

KS § 42

KS KF/2024:318

Beslut angående motion från Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg

Ärendebeskrivning

Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) inkom 2024-09-26 med en motion avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg. Motionärerna yrkar att socialnämnden ska ge socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med HR-avdelningen ta fram ett förslag om lönetrappa för vårdpersonal inom hälsa, vård och omsorg (HVO) samt att ta fram ett förslag som möjliggör en gemensam arbetsplats i Lomma tätort för vårdpersonal inom HVO som tillhandahåller transport till Bjärred vid start och slut av arbetspass.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott 2025-03-19, § 69
- Tjänsteskrivelse 2025-02-26 från kommunledningsförvaltningen
- Protokollsutdrag från socialnämnden 2025-02-25 § 16
- Motion från Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg, 2024-09-26

Överläggning

Sandra Pilemalm (L) yrkar att kommunstyrelsens arbetsutskott ska föreslå kommunstyrelsen rekommendera kommunfullmäktige besluta bifalla motionen.

Aron Regnéll (M) yrkar att kommunstyrelsen ska besluta i enlighet med arbetsutskottets förslag i ärendet.

Propositionsordning

Sedan överläggningen har förklarats avslutad ställer ordförande Aron Regnéll (M) yrkandena mot varandra, vartefter kommunstyrelsen beslutar i enlighet med ordförandens yrkande.

Beslut:

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till framtaget motionssvar.

Reservation

Sandra Pilemalm (L) reserverar sig skriftligt.

Bilaga

Beslutet expedieras till:

Kommunfullmäktige



Reservation avseende beslut att avslå motionens förslag gällande att höja kvaliteten i Lomma kommuns äldreomsorg

- ärende 16 kommunstyrelsen 26 mars 2025

Jag reserverar mig till förmån för eget yrkande och önskar bifalla förslaget i motionen.

- att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med HR ta fram ett förslag om lönetrappa för vårdpersonal inom hälsa vård och omsorg HVO.

Motionen beskriver hur (vi) motionärerna Sandra Pilemalm och Ida Alm vill förbättra kvalitén i Lomma kommuns äldreomsorg. Att all personal som tillsvidareanställs bör vara legitimerade undersköterskor som lägst och att det ska införas en lönetrappa som premierar utbildning, flit och kompetens.

Svaret som ges är att en fast lönetrappa så som föreslås i motionen inte är förenligt med gällande centrala kollektivavtals krav på individuell och differentierad lönesättning. "Lomma kommuns lönekriterier innehåller redan punkter som bedöms inkludera det som tas upp i motionen, samt att i lönesättningen bedöms prestation av närmaste chef."

Det hade varit högst önskvärt om det framgått av svaret exempel på hur utbildning och kompetensutveckling lönar sig;

tex

Vad är löneskillnaden mellan en legitimerad nyexaminerad undersköterska och ej utbildad personal?



Hur mycket tjänar en legitimerad nyexaminerad undersköterska i Lomma kommun?

Hur mycket tjänar en erfaren legitimerad undersköterska i Lomma kommun?

Hur mycket skillnad gör det i lönekuvertet om man vidareutbildar sig tex till specialistundersköterska?

Vilka är lönekriterierna som specifikt premierar utbildning flit och kompetens i Lomma kommun, samt hur ser man inom kommunen till att de efterlevs?

Svaret till den andra att-satsen förbryllar mest, då det vid flera sammanträden och nu senast när man gav förslag på lokalisering av det nya särskilda boendet nämner att det är ett stort hinder att etablera ett nytt särskilt boende i norra kommundelen då det saknas goda möjligheter för personalen som till största del är inpendlare att ta sig till och från norra kommundelen. Nu skrivs det tydligt fram att samordnad transport till Bjärred vid start och slut av arbetspass inte är önskvärt?

Sandra Pilemalm (L)

Liberalerna Lomma-Bjärred

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN
Kansliavdelningen

Vår referens: Ellen Isaksson
Telefon: 040-641 10 00
E-post: ellen.isaksson@lomma.se
Diarienummer: KS KF/2024:318

Tjänsteskrivelse - Förslag till besvarande av motion från Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg

Förslag till beslut:

Kommunstyrelsen beslutar:

- att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till förslag till motionssvar.

Ärendebeskrivning

Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) inkom 2024-09-26 med en motion avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg. Motionärerna yrkar att socialnämnden ska ge socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med HR-avdelningen ta fram ett förslag om lönetrappa för vårdpersonal inom hälsa, vård och omsorg (HVO) samt att ta fram ett förslag som möjliggör en gemensam arbetsplats i Lomma tätort för vårdpersonal inom HVO som tillhandahåller transport till Bjärred vid start och slut av arbetspass.

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag från socialnämnden, 2025-02-25, § 16
- Motion från Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg, 2024-09-26

Bakgrund

Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) lyfter att kompetens och erfarenhet är avgörande faktorer för vårdens kvalitet och motionen därför är ett initiativ för att Lomma kommun ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som kan behålla och attrahera erfarna och utbildade undersköterskor. Motionärerna yrkar för två förslag till lösningar. Det första är att införa en lönetrappa som premierar utbildning, flit och kompetens med syfte att underlätta för vårdpersonal att göra karriär inom verksamheten. Det andra är att införa Lomma tätort som gemensam arbetsplatsort för all vårdpersonal inom hälsa, vård och omsorg (HVO) för att möta utmaningen med bristfällig kollektivtrafik och förbättra förutsättningar att anställa och behålla personal i Bjärred.

Socialnämnden beslutade 2025-02-25 att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till socialförvaltningens förslag till motionssvar. Vad som framförs av socialnämnden har även inkluderats i kommunledningsförvaltningens förslag till motionssvar.

Förslag till motionssvar

En fast lönetrappa så som föreslås i motionen är inte förenligt med gällande centrala kollektivavtals krav på individuell och differentierad lönesättning. I lönesättningen bedöms prestation av närmaste chef. Lomma kommuns lönekriterier innehåller redan punkter som bedöms inkludera det som tas

upp i motionen. Sedan 2023 är undersköterska en skyddad titel och Lomma kommun erbjuder redan ett lönetillägg för undersköterskor vid uppvisande av diplom och att titeln erhållits av Socialstyrelsen.

Att införa Lomma tätort som gemensam arbetsplatsort för all vårdpersonal inom HVO anses inte lösa utmaningar i kompetensförsörjningen. Rekryteringsutmaningar beror framför allt på konkurrens med närliggande kommuner för respektive ort, snarare än inom Lomma kommun.

Vidare är det en viktig princip att arbetsgivaren inte styr hur arbetstagaren tar sig till och från arbetet. Däremot finns givetvis en medvetenhet om att förutsättningarna för lokaltrafik ser olika ut för de två orterna. Därför har arbetsscheman setts över för medarbetare för att anpassas till både lokaltrafik och annan anslutande trafik. Detta har haft positiv effekt på framför allt arbetsmiljö och gett ytterligare vinster så som bättre balans mellan arbete och fritid.

Ur ett arbetsgivarperspektiv bedöms förslaget om att Lomma tätort ska vara gemensam arbetsort och att arbetsgivare ansvarar för vidare transport till Bjärred dessutom vara olämplig att införa för en enskild nämnd eller verksamhet. Anledningen till detta är att det kan anses vara en anställningsförmån, och sådana ska vara lika för samtliga anställda i kommunen. Förslaget skulle få stora konsekvenser avseende kostnader både för själva transporten inom kommunen, men inte minst när det gäller det bortfall av arbetstid som blir effekten av att alla kommunanställdas arbetstid inleds vid ankomsten till Lomma tätort, i stället för vid ankomsten till den faktiska arbetsplatsen.

Ärendets beredning

I samband med ärendets beredning har samråd skett internt på kommunledningsförvaltningen, primärt HR-avdelningen. Dialog har även förts med socialförvaltningen.

Barnrättsperspektivet

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant för ärendets beredning för att verksamheten i fråga rör äldreomsorgen.

Andra konsekvenser

Ytterligare konsekvensbeskrivningar har inte bedömts vara relevanta för ärendets beredning.

Magnus Ydmark
Kommundirektör

Beslutet expedieras till:

Motionärerna
Socialnämnden
HR-avdelningen

SN § 16

SN/2024:308

Motion för bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg

Ärendebeskrivning

Den 26 september 2024 inkom Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) med en motion avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg. Motionärerna yrkar att socialnämnden ska ge socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med HR ta fram ett förslag om lönetrappa för vårdpersonal inom hälsa, vård och omsorg, HVO, samt att ta fram ett förslag som möjliggör en gemensam arbetsplats i Lomma tätort för vårdpersonal inom HVO som tillhandahåller transport till Bjärred vid start och slut av arbetspass.

Vid socialnämndens sammanträde lämnar förvaltningschef Annikki Tinmark en redogörelse.

Beslutsunderlag

- Motion från Ida Alm (L) och Sandra Pilemalm (L) avseende bättre kvalitet i Lomma kommuns äldreomsorg, 2024-09-26
- Tjänsteskrivelse från socialförvaltningen 2024-12-18

Beslut:

Socialnämnden beslutar:

- att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen med hänvisning till förslag till motionssvar.

Överläggning

Ordförande Jens Thystrup (M) yrkar att socialnämnden ska besluta i enlighet med socialnämndens arbetsutskotts förslag till beslut.

Reservation

Ida Alm (L) inkommer med en muntlig reservation.

Beslutet expedieras till:

Motionärerna
Kommunstyrelsen
Socialnämnden



Bättre kvalitet i äldreomsorgen – initiativ för att Lomma kommun ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som kan behålla och attrahera erfarna och utbildade undersköterskor

För närvarande rankas äldreomsorgen i Lomma kommun bland de lägsta i Sverige. Vi i liberalerna Lomma-Bjärred anser att våra kommuninvånare ska erbjudas en äldreomsorg som är betydligt bättre än så. Våra äldre som i högsta grad varit med och byggt upp vårt välfärdssamhälle ska mötas av en vård och omsorg av hög kvalitet oavsett var i kommunen brukaren bor.

Forskning och praktik visar att vårdpersonalens kompetens och erfarenhet är en avgörande faktor för vårdens kvalitet. För att på ett hållbart och långsiktigt sätt höja kvaliteten i Lomma kommuns äldreomsorg anser Liberalerna Lomma-Bjärred att all personal som tillsvidareanställs framöver bör vara utbildade undersköterskor som lägst. Då kvalitet är så pass tydligt kopplat till kompetens anser Liberalerna Lomma-Bjärred att kommunen på sikt bör ha som mål att 100% av kommunens undersköterskor ska vara utbildade.

Som kommun ska vi kunna erbjuda en likvärdig vård. Det framgår dock att Bjärred har större utmaningar med att komma till rätta med kvalitetsbrister inom HVO än Lomma tätort, vilket kan förklaras med svårigheter att rekrytera, delvis till följd av bristande kollektivtrafik mellan Bjärred och storstäderna Malmö och Lund. Denna bristande likvärdighet är Liberalerna i Lomma-Bjärred angelägna att komma till rätta och vill med detta initiativ bidra till en mer gynnsam utveckling framåt.

För att höja kvaliteten i kommunens hälsa, vård och omsorg lägger vi i Liberalerna Lomma-Bjärred följande förslag som syftar till att **Lomma kommun ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som kan behålla utbildade och kompetenta medarbetare, och samtidigt attrahera ny kompetens till kommunen:**

- 1) **Inför en lönetrappa som premierar kompetens** – Kommunen ska erbjuda bättre lönevillkor för vårdpersonal med hög kompetens genom att det införs en lönetrappa inom verksamhetsområdet hälsa vård och omsorg. Liberalerna är ett kunskapsparti som vill premiera utbildning, flit och kompetens. Denna lönetrappa ska främja vårdpersonal att göra karriär inom verksamheten "på golvet". Genom denna lönetrappa vill Liberaler Lomma-Bjärred premiera de "varma händerna".



2) **Inför Lomma tätort som gemensam arbetsplatsort för all vårdpersonal inom HVO – Erfarenheter** visar att det är svårare att anställa och behålla vårdpersonal inom HVO i Bjärred vilket troligen till stor del kan förklaras av den bristfälliga kollektivtrafiken. För att det ska lika attraktivt att arbeta i hela kommunen, pendlingsmässigt, vill Liberaler Lomma-Bjärred införa en gemensam arbetsplatsort i Lomma tätort för all vårdpersonal inom HVO, oavsett om personalen faktiska arbetsplats finns i Lomma eller Bjärred. Till exempel skulle förvaltningens tjänstebilar som används inom hemtjänsten användas för att transportera medarbetare mellan Lomma och Bjärred vid arbetspassens början och slut.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar vi Liberalerna Lomma-Bjärred följande:

- att socialnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att tillsammans med HR ta fram ett förslag om lönetrappa för vårdpersonal inom hälsa, vård och omsorg, HVO.
- att socialnämnden uppdrar åt socialförvaltningen att ta fram ett förslag som möjliggör en gemensam arbetsplats i Lomma tätort för vårdpersonal inom HVO som tillhandahåller transport till Bjärred vid start och slut av arbetspass.

Ida Alm, ledamot i kommunfullmäktige och i socialnämnden (L)

Sandra Pilemalm ledamot i kommunfullmäktige och i kommunstyrelsen (L)