KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Ärende/D-nr:

Personalsituation 2026-08-31

Antal anställda
Antalet månadsanställda har ökat med +177 jämfört med augusti 2025 (+1,1 %). Ökningen syns för Sjuksköterskor/Barnmorskor (+72), Läkare (+67) och Övrig personal (+58), medan Undersköterskor minskar (-20).

Sedan föregående månad har antalet månadsanställda minskat med -211, vilket är en normal effekt av avslutade sommarvikariat. Parallellt minskar beroendet av inhyrd personal: extern inhyrning har halverats jämfört med augusti 2025 och inhyrningen från Bemanningscentrum minskar både jämfört med samma månad förra året och över rullande 12 månader. Detta tyder på att en större del av bemanningen nu sker med egen personal.

Personalomsättning
Personalomsättningen i augusti 2026 är 10,2 %, lägre än samma månad 2019–2025 och -0,7 procentenheter under utfallet för augusti 2025. Augusti uppvisar negativ nettorekrytering (-211), framför allt beroende på avslutade sommarvikariat. I rullande 12 minskar både externa rekryteringar (-398) och avgångar (-79) jämfört med föregående år, där det minskade antalet avgångar är den huvudsakliga förklaringen till den lägre personalomsättningen.

För Sjuksköterskor/Barnmorskor, Undersköterskor och Övrig personal är personalomsättningen lägre än motsvarande månad 2023–2025. För Läkare är den marginellt högre än augusti 2025 (+0,1 procentenhet), men lägre än 2023–2024. Sammantaget indikerar utvecklingen ett mer stabilt bemanningsläge med mindre rörelse in och ut ur organisationen.

Kvarstannande
Kvarstannandegraden ligger i augusti kvar på 77,3 %, vilket är +3,1 procentenheter högre än för ett år sedan. Sedan föregående månad syns en marginell nedgång från 77,31 % i juli till 77,27 % i augusti vilket är den första minskningen sedan juli 2024. Trots detta är nivån fortsatt historiskt hög.

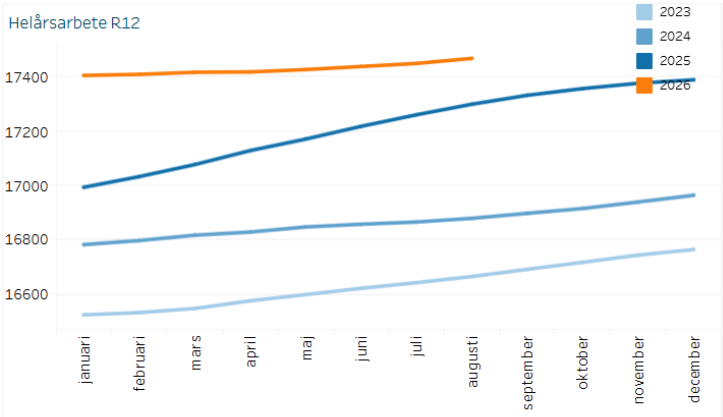
Läkare har högst kvarstannandegrad, men det är utvecklingen i övriga grupper som driver upp totalen: Sjuksköterskor/Barnmorskor +3,2 procentenheter, Undersköterskor +3,6 och Övrig personal +3,5 jämfört med föregående år, mot Läkarnas +1,1. Det innebär att fler vårdnära medarbetare stannar längre i verksamheten, vilket minskar behovet av ersättningsrekryteringar.

Sjukfrånvaro
Sjukfrånvaron i augusti 2026 är 4,88 %, något lägre än samma månad 2025 (4,95 %). Sena registreringar kan höja nivån i viss mån. Den längre sjukfrånvaron (≥15 dagar) ligger över utfallet för augusti 2025 men under nivåerna 2023–2024.

På rullande 12 månader är sjukfrånvaron 5,64 %, 0,33 procentenheter lägre än föregående år och lägre än utfallet 2023–2024. Antalet sjukdagar per anställd i augusti är lägre än 2023–2024 och i nivå med 2025. Över rullande 12 har samtliga grupper utom Läkare färre sjukdagar per anställd än för ett år

sedan: Sjuksköterskor/Barnmorskor (-1,1 dagar), Undersköterskor (-1,2) och Övrig personal (-1,6). Detta tyder på en gradvis förbättring av sjukfrånvarosituationen, särskilt bland vårdnära medarbetare.

Helårsarbete – rullande 12 månader



Komponent

Komponentgrupp	2025	2026	Avv	Avv %
Frånvaro	4 932,9	4 876,7	-56,2	−1,1%
Extratid	1 114,8	1 063,7	-51,1	−4,6%
Närvaro, exkl extratid	11 249,2	11 525,3	276,1	2,5%
Slutsumma	17 296,9	17 465,7	168,8	1,0%

Verksamhetsområde

Verksamhetsområde	2025	2026	Avv	Avv %
100 Produktion	16 441,8	16 561,9	120,1	0,7%
700 FoUU	632,8	651,2	18,4	2,9%
900 Externa uppdrag	222,3	252,6	30,3	13,6%
Slutsumma	17 296,9	17 465,7	168,8	1,0%

Helårsarbete R12

Dynamisk organisation	2025	2026	Avv	Avv %
N13 Tema KHP	1 281,8	1 301,6	19,8	1,5%
N23 Funktion PMI	1 924,6	1 944,6	20,0	1,0%
N25 Funktion MDK	3 355,9	3 396,0	40,1	1,2%
N27 Funktion Barn PMI	473,2	482,5	9,3	2,0%
N44 Tema IoÅ	1 314,1	1 364,5	50,4	3,8%
N46 Tema Barn ALB	1 789,1	1 819,6	30,5	1,7%
N48 Tema HKN	1 368,9	1 376,9	8,1	0,6%
N52 Tema Cancer	1 889,4	1 902,3	12,9	0,7%
N54 Tema ARM	1 925,7	1 873,6	-52,2	−2,7%
Centrala staber	1 974,3	2 004,1	29,8	1,5%
Slutsumma	17 296,9	17 465,7	168,8	1,0%

Yrke

Dynamiskt yrke	2025	2026	Avv	Avv %
10 Sjuksköt/Barnmorska	5 366,7	5 453,6	86,9	1,6%
21 Undersköt/Barnsköt	3 197,8	3 201,2	3,4	0,1%
30 Läkare/Förenad anst läk	3 332,6	3 390,3	57,6	1,7%
99 Övrig personal	5 399,8	5 420,6	20,9	0,4%
Slutsumma	17 296,9	17 465,7	168,8	1,0%

Bilden ovan visar Helårsarbete rullande 12 månader per augusti 2026 ur några olika perspektiv. Utfallet för helårsarbete rullande 12 är +1,0 % högre än föregående år. Vi ser en ökad närvaro, främst på grund av att vi blivit fler anställda, men också för att frånvaron minskat. Bland den frånvaro som minskat mest märks Utbildning (-4,7 %) och Sjukfrånvaro (-3,5 %). Samtidigt minskar Extratid med -51,1 HÅA (-4,6 %), där Jour/Beredskap, Timlön och Övertid samtliga ligger lägre än föregående år.

Fördelat på yrke ökar grupperna Sjuksköterska/Barnmorska och Läkare procentuellt sett ungefär lika mycket jämfört med föregående år, medan övriga grupperade yrkesgrupper ökar i mindre omfattning.

På följande sidor återfinns HR månadsrapport per augusti 2026. Rapporten innehåller diagram och tabeller som visualiserar de observationer som beskrivs i sammanfattningen ovan, samt kompletterande uppgifter.

Karolinska Universitetssjukhuset

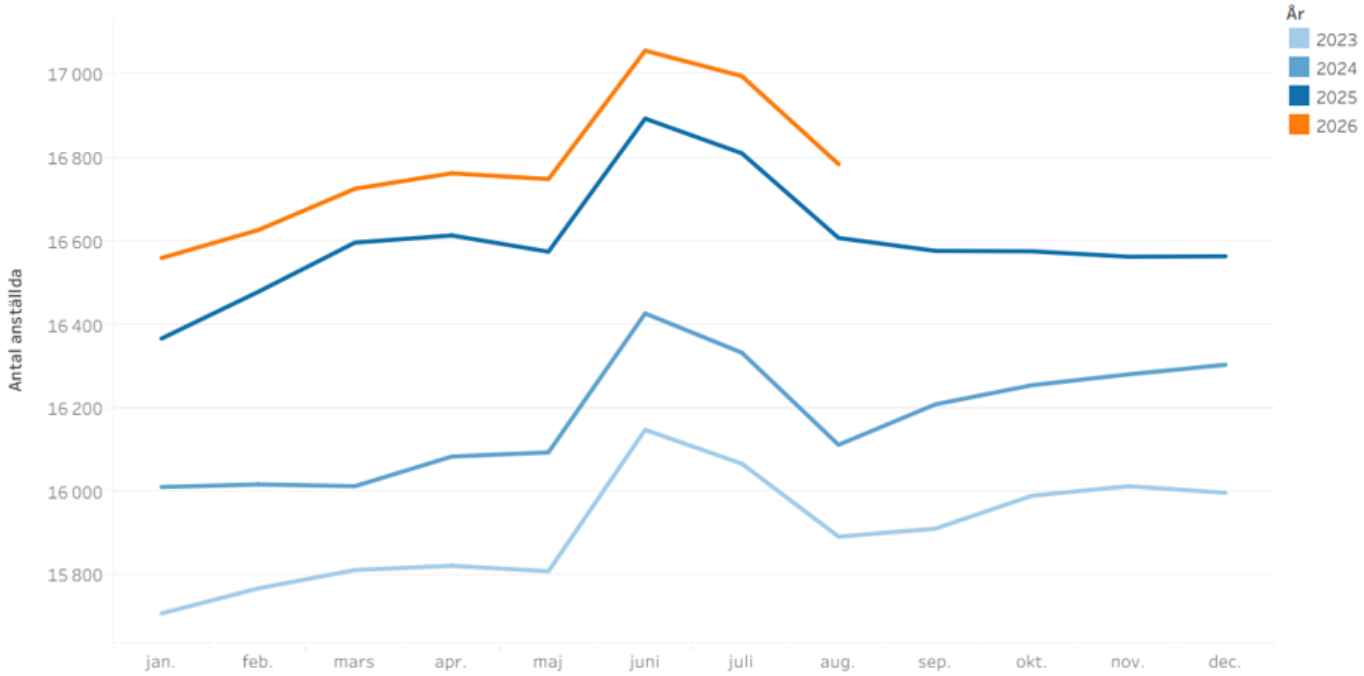
Månadsrapport

augusti 2026

- Personalvolym
- Personalrörlighet
- Sjukfrånvaro

Antal anställda totalt 2023 - 2026

		Antal anställda	Skillnad %
2023	augusti	15 891	
2024	augusti	16 111	1,38%
2025	augusti	16 607	3,08%
2026	augusti	16 784	1,07%



Antalet månadsanställda har, jämfört med augusti 2025, ökat med +177, vilket motsvarar +1,1 %.

Sedan augusti 2025 syns ökningar i tre av fyra grupperade yrkesgrupper, Sjuksköterskor/Barnmorskor (+72), Läkare (+67), och Övrig personal (+58) har ökat, medan Undersköterskor (-20) minskat.

Chefer och administrativ personal (ingår i gruppen Övrig personal, yrkesgrupp 500-502) är +72 fler än föregående år, varav Handläggare ökar med +50.

Antalet månadsanställda har minskat med -211 sedan föregående månad. Det är normalt med en större minskning under augusti, då många av våra sommarvikarier avslutar sin anställning.

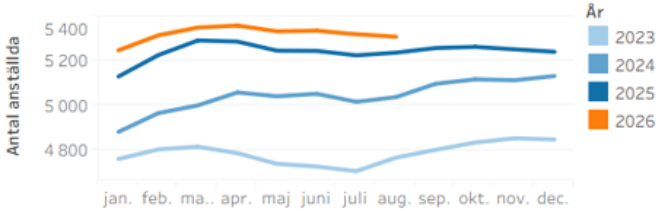
Sedan fg månad minskar samtliga grupperade yrkesgrupper förutom läkare: Sjuksköterskor/ Barnmorskor (-11), Läkare (+7), Undersköterskor (-16) och Övrig personal (-191).

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Antal anställda per yrkesgrupp 2023 - 2026

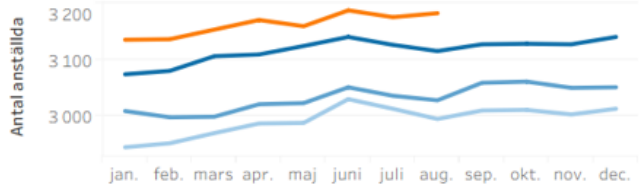
Sjuksköterskor och barnmorskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	augusti	4 765	
2024	augusti	5 037	5,71%
2025	augusti	5 237	3,97%
2026	augusti	5 309	1,37%



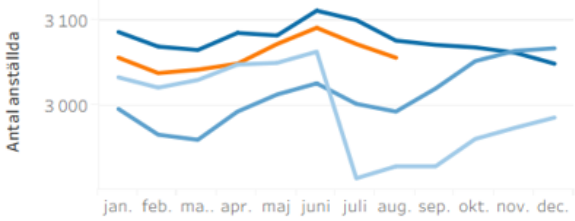
Läkare

		Antal anställda	Skillnad %
2023	augusti	2 995	
2024	augusti	3 028	1,10%
2025	augusti	3 115	2,87%
2026	augusti	3 182	2,15%



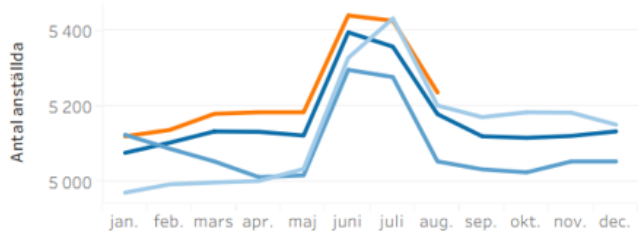
Undersköterskor och barnsköterskor

		Antal anställda	Skillnad %
2023	augusti	2 929	
2024	augusti	2 993	2,19%
2025	augusti	3 076	2,77%
2026	augusti	3 056	-0,65%



Övriga

		Antal anställda	Skillnad %
2023	augusti	5 202	
2024	augusti	5 053	-2,86%
2025	augusti	5 179	2,49%
2026	augusti	5 237	1,12%



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

Definition: Antal anställda med månadslön och anställning reglerad enligt allmänna bestämmelser (AB). Alla medarbetare anställda per den sista kalenderdagen i mätmånaden omfattas - såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda.

Sjuksköterskor/Barnmorskor
Antalet Sjuksköterskor har ökat +72 sedan augusti 2025. Inom ramen för denna ökning har antalet grundutbildade sjuksköterskor minskat -16. Sjuksköterska barn är +25, röntgensjuksköterska är +27, IVA-sjuksköterska är +23 och akutsjuksköterska är +15, medan sjuksköterska anestesi minskar med -12 och operationssjuksköterska är -11. Antalet Barnmorskor är lika många som för ett år sedan.

Läkare
Totalt har gruppen läkare ökat med +67 månadsanställda jämfört med för ett år sedan. Bakom denna siffra döljer sig framför allt en ökning av antalet specialistläkare (ÖL +9, BÖL +37, Spec +38, ST -36, UL +21).

Undersköterskor
Antalet Undersköterskor har sedan augusti 2025 minskat med -20.

Övrig personal
Gruppen som helhet har ökat med +58 jmf fg år. BMA är -22 färre än för ett år sedan och Sjukvårdsbiträde har också minskat med -19.
Gruppen Chefer och administrativ personal (yrkesgrupp 500-502) är +72 fler än föregående år. Det är framför allt handläggartjänster som ökar (IT +30, Ekonomi +8).

Antal månadsanställda per tema/funktion/stab
Totalt inom tema och funktion har antal månadsanställda ökat (+85) sedan augusti 2025. Störst ökning ser vi för Tema IoÅ (+36) och Funktion MDK (+35). Tema ARM (-64) och Tema HKN (-1) uppvisar en minskning sedan samma månad förra året.

Bland Centrala staber ser vi totalt en ökning sedan föregående år på +92 månadsanställda. Störst ökningar syns för Stab Teknik (+29) och FoU (+28).

Antal anställda

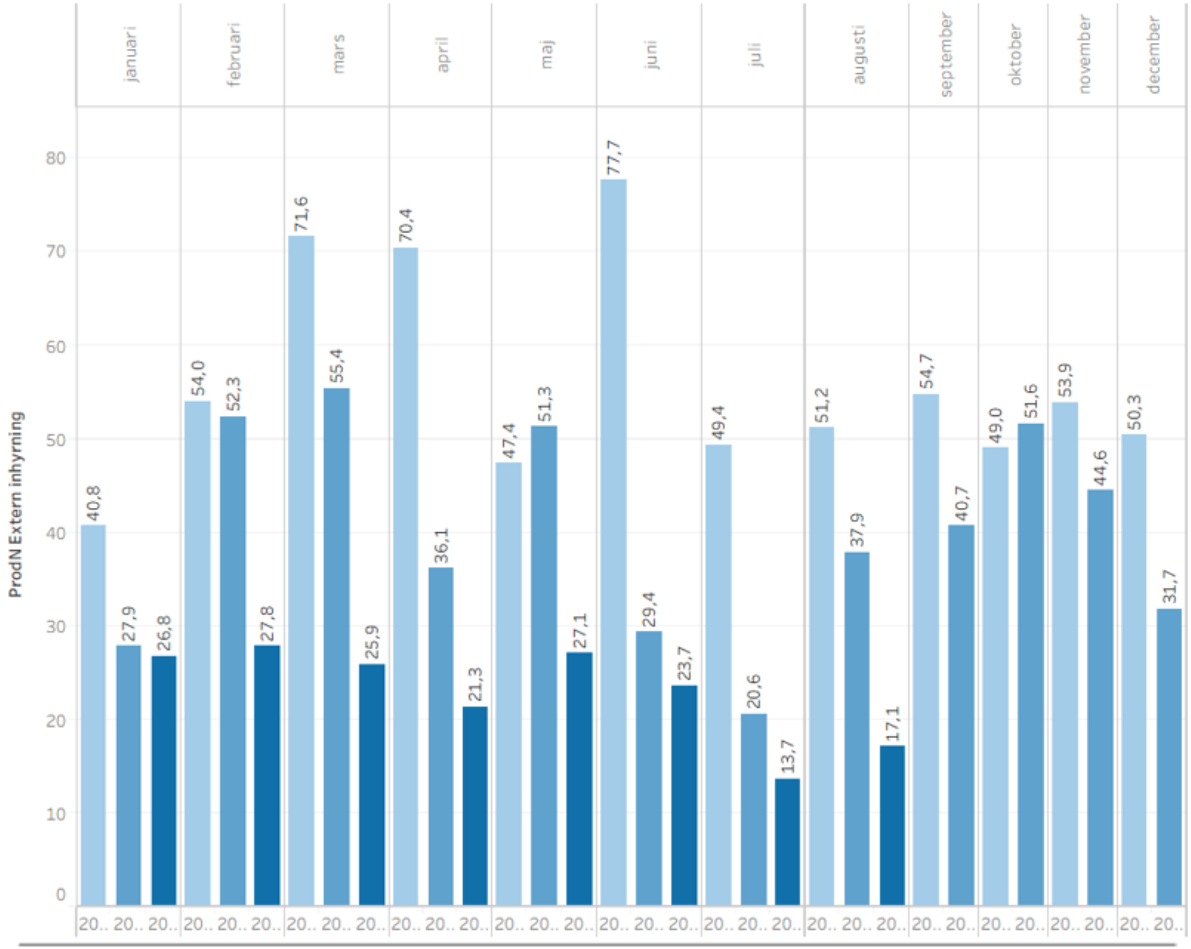
	Anställda			Jmf fg period, antal			Jmf fg period, %		
Tema/Funktion/Stab	aug. 24	aug. 25	aug. 26	aug. 24	aug. 25	aug. 26	aug. 24	aug. 25	aug. 26
610 Sjukhusledn Karolinska ..	4	4	4		0	0		0,0%	0,0%
650 Stab Ekonomi o Inköp	129	130	150		1	20		0,8%	15,4%
665 Stab Kommunikation ext..	28	26	28		- 2	2		-7,1%	7,7%
N13 Tema KHP	1 253	1 301	1 306		48	5		3,8%	0,4%
N23 Funktion PMI	1 772	1 812	1 833		40	21		2,3%	1,2%
N25 Funktion MDK	3 191	3 292	3 327		101	35		3,2%	1,1%
N27 Funktion Barn PMI	443	440	453		- 3	13		-0,7%	3,0%
N44 Tema IoÅ	1 198	1 279	1 315		81	36		6,8%	2,8%
N46 Tema Barn ALB	1 653	1 696	1 707		43	11		2,6%	0,6%
N48 Tema HKN	1 252	1 276	1 275		24	- 1		1,9%	-0,1%
N52 Tema Cancer	1 758	1 822	1 851		64	29		3,6%	1,6%
N54 Tema ARM	1 727	1 756	1 692		29	- 64		1,7%	-3,6%
N64 Stab Juridik	55	54	54		- 1	0		-1,8%	0,0%
N66 HR	120	124	126		4	2		3,3%	1,6%
N70 Stab Fastighet log o ser..	197	199	206		2	7		1,0%	3,5%
N71 FoU	246	249	277		3	28		1,2%	11,2%
N72 Stab KP	3	1	1		- 2	0		-66,7%	0,0%
N73 PMCK Karolinska	3	3	6		0	3		0,0%	100,0%
N74 Stab Produktion	756	784	785		28	1		3,7%	0,1%
N77 Stab Teknik	308	340	369		32	29		10,4%	8,5%
N78 Stab Säkerhet	15	19	19		4	0		26,7%	0,0%
Slutsumma	16 111	16 607	16 784		496	177		3,1%	1,1%

Anställningsgrupp
Totalt för sjukhuset är antalet tillsvidareanställda i augusti 2026 +173 jämfört med samma månad 2025. Tidsbegränsat anställda har minskat med -6. Andelen tidsbegränsat anställda låg i augusti 2025 på 5,3% och är i augusti 2026 på 5,2 %.
Sedan föregående månad har antalet tidsbegränsat anställda minskat med -207 vilket beror på att många sommarvikarier avslutar sin anställning efter sommaren. Motsvarande minskning av antalet tidsbegränsat anställda under samma period 2025 var -182.

Anställningsgrupp	aug. 24	aug. 25	aug. 26
Förordnande	134	144	154
Tidsbegränsat anställd	758	880	874
Tillsvidare	15 219	15 583	15 756
Slutsumma	16 111	16 607	16 784

Produktionsnärvaro extern inhyrning - samtliga verksamhetsområden

(exklusive K gemensamt)*



Månadsrapport Karolinska augusti 2026

* = K gemensamt är exkluderat för att undvika att Produktionsnärvaro beräknas på uppbokningar som inte återfinns på Tema/Funktion/Stab.

Definition: *Produktionsnärvaro extern inhyrning*: Kostnad i Raindance omräknad till timmar med kalkylpris som fastställs och justeras årligen. Timmarna beräknas sedan till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Minskad extern inhyrning

Extern inhyrning av personal i augusti 2026 uppgår till 17,1 ProdN jmf med 37,9 ProdN samma månad 2025, en minskning med -20,8 ProdN (-54,9 %). För Sjuksköterskor/Barnmorskor är minskningen jämfört med augusti 2025 -9,9 ProdN (-93 %).

Utfall per månad:

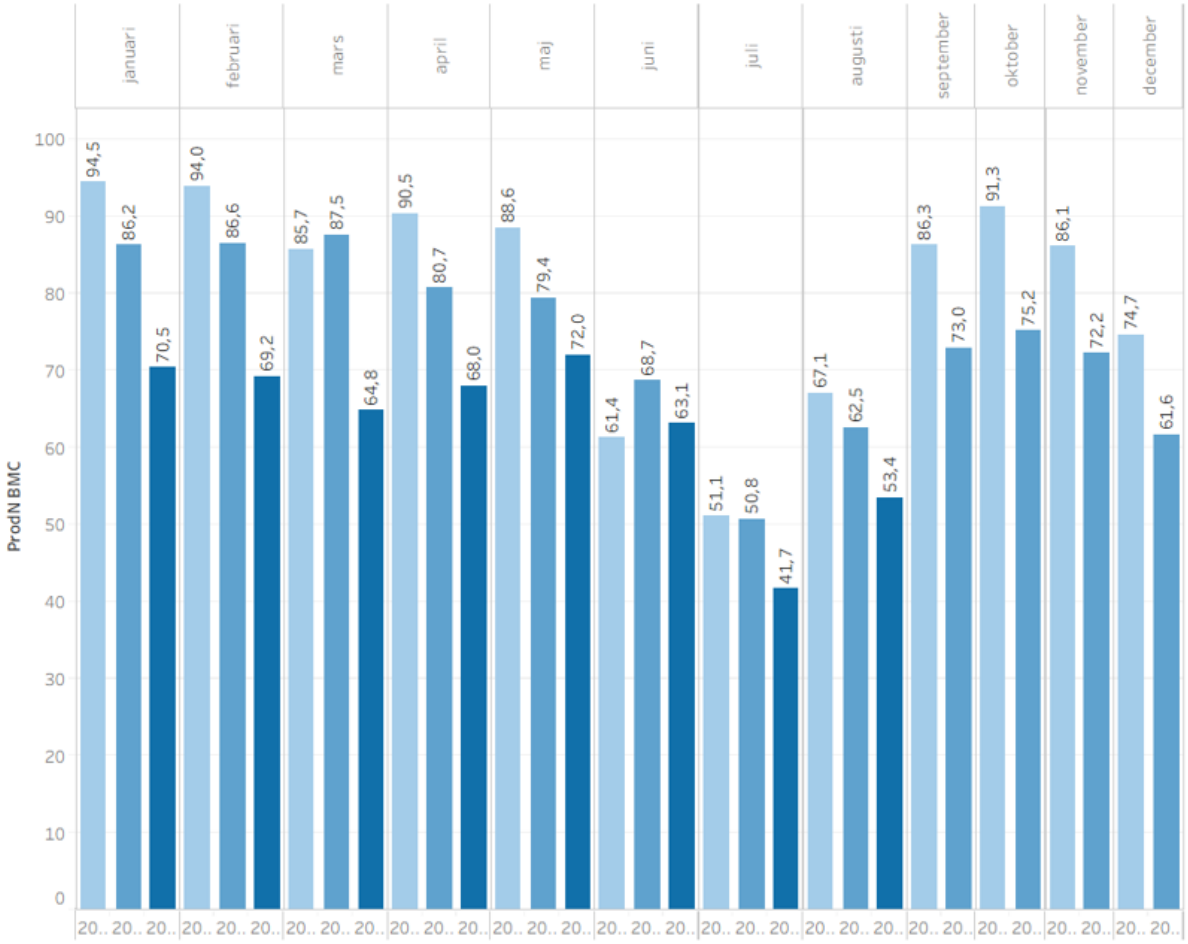
Grupperad yrkesgrupp	augusti 2024	augusti 2025	augusti 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	26,5	10,6	0,7
21 Undersköt/Barnsköt	0,0	0,0	0,0
30 Läkare/Förenad anst .	0,6	0,0	0,1
99 Övrig personal	24,1	27,4	16,4
Slutsumma	51,2	37,9	17,1

För de senaste 12 månaderna per augusti 2026 uppgår extern inhyrning till 29,3 ProdN, vilket är -13,9 ProdN (-32 %) färre än jämfört med utfallet samma period ett år tidigare.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	aug. 24	aug. 25	aug. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	53,29	13,90	3,99
21 Undersköt/Barnsköt	−0,09	0,01	0,00
30 Läkare/Förenad anst läk	2,41	0,61	0,56
99 Övrig personal	35,09	28,73	24,77
Slutsumma	90,70	43,25	29,32

Produktionsnärvaro Inhyrning Bemanningscentrum - samtliga verksamhetsområden



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

Definition: *Produktionsnärvaro inhyrning BMC*: Timmar från PiBook, Bemanningscentrums bokningssystem, omräknat till Produktionsnärvaro genom att de divideras med antal dagar i perioden x 5,45.

Inhyrning från BMC under augusti 2026 var lägre än under samma månad föregående år.
Under augusti 2026 var inhyrningen från Bemanningscentrum 53,4 ProdN. Jämfört med utfallet samma månad föregående år motsvarar detta en minskning med -9,1 ProdN (-14,6 %).

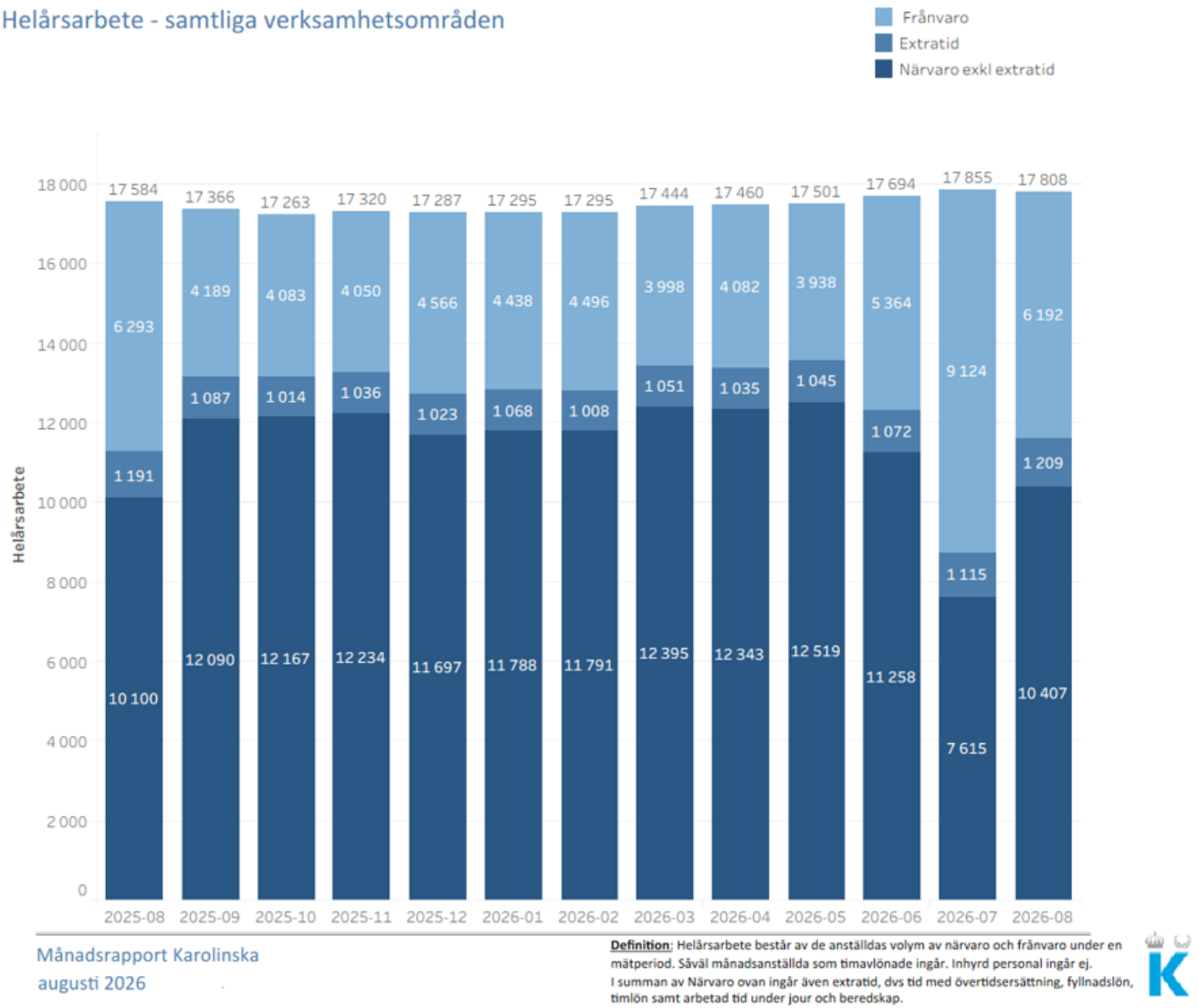
Grupperad yrkesgrupp	augusti 2024	augusti 2025	augusti 2026
10 Sjuksköt/Barnmorska	37,2	33,6	36,0
21 Undersköt/Barnsköt	19,7	19,0	16,0
30 Läkare/Förenad anst .	0,0	0,0	0,0
99 Övrig personal	10,2	9,8	1,5
Slutsumma	67,1	62,5	53,4

Antalet anställd uthyrningspersonal var -8 färre i augusti 2026 än jämfört med för ett år sedan (-2 undersköterskor, -6 sjuksköterskor).

För de senaste 12 månaderna är inhyrningen från Bemanningscentrum 65,4 ProdN, vilket är -13,0 ProdN lägre än utfallet för samma period ett år tidigare. Samtliga grupperade yrkesgrupper minskar.

Utfall Rullande 12:

Grupperad yrkesgrupp	aug. 24	aug. 25	aug. 26
10 Sjuksköt/Barnmorska	43,48	45,96	43,59
21 Undersköt/Barnsköt	24,96	20,10	16,77
30 Läkare/Förenad anst läk	0,00	0,00	0,00
99 Övrig personal	12,68	12,35	5,03
Slutsumma	81,12	78,41	65,39



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

Utfallet för helårsarbete i augusti 2026 är +223,5 HÅA (+1,3%) högre än samma månad 2025.
Frånvaron har minskat (-101,2 HÅA, -1,6 %) medan månadsanställdas ordinarie närvaro har ökat (+307,0 HÅA, +3,0 %)

Inom kategorin Extratid syns en minskning för Jour/beredskap men en ökning för för de övriga komponenterna:
Jour/beredskap -4,6 HÅA, motsvarande -1,7 %
Timlön +10,2 HÅA, motsvarande +1,4 %
Övertid +12,1 HÅA, motsvarande +6,0 %.

När det gäller Frånvaron i augusti 2026 så syns dessa förändringar jämfört med föregående år:
Föräldraledighet +19,6 HÅA, motsvarande +1,8 %
Semester -188,3 HÅA, motsvarande -5,3 %
Sjukfrånvaro +64 HÅA, motsvarande +9,2 %
Utbildning +10,6 HÅA, motsvarande +12,2 %
Jourkomp för läkare -0,3 HÅA, motsvarande -0,1 %

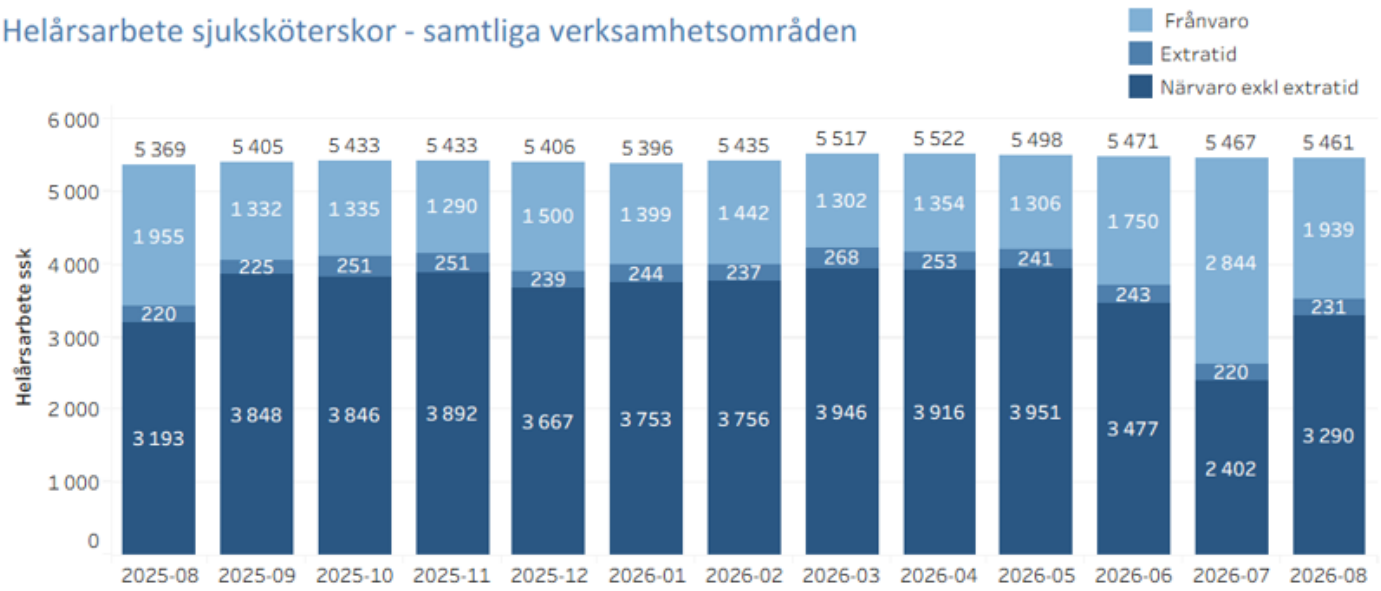
Utfallet för de senaste 12 månaderna är +168,8 HÅA (+1,0%) fler än motsvarande period ett år tidigare.
Närvaro inkl extratid har ökat (+225,0 HÅA, +1,8 %) medan frånvaron har minskat (-56,2 HÅA, -1,1 %).

Utfall rullande 12 månader:

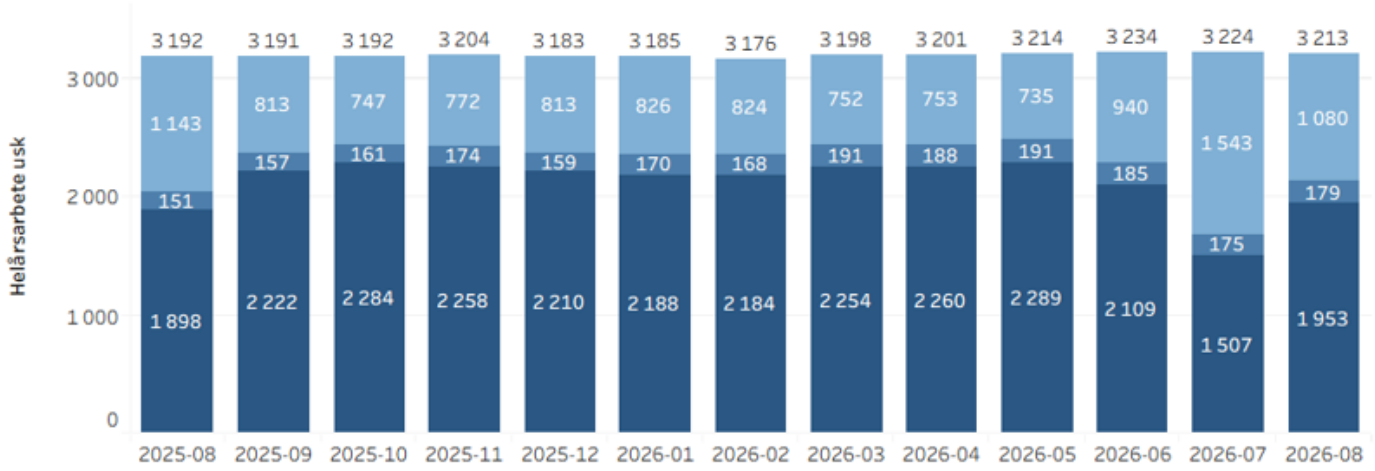
Komponentgrupp	aug. 24	aug. 25	aug. 26
Extratid	1 102,1	1 114,8	1 063,7
Frånvaro	4 912,1	4 932,9	4 876,7
Närvaro, exkl extratid	10 862,5	11 249,2	11 525,3
Slutsumma	16 876,7	17 296,9	17 465,7

Utfallet för verksamhetsområde (VO) Produktion under de senaste 12 månaderna (R12) är +0,7 % högre än jmf fg år och för VO FoUU är ökningen +2,9 %. VO Externa uppdrag har ökat med +13,6 %.

Helårsarbete sjuksköterskor - samtliga verksamhetsområden

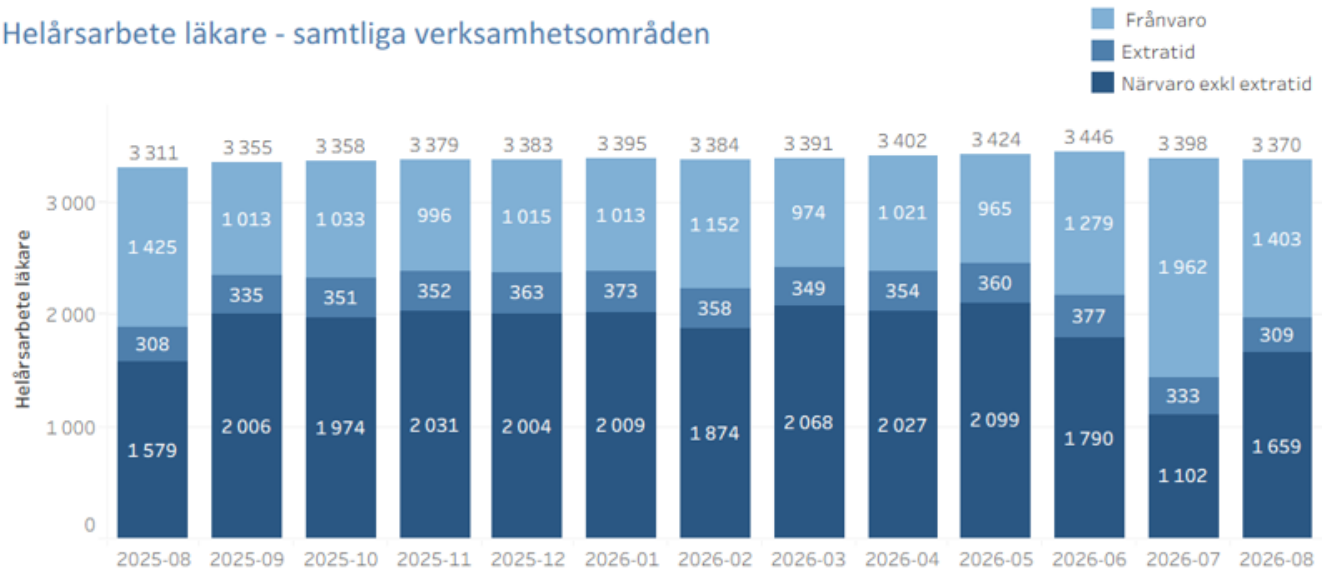


Helårsarbete undersköterskor - samtliga verksamhetsområden

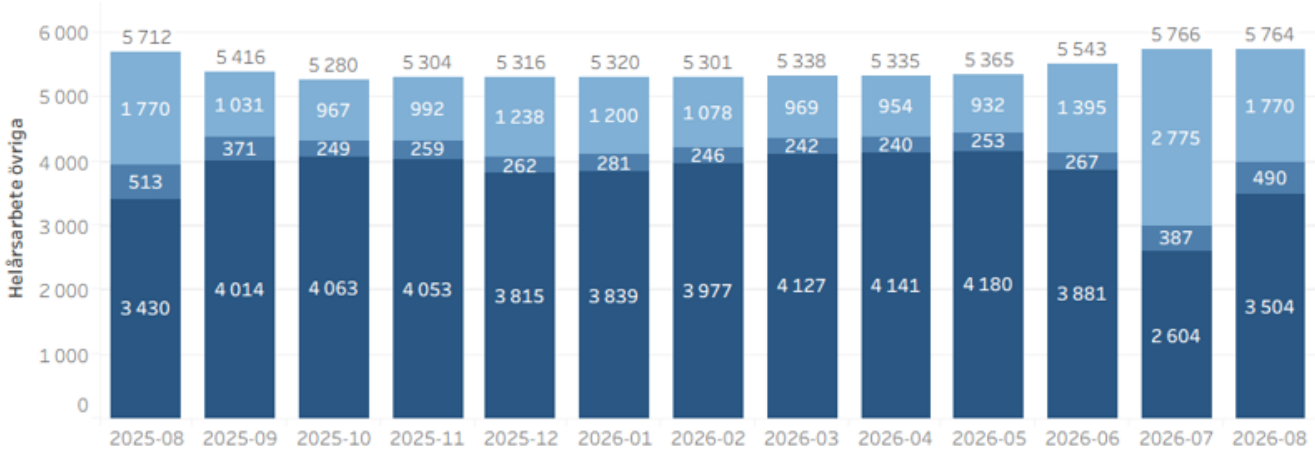


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej.
I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.

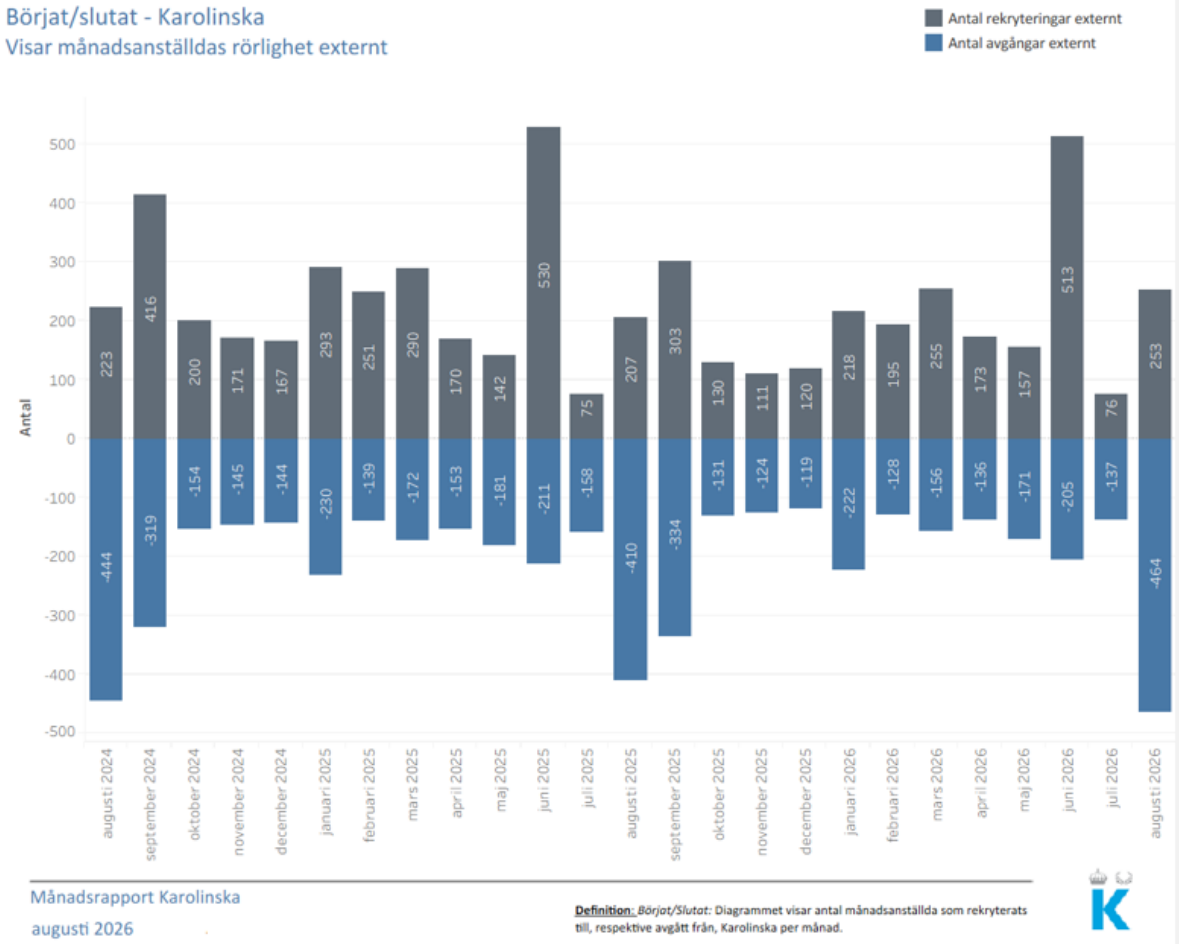
Helårsarbete läkare - samtliga verksamhetsområden



Helårsarbete yrkesgrupp övriga - samtliga verksamhetsområden

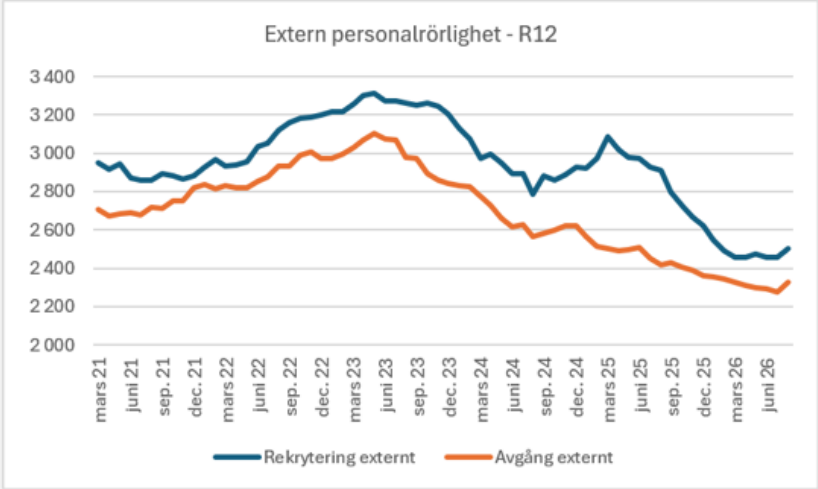


Definition: Helårsarbete består av de anställdas volym av närvaro och frånvaro under en mätperiod. Såväl månadsanställda som timavlönade ingår. Inhyrd personal ingår ej. I summan av Närvaro ovan ingår även extratid, dvs tid med övertidsersättning, fyllnadslön, timlön samt arbetad tid under jour och beredskap.



Antal börjat/slutat visar antal månadsanställda som börjat sin anställning/rekryterats samt antal som slutat/avgått från Karolinska, alltså extern rörlighet.

Augusti 2026 uppvisar en negativ nettorekrytering (-211), dvs fler har avslutat sin anställning på Karolinska än vad som har inlett den. Motsvarande siffra under samma månad föregående år var -203.



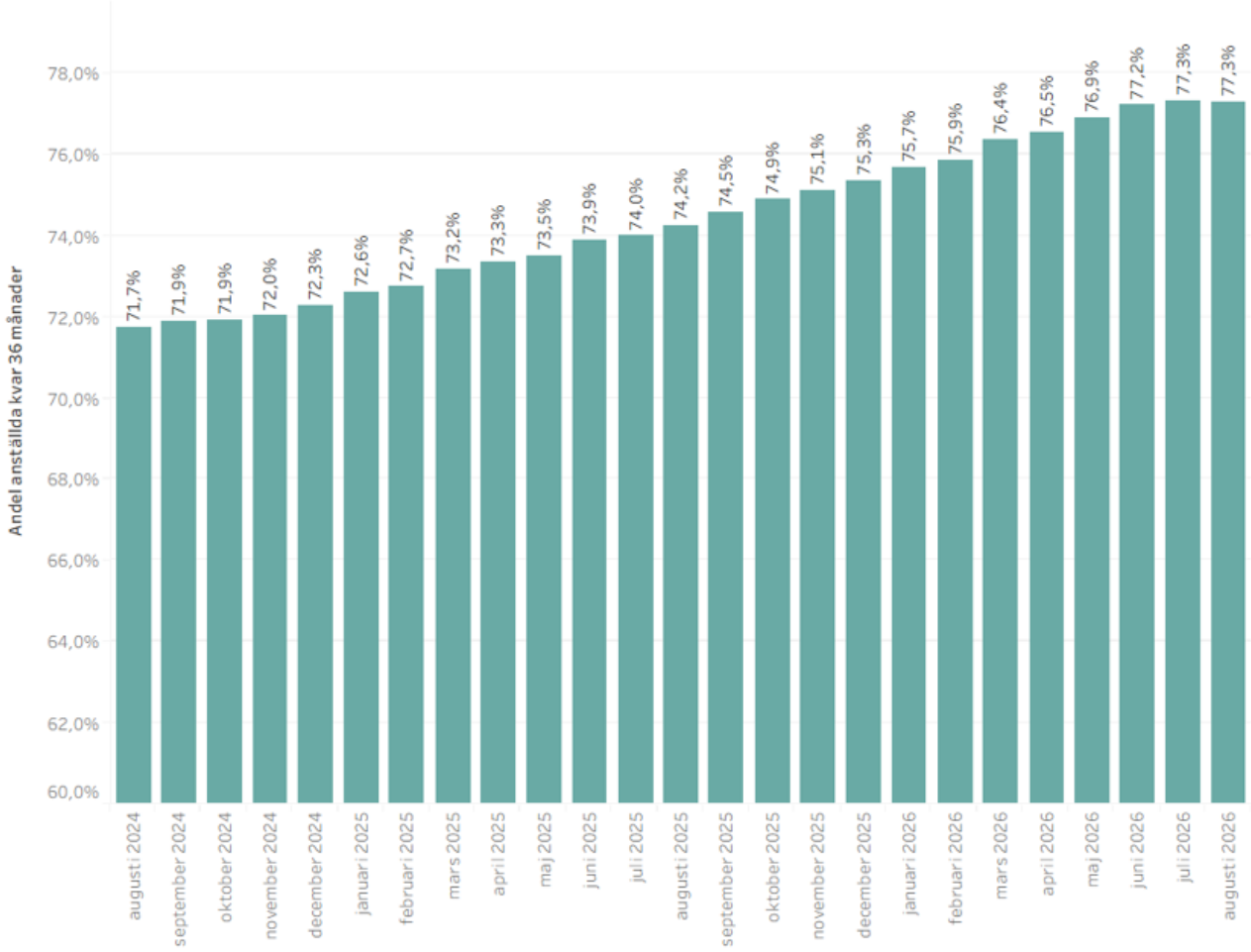
Diagrammet ovan visar antalet rekryteringar/avgångar i rullande 12. Tydligt är att under 2026 går både rekryteringar och avgångar nedåt till nivåer vi inte sett de senaste åren. Gapet mellan kurvorna är också mindre än t ex under 2025, vilket genererar en långsammare tillväxttakt.

Den externa nettorekryteringen* är under augusti 2026 negativ för alla grupperade yrkesgrupper utom Läkare (+7). Till stor del beror detta på att många av våra sommarvikariat avslutas under augusti månad (SSK/BM -13, USK -14, ÖVR -191).

*skillnaden mellan de som rekryterats och de som avgått.

Kvarstannande 36 månader

Andel tillsvidareanställda som är kvar vid Karolinska efter 36 månader



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

Definition: *Kvarstannande*: Andel tillsvidareanställda som var anställda 36 månader tidigare och har kvar en månadsanställning vid Karolinska, uttryckt i procent.

Kvarstannande visar andel av de som var tillsvidareanställda för 36 månader sedan och fortsatt har en månadsanställning vid Karolinska.

Avrundat ligger kvarstannandegraden kvar på samma nivå som föregående månad, det vill säga 77,3 %. Ökningen sedan augusti 2025 är 3,1 procentenheter.

Tittar vi på andra decimalen kan vi se att kvarstannandegraden minskat från 77,31 % i juli till 77,27 % i augusti. Det är första gången som kvarstannandet minskar sedan juli 2024.

2023 inleddes med en tillbakagång av kvarstannandegraden. Denna tillbakagående trend stannade av under sommaren 2023 för att därefter, under hösten, vända uppåt. Denna uppåtgående trend har hållit i sig tills nu.

Högst kvarstannandegrad syns för gruppen Läkare, men det är ökningen inom de andra grupperade yrkesgrupperna som driver kvarstannandegraden uppåt. Sedan fg år är ökningen för Sjuksköterskor/ Barnmorskor +3,2 procentenheter, för Undersköterskor +3,6 procentenheter och för Övrig personal +3,5 procentenheter, att jämföras med Läkarnas +1,1 procentenheter.

Grupperad yrkesgrupp	augusti 2024 Andel kvar 36 månader	augusti 2025 Andel kvar 36 månader	augusti 2026 Andel kvar 36 månader
10 Sjuksköt/Barnmor..	66,10%	68,46%	71,61%
21 Undersköt/Barnsköt	71,96%	74,39%	78,00%
30 Läkare/Förenad an..	84,66%	85,56%	86,69%
99 Övrig personal	70,49%	73,82%	77,29%

Kvarstannande per Tema/Funktion/Stab
En jämförelse mellan våra teman, funktioner och staber visar att 7 av 9 teman/funktioner har en kvarstannandegrad över 75 %. Funktion MDK och Funktion Barn PMI sticker ut på ett positivt sätt med över 80 %, medan Tema KHP ligger på 72,4 %.

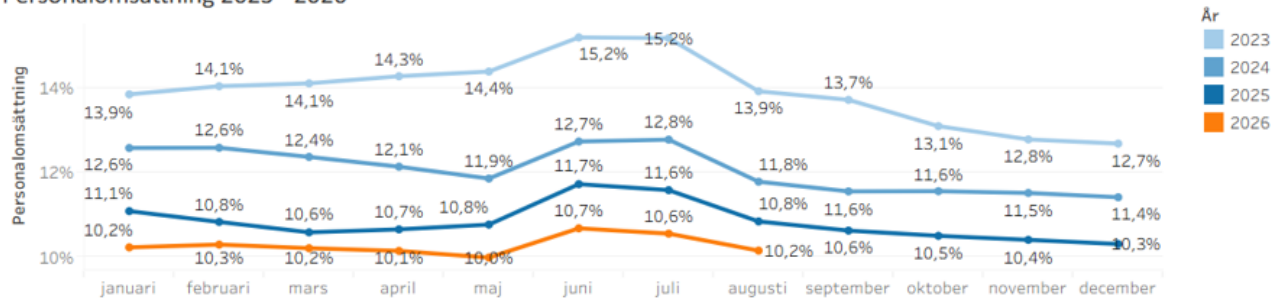
Tema/Funktion/Stab	augusti 2023 Andel kvar 36 månader	augusti 2024 Andel kvar 36 månader	augusti 2025 Andel kvar 36 månader	augusti 2026 Andel kvar 36 månader
610 Sjukhusledn Karolinska Univ sj	100,00%	75,00%	60,00%	75,00%
650 Stab Ekonomi o Inköp	61,72%	63,43%	67,65%	72,39%
665 Stab Kommunikation ext rel	48,48%	55,17%	56,67%	55,88%
N13 Tema KHP	63,53%	62,56%	65,72%	72,41%
N23 Funktion PMI	69,85%	73,25%	75,38%	76,84%
N25 Funktion MDK	72,92%	72,60%	76,93%	80,01%
N27 Funktion Barn PMI	74,03%	79,44%	80,05%	80,78%
N44 Tema IoÅ	72,64%	72,95%	75,05%	79,08%
N46 Tema Barn ALB	70,17%	72,72%	74,39%	79,49%
N48 Tema HKN	72,30%	70,35%	70,73%	74,22%
N52 Tema Cancer	74,75%	75,28%	75,48%	77,56%
N54 Tema ARM	70,54%	70,78%	74,94%	75,48%
N64 Stab Juridik	71,43%	69,77%	64,29%	61,11%
N66 HR	54,00%	58,56%	64,17%	64,93%
N70 Stab Fastighet log o service	74,78%	73,11%	73,73%	75,00%
N71 FoU	58,00%	66,67%	74,80%	83,33%
N72 Stab KP	57,89%	41,18%	47,06%	57,14%
N74 Stab Produktion	76,52%	76,08%	78,94%	80,73%
N77 Stab Teknik	70,88%	69,26%	68,51%	73,33%
N78 Stab Säkerhet	61,54%	55,56%	66,67%	70,59%

KAROLINSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

Personalomsättning 12 månader Alla yrkesgrupper

Period augusti 2026	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	3 234	3 331	425	330	97	3,0%	10,1%	−2,0%
N13 Tema KHP	1 301	1 306	155	147	5	0,4%	11,3%	−1,7%
N23 Funktion PMI	1 812	1 833	151	175	21	1,2%	8,3%	−2,3%
N25 Funktion MDK	3 292	3 327	305	275	35	1,1%	8,3%	−0,1%
N27 Funktion Barn PMI	440	453	39	30	13	3,0%	6,7%	−3,9%
N44 Tema IoÅ	1 279	1 315	174	138	36	2,8%	10,6%	−1,1%
N46 Tema Barn ALB	1 696	1 707	170	161	11	0,6%	9,5%	−0,5%
N48 Tema HKN	1 276	1 275	180	169	-1	−0,1%	13,2%	−0,8%
N52 Tema Cancer	1 822	1 851	250	205	29	1,6%	11,2%	0,5%
N54 Tema ARM	1 756	1 692	178	212	-64	−3,6%	10,3%	−1,1%
Slutsumma	**16 607**	**16 784**	**1 872**	**1 695**	**177**	**1,1%**	**10,2%**	**−0,7%**

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättningen, som beräknas på det lägsta av antal som rekryterats eller avgått externt i jämförelse med ett år tillbaka, visar hur stor belastning av nyanställd/avgående personal vi har i verksamheten.

I augusti 2026 är personalomsättningen 10,2 % vilket är lägre än samma månad under 2019-2025 (-0,7 procentenheter lägre än fg år).

Under de senaste 12 månaderna har både antalet externa rekryteringar (-398) och antalet avgångar (-79) minskat jämfört med samma period föregående år. Eftersom avgångarna fortsatt är färre än rekryteringarna är det minskningen i avgångar som leder till den lägre personalomsättningen.

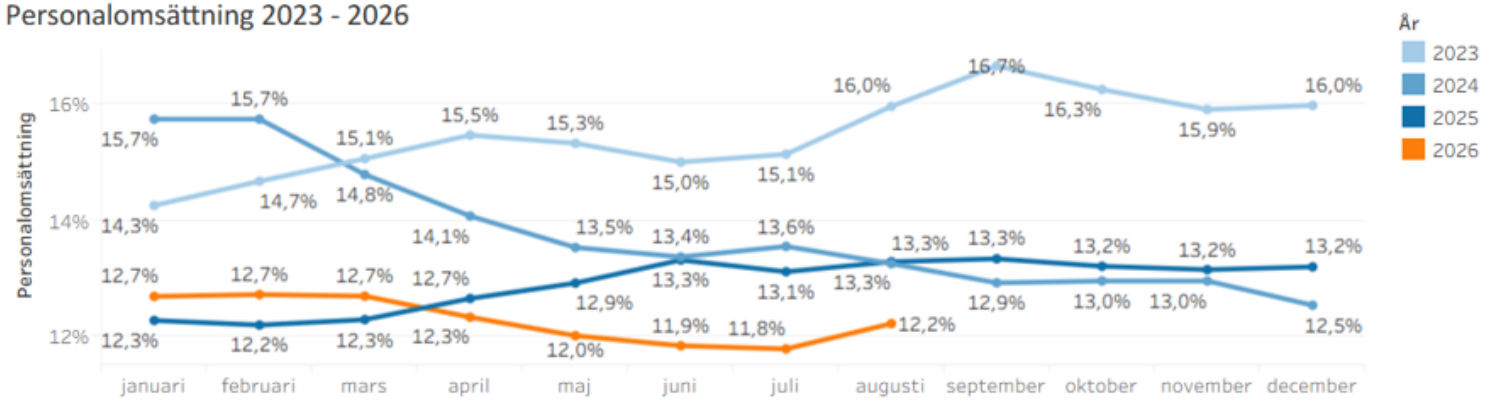
För sjuksköterskor/barnmorskor, undersköterskor och övrig personal är personalomsättningen i augusti 2026 lägre än jämfört med utfallen för motsvarande månad under 2023-2025. Personalomsättningen för läkare är 0,1 procentenhet högre än i augusti 2025, men lägre än motsvarande månad 2023-2024.

Personalomsättning 12 månader Sjuksköterskor / Barnmorskor

Period
augusti 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala Staber	451	438	37	48	-13	-2,9%	8,3%	-3,8%
N13 Tema KHP	364	358	36	44	-6	-1,6%	10,0%	-3,0%
N23 Funktion PMI	900	901	78	106	1	0,1%	8,7%	-4,6%
N25 Funktion MDK	446	479	71	44	33	7,4%	9,5%	-1,4%
N27 Funktion Barn PMI	222	233	24	17	11	5,0%	7,5%	-3,8%
N44 Tema IoÅ	513	543	84	67	30	5,8%	12,7%	-2,4%
N46 Tema Barn ALB	728	754	107	78	26	3,6%	10,5%	-2,9%
N48 Tema HKN	471	479	87	76	8	1,7%	16,0%	-1,7%
N52 Tema Cancer	859	880	138	113	21	2,4%	13,0%	1,0%
N54 Tema ARM	647	602	71	96	-45	-7,0%	11,4%	-2,0%
Slutsumma	**5 237**	**5 309**	**697**	**645**	**72**	**1,4%**	**12,2%**	**-1,1%**

Personalomsättning 2023 - 2026



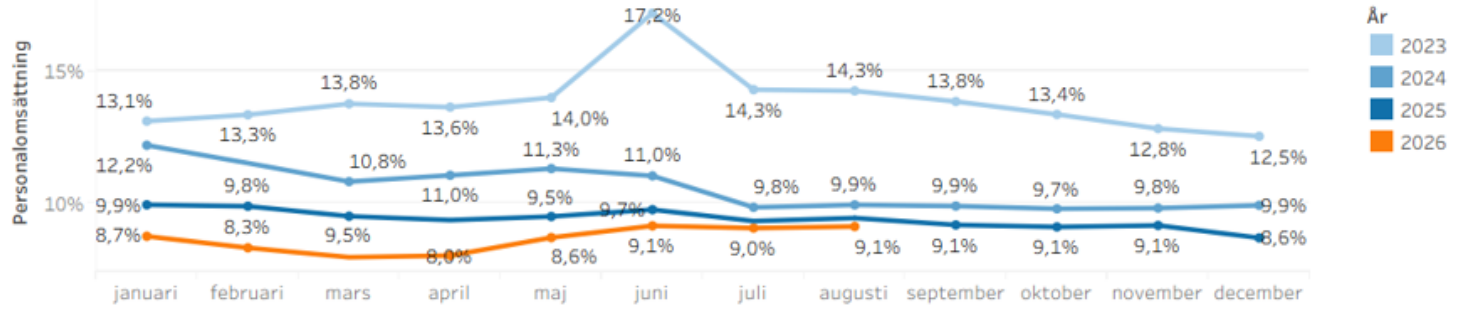
Definition: Personalomsättning -Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Undersköterskor / Barnskötare

Period
augusti 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	193	199	25	20	6	3,1%	10,2%	0,9%
N13 Tema KHP	147	158	25	15	11	7,5%	9,8%	−2,6%
N23 Funktion PMI	469	469	40	45	0	0,0%	8,5%	0,0%
N25 Funktion MDK	354	362	36	30	8	2,3%	8,4%	1,3%
N27 Funktion Barn PMI	126	130	9	6	4	3,2%	4,7%	−3,9%
N44 Tema IoÅ	312	312	32	24	0	0,0%	7,7%	−0,3%
N46 Tema Barn ALB	427	408	22	40	-19	−4,4%	5,3%	−1,6%
N48 Tema HKN	338	342	44	36	4	1,2%	10,6%	−1,8%
N52 Tema Cancer	406	398	39	41	-8	−2,0%	9,7%	−1,9%
N54 Tema ARM	451	436	31	40	-15	−3,3%	7,0%	−1,9%
Slutsumma	**3 076**	**3 056**	**278**	**282**	**-20**	**−0,7%**	**9,1%**	**−0,3%**

Personalomsättning 2023 - 2026



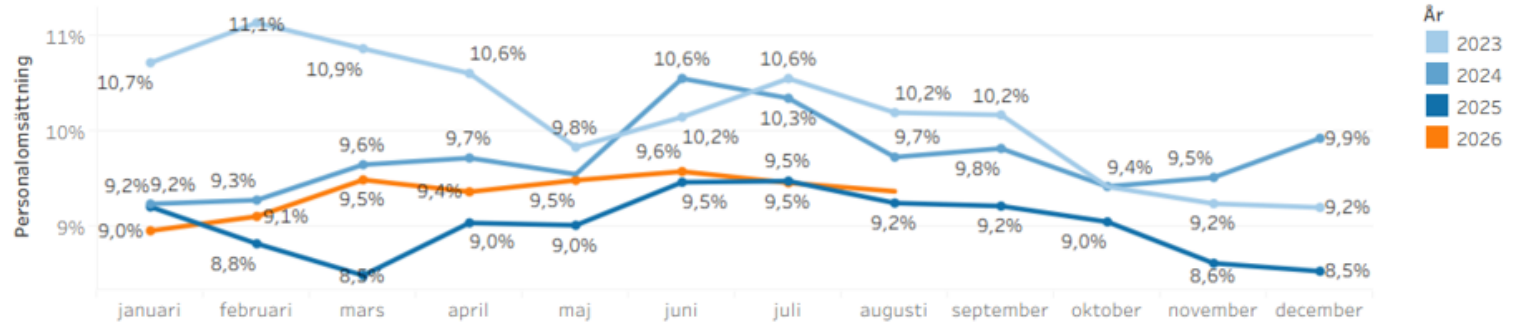
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Läkare

Period
augusti 2026

	Antal anställda init..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	252	271	77	48	19	7,5%	18,4%	-2,8%
N13 Tema KHP	130	131	13	9	1	0,8%	6,9%	-3,4%
N23 Funktion PMI	245	250	17	16	5	2,0%	6,5%	0,7%
N25 Funktion MDK	574	586	47	36	12	2,1%	6,2%	0,5%
N27 Funktion Barn PMI	69	68	6	7	-1	-1,4%	8,8%	0,2%
N44 Tema IoÅ	344	352	44	32	8	2,3%	9,2%	-0,2%
N46 Tema Barn ALB	414	416	30	31	2	0,5%	7,2%	-1,1%
N48 Tema HKN	321	316	32	33	-5	-1,6%	10,0%	-0,2%
N52 Tema Cancer	453	468	55	45	15	3,3%	9,8%	1,9%
N54 Tema ARM	443	455	57	47	12	2,7%	10,5%	0,7%
Slutsumma	3 115	3 182	365	295	67	2,2%	9,4%	0,1%

Personalomsättning 2023 - 2026



Månadsrapport Karolinska
augusti 2026

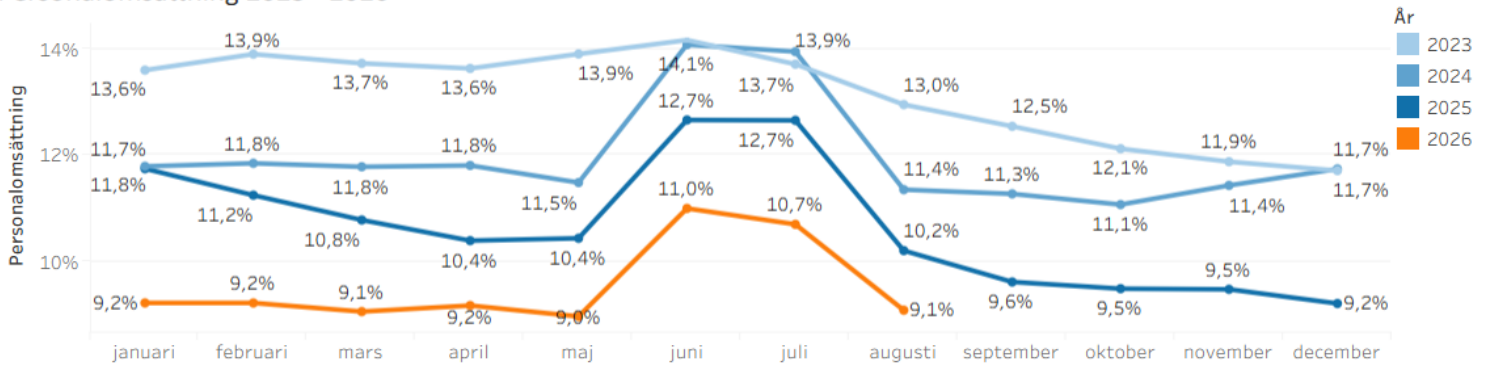
Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Personalomsättning 12 månader Övriga yrkesgrupper

Period
augusti 2026

	Antal anställda initi..	Antal anställda slut	Antal rekryteringar	Antal avgångar	Periodens förändring	Förändring % av antal	Personaloms..	Jfr fg år
Centrala staber	2 338	2 423	286	214	85	3,6%	9,0%	−1,6%
N13 Tema KHP	660	659	81	79	-1	−0,2%	12,0%	−1,5%
N23 Funktion PMI	198	213	16	8	15	7,6%	3,9%	−4,8%
N25 Funktion MDK	1 918	1 900	151	165	-18	−0,9%	7,9%	−1,1%
N27 Funktion Barn PMI	23	22	0	0	-1	−4,3%	0,0%	−4,4%
N44 Tema IoÅ	110	108	14	15	-2	−1,8%	12,8%	−1,0%
N46 Tema Barn ALB	127	129	11	12	2	1,6%	8,6%	3,8%
N48 Tema HKN	146	138	17	24	-8	−5,5%	12,0%	−3,1%
N52 Tema Cancer	104	105	18	6	1	1,0%	5,7%	−2,4%
N54 Tema ARM	215	199	19	29	-16	−7,4%	9,2%	−5,3%
Slutsumma	**5 179**	**5 237**	**532**	**473**	**58**	**1,1%**	**9,1%**	**−1,1%**

Personalomsättning 2023 - 2026

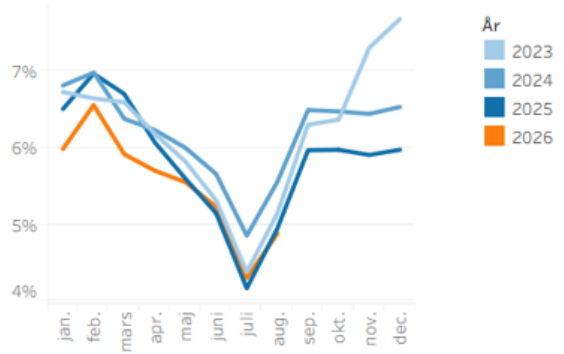


Definition: Personalomsättning - Avser personalförändring in till och ut från Karolinska Universitetssjukhuset (extern personalrörlighet). Personalomsättning beräknas genom att det lägsta värdet av antal nyanställda och antal avgångar under perioden divideras med genomsnittet av antal anställda vid början och slutet av perioden.

Sjukfrånvaro %

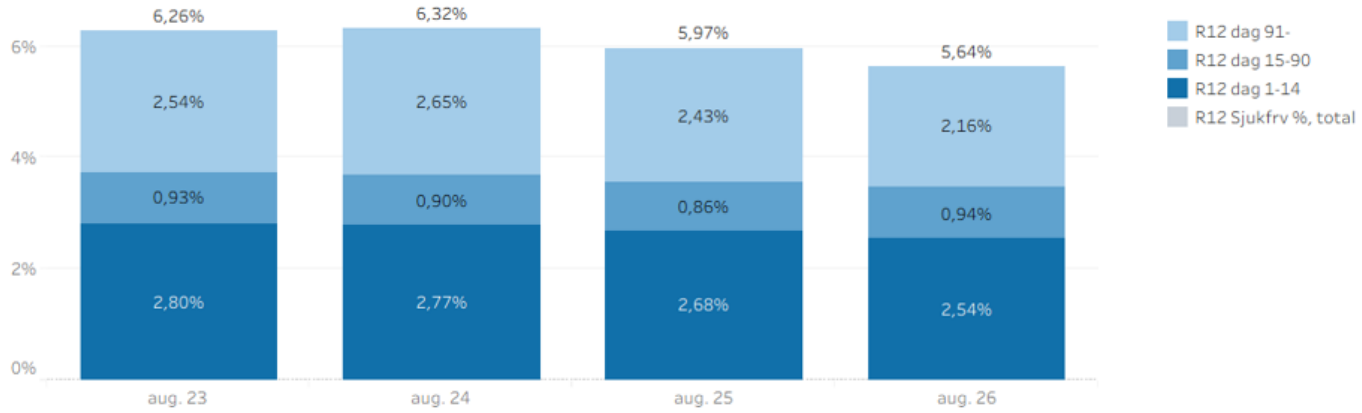
Sjukfrånvaro i procent - per månad

	augusti 2023	augusti 2024	augusti 2025	augusti 2026
Dag 91-	2,37%	2,57%	2,11%	1,81%
Dag 15-90	0,64%	0,70%	0,67%	1,04%
Dag 1-14	2,13%	2,28%	2,17%	2,04%
Sjukfrv %, total	5,14%	5,55%	4,95%	4,88%



Sjukfrånvaro i procent - Rullande 12 månader

Respektive stapel avser utfall för 12 månader



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar.
Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.

Sjukfrånvaron i augusti 2026 (4,88 %) är lägre än under samma månad 2025 (4,95 %).

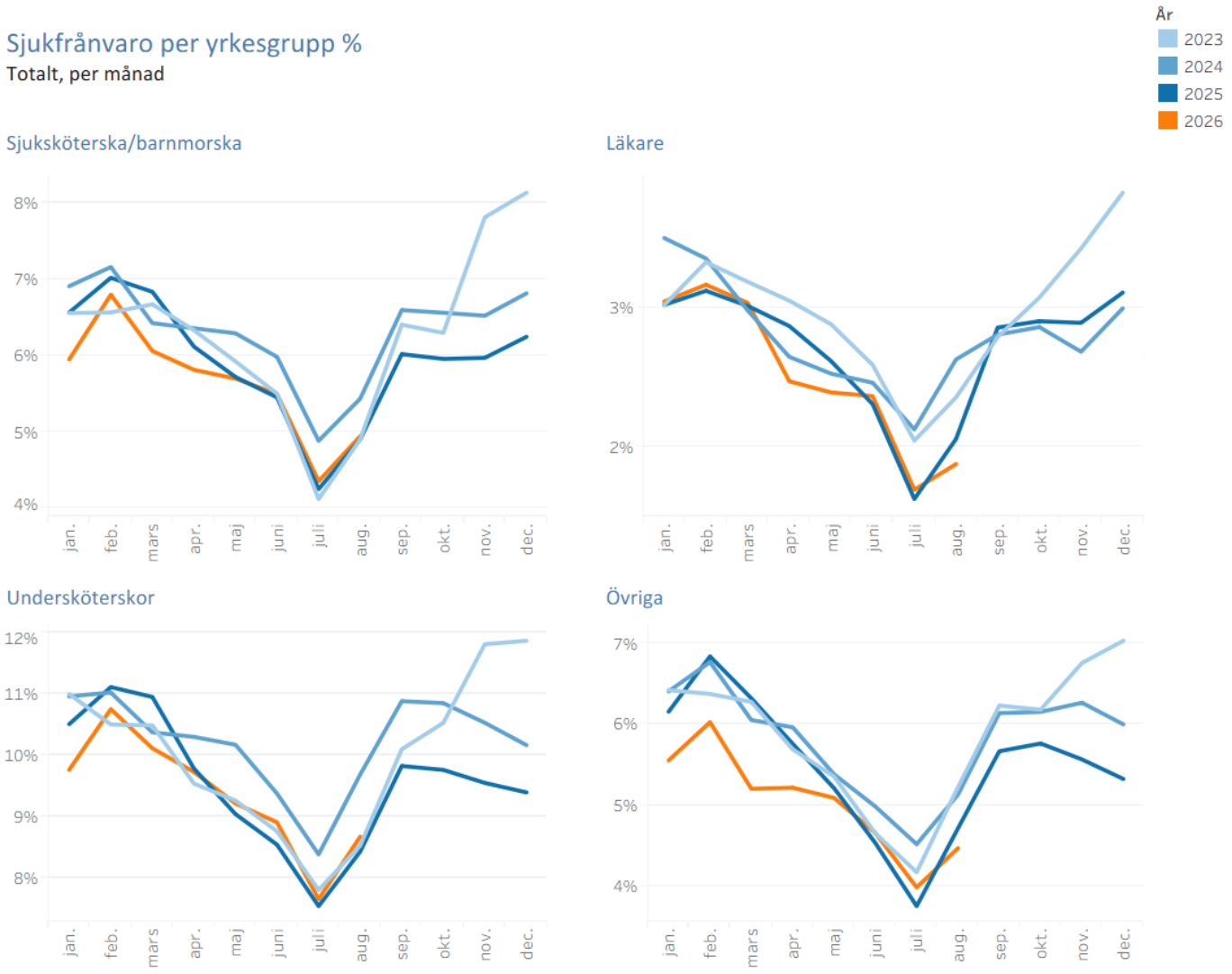
Notera att sena registreringar av den sjukfrånvaro som inträffade under augusti 2026 kan komma att öka andelen något.

Den längre sjukfrånvaron (15 dagar och längre) ligger högre än i augusti 2025 men är lägre än utfallet under samma månad 2023-2024.

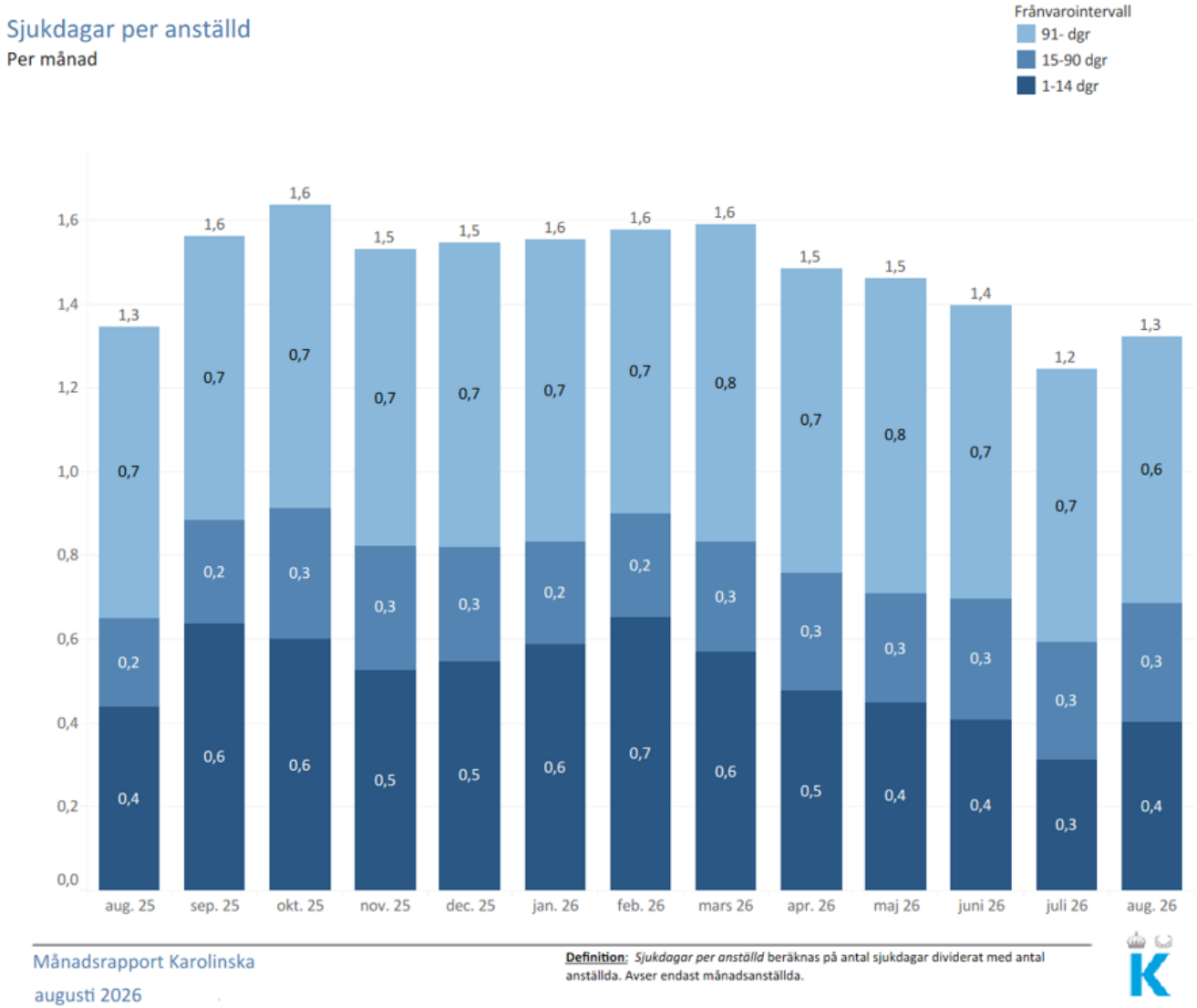
Sjukfrånvaron för de senaste 12 månaderna (5,64%) är 0,33 procentenheter lägre än samma period för ett år sedan och även lägre än motsvarande utfall under 2023 och 2024.

Sjukfrånvaro per yrkesgrupp %

Totalt, per månad



Definition: *Sjukfrånvaro i %* avser frånvarotimmar för ledighetsorsak sjukdom inklusive tidsbegränsad sjuk- och aktivitetsersättning i relation till antal tillgängliga timmar. Samtliga anställda inkl timanställda ingår i underlaget för mätning.



Sjukdagar per anställd redovisas månadsvis i stapeldiagrammet.

Antal sjukdagar per anställd i augusti 2026 är lägre än utfallen för samma månad under 2023-2024 och i nivå med utfallet från fg år.

Frånvarointervall	2023 aug.	2024 aug.	2025 aug.	2026 aug.
91- dgr	0,8	0,8	0,7	0,6
15-90 dgr	0,2	0,2	0,2	0,3
1-14 dgr	0,5	0,5	0,4	0,4
Grand Total	**1,4**	**1,5**	**1,3**	**1,3**

För de senaste 12 månaderna är antalet sjukdagar lägre än för samma period 2023-2025.

Jämfört med för ett år sedan har alla grupperade yrkesgrupper färre sjukdagar per anställd i rullande 12 förutom Läkare som ligger kvar på samma nivå. Sjuksköterska/Barnmorska har gått ned med -1,1 dagar, Undersköterska med -1,2 dagar och Övrig personal med 1,6 dagar.

Rullande 12, utfall:

Grupperad yrkesgrupp	2023 aug.	2024 aug.	2025 aug.	2026 aug.
10 Sjuksköt/Barnmorska	20,0	20,6	19,1	18,0
21 Undersköt/Barnsköt	32,4	32,9	30,7	29,5
30 Läkare/Kombtj läk	9,1	8,8	7,9	7,9
99 Övrig personal	19,3	19,7	18,5	16,9
Grand Total	**20,1**	**20,4**	**19,0**	**17,9**