Protokoll från CESAM

Datum: 2026-09-21 kl. 13-13:30

Plats: Kävlinge, Teams

Närvarande:

Arbetsgivare:

- ✓ Elin Willerud – HR-chef
- ✓ Pelle Nilsson – HR-partner
- ✓ Mikael Persson – kommundirektör
- ✓ Victoria Galbe - Ekonomichef

Fackliga representanter:

- ✓ Agneta Persson – Sveriges Lärare
- ✓ Stefan Kruse – Sveriges Lärare
- ✓ Irkka Lunneby – Sveriges Lärare
- ✓ Margareta Lindgren – Kommunal
- ✓ Malin Horn af Rantzien – DIK
- ✓ Monika Laszlo – Vision
- ✓ Claudia Velasquez – Vision
- ✓ Peter Westergård – Sveriges Skolledare
- ✓ Elisabeth Axelsson – Akavia
- ✓ Pia Johansson - Sveriges arbetsterapeuter

Inkommen 2026-10-02

Godkännande av dagordning
Arbetsgivaren och de fackliga representanterna godkände dagordningen.

Beslut
Samverkan om budget 2027 samt plan 2028–2029
Arbetsgivaren gick åter igenom tjänstemannaförslaget till budget. Förslaget lämnas därefter vidare till den politiska behandlingen

De fackliga representanterna var positiva till förslaget om ett höjt friskvårdsbidrag. Det föreslagna beloppet är 4 100 kronor.

Frågan om en friskvårdsportal diskuterades. Facken frågade om medarbetare även framöver kan använda leverantörer som inte är anslutna till portalen och lämna egna kvitton. Arbetsgivaren svarade att någon lösning ännu inte är beslutad. Krav, kostnader, administration och upphandling behöver utredas innan ett ställningstagande kan göras.

Fackliga synpunkter

Sveriges Lärare

Sveriges Lärare bifaller inte arbetsgivarens budgetförslag. Sveriges Lärare anser att en större ram är en nödvändighet på den enskilda arbetsplatsen. Kraven som ställs på alla lärare och övrig pedagogisk personal motsvarar inte resurserna som ges i denna budget.

Kommunal

Kommunal bifaller inte arbetsgivarens budgetförslag. Kommunal lyfte bland annat frågorna om arbetsskor och försök med 30 timmars arbetsvecka. Arbetsgivaren hänvisade frågan om arbetsskor till ansvarig nämnd och meddelade att tjänstemannaförslaget inte innehåller ett försök med 30 timmars arbetsvecka.

Sveriges Skolledare

Sveriges Skolledare bifaller inte arbetsgivarens budgetförslag. Organisationen efterfrågade mer resurser, rimligare förutsättningar för chefer och en resursfördelning som bättre utgår från elevernas behov. Sveriges Skolledare var samtidigt positiv till det höjda friskvårdsbidraget och att lärarnas planeringstid uppmärksammas i förslaget.

Vision

Vision bifaller inte arbetsgivarens budgetförslag. Vision lyfte även arbetsvillkoren för medarbetare med administrativa uppgifter och efterfrågade återkoppling på ett tidigare yrkande om kollektivtrafik som personalförmån.

Ett tidigare yrkande om möjlighet för medarbetare att köpa kollektivtrafikkort som personalförmån följdes upp. Arbetsgivaren informerade om att frågan fortfarande utreds. Utredningen ska bland annat belysa vilka effekter förmånen har haft hos andra arbetsgivare och vad den skulle kosta. Någon tidplan kunde inte lämnas vid mötet.

Akavia

Akavia kunde inte ta ställning vid mötet eftersom representanten inte hade deltagit vid den tidigare genomgången av budgetförslaget.

Sveriges Arbetsterapeuter

Sveriges Arbetsterapeuter var positiva till det höjda friskvårdsbidraget. Organisationen beskrev samtidigt en ansträngd arbetssituation inom äldreomsorgen och betonade arbetsterapeuternas och fysioterapeuternas betydelse för ett rehabiliterande arbetssätt. Organisationen återkommer med ett skriftligt yttrande.

Samtliga fackliga i rummet ser positivt på arbetsgivarens förslag om höjt friskvårdsbidrag men biträder inte arbetsgivarens förslag till budget i sin helhet. Under rådande omständigheter står man bakom arbetsgivarens process i budgeten. De fackliga företrädarna och arbetsgivaren enas om att ärendet är slutsamverkat.

Följande bilagor tas till protokollet:

- budgetyrkande DIK
- budgetyrkande Kommunal
- budgetyrkande Naturvetarna
- budgetyrkande Sveriges lärare
- budgetyrkande Sveriges Ingenjörer
- budgetyrkande Vision
- budgetyrkande Sveriges Arbetsterapeuter/ Fysioterapeuterna
- protokollsanteckning oenighet Budget 2027 Sveriges Skolledare

Vid protokollet

Sekreterare

Pelle Nilsson, HR-partner

Justeras

För arbetsgivaren

Mikael Persson, kommundirektör

För arbetstagarorganisationerna

- ✓ Agneta Persson – Sveriges Lärare
- ✓ Margareta Lindgren – Kommunal
- ✓ Malin Horn af Rantzien – DIK
- ✓ Monika Laszlo – Vision
- ✓ Peter Westergård – Sveriges Skolledare
- ✓ Elisabeth Axelsson – Akavia
- ✓ Pia Johansson - Sveriges arbetsterapeuter

DIK:s yrkande gällande budget 2027

Bibliotekens uppdrag fastställs i Biblioteckslagen (SFS 2013:801): biblioteken ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsbildning och fri åsiktsbildning, folkbiblioteken ska främja läsning och tillgång till litteratur, och folkbiblioteken ska vara tillgängliga för alla och anpassade efter användarnas behov.

Biblioteket är en plats där kävlingebor kan ta del av litteratur, föredrag, barnteater och andra kulturupplevelser, men många har långt till sitt närmaste bibliotek och alla har inte möjlighet att ta del av bibliotekets verksamhet. Begränsade resurser påverkar också folkbibliotekets utåtriktade och uppsökande verksamhet – biblioteket har minst antal anställda per tusen invånare i Skåne[1]. I längden är det ohållbart med så låg personaltäthet om medarbetarna ska ha en acceptabel arbetsbelastning och bibliotekets användare ska få god och kvalitativ service.

2026 utökas folkbibliotekets medieanslag tillfälligt med 150 tKr för att köpa in fler tryckta böcker – en välkommen satsning efter 10 år av oförändrat medieanslag. Med en permanent höjning av bibliotekets medieanslag kan vi göra långvariga satsningar och säkerställa att kommunens invånare har tillgång till ett brett utbud av medier och tjänster, oavsett medieformat.

Punktinsatser i form av tillfälliga höjningar och projektmedel från regionen eller Kulturrådet räcker inte. Ett långsiktigt arbete med bibliotekets demokratiska arbete och läsfrämjandeuppdrag och personalens arbetsmiljö kräver också långsiktig finansiering.

Yrkande till Cesam

DIK yrkar:

- Att Kävlinge kommun inför 80-90-100-modellen för medarbetare i den månad de fyller 63 år, för att ge anställda förutsättningar för att orka arbeta längre.
- Att medarbetarnas friskvårdsbidrag höjs från den nuvarande nivån på 3100 kr/kalenderår till 5000 kr/år. Det har varit kraftiga prisökningar på friskvårdsaktiviteter och därför behöver friskvårdsbidraget justeras upp ytterligare.
- Att arbetsgivaren inför en friskvårdstimme per vecka för samtliga medarbetare – för att stärka medarbetarnas hälsa, minska sjukfrånvaron och skapa en mer hållbar arbetsmiljö.

Yrkande till Näsam (Arbetsliv och fritid)

DIK yrkar:

- Gör den tillfälliga höjningen av folkbibliotekets medieanslag på 150 tKr permanent, för att säkerställa att kommunen invånare har tillgång till ett brett utbud av medier och tjänster oavsett medieformat.
- Att folkbibliotekets ekonomiska ramar ska utökas för att ge utrymme att anställa ytterligare en bibliotekarie på heltid.

[1] Sveriges officiella biblioteksstatistik 2024 https://www.kb.se/samverkan-och-utveckling/biblioteksstatistik.html [2026-03-30]

2026-03-311
Kävlinge Kommunn

Kommunal

Yrkande budget 2027

Kommunal yrkar att Kävlinge kommun i ett led som attraktiv arbetsgivare och ur ett jämställdsperspektiv, tiillhandahåller arbetsskor för kommunens medarbetare

Kommunal yrkar att arbetsgivaren tillsammans med arbetstagarorganisationen initierar ett projekt med syfte att pröva 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön.

Mål med projektet 30 timmars arbetsvecka är att utvärdera effekterna på arbetsmiljö, hälsa, personalomsättning, sjukfrånvaro, rekrytering och kvalitet i verksamheten.

- Projektet ska omfatta minst en arbetsplats under minst 6 månader.
- Gemensam uppföljning görs löpande mellan parterna.
- Samt en gemensam utvärdering när projektet är slut

Kommunal yrkar på att arbetsgivaren förnyar och ökar friskvårdsbidraget till 5 000 kr.

2026-03-31

Ludvig Meijerbom Nilsson

Margareta Lindgren

Naturvetarna 2026-03-31

Kerstin Landén
Naturvetarna@kavlinge.se

Naturvetarnas yrkanden inför budget 2027

Naturvetarna organiserar bland annat livsmedelsinspektörer, miljöinspektörer, miljö-och hälsoskyddsinspektör, avfallsingenjörer, GIS-ingenjörer, hållbarhetstrateger, kemister, kommunekologer, landskapsarkitekter, lärare, miljöingenjörer, miljösamordnare, miljöstrateger, miljöutredare, naturvårdshandläggare, VA-ingenjörer och medlemmar med andra likvärdiga titlar samt dietister och laboratoriepersonal.

Yrkanden

Naturvetarna yrkar att:

1.

Införa 80–90–100-modellen för äldre arbetstagare

Naturvetarna yrkar på att Kävlinge kommun inför 80–90–100-modellen för arbetstagare som är 63 år fyllda. Modellen ger medarbetare möjlighet att trappa ner arbetstiden i slutet av arbetslivet, samtidigt som ekonomin skyddas och värdefull kompetens kan föras vidare till efterträdare.

Arbetslivet ställer i dag högre krav på att medarbetare ska orka arbeta längre. Samtidigt behöver kommunen aktivt arbeta med att behålla personal, förebygga ohälsa och skapa hållbara arbetsvillkor. Genom att erbjuda en kontrollerad och trygg nedtrappning stärks möjligheten för äldre arbetstagare att stanna kvar längre i tjänst, vilket gynnar både verksamheten och kompetensförsörjningen.

Modellens upplägg

- Arbeta 80 % av heltid
- Få 90 % av heltidslönen
- 100 % tjänstepensionsinbetalning, som om sysselsättningsgraden vore oförändrad
- Denna modell skapar en hållbar väg mot pension, stärker möjligheten att behålla erfaren personal och bidrar till en mer stabil kompetensförsörjning inom kommunens verksamheter.

2.

Höja medarbetarnas friskvårdsbidrag

Våra medlemmar uppskattar mycket att arbetsgivaren höjde friskvårdsbidraget till 3 100 kronor i budgeten för 2026.

Vi menar att en ytterligare höjning skulle bidra till att mer spegla de faktiska kostnaderna för friskvårdsaktiviteter och göra arbetsplatsen mer attraktiv för arbetstagare. Ett gymmedlemskap kostar idag ofta mellan 4 500 och 10 000 kronor per år, beroende på gymkedja och utbud.

En högre nivå på friskvårdsbidraget skulle göra det lättare för våra medlemmar att träna mer och mer regelbundet. Fysisk aktivitet stärker både hälsa och hållbarhet i arbetslivet.

Vårt förslag till höjning är att friskvårdsbidraget blir 5000 kr per år.

3.

Ha möjlighet att göra icke akuta läkar-/vårdcentrals- och tandläkarbesök på arbetstid upp till 2h i veckan vid 5 tillfällen per år.

I dagsläget har medarbetare enbart rätt till läkarbesök på arbetstid vid akutsituationer. Vilket innebär att ordinarie tandläkarbesök, läkarbesök och tillhörande provtagningar som genomförs på sådana vårdplatser som enbart har öppet under kontorstid kräver att flex-, komptid eller att man sätter upp sig som sjuk. Det skapar också onödig administration i och med kollision med flexramen som inte tillåter att man utan extra arbete i självservice och med chefens godkännande förlägger flextid utanför flexramen. Detta innebär att om man skulle få en mindre bra tid från vården kan bli av med flera timmar per vårdbesök.

I den privata sektorn förekommer avtal där de anställda har rätt till 2 timmar vårdbesök i veckan vid 5 tillfällen per år.

En lokal riktlinje i Kävlinge kommun skulle stärka Kävlinge kommun som attraktiv arbetsgivare och dessutom skapa likvärdiga villkor för alla medarbetare främja medarbetarnas hälsa.

4.

Införa friskvårdstimme

För att stärka medarbetarnas hälsa, minska sjukfrånvaron och skapa en mer hållbar arbetsmiljö yrkar vi att:

Arbetsgivaren inför en friskvårdstimme per vecka för samtliga medarbetare, som kan användas för valfri fysisk aktivitet på arbetstid i syfte att främja hälsa och välmående.

Sveriges Lärare

2026-03-26

Budgetyrkande 2027

Alla lärare och förskollärare ska kunna avsluta sin arbetsdag med en känsla av att ha räckt till – inte med upplevelsen av otillräcklighet och utmattning. Vi som arbetar i skolan och förskolan drivs av ett starkt engagemang för vårt uppdrag, men det får aldrig vara en förutsättning att vi riskerar vår hälsa för att klara det. Om läraryrket ska vara attraktivt, både för dem som redan valt det och för dem som står inför sitt yrkesval, måste arbetsgivaren ta detta ansvar på största allvar.

Att minska resurserna och förutsättningar för utbildning av barn/elever är, ur ett långsiktigt perspektiv, den dyraste besparing Kävlinge kommun kan göra. I dag är arbetsmiljön på många förskolor, skolor och fritidshem i kommunen hårt ansträngd, vilket ökar risken för sjukfrånvaro bland våra medlemmar. Samtidigt finns nu en möjlighet för kommunen att ta en ledande position genom att stärka lärartätheten. Genom att behålla och satsa på våra lärare förbättras arbetsmiljön för både barn, elever och personal, och förutsättningarna stärks för en hållbar och högkvalitativ utbildning. Det ökar också möjligheten att möta behoven hos barn och elever i behov av extra anpassningar och särskilt stöd. Sveriges Lärare är övertygade om att ovanstående efterlevs kommer Kävlinge kommuns kommunövergripande mål 4 (Ökad andel elever i årskurs 9 uppnår gymnasiebehörighet. Målbild 95%) samt mål 5 (Färre barn och unga uppvisar ett riskbeteende eller lider av psykisk ohälsa) att ha mycket större möjligheter att uppnås.

Sveriges Lärare ser i dag en tydlig obalans mellan de resurser som tilldelas verksamheterna och de krav som ställs på våra medlemmar. För att ge fler barn tillgång till meningsfulla aktiviteter behöver kommunen även avsätta större resurser till fritids- och kultursektorn. Vidare är ledningsresurserna på många enheter otillräckliga och behöver förstärkas centralt, utan att det sker på bekostnad av barn- och elevpengen. Forskning, liksom de friskfaktorer som lyfts av Suntarbetsliv, visar att antalet medarbetare per chef är en avgörande faktor för arbetsmiljön – både för chefer och för medarbetare.

Enligt HÖK har parterna, såväl centralt som lokalt, ett gemensamt ansvar att arbeta med strategisk kompetensförsörjning. Detta ska bidra till ökad måluppfyllelse, en positiv löneutveckling och en god arbetsmiljö – grundläggande förutsättningar för ett läraryrke som kan behålla och attrahera skickliga och behöriga lärare - ett sätt kan vara genom professionsprogrammet.

Med utgångspunkt i Prop. 2025/26:196 bedömer Sveriges Lärare att kommande HÖK27 i väsentliga delar kommer baseras på de förändringar som föreslås i propositionen, dessa förändringar medför ofrånkomligt behov av ökade resurser. Mot denna bakgrund yrkar Sveriges Lärare på att arbetsgivaren tillför en utökad ekonomisk ram som fullt ut motsvarar de faktiska kostnaderna för att genomföra kommande förändringar. Om ekonomiska förutsättningar inte säkerställs kommer arbetsgivaren inte kunna leva upp till vare sig kommande avtalskrav eller sitt ansvar enligt arbetsmiljölagstiftningen.

CESAM

1. *Inför 80-90-100 - modellen för de medarbetare i den månad de fyller 63 år*
    a. Arbetslivet kräver att vi behöver arbeta längre och längre, för att orka göra detta yrkar Sveriges Lärare på att Kävlinge kommun upprättar 80-90-100 - modellen. Erfarenhetsutbytet mellan kompetent "äldre" personal och yngre som lär sig, blir ytterligare en vinst för Kävlinge kommun. Genom detta tänker Sveriges Lärare att Kävlinge kommun ökar sin attraktion som arbetsgivare, samt att ge en ökad möjlighet att anpassa arbetstids- och pensionslösningar efter den enskildes behov och förutsättningar.

2. *Höja medarbetarnas friskvårdsbidrag*.
    a. Det har varit kraftiga prisökningar på friskvårdsaktiviteter bland annat på grund av inflationen och därför behöver friskvårdsbidraget justeras upp. (*Vi yrkar därför att friskvårdsbidraget bör uppgå till max 5000 kr som är skattebefriade).* Sveriges Lärare anser att Kävlinge kommun ökar sin attraktion som arbetsgivare.

3. Förtroendevalda får schemalagd tid i den reglerade arbetstiden, för sitt fackliga uppdrag, på så sätt kan vi upprätthålla vårt samverkansavtal.

4. Kostnadsfri influensavaccinering för medarbetare.

5. Rabatterat pris för kommunanställda att nyttja laddstolparna i kommunen, ur ett hållbarhetsperspektiv för att få mer miljövänlig pendling till arbetet.

Kävlinge 26-03-02

Agneta Persson

ordförande

Sveriges Ingenjörer

Yrkande Budgetarbetet 2027

Erik Hjorth, facklig företrädare

Sveriges ingenjörer yrkar följande

1. Inför 80-90-100 - modellen för de medarbetare i den månad de fyller 63 år.
    a. Arbetslivet kräver att vi behöver arbeta längre och längre, för att orka göra detta yrkar Sveriges Ingenjörer på att Kävlinge kommun upprättar en plan för att behålla personal och ge förutsättningar för att orka arbeta längre. Erfarenhetsutbytet mellan kompetent "äldre" personal och yngre som lär sig, blir ytterligare en vinst för Kävlinge kommun.
    b. Genom detta anser Sveriges Ingenjörer att Kävlinge kommun ökar sin attraktion som arbetsgivare, samt att ge en ökad möjlighet att anpassa arbetstids- och pensionslösningar efter den enskildes behov och förutsättningar.
    c. att arbetsgivaren säkerställer att full pension inbetalas.
    d. Det bör sedan-och slutligen bygga på den enskildes intresse att ingå och sluta en sådan enskild överenskommelse. (Det måste alltså vara omgärdat med information vad det i sak betyder och får för effekter, exempelvis gällande sjukpenning och a-kassa om inkomsten minskar till 90%)

2. Höj medarbetarnas friskvårdsbidrag.
    a. Det har varit kraftiga prisökningar på friskvårdsaktiviteter bland annat på grund av inflationen och därför behöver friskvårdsbidraget justeras upp.
    b. Vi yrkar därför att friskvårdsbidraget bör uppgå till max 5000 kr som är skattebefriade.

3. Icke akuta läkar-/vårdcentrals- och tandläkarbesök på betald arbetstid upp till 2h i veckan vid 5 tillfällen per år.
    a. I dagsläget har medarbetare enbart rätt till läkarbesök på arbetstid vid akutsituationer. Vilket innebär att ordinarie tandläkarbesök, läkarbesök och tillhörande provtagningar som genomförs på sådana vårdplatser som enbart har öppet under kontorstid kräver att flex-, komptid eller att man sätter upp sig som sjuk. Det skapar också onödig administration i och med kollision med flexramen som inte tillåter att man utan extra arbete i självservice och med chefens godkännande förlägger flex utanför flexramen. Detta innebär att om man skulle få en mindre bra tid från vården kan bli av med flera timmar per vårdbesök.
    b. I den privata sektorn förekommer avtal där de anställda har rätt till 2 timmar vårdbesök i veckan vid 5 tillfällen per år.

4. Införande av friskvårdstimme för att stärka medarbetarnas hälsa, minska sjukfrånvaron och skapa en mer hållbar arbetsmiljö.

a. Arbetsgivaren inför en friskvårdstimme per vecka för samtliga medarbetare, som kan användas för valfri fysisk aktivitet på arbetstid i syfte att främja hälsa och välmående.
b. I vår samverkanskommun Staffanstorp har de anställda friskvårdstimme.
c. Ett byggföretag i Göteborg införde för några år sedan obligatorisk friskvårdstimme och såg en minskning av sjukfrånvaron med mer än 30%.

VISION
Avdelning 262
Kävlinge

30 mars 2026

Visions yrkande inför budget 2027

Yrkande 1
Förslag om ytterligare höjning av friskvårdsbidraget

Våra medlemmar uppskattar mycket att arbetsgivaren höjde friskvårdsbidraget till 3 100 kronor i budgeten för 2026.

Vi menar att en ytterligare höjning skulle bidra till en mer likvärdig förmån inom kommunens olika verksamheter och samtidigt bättre spegla de faktiska kostnaderna för friskvårdsaktiviteter. KKB Fastigheter AB, som också ägs av kommunen har en högre friskvårdsbidrag som förmån. Ett gymmedlemskap kostar idag ofta mellan 4 500 och 10 000 kronor per år, beroende på gymkedja och utbud.
En högre nivå på friskvårdsbidraget skulle göra det lättare för våra medlemmar att träna mer och mer regelbundet. Fysisk aktivitet stärker både hälsa och hållbarhet i arbetslivet.

Vårt förslag på höjning är 5000 kr.

Yrkande 2

Yrkande – Satsning på alla administrativa roller

Administrativ personal spelar en central roll i kommunens service och är en i huvudsak kvinnodominerad yrkesgrupp. Trots detta har dessa roller inte omfattats av tidigare riktade lönesatsningar.

Under åren har olika yrkesgrupper lyfts fram genom extra satsningar men inte de administrativa rollerna-

Vi yrkar att:

-Arbetsgivaren inför Budget 2027 gör en riktad lönesatsning på administrativa roller.

Yrkande 3

Införande av 80–90–100-modellen för äldre arbetstagare

Vision yrkar på att Kävlinge kommun inför 80–90–100-modellen för äldre arbetstagare. Modellen ger medarbetare möjlighet att trappa ner arbetstiden i slutet av arbetslivet, samtidigt som ekonomin skyddas och värdefull kompetens kan föras vidare till efterträdare.

Arbetslivet ställer i dag högre krav på att medarbetare ska orka arbeta längre. Samtidigt behöver kommunen aktivt arbeta med att behålla personal, förebygga ohälsa och skapa hållbara arbetsvillkor. Genom att erbjuda en kontrollerad och trygg nedtrappning stärks möjligheten för äldre arbetstagare att stanna kvar längre i tjänst, vilket gynnar både verksamheten och kompetensförsörjningen.

Modellens upplägg

Arbeta 80 % av heltid

Få 90 % av heltidslönen

100 % tjänstepensionsinbetalning, som om sysselsättningsgraden vore oförändrad

Denna modell skapar en hållbar väg mot pension, stärker möjligheten att behålla erfaren personal och bidrar till en mer stabil kompetensförsörjning inom kommunens verksamheter.

Yrkande 4

Möjlighet att göra läkar- och tandläkarbesök på arbetstid

Vision yrkar att Kävlinge kommun inför en lokal riktlinje som gör det möjligt för medarbetare att genomföra planerade läkar- och tandläkarbesök på arbetstid upp till 2 timmar per månad, alternativt 6 timmar per termin, när tid inte kan erbjudas utanför ordinarie arbetstid och när verksamheten tillåter det.

Flera kommuner har redan liknande lösningar. Eda kommun har särskilda riktlinjer som anger när läkarbesök kan ske på arbetstid med bibehållen lön. Växjö kommun tillåter flera typer av hälso- och sjukvårdsbesök på arbetstid, såsom mammografi, cellprov och PSA-prov, när tid inte kan ges utanför arbetstid.

I dag behöver medarbetare i många fall använda flex eller ta ledigt för vårdbesök som inte är akuta.

En lokal riktlinje i Kävlinge kommun skulle stärka Kävlinge kommun som attraktiv arbetsgivare och dessutom skapa likvärdiga villkor för alla medarbetare främja medarbetarnas hälsa.

Yrkande 5

Införande av friskvårdstimme

För att stärka medarbetarnas hälsa, minska sjukfrånvaron och skapa en mer hållbar arbetsmiljö yrkar vi att:

Arbetsgivaren inför en friskvårdstimme per vecka för samtliga medarbetare, som kan användas för valfri fysisk aktivitet på arbetstid i syfte att främja hälsa och välmående.

Vi vill även följa upp vårt yrkande från föregående år avseende möjligheten att resa klimatsmart med kollektivtrafik till och från arbetet.

Skånetrafiken erbjuder ett förmånspaket för arbetsgivare, ”Företag Komplett”, som ger möjlighet att erbjuda medarbetare fördelaktiga villkor för pendling med kollektivtrafik. Vi ser detta som en konkret åtgärd för att underlätta hållbara resval och samtidigt stärka arbetsgivarens attraktionskraft.

Vi önskar därför att arbetsgivaren utreder förutsättningarna för att införa denna förmån för kommunens medarbetare.

Genom gemensamma insatser kan vi bidra till en mer hållbar utveckling.

Styrelsen Vision avd. 262

Pia Johansson

Till: Pelle Nilsson

Kopia: Nazli Mornani

Tor 2026-09-24 14:13

Yrkande till CESAM

Sveriges Arbetsterapeuter och Fysioterapeuterna bifaller inte arbetsgivarens budgetförslag.

Vi bedömer att rehabiliteringen behöver förstärkas för att Kävlinge kommun ska kunna leva upp till sina egna mål om självständighet, kvarboende och ett hälsofrämjande och rehabiliterande förhållningssätt. Detta ligger även i linje med God och nära vård, där vården ska komma närmare invånaren och skapa bättre förutsättningar för förebyggande och rehabiliterande insatser.

Vi delar kommunens ambition att invånare ska kunna vara självständiga och bo kvar hemma så länge som möjligt. När all personal förväntas arbeta rehabiliterande krävs också tillräcklig bemanning av arbetsterapeuter och fysioterapeuter för bedömning, rehabiliteringsinsatser, uppföljning samt stöd och handledning till övrig personal. Vi ser därför ett behov av fler arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Vi ser även ett behov av att kommunen satsar mer på specialistkompetens inom demens. Demens påverkar inte bara minne och kognition, utan även aktivitetsförmåga, fysisk funktion, vardagsförmåga och möjligheten att vara självständig. Närstående är i stort behov av information och stöd inom dessa områden. Socialstyrelsens nationella riktlinjer rekommenderar ett multiprofessionellt teambaserat arbetssätt vid demens, där insatserna anpassas efter den enskildes behov. Arbetsterapeuter och fysioterapeuter behöver därför vara en självklar del av kommunens demensteam.

Vi yrkar därför att arbetsgivaren:

- förstärker rehabiliteringen med fler arbetsterapeuter och fysioterapeuter, samt
- satsar på specialistutbildning inom demens för en arbetsterapeut och en fysioterapeut.

Pia Johansson Sveriges Arbetsterapeuter
Nazli Mornani Fysioterapeuterna

Protokollsanteckning oenighet Budget 2027 Sveriges Skolledare

Sveriges Skolledare förklarar sig oeniga i budgetförslag från Kävlinge kommun.

Sveriges Skolledare vill först ge positiv återkoppling på att Kävlinge kommun i sitt förslag till budget lagt förslag till ökat friskvårdsbidrag till anställda i Kävlinge kommun och ser positivt på att ambitionen är att höja den ytterligare till maxnivån inom kort.

Sveriges Skolledare ser också positivt på att Kävlinge kommun har börjat ta höjd i budget för ökade kostnader för skolan pga. nya lagkrav med lärarnas planeringstid.

Sveriges Skolledare förklarar sig dock oeniga till förslag till budgeten i sin helhet och vidhåller sina yrkanden gällande:

- **Fortsatt lönesatsning**
  - Att det avsätts centrala medel för att kunna göra en lönestruktursatsning på skolledare i Kävlinge kommun.

- **Rimliga förutsättningar – 20 medarbetare per skolledare**
  - Att det görs en central satsning där delningstalet närmare sig 20 medarbetare per skolledare, alltså satsning på fler skolledare för att öka förutsättningarna för skolledare att kunna utföra det pedagogiska ledarskapet.
  - Utöver det behövs mer administrativt stöd i Kävlinge kommuns förskolor.

- **Resursfördelning utifrån elevernas behov**
  - En ökad skolpeng för att kunna möta den ökande andel elever i behov av särskilt stöd.

- **Professionsprogram**
  - En ökad ram till skolan för att kunna förverkliga de intentioner som finns i att få både lärare och skolledare att kunna delta aktivt det det nya Professionsprogrammet.

- **Friskvårdsbidrag**
  - Bra att det görs en satsning! Ser gärna att den går upp till maxnivån så snart som möjligt.

Mvh,

Peter Westergård, ordförande Sveriges Skolledare Kävlinge