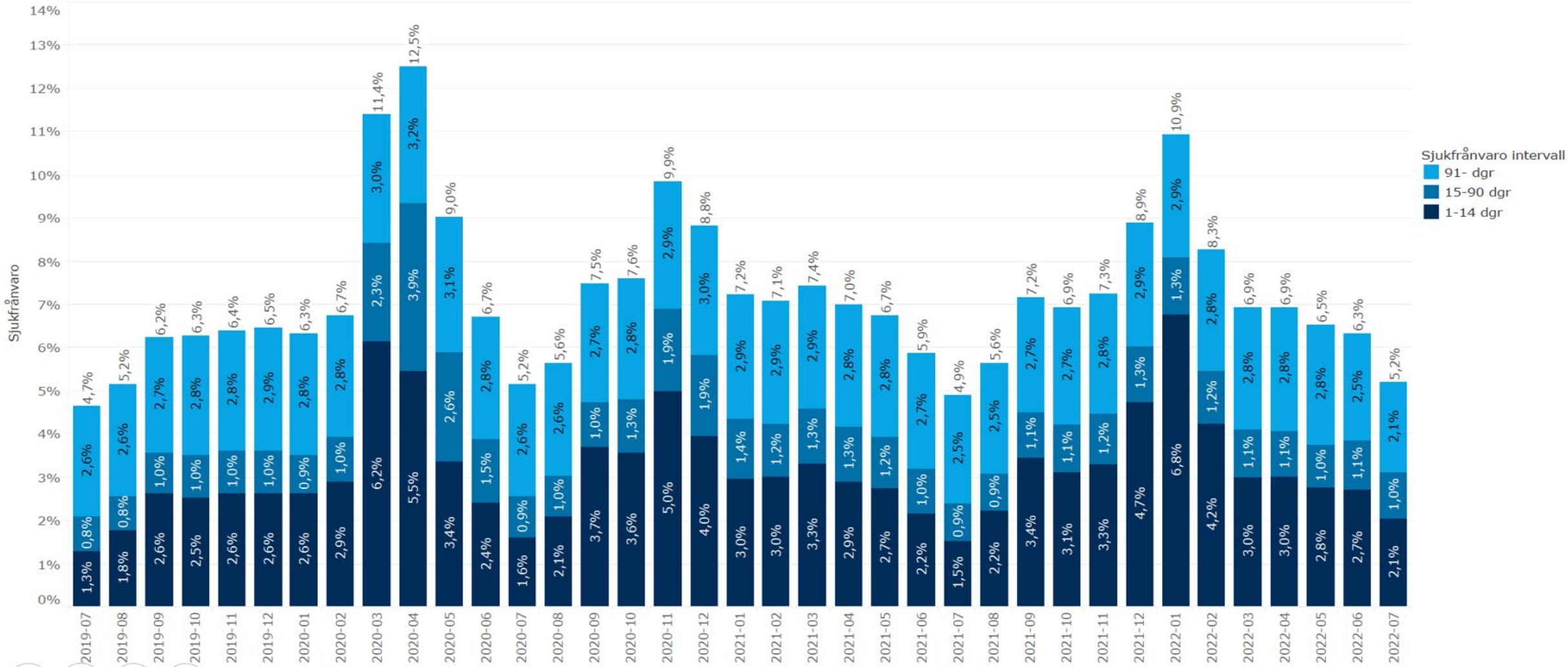


Kort lägesrapport HR-området
Regionstyrelsen 23 augusti 2022

Huvudsemesterperioden pågår fortfarande!

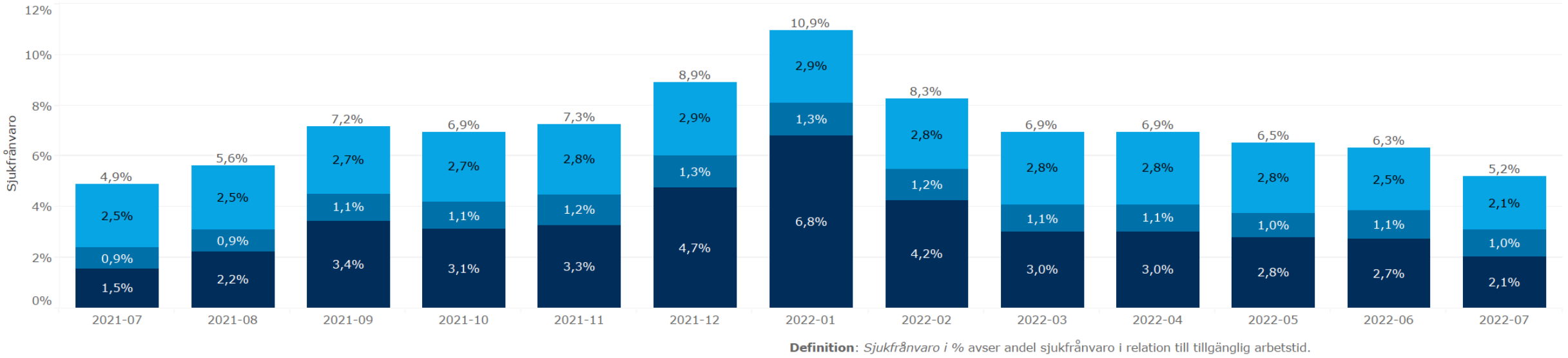
- Huvudsemesterperioden pågår juni-augusti
- Uppföljning av semester, extrapassersättning, övertid osv görs som vanligt efter september månads lönekörning
- Verksamheterna signalerar att det varit en högre belastning än tidigare somrar och en högre korttidsfrånvaro hos medarbetarna än väntat
- Verksamheterna har fokuserat på att medarbetarna ska få sin välförtjänta semester och återhämtning
- Endast i undantagsfall har medarbetare behövt bryta sin semester, fokus har varit att stimulera till frivilliga bemanningslösningar, använda vikarier och inhyrd bemanning

Sjukfrånvaro i procent 37 månader



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser andel sjukfrånvaro i relation till tillgänglig arbetstid.

Sjukfrånvaro i procent 13månader



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser andel sjukfrånvaro i relation till tillgänglig arbetstid.

Utveckling personalomsättning

	Avser periodslut			
Yrkesgrupper	2019-07	2020-07	2021-07	2022-07
Läkare	5,1%	4,6%	4,6%	4,9%
Sjuksköt/Barnmorska	12,0%	12,1%	11,8%	10,1%
Undersköt/Barnsköt	8,6%	5,6%	7,3%	8,8%
Övriga	9,7%	8,0%	6,4%	8,6%
Totalt	9,7%	8,4%	7,8%	8,6%

- Personalomsättning avser extern rörlighet, dvs andel tillsvidareanställda som börjat/slutat inom regionen
- Större rörlighet på arbetsmarknaden i alla sektorer
- Den totalt personalomsättningen ökar jämfört med föregående år, men ligger lägre än år 2019.
- Personalomsättning för sjuksköterskor och barnmorskor har minskat