Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Kansli

PROTOKOLL
2019-01-18

1/2019
§§ 1-12
Diarienummer
HSN 2019-0345
VKN 2019-0039

BESP-samverkan

Datum 2019-01-18

Tid 9:00-11:00

Plats Hovslagaren

Närvarande

För hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Margareta Tufvesson, ordförande
Magnus Thyberg
Lisbeth Ekebom, sekreterare

För de fackliga organisationerna
Centrala Sacorådet i Stockholms läns landsting
Yvonne Dellmark
Liisa Holtay
Aina Blom

Vårdförbundet avdelning Stockholm
Gunilla George
Dorieth Sone Zidaric

Kommunal Stockholms län
Anne-Li Rosengren
Erika Mellqvist

Vision Landstingsavdelningen Stockholm
Janne Eriksson
Pernilla Helmersson

§ 1 Inledning

Margareta Tufvesson hälsar alla välkomna till dagens möte.

§ 2 Justerare

Till justerare utses Margareta Tufvesson, Liisa Holtay (Saco), Gunilla George (Vårdförbundet), Anne-Li Rosengren (Kommunal) och Janne Eriksson (Vision).

§ 3 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkänns.

§ 4 Verksamhetsplan för hälso- och sjukvårdsnämnden för 2019 samt planering för 2020-2022

HSN 2018-0236

BESP fick muntlig information om slutlig budget 2019 för hälso- och sjukvårdsnämnden den 19 december 2018.

Ärendet utgör förslag till verksamhetsplan för 2019 samt planering för åren 2020-2022 för hälso- och sjukvårdsnämnden. Förslaget är upprättat inom ramen för landstingsfullmäktiges beslut den 12 december 2018 om budget för Region Stockholm 2019.

Margareta Tufvesson, Gunilla de Geer och Tore Johansson informerar om ärendet och svarar på frågor.

Gällande svarsgarantin framför Vårdförbundet att *rimlig tid* behöver preciseras. Rimlig tid ska vägas mot de resurser man har så att arbetsmiljön i vården blir bra.

Saco framför att de saknar tankar kring undervisning och fortbildning i förslaget. Fortbildning och kompetensutveckling, utöver AT- och ST-utbildning, behövs för att utveckla vården.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen svarar att det pågår mycket arbete kring dessa frågor. Resurser har tillsatts. I revideringen av förfrågningsunderlagen ingår att ställa krav på att vårdgivarna ska delta i undervisning och ha kontinuerlig kompetensutveckling. En kompetensförsörjningsplan ska tas fram gemensamt med regionledningskontoret.

Vårdförbundet frågar om hälso- och sjukvårdsförvaltningen tänker beakta de fackliga organisationernas synpunkter och kunskaper i kompetensförsörjningsrådet. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen framför att det kommer att finnas olika arbetsgrupper som kommer att diskutera dessa frågor.

Kommunal delar Sacos och Vårdförbundets synpunkter om kompetensförsörjningsfrågan.

De fackliga organisationerna förklarar sig oeniga till undervisningsdelen i förslaget som inte är tillräckligt tydligt beskriven.

De fackliga organisationerna förklarar sig oeniga beträffande hälso- och sjukvårdsförvaltningens förslag till verksamhetsplan 2019 för hälso- och sjukvårdsnämnden i sin helhet. Det behövs tillsättas mera pengar i förslaget.

§ 5 Verksamhetsplan för vårdens kunskapsstyrningsnämnd för 2019 samt planering för 2020-2022

VKN 2019-0007

BESP fick muntlig information om slutlig budget 2019 för vårdens kunskapsstyrningsnämnd den 19 december 2018.

Ärendet utgör förslag till verksamhetsplan för 2019 samt planering för åren 2020-2022 för vårdens kunskapsstyrningsnämnd. Förslaget är upprättat inom ramen för landstingsfullmäktiges beslut den 12 december 2018 om budget för Region Stockholm 2019.

Magnus Thyberg, Gunilla de Geer och Tore Johansson informerar om ärendet och svarar på frågor.

Vårdförbundet överlämnar ett yrkande angående kunskapsstyrning, att styra med kunskap samt kompetensutveckling (bilaga).

Saco framför synpunkter om kunskapsstyrning och kompetensutveckling.

De fackliga organisationerna biträder förslaget.

§ 6 Antagande av leverantör – upphandling av psykiatrisk öppenvård för vuxna med områdesansvar i Hägersten-Liljeholmen, Älvsjö och Skärholmen samt Järfälla och Upplands-Bro

HSN 2018-0455

Hälso- och sjukvårdsnämnden godkände den 26 april 2018 hälso- och sjukvårdsdirektörens förslag till förfrågningsunderlag för upphandling av psykiatrisk öppenvård för vuxna med områdesansvar för Anbudsområde 1; Hägersten-Liljeholmen, Älvsjö och Skärholmen och Anbudsområde 2; Järfälla och Upplands-Bro. Upphandlingen har nu genomförts och i ärendet föreslås att leverantör antas och hälso- och sjukvårdsdirektören får i uppdrag att träffa avtal med denna.

Maria Hägerstrand informerar om ärendet och svarar på frågor.

De fackliga organisationerna biträder förslaget.

§ 7 Upphandling av specialiserad kirurgi i öppenvård

HSN 2018-1634

Ärendet omfattar förslag om en ny konkurrensutsatt upphandling av specialiserad kirurgi i öppenvård samt utifrån särskilda skäl, förslag på interimslösningar för att säkra tillgång till specialiserad kirurgi i öppenvård till dess att den nya upphandlingen är genomförd och överlämning kan ske till konkurrensutsatt leverantör.

Maria Larsson Ajne och Barbro Andersson informerar om ärendet och svarar på frågor.

De fackliga organisationerna biträder förslaget.

§ 8 Anpassning av sakkunnigstrukturen i Region Stockholm till nationellt sammanhållen struktur för kunskapsstyrning

VKN 2019-0008

Under 2018 infördes ett nytt nationellt sammanhållet system för kunskapsstyrning. Efter rekommendation från Sveriges Kommuner och Landsting fattade landstingsstyrelsen i SLL den 24 oktober 2017 beslut om att ansluta sig till det nya systemet (LS 2017-0758). Beslutet innebar att SLL skall anpassa sin regionala kunskapsorganisation till den nationella

programområdes- och samverkansstrukturen. Uppdraget att se över dagens strukturer för kunskapsstyrning gavs till hälso- och sjukvårdsdirektören och har bedrivits i form av ett projekt tillsammans med Region Gotland. I dialog med beställare, vårdgivare och dagens sakkunniga har projektet tagit fram ett förslag till omställning av regionens sakkunnigstruktur som nu föreligger för beslut.

Björn Wettermark informerar om ärendet och svarar på frågor. Presentationen om ny regional sakkunnigstruktur sänds till representanterna i BESP och publiceras på läsplattan.

De fackliga organisationerna biträder förslaget.

§ 9 Ärenden för information – förslag till yttranden och svar på skrivelser

- Hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande över remiss Användning av logotyp för Region Stockholm,
  HSN 2018-1755
- Vårdens kunskapsstyrningsnämnds yttrande över remiss Användning av logotyp för Region Stockholm, VKN 2019-0010
- Anmälan av delegationsbeslut, HSN 2018-1651
- Övriga anmälningsärenden, HSN 2018-1650
- Anmälan av landstingsfullmäktiges val av ledamöter och ersättare till hälso- och sjukvårdsnämnden, HSN 2018-1743
- Anmälan av sammanträdestider för hälso- och sjukvårdsnämnden 2019, HSN 2018-1179
- Val av sekreterare i hälso- och sjukvårdsnämnden 2019,
  HSN 2018-1648
- Närvarorätt vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträden för politiska sekreterare, personalföreträdare och övriga,
  HSN 2018-1653
  De fackliga organisationerna önskar få möjlighet att vara flera än tre och att de har en given plats i sammanträdesrummet. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen undersöker frågan.
- Val av ledamöter och ersättare samt ordförande och vice ordföranden till hälso- och sjukvårdsnämndens utskott och beredningar samt val av ledamöter och ordförande till långtidsutredningen 2019, HSN 2018-1338
- Val till övriga organ och grupper 2019, HSN 2018-1649

- Delegationsordning för hälso- och sjukvårdsnämnden, HSN 2018-0172
- Arbetsordning för hälso- och sjukvårdsnämnden och dess underorgan, HSN 2018-1706
- Anmälan av landstingsfullmäktiges val av ledamöter och ersättare till vårdens kunskapsstyrningsnämnd, VKN 2019-0006
- Sammanträdestider för vårdens kunskapsstyrningsnämnd 2019, VKN 2019-0002
- Val av sekreterare i vårdens kunskapsstyrningsnämnd 2019, VKN 2019-0005
- Närvarorätt vid vårdens kunskapsstyrningsnämnds sammanträden för politiska sekreterare, personalföreträdare och övriga anställda, VKN 2019-0011
  De fackliga organisationerna önskar få möjlighet att vara flera än tre och att de har en given plats i sammanträdesrummet. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen undersöker frågan.
- Delegationsordning för vårdens kunskapsstyrningsnämnd, VKN 2019-0003
- Arbetsordning för vårdens kunskapsstyrningsnämnd, VKN 2019-0004
- Val av arkivansvarig för vårdens kunskapsstyrningsnämnd, VKN 2019-0012
- Tillsättning av dataskyddsombud för vårdens kunskapsstyrningsnämnds personuppgiftshandlingar, VKN 2019-0001

§ 10 Information om Framtidens hälso- och sjukvård

Margareta Tufvesson informerar om arbetet med att genomföra FHS.

§ 11 Den framtida hemsjukvården

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har fått i uppdrag att göra en översyn av hemsjukvården. Översynen är en del i det större utvecklingsarbetet Sammanhållen seniorvård som syftar till att utveckla vården för de äldre invånarna i Stockholms län.

Elisabeth Höglund informerar om arbetet och inbjuder de fackliga representanterna i BESP till dialogmöte.

§ 12 Övriga frågor

Saco frågar hur deras styrelseledamöter ska kunna ta del av handlingarna som hanteras i BESP i enlighet med MBL, då de inte kan dela med sig av handlingarna elektroniskt. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen undersöker frågan.

Ordförande Margareta Tufvesson tackar de närvarande och förklarar samverkansmötet avslutat.

Vid protokollet

Lisbeth Ekebom

Justerat

Margareta Tufvesson
(justerat per e-post 2019-)

Liisa Holtay
Saco
(justerat per e-post 2019-)

Gunilla George
Vårdförbundet
(justerat per e-post 2019-)

Anne-Li Rosengren
Kommunal
(justerat per e-post 2019-)

Janne Eriksson
Vision
(justerat per e-post 2019-)

VÅRDFÖRBUNDET

Vårdförbundet yrkande till MBL förhandlingen om VKN

För att Sveriges landsting, regioner och kommuner samt Sobonas verksamheter ska kunna fortsätta att utveckla och bedriva en kvalitets- och patientsäker vård, krävs att arbetsgivarrollen och vården som arbetsplats utvecklas. Det krävs att parterna är överens om att vårdkrisen är en bemanningskris, vad denna beror på och vilka åtgärder som behöver vidtas.

Omställningen till en god, nära och personcentrerad vård kräver rätt kompetens nära patienten

För att klara den nödvändiga omställningen till en god, nära och tillgänglig vård måste hälso- och sjukvården *kunna attrahera och behålla rätt kompetens*. Det krävs att hälso- och sjukvården blir bättre på att nyttja, synliggöra och belöna den kompetens som medarbetarna har. Våra medlemmars kunskap är nödvändig för att utveckla nya arbetssätt och ansvarsområden. Att ändra arbetssätten i hälso- och sjukvården innebär att alla verksamheter behöver ägna sig åt förbättring i sina verksamheter. Därför behöver förändringsarbetet ske med lokal förankring och involvering av de som arbetar i verksamheten.

Hälso- och sjukvårdens arbetsgivare måste säkra att varje medarbetares kunskap och kompetens används och kommer patienterna till del på bästa sätt.

Genom ett införande av specialstjänstgöring enligt Vårdförbundets AST-modell kan en utveckling ske som blir en lösning som kan minska bristen på specialistsjuksköterskor.

Vårdförbundet

Gunilla George