög som januari 2021. Verksamheterna påverkades inte genom regleringar och restriktioner på samma sätt som under de två föregående åren.

I februari fick Kävlinge kommun en förfrågan från Migrationsverket att vara behjälpliga med ett evakueringsboende för flyende från Ukraina. Med ett stort engagemang, erfarenhet och gott samarbete med civilsamhället och kyrkan iordningställdes boendeplatser på ett par dygn. Från och med första juli har evakueringsboende upphört och istället är kommunen skyldig att ordna boende enligt lagen om mottagande av asylsökande m.fl. Flyktingströmmen från Ukraina till Sverige blev inte så stor som förväntat vilket gjorde det möjligt att anordna lägenhetsboende till de personer Migrationsverket anvisat till Kävlinge. Under året har det startats svenskundervisning för ukrainska flyktingar genom folkbildningsrörelsen på Lärcentrum och via bibliotek och frivilligresurser ges råd och stöd.

Arbetslösheten och antalet inskrivna arbetslösa i Kävlinge har visat en nedåtgående trend under 2022, och det gäller även unga 18–24 år och utrikesfödda. Dock anas en viss uppgång i december när det gäller arbetslösheten som helhet och utrikesfödda. Även långtidsarbetslösheten (inskrivna arbetslösa med mer än 12 månaders sammanhängande tid utan arbete) har minskat under året. Antalet nya lediga jobb i Kävlinge ökade under första halvåret för att sedan plana ut och ligga på ungefär samma nivå under resten av året. Det har varit något färre arbetslösa som övergått till arbete under 2022 jämfört med 2021 enligt Arbetsförmedlingens statistik. Utvecklingen när det gäller ekonomiskt bistånd har en koppling till läget på arbetsmarknaden. Antalet hushåll med ekonomiskt bistånd minskade under året, framförallt under andra halvåret. Minskningen av antalet biståndshushåll har också lett till lägre kostnader för utbetalt bistånd. Lyckade insatser inom arbetsmarknadsområdet är satsningen på nystartsjobb och Finsamprojektet Ungdomssupport med utgångspunkt att alla unga vuxna som deltar har en förmåga och vilja att bli självförsörjande. Inom vuxenutbildningen har en utbildning med inriktning mot handel startats tillsammans med Burlövs kommun.

De två stora projekten Harjagersbadet och Tolvåkers aktivitetsområde med idrottshallar fortlöper enligt plan och arbetet fortskrider med att utveckla Lallerstedska huset till ett kulturhus. Exempel på satsningar som gjorts under våren är en toalett och beachhandbollsplan på Vikenområdet, havssimbana vid Barsebäcks strand och upprustning på Högalid i form av belysning och rivning av förråd. Kulturskolan har under året tillsammans med biblioteket och sex andra kulturskolor i Skåne, startat en skrivarverkstad för högstadieungdomar. I samarbete med kulturföreningen Konstforum har elskåp i Kävlinge centrum smyckats med konstverk skapade av lokala konstnärer.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Inom individ- och familjeomsorgen fortsätter arbetet med riktning mot det förebyggande arbetet. Här utvecklas samarbetet, förutom det mer interna i sektorn, med polis, skola. omsorg och barnhälsovård. Det är ett långsiktigt och kommunövergripande arbete. Det som under året särskilt bör noteras är att inflödet av ärenden med våld i nära relation har ökat samt att rörligheten bland barnavårdsutredare i Kävlinge likt många andra kommuner har ökat.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Ekonomisk analys

Sammanfattning nämnd

Uppföljningsområde

Nämnden omfattar tolv resultatenheter/ansvar. Två ansvar är kopplade till sektorchef och biträdande sektorchef och resterande tio ansvar fördelas till nio enhetschefer.

Budgetramen för 2022 uppgår till 419,3 miljoner kronor (mnkr). Av totalen är 364,4 miljoner kronor skattefinansierade, 4,8 miljoner kronor budgeterade avgiftsintäkter samt övriga intäkter på 12,3 miljoner kronor och statliga ersättningar på 37,8 miljoner kronor.

I nämndsplanen 2022 har nämndens verksamheter delats in i fyra områden:

Gemensamt: ansvaren sektorchef och biträdande sektorchef vilka bär delar av de gemensamma resurserna för nämnden

Utbildning och arbetsmarknad: ansvaren Lärcentrum, Externt gymnasium samt Arbete och integration

Individ- och familjeomsorg (IFO): ansvaren Barnsekreterare och familjehem, Familjebehandling och stödboende, Vuxenenheten samt Utredningsenheten barn och familj

Fritid: ansvaren Kulturskola, Bibliotek samt Fritidsgårdar och anläggningar

Sektor arbetsliv och fritid har uppnått ett positivt resultat med 7 miljoner kronor och externt gymnasium med 4,4 miljoner kronor.

De tre faktorer som har störst påverkan på nämndens positiva avvikelse är:

- att det framgångsrika arbetet med självförsörjning i kombination med läget på arbetsmarknaden gett lägre kostnader än budgeterat för ekonomiskt bistånd
- att nämnden har haft lägre kostnader än budgeterat på grund av en minskad efterfrågan på kommunal vuxenutbildning som en följd av ett relativt gott arbetsmarknadsläge
- att personalkostnaderna inom några verksamheter varit lägre på grund av glapp mellan anställningar och ett par sjukskrivningar där vikarietillsättningar gett lägre kostnader.

Den positiva avvikelsen inom externt gymnasium beror bland annat på högre intäkter än budgeterat avseende måltidsavgifter och statsbidrag samt lägre kostnader än budgeterat för elevresor.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Ramförändringar

Ramförändringen avser medel som nämnden blivit tilldelad under året utöver grundramen. Ta-lön som avser löneökningar har lagts på KF-intäktsraden i resultattabellen nedan medan resten av intäkterna har lagts på raden övriga intäkter och överföringspost.

- Trivselpeng: 66 tkr
- Ta-lön: 1 503 tkr
- Trapplöneökning: 1 631 tkr.

Överföringspost

- Arbetsliv- och fritidsnämnden har tillförts 773 tkr avseende överföringspost som baseras på 2020 års resultat.

Utfall

Gemensamt +1,6 miljoner kronor (+2,0 mnkr P3)

Den positiva avvikelsen är kopplad till lägre personalkostnader på grund av glapp mellan anställningar av chefer samt intäkt i form av ersättning från Migrationsverket som täckt hyreskostnader för flyktingmottagandet från Ukraina. Dessutom har gemensamt under året haft längre kostnader för köp av extern verksamhet jämfört med budget vilket har bidragit till det positiva resultatet. 0,9 miljoner kronor har överförts från gemensamt till området fritid för att stärka mål 4 genom beachplan på Vikenområdet samt rivning av byggnader på Högalids IP.

Individ- och familjeomsorg +1,5 miljoner kronor (+2,9 mnkr P3)

Placeringskostnaderna för barn och unga visar sett på helåret ett utfall i nivå med budget medan kostnaderna för placering av vuxna visar ett mindre negativt utfall, -0,3 miljoner kronor. Då personalomsättningen bland barnavårdsutredare under året varit stor med bland annat tre avslut under första anställningsåret har det medfört ett flertal glapp mellan tjänster vilket gett en större avvikelse.

Fritid -0,1 miljoner kronor (-0,5 mnkr P3)

Under årets första kvartal har verksamheten på grund av pandemin haft lägre hyresintäkter på idrottshallar. Generellt har verksamheten haft ökade kostnader för vissa tjänster och inköp på grund av inflationen. Till fritidsområdet har 0,9 miljoner kronor överförts från gemensamt för att täcka en del av kostnaderna kopplade till rivning på Högalids IP.

Utbildning och arbetsmarknad +3,9 miljoner kronor (+1,7 mnkr P3)

Det positiva resultatet inom Arbete och integration kan kopplas till lägre utbetalningar av ekonomiskt bistånd än budgeterat. Verksamheten har jobbat aktivt med olika arbetsmarknadsåtgärder som resulterat i lägre behov av försörjningsstöd. Verksamheten har

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

dessutom haft lägre personalkostnader på grund av glapp mellan anställningar. Detta resulterar i ett positivt utfall på 2,3 miljoner kronor.

Lärcentrum lämnar ett helårsresultat på +1,6 miljoner kronor. Det positiva resultatet kan kopplas till högre intäkter för försäljning av utbildningsplatser till andra kommuner samt statsbidrag avseende yrkesvuxenutbildningar. Verksamheten har dessutom haft lägre kostnader för köp av extern verksamhet/utbildningar och lägre personalkostnader än budgeterat.

Externt gymnasium +4,4 miljoner kronor (+2,8mnkr P3)

Sammantaget kan överskottet hänföras till högre intäkter än vad som budgeterats för måltidsavgift och högre intäkter för interkommunal ersättning för elever från andra kommuner. Även mindre kostnader än budgeterat för konsulttjänster och övriga främmande tjänster samt elevresor har bidragit till överskottet.

Avvikelsen från prognosen beror på resultatföring av resterande bidrag av Skolmiljarden på 1,2 miljoner kronor samt lägre kostnad för elevresor.

Investeringsprojekt under år 2022

Under 2022 har det genomförts investeringar för 4,8 miljoner kronor.

- Nytt IT-system ”Meröppet” för biblioteket
- Trygghetsbelysning på Högalids IP
- Toaletter på aktivitetsparken i Furulund
- Upprustning av Barsebäck strandbad

Riktade statsbidrag över 1 miljon kronor	
Skolmiljarden	1,2 mnkr
Yrkesvuxenutbildning	4,5 mnkr

Bidraget har tagits med i årets resultat

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Resultaträkning

Resultaträkning (mnkr)	Utf 2022 Jan-Dec	Budget 2022	Utf 2021 totalt
Avgifter	5,5	4,8	3,9
Statsbidrag och övriga bidrag	37,3	37,8	40,3
kf-intäkt	363,8	364,4	350,3
Övriga intäkter, överföringspost	15,1	12,3	13,9
Summa Intäkter	**421,7**	**419,3**	**408,4**
Personalkostnader	-96,8	-99,9	-100,6
Lokalkostnader	-32,5	-31,8	-32,5
Kapitalkostnader	-4,5	-5,0	-4,9
Köp av extern verksamhet	-209,7	-210,7	-202,5
Övriga kostnader städ kost	-66,7	-70,7	-59,7
Summa Kostnader	**-410,3**	**-418,1**	**-400,2**
Summa Resultat	**11,4**	**1,2**	**8,2**

Enhetstabell

Budgetansvar (mnkr)	Utf 2022 Jan-Dec	Budget 2022	Utf 2021 totalt
Sektorchef AoF	1,1	22,7	0,4
Biträdande sektorchef AoF	0,6	7,5	0,1
Externt Gymnasium	4,4	196,8	1,7
Lärcentrum	1,6	30,3	0,0
Arbete och integration	2,3	32,1	4,6
Barnsekreterare och familjehem	0,1	29,1	2,9
Familjebehandling o stödboende	0,3	9,4	0,3
Vuxenenheten	-0,3	18,3	-2,0
Utredningsenheten barn och familj	1,4	8,0	0,3
Kulturskola	0,0	9,0	0,0
Bibliotek	-0,2	10,5	0,0
Fritidsgårdar och anläggningar	0,0	45,7	0,0

Varje ansvar med totalt budgetansvar

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Investeringar

Projekt (mnkr)	Utf 2022 Jan-Dec	Prognos 2022	Budget 2022
Reinvesteringar fritid/kultur		-100	-300
Belysning konstgräs Tolvans IP	-293	-600	-600
Aktivitetspark Toaletter	-1 371	-1 500	-1 500
Biblioteksystem	-88	-200	-100
Barsebäckstrandbad upprustning	-2 962	-2 000	-37 600
Investering Högalids IP	-121	0	-6 000
Total Summa	**-4 834**	**-4 400**	**-46 100**

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Väsentliga personalförhållanden



Personalredovisning sektor arbetsliv och fritid

Under de första månaderna av 2022 nådde smittspridningen av covid-19 sin topp i Kävlinge kommun, precis som i hela samhället. Även sektor arbetsliv och fritid påverkades av den ökade spridningen, där sjukfrånvaron på vissa enheter var så hög som 16 %. Den höga sjukfrånvaron i början på året har haft en inverkan på utfallet av sjukfrånvaron under resterande del av året. Från kvartal två syns det en stabilisering av sjukfrånvaron och den överstiger inte 6 % under någon av årets återstående månaderna. Sjukfrånvaron varierar dock mellan enheterna, enligt följande:

(2021 %) **2022 %**

- Lärcentrum (3,9) **11,3**

- Arbete och integration (2,2) **2,3**

- Enheterna inom IFO (6,8) **5,8**

- Enheterna inom fritid (1,8) **4,2**

Den stora ökningen inom lärcentrum är framförallt kopplad till långtidssjukfrånvaro över 59 dagar.

Sett till ålderskategori är det svårt att dra några slutsatser för åldersspannen -29 år och 60–69 år, eftersom det inom respektive gruppering endast finns ca 10 % av sektorns medarbetare. Inom de övriga två åldersgrupperingarna, där majoriteten av medarbetarna finns, är sjukfrånvaron på samma nivå eller lägre än den var innan pandemin.

Efter två år med relativt rimlig personalomsättning har den under 2022 ökat till 12,0 %. Sett till yrkeskategori är det socialsekreterare som har den högsta personalomsättningen med 29,3 %. Förutsättningarna att rekrytera nya medarbetare till socialtjänsten har blivit allt svårare. Dialog

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

och insatser är påbörjade inom sektorn både avseende rekryteringsutmaningen och att behålla de medarbetare som redan är anställda.

Svarsfrekvensen vid årets medarbetarundersökning var för sektorn 79 %, totalt inom kommunen låg den på 71 %. Det övergripande HME-resultatet blev ett index på 79, vilket är en ökning med en enhet jämfört med föregående år. Det som kan noteras är att ledarskapet fortsatt ligger högt med 80 jämfört med kommunens resultat på 77, vidare att styrning har förbättrats med tre enheter till 77 men är fortfarande fyra enheter lägre än kommunens resultat. Olika åtgärder har genomförts under året inom styrning framförallt med inriktning mot området som rör uppföljning och utvärdering av arbetsplatsens mål. Fortsatta aktiviteter inom området är planerade för 2023.

Sektor arbetsliv och fritid	**Bokslut 2019**	**Bokslut 2020**	**Bokslut 2021**	**Bokslut 2022**
Total sjukfrånvaro (%)	6,5	5,2	4,0	5,7
Korttidssjukfrånvaro <14 dagar (%)	2,3	2,7	1,8	2,5
Korttidssjukfrånvaro <59 dagar (%)	3,7	3,2	2,3	3,5
Långtidssjukfrånvaro 60 dagar eller mer (%)	2,8	2,0	1,7	2,2
Sjukdagar / per anställd	25,6	18,9	15,2	21,5
Frisknärvaro, %	67,0	63,7	69,5	63,5
Sjukfrånvaro personer upp till 29 år (%)	10,5	4,3	5,6	4,3
Sjukfrånvaro personer mellan 30–49 år (%)	4,5	3,5	2,1	4,5
Sjukfrånvaro personer mellan 50–59 år (%)	9,0	9,0	7,4	7,4
Sjukfrånvaro personer mellan 60–67 år (%)	8,7	8,0	7,1	9,0
Antal anställda med månadslön	155	150	146	150
Varav tillsvidareanställda	137	134	129	138
Varav visstidsanställda	18	16	17	12
Andel kvinnor, (%)	66,5	64,0	65,8	65,3
Personalomsättning, egen begäran, (%)	18,3	6,7	7,6	12,0
Andel årsarbetare, tillgänglig tid	152	149	148	133,6
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	77	81	78	79
HME, motivation	78	81	78	79

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

HME, ledarskap	80	83	81	80
HME, styrning	73	80	74	77

Nyckeltal

Sektor arbetsliv och fritid	**Bokslut 2019**	**Bokslut 2020**	**Bokslut 2021**
Total sjukfrånvaro (%)	6,5	5,2	4,0
Korttidssjukfrånvaro <14 dagar (%)	2,3	2,5	1,8
Korttidssjukfrånvaro <59 dagar (%)	3,7	3,3	2,3
Långtidssjukfrånvaro 60 dagar eller mer (%)	2,8	2,0	1,7
Sjukfrånvaro personer upp till 29 år (%)	10,5	4,4	5,6
Sjukfrånvaro Personer mellan 30–49 år (%)	4,5	3,5	2,1
Sjukfrånvaro Personer mellan 50–59 år (%)	9,0	9,0	7,4
Sjukfrånvaro Personer mellan 60–69 år (%)	8,7	8,0	7,1

Sektor arbetsliv och fritid	**Bokslut 2019**	**Bokslut 2020**	**Bokslut 2021**
Antal anställda med månadslön	155	152	148
Varav tillsvidareanställda	137	134	129
Varav visstidsanställda	18	18	19
Andel kvinnor, (%)	66	64	66
Personalomsättning, egen begäran, (%)	18,3	6,7	7,6
Andel årsarbetare, tillgänglig tid	151	148	148
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	77	81	78

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Hållbarhetsarbete – Agenda 2030

Under 2022 har det blivit ett större hållbarhetsfokus i kommunens verksamhet. Från uppstartsfasen under 2021 har arbetet under 2022 utvecklats vidare och börjat hitta sina former.

I januari startade Hållbarhetsrådet upp med syftet att stärka kommunens hållbarhetsarbete och nå ut i verksamheterna genom att bevilja medel för utvecklingsprojekt inom hållbarhetsområdet. I rådet sitter representanter från alla sektorer vilket borgar för att alla väsentliga hållbarhetsfrågor inom de olika sektorerna tas om hand.

Hållbarhet ingår på olika sätt i alla de kommunövergripande målen men adresseras mer specifikt genom förutsättning hållbarhet som under 2022 haft två prioriterade inriktningar:

- En inventering av hållbarhetsinsatser som görs inom varje sektor har slutförts och avrapporterats till förvaltningsledningsgruppen.
- Alla sektorers ledningsgrupper har genomfört workshops för att prioritera insatser med koppling till Agenda 2030 i sina verksamhetsplaner 2022. Detta kommer från och med 2023 att fortgå som en del av det kontinuerliga förbättringsarbetet

För att öka kunskapen kring begreppet hållbar utveckling och vad det innebär för oss som kommun har flera utbildningsinsatser genomförts under året. Som exempel hölls en halvdagsutbildning inom hållbarhet och Agenda 2030 med fokus på kommunens verksamhet på ledarforum i slutet av mars.

Under året har rådet behandlat 25 ansökningar som totalt uppgått till en summa på ca 750 000 kr. Rådet har beviljat projektmedel som uppgår till ca 500 000 kr, vilket också är den totala fonderade summan.

I sektorns workshops identifierades att det inom sektorn, i grunduppdraget, arbetas med hållbarhet genom folkhälsoarbete på många olika håll. Fokusområde under året har varit på ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad samt de satsningar som gjorts för en meningsfull fritid.

För att öka kunskapen kring begreppet hållbar utveckling och vad det innebär för kommunen har flera utbildningsinsatser genomförts under året. Som exempel genomfördes en halvdagsutbildning inom hållbarhet och Agenda 2030 med fokus på kommunens verksamhet på ledarforum i slutet av mars. Riktade utbildningar i hållbarhet har även genomförts för olika enheter inom sektorn.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Intern kontroll och Direktiv

Intern kontrollplan

Kontrolluppdrag	Ansvarig	Status
Kontrollera när medarbetares uppgifter i belastningsregister undersöks	Jimmie Brander	Avrapporterad
Kontrollera medarbetares kunskaper kring jäv, mutor och bestickning	Jimmie Brander	Avrapporterad

Intern kontrolluppdragen har genomförts under året.

Direktiv

Titel	Ansvarig	Klart	Politiskt avrapporterad
Förbättrad folkhälsa	Anneli Nilsson	2022-06-15	✓

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Måluppföljning

Värderingsprinciper

Symbol	Förklaring
Mål	
	Målet är helt uppfyllt
	Målet är i hög grad uppfyllt
	Målet är delvis uppfyllt
	Målet är ej uppfyllt
Indikatorer	
	Visionsvärdet för indikatorn är uppfyllt
	Visionsvärdet för indikatorn är delvis uppfyllt
	Visionsvärdet är ej uppfyllt
	Indikatorn kan ej bedömas eftersom det saknas resultat

1. Kävlinge kommuns invånare har inflytande, erbjuds god service och ett gott bemötande

Bedömning	Trend
	↗

Fokus under mandatperioden har varit att utveckla samarbetet inom sektorn och att med hjälp av ny teknik och smarta lösningar leverera verksamhet med hög kvalitet med fokus på kommuninvånaren. Sektorns arbete ska skapa mervärde och bidra till en högre måluppfyllelse, i synnerhet gällande service och kommuninvånares inflytande. Exemplen på detta är flera under de senaste åren. Två utvecklingsinsatser har särskilt underlättat för kommuninvånaren. Den ena är digitaliseringen av nyansökan och återansökan av ekonomiskt bistånd som infördes under 2020, enheten har vidare även infört *automatiserad beräkning,* sammantaget ger detta en smidigare och snabbare process för den sökande. Den andra är införandet av e-tjänsten för orosanmälningar. Anmälan görs nu digitalt vilket är en stor förändring utifrån tid och tillgänglighet, jämfört med tidigare då det enbart gick att anmäla via exempelvis fysiskt möte, på pappersblankett eller över ett telefonsamtal. Nedan följer ytterligare exempel av arbetet.

Fritidsverksamheten arbetar nära de barn och ungdomar som besöker verksamheten och utveckling sker ofta tillsammans med dessa. Möjligheten till inflytande har utvecklats under åren och flera föreningsdialoger har hållits. Vid sidan av dessa har Tolvåkers aktivitetspark planerats i samverkan med kommuninvånare och företagare, och den uppskattade Nattafotbollen 2021 genomfördes utifrån förslag från ungdomar på kommunens högstadieskolor.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Arbete och Integration har under 2022 implementerat verksamhetssystemet Skills. Skills är bland annat ett målsättningsverktyg där deltagaren tar en större roll i sin utveckling. Skills innebär tillgång till ett användarkonto, där deltagaren enkelt kan ta del av sin planering, sätta upp personliga mål och följa sin utveckling. Skills agerar som ett stöd för deltagaren, med automatiserade påminnelser och en närhet till hjälp.

För att stärka elevernas möjlighet till inflytande över utbildningen och Lärcentrums verksamhet har organiseringen av utbildningsråd förändrats under 2022. Från att tidigare endast ha haft ett för skolan gemensamt utbildningsråd finns nu separata utbildningsråd för (IM) introduktionsprogrammen, sfi samt komvux på grundläggande och gymnasial nivå.

Biblioteket såg under 2020 ett behov av att utveckla lokalerna i Löddeköpinge. Därför tillgänglighetsanpassades dessa för ökad inkludering av kommuninvånare. Kommunens konstkarta har gjorts tillgänglig även i digital form med hjälp av en app.

Kulturskolan har under senare år utvecklat sitt administrativa arbete. Införandet av det digitala administrationssystemet Speedadmin har gett en ny och bättre kommunikationskanal med elever och vårdnadshavare. Det har även förenklat arbetet på kulturskolan och ger användare en bättre överblick över verksamheten och arbetsuppgifter som tidigare gjordes på papper görs nu i systemet.

Bedömning av måluppfyllelsen på målet utifrån verksamheternas insatser och utvecklingsarbete visar på goda resultat på flera områden. Detta tillsammans med resultaten från de övergripande indikatorerna, där flertalet visionsvärden för 2022 uppnåtts, ger bedömningen att målet är delvis uppfyllt.

Prioriterade Inriktningar	
1. Servicelöftet	
Beskrivning: Uppdatera och förbättra bemötande, tillgänglighet och proaktivitet i kontakten med medborgaren utifrån kundresan.	
Prioriterade Inriktningar	
2. Medborgardialog	
Beskrivning: Utveckla strategi och nya arbetssätt med en naturlig koppling i kommunikationsplaner, målgruppsanpassa och använda fler kanaler för att bättre nå ut och skapa dialog	

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
Kf: Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)			74.5%	73.1%	75.0%		↘
Kf: Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)				69.3%			–
Kf: Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)			85.5%	83.4%	85.0%		↘
Kf: Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)			21.5%	21.7%	22.0%		→
Kf: Medborgarundersökningen - Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)			51.6%	49.5%	52.0%		↘
Kf: Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra, andel (%)			50.7%	50.7%	51.0%		→
Kf: Andel ärenden som kan bevaras direkt i kundtjänst	47.0%	52.0%	50.2%	51.3%	55.0%		↗
Kf: Andel i servicemätning som upplever att det är enkelt att få hjälp med sin fråga i kontakt med kommunen, andel (%)				81.7%	82.0%		→
Kf: Andel i servicemätning som är nöjd med kommunens bemötande på telefon (%)				85.0%	85.0%		→
Kf: Andel i servicemätningen som fått återkoppling på e-post (%)				89.3%	89.0%		→
Kf: Andel i servicemätningen som upplevde att svaret på e-post från kommunen var tydligt (%)				88.6%	89.0%		→

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Ks: Antalet inkomna e-förslag	45	39	46	20	20		↘
Ks: Antal synpunkter på Åsikt Kävlinge	402	463	816	564	600		↗
KsSam*: Andel inkommande synpunkter i åsikt Kävlinge som fått mottagningsbekräftelse inom 2 dagar	97%	99%	99%	98%	100%		→
KsSam*: Andel inkommande synpunkter i åsikt Kävlinge som fått svar inom 14 dagar	89%	89%	91%	89%	100%		→

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

4. Kävlinge kommuns invånare har en meningsfull och utvecklande fritid

Bedömning	Trend
	→

I Kävlinge kommun ska alla ges möjlighet till en meningsfull och utvecklande fritid oberoende av ålder och förutsättningar. Sektorns verksamheter har med denna utgångspunkt fortsatt arbetet för att ge kommunens invånare bra förutsättningar för ett rikt och fungerande vardagsliv med ett varierat utbud av förenings- och kulturliv. Två utvecklingsinsatser har särskilt bidragit till detta. Den ena är från biblioteken som har sett en stor efterfrågan på olika aktiviteter från kommuninvånare både i Kävlinge och Löddeköpinge. Under året har biblioteken arrangerat aktiviteter såsom sagovandring och ”Saga i parken” och de testade även en utökad barnverksamhet under sommarlovet med bland annat sagostunder. Aktiviteterna har varit välbesökta och återkopplingen har varit positiv. Den andra utvecklingsaktiviteten grundar sig i verksamhetens analyser som visat att det finns ett behov av samverkan mellan skola och socialtjänst i det förebyggande arbetet. En samordnare tillsattes därför under 2022 för att aktivt arbeta med unga och deras föräldrar. Samordnaren arbetar även uppsökande för att underlätta vägen för kommuninvånare till föreningslivet eller för dem att testa på andra aktiviteter som gör livet meningsfullt. Samordnaren har även varit drivande i den uppskattade nattafotbollen där det var stort fokus på olika fritidsaktiviteter och som är ett resultat av ungdomars förslag - utifrån prioriterad inriktning att utveckla medborgares möjlighet till delaktighet.

Ett ytterligare arbete kopplat till delaktighet som pågår drivs av kultursamordnare och kallas arrangörsnätverket. Varje månad samlas arrangörer i kommunen för att föra dialog kring samarbeten samt för att dela information. Nätverket bedöms vara både givande och uppskattat. Sektorn, med kultursamordnare i spetsen, har även varit delaktiga i BID-arbetet för att bland annat utveckla Kävlinge centrum. Detta har till exempel resulterat i 12 målade elskåp i stadskärnan målade av lokala konstnärer.

Bibliotekarier har fortsatt arbetet gentemot hög- och mellanstadiet i kommunen genom bokkaféer med boktips där syftet är att sprida och uppmuntra läsande bland unga. Verksamheten fortsätter även med exempelvis satsningen på 0–3 åriga och deras vuxna med föreläsningar, och sagostunder, samarbetet med öppna förskolan samt bokpåsar till förskolan för att främja barnens språkutveckling.

Inom individ- och familjeomsorgen har flera aktiviteter genomförts över mandatperioden. På vuxenenheten har arbetet fokuserats på att inkludera meningsfull fritid i vård- och genomförandeplaner, verksamheten har omvärldsbevakat vilka möjligheter som finns för målgruppen och arbetat utifrån dessa. Detta har gett resultat i enskilda ärenden, men behöver fortgå. Under 2022 har samarbetet mellan individ- och familjeomsorgen med föreningssamordnare, kulturssamordnare och fritidsgårdar utvecklats för ökad "slussning" till aktiviteter.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Lärcentrum har haft stort fokus på elever på IM som av olika anledningar inte kunnat påbörja en gymnasieutbildning. Ofta beror detta inte enbart på deras studier isolerat utan kan även bero på deras vardagsliv i övrigt. Inom IM har därför idrott införts på schemat. Detta, liksom andra hälsofrämjande inslag i undervisningen, syftar till att uppmuntra en hälsosam livsstil men också till att väcka intresse för, och motivera till, aktivitet utanför skoltid

De senaste årens arbete visar att verksamheterna utvecklat samarbetet och är på gång på flera områden. Detta tillsammans med resultaten från de övergripande indikatorerna ger bedömningen att målet är delvis uppfyllt.

Prioriterade Inriktningar	**Status**
1. Utveckla medborgarnas möjlighet till delaktighet och synliggöra resultatet av deras inflytandet i utvecklingen av kommunens fritidsutbud.	✓

Verksamhetens arbete kopplat till målet har fokuserat på att det ska genomsyras av delaktighet och kommuninvånares inflytande. Om detta rapporteras både på mål 1 såsom mål 7. Exempel är:

- Fritidsverksamhetens utveckling sker ofta tillsammans med de ungdomar som besöker verksamheten.
- Flertalet föreningsdialoger har hållits för ett nära samarbete mellan kommun och föreningar.
- Tolvåkers aktivitetspark planerats i samverkan med kommuninvånare och företagare

2. Utveckla mötesplatserna Vikenområdet och Lallerstedska huset	✓

Projektet kring utvecklingen av det framtida Lallerstedska som ett eventuellt Kulturhus har påbörjats. Kartläggning och förarbete är i full gång och kommer även innefatta en prövning av barnets bästa - för att säkerställa att barns rättigheter tillgodoses i arbetet.
Utvecklingen av Vikenområdet är fortfarande i sin linda.

3. Synliggöra kommunens fritidsutbud i flera kanaler	✓

Sektorn synliggör kommunens fritidsutbud i flera kanaler, i enlighet med prioriterad inriktning. Både sektorn såsom biblioteken har digitala så kallade evenemangskalendrar där kommuninvånare kan ta del av vad som är "på gång". Evenemangen marknadsförs även på Facebook såsom vid tillfällen i lokaltidningen.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
Kf: God friluftskommun (plats i naturvårdsverkets ranking)	163	186	168	176	100		
Kf: Medborgarundersökningen - Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är bra, andel (%)			26.6%	28.2%	27.0%		
Kf: Medborgarundersökningen - Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motions-anläggningar, andel (%)			75.8%	74.6%	76.0%		
Kf: Andel som tycker det är roligt på kulturskolan, Enkät Kulturskola	93%	95%	96%	93%	90%		
Kf: Fysiska besök vid kommunala bibliotek, antal/inv (N09807)	5.5	4.4	3.0	3.8	6.0		
Kf: Aktivitetstillfällen för barn och unga i kommunala bibliotek, antal/1000 inv 0-20 år	22	7	7	9	35		
Kf: Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal per inv. 7-20 år	36	36	33	40	40		
Kf: Antal unika deltagare (6-20 år) i förening med kommunal aktivitet	4 416	4 456	4 465	5035	5 000		

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

6. Kävlinge kommun arbetar för en hållbar utveckling och en hälsosam miljö

Bedömning	Trend
	

Sektorns medarbetare ansvarar för att i sitt arbete främja en hållbar utveckling utifrån de tre dimensionerna av hållbarhet – den miljömässiga, den sociala och den ekonomiska. Arbetet ska därför sträva efter att det dagliga arbetet präglas av beslut och aktiviteter som ger kommuninvånare möjlighet att efterleva samtliga tre dimensioner i så stor utsträckning som möjligt.

Diskussionen kring miljömedvetna val är ständigt pågående vilket innebär en successiv omställning med förståelse för att hur vi arbetar på i det lilla även påverkar det globala systemet. Under 2022 har arbetet med åtgärder för hållbar utveckling fortsatt. En del i detta arbete har till exempel varit att säkerställa att resor i tjänsten sker på ett hållbart och miljövänligt sätt, ett annat exempel är hur den alltmer digitaliserade arbetsplatsen gjort att medarbetare använder alternativa sätt att kommunicera och genomföra möten på, för att minimera resor som inte är nödvändiga.

Under 2021 genomfördes en utredning av sektor arbetsliv och fritids arbete mot våld i nära relationer, Utifrån utredningens förslag beslutades att ge sektorn i uppdrag att ta fram en handlingsplan för arbetet mot våld i nära relationer, vilken slutfördes i slutet av 2022. Handlingsplanen har bland annat upprättats i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer. Syftet är bland annat att stärka detta arbete gentemot kommuninvånare och en rad målsättningar har beslutats om.

Som en del i arbetet för en hållbar utveckling har Sektor arbetsliv och fritid varit delaktig i framtagandet av en folkhälsoplan med syftet att stärka kommunens arbete inom folkhälsoområdet. Arbetet är inom ramen för de prioriterade inriktningarna för målet.

Vid sidan av ovanstående har sektorns chefer arbetat fram en bruttolista över hållbarhetsarbetet tillsammans med kommunens samordnare av Agenda 2030. Detta resulterade att sektorn kommer gå vidare och undersöka hur avfallshanteringen fungerar i verksamheterna. En enkätundersökning har tagits fram och genomförs under början av 2023 som en start på detta utvecklingsarbete.

Resultaten från de övergripande indikatorerna, där måluppfyllelsen på visionsvärdena för 2022 visar blandade resultat, ger bedömningen att målet är delvis uppfyllt.

Prioriterade Inriktningar		Status
1. god folkhälsa	Inventera, synliggöra och möjliggöra förutsättningar för ett hållbart liv inkluderat	
2.	Stärka och förbättra förutsättningarna får hållbara transporter och resor.	

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

Indikator	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
Kf: Andelen fossilbränslefria fordon i kommunens verksamheter, mätning påbörjas 2015.	50.0%	61.1%	75.0%	80.0%	90.0%		↗
Kf: Andelen icke-fossilt bränsle i kommunens verksamheter. (KKL)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		→
Kf: Totala energiåtgången i kommunala fastigheter (Kwh/kvm/år, KKL)	169	129	141	137	136		↘
Kf: Antal kilo restavfall per invånare	158	155	153	146	140		↗
Kf: Mängd matavfall i kommuninvånarnas restavfall. (kretsloppsplanen)	46.0%	33.0%			36.0%		–
Kf: Förpackningar och tidningar i kommuninvånarnas restavfall. (Kretsloppsplanen)	58.0%	56.0%			45.0%		–
Kf: Insamlat hushållsavfall totalt kg/person	602	595	587	531	500		↗
Kf: Matsvinn - Antal gram per portion	40	34	31	32	30		↗
Kf: Ranking placering i Aktuell hållbarhet	163	27	66	144	30		↘
Kf: Andel befolkning i kollektivtrafiknäraläge (Agenda 2030)	50.3%	50.8%			79.0%		→
Kf: Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv (Agenda 2030)	689	652	639		670		↗
Kf: Medborgarundersökningen - Information från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö-klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)			46.8%	44.6%	47.0%		↘
Kf: Medborgarundersökningen - Hämtningen av hushållsavfall fungerar bra, andel (%)			90.9%	90.8%	90.0%		→

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

7. Alla kävlingebor med arbetsförmåga är självförsörjande

Bedömning	Trend
	

Arbetet har under mandatperioden varit fokuserat på att de invånare som har förmågan ska vara självförsörjande. Flera utvecklingsinsatser har genomförts på Arbete och Integration under åren med goda resultat. Vid sidan av processöversynen av ekonomiskt bistånd som arbetades fram under 2019, har arbetet med ett förändrat synsätt gällande ekonomiskt bistånd och hur medarbetare bäst hjälper de sökande att bli självförsörjande fortsatt under mandatperioden. Detta, vid sidan av en ny arbetsmarknadsprocess som infördes 2020 har gett goda resultat. Syftet var att fler individer snabbare skulle få tillgång till arbetsmarknadsinsatser från arbetsmarknadshandläggare, och i förlängningen bli självförsörjande. Under mandatperioden har antalet bidragshushåll stabiliserats på ett lägre antal än tidigare och det totala utbetalda ekonomiska biståndet har minskat.

Flera projekt har genomförts under mandatperioden som på olika sätt syftat till att få olika grupper att ta bli självförsörjande. Ett exempel på detta är Finsamprojektet Ungdomssupporten. Projektet har under 23 månader arbetat med arbetslösa unga i Kävlinge kommun. Ungdomarna har remitterats in i projektet av ekonomiskt bistånd, arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen. Totalt har projektet haft 97 unga inskrivna varav 77 har avslutats. Projektet uppvisar goda resultat och 51 individer har avslutats i självförsörjning vilket innebär 66 %. Projektet har sedan implementerats till ordinarie verksamhet.

Som en del i att öka självförsörjningen så knyts bransch- och företagskontakter regionalt genom den vuxenutbildningssamverkan som finns i sydvästra Skåne. SSSV-samarbetet utgår i stor utsträckning från den regionala arbetsmarknadens behov och efterfrågan. Lokalt har kontakterna med arbetslivet stärkts ytterligare. I syfte att öka antalet företagskontakter, i enlighet med prioriterad inriktning att minska antalet unga arbetslösa, med fokus på kompetensförsörjning och arbete har följande genomförts:

- Samverkansmöten med tiotalet företag för att undersöka deras behov av kompetensförsörjning.
- Kontinuerliga företagskontakter och samarbeten i näringslivet initieras av arbetsmarknadshandläggare i syfte att kartlägga vakanser till lediga tjänster alternativt praktikplatser.
- Workshop med näringslivet och andra samhällsaktörer inom arbetsmarknaden i syfte att etablera samverkan mellan aktörer som har arbetssökande och företag med rekryteringsbehov.

Kävlinge kommuns öppet arbetslösa, utrikesfödda arbetslösa samt arbetslösa ungdomar har på alla tre indikatorer minskat i relation till rikets resultat som helhet. Ungdomsarbetslösheten kvarstår dock som prioriterat utvecklingsområde. På flertalet indikatorer är resultaten förbättrade under mandatperioden. Andelen hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd har en ökande trend. Bedömningen som helhet är att målet är uppfyllt.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Prioriterade Inriktningar	Status
1. Ställa krav i upphandlingar kring sociala klausuler om utbildning, praktik och anställningar.	✓
2. Tydliggöra ambitionsnivån i kommunens egna verksamheter när det gäller praktik och anställningar.	✓

Sektorn, och verksamheten på Arbete och Integration, har arbetat med inriktningen att tydliggöra ambitionsnivån i kommunens egna verksamheter kopplat till praktik och anställningar. Dels har enheten systematiserat praktikanskaffning inom kommunen. Praktik erbjuds idag för introduktion till arbete innan exempelvis nystartsjobb. Det har även etablerats ett samarbete med kommunala verksamheter inom Omsorg och Bildning, HR och Bemanning i utifrån praktikanskaffning och kompetensförsörjning.
Sektorn och kommunen följer idag upp arbetet bland annat med indikatorn *Andel arbetslösa kommuninvånare som har fått en (subventionerad) anställning i kommunen.* Denna har ökat från 2% 2019 till 6% 2022.

3. Minska antalet unga arbetslösa genom att bland annat stärka samarbetet med näringslivet	✓

Som beskrivits ovan så knyts idag bransch- och företagskontakter regionalt genom den vuxenutbildningssamverkan som finns i sydvästra Skåne. Lokalt har kontakterna med arbetslivet stärkts ytterligare. I syfte att öka antalet företagskontakter, i enlighet med prioriterad inriktning att minska antalet unga arbetslösa, med fokus på kompetensförsörjning och arbete, har följande genomförts:

- Samverkansmöten med tiotalet företag för att undersöka deras behov av kompetensförsörjning.
- Kontinuerliga företagskontakter och samarbeten i näringslivet initieras av arbetsmarknadshandläggare i syfte att kartlägga vakanser till lediga tjänster alternativt praktikplatser.
- Workshop med näringslivet och andra samhällsaktörer inom arbetsmarknaden i syfte att etablera samverkan mellan aktörer som har arbetssökande och företag med rekryteringsbehov.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
Kf: Total andel öppet arbetslösa (16-64 år) inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket)	68%	67%	73%	65%	65%	●	↗
Kf: Total andel öppet arbetslösa ungdomar (18-24 år) inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket	126%	126%	124%	103%	100%	◐	↗
Kf: Totalt andel öppet arbetslösa utrikesfödda inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket	86%	94%	92%	84%	80%	◐	↗
Kf: Andel arbetslösa kommuninvånare som har fått en (subventionerad) anställning i kommunen	2%	5%	6%	6%	5%	●	↗
Kf: Genomsnittligt antal bidragsmånader per hushåll	5,7	5,7	5,9	5,6	5,4	◐	↗
Kf: Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd, kr/inv (Kolada N31004)	401	355	241	-	400	●	↗

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Kf: Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd kr/inv inkl flyktinghushåll	520	427	279	272	430		
Kf: Väntetid i antal dagar från första kontakttillfället för ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde.	26	8	14	15	10		
Kf: Andel (%) av totalt antal deltagare som avslutats inom den kommunala arbetsmarknadsverksamhetens insatser som börjat arbeta eller studerat	41%	60%	57%	63%	50%		
Kf: Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)	31,0%	30,0%	34,0%	27,0%	40,0%		
Kf: Antal hushåll med ekonomiskt bistånd, genomsnitt per månad (egen mätning)	160	142	100	94	135		
Kf: Andel avslutade biståndshushåll till egen försörjning (egen mätning	41%	53%	58%	51%	60%		
Kf: Andel barn i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd (egen mätning)	0,5%	0,5%	0,6%	0,4%	0,5%		
Kf: Andel hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd (egen mätning)	26%	30%	29%	27%	20%		

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Nämndsmål

Vuxenutbildningen stärker elevernas ställning på arbetsmarknaden

Bedömning	Trend
	

En gymnasieutbildning är en av de viktigaste förutsättningarna för att etablera sig på arbetsmarknaden och flertalet yrkesutbildningar leder idag raka vägen till jobb. Det är av vikt att den kommunala vuxenutbildningen utgör en bas för efterfrågan från och kompetensförsörjningen till arbetslivet. Genom Lärcentrums verksamhet utbildas kommuninvånare inom en rad områden, ibland i kombination av studier i SFI. Vård och omsorg och Barn och fritid är de vanligaste utbildningsinriktningarna och flesta elever inom dessa områden studerar på Lärcentrum.

Verksamheten har sett att många elever avbryter sina studier innan dom är färdiga. Ambitionen under särskilt 2022 har varit att minska avbrotten så att eleverna kan fullfölja sina studier. En orsak till avbrotten tycks vara att eleverna har felaktiga förväntningar på sina studier, de har inte rätt information över vad som faktiskt krävs. Verksamheten har därför fortsatt att utveckla material och handledning för att underlätta studier för framför allt distanselever. Lärare har även arbetat för att bättre stödja distanseleverna och flera av lärarna har börjat att erbjuda kvällsundervisning.

Målgruppen inom vuxenutbildningen förändras ständigt och antalet elever på grundläggande nivå är få, varför mindre antalsmässiga förändringar kan visa sig i stora andelar. Med det nya kravet på att kommunerna ska tillhandahålla en sammanhållen utbildning för vissa kortutbildade personer innebär till exempel att skolan har startat nya kurser på grundläggande nivå. Majoriteten av deltagarna i dessa kurser har kort utbildningsbakgrund, vilket bedöms påverka förutsättningarna för att klara studierna.

Bedömningen på målet är att det är delvis uppfyllt.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

INDIKATORER

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs på vuxenutbildningen – grundläggande nivå	88%	86%	99%	78%	92%		↘
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs med lägst betyget E på vuxenutbildningen – grundläggande nivå	86%	91%	94%	83%	95%		↘
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs på vuxenutbildningen – gymnasial nivå	72%	71%	82%	74%	80%		↗
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs med lägst betyget E på vuxenutbildningen – gymnasial nivå	93%	96%	89%	96%	95%		↗

*På grund av införandet av ett nytt verksamhetssystem baseras 2022 års siffror på perioden 220701-221231.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§14

Dnr: AFN 2023/16

Kvalitetsrapport 2022

Beslut

Arbetsliv-och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv-och fritidsnämnden beslutar att godkänna kvalitetsrapport för år 2022.

Ärendebeskrivning

Sektor arbetsliv och fritids kvalitetsrapportering sker årsvis efter avslutat kalenderår. Syftet med rapporten är att ge en god bild av verksamheternas utmaningar och kvalitetshöjande arbete under 2022. Kvalitetsrapport 2022 innehåller kvalitetsresultat, analyser och beskrivningar av det kvalitetshöjande arbetet och läses parallellt med årsbokslut för 2022. Syftet med kvalitetsrapporten är även att ligga till grund i kontinuerligt utvecklings- och budgetarbete.

Kvalitetsarbetet visar bland annat hur verksamheten genomför grunduppdraget och i vilken grad den lever upp till kommuninvånarnas krav på kvalitet i gällande service och tjänster. Genom ett systematiskt kvalitetsarbete kan verksamheterna bättre verka för att utvecklas utifrån vad som är viktigt för kommuninvånaren. I kommunen ska medarbetare arbeta för ständiga förbättringar och sträva efter utveckling.

Skollagen, Socialtjänstlagen och Hälso- och sjukvårdslagen innehåller särskilda bestämmelser om kvalitet. Huvuddelen av det kvalitetsarbete som beskrivs i kvalitetsrapport 2022 bygger på denna lagstiftning. För några av Arbetsliv- och fritidsnämndens verksamheter är kvalitetsarbetet inte reglerat i speciallagstiftning. Ambitionen i den sektorsövergripande kvalitetsrapporten är att samla hela sektorns kvalitetsarbete oavsett lagkrav.

Beslutsunderlag

- Kvalitetsrapport 2022, tjänsteskrivelse
- Kvalitetsrapport 2022
- Bilaga Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Beslutet skickas till

För kännedom
Handläggaren

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

KÄVLINGE!

2023-03-01

Kvalitetsrapport 2022

Sektor arbetsliv och fritid



Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

100% välkommen!

Innehåll

1. INLEDNING ... 2

1.1 ÅRSBOKSLUT OCH KVALITETSRAPPORT ... 2
1.2 KVALITETSARBETE ... 2
1.3 LAGAR SOM STYR VERKSAMHETEN ... 2

2. SEKTORSÖVERGRIPANDE KVALITETSARBETE ... 3

2.1 KOMMUNINVÅNARES ÅSIKTER ... 3
Bild 1. Åsikt Kävlinge 2022 ... 3

3. INDIVID- OCH FAMILJEOMSORGEN ... 4

Bild 2. Förbättringshjul Socialtjänst ... 4
3.1 TA FRAM OCH ARBETA ENLIGT PROCESSER OCH RUTINER ... 5
3.2 BEDÖMA RISKER ... 5
3.3 GÖRA EGENKONTROLL ... 6
Bild 3. Barnavårdsutredningar 2022 ... 6
Bild 4. Återaktualiserade individer barn och unga ... 6
Bild 5. Ekonomiskt bistånd samt andel med långvarigt ekonomiskt bistånd ... 7
3.4 HANTERA AVVIKELSER, LEX SARAH, KLAGOMÅL OCH SYNPUNKTER ... 7
3.5 UTVECKLA OCH FÖRBÄTTRA ... 9
3.6 SAMVERKAN ... 10
3.7 REVISION ... 11

4. LÄRCENTRUM ... 12

Bild 6. Kvalitetshjul Skolverket ... 12
4.1 KOMMUNAL VUXENUTBILDNING ... 12
Bild 7. Kommunal vuxenutbildning ... 13
4.2 SVENSKA FÖR INVANDRARE (SFI) ... 13
Bild 8. Resultat per studieväg SFI ... 14
4.3 GYMNASIESKOLA – INTRODUKTIONSPROGRAM ... 14
4.4 KRÄNKANDE BEHANDLING ... 15

5. FRITID ... 16

5.1 FRITIDSGÅRDAR OCH ANLÄGGNINGAR ... 16
5.1.1 Projekt Anläggningsstrategi ... 16
5.1.2 Anläggningar ... 16
5.1.3 Fritidsgårdar ... 16
5.2 BIBLIOTEK ... 17
5.3 KULTURSKOLA ... 17
Bild 9. Kulturskoleenkäten 2022 ... 18
5.4 ALLMÄNKULTUR ... 18

6. HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSLAGEN ... 19

6.1 PATIENTSÄKERHETSBERÄTTELSE ... 19

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

1. Inledning

Syftet med kvalitetsrapporten är att ge en god bild av verksamheternas utmaningar och kvalitetshöjande arbete under 2022. Övriga verksamhetsbeskrivningar är inte en del av denna rapport. För att få en övergripande bild av kommunens verksamhetsstyrning, organisation med mera hänvisas till andra styrdokument.

1.1 Årsbokslut och kvalitetsrapport

Årsbokslut innehåller nyckeltal och analyser utifrån ekonomi, HR-frågor och målstyrning. För att undvika dubbel rapportering görs därför inte samma rapportering i kvalitetsrapporten. Rapporterna läses parallellt där Kvalitetsrapport 2022 innehåller kvalitetsresultat, analyser och beskrivningar av det kvalitetshöjande arbetet. Årsbokslut 2022 innehåller bland annat ekonomi, HR-frågor och målstyrning. I något enstaka fall förekommer samma nyckeltal i både kvalitetsrapport och årsbokslut.

1.2 Kvalitetsarbete

Kommunens verksamheter ska arbeta för att använda resurserna på bästa sätt och samtidigt sträva efter att förbättra verksamheten. Resultatet av kvalitetsarbetet bestäms i många fall utifrån invånarens upplevelse av den verksamhet som denne tagit del av, ofta vid ett givet tillfälle. För verksamheten innebär detta att planera och ständigt arbeta för det som intressenter, kommuninvånare och brukare efterfrågar och värdesätter.

1.3 Lagar som styr verksamheten

Arbetsliv- och fritidsnämndens verksamheter styrs av flertalet olika lagar, exempelvis förvaltningslagen (FL), offentlighets- och sekretesslagen (OSL), biblioteksslagen och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU), lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM).

Skollagen, Socialtjänstlagen och Hälso- och sjukvårdslagen innehåller särskilda bestämmelser om kvalitet. Delar av det kvalitetsarbete som beskrivs i rapporten bygger på denna lagstiftning. Mer djupgående läsning kring lagstiftning finns bland annat här:

Systematiskt kvalitetsarbete - Skolverket

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete - Socialstyrelsen

Hälso- och sjukvårdslag (2017:30) Svensk författningssamling 2017:2017:30 t.o.m. SFS 2021:648 - Riksdagen

För några av Arbetsliv- och fritidsnämndens verksamheter är kvalitetsarbetet inte reglerat i speciallagstiftning. Ambitionen i den sektorsövergripande kvalitetsrapporten är att samla hela sektorns kvalitetsarbete oavsett lagkrav.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

2. Sektorsövergripande kvalitetsarbete

2.1 Kommuninvånares åsikter

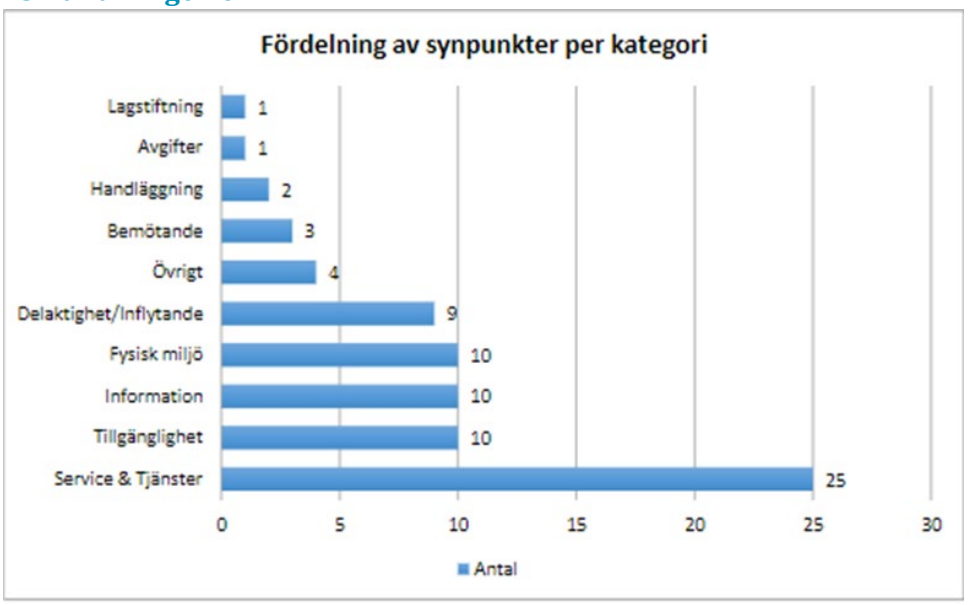
Under året har 44 åsikter, eller synpunkter, inkommit till sektorn. 2021 var antalet 35.

De inkomna synpunkterna kan innehålla flera typer av så kallade kategorier (59st), med andra ord både ris och ros i samma inskickade synpunkt. När kommuninvånare kontaktar Sektor arbetsliv och fritid rör det sig oftast om en fråga eller något som kommuninvånaren inte är nöjd med. I något enstaka fall får kommunen beröm. Ungefär hälften av åsikterna handlar om fysisk miljö och liknande kopplat till fritidsanläggningar.

För 2022 har tre av åsikterna lett till en konkret dokumenterad åtgärd och förbättring i verksamheten (alla åsiktslämnare som önskat svar har fått det):

- Styrsystemet som styrde bibliotekens *Meröppet* låg nere under 3,5 månader under början av 2022. Detta påpekades i synpunkten.
- En mindre olycka inträffade i idrottshall i Barsebäck på grund av brister i den fysiska miljön. Kommunen har kontaktat fastighetsägaren och detta är nu åtgärdat.
- Åsikt om förbättring av stig på Skåneleden som översvämmats. Entreprenör kontaktad och förbättringar nu genomförda.

Bild 1. Åsikt Kävlinge 2022



Källa: DF-Respons 230115. Notera att en *Åsikt kan* innehålla flera kategorier.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

3. Individ- och familjeomsorgen

Enligt Socialtjänstlagen (2001:453) ska insatser inom socialtjänsten vara av god kvalitet. Det framgår vidare att kvaliteten i verksamheten systematiskt och fortlöpande ska utvecklas och säkras.

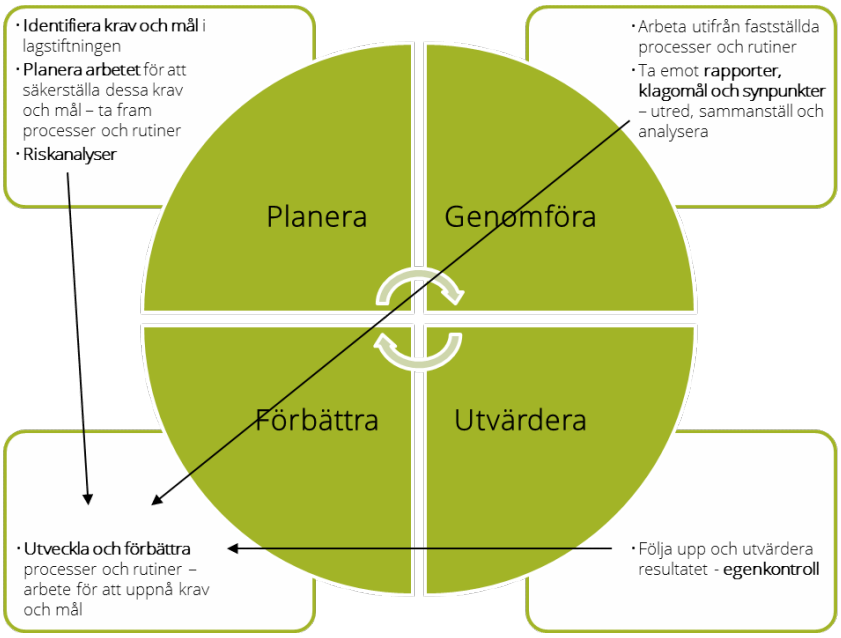
Kvalitet innebär enligt Socialstyrelsens definition att verksamheten uppfyller de krav och mål som gäller enligt lagar och andra föreskrifter om socialtjänst och hälso- och sjukvård, samt beslut som har meddelats med stöd av sådana föreskrifter.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Arbetsliv- och fritidsnämndens ansvar är att se till att det finns ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, att det används och att ansvaret för kvalitetsarbetet är tydligt fördelat i sektorn. Arbetsliv- och fritidsnämnden ansvarar för att följa upp kvalitetsarbetet. Syftet är ytterst att se till att verksamheten uppfyller de krav och mål som gäller utifrån lagar och föreskrifter samt att rätt saker görs på rätt sätt vid rätt tillfälle.

Beslutat ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete fastställer kvalitetsarbetet inom olika områden. Detta genomförs i verksamhetens arbete till exempel genom att identifiera och utveckla processer, säkra samverka samt att säkerställa att krav och mål i lagstiftningen följs. Nedan följer dokumentationen av detta arbete inom socialtjänsten, för en detaljerad beskrivning av stegen nedan se bilaga[1].

Bild 2. Förbättringshjul Socialtjänst



[1] Bilaga Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

3.1 Ta fram och arbeta enligt processer och rutiner

Det ska finnas framtagna beskrivningar av verksamhetsspecifika processer med aktiviteter samt rutiner och checklistor som arbetet utgår ifrån.

- Tidigare utredning samt inkomna avvikelser avseende arbetet mot våld i nära relation visade att krav och mål i lagstiftningen inte följdes fullt ut. Av den anledningen har en processöversyn påbörjats för att säkerställa att nämnden har ett effektivt och rättssäkert arbetssätt när det kommer till ärenden som rör våld i nära relation. Översynen görs med en arbetsgrupp som har representanter från samtliga delar av Individ- och familjeomsorgen.

- Under året har processen kring sociala bostadskontrakt setts över och kompletterats. Processen anses implementerad. Det har påbörjats ett arbete med att se över lägenhetshanteringsprocessen i syfte att samordna resurser och hantering så långt det är möjligt. I arbetet deltar chefer och medarbetare från Vuxenenheten och Arbete och Integration.

- Under året har det påbörjats en processkartläggning av arbetet kring personer som behöver stöd och hjälp utifrån sitt missbruk efter anmälan/ansökan, för att säkerställa kvaliteten.

- Ett familjerättsflöde[2] har under 2022 tagits fram avseende beslut och insatser kopplade till familjerättsområdet, i syfte att öka rättssäkerheten i dokumentationen. Detta då det framkommit att dessa utvecklingsbehov funnits. Nästa steg är att se över processer inom området för att säkerställa ett effektivt och rättssäkert arbetssätt.

3.2 Bedöma risker[3]

Det ska finnas en gemensam struktur för riskanalysarbetet utifrån denna ska verksamheten identifiera, värdera, åtgärda och följa upp risker som kan medföra brister i kvaliteten.

Under 2022 har riskanalysarbetet systematiserats och analyser har genomförts kontinuerligt. Varje vår och höst görs en övergripande analys för hela Individ-och familjeomsorgen. Under 2022 har det systematiska riskanalysarbetet utmynnat i två prioriterade aktiviteter:

- Analysen visade behov av ett gemensamt mottag till Individ- och familjeomsorgen (ej ekonomiskt bistånd) främst utifrån rättssäkerhet. Det har tidigare endast funnits mottagsfunktion avseende ärenden som rör barn. Arbetet med ett förändrat mottag har färdigställts under 2022 och kommer gå i drift i april 2023.
- Analysen visade bristande samsyn vid handläggning samt behov av bättre kommunikation mellan enheter och andra sektorer. Flera åtgärdande aktiviteter har införts såsom interna gemensamma tisdagsmöten för att uppnå en bättre förståelse

[2] Med flöde avses vad som ska göras och dokumenteras i tur och ordning, för en rättssäker handläggning.
[3] Även Arbete och integration arbetar med riskanalyser

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

för varandras uppdrag samt sektorsövergripande samverkansgrupper avseende barn respektive vuxna.

3.3 Göra egenkontroll

Verksamheten ska systematiskt genomföra och analysera resultat av egenkontroller i sin verksamhet.

- Under 2019 och 2020 var antalet sena barnavårdsutredningar högt, arbetet under 2021 fokuserades på att utredningar skulle slutföras skyndsamt. Detta resulterade i ett minskat antal sena utredningar, vilket håller i sig för 2022.

Bild 3. Barnavårdsutredningar 2022

	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Barn och Familj:												
Pågående	146	144	132	125	142	143	151	141	160	152	141	137
Öppnade	33	26	30	34	39	30	34	29	42	28	29	25
Avslutade	24	41	41	20	43	26	22	29	31	39	33	44
Försenade BOU 11 1:	0	0	1	3	0	0	2	1	4	1	0	0

Källa: Procapita 230111

- En barnavårdsutredning inklusive rätt insats ska leda till den förändring som familjen behöver. För att följa om arbetet sker på rätt sätt och med rätt insats har kontroll genomförts avseende återaktualiserade individer. Det som mätts är hur stor antal och andel individer som återkommit inom ett år efter avslutad utredning och/eller insats.

Bild 4. Återaktualiserade individer barn och unga

	Helår 2021	Halvår 2022	Helår 2022
Totalt avslutade	142	152	166
Återaktualiserade	41	37	55
Återaktualiserade andel	29%	24%	33%

Källa: Verksamhetssystem 230115. Avslutad utredning/insats som återkommit inom ett år efter avslut.

Andelen återaktualiserade individer har ökat något under året. Det har därför identifierats utvecklingsbehov i form bland annat bättre samarbete med andra aktörer, kvalitativt arbete i utredningarna med tid för förändringssamtal samt fokus på rätt insats utifrån behov.

- Egenkontroll har genomförts i form av att kontrollera barns delaktighet i barnavårdsutredningar. Sammanfattningsvis visar kontrollen att de flesta barn kommer till tals i utredningarna.

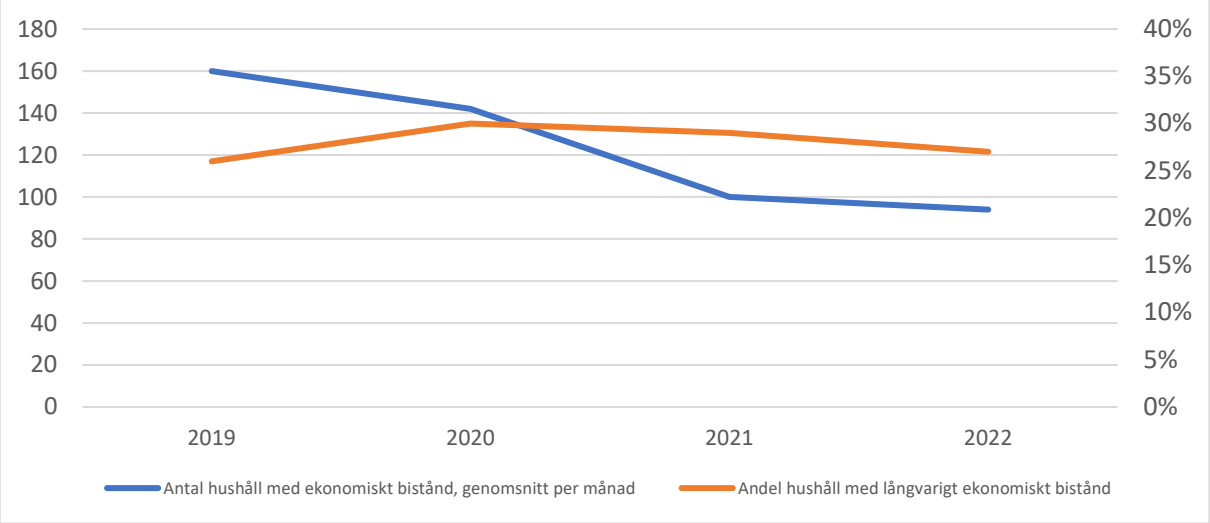
- IVO genomförde under 2021 en lärande tillsyn av socialtjänstens arbete med att följa upp att familjehemsplacerade barn får sina behov tillgodosedda. Det identifierades ett behov av att arbeta fokuserat med genomförandeplaner. Kvalitetsarbetet har därför syftat till att säkerställa att det ska finnas kvalitativa genomförandeplaner i varje ärende. Genomförd egenkontroll visar att det nu finns genomförandeplan i de allra flesta aktuella ärendena samt positiva resultat avseende kvaliteten i dessa.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

- På Vuxenheten har egenkontroller genomförts avseende att aktualiseringar hanteras i tid gällande, att biståndsbeslut är aktuella, att det finns vårdplaner i samtliga biståndsbedömda insatser samt att avtal är tecknade vid extern vård. Resultatet av kontrollerna visar att aktualiseringar hanterats skyndsamt. Det upprättas vårdplaner och genomförandeplaner i samtliga insatser. Det noteras som ett förbättringsområde att se till att avtal undertecknas inför, eller tidigt, i placeringen. Vid egenkontrollerna har det uppmärksammats att bistånd i form av intern öppenvård inte alltid har omprövats i tid, vilket åtgärdats. Framöver planeras bland annat tätare ärendegenomgångar mellan socialsekreterare och chef för stöd i prioritering och rättssäker handläggning.

- Under 2022 har Arbete och Integration haft fortsatt fokus på de individer som uppbär ekonomiskt bistånd. Antal biståndshushåll har under 2022 fortsatt ligga lågt runt cirka 100 per månad.

Bild 5. Ekonomiskt bistånd samt andel med långvarigt ekonomiskt bistånd



Källa: Verksamhetssystem 230115. Diagrammet visar medel för antal hushåll med ekonomiskt bistånd per år, samt andel (medel) med långvarigt ekonomiskt bistånd utav dessa hushåll. Röd graf avläses mot höger axel, blå graf avläses mot vänster.

Andelen hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd ökade under början av mandatperioden. En möjlig förklaring till detta är att de hushåll som gått till självförsörjning stått närmre arbetsmarknaden och snabbare kommit i arbete. Andelsmässigt har de hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd ökat samtidigt som antal hushåll med ekonomiskt bistånd minskat. Under 2021 och 2022 är andelen hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd mer eller mindre oförändrad.

3.4 Hantera avvikelser, Lex Sarah, klagomål och synpunkter

Det ska finnas en sektorgemensam struktur för hantering av avvikelser, Lex Sarah samt klagomål och synpunkter. Verksamheten ska ansvara för att systematiskt hantera, analysera och vidta åtgärder när det gäller avvikelser samt synpunkter och klagomål.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Lex Sarah[4]

Under 2022 anmäldes en lex Sarah till IVO (Inspektionen för vård och omsorg). Ytterligare tre lex Sarah utredningar genomfördes men efter bedömning anmäldes de inte till IVO. Nedan följer orsak och åtgärder i korthet kopplat till fyra utredningar:

- Det framkom att handlingar saknades vid begäran om utlämnande av journaler. Möjliga orsaker kunde vara felaktig gallring och/eller felaktig dokumenthantering under pågående ärende. Åtgärder som genomfördes var bland annat kontroll av samtliga akter i centralarkiv, erbjudande till individerna om samtal med personal som arbetade i ärendet under tiden de var aktuella samt revidering av gallringsrutin. Efter återrapportering till IVO med föreslagna åtgärder, har de beslutat att avsluta ärendet.
- I den andra lex Sarah utredningen konstaterades orsaken till missförhållandet vara att det fanns en otydlighet kring arbetssätt och processer som rör våld i nära relation. Åtgärd som vidtogs var att påbörja processöversyn.
- I den tredje lex Sarah utredningen konstaterades att de orsaker som låg till grund för risk för missförhållande var bristande kommunikation mellan enheter i ett ärende som rör våld i nära relation. Åtgärder som vidtogs var att påbörja processöversyn.
- I den fjärde lex Sarah utredningen framkom att orsaken till missförhållandet var brister i kommunikation mellan enheter och att information missats på grund av detta. Åtgärd som vidtogs var att säkerställa att samverkan tydligt framgår i befintliga processer och rutiner.

Avvikelser[5]

Under 2022 har det rapporterats totalt 47 avvikelser inom Individ- och familjeomsorgen. 2021 var siffran 40. Avvikelserna under 2022 har bland annat handlat om:

- Sekretesshandlingar som förvarats på osäkert sätt.
- Teknik och utrustning
- Ärenden som rör våld i nära relation
- Dokumentationsbrister

De vanligaste åtgärderna kopplat till de avvikelser som rapporterats är att tydliggöra och/eller revidera rutiner och processer, som tidigare beskrivits.

Åtgärd kopplat till att sekretesshandlingar förvarats på ett osäkert sätt, var att en total genomlysning av kontoren i IFO-korridoren genomfördes av enhetscheferna på IFO för att säkerställa att inga sekretesshandlingar fanns på osäker plats.

Klagomål

Det har inkommit 14 klagomål från enskilda under 2022 vilka har utretts. Klagomålen har främst handlat om att den enskilde haft klagomål på sin handläggare eller beslut som fattats. Efter att ett klagomål inkommer inleds en utredning för att granska ärendet och göra bedömning om det finns grunder i klagomålet som den enskilde framför. Slutsatsen efter genomförda utredningar av inkomna klagomål under 2022 har varit att inte vidta åtgärder

[4] Händelser och förhållanden som innebär missförhållanden eller påtagliga risker för missförhållande.
[5] En avvikelse är en händelse eller förhållande som avviker från en god kvalitet i verksamheten.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

utifrån handläggare och beslut. Däremot har utredning i vissa klagomål lett fram till att det funnits behov av förtydligande gentemot individ.

Överklaganden[6]

Som en del i kvalitetsarbetet görs uppföljning av överklaganden och eventuella avslag av dessa. Syftet är att se rättens (oftast förvaltningsrättens) bedömning av de ärenden som överklagas. Om rätten gör samma bedömning som gjorts av nämnden är det en indikation på att lagkrav efterföljts. Under 2022 har 25 av Individ- och familjeomsorgens avslag på biståndsbeslut överklagats, inget av dessa beslut har ändrats av förvaltningsrätten (alla är emellertid ännu inte avgjorda).

Fastställande av beslut

Beslut enligt LVU[7]*, Lag (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga och LVM*[8]*, Lag (1998:870) om vård av missbrukare i vissa fall, fattas av Social delegation. Dessa beslut underställs sedan förvaltningsrätten som fastställer eller ej.*

Nämnden har fattat beslut om omedelbart omhändertagande enligt LVU vid 14 tillfällen, samtliga av dessa beslut har sedan fastställts av förvaltningsrätten. I 12 av de 14 ärendena har ansökan återtagits med anledning av att familjen samtycker till vård eller av annan anledning. I två av ärendena har ansökan om vård enligt LVU gjorts av nämnden där förvaltningsrätten beslutat enligt förslag.

Nämnden har fattat beslut om omedelbart omhändertagande enligt LVM vid nio tillfällen. Av dessa har två återtagits av nämnden innan fastställande och sju av dem har fastställts. Av dessa sju har det i två ärenden gjorts en ansökan om vård efter det omedelbara omhändertagandet där rätten har fastställt vård enligt LVM. I fem av ärendena har ansökan återtagits med anledning av att individen samtycker till vård.

3.5 Utveckla och förbättra

Verksamheten ansvarar för att förbättra processer och verksamhet utifrån det som framkommer i det löpande kvalitetsarbetet.

- Under året har ett förbättringsarbete genomförts avseende ökad kvalitet i barnavården, bland annat genom att arbeta med barns delaktighet i utrednings- och insatsarbetet. Arbetet har skett genom utbildning i barnsamtal för samtliga inom Individ- och familjeomsorgen samt genom samtal och diskussioner. Det har även uppmärksammats behov av att höja kvaliteten gällande yngre barn och de barn som inte har ett språk utifrån delaktighet. Fokus har legat på hur dessa barn blir hörda i utredningar och insatser. Nya metoder och arbetssätt har arbetats fram under året för att utveckla kvaliteten.

- Omvärldsbevakning samt egen analys visar att biologiska föräldrars delaktighet vid placeringar av barn och unga ofta behöver stärkas. Under året har verksamheten därför fokuserat på att se till att barnens biologiska föräldrar blir mer delaktiga under placeringen. Åtgärderna är i huvudsak baserat på varje individ och familjs behov.

[6] Även överklaganden inkommit avseende ekonomiskt bistånd är inkluderat 2022, vilket de inte var 2021, därav ett ökat antal.

[7] Frågor och svar om omhändertagande av barn enligt lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga, LVU - Socialstyrelsen

[8] Om handläggning av ärenden enligt LVM - Kunskapsguiden

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

- Utvecklingsarbete har genomförts avseende barnets bästa i utredningar, vilket även knyter an till arbetet utifrån barnkonventionen. Det ska vid utredning göras en bedömning kring om barnets bästa beaktats och detta ska framgå i beslutsunderlaget. Utvecklingsarbetet inom detta område har skett genom diskussioner och att enhetschef sedan har följt upp genom att granska beslutsunderlag.

- Verksamheten har under året arbetat med att utbilda och implementera Tryggare barn[9]. Detta är en strukturerad öppenvårdsinsats för målgruppen barn mellan 3–12 år där våld eller allvarliga kränkningar förekommit i familjen. Metoden är utvecklad med syfte att minska risken för våld mot barn. Anledningen till denna satsning var att det är stor målgrupp som berörs, samt att den kan användas parallellt med en pågående utredning och direkt när en orosanmälan gjorts.

- Den tidigare framtagna barnavårdsprocessen avser processen från det att en anmälan/ansökan inkommer avseende ett barn, fram till eventuell insats avslutas. Under 2022 har en processgrupp skapats för att systematiskt arbeta med behov av fortlöpande förbättringar/förändringar av processen. Detta för att säkerställa att lagar och föreskrifter följs samt att rätt saker görs.

- En kartläggning av klienter som varit aktuella under perioden 1 sep 2021 till 31 aug 2022 inom vuxenenheten har genomförts. Detta för att analysera vilka behov individerna har. Flera av dessa har samsjuklighet[10] och det finns behov av utökad samverkan med Region Skåne samt verksamheter inom Sektor omsorg. Kartläggningen ska analyseras ytterligare.

- Tidigare utredning avseende våld i nära relation landade i att en handlingsplan för arbetet togs fram och denna har färdigställts och beslutats under 2022. I planen framgår nämndens utvecklingsmål samt sektorns aktiviteter för att uppnå målen. De aktiviteter som påbörjats/genomförts under 2022 är:

    - Utbildningsinsats i instrumentet FREDA[11] samt kompetensinventering hos personal inom Individ- och familjeomsorgen.

    - Påbörjat arbete med hemsidan för att förtydliga informationen.

    - Säkerställa att samverkan ingår i sektorns processer avseende våld i nära relation.

3.6 Samverkan

Det ska finnas en struktur för sektorgemensam samverkan. Det ska finnas processer och rutiner för hur samverkan ska bedrivas i verksamheten.

- En ny tjänst, *Samordning för förebyggande arbete,* har implementerats. Samverkan med fritidsgårdar och nattvandrare har förbättrats till följd av denna tjänst då dessa

[9] Tryggare barn - Socialstyrelsen

[10] Behandling vid samsjuklighet - Kunskapsguiden

[11] FREDA är ett bedömningsinstrument tänkt att användas i socialtjänstens arbete mot våld i nära relation.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

parter tillsammans utformat och genomfört aktiviteter med målgruppen ungdomar. Arbetet har även syftat till att vara uppsökande mot individer som vanligtvis inte deltar i fritidsaktiviteter som anordnas för att motivera dem till deltagande framöver.

- Under 2022 har projekt kring problematisk skolfrånvaro och psykisk ohälsa hos barn och unga påbörjats**.** Det identifierades behov av en bättre och mer effektiv samverkan mellan skola och socialtjänst, för att tillsammans skapa större värde för barn och unga än vad verksamheterna enskilt kan. Hittills har projektet fokuserat på kartläggning av nuvarande arbete, omvärldsbevakning samt startat upp en gemensam arbetsgrupp.

- Stort fokus har under början av året legat på mottagandet av flyktingar från kriget i Ukraina. I samband med detta har samverkan med civilsamhället utvecklats för att involvera och gemensamt underlätta etablering och *innanförskap*. Vid sidan av detta har ett rådgivningsforum upprättats på biblioteket i Kävlinge som bemannas enbart av volontärer från civilsamhället. Målgrupp är de individer som har behov av praktisk stöttning på sitt modersmål.

- Arbete och Integration har tillsammans med näringslivsenheten initierat och genomfört näringslivsträffar med lokala näringslivet samt fristående aktörer utifrån Arbetsförmedlingens Rusta och matcha-uppdrag[12]. Syftet är att stötta det lokala näringslivet utifrån kompetensförsörjning och utveckla rekryteringsarbetet mellan kommun och näringsliv. Det planeras att genomföras fler av dessa träffar framöver.

3.7 Revision

Två revisionsgranskningar riktade till enbart arbetsliv- och fritidsnämnden har genomförts under året.

- Den första har granskat hanteringen av orosanmälningar gällande barn och unga. Revisionens sammanfattande bedömning utifrån granskningens är att orosanmälningar gällande barn och unga hanteras på ett ändamålsenligt sätt. Utifrån revisionen har rutinen för mottag av orosanmälningar via anmälan e-tjänst uppdaterats.

- Den andra granskade kommunens organisering av arbetsmarknadsinsatser. Revisionens sammanfattande bedömning är att Arbetsliv- och fritidsnämnden i stora delar bedriver en ändamålsenlig arbetsmarknadsverksamhet. Rekommendationen var att återuppta kontakterna med näringslivet vilket åtgärdats under året.

[12] Rusta och matcha - Arbetsförmedlingen (arbetsformedlingen.se)

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

4. Lärcentrum

Enligt Skollagen (2010:800) är det huvudmannens, Arbetsliv- och fritidsnämndens, ansvar att bland annat systematiskt och kontinuerligt planera, följa upp och utveckla verksamheten så att de nationella målen uppfylls. Målen för utbildningen finns bland annat i skollagen, läroplaner samt ämnes- och kursplaner.

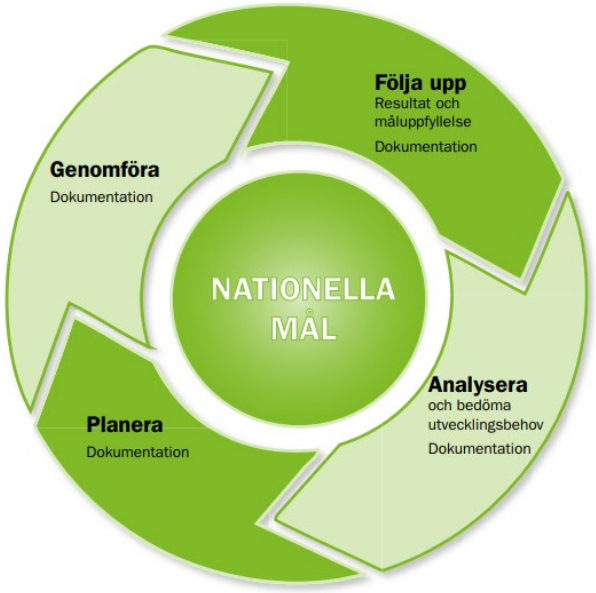
Kvalitet i skolan definieras enligt skollagen genom att alla barn och elever ges den ledning och stimulans som de behöver i sitt lärande och sin personliga utveckling för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt.

Utbildningen ska vara likvärdig. Vilket innebär en strävan efter att uppväga skillnader i barnens och elevernas förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen.

Systematiskt kvalitetsarbete

Det ständiga arbetet med att utveckla verksamhetens kvalitet bedrivs i en cyklisk process, där bland annat både lärare och elever ska vara delaktiga. Arbetsprocessen innehåller olika faser; planera, genomföra, utvärdera och förbättra. För en detaljerad beskrivning av detta se Skolverkets Allmänna råd för Systematiskt kvalitetsarbete.[13]

Bild 6. Kvalitetshjul Skolverket



Lärcentrum är uppdelade i tre arbetslag: Kommunal vuxenutbildning, SFI (Svenska för invandrare) samt IM (Introduktionsprogrammen) som varannan vecka arbetar fokuserat med dessa fyra faser för att utveckla verksamheten. Som stöd i kvalitetsarbetet används Skolverkets BRUK[14]. En sammanfattning av detta analys- och kvalitetsarbete följer nedan.

4.1 Kommunal vuxenutbildning

Den gemensamma analysen visar att distanselever ofta har svårare att klara sina studier än elever som studerar på plats. Att inte delta i fysiska lektioner kan minska nyttjandet av

[13] Systematiskt kvalitetsarbete – för skolväsendet (skolverket.se)

[14] https://www.skolverket.se/download/18.6bfaca41169863e6a6544ce/1553957550517/pdf898.pdf

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

regelbundet lärarstöd och öka kravet av egenansvar för sina studier. Utmaningen är också, speciellt för elever med läs- och skrivsvårigheter, att det ofta blir mycket skriftlig information för dem att ta in. Under året har lärarna fokuserat på att bättre stödja distanseleverna. Lärarna har börjat att erbjuda mer stöd både på plats i skolan och digitalt vid olika tider för en god tillgänglighet för eleverna.

Bild 7. Kommunal vuxenutbildning

	2019	2020	2021	2022
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs på vuxenutbildningen – grundläggande nivå	88%	86%	99%	78%
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs med lägst betyget E på vuxenutbildningen – grundläggandel nivå	86%	91%	94%	83%
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs på vuxenutbildningen – gymnasial nivå	72%	71%	82%	74%
Andel kursdeltagare som fullföljt kurs med lägst betyget E på vuxenutbildningen – gymnasial nivå	93%	96%	89%	96%

Källa: Lärcentrum elevsystem 2023-01-16. På grund av nytt verksamhetssystem baseras siffrorna för 2022 på tidsperioden 220701-221231.

Andelen elever som inte fullföljer sina kurser har ökat, ambitionen under året har därför varit att minska avbrotten. En orsak tycks vara att eleverna har felaktiga förväntningar på sina studier, de har inte rätt information över vad som faktiskt krävs. Verksamheten har därför tagit fram informationsvideos som tydliggör förutsättningar för kursen, samt fortsatt att utveckla material och handledning för att underlätta studierna. Vidare skickas enkäter ut till elever som avbryter sina studier för att på så sätt öka kunskapen om skälen för avbrott. In nuläget är inkommit material inte tillräckligt stort för analys.

Andel kursdeltagare som fullföljt kurs på grundläggande nivå har sjunkit 2022 jämfört med tidigare år. Det nya kravet på att kommunerna ska tillhandahålla en sammanhållen utbildning för vissa kortutbildade personer innebär bland annat att skolan har startat upp nya kurser på grundläggande nivå. Majoriteten av deltagarna i dessa kurser har kort utbildningsbakgrund, vilket bedöms påverka förutsättningarna för att klara studierna. Samtidigt förändras målgruppen för vuxenutbildningen ständigt och antalet elever på grundläggande nivå är få, varför mindre förändringar i antal kan te sig stora andelsmässigt.

4.2 Svenska för invandrare (SFI)

Uppföljning resultaten visar att en relativt stor andel SFI-elever avbryter sina studier av olika anledningar. Emellertid är avbrotten inte alltid negativa utan cirka hälften av dessa bedöms som positiva, det vill säga anledningen är till exempel att eleven fått jobb, påbörjat studier på högskola eller fått praktik. Verksamheten vill ändock minska avbrott, detta för att de genomförda studierna inte ska ha varit i onödan. Idag sker samverkan därför i större utsträckning med Arbetsförmedlingen och Arbete och Integration så att samsyn kring deltagarna och en mer skräddarsydd utbildning kan erbjudas. Under 2023 kommer ytterligare fokus ligga på samarbetet med Arbete och Integration.

Vid Skolinspektionens tidigare tillsyn av vuxenutbildningen framkom det att det ännu inte togs fram individuella studieplaner till alla SFI-elever. Vilket är ett krav utifrån skollagen.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Arbetet hade påbörjats redan innan tillsynen och färdigställdes under 2022. Idag har alla SFI-elever en individuell studieplan. Åtgärden bedöms vara kvalitetshöjande för verksamhet och elever, i synnerhet då den ökar elevens inflytande över sin utbildning och möjlighet till personliga ställningstaganden.

Bild 8. Resultat per studieväg[15] SFI

	2019	2020	2021	2022
Totalt kursdeltagare	521	420	449	427
Studieväg 1	31%	32%	33%	33%
Studieväg 2	49%	46%	48%	52%
Studieväg 3	20%	22%	19%	15%
Totalt antal betyg	199	134	135	95
Totalt betyg %	40%	32%	30%	22%
Betyg per studieväg				
Studieväg 1	27%	27%	17%	25%
Studieväg 2	50%	50%	56%	55%
Studieväg 3	23%	23%	27%	20%

Källa: 230113 Verksamhetssystem Lärcentrum.

Andel elever per studieväg är relativt jämnt fördelat över åren. 2022 är det jämförelsevis färre andel elever som studerar på studieväg 3 och fler på studieväg 2.

Sedan 2019 har total andel betyg (godkända elever) minskat årligen. 2022 är siffran 20%. En möjlig förklaring kan vara att arbetsmarknaden varit god under senare år, och att det är jämförelsevis fler elever på studieväg 3 som går vidare till andra studier eller arbete.

4.3 Gymnasieskola – Introduktionsprogram

Kvalitetsarbetet har under 2022 fokuserat på utveckling av verksamheten för att möta varje elevs behov utifrån olika aspekter. Arbetslagets analys visar på ett behov av mer gemensam planering och stärkt samarbete såväl inom som mellan olika professioner. Detta gäller i synnerhet i det gemensamma arbetet för lärare och elevhälsa. Syftet är att integrera olika professioners kunskap i undervisningen för att skapa ett lärande som bildar en helhet utifrån elevernas olika behov.

Kontakten med vårdnadshavare är ett utvecklingsområde. Fokus har därför legat på föräldrakontakten då delaktighet bedöms vara en framgångsfaktor för att gemensamt få elever att lyckas med sina studier. Både lärare och övrig personal från elevhälsan har arbetat intensivt med föräldrakontakten för att skapa goda förutsättningar för eleverna. Vårdnadshavare ska ges möjlighet att delta i inskrivningssamtal och utvecklingssamtal och har bjudits in och deltagit på föräldramöte.

Elevhälsan arbetar integrerat med arbetslaget för IM i det systematiska kvalitetsarbetet.

[15]Studieväg 1 riktar sig till elever som har kort eller ingen skolbakgrund. Inom studieväg 1 finns kurserna A, B, C och D.
Studieväg 2 riktar sig till elever vars skolbakgrund är mindre omfattande än motsvarande svensk gymnasieskola. Inom studieväg 2 studerar eleverna i kurs B, C och D.
Studieväg 3 vänder sig till de elever vars skolbakgrund motsvarar svensk gymnasieskola eller som har deltagit i högskolestudier. Inom studieväg 3 finns kurserna C och D

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Elevhälsopersonalen är tillsammans med övrig personal bidragande i arbetet med att skapa en helhetsförståelse hos eleverna för skola och för livet i stort. Professionerna från elevhälsan arbetar förebyggande och är närvarande i verksamheten genom enskilda samtal men även genom att rent fysiskt befinna sig där eleverna rör sig på Lärcentrum. För att ytterligare stärka det gemensamma uppdraget kring det hälsofrämjande arbetet har ett omfattande utvecklingsarbete inom området förberetts inför 2023.

Under året har det anställts en skolsköterska på 20%, vilket bedöms ha lett till ett tydligare samarbete inom elevhälsan och stärkt samarbetet även med skolläkaren.

4.4 Kränkande behandling

Lärare och annan personal i skolan måste anmäla kränkande behandling och diskriminering som personalen får kännedom om och som sker i samband med skolans verksamhet till rektorn (I skollagen 6 kap.). Huvudmannen ska se till att skolan genomför åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling och följer därför upp så att skolan årligen tar fram en plan mot kränkande behandling.

För att underlätta arbetet har införandet av ett digitalt dokumentationssystem påbörjats under slutet av 2022. Systemet kommer underlätta arbetet och stödja personalen i utrednings- och åtgärdsarbetet.

Under 2022 har två anmälningar om kränkande behandling inkommit till huvudmannen från Lärcentrum. Diskussion har förts mellan sektorledning och rektor vid Lärcentrum kring anmälningarna och de utförda utredningarna av det som skett.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

5. Fritid

5.1 Fritidsgårdar och anläggningar

5.1.1 Projekt Anläggningsstrategi

Projekt Anläggningsstrategi har genomförts under hösten och syftade till att skapa en gemensam plattform som visar kommunens nuläge avseende idrotts- och kulturanläggningar. Det bakomliggande syftet har varit att utveckla kvaliteten i arbetet med lokalförsörjning och mötesplatser. Plattformen visar kommunens anläggningar och mötesplatser samt behov i relation till de verksamheter och medborgare som nyttjar anläggningar och ytor och har utmynnat i olika åtgärdsförslag. Exempel på detta är större medborgarinvolvering i form av olika dialoger, utredning av Vikenområdet/Vikenbadet, samutnyttjande av lokaler och ytor samt ett utökande av gång- och cykelvägnätet för att öka tillgängligheten till fler delar av kommunen.

5.1.2 Anläggningar

Flera stora anläggningsprojekt pågår i kommunen med syftet att ytterst ge kommuninvånare möjlighet till en kvalitativ och meningsfull fritid. En stor del av arbetet under 2022 har haft fokus på det nya badhuset som blir klart under 2023. Vid sidan av detta har nya Tolvåkersområdet färdigställts och blivit mer eller mindre inflyttningsklart till 2023 - två idrottshallar och en fritidsgård. Under planeringen av utemiljön i området har ungdomar fått tycka till genom enkätundersökning vilket resulterat i att en skatepark liknande den på Vikenområdet kommer byggas när badet rivs.

Det har uppmärksammats av föreningarna att vissa platser på Högalid upplevs som otrygga. Det har därför installerats trygghetsbelysning på Högalids IP på flertalet platser. Arbetet med att byta ut konstgräset har även påbörjats. Anledningen är att det konstgräs som tidigare lagts varit halt för utövare, och att det frös vid minusgrader.

Både Vikenområdet såsom Barsebäcksbadet är fortsättningsvis populära besöksområden där både vuxna, ungdomar och barn aktiverar sig på olika sätt. På Vikenområdet har beachhandbollsplanerna utökats och en toalett har installerats.

5.1.3 Fritidsgårdar

Det har funnits ett behov av ett förebyggande arbete med koppling till fysisk aktivitet. I samarbete med IFO tillsattes därför en samordnare under 2022 för att aktivt arbeta med unga och deras föräldrar. Samordnaren arbetar nära fritidsledare och uppsökande för att underlätta vägen för kommuninvånare till föreningslivet och andra aktiviteter. Samordnaren har även tillsammans med föreningssamordnare varit drivande i den uppskattade nattafotbollen där det var stort fokus på olika fritidsaktiviteter och som är ett resultat av ungdomars förslag.

Fritidsgårdsverksamheten har äntligen kunnat startat upp som vanligt igen efter pandemin. Under året har det varit lunchöppet någon gång i veckan på fritidsgården i Annelund, för att hitta nya besökare. Det har visat sig att fler tjejer dyker upp vid lunchöppet jämfört med kvällarna. Verksamheten kommer titta närmare på detta under 2023.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

5.2 Bibliotek

Biblioteken i Kävlinge kommun har ett gott rykte och är kända för att bedriva en experimentell och kreativ verksamhet. De har också blivit nationellt uppmärksammade tack vare ett inlägg i fjärrlånedebatten med filmen *Vi som blev över*[16].

Forskning har visat att skrivförmågan växer mellan de elever som skriver bra och de som ligger långt efter. Folkbiblioteken ska enligt bibliotekslagen bland annat ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar för att främja deras språkutveckling. Bibliotekarierna har därför fortsatt arbetet gentemot hög- och mellanstadiet i kommunen genom bokkaféer med boktips. Syftet är att sprida och uppmuntra till läsande bland unga. Verksamheten fortsätter även med satsningen på 0–3 åriga och deras vuxna med föreläsningar, sagostund för de minsta, samarbete med öppna förskolan och bokpåsar för att främja barnens språkutveckling. Det pågår även ett nationellt Läsfrämjandelyft som fortsätter 2023[17].

Varje kommun bestämmer omfattning och inriktning på sin biblioteksverksamhet genom en biblioteksplan. Förarbetet inför kommande revidering av biblioteksplanen[18] är i gång, detta görs med stöd av metoden Framtidsdialoger som bland annat har kartlagt samarbeten i kommunen genom intervjuer. Ny bibliotekschef samt utsedd arbetsgrupp fortsätter arbetet under 2023.

Samarbetet med familjehem, där bokpåsar delats som innehåller litteratur utifrån barn/ungdomars förutsättningar, har fallit väl ut. Biblioteken ser över finansiering för eventuell fortsättning under 2023. Vid sidan av detta har efterfrågan på boklådor till förskolorna blivit större än under pandemin. Under 2022 packade och skickade biblioteken 110 boklådor med sammanlagt 1650 böcker till förskolorna.

Biblioteken ser en stor efterfrågan på aktiviteter i kommunen och det har märkts att kävlingeborna har kommit tillbaka efter pandemin. Under året har biblioteken arrangerat aktiviteter såsom sagovandring och ”Saga i parken”. Verksamheten testade även en utökad barnverksamhet under sommarlovet med bland annat sagostunder. Det var välbesökt och verksamheten har fått fin återkoppling. Bokcirklar är alltid välbesökta, såväl för barn som för vuxna till exempel med *feelgoodtema*.

5.3 Kulturskola

Kulturskolan har 2022 återgått i fysisk undervisning efter pandemin och arrangerar återigen kulturevenemang med publik.

Kulturskolan har fortsatt sitt kvalitetsarbete och genomfört flera olika workshops i stress, arbetsmiljö samt hur vårt sinne fungerar. Ett uppskattat utvecklingsprojekt under hösten 2022 var Kulturskolans modul för kollegialt lärande där lärarna auskulterade hos varandra och på så vis utväxlade ny kunskap och erfarenhet.

[16] ”Vi som blev över” – en film om fjärrlån - Utveckling Skåne (skane.se)
[17] Läsfrämjandelyft för folkbibliotek (kulturradet.se)
[18] Biblioteksplanen och lagen – Kungliga biblioteket – Sveriges nationalbibliotek – kb.se

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Den största utmaningen för kulturskolan är de växande köerna. Det är i januari 2023 433 unika individer som står i kö till kulturskolan och av dessa har 307 inte kunnat erbjudas något ämne. Intresset för kulturskolan har ökat[19].

Bild 9. Kulturskoleenkäten 2022

	Ja	Nej	Vet ej
Jag tycker det är roligt på Kulturskolan	93%	1%	6%
Jag är nöjd med Kulturskolans aktiviteter	93,5	0,5%	6%
Jag blir bättre och bättre på det jag gör på Kulturskolan	89%	1%	10%
Jag tycker att undervisningen anpassas efter mig	86%	1%	13%

Källa: Statistik från Kulturskoleenkäten 2022. Urval av frågor.

Elevenkäten visade goda resultat. Dock vet inte 13% av de tillfrågade huruvida undervisningen anpassas efter dem. Då det främst är elever i grupper som svarat på detta sätt är en möjlig förklaring det ökade fokus på gruppundervisning som införts, för att kunna öka antalet elever med samma budget. Anledningen bedöms vara att det är svårare för lärarna att göra individuella anpassningar ju större grupperna är.

5.4 Allmänkultur

Som en del av BID-processen som pågick under 2022 genomfördes två projekt. En slinga med konstverk på elskåp färdigställdes under sommaren i samarbete med Konstforum i Kävlinge. Under hösten testades även platsutveckling med konstnärliga metoder under ledning av en konstnär som träffade sex olika grupper av kommuninvånare, seniorer, unga, skolelever, SFI-elever samt allmänheten under höstmarknaden.

Vid sidan av ovanstående startade kultursamordnaren ett arrangörsnätverk för hela kommunen. Nätverket samlar arrangörer av kulturevenemang och andra offentliga arrangemang kontinuerligt till olika typer av träffar, både digitala träffar via Teams och fysiska träffar på olika platser i kommunen. Deltagarna delar information och har dialog kring samarbete och gemensamma frågor kring arrangörskap.

För båda läsåren under 2022 fick kommunen cirka 800 000kr i statsbidrag för skapande skola. Kultursamordnaren har tillsammans med skolans kulturombud genomfört projekt inom litteratur, musik, dans, konst och film.

[19] Längst kö är till Fantasi & färg (145 barn), piano (116) och gitarr (98).

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

6. Hälso- och sjukvårdslagen

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) HSL är en målinriktad ramlag, vilket betyder att den innehåller övergripande mål och riktlinjer för hälso- och sjukvården. Den ska inte detaljstyra verksamheten eftersom huvudmännen, i detta fall Arbetsliv- och fritidsnämnden, utifrån det kommunala självstyret ska ha viss frihet att utforma insatserna efter lokalt behov. Den verksamhet som styrs av Hälso- och sjukvårdslagen är elevhälsan för eleverna på Introduktionsprogrammen på Lärcentrum. Dessa är drygt 60 till antalet.

Angående medicinskt ledningsansvar (MLA) får sektorchef uppdra åt andra befattningshavare inom verksamheten att utföra enskilda ledningsuppgifter, under förutsättning att den personen har tillräcklig kompetens och erfarenhet för att fullgöra uppgifterna. På Lärcentrum har det medicinska ledningsansvaret överlämnats till medicinskt ansvarig sjuksköterska i sektor Omsorg.

Varje år måste alla vårdgivare upprätta en patientsäkerhetsberättelse över det systematiska patientsäkerhetsarbetet.

6.1 Patientsäkerhetsberättelse

Upprättad 2023-02-14 av Skolsköterska (Lärcentrum) Pia Olsson

Sammanfattning

Sedan terminsstart i augusti 2022 finns skolsköterska på 20%, arbetar en dag/vecka tisdagar. Delaktig i EHT (Elevhälsoteamet) var 14:e dag. Skolläkare 4 timmar/tillfälle uppdelat på 2 mottagningar under hösten.

Under hösten har mottagningen ställts i ordning. Arbetsredskap såsom brits, läkemedel och övrig utrustning har införskaffats för att kunna göra medicinska bedömningar. Befintlig utrustning var kalibrerad. Läkemedel har setts över av skolsköterska och skolläkare. Teknisk utrustning; scanner/skrivare var sent på plats och i funktion först i december vilket försvårade arbetet och därmed patientsäkerheten.

Journalsystemet PMO[20] fungerade inte optimalt. Svårigheter med inloggning både för skolsköterska och skolläkare. Även vid journalarbetet fanns det svårigheter att öppna journaler via klasstillhörighet samt loggades på alla elever. Inga tillväxtkurvor tillgängliga. Moduler riktade mot gymnasiet saknades. Skolsköterskan kontaktade systemadministratör Henny Lind i Kävlinge kommun och därefter PMO:s leverantör CompuGroup Medical för eventuell upphandling av licenser samt konfiguration av systemet. EHT kan med PMO dokumentera i elevhälsans ärende alternativ elevakt och därmed undvika vårdskador. Möjlighet ses över.

Mottagningsarbete påbörjat. Hälsosamtal pågår och fortsätter läsåret ut. Alla elever som velat har fyllt i en hälsodeklaration och utifrån dessa har det kallats till samtal. Läkarmottagning vid två tillfällen med kallade elever samt tid i EHT. Samarbete med externa aktörer som vårdcentral, socialtjänst och Barn- och ungdomspsykiatrin.

[20]Profdoc Medical Office

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Mål

Mål 1

Uppdatera rutiner och riktlinjer. Metodbok.

Mål 2

Kvalitetssäkra dokumentationen i journalsystemet PMO.

Mål 3

Förtydliga elevhälsans medicinska uppdrag.
Tidig identifiering och förebyggande arbete.

Strategier

- Arbetsmiljön är tillfredsställande. Tid för planering och kvalitetsarbete.
- Riktlinjer och rutiner följs genom systematisk egenkontroll. Administrationspärm.
- Årshjul för EMI (Elevhälsans medicinska insats) som skolsköterskan följer under läsåret i syfte att utföra sitt uppdrag utifrån Socialstyrelsens riktlinjer.
- Möjlighet till kompetensutveckling.
- Användandet av PMO-journalsystemet utvärderas och följs upp.
- Utbildning till användare i PMO.
- Intern samverkan. EHT och annan skolpersonal.
- Extern samverkan.

Arbete framåt för att säkra och förebygga.

- PMO riktat mot behov utifrån Lärcentrum.
- Metodbok för elevhälsans medicinska del bör uppdateras/Upprättas med rutiner och aktuella dokument.
- Arbeta i klass med hälsofrågor utifrån behov

Organisation och ansvar

Arbetsliv och fritidsnämndens ansvar – Nämnden ska dokumentera hur det organisatoriska ansvaret för patientsäkerhetsarbetet är fördelat i verksamheten.

Verksamhetschefen - Rektorn ansvarar för HSL. Är ansvarig för att verksamheten bedrivs på ett säkert och ändamålsenligt sätt.

Medicinskt ledningsansvar MLA – Skolsköterska. Arbetar på uppdrag av verksamhetschefen.

Samverkan för att förebygga vårdskador

- Egenkontroll av patientsäkerhetsarbete.
- Egenkontroll är en systematisk utvärdering av den egna verksamheten samt kontroll av att den bedrivs enligt de processer och rutiner som ingår i verksamhetens ledningssystem.
- Resultatet av egenkontroll, uppföljningar och utvärderingar ska återföras till verksamheten för att säkerställa förbättringar.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Intern samverkan. EHT. Hur har ansvaret för patientsäkerheten fördelats inom verksamheten? Elevvårdsrutinen ska vara tydlig så att elever med behov av stöd kommer till kännedom för elevhälsan.

Ökad samverkan med externa aktörer såsom BUP och socialtjänst hade varit mer gynnsamt för individerna som är i behandling och/eller har en pågående kontakt.

Samsyn på planering och bemötande som i sin tur gynnar skolutveckling.

Patient som medskapare.

Elevhälsan bedriver frivillig vård och samtycke från elev och vårdnadshavare är en förutsättning för insatser. Elever har rätt att själva söka elevhälsans personal och kontakt tas med vårdnadshavare i de fall där man bedömer att detta är lämpligt eller nödvändigt.
Viktigt att elevhälsans personal uppmärksammar faktorer som kan medföra svårigheter i informationsöverföringen till exempel behov av tolk.
Att bemötas med respekt skapar tillit och förtroende.

Struktur för uppföljning/utvärdering

- Systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011.9)
- Patientsäkerhetslagen (2010:659)
- Journalföring och behandling av personuppgifter i hälso- och sjukvården HSL-FS 2016:40
- Tillbud inom vården
- Avvikelser
- Lex Maria och Lex Sarah
- Exempel på olika utfallsmått för att mäta och följa upp patientsäkerheten.

Analys och resultat patientsäkerheten

Enkät hälsouppföljning som använts för prioritering elevhälsosamtal har varit positiv.
Rätt storlek på hälsofrågor utifrån elevunderlag. De elever som varit på samtal har visats stämma med hälsouppgift och kunnat leda eleven vidare till åtgärder, extern vårdgivare.

Information i klass om EMI. Elever har därefter spontant kontaktat skolsköterskan för råd, stöd och samtal. Detta utöver kallade hälsosamtal. Många olika svårigheter framkom i samtalen, ökad tidsåtgång. Tolk nödvändigt.

Elever som kallades till skolläkarmottagning ledde vidare till kontakt med externa vårdgivare. Vaccinationsgenomgång, ofta utan intyg försvårar planeringen och genomförandet.

Journalarbetet som ska göras vid terminsstart och under hösten är ej klart. IT-stödet för EMI bristfälligt vilket påverkat arbetet med journaler och tiden fram till kallelse av samtal.

Ökad tydlighet inom EHT hur ansvarsfördelningen fördelats. Våra roller och uppdrag.
EHT har påbörjat ett arbete om vägen in till EHT men är ej tydlig och klar.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e5567092f

Samverkan med pedagoger/personal på Lärcentrum mycket positivt. Vänligt bemötande och öppen för samarbete. Önskvärt mer tid för detta som i sin tur leder till ökad patientsäkerhet.

20% tjänstgöring som skolsköterska och MLA är i nuläget i underkant.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§15

Dnr: AFN 2023/18

Skolmåltidsavgift för gymnasieelever

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att inte bereda ärendet om avskaffandet av skolmåltidsavgift vidare.

Ärendebeskrivning

På Arbetsliv- och fritidsnämndens sammanträde den 2 februari 2023 beslutades att vid en kommande nämnd behandla ärendet där möjligheten att slopa måltidsavgiften (Afn §4 2023).

En genomförd kartläggning av kostnader och intäkter år 2022 kopplade till skolmåltidsavgifterna visar att kommunens kostnad om avgiften slopas är cirka 2 150 000 kronor.

För elever i gymnasieskolan och gymnasiesärskolan är det elevens hemkommun som beslutar om eleverna ska erbjudas kostnadsfria skolmåltider eller inte. Kommunens beslut gäller för alla elever som är folkbokförda i kommunen oavsett om de går i en kommunal skola eller i en fristående skola inom eller utanför hemkommunen (13 kapitlet 4 § gymnasieförordningen).

Elev som väljer att inte äta den måltid som utbildningsanordnaren erbjuder, kan beviljas avgiftsfrihet. Cirka 5% av gymnasieeleverna tar inte del av gymnasieskolans lunch.

Beslutsunderlag

- Skolmåltidsavgift för gymnasieelever, tjänsteskrivelse
- Kartläggning av skolmåltidsavgift för gymnasielever
- Arbetsliv-och fritidsnämndens beslut §4/2023

Yrkande

Stefan Palm (SD) yrkar bifall till föreliggande förslag. Rune Sandström (S) samt Martin Båfält (C) yrkar på återremiss för att bereda ärendet ytterligare.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Beslutsgång

Ordförande ställer frågan till nämnden om ärendet ska avgöras i dag eller återremitteras och finner att nämnden anser att ärendet ska avgöras idag. Varvid votering begärs och verkställs.

Omröstning

Ja för att ärendet ska avgöras idag
Nej för att ärendet ska återremitteras

	Ja	Nej	Avstår
Stefan Palm (SD)	X		
Rune Sandström (S)		X	
Jesper Månsson (M)	X		
Josefin Hylander (M)	X		
Sonja Ivkovic (M)	X		
Margaret Holmström (M)	X		
Jonas Pettersson (SD)	X		
Sara Dahlgren (S)		X	
Gert Malmros (S)		X	
Martin Båfält (C)		X	
Isabella Rundström (MP)		X	
Rolf Malmström (LB)		X	
Johan Douglies (M)	X		
Summa	**7**	**6**	

Omröstningsresultat

Nämnden har med resultatet 7 mot 6 därmed beslutat att ärendet ska avgöras i dag.

Ordförande finner att det endast finns bifallsyrkande och att nämnden därmed bifallit föreliggande förslag.

Reservation

Rune Sandström (S), Sara Dahlgren (S) samt Gert Malmros (S) reserverar sig mot beslutet.

Beslutet skickas till

För kännedom
Handläggaren

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§16

Dnr: AFN 2023/26

Uppräkning av skolmåltidsavgift avseende lunchkostnad för gymnasieelever

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämndens förslag till kommunstyrelsen
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att ingen indexuppräkning av skolmåltidsavgiften sker för lunchkostnaderna för gymnasieelever år 2023.

Ärendebeskrivning

För elever i gymnasieskola och gymnasiesärskola är det elevens hemkommun som fastställer elevens kostnad för skolmåltid. Kommunens beslut gäller för de elever som är folkbokförda i kommunen oavsett om de går i en kommunal skola eller i en fristående skola inom eller utanför hemkommunen (13 kap. 4§ gymnasieförordningen).

I ärende §23/2020 Antagande av skolmåltidsavgift avseende lunchkostnad för gymnasieelever beslutade kommunfullmäktige om höjningar av avgiften i flera steg. Från och med vårterminen 2022 räknas skolmåltidsavgiften årligen upp med KPI (konsumentprisindex).

Inför vårterminen 2022 var skolmåltidsavgiften 800kr/termin. I samband med justeringen som då gjordes utifrån KPI höjdes avgiften från 800kr till 830kr (cirka 4%). Utifrån samma beräkningsgrund avseende vårterminen 2023 ska avgiften höjas från 830 kronor till 927 kronor, vilket motsvarar cirka 12% höjning.

I det rådande ekonomiska läget med hög inflation vilken påverkar hushållens ekonomi föreslås därför att en indexuppräkning inte bör ske för 2023.

Beslutsunderlag

- Uppräkning av skolmåltidsavgift avseende lunchkostnad för gymnasieelever, tjänsteskrivelse

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Yrkande

Josefin Hylander (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För kännedom
Handläggaren

För verkställighet
Kommunfullmäktige

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§17

Dnr: AFN 2022/96

Svar på motion angående förlorade verksamhetspengar till fritidsgårdarna

Beslut

Arbetsliv-och fritidsnämndens förslag till kommunstyrelsen
Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen enligt motivering nedan.

Ärendebeskrivning

I motionen belyser motionären vikten av att ha en tillgängliga och bemannade fritidsgårdar. Jag delar motionärens uppfattning att detta är viktigt av alla de skäl som motionären anger.
Det borttagna statsbidraget har inte påverkat verksamheten under 2022 och kommer inte att påverka verksamheten under de kommande åren. De uteblivna statliga medlen har kompenserats genom omfördelningar inom nämndens ram. Detta har möjliggjorts genom de effektiviseringar och kostnadsminskningar som uppnåtts genom bl.a. nya arbetssätt, i huvudsak inom Arbete och integration.
Med anledning av detta och ett ekonomiskt svårt läge för kommunen i stort de närmsta åren ser jag ingen anledning att ge kommundirektören i uppdrag att utreda hur nämnden kan kompenseras för det borttagna statsbidraget.
Som en följd av ovanstående föreslår jag att motionen avslås.
Johan Douglies, ordförande arbetsliv-och fritidsnämnden

Beslutsunderlag

- Svar på motion angående förlorade verksamhetspengar till fritidsgårdarna, tjänsteskrivelse
- Motion angående förlorade verksamhetspengar till fritidsgårdarna

Beslutet skickas till

För verkställighet
Kommunstyrelsen sedan Kommunfullmäktige

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§18

Dnr: AFN 2023/30

Direktiv – att ta fram jämförbara mätvärden gällande resultat, kvalitet och kostnad för SFI-verksamheten.

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att ta fram relevanta och jämförbara mätvärden angående resultat, kvalitet och kostnad för SFI-verksamheten som bedrivs i egen regi. I uppdraget ingår att göra en jämförelse med andra aktörer.

Ärendebeskrivning

Bakgrund
För att kunna uppfylla kommunfullmäktiges mål 7, Kävlinge kommuns invånare med arbetsförmåga är självförsörjande, behöver effektiviteten i alla verksamheter ses över löpande. Detta gäller även SFI-verksamheten.

Uppdraget
SFI är ett område där det finns privata alternativ på marknaden och effektiviteten kan jämföras mot dessa. Det kan därför vara värdefullt ur utvecklingssynpunkt att ta fram jämförbara resultat och mätvärden för detta.

Direktivet ska återrapporteras i september 2023.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att ta fram jämförbara mätvärden gällande resultat, kvalitet och kostnad för SFI-verksamheten, tjänsteskrivelse

Yrkande

Sonja Ivkovic (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§19

Dnr: AFN 2023/27

Direktiv – att se över lokalhyresmodellen

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag

att skyndsamt ta fram ett förslag på hur hallhyrorna ska kunna utformas så att den verkliga kostnaden debiteras men kompenseras med ett lokalbidrag så att nettokostnaden blir samma som idag. Lokalbidraget ska kunna sökas av föreningar med egna eller inhyrda ickekommunala hallar. Förslaget ska presenteras på nästa nämnd (april 2023).

att ta fram förslag på hyresmodeller för övriga kommunala lokaler – ridhus, scoutstugor, simbanor med flera för beslut innan nya badhuset öppnar.

Ärendebeskrivning

Förra mandatperioden gjordes en översyn av föreningsbidragen som skulle inkludera en utveckling av hyressättning och lokalbidrag. Översynen ledde till höjda bidrag till föreningarna dock kvarstår översynen av hyressättning och lokalbidrag.
Idag är avtalsformerna starkt skiftande både mellan olika föreningstyper men även för likartade föreningar. Detta behöver ses över.
Som ett led i att uppfylla mål 4, Kävlinge kommuns invånare har en meningsfull och utvecklande fritid, behövs även möjligheter för föreningarna att få ersättning för ickekommunala föreningslokaler.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att se över lokalhyresmodellen, tjänsteskrivelse

Yrkande

Stefan Palm (SD) yrkar bifall till föreliggande beslut.

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§20

Dnr: AFN 2023/28

Direktiv – att utveckla SFI-utbildningen som bedrivs i egen regi

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att i projektform utveckla SFI-utbildningen.

Ärendebeskrivning

Bakgrund
Bristande grundläggande kunskaper i svenska språket är ett betydande hinder för att kunna få ett arbete och bli självförsörjande. SFI-studenter med kort utbildningsbakgrund har vanligtvis en långsammare progression i sina svenskastudier. Som ett led i att uppfylla kommunfullmäktiges mål 7 att Kävlinge kommuns invånare med arbetsförmåga är självförsörjande, behöver fokus läggas på denna grupp i syfte att få dem att klara av sina SFI-studier.

Uppdrag
Nämnden har tidigare genomfört projekt på arbete och integration som finansierats genom medel från Finsam. Detta är ett projekt som väl lämpar sig för att ansöka om projektmedel från Finsam samt att genomföra i samverkan med andra inom och utanför kommunen.
Syftet är en ökad genomströmning, med andra ord att en större andel SFI- studerande snabbare klarar av sina studier. Målsättningen med projektet är att öka SFI-studenternas progression samt att minska de negativa studieavbrotten, det vill säga de avbrott där anledningen inte är att den studerande fått jobb, påbörjat studier på högskola eller fått praktik.

Direktivet ska återrapporteras i augusti 2023 och därefter med kvartalsvis uppföljning.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att utveckla SFI-utbildningen som bedrivs i egen regi, tjänsteskrivelse

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

Yrkande

Sonja Ivkovic (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§21

Dnr: AFN 2023/31

Direktiv – att inflationsuppräkna det lokala aktivitetsstödet

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att omfördela medel inom sektorn för att höja det lokala aktivitetsstödet med 10% för att kompensera för inflationen.

Ärendebeskrivning

Den höga inflationen drabbar inte bara företag, hushåll och kommunen – även föreningarna drabbas. Som ett led i att uppfylla mål 4, Kävlinge kommuns invånare har en meningsfull och utvecklande fritid, behövs en uppräkning av det lokala aktivitetsstödet kopplad till inflationen.

Direktivet ska återrapporteras i juni 2023.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att inflationsuppräkna det lokala aktivitetsstödet

Yrkande

Rune Sandström (S), Martin Båfält (C) samt Josefin Hylander (M) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§22

Dnr: AFN 2023/29

Direktiv – att matcha arbetssökande med arbetsmarknadens behov

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att i samverkan med näringslivsenheten utveckla en strukturerad samverkan med företagarna i kommunen i syfte att matcha arbetstagare med arbetsgivare, med primärt fokus på kommuninvånare som uppbär ekonomiskt bistånd.

Ärendebeskrivning

Bakgrund
Inom kommunen finns ett stort antal mindre företag. Flera av dem har vittnat om svårigheter att hitta arbetskraft även inom så kallade enklare jobb. Samtidigt finns det kommuninvånare med arbetsförmåga som står utanför arbetsmarknaden och flera av dem uppbär ekonomiskt bistånd. Under förra mandatperioden påbörjades ett arbete att samarbeta med företagarna i kommunen i syfte att få fler människor i arbete och samtidigt hjälpa företagarna med deras rekrytering. Arbetet tappade lite fart i samband med pandemin. Som ett led i att uppfylla kommunfullmäktiges mål 7, Kävlinge kommuns invånare med arbetsförmåga är självförsörjande, ska samarbetet nu förstärkas och utvecklas.

Uppdraget
I uppdraget ingår att tillsammans med näringslivsenheten ha direktkontakt med företagen i kommunen. Kontakten ska inte begränsas till vissa branscher eller gå via befintliga företagsföreningar.

Den huvudsakliga målgruppen bland arbetssökande ska vara de som uppbär ekonomiskt bistånd. Primärt ska matchningen handla om ”riktiga” jobb men uppdraget kan även omfatta även olika former av subventionerade anställningar och praktikplatser.

Återrapportering
Antalet förmedlade anställningar, ska följas upp och återrapporteras till nämnden kvartalsvis.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Beslutsunderlag

- Direktiv - att matcha arbetssökande med arbetsmarknadens behov, tjänsteskrivelse

Yrkande

Sonja Ivkovic (M) samt Martin Båfält (C) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§23

Dnr: AFN 2023/32

Direktiv – att säkerställa återbetalning av ekonomiskt bistånd med återbetalningskrav

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att göra en uppföljning av arbetet med återkrav av ekonomiskt bistånd samt att vid behov föreslå förändrade tillämpningsanvisningar och rutiner.

Ärendebeskrivning

Under förra mandatperioden togs beslut om att i tillämpningsanvisningarna för ekonomiskt bistånd tydliggöra villkoren för beslut om återbetalning av ekonomiskt bistånd. Det finns nu anledning att följa upp arbetet med återkrav.

Uppföljningen ska klargöra i vilka situationer och i vilken omfattning det fattas beslut om ekonomiskt bistånd med villkor om återbetalning i relation till gällande lagregler. Baserat på resultatet av uppföljningen ska det vid behov tas fram förslag till hur tillämpningsanvisningar och rutiner kan förtydligas för att säkerställa efterlevnad av regelverket och att återbetalning sker när förutsättningarna är uppfyllda. Direktivet ska återrapporteras i september 2023.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att säkerställa återbetalning av ekonomiskt bistånd med återbetalningskrav, tjänsteskrivelse

Yrkande

Jonas Pettersson (SD) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För verkställighet
Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§24

Dnr: AFN 2023/33

Direktiv – bredda fritidsutbudet

Beslut

Arbetsliv och fritidsnämnden beslut
Arbetsliv- och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchef i uppdrag att förbättra förutsättningarna för att nya sporter och fritidsintressen ska växa i kommunen. I uppdraget ingår att ta fram mätvärden.

Ärendebeskrivning

Bakgrund
Som ett led i att uppfylla mål 4, Kävlinge kommuns invånare har en meningsfull och utvecklande fritid, behöver fler än de traditionella fritidssysselsättningarna som bedrivs i föreningsform stimuleras.

Det lokala aktivitetsstödet omfattar sedan översynen av bidragsreglerna under förra mandatperioden alla föreningar med ungdomsverksamhet. Det utökade stödet som översynen av bidragen medförde har inte resulterat i att nya föreningar sökt lokalt aktivitetsstöd eller bokat kommunala lokaler för sin verksamhet.

Uppdraget
Arbetet ska bygga på faktorer som bidrar till att stimulera ett breddat fritidsutbud.
Vid behov ta fram förslag till hur kommunens verksamheter och bidragsregler kan utformas för att inkludera fler fritidsintressen.
Direktivet ska återrapporteras i september 2023.

Beslutsunderlag

- Direktiv - att bredda fritidsutbudet, tjänsteskrivelse

Yrkande

Stefan Palm (SD) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

För verkställighet

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Sektorchef arbetsliv och fritid

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§25

Direktiv- utreda möjligheterna att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet

Beslut

Arbetsliv-och fritidsnämndens beslut
Arbetsliv-och fritidsnämnden beslutar att ge sektorchefen i uppdrag att utreda möjligheterna att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet.

Ärendebeskrivning

Utredningsdirektiv till förvaltningen från Socialdemokraterna i Kävlinge kommun:
Att utreda möjligheterna för att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet.
Då utbildningen för ungdomsledare är den enskilt viktigaste faktorn för hög kvalitet i ungdomsverksamheten, är det en rimlig sak för kommunen att stödja.

Yrkande

Josefin Hylander (M) samt Sara Dahlgren (S) yrkar bifall till föreliggande förslag.

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

SOCIALDEMOKRATERNA I KÄVLINGE KOMMUN

Direktiv

Arbetsliv o fritidsnämnden 230309

Utredningsdirektiv till förvaltningen.

Att utreda möjligheterna för att införa ett utbildningsbidrag till föreningslivet.

Då utbildningen för ungdomsledare är den enskilt viktigaste faktorn för hög kvalitet i ungdomsverksamheten, är det en rimlig sak för kommunen att stödja.

/För Socialdemokraterna i Kävlinge
Rune Sandström

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

§26

Dnr: AFN 2023/8

Redovisning av delegationsbeslut

Beslut

Arbetsliv-och fritidsnämndens beslut
Arbetsliv-och fritidsnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut

Beslutsunderlag

- Redovisning av delegationsbeslut, tjänsteskrivelse
- Delegationslista lärcentrum
- Delegationslista IFO
- Delegationslista ekonomiskt bistånd
- Bilaga 6/2023 Dödsboanmälan
  2023-01-31
  2023-02-07

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

§27

Dnr: AFN 2023/1

Redovisning av inkomna skrivelser

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämndens beslut

Arbetsliv- och fritidsnämnden godkänner redovisningen av inkomna skrivelser

Ärendebeskrivning

Redovisning av inkomna skrivelser

Beslutsunderlag

- Redovisning av inkomna skrivelser, tjänsteskrivelse
- Kommunstyrelsens beslut § 38/2023, Handlingsplan för intern kontroll 2023
- Kommunstyrelsens beslut § 39/2023, Mål och riktlinjer för det minoritetspolitiska arbetet
- Bilaga 7/2023 Förvaltningsrätten i Malmö – Beslut - LVU, arbetsliv-och fritidsnämndens beslut om omedelbart omhändertagande fastställs av domstolen 2023-01-25
- Bilaga 8/2023 Förvaltningsrätten i Malmö - Dom bistånd enligt SoL, arbetsliv-och fritidsnämndens beslut att avslå ansökan om ekonomiskt bistånd då efterfrågat underlag ej inkommit, fastställs av domstolen 2023-02-24

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

Bilaga 9/2023

§28

Nedläggning av faderskapsutredning enligt 2 kap § 7 p 1 och 2 Föräldrabalken

Beslut

Arbetsliv- och fritidsnämndens beslut
Arbetsliv-och fritidsnämnden beslutar att enligt 2 kap 7 § p 1,2 Föräldrabalken nedlägga utredning om faderskap då det inte går att få faderskapet fastställt.

Ärendebeskrivning

Utredning om faderskap.

Beslutsunderlag

- Nedläggning av faderskapsutredning enligt 2 kap § 7 p 1 och 2 Föräldrabalken, tjänsteskrivelse
- Socialtjänstens utredning 2023-02-17

Beslutet skickas till

För kännedom
Boel Olausson

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Bilaga 10/2023

§29

Redovisning av ordförandebeslut

Beslut

Arbetsliv-och fritidsnämndens beslut
Anmälan av ordförandebeslut läggs till handlingarna

Ärendebeskrivning

Under perioden 23-01-17 – 23-03-01har följande ordförandebeslut fattats:

- Placering på HVB enligt §11 LVU, 2023-02-06
- Placering i jourhem enligt §11 LVU, 2023-02-13
- Placering i jourhem enligt §11 LVU, 2023-02-13

Beslutet skickas till

För kännedom
Respektive handläggare

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55670092f

KÄVLINGE KOMMUN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Carl Johan Mikael Douglies
Date: 2023-03-17 06:40:33
BankID refno: 50bd733f-c689-4a45-ad68-27b004243e9b

Ordförande arbetsliv-och fritidsnämnden: Johan Douglies

Signed by: Sara Sofia Dahlgren
Date: 2023-03-15 19:04:27
BankID refno: 39257a47-101c-4483-a22e-f26e0ebbfc07

ledamot arbetsliv-och fritidsnämnden: Sara Dahlgren

Signed by: JOHANNA ARONSSON
Date: 2023-03-17 07:17:30
BankID refno: be9d6e2c-8380-4a69-a626-7746c8622859

Nämndsekreterare: Johanna Aronsson

Signature reference: e7d016dc-2f04-4881-9009-129e55567092f

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.