Plats och tid	Villa Fridsbo, Norrevångsvägen 60, Löddeköpinge, 30 augusti 2022, klockan 18.30-19.27
Beslutande ledamöter	Se nästa sida
Ersättare	Se nästa sida
Övriga närvarande	Se nästa sida
Utses att justera	Thomas Borg (SD)
Justeringens plats och tid	Digital justering
Paragrafer	§§ 53–61

Sekreterare

Anna Karin Johansson

Ordförande

Annsofie Thuresson (M)

Justerande

Thomas Borg (SD)

Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har offentliggjorts på kommunens anslagstavla.

Organ	Omsorgsnämnden
Sammanträdesdatum	2022-08-30
Anslag sätts upp	
Anslag tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet

Underskrift

Utdragsbestyrkande

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Beslutande ledamöter	Annsofie Thuresson (M), ordförande Mikael Brandt (C) Gunni Gustafsson Nilsson (S) Ulla Nordström (M) Mathias Hörstedt (M) Patrik Bengtsson (M) Göran Larsson (L) Jimmy Runesson (S) Birgitta Dahlén Mårtensson (S) Anne-Lis Paulsson (S) Thomas Borg (SD) Thomas Salomon (SD) Mari Tura (M)
Ersättare	Ulrika Douglies (M) Alexander Kjellman (KD) Mats Malmström (S) Karin Andersson (S) Sara Dahlgren (S) Jonas Pettersson (SD)
Övriga närvarande	Leila Misirli, sektorchef Irini Papadopoulou, biträdande sektorchef Charlotta Gyland, utvecklingschef Lilian Gullberg, utvecklingsstrateg, § 53 Magnus Lindvall, ekonom, §§ 53-57 Anna Karin Johansson, nämndsekreterare

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Ärendelista

§53	Information om statsbidrag
§54	Information om resultatet i undersökningen Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?
§55	Information från sektorchef
§56	Delårsbokslut omsorgsnämnden 2022
§57	Verksamhetsuppföljning för omsorgsnämnden t o m juli 2022
§58	Redovisning av delegationsbeslut 30 augusti 2022
§59	Redovisning av inkomna skrivelser och meddelanden 30 augusti 2022
§60	Lex Maria
§61	Lex Maria

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§53

Information om statsbidrag

Ärendebeskrivning

Lilian Gullberg, utvecklingsstrateg, informerar om aktuella statsbidrag.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998



22-08-30

Statsbidrag

Lägesbild Sektor Omsorg

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

God vård 11 877 984	Nära vård 3 920 331	Äldreomsorgslyftet 5 063 754	Motverka ensamhet Utveckla demensvård 1 807 616
Psykisk hälsa Suicidprevention 1 010 366	Digital utveckling 417 000:-	Utöka specialistundersköterskor 144 114	Habiliteringsersättning 906 700
Personligt ombud Ca 400 000 beroende på hur många kommuner som söker	Hållbart arbetsliv 1 000 000	Prestationsinriktat Utöka sjuksköterskor, antal i vidareutbildning, antal specialistundersköterskor Summa att ansöka om, beror på antalet kommuner som söker	Prestationsinriktat Utöka antalet VFU platser Summan att ansöka om är inte känd

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

God vård

Planering av medlen är gjord och ingår i driftsbudgeten

Exempel på aktiviteter är: heltid som norm inkl timecare system, covidkostnader, krislådor, vattenförsörjning, trivselkoordinator

Nära vård

¤ *Sjuksköterska med fokus på utveckling*

¤ *Samverka Region*

¤ *Utökning sjuksköterskor*

¤ *Kompetensutveckling personcentrerad vård, vidareutbildning och teamsamverkan*

Äldreomsorgslyftet

¤ *Validering undersköterska och stödassistent pågår, nya grupper till hösten*

¤ *Högskolestudier sjuksköterskor*

¤ *Medel till Attendo utbetalda*

Motverka ensamhet

Utveckla demensvård

¤ *Kompetenshöjning ”Stjärnmärkt” och Music in minds inom särskilda boende påbörjat*

¤ *Olika aktiviteter för minska ensamhet inom alla verksamheter påbörjade*

¤ *Medel till Attendo utbetalda*

Psykisk hälsa

Suicidprevention

¤ *Diverse aktiviteter som är kunskapsbaserade och utvecklingsbaserade främst inom hälsofrämjande och socialpsykiatrin*

Digital utveckling

¤ *Uppgradering av befintliga digitala system*

Utöka specialistundersköterskor

¤ *7 st går utbildning 2022*

Habiliteringsersättning

¤ *Engångsutbetalning i November till de som har daglig verksamhet*

Personligt ombud

¤ *Hela summan utbetalas till ”Personligt ombud Skåne”*

Hållbart arbetsliv

¤ *Fortsatt utveckling och satsning på aktiviteter inom hållbart arbetsliv. Utbildningsinsatser är planerade till höst/vinter*

Prestationsinriktat

Redovisning lämnas i början av 2023 och därefter fattar Socialstyrelsen beslut utifrån tidigare inlämnad statistik och ny statistik

Prestationsinriktat

Frågan är ställd till sjuksköterskeutbildnigen om de behöver fler VFU platser men de har svarat nej.

Om status är detsamma 31/12 2022 så ansöker vi ej om detta.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Vad händer härnäst ?

- Enskild uppföljning med olika delprojektledare under september månad kring lägesbild kring genomförda aktiviteter, resultat samt planerade aktiviteter inför höst/vinter 2022.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§54

Information om resultatet i undersökningen Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?

Ärendebeskrivning

Leila Misirli, sektorchef, informerar om resultatet i undersökningen Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?

Socialstyrelsen ansvarar för undersökningen som är en enkät till de som har hemtjänst eller bor på särskilt boende.

Sammanfattningsvis har det skett en generell förändring i negativ riktning i Kävlinge, Skåne och i Sverige. I Kävlinge är nöjdheten inom hemtjänst 81% och inom särskilt boende 74%. För Skåne är motsvarande siffror 83% och 78 % och för riket 86% och 77%.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§55

Information från sektorchef

Ärendebeskrivning

Leila Misirli, sektorchef Omsorg, informerar om följande:

- Sommarbemanningen i verksamheterna har överlag fungerat bra. En arbetsgrupp har startats för att skapa bättre förutsättningar för rekrytering inför nästa sommar men också för hela året.
- Seniorresor startar 1 september 2022 och innebär fria resor med kollektivtrafiken inom kommunen för alla kommuninvånare som är 70 år eller äldre.
- Färdtjänsten gick över till Skånetrafiken den 1 april 2022 och innebär något ökade kostnader för kommunen.
- Det är viss covidsmitta i verksamheterna, i dagsläget två smittade brukare. Det är till största del milda förkylningssymtom.
- Avtal med en utförare inom servicetjänster inom LOV (lagen om valfrihet) har sagts upp på grund av att det inte uppfyllde kraven. De personer som hade företaget som utförare har valt ny utförare.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§56

Dnr: ON 2022/103

Delårsbokslut omsorgsnämnden 2022

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden godkänner delårsbokslut och överlämnar rapporten till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Delårsrapporten anger en positiv prognos vid årets slut om 1,5 mkr.

Beslutsunderlag

- Delårsrapport Omsorg 2022 juli, tjänsteskrivelse
- Delårsrapport 2022 Sektor omsorg

Yrkande

Mikael Brandt (C), Gunni Gustafsson Nilsson (S), Göran Larsson (L), Ulla Nordström (M) och Thomas Salomon (SD) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutet skickas till

För kännedom
kommunstyrelsen

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Delårsrapport 2022

Status: *Påbörjad* ***Rapportperiod:*** *2022-06-30*

Organisation: *Omsorgsnämnden*

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

HYPERGENE

Innehåll

Nämndens rapport delårsbokslut 2
Sektorchef har ordet 2
Ekonomi 3
Sammanfattning nämnd 3
Ramförändringar 3
Överföringspost 3
Utfall 3
Åtgärder 4
Prognos 5
Tabeller 6
Investeringar 7
HR 9
Nyckeltal 10
Hållbarhetsarbete - Agenda 2030 11
Intern kontrollplan 12
Direktiv 13
Måluppföljning 14
Indikatorlista kommunövergripande mål (Bilaga) 17
Indikatorlista nämndsmål (Bilaga) 21

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Nämndens rapport delårsbokslut

Sektorchef har ordet

Årets första månader präglades till stor del av pandemin, med höga sjukskrivningstal och stort fokus på att begränsa smittspridningen i sektorns verksamheter. I mitten av januari infördes krav på vaccination för att arbeta omsorgsnära, för att ytterligare säkerställa tryggheten för omsorgstagarna. I slutet av februari intensifierades arbetet med civil beredskap och resurser lades på att säkerställa verksamhetens robusthet.

Ett antal anpassningar av organisationen har genomförts för att skapa kraft, att arbeta med utveckling av sektorns verksamheter. Samtal kring nyckeltal och fakta som stödjande för att styra sektorn pågår, både på sektorsledningsnivå och i verksamheterna. Bland annat har underlaget för sektorns planering av lokalförsörjning förbättrats, med mer tillförlitliga metoder för att planera det framtida behovet. Ett arbete pågår med att se över ekonomimodellen för fördelning av medel inom LSS, med syfte att skapa bättre förutsättningar för enhetscheferna att aktivt planera, styra och följa upp sin verksamhet. Arbetet med Heltid som norm har pågått under året, med bland annat påbörjad implementering av nytt schemaläggningsverktyg och planering av strategier för att öka heltidsanställningarna.

Måltidsverksamheten har fortsatt arbetet med projekt kring Nollvision undernäring, med fokus på att under hösten kunna implementera att äldre med biståndsbeslut om inköp även kan välja att få kyld mat tillagad av måltidsservice levererad hem. Arbetet med träffpunkternas utveckling har fortsatt genom ökad dialog med föreningar, uppstart av café som drivs av daglig verksamhet på Norrehed, och inrättande av en tjänst som träffpunktskoordinator.

Arbete med att ta fram förfrågningsunderlag för LOV gällande ledsagare och avlösare pågår, och planeras att annonseras i början av hösten. Den 1:e april överlämnades färdtjänstuppdraget till Skånetrafiken.

Att rekrytera sommarvikarier har varit en utmaning för sektorn, och flera åtgärder har vidtagits för att säkerställa bemanningen inför sommaren, bland annat att erbjuda Skånetrafikens resekort till sommarvikarier, ge extra ersättning för att ta extrapass och frångående från kravet på vaccination mot covid under sommarmånaderna. För att skapa bättre förutsättningar inför kommande ledigheter krävs förbättrad framförhållning i arbetet, och ökad samverkan mellan sektorn och bemanningsenheten.

Resultaten i Socialstyrelsens enkät om upplevelsen av hemtjänst och särskilt boende för äldre (SÄBO) är fallande för kommunen. Denna trend syns dock även för Skåne och riket i stort. För att förbättra resultaten sätts nu stort fokus på kvalitetsarbete i sektorn, både i de kommunalt drivna verksamheterna och genom dialog och avtals- och kvalitetsuppföljningar för de verksamheter som är upphandlade enligt LOU och LOV. En viktig del i arbetet är att öka likvärdigheten när det gäller vården och omsorgen i kommunen, och främja ett lärande mellan enheter med goda resultat och enheter med större förbättringsmöjligheter.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Ekonomi

Sammanfattning nämnd

Sektorns resultat efter sex månader uppgår till 5,6 mkr för omsorgsverksamheten, där det positiva resultatet främst hänförs till ökade intäkter och lägre personalkostnader än budgeterat.

Sektorn lämnar en positiv prognos om 1,5 mnkr, att jämföra med prognosen +/- 0 efter årets tre första månader.

Ett antal osäkerhetsfaktorer kan märkas. Vikariesituationen under sommaren kan medföra merkostnader. Kostnaderna för färdtjänst beräknas öka och visst mått för ökade kostnader har tagits i budget till 2022. En översyn av LSS resursfördelningssystem görs under året och kan medföra merkostnader. Fortsatt osäkerhet råder kring om pandemin fortsätter och ökad inflation påverkar varor och tjänster.

Ramförändringar

Sektorns tilldelade ram uppgår till 431,8 mkr.

Priserna på energi, råvaror och livsmedel är och har varit stigande. Detta påverkar priset på varor och tjänster som konsumeras i kommunal verksamhet. Det är i nuläget osäkert i vilken omfattning prognosen på det ekonomiska utfallet påverkas av detta.

Överföringspost

Sektorn förfogar över 435,6 mkr.

Resultatet för 2021 gav nämnden ett överskott vilket i sin tur genererar en överföringspost om 1,1 mkr fördelat på 0,8 mkr till måltidsservice och 0,3 mkr för kärnverksamheten. Måltidsservice kommer att utnyttja sin överföringspost under 2022, men de 0,3 mkr avseende omsorgsverksamheten avses inte utnyttjas förrän 2023.

Löneökningar har kompenserats med 3,2 mkr motsvarande under 9 månader och trivselpeng om 0,3 mkr har tillförts sektorn under 2022.

Utfall

Sektorn redovisar för första halvåret en positiv avvikelse mot budget om 5,6 mkr, varav måltidsservice står för 0,6 mkr. Måltidsservice verksamhet genererar en positiv avvikelse under den aktiva terminen medan intäkterna går ner över sommaren. Sektorns kärnverksamhet visar en positiv avvikelse om 5,0 mkr vilket är 2,1 mkr bättre än det budgeterade resultatet.

I det positiva resultatet ligger en positiv avvikelse på personalkostnader om 0,7 mkr, som får bedömas med försiktighet då det är sommarmånaderna som genererar avsevärt högre

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

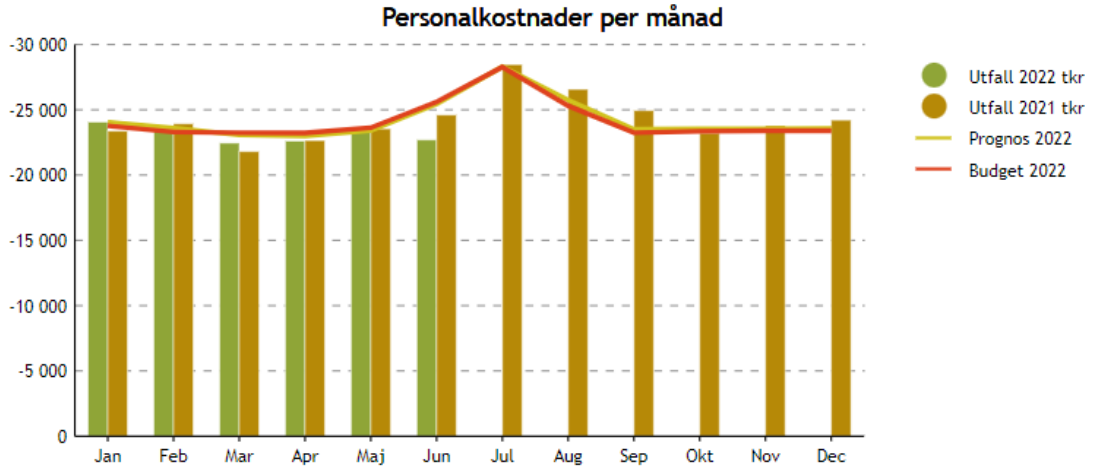
personalkostnader än övriga månader p g a vikarietillsättning under ordinarie personals semester. Det har även för perioden juni till augusti 2022, tagits beslut om extra ersättning för personal som tar extrapass/extratur för att försäkra sig att inga vakanser uppstår.

Intäkterna är högre än budgeterat, främst av statsbidrag men även högre intäkter av inkomna avgifter. De högre statsbidragen består av anställningsstöd, sjukersättning och statsbidrag från Socialstyrelsen.

I 2022 års budget finns statsbidrag inlagda om 11,9 mkr för att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Flertalet av de projekt som finansieras av dessa medel har startat under våren och bedömningen är att merparten av dessa kostnader inom projekten återfinns under hösten.

2022 inleddes med påverkan av pandemin och med förhöjda sjuktal och vikariekostnader som följd. Sektorn har tillförts ersättning under januari till mars för sjuktalen med ca 1,3 mkr.

Organisationsförändringen till mer renodlade enheter kopplat till respektive verksamhetsgren har genomförts (hemtjänst, särskilt boende och LSS). Sektorns kärnverksamhet är i nuläget inte påverkad av det förändrade världsläget och prognoserna har inte heller tagit höjd för varken fortsatt pandemi eller ökade kostnader kopplat till säkerhetsläget. Undantaget är måltidsservice där ökade priser blivit en realitet vilket avspeglar sig i ökade kostnader inom denna verksamhet.



Bilden visar hur sektorns personalkostnader utvecklar sig över tiden i jämförelse med budget, prognos och 2021. Att personalkostnaderna ökar som de gör i slutet på året är av bokföringstekniska skäl och hänför sig till största del semesterlöneskuld.

Åtgärder

De enheter som uppvisar en negativ prognos eller en försämrad prognos jämfört med föregående prognostillfälle åläggs att sammanställa de åtgärder som behövs för att uppnå ett 0-resultat, och återkoppla till sektorsledningen.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Prognos

Sektorn lämnar en positiv prognos om 1,5 mkr att jämföra med tidigare prognos att vara i balans med budget.

Helårsprognosen som är framtagen efter årets sex månader bygger på antagandet att coronapandemin inte får några fortsatta efterverkningar. Den ökade inflationen berör främst måltidsservice.

Enheten Sjuksköterskor, HSL, USK, Hjälpmedel beräknas vara i balans med budget vid årets slut. Enheten har under första halvåret haft ökad kostnad för bemanningssjuksköterskor och inköp av skyddsutrustning som man beräknas ha lägre kostnader av under andra halvåret. Verksamheten har tillförts medel motsvarande 2,5 tjänster under året.

Inom hemtjänst beräknas en positiv avvikelse om 1,1 mkr vid årets slut. Tre av fyra enheter beräknas ha en positiv avvikelse medan hemtjänst Furulund med Nattpatrull beräknas ha en negativ avvikelse om 1 mkr. Det är främst personalkostnaderna inom nattpatrullen som avviker negativt.

Särskilt boende beräknas vara i balans med budget vid årets slut. Särskilt boende Kävlinge beräknas ha en positiv avvikelse om 0,2 mkr men har en osäkerhetsfaktor i en omfattande renovering ska ske på Billingshäll med stor temporär omflyttning som följd. Särskilt boende Löddeköpinge beräknas ha en negativ avvikelse om 0,2 mkr av personalkostnader. Sektorn har tagit fram en långsiktig plan för särskilt boende för att på sikt få enheten i balans.

LSS enheter beräknas visa en negativ avvikelse om 0,6 mkr vid årets slut. En översyn av LSS resursfördelningssystem görs under året och kan medföra merkostnader

- Daglig verksamhets beräknas vara i balans med budget. Antalet brukare kommer att öka under sommaren och till hösten och ny personal och en utökning av samordnare kommer att rekryteras för att möte det ökade behovet

- Enhet Kungsgatan visar i prognos en positiv avvikelse om 0,5 mkr av personlig assistans som ingår i enheten

- Enheten för korttid, tillsyn och stödfamilj prognostiserar en negativ avvikelse om 0,8 mkr. Avvikelsen beror på ökade behov inom såväl korttidsboende som korttidstillsyn. Enheten kommer starta ett samarbete med LSS gruppboende i syfte att resursoptimera och också skapa attraktivare schema

- Odalvägen/Träningsvägen prognostiserar en negativ avvikelse om 0,3 mkr. En särskild översyn görs av enheten

Måltidsservice prognostiserar ett resultat i balans för året dock fortsätter verksamheten präglas av en väldigt stor osäkerhet kopplat till konflikten i Ukraina, men även kring den ökade inflationen.

Beställaren, som hanterar sektorns volymer bedöms visa en positiv avvikelse vid årets slut om 1 mkr. Volymerna inom särskilt boende minskar och inom hemtjänst ökar och dessa skillnader beräknas en positiv avvikelse om 1 mkr vid årets slut. Prognosen för kostnaderna inom färdtjänst

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

är osäker. I budget till 2022 har färdtjänst ökats med 1 mkr medan en preliminär debitering från Skånetrafiken indikerar en högre kostnad.

Tabeller

prognosversion: *Prognos 2 delår*

Resultaträkning (mkr)	Utf 2022 Jan-Jun	Utf 2021 Jan-Jun	Prognos helår 2022	Budget 2022	Utf 2021 totalt
Avgifter	39,2	39,2	77,4	72,4	74,5
Statsbidrag och övriga bidrag	11,3	10,5	22,2	8,8	34,0
kf-intäkt	217,9	208,8	431,6	435,6	419,0
Övriga intäkter, överföringspost	15,9	14,5	29,8	29,0	29,8
Summa Intäkter	**284,3**	**273,0**	**561,0**	**545,7**	**557,4**
Personalkostnader	-158,5	-156,1	-328,6	-323,0	-324,2
Lokalkostnader	-25,8	-26,6	-28,2	-33,2	-52,9
Kapitalkostnader	-1,1	-1,1	-2,1	-1,9	-2,3
Köp av extern verksamhet	-47,1	-36,2	-185,0	-234,1	-77,4
Övriga kostnader städ kost	-46,2	-42,8	-15,6	48,2	-89,1
Summa Kostnader	**-278,7**	**-262,7**	**-559,5**	**-544,0**	**-545,9**
Summa Resultat	**5,6**	**10,3**	**1,5**	**1,6**	**11,4**

prognosversion: *Prognos 2 delår*

Ansvar	Utf 2022 Jan-Jun	Utf 2021 Jan-Jun	Prognos helår 2022	Budget 2022	Utf 2021 totalt
50000 - Omsorg ledning			0,0		
52000 - Sektorchef	-1,0	1,5	0,0	0,0	2,9
50010 - Utvecklingsenhet	-0,3				
52060 - Hälsofrämjande	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2
52010 - Handläggarenheten	-0,2	1,7	0,0	0,0	2,0
52110 - SSK, HSL USK, Hjälpmedel	-0,7	1,7	0,0	0,0	0,8
52030 - Hemtjänst Furulund Nattpatrull	0,5	1,0	-0,8	0,0	0,8
52040 - Hemtjänst Löddeköpinge	2,0	1,3	1,0	0,0	2,0

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

52020 - Hemtjänst Kävlinge	2,1	0,5	0,5	0,0	0,2
52090 - Korttid växelvård hemtagning	0,3	0,5	0,4	0,0	-0,4
56020 - LSS Daglig verksamhet Eyrag	0,2	0,8	0,0	0,0	1,1
52100 - SÄBO Löddeköpinge	0,0	-0,9	-0,2	0,0	-2,7
52050 - SÄBO Kävlinge	0,9	0,2	0,2	0,0	0,4
56010 - LSS Korttid Tillsyn Stödfamilj	-0,4	0,5	-0,8	0,0	0,1
56030 - LSS Kungsgatan	0,8	0,3	0,5	0,0	-0,2
56040 - LSS Odal Träningsv	0,1	-0,4	-0,3	0,0	-1,5
56050 - LSS V Långg Kanslig Bruksg	0,1	0,3	0,0	0,0	-0,3
59000 - Måltidsservice ledning	-0,5	0,8	0,0	0,0	0,0
59010 - Måltid Kävlinge Furulund	0,9	1,4	0,0	0,0	0,7
59030 - Måltid Lödde Hofterup Billings	0,2	1,3	0,0	0,0	0,4
59999 - Omsorg Beställare	0,3	-2,8	1,0	0,0	4,9

Riktade statsbidrag (över 1 mkr)	Statsbidrag (mkr)
God vård (ingår i KF-intäkt)	11,9
Äldreomsorgslyftet	5,1
Nära vård	3,9
Motverka ensamhet och ökad kvalitet inom demens	1,8
Återhämtning, minska delade turer	1,0

Investeringar

Medel för sektorns investeringar är fördelade och kommunicerade till verksamheterna. Investeringsprognosen beräknas till de budgeterade 4,1 mkr. Utfallet för första halvåret är, likt utfallet efter mars, hittills ganska lågt då de flesta investeringarna tas i bruk andra halvåret.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

År: *2022* ***Period:*** *Juni* ***Prognostyp:*** *Prognos 2 delår*

Projekt	Utf 2022 Jan-Jun	Prognos 2022	Budget 2022
Hemvård hjälpmedel, sär bo	-166	-800	-800
Säkerhet, lås och förvaring	-312	-700	-700
Möbler och miljö Omsorg	-633	-1 500	-1 500
Måltidsservice, inventerier		-500	-500
Inv. nytt LSS boende	-75	-600	-600
Total Summa	**-1 187**	**-4 100**	**-4 100**

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

HR

Sektor Omsorg	Delår 2021 (tom maj)	Bokslut 2021	Delår 2022 (tom maj)
Total sjukfrånvaro (%)	11,0	9,6	10,6
Korttidssjukfrånvaro <14 dagar (%)	5,1	4,6	5,4
Korttidssjukfrånvaro <59 dagar (%)	7,4	6,4	6,8
Långtidssjukfrånvaro 60 dagar eller mer (%)	3,6	3,3	3,8
Sjukfrånvaro personer upp till 29 år (%)	11,7	8,2	8,7
Sjukfrånvaro Personer mellan 30–49 år (%)	10,7	9,8	10,8
Sjukfrånvaro Personer mellan 50–59 år (%)	11,4	9,2	10,8
Sjukfrånvaro Personer mellan 60–67 år (%)	13,6	12,3	11,4
Antal anställda med månadslön	675	664	644
Varav tillsvidareanställda	603	592	571
Varav visstidsanställda	87	84	73
Andel kvinnor, (%)	82,4	80,8	81,2
Personalomsättning, egen begäran, (%)	7,2	14,6	6,9
Antal årsarbetare, tillgänglig tid	621,6	611	603,9

Personalredovisning sektor Omsorg

Sektor Omsorg går mot mer normalsiffror för sektorn, pandemin har fasats ut allt mer. De smittspridningstoppar som skedde under januari till mitten av mars påverkar dock resultatet för det resterande året.

Sjukfrånvaron minskar något jämfört med förra delåret på totalen men den långa frånvaron ligger något högre. Sektorn har ett antal väldigt långa ärenden, arbete pågår dock med några stycken som kommer fasas ut under hösten. Mer arbete återstår för att återfå eller avsluta en del av dessa långa ärenden, detta arbete genomförs med både medarbetare och arbetsgivarens bästa i åtanke. Största orsaken till frånvaro som registrerats är fysisk ohälsa ej arbetsrelaterad i åldersgruppen 30-49 år.

Åldersgruppen 60–67 år är den som står för den största frånvaron, även om den gruppen fortsätter att sänka sin frånvaro även i år med 2,2 procentenheter.

Vad gäller personalomsättningen, har den minskat något första halvåret med 0,3 procentenheter, störst omsättning är inom gruppen paramedicinare.

Anmälda arbetsskador och tillbud för de första fem månaderna är, 142 stycken, fördelade på två kränkningar, 61 stycken tillbud och 82 stycken arbetsskador. Det är fortfarande omsorgboendena (gamla organisationen) som står för mer än hälften av alla anmälningar. Mest anmälningar sker på onsdagar kl 10 och gäller olycksfall skadad av annan person. Tillbuden

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

handlar om hot och våld i mer än 50 procent av anmälningarna beroende på vårdtagarens problematik. Under 2022 har endast en anmälan gällande covid inkommit.

Eftersom sektorn är färre medarbetare på totalen, är även tillgänglig tid lägre. Semesteruttaget har ökat under dessa månader jämfört med förra året, vilket är positivt. Förutom övrig frånvaro som innefattar tjänstledigheter och kompledigheter, har dessa varit ett lägre uttag på.

Antalet månadsanställda har minskat i förhållande till förra året, visstidsanställda likaså. Totalt sett har sektorn även använt färre timmar från Bemanningsenheten än förra året med cirka 30 procent. Kvarstår finns svårigheter att rekrytera personal inom alla områden, inte bara inom de legitimerade yrkesgrupperna. I år fanns större utmaningar att få in sommarvikarier för ordinarie personal än något år tidigare. Detta medför att erbjudande om extraersättning inte bara ges till sjuksköterskor, utan även för omsorgspersonal. Sommarrekryteringen inför 2023 bör börja redan efter sommaren för att knyta till sig duktiga vikarier inför nästkommande sommar, med fokus på de som avslutar eller kommer ha avslutat sin utbildning till sommaren 2023.



Nyckeltal

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Hållbarhetsarbete - Agenda 2030

Sektorn har under våren genomfört en workshop kring Agenda 2030 för kartlägga var sektorn befinner sig i arbetet just nu, och även för att gemensamt ta fram tänkbara områden att arbeta vidare med. Detta arbete ska fortgå under hösten. Måltidsservice fortsätter sitt arbete med att minska matsvinnet. Tidigare har stort fokus legat på kommunens skolor och förskolor, men under året läggs allt större fokus på att även minska svinnet inom omsorgens verksamheter.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Intern kontrollplan

Kontrolluppdrag	Ansvarig	Status
Kontroll av uppföljning vid individuellt förskrivna hjälpmedel	Yvonne Eriksson	Påbörjad
Kontroll av att verksamheten anställer enligt gällande kravprofil	Lilian Gullberg	Påbörjad
Kontroll av delaktighet under handläggningsprocessen inom LSS.	Ulrika Calling	Ej påbörjad

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Direktiv

Titel	Ansvarig	Klart	Politiskt avrapporterad
Seniorresor	Leila Misirli	2022-06-07	2022-06-07
Uppdrag: redovisa erfarenheter inom omsorgsnämnden efter covid-19	Leila Misirli	2022-06-30	2022-06-07
Uppdrag – Strategi för seniorrestaurangerna	Leila Misirli	2022-04-26	2022-04-26
Uppdrag – Återställande av negativt resultat för år 2021	Leila Misirli	2022-03-15	2022-03-15
Uppdrag – Informera berörda föreningar om gällande regelverk för föreningsbidrag	Leila Misirli	2022-03-15	2022-03-15

Organisation: *Omsorgsnämnden*

Titel	**Ansvarig**	**Klart**	**Politiskt avrapporterad**
Direktiv - Ökad hälsa och välmående hos seniorer i ordinärt	Leila Misirli	2022-12-31	
Uppdrag - Delegationsbeslut för egenkontroll år 2021	Leila Misirli	2023-03-31	
Uppdrag - Utredning av möjlighet till ökad valfrihet (LOV) enligt kommunfullmäktiges beslut	Leila Misirli	2022-12-31	
Direktiv - Tillfälligt riktat föreningsstöd år 2022 för att främja psykisk hälsa hos seniorer	Leila Misirli	2023-03-31	

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Måluppföljning

Nämnden har fått fyra av de sju kommunövergripande målen adresserade från kommunfullmäktige (mål 1, 2, 6 och 7).

Nedan följer nämndens delårsrapportering kring omhändertagande av målen i form av vilka viktiga aktiviteter som pågår som förväntas bidra till måluppfyllelse. I bilaga till delårsbokslutet finns en förteckning över aktuella indikatorer som uppdaterats med tillgängliga resultat.

1. Kävlinge kommuns invånare har inflytande, erbjuds god service och ett gott bemötande

I början av 2022 lanserade sektorn en volontärportal. Portalen gör det enklare för kommuninvånare som vill engagera sig som volontärer, och förenklar även möjligheten att ta uppdrag som passar utifrån de egna förutsättningarna.

Under våren har samtal förts med pensionärsföreningarna kring det gemensamma arbetet med att vidareutveckla träffpunkterna utifrån besökarnas behov och önskemål. Både representanter från sektorn och från föreningarna har uttryckt en förbättrad samverkan och gemensam målbild.

Ytterligare samarbete har skett med Kontakt Kävlinge, och ett antal förbättringar har gjorts för att öka servicen för kommuninvånare som har olika former av hjälpmedel. Samtal har under våren påbörjats med kommunikationsenheten för att på olika sätt ytterligare förbättra sektorns service till kommuninvånarna, bland annat genom förbättrad tillgänglighet men även genom förenklad och tydlig kommunikation.

3. Kävlinge kommuns omsorg tillhör de bästa i Sverige

Kävlinge kommuns omsorg ska tillhöra de bästa i landet och kommuninvånare som har insatser inom Sektor omsorg ska erbjudas en god vård och omsorg som innefattar en bra kvalitet och ett gott bemötande. Verksamheten ska stärka människors egna resurser och därför är det förebyggande arbetet också prioriterat. Kävlinge kommun har även visionen ”måltiden i centrum" där den goda måltiden ska vara en positiv helhetsupplevelse och bidra till ökat välbefinnande, god folkhälsa, bra omsorg och goda utbildningsresultat.

Socialstyrelsens enkät "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen" genomfördes i början av 2022. Resultaten för Kävlinge kommun i undersökningen är fallande, och vikande siffror syns även i Skåne och i riket i stort. I Socialstyrelsens analys av resultatet för landet lyfts pandemin som en trolig orsak till det övergripande försämrade resultatet. Nöjdheten SÄBO i kommunen har under de senaste tre åren gått ner från 82 procent till 74 procent i år. Här skiljer sig resultatet mellan de olika boendena åt - på Billingshäll är nöjdheten 86 procent, på Möllebacken 83 procent och på Attendos Lyckliga gatan 63 procent. Som jämförelse är motsvarande siffra för riket 77 procent. Här behöver sektorn arbeta med att förbättra det övergripande resultatet, men även arbeta för en likvärdighet inom kommunen. Ett område med förbättrade resultat är aktiviteter på SÄBO, där 75 procent är nöjda jämfört med riket med 54 procent nöjdhet. Det finns inget samlat resultat för indikatorn gällande mat och måltidssituationen för delåret, men 77 procent av de boende på SÄBO tycker att maten smakar bra (jfr riket 71 procent), och 70 procent tycker att måltiden är en trevlig stund (riket 66 procent).

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Hygienmätningen för våren visar försämrat resultat jämfört med förra året. Även här är resultaten varierande för de olika enheterna och direkta åtgärder vidtogs, med fokus på de enheter med sämre resultat. Bland åtgärderna finns att säkerställa att det finns hygienombud på alla enheter, MAS har träffat samtliga chefer för genomgång av mätningarna på detaljnivå för att besluta om åtgärder. De enheter med dåligt resultat har haft specifika genomgångar på APT. För att säkerställa att dessa insatser har haft effekt kommer en extra mätning göras i början av hösten.

Vad gäller hemtjänsten så har nöjdheten i kommunen sjunkit från 85 procent till 81 procent. Även här skiljer sig resultaten mellan olika hemtjänstområdena åt, och ett viktigt utvecklingsarbete även här är att skapa en likvärdighet. Som jämförelsen är nöjdheten i riket 86 procent. Tryggheten ligger på i princip samma nivå som vid tidigare mätningar, och strax under resultatet för riket. Ett område med sjunkande resultat som sektorn behöver arbeta med är möjligheten för den enskilde brukaren att påverka tider och bli informerad om förändringar i tider.

Personalkontinuiteten inom hemtjänsten har varit ett prioriterat område, och de förbättrade resultat som vi såg under hösten 2021 har hållit i sig under våren 2022. Att inte träffa alltför många olika personal innebär ofta en trygghet för den enskilde som får stöd från hemtjänsten.

Under våren har ett antal personer i sektorn gått Sveriges kommuner och regioners ledarskapsutbildning kring Nära vård. Samverkansmöten med vårdcentralerna sker kontinuerligt, och verksamhetschefen på en av vårdcentralerna har bjudits in till möten med kommunens personal för ökad samsyn kring de uppdrag som är gemensamma. En aktivitetsplan har under våren fastställts för arbetet med Nära vård i Skåne, och denna plan tydliggör det arbete som Region Skåne och de skånska kommunerna ska göra tillsammans de kommande åren.

Liksom 2021 har sektorn 2022 fått flera olika statsbidrag, och en planering gjordes i början av året för hur medlen ska användas. Medlen används för att på olika sätt förbättra kvaliteten i omsorgen, utveckla en god och nära vård och fortsatt fokusera på ett hållbart arbetsliv. Riktade insatser för att motverka ofrivillig ensamhet, öka kvalitén inom demensomsorgen har genomförts, liksom satsningar på välfärdsteknik. Sektorn har också fortsatt arbeta för att säkerställa att vi har hög formell kompetens bland medarbetarna och satsningar har gjorts på att höja både spetskompetens inom vissa områden, och vidareutbildningar för olika yrkesgrupper.

Ett arbete har under våren påbörjas på enheterna kring att tydliggöra styrkor och svagheter i kvalitetsarbetet, och definiera förbättringsarbete för att öka kvaliteten där det behövs. En fördjupad analys av resultatet från de enkätundersökningar inom både äldreomsorgen och LSS görs också, och en viktig del i det fortsatta arbetet är lärandet mellan enheter med goda resultat och enheter med större förbättringsmöjligheter. Detta arbete ska fortsätta under hösten, dels genom ökad involvering av samtliga medarbetare, och dels för att förtydliga kopplingen mellan kvalitetsarbetet och arbetet med att uppfylla de politiskt fastslagna målen.

Dialogen med de privata utförarna behöver också fördjupas för att kommunen ska nå de mål som är uppsatta. I samband med avtals- och kvalitetsuppföljningar behöver det tydliggöras vilka insatser utförarna gör för ökad kvalitet och bidragande till måluppfyllelse för omsorgsverksamheten som helhet.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

3.1 Omsorgen bidrar till ökad hälsa, självständighet och välmående hos seniorer i ordinärt boende

Arbetet med insatser för att bidra till ökad hälsa, självständighet och välmående hos seniorer i ordinärt boende har fortsatt under året. Insatser som fixartjänst, volontärverksamhet som t ex måltids/sällskapsvän, anhörigstöd, aktiviteter på träffpunkterna, kommunövergripande evenemang, senior sport school samt samverkan med föreningslivet och näringslivet så som med lokala restauranger, caféer och företagare har fortgått under våren. Ett nytt pilotprojekt som benämns Guldbussen har implementerats. Syftet med guldbussen är att skapa förutsättningar till ökad hälsa och välmående riktat till kommuninvånare som i vanliga fall inte tagit sig till aktiviteter av olika anledningar. Ett uppskattat pilotprojekt som bidragit till gemenskap, rörelse och livskvalitet. Det har också påbörjats en samverkan med olika hyres- och bostadsrättsföreningar i kommunen. Syftet är att tillsammans med kommuninvånarna i området skapa aktiviteter i närområdet och därmed ge förutsättningar till ökad tillgänglighet till aktiviteter och en ökad samhörighet i sitt närområde. Alla dessa insatser bidrar också i arbetet med att minska den ofrivilliga ensamheten, som är ett prioriterat område för sektorn.

Hälsofrämjande enheten har under våren också ökat sin samverkan med sektorns övriga enheter för att bidra med sin kompetens för att förstärka arbetet med hälsa och välmående även för de omsorgstagare som inte bor i ordinärt boende.

6. Kävlinge kommun arbetar för en hållbar utveckling och en hälsosam miljö

Sektorn har under våren genomfört en workshop kring Agenda 2030 för kartlägga var sektorn befinner sig i arbetet just nu, och även för att gemensamt ta fram tänkbara områden att arbeta vidare med. Detta arbete ska fortgå under hösten. Måltidsservice fortsätter sitt arbete med att minska matsvinnet. Tidigare har stort fokus legat på kommunens skolor och förskolor, men under året läggs allt större fokus på att även minska svinnet inom omsorgens verksamheter.

7. Alla kävlingebor med arbetsförmåga är självförsörjande.

I samarbete med skolor och sektor Arbetsliv och fritid har sektorn en positiv inställning till att ta emot elever, studenter samt kommuninvånare som behöver olika arbetsmarknadsåtgärder i syfte att bli självförsörjande. Sektorn tar emot elever/studenter, och många av dem återkommer som timanställda och sommarvikarier vilket ger dem en försörjning och sektorn välbehövligt tillskott av vikarier.

Sektorn tar emot sommarpraktikanter och under sommaren tar sektorn sammanlagt emot 36 ungdomar mellan 16-18 år.

220630 har sektorn 22 personer med subventionerade anställningar som tex nystartsjobb och extratjänster. 12 personer är inom vård och omsorg samt 10 personer inom måltidsservice.

Inom daglig verksamhet har 33 personer individuellt utflyttad sysselsättning. En person har under det första halvåret, gått till anställning. Platserna ger personerna en möjlighet till en inblick i arbetslivet. Visionen är att kunna utföra ett lönearbete och bli anställd av företaget/kommunen.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Indikatorlista kommunövergripande mål (Bilaga)

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
1. Kävlinge kommuns invånare har inflytande, erbjuds god service och ett gott bemötande						
Kf: Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)		74.5%		75.0%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)					○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)		85.5%		85.0%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)		21.5%		22.0%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)		51.6%		52.0%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna fungerar bra, andel (%)		50.7%		51.0%	○	–
Kf: Andel ärenden som kan bevaras direkt i kundtjänst	52.0%	50.2%	48.0%	55.0%	◒	↘
Kf: Andel i servicemätning som upplever att det är enkelt att få hjälp med sin fråga i kontakt med kommunen, andel (%)			81.7%	82.0%	●	→
Kf: Andel i servicemätning som är nöjd med kommunens bemötande på telefon (%)			85.0%	85.0%	●	→
Kf: Andel i servicemätningen som fått återkoppling på e-post (%)			89.3%	89.0%	●	→
Kf: Andel i servicemätningen som upplevde att svaret på e-post från kommunen var tydligt (%)			88.6%	89.0%	●	→
3. Kävlinge kommuns omsorg tillhör de bästa i Sverige						
Kf: Medborgarundersökningen - Äldreomsorgen fungerar bra i kommunen, andel (%)		74.3%		74.0%	○	–

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Kf: Personalkontinuitet antal vårdare i hemtjänst (U21401)	18	14		12	○	–
Kf: Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, % (U23471) - kommunnivå	82.0%		74.0%	95.0%	◔	↘
Kf: Andel brukare som är nöjda eller mycket nöjda med sin hemtjänst, % (U21468) - kommunnivå	85.0%		81.0%	95.0%	◔	↘
Kf: Andel äldre inom särskilt boende som är mycket nöjda/ganska nöjda med de aktiviteter som erbjuds, nationell brukarenkät	53%		75%	69%	●	↗
Kf: Andel äldre särskilt boende som tycker att maten är mycket/eller ganska bra och måltidsmiljö är alltid eller oftast är en trevlig stund	70%			85%	○	–
Kf: Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till erbjudit inflyttningsdatum till särskilt boende	40	32		30	○	–
Kf: Brukarbedömning gruppbostad LSS - Brukaren trivs alltid hemma, andel (%)	81	76		85	○	–
Kf: Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%)		80		80	○	–
Kf: Nationell Brukarenkät Hemtjänst, de äldres bedömning av bemötande (Kommunnivå)	96%		95%	99%	◔	→
Kf: Nationell Brukarenkät Särskilt boende, de äldres bedömning av bemötande (Kommunnivå)	96%		91%	100%	◔	↘
Kf: Nationell Brukarenkät Särskilt boende, de äldres bedömning av trygghet på sitt äldreboende (Kommunnivå)	90%		83%	92%	◔	↘
Kf: Nationell Brukarenkät Hemtjänst, de äldres bedömning av trygghet att bo hemma med hemtjänst (Kommunnivå)	84%		83%	91%	◔	↘
On: Andel personal inom Omsorg som vid nationell mätning (SKL) följer basala hygienrutiner	53%	71%	65%	90%	◔	↗

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

On: Andel registreringar i BPSD av personer boende i demensboende (kommunnivå)	52.0%	67.0%		90.0%	○	–
On: Nationell brukarenkät Funktionshinder DV. Brukarnas bedömning av trygghet med personalen		85%		80%	○	–
On: Nationell brukarenkät Funktionshinder Gruppbostad LSS. Brukarnas bedömning av trygghet med personalen (första mätning 2016)	72%	78%		80%	○	–
On: Nationell brukarenkät Funktionshinder Servicebostad LSS. Brukarnas bedömning av trygghet med personalen (första mätning 2016)	86%	64%		84%	○	–
On: Totalt antal riskbedömningar som gjorts i Senior Alert mäts rullande 12 månader 1/11-31/10	339	322		250	○	–
On: Utförd validerad smärtskattning enligt Svenska Palliativregistret	28%	53%		70%	○	–
On: Antal personer erbjudna inskrivning i ny vårdform; Mobilt vårdteam, enligt inskrivningskriterier HS-avtal					○	–
6. Kävlinge kommun arbetar för en hållbar utveckling och en hälsosam miljö						
Kf: Andelen fossilbränslefria fordon i kommunens verksamheter, mätning påbörjas 2015.	61.1%	75.0%	75.0%	90.0%	◐	↗
Kf: Andelen icke-fossilt bränsle i kommunens verksamheter. (KKL)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	●	→
Kf: Totala energiåtgången i kommunala fastigheter (Kwh/kvm/år, KKL)	129	141	137	133	◐	↗
Kf: Antal kilo restavfall per invånare	155	153		140	○	–
Kf: Mängd matavfall i kommuninvånarnas restavfall. (kretsloppsplanen)	33.0%			36.0%	○	–
Kf: Förpackningar och tidningar i kommuninvånarnas restavfall. (Kretsloppsplanen)	56.0%			45.0%	○	–
Kf: Insamlat hushållsavfall totalt kg/person	595			500	○	–
Kf: Matsvinn - Antal gram per portion	34	31	32	30	◐	↗
Kf: Ranking placering i Aktuell hållbarhet	27	66	144	30	◔	↘

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Kf: Andel befolkning i kollektivtrafiknäraläge (Agenda 2030)				79.0%	○	–
Kf: Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv (Agenda 2030)	652			670	○	–
On: Andel omsorgstagare i ordinärt boende med tillsyn nattetid, som har e-tillsyn. Mäts 1/10 varje år	80%	100%		100%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Information från kommunen om vad enskilda kan göra för att minska sin miljö-klimatpåverkan fungerar bra, andel (%)		46.8%		47.0%	○	–
Kf: Medborgarundersökningen - Hämtningen av hushållsavfall fungerar bra, andel (%)		90.9%		90.0%	○	–
7. Alla kävlingebor med arbetsförmåga är självförsörjande						
Kf: Total andel öppet arbetslösa ungdomar (18-24 år) inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket	126%	124%	100%	100%	●	↘
Kf: Totalt andel öppet arbetslösa utrikesfödda inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket	94%	92%	83%	80%	◐	↘
Kf: Total andel öppet arbetslösa (16-64 år) inkl. i program med aktivitetsstöd i förhållande till riket***)	67%	73%	65%	65%	●	↘
Kf: Andel arbetslösa kommuninvånare som har fått en (subventionerad) anställning i kommunen	5%	6%		5%	○	–
Kf: Genomsnittligt antal bidragsmånader per hushåll	5.7	5.9		5.4	○	–
Kf: Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd, kr/inv (Kolada N31004)	355			400	○	–
Kf: Kostnad utbetalt ekonomiskt bistånd kr/inv inkl flyktinghushåll (U31001)	427	280	285	430	●	↗
Kf: Väntetid i antal dagar från första kontakttillfället för ansökan vid nybesök till beslut inom försörjningsstöd, medelvärde (U31402).	8	14	12	10	◐	↗

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Kf: Andel (%) av totalt antal deltagare som avslutats inom den kommunala arbetsmarknadsverksamhetens insatser som börjat arbeta eller studerat	60%	57%	63%	50%		↗
Kf: Antal hushåll med ekonomiskt bistånd, genomsnitt per månad (egen mätning)	142	100	103	135		↗
Kf: Andel avslutade biståndshushåll till egen försörjning (egen mätning	53%	58%	51%	60%		↘
Kf: Andel barn i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd (egen mätning)	0.5%	0.6%	0.6%	0.5%		→
Kf: Andel hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd (egen mätning)	30%	29%	32%	20%		↗
On: Antal deltagare inom daglig verksamhet som går ut i individuellt utflyttad verksamhet inom daglig verksamhet	1	4		3		–

Indikatorlista nämndsmål (Bilaga)

Indikator	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Vision 2022	Bedömning	Trend
3.1 Omsorgen bidrar till ökad hälsa, självständighet och välmående hos seniorer i ordinärt boende						
On: Andel av befolkningen 80 år och äldre som inte har insats i ordinärt boende SoL med biståndsbeslut	65%	75%		60%		–
On: Andel omsorgstagare i ordinärt boende med tillsyn nattetid, som har e-tillsyn. Mäts 1/10 varje år	80%	100%		100%		–
On: Antal anhöriga (unika individer) inom Omsorgen (både Äldre och LSS) som deltagit i gruppverksamhet	37	108		161		–
On: Antal frivilliga inom Omsorgen (både Äldre och LSS)	150	140		100		–

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

On: Antal personer 75 år och äldre som fått individuella hembesök inom Uppsökande verksamhet i Hemvården	46	109		100	◯	–
On:Fixartjänst, antal unika personer som gjort beställningar	99	140		97	◯	–

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§57

Dnr: ON 2022/104

Verksamhetsuppföljning för omsorgsnämnden t o m juli 2022

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden beslutar att godkänna rapporten.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsnyckeltal för omsorgsnämnden till och med juli 2022, enligt bifogad rapport.

Beslutsunderlag

- Nyckeltalsrapport, tjänsteskrivelse
- Nyckeltalsrapport Omsorg 2022 juli, 22 augusti 2022

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

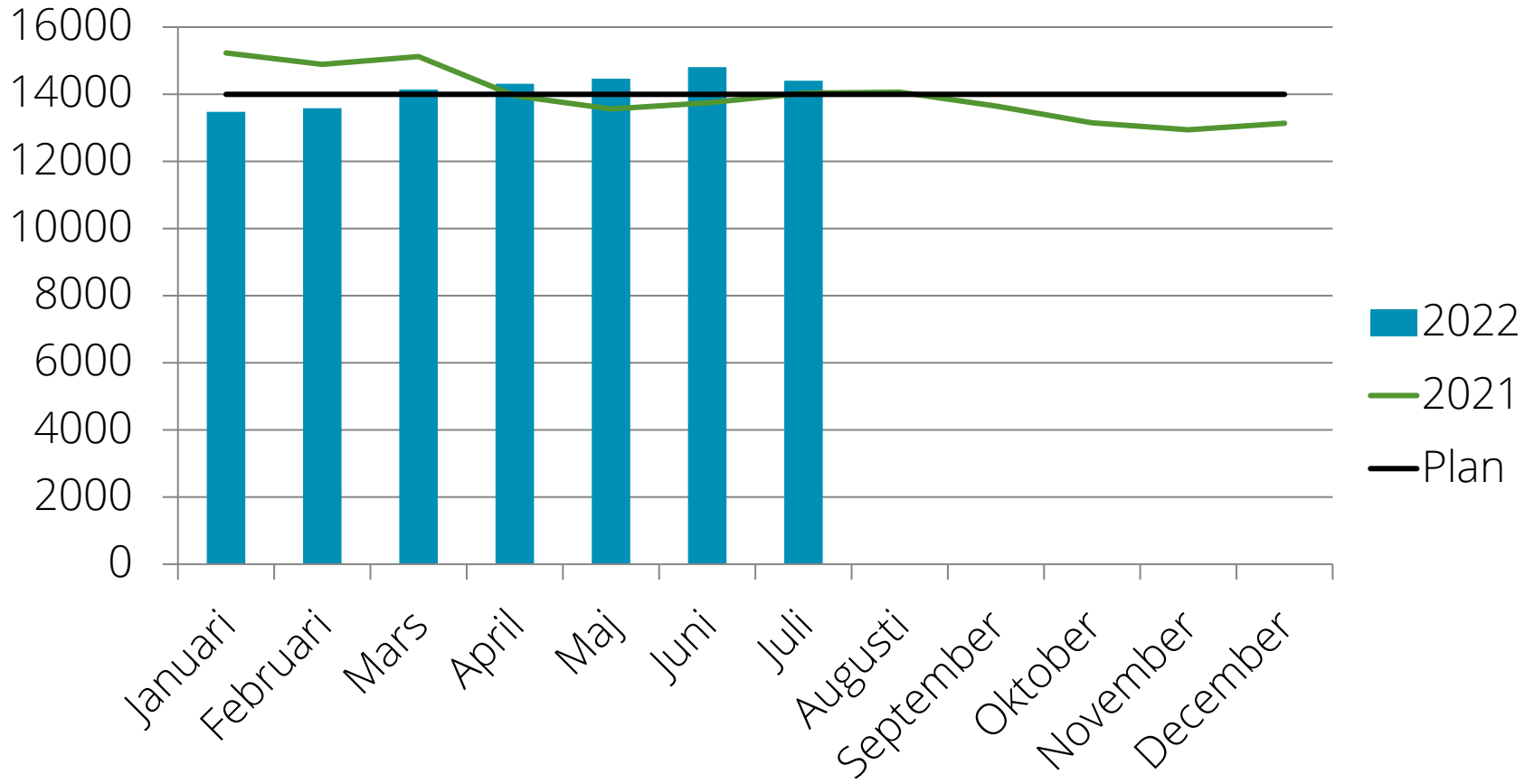
Omsorgsnämnden nyckeltalsrapport

2022-07

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

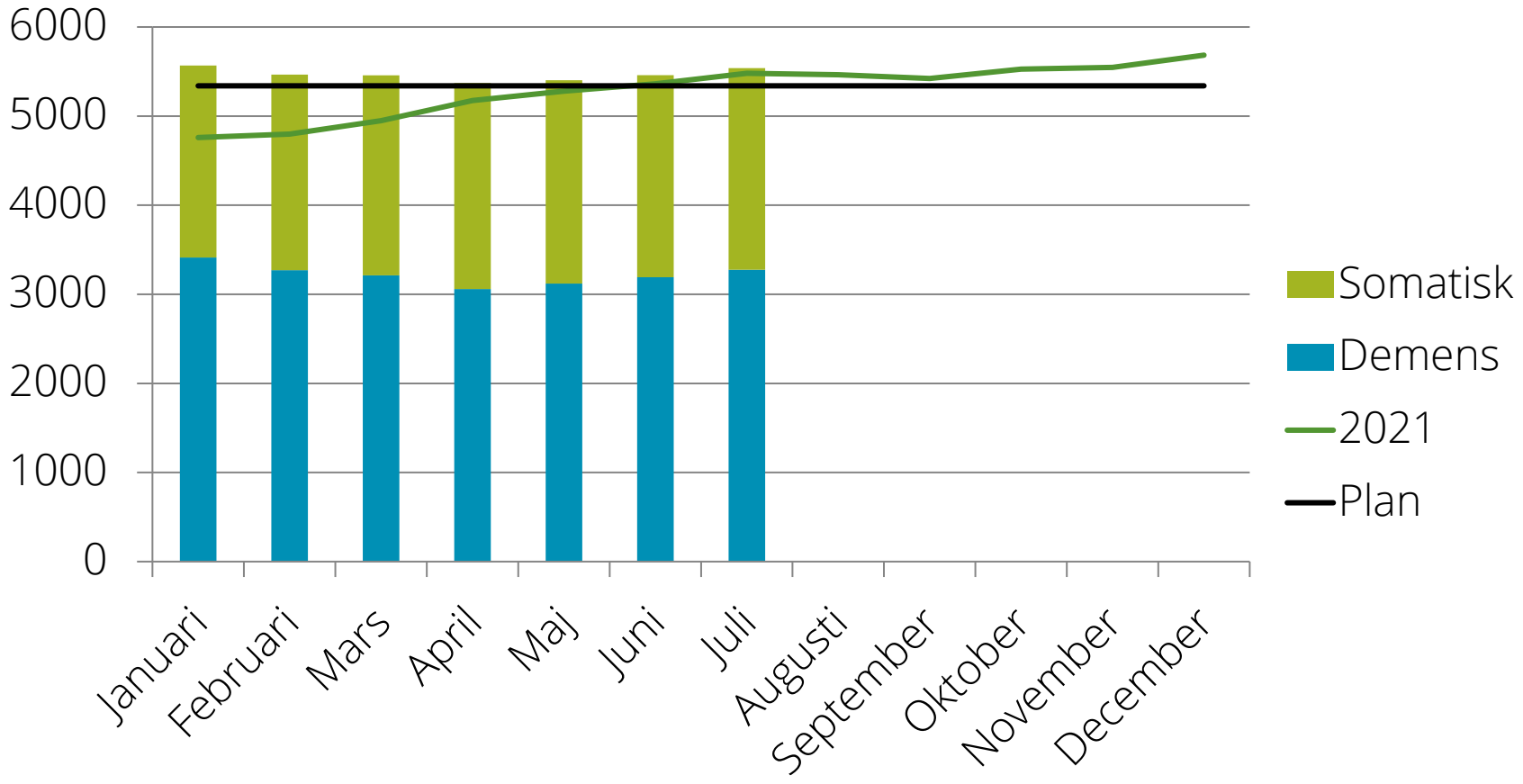
Hemtjänst
(timmar, resursfördelat)



KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Vårddygn SÄBO (utjämnad)



KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

SÄBO – tomma lägenheter

(egen regi / Tallgården avräknad)

Månad	14:e	30:e
Januari	2	4
Februari	3	4 (28:e)
Mars	9	10
April	14	11
Maj	13	12
Juni	13	8
Juli	9	8
Augusti		
September		
Oktober		
November		
December		

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

SÄBO – Lägenheter

Underlag per den 18/8

Enhet	Antal lägenheter	Varav tomma
Billingshäll	58	0
Norrehed	16	4
Möllebacken	24	1
Villa Fridsbo/Vardaga	60	31*
Lyckliga gatan/Attendo	70	7*
Totalt	**228**	**43**

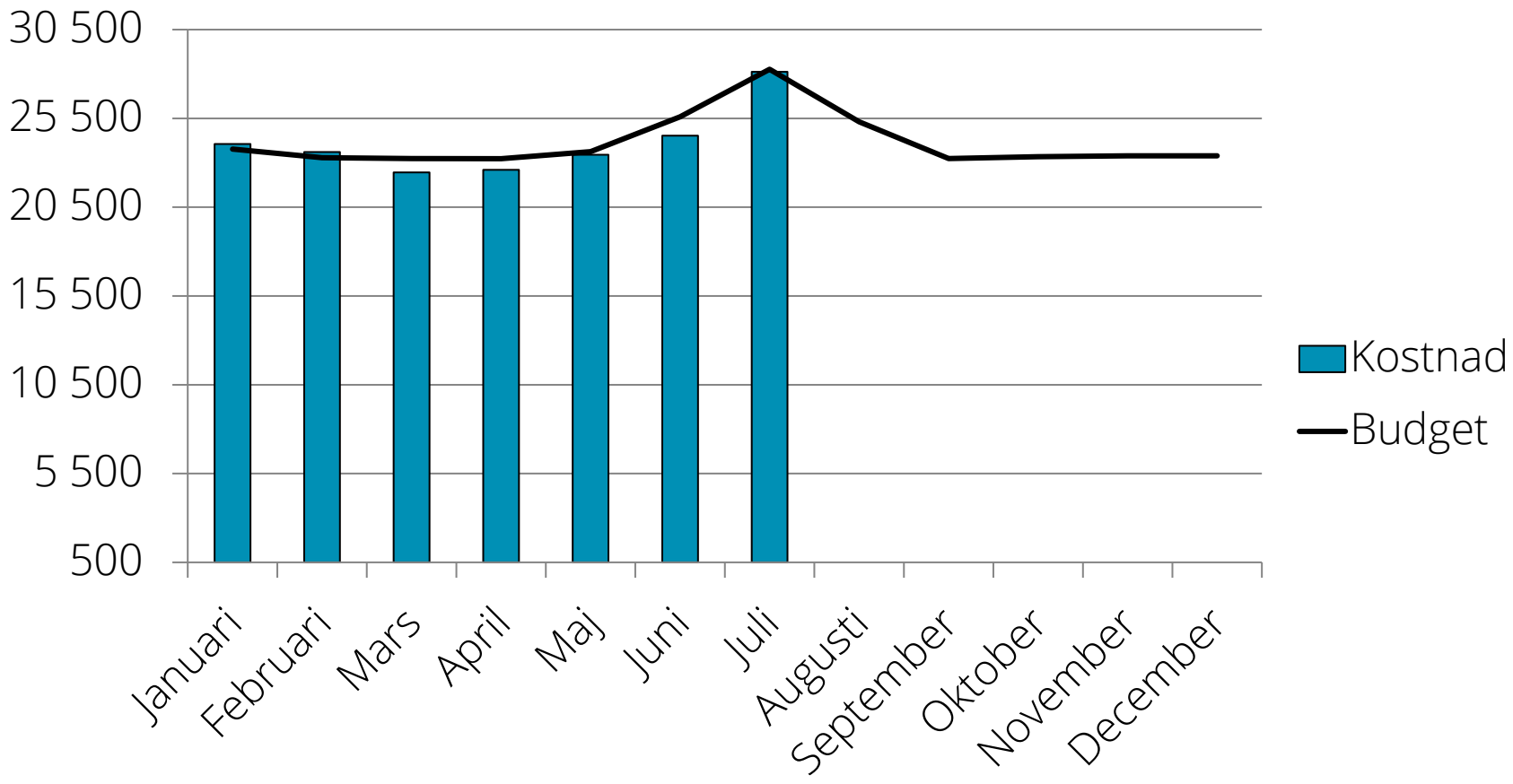
* Kävlinge kommun ansvarar ej för lediga platser

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Personalkostnad

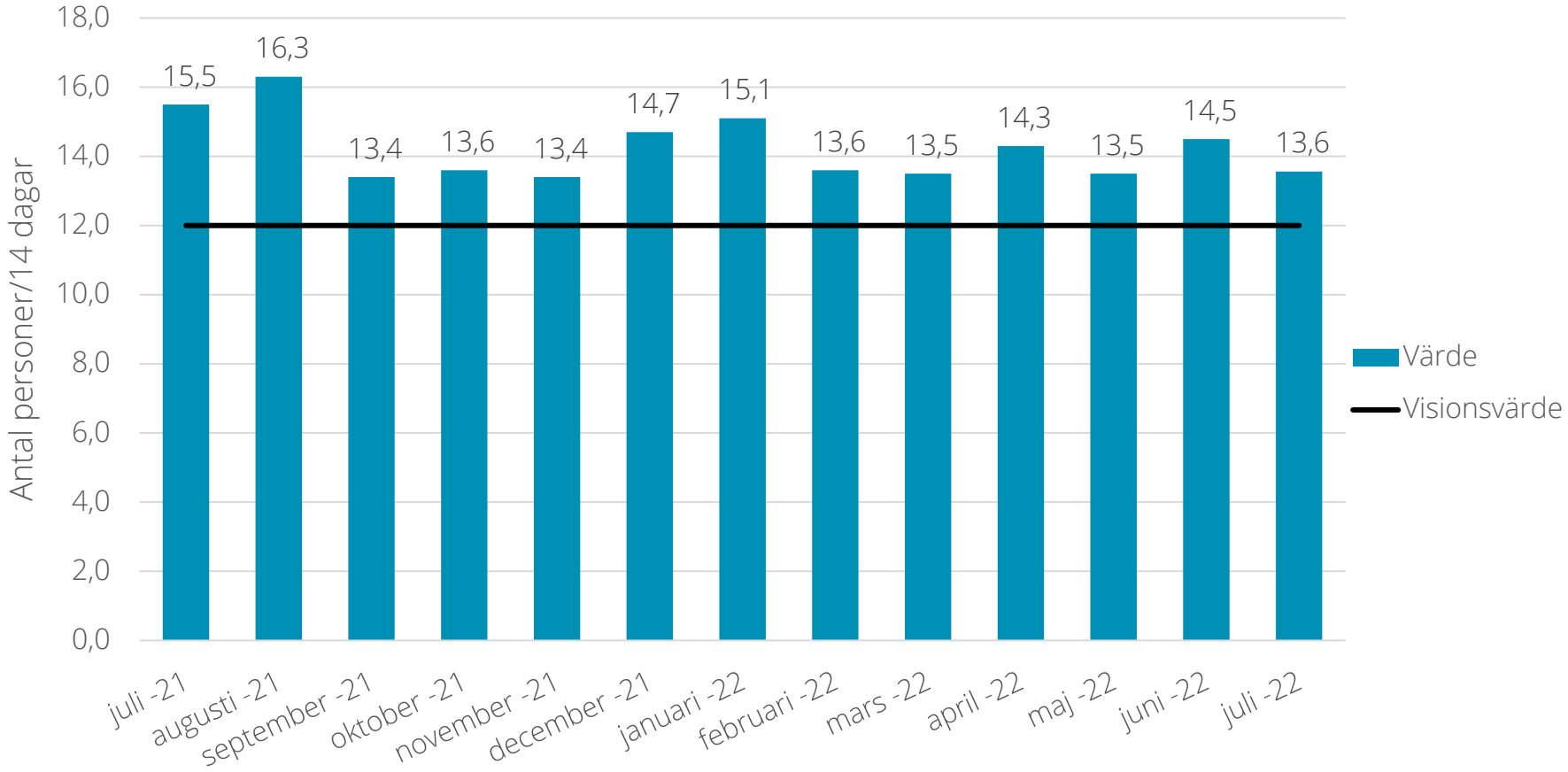
(exkl Måltidsservice, inkl interna köp vikarier)



KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

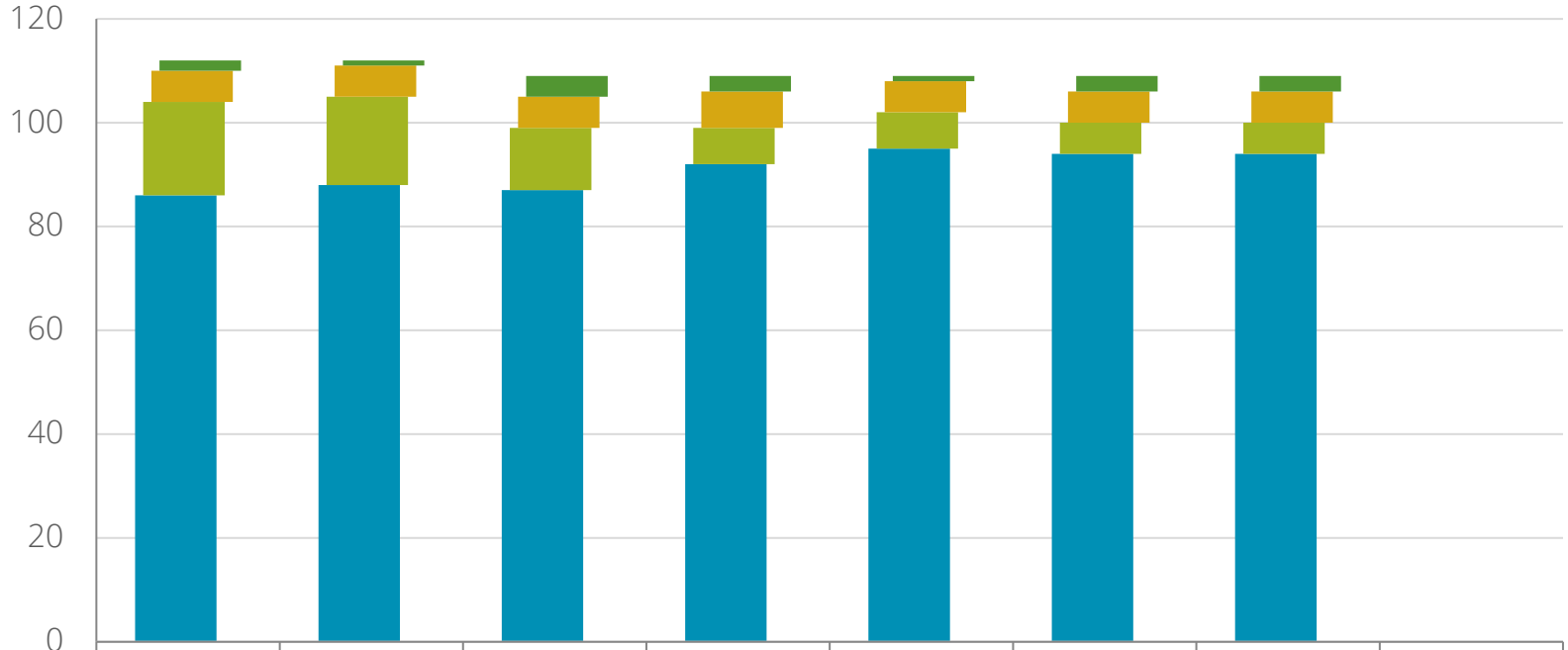
Personalkontinuitet hemtjänst



KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Servicelägenheter - SoL

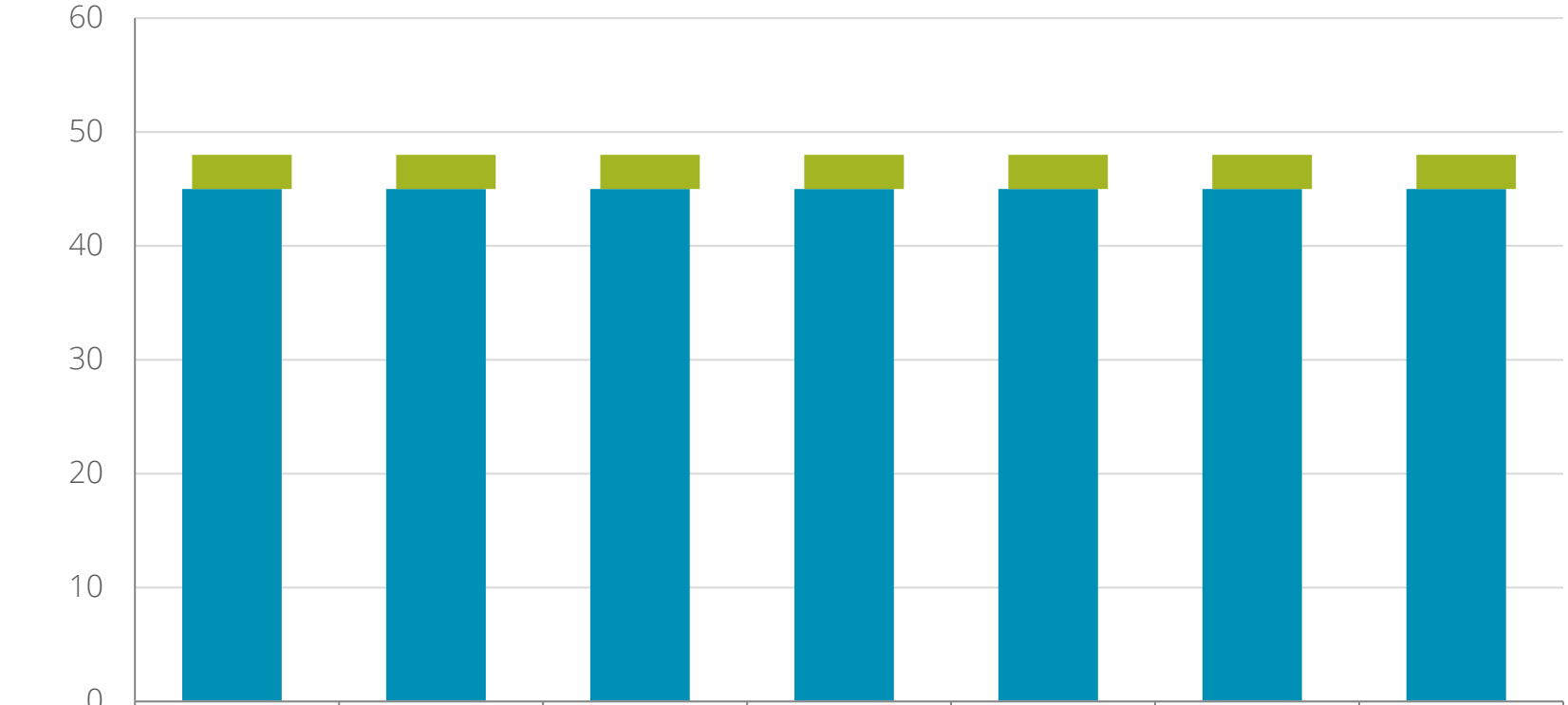


	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	
Pågående	2	1	4	3	1	3	3	
KKB	6	6	6	7	6	6	6	
Tomma	18	17	12	7	7	6	6	
Belagda	86	88	87	92	95	94	94	

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

LSS-boenden
(interna Gruppboende inkl Humana)

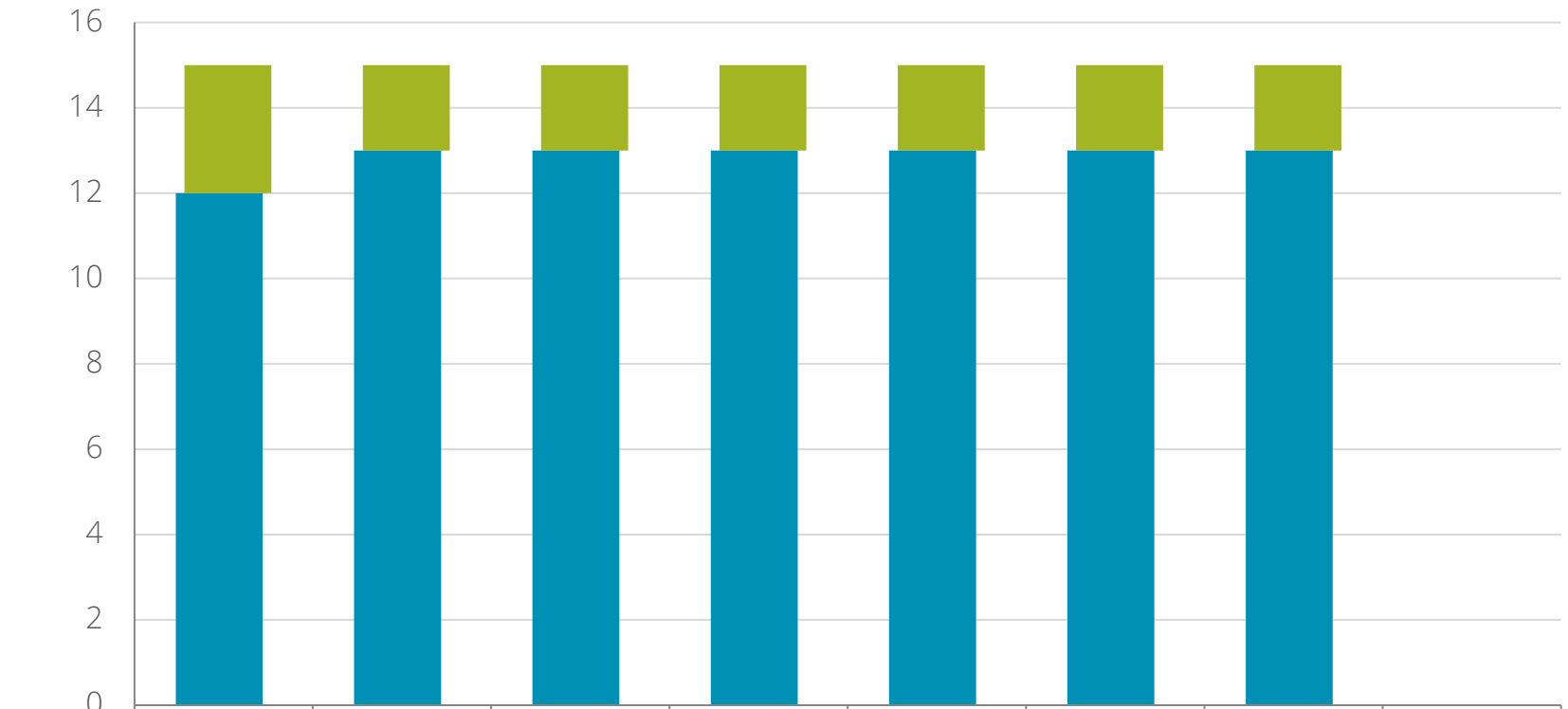


	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli
Tomma	3	3	3	3	3	3	3
Belagda	45	45	45	45	45	45	45

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Servicebostäder enl LSS



	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Juli	
Tomma	3	2	2	2	2	2	2	
Belagda	12	13	13	13	13	13	13	

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

100% välkommen!

KÄVLINGE!

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§58

Dnr: ON 2022/9

Redovisning av delegationsbeslut 30 augusti 2022

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden godkänner redovisningen.

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegationsbeslut enligt omsorgsnämndens delegationsordning 2022.51–68.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Redovisning av delegationsbeslut för omsorgsnämnden 30 augusti 2022

Nr	Datum	Ärenderubrik	Delegat	Beslut/Notering	Dnr
51	2022-05-23	Beslut att ej anmäla enligt Lex Sarah	Sektorchef		ON 2022/88
52	2022-07-13	Tecknande av samverkansavtal kring socialtjänstens verksamhetssystem med Sveriges Kommuner och Regioner	Sektorchef		ON 2022/111
53	2022-06-30	Tilldelningsbeslut i upphandling av vårdsängar	Sektorchef		ON 2022/107
54	2022-06-30	Upphörande av avtal om servicetjänster inom hemvården enligt LOV	Sektorchef		ON 2022/109
55	2022-06-30	Tilldelningsbeslut i upphandling av sittdynor	Sektorchef		ON 2022/106
56	2022-06-01	Delegationslista bostadsanpassningsbidrag, maj 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.36	
57	2022-06-02	Delegationslista avgiftsbeslut, maj 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.37	
58	2022-06-02	Delegationslista LSS, maj 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.38	
59	2022-06-02	Delegationslista SOL, maj 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.39	
60	2022-07-07	Polisanmälan	Enhetschef	Sekretessbilaga 2022.40	

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

61	2022-07-20	Delegationslista bostadsanpassningsbidrag, juni 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.41
62	2022-07-04	Delegationslista avgiftsbeslut, juni 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.42
63	2022-07-04	Delegationslista LSS, juni 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.43
64	2022-07-04	Delegationslista SOL, juni 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.44
65	2022-08-02	Delegationslista bostadsanpassningsbidrag, juli 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.45
66	2022-08-05	Delegationslista avgiftsbeslut, juli 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.46
67	2022-08-05	Delegationslista LSS, juli 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.47
68	2022-08-05	Delegationslista SOL, juli 2022	Handläggare	Sekretessbilaga 2022.48

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§59

Dnr: ON 2022/8

Redovisning av inkomna skrivelser och meddelanden 30 augusti 2022

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden godkänner redovisningen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktiges beslut § 44 2022 Godkännande av avgiftsfria seniorresor
ON 2022/75
2022-06-13

Beslut om tillfälligt undantag från kravet på vaccinering
ON 2021/259
2022-06-08

Synpunkter på avgift
ON 2022/112
2022-07-13

Kommunstyrelsens beslut § 93 2022 Lokalförsörjningsplan 2022–2031
ON 2022/72
2022-06-15

Kommunstyrelsens beslut § 94 2022 Belastningsregister inom sektor Omsorg
ON 2022/92
2022-06-15

Dom i överklagat ärende om bostad med särskild service för vuxna enligt LSS. Förvaltningsrätten avslår överklagandet, omsorgsnämndens beslut står fast.
ON 2021/157
2022-06-17

Dom i överklagat ärende om bistånd enligt socialtjänstlagen. Förvaltningsrätten avslår överklagandet, omsorgsnämndens beslut står fast.

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

ON 2022/77
2022-06-17

Dom i överklagat ärende om avveckling av Tallgården, laglighetsprövning enligt kommunallagen. Förvaltningsrätten avslår överklagandet, omsorgsnämndens beslut står fast.
ON 2021/227
2022-06-20

Förvaltningsrättens dom i överklagat ärende om stöd och service till vissa funktionshindrade. Förvaltningsrätten avslår överklagandet, omsorgsnämndens beslut står fast.
ON 2022/62
2022-06-15

Förvaltningsrättens dom i ärende om personlig assistans enligt LSS. Förvaltningsrätten avslår överklagandet.
ON 2021/155
2022-06-30

Förvaltningsrättens dom i överklagat ärende om personlig assistans enligt LSS. Förvaltningsrätten bifaller överklagandet till viss del och ärendet överlämnas till omsorgsnämnden för fortsatt handläggning.
ON 2021/266
2022-06-30

Beslutsunderlag

- Redovisning av inkomna skrivelser och meddelanden 30 augusti 2022, tjänsteskrivelse
- Kommunfullmäktiges beslut § 44 2022 Godkännande av avgiftsfria seniorresor
- Beslut om tillfälligt undantag från kravet på vaccinering
- Synpunkter på avgift
- Kommunstyrelsens beslut § 93 2022 Lokalförsörjningsplan 2022–2031
- Kommunstyrelsens beslut § 94 2022 Belastningsregister inom sektor Omsorg

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§60

Lex Maria ON 2022/58

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden lägger informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Information om händelse som innebar risk för allvarlig vårdskada som anmäldes till IVO enligt Lex Maria.

Beslutsunderlag

- Anmälan Lex Maria
- Bekräftelse
- Händelseanalys
- Beslut

Beslutet skickas till

För kännedom
medicinskt ansvarig sjuksköterska

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

§61

Lex Maria ON 2022/120

Beslut

Omsorgsnämndens beslut
Omsorgsnämnden lägger informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Information om allvarlig vårdskada vid extern verksamhet som anmäldes till IVO enligt Lex Maria.

Beslutsunderlag

- Anmälan Lex Maria
- Utredning
- Beslut

Beslutet skickas till

För kännedom
medicinskt ansvarig sjuksköterska

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

KÄVLINGE KOMMUN

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: ANNSOFIE THURESSON
Date: 2022-08-31 15:00:05
BankID refno: b988953c-6045-42d6-bf26-fdaeab1664e9

ledamot: Annsofie Thuresson

Signed by: Thomas Hans-Åke Borg
Date: 2022-09-01 04:46:20
BankID refno: 1de59ca2-7d1c-4b06-860d-563a315daa1b

ledamot: Thomas Borg

Signed by: ANNA KARIN JOHANSSON
Date: 2022-09-01 07:33:08
BankID refno: 8a0e662f-c56e-4275-9b30-8141d2816f04

sekreterare: Anna Karin Johansson

Signature reference: e7fa5e92-a1eb-497b-9d97-0020f52b4998

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.