Region Stockholm

8

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna

HSN 2019-2115

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehabilitering-Habilitering-Hjälpmedel
Jesper Hagmyr

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2115

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna, en bilaga med verksamhetsmått för insatserna, revisionsberättelse, samt granskning av externa revisorer.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav drygt 1,7 miljoner kronor till samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

Bakgrund
Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna bildades juni 2017. Visionen är att insatserna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Detta ska förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Samverkan ska ske med utgångspunkt i gemensam värdegrund.

Övergripande målen för verksamheten 2019 var att:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo

- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

Insatser har genomförts enligt nedan.

SAMRE- samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning.
Denna insats är både individinriktad och strukturpåverkande.
Projektet startade oktober 2017 och avslutades december 2019. Startades för att målgruppen inte får den arbetslivsinriktade rehabilitering de behöver. SAMRE har tydliggjort roller och ansvar hos medlemsparterana och samlat informationen på ett ställe, vilket resulterade i SAMRE-modellen. Främst ges effekt för klienter som söker försörjningsstöd för första gången när de får en aktiv och effektiv handläggning från start av en socialsekreterare med kunskap inom försäkringsmedicin.

Aktiviteterna under 2019 innebar att 167 personer, 102 kvinnor/65 män, fick myndighetsgemensam konsultation och planering. 884 tjänstemän från medlemsparterna har deltagit i workshops och andra möten (vissa kan förekomma fler gånger). Socialsekreterare har vissa tider suttit på plats hos psykiatrin för samverkan.

Utmaning att hålla i arbetet utifrån modellen. En överenskommelse har tecknats mellan medlemsparterna kring fortsatt arbete efter projektets slut med en styrgrupp som förvaltar detta framåt.

Resursteamen
Denna insats är både individinriktad och strukturpåverkande.
Start hösten 2018 med uppbyggnad under 2019 av tre fungerande myndighetsgemensamma team, ett i respektive kommun. Medlemsparterna är representerade i alla team förutom regionen som endast är med i Sollentuna. Motsvariga team finns i de flesta samordningsförbund i Stockholms län, några har funnits länge. Insatsen kommer ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projektet ”MIA vidare” tillsammans med andra samordningsförbund, vilket ger möjlighet till utveckling.

Under 2019 har 137 intresseanmälningar inkommit (77 kvinnor/60 män), 107 av dessa har skrivits in (52 kvinnor/45 män, 36 deltagare har avslutats (22 kvinnor/14 män). Utvärderingen visar goda resultat, som att träffat rätt målgrupp samt att medlemsparterna anser det vara en viktig funktion och fått ökade kunskaper. Utmaningar inför 2020 är att bli en del i ESF-projektet och att det behövs fler arbetsförberedande insatser.

HOPPET
Denna insats är individinriktad och strukturpåverkande. Målgruppen är unga mellan 16-29 år som inte arbetar eller studerar och är i behov av samordnat stöd till följd av till exempel psykisk ohälsa. Insatser ger möjlighet till stöd, vägledning och hjälp till boenden i alla tre kommunerna. Lokalerna finns i Upplands Väsby. Ryggraden i insatsen är drop-in som är öppet varje dag utom onsdagar. Aktiviteterna är kartläggningssamtal, gruppaktiviteter, friskvård och startande fikaprat. De flesta har varit hemma länge utan att göra något och många har nu vågat börja göra små förändringar och planera för framtiden. De kan komma med remiss från någon av medlemsparterna eller på eget initiativ. HOPPET har även eget instagramkonto.

HOPPET öppnade maj 2019 och hade då en samordnare och en coach, ytterligare en coach anställdes 2019. Kompetens finns inom bland annat Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS), Motiverande samtal (MI).

Sedan start cirka 60 deltagare 2019. Insatsen går in i ett ESF-projekt april 2020 tillsammans med två andra förbund och ger möjlighet till mer resurser, samverkan och erfarenhetsutbyten. Hösten 2019 genomfördes utbildning inom SE och ett nätverk kring detta bildades. Även en direktupphandling av förrehabiliterande insatser inleddes och avslutades tidigt 2020.

Satsning på socialt företagande
Denna insats är strukturpåverkande. Förbundet har uppmärksammat de sociala företagen (ASF) som viktig resurs att hitta väger till försörjning för människor som står långt från arbetsmarknaden. Under 2019 har samarbete skett med Coompanion fram till april och därefter med det sociala företagscentret M29 i syfte att främja utvecklingen av ASF inom de tre kommunerna. Det har genomförts informationsarbete, lunchseminiarum, en hel ASF-dag med politiker och tjänstemän från kommunerna samt alla samordningsförbunden och några sociala företag. Utmaningar inför 2020 är att fortsätta stärka samverkan och säkerställa framgång för det IOP (Idéburet och offentligt partnerskap), som tecknats.

Andra aktiviteter

- Frukostmöten
  har arrangerats sex gånger med cirka 400 deltagare. Syftet är nya kunskaper och inspiration och arena för kontakter och samverkan.

- Kommunikation och utåtriktat arbete
  Strategin bygger på att fortsätta bygga goda relationer och nätverk med stöd av positiva budskap. En kommunikatörsresurs finns.
- Dialog med näringslivet
  Näringslivets representanter har bjudits in till dialog. Syftet var att diskutera samverkan och vad som kan göras för att lyckas med matchningen rätt arbetskraft och fler människor får försörjning.
- Lansering av Insatskatalogen
  Förbundet lanserade den lokala varianten av Insatskatalogen i oktober 2019. Det är ett digitalt sökverktyg för arbetsmarknadsinriktade insatser.
- Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund
  Förbudet deltar i nätverk nationellt, regionalt och lokalt. En nära samverkan finns med övriga förbund i länet. Initiativ har tagits att regelbundet samtala med Region Stockholm och de statliga myndigheterna. Två gånger per år anordnas länsgemensamma presidiemöten. Förbundet har också nära samarbetet med ESF-projektet MIA vilket resulterat i att förbundet nu går med i MIA Vidare. Nätverkande har även skett för SAMRE-projektet och insatsen HOPPET. Förbundet var med och arrangerade Finsam-konferensen i Stockholm mars 2019. Under 2019 har också börjat samarbeta kring kollegiala utvärderingar.
- Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt
  I februari 2019 beslutades om att delta i SKR förstudie. En av kommunerna deltar, Sollentuna. Syftet var att utveckla arbetssätt för att öka andelen med psykisk funktionsnedsättning som kan erhålla och behålla ett reguljärt arbete. Syftet var även att leverera beslutsunderlag för att implementera IPS och finansiell lösning för parterna. SKR lämnade delrapport i november efter intervjuer och workshop. Nästa steg är att besluta om full studie. Styrelsen beviljade parallellt ett projekt från Sollentuna kommun och Psykiatri Nordväst att under 2020 genomföra kompetenshöjande aktiviteter kring IPS. Det blir en utmaning.

Utvecklingsarbete
De befintliga uppföljningsverktygen ska användas till fullo och nya metoder tas fram. Viktigt att hitta mätmetoder för stegförflyttningar, där har förbundet pågående arbete. Inspiration och erfarenhet har hämtats från andra samordningsförbund och MIA-projektet. Under året har fokus lagts på jämställdhet. Det fanns med som tema på Finsam-veckan, könsuppdelad statistik tas fram och jämställdhetsutbildning har gåtts.

Gällande uppföljning och utvärdering har bland annat det nationella uppföljningssystemet SUS använts. Det står för Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet och Försäkringskassan är systemägare. Totalt har 299 personer, 170 kvinnor och 129 män registrerats som deltagare in någon av förbundets tre insatser. En betydande del av deltagarna har gjort någon form av stegförflyttning. 12 personer har gått ut i icke subventionerat arbete och ytterligare fem i subventionerat arbete, se bilaga med verksamhetsmått för insatserna.

Vidare har arbetats med uppföljningsinstrumentet ”Indikatorer”, t ex för SAMRE-projektet. En extern aktör har gjort utvärdering av SAMRE-projektet. För Resursteamen har utvärdering gjorts av annan förbundschef. Tillsammans med de andra förbunden arbetats med att formulera gemensamma strategier för utvärdering.

Övergripande målen har arbetades fram hösten 2019 och därmed är de inte anpassade fullt ut för insatserna 2019, men inför 2020.

Måluppfyllelser för insatserna visas genom ”trafikljus”:
SAMRE har ett grönt, ett gult.
Resursteamen har tre grönt.
HOPPET har ett grönt, ett gult.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att

gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna del framgår att merparten av medlen som tillsättas användes till de individinriktade insatserna. Förbundet gick som planerat med underskott 2019, vilket innebar en halvering av det totala överskottet och gör att förbundet därmed ligger inom nationella rådets rekommendationer om sparade medel inför 2020.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
Under 2019 hade förbundet intäkter från medlemsparterna på 6,9 miljoner. Kostnaderna uppgick till 8,3 miljoner kronor. Planerat underskott med 1,4 miljoner kronor. Underskottet planerades på grund av att förbundet samlat på sig överskott de två första åren då projekt/insatser har startats efterhand. Inför 2020 finns överskott på 1,5 miljoner kronor.

Resursteamen visar visst överskott pga att Arbetsförmedlingen inte haft medarbetare under hösten 2019. HOPPET visar överskott pga hela personalstyrkan först var på plats hösten 2019. Styrelsen visar visst underskott pga ändring i arvoderingen.

Granskning av extern revisor
PWC som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att årsredovisningen innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen, samt att det dock finns utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav. Vidare att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Förbundet använder sig bland annat av nationella uppföljningssystemet SUS för uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Årsredovisning 2019



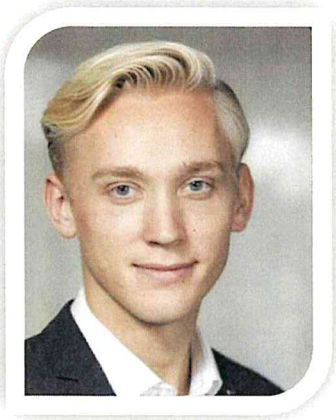




Fastställd av styrelsen 2020-03-18

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna | Förbundschef: Kipa Poikolainen | Telefon 073-915 17 89
Besöksadress: Norra Malmvägen 143 | Postadress: c/o Sollentuna kommun, Avdelningen för näringsliv och arbetsmarknad, 191 86 Sollentuna
www.finsamsuvs.se

Dnr 2020/012



Ordförande har ordet

Trots nytt år och decennium är behovet av vårt arbete stort. Med individen i fokus fortsätter vi i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna vårt arbete för att säkerställa att man får rätt insatser och inte hamnar mellan stolarna.

Under 2019 avslutades vårt första projekt SAMRE där den framarbetade modellen nu implementeras i ordinarie verksamheter i respektive kommun. Vi ser fram emot de långsiktiga förbättringarna i arbetet med målgruppen som SAMRE-modellen kan bidra med.

Vi fick under året även möjligheten att gå in i två projekt med delfinansiering från Europeiska socialfonden (ESF). Projekten deltar vi i tillsammans med andra samordningsförbund i Stockholms län. Det ekonomiska tillskottet från ESF möjliggör att vi kan förstärka och utveckla våra insatser Resursteamen samt HOPPET och samarbetet med de andra samordningsförbunden i projekten ger oss möjligheter att utbyta erfarenheter oss emellan.

Uppföljning och utvärdering är centralt för samordningsförbundet och under året har vi ytterligare stärkt återkopplingen till styrelsen i form av verksamhetsmått som presenteras vid varje sammanträde och ger en färsk nulägesbild. Uppföljningen handlar inte bara om att vi ska kunna visa vad de pengar medlemsparterna bidrar med går till, utan även för att säkerställa att våra insatser ger resultat.

I slutändan är vårt viktigaste uppdrag att fånga dem som faller mellan stolarna, säkerställa att de får det stöd de behöver och för att de i förlängningen ska komma i egen försörjning.

Mattias Askerson

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 4

1.2 Om förbundet 4
1.2.1 Organisation 4
1.2.2 Kansli 5
1.2.3 Historik 5
1.2.4 Lagrum 5
1.2.5 Uppdrag 5
1.2.6 Finansiering/medlemsavgifter 5
1.2.7 Verksamhetsidé och vision 5

1.3 Beskrivning av verksamheten 6
1.3.1 Insatser 6
1.3.1.1 SAMRE 6
1.3.1.2 Resursteamen 7
1.3.1.3 HOPPET 8
1.3.1.4 Satsning på socialt företagande 9
1.3.2 Andra aktivteter 9
1.3.2.1 Frukostmöten 9
1.3.2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete 10
1.3.2.3 Dialog med näringslivet 10
1.3.2.4 Lansering av insatskatalogen 10
1.3.2.5 Samverkan med andra Samordningsförbund 10
1.3.2.6 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt 11
1.3.3 Utvecklingsarbete 11
1.3.3.1 Uppföljning och utvärdering 12

1.4 Måluppfyllelse och resultat 12
1.4.1 Övergripande mål för förbundets verksamhet 12
1.4.2 Mål för insatserna 12
1.4.2.1 SAMRE – Samordnad rehabilitering 12
1.4.2.2 Resursteamen 13
1.4.2.3 HOPPET 13
1.4.2.2 Resursteamen 13

1.5 Förtroendevalda under 2019 14
1.5.1 Styrelsen 14
1.5.2 Revisorer 14
1.5.3 Beredningsgruppen 14
1.5.4 Medlemssamråd 14

2. EKONOMISKT UTFALL 15

2.1 Ekonomisk sammanfattning 15
2.2 Resultaträkning 17
2.3 Balansräkning 18
2.4 Kassaflödesanalys 19
2.5 Redovisningsprinciper 19
2.6 Noter 19
3. STYRELSENS BESLUT 20
BILAGA: VERKSAMHETSMÅTT FÖR 2019 21

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby – Sigtuna har under 2019 byggt vidare på de goda erfarenheter som kommit ur myndighetssamverkan. Under året startades en ny insats, HOPPET, för den unga målgruppen och förbundets första projekt SAMRE avslutades.

Samordningsförbundets intäkter har under år 2019 uppgått till 6 930 000 kronor och kostnaderna har varit 8 301 570 kronor. Det planerade underskottet är därmed för 2019 1 371 570 kronor. Samordningsförbundet gick in i 2019 med medel kvar från åren 2017 och 2018 på sammanlagt 2 824 190 kr, som efter justering mot årets underskott gör att förbundet har 1 452 620 kr utöver intäkterna att lägga på verksamheten under 2020.

Verksamheten 2019 i korthet:

• Förbundet har drivit tre Resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla parterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Teamen är multikompetenta och består av medarbetare från alla parter. Resursteamen har utvärderats och visar goda resultat.

• Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – har genomfört sitt sista projektår. Resultatet från projektet är bland annat att en SAMRE-modell tagits fram och gemensam lokal överenskommelse tecknats mellan samordningsförbundets medlemsparter. En extern utvärdering har genomförts som visar att fortsatt arbete nödvändig för hållbara resultat och att projektet identifierat möjligheter att samverka bättre kring målgruppens behov.

• Insatsen HOPPET riktar sig till målgruppen 16-29 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Verksamheten öppnade sina dörrar för deltagare i maj 2019. Många deltagare har hittat till verksamheten vars syfte är att motivera de unga att ta nästa steg för att komma vidare. Upplands Väsby kommun är insatsägare.

• Samordningsförbundet har ansökt om medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för två olika projekt. ESF har beviljat medlen och förbundet kommer att delta i två olika länsövergripande ESF-projekt: MIA Vidare och Rätt stöd för mig tillsammans med andra samordningsförbund i Stockholms län.

• Sex välbesökta frukostmöten har genomförts i syfte att inspirera och kompetensutveckla medlemsparternas medarbetare och chefer. Frukostmöten har även fungerat som en arena för ömsesidigt erfarenhetsutbyte och kontaktskapande.

• Styrelsen har på olika sätt initierat arbete för att inkludera näringslivet i samverkan. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartners. Sociala Företagscentret M29 har haft ett uppdrag att fungera som länk mellan olika aktörer. Styrelsen har bjudit representanter från näringslivets organisationer till regelbundna dialoger.

• Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkanden, gemensamma aktiviteter, utvärderingar med mera.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Ärenden till styrelsens sammanträden bereds i beredningsgruppen. Styrelsen genomför också medlemssamråd med en representant för varje medlemspart två gånger om året. För de olika insatserna finns styrgrupper bestående av förbundschefen och enhetschefer eller motsvarande från medlemsparterna.

1.2.2 Kansli

Samordningsförbundet har ingen egen anställd personal utan personalen är anställd hos parterna och är utlånade till och finansierade av Samordningsförbundet.

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2019. Kansliet samordnar förbundets verksamhet och administration.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets olika insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

1.2.3 Historik

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades den 1 juni 2017. Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna var det sjunde förbund som bildades i Stockholms län.

1.2.4 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.5 Uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. För det mesta fungerar myndigheternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer föreligger ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering mellan parterna. Den verksamhet som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter, genom att de möjliggör samverkan kring personer som behöver stöd från fler myndigheter än en.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan här till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyten. En annan del i det strukturpåverkande arbetet är att utveckla arbetssätt som sedan kan implementeras i ordinarie verksamheter.

1.2.6 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 6 930 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel.

1.2.7 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Verksamhetsidé

"Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva."

Vision

"Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund."

Övergripande mål

Under hösten 2019 antog Samordningsförbundets styrelse tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

1.3 Beskrivning av verksamheten

Under året har Samordningsförbundets verksamhet fortsatt att utvecklas. De tre insatserna har fortsatt sitt arbete. Vid årets slut avslutades SAMRE. Arbetet med arbetsintegrerade sociala företag har fortsatt.

1.3.1 Insatser

1.3.1.1 SAMRE-samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

Projektet SAMRE (samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning), pågick från oktober 2017 till och med december 2019. Projektet startades eftersom medlemsparterna gemensamt konstaterat att målgruppen inte får den arbetslivsinriktade rehabilitering de behöver. Elsa Lundqvist var projektledare under hela projekttiden.

SAMRE har tydliggjort roller och ansvar hos medlemsparterna och samlat den informationen på ett och samma ställe, vilket resulterade i SAMRE-modellen. Modellen förväntas framförallt ge effekt för klienter som söker försörjningsstöd för första gången. Nya klienter kan få en aktiv och effektiv handläggning från start, av en socialsekreterare med kunskap inom försäkringsmedicin.

Under 2019 tecknades en överenskommelse mellan medlemsparterna kring det fortsatta arbetet. Den beskriver medlemsparternas olika åtaganden och utgår från målgruppens behov. Överenskommelsen utgår från lagstiftning och befintliga regelverk hos respektive medlemspart, där samverkan sker med individens behov i fokus. Överenskommelsen innebär en utveckling av lokal samverkan, kunskapsöverföring och i många fall en utveckling av medlemsparternas interna rutiner kring målgruppen. Här finns fastställda strukturer och plattformar som säkerställer kompetensutbyte och fortsatt samverkan som till exempel ett nätverk för medarbetare från alla medlemsparter. Överenskommelsen bevakas av Resursteamens styrgrupp som redovisar till Samordningsförbundets styrelse återkommande.

Aktiviteter under 2019

- Under hösten avslutades samtliga deltagare i SAMRE. Under året var 167 personer inskrivna i SAMRE, 102 kvinnor och 65 män. De har fått en myndighetsgemensam konsultation och planering och följts i projektet.
- Totalt 884 tjänstemän från Samordningsförbundets medlemsparter, har deltagit i workshops, samverkansmöten, informationsmöten eller liknande som SAMRE arrangerat (samma individ kan förekomma flera gånger).
- Socialsekreterarna i kommunerna har fått kompetensutveckling i försäkringsmedicin.
- Samordningsförbundet hade under 12 månader upphandlat förrehabiliterande platser hos två Arbetsintegrerade sociala företag, Värmekällan i Upplands Väsby och VioNi i Sigtuna, för en del av SAMRE:s deltagare. Under upphandlingsperioden deltog 24 personer i förrehabiliterade insatser.
- SAMRE har byggt upp en tät och patientnära samverkan med Sigtuna/Upplands Väsby psykiatriska mottagning. Två socialsekreterare från SAMRE har suttit på plats på psykiatrin en förmiddag varannan vecka under 2019. Tiden har använts till samverkan kring patienter, kunskapsutbyte, stöd för att lotsa rätt i kommunens insatser, flerpartsmöten med läkare/psykolog och patienter.
- Ramboll har genomfört en extern utvärdering av SAMRE:s arbete. Den visar att projektets arbete med implementering under hela genomförandet har varit en framgångsfaktor. Detta trots

begränsningar i regelverk har projektet identifierat möjligheter att samverka bättre kring målgruppens behov. Ramboll trycker också på att fortsatt arbete är nödvändig för att nå hållbara resultat

Utmaningar

- SAMRE är avslutat som projekt. Nu ligger utmaningen i att implementera och hålla i arbetet utifrån SAMRE-modellen i främst kommunerna. Ansvaret för att förvalta överenskommelsen och SAMRE-modellen ligger på Resursteamens styrgrupp.

1.3.1.2 Resursteamen

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

Samordningsförbundet har genomfört individinsatsen Resursteamen sedan hösten 2018. Insatsen har under 2019 byggts upp och är idag en fungerande verksamhet bestående av tre myndighetsgemensamma team, varav ett i Sollentuna, ett i Upplands Väsby och ett i Sigtuna. Det myndighetsgemensamma teamet består av handläggare från vardera Region Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommun, samt Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans representanter är desamma i samtliga tre team medan representanten från kommunen är lokal. Region Stockholms har enbart funnits representerade i Sollentuna teamet. Resursteamen har motsvarigheter i sex av åtta Samordningsförbund i Stockholms län. De team som funnits längst har funnits i mer än tio år.

I enlighet med styrelsebeslut från 2018 har insatsen utvärderats under 2019. Utvärderingsmetoden har varit en kollegial utvärdering där förbundschefen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad har genomfört utvärderingen under sommaren och hösten 2019. Utvärderingen visar att Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp. Utvärderingen konstaterar att Resursteamen har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning.

Insatsen kommer att ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projekt "MIA vidare", där kan metodik och samarbete med de övriga samordningsförbunden i länet kan fortsätta utvecklas.

Arbetet i teamet leds av en koordinator, Maria Anger och i rollen ingår processutveckling, processledning och att förvalta de tre teamen. Medarbetarna i Resursteamen finansieras av Samordningsförbundet. Resursteamen är bemannade enligt följande:

- Koordinator, 100 %
- Verksamhetsresurs Arbetsförmedlingen 50 %
- Verksamhetsresurs Försäkringskassan, 50 %
- Verksamhetsresurs Region Stockholm 17 %[1],
- Verksamhetsresurs Sollentuna Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Upplands Väsby Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Sigtuna Kommun, 17 %

Aktiviteter under 2019

- Under 2019 har medlemsparterna skickat in 137 intresseanmälningar till Resursteamen. Det är 77 kvinnor och 60 män. Av dessa har 107 skrivits in i Resursteamen, 52 kvinnor och 45 män. Under 2019 har 36 deltagare avslutats, 22 kvinnor och 14 män.
- I enlighet med styrelsebeslut har insatsen utvärderats under 2019. Utvärderingen visar att Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp.

[1] Under hösten 2018 var det 17 % bemanning i ett av teamen. 10 % bemanning under början av våren 2019 och detta kommer att utökas under hösten 2019 till 17 %

- Utvärderingen visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheterna. Medarbetare och chefer från alla medlemsparter har uttryckt att Resursteamen behövs och fyller en viktig funktion.
- Under 2019 har Resursteamens mål justerats utifrån de nya övergripande målen för Samordningsförbundet.

Utmaningar

- Den stora utmaningen 2020 är övergången till att bli en del av ESF-projektet "Mia Vidare"
- För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser.

1.3.1.3 HOPPET

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

HOPPET är Samordningsförbundets insats för unga mellan 16 och 29 år som inte arbetar eller studerar och är i behov av samordnat stöd till följd av till exempel psykisk ohälsa. Insatsen ger möjlighet till stöd, vägledning och hjälp för målgruppen. Insatsen riktar sig till boende i alla tre kommuner: Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna. Tina Claesson har varit samordnare sedan december 2018.

HOPPET har sina lokaler på Runbyvägen 11 i Upplands Väsby. Ryggraden i insatsen är drop-in-verksamhet – alltså öppna tider varje dag utom onsdagar. Aktiviteterna som erbjuds är allt ifrån skapande, kartläggningssamtal, olika gruppaktiviteter, friskvård eller för några i starten bara fikaprat. De flesta av de unga som kommit till HOPPET har varit länge hemma utan att göra något. Många har olika diagnoser, psykisk ohälsa och ohälsosam livsstil. Insatsens välkomnande och öppna approach har gjort att många vågat börja göra små förändringar och planera för framtiden.

De unga kommer med en remiss från någon av Samordningsförbundets medlemsparter eller av eget initiativ. Under året har personalen från HOPPET varit ute och informerat om insatsen hos främst medlemsparternas verksamheter. HOPPET har även tagit fram informationsmaterial både till målgruppen och till medarbetare inom medlemsparterna. HOPPET har även aktuell information på samordningsförbundets hemsida och har ett eget Instagramkonto: hoppet_suvs.

Samordnaren för HOPPET har arbetat sedan december 2018. Två coacher har anställts varav en i april 2019 och en i oktober 2019. Den sammanlagda kompetensen består bland annat av: Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS), Motiverande samtal (MI), erfarenheter från kommuner och de statliga myndigheterna och likabehandlingsarbete.

I insatsen har handläggare från olika myndigheter samverkat för att gemensamt och utifrån varje deltagares behov och önskemål möjliggöra stegförflyttningar som leder till ett rikare liv och ökat självförtroende – och längre fram till arbete eller studier. Varje deltagare har fått en egen handlingsplan som syftar till att deltagaren genom olika steg närmar sig sitt huvudmål studier eller arbete. Det är redan flera unga som kunnat starta studier efter en relativt kort tid hos HOPPET.

Aktiviteter under 2019

- Verksamheten invigdes i maj 2019 och har sedan starten haft cirka 60 deltagare.
- Under året har Samordningsförbundet tillsammans med två andra samordningsförbund sökt medel från europeiska socialfonden (ESF) för att driva ett gemensamt projekt riktad till unga 16-35 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Medel beviljades och en analysfas startade under hösten 2019. Genomförandefasen kommer att börjas i april 2020. Insatsen HOPPET går in i projektet och får på det viset utökade resurser och en möjlighet till samverkan och erfarenhetsutbyte med samordningsförbunden Stockholm stad och VärNa.
- I november genomfördes en utbildning i metoden Supported Employment – medarbetare från de olika medlemsparterna deltog. Ett nätverk startades i syfte att stötta arbetet med att börja använda SE-metoden i olika sammanhang.

- Under hösten inleddes en direktupphandling av förrehabiliterande insatser. Upphandlingen avslutades i januari 2020.

Utmaningar 2020

- Den stora utmaningen 2020 är övergången till att bli en del av ESF-projektet "Rätt stöd för mig"

1.3.1.4 Satsning på socialt företagande

Typ av insats: Strukturpåverkande insats

Samordningsförbundet har sedan starten 2017 uppmärksammat de sociala företagen som viktiga resurser i det gemensamma arbetet att hitta flera vägar till försörjning för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förbundet har samarbetat med bland annat Coompanion och det sociala företagscentret M29 under 2019 för att informera om det sociala företagandet.

Fram till april 2019 hade förbundet ett samarbetsavtal med Coompanion och därefter inleddes samarbetet med det sociala företagscentret M29 i syfte att främja utvecklingen av ASF inom samordningsförbundets tre kommuner. M29 utsåg Oskar Rommel att utföra uppdraget enligt fastlagd handlingsplan. Uppdragets huvudsakliga syfte var att undersöka behoven hos ASF i de tre kommunerna med särskild tyngdpunkt på nätverkande samt att kontakta politiker och tjänstemän i alla tre kommuner i syfte att stötta processerna i respektive kommun.

Aktiviteter under 2019

- Under året har ett aktivt informationsarbete bedrivits i alla tre kommuner vilket bland annat resulterat i att Väsbyhems bostadssociala enhet på prov anlitat ett socialt företag för utförandet av renhållningstjänster i sitt trygghetsskapande arbete. De har fallit väl ut och kommer att fortsätta, och förhoppningsvis, utvecklas under 2020.
- I december arrangerade Samordningsförbundet tillsammans med Coompanion ett lunchseminarium om upphandling som strategiskt verktyg för social hållbarhet. Där lyftes en fråga om hur offentlig sektor kan främja ASF. Eva Ternegren från Coompanion Göteborg föreläste om syftet med sociala hänsyn och reserverade upphandlingar. Deltagare var politiker och tjänstemän från kommunerna.
- Samordningsförbundet arrangerade en ASF-dag tillsammans med alla de andra samordningsförbunden i länet samt Coompanion, Famna och Skoopi. Över 200 personer deltog.
- I alla tre kommuner har både politiker och tjänstemän fått information om sociala företag och dess möjlighet att vara en viktig aktör i skapandet av både arbetsträningsplatser och riktiga arbeten för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Utmaningar

- Stärka samverkan mellan ASF och övriga näringslivet för att bidra till att människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma närmare ett arbete.
- Säkerställa att det IOP, Idéburet och offentligt partnerskap, som tecknats mellan Samordningsförbundet och Coompanion med kompletterande aktörer blir framgångsrik

1.3.2 Andra aktiviteter

1.3.2.1 Frukostmöten

Samordningsförbundet anordnade sex välbesökta frukostmöten under 2019. Sammanlagt har cirka 400 personer tagit del av programmen. Syftet med frukostmöten är att erbjuda nya kunskaper och inspiration för parternas medarbetare och att skapa en arena för möten och kontakter mellan parternas medarbetare, chefer och förtroendevalda samt för kontakter mellan dem och civilsamhället. Frukostmötena har blivit en arena där medlemsparternas medarbetare och förtroendevalda kan träffas, knyta kontakter och stärka samverkan. Frukostmötena hade följande teman:

- **Februari**: "Man dör inte av stress, man slutar bara leva" – föreläsning med Selene Cortez
- **Mars**: "Socialt företagande – skapar jobb & nya affärer"

- **Maj**: ”Nu bollas jag inte längre runt” – om myndigheternas samverkan i Resursteamen
- **September**: ”Hjärngym, hälsoteam och stöd till personer med psykisk ohälsa” – vårdens arbete kring personer med psykisk ohälsa
- **Oktober**: Etableringslyftet informerade om hur de arbetade med ”Jämställd etablering” samt lansering av Insatskatalogen
- **November**: Resultat från arbetet med sjukskrivna utan sjukpenning (SAMRE-projektet)

1.3.2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete

Samordningsförbundets kommunikationsstrategi bygger på att fortsätta bygga goda relationer och nätverk genom personliga kontakter och möten, med stöd av positiva budskap kring förbundets verksamhet och en enkel, målgruppsanpassad och kostnadseffektiv kommunikationsstruktur. Under 2019 pensionerades förbundets tidigare kommunikatörsresurs och ersattes av en ny från Coompanion.

Under 2019 kom tio nyhetsbrev ut som tog upp aktiviteter, nyheter från insatserna, beslut i styrelsen med mera. Sändlistan på nyhetsbrevet har fortsatt att byggas upp och innehåller nu över 500 kontakter, främst medarbetare och förtroendevalda från medlemsparterna. Förbundets hemsida www.finsamsuvs.se har kontinuerligt uppdaterats. Invigningen av HOPPET uppmärksammades med nyhetsartiklar i flera lokala tidningar.

Under året har främst förbundschefen varit ute och informerat om förbundets verksamheter på olika möten hos medlemsparterna. Det har handlat om till exempel arbetsplatsträffar och nämndmöten.

1.3.2.3 Dialog med näringslivet

Samordningsförbundets styrelse har bjudit in näringslivets representanter till dialog och genomförde ett dialogmöte under 2019. Syftet med dialogmötena är att diskutera hur Samordningsförbundet och näringslivet kan samverka och vad som behövs göras för att att vi lyckas med matchningen – näringslivet hittar rätt arbetskraft och fler människor får en försörjning. Samordningsförbundets styrelse har beslutat att genomföra dialogmöten regelbundet.

1.3.2.4 Lansering av Insatskatalogen

Förbundet lanserade den lokala versionen av Insatskatalogen (www.insatskatalogen.se) i oktober 2019. Insatskatalogen har byggts upp av Samordningsförbundet Centrala Östergötland och är ett digitalt sökverktyg för arbetsmarknadsinriktade insatser. Insatskatalogen har skapats som ett svar på behovet av att samla all information och sökvägar in till olika organisationer på ett och samma ställe. Innan lanseringen pågick ett arbete med att samla in underlag från medlemsparter och andra aktörer i kommunerna.

1.3.2.5 Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund

Samordningsförbundet deltar i olika nätverk både nationellt, regionalt och lokalt. Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbunden (NNS). NNS har under året arrangerat olika utbildningar och möten som flera medarbetare från de olika medlemsorganisationerna deltagit.

Förbundet har en nära och kontinuerlig samverkan med de övriga förbunden i länet, till exempel i form av nätverksmöten mellan förbundscheferna. Dessa nätverksmöten hålls vanligtvis en gång i månaden och behandlar både strategiska och operativa frågor som rör alla länets förbund. Under 2019 har till exempel initiativ tagits för att regelbundet samtala med Region Stockholm och även skapa kontakter till de statliga myndigheterna på regionnivå.

Två gånger per år anordnas länsgemensamma presidiemöten för alla de åtta förbundens presidier. Ett av mötena under 2019 arrangerades av Samordningsförbundet. Samverkan har också skett med de tre övriga samordningsförbunden som verkar norr om Stockholm. Dessa fyra förbund arrangerade en gemensam Finsam-vecka i oktober med temat jämställdhet.

Förbundet har haft ett nära samarbete med ESF-projektet Mobilisering inför arbete (MIA) vilket bland annat resulterat i att vårt förbund beslutat att gå med i det fortsatta arbetet i MIA Vidare.

SAMRE-projektet har deltagit i ett länsövergripande nätverk för de projekt som drivs för sjukskrivna utan sjukpenning. Insatsen HOPPET har deltagit i nätverkande inför projektet Rätt stöd för mig där tre av länets förbund samverkar för målgruppen 16-35 år.

Förbundet var med och arrangerade den nationella Finsam-konferensen i Stockholm mars 2019. Deltagarantalet slog rekord denna gång och programmet var brett med bland annat föreläsare från de andra nordiska länderna.

Under året har förbunden börjat samarbeta kring kollegiala utvärderingar. Ett resultat av detta är att förbundschefen i Sundbybergs stad, Catarina Örtengren, utvärderade vår insats Resursteamen. Kipa Poikolainen utvärderade i sin tur ett projekt inom Samordningsförbundet Södertälje.

1.3.2.6 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt

Samordningsförbundets styrelse beslutade i februari 2019 att delta i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL)[2] förstudie om Individual Placement and Support (IPS) och sociala utfallskontrakt. En av förbundets medlemskommuner, Sollentuna, deltog i förstudien. Syftet med förstudien var att utveckla arbetssätt för att öka andelen av personer med psykisk funktionsnedsättning som kan erhålla och behålla ett reguljärt arbete. Syftet var även att leverera ett beslutsunderlag för att implementera IPS samt att ta fram förslag till en finansiell lösning där alla involverade parter bidrar utifrån sina uppdrag.

SKL lämnade en muntlig delrapport vid beredningsgruppens möte i november 2019. Under arbetet med förstudien har cirka femton intervjuer med nyckelpersoner i Sollentuna genomförts. En workshop har genomförts i Sollentuna samt att Sollentuna deltagit i nationell workshop. Utifrån intervjuer och workshops har ett antal gap identifierats i Sollentuna. Det handlar bland annat om att det görs olika bedömningar om arbetsförmåga, organisationerna arbetar i stuprör, regelverk försvårar möjligheter till individuell anpassning samt att förutsättning att finna lösningar beror på handläggare.

Förstudien skulle ha varit avslutad hösten 2019, men arbetet är försenat och förväntas avslutas i början av 2020. Ett skäl till förseningen är att processen kring den kvalitativa analysen tagit längre tid än förväntat. Den rapport som presenterades i början av 2020 blir beslutsunderlag om eventuellt deltagande i nästa steg.

Styrelsen beviljade i november 2019 en projektansökan från Sollentuna kommun och Psykiatrin Nordväst om att under 2020 genomföra kompetenshöjande aktiviteter kring IPS-metoden. Det blir en utmaning under 2020 att öka kunskapen om IPS inom medlemsparterna.

1.3.3 Utvecklingsarbete

När samordningsförbundet växer och fler projekt och insatser påbörjas och avslutas ställer det nya krav på förbundet. En viktig del i detta är att följa upp och utvärdera genomförda insatser. De befintliga uppföljningsverktygen ska användas till fullo och nya metoder tas fram. En viktig fråga är att hitta mätmetoder för stegförflyttningar, där förbundet har ett pågående arbete. Det finns behov av att kunna mäta de kvalitativa förflyttningar som individer tar på väg mot slutmålet.

Under 2019 har arbetet påbörjats med att definiera vad som avses med stegförflyttningar och hur dessa kan mätas på olika sätt. Ett arbetsdokument är under processande och kommer att vara hjälp till för framförallt insatsledarna och deras medarbetare. Inspiration och erfarenheter har hämtats bland annat från de andra samordningsförbunden och MIA-projektet.

En annan väsentlig uppgift är implementering av metoder, förhållningssätt och andra goda erfarenheter i medlemsparternas ordinarie verksamhet. Det handlar om att se till att lärdomar förs över till ordinarie arbete och att Samordningsförbundet utnyttjar erfarenheter i andra insatser. Vid årsskiftet 2019/2020 slutfördes projektet SAMRE och den modell som utarbetats för arbetet ska nu implementeras i enlighet med den överenskommelse som träffats mellan medlemsparterna. Resursteamens styrgrupp kommer att förvalta SAMRE-modellen och överenskommelsen. Erfarenheterna från implementeringen av SAMRE blir ett viktigt test på hur implementering kan gå till.

[2] SKL bytte i november 2019 namn till SKR, Sveriges Kommuner och Regioner

Under året har ett fokus lagts på jämställdhet. Några exempel på det är Finsam-veckan med jämställdhetstema, att könsuppdelad statistik tillämpas samt att kansli och insatsledare tillsammans med ESF-projektet Etableringslyftet deltagit i en jämställdhetsutbildning.

1.3.3.1 Uppföljning och utvärdering

Förbundet följer sedan 2018 en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering. En grund i detta arbete är att förbundet följer upp insatser genom det nationella uppföljningssystemet SUS. De verksamhetsmått som redovisas i bilaga 1 är i huvudsak hämtade från SUS.

En annan viktig del i uppföljningen och utvärderingen är arbetet med uppföljningsinstrumentet "Indikatorer". Samordningsförbundet startade arbetet med indikatorerna under 2018 genom att samla in enkätsvar från styrelse, chefsgrupper och medarbetare. Slutenkäter för deltagare började samlas in 2018. Svaren från deltagare ger Samordningsförbundet värdefull information om hur målgrupperna själva upplever att insatser gör nytta. Under året 2019 har endast SAMRE-projektet samlat in deltagarenkäter.

Samordningsförbundet har anlitat en extern aktör, Ramboll, för utvärdering av SAMRE-projektet. För Resursteamens utvärdering har en annan metod valts, nämligen kollegial utvärdering. Chefen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad har genomfört utvärderingen.

Förbundet har under 2019 tillsammans med de andra förbunden i Stockholms län arbetat med att formulera gemensamma strategier för utvärdering. Viktiga delar i detta är till exempel samverkan med högskolor och universitet, samverkan med FoU-enheter och utvecklandet av kollegiala utvärderingar. Förbunden har även diskuterat möjligheten att göra gemensamma utvärderingar.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Måluppfyllelsen redovisas enligt "trafikljusmodellen" där röd betyder att målet inte är uppfyllt/förväntas inte uppfyllas, gult att målet är/förväntas delvis uppfyllas och grönt att målet är/förväntas bli uppfyllt.

1.4.1 Övergripande mål för förbundets verksamhet

De övergripande målen arbetades fram i en process där styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper med flera deltog innan de antogs av styrelsen i september 2019. Det gör att arbetet utifrån dessa inte pågått under hela verksamhetsåret. Målen för de enskilda insatserna har inte till fullo varit anpassade till de övergripande målen, utan detta har först skett inför 2020. Det gör att bedömningen av de övergripande målen för 2019 inte kan bli helt fullständiga. Modell för mätning av de övergripande målen är under utformning. Därför redovisas dessa inte med trafikljus i år, utan först för 2020.

	Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
	En betydande del av deltagarna gör stegförflyttningar, men inte alla. Målet anses därmed delvis uppfyllt.
	Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
	Samordningsförbundet strävar efter att så stor del av resurserna ska komma målgrupperna tillgodo. Målet anses därmed uppfyllt.
	Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter
	Arbetet med att skapa en god samverkansstruktur mellan myndigheterna pågår. Målet kan därmed anses delvis uppfyllt.

1.4.2 Mål för insatserna

Nedan anges de mål som fastställts för de olika insatserna för 2019.

1.4.2.1 SAMRE- samordnad rehabilitering

Insatsen tog in nya deltagare fram till sommaren eller hösten, beroende på lokala förutsättningar i kommunerna och därefter avslutades de kvarvarande deltagarna under hösten så att alla var avslutade innan årsskiftet då insatsen avslutades.

Grön	**En tydlig process för samverkan som är implementerad och förankrad mellan samtliga partners i projektet.**
	Genom den skriftliga lokala överenskommelsen och genom utarbetandet av "SAMRE-modell" så finns det nu en tydlig process för samverkan som är implementerad och förankrad hos samtliga parter. Målet är uppfyllt.
Gul	**Samtliga deltagare i projektet får en plan och de arbetslivsinriktade rehabiliterande insatser som de är i behov av för att kunna återgå till arbete samt att de har rätt ersättning.**
	Samtliga 175 deltagare (samt 4 anonyma) har fått en myndighetsgemensam planering. Majoriteten av SAMRE:s deltagare avslutades för att projektet tog slut och behöver fortsatt rehabilitering och insatser. Det saknas generellt insatser som fungerar för målgruppen i medlemsparternas ordinarie verksamheter. Både vad gäller omfattning, typ av insatser, kvalitet och bredd. SAMRE:s deltagare har i flertalet fall inte kunnat få de insatser de behöver, men variationen mellan kommunerna är stor. Målet är därmed delvis uppfyllt.

1.4.2.2 Resursteamen

Insatsen har tagit in nya deltagare under hela året. Inför 2020 har målen omarbetats för att anpassas till de övergripande målen.

Grön	**Stegförflyttningar – 50 % av deltagarna upplever att de gjort stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Under 2019 har mer än hälften av alla deltagare gjort stegförflyttningar. Målet anses därmed uppfyllt.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.**
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan genom det är målet uppfyllt.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Under 2019 har över 30% av de avslutade deltagarna kommit ut i arbete. Målet är därmed uppfyllt.

1.4.2.3 HOPPET

Insatsen har tagit in deltagare under hela året. De mål som gällde för 2019 är inte helt mätbara och har därför omarbetats och anpassats utifrån de övergripande målen inför 2020.

Grön	**Målet är att deltagarna kommer till studier eller arbete. Delmål är stegförflyttningar i form av till exempel förberedande aktiviteter, bättre upplevd hälsa och en ny riktning i livet för den unge.**
	Under 2019 har mer än hälften av de avslutade deltagarna börjat studera. Med anledning av detta kan målet anses uppfyllt.
Gul	**Målet är att det skapas en god samverkansstruktur mellan myndigheterna runt målgruppen. All personal hos myndigheterna ska känna till de olika insatser som kan erbjudas de unga. Samverkan bör ske med civilsamhället. Om samordningsförbundet väljer att gå i Insatsskatalogen ska insatsen registreras i denna.**
	Arbetet med att skapa en god samverkansstruktur mellan myndigheterna har påbörjats. Insatsen är registrerad i insatskatalogen. Målet kan därmed anses delvis uppfyllt.

1.5 Förtroendevalda under 2019

1.5.1 Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft två gemensamma möten med beredningsgruppen.

Styrelsen har under året bestått av följande personer:

Henrik Thureson (L), Sollentuna kommun, ordförande
Mattias Askerson (M), Sigtuna kommun, vice ordförande
Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, ledamot
Sonia Lunnergård (KD), Region Stockholm, ledamot (vald i oktober 2019)
Bettina Wiberg, Försäkringskassan, ledamot
AnnaCarin Söderström, Arbetsförmedlingen, ledamot (t.o.m. februari 2019)
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot (fr.o.m. mars 2019)

Malik Siyan (S), Sollentuna kommun, ersättare
Ibrahim Abdallah (S), Upplands Väsby kommun, ersättare
Johan Bergsten (S), Sigtuna kommun, ersättare
Ali Kashefi (S), Region Stockholm, ersättare
Anders Melz, Försäkringskassan, ersättare (t o m augusti 2019)
Maria Martell, Försäkringskassan, ersättare (fr o m september 2019)
Karolina Ervander, Arbetsförmedlingen, ersättare (t o m augusti 2019)
Pelle Boström, Arbetsförmedlingen, ersättare (fr o m september 2019)

1.5.2 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Stockholms läns landsting och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Birgitta Johansson Vognsen, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jan-Erik Nyberg, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

PWC har varit upphandlade som revisionsbiträde.

1.5.3 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen har träffats inför samtliga fem styrelsemöten för att bereda ärendena inför styrelsemötena. Därutöver har ytterligare två möten genomförts med beredningsgruppen samt två möten gemensamt med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit följande:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Olive Carlsson, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Camilla Stege (våren) och Elisabeth Leo Ransed (hösten), Försäkringskassan
Richard Norrbom (våren) och Christer Rindensbacher (hösten), Arbetsförmedlingen

1.5.4 Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger under 2019, i april och september. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Marie Eklund, Sollentuna kommun
Magnus Lublin, Upplands Väsby kommun
Johan Skofteröd (våren) och Mikael Brandt-Lundin (hösten), Sigtuna kommun
Ulla Bäckekihl (våren) och Maria Andersson (hösten), Region Stockholm
Johanna Odelmark, Försäkringskassan
Amer Balbaaki, Arbetsförmedlingen

2. EKONOMISKT UTFALL

Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna bildades 1 juni 2017 och har därmed haft två hela verksamhetsår nu. Förbundet har under året fortsatt med projektet SAMRE som vänder sig till sjukskrivna utan sjukpenning, samt med Resursteamen och startat HOPPET, en insats för unga.

Samordningsförbundets intäkter har under år 2019 uppgått till 6 930 000 kronor och kostnaderna har varit 8 301 570 kronor. Det planerade underskottet är därmed för 2019 1 371 570 kronor. Samordningsförbundet gör ett planerat underskott under 2019 på grund av att förbundet samlat på sig ett överskott under de två första åren. Alla insatser hade 2017 och 2018 ännu inte kommit igång och därför kunde inte alla medel användas. Samordningsförbundet gick in i 2019 med medel kvar från åren 2017 och 2018 sammanlagt på 2 824 190 kr[3] som efter avdragningen av årets underskott gör att förbundet har 1 452 620 kr utöver intäkterna att lägga på verksamheten under 2020.

Resursteamen visar ett visst överskott på grund av att Arbetsförmedlingen inte haft en medarbetare i Resursteamen under hösten. HOPPET har ett överskott på grund av att hela personalstyrkan kommit på plats först till hösten och att direktupphandlingen av insatser blivit klar först i januari 2020. Styrelsen går med ett litet underskott på grund av en ändring i arvoderingen av presidiet som beslutades av styrelsen efter det att budgeten lades fram.

2.1 Ekonomisk sammanfattning

	Budget	Resultat	Differens
Verksamhetsintäkter år 2019	2019	2019	
Medlemsavgift Staten (AF/FK)	3 465 000	3 465 000	0
Medlemsavgift Region Stockholm	1 732 500	1 732 500	0
Medlemsavgift Sollentuna	762 300	762 300	0
Medlemsavgift Upplands Väsby	467 775	467 775	0
Medlemsavgift Sigtuna	502 425	502 425	0
Summa intäkter	6 930 000	6 930 000	0

Kostnader (tkr)	Budget 2019	Resultat 2019	Differens
Insatser	7 495	6 037	1 458
Stöd för samverkan	500	194	306
Administrativa kostnader	2 335	2 071	264
Summa kostnader	**10 330**	**8 302**	2 028
Summa intäkter	**6 930**	**6 930**	**0**
Årets resultat	**-3 400**	**-1 372**	

[3] I tabellerna nedan (2.1 Ekonomisk sammanfattning) anges beloppet för ingående eget kapital utifrån det belopp som det angavs i budgeten för 2019, 3 400 000 kr, vilket totalt ger 10 330 000 kr tillsammans med intäkterna under 2019. I bokslut för 2018 framgår det att det ingående eget kapital inför 2019 fastställdes till 2 824 190 kr, vilket ger att den korrekta totala summan för intäkter och ingående eget kapital istället var 9 754 190 kr. I budgetuppföljningen under året har det verkliga utfallet beaktats.

Specifikation av kostnaderna per insats

Insatser (tkr)	Budget 2019	Resultat 2019	Differens
Projekt SAMRE	2 400	2 295	105
Resursteamen	2 000	1 663	337
Unga 16-29 år / Hoppet	2 500	1 882	618
Nya Insatser	595	197	398
Summa kostnader Insatser	**7 495**	**6 037**	1 458
Stöd för samverkan (tkr)	**Budget 2019**	**Resultat 2019**	**Differens**
Frukostmöten och workshops	100	83	17
Samverkan med näringslivet inkluderat ASF	300	61	239
Utbildningar	100	50	50
Summa kostnader Stöd för verksamhet	**500**	**194**	306
Administrativa kostnader	**Budget 2019**	**Resultat 2019**	**Differens**
Summa Styrelse och revision	**150**	**164**	**-14**
Styrelse	80	94	-14
Revision	70	70	0
Summa Kansli, ekonomi och övrig administration	**2105**	**1847**	**258**
Personal, it, telefoni m m	1700	1608	92
Medlemsavgifter och andra avgifter	30	24	6
Lokaler och arbetsplatser	150	103	47
Ekonomi och redovisningsstöd	100	93	7
Finsamkonferens	25	19	6
Information/kommunikation	**80**	**60**	20
Medel för oförutsedda ändamål	100	0	100
Summa kostnader Administrativa	**2335**	**2071**	264

Sammanställning av intäkter och kostnader	Budget 2019	Resultat 2019
Intäkter	6 930	6 930
Kostnader	10 330	8 302
Årets resultat	-3 400	-1 372

2.2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 930 000	6 926 800
Verksamhetens kostnader	2	-8 301 515	-6 155 693
Verksamhetens netto kostnader		-1 371 515	771 107
Verksamhetens resultat		**-1 371 515**	**771 107**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-55	-303
Resultat efter finansiella poster		**-1 371 570**	**770 804**
Årets resultat		**-1 371 570**	**770 804**

2.3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	1 060 734	770 766
Kassa och banktillgodohavande		1 961 788	3 928 109
Summa omsättningstillgångar		**3 022 522**	**4 698 875**
Summa tillgångar		**3 022 522**	**4 698 875**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	4	1 452 620	2 824 190
Kortfristiga skulder	5	1 569 902	1 874 685
Summa eget kapital och skulder		**3 022 522**	**4 698 875**
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

2.4 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Periodens/årets resultat	-1 371 570	770 804
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-1 371 570**	**770 804**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-289 969	- 715 867
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-304 783	-6 823
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1 966 321**	**48 114**
Årets kassaflöde	**-1 966 321**	**48 114**
Likvida medel vid årets början	3 928 109	3 879 995
Likvida medel vid årets slut	1 961 788	3 928 109

2.5 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

2.6 Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Medlemsavgift från staten	3 465 000	3 462 000
Medlemsavgift från Region Stockholm	1 732 500	1 731 000
Medlemsavgift från Sollentuna kommun	762 300	762 000
Medlemsavgift från Upplands Väsby kommun	467 775	468 500
Medlemsavgift från Sigtuna kommun	502 425	503 300
Summa	**6 930 000**	**6 926 800**
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Kostnaden för Räkenskapsrevision	70 000	50 000
Not 3. Fordringar		
Fordran moms	606 949	329 079
Skattekonto	1758	-28
Upplupna intäkter	452 028	441 715
Summa fordringar	**1 060 735**	**770 766**
Not 4. Eget Kapital		
Ingående eget kapital	2 824 190	2 053 386
Årets resultat	-1 371 570	770 804
Summa utgående eget kapital	**1 452 620**	**2 824 190**

Not 4. Kortfristiga skulder	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	537 279	615 813
Skatter och avgifter anställda	2 886	4 641
Upplupna kostnader	1 029 737	1 254 231
Summa kortfristiga skulder	**1 569 902**	**1 874 685**

3. STYRELSENS BESLUT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna 18 mars 2020

Mattias Askerson
Ordförande

Maria Fälth
Vice ordförande

Henrik Thureson
Ledamot

Sonia Lunnergård
Ledamot

Bettina Wiberg
Ledamot

Åsa Rundlöf
Ledamot

Dnr 2020/012

BILAGA

Verksamhetsmått för 2019

Under 2019 har Samordningsförbundet haft tre insatser som registrerat deltagare. Uppgifterna i verksamhetsmått är hämtade från uppföljningssystemet SUS.

Totalt har 299 personer, 170 kvinnor och 129 män, registrerats som deltagare i någon av de tre insatserna. En betydande del av deltagarna har gjort någon form av stegförflyttningar. 12 personer har gått ut i icke subventionerat arbete och ytterligare fem i subventionerat arbete.

Deltagare per kommun och kön

	Antalet deltagare								
	Kvinnor			Män			Totalt		
	Samre[4]	*Resursteamen*[5]	*Hoppet*[6]	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*
Sollentuna	42	17	8	27	18	3	69	35	11
Upplands Väsby	27	15	4	19	13	11	46	28	15
Sigtuna	33	20	4	19	14	5	52	34	9
Totalt	**102**	**52**	**16**	**65**	**45**	**19**	**167**	**97**	**35**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor			Män			Totalt		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*
16-19			4	1		3	1		7
20-29	7	7	12	3	8	17	10	15	29
30-39	17	10		17	10		34	20	
40-49	20	15		14	9		34	24	
50-59	42	20		21	12		63	32	
60-65	17			9	6		26	6	

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Sjukpenning/Rehabpenning		22	1
Aktivitetsstöd		10	7
Försörjningsstöd	167	35	3
Aktivitetsersättning		2	9
A-kassa		10	2
Studiestöd/studiemedel			2
Sjukersättning		2	1
Annan offentlig försörjning			1
Ingen offentlig försörjning	1	19	18

[4] Samre har tagit in deltagare från april 2018 fram till sommaren 2019
[5] Resursteamen har tagit in deltagare från oktober 2018
[6] Hoppet har tagit in deltagare från april 2019

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Grundskola	63	34	20
Gymnasium	47	41	17
Högskola upp till 1 år	4	1	3
Högskola upp till 3 år			
Högskola mer än 3 år			
Saknas/okänd	25	4	4
Annan eftergymnasial utbildning	7	5	

Avslutade deltagare

	Avslutade deltagares försörjning		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Ingen offentlig försörjning (Icke subventionerat arbete)	6	6	
Ingen offentlig försörjning (övrigt)	1	2	
Subventionerat arbete	1	4	
Uppgift saknas			1
Sjukersättning	5	2	
Aktivitetsersättning			
Försörjningsstöd	148	8	
Studiestöd/studiemedel	1		3
Sjukpenning/Rehabersättning		11	
Aktivitetsstöd	1	2	1
Annan offentlig försörjning	3	1	
Totalt	**168**	**36**	**5**

	Avslutade deltagares tid i insats		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
1 månad		1	
2 månader	1		1
3 månader	1	4	1
4 månader	2	8	1
5 månader	3	7	
6 månader	12	5	1
7 månader	7	3	
8 månader	10	2	1
9 månader	10		
10 månader	10	3	
11 månader	10	2	
12 månader	8	1	
13 månader	13		
14 månader	6		
15 månader	3		
16 månader	16		
17 månader	12		
18 månader	29		
19 månader	11		
20 månader	4		

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2019

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Organisationsnummer 222000-3236

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby -Sigtuna, org nr 222000-3236, för verksamhetsåret 2019.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vårt ansvar

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Uttalanden

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby - Sigtuna har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Sollentuna 23 mars 2020

Marija Babic
För kommunerna

Jan-Erik Nyberg
För Region Stockholm

Birgitta Johansson Vognsen
Auktoriserad revisor

Bilaga: De sakkunnigas rapport

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Granskning av årsredovisning 2019

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby – Sigtuna

Anders Rabb, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor

Jenny Nyholm, revisionskonsult

pwc

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Inledning	3
Iakttagelser och bedömningar	5
Bedömningar utifrån revisionsfrågor	9

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna granskat förbundets årsredovisning för 2019. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2019.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande revisionella bedömningar:

Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*

Med verksamhetens utfall avses utfallet i förhållande till fastställda mål och ekonomiska ramar.

- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation.

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast ”Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting” från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsstyrelsen 2020-03-18.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundsdirektör och berörda tjänstemän.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat uppgår till -1 373 tkr. Det planerade underskottet förklaras av att förbundet under de två första åren samlat på sig ett överskott, detta med anledning av att planerade insatser inte kom igång under de första verksamhetsåren. Förbundet har under året bedrivit verksamhet (insatser och samverkan) om 6 231 tkr.

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter om:

- obligatorisk information i enlighet med LKBR och RKR:s rekommendationer
- sådana förhållanden, som inte skall redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av ekonomin
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut
- förväntad utveckling
- annat av betydelse för styrning och uppföljning

Det framgår tydligt vilket sammanhållet avsnitt av årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelse och den presenteras före men i omedelbar anslutning till resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys. Vissa obligatoriska delar, enligt LKBR saknas. Detta bedöms dock som rimligt utifrån förbundets verksamhet. Däremot bedöms det finnas utvecklingspotential avseende vissa delar, bland annat viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning, händelser av väsentlig betydelse och förväntad utveckling. Vi noterar även att det ekonomiska utfallet/analysen redovisas i ett separat avsnitt. Detta borde ingå i förvaltningsberättelsen.

Förbundet kommenterar även sin måluppfyllelse i förvaltningsberättelsen. Förbundets verksamhet är uppbyggd kring två inriktningar, individuella insatser och strukturpåverkan. Målen och utfallen av de olika insatserna kommenteras i årsredovisningen. Uppföljning av förbundets övergripande mål kommenteras också i förvaltningsberättelsen.

Drifts- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller inte en drifts-/investeringsredovisning i eget avsnitt. Detta bedöms heller inte som nödvändigt för förbundets verksamhet.

Bedömning

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen i allt väsentligt är uppställd enligt LKBR
- resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster samt möjliggör avstämning mot balanskravet
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt.

Det finns en not för verksamhetens intäkter. Det finns även en not för verksamhetens kostnader, vilket är resultaträkningens största post. Noten anger dock endast upplysning avseende kostnader för räkenskapsrevision, vilket är krav fr.o.m. 2019. Upplysning om verksamhetens övriga kostnader specificeras dock under avsnittet ekonomiskt utfall i årsredovisningen.

Resultaträkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader. Inga avvikelser har noterats vid granskningen av dessa.

Årets resultat uppgår till -1 372 tkr (771 tkr år 2018). Intäkterna uppgår till 6 930 tkr. Kostnaderna för genomförda insatser samt administration uppgår till -8 302 tkr, vilket är en positiv budgetavvikelse om 2 028 tkr. Förklaring till avvikelsen framgår av årsredovisningen.

Balansräkning

Vi har granskat att:

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR
- noter finns i tillräcklig omfattning
- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i KRL
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning

- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen

Balansräkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt. Balansräkningen omfattar erforderliga noter.

Vid granskningen av balansräkningen för samordningsförbundet har inga väsentliga avvikelser noterats. Två fakturor som avser 2019, totalt 54 tkr, är ej periodiserade i bokslutet. Beloppet är ej materiellt varpå balansräkningen i allt väsentligt bedöms ge en rättvisande bild av tillgångar, eget kapital och skulder.

Tillgångar
Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medlen) 1 962 tkr (3 928 tkr för 2018), vilket utgör ca 65 % av förbundets tillgångar.

Fordringarna uppgår till 1 061 tkr, varav ca 607 tkr utgörs av fordran avseende momsersättning för sep-dec.

Eget kapital
Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 2 824 tkr. Utfallet för året 2019 blev ett underskott om -1 372 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 1 453 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång är därmed precis utanför ramen för Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 1 386 tkr.

Skulder
Leverantörsskulder uppgår till 537 tkr, vilket är ungefär i nivå med föregående år. Interimsskulderna uppgår till 1 030 tkr och avser upplupna kostnader, framförallt upparbetade lönekostnader. Dessa bedöms vara korrekt periodiserade.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt gällande rekommendation. Förbundet saknar kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet och därför har dessa rader utelämnats.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i ett avsnitt innan noterna i årsredovisningen.

Styrelsens förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll och genom att utföra stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen, hanteringen av skatter och avgifter, attester och avstämningsrutiner samt medelsförvaltning
- styrelsen kontroll och styrning av förbundet. Antas verksamhetsplan, internkontrollplan, budget? Har risk för oegentligheter hanterats?
- hur förbundet återrapporterar till huvudmännen?
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Samtliga förbundets fakturor hanteras manuellt. Fakturorna granskningsattesteras av kommunens ekonom och beslutsattesteras av förbundschefen. Förbundschefens kostnader attesteras normalt av styrelsens ordförande. Samtliga granskade fakturor är hanterade i enlighet med gällande regler.

För att göra överföring och betalning från bank krävs två i förening. Avstämning har gjorts mot fullmaktslista från banken.

Tidredovisning sker i kommunens lönesystem. Redovisningarna attesteras av ansvarig chef.

Förbundet har belastats av kostnadsränta till följd av att arbetsgivaravgifter och källskatt för april och juni inte är inbetalt i tid. Övriga skatter och avgifter har betalats in i tid.

På styrelsemötet den 28 november 2018 beslutades om verksamhetsplanen för 2019-2021, samt budget för 2019.

På styrelsemötet den 27 november 2019 beslutades om verksamhetsplanen för 2020-2022, samt budget för 2020.

Förbundet har en internkontrollplan 2019 beslutad av styrelsen. Internkontrollplanen är framtagen utifrån den årliga riskanalysen. Redovisning av internkontrollplanen har gjorts i februari 2020.

Sammanfattande bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

3. Bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?	**Uppfyllt** Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	**Uppfyllt** Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.	

2020-03-23,

Anders Rabb

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2019. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.