FALUN

Falu kommun
Omvårdnadsnämnden

Sammanträdesprotokoll
Sammanträdesdatum
2024-06-19

Plats och tid	Stadshuset Plan 2, Sundborn kl. 13:15-17:30
Plats och tid för justering	
Protokollet omfattar	§§107-128
Utses att justera	Vanja Ottevall (M)

Underskrifter

Sekreterare	…… Jill Fernqvist
Ordförande	…… Susanne Norberg (S)
Justerande	…… Vanja Ottevall (M)

Anslag/bevis	Protokollet är justerat och anslaget på kommunens digitala anslagstavla.
Datum för publicering	
Datum för avpublicering	
Förvaringsplats för Protokollet	Omvårdnadsförvaltningen

Beslutande ledamöter	Susanne Norberg (S) (ordförande) Linda Andersson (M) (vice ordförande) §§107-115, §117, §120, §§122-123, §§125-128 Daniel Drugge (C) (2:e vice ordförande) Tom Edoff (S) Monica Jonsson (S) Kent Blomqvist (S) Vanja Ottevall (M) Anna Wikbladh Granath (M) §§107-116, §§122-123, §§125-127 Ersbjörs Pia Börjeson (L) Leif Bengtsson (SD) Gunilla Lindkvist (KD) Zohreh Anhari (V) Lena Johnsson (S) §§118-119, §121, §124 ersätter Linda Andersson (M) (vice ordförande) Philip Zetterström (M) §116 ersätter Linda Andersson (M) (vice ordförande) pga jäv, §§117-121, §124, §128 ersätter Anna Wikbladh Granath (M) Agneta Ängsås (C) ersätter Mats Wiklund (MP)
Ej tjänstgörande ersättare	Lena Johnsson (S) §§107-117, §120, §§122-123, §§125-128 Mats Lissel (S) Alexander Södrup (S) §§110-128 Masoumah Askari (S) §§107-111, §§113-128 Philip Zetterström (M) §§107-115, §122, §§125-127 Jenny Norén (C) §§107-122, §§124-128 Knut Scherman (SD) Rita Magnusson (V)
Övriga närvarande	Maria Jonsson (Förvaltningschef) Sofia Björnerud (Stabschef) Petra Grönoset (Sektionschef) §111 Therese Holst (Sektionschef) §§113-114 Jonas Hampus (Sektionschef) §§115-116 Tina Berg (SAS) §112 Eva Lönn Halvarsson (Anhörigkurator) §117 Anneli Pettersson (Förvaltningsstrateg) §§109-110

Innehållsförteckning

§ 107 Närvaro och jäv
§ 108 Val av justerare
§ 109 Information krisberedskap
§ 110 Information rätt använd kompetens
§ 111 Information Daglig verksamhet
§ 112 Lex Sarah
§ 113 Information om anhgörigstöd
§ 114 Beslut om byggnation av LSS servicebostad i Svärdsjö
§ 115 Kvalitetskriterier 2024
§ 116 Beslut om arbetsskor inom vård- och omsorg
§ 117 Information om arbetet med våld i nära relation
§ 118 Analys Årlig Uppföljning SAM 2023
§ 119 Kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård
§ 120 Aktuellt från omvårdnadsförvaltningen 2024
§ 121 Uppföljning av det förebyggande arbetet mot välfärdsbedrägerier
§ 122 Ekonomisk uppföljning
§ 123 Information åtgärdsplan för budget i balans 2024
§ 124 Kontaktpolitikerrapporter
§ 125 Delgivningar till omvårdnadsnämnden
§ 126 Delegationsbeslut om personal 2024
§ 127 Delegationsbeslut enligt socialtjänstlagen och lagen om bostadsanpassning
§ 128 Övriga frågor

§ 107 Närvaro och jäv

Beslut

Masoumah Askari (S) anmäler jäv till ärende § 112

Linda Andersson (M) anmäler jäv i ärende §116

§ 108 Val av justerare

Beslut

Enligt turordningslistan utses Vanja Ottevall (M) att justera protokollet.

§ 109 Information krisberedskap (OMV0132/24)

Beslut

1. Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

2. Omvårdnadsnämnden ger omvårdnadsförvaltningen i uppdrag att presentera fortsatt arbete med kontinuitetsplaner för LSS och Socialpsykiatrin och de externa verksamheterna och återkoppla på nämndsammanträdet den17 oktober 2024.

Sammanfattning

Omvårdnadsnämnden delges information enligt bifogat bildspel.

Med anledning av det utbildningspass som omvårdnadsnämnden haft under förmiddagen lägger omvårdnadsnämndens ordflarande förslag till beslut på sammanträdet.

Förslag till beslut på sammanträdet

Susanne Norberg (S), Omvårdnadsnämnden ger omvårdnadsförvaltningen i uppdrag att presentera fortsatt arbete med kontinuitetsplaner för LSS och Socialpsykiatrin och de externa verksamheterna och återkoppla på nämndsammanträdet den xx oktober 2024.

§ 110 Information rätt använd kompetens (OMV0204/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Omvårdnadsförvaltningen får en lägesbeskrivning av projektet Rätt Använd Kompetens.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2024-06-04 Rätt Använd kompetens

§ 111 Information Daglig verksamhet (OMV0171/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Under 2024 har inflödet till daglig verksamhet dubblerats. Fram till april månad så har cirka 25 nya beslut inkommit. En tredjedel av dessa har kunnat förberedas plats inom daglig verksamhet då modellen Skola – Arbetsliv ger oss goda förutsättningar till framförhållning och planering. Per juni månad så har vi 26 ej verkställda beslut och vi har blivit aviserade från myndighet att ytterligare nio ansökningar ligger för utredning. Det ökade inflödet beror delvis på att fler personer från exempelvis ungdomsslussen beviljats insatsen daglig verksamhet. Målgruppen i behov av daglig verksamhet är även större än vad vi kunnat förutse då de aktuella individerna ej återfinns inom funktionshinderområdets verksamheter.

Elever som slutar anpassade skolans gymnasium i Falun och Borlänge som med största sannolikhet beviljas beslut om daglig verksamhet kommer under de tre närmaste åren att öka. Behovet av stöd och omsorg för dessa deltagare är högt och för vissa av deltagarna krävs 1-2 personalresurs/deltagare, mindre grupper samt anpassade lokaler.
Inflödet fram till dagens datum motsvarar därmed två till tre nya verksamheter för 2024.
Inflödet av beslut till daglig verksamhet och bristen på platser medför att nuvarande lokaler och personalresurser inte motsvarar behovet för att möta möjligheten till att verkställa besluten inom daglig verksamhet LSS.

Sammanfattningsvis så medför ärendeinflödet och effekterna av det ökande inflödet att verksamheten har ett ökat behov av nya lokaler för att bedriva verksamhet och ett ökat behov av personalresurser.
Utifrån Omvårdnadsnämndens mål om lokaloptimering så sker just nu en översyn av hur vi kan omorganisera oss för att optimera resurserna för möjligheten att verkställa fler beslut i redan befintlig regi. Förändring av arbetssätt och individuella anpassningar ses över där vi bland annat planerar för att starta i gång företagsgrupper tillsammans med olika aktörer och företag i Falu kommun. Vi har därtill inlett en dialog med näringslivskontoret. Vi ser dock att fler lokaler och nya arbetssätt behövs för att möta efterfrågan och behov av daglig verksamhet, både nu och för att möta framtidens behov.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2024-06-05 Information Daglig verksamhet

§ 112 Lex Sarah (OMV0007/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Tina Berg, SAS, informerar om Lex Sarah rapporter och utredningar för april, maj, juni 2024.

§ 113 Information om anhgörigstöd (OMV0206/24)

Beslut

1. Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen
2. Omvårdnadsförvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämndsammanträdet den 26 september 2024 för beslut.

Sammanfattning

Under våren har en kartläggning genomförts i syfte att se över nuläget för stödet till anhöriga. Under arbetet framkommer att det både inom kommunen, regionen samt inom ideella verksamheter idag erbjuds en hel del stöd till anhöriga. Kännedom om dessa olika former når dock inte alltid ut till dem med störst behov, eller så når det inte fram i rätt tid.

Förslag till beslut på sammanträdet

Omvårdnadsförvaltningen får i uppdrag att återkomma till nämndsammanträdet den 26 september 2024 för beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen, Presentation av kartläggning av anhörigstöd i Falu kommun.

§ 114 Beslut om byggnation av LSS servicebostad i Svärdsjö (OMV0198/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden beslutar att ge klartecken för uppstart av byggnationen Servicebostad Svärdsjö.

Sammanfattning

Enligt den boendeplan som sträcker sig fram till 2028 och som upprättades inom dåvarande socialförvaltning, är planering för byggnation av bostad inom LSS i Svärdsjöområdet näst på tur.
Utifrån planering kan inflyttning ske hösten 2026. Beslut fattas i omvårdnadsnämnd, servicenämnd samt i Kommunstyrelsen.

Beslutet är enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Agneta Ängsås (C) bifall till beslut enligt förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen 2024-05-31. Beslut om uppstart av byggnation Svärdsjö servicebostad LSS
- Utredning LSS SoL boende Svärdsjö
- Svärdsjö LSS Skissförslag 240521

Skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen

Serviceförvaltningen

§ 115 Kvalitetskriterier 2024 (OMV0130/24)

Beslut

Punkt 2.5.3 i kvalitetskriterier för hemtjänst och ledsagning justeras enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Sammanfattning

I samband med att de riktlinjer och kvalitetskriterier för hemtjänst och ledsagning som nämnden antagit skulle publiceras upptäcktes att en punkt i kvalitetskriterierna behöver justeras för att riktlinjer och kvalitetskriterier ska harmonisera med varandra.

Det gäller punkt 2.5.3 Följeslagare och ledsagning där det idag anges följande:

Följeslagare är en insats inom ramen för beslut om hjälp i hemmet och innebär följeslagare till vårdcentral, lasarett, tandläkare, fotvård, bank, apotek och liknande. Vid tidigare beslut om hjälp i hemmet i form av daglig insats har enhetschef mandat att sätta in följeslagare vid behov. Enhetschefens bedömning om behov av insatsen föreligger ska följa vägledande riktlinjer för biståndsbedömning. Bedömning ska dokumenteras i den enskildes journal.

Enhetschef har enligt de nya riktlinjerna inte längre mandat att sätta in följeslagare. Det krävs ett biståndsbeslut enligt nya riktlinjer.

Omvårdnadsförvaltningen föreslår därför att punkt 2.5.3 Följeslagare och ledsagning i omvårdnadsnämndens kvalitetskriterier för hemtjänst och ledsagning får följande formulering:

Följeslagare är en insats inom ramen för beslut om hjälp i hemmet och innebär följeslagare till vårdcentral, lasarett, tandläkare, fotvård, bank, apotek och liknande.

Beslutet är enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen. Justering av kvalitetskriterier för hemtjänst och ledsagning

§ 116 Beslut om arbetsskor inom vård- och omsorg (OMV0087/23)

Beslut

1. Arbetsskor ska ges till omvårdnadsförvaltningens egen vård- och omsorgspersonal, samtliga yrkesgrupper som har direkt vård-och omsorgsnära arbete och som arbetat 6 månader eller mer oaktad anställningsform.

2. Riktlinjer för att kunna tillhandahålla arbetsskor utan förmånsbeskattning antas.

3. I händelse av att Skatteverket skulle anse att Falu kommuns riktlinjer inte lever upp till Skatteverkets krav så ska inte en enskild medarbetare drabbas av extra skattekostnader. I ett sådan fall kommer den anställde att kompenseras av Falu kommun under förutsättning att medarbetaren har följt Falu kommuns riktlinjer.

4. Omvårdnadsnämnden begär finansiering av kostnader för införande av arbetsskor avseende 2025 från KS reserv för utvecklingssatsningar och oförutsedda händelser.

Sammanfattning

Då det funnits en osäkerhet omkring de ekonomiska och skattemässiga konsekvenserna av att tillhandahålla arbetsskor inom vård och omsorg, då det inte är att betrakta som skyddsskor, så har omvårdnadsförvaltningen utrett frågan och i samverkan med arbetstagarorganisationerna och personalkontoret kommit fram till riktlinjer för införande av arbetsskor som gör att arbetsskorna inte ska vara föremål för förmånsbeskattning.

Utredningen belyser de skattemässiga förutsättningarna samt de ekonomiska och administrativa konsekvenserna av ett införande av arbetsskor md avsikt att klargöra förutsättningarna och ge vägledning för beslut om vägval.

Under samverkan yrkas kommunal till formuleringen och justering sker. 1. Arbetsskor ska ges till omvårdnadsförvaltningens egen vård- och omsorgspersonal, samtliga yrkesgrupper som har direkt vård-och omsorgsnära arbete och som arbetat 6 månader eller mer oaktad anställningsform

Beslutet är enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande Susanne Norberg (S) enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Ordförande Susanne Norberg (S) ställer beslut enligt omvårdnadsförvaltningens förslag till beslut mot Daniel Drugges förlag om avslag och finner att beslutet är enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Daniel Drugge (C) yrkas på avslag Inkommer med protokollsanteckning. Agneta Ängsås (C) Ställer sig bakom Daniel Drugges yrkande och protokollsanteckning.

Erbjörs Pia Börjeson (L) reserverar sig till beslutet.

Leif Bengtsson (SD), Knut Scherman (SD), Kent Blomqvist (S), Tom Bifall (S), Zohreh Anhari (V) bifall till förlag till beslut.

Samtliga i C och L reserverar sig till beslutet.

Protokollsanteckning

Daniel Drugge (C)

För Centerpartiet är det viktigt att vi som arbetsgivare månar om personalen och arbetsmiljön. För att få en hållbar arbetsmiljö och tillmötesgå den utmaning med kompetensförsörjning som vi står inför är det viktigt att vi värnar personalen. Det krävs ett tydligt och tryggt ledarskap som skapar en god arbetsmiljö.

Centerpartiet anser att det bör hörsammas det de fackliga företrädarna skriver i sitt yrkande inför budget 2025. Nämligen att om kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare räcker det inte att i budget enbart fokusera på införande av arbetsskor för vissa personalgrupper. Politiken ger förutsättningar för att förvaltningen på bästa sätt ska arbeta för bra arbetsmiljö. Men som politiker ska vi inte gå in och detaljstyra hur utförandet ska ske.

Reservation

Ersbjörs Pia Börjesson (L)

Jag har en lång erfarenhet av arbete inom vård- och omsorg. Arbetsskor kan vara bra men enligt en rapport från Arbetsmiljöverket (2022/034003) har lämpligt utformade skor en begränsad effekt när det gäller belastningsskador inom omsorgen. Hur arbetsplatsen är utformad och organiserad har större betydelse till exempel så är det viktigt att personalen har tid för återhämtning på arbetstid. Belastningens duration, frekvens och intensitet har betydelse. Individuella åtgärder som friskvård på arbetstid kan vara ett komplement till generella åtgärder.

Vi Liberaler reserverar oss mot beslutet då vi menar att Arbetsmiljöverkets rapport visar att enbart arbetsskor i sig har begränsad betydelse för att minska belastningsskador och främja personalens hälsa.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen. Beslut om arbetsskor inom vård- och omsorg
- Riktlinje för arbetsskor inom omvårdnadsförvaltningen 1.0
- Utredning arbetsskor

Skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelseförvaltningen

§ 117 Information om arbetet med våld i nära relation (OMV0274/23)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Inom omvårdnadsförvaltningen finns en samordnare för våld i nära relationer som arbetar övergripande för att motverka att våra omsorgstagare utsätts för eller riskerar att utsättas för olika former av våld. Samordnaren ansvarar för detta gentemot äldreomsorgens verksamheter samt hälso- och sjukvårdsenheten. Arbetet handlar b la om att säkerställa att omvårdnadsnämndens verksamheter följer lagar och föreskrifter och att bedriva kvalitet- och utvecklingsarbete. Det ingår också i samordnarens arbetsuppgifter att återrapportera till nämnden hur arbetet fortgår.

IVO har kommit med en slutrapport om den tillsynsinsats de gjort av kommuner och regioner relaterat till våldsutsatthet och våld. Rapporten visar på brister till följsamhet av föreskrifterna om våld inom

till exempel LSS/socialpsykiatri och äldreomsorg. Hur ser det ut i våra verksamheter? Information om ”äldreomsorgens” arbete med våld kopplat till de brister som framkommer i rapporten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2024-06-05 Information om arbetet med Våld i nära relation
- Rapport IVO Tillsyn av socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

§ 118 Analys Årlig Uppföljning SAM 2023 (OMV0191/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

I enkäten för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har Omvårdnadsförvaltningen en svarsfrekvens på 58%, vilket är lägre än vid föregående års mätning då svarsfrekvensen låg på 67,5%. Vid nästa års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska förvaltningen ha en svarsfrekvens på minst 80%.
Genomsnittsvärdena är som lägst 57 och som högst 99, vilket över lag är ett gott resultat. Inom 21/37 frågor har Omvårdnadsförvaltningen antingen bibehållit resultatet eller förbättrat resultatet i jämförelse med föregående år.

Medelvärdet för om arbetsplatsen har en rutin för SAM är 93, föregående år var medelvärdet 87. Avseende rutiner för hur man ska agera vid en krissituation och hur man ska agera vid hot och våld har hela 89 respektive 90 i medelvärde, men det är två värden som sjunkit sedan föregående år och områden som alla ska ha kännedom om. Samtliga chefer inom förvaltningen ska säkerställa att det inom sitt ansvarsområde finns rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet (särskild fråga ställs om fysisk skyddsrond), rutin för hur man ska agera vid en krissituation och rutin för hur man ska agera vid hot och våld. Detta följs upp av sektionschefer och förvaltningschef under medarbetarsamtalen.

Det är andra året som det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp på övergripande nivå och utifrån utvecklingen i jämförelse med föregående års resultat kan det konstateras att kunskapen om arbetsmiljöarbetet ökar i och med den årliga uppföljningen och att mer fokus har legat på arbetsmiljöfrågor det senaste året, på alla organisationsnivåer.

I fritextsvaren nämns organisatoriska förutsättningar, resursbrist, ointresse för arbetsmiljöfrågor bland medarbetarna och hög personalomsättning som utmaningar för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska fungera optimalt.

Behov av övergripande åtgärd som identifierats är att skyddsombud ska involveras i arbetsmiljöarbetet i större utsträckning. Tillsammans med personalorganisationerna har det inletts en dialog om vilka åtgärder som behöver vidtas för att uppnå detta.

Skyddsombuden och arbetsgivaren är eniga om vikten av att förvaltningens chefer går de interna arbetsmiljöutbildningarna med jämna mellanrum, särskilt utbildningen om SAM. Sektionschefer och förvaltningschef följer i kommande medarbetarsamtal upp när cheferna senast gick utbildningarna systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) för dig som chef, rehabiliteringsutbildningen, skapa ett schysst arbetsklimat, utbildning i samverkansavtalet och friskfaktorutbildningen samt planerar i dialog in nästa utbildningstillfällen. I medarbetarsamtal ska det också föras en dialog om varje chefs organisatoriska förutsättningar, vilket även ska följas upp på gruppnivå under arbetsplatsträffarna (APT).

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2024-05-20 Information årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete
- Analys - Årlig uppföljning SAM OMV 2023
- 1. OMV förvaltningssammanställning Årlig uppföljning av SAM 2023.

§ 119 Kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård (OMV0205/24)

Beslut

1. Finansiering av SKR:s tjänster godkänns gällande kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård, för en kostnad om cirka 1,95 kr/invånare, som skall fördelas mellan barn- och utbildningsnämnden, arbetslivs- och socialnämnden samt omvårdnadsnämnden.

2. Finansieringen gäller under åren 2025-2028.

Sammanfattning

SKR arbetar sedan 2020 på kommunernas uppdrag och inom ramen för en rekommendation om gemensam finansiering för en långsiktig kunskapsstyrning inom socialtjänstens verksamheter för att stödja utvecklingen av en kunskapsbaserad socialtjänst. Den föreslagna rekommendationen om gemensam finansiering med tillhörande lednings- och styrningsmodell gäller från och med 2020. För det fortsatta arbetet krävs att merparten av kommunerna fortsatt gemensamt finansierar arbetet. Finansieringen från Falu kommun delas lika mellan de nämnder som ansvarar för socialtjänst, barn- och utbildningsnämnden, arbetslivs- och socialnämnden samt omvårdnadsnämnden.

Beslutet är enligt omvårdnadsförvaltningens förslag.

Beslutsunderlag

- Godkännande av finansiering för kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård

§ 120 Aktuellt från omvårdnadsförvaltningen 2024 (OMV0004/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Maria Jonsson, förvaltningschef informerar.

- Sommarbemanningen 2024, situationen ser överlag bra ut.
- Boendeplan, planen för arbetet med boendeplanen.
- Synpunkt på boende.
- Rutin för inkontinensskydd. Maria Jonsson svarar på inkommen fråga från funktionshinderrådet via ledamot i omvårdnadsnämnden.
- Årets medarbetare, 2024 års medarbetare utsedd, Susanne Steen som arbetar på Lunden.
- Omorganisationen, planering framåt
- Pensionärsluncher
- Digitalisering
- Ersättningsmodellen, behöver kompletteras med ersättningssystem för transporter på landsbygden för LOV företagen, enligt Mandatperiodprogrammet.

§ 121 Uppföljning av det förebyggande arbetet mot välfärdsbedrägerier (OMV0036/23)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

I en revisionsrapport från 2023 så har KPMG granskat bl.a. omvårdnadsnämndens arbete med att förebygga välfärdsbedrägerier. Omvårdnadsnämnden har lämnat ett remissvar på rapporten och ställt sig bakom de rekommendationer som revisionen lämnade. I samband med att remissvaret, som var ett ordförandebeslut, återrapporterades till omvårdnadsnämnden i januari 2024 så beslutades att omvårdnadsförvaltningen skulle återkomma med en uppföljande information vid nämndens sammanträde den 23 maj om hur arbetet med att förebygga välfärdsbedrägerier fortlöper.
Sedan informationen som gavs vid nämndens sammanträde i januari så har omvårdnadsförvaltningen påbörjat stickprovskontroll och av hemtjänstens tidsredovisning av utförd tid och implementerat ekonomiska riktlinjer för hemtjänsten.
Kontakt med upphandlingscenter i Ludvika (UhC)har tagits för att påbörja en diskussion om i vilken utsträckning dem kan vara behjälpliga i uppföljning och kontroll och utförare av hemtjänst som upphandlats genom LOV. Det ligger idag inte i UhC:s uppdrag.
När det gäller utbildning i frågan för nämnden och förvaltningen så planeras det för det under hösten 2024. Kommundirektören håller i det arbetet.
När det gäller personlig assistans så pågår det ett arbete om att strukturera upp det underlag som behöver finnas med vid fakturering och en skärpning av kraven på underlagen kommer att ske. Det har tagits fram ett förslag med utgångspunkt från Skatteverkets nya rekommendationer, SKR:s (Sveriges Kommuner och Regioner) utredning samt omvärldsbevakning om hur andra kommuner jobbar. Målet är att detta skall vara klart innan sommaren och ett brev skall gå ut till alla utförare samt information publiceras på falun.se.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen. Uppföljning av det förebyggande arbetet mot välfärdsbedrägerier

§ 122 Ekonomisk uppföljning (OMV0015/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Sofia Björnerud informerar om omvårdnadsnämndens utfall maj 2024, + 25 Mkr.

- Myndighet, kvalitet och utveckling : -0,6 mkr
- Ordinärt boende, -2,2 mkr
- Hälso-och sjukvård: 4,8 mkr
- Vård- och omsorgsboende -3,9 mkr
- LSS boende: 2,2 mkr
- Stöd och omsorg: 2 mkr
- Externa 2,5 mkr
- Utskrivningsklara 1,5 mkr
- Centralt: 20,9 mkr

Sjukfrånvaro till och med 29 maj: Långtidssjukfrånvaro totalt omvårdnadsförvaltningen 9,2 %, korttidsfrånvaro 4,0 %.

§ 123 Information åtgärdsplan för budget i balans 2024 (OMV0006/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Sofia Björnerud informerar om åtgärdsplanen och resultat.

§ 124 Kontaktpolitikerrapporter (OMV0029/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Knut Scherman (SD), informerar om sitt besök hos hemtjänstgrupp i centrala Falun.

Agneta Ängsås (C), informerar om sitt besök på hemtjänsten Enviken samt Lyssfallets VoB.

Kent Blomqvist (S) informerar om sitt möte på Risholnsgården.

Masoumah Askari (S) informerar om sitt besök på Kårebacken.

§ 125 Delgivningar till omvårdnadsnämnden (OMV0001/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av delgivningarna.

Beslutsunderlag

- Protokoll från Hjälpmedelsnämnden Dalarna arbetsutskotts sammanträde
- Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2024-05-16 §113 Riktlinje för främjandet av sociala företag med fokus på arbetsintegration och sysselsättning(KS012624-005)
- Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2024-05-16 §113 Riktlinje för främjandet av sociala företag med fokus på arbetsintegration och sysselsättning(KS012624-005)
- Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2024-05-16 § 99 Revidering av omvårdnadsnämndens reglemente
- Protokoll Hjälpmedelsnämnden 2024-02-22 §§ 1-11
- Protokoll Hjälpmedelsnämnden 2024-04-11 §§ 12-19

§ 126 Delegationsbeslut om personal 2024 (OMV0002/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden hat tagit del av delgivningarna.

Sammanfattning

Omvårdnadsförvaltningen anmäler delegationsbeslut om personal. Informationen sker genom pärmredovisning.

I redovisningen finns det 17 delegationsbeslut om anställning samt två MBL §11 gällande tillsättning av enhetschef.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen 2024-06-10 Delegationsbeslut om personal

§ 127 Delegationsbeslut enligt socialtjänstlagen och lagen om bostadsanpassning (OMV0008/24)

Beslut

Omvårdnadsnämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Omvårdnadsförvaltningen anmäler delegationsbeslut som fattats enligt socialtjänstlagen och lagen om bostadsanpassningsbidrag.

Informationen sker genom pärmredovisning och i redovisningen finns 327 delegationsbeslut enligt socialtjänstlagen fattades under maj månad 2024. 301 bifall hemtjänst, 26 bifall vård och omsorgsboende, 6 avslag hemtjänst, 3 avslag vård och omsorgsboende samt 1 delavslag.
17 beslut är under maj fattade enligt lagen om bostadsanpassningsbidrag, 16 bifall, 1 avslag samt 1 avskrivet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse omvårdnadsförvaltningen 2024-06-10 Delegationsbeslut enligt socialtjänstlagen och lagen om bostadsanpassningsbidrag.

§ 128 Övriga frågor (OMV0003/24)

Sammanfattning

Gunilla Lindkvist (KD) ber om återkoppling om kontatkpolitikeruppdraget. Maria Jonsson ska återkomma i frågan.

Kent Blomqvist (S), fråga om uteplatsen på Risholnsgården. Maria Jonsson svara att det sker ett pågående arbete till att göra uteplatsen tillgänglig.