§ 159
Årsredovisningar 2019 för samordningsförbunden

RS 2020-0523

Ärendebeskrivning

Godkännande av årsredovisningar och beviljande av ansvarsfrihet för 2019 för styrelserna för samordningsförbunden: VärNa; Östra Södertörn; Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS); Södertälje; Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna; Stockholms stad; Södra Roslagen samt Sundbybergs stad.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 15 juni 2020
Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtanden den 29 maj 2019
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS)
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Yrkande

Ordförande Irene Svenonius (M) yrkar bifall till regionrådsberedningens förslag i skrivelse den 9 september.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet VärNa beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

3. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

5. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

7. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

9. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

11. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

13. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Södra Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

15. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

Petra Larsson (S) och Tara Twana (S) anmäler jäv och deltar ej i beslutet.

Expedieras till

Regionledningskontoret Ekonomi och finans
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Akten

Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2020-09-09

RS 2020-0523

Regionstyrelsen

Årsredovisningar 2019 för samordningsförbunden

Föredragande regionråd: Anna Starbrink

Ärendebeskrivning

Godkännande av årsredovisningar och beviljande av ansvarsfrihet för 2019 för styrelserna för samordningsförbunden: VärNa; Östra Södertörn; Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS); Södertälje; Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna; Stockholms stad; Södra Roslagen samt Sundbybergs stad.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet VärNa beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

3. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

5. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

7. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

9. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

11. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

13. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Södra Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

15. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

Regionrådsberedningens motivering
I Stockholms län fanns åtta samordningsförbund 2019. Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och region för finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser.

För finansieringen av samordningsförbunden står staten för 50 procent genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och regionerna och kommunerna bidrar med 25 procent vardera. 2019 bidrog Region Stockholm med sammanlagt 23,9 miljoner kronor till samordningsförbunden. 2020 är medelstilldelningen på samma nivå som 2019.

Sammanlagt uppgick resultat för de åtta samordningsförbunden till -3,1 miljoner kronor 2019. Det egna kapitalet uppgick sammanlagt till 33,5 miljoner kronor. Region Stockholm anser att samordningsförbunden aktivt måste arbeta för att minska överskotten men medlen bör samtidigt användas på ett eftertänksamt sätt och till rätt typ av insats. Region Stockholm kommer bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen.

Beslutsunderlag
Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 15 juni 2020
Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtanden den 29 maj 2019
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS)
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Irene Svenonius Anna Starbrink

Regionstyrelsen
Regionledningskontoret
Mikael Löwenhielm

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-08-21

RS 2020-0523

Regionstyrelsen

Årsredovisningar 2019 för samordningsförbunden

Ärendebeskrivning

Godkännande av årsredovisningar och beviljande av ansvarsfrihet för 2019 för styrelserna för samordningsförbunden: VärNa; Östra Södertörn; Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS); Södertälje; Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna; Stockholms stad; Södra Roslagen samt Sundbybergs stad.

Beslutsunderlag

Regiondirektörens tjänsteutlåtande
Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 15 juni 2020
Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtanden den 29 maj 2019
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (HBS)
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet VärNa beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

3. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

5. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

7. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

9. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

11. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

13. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Södra Roslagen godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Södra Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

15. Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2019.

Regionledningskontorets förslag och motivering

Sammanfattning
I Stockholms län fanns åtta samordningsförbund 2019. Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och region för finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår att regionfullmäktige beslutar att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna beviljas ansvarsfrihet för 2019. Regionledningskontoret instämmer i hälso- och sjukvårdsnämndens förslag och föreslår att regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar enligt förslaget.

Bakgrund
De förbund som den 31 december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner).
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (HBS)
- Samordningsförbundet Södertälje
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
- Samordningsförbundet Stockholms Stad
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby och Österåkerskommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samverkan i samordningsförbunden regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. I 2 § slås fast att: Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. I 7 § nämns att ett samordningsförbund kan finansiera sådan insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Staten bidrar med 50 procent genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och regionerna och kommunerna bidrar med 25 procent vardera. Region Stockholm tilldelade samordningsförbunden under 2019 ett sammanlagt belopp på 23,9 miljoner kronor. För 2018 låg medelstilldelningen på 21,9 miljoner kronor.

Revisorerna har i revisionsberättelserna för 2019 gjort följande bedömningar för samtliga samordningsförbund:

- Styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och den interna kontrollen har varit tillräcklig.
- Räkenskaperna är i allt väsentligt rättvisande och årsredovisningarna har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.
- Resultatet är enligt årsredovisningen förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.
- Revisorerna tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Överväganden
Samordningsförbunden uppvisar sedan tidigare år stora ackumulerade överskott och hälso- och sjukvårdsnämnden anser att samordningsförbunden aktivt måste arbeta för att minska överskotten, men påtalar samtidigt att medlen bör användas med eftertanke och till rätt typ av insats. Resultatet 2019 för de åtta samordningsförbunden uppgick sammanlagt till -3,1 miljoner kronor. Samordningsförbundens egna kapital per den 31 december 2019 uppgick sammanlagt till 33,5 miljoner kronor. Även om samordningsförbunden själva får besluta om hur medlen ska användas, kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. Under 2019 uppgick medelstilldelning till 23,9 miljoner kronor. För 2020 är medelstilldelningen på samma nivå.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har beslutat att föreslå regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna beviljas ansvarsfrihet för 2019. Regionledningskontoret delar hälso- och sjukvårdsnämndens bedömning.

Ekonomiska konsekvenser

Region Stockholm via hälso- och sjukvårdsnämnden tilldelade samordningsförbunden under 2019 ett sammanlagt belopp på 23,9 miljoner kronor. För 2020 är medelstilldelningen på samma nivå.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsexpediering:
Akt
Regionledningskontoret Ekonomi och finans
Hälso- och sjukvårdsnämnden

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2020-08-21

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 144

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa

HSN 2019-2114

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa (Nacka och Värmdö kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet VärNa, revisionsberättelse, samt granskning av externa revisorer

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet VärNa ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet VärNa.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Tobias Nässén (M) i behandlingen och beslutet av ärendet.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

7

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa

HSN 2019-2114

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Psykiatri
Jocelyne Ängeslevä

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2114

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet VärNa (Nacka och Värmdö kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2018 för samordningsförbundet VärNa, revisionsberättelse, samt granskning av externa revisorer

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet VärNa ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet VärNa.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. I Stockholmsregionen fanns 2019 åtta samordningsförbund varav samordningsförbundet Sundbybergs stad startade sin verksamhet den 2 juli 2018. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby och Österåkers kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, att samordna gemensamma insatser, samt att underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23 902 000 kronor till länets samordningsförbund varav 1 787 000 kronor till samordningsförbundet VärNa. 2019 års tilldelning från förbundsmedlemmarna i VärNa uppgick till 7 360 000 kronor.

Utöver tilldelade medel från parterna har förbundet medel från Europeiska Socialfonden (ESF).

Bakgrund

Samordningsförbundet VärNa bildades den 13 maj 2016 och är en sammanslagning av de tidigare samordningsförbunden Välfärd i Nacka och VärmSam. 2019 utgjorde samordningsförbundet VärNnas tredje hela verksamhetsår.

Samordningsförbundet VärNas vision är att ” Bidra till att utveckla en effektiv och ändamålsenlig samordning av insatser och myndighets-samverkan till förmån för människor som behöver stöd från flera än en av medlemmarna för att helt eller delvis nå egen försörjning”.

Förbundet har under 2019 fortsatt arbetet kring strukturerad och systematisk samverkan.

VärNa finansierar två typer av projekt; fördjupade analyser och genomförandeprojekt.

Under 2019 var följande insatser pågående
I MIA-projektet deltar samtliga åtta förbund. Projektägare:
Samordningsförbundet Östra Södertörn
Deltagarinriktad projektverksamhet har under 2019 omfattat VärNas delprojekt inom MIA-VärNa och Hälsofrämjande etablering (ESF-medel). "Rätt stöd för mig", ESF-medel (2019–2022). ESF-stödet omfattar fyra samordningsförbund: Stockholms stad, Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna, Roslagen och VärNa. Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare. Målgrupper: unga och vuxna (16–35 år) i behov av samordnat stöd. Syftet är att utveckla metoder och samverkan.
Under hösten 2019 påbörjade VärNa förberedelse inför uppstart av projektet ”Rätt stöd” för mig”.

Nya medarbetare i MIA-VärNa under 2019. En administratör, en MIA-handläggare och två mobila handledare.

Individinriktade insatser under 2019

- MIA-VärNa (ESF, 2017–2020): Totalt har 324 Värmdö- och Nackabor deltagit i MIA-VärNa sedan 2017. Projektet övergår från och med 2020 till MIA-vidare (2020-2022) med fortsatt stöd från ESF.
- MIA-VärNa erbjuder: mobiliseringskurs, Supported Employment (SE) i grupp/enskilt, arbetsträning och individuellt stöd. Under 2019 har 34 deltagare arbetsträning hos externa arbetsgivare, fyra har genomfört fördjupad kartläggning och nio deltagare deltog i motiverande samtalspaket enligt MIA-metoden.
- Lotsteam (MIA): Projektledarens roll är att ge teamet fokus mot organisationen och verksamheten på samverkansnivå. I teamet ingår medarbetare från AF, FK, Nacka och Värmdö, Region Stockholm och Samordningsförbundet. Under 2019 genomfördes tre

pilotförsök: Motiverande samtalspaket, fördjupade kartläggningar för personer med komplex bakgrund och gruppträffar med inslag av SE för yngre som hade isolerat sig hemma testades. Insatser: Under 2019 har sex tioveckors mobiliseringskurser genomförts av MISA AB med 68 deltagare.

- Totalt har 40 deltagare haft SE enskilt och fem deltagare i grupp. Lotsteamet har även testat och utvecklat metoder för samverkan samt utvecklat insatser anpassade till målgruppen.
- Apel AB (MIA-VärNas utvärderare) har genomfört workshop med MIA-VärNas styrgrupp och Lotsteamet samt enkät till chefer/ handläggare inför tilltänkt implementering av lotsteamet. Svarsfrekvensen var låg. Planering för uppföljande enkät påbörjades hösten 2019.
- ASF-företag (ESF-stöd, 2016–2020). Projektet skulle ha nära samverkan med MIA-projektet. Arbetet i VärNa med att stödja och främja ASF-företag i Nacka/Värmdö har inte resulterat i förväntad utveckling. Under hösten 2019 enades styrelsen och beredningsgruppen att kontakter istället ska utvecklas med arbetsgivare oavsett företags/- organisationsform.
- Sammanlagt har MIA-VärNa haft 128 deltagare på arbetsträning hos företagen Canopus AB, Stadsmissionen och Youth and Care. 34 har arbetsträning hos externa arbetsgivare och fem i jobbskuggning på arbetsplatser hos externa arbetsgivare.
- MISA AB: 68 deltagare, tioveckors mobiliseringskurser. Utveckling av kursupplägg gjordes under 2019. Bl.a. ändrades studiebesök för kursdeltagarna till MIA VärNas upphandlade arbetsträningsföretag i stället för företag på den öppna arbetsmarknaden.
- Mobila handledare MIA: VärNas verksamhetsstödjare har samordnat insatsen och med de mobila handledarna har en arbetsmodell och handledarkoncept tagits fram. Under 2019 har kontakt med intresserade företag skapats. En kommunikatör/ grafiker är inkopplad för att arbeta fram ett emblem som kan delas ut till företag. Totalt har 5 deltagare deltagit i insatsen mobil handledare under 2019.
- Rätt insats för mig (ESF, 2019–2022): **Målgrupp:** unga och unga vuxna 16–35 år som inte arbetar eller studerar i behov av samordnat stöd. **Hösten 2019: planering inför uppstart 2020.** Generellt innebär projektet ett personalintensivt stöd med utgångspunkt från individens egna intressen i planering mot arbete eller studier. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bl.a. annat myndighetsgemensamma team som syftar till en

gemensam samordnad plan för individen. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas.

- Hälsofrämjande Etablering (HE): nationellt ESF-projekt som drivs av Sveriges kommuner och regioner (SKR), AF och FK som projektägare. Målgrupp: nyanlända 18–64 år inskrivna i etableringsprogrammet hos AF eller som har avslutat detsamma under senaste sex månaderna. Syftet är att finna metoder/arbetssätt för att tidigare identifiera, utreda och omhänderta ohälsa och/eller funktionsnedsättning hos nyanlända. Under 2019 har 62 deltagare skrivits in i VärNa:s delprojekt. Samtliga har tagit del av hälsosamtal och efterföljande administrativa fördjupade kartläggning. Av dessa skrevs 14 ut p.g.a. att ohälsa ej hade identifierats eller att deltagaren flyttat från kommunerna. Av projektets 62 deltagare är 43 kvinnor och 19 män. Deltagare har anmälts till HE från AF och kommunerna. En gymaktivitet för kvinnor genomfördes 2019 med 26 deltagande SFI elever i Värmdö kommun. Projektets medarbetare från Värmdö har agerat hälsokoordinator vid Värmdö kommuns drop-in samt i SFI:s lokaler för att se om detta kunnat avlasta personalen inom dessa verksamheter. I Nacka kommun har funnits/finns karriärvägledare med delvis liknande uppdrag varför insatsen inte prövades där. Under hösten 2019 erbjöds arabisk- och daritalande deltagare hälsoskola i Transkulturellt centrums regi med 24 deltagare samt med praktiskt inslag med besök på apotek och matvarubutik (egenvård).

Strukturella insatser-2019

- Lösningsfokuserad samverkan: sexdagars utbildning baserad på teorier kring lösningsfokus. Utbildningen riktar sig till chefer/ledare/medarbetare hos VärNas medlemmar. Utbildningen syftar till att öka kunskapen hos parterna i mötet med kunder, klienter, sökande, patienter och försäkrade Under 2019 genomfördes fyra utbildningar med totalt 48 personer. Primärt har endast kommunerna deltagit. VärNas styrelse har beslutat att inte fortsätta finansiering av insatsen under 2020.
- VärNamodellen: Under 2019 har Kvadrat Stockholm (Siv Liedholm) haft i uppdrag att ta fram en styrmodell för att mäta samverkan. Ett syfte är att belysa systemfel och åtgärda dessa hos parterna. Under 2019: rapport samt framtagande av enkät/indikatorer för mätning av samverkan. Arbetet ska bl.a.

utmynna i ett nytt gemensamt språk. En första mätning, genomförs hos förbundets medlemmar under våren 2020.

- Insatskatalogen (digital plattform): Katalogen innehåller insatser och verksamheter som drivs av kommuner, region, arbetsförmedling och projekt finansierade av samordningsförbund och organisationer/ civilsamhälle/privata aktörer. VärNa anslöt sig under våren 2019. En första mätning genomfördes 2019.164 enkäter samlades in. Av dem svarade 74 av 147 deltagare på pågåendeenkäten och 59 av 95 på avslutsenkäten. I personalgruppen har samtliga 14 svarat på enkäten. 10 medlemmar av 14 i styr- och beredningsgruppen har svarat och sju av nio i styrelsen har inkommit med svar. Respondenter har kommit från MIA-och HE-projektet.
- Umeå universitet - Institutionen för socialt arbete: Rapport - Fungerande metoder och samverkansinsatser för samordningsförbund. En Kartläggning åt VärNa samordningsförbund.
- VärNadagen: Hur man kan styra och mäta samverkan. Siv Liedholm: VärNa-modellen, ISF - myndighetens regeringsuppdrag att granska samordningsförbunden och Apel AB: ett interaktivt pass kring aspekter för att lyckas med implementering.
- VärNas kunskapsdag
- Uppstartskonferens: HE-projektet
- Lanseringskonferens - Insatskatalogen: Till lanseringen kom ca 30 representanter från kommunerna, civilsamhälle, sociala företag, privata organisationer.

Överväganden

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) ser det som önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatser ska vara ett stöd för enskilda individer i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundet VärNa har utmärkt sig i förhållande till övriga förbund i regionen, avseende fördelningen mellan strukturella insatser i förhållande till individinriktade insatser.

Deltagarinriktad projektverksamhet har under 2019 omfattat VärNas delprojekt med ESF-stöd inom MIA- och Hälsofrämjande etablering. Under hösten 2019 påbörjade VärNa planering av en förstudie kring unga personer med aktivitetsersättning, som del av ett nytt ESF-Socialfonds-

projekt "Rätt stöd för mig". Under 2019 har insatser ökat som resulterat i ökade kostnader för administration och kansli.

Hälso- och sjukvårdsförvaltningens uppfattning är att tilldelade medel används med eftertanke till rätt typer av insatser. Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. eventuella överskott.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi

2019 års tilldelning från förbundsmedlemmarna i VärNa uppgick till 7 360 000 kronor varav 1 787 000 kronor från Region Stockholm och övriga intäkter 5 375 810 kronor. Eget kapital motsvarar 12 735 810 kronor. Förbundet har ett större eget kapital som resulterat i att VärNa valt att begära 25 procent mindre i anslag från medlemmarna för verksamhetsåret 2020 än vad som var föreslaget. Resultatet för år 2019 blev en förlust om cirka 1 320 000 kronor. Tidigare verksamhetsår har VärNas verksamhet resulterat i överskott, varav överskottet för 2018 var cirka 2 077 000 kronor. Förbundet arbetar kontinuerligt med projektförslag som binder upp merparten av förbundets samlade kapital. MIA-projektet har löpt på under verksamhetsåret med ökade kostnader jämfört med föregående år. År 2019 har MIA-projektet belastat VärNas resultat om cirka 6 167 kronor (föregående år cirka 2 019 000 kronor). Personalstyrkan som arbetar med MIA-projektet har ökat under verksamhetsåret vilket resulterat i ökade kostnader om cirka 1 737 jämfört med föregående år. Även upphandlade insatser till deltagare har ökat och var totalt cirka 2 133 000 kronor för år 2019, en ökning om cirka 1 197 000 kronor jämfört med föregående år. ESF-projektet HEg har haft ökade kostnader under verksamhetsåret. År 2019 har projektet belastat VärNas resultat om cirka 618 000 kronor (föregående år cirka 281 000 kronor). Kostnadsökningen beror främst på att projektet startade i september 2018 och har under 2019 bedrivits under ett helt verksamhetsår. Kostnadsökningar inom kansliet kopplas till ökade utvecklingsinsatser och lokalflytt under våren 2019.

Extern granskning av revisorer

KPMG som granskat förbundets årsredovisning konstaterar att tidigare brister avseende att verksamheten inte haft tillräckligt tydliga mål att

styrelsen har inlett ett utvecklingsarbete. Förbundets egna kapital uppgår till en nivå som överstiger Nationella rådets rekommendationer. Det Nationella rådets beräkningar utgår ifrån en verksamhet som inte fullt ut speglar VärNas verksamhet, då denna i väsentlig utsträckning även finansieras av externa medel. KPMG bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet VärNa har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande samt att den interna kontrollen varit tillräcklig. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed. Sammantaget bedömer KPMG att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Ekonomiska konsekvenser

Utifrån Nationella rådets riktlinjer ska samordningsförbundens egna kapital ligga på 20 procent av tilldelade medel. Förbundet har ett större eget kapital vilket resulterat i att VärNa valt att begära 25 procent mindre i anslag från medlemmarna för verksamhetsåret 2020 än vad som var föreslaget.

Konsekvenser för patientsäkerhet

Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård

2019 ingick 16 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser

Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön

Administrativa konsekvenser

I Offentlighets- och sekretesslag (2009:400) 8 kap 1 § (OSL) framgår att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL inte får lämnas ut till andra myndigheter om det inte finns stöd för ett sådant utlämnande i OSL. När det handlar om den enskildes hälsotillstånd eller personliga förhållanden omfattas sådana uppgifter av sekretess inom hälso- och sjukvården om det inte står klart att uppgifter kan lämnas ut utan att den enskilde eller

närstående lider men. Detta framgår av OSL 25 kap 1 §. Motsvarande sekretess råder för uppgifter om personliga förhållanden inom socialtjänsten, vilket regleras i OSL 26 kap 1 §. Av OSL 12 kap 2 § framgår att en enskild person helt eller delvis kan häva sekretess som gäller till skydd för honom eller henne, om inte annat anges i OSL. Om de enskilda individerna har lämnat samtycke till att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL lämnas ut till andra myndigheter hävs alltså i normalfallet sekretessen för uppgifterna och de kan lämnas ut. Sammanfattningsvis innebär detta att medlemsparterna inom samordningsförbunden kan delge varandra information om deltagare om samtycke till sådant utlämnande har inhämtats.

Den 25 maj 2019 trädde den nya dataskyddsförordningen GDPR i kraft vars syfte är att skydda enskilda individers personuppgifter. Det innebär att samordningsförbunden måste dokumentera hur och varför de hanterar personuppgifter. Även krav på incidentrapportering infördes vilket innebär att incidenter gällande personuppgifter ska rapporteras till Datainspektionen senast 72 timmar efter händelsen inträffat. Vad gäller lagring av personuppgifter i det myndighetsgemensamma systemet SUS är det Försäkringskassan som ansvarar för personuppgifterna.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

VärNa

Dnr 2020-003
Styrelsen bilaga 5

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-27

Ordförande har ordet

Efter allmänna val som genomfördes 2018 så fick förbundet en, i princip, helt ny styrelse. Sju av tio ledamöter & ersättare hade ingen tidigare erfarenhet av samordningsförbund och redan i början av januari hade kansliet arrangerat en utbildningsdag.

VärNa har haft fortsatt mycket goda resultat i det regionala MIA-projektet. Man har pendlat mellan 30-36 % av deltagare som gått vidare till arbete och/eller studier vilket måste anses som mycket framgångsrikt utifrån målgruppens förutsättningar.
Projektet Hälsofrämjande etablering har, genom sin nära samverkan med arbetsförmedlingen, bidragit till att arbetsförmedlingen justerar sina etableringssamtal och därmed ökar chanserna att snabbt identifiera eventuella funktionsnedsättningar eller ohälsa hos nyanlända. På så sätt kan målgruppen snabbare få relevant stöd och en lättare väg mot arbete och egen försörjning.

Två utbildningsomgångar i Lösningsfokuserad samverkan har genomförts under året. Målgruppen är chefer/ledare och medarbetare inom VärNas medlemmar. Utbildningen får genomgående ett mycket högt betyg av deltagarna, man upplever att insatsen har ett stort värde ur både metodperspektiv som helhetsförståelse kring samverkan. Bristerna som ses är att några av förbundets medlemmar inte prioriterat att anmäla deltagare vilket bidrar till att man inte når den gemensamma plattform som är avgörande för fortsatt samverkan.

Under VärNas fjärde verksamhetsår har förbundet bidragit till att öka kunskapen och engagemanget kring frågor som rör samverkan. Att samverkan är något vi allt som oftast tar för givet och förväntar oss ska ske är tydligt. Samtidigt som vi också ser konsekvenser av när samverkan uteblir eller då parterna inte går in med ett lösningsfokus. Fortfarande finns det ett stort antal människor som inte får ett samordnat stöd på sin väg mot arbete och egen försörjning.
Under 2019 har arbetet med VärNamodellen resulterat i ett verktyg genom vilket vi nu kan identifiera orsaker till samverkansbrister och därmed komma närmare möjliga lösningar. I samband med årets VärNa-dag så presenterades modellen och under hösten har beredningsgruppen arbetat vidare med indikatorer för att en första mätning ska kunna genomföras hos förbundets medlemmar under våren 2020.

Sammantaget kan VärNa blicka tillbaka på ett innehållsrikt och spännande år och styrelsen ser nu fram mot fortsatt samverkan för Nacka- och Värmdöborna under 2020

Värmdö 2020-02-21

Miranda Ahlers (c)
Ordförande (2019)

Innehållsförteckning sida

Innehållsförteckning

1

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 5

• Resultat på individnivå 5

1.2 OM FÖRBUNDET 6

1.2.1 Organisation 6

1.2.2 Historik 6

1.2.3 Lagrum 6

1.2.4 Uppdrag 6

1.2.6 Verksamhetsidé och vision 7

1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN 7

1.3.1 MÅLGRUPPER 7

MIA-projektet 7

Hälsofrämjande etablering (HE-projektet) 7

Lösningsfokuserad samverkan 7

ASF-nätverket 7

Förstudie, "Rätt stöd för mig" 7

1.3.2 Insatser 7

MIA-projektet 7

Hälsofrämjande etablering (HE-projektet) 9

Förstudie, "Rätt stöd för mig" 10

Lösningsfokuserad samverkan 11

1.3.3 Strukturella insatser 11

Indikatorer för finansiell samordning 11

Insatskatalogen 12

Lösningsfokuserad samverkan 13

VärNamodellen 13

1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT 13

MIA-VärNa 14

HE-projektet 15

Indikatorer för finansiell samordning (Indikatorer och resultat, se bilaga 1) 16

1.5 STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET 17

1.6 EKONOMISKT UTFALL 18

2 RESULTATRÄKNING 19

3 BALANSRÄKNING 20

NOTER 21

4 KASSAFLÖDESANALYS 23

5 REDOVISNINGSPRINCIPER 24

6 STYRELSENS BESLUT 24

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet VärNa bildades i maj 2016 genom sammanslagningen av samordningsförbunden i Nacka och Värmdö kommuner och 2019 blir förbundets tredje hela verksamhetsår. Förbundet fortsätter sitt arbete med att uppmärksamma och synliggöra behoven av en strukturerad och systematisk samverkan. Efter synpunkter som framfördes 2018 av förbundets revisorer så genomfördes våren 2019 ett arbete med att ta fram en styrmodell för att mäta samverkan. Tillsammans med en konsult och med stor delaktighet av såväl styrelse som beredningsgrupp och medarbetare hos förbundets medlemmar så skapades VärNamodellen. En avgörande insikt som gjordes var att fokus måste handla om att mäta förutsättningar för samverkan. Sju olika mätområden tillsammans med indikatorer togs fram och under hösten så har materialet bearbetats ytterligare inför en första skarp mätning som ska genomföras under våren 2020.

VärNamodellens möjligheter;

- Beskriver en **målbild** för verksamheten som ett system, en helhet med utgångspunkt från syftet med det gemensamma arbetet (vad ska göras i samverkan, för vem och varför)
- Ger ett mätverktyg, en kompass, för att mäta förmågan att uppfylla syftet med det gemensamma arbetet vilket innebär att **systemfelen blir synliga och belysta**
- Mäter **orsakerna** bakom resultaten/systemfelen och ger därmed kunskap om vad som behöver förändras
- Bidrar till ett nytt gemensamt **språk**
- VärNamodellen har därmed förutsättningar att utvecklas till en **förändringsstrategi** för samverkan

Deltagarinrriktad projektverksamhet har under 2019 omfattat VärNas delprojekt inom MIA och Hälsofrämjande etablering. Under hösten påbörjades även skrivandet av en förstudie kring unga personer med aktivitetsersättning, en del av Socialfondsprojektet "Rätt stöd för mig".
MIA-VärNa har visat på mycket goda resultat med en, för målgruppen stor andel, som har gått vidare till arbete och/eller studier. Efter sommaren inleddes försöksverksamheten med så kallade mobila handledare, ett initiativ Under året har två Förbundets största verksamhet, MIA-VärNa har hittat goda arbetsformer och en större stabilitet i personalgruppen. I samband med halvårsskiftet signalerade projektledaren att denne skulle lämna uppdraget för nya utmaningar och en rekryteringsprocess drogs igång för att finna en efterträdare. I mitten av september fanns en ny projektledare på plats och projektet har fortsatt att visa på en spännande utveckling och framgångsrika resultat.

Inom MIA-projektet har ett av målen varit att använda arbetsintegrerande sociala företag (ASF) som ett medvetet val av företag för arbetsträning. Då såväl Nacka som Värmdö saknat ASF-företag så beslutades att man skulle, i nära samverkan med näringslivsenheterna i kommunerna samt arbetsförmedlingen, verka för att fler ASF- och Sociala företag skulle etablera sig inom VärNas geografi. En analys genomfördes och avrapporterades i januari 2018 därefter påbörjades rekryteringen av verksamhetsstödjare som bland annat skulle arbeta med uppdraget att utveckla ASF och Socialt företagande i kommunerna med målet att också få fram än mer anpassade arbetsträningsplatser för MIA-VärNas målgrupper. Verksamhetsstödjaren tillträdde sin tjänst i början av juni och har sedan dess byggt upp ett ASF-nätverk, agerat i mängder av sammanhang för att sprida kunskap om ASF och Sociala företag, arrangerat frukostmöten och påbörjat utvecklingen av en ny metod "ambulerande handledare".

I juli fick VärNa förfrågan om att gå med som delprojektägare i det nationella projektet Hälsofrämjande etablering (HE-projektet). Då projektidén låg väl i linje med den då pågående förstudien "Efter

etableringen", VärNas styrelses ambitioner och ett tydligt intresse fanns från flera av parterna inom förbundet så valde VärNa att bekräfta intresset och besked om formellt deltagande kom i inledningen av september. Även här krävdes snabba insatser för att bygga upp en projektorganisation, personal från tre av parterna samt en externt rekryterad projektledare var alla på plats i slutet av september. Därefter har man arbetat aktivt i en analysfas för att fånga lokala behov och förutsättningar med siktet inställt på att inkludera deltagare i aktiviteter under inledningen av 2019.

Redan 2018 startade VärNa upp med pilotutbildning inom Lösningsfokuserad samverkan för chefer/ledare samt medarbetare hos VärNas medlemmar med mycket gott betyg från deltagarna. Därefter har fyra nya kurser genomförts under 2019, fortfarande med lika positiva omdömen. Det är i huvudsak de två medlemskommunerna som har prioriterat deltagande i utbildningen vilket är en begränsning då utbildningen ska vara till stöd för att utveckla samverkan mellan medlemmarna. Det finns en fortsatt efterfrågan på flera kurser men det förutsätter att stat och region också väljer att ta del av utbildningen.

VärNa-dagen 2019 gick under temat "Kan man mäta samverkan"? Representanter från Inspektionen för Socialförsäkringen delgav erfarenheter som deras pågående arbete med att utvärdera samordningsförbund hade givit. Siv Liedholm, konsult som arbetat på uppdrag av VärNa, beskrev processen med VärNamodellen och hur det kommer att kunna resultera i ett mätverktyg där förutsättningar för samverkan kan mätas.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

• Ekonomiskt resultat

VärNa gör för första gången ett minusresultat vilket ligger helt i linje med planeringen. Under åren från förbundets bildande har verksamheten till fullo inte ianspråktagit tilldelade medel och därmed byggt upp ett större eget kapital. Samordningsförbunden är ingen vinstdrivande verksamhet utan ska söka balans mellan medlemsavgifter och kostnader för insatser och förvaltning. Såväl styrelse som medlemmar har pekat på vikten av att förbundet arbetar för att fler insatser ska starta och därmed undvika en ökning av det egna kapitalet. Under 2019 har insatserna ökat markant vilket även resulterat i ökade kostnader för administration och kansli. Förbundet har fortfarande ett större eget kapital vilket ledde till att VärNa valde att begära 25 % mindre i anslag från medlemmarna för verksamhetsåret 2020 än vad som var föreslaget. VärNas egna kapital minskade under 2019 med ca 3,1 mkr vilket visar att förbundet arbetar i rätt riktning.

• Resultat på individnivå

MIA-VärNa har fortsatt uppvisa goda resultat vad gäller såväl positiva upplevelser från deltagare som andelen deltagare som gått vidare till arbete och/eller studier.
Projekt Hälsofrämjande etablering (HE) kom igång ordentligt under året och hade nästan nått sitt deltagarmål för hela projektperioden under 2019. Projektets insatser har varit uppskattade och efterfrågade av såväl målgrupp som personal inom samverkande organisationer.
48 chefer, ledare och medarbetare har under 2019 deltagit i utbildningen **Lösningsfokuserad samverkan**, en insats som fått högsta betyg av deltagarna för såväl innehåll som användbarhet. Dialoger med representanter för Nacka- och Värmdös näringsliv och arbetsgivare har lockat ett stort antal personer genom frukostmöten, ASF-konferensen och platsförlagda workshops.

• Resultat på strukturell nivå

Arbetet med **VärNamodellen** har skapat en medvetenhet och ett ökat intresse för att förstå och agera för de faktorer som styr förutsättningarna för samverkan. Det är komplex materia som tar tid att närma sig, VärNamodellen kan där bli ett viktigt och relevant stöd i det fortsatta arbetet med att stödja och

utveckla samverkan. Arbetet för att implementera **MIA-VärNas Lotsteam** som ordinarie verksamhet pågick det första halvåret fram till att ett beslut togs om att ansluta till den gemensamma förlängningsansökan om fortsatt MIA-projekt tillsammans med de fem övriga delprojekten och ytterligare två samordningsförbund i Stockholms län. Viktiga skäl till det beslutet var att förbättra förutsättningarna för implementering av det myndighetsgemensamma teamet genom att Nacka- och Värmdöbornas förrehabilitering ska gå i takt med de övrigas i länet och inte skapa problem i hanteringen hos Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och regionen. Nu kan samverkansutvecklingen ske tillsammans med länets samtliga förbund, genom ett gemensamt projekt, mellan förbundens alla medlemmar vilket bör stärka möjligheterna att rätta till strukturella brister i samverkan även regionalt och nationellt.
Insatskatalogen är den digitala plattform där alla medlemmar och målgrupper kan söka och finna aktuella insatser. VärNa arbetade med sin del på plattformen under 2019 och en lanseringskonferens gick av stapeln i november.
Utbildningen **Lösningsfokuserad samverkan** är även av betydelse på strukturell nivå. Genom att medlemmarna tar del av utbildningen och därmed får en gemensam kunskapsbas och värderingsplattform kan det bidra till en än bättre samverkan mellan medlemmarna och för målgruppernas bästa.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Nacka och Värmdö kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen har även inrättat ett kansli som leds av förbundschefen.

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 13 maj 2016 genom en sammanslagning av samordningsförbunden Välfärd i Nacka och VärmSam.

1.2.3 Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag
De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är att stödja utveckling av samverkan mellan medlemmarna samt att finansiera individinriktade utvecklingsprojekt där parterna har uppmärksammat brister i samverkan.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter
Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgick till 7 360 tkr, där staten via Försäkringskassan bidrar med hälften av medlen, Stockholms läns landsting med en fjärdedel samt Nacka- och Värmdö kommun med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision
Samordningsförbundet VärNa ska bidra till att utveckla en effektiv och ändamålsenlig samordning av insatser och myndighetssamverkan till förmån för människor som behöver stöd från flera än en av medlemmarna för att helt eller delvis nå egen försörjning.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Målgrupper
Under 2019 har samordningsförbundet VärNa finansierat olika projekt som inkluderat deltagare, med deltagare avses såväl målgruppen arbetssökande och/eller långtidssjuka samt medarbetare och beslutsfattare. Målgrupperna har fördelat sig som följer:

MIA-projektet – Målgruppen är personer i åldrarna 18 – 64 år som bedöms stå långt från arbetsmarknaden och vara i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att kunna genomföra en stegförflyttning. Deltagarna kan vara såväl arbetssökande som långtidssjukskrivna eller både och.

Hälsofrämjande etablering (HE-projektet) – Projektets målgrupp är nyanlända i ålder 18 -64 år som är inskrivna i etableringsprogrammet hos arbetsförmedlingen eller har avslutat detsamma under den senaste sex månaderna.

Lösningsfokuserad samverkan – Under 2019 genomfördes fyra utbildningar i lösningsfokuserad samverkan för personal inom VärNas ägarorganisationer med totalt 48 personer. Det är en utbildning riktad till medarbetare och en till chefer/ledare. Utbildningen får mycket högt betyg av samtliga deltagare men tanken bakom satsningen kommer inte riktigt till sin rätt då det primärt endast har varit kommunerna som deltagit.

ASF-nätverket – 2018 startades ett nätverk Nacka- och Värmdöbor med intresse för att lära sig mer om- och starta arbetsintegrerande sociala företag. Under 2019 har nätverket varit inaktivt då intresset från dess medlemmar varit tämligen svalt.

Förstudie, "Rätt stöd för mig" – Under våren 2019 tog Försäkringskassan ett initiativ som handlade om att hitta en bättre samverkan kring unga personer som beviljats/kan komma att beviljas aktivitetsersättning. VärNas medlemskommuner visade intresse tillsammans med arbetsförmedlingen och några inledande möten hölls innan sommaren. Efter semestrarna accepterades ett erbjudande från Samordningsförbundet Stockholm stad om att delta i deras ESF-finansierade projekt riktat till samma målgrupp. I november påbörjades därmed analysfasen i projektet.

1.3.2 Insatser

MIA-projektet
MIA-VärNa har fortsatt erbjuda deltagarna **sammanlänkade insatser** utifrån deltagarnas förutsättningar, behov och möjligheter. Efter att intresseanmälan med samtycke inkommit gör Lotsteamet, en genomlysning av deltagarens bakgrund och diskuterar ett preliminärt första steg för deltagaren i MIA-VärNa samt fattar beslut om MIA-kontaktperson.

Därefter träffas deltagaren och kontaktpersonen för en gemensam planering. Insatser som erbjuds är MIA-samtal, mobiliseringskurs, arbetsträningsplats hos upphandlade arbetsplatser, flerpartssamtal, Supported Employment (SE) i grupp och enskilt samt arbetsträning hos externa arbetsgivare. Insatserna kompletteras med konsultationer i Lotsteamet vid behov.

Under 2019 genomfördes också **tre pilotförsök**: Motiverande samtalspaket erbjöds för enstaka deltagare som hade svårigheter med sin motivation. Fördjupade kartläggningar erbjöds för enstaka personer som hade en komplex bakgrund samt svårt att se och testa nya vägar. Gruppträffar med inslag av Supported Employment för yngre som hade isolerat sig hemma testades också.

Lotsteamet har även tagit emot enstaka handläggare/motsvarande för **konsultationer** angående klienter/sökande som gett sitt samtycke för det.

Under 2019 har sex tioveckors **mobiliseringskurser** genomförts av MISA AB med 68 deltagare. Utveckling av kursupplägg har gjorts. Bland annat ändrades studiebesöken för kursdeltagarna till MIA-VärNas upphandlade arbetsträningsföretag i stället för företag på den öppna arbetsmarknaden. Detta har bidragit både till lättare val av nästa steg för deltagarna och till bättre resursutnyttjande inom MIA-VärNa.

Sammanlagt har MIA-VärNa haft 128 deltagare på **arbetsträning** hos de upphandlade företagen Canopus AB, Stadsmissionen och Youth and Care. Under året har administrativa rutiner och deltagardokumentation efter arbetsträningen setts över. Löpande uppföljningar av stödet och handledning för deltagarna har genomförts.

Totalt har 40 deltagare haft **Supported Employment (SE) enskilt** och fem deltagare har haft **SE i grupp** som genomfördes för yngre personer som varit isolerade länge i sina hem.

Under 2019 har MIA-Värna haft 34 deltagare som **arbetsträning hos externa arbetsgivare**. Deltagarna erbjöds också en möjlighet till **jobbskuggning** på arbetsplatser hos externa arbetsgivare. Fem personer deltog.

Fyra deltagare har genomfört **fördjupad kartläggning** och nio deltagare deltog i insatsen med **motiverande samtalspaket** enligt MI-metoden.

Under hösten startade försöket med **mobil handledning** för att utveckla ett ökat stöd vid arbetsträning hos externa arbetsgivare för deltagare och arbetsgivare. Syftet är att kunna erbjuda flera deltagare mer varierande arbetsträningsmöjligheter.

MIA-VärNas utvärderare Apel AB har genomfört en workshop med MIA-VärNas styrgrupp och Lotsteamet samt en probleminventering inför den tilltänkta **implementeringen av lotsteamet**. En uppföljningsenkät angående MIA-VärNa och Lotsteamet förbereddes i slutet av året.

Arbetet för att utveckla **professionell effektivitet** har fortsatt. Bland annat har Lotsteamets informationsmaterial, arbetssätt, mötesformer, rutiner och dokumentation setts över. Löpande uppföljningar gjordes av teamet om hur resultaten och verksamheten i MIA-VärNa och hos de upphandlade insatserna utvecklades. Det ständigt pågående förändringsarbetet både i hela teamet och individuellt har bidragit till goda resultat.

Antalet intresseanmälningar har ökat månad för månad vartefter flera **informationsinsatser** genomförts för handläggare, chefer och vårdpersonal samt att MIA-projektet blivit mer känt för sina goda resultat. Sammanlagt deltog 256 personer vid MIA-VärNas informationsmöten hos myndigheter och vårdgivare.

En avstämning av MIA-VärNa-verksamheten gjordes under **Projektdagarna** i oktober både för att summera resultaten så här långt och ta fram en plan för det arbete som kvarstod. Bland annat konstaterades att teamet under resten av projekttiden till och med maj 2020 behöver satsa mer på att komma från personbunden kompetens till spritt och metodbundet lärande för att minska

sårbarheten. Även tester där anmälda personer till projektet ska erbjudas delta i Lotsteamsmötet där intresseanmälan behandlas kommer att genomföras.

Fyra **nya medarbetare** började i MIA-VärNa under 2019. En administratör började arbeta på 40 procent i mars. En MIA-handläggare ersatte en annan person från Värmdö kommun i juni. Två nya mobila handledare började, en i juni och en i mitten av oktober.

Mobil handledare, MIA

Under 2019 har MIA-VärNa anställt **två mobila handledare.** Rekryteringsprocessen drog ut på tiden och en därtill lång sjukfrånvaro innebar att aktiviteterna kom igång först igång under det fjärde kvartalet. VärNas verksamhetsstödjare har samordnat insatsen och tillsammans med de mobila handledarna har en arbetsmodell och ett handledarkoncept arbetats fram. Under året har även kontakt med intresserade företag skapats. En kommunikatör/grafiker är inkopplad för att arbeta fram ett emblem som kan delas ut till företag som vill göra en samhällsnytta i detta projekt. Totalt har 5 deltagare deltagit i insatsen mobil handledare under 2019.

Arbetsintegrerade sociala företag (ASF), MIA

Utifrån det projektgemensamma uppdraget om att försöka hitta arbetsträningsplatser inom ASF så har VärNas arbete med att stödja tillkomsten av ASF i Nacka- och Värmdö kommuner fortsatt under året. Kommunernas upphandlingsavdelningar har fått direktinformation och kunskap om olika möjligheter inom offentlig upphandling som kan underlätta för ASF att lämna anbud. Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet arrangerades under hösten en ASF-dag med temat; *Hur kan affärer (med ASF) skapa ekonomisk och social hållbarhet samt minska utanförskapet?* På konferensen deltog ca 200 personer från upphandlingsenheter, chefer från kommuner, AF, ASF samt civilsamhället. VärNa har medverkade även under Finsamkonferensen i mars, och då i seminarier kring ASF och horisontella principer.

Under 2019 har VärNa medverkat vid drygt 10 tillfällen informerat om ASF ute hos såväl medlemmar som andra aktörer. Som exempel kan nämnas arbetsmarknadsenheten, etableringsenheten samt politiker på Värmdö kommun. Arbetsmarknadsenheten Nacka, AF Nacka, Lillsveds folkhögskola och Fisksätraakademin. Ett ASF i Värmdö deltagit i sju utbildningar i ESF-projektet Kugghjulets regi under året.

VärNa arrangerade ett event i samband med Nacka företagsmässa i februari 2019. Montern var välbesökt och flera relevanta företagskontakter knöts. VärNa valde att avstå att medverka vid Värmdö företagarvecka under hösten 2019 på grund av svårigheter att hitta rätt inramning för temat ASF.

Trots stora ansträngningar har arbetet med att stödja och främja ASF-företag i Nacka och Värmdö inte resulterat i de positiva förväntningar som har funnits. Under hösten togs frågan upp tillsammans med styrelse och beredningsgrupp där kansliet beskrev läget samt att man då enades om att framledes inte arbeta med ett särskilt fokus på ASF-företag utan att fortsätta utveckla kontakter med arbetsgivare oavsett företags-/ organisationsform i syfte att underlätta människors väg mot arbete och egen försörjning.

Hälsofrämjande etablering (HE-projektet)

Det nationella projektet Hälsofrämjande etablering syftar till att finna metoder och arbetssätt för att tidigare identifiera, utreda och omhänderta ohälsa och/eller funktionsnedsättning hos nyanlända.

Deltagare har anmälts till projektet från såväl Arbetsförmedlingen som kommunerna. Anmälan har därefter tagits upp i delprojektets ärendedragning för att säkerställa att deltagaren tillhör projektets

målgrupp. Som första insats har därefter den anmälda deltagaren erbjudits **hälsosamtal** med delprojektets medarbetare från kommunerna. I samråd med Arbetsförmedlingens projektmedarbetare har personens hälsouppgifter i Arbetsförmedlingens system bidragit till en **fördjupad kartläggning** och insatser i delprojektets regi har planerats och erbjudits.

I februari genomfördes en **uppstartskonferens** med 71 deltagare från VärNa:s medlemmar. Programmet bjöd bland annat på föreläsning rörande migrationsrelaterad stress med Dr Riyadh Al-Baldawi och parternas syn på projektet och dess nytta för respektive part.

Under sommaren genomfördes en **gymaktivitet** för kvinnor med totalt 26 deltagande SFI elever i Värmdö kommun.

Före och efter sommaren har delprojektets medarbetare från Värmdö agerat **hälsokoordinator** vid Värmdö kommuns drop-in samt i SFI:s lokaler för att se om detta kunnat avlasta personalen inom dessa verksamheter samt underlätta deltagarnas navigerande av hälsofrågor i kommunens och vårdens organisatoriska strukturer. I Nacka kommun har funnits/finns karriärvägledare med delvis liknande uppdrag varför insatsen inte ansetts nödvändig att pröva där.

Med start september erbjöds arabisk- och daritalande deltagare **hälsoskola** i Transkulturellt centrums regi. Under hösten har det genomförts i tre starter med totalt 24 deltagare. Varje start har inneburit sex träffar á två timmar. De teman som har berörts är *hälsans bestämningsfaktorer och hälsofrämjande perspektiv, migration och hälsa, fysisk aktivitet och hälsosam mat, stress och sömn samt egenmakt.* Under kursens gång har det dessutom uppdagats att ytterligare ett tillfälle behövts lägga till innehållandes praktiskt inslag via besök på apotek och matvarubutik för att prata om egenvård.

Mot slutet av hösten var delprojektet redo för att starta sin första **vägledningsgrupp.** Tio deltagare träffades under fem tillfällen á tre timmar och ett sjätte och avslutande tillfälle i fyra timmar. De teman som berörs under vägledningsgruppen är bl. a svensk arbetsmarknad, resursinventering, genus och arbete och yrkesval. Sista besöktes också av studie- och yrkesvägledare från Nacka kommun i syfte att ge en övergripande bild kring studier i Sverige.

Som ett led i det projektgemensamma lärandet på nationell nivå genomfördes en **halvtidskonferens** i november tillsammans med nationella projektet och alla sex nationella delprojekt.

Förstudie, "Rätt stöd för mig"

Efter ett initiativ från Försäkringskassan under våren 2019 bildades en mindre arbetsgrupp mellan Försäkringskassan, Nacka, Värmdö och Arbetsförmedlingen med syftet att undersöka möjligheterna till en insats riktad mot emot målgruppen unga med aktivitetsersättning. Under sensommaren gavs en chans för VärNa att komma med i det pågående ESF-projeket "Rätt stöd för mig!" som ägs av Samordningsförbundet Stockholms stad med fokus på samma målgrupp. Projketet löper från september 2019 – juni 2022 och estimerat antal deltagare från målgruppen i delprojekt VärNa uppgår till ca 150 personer under perioden.

Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management. Generellt innebär projektets insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

I slutet av oktober fick en av VärNas anställda hade uppdraget att, tillsammans med medlemmarna, arbeta fram en förstudie och en fördjupad analys som ska vara klar under våren 2020. I november beslutade styrelsen att bevilja medel för delprojektet Rätt stöd för mig VärNa och därmed gå vidare till analysfasen för projektet. Under analysarbetet inkluderas såväl förbundets medlemmar som relevanta brukar- och intresseorganisationer i arbetet – en inriktning mot så kallad tjänstedesign tillämpas där även målgruppen involveras i framtagandet av projektupplägg.

Målet är att nå projektets genomförandefas under andra halvan av året där lokala deltagaraktiviteter är inkluderade.

Planerade insatser 2020
Genomföra analys och planeringsfas
Inkludera målgrupp, intresseorganisationer och medlemmar
Ta fram en relevant avstämningsrapport för godkännande av ESF
Starta upp genomförandeprojekt

Lösningsfokuserad samverkan
Redan 2018 startade två utbildningar, en för chefer/ledare och en för medarbetare – samtliga hos VärNas medlemmar. Syftet är att öka kunskaper och färdigheter inom lösningsfokus och därmed kunna nå en än bättre samverkan mellan medlemmarna. Under 2019 har fyra kurser startat och VärNas medlemskommuner har båda prioriterat deltagande vid utbildningarna, totalt har 48 personer deltagit. För att nå full effekt av satsningen så krävs dock att samtliga medlemmar väljer att skicka deltagare till utbildningar av den här karaktären något som dessvärre inte skett. Trots fortsatt efterfrågan så har VärNas styrelse, av just den anledningen, valt att inte fortsätta finansieringen av insatsen under 2020. Utvärderingarna visar att utbildningen har haft stor betydelse för deltagarna, man ser ett viktigt värde i såväl kunskapshöjning som den gemensamma värderingsplattformen.

1.3.3 Strukturella insatser

Indikatorer för finansiell samordning
Instrumentet "*Indikatorer för finansiell*" samordning är framtaget av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att följa 14 kärnindikatorer för framgångsrik finansiell samordning. Indikatorerna följer utveckling både på verksamhetsnivå kopplade till deltagare i insatser och det strukturinriktade arbetet med enkäter riktade till deltagare, personal, parternas chefsgrupper (i VärNas fall styrgruppen för HE och MIA samt beredningsgruppen) och styrelse.

Instrumentet för att följa indikatorerna är i huvudsak fem enkäter med kryssfrågor, riktade till fem olika respondentgrupper: *deltagare pågående, deltagare avslut, personal, parternas chefsgrupp (i VärNas fall styrgruppen för projekten MIA och HE samt beredningsgruppen) och styrelse.* 2017 gjordes den första nationella mätningen, 2018 den andra och den tredje mätningen gjordes 2019. Av landets 83 samordningsförbund har 40 valt att ingå 2019 och sammanlagt 5278 enkäter har samlats in och ingår i den nationella redovisningen. I VärNa har 164 enkäter samlats in och redovisats.

Instrumentet består av fem enkäter med sammanlagt 33 kryssfrågor. Enkätvariablerna, med undantag för fråga 4 och 8 i deltagarenkäterna, består av sex svarsalternativ. De har kategoriserats i tre kategorier; negativa svar (de två lägsta svarsalternativen), varken eller (det mittersta svarsalternativet) och positiva svar (de tre högsta svarsalternativen). Frågorna fyra och åtta i deltagarenkäterna är ja/nej-frågor. Ja kategoriseras som ett positivt svar och nej som negativt.

Under året har VärNa gjort sin första mätning, och 164 enkäter har samlats in. Av dem har 74 av 147 deltagare svarat på pågåendeenkäten och 59 av 95 på avslutsenkäten. I personalgruppen har samtliga 14 svarat på enkäten. 10 medlemmar av 14 i styr- och beredningsgruppen har svarat och 7 av 9 i styrelsen har inkommit med svar.
Deltagarna har kommit från projekten MIA och HE. MIAs deltagare har svarat på både pågående- och avslutsenkäten. HE har ännu inte haft några avslutade deltagare som varit med tillräckligt länge i en insats för att kunna ha en tydlig uppfattning, därav är deras resultat endast med i pågående enkäten. MIA-projektets mätperiod är från november 2018 till oktober 2019. HE-projektets mätperiod är från augusti till oktober 2019.

Av 127 tillfrågade deltagare i MIA-projektet har 65 (51%) svarat på minst en fråga. I HE har 20 deltagare tillfrågats och 12 (60%) har svarat på minst en fråga. Av dem är endast två män, därför görs ingen uppdelning av män och kvinnor i sammanställningen nedan. MIA-deltagarna har medverkat i aktiviteter under en längre tid och är mer vana vid att fylla i enkäter. HE-deltagarna har medverkat under en kortare period och där har även förekommit en del språkförbistringar.

Insatskatalogen

2017 började Samordningsförbundet Centrala Östergötland ett arbete med att samla insatser och aktiviteter på ett ställe. Idag är Insatskatalogen ett sökinstrument på nätet, vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för människor i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen var från början tänkt som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal, men har utvecklats till att även vara öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Idag är 21 samordningsförbund med i katalogen, varav 8 tillkom under 2019.

Katalogen innehåller insatser och verksamheter som drivs av såväl kommuner, region, arbetsförmedling som projekt finansierade av samordningsförbund och organisationer / civilsamhälle / privata aktörer. Gemensamt för alla är att de drivs av aktörer inom välfärden som sysslar med individinriktade arbetsmarknads-, rehabiliterings-, inkluderings- och utbildningsåtgärder och som riktar sig till personer som står utanför arbetsmarknaden.
Grunden i katalogen består av aktiviteter som alla syftar till att individen närmar sig, alternativt kommer i, arbete eller studier. Till detta har tillkommit övrigt stöd och service som omfattar stöd inom andra områden som påverkar den enskildes livskvalitet och /eller förmåga att närma sig arbete och studier, samt förebyggande åtgärder.
Katalogen gör inte anspråk på att vara heltäckande, innehåll och verksamheter uppdateras kontinuerligt.

VärNa anslöt i maj 2019 och påbörjade sitt arbete med katalogen. Fram till lanseringen den 21 november togs kontakter med olika aktörer för att samla in aktiviteter och insatser i Nacka och Värmdö. Vid lanseringen var drygt hundra insatser inskrivna, inklusive arbetsförmedlingens nationella. Till lanseringen kom ca 30 representanter från kommunerna, civilsamhälle, sociala företag, privata organisationer. Framöver handlar arbetet med insatskatalogen att få med fler insatser och att göra den mer känd, så att den kommer till användning. Se mer på www.insatskatalogen.se.
Tyvärr har det visat sig att Google analytics inte snappar upp alla kommuner, däribland Nacka och Värmdö. Det innebär att det inte finns tillgång till specifik besöksstatistik på insatskatalogen för dessa

kommuner. Arbete för att hitta andra sätt att mäta användandet på kommer att vara ett fokus under 2020.

Lösningsfokuserad samverkan

Av lagstiftningen framgår att samordningsförbunden ska stödja samverkan mellan förbundets medlemmar. Lösningsfokuserad samverkan är en sexdagars utbildning baserad på teorier kring lösningsfokus. Utbildningen riktar sig till chefer, ledare och medarbetare hos VärNas medlemmar och syftar till såväl kunskapshöjning inom området som möjligheter att därmed också möta sina respektive kunder, klienter, sökande, patienter, försäkrade på ett sätt som är än mer inkluderande och därmed också framåtsyftande. Här är en konkret och evidensbaserad insats som, genom kunskapshöjning hos medarbetare och chefer/ledare kan bidra till en utveckling på strukturell nivå. Det krävs dock att samtliga parter ser och värderar insatsens betydelse och därmed deltar för att insatsen ska kunna få effekt.

VärNamodellen

Efter uppdraget att se över möjligheten att ta fram en modell för att mäta samverkan drogs arbetet med det som senare kom att kallas VärNamodellen. Utifrån en teoretisk bas i systemsyn och tjänstelogik drar vi slutsatsen att en styrning som ökar förmågan att samverka – så att människors stegförflyttning mot ökad egenmakt och ökad egenförsörjning sker resurseffektivt och med beständiga resultat – måste byggas utifrån en gemensam målbild med fokus på kommuninvånarnas behov snarare än på respektive organisations inre effektivitet.
VärNamodellen består idag av en målbild av samverkan mellan parterna med betoning på de förutsättningar som behöver finnas på plats för att underlätta samverkan i praktiken. VärNamodellen består även av ett väl definierat mätsystem för samverkan som mäter systemets förmåga i olika perspektiv i förhållande till målbilden.
En första mätning med verktyget kommer att genomföras under våren 2020.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Lösningsfokuserad samverkan

Insatsen, direkt riktad till medarbetare och chefer/ledare hos förbundets medlemmar ingår i den generella inriktingen för verksamhetsplan 2019 och 48 personer har deltagit i utbildningen under året.

- *att förbundets arbete utgår från den av styrelsen beslutade visionen; VärNa 2026*
- *att VärNa ska arbeta metodiskt och strukturerat för att parterna ska kunna nå en än mer ändamålsenlig och långsiktigt hållbar samordning*

VärNamodellen

Resultat på strukturell nivå

Under våren 2019 genomfördes arbetet med det som senare kom att benämnas VärNamodellen, slutrapport finns att tillgå via www.finsamvarna.se

Mål strukturnivå enligt VP 2019

- En modell för målstyrning och uppföljning av/emot samverkan är framtagen
  Målet uppnått; en modell med tillhörande indikatorer för att mäta försutsättningar för samverkan är framtagen

MIA-VärNa

Resultat på individnivå

Totalt har 324 Värmdö- och Nackabor deltagit i MIA-VärNa sedan start. Totalmålet med 355 deltagare fram till maj 2020 kommer att nås.

30 procent av de 216 deltagarna som har lämnat MIA-VärNa har avslutats till arbete eller studier att jämföras med 20 procent för alla sex delprojekten. Målet är 30 procent. Det goda resultatet bedöms bero på ett effektivt samarbete och målmedvetenhet inom det myndighetsgemensamma teamet, stort deltagarinflytande och att de sammanlänkade insatserna är väl anpassade till deltagarnas förutsättningar och behov.

81 procent av de avslutade deltagarna som deltog på genomförd enkätstudie svarade att de upplevde ökad makt över sin situation. Målet är 60 procent.

Totalt har 5 deltagare deltagit i insatsen mobil handledare/SE+ under 2019.
Under 2019 har ett ASF i Värmdö deltagit i sju utbildningar i **Kugghjulets** regi.
En projektgemensam rutin för avvikelsehantering finns och används, rapporteras löpande till såväl styrgrupp som huvudprojektet.

Mål individnivå enligt VP 2019

- MIA-VärNa har påbörjat försöken med ambulerande handledare
  Målet uppnått; två handledare har påbörjat arbetet och fem deltagare har fått stöd av dessa
- MIA-VärNa har under 2019 kunnat inkludera ytterligare minst 185 av de planerade 355 deltagarna i en relevant insats
  Målet uppnått; under 2019 har projektet skrivit in ytterligare 210 deltagare
- MIA-VärNa har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av avvikelser
  Målet uppnått; rutiner finns och används

Resultat på strukturell nivå

MIA-VärNa har fortsatt arbeta för att skapa "*Hållbar kvalitet*", som utöver deltagarmål fokuserar på att skapa professionell effektivitet även med organisatoriska och strukturella frågor.

Arbetet för att synliggöra brister/problem och goda exempel av samverkan har till och med 2019 resulterat i 18 avvikelser och sex guldkorn. Avvikelserna har gällt samarbete, långa väntetider, rutiner, regelverk, mandat, kompetens och bristande information. Guldkornen har handlat om extra snabb och smidig samverkan samt god kommunikation.

Inom uppdraget att stödja och underlätta för fler ASF-företag att etablera sig i Nacka- och Värmdö kommuner har förbundet arrangerat ett event i samband med Nacka företagsmässa, då ca 10 företagskontakter etablerades. Vidare så har man anordnat både workshops och informationsträffar där både politiker och medarbetare inom Nacka och Värmdö har deltagit. Tillsammans med övriga samordningsförbund i Stockholms län så arrangerade VärNa ASF-dagen, en konferens för att uppmärksamma och skapa intresse för företagsformen, ca 200 personer deltog.

Könsuppdelad statistik MIA-projektet

Projektets mål är att bidra till utjämning av könsskillnader mellan kvinnors och mäns tillgång till rehabiliteringsinsatser, 60 procent av projektets deltagare ska utgöras av kvinnor. MIA-VärNa har haft 52 procent kvinnliga deltagare. I dagsläget når alltså inte MIA-VärNa upp till målet.

MIA-VärNa har kunnat se att det till exempel finns skillnader mellan de anmälda mäns och kvinnors tid i offentlig försörjning, 14 procent av de kvinnliga deltagarna har haft offentlig försörjning i nio år eller

mer – för män är motsvarande siffra 5 procent. 26 procent av kvinnorna och 12 procent har avslutats till sjukskrivning. Det finns också skillnader mellan de kvinnliga och manliga deltagarnas upplevda nöjdhet med MIA-VärNa. Männen är klart mer nöjda än kvinnorna. Arbete för att få fram orsaker till resultatet har bedrivits för att öka kvinnors nöjdhet. En åtgärdsplan har tagits fram.

Mål strukturell nivå enligt VP 2019

- Samtliga projekt använder enkätverktyget i indikatorprojektet
  Målet uppnått; projektet har under 2019 ingått i underlaget till indikatorer för finansiell samordning
- Samtliga projekt har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av avvikelser
  Målet uppnått; projektet har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av avvikelser
- En positiv utveckling ska kunna ses beträffande etablering/uppstart av andelen ASF-företag i Nacka och Värmdö kommun
  Målet ej uppnått; endast ett nytt ASF-företag har etablerats. I Värmdö kommun har Stadsmissionen startat en verksamhet under 2019. Bedömningen är att det inte finns rätt förutsättningar för att särskilda satsningar mot ASF-företag via VärNa ska anses fruktbara.

HE-projektet

Resultat på individnivå

Under 2019 har 62 deltagare (delprojektets mål är 80 st) skrivits in i VärNa:s delprojekt. Samtliga av dessa har tagit del av hälsosamtal och efterföljande administrativa fördjupade kartläggning. Av dessa har 14 stycken skrivits ut p g a att ohälsa ej har identifierats eller att deltagaren flyttat från kommunerna. Projektet använder framtagen modell för identifiering och dokumentation av förekommande avvikelser vilken nyttjas vid veckovisa projektmöten och kommuniceras till relevanta mottagare.

Gymaktiviteten resulterade i att deltagarna fann en arena för rörelse och att uttrycka sina känslor, något de tidigare saknat i sitt nya hemland. Detta har i sin tur resulterat i ett känslomässigt utbyte och minskad upplevelse av isolering.

Efter avslutad hälsoskola har samtliga deltagare uttryckt att den upplevt en ökad egenmakt.

Vid avslutad vägledningsinsats har stegförflyttning noterats hos samtliga tio. Nio har uttryckt att de står närmare arbete/studier än vid insatsens start medan en har uttryckt att denne insett sig stå längre från arbete/studier än den tidigare förstått.

Mål individnivå enligt VP 2019

- Hälsofrämjande etablering har startat upp fyra olika insatser för målgruppen i projektet
  Målet uppnått; projektet har under 2019 startat upp hälsosamtal, vägledningsgrupp, hälsoskola samt gymaktivitet för kvinnor
- Hälsofrämjande etablering har kunnat inkludera minst 50 av de planerade 80 deltagarna i en relevant insats
  Målet uppnått; under 2019 har 62 deltagare skrivits in i projektet
- Projektet har en framtagen rutin för identifiering och dokumentation av avvikelser
  Målet uppnått; rutin finns och används systematiskt

Resultat på strukturell nivå

Projektet ingår i resultatet för indikatorer för finansiell samordning och man använder framtagen modell för identifiering och dokumentation av avvikelser. I övrigt har inga tydliga resultat på strukturell nivå har synliggjorts men fortsatt analys av delprojektets insatser och dess effekter kommer förhoppningsvis resultera i detta under 2020.

Mål strukturell nivå enligt VP 2019

- Samtliga projekt använder enkätverktyget i indikatorprojektet
  Målet uppnått; projektet har under 2019 ingått i underlaget till indikatorer för finansiell samordning
- Samtliga projekt har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av avvikelser
  Målet uppnått; projektet har etablerade rutiner för identifiering och dokumentation av avvikelser

Könsuppdelad statistik HE-projektet

Av projektets 62 deltagare är 43 kvinnor och 19 män. Av projektets avslutade deltagare är sju kvinnor och sju män. I samband med den kvinnoinriktade gyminsatsen ändrades projektets könsfördelning från jämnt fördelad till att vara starkt överrepresenterat av kvinnor.

Indikatorer för finansiell samordning (Indikatorer och resultat, se bilaga 1)

Resultat på strukturell nivå

De 7 första indikatorerna är framförallt deltagarorienterade och de övriga är orienterade mot samverkan, struktur och strategier.

En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är mycket positiva. Personal och styrelse svarar också relativt högt på samtliga frågor. Tillfrågade chefer i styr- och beredningsgruppen är dock överlag mindre positiva.

En annan fråga att undersöka är frågan om du känner dig mer redo att arbeta eller studera. Den har fått lägst svar hos deltagarna. Även hos de deltagare där allting har varit på högsta nivå, så hamnar just den frågan ofta lägre på skalan.

Andra tankar att fundera kring och utveckla kring några av indikatorerna:

- Indikator 9 visar på om det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare.
  - Deltagare pågående och avslutade har svarat mycket positivt på frågan om personalen tagit tillvara deras synpunkter, mellan 83 – 85%.
  - Personalen tycker att de tar tillvara deltagarnas synpunkter till 72%
  - I styr- och beredningsgruppen är det bara 14% som är positiva, 29% neutrala och 57% tycker inte det görs alls.
- Indikator 12 visar på om en struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.
  - Personalen anser att det finns till 71%, 21% varken eller och 7% till liten del eller inte alls.
  - Styr- och beredningsgruppen till 40%, 40% varken eller och 20% till liten del eller inte alls.
  - Styrelsen svarar positivt till 86% och negativt till 14%.
- Indikator 14 visar på om det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma verksamheter.
  - På frågan om det finns en strategi svarar styrelsen positivt till 28% varken eller till 43% och negativt till 9%.

Kommentarer till resultatet
Det är övervägande positiva resultat i undersökningen. En del frågor har respondenterna upplevt som krångliga. Några indikatorer är tydliga i vad som ska mätas, tex. "Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen". Måttet på det är "Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?"
Andra är mer komplexa, vilket gör det svårt att veta hur deltagaren verkligen ser på det. Ex "Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att han/hon/hen har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta". Måttet på det är: "Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?" Frågan ger svar på första delen av indikatorn, men ingenting om vad eller vem som hjälpt till med det.
Det behövs en ordentlig genomgång av resultatet indikator för indikator, för att ta ställning till huruvida utkomsten ger tillräckligt mycket för att det ska vara värt arbetet.
En utförlig rapport finns från VärNas undersökning, där resultaten visas för var indikator för sig.

1.5 Styrelsens arbete under året

Samordningsförbundet VärNas styrelse har haft sex protokollförda möten under 2019

Styrelsen har representerats av följande:

Ordinarie ledamöter	Ersättare
Miranda Ahlers (c), Ordförande Värmdö kommun	Julia Ekedahl Lotoft (s), Värmdö kommun
Filip Wiljander (m), v ordförande Nacka kommun	Gunnel Nyman-Gräff (s), Nacka kommun
Jean Passchier, Arbetsförmedlingen (t o m aug)	Andreas Falk, Arbetsförmedlingen (t o m aug)
Andreas Falk, Arbetsförmedlingen (fr sept)	
Anders Widerström, Försäkringskassan	Mathias Holmlund, Försäkringskassan
Aram El Khoury (kd), Region Stockholm	Maria K Rydinger (s), Region Stockholm

Till stöd för det operativa arbetet finns en utsedd beredningsgrupp som leds av förbundschefen, man har haft åtta möten under året och medlemmarna har representerats av följande personer;

Karin Jöback, Värmdö kommun (t o m februari)	Anna-Stina Sjödin, Värmdö kommun (fr mars)
Birgitta Zaar, Värmdö kommun (t o m februari)	Helena Lindenius, Värmdö kommun (fr mars)
Elisabeth Axelsson, Nacka kommun	Carina Filipovic, Nacka kommun
Jocelyne Ängesleve, Region Stockholm	Andreas Falk, Arbetsförmedlingen (t o m aug)
Kerstin Stiernlöf, Arbetsförmedlingen (fr sept)	Peter Carlström, Försäkringskassan (fr mars)

1.6 Ekonomiskt utfall

Sedan förbundets bildande har man haft ett positivt resultat årligen och åtgärder för att öka insatser och därmed kostnader har genomförts. Resultatet för år 2019 blev en förlust om ca 1 320 tkr. Tidigare verksamhetsår har VärNas verksamhet resulterat i överskott, varav överskottet för 2018 var ca 2 077 tkr varvid man nu kan se att förbundet är på väg i rätt riktning.
Ytterligare insatser för en mer harmonierad budget togs under hösten 2019 då förbundet valde att minska föreslagen medelstilldelning med 25 % och därmed öka på ianspråktagandet av eget kapital.
Det är tydligt att karaktären på projektinsatserna är utveckling vilket i sig alltid tar tid. Merparten av dom utvecklingsprojekt som riktar sig till arbetssökande och / eller långtidssjuka sträcker sig över tre år och ibland något längre. Därav är det angeläget att VärNa kan upprätthålla dessa långtgående ekonomiska åtaganden för fortsatta projekt.
Förbundet arbetar kontinuerligt med projektförslag som binder upp merparten av förbundets samlade kapital.

MIA-projektet har löpt på under verksamhetsåret med ökade kostnader jämfört med föregående år. År 2019 har MIA-projektet belastat VärNas resultat om ca 6 167 tkr (föregående år ca 2 019 tkr).
Personalstyrkan som arbetar med MIA-projektet har ökat under verksamhetsåret vilket resulterat i ökade kostnader om ca 1 737 jämfört med föregående år. Även upphandlade insatser till deltagare har ökat och var totalt ca 2 133 tkr för år 2019, vilket är en ökning om ca 1 197 tkr jämfört med föregående år.
Projekt Hälsofrämjande etablering har haft ökade kostnader under verksamhetsåret. År 2019 har projektet belastat VärNas resultat om ca 618 tkr (föregående år ca 281 tkr). Kostnadsökningen beror främst på att projektet som startade i september 2018 nu för första gången kunnat bedrivas under ett helt verksamhetsår.
Ökning av insatser på strukturell nivå kan i huvudsak härröras från arbetet med utbildningsprogrammet "Lösningsfokuserad samverkan" för chefer/ledare och medarbetare hos VärNas medlemmar samt arbetet med VärNamodellen.
Kostnadsökningar inom kansliet kopplas till ökade utvecklingsinsatser och lokalflytt under våren 2019, vilken i sig var nödvändig för att all projektverksamhet med dess personal skulle få plats. Förbundet har sedan starten härbärgerat alla utvecklingsinsatser och samtlig personal förutom 2,5 tjänster finansieras mot insatsbudget och därtill extern finansiering.

2 Resultaträkning

		2019 Värna	2018 Värna
Verksamhetens intäkter		**12 523 810**	**10 723 340**
Varav			
Medlemsbidrag	**Not 1**	7 148 000	7 360 000
Övriga intäkter	**Not 2**	5 375 810	3 363 340
Verksamhetens kostnader		**-13 853 979**	**-8 661 968**
Varav			
Administrativa kostnader	**Not 3**	-3 192 769	-2 504 909
Insatser/utvecklingsarbete	**Not 4**	-10 661 210	-6 157 045
Verksamhetens resultat		**-1 330 169**	**2 061 372**
Finansiella poster		**9 882**	**15 712**
Varav			
Ränteintäkter		9 959	15 822
Räntekostnader		-77	-110
Resultat efter finansiella poster		**-1 320 287**	**2 077 084**
ÅRETS RESULTAT		**-1 320 287**	**2 077 084**

3 Balansräkning

		2019-12-31 Värna	2018-12-31 VärNa
TILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Fastränteкonto	**Not 5**	925 753	915 822
Summa finansiella anläggningstillgångar		**925 753**	**915 822**
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	**Not 6**	3 430 730	2 067 539
Bank	**Not 7**	7 048 309	10 105 787
Summa omsättningstillgångar		**10 479 039**	**12 173 326**
Summa tillgångar		**11 404 792**	**13 089 148**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		10 193 982	8 116 898
Årets resultat		-1 320 287	2 077 084
Summa eget kapital	**Not 8**	**8 873 695**	**10 193 982**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	**Not 9**	1 393 407	1 532 271
Sociala avgifter och avdragen skatt		230 272	170 335
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	**Not 10**	907 418	1 192 560
Summa skulder		**2 531 097**	**2 895 166**
Summa eget kapital och skulder		**11 404 792**	**13 089 148**

NOTER	2019	2018
RESULTATRÄKNING		
Not 1 Medlemsbidrag		
Bidrag Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 574 000	3 680 000
Bidrag Värmdö kommun	768 410	552 000
Bidrag Nacka kommun	1 018 590	1 288 000
Bidrag Stockholms läns landsting	1 787 000	1 840 000
	7 148 000	7 360 000
Not 2 Övriga intäkter		
Anställningsstöd från Arbetsförmedlingen	4 549	70 300
Projekt MIA	4 118 977	2 966 858
Projekt Hälsofrämjande etablering	1 173 639	326 182
Övriga intäkter	78 645	0
	5 375 810	3 363 340
Not 3 Administrativa kostnader		
Lokalkostnader	150 825	90 795
Resekostnader	34 643	51 823
Annons, webb, trycksaker	23 760	101 665
Representation (extern)	19 334	9 886
Kontorsmaterial	34 789	30 224
Förbrukningsinventarier	125 551	114 141
Medlemsavgift NNS m.fl.	25 796	26 020
Portokostnad	2 008	6 390
Styrelse	89 450	98 853
Revision	55 000	60 000
Tjänsteman/kansli	2 194 029	1 397 885
Utbildningar, konferenskostnader	52 994	49 244
Övriga externa kostnader	250 181	372 432
Ekonomistöd	134 409	95 551
	3 192 769	2 504 909
Not 4 Insatser/utvecklingsarbete		
ASF kostnader	21 120	20 221
Unga & vuxna-Förstudier/genomförande	0	50 001
Efter etableringen-Förstudier/genomförande	0	100 000
Lösningsfokuserad samverkan	587 094	270 681
Utveckling samordning	0	122 378
Värnamodellen	444 001	0
Värnadagen	45 528	0
Framgångsrika metoder- Förstudier/genomförande	190 000	0
Insatskatalogen	33 576	0
NNS indikatorer	10 000	0
Finsamkonferens Stockholm 2019	18 905	0
Marknadsföring	95 632	0
Projekt MIA	7 423 127	4 986 398
Projekt Hälsofrämjande etablering	1 792 227	607 366
	10 661 210	6 157 045

	2019	2018
BALANSRÄKNING		
Not 5 Fasträntekonto		
Marginalen Bank	925 753	915 822
Not 6 Övriga fordringar		
Kundfordringar	151 875	0
Avräkning skattekonto	116 002	25 749
Moms	289 289	320 570
Övriga fordringar	17 641	0
Förutbet kostn o upplup intäkt: ESF	1 742 592	1 572 888
Förutbet kostn o upplup intäkt: Övrigt	1 113 331	148 332
	3 430 730	2 067 539
Not 7 Bank		
Swedbank	7 048 309	10 105 787
Not 8 Eget kapital		
IB	10 193 982	8 116 898
Årets resultat	-1 320 287	2 077 084
UB	8 873 695	10 193 982
Not 9 Leverantörsskulder		
Se Bilaga		
Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
Projekt MIA	515 132	334 919
Projekt Hälsofrämjande etablering	118 089	90 873
Övriga upplupna kostnader	274 197	766 768
	907 418	1 192 560

4 Kassaflödesanalys

KASSAFLÖDESANALYS	2019 Värna	2018 VärNa
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	**-1 320 287**	**2 077 084**
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**-1 320 287**	**2 077 084**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 340 781	-677 699
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-386 479	879 004
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**-3 047 547**	**2 278 389**
Finansieringsverksamheten		
Fastränteko nto	-9 931	-15 822
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-9 931**	**-15 822**
Årets kassaflöde	**-3 057 478**	**2 262 568**
Likvida medel vid årets början	10 105 787	7 843 219
Likvida medel vid årets slut	7 048 309	10 105 787

5 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018: 597) i tillämpliga delar.

6 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Nacka 2020-03-27

Miranda Ahlers (c)
Ledamot

Filip Wiljander (m)
Ledamot

Andreas Falk
Ledamot

Anders Widerström
Ledamot

Aram El Khoury (kd)
Ledamot

Bilaga 1, Resultat Indikatorer för finansiell samordning 2019

DocuSign Envelope ID: AAF0EE40-60DF-43C8-9BDB-30A40BD160FE

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2019

Samordningsförbundet VärNa
Organisationsnummer 222000-2683

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet VärNa, org nr 222000-2683, för verksamhetsåret 2019.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vårt ansvar

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. ***)**

Uttalanden

Vi konstaterar tidigare brister avseende att verksamheten inte haft tillräckligt tydliga mål och vi noterar att styrelsen har inlett ett utvecklingsarbete.

Vi konstaterar att förbundets egna kaptial uppgår till en nivå som överstiger Nationella rådets rekommendationer. Det Nationella rådets beräkningar utgår ifrån en verksamhet som inte fullt ut speglar VärNas verksamhet, då denna i väsentlig utsträckning även finansieras av externa medel

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet VärNa har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

DocuSign Envelope ID: AAF0EE40-60DF-43C8-9BDB-30A40BD160FE

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Nacka mars 2020

DocuSigned by:
A1F2B90C826542C...

Turid Stenhaugen
Värmdö kommun

DocuSigned by:
23BDB9B7D8D941D...

Stefan Herczfeld
Nacka kommun

DocuSigned by:
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck
Auktoriserad revisor
KPMG
Utsedd av staten

DocuSigned by:
3A4BC5D23B6D46E...

Lena Cronvall Moren
För Region Stockholm

Bilaga: De sakkunnigas rapport

***)** Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen

DocuSign Envelope ID: AAF0EE40-60DF-43C8-9BDB-30A40BD160FE

innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 143

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn

HSN 2019-2116

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn inklusive två bilagor, revisionsberättelse och granskning av externa revisorer, samt sammanträdesprotokoll

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Östra Södertörn.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

6

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn

HSN 2019-2116

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Psykiatri
Jocelyne Ängeslevä

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2116

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Östra Södertörn inklusive två bilagor, revisionsberättelse och granskning av externa revisorer, samt sammanträdesprotokoll

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Östra Södertörn.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommuner och regioner. I Stockholmsregionen fanns 2019 åtta samordningsförbund varav samordningsförbundet Sundbybergs stad startade sin verksamhet den 2 juli 2018. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)

- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby och Österåkers kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, att samordna gemensamma insatser, samt att underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, Region Stockholm och kommunerna med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,902 miljoner kronor till regionens samordningsförbund.

Tilldelning 2019 från förbundsmedlemmarna till Samordningsförbundet Östra Södertörn uppgick till 16,416 miljoner kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen stod för hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna, Haninge, Tyresö och Nynäshamn med resterande fjärdedel. Region Stockholm tilldelade förbundet 4,104 miljoner kronor. Förbundet har även 2019 tilldelats 12,315 miljoner kronor från Europeiska Socialfonden (ESF). Förbundet har under 2019 bedrivit verksamhet för 29,499 miljoner kronor. 2019 års resultat blev ett underskott på 774 217 kronor, medan det ackumulerade överskottet (eget kapital) var 5,373 miljoner kronor.

Bakgrund
Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades den 1 april 2010 och har byggt sin verksamhet kring individinriktade insatserna som vänder sig direkt till målgrupperna, samt strukturpåverkande insatser vilket avser insatser som syftar till att mobilisera samverkan, hålla i processer för samarbete mellan olika parter, främja kompetensutveckling med mera. Förbundet är även medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS).

De målgrupper som samordningsförbundet fortsatt fokuserat på under 2019 var långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna utan arbetsgivare, personer med funktionsnedsättning, unga vuxna som står utanför arbetsmarknad och utbildningssystem, nyanlända personer, samt sjukskrivna personer utan sjukpenninggrundande inkomst som istället uppbär ekonomiskt bistånd.

Samordningsförbundets Östra Södertörns verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra partners för att personer som behöver ett samlat stöd ska få bättre förutsättningar att försörja sig själva och skapa en positiv framtid. Visionen är att parternas gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

Individinriktade insatser under 2019
MIA[1]-projektet är ett länsgemensamt ESF-projekt som riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden (2017-2020). I det treåriga projektet deltar även samordningsförbunden i Huddinge, Botkyrka, Salem, Nacka och Värmdö, Stockholms stad, Södertälje samt Roslagen, som omfattar Täby och Österåker. Inom MIA- projektet har ett regiongemensamt koncept utvecklats av de sex deltagande förbunden, där arbetsträning i arbetsintegrerade sociala företag (ASF) är en viktig del. I det regionala MIA-projektet har ett starkare samarbete utvecklats mellan samordningsförbunden i länet där fokus är att stärka arbetsmarknadspolitiken för förbundens målgrupper men också att gemensamt bli vassare i frågor om utvärdering och kommunikation.

ESF har vidare beviljat förbunden (2016–2020). Syftet med projektet är att en regional stödstruktur ska etableras för att stödja arbetsintegrerade företag i deras affärsutveckling med fokus på affärsutveckling. Projektet ska ha en nära samverkan med MIA-projektet.

[1] MIA- mobilisering inför arbete

Projektgruppen i MIA Östra Södertörn, består av en projektledare, Cirkase managers (CM), SE-handledare, gruppverksamheter och arbetsträning på arbetsintegrerade sociala företag. De arbetar tillsammans med deltagarna för att hitta vägar framåt. Målet att 30 procent av deltagarna i MIA Östra Södertörn ska gå vidare till arbete eller studier har varit svårt att uppnå. Resultatet har legat på cirka 15 procent sedan projektet startade 2017. Målgruppen har ett stort stödbehov, de insatser som MIA erbjudit har istället fokuserat på att ge deltagare stöd att närma sig insatser inom ordinarie verksamhet snarare än att gå ut till en anställning.

Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och ung i Nynäs vänder sig till unga vuxna i åldern 16–24 år som varken arbetar eller studerar och som är i behov av ökat stöd från fler än en myndighet. Flera i målgruppen har en komplex problematik bestående av t.ex. oavslutade studier, psykisk ohälsa och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

- *Ungdomsteamet i Haninge* (2007). 2019 hade insatsen 299 deltagare, varav 136 var nya deltagare. 60 procent av deltagarna gick vidare till arbete/studier.
- U*ng i Tyresö* (2011). 2019 hade insatsen 272 deltagare varav 114 var nya deltagare. 70 av deltagarna gick vidare till arbete/studier.
- *Ung i Nynäs* (2011). 2019 hade insatsen 164 deltagare varav 77 var nya deltagare. 59 procent gick vidare till arbete/studier.

Resursrådet Haninge), Resursrådet Nynäshamn och *En väg in i Tyresö (*omstart 2019*).* I resursråden gjordes 435 konsultationer under 2019. Av dessa beviljades efter konsultation 284 personer en insats i MIA-projektet. Andel deltagare som var beroende av försörjningsstöd var 20 procent lägre vid avslut jämfört med start.

All remittering till projektet MIA Östra Södertörn sker genom Resursråden Haninge, Resursrådet Nynäshamn respektive En väg in i Tyresö. Samtliga deltagare i *MIA Östra Södertörn* ingår i *Resursrådens* deltagarantal.

Sammanlagt (Ungdomsteamet, ung i Tyresö, Ung i Nynäs och MIA-projektet) fick 970 nya deltagare en individinriktad insats under 2019. Av det totala deltagarantalet på 995 fanns 882 registrerade på individnivå i uppföljningssystemet SUS[2]. Andel kvinnor var 44 procent och män 56 procent. 49 procent kom från Haninge, 28 procent från Tyresö och 23 procent från Nynäshamns kommun.

[2] SUS- Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

Kommunerna var de största remittenterna till verksamheterna. Totalt remitterades 62 procent av deltagarna från kommunerna. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan stod tillsammans för tio procent av inflödet. Andel deltagare från hälso- och sjukvården låg på sju procent.

- Vuxteam Tyresö: Planering 2019 kring Vuxenteam för personer i behov av samordnade rehabiliterande insatser för att komma ut i arbete eller studier och på sikt bli självför-sörjande. Teamet kommer att bygga på ett nära samarbete mellan kommunens arbetsmarknadsenhet och försörjnings-stödsenhet, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet Östra Södertörn. Samtal pågår kring Försäkringskassans deltagande. Tanken är att Vuxenteamet, Resursrådet och MIA-insatser integreras för ett sammanhållet stöd till målgruppen. Samordningsförbundet Östra Södertörn kommer att bidra till utvecklingsarbetet genom att delfinansiera en verksamhetsledare, arbetsterapeut samt försörjningsstödshandläggare. Arbetet startar upp under tidig vår 2020.
- Arbetskoordinator Nynäshamn: Under 2019 har ett nära samarbete mellan kommunen och Arbetsförmedlingen initierats i ett särskilt uppdrag att arbeta med arbetsmarknadsinsatser för Nynäshamnsbor i behov av samordnat stöd från olika verksamheter inom kommunen samt Arbetsförmedlingen. Funktionen har varit en koordinatorsroll som har fungerat som länk mellan individen, arbetsgivare och Arbetsförmedlingen. Då kommunen och Arbetsförmedlingen på grund av olika omvärlds-faktorer inte har möjlighet att fortsätta samarbetet utan ett finansiellt stöd kommer Samordningsförbundet under 2020 att delfinansiera koordinatorrollen för att parterna på sikt ska få möjlighet att implementera arbetssättet inom ordinarie verksamhet.

Strukturpåverkande insatser under 2019

- Projekt Samrehab (start 2018); Syftet är att sjukskrivna personer utan sjukpenninggrundande inkomst som uppbär ekonomiskt bistånd ska erbjudas samordnad rehabilitering. Det handlar om personer som hamnat i ett långvarigt bidragsberoende som saknar arbetslivsinriktade insatser samt planering med vården. Samrehab fokuserade inledningsvis på målgruppen 18–25 år och var tänkt som ett-årigt, men fortsätter. Försäkringskassan och socialtjänsten har inte kunnat arbeta aktivt med denna målgrupp, som därför inte fått tillgång

till samordnad rehabilitering på samma sätt som sjukskrivna personer med sjukpenning. Genom projektet Samrehab har 517 personer kartlagts och fått stöd till arbetslivs-inriktad rehabilitering eller annan ersättning än försörjningsstöd. En ny målgrupp inom kommunernas försörjningsstöd inkluderades i projektet våren 2019; personer med arbetshinder av sociala skäl, 230 personer. Arbetet med att ta fram en gemensam arbetsprocess för sjukskrivna personer som saknar sjukpenning-grundande inkomst och uppbär försörjningsstöd pågår.

- Projekt SamMA (ESF-projekt, 2020-2022) SamMA-projektet startade analys- och planeringsfas juni 2019: Bedrivs i samarbete med övriga samordningsförbund i länet. Målgrupp är personer mellan 16–35 år i behov av ett förstärkt samordnat stöd och anpassning. Det handlar om elever på särgymnasium eller elever som har aktivitetsersättning på grund av förlängd skolgång, personer på daglig verksamhet samt personer som får indrag eller avslag på aktivitetsersättning eller sjukpenning. I projektet ingår kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö, Försäkrings-kassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundet. Östra Södertörn är projektägare.
- Etableringscentrum (ESF); Metodutvecklings- och samverkans-projekt. Mål: fler nyanlända kvinnor och män i egen försörjning. Projektet drivs av kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö tillsammans med Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet, och pågår till mars 2021. Samordningsförbundet Östra Södertörn deltar i projektets styrgrupp. Ett implementeringsarbete pågår hos parterna. Genom Etableringscentrums arbete har behov identifierats att stärka arbetet med hälsofrämjande insatser för nyanlända personer med olika hinder för att etablera sig på arbetsmarknaden. Samordningsförbundets bidrag till utvecklings-arbetet är att finansiera en resurs som arbetar operativt i nära samverkan med projektet, regionen och de myndigheter aktuella i etableringsarbetet.
- Kunskaps- och frukostseminarier
- Medarbetardag för samtliga medarbetare som arbetar i insats finansierad av Samordningsförbundet
- Samarbete med andra samordningsförbund regionalt och nationellt
- Uppföljning, utvärdering och kunskapshöjande insatser
- Uppföljning och revidering av överenskommelser om fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring unga och nyanlända, för att få dessa i arbete.

Arbetsförmedlingens kontor i Haninge finns efter omorganisering kvar och svarar upp mot tjänster för kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

Omorganiseringen och förändringsarbetet har påverkat Samordningsförbundets verksamheter genom att förbundet har haft allt svårare att rekrytera personal ifrån Arbetsförmedlingen. Förbundet har haft vakanta tjänster från Arbetsförmedlingen bland annat i teamen för unga vuxna och i MIA-projektet.

Förbundet ser att kommunerna har en svårare ekonomisk situation. I förbundets dialog med de tre kommunerna blir detta märkbart i fråga om nya satsningar och insatser för samverkan och förbundets målgrupper. Samordningsförbundets fokus och uppdrag är att vara ett stöd för målgrupper som behöver stöd av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser från flera parter, inte att finansiera brister i ordinarie verksamheter.

Överväganden

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) ser det som önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning eller studier, samt att samordningsförbundens insatser ska vara ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser. Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi

2019 års tilldelning från förbundsmedlemmarna till samordningsförbundet Östra Södertörn uppgick till 16,416 miljoner kronor. Förbundet fick även cirka 12,3 miljoner kronor från ESF.

Kostnaderna för förbundets verksamhet uppgick till cirka 29,5 miljoner kronor. Resultatet vid årsbokslutet blev ett underskott på cirka 0,8 miljoner kronor, medan det ackumulerade överskottet (eget kapital) blev cirka 5,4 miljoner kronor.

Granskning av externa revisorer
PWC som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att den uppfyller kraven på rättvisande räkenskaper och är upprättad enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Sammantaget bedöms insatserna genomförda på ett bra sätt och med ett gott utfall.

Ekonomiska konsekvenser
Utifrån Nationella rådets riktlinjer ska samordningsförbundens egna kapital ligga på 20 procent av de tilldelade medel. En konsekvens kan bli att flera av regionens förbund kan få lägre tilldelning av medel än tidigare beroende på det egna kapitalet.

Utfallet för förbundet under 2019 blev ett underskott på 774 217 kronor. Det ackumulerade överskottet (eget kapital) var 5 373 159 kronor. Förbundet har under 2019 bedrivit verksamhet för 29,499 kronor. Det egna kapitalet överstiger FINSAMs rekommendationer. Samordningsförbundets fokus och uppdrag är att vara ett stöd för målgrupper i behov av stöd för arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser från flera parter inte att finansiera brister i ordinarie verksamheter.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som kan öka möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 16 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordnings-förbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser

I Offentlighets- och sekretesslag (2009:400) 8 kap 1 § (OSL) framgår att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL inte får lämnas ut till andra myndigheter om det inte finns stöd för ett sådant utlämnande i OSL. När det handlar om den enskildes hälsotillstånd eller personliga förhållanden omfattas sådana uppgifter av sekretess inom hälso- och sjukvården om det inte står klart att uppgifter kan lämnas ut utan att den enskilde eller närstående lider men. Detta framgår av OSL 25 kap 1 §. Motsvarande sekretess råder för uppgifter om personliga förhållanden inom socialtjänsten, vilket regleras i OSL 26 kap 1 §. Av OSL 12 kap 2 § framgår att en enskild person helt eller delvis kan häva sekretess som gäller till skydd för honom eller henne, om inte annat anges i OSL. Om de enskilda individerna har lämnat samtycke till att uppgifter som omfattas av sekretess enligt OSL lämnas ut till andra myndigheter hävs alltså i normalfallet sekretessen för uppgifterna och de kan lämnas ut. Sammanfattningsvis innebär detta att medlemsparterna inom samordningsförbunden kan delge varandra information om deltagare om samtycke till sådant utlämnande har inhämtats.

Den 25 maj 2019 trädde den nya dataskyddsförordningen GDPR i kraft vars syfte är att skydda enskilda individers personuppgifter. Det innebär att samordningsförbunden måste dokumentera hur och varför de hanterar personuppgifter. Även krav på incidentrapportering infördes vilket innebär att incidenter gällande personuppgifter ska rapporteras till Datainspektionen senast 72 timmar efter händelsen inträffat. Vad gäller lagring av personuppgifter i det myndighetsgemensamma systemet SUS är det Försäkringskassan som ansvarar för personuppgifterna.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29



Årsredovisning 2019

Förbundsstyrelsen den 30 mars 2020

Samordningsförbundet
ÖSTRA SÖDERTÖRN

Signering av justerare
på varje sida

Omslagsbilden: Kansliets personal augusti 2019. Foto: Seglarhotellet, Sandhamn

Ordförande har ordet



2019 var ett händelserikt år för Samordningsförbundet Östra Södertörn. Det var mitt första år som ordförande för förbundet och vi har tillsammans fått mycket gjort. Vår styrelse är i stora delar ny och i mars gick den tidigare förbundschefen i pension, efter många års fantastiska arbetsinsatser. Anna Lexelius tillträdde som ny chef för Samordningsförbundet.

Under året har arbetet i de pågående insatserna fortsatt. Bland annat i de myndighetsgemensamma teamen Resursrådet, Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäshamn. Projekt Samrehab fortskrider med mycket goda resultat liksom MIA Östra Södertörn. Under året har vi beviljats projektmedel från Europeiska Socialfonden för att driva SamMA-projektet som kommer att arbeta för att fler unga vuxna ska få en chans att gå ut skolan eller etablera sig på arbetsmarknaden. Analys- och planeringsfasen påbörjades i somras och i mars 2020 startar genomförandet. Det länsgemensamma MIA-projektet har nått ut till 2 000 projektdeltagare. Utvärderingen visar att många deltagare har tagit tydliga steg att närma sig arbete och deltagande i samhällslivet. Vi är mycket glada och stolta att vi också har beviljats medel för att fortsätta detta mycket värdefulla arbete i MIA Vidare. Med utökade resurser från socialfonden blir vi som förbund starkare och får möjlighet att stärka arbetet i våra insatser. Både för individ- och strukturinriktat arbete. Parterna får också större utväxling av medelstilldelningen.

Förbundet har arbetat med 970 personer under 2019 och av dem har 238 nått egen försörjning genom arbete eller studier – det är fantastiska resultat för varje individ men också ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.

Samordningsförbundet Östra Södertörn har ett viktigt fokus på jämställdhets- och inkluderingsfrågor, dialogen i styrelsen och med kansliet och beredningsgruppen har varit givande. Vi lär oss av varandra. Under december månad genomfördes förbundets första medarbetardag där samtliga medarbetare som arbetar i insatser som finansieras av Samordningsförbundet bjöds in och närmare 50 personer deltog – temat var mänskliga rättigheter.

Under 2019 har Samordningsförbundet Östra Södertörn gjort en stor kunskapssatsning. Vi har skrivit en utvärderingsplan som ska ge oss redskap att utvärdera och följa upp våra verksamheter på ett ändamålsenligt sätt och vi har också bjudit in till seminarier där målsättningen är att bidra till kunskapsutbyte och dialog över organisationsgränser. Seminarierna har lockat många besökare. Att utveckla arbetet med kommunikation och att öka kunskapen om samordningsförbundens viktiga arbete är en av de frågor vi prioriterat under året.

MIA-projektet har bidragit till att samarbetet mellan samordningsförbunden i Stockholms län har utvecklats. Vi ser att det finns ett stort arbete att göra tillsammans för att stärka samverkan och att möjligheterna för våra målgrupper att komma ut i arbete, studier och i större omfattning delta i samhällslivet. Tillsammans är vi starka!

Jag ser framemot ett spännande 2020 där vi tillsammans fortsätter påbörjat arbete och de nya satsningar som planeras. Jag vill som avslut tacka förbundets medarbetare, styrelsen, beredningsgruppen och alla samverkanspartners för ett riktigt gott samarbete under 2019!

Agneta Tjärnhammar

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 3

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 3

1.2 Om förbundet 5
1.2.1 Organisation 5
1.2.2 Historik 5
1.2.3 Lagrum 5
1.2.4 Uppdrag 5
1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter 5
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 5

1.3 Beskrivning av verksamheten 5
1.3.1 Målgruppen – störst inflöde från kommunen 6

1.4 Måluppfyllelse och resultat 7
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 7
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 9
1.4.3. Kommentarer om viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning – förväntad utveckling 10
1.4.4. Ekonomiska resultat 11

1.5 Styrelsens arbete under året 11

2. RESULTATRÄKNING ..... FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.

3. BALANSRÄKNING 13

4. KASSAFLÖDESANALYS 13

5. REDOVISNINGSPRINCIPER 14

6. UPPLYSNING - RÄKENSKAPSREVISION 14

7. NOTER 14

8. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 15

9. STYRELSENS BESLUT 16

10. BILAGA 1. INSATSER OCH MÅLUPPFYLLELSE 17

BILAGA 1. INSATSER OCH MÅLUPPFYLLELSE 18

Insatser för unga vuxna 18
Resursråden 20
MIA Östra Södertörn 21

Signering av justerare
på varje sida

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet Östra Södertörn stödjer samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö.

Verksamheter som förbundet bedriver har ett tydligt fokus på att utveckla en förbättrad samverkan mellan aktörer som vänder sig till målgruppen - personer som behöver samordnat stöd för att börja arbeta, studera eller kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser.

I målgruppen ingår långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna utan arbetsgivare, personer med funktionsnedsättning och unga vuxna som står utanför både arbetsmarknad och utbildningssystem, nyanlända och personer som är sjukskrivna utan sjukpenninggrundande inkomst och som uppbär ekonomiskt bistånd. Målgruppens situation medför ofta behov av kontakt med flera olika myndigheter och även andra aktörer.

Uppdraget handlar framför allt om hur samverkan kan organiseras och stärkas, att få ökad kunskap om målgruppen och verkningsfulla insatser som leder till att fler personer får en egen försörjning.

Under år 2019 har den tidigare förbundschefen Ritva Widgren gått i pension. Anna Lexelius tillträdde som ny chef för verksamheten i mars. Kansliet har fått en ny medarbetare, Emmeli Söderholm, som sedan juni är projektledare för MIA Östra Södertörn. Helena Bajlo anställdes som kommunikatör i mindre omfattning (20%), tjänsten kombineras med tjänst i MIA-projektet. Vi har också fått en ny kollega som arbetstränar hos oss.

Prioriterade utvecklingsområden under året har varit att ta fram en gemensam värdegrund samt att stärka arbetet med kommunikation och utvärdering. Vi har lagt fokus på jämställdhets- och inkluderingsfrågor såsom mänskliga rättigheter och våld i nära relationer.

Två projektansökningar om medel från Europeiska Socialfonden lämnades in och beviljades. I båda projekten avser Samordningsförbundet Östra Södertörn att vara projektägare. För SamMA-projektet beviljades vi 24,7 miljoner kr och för MIA Vidare beviljades vi 78,3 miljoner kronor. MIA Vidare kommer att bedrivas i samarbete med samtliga samordningsförbund i Stockholms län.

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att våra medel används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfall, ställning och balanskravsresultat för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör två bilagor: dels en sammanfattande beskrivning av de individinriktade insatserna samt måluppfyllelse och resultat och dels en bilaga som visar resultaten av indikatorundersökningen 2019.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Ekonomiskt resultat

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 29 499 194 kr. Årets resultat blev ett underskott på 774 217 kr och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 5 373 159 kr, vilket kan jämföras med 6 147 377 kr året innan.

Verksamhetsutveckling 2019

Under året har ett stort fokus legat på att stärka arbetet med kommunikation och utvärdering. Vi har som en del av detta arbetat för att identifiera en ny, gemensam värdegrund som kansli och styrelse kan stå bakom. Arbetet har skett i ordinarie mötesformer men också genom workshops och vid en gemensam utbildningsdag för styrelsen, kansliet och beredningsgruppen. Frågorna diskuterades även vid medlemssamrådet. Det påbörjade arbetet kommer att fortsätta under 2020. I övrigt har vi prioriterat att fortsätta utvecklingsarbetet i de redan pågående insatserna såsom insatser för unga vuxna, de myndighetsgemensamma teamen Resursråden, projekt

Signering av justerare
på varje sida

Samrehab och MIA-projektet. I Tyresö kommun har En väg in och Resursrådet omorganiserats och en omstart skedde under hösten 2019.

Överlag visar vår uppföljning och utvärdering att verksamheterna ger mycket goda resultat på individ- och organisationsnivå. 970 personer i kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö har fått insatser som på sikt ska leda till egen försörjning genom arbete eller studier. Vi ser också att antalet konsultationer till Resursrådet ökade markant under 2019, målbilden var att ge 250 konsultationer men under året gavs 435 konsultationer genom de tre Resursråden. Genom projekt Samrehab har 517 personer kartlagts och fått stöd till en arbetslivsinriktad rehabilitering eller annan ersättning än försörjningsstöd. Arbetet att ta fram en gemensam arbetsprocess för personer som är sjukskrivna men saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär försörjningsstöd pågår. I ungdomsteamen gick 64 % av samtliga avslutade deltagare ut i arbete, studier och egen försörjning. I MIA Östra Södertörn ser vi 39 procent av samtliga 176 personer som avslutade under 2019 har förberetts att komma vidare till insatser i ordinarie verksamhet.

Vi ser även positiva resultat i arbetet att stärka de strukturella förutsättningarna för samverkan och erfarenhetsutbyte. I det regionala MIA-projektet har vi uppnått ett starkare samarbete mellan samordningsförbunden i länet, fokus är att stärka arbetsmarknadspolitiken för förbundens målgrupper men också att gemensamt bli vassare i frågor om utvärdering och kommunikation.

Samordningsförbundet Östra Södertörn har under 2019 bjudit in till totalt nio frukost- och kunskapsseminarier och totalt 683 personer har deltagit vid dessa tillfällen. Under hösten har intresset tilltagit och närmare drygt 100 personer deltog per tillfälle. Alltfler personer vill prenumerera på vårt nyhetsbrev, 1000 personer finns med på sändlistan och fem nyhetsbrev gavs ut under året. Vi har också startat ett Facebook-konto och skriver löpande uppdateringar för att även nå ut i sociala medier.

Samordningsförbundet har beviljats medel från Europeiska Socialfonden för två projekt där förbundet kommer att vara projektägare: SamMA-projektet och MIA Vidare. Det sistnämnda bedrivs i samarbete med övriga samordningsförbund i länet. SamMA-projektet startade sin analys- och planeringsfas i juni 2019 och MIA Vidare startar under vårterminen 2020.

- 970 nya personer deltog i någon av Samordningsförbundets insatser under året. 498 (51 %) av dessa var män och 472 (49 %) var kvinnor.

- Av de 510 personer som avslutade en insats eller projekt gick 238 vidare till arbete eller studier vilket motsvarar 47 %.

- 327 nya deltagare skrevs in i något av samverkansteamen för unga vuxna (Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäs). 335 deltagare avslutades varav 213 gick vidare till arbete eller studier, siffran motsvarar 64 % av samtliga avslutade deltagare.

- MIA Östra Södertörn tog emot 216 nya deltagare 2019. Det totala antalet deltagare sedan projektstart är nu uppe i 549 personer. Andelen som gick vidare till arbete eller studier av de 176 som avslutades under 2019 var 16 %. 39 % gick vidare till en ordinarie arbetsförberedande insats på Arbetsförmedlingen eller i kommunen.

- 435 personer fick en myndighetsgemensam konsultation i något av Resursråden, varav 201 män och 234 kvinnor. Målet var 250 konsultationer.

- Enligt indikatorrapporten upplever drygt 80 % av deltagarna i förbundets insatser att de har fått ett stöd som är till stor nytta för dem samt att de upplever att de fått möjlighet att vara med och bestämma om vilket stöd de ska få.

Signering av justerare
på varje sida

- I indikatorrapporten ser vi att endast hälften av styrelseledamöterna svarat positivt genomgående, ingen har svarat negativt.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007-2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998-2006.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 16 416 080 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget/regionen med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet har även fått 12 315 623 kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets *verksamhetsidé* är att vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra partners för att personer som behöver ett samlat stöd ska få bättre förutsättningar att försörja sig själva och skapa en positiv framtid.

Samordningsförbundets *vision* är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

1.3 Beskrivning av verksamheten

De verksamheter som förbundet bedriver har ett tydligt fokus på att stärka och utveckla samverkan mellan aktörer som vänder sig till Samordningsförbundets målgrupper. Det vill säga alla som behöver samordnat stöd för att börja arbeta, studera eller kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser.

Signering av justerare
på varje sida

I uppdraget har vi två inriktningar. Den ena består av *individinriktade insatser* och vänder sig direkt till målgruppen, som till exempel insatser för unga vuxna. De individinriktade insatserna har alltid till syfte att stödja individen att öka möjligheter att komma till arbete, studier eller egen försörjning. Alternativt att öka förutsättningarna att kunna delta i parternas ordinarie verksamhet och generellt i samhällslivet.

Den andra inriktningen avser *strukturpåverkan* och består av insatser som syftar till att mobilisera samverkan, hålla i processer för samarbete mellan olika partners, främja kompetensutveckling och nätverksbyggen och att öka kunskapen om olika målgrupper och insatser. Förbundets verksamhet ger med andra ord både individuellt stöd och påverkar strukturer. De insatser som vi processleder, stödjer och/eller finansierat under året är följande:

Individinriktade insatser under 2019:

1. Ungdomsteamet i Haninge
2. Ung i Tyresö
3. Ung i Nynäs
4. Resursrådet Haninge
5. Resursrådet Nynäshamn
6. Resursrådet Tyresö
7. MIA Östra Södertörn
8. Arbetsträning via arbetsintegrerande sociala företag (ASF)
9. Vuxteamet i Haninge

Strukturpåverkande insatser under 2019:

1. Projekt Samrehab
2. SamMA-projektet
3. Stöd till personligt ombud
4. Etableringscentrum
5. Kunskaps- och frukostseminarier
6. Medarbetardag för samtliga medarbetare som arbetar i insats finansierad av Samordningsförbundet
7. Samarbete med andra samordningsförbund regionalt och nationellt bl.a. ASF-dagen
8. Uppföljning, utvärdering och kunskapshöjande insatser
9. Uppföljning och revidering av överenskommelser om fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring unga och nyanlända, för att få dessa i arbete.

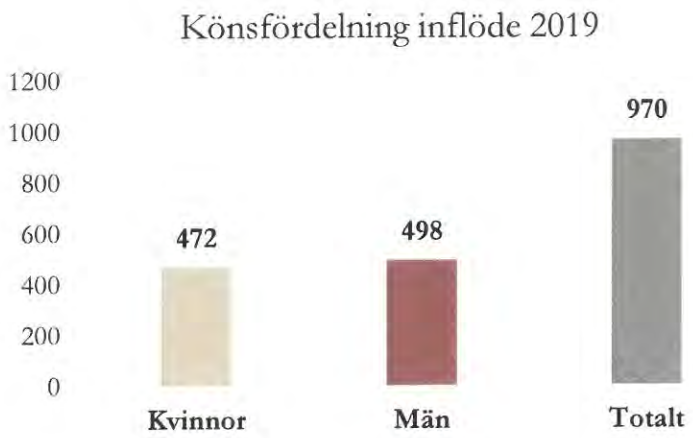
De individinriktade insatserna och projektet Samrehab finns i varje medlemskommun (utom Vuxteamet i Haninge som fram till december 2019 endast fanns i Haninge kommun). Vår erfarenhet är att det lokala perspektivet i insatserna är en grundläggande förutsättning för implementering. För att sprida kunskapen om samordningsförbundens arbete och för att höja kunskaps- och erfarenhetsutbytet mellan olika förbund krävs dialog såväl regionalt som nationellt. Det arbetet har förstärkts under 2019.

1.3.1 Målgruppen – störst inflöde från kommunen

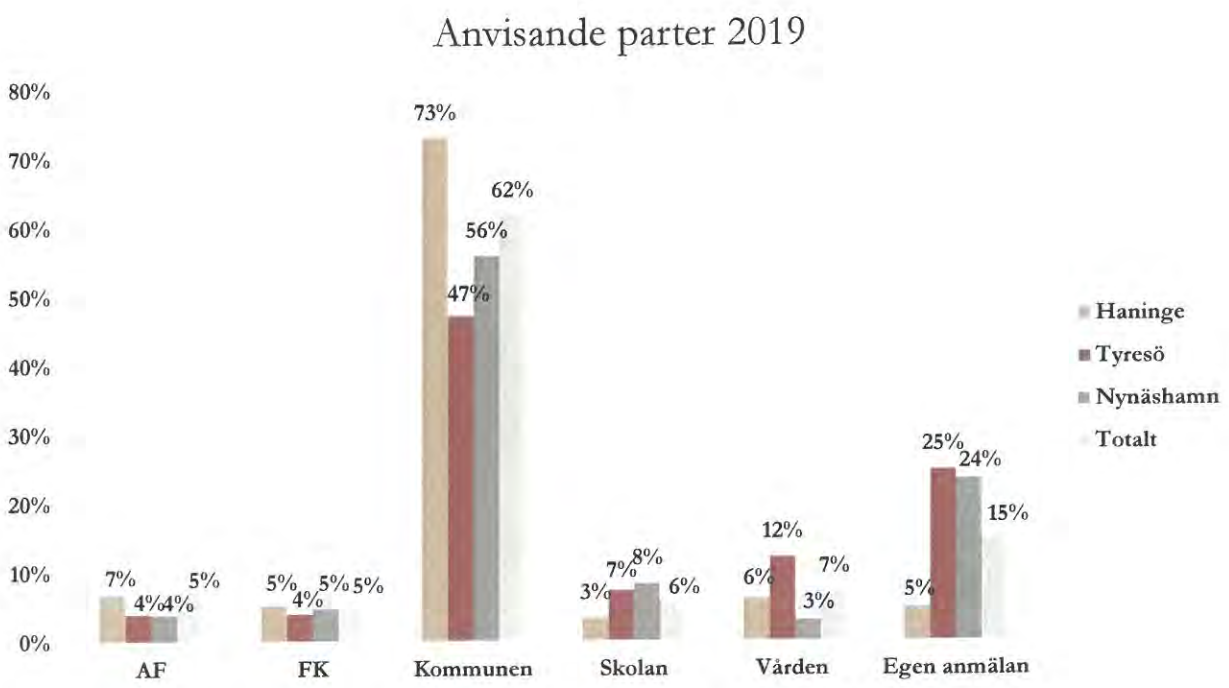
Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som står långt från arbete och behöver ett samordnat stöd från olika aktörer för att kunna gå vidare till arbete eller studier.

Sammanlagt fick 970 nya deltagare en individinriktad insats under året. 49 procent var kvinnor och 51 procent var män. Det är en utjämning jämfört med 2018 då andelen kvinnor var 44 procent och andelen män 56 procent. Jämfört med 2018 har andelen deltagare som kommer från Tyresö kommun minskat något medan andelen som kommer från Haninge kommun istället har ökat. 2019 kom 49 procent från Haninge, 28 procent från Tyresö och 23 procent från Nynäshamns kommun.

Signering av justerare på varje sida



Kommunen är den största remittenten. Totalt har 62 procent av deltagarna remitterats från kommunen. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan står tillsammans för endast 10 procent av inflödet. Det är historiskt låga siffror. Andelen deltagare som kommer från vården har ökat till 7 procent jämfört med 4 procent 2018. I Tyresö och Nynäshamn ligger egenanmälningarna fortsatt högt medan det i Haninge endast är 5 procent av deltagarna som anmält sig själv.



1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

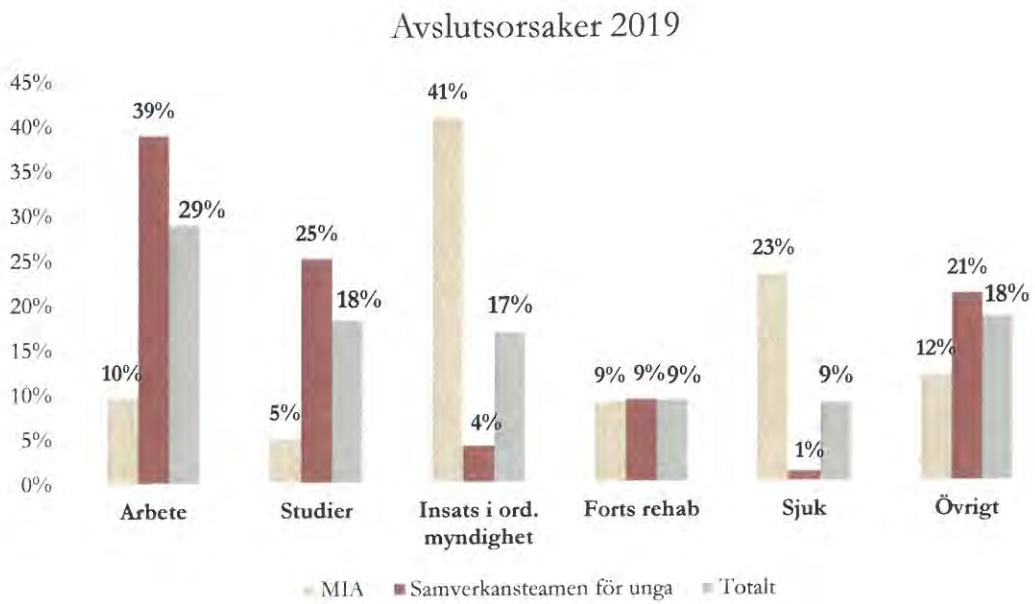
Nedan presenteras en tabell med måluppfyllelse och resultat för förbundets individinriktade insatser. De mest tydliga resultaten är att Resursråden genomfört nästan dubbelt så många konsultationer än vad som var målet för 2019. Hela 435 ärenden konsulterades under året.

Målet att 30 procent av deltagarna i MIA Östra Södertörn ska gå vidare till arbete eller studier har visat sig svårt att uppnå. Resultatet har legat på ca 15 procent sedan projektet startade. Vi ser att målgruppen har ett stort stödbehov, de insatser vi har erbjudit har fokuserat på att ge deltagare stöd att *närma sig* insatser inom ordinarie verksamhet snarare än att gå ut till en anställning. Att fler än 40 procent av deltagarna har gått vidare till insatser

Signering av justerare
på varje sida

inom ordinarie verksamhet på Arbetsförmedlingen eller i kommunen är ett positivt resultat som ligger i linje med hur projektet har planerats.

Insats/Projekt	Mål 2019	Resultat 2019
Ungdomsteamet i Haninge	300 deltagare varav 135 nya deltagare 65 % till arbete/studier	299 deltagare varav 136 nya deltagare 60 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	275 deltagare varav 100 nya deltagare 65 % till arbete/studier	272 deltagare varav 114 nya deltagare 70 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	175 deltagare varav 90 nya deltagare 65 % till arbete/studier	164 deltagare varav 77 nya deltagare 59 % till arbete/studier
MIA Östra Södertörn	30 % till arbete/studier 40 % till ordinarie arbetsförberedande insats	216 nyinskrivna deltagare 16 % till arbete/studier 39% till ordinarie arbetsförberedande insats
Resursråden	250 deltagare ska få en konsultation. 270 deltagare ska beviljas en insats i MIA. Deltagarnas behov av försörjningsstöd ska minska.	435 deltagare fick en konsultation. 284 deltagare beviljades en insats i MIA. Andelen deltagare som är beroende av försörjningsstöd var 20 procent lägre vid avslut jämfört med start.

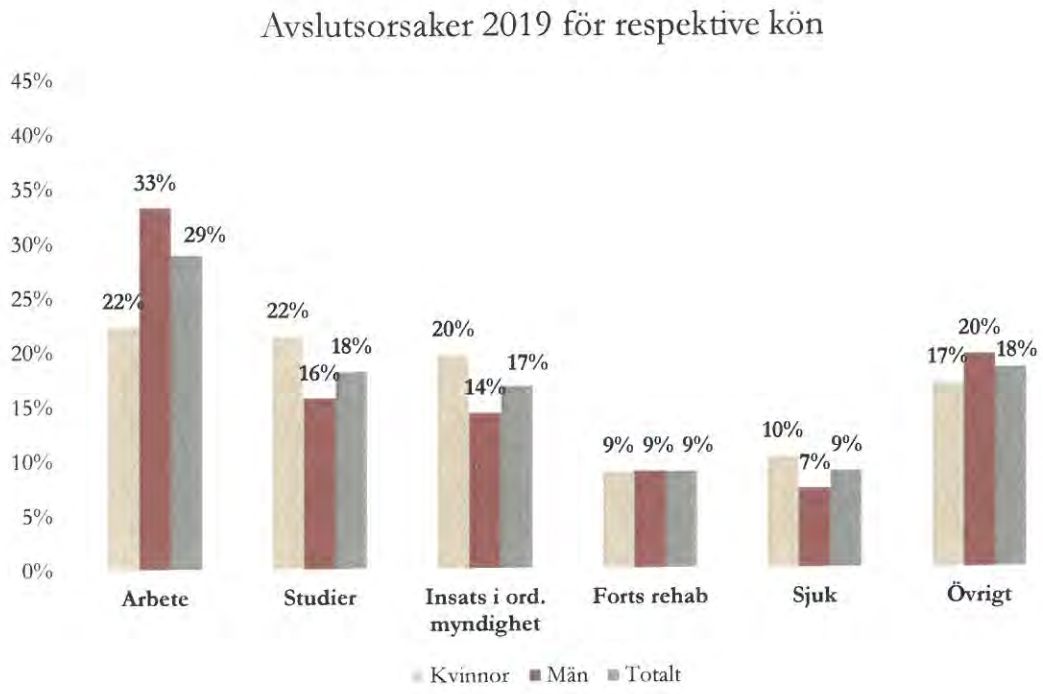


Av de 970 personer som under 2019 deltog i en individinriktad insats avslutades 510 personer under 2019. 238 personer avslutades till arbete eller studier vilket motsvarar 47 procent. Det är i nivå med resultaten 2018 då 50 procent avslutades till arbete eller studier.

Vi ser skillnader mellan kvinnor och män avseende måluppfyllelse till arbete/studier. En tredjedel av alla män avslutades till arbete. För kvinnor var motsvarande siffra drygt en femtedel.

Signering av justerare på varje sida

Kvinnor avslutades istället oftare till studier. Slår man ihop arbete och studier är könsskillnaden dock betydligt mindre än den var 2018.
49 procent av männen och 44 procent av kvinnorna avslutades till arbete eller studier. 2018 var motsvarande siffra 58 procent av männen och 41 procent av kvinnorna.



1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Fortsatt goda effekter av Samrehab

Projekt Samrehab som startade 1 april 2018 uppvisar goda resultat och effekterna är goda såväl på individnivå som på strukturnivå. I projektet arbetar socialsekreterare från kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö med en målgrupp som hamnat i ett långvarigt bidragsberoende och som ofta saknar arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och planering med vården. Under projekttiden har 288 personer som är sjukskrivna och saknar sjukpenninggrundande inkomst samt uppbär försörjningsstöd kartlagts och fått samordnat stöd till insatser.

Ytterligare en grupp inom kommunernas försörjningsstöd, kodade på "Arbetshinder sociala skäl" inkluderades under 2019 som målgrupp i Samrehab. Sammanlagt handlar det om cirka 229 personer i de tre kommunerna. Skälet till att denna grupp lades till projektet är att även dessa individer ofta är dåligt kartlagda och sällan får arbetslivsinriktade insatser.

Projektidén i Samrehab handlar om att tydliggöra de enskilda personernas mål och delmål på väg mot egen försörjning samt att i samplanering ta fram en plan framåt för varje person. Avsikten är också att klargöra arbetsprocessen inom försörjningsstödsenheterna inför det fortsatta arbetet med målgruppen.

Positiva effekter som framkommit hittills:

- Alla personer från båda målgrupperna, 517 personer, har blivit kartlagda och fått en planering. Samplanering mellan vården och socialtjänsten görs allt oftare, utifrån en Samordnad individuell plan, SIP.

Signering av justerare på varje sida

- Genom projektet har flera personer fått ett personligt möte med en socialsekreterare och ett kartläggande samtal kring sin livssituation. Detta har resulterat i att personen har fått sina behov och eventuella stödinsatser kartlagda och snabbare har fått komma igång i en insats.

- Förbättrad försäkringsmedicinsk kompetens hos socialsekreterare och tydligare rutiner för arbete med läkarintygen. Komplettering av läkarintyg sker oftare. Socialsekreterarnas kunskaper har också ökat om de insatser som finns i den egna kommunen och inom MIA-projektet, vilket lett till att remitteringar till olika insatser ökat.

- Förhållningssättet gentemot målgruppen har förändrats så att sjukskrivna inte längre slentrianmässigt bedöms som att de inte kan delta i aktiviteter. Planeringen för aktiviteter görs i samråd med flera professioner och detta skapar trygghet.

- Projektet ger socialsekreterarna mer tid till kartläggningssamtal, och att ge stöd kring praktiska frågor som att ansöka om boendestöd med mera.

MIA-projektet bidrar till stärkt regionalt samarbete

Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare för MIA-projektet som pågått sedan 2017. MIA-projektet drivs i nuläget av sex samordningsförbund i Stockholms län, tolv kommuner ingår tillsammans med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Projektet delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Projektets målgrupp är personer mellan 16 och 64 år som behöver ett samordnat stöd till arbete, studier eller att närma sig arbetsmarknaden.

Målet är att minst 2 500 personer får ta del av MIA-projektets insatser under en tvåårsperiod. Hittills har vi nått drygt 2 000 deltagare. Under MIA-projektets tredje år har arbetssätten och metoderna etablerats och blivit ännu mer kända. Samverkan och erfarenhetsutbytet mellan samordningsförbundens parter i regionen har stärkts genom MIA-projektet. Vi vet att deltagarna upplever egenmakt och delaktighet genom de brukarstyrda brukarrevisioner som genomförts i samtliga delprojekt. Medarbetarna har fått mycket höga betyg för sitt bemötande. Under året fick vi möjlighet att söka om en fortsättning av MIA-projektet.

De två nya samordningsförbund som tillkommit i länet, SF Sundbyberg och SF Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna vill också medverka i den gemensamma regionala utvecklingen som sker.
I december fattades ett beslut av ESF-rådet att bevilja ESF-projektet MIA Vidare, ett tillämpningsprojekt som omfattar 21 kommuner i länet. På detta sätt kommer fler personer som varit borta från arbetsmarknaden under en längre tid får tillgång till ett samordnat stöd. Samordningsförbunden i länet får därmed mer resurser som kan växla upp stödet kring prioriterade målgrupper.

Resultat av samarbete med ESF

Samordningsförbundet Östra Södertörn har mångårig erfarenhet av att driva, leda och äga projekt som medfinansieras av Europeiska Socialfonden. Genom det aktiva projektarbetet ökar kunskapen om arbetsmarknadspolitik, rehabiliteringsinsatser och olika målgruppers förutsättningar. I vår egen interna analys och utvärdering samt i dialog med externa utvärderare och andra projektverksamheter skapas goda förutsättningar för kunskaps och- erfarenhetsutbyten. Genom att vara projektägare under många års tid har vi byggt upp en stor kompetens inom projektadministration, projektledning och ekonomi .

1.4.3. Kommentarer om viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning – förväntad utveckling

Avseende viktiga förhållanden och resultat samt ekonomisk ställning så har vi under 2019 sett historiska förändringar av Arbetsförmedlingen. Regeringen avser att reformera myndigheten i grunden målbilden är att växla om till digitala tjänster och att externa utförare ska stå för arbetsmarknadsåtgärder. Under 2019 har kontor lagts ned och personalstyrkan på myndigheten har halverats. Arbetsförmedlingens kontor i Haninge finns kvar och svarar upp mot tjänster för kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Omorganiseringen och förändringsarbetet har påverkat Samordningsförbundets verksamheter så att vi har haft allt svårare att rekrytera personal ifrån Arbetsförmedlingen. Vi har haft vakanta tjänster från Arbetsförmedlingen bland annat i våra team för unga vuxna och i MIA-projektet.

Signering av justerare på varje sida

På sikt finns en oro att kompetensen från Arbetsförmedlingen (om arbetsmarknadsfrågor, matchning och metoder såsom t ex Supported Employment) urvattnas och försvinner. Vi ser också risker med att Arbetsförmedlingens närvaro i samverkan kan minska – t ex i lokala styrgrupper och i beredningsgruppen. Dock har samarbetet hittills fungerat mycket väl lokalt. Då signalerna om Arbetsförmedlingens omorganisering, såväl från regeringen som regionalt och lokalt, varierat under året så är det fortsatt mycket svårt att göra en fullständig konsekvens- och analysplan om hur läget kan komma att bli framåt. Regeringen har i början av 2020 beslutat att stoppa varslen och att återupprätta vissa kontor. Vi följer utvecklingen framåt.

Vi ser också att kommunerna har en allt svårare ekonomisk situation. I dialogen med de tre kommunerna blir detta märkbart i fråga om nya satsningar och insatser för samverkan och utsatta målgrupper. Det ekonomiska läget kan få konsekvenser i form av större och bredare målgrupper som är i behov av ett samordnat stöd. Samordningsförbundets fokus är att vara ett stöd för målgrupper som behöver ett stöd från flera parter – och inte att finansiera ordinarie verksamhet.

Utvecklingen på Arbetsförmedlingen och kommunernas svåra läge kommer att innebära att vi behöver tänka nytt för att bibehålla en välfungerande samverkan och att fortsatt kunna ge ett gott stöd till de målgrupper som Samordningsförbundet finns till för. Vi behöver vässa våra insatser för att möta eventuellt större och bredare målgrupper. Att följa utvecklingen och att möta framtida behov förutsätter en välfungerande dialog i förbundets olika forum. Därför lägger vi ett stort fokus på detta.

De senaste veckorna har coronavirusets smittspridning skakat om hela samhället, nationellt och globalt. Detta kommer naturligtvis även att påverka Samordningsförbundets arbete och förutsättningar att verka framöver. I nuläget, mars 2020, är vi i en aktiv fas att ta fram en risk- och konsekvensanalys för detta. Vårt absoluta fokus är att bibehålla ett gott stöd för Samordningsförbundets målgrupper. Särskilt med tanke på att detta är grupper av personer som ofta är extra utsatta i perioder av kris.

1.4.4. Ekonomiska resultat

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 29 499 194 kr. Årets resultat blev ett underskott på 774 217 kr och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 5 373 159 kr, vilket kan jämföras med 6 147 377 kr året innan.

Kostnadsfördelning insatser 2019

Individ insatser	21 484 141 kr
Strukturella insatser	3 000 755 kr
Administration	5 311 298 kr

1.5 Styrelsens arbete under året

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas i regel inför varje styrelsemöte. Styrelsen har haft följande sammansättning under 2019:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Agneta Tjärnhammar (M)	Roland Junerud (S)	Nynäshamns kommun
Nicholas Nikander (L)	Ola Hägg (S)	Region Stockholm
Ajda Asgari (MP)	Dick Bengtson (M)	Tyresö kommun
Andreas Falk	Katrine Nordskog	Arbetsförmedlingen
Joachim Krylborn (KD)	Sedat Dogru (M)	Haninge kommun
Kristofer Stjernquist	Veronica Eriksson	Försäkringskassan

Styrelsen har haft sex protokollförda sammanträden. Styrelsen har under året haft en gemensam utbildningsdag med beredningsgruppen och kansliet.

Signering av justerare
på varje sida

Dessutom har ledamöterna deltagit i revisionsmöten och en interngranskning av förbundets verksamhet i enlighet med internkontrollplanen . I övrigt har styrelseledamöterna och beredningsgruppen deltagit vid kunskapsseminarier och frukostmöten, nationella Finsam-konferenser och utbildningsdagar, länsträffar, medlemssamråd samt konferenser anordnade av Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS.

Medlemssamråd

Under året genomfördes ett medlemssamråd där representanter för samtliga medlemmar deltog. Styrelsen och beredningsgruppen samt kansliet bjöds också in och flertalet var med under dagen. Dialogen handlade framförallt om satsningar och fokusområden för nästkommande år samt om hur vi ska stärka arbetet kring kommunikation, jämställdhet och värdegrundsarbete.

Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner. De tre revisorerna har under året varit följande:

- Niklas Schierenbeck KPMG för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
- Ing-Britt Waern, förtroendevald revisor, Haninge kommun.
- Christer Grunder, förtroendevald revisor, Region Stockholm (Stockholms läns landsting).

Revisionsbiträde är PWC: Anders Rabb som utsett Jenny Nyholm till ersättare.

Revisorerna har under hösten 2019 bjudits in till styrelsens utbildningsdag, medlemssamrådet samt även till ett första informationsmöte om förbundet.

Kansliets uppdrag och sammansättning

Kansliets huvudsakliga uppgift är att initiera, mobilisera, samordna och stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, uppföljning och kommunikation av styrelsens beslut. Kansliet ger ett omfattande processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. I kansliets uppdrag ingår också att arrangera kunskapsseminarier och frukostmöten, utbildningar, planeringsdagar, medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan.

Antalet anställda uppgick under året till 11, varav 3 inom MIA-projektet.

Kansli 2019	Befattning
Ritva Widgren/Anna Lexelius	Förbundschef
Annica Falk	Projektchef MIA-projektet
Margareta Nylander	Samordnare, unga och projektledare SamMA-projektet
Tomas Heghammar	Ekonom
Cecilia Vitblom	Ekonomi- och personalhandläggare, administration
Kerstin Larsson	Projektekonom MIA-projektet
Emmeli Söderholm	Projektledare MIA Östra Södertörn
Karin Benzler	Statistiker/utredare
Liselotte Bertel	Verksamhetsledare Resursrådet Haninge, Tyresö
Maria Kinhamer	Verksamhetsledare Resursrådet Nynäshamn, Samrehab
Helena Bajlo	Kommunikatör (kansliet och MIA-projektet)
Bettina Joseph	Insatskatalogen, administration (arbetsträning)

Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning

Beredningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppens uppdrag är också att vara ett stöd för förbundschefen.

Signering av justerare
på varje sida

Beredningsgrupp 2019	Befattning	Organisation
Ingrid Månsson	Avdelningschef	Haninge kommun
Maria Willix	Avdelningschef	Haninge kommun
Marlen Terrell	Socialchef	Nynäshamns kommun
Anna-Lena Engstedt	Sektorchef	Tyresö kommun
Peter Carlström	Samverkansansvarig	Försäkringskassan Sthlm:s län Sydost
Claudia Cures Hansson	Sektionschef	Arbetsförmedlingen Östra Södertörn
Jocelyne Ängesleva	Avtalshandläggare	Hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i planeringskonferenser med insatsernas personal.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	28 731 703	27 966 585
Verksamhetens kostnader	2	-29 499 194	-28 845 069
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens nettokostnad		**-767 491**	**-878 484**
Verksamhetens resultat			
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-6 726	-5 937
Resultat efter finansiella poster		**-774 217**	**-884 421**
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		**-774 217**	**-884 421**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	4 268 649	4 838 269
Kassa och bank		6 536 587	6 661 699
Summa omsättningstillgångar		10 805 236	11 499 968
Summa tillgångar		**10 805 236**	**11 499 968**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			

Signering av justerare på varje sida

Årets resultat		-774 217	-884 421
Övrigt eget kapital		6 147 377	7 031 798
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	4	5 432 077	5 352 591
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**10 805 237**	**11 499 968**
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-774 217	-884 421
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-774 217**	**-884 421**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	569 619	-490 847
Ökning/minskning kortfristiga skulder	79 486	62 895
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-125 112**	**-1 312 373**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-125 112**	**-1 312 373**
Likvida medel vid årets början	6 661 669	7 974 072
Likvida medel vid årets slut	6 536 587	6 661 669

5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

6. Upplysning -Räkenskapsrevision

Kostnader för räkenskapsrevision för 2019 uppgår till 39 000 kronor.

Signering av justerare
på varje sida

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	8 208 000	8 689 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 210 565	2 316 603
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	705 778	751 838
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 187 737	1 276 059
Driftbidrag från landsting/region	4 104 000	4 344 500
EU-medel och andra bidrag	12 315 623	10 588 585
Övriga intäkter	0	0
Summa	**28 731 703**	**27 966 585**

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2019-12-31	2018-12-31
Insatser	24 187 896	24 357 941
Personalkostnader, styrelse och kansli	4 186 359	3 487 748
Lokalkostnader	472 752	427 716
Konsultkostnader	56 494	35 929
Övriga kostnader	595 693	535 735
Summa	**29 499 194**	**28 845 069**

Not 3. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	34 765	42 434
Andra kortfristiga fordringar	47 607	126 869
Moms	409 985	415 543
Utgiftsförskott	149 900	114 817
Upplupna intäkter	3 626 392	4 138 606
Summa	**4 268 649**	**4 838 269**

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	2 545 237	1320 306
Upplupna arbetsgivaravgifter	134 223	132 404
Skuld löneskatt	527 768	168 232
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	2 224 849	3 731 649
Summa	**5 432 077**	**5 352 591**

Signering av justerare
på varje sida

8. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utall 2019	Differens
Ungdomsteamet Haninge	1 638 000	1 584 530	53 470
Ung i Tyresö	1 620 000	1 634 910	-14 910
Ung i Nynäshamn	1 446 000	1 096 270	349 730
Resursråden	1 210 000	972 388	237 612
Samrehab	2 253 000	2 328 600	-75 600
Dua - Unga och Nyanlända till arbete	210 000	217 480	-7 480
Processstöd vuxenteam	600 000	226 922	373 078
Fastighetsring	150 000	6 172	143 828
ESF-projekt MIA Östra Södertörn	12 824 020	16 164 373	-3 340 353
Nytt ESF-projekt	514 110	256 584	257 526
Insatskatalogen	36 000	76 414	-40 414
Tjänstedesign	50 000	0	50 000
NNS	65 000	43 717	21 283
Frukostmöten	100 000	140 631	-40 631
Informationsinsatser	60 000	190 741	-130 741
Eventuellt blivand insatser	0	147 325	-147 325
Pott nya insatser	1 554 000	-899 161	2 453 161
Summa insatser	**24 330 130**	**24 187 896**	**142 234**
Styrelse	190 000	288 136	-98 136
Kansli	3 684 000	5 023 162	-1 339 162
Summa styrelse och kansli	**3 874 000**	**5 311 298**	**-1 437 298**
Totalt	**28 204 130**	**29 499 194**	**-1 295 064**
Intäkter/medlemsavgifter	-16 416 000	-16 416 080	80
EU-medel och andra bidrag	-9 268 130	-12 315 623	3 047 493
Intäkter/övriga intäkter	0	0	0
Finansiella intäkter/kostnader	5 000	6 726	-1 726
Resultat	**2 525 000**	**774 217**	**1 750 783**

Signering av justerare
på varje sida

9. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Haninge den: 2020-03-30

Namnförtydligande NYNÄSHAMN
Agneta Tjärnhammar, ordförande

Namnförtydligande REGION STOCKHOLM
~~Ola Hagg~~, vice ordförande
NICHOLAS NIKANDER

Namnförtydligande TYRESÖ
Ledamot DICK BENGTSON

Namnförtydligande HANINGE
SEDAT DOGRU
Ledamot

Namnförtydligande FÖRSÄKRINGSKASSAN
Kristofer Stjernqvist
Ledamot

Namnförtydligande ANDREAS FALK ARBETSFORM.
Ledamot

Signering av justerare på varje sida

Bilaga 1. Insatser och måluppfyllelse

Insats/Projekt	Mål 2019	Resultat 2019
Ungdomsteamet i Haninge	300 deltagare varav 135 nya deltagare 65 % till arbete/studier	299 deltagare varav 136 nya deltagare 60 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	275 deltagare varav 100 nya deltagare 65 % till arbete/studier	272 deltagare varav 114 nya deltagare 70 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	175 deltagare varav 90 nya deltagare 65 % till arbete/studier	164 deltagare varav 77 nya deltagare 59 % till arbete/studier
MIA Östra Södertörn	30 % till arbete/studier 40 % till ordinarie arbetsförberedande insats	216 nyinskrivna deltagare 16 % till arbete/studier 39 % till ordinarie arbetsförberedande insats
Resursråden	250 deltagare ska få en konsultation. 270 deltagare ska beviljas en insats i MIA. Deltagarnas behov av försörjningsstöd ska minska.	435 deltagare fick en konsultation. 284 deltagare beviljades en insats i MIA. Andelen deltagare som är beroende av försörjningsstöd var 20 procent lägre vid avslut jämfört med start.

Insatser för unga vuxna

Sedan 2011 har ett strukturerat arbetssätt vuxit fram för att ge stöd till unga vuxna att gå vidare i studier eller att börja arbeta. I kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö finns tre myndighetsgemensamma team som arbetar för och med målgruppen (Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäs). Ungdomsinsatserna ingår sedan 2015 som en del av lokala överenskommelser om samverkan kring unga som varken arbetar eller studerar. Överenskommelserna följs upp och revideras årligen.

Målet för insatsen är 325 deltagare under 2019 samt att 65 procent avslutas till arbete eller studier. Fram till sista december kom 327 nya deltagare till ungdomsteamen.

Målgrupp

Unga vuxna, i åldersspannet 16-24 år, som varken arbetar eller studerar och som behöver stöd från fler än en myndighet. Många har en komplex problematik bestående av till exempel oavslutade studier, psykisk ohälsa och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Samverkande parter

I teamen arbetar personal från kommunen (socialkonsulenter, studie- och yrkesvägledare samt en jobbagent) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare). Teamet leds av en verksamhetsledare. Medarbetarna har utbildning i motiverande samtal. Inremittering sker varje vecka via ingående partners och genom egen anmälan. Teamen sitter tillsammans i gemensamma lokaler dit också de unga kommer. Teamen styrs av lokala styrgrupper som representeras av chefer från respektive part.

Signering av justerare
på varje sida

Framgångsfaktorer

Arbetet med de unga har genom åren gett mycket goda resultat. En hög andel av unga vuxna, som ofta inte har gymnasieexamen, går vidare till arbete eller studier efter avslut. Samordningsförbundets utvärderare och samordnare för ungdomsinsatserna lät under våren 2019 göra en kvalitativ utvärdering av insatserna. Resultaten bygger på intervjuer med verksamhetsledare och medarbetare i de tre teamen. Sammanfattningsvis visar utvärderingen att medarbetare och verksamhetsledare identifierar den myndighetsgemensamma samverkan och samlokaliseringen som en tydlig framgångsfaktor. Att ha möjlighet att ge ett långsiktigt stöd utifrån individens egna behov av förutsättningar lyfts också fram som avgörande. Gemensam handledning, kompetensutveckling i form av metoddagar samt ett gemensamt IT-system för dokumentation och resultatuppföljning lyftes också fram som framgångsfaktorer i arbetet med de unga. De unga som intervjuades upplevde att kontakten med personalen var något de var särskilt nöjda med: "Det är lätt att få kontakt med personalen när man behöver. De bryr sig om mig och vill att jag ska lyckas" säger en deltagare. Vidare lyfter projektdeltagarna fram att det är viktigt att stödet är frivilligt och anpassat efter individens egna behov – det är avgörande för att bygga en relation och att skapa tillit.

Mål och resultat

De tre teamen har haft ett gott inflöde, totalt når teamen sitt årsmål 2019. Könsfördelningen har varit jämn i Ungdomsteamet i Haninge och i Ung i Nynäs medan andelen män ökat i Ung i Tyresö, där står männen för 74 % av deltagarantalet. Utöver det antal deltagare som presenteras nedan så har ytterligare 44 personer anvisats till teamen men aldrig påbörjat en insats och därmed inte blivit inskrivna.

Inflöde (andel inom parentes, andel av totalen avser andel av årsmålet)

Samverkansteam	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Årsmål
Ungdomsteamet i Haninge	61 (45 %)	75 (55 %)	136 (100 %)	135
Ung i Nynäs	34 (44 %)	43 (56 %)	77 (86 %)	90
Ung i Tyresö	30 (26 %)	84 (74 %)	114 (100 %)	100
Totalt	**125 (38 %)**	**202 (62 %)**	**327 (100 %)**	**325**

Under året har teamen totalt arbetat med 735 deltagare, siffran motsvarar 98 procent av årsmålet. Andelen deltagare som remitterats in till teamen via Arbetsförmedlingen har sjunkit markant, från 42 procent 2017 till 33 procent 2018 och till 13 procent 2019. Andelen deltagare som kommer via socialförvaltningen och det kommunala aktivitetsansvaret står för ökningen medan andelen som gör en egen anmälan ligger kvar på samma nivå som 2018.

Totalt deltagarantal (andel inom parentes, andel av totalen avser andel av årsmålet)

Samverkansteam	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Årsmål
Ungdomsteamet i Haninge	135 (45 %)	164 (55 %)	299 (100 %)	300
Ung i Nynäs	69 (42 %)	95 (58 %)	164 (94 %)	175
Ung i Tyresö	90 (36 %)	182 (64 %)	272 (99 %)	275
Totalt	**294 (40 %)**	**441 (60 %)**	**735 (98 %)**	**750**

Totalt har 213 av 335 avslutade deltagare gått ut i arbete eller studier under året, könsfördelningen är jämn i samtliga team.

Signering av justerare
på varje sida

Avslutsorsak

Samverkansteam	Arbete	Studier	Känd orsak	Okänd orsak	Totalt
Ungdomsteamet	46 (35 %)	33 (25 %)	43 (33 %)	10 (7 %)	**132**
Ung i Nynäs	29 (38 %)	16 (21 %)	23 (30 %)	8 (11 %)	**76**
Ung i Tyresö	55 (43 %)	34 (25 %)	25 (20 %)	13 (10 %)	**127**
Totalt	**130 (39 %)**	**83 (25 %)**	**91 (27 %)**	**31 (9 %)**	**335**

Andelen som går ut i arbete eller studier efter avslut är lika stor för män som för kvinnor. Den totala andelen deltagare som har försörjning via lönearbete är 30 procent högre efter avslut jämfört med vid start.

Andel till arbete/studier av totala antalet avslutade deltagare

Samverkansteam	Arbete/studier Kvinnor	Arbete/studier Män	Arbete/studier Totalt	Årsmål Arbete/-studier
Ungdomsteamet	60 %	60 %	60 %	65 %
Ung i Nynäs	65 %	58 %	59 %	65 %
Ung i Tyresö	73 %	69 %	70 %	65 %
Totalt	**64 %**	**63 %**	**64 %**	**65 %**

Försörjning	Start	Efter insats
Aktivitetsstöd	8%	5%
Aktivitetsersättning	0%	2%
Försörjningsstöd	17%	10%
Försörjd av annan	35%	4%
A-kassa	1%	0%
Lön	9%	39%
Studiemedel	6%	22%
Ej angiven/Info saknas	15%	14%
Annat	8%	4%

Resursråden

Resursråden finns till för personer som kan behöva stöd från flera myndigheter för att kunna börja arbeta eller studera. Genom att myndigheterna samverkar får medarbetarna större möjligheter att ge ett samlat stöd inom ramen för myndigheternas ordinarie verksamheter. Sedan 2015 finns kommunvisa Resursråd i alla tre kommunerna. Vägen in till förrehabiliterande insatser inom MIA-projektet går via Resursråden.

Målgrupp

Personer i åldern 16-64 år som behöver ett samordnat stöd från flera myndigheter för att kunna försörja sig själva och som inte får sina behov tillgodosedda inom befintliga verksamheter.

Samverkande partners

Arbetsförmedlingen Östra Södertörn, Försäkringskassan Stockholms län Sydost, Region Stockholm, Haninge, Tyresö och Nynäshamns kommuner samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Signering av justerare på varje sida

Framgångsfaktorer
Resursrådet har genom sin sammansättning överblick över myndigheternas ordinarie insatser och kan identifiera om personens behov kan tillgodoses genom insatser i ordinarie verksamheter eller om andra insatser behövs. Handläggare kan komma till Resursråden för konsultationer eller för att få del av förrehabiliterande insatser inom främst MIA-projektet. Ökad samverkan med vården är och har varit ett utvecklingsområde för myndighetssamverkan. Under 2019 har ett framgångsrikt samarbete med Wemind (psykiatriutförare) påbörjats i Haninge kommun. En positiv utveckling är att fler kommuninvånare gör en egenanmälan till Resursrådet. Genom det arbete som har skett i Samrehab (där personer som är sjukskrivna men saknar sjukpenninggrundande inkomst) har antalet konsultationer för målgruppen ökat. Antalet konsultationer har ökat markant under året, uppfattningen är att Resursrådets roll har blivit än viktigare då personer riskerar att inte få ett samordnat stöd när avståndet till myndigheterna blir större och under det stora arbete med omorganisation som varit aktuellt hos Arbetsförmedlingen under året.

Mål och resultat
Målet för 2019 var att 270 personer skulle få en insats via MIA-projektet och 250 deltagare skulle ges en konsultation. Vidare skulle deltagarnas behov av försörjningsstöd minska. Under året genomfördes 435 konsultationer (201 män och 234 kvinnor) och 284 personer beviljades en insats till MIA-projektet.

MIA Östra Södertörn
MIA – Mobilisering inför arbete – har pågått sedan 2017 och riktar sig till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. I projektet deltar i nuläget sex av länets samordningsförbund, vilka driver varsitt delprojekt. MIA Östra Södertörn är ett av dessa. MIA Östra Södertörn har som målbild att under projekttiden ta emot 647 projektdeltagare och att 30 procent ska få stöd att komma ut i arbete eller studier och ytterligare 40 procent av deltagarna ska få stöd att ta del av ordinarie insatser hos parterna. MIA-projektet finansieras med stöd från Europeiska socialfonden, ESF och Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare.

Målgrupp
Projektet vänder sig till personer 16-64 år som har behov av ett samordnat stöd för att komma vidare till arbete eller studier.

Samverkande partners i MIA Östra Södertörn
Haninge, Tyresö och Nynäshamns kommuner, Försäkringskassan Stockholms län Sydost, Region Stockholm, Arbetsförmedlingen Östra Södertörn samt Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Framgångsfaktorer
MIA-projektet möjliggör att det under tre år (2017-2020) finns ett stort utbud av förrehabiliterande insatser i medlemskommunerna. Under året har MIA-projektet i Östra Södertörn fortsatt och utvecklat sitt arbete att ge stöd för hållbara rehabiliteringsinsatser och ökat samhällsdeltagande. Medarbetare i projektet har arbetat för att varje enskild deltagare ska få ett individuellt och anpassat stöd genom bland annat Case Managers, KBT-konsultation och Supported Employment. Arbetsträning på Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) är en viktig insats. Även motivationskurser har hållits. Projektet har arbetat aktivt med guldkorn och avvikelser för att fånga medarbetares och deltagares upplevelser av projektet. Under året har vi sett deltagare göra tydliga stegförflyttningar för att komma närmare arbetslivet. Genom brukarutvärdering ser vi att projektet har bidragit till att öka känslan av egenmakt hos deltagarna, projektets medarbetare får mycket positiv återkoppling för sitt goda arbete och sin höga grad av engagemang. Projektet har under 2019 fortsatt utvecklingen av samverkan med kommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och ASF vilket har lett till att flera deltagare fått ta del av ett samordnat stöd och arbetsträning hos de sociala företagen.

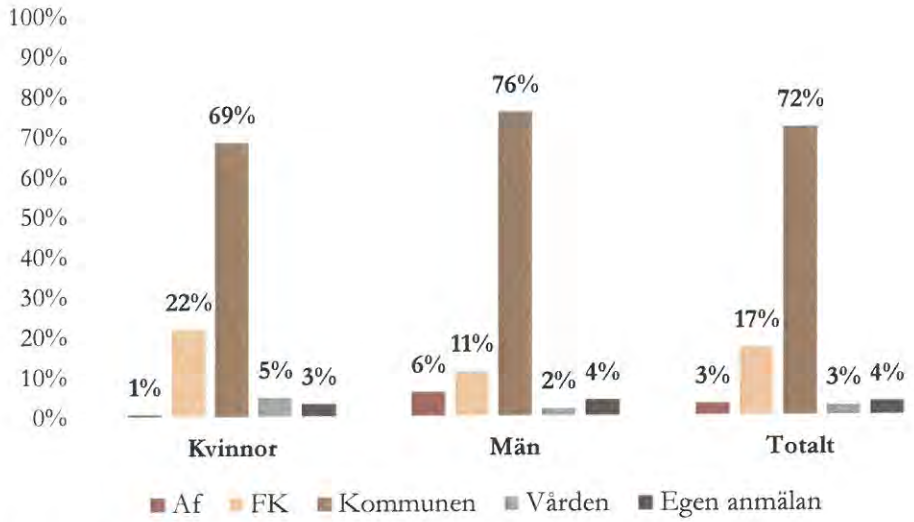
Projektet utvecklar också samverkan och lärande mellan kommunerna, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm, liksom mellan samordningsförbunden (som beskrivs tidigare i rapporten).

Signering av justerare
på varje sida

Resultat

Det totala antalet deltagare i MIA Östra Södertörn var under året var 549, varav 314 kvinnor och 233 män (2 har ej angett kön). 216 personer påbörjade en MIA-insats under året. Sammanlagt har 174 personer avslutat sitt deltagande. Av dessa har 16 procent gått vidare till arbete eller studier och 39 procent deltar i Arbetsförmedlingens eller kommunernas ordinarie arbetsförberedande insatser. Det betyder att projektet är mycket nära att nå målet om att 40 procent ska få stöd till ordinarie insats. Vad gäller målet om att 30 procent ska komma ut till arbete eller studier kommer det att bli svårare att uppnå till juni 2020.

Kommunen är den part som anvisat flest deltagare, 72 procent under 2019. Försäkringskassan står för 17 procent av de anvisade platserna, 2018 var motsvarande siffra 12 procent. Arbetsförmedlingen anvisade under året tre procent och vårdgivare tre procent. Fyra procent har gjort en egenanmälan.



Kvar till måluppfyllelse presenteras i tabellen nedan.

Mål vid projektslut	Nuläge	Kvar till måluppfyllelse
30 procent till arbete/studier	16 %	14 %
40 procent till arbetsförberedande insatser i ordinarie verksamhet	39 %	1 %
647 deltagare	549 deltagare	98 deltagare

Försörjning

Av samtliga deltagare som avslutats i MIA Östra Södertörn sen projektstart har andelen med försörjningsstöd minskat. Deltagare med ingen offentlig försörjning har ökat från 12 procent vid inskrivning och 23 procent vid avslut.

Försörjning avslutade deltagare sen MIA-start (391)		
	Vid inskrivning	Vid avslut
Aktivitetsstöd/utvecklingsersättning	9%	14%
Aktivitetsersättning	11%	8%
Sjuk- och rehabpenning	17%	14%
Försörjningsstöd	51%	40%
Sjukersättning	1%	1%

Signering av justerare på varje sida

Ingen offentlig försörjning	12%	23%

Bilaga 2. Resultat av indikatorundersökningen 2019

Resultat för Samordningsförbundet totalt

Avser samtliga deltagare som deltagit i någon av förbundets individinriktade insatser 2019 (MIA eller samverkansteamen för unga vuxna) samt personal som arbetar i dessa insatser. Tabeller med resultat för styrelse och parternas chefsgrupp presenteras också.

Deltagare vid avslut

Deltagare vid avslut	År	Andel klart positiva		Andel negativa	
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	**2019**	80%	82%	0%	0%
	2018	89%	88%	6%	0%
Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	**2019**	83%	82%	0%	0%
	2018	91%	78%	3%	6%
Har stödet fått ta den tid du behövt?	**2019**	76%	79%	4%	3%
	2018	85%	89%	6%	6%
Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?	**2019**	98%	100%	2%	0%
	2018	94%	94%	6%	6%
Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	**2019**	63%	53%	11%	8%
	2018	69%	56%	6%	6%
Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?	**2019**	61%	63%	13%	24%
	2018	63%	78%	12%	6%
Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	**2019**	78%	69%	2%	3%
	2018	91%	59%	6%	12%
Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört?	**2019**	80%	71%	20%	29%
	2018	86%	83%	14%	17%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	**2019**	68%	56%	10%	4%
	2018	57%	64%	10%	0%
Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	**2019**	63%	58%	8%	0%
	2018	55%	50%	6%	7%

Personal som arbetar i någon av förbundens individinriktade insatser

Personal	År	Andel klart positiva	Andel negativa
Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?	**2019**	58%	8%
	2018	81%	0%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	**2019**	42%	8%
	2018	59%	0%
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	**2019**	63%	8%
	2018	52%	0%
	2019	21%	12%

Signering av justerare på varje sida

Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	2018	25%	7%
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	**2019**	50%	8%
	2018	44%	11%
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	**2019**	54%	4%
	2018	50%	4%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2019**	25%	12%
	2018	32%	4%
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	**2019**	36%	0%
	2018	52%	4%
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	**2019**	39%	13%
	2018	44%	0%

Styrelse

Styrelseledamöter	År	Andel klart positiva	Andel negativa
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2019**	56%	0%
	2018	78%	0%
Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	**2019**	55%	11%
	2018	100%	0%
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	**2019**	55%	11%
	2018	89%	0%

Parternas chefsgrupp

Ledamöter i parternas chefsgrupp	År	Andel klart positiva	Andel negativa
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara?	**2019**	0%	33%
	2018	14%	29%
Har ni rutiner för att samarbeta med näringsliv/civilsamhälle/ideella organisationer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	**2019**	0%	33%
	2018	25%	25%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2019**	33%	0%
	2018	50%	0%
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?	**2019**	67%	0%
	2018	63%	0%

Signering av justerare
på varje sida

Resultat för MIA Östra Södertörn

Deltagare vid avslut	År	Andel klart positiva		Andel negativa	
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	**2019**	78%	76%	0%	0%
	2018	84%	80%	8%	0%
Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	**2019**	80%	80%	0%	0%
	2018	88%	80%	4%	10%
Har stödet fått ta den tid du behövt?	**2019**	73%	76%	5%	4%
	2018	79%	80%	8%	10%
Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?	**2019**	100%	100%	0%	0%
	2018	92%	89%	8%	11%
Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	**2019**	61%	48%	10%	8%
	2018	64%	60%	8%	10%
Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?	**2019**	54%	52%	17%	28%
	2018	52%	70%	16%	10%
Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	**2019**	78%	65%	2%	0%
	2018	88%	70%	8%	20%
Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört?	**2019**	82%	84%	18%	16%
	2018	84%	80%	16%	20%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	**2019**	63%	50%	13%	5%
	2018	48%	75%	14%	0%
Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	**2019**	55%	53%	10%	0%
	2018	45%	50%	10%	13%

Personal	År	Andel klart positiva	Andel negativa
Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?	**2019**	46%	15%
	2018	70%	0%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	**2019**	31%	8%
	2018	20%	0%
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	**2019**	62%	0%
	2018	40%	0%
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	**2019**	8%	8%
	2018	10%	10%
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	**2019**	46%	8%
	2018	50%	10%
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	**2019**	54%	8%
	2018	50%	10%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2019**	31%	15%
	2018	40%	10%
	2019	23%	0%

Signering av justerare på varje sida

Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	2018	40%	0%
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	**2019**	46%	8%
	2018	30%	0%

Resultat för Samverkansteamen för unga vuxna

Deltagare vid avslut	År	Andel klart positiva		Andel negativa	
		Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	**2019**	85%	92%	0%	0%
	2018	100%	100%	0%	0%
Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?	**2019**	92%	85%	0%	0%
	2018	100%	75%	0%	0%
Har stödet fått ta den tid du behövt?	**2019**	85%	85%	0%	0%
	2018	100%	100%	0%	0%
Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?	**2019**	92%	100%	8%	4%
	2018	100%	100%	0%	0%
Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	**2019**	69%	62%	15%	8%
	2018	80%	50%	0%	0%
Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?	**2019**	77%	62%	0%	15%
	2018	80%	88%	0%	0%
Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?	**2019**	77%	77%	0%	7%
	2018	100%	43%	0%	0%
Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört?	**2019**	75%	46%	25%	54%
	2018	90%	88%	10%	12%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	**2019**	89%	80%	0%	0%
	2018	78%	50%	0%	0%
Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?	**2019**	89%	80%	0%	0%
	2018	78%	50%	0%	0%

Personal	År	Andel klart positiva	Andel negativa
Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?	**2019**	70%	0%
	2018	83%	0%
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?	**2019**	50%	10%
	2018	78%	0%
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	**2019**	60%	20%
	2018	56%	0%
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	**2019**	30%	20%
	2018	33%	6%

Signering av justerare på varje sida

Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	**2019**	60%	10%
	2018	39%	11%
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	**2019**	50%	0%
	2018	50%	0%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2019**	20%	10%
	2018	28%	0%
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	**2019**	40%	0%
	2018	59%	6%
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	**2019**	30%	20%
	2018	53%	0%

Till
Samordningsförbundet Östra Södertörn
Kommunfullmäktige i Haninge kommun
Kommunfullmäktige i Nynäshamns kommun
Kommunfullmäktige i Tyresö kommun
Regionfullmäktige i Region Stockholm
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2019

Samordningsförbundet Östra Södertörn
Organisationsnummer 222000-2162

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Östra Södertörn (organisationsnummer 222000-2162) för verksamhetsåret 2019.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Östra Södertörn har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Stockholm den 30 mars 2020

Ing-Britt Waern
Revisor utsedd av
Kommunerna

Niklas Schierenbeck
Auktoriserad revisor
KPMG
Utsedd av staten

Christer Grunder
Revisor utsedd av
Region Stockholm

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter

Granskning av årsredovisning 2019

Samordningsförbundet Östra Södertörn

Anders Rabb, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor
Jenny Nyholm, revisionskonsult

pwc

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Inledning	3
Iakttagelser och bedömningar	5
Bedömningar utifrån revisionsfrågor	9

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Östra Södertörn granskat förbundets årsredovisning för 2019. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2019.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande revisionella bedömningar:

Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för och lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.

Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock viss avvikelse avseende uppställningsform av balansräkningen utifrån LKBR.

Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*

Med verksamhetens utfall avses utfallet i förhållande till fastställda mål och ekonomiska ramar.

- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation.

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast ”Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting” från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställs av förbundsstyrelsen 2020-03-30.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundschef och berörda tjänstemän.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat uppgår till -774 tkr (-884 tkr för 2018). Förbundet har under året bedrivit individinriktade insatser för 21 484 tkr och strukturella insatser för 3 001 tkr.

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter om:

- obligatorisk information i enlighet med LKBR och RKR:s rekommendationer
- sådana förhållanden, som inte skall redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av ekonomin
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut
- förväntad utveckling
- annat av betydelse för styrning och uppföljning

Det framgår tydligt vilket sammanhållet avsnitt av årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelse och den presenteras före men i omedelbar anslutning till resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys. Vissa obligatoriska delar, enligt LKBR saknas. Detta bedöms dock som rimligt utifrån förbundets verksamhet. I förvaltningsberättelsen kommenteras förväntad utveckling med anledning av Covid-19.

Förbundet kommenterar även sin måluppfyllelse i förvaltningsberättelsen. Förbundets verksamhet är uppbyggd kring två inriktningar, individuella insatser och strukturpåverkan. Målen och utfallen av de olika insatserna kommenteras både i årsredovisningen och i bilaga 1 till årsredovisningen.

Drifts- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller inte en drift-/ eller investeringsredovisning i eget avsnitt. Detta bedöms heller inte som nödvändigt för förbundets verksamhet.

Bedömning

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för och innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen i allt väsentligt är uppställd enligt LKBR
- resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster samt möjliggör avstämning mot balanskravet
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, saknar utfall och har därmed utelämnats vilket bedöms rimligt utifrån förbundets verksamhet.

Resultaträkningen omfattar erforderliga noter. Separat upplysning lämnas avseende kostnader för räkenskapsrevision, vilket är krav fr.o.m. 2019.

Resultaträkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader. Inga avvikelser har noterats vid granskningen av dessa poster.

Årets resultat uppgår till -774 tkr (-884 tkr år 2018). Intäkterna uppgår till 28 732 tkr, varav 16 416 tkr i medlemsbidrag och 12 316 tkr i bidrag från Europeiska Socialfonden (ESF). Kostnaderna för genomförda insatser uppgår till -24 188 tkr och kostnader för kansli och styrelse uppgår till -5 311 tkr. Totalt sett uppgår verksamhetens kostnader till -29 499 tkr, vilket är en negativ budgetavvikelse om -1 295 tkr (nettoeffekt av +142 tkr för insatser och -1 437 tkr för styrelse och kansli). Förklaring till budgetavvikelserna framgår inte av årsredovisningen.

Balansräkning

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR
- noter finns i tillräcklig omfattning
- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i LKBR
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning
- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen

Balansräkningen är inte fullt ut uppställd enligt LKBR. Flera årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, framgår men saknar utfall. För tydlighetens skull kan dessa ha saldo 0, alternativt utelämnas utifrån förbundets verksamhet. Balansräkningen omfattar erforderliga noter.

Vid granskningen av balansräkningen för samordningsförbundet har inga väsentliga avvikelser noterats. Balansräkning bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av tillgångar, eget kapital och skulder.

Tillgångar
Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medlen) 6 537 tkr (6 662 tkr för 2018), vilket utgör ca 60 % av förbundets tillgångar.

Interimsfordringarna uppgår till 3 776 tkr och utgörs nästan i sin helhet av fordran på ESF för MIA och SamMA-projekten.

Eget kapital
Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 7 032 tkr. Utfallet för året 2019 blev ett underskott om -774 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 6 147 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång överstiger därmed Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 2 642 tkr.

Skulder
Leverantörsskulderna uppgår till 2 545 tkr och har ökat med ca 48 % jämfört med föregående år (+1,2 mnkr). Interimsskulderna uppgår till 2 887 tkr och avser framförallt upparbetade lönekostnader. Granskningen visar att dessa kostnader är korrekt periodiserade.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt gällande rekommendation. Förbundet saknar kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet och därför har dessa rader utelämnats.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen.

Förbundet redovisar ett negativt kassaflöde om -125 tkr för 2019. De likvida medlen uppgick vid årets ingång till 6 662 tkr och vid årets utgång 6 537 tkr. Skulderna uppgår till 5 432 tkr vid årets utgång. Förbundets soliditet uppgår till 56,9 och likviditeten bedöms som fortsatt god.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i ett avsnitt innan noterna i årsredovisningen.

Styrelsens förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll och genom att utföra stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen, hanteringen av skatter och avgifter, attester och avstämningsrutiner samt medelsförvaltning

- styrelsen kontroll och styrning av förbundet. Antas verksamhetsplan, internkontrollplan, budget? Har risk för oegentligheter hanterats?
- hur förbundet återrapporterar till huvudmännen?
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Samtliga förbundets fakturor hanteras manuellt. Fakturor granskningsattesteras av förbundets ekonom och beslutsattesteras av förbundschefen. Förbundschefens kostnader attesteras normalt av styrelsens ordförande.

För att göra överföring och betalning från bank krävs två i förening. Avstämning har gjorts mot fullmaktslistor från bank.

Personalen redovisar ”avvikelserapportering” i Heroma. Efter förbundschefens attest biträder Haninge kommun förbundet med lönekörningen och skickar en utbetalningsfil till förbundet för godkännande innan löneutbetalning. Godkännandet sker två i förening.

Granskning av skattekontoutdrag visar att slutlig skatt, arbetsgivaravgifter och källskatt har inbetalats i tid. Av skattekontoutdraget framgår ett skattetillägg om 17 tkr till följd av att förbundet redovisade en för låg pensionskostnad 2017, vilket medförde en för lågt redovisad löneskatt, som korrigerades under 2018.

Förbundet har under året tecknat avtal avseende dataskyddsombud (genom Samordningsförbundet Stockholms stad) samt kommunikationstjänster.

På styrelsemötet den 21 november 2018 beslutades om verksamhetsplan, mål och budget för 2019. På styrelsemötet den 18 november 2019 beslutades om verksamhetsplanen, mål och budget för 2020.

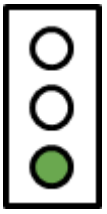
Förbundet har en internkontrollplan 2019 och uppföljning av internkontrollplanen har gjorts i december 2019. Styrelsen behandlade uppföljningen av internkontrollplanen 2019 på styrelsemötet 4 februari 2020 och beslutade att ge förbundschefen i uppdrag att ytterligare undersöka frågan om arvodering för egna företagare och hur timarvode beräknas.

Sammanfattande bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock viss avvikelse avseende uppställningsform av balansräkningen utifrån LKBR.

Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

3. Bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?	**Uppfyllt** Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för och innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	**Uppfyllt** Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock viss avvikelse avseende uppställningsform av balansräkningen utifrån LKBR. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.	

2020-03-26,

Anders Rabb

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Östra Södertörn enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2019. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 148
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (HBS)

HSN 2019-2111

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem inklusive revisionsberättelse, granskning av externa revisorer, samt två bilagor.

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem ansvarsfrihet.
2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

11

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (HBS)

HSN 2019-2111

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Samverkan och stöd
Gunilla Benner Forsberg

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2111

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (HBS)

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem inklusive revisionsberättelse, granskning av externa revisorer, samt två bilagor.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem ansvarsfrihet.
2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och landsting/regioner.
De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

• Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
• Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
• Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
• Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
• Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby och Österåkers kommuner)
• Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)

• Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
• Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, att samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, landsting/region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till länets samordningsförbund, varav 3 636 500 kronor till samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka Salem (HBS).

Bakgrund
Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem bildades den 1 januari 2013 och förbundets vision är fokus på tre områden i verksamheten, vilket benämns som hörnstenarna. Dessa hörnstenar utgörs av individen i fokus, effektiva och framgångsrika insatser samt utvecklingsfokus. Särskilt prioriterade målgrupper för förbundet är de individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av psykisk ohälsa, unga vuxna som riskerar långvarig arbetslöshet och/eller ohälsa, samt föräldrar med försörjningsansvar gentemot minderåriga barn. Samordningsförbundet är även medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS).

Individinriktade insatser under 2019

- *MIA- projektet* är ett projekt som även beviljats projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF). Syftet är att utveckla samordnade insatser som stöd till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Genomförandeprojektet startade under 2017 och pågår fram till 2020. Under 2019 har dock en förlängningsansökan beviljats fram till 2022 under namnet MIA Vidare. Insatsens mål är bland annat att kunna erbjuda varje deltagare en aktivitet i form av till exempel arbetsträning eller praktik, med syftet att deltagarna närmar sig arbetsmarknaden. Projektet hade under 2019 242 deltagare varav 148 kvinnor och 90 män, 4 deltagare hade inte angivit kön. 99 deltagare skrevs in i projektet under 2019.

- *Lyra* är en verksamhet som erbjuder en kombination av öppen verksamhet och individuellt förändringsarbete för unga med psykisk ohälsa och komplex problematik. Målgruppen är unga vuxna i

åldern 18–29 år som befinner sig i en svår livssituation med långvarig och komplex problematik med psykisk ohälsa, med ofullständig skolgång, samt och/eller saknar arbetslivserfarenhet. Under 2019 skrevs 16 nya deltagare in i *Lyra*. Totalt var 29 deltagare inskrivna (62 procent kvinnor respektive 48 procent män) och 13 deltagare avslutades.

- *Ungdomsprojektet i Salem* är ett projekt som startade under 2014 för att utveckla arbetsformer för att stärka, effektivisera och förbättra stödet till unga mellan 16 och 24 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Målgruppen är ungdomar i åldern 16–29 år som av olika skäl hoppat av skolan, saknar gymnasieutbildning, är arbetslösa och som inte kan försörja sig. Även ungdomar med psykisk och fysisk ohälsa omfattas. Under 2019 hade projektet totalt 45 deltagare varav 23 kvinnor och 21 män, samt en person med icke angivet kön. 26 av deltagarna skrevs in under 2019 och totalt 18 deltagare avslutades

- *Tillväxt kvinna* startade under 2019 som en vidareutveckling av det idéburna Ideella Partnerskapet (IOP) som Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen tecknat med tre idéburna organisationer. Syftet med projektet är att erbjuda arbetslivsinriktade stödinsatser till arbetslösa kvinnor för att stärka kvinnornas förutsättningar till egen försörjning. Prioriterad målgrupp är arbetslösa utrikesfödda kvinnor i åldern 25–64 år. Under året har projektet haft 104 deltagare. 62 personer avslutades under samma period varav en person avslutades till studier och en person till arbete. Projektet uppnådde inte målet på 30 procent till arbete eller studier. En dialog pågår kring stegförflyttning närmare arbete inom projektet.

- *Start – Stöd till arbete* bedrevs som projekt under 2012–2014 med syftet att utveckla samordnade insatser genom metoden Supported Employment för personer med lindrig utvecklingsstörning, autism och förvärvade hjärnskador. Sedan 2015 är verksamheten implementerad och samfinansieras av Botkyrka kommun, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet. Verksamheten är lokaliserad i Botkyrka. Under 2019 har 94 personer deltagit varav 40 kvinnor och 54 män. 36 personer skrevs in under 2019 och 43 avslutade under året. 15 personer gick till arbete och 7 personer till studier.

Avslutade individinriktade insatser under 2019

- *HälsoSam* har varit en motiverande och arbetsförberedande insats som arbetat hälsofrämjande genom anpassad fysisk aktivitet i grupp, men även med individuella åtgärder. Insatsen startade 2011 och riktade sig till män och kvinnor från 18 år med behov av stöd och motivation till ökad hälsa och aktivitet. Under 2019 deltog 69 personer varav 59 kvinnor och 10 män. Huddinge kommun var huvudägare i samarbete med övriga parter i Samordningsförbundet. En utvärdering genomfördes under 2018/19 och då lyftes att liknande insatser utvecklats inom hälso- och sjukvården. Beslut togs

om att avsluta verksamheten och avslut genomfördes under hösten 2019.

- *KLARA- med dig i studier* startade i april 2018 utifrån ett uppmärksammat behov av förbättrad samverkan och nya arbetsmetoder för personer som har låg utbildningsnivå och står långt ifrån arbetsmarknaden. Projektet riktade sig till personer mellan 20 och 55 år med behov av stöd att påbörja eller avsluta studier. I projektet har arbetsförmedlare, studiecoacher och studie/yrkesvägledare utvecklat gemensamma samverkansmetoder för stöd till studier med verktyg inom metoden Supported Education. Under 2019 har projektet haft 88 deltagare varav 43 kvinnor och 45 män. Av dessa har 77 personer påbörjat studier och fått fortsatt stöd att slutföra studier. Projektet avslutades i december då det stod klart under hösten 2019 att förutsättningarna för att implementera verksamheten på Arbetsförmedlingen förändrats.

Strukturpåverkande insatser under 2019

- *Processtöd* för att stödja insatserna med verksamhetsutveckling och uppföljningsarbete. Under 2019 har det varit särskilt fokus på att ta fram en inkluderingsplan. Syftet med inkluderingsplanen har varit att stödja förbundet och finansierade verksamheter i att systematiskt arbeta för en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering. Under året har detta lyfts på planeringsdagar och nätverksträffar men även styrelse och beredningsgruppen har fått en kortare utbildning i jämställt ledarskap. Kansliet har också erbjudit processtöd bland annat genom att forma mötesplatser för samverkan. Exempel på samverkansuppdrag har varit dialogmöten med rehabkoordinatorer på vårdcentraler, deltagande i lokala dialoger och medverkan i ledningsgrupp för Personliga Ombud.

- *IPS-metodstöd* är en strukturinriktad insats som ska bidra till implementering och utveckling av metoden Individual Placement and Support (IPS) hos samordningsförbundets parter. Metodstödjaren är anställd i Botkyrka kommun men samarbetade även med Huddinge kommun, samt med förbundets övriga parter. Under 2018 avslutade dock Salem sitt IPS-arbete och metodstödjarens insatser fokuserade därför endast på Botkyrka och Huddinge kommuner.

- *Insatskatalogen* Det finns sedan 2017 ett avtal med samordningsförbundet Östra Södertörn kring att utveckla ett digitalt sökverktyg som samlar insatser inom välfärdsområdet. Syftet med insatskatalogen är att underlätta och effektivisera för professionella och medborgare att få information om olika insatser som riktar sig till personer långt från arbetsmarknaden. I dagsläget finns över 120 sökbara rehabiliteringsinsatser i de tre kommunerna inom HBS.

- *Frukostseminarium* Samordningsförbundet arrangerade åtta lokala seminarier som innehöll bland annat information från

medlemmarna och om särskilda frågor som berör den arbetslivsinriktade rehabilitering och samverkan. Arbetsförmedlingen har berättat om sin nya organisation och ämnen såsom brukarstyrda brukarrevisioner, att leva med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och långvarig smärta. Totalt deltog 592 deltagare.

Statistik och könsfördelning
Under 2019 hade insatserna totalt 671 deltagare varav 435 kvinnor (65 procent) och 231 män (34 procent). Uppskattningsvis var det 610 unika individer som deltagit under insatserna under året. Anledningen till skillnaden mellan totalt deltagare och unika individer beror på att några personer deltog vid två olika insatser under året.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) anser att det är fortsatt angeläget att samordningsförbunden använder den större delen av de tilldelade medlen för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individernas möjlighet att uppnå egen försörjning samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Samordningsförbundet HBS redovisar ett fortsatt överskott vilket förklaras delvis av ett kvarvarande överskott från sammanslagning av de tidigare samordningsförbunden Botkyrka och Huddinge 2013. Baserat på Nationella rådets riktlinjer om eget kapital så har förbundet en målsättning med att det egna kapitalet inte ska inte överstiga 2,5 miljoner. Målet för detta uppnås inte 2019. HSF anser dock att det är det är fortsatt angeläget att använda avsedda medel effektivt och med eftertanke, där de gör mest nytta.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av *rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

Ekonomi
2019 uppgick samordningsförbundets tilldelning från medlems-organisationerna till cirka drygt 14,5 miljoner kronor vilket är en minskning med cirka 0,8 miljoner kronor jämfört med 2018. Förbundet har även fått en tilldelning för MIA-projektet av Europeiska Socialfonden med cirka 5,4

miljoner kronor samt att förbundet har ett ingående överskott på 5,5 miljoner kronor.

Samordningsförbundet förklarar avvikelser från planerad budget med att vissa projekt avslutats i förtid samt neddragningar och personalvakanser i andra projekt. Arbetsförmedlingen har nytt uppdrag och omorganiserats under året vilket har påverkat förutsättningarna till att starta nya insatser.

Förbundet har som mål att högst tio procent av kostnaderna ska utgöras av administrativa kostnader och under 2019 uppgick de till omkring 2 miljoner kronor. Samverkansinsatser uppgick till knappt 19,5 miljoner kronor varav individinriktade insatser uppgick till 16,5 miljoner kronor och strukturinriktade insatser samt utvärdering till 1 miljon kronor.

Extern granskning av revisorer
KPMG som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att resultaten enligt årsredovisningen är förenligt med finansiella och verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen. Årsredovisningen har enligt granskaren upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning

Konsekvenser för patientsäkerhet
Förslaget till beslut innebär inga negativa konsekvenser för patientsäkerheten. Samverkansinsatser i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till samordnad rehabilitering vilket kan öka möjligheterna att komma vidare till studier eller arbete.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
Samordningsförbundens arbete innebär positiva konsekvenser för jämlik och jämställd vård. Samordningsförbundet har under 2019 fokuserat på att ta fram en inkluderingsplan för att stödja arbete med att systematiskt arbeta för en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.

Miljökonsekvenser är
Förslaget till beslut innebär oförändrade konsekvenser för miljö.

Administrativa konsekvenser
Förbundet har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till samt till Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400)

För att få tillgång till resultat och relevanta underlag arbetar förbundet i enlighet med fastslagen uppföljnings- och utvärderingspolicy. Den uppdaterades under 2019. I och med uppdateringen åtar sig finansierade insatser att löpande registrera deltagare i uppföljningssystemet SUS.
De finansierade insatserna avlämnar även skriftliga uppföljningsrapporter tertialvis som innehåller avvikelserapportering och prognos för ekonomiskt utfallvid årets slut.

En årlig enkätundersökning genomförs för deltagare, personal, styrgrupper, beredningsgrupp och styrelseledamöter baserad på indikatorer för finansiell samordning.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen
Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

HBS Samordningsförbundet
HUDDINGE BOTKYRKA SALEM

Samverkan mellan kommun, region, arbetsförmedling och försäkringskassa

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen den 27 mars 2020

Ordförande har ordet

Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem lägger nu sitt sjunde samverkans-år bakom sig och inte utan underdrift har 2019 varit ett år med stora förändringar som inneburit såväl utmaningar som möjligheter. Vid årsskiftet tillträdde jag som ordförande och många av de förtroendevalda ledamöterna är nya i sina styrelseuppdrag.

När jag inledde mitt första år som ordförande såg jag fram emot att få se fler personer nå möjligheter till självförsörjning. Det stärker alla och är viktigt. När jag summerar mitt första år som ordförande kan jag konstatera att vi gör ett bra arbete. Vi samarbetar bra och alla parter är engagerade i styrelsearbetet.

Vi i vårt samordningsförbund kan se tillbaka på ännu ett verksamhetsår med bra verksamhet som ger resultat till dem vi finns till för. Nära 600 personer har genom våra verksamheter fått stöd på olika sätt för att komma vidare till arbete studier. För merparten av de individinriktade insatser är måluppfyllelsen god eller mycket god. Verksamheterna UPIS och START har på ett lyckat sätt utvecklat ett samordnat stöd till unga vuxna som leder till att över hälften av deltagarna får ett arbete eller börjar studera.

Vi är också glada över att det delvis EU-finansierade, länsgemensamma MIA-projektet – Mobilisering Inför Arbete – har beviljats förlänga projektmedel från ESF och kan fortsätta att utveckla samverkan och stöd kring personer som står långt från arbetsmarknaden. Vi stärker parternas kompetens och förutsättningar att samverka med bland annat välbesökta frukostmöten och metodstöd. Vi har fått värdefull kunskap från det uppföljning- och utvärderingsarbete som gjort både övergripande, men också specifikt i t.ex. de avslutade insatserna HälsoSam och Klara.

Samtidigt ser vi en del utmaningar i nuvarande och framtida uppdrag. En ryckighet och osäkerhet i finansieringsmodellen samt i engagemanget från medlemmarna gör att arbetet för att finansiera och stödja långsiktigt hållbara och effektiva insatser sätts på prov. Förbundet arbetar ständigt med att omsätta överskott i verksamhet, men detta ställer krav på att alla parter bidrar till detta.

Vi ser dock stor potential i Samordningsförbundens möjlighet att lokalt, regionalt och nationellt bidra till att FNs globala mål för en hållbar utveckling (Agenda 2030) uppnås inom områden som inkludering, social hållbarhet och integration. Det är glädjande att vi nu är 20 av 26 kommuner i Stockholms län som är medlemmar i något av de åtta samordningsförbunden.

Tack till alla samverkansparter, styrgrupper och personal i finansierade insatser.
Tack också till förbundskansliet, styrelseledamöter och beredningsgruppen, ni alla bidrar med stort engagemang och värdefull kunskap. Samverkan är en kontinuerlig och levande process där vi tillsammans bygger vägen framåt.



Eva Karlsson-Paulsén
Ordförande

Innehållsförteckning

sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2
1.2 Om förbundet 3
1.2.1 Organisation och uppdrag 3
1.2.2 Verksamhetsidé och vision 3
1.2.3 Finansiering 3
1.3 Styrning och uppföljning av verksamheten 4
1.3.1 Styrelse och revisorer 4
1.3.2 Kansli och beredningsgrupp 4
1.3.3 Uppföljning och utvärdering 4
1.3.4 Kommunikation 5
1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6
1.4.1 Styrelsens arbete 6
1.4.2 Medlemsparterna i Samordningsförbundet 6
1.4.3 Händelser av väsentlig betydelse för det ekonomiska resultatet 7
1.4 Översikt över verksamhetens utveckling 7
1.4.1 Sammanfattning av verksamhetsplan 2019 7
1.5 Målområde ett; Stödja metod- och kunskapsutveckling 8
1.5.1 Redovisning av verksamhet kopplat till målsättningarna 9
1.5.2 Processtöd och verksamhetsutveckling 9
1.5.3 Nätverk och kompetensutveckling 10
1.5.4 Behovsinventering och omvärldsbevakning 10
1.5.5 Myndighetsgemensamma utbildningar och seminarier 10
1.5.6 Insatskatalogen 11
1.5.7 Metodstöd IPS 11
1.6. Målområde två; Finansiera och stödja insatser 12
1.6.1 Finansiering och uppföljning av individinriktade insatser och projekt 12
1.6.2 Beskrivning av deltagare i insatser och projekt 13
1.6.3 Måluppfyllelse för individinriktade projekt/insatser 15
1.6.4 Måluppfyllelse vid avslut för deltagare i finansierade insatser 16
1.6.5 Stegförflyttning närmare arbetsmarknaden 17
1.7. Förväntad utveckling 19
2. EKONOMISKA RESULTAT 20
2.1 Avvikelser från budget 20
2.2 Hantering av förbundets överskott 20
2.3 Kostnadsfördelning 21
2.4 Balanskravsresultat 21
3. DRIFTSREDOVISNING 21
4. RESULTATRÄKNING 21
5. BALANSRÄKNING 22
6. KASSAFLÖDESANALYS 22
7. REDOVISNINGSPRINCIPER 23
8. NOTER 23
9. TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 25
10. STYRELSENS BESLUT 26

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Aktiviteter kopplade till målområden i verksamhetsplanen
2. Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade insatser och projekt

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhets-utveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019 i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Till redovisningen hör två bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Under 2019 har Samordningsförbundet finansierat **flera olika insatser** där såväl **individinriktade metodutvecklingsprojekt** som mer **långsiktig och integrerad samverkan** och **strukturpåverkande insatser ingår**.

- Förbundet har en god måluppfyllelse.

- Totalt har förbundet finansierat sju individinriktade insatser som nått ut till drygt 600 personer och av de som avslutade en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats fick 40 procent ett arbete eller började studera.
Förbundet har bl.a. delfinansierat och aktivt deltagit i uppstarten av insatsen Tillväxt Kvinna. Insatsen riktar sig till att stärka utrikesfödda kvinnors ställning på arbetsmarknaden.
Förbundet har också tillsammans med fem andra samordningsförbund i länet finansierat och gett stöd till MIA-projektet med medel från Europeiska Socialfonden (ESF) samt deltagit i arbetet med en förlängningsansökan (MIA Vidare) vilken godkändes under hösten 2019.

- Förbundets kunskapsseminarier har varit fortsatt uppskattade. Mer än 590 besökare har deltagit i åtta myndighetsgemensamma seminarier under året.

- Förbundet har tillsammans med smärtrehabiliteringen på Danderyd sjukhus genomfört en förstudie som resulterat i en projektansökan om genomförandeprojekt 2020. Ansökan gäller samordning kring utrikesfödda med långvarig smärta och behov av samordning.

- Förbundet har också fortsatt arbetet med att implementera den myndighets-gemensamma insatskatalogen som ökar kunskapen om vilka arbetslivsinriktade insatser som finns lokalt.

- Förbundet har tagit fram en inkluderingsplan utifrån förbundets uppdrag i syfte att ge mer systematiskt arbete för jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering

- Kansliet har arbetat aktivt med att möjliggöra den lokala och nationella mätningen av indikatorer för den finansiella samordningen och jobbar aktivt för att utveckla arbetet med behovsanalys och användarcentrerad utveckling av finansierad verksamhet utifrån arbetsmetoden tjänstedesign.

- Verksamhet har finansierats med medlemsbidrag på totalt 14,5 miljoner kronor och 5,4 mnkr i riktade projektbidrag till MIA-projektet. Därtill hade förbundet vid årets början tillgångar på 5,1 mnkr avseende överskott från tidigare verksamhetsår. Kostnaderna för verksamheten uppgick till 19,4 miljoner kronor. Vid 2019 års utgång hade förbundet därmed utökat sitt egna kapital till att omfatta ca 5,5 mnkr.

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem bildades den 1 januari 2013. Sedan tidigare fanns separata Samordningsförbund i Botkyrka (bildat 2006) och i Huddinge (bildat 2007). Nedan följer en kort beskrivning av Samordningsförbundets organisation, syfte och övergripande inriktning.

1.2.1 Organisation och uppdrag

Samordningsförbundet är en fristående offentligrättslig juridisk person med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt de tre kommunerna Botkyrka, Huddinge och Salem som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli. Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutas av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordnings-förbundet följer även Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2018:725) i tillämpliga delar.

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområden. Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) ger myndigheterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där myndigheter och vården kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna.

1.2.2 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhet ska bidra till att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt för att möjliggöra att medborgare i Botkyrka, Huddinge och Salem ökar sin förmåga till självförsörjning genom arbete och/eller studier. De verksamheter som finansieras kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet och ska i första hand leda till att individer som har behov av samordnad rehabilitering blir självförsörjande genom arbete och/eller studier. Samordningsförbundet verkar genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Förbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Arbetet i Samordningsförbundet utgår från en vision som bygger på tre hörnstenar;
- **individens behov i fokus,**
- **effektivitet och framgång,**
- **utvecklingsfokus.**

1.2.3 Finansiering

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel.

Medlemmarnas bidrag till verksamheten 2019 uppgick till drygt 14,5 miljoner kronor, vilket innebär en minskning med ca 0,8 miljoner kronor jämfört med föregående år. Genom att delta i det regionala samarbetet inom MIA-projektet, mottog förbundet dessutom ca 5,4 miljoner kronor i externa projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF).

1.3 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.3.1 Styrelse och revisorer

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av en ordförande och två vice ordförande. Under 2019 har Eva Carlsson Paulsén varit ordförande. Lars Johansson har varit 1:e vice ordförande och Elisabeth Bovin-Exner 2:e vice ordförande. Försäkringskassan har fr.o.m 1 januari 2020 utsett Nagam Alkass till ny ordinarie ledamot.

Tabell 1. Styrelsens sammansättning 2019

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Eva Carlsson-Paulsén, ordförande	Sara Holmgren	Huddinge kommun
Lars Johansson, 1e vice ordförande	Solveig Nilsson	Botkyrka kommun
Elisabeth Bovin-Exner, 2:e vice ordf.	Patrick Robbertte	Salems kommun
Karin Adolfsson	Arne Närström	Region Stockholm
Mathias Holmlund	Bardia Kharazmi	Försäkringskassan
Luis Alberto Gomez (t.o.m. juli 2019) Claes-Göran Nilsson (fr.o.m. aug 2019)	Mohsen Latifi (t.o.m. juli 2019) Pia Erneborg (fr.o.m. aug 2019	Arbetsförmedlingen

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Huddinge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner. De tre revisorerna har under 2019 varit Marianne Broman, förtroendevald revisor utsedd av Region Stockholm, Eva-Li Prades, utsedd av Huddinge kommun samt Niklas Schierenbeck, KPMG Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

1.3.2 Kansli och beredningsgrupp

Samordningsförbunden har ingen egen anställd personal. Kanslitjänster har under 2019 köpts in via avtal med Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen. Under 2019 har förbundet haft ett kansli med en förbundschef, en utvecklingsledare samt en deltidstjänst som administratör och en kommunikatör som även haft projektledningsansvar för insatskatalogen. Därutöver är en utredare som ingår i det länsgemensamma MIA-projektet anställd på kansliet. Denna tjänst var vakant under delar av året då tidigare utredare slutade sommaren 2019 och en ny utredare var på plats först i november 2019. Förbundet har köpt tjänster avseende ekonomiadministration och vissa övriga administrativa tjänster från Huddinge kommun. Under våren 2019 tog kansliet emot en praktikant från Stockholms Universitets kandidatprogram i mångfaldsstudier.

Förbundets parter är representerade i den gemensamma beredningsgruppen som utgör ett stöd till kansliet i framtagande av förslag till och genomförande av styrelsens beslut. Beredningen består av representanter från förbundets medlemmar och har även till uppgift att informera samt förankra beslut i den egna organisationen. Med sin sammansättning, kompetens och erfarenhet utgör också beredningsgruppen en viktig mötesplats för frågor som rör den strategiska utvecklingen av samverkan och analys av nya förutsättningar och behov.

1.3.3 Uppföljning och utvärdering

För att få tillgång till resultat och underlag som är relevanta och pålitliga arbetar förbundet i enlighet med en fastslagen uppföljnings- och utvärderingspolicy. Denna uppdaterades under 2019 och innehåller följande delar:

- Finansierade insatser åtar sig att löpande registrera deltagare i uppföljningssystemet SUS.
- Finansierade insatser avlämnar skriftliga uppföljningsrapporter tertialvis som innehåller måluppföljning, avvikelserapportering och en prognos för ekonomiskt utfall vid årets slut.

- Finansierade insatser åtar sig i tillämpliga fall att följa upp deltagare ett år efter avslutad insats[1].
- Årlig enkätundersökning till deltagare, personal, styrgrupper, beredningsgrupp och styrelseledamöter baserad på indikatorer för finansiell samordning.
- Webenkäter riktade till personal och chefer på de samverkande myndigheterna i syfte att mäta kännedom om och upplevd nytta av finansierade insatser.
- Förbundet bedömer därutöver om en särskild extern och/eller intern utvärdering av insats bör göras.

Alla finansierade insatser har mål som mäter hur väl man uppnår syftet med den finansiella samordningen. Dessa mål rör bl.a. deltagarflöden, utveckling av samverkan och andel deltagare som närmat sig arbetsmarknaden. Det övergripande målet med finansiell samordning är att resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt så att möjligheten till förvärvsarbete och eller studier hos medborgare i Botkyrka, Huddinge och Salem ökar. De insatsspecifika målen kan skilja sig åt beroende på målgruppens förutsättningar, projektets verksamhet och andra faktorer som påverkar resultatet. Tillsammans ska dock de finansierade insatserna bidra till de förbundsövergripande mål och indikatorer som antagits i verksamhetsplanen.

Samordningsförbundet har tagit en aktiv roll i utvecklandet av indikatorer för den finansiella samordningen där man under 2019 bl.a. deltagit i arbetet med att indikatorerna från 2019 finns med i Kolada (nationell databas för data inom kommuner och regioner) samt förberett införandet av en jämställdhetsindikator. Förbundet stödjer också arbetet med att säkerställa god uppföljning och utvärdering i det länsgemensamma MIA-projektet där en intern utredaren i projektet är anställd i förbundets kansli.

Extern utvärdering i form av följeforskning har under 2019 skett i MIA-projektet och Tillväxt Kvinna. Under 2019 publicerades också en utvärderingsrapport för HälsoSam framarbetade av externa utvärderare föregående år.

Under 2019 har kansliet arbetet fram en inkluderingsplan utifrån förbundets uppdrag. Planen innehåller bland annat riktlinjer för kommande års uppföljning av förbundets inkluderingsarbete.

1.3.4 Kommunikation

Samordningsförbundet har sedan 2018 en kommunikatör som arbetar motsvarande 25 procent av en heltidstjänst för att öka kännedom och kunskap om Samordningsförbundet och den verksamhet som finansieras. Tillsammans med övriga kansliet arbetar kommunikatören aktivt med informationsinsatser riktade till medlemmar, samarbetspartners och anställda vid de samverkande myndigheterna. Hemsidan och nyhetsbreven är viktiga kanaler för att sprida information och nyheter både om det som görs lokalt, men också för att öka kunskapen inom området samordnad rehabilitering generellt.

Under 2019 har fyra nyhetsbrev publicerats och en LinkedIn-profil har skapats för att öka kännedomen om förbundets arbete. Som ett komplement till detta genomför både kansliet och finansierade insatser informationssatsningar vid besök hos förbundets parter. Bland annat har förbundet bjudits in till socialnämnd och arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden i Botkyrka kommun samt till regional utbildningsdag för chefer på Försäkringskassan.

[1] Vissa avvikelser kan förekomma från detta krav beroende på tillgång till administrativa uppföljningssystem, möjlighet till personuppgiftshantering och personalresurser. Under 2019 har uppföljning varit ofullständig och resultat saknas.

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

1.4.1 Styrelsens arbete

2019 tillträdde en till stora delar ny styrelse då många nyval skedde av förtroendevalda i kommuner och Regionen. Under 2019 har styrelsen haft fem protokollförda möten. Presidiet har haft sex möten. Till varje styrelsemöte är en eller flera av de finansierade insatserna inbjudna för att återrapportera om verksamhetens innehåll och resultat. Under året har styrelsen utöver beslut om finansiering av insatser även bl.a. antagit en inkluderingsplan samt en uppdaterad uppföljnings- och utvärderingspolicy, kommunikationsplan och en reviderad delegationsordning. Styrelsen har också antagit rutiner för att säkerställa att förbundets hantering av personuppgifter sker enligt gällande lagstiftning.

Styrelse och beredningsgrupp har under året haft en gemensam planeringsdag för att diskutera uppdraget och för att göra prioriteringar i befintlig verksamhet och gemensamt identifiera nya behovsområden. Därutöver har delar av styrelsen deltagit i en länsgemensam grundutbildning inom finansiell samordning. I samband med årets sista styrelsemöte i november bjöds styrelse och beredningsgrupp in till en utbildningsdag i jämställt ledarskap. Under hösten har presidiet också haft ett medlemssamråd.

1.4.2 Medlemsparterna i Samordningsförbundet

En utmaning som insatser finansierade av samordningsförbund möter är myndigheternas möjlighet att bidra med personal och utföra insatser som finansieras av samordningsförbund samt lokalt engagera sig i utveckling av samverkan. Omorganisationer, personalomsättning, svårigheter att rekrytera personal och nya riktlinjer hos de statliga myndigheterna och dess tolkning lokalt påverkar möjligheten för medlemmarna att bemanna individinriktade insatser och/eller starta upp nya verksamheter.

Då samverkan och kunskap om finansierade insatser ständigt behöver underhållas och erövras ställer den stora krav på aktivt kunskapsinhämtande och dialog på alla nivåer. Förbundschef och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare.

I sina regleringsbrev har Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan haft ett tydligt uppdrag att arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning i syfte att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete.

En faktor som delvis påverkat inflödet av sjukskrivna individer till insatser finansierade av Samordningsförbundet är att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har förtydligat att individer inte kan ta del av dessa insatser och samtidigt vara inskriven i det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.[2] Dessutom ska deltagande i en arbetsrehabiliterande insats som finansieras av Samordningsförbundet alltid föregås av en Gemensam Kartläggning mellan de statliga myndigheterna för att undvika en konkurrenssituation mellan det förstärkta samarbetet och insatser finansierade av Samordningsförbund.[3]

Arbetsförmedlingens omfattande reformering under det senaste året har bidragit till att myndigheten fått minskade personalresurser och att personal som tidigare varit knutna till samverkansinsatser har arbetsletts till andra arbetsuppgifter. Detta har påverkat alla insatser

[2] Nationella Samverkansgruppen minnesanteckningar 20181129
[3] Regional samverkansgrupp Stockholm2019-06-14

och projekt som Samordningsförbundet finansierar och den fortsatta förändringen av Arbetsförmedlingens uppdrag och organisation kommer att ställa krav på att finna nya sätt att samverka på.

1.4.3 Händelser av väsentlig betydelse för det ekonomiska resultatet

Under året har Försäkringskassan meddelat att personalresurs inte längre tillhandahålls i MIA-projektet och Arbetsförmedlingen har inte kunnat ersättningsrekrytera den administratör som arbetade i projektet, men slutade sin anställning under året. Arbetsförmedlingen har också minskat personalbemanningen i KLARA-projektet under 2019.

Huddinge kommun beslutade under våren 2019 att från och med 2020 inte längre driva HälsoSam. Beslutet föranleddes av en extern utvärdering som bl.a. lyfte fram otydligheter i verksamhetens styrning och ledning samt utmaningar kopplade till deltagarnas möjlighet till en sammanhållen rehabiliteringskedja. På grund av personalvakans avslutades projektet redan under hösten 2019.

Förbundet har haft dialog med Region Stockholm och planerade för att finansiera en tjänstedesigner anställd inom Hälso- och sjukvården. På grund av varsel och osäkra budgetförhållanden såg dock Regionen inte möjlighet att ta på sig ansvar för anställning och inrättandet av tjänsten försenades därmed.

Dessa exempel på uteblivna insatser och/eller personalvakanser utgör den största avvikelsen kopplat till förbundets överskott av medel 2019.

1.4 Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 2. Översikt över verksamhetens utveckling

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter (tkr)	19 947,9	20 628,9	20 087,2	17 383,2	17 200,0
Verksamhetens kostnader (tkr)	-19 437,8	- 21 089,7	- 20 449,2	- 17 415,1	- 17 296,5
Årets resultat	510,1	-460,8	-362,0	-31,9	-96,5
Soliditet	34,1 %	36,3%	36,4%	46,6%	49,4%
Antal anställda[4]	0	0	0	0	0

1.4.1 Sammanfattning av verksamhetsplan 2019

I verksamhetsplanen för 2019 betonas att Samordningsförbundet ska stödja metod- och kunskapsutveckling samt verka för en förbättrad samverkanskultur inom rehabiliterings-området. I förbundets uppdrag ingår också att finansiera och stödja struktur- och individinriktade insatser som bygger på lokal samverkan. Målet med dessa insatser är att individer i förvärvsaktiv ålder, boende i Botkyrka, Huddinge eller Salem och som har ett samordnat rehabiliteringsbehov, återfår hälsan och ökar sina möjligheter till självförsörjning genom arbete och/eller studier. Särskilt prioriterade är de individer som står utanför arbetsmarknaden pga. psykisk ohälsa samt unga vuxna som riskerar långvarig arbetslöshet och/eller ohälsa samt föräldrar med försörjningsansvar gentemot minderåriga barn.
I följande del av årsredovisningen följer en sammanfattande beskrivning av de aktiviteter som genomförts under året och dess resultat och måluppfyllelse. Redovisningen har utgått ifrån två målområden och finansierade stödinsatser delas upp i strukturinriktade insatser respektive individinriktade insatser till individer i behov av samordnad rehabilitering.

[4] Samordningsförbunden har ingen egen anställd personal. Kanslitjänster har under 2019 köpts in via avtal med Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen och består av motsvarande 4,25 heltidstjänster varav 1 tjänst finansieras av MIA-projektet och 0,5 tjänst finansieras av Samordningsförbundet Södertälje.

1.5 MÅLOMRÅDE ETT; Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur

Målsättningar

- *Samordningsförbundet bidrar till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet.*
- *Samordningsförbundet möjliggör ny utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering.*

Tabell 3. Måluppfyllelse för målområde ett

Indikatorer för målområde 1- **Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur.**	**Resultat 2019**
Minst 80% av personalen och chefer i samverkande myndigheter upplever att verksamhet som förbundet finansierar bidrar till bättre samverkan	Mål ej uppfyllt. Resultatet bedöms dock vara godtagbart 69 % av parternas chefsgrupper, styrelse och medarbetare upplever att förbundet har strukturer för samverkan i syfte att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.[5] 71 % (99 av 114) uppger att förbundets finansierade insatser bidrar till bättre samverkan.[6]
Resultat från strukturinriktade insatser tas tillvara i medlemmarnas ordinarie verksamhet.	Bedömning görs att målet inte är uppfyllt. De ordinarie verksamheternas möjlighet att implementera och tillvarata resultat och kunskap är begränsade och sker inte i den utsträckning som skulle önskas. Tillvaratagande sker i begränsad omfattning i t.ex. IPS-metodstöd som har arrangerat 4 samverkansmöten samt genom att insatskatalogen har 173 aktiva användare.
Insatser från Samordningsförbundet leder till ökad kunskapsutveckling hos medlemmarna.	Bedömning görs att målet är uppfyllt. 592 deltagare under åtta frukostseminarier. Medarrangör av nationella FINSAM-konferensen med 740 deltagare samt regional ASF-konferens med 180 deltagare. Goda resultat i både Insatskatalogens och IPS-metodstöds inriktning av kunskapsspridning. Kontinuerlig spridning av resultat från individ- och strukturinsatser.
Samordningsförbundet är känt hos samverkande parter.	Bedömning görs att målet delvis är uppfyllt. 83 % (99 av 120) av medlemmarnas medarbetare uppger att de känner till någon av förbundets finansierade insatser. 472 personer har under 2018 och 2019 anmält intresse att ta emot förbundets nyhetsbrev. Under 2019 skapade förbundet sitt eget Linkedin-konto vilket under 2019 hade ca 50 följare.

[5] Källa: Indikatormätning 2019
[6] Källa: Medarbetarenkäten 2019

1.5.1 Redovisning av verksamhet kopplat till målsättningarna

Resultat av strukturpåverkande insatser följs upp utifrån insatsernas omfattning och konkreta resultat av insatserna. Förhoppningen är också att insatserna ger effekter i form av ett gemensamt ansvarstagande inom välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Enkätundersökningen som grundar sig på indikatorerna för finansiell samordning försöker fånga in förbundets bidrag till struktur och långsiktighet i samverkansarbetet. Enkätsvaren bekräftar att vi gör mycket bra som bidrar till att stärka strukturen för samverkan och samordning, men ger oss också värdefull information inom vilka områden förbundet och finansierade insatser behöver vidareutveckla. Merparten; 69 procent av personal i insatser, styrelseledamöter och chefer i beredningsgrupp och styrgrupper bedömer att förbundet till stor, mycket stor del eller helt och hållet har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer. Skillnaderna mellan respondentgrupperna är dock stor och resultatet ska tolkas med viss försiktighet då respondentgrupperna är små.

Tabell 4: Resultat från indikatorenkät 2019; -Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?

	Negativt	Neutralt	Positivt (klart positivt)
	Personal		
Samtliga (n=21)	10%	29%	62% (24%)
	Parternas chefer		
Samtliga (n=7)	0%	14%	86% (43%)
	Styrelse		
Samtliga (n=7)	0%	20%	80% (20%)

1.5.2 Processtöd och verksamhetsutveckling

Förbundschefen har under året ansvarat för verkställighet av styrelsens beslut samt planering, uppföljning och kommunikation för förbundet som helhet. Utvecklingsledaren har utgjort ett stöd till projektchef och särskilt processtöd till verksamhet finansierad av förbundet. Processtödet innefattar bland annat att vara ett stöd till insatserna i verksamhetsutveckling samt uppföljningsarbete.

Under 2019 har särskilt fokus varit att ta fram en inkluderingsplan. Syftet är att stödja förbundet och finansierade verksamheter i att systematiskt arbeta för en jämlik och jämställd arbetslivs-inriktad rehabilitering . Under året har detta reflekterat dagordning under planeringsdagar och nätverksträffar men även styrelse och beredningsgrupp har fått en kortare utbildning i jämställt ledarskap. Uppföljningsmallar har också uppdaterats och en första test av mätning av utvecklingen gjordes i årets medarbetarenkät. Vi kan se att 61 procent (54 av 89) av medarbetare hos våra samverkansparter upplever att förbundets alltid stödjer och finansierar verksamhet som har ett inkluderande förhållningssätt. Mätningen är under utveckling vilket inte minst visas genom att 30 procent (27 av 89) av respondenterna svarat i enkäten att de inte kan bedöma frågan.[7]

Kansliet har utvecklat arbetet med att engagera deltagare i verksamhetsutveckling och utvärdering med inspiration från metoden tjänstedesign. Flera utvärderingsworkshops har anordnats med deltagare i finansierade insatser. Två utvecklingsdagar har också anordnats för personal i insatserna och kansliet har på olika sätt deltagit i insatsspecifika planeringsdagar och andra dialogmöten med projektledare och medarbetare i finansierade insatser.

[7] Källa: Medarbetarenkäten 2019

Kansliet har också erbjudit processtöd till de myndigheter som ingår i Samordningsförbundet, bl.a. genom att delta i utvecklingsarbete och forma mötesplatser för samverkan. Exempel på några samverkansuppdrag är dialogmöten med rehabiliteringskoordinatorer på vårdcentralerna, deltagande i lokal DUA-dialog och medverkan i ledningsgrupp för Personliga Ombud. Under året har kansliet också deltagit SKRs nätverk för tjänstedesign i offentlig sektor samt samverkansmöten kopplade till kommunernas arbete med metoden Individual Placement and Support (IPS).

1.5.3 Nätverk och kompetensutveckling

Förbundet medverkar aktivt i utbildningar och nätverkssamarbeten med andra samordningsförbund, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och Nationella Rådet. Samarbeten på regional och nationell nivå möjliggör erfarenhetsutbyte och driver utvecklingen av den finansiella samordningen framåt. Under våren deltog förbundet i planeringen av nationell Finsamkonferens och kanslipersonal och medarbetare i START hade en aktiv roll i konferensprogrammet. Under våren anordnades också en länsgemensam introduktionsutbildning för nya styrelseledamöter och i november deltog 2e vice ordförande i länsgemensamt möte för förbundens presidier.

I länet har förbundscheferna haft kontinuerliga träffar och utvecklingsledaren deltar i ett nationellt processtödjarnätverk. Delar av styrelsen samt kansliets personal deltog också på Nationell konferens för samordningsförbund samt vid årsmötet för Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) i april.

Som stöd till kansliet finns en beredningsgrupp där chefer och tjänstepersoner från förbundets medlemmar kontinuerligt träffas för att vara ett stöd i beredning och verkställande av styrelsens beslut samt diskutera och belysa samverkansbehov och pågående förändringar som påverkar samarbetet. Under 2019 genomfördes fem möten med beredningsgruppen. Denna struktur underlättar även ”vardagssamverkan” och möjliggör samarbete inom områden där förbundet idag inte finansierar några individinriktade insatser.

1.5.4 Behovsinventering och omvärldsbevakning

I beredningsgruppen och insatsernas styrgrupper pågår en kontinuerlig dialog om samverkansbehov inom rehabiliteringsområdet. Under 2019 har bland annat styrgruppen för MIA-projektet diskuterat förutsättningar för en förlängning av projektet (MIA-Vidare) och inom Tillväxt Kvinna metoder för uppföljning av komplexa målsättningar.

Förbundet har avsatt medel till en förstudie/behovskartläggning avseende samverkan kring utlandsfödda med smärtdiagnos som behöver samordnat stöd. Arbetet har skett i samarbete med Danderyds sjukhus. Arbetet resulterade i en ansökan om genomförandeprojekt som tas upp i styrelsen under våren 2020.

Under 2019 har arbetet fortsatt med att implementera tjänstedesign kopplat till den finansiella samordningens syfte och uppdrag. Tjänstedesign möjliggör användarcentrerad verksamhetsutveckling med fokus på användarnas upplevda behov före verksamheternas. Förbundet har undersökt möjligheten att söka pengar från Vinnova för utveckling av tjänstedesign. Ansökan fick dock avslag. Under 2018 och våren 2019 fördes dialog med Region Stockholm om möjlighet att genom något av de större sjukhusen anställa en tjänstedesigner. På grund av risk för varsel och stora besparingskrav inom Region Stockholm har dock rekryter uteblivit och en tjänstedesigner anställd av annan part väntas vara på plats först 2020.

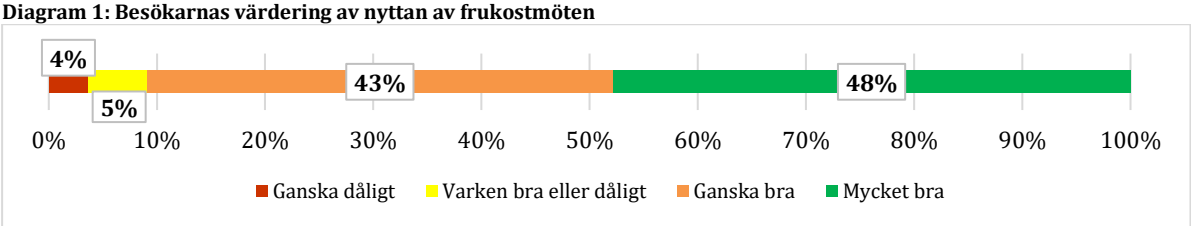
1.5.5 Myndighetsgemensamma utbildningar och seminarier

Ökad kunskap om finansierade insatser, myndigheternas uppdrag och organisering samt riktad kunskap kring gemensamma målgrupper och särskilda utmaningar lägger en grund för bättre samverkan. Utifrån detta behov arrangerar förbundet seminarier och konferenser. Under 2019

medfinansierades den nationella Finsamkonferensen som samlade över 740 deltagare samt en länsgemensam konferens om Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) som samlade ca 180 deltagare.

Under året arrangerades också åtta lokala seminarier med bl.a. information från medlemmarna och om särskilda frågor som berör den arbetslivsinriktade rehabiliteringen och samverkan. Arbetsför-medlingen har berättat om sin nya organisering, och ämnen som brukarstyrda brukarrevisioner, att leva med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och långvarig smärta har uppmärksammats. Totalt deltog 592 deltagare från medlemmarna och andra samverkans-aktörer, vilket betyder färre besökare än tidigare år (772 deltagare på nio seminarier år 2018). Detta tros bero på ett mindre genomfört seminarium men framförallt att ovanligt stora omorganiseringar hos medlemmarna gett medarbetare mindre möjlighet att delta. I en mätning av upplevelsen hos besökarna på frukost-möten uppgav över 91 procent av de svarande att frukostmötena var bra eller mycket bra[8].

Diagram 1: Besökarnas värdering av nyttan av frukostmöten



1.5.6 Insatskatalogen

Under året har arbetet med den digitala insatskatalogen fortsatt. I insatskatalogen finns information om både insatser finansierade av Samordningsförbundet och arbetslivsinriktad rehabilitering som bedrivs av myndigheterna och deras kompletterande aktörer. Sökverktyget gör det enklare för medarbetare hos våra samarbetsparter och för personer som har behov av arbetslivsinriktat stöd att få information om relevanta stödinsatser, oberoende av utförare.

Idag finns över 120 sökbara rehabiliteringsinsatser i de tre kommuner som utgör Samordnings-förbundets uppdragsområde och uppskattas ha ungefär 170 användare. I en enkät till myndigheternas personal visar det sig att 86% (22 av 26 svarande) upplever att verktyget varit ett stöd i deras ordinarie arbete. Antalet användare har sjunkit sedan förra året. Samtidigt verkar katalogen vara mer känd och flera spridningsaktiviteter har genomförts under året för att informera om verktyget. Att antalet användare sjunker men kännedomen ökar tros bero på att verktyget fortfarande behöver utvecklas för att bli än mer användarvänligt, en process som pågår tillsammans med projektägarna i Samordningsförbundet Centrala Östergötland.

1.5.7 Metodstöd IPS

Samordningsförbundet finansierar sedan 2016 en metodutvecklare för att utveckla metoden Individual Placement and Support (IPS) så att fler personer med psykisk funktionsnedsättning kommer i arbete eller påbörjar studier. Stödet riktas främst till kommunerna, men även finansierade insatser och övriga medlemsparter kan ta del av stödet. Syftet med den fortsatta finansieringen är att stödja och metodutveckla IPS-verksamheternas samverkansforum och skapa möjlighet att sprida erfarenheter från det hittills framgångsrika metodarbetet.
Den deltidstjänst som finansierats under 2019 har fokuserat på kontinuerligt handledningsstöd i Botkyrka IPS-team samt stöd för IPS Huddinge att bygga struktur och samverkan med andra enheter/förvaltningar inom kommunen samt Arbetsförmedlingen och vården.

[8] Svarsfrekvensen uppgår dock endast till 28 %, 165 svarande av totalt 592 besökare. Källa: Medarbetarenkäten 2019

1.6. Målområde två; Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov

Målsättning

- *Samordningsförbundet finansierar insatser som leder till att individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.*

Tabell 5. Måluppfyllelse för målområde två

Målområde 2- Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov	**Resultat 2019** (2018 års resultat inom parantes)
Minst 500 individer i behov av samordnad rehabilitering tar del av finansierade individinriktade insatser.	Målet är uppfyllt. Totalt 671 deltagare varav ca 610 (601) unika individer.
30 % av deltagarna i finansierade insatser arbetar/studerar vid avslut. 15 % av deltagarna i finansierade insatser står närmare arbetsmarknaden vid avslut. 35 % av deltagarna i finansierade insatserna är självförsörjande 12 månader efter avslut.	Mätbara mål är uppfyllda. 40 %, 147 av 362 deltagare (37%) arbetar/studerar vid avslut. 25 %, 90 av 362 deltagare (33%) är arbetssökande vid avslut. Ej mätbart 2019.
Deltagare i finansierade insatser upplever att resurser är organiserade utifrån deras behov.	Målet är uppfyllt. 83 % pågående och 94 % [9]av avslutade deltagare bedömer att insatserna är till stor del, mycket stor del eller helt och hållet till nytta för dem.

1.6.1 Finansiering och uppföljning av individinriktade insatser och projekt

Samordningsförbundet har under 2019 finansierat sju insatser som riktar sig direkt till personer i behov av samordnad rehabilitering. I nedan textrutor beskrivs dessa mycket kort.

- **Mia-projektet** erbjuder stöd enligt metoderna Supported Employment och Case Management.
- **Tillväxt Kvinna** där kommun och AF tillsammans med civilsamhället utvecklar stödinsatser för arbetslösa, utlandsfödda kvinnor.
- **Hälsosam** som erbjudit anpassade hälsoaktiviteter i grupp för deltagare som behöver stärka sin hälsa.
- **Lyra**, en förberedande aktiviteter och individuell coaching för unga vuxna med psykisk ohälsa.
- **UPIS –Unga På väg i Salem** erbjuder individuellt stöd till arbete och studier och erbjuder även fortsatt stöd för att möjliggöra långsiktigt hållbara lösningar.
- **START** ger stöd enligt Supported Employment-metoden, till personer med lindrig utvecklingsstörning, autism eller hjärnskador förvärvade i vuxen ålder.
- **KLARA** arbetar utifrån metoden Supported Education så att deltagare kan påbörja och slutföra studier för att på så sätt stärka sin plats på arbetsmarknaden.

[9] Totalt 203 av 230 svarande i pågående och avslutsenkät. Källa: Indikatormätningen 2019

En del verksamheter har pågått i flera år och övergått från projekt till mer långsiktiga samverkans-insatser, andra är tidsbegränsade utvecklingsprojekt. I bilaga två finns en beskrivning av insatsernas arbete under 2019, där också måluppfyllelse redovisas på insatsnivå. I den kommande delen av verksamhetsberättelsen ges en översiktlig bild av resultat för den finansierade verksamheten.

1.6.2 Beskrivning av deltagare i insatser och projekt

Totalt hade insatserna 671 deltagare under år 2019 (år 2018 var antalet deltagare 651), varav 435 kvinnor (65 %) och 231 män (34 %)[10]. Uppskattningsvis har ca 610 unika individer deltagit i någon av de finansierade insatserna under året. Anledningen till att antalet deltagare och antalet individer skiljer sig är att en del personer deltar i två olika insatser under året eller skrivs in igen i insatsen en tid efter avslut. Det totala antalet deltagare är i stort jämförbart med antalet deltagare 2018.

Av det totala antalet deltagare har de allra flesta, drygt 600, tagit del av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och övriga deltagare har varit aktuella i kortare hälsofrämjande insats via HälsoSam. Av det totala antalet deltagare påbörjade knappt hälften insats under 2019, den andra hälften avser deltagare som aktualiserades 2018 eller tidigare och som fått fortsatt stöd under 2019.

Tabell 6: Deltagarflöden i finansierade insatser 2019

	Antal deltagare 2019	Deltagare i arbets-livsinriktade insatser.[11]	Deltagare som påbörjat arbetslivsinriktad insats	Deltagare som avslutat arbetslivsinriktad insats
Kvinnor	435	376	225	212
Män	231	221	96	147
Annat/okänd	5	5	2	3
Totalt	**671**	**602**	**323**	**362**

De allra flesta insatser som finansieras av Samordningsförbundet registrerar bakgrundsfaktorer för deltagarna i form av ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning, sysselsättning och försörjning. Undantaget under 2019 har varit HälsoSam som har korta gruppverksamheter där samtyckesinhämtning och registreringsadministration bedöms som alltför tidskrävande i förhållande till insatsens längd. Inte heller deltagare i Tillväxt Kvinna registreras med personuppgifter i SUS. Anledningen är att insatsen gentemot individ utförs hos aktörer inom civilsamhället, och dessa organisationer har inte möjlighet att få åtkomst till SUS.

Totalt har insatserna registrerade uppgifter för 460 deltagare, varav 446 unika individer i uppföljningssystemet SUS, ytterligare ett antal deltagare finns redovisade som anonyma alternativt som volymärenden i SUS eller i insatsernas verksamhetsberättelser, men inte i SUS. Baserat på statistiken i SUS ser vi att könsfördelningen ser olika ut i de olika ålderskategorierna. Bland de yngre deltagarna är andelen män högre, men i de äldre åldersgrupperna dominerar andelen kvinnor.

Andelen unga vuxna har fortsatt att minska något över tid och under 2019 var 32 procent av de som deltar i de finansierade insatserna (Hälsosam undantaget) unga under 30 år vilket är betydligt lägre än tidigare år. Att medelåldern för deltagande i finansierade insatser ökat över tid beror på att fler insatser (t.ex. MIA och Tillväxt Kvinna) aktivt vänt sig till en äldre målgrupp. Av de nya deltagare som registrerats med personuppgifter i SUS 2019 är 36 procent bosatta i Botkyrka, 45 procent i Huddinge och 18 procent i Salem[12]. Fördelning är relativt jämförbar med tidigare år.

[10] Fem deltagare identifierar sig inte med någon av de två angivna könskategorierna och/eller har valt att ej uppge kön. Källa SUS och insatsernas årsredovisningar.
[11] Avser deltagare i KLARA, Lyra, MIA-projektet, START, Tillväxt Kvinna och Upis.
[12] Ytterligare 1 % saknar känd folkbokföringskommun. Källa SUS

Diagram 2: Antal deltagare fördelat på ålder

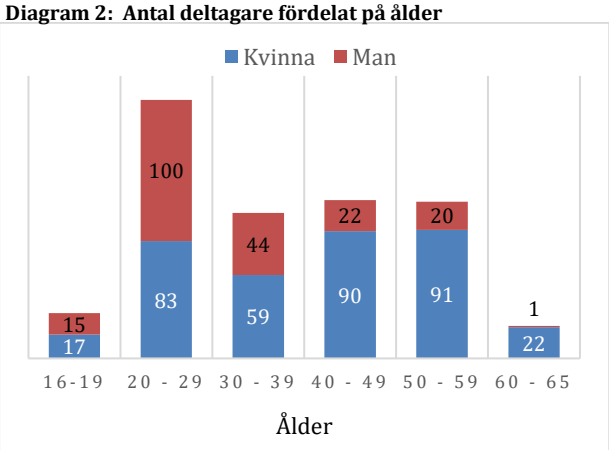
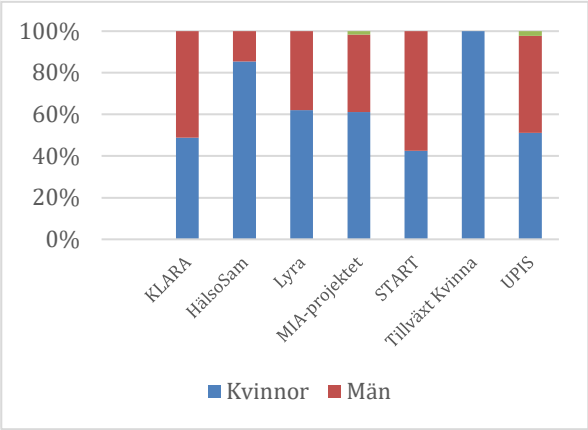


Diagram 3: Fördelning kvinnor/män i insats



Deltagarna i de olika individinriktade insatserna har ofta en kombination av medicinska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade rehabiliteringsbehov. Gemensamt för många är en relativt låg utbildningsbakgrund och ett långvarigt behov av offentlig försörjning. Av de deltagare som skrevs in i insatser under 2019 har 38 procent[13] haft en offentlig försörjning i mer än tre år. Andelen av deltagare med längre tid i offentlig försörjning är därmed konstant jämfört med föregående år. Totalt 34 procent av deltagarna som påbörjade en insats 2019 har som högst en grundskole-utbildning, sett bland gruppen män är det hela 45 procent som saknar gymnasieutbildning. Denna andel är ungefär lika stor som under föregående år.

Diagram 4: Tid i offentlig försörjning före insats, nya deltagare

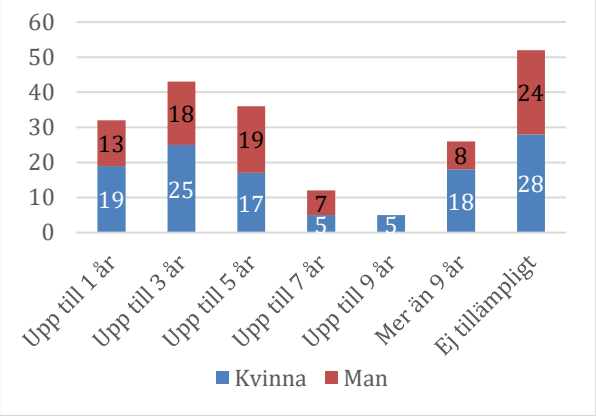
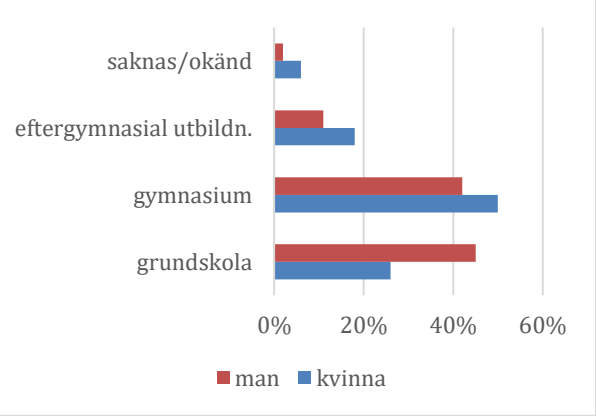


Diagram 5: Deltagarnas högsta utbildningsnivå, nya deltagare 2019



Arbetsförmedlingen är den part som aktualiserat flest deltagare till insatser 2019. För Tillväxt Kvinna har Arbetsförmedlingen stått för samtliga inremitteringar och även till KLARA kommer den absoluta majoriteten av deltagare via Arbetsförmedlingen. Undantar man dessa två insatser är Försäkringskassan den enskilt största initiativtagaren till insats (24 procent). Bland kommunerna är Botkyrka kommun den som remitterar flest ärenden (15 procent). Tillsammans står kommunerna för ca en tredjedel av inremitteringarna[14].

Många deltagare har dock kontakt, eller är i behov av kontakt med minst tre av förbundets parter. Generellt sett är efterfrågan på insatser högre än resurserna att ta emot deltagare. Till vissa insatser kan det därför förekomma kö.

[13] 2018 var motsvarande siffra 38 procent. Källa SUS
[14] Avser mätning på 391 nya deltagare 2019. Källa Insatsernas egna årsredovisningar.

Diagram 6: Remittent/initiativtagare 2019

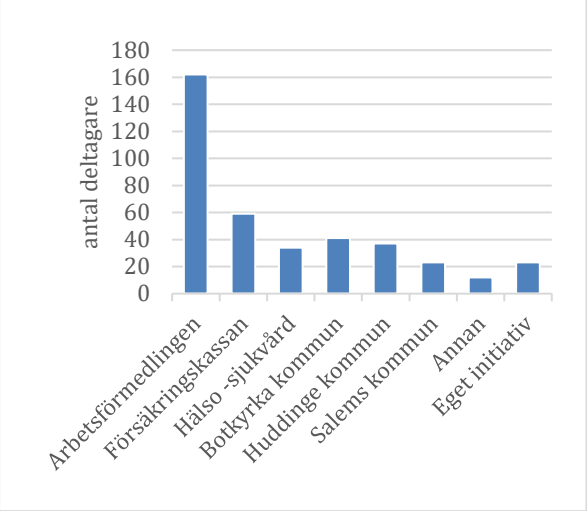
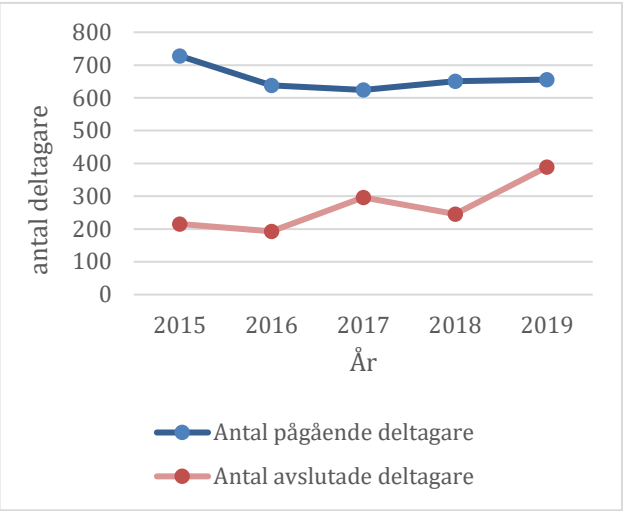
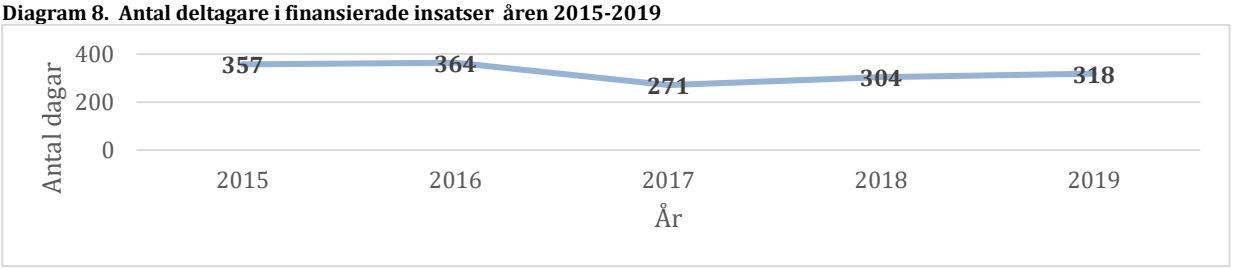


Diagram 7: Antal deltagare i finansierade insatser



Längden på den tid en person deltar i en insats varierar mellan några månader upp till flera år. Det långvariga stödet kan t.ex. handla om efterstöd för att behålla arbete eller studier. Den genomsnittliga deltagartiden 2019 uppgår till drygt 10 månader och var därmed något högre än föregående år[15]. På gruppnivå har kvinnor en något längre deltagartid än män[16], skillnaden i deltagartid uppgår till en knapp månad. De allra flesta deltagarna upplever att insatsen erbjuds så länge den behövs. 77 procent av deltagarna som avslutar en insats bedömer att insatsen alltid eller för det mesta fått ta den tid de behövt [17].

Diagram 8. Antal deltagare i finansierade insatser åren 2015-2019



1.6.3 Måluppfyllelse för individinriktade projekt/insatser

På aggregerad nivå har de finansierade insatserna god måluppfyllelse. För att nå dessa resultat arbetar samtliga insatser med att utveckla och implementera metoder och arbetssätt som utgår från ett inkluderande förhållningssätt och en helhetssyn på individens behov och individanpassat stöd över tid. Andra framgångsfaktorer som är gemensamma för de finansierade insatserna rör bemötande, tillgänglighet, samlokalisering och goda kunskaper kring målgruppens behov och förankring i arbetsmetoder som exempelvis Supported Employment.

Samtliga insatser har också byggt upp strukturer för en systematisk uppföljning och samverkan även kring den enskilde deltagaren. Några insatser har dock under 2019 tappat delar av uppföljningsrutinerna på grund av långvariga större organisationsförändringar. Detta märks bland annat i långtidsuppföljningen 12 månader efter avslut. Vi ser att det finns utvecklingsmöjligheter för att utveckla styr- och ledningsnivå för att bättre kunna lära av verksamheten och tillvarata resultat. Många insatser saknade kontinuerlig styrning via styrgrupp under 2019.

[15] Avser data för Lyra, MIA-projektet, KLARA, START och Upis. Källa SUS.
[16] Kvinnor (n=130) hade en deltagartid på 331 dagar, män (n=130) hade en deltagartid på 305 dagar. Källa SUS
[17] Källa indikatormätning baserad på 230 enkätsvar från deltagare som fått svara på frågan ”Får stödet ta den tid du behöver?” respektive ”Har stödet få ta den tid du behövt?”

De finansierade insatserna når ut till budgeterat antal deltagare och över en tredjedel av de som avslutas efter att ha deltagit i en arbetslivsinriktad stödinsats har ett arbete eller studerar vid avslut, vilket är något fler än om man jämför med riksgenomsnittet för insatser finansierade av samordningsförbund.[18] Många deltagare har dock ett omfattande stödbehov och har inte kunnat få ett arbete direkt efter avslutad insats, flertalet av dessa individer har dock gjort betydande stegförflyttningar med sikte mot arbete eller fått stöd i att få fortsatt rehabilitering. På sikt kan även dessa individer komma ut i arbete/studier även om de behöver ytterligare stöd inom ramen för ordinarie verksamhet.

1.6.4 Måluppfyllelse vid avslut för deltagare i finansierade insatser

Under året avslutade 362 deltagare en arbetslivsinriktad insats (år 2018 avslutades 246 deltagare). Av de som avslutades arbetade eller studerade totalt 147 personer motsvarande 40 procent i någon omfattning direkt efter insatsen (år 2018 var motsvarande andel 37 %). Därutöver avslutades ytterligare 90 personer, 25 procent till aktivt arbetssökande.

Det är framförallt andelen avslut till studier som ökat jämfört med föregående år. En stor del av detta resultat kan tillskrivas KLARA-projektet som haft till uppgift att stötta personer till reguljära utbildningsinsatser. I bilaga två redovisas andel till arbete/studier på insatsnivå.

Tabell 7 Antal deltagare per avslutsanledning 2019

	Arbete	Studier	Arbetssökande	Fortsatt rehabilitering	Sjukdom	Övrigt
Kvinnor	32	42	71	34	16	17
Män	33	39	19	23	11	22
Ej angivet	0	1	0	0	0	2
Totalt	**65**	**82**	**90**	**57**	**27**	**41**
Andel	**18 %**	**22 %**	**25 %**	**16 %**	**8 %**	**11 %**

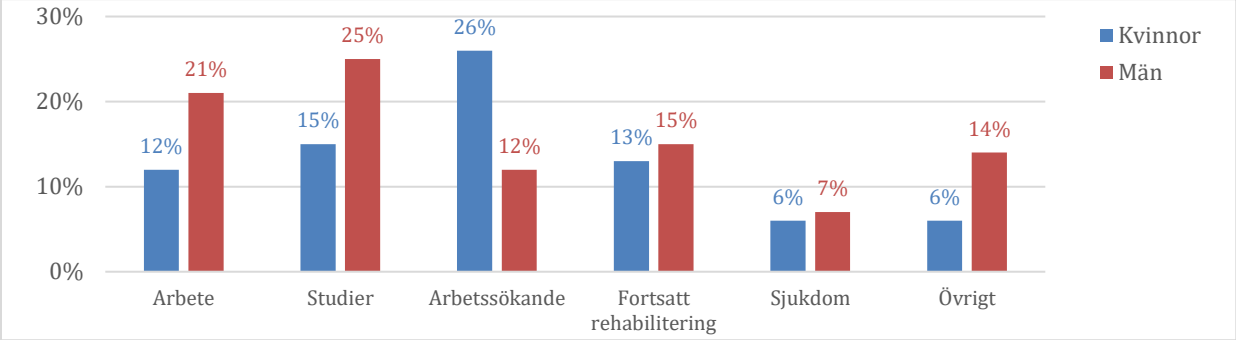
Av de 125 deltagare som inte avslutas till arbete/studier/arbetssökande går merparten vidare till fortsatt rehabilitering. Det kan t.ex. handla om medicinsk eller social rehabilitering som behövs innan personen är redo att söka ett arbete. Utskrivning på grund av sjukdom sker om deltagaren fått ett försämrat hälsotillstånd eller då hälsan inte medger fortsatt deltagande i insatsen.

För att möjliggöra att dessa personer så långt som möjligt får rätt stöd samlar insatserna och projekten ofta till flerpartsmöten med en planering för det fortsatta stödet samt överlämnar en dokumentation från tiden i insatsen som kan ligga till grund för bedömning av stöd i ordinarie verksamhet. Insatser som kan vara aktuella är olika former av medicinsk behandling och utredning, boendestöd och/eller aktivitet via kommunernas socialpsykiatri eller LSS-verksamhet. I övriga avslutsanledningar ingår t.ex. flytt, föräldraledighet och avbrott utan känd anledning.

Skillnader mellan andelen män och andelen kvinnor som avslutas till arbete, studier och arbetssökande har ökat sedan 2018. En förklaring är att Tillväxt Kvinna enbart tar emot kvinnor och utflödet till arbete/studier är relativt litet. Fortfarande ser vi därför att en större andel män än kvinnor går till arbete och en större andel kvinnor än män avslutas till fortsatt rehabilitering. En skillnad från tidigare år är att skillnaden mellan andel kvinnor och andel män som avslutas pga. sjukdom minskat.

[18] 34 % går till arbete/studier i insatser finansierade av Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem att jämföra med 31 % för totala antalet deltagare i samtliga finsam-finaniserade insatser i riket. Källa SUS

Diagram 9. Andel av kvinnor respektive män per avslutsanledning 2019



Något fler än hälften av de som fick ett arbete efter deltagande i insats gick till en Subventionerad anställning. Under året som gått var det en något större andel kvinnor som erhöll en subventionerad anställning. Detta skiljer sig från tidigare år och från riket i stort där männen i större utsträckning får ta del av subventionerade anställningar[19]. En möjlig orsak till att könsskillnaderna minskat är att förbundet aktivt arbetat med att belysa inkluderings- och jämställdhetsfrågor det senaste året, inte minst inom MIA-projektet.

Diagram 10. Andel av subventionerade/icke subventionerade anställningar vid avslut till arbete för Botkyrka, Huddinge, Salem 2019

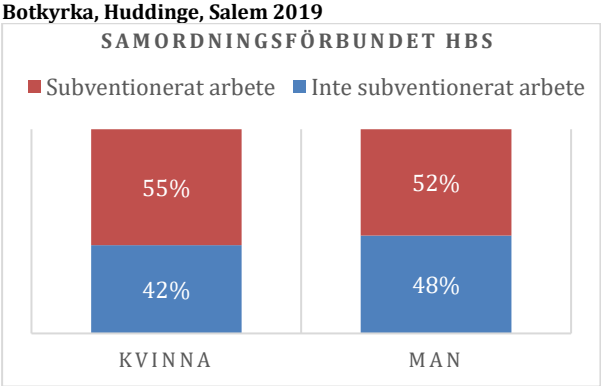
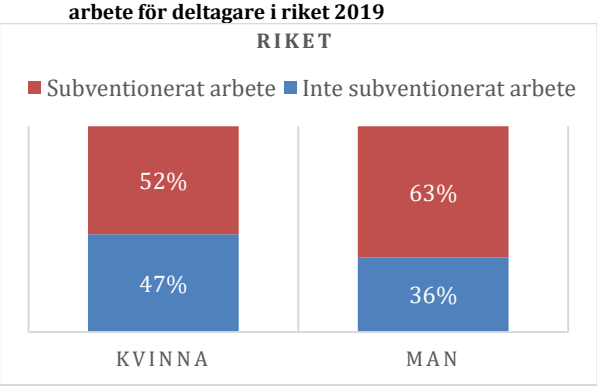


Diagram 11. Andel av subventionerade/icke subventionerade anställningar vid avslut till deltagare i arbete för deltagare i riket 2019



1.6.5 Stegförflyttning närmare arbetsmarknaden

Som ett led i att mäta hur väl insatserna lyckas bidra till att fler deltagare gör en stegförflyttning närmare arbete/studier har förbundet sedan 2017 använt enkäter kopplade till indikatorer för finansiell samordning. Mätningen som redovisas här baseras på data insamlat mellan november 2018 till oktober 2019. Frågorna har ställts både i en pågåendeenkät, dvs. till personer som deltar i en insats samt vid avslut i en så kallad avslutsenkät.

Deltagarna har bl.a. fått bedöma insatsens nytta, om man upplever sig få stöd i att utveckla sätt att hantera sin situation samt om man upplever sig vara mer redo att kunna arbeta/studera. Ut enkätsvaren kan vi utläsa att de allra flesta deltagare är nöjda med bemötande, kontinuitet och delaktighet. Vi ser också att andelen som svarar att de känner sig mer redo att arbeta eller studera efter att ha avslutat en insats är högre jämfört med andelen positiva svar i den nationella mätningen[20].
Av de dryga 200 enkätsvar som lämnats in av deltagare antingen när de är inne i insats (pågående) och/eller vid avslut ser vi att andelen deltagare som helt och hållet eller till mycket stor del eller till stor del kände sig mer redo att arbeta/studera uppgår till 46 respektive 41 procent. Vi ser också att svaret ligger något högre än i riket i stort. Bland de som avslutade en insats upplevde 57 procent att

[19] Källa SUS.
[20] 1 941 deltagare från insatser redovisade från 33 olika Samordningsförbund besvarade avslutsenkäten. Källa NNS Rapport från Nationell mätning av indikatorenkäterna 2019.

de till stor del, mycket stor del eller helt och hållet kände sig mer redo att arbeta/studera. Att jämföra med 55 procent i den nationella mätningen. År 2018 var det totalt 40 procent av de svarande på pågåendeenkäten som svarade något av de två mest positiva svaren. Samma andel för de som besvarade avslutsenkäten var 41 procent.

Att andelen deltagare som upplever sig mer redo att arbeta/studera sjunkit vid en jämförelse av pågåendeenkät och avslutsenkät är något vi behöver analysera ytterligare. Det är dock viktigt att ha med att det inte behöver vara samma individer som besvarat de två olika enkättyperna.

Tabell 8 Svarsfördelning på frågan: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

HBS			
	Negativt	Neutralt	Positivt (klart positivt)
Fråga 6	Deltagare -pågående		
Samtliga (n=116)	18%	20%	62% (46 %)
Kvinnor (n=79)	23%	22%	56% (43%)
Män (n=31)	6%	19%	75% (52%)
Fråga 6	Deltagare -avslut		
Samtliga (n=113)	26%	17%	57% (41%)
Kvinnor (n=59)	25%	19%	55% (45%)
Män (n=40)	31%	18%	53% (28%)

Tabell 9 Svarsfördelning på frågan: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

RIKET			
	Negativt	Neutralt	Positivt (klart positivt)
Fråga 6	Deltagare -pågående		
Samtliga (n=2135)	24%	24%	52% (34%)
Kvinnor (n=1044)	22%	25%	53% (35%)
Män (n=661)	21%	23%	55% (35%)
Fråga 6	Deltagare -avslut		
Samtliga (n=1941)	27%	18%	55% (39%)
Kvinnor (n=1041)	27%	17%	56% (40%)
Män(n=656)	27%	19%	56% (39%)

Ett annat sätt att mäta stegförflyttning är att titta på hur deltagarnas försörjning förändras från det att de påbörjar till att de avslutar en insats. De största minskningarna sker för de som har aktivitetsersättning, A-kassa och försörjningsstöd, medan andelen med studiestöd ökat avsevärt. Jämfört med tidigare år har skillnaderna i förändring kopplat till sjukpenning inte varit lika stor under 2019. I gruppen ”ingen offentlig försörjning” ingår många unga som saknar inkomster och ungefär 80 procent av alla deltagare som går in i en insats utan offentlig försörjning är unga upp till 26 år. I kategorin ”ingen offentlig försörjning” vid avslut ingår även alla de som blir självförsörjande genom arbete/studier. Viktigt att notera är att en deltagare kan ha flera olika försörjningsformer samtidigt.[21]

Tabell 10 Försörjningsförändringar för deltagare i finansierade insatser 2019 (Källa SUS)

Försörjning	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
Uppgift saknas			3	1%	3	
Sjuk-/Rehabpenning	53	20%	45	17%	-8	-15%
Aktivitetsersättning	14	5%	8	3%	-6	-43%
Sjukersättning	4	2%	3	1%	-1	-25%
A-kassa	21	8%	5	2%	-16	-76%
Aktivitetsstöd	50	19%	41	16%	-9	-18%
Försörjningsstöd	54	21%	38	15%	-16	-30%
Studiestöd/-medel	6	2%	59	23%	53	883%
Annan offentlig försörjning	4	2%	6	2%	2	50%
Ingen offentlig försörjning	68	26%	62	24%	-6	-9%

I syfte att mäta långsiktiga effekter på individnivå har förbundet från och med 2015 ålagt samtliga insatser att göra 12-månadersuppföljningar för deltagare som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats. Detta arbete har visat sig vara relativt omfattande och arbete med att implementera uppföljningen i samtliga insatser pågår fortfarande. Under 2019 finns inte tillräcklig mängd resultat för att kunna redovisa måluppfyllelse inom detta område.

[21] Avser data för 260 deltagare (130 kvinnor och 130 män) som avslutat insats under 2019. Deltagare i Tillväxt Kvinna och HälsoSam ingår ej i underlaget. Källa SUS

Förbundet mäter också effekten av insatserna genom att en gång per år genomföra en enkätundersökning bland parternas medarbetare, med frågor om hur man upplever nytta av projekt och insatser. Enkäten skickas ut med hjälp av ett digitalt sökverktyg vilket tyvärr under 2019 års utskick påverkades av ett tekniskt fel vilket bidrog till att flertalet av respondenterna fick fel frågor. Detta bidrar till att endast ett fåtal respondentsvar är möjliga att använda. Det vi bland annat kan se är att fortfarande över 80 % känner till någon av förbundets insatser och om än lågt antal respondenter utslaget på var och en av de sju insatserna så på följdfrågan totalt sett har 94 % (104 av 111) av de som svarat uppgett att insatserna delvis eller i hög uträckning bidrar till stegförflyttning mot arbete eller studier.

1.7. Förväntad utveckling

Inspektionen för Socialförsäkring publicerade under 2019 en utvärderingsrapport[22] som lyfter behovet av att se över hur uppdraget att samverka i samordningsförbund är formulerat i de statliga myndigheternas instruktioner. I 2020 års regleringsbrev förtydligas att Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utöver att arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning i syfte att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete också ska bidra till att alla parter i samverkan tar ansvar för samordningsförbundens insatser. ISF konstaterar dock att det finns en utbredd uppfattning om att de statliga myndigheternas vilja och förmåga att bidra till den finansiella samverkan i allmänhet och med medarbetare i insatser finansierade av förbunden i synnerhet, har minskat över tid.

Hittills har Samordningsförbundets budget till största delen använts till att finansiera individinriktade samverkansinsatser där personal från de samverkande myndigheterna tillhandahållit samordnad rehabilitering. Detta arbetssätt kan behöva omprövas utifrån ändrade regeltolkningar hos Försäkringskassan, budgetnedskärningar och utmaningar i att rekrytera personal i kommuner och region och förändrade grunduppdrag för Arbetsförmedlingen.

ISFs granskningen visar också att det kan vara svårt att få medlemmarna i ett förbund att ta över insatser när/om förbundets finansiering upphör. Det gäller framförallt insatser som befinner sig i gränslandet mellan parternas ordinarie uppdrag. Om inte förbundet fortsätter att finansiera dessa projekt finns en risk att de läggs ner och att investeringar i metodutveckling och individer inte tas tillvara. ISF anser att det är viktigt att säkerställa att det finns en långsiktig finansiering av framgångsrika projekt. Berörda parter behöver behandla frågan om vilka möjliga vägar som finns för att uppnå en långsiktig finansiering.

Vi ser positivt på utvecklingen av den finansiella samordningen i länet, där nu 20 av 26 kommuner i Stockholms län ingår som medlemmar i något av de åtta samordningsförbunden. Det finns en positiv kraft i att verka tillsammans inom den finansiella samordningen och under det närmsta året kommer förbunden bl.a. att samarbeta kring frågor rörande kommunikation och utvärdering och uppföljning. Detta utöver det samarbete som finns inom ramen för MIA-projektet, där alla förbund ingår i projektet från 2020.

Att förbunden blir mer kända och erkända regionalt och det faktum att Stockholms läns landsting övergick till region 2019 innebär nya förutsättningar och möjligheter för en utveckling av Region Stockholms del i den finansiella samordningen. Samordningsförbunden har kontinuerliga möten med Hälso- och sjukvårdsnämndens förvaltning och vi ser potential i att utveckla detta samarbete ytterligare de kommande åren.

[22] Samordningsförbundens organisering och verksamhet -En granskning av förbund för finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. ISF RAPPORT 2019:1

2. Ekonomiska resultat

Finansiella mål för verksamheten- förbundet ska bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning	Resultat 2019
Vid årets slut ska inte det egna kapitalet överstiga nivån enligt nationella rådet rekommendation.	Målet har ej uppnåtts. Det egna kapitalet överstiger Nationella Rådets rekommendation med totalt ca 3 miljoner kronor.
Kostnader för administration ska inte överstiga tio procent av de samlade kostnaderna.	Målet uppnått.

För verksamhetsåret 2019 har förbundet haft intäkter på drygt 14,5 miljoner kronor avseende bidrag från parterna och 5,4 miljoner kronor i riktade projektbidrag från ESF till MIA-projektet. Därtill har förbundet ett ingående överskott från verksamhetsåret 2018 som uppgick till 5 miljoner kronor vid årets början. Kostnaderna för 2019 har uppgått till 19,4 miljoner kronor (2018: 21,09 mkr) vilket ger ett resultat på 0,5 miljoner kronor. Sammantaget gör detta att förbundet vid årets slut redovisar ett eget kapital på ca 5,5 miljoner kronor.

2.1 Avvikelser från budget

Jämfört med budget blev intäkterna för 2019 knappt 800 tkr lägre. Avvikelsen beror på att MIA-projektet hade lägre kostnader under året, och därmed även lägre projektbidrag från ESF.

Verksamhetens kostnader blev ca 3,4 miljoner kronor lägre än budgeterat. De största avvikelserna från planerad budget består i lägre kostnader än förväntat för finansiering av insatser och projekt, denna avvikelse uppgår till totalt 3,1 miljoner kronor. Avvikelserna återfinns till största del i utebliven satsning på tjänstedesign, personalvakanser i MIA-projektet och Lyra och förtida nedläggning av HälsoSam. Då de totala kostnaderna för MIA-projektet varit lägre än budgeterat blir också projektbidraget från Europeiska Socialfonden lägre.

2.2 Hantering av förbundets överskott

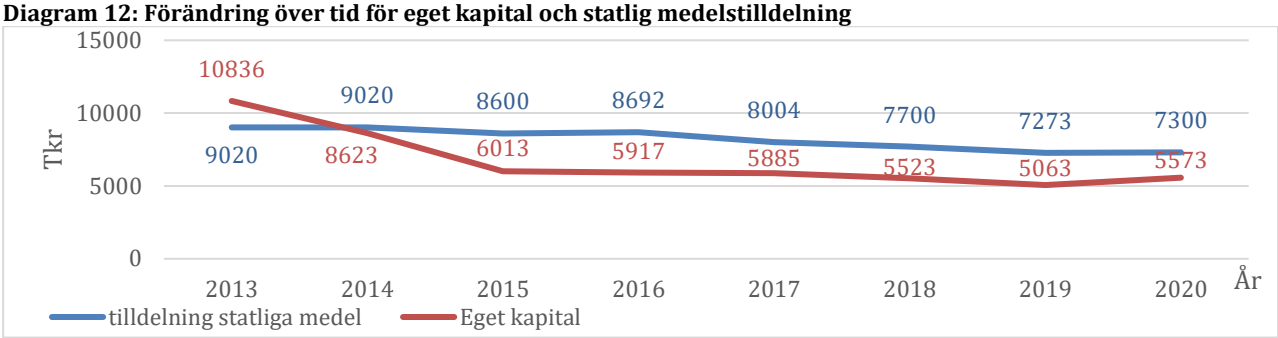
Förbundet har förbrukat större delen av de medel som ägarna tillfört förbundet 2019. I budget för avveckling av pågående insatser samt neddragningar och personalvakanser i finansierade insatser och projekt har parterna inte rekvirerat alla de medel som avtalats med Samordningsförbundet. Förutsättningarna för att starta nya insatser har varit svåra pga. stora omorganiseringar hos medlemmarna och osäkerhet kring Arbetsförmedlingens framtida uppdrag.

Målet för förbundet är att det egna kapitalet inte ska överstiga 2,5 miljoner kronor, baserat på Nationella Rådets riktlinjer om eget kapital[23]. Stora delar av det egna kapitalet finns intecknat i den verksamhetsplan för 2020 som antogs av förbundet i november 2019 och prognosen är att förbundet ska nå fastställd nivå för eget kapital vid 2021 års utgång.

När förbundet bildades den 1 januari 2013 medföljde ett betydande överskott från de två tidigare samordningsförbunden i Botkyrka respektive Huddinge. Totalt tillfördes 10,8 miljoner kronor. Överskottet har nu minskat till 5,5 miljoner kronor. Genom att budgetera tidigare upparbetat överskott i insatser över tid skapas en verksamhet som föregås av planering och lägger grunden för effektiva insatser av god kvalitet.

[23] Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital 2013-10-02 http://www.finsam.se

Diagram 12: Förändring över tid för eget kapital och statlig medelstilldelning



2.3 Kostnadsfördelning

Större delen av samordningsförbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till medborgarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har också ett mål om att högst 10 procent av kostnaderna ska utgöras av administrativa kostnader. Under 2019 uppgick kostnaderna för Samordningsförbundet till knappt 19,5 miljoner kronor (år 2018 var kostnaden 21,1 mnkr). Kostnaden för individinriktade insatser uppgick till 16,5 mkr, för strukturinriktade insatser och utvärdering 1 mnkr och de administrativa kostnaderna uppgick till 2 mnkr (motsvarande 10 procent av totala budgeten).

2.4 Balanskravsresultat

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

3. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget
Nettokostnad	19 438	22 826	3 388
Medlemsavgift	14 546	14 546	0
Övriga intäkter	5 402	6 182	780
Resultat	510	- 2 098	
Utgående eget kapital	5 573	2 965	2 608

4. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	14 546,0	15 400,00
Intäkter ESF		5 401,9	5 115,9
Övriga intäkter (MUCF)		0,0	113,0
Verksamhetens kostnader	2	-19 437,8	-21 089,7
Avskrivningar		0,0	0,0
Verksamhetens resultat		**510,1**	**-460,8**
Finansiella intäkter		0,0	0,0
Finansiella kostnader		0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster		**510,1**	**-460,8**
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		**510,1**	**-460,8**

5. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0,0	0,0
Summa anläggningstillgångar		0,0	0,0
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	1 842,1	2 580,0
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0
Kassa och bank		13 506,0	12 161,6
Summa omsättningstillgångar		**15 348,1**	**14 741,6**
Summa tillgångar		**15 348,1**	**14 741,6**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		5 062,5	5 523,3
Årets resultat		510,1	-460,8
Övrigt eget kapital		0,0	0,0
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0,0	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder		0,0	0,0
Kortfristiga skulder	4	9 775,5	9 679,0
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**15 348,1**	**14 741,6**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

6. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	510,1	-460,8
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0,0	0,0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**510,1**	**-460,8**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	737,9	-767,7
Ökning/minskning kortfristiga skulder	96,4	-592,2
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**834,3**	**-1 359,9**
Årets kassaflöde	**1 344,4**	**-1 820,6**
Likvida medel vid årets början	12 616,6	13 982,2
Likvida medel vid årets slut	13 506,0	12 161,6

7. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

8. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

Belopp i tkr	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	7 273,0	7 700,0
Driftbidrag från Huddinge kommun	1 709,2	1 809,5
Driftbidrag från Botkyrka kommun	1 709,2	1 809,5
Driftbidrag från Salem kommun	218,2	231,0
Driftbidrag från Region Stockholm	3 636,5	3 850,0
EU-medel och andra bidrag – Europeiska Socialfonden	5 401,9	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0
Summa	**19 947,9**	**15 400,0**

Not 2. Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr	2019-12-31	2018-12-31
Lokal	245,1	242,5
Kansli	1 483,9	1 511,,2
Kommunikation/information	37,1	113,5
Revision	37,5	69,0
Styrelse	161,8	176,8
Övrigt	30,0	54,8
HälsoSam	1 080,4	1 291,3
Lyra	2 093,6	1 940,9
MIA-projektet	9 300,0	8 902,5
Möjliggörarna	0,0	531,2
Slussen /Klara (HUVAS)	1 642,9	1 862,0
Belopp i tkr	2019-12-31	2018-12-31
Start	1 210,0	1 225,0
Ung i Salem	972,3	1 402,2
Tillväxt kvinna	200,0	0,0
ASF-strateg	0,0	721,2
Insatskatalog	329,5	324,8
Kompetensinsatser	189,5	122,4
Metodstöd IPS	248,7	151,2
Nya insatser	0,0	0,0
Processtöd	22,8	94,6
Utvärdering	42,9	352,8
Förstudier	109,8	0,0
Summa	**19 437,8**	**21 089,7**

Not 3. Fordringar

Belopp i tkr	2019-12-31	2018-12-31
Moms	46,8	100,8
Huddinge kommun	12,7	11,4
Kungliga Tekniska Högskolan	0,0	6,0
Samordningsförbundet Södertälje	201,1	224,5
Samordningsförbundet RAR i Sörmland	17,4	67,7
Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna	0,0	4,0
Samordningsförbundet Stockholms Stad	5,0	20,6
Samordningsförbundet Östra Södertörn	1 559,1	2 145,0
Summa	**1 842,1**	**2 580,0**

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i tkr	2019-12-31	2018-12-31
Arbetsförmedlingen	544,0	130,0
Botkyrka kommun	632,8	607,4
Delegia	0,0	5,4
Fervent Cleaning Company	2,3	4,5
Folkes	0,0	16,3
Huddinge kommun	8 049,1	7 783,3
PWC	0,0	300,0
Salems kommun	312,3	480,9
Samordningsförbundet i Södertälje	0,0	114,4
Samordningsförbundet RAR i Sörmland	0,0	65,0
Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna	0,0	5,0
Samordningsförbundet Stockholms stad	15,4	5,0
Samordningsförbundet Östra Södertörn	0,0	27,4
Sveriges kommuner och regioner	37,8	50,0
Södra Dalarnas Samordningsförbund	0,0	11,9
Upplupet revisionsarvode	37,5	68,0
Danderyds sjukhus	85,0	0,0
Misa Kompetens AB	28,5	0,0
Stockholms Läns Sjukvårdsområde	24,8	0,0
Nationella nätverket för samordningsförbundet	2,9	0,0
EMS Design Webbyrå	2,4	0,0
Huddinge Konferens Center	0,3	0,0
Swedbank	0,4	0,0
Övrigt	0,0	4,5
Summa	**9 775,5**	**9 679,0**

9. Tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Belopp i tkr

	Utfall 2019-12-31	Budget 2019	Avvikelse 2019-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	14 546	14 546	0
Intäkter ESF	5 402	6 182	780
Summa intäkter	**19 948**	**20 728**	**780**
Lokal	245	250	5
Kansli	1 484	1 750	266
Kommunikation/information	37	50	13
Revision	37	40	2
Styrelse	162	160	-2
Övrigt	30	65	35
Summa administration	**1 996**	**2 315**	**319**
HälsoSam	1 080	1 402	322
Lyra	2 093	2 250	157
MIA-projektet	9 300	10 299	999
Klara	1 643	1 910	267
Start	1 210	1 300	90
Tillväxt Kvinna	200	200	0
Ung i Salem	972	990	18
Summa individinriktade insatser	**16 498**	**18 351**	**1 853**
Insatskatalog	329	200	-129
Kompetensinsatser	190	190	0
Metodstöd IPS	249	300	51
Behovsanalys/nya insatser	110	1 000	890
Processtöd	23	120	97
Tjänstedesigner	0	150	150
Utvärdering	43	200	157
Summa strukturinriktade insatser	**944**	**2 160**	**1 216**

10. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 27 mars 2020

.....	.....
Eva Carlsson-Paulsén	Patrik Robbertte
Ordförande	Ersättare
.....	.....
Solveig Nilsson	Mathias Holmlund
Ersättare	Ersättare
.....	.....
Claes-Göran Nilsson	Arne Närström
Ledamot	Ersättare

UNDERTECKNAD 2020-03-27

Aktiviteter kopplade till målsättningarnas arbetsområden i verksamhetsplanen

Arbetsområde	Aktiviteter
Finansiering och stöd till individinriktade insatser/projekt	- Förbundet har finansierat /medfinansierat sju individinriktade insatser med ca 610 unika deltagare. Under 2019 har en insats startat och två avslutats. - Insatserna erbjuds regelbundna projektledarträffar, processtöd, handledning, kontinuerlig uppföljning och förbundet deltar regelbundet i alla styrgrupper. - Medarbetare i finansierade insatser samlas två ggr per år för gemensamma kompetens- och utvecklingsdagar.
Finansiering strukturinriktade stöd för samverkan	- Kansliet stödjer insatser i frågor gällande metod- och verksamhetsutveckling. - Under året har åtta frukostmöten med 590 deltagare arrangerats. - Ett särskilt metodstöd utvecklar metoden IPS och upprätthåller samverkansforum kring målgruppen och arbetsmetoden. - Fortsatt utveckling av tjänstedesign inom förbundet i samverkan med andra förbund i länet och nationellt. - Insatskatalogen har fortsatt utvecklats för att lättare få kunskap om alla medlemmarnas insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering. - Samarbete inom ramen för DUA, med rehabiliteringskoordinatorer, och Personliga Ombud. - Kansliet arrangerar och deltar i nätverk/möten/plattformar inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. - Utveckling av digitala kommunikationsplattformar ex. hemsida, Linkedin och nyhetsbrev.
Behovsanalys, kartläggning och omvärldsbevakning	- Beredningsgruppen och kansliet arbetar kontinuerligt med att bevaka samverkansbehov och genomföra omvärldsanalys för att utveckla förbundets uppdrag. - Samordningsförbundet har undersökt möjligheten att söka pengar från Vinnova för utveckling av tjänstedesign. Ansökan fick dock avslag. - Aktiv i samarbeten, nätverk och utbildning i tjänstedesign inom SKR och samordningsförbunden regionalt och nationellt. - Förbunden i länet har återkommande dialogmöten med Regionens Hälso- och sjukvårdsförvaltning samt haft dialog med Danderyds sjukhus avseende utveckling av arbetslivsinriktad rehabilitering för patienter med smärta och tolkbehov. - Förbundet har varit processtöd vid framtagande av avslutsrapport för KLARA och projektansökan för insatsen koordinerad rehabiliteringskedja för utlandsfödda med långvarig smärta. - Deltagit i flertalet konferenser och seminarier.
Uppföljning och utvärdering	- Finansierade insatser följs upp genom SUS och kompletterande enkäter till deltagare och remitterande parter. - Extern utvärderare och gemensam regional utredare i det MIA-projektet. - Förbundet deltar i utvecklingsarbetet med att ta fram indikatorer för framgångsrik samverkan. - Förbundet följer den nationella utvärdering som genomförs av ISF. - Framtagande av förbundets Inkluderingsplan.

Bilaga 2. Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade individinriktade insatser/projekt*

Insats	Mål	Resultat	Mål-uppfyllelse
KLARA-med dig i studier	80 % av deltagarna påbörjat studier. 100 personer fram till dec 2019. 60 deltagare slutför planerade studier.	89 % påbörjat studier (78 av 88) 88 deltagare vid avslut 2019. Ej tillämpbart	God
Hälsosam	80 nya deltagare. 80 % förbättrad hälsa. 60 % tar eget ansvar för att genomföra hälsoplan.	69 nya deltagare 96 % (48 av 50) förbättrad hälsa. 96 % (48 av 50) tar ökat ansvar för sin hälsa.	Mycket God
Lyra	50 % av deltagare vid avslut redo för arbete, studier eller andra arb.mark.insatser. 50 % når studier/arbete 1 år efter insats. 20 nya deltagare.	69 % (9 av 13) deltagare vid avslut är redo för arbete, studier eller andra arb.mark.insatser. 33 % (3 av 9) når studier/arbete 1 år efter insats. 16 nya deltagare	Godtagbart
MIA-projektet	202 nya deltagare/år. 30 % till arbete/studier. 40 % till ordinarie arbetsmarknadsinsatser.	157 nya deltagare. 28 % (39 av 138) till arbete/studier. 37 % (51 av 138) till ordinarie arbetsmarknadsinsats.	God
START	20 nya deltagare. 50 % i arbete/studier. 60 % av de med anställning behåller sin anställning 12 månader efter avslut.	36 nya deltagare. 51 % till arbete/studier (22 av 43). Ej mätbart.	God
Unga på väg i Salem (UPIS)	40 nya deltagare 75% avslut till arbete/studier 75% samverkande parter upplever att insatsen är till stöd	45 nya deltagare 72% (13 av 18) avlutats till arbete/studier Ej mätbart 2019.	God
Tillväxt Kvinna	120 deltagare per år 30 % i arbete/studier. Skapa mentorsgrupper	104 nya deltagare. 3 % (2 av 62) 29 deltagare i mentorsgrupper	Ej uppfyllt

*Måluppfyllelsen är graderade utifrån insatsernas egna uppsatta mål utan hänsyn till vilken nivå målet uppfyller. När fullständiga mätningar ej genomförts har det värderats som ej uppnått mål.

Sammanställning av måluppfyllelse för finansierade strukturinriktade insatser/projekt

Insats	Mål	Resultat	Mål-uppfyllelse
IPS-metodstöd	4 IPS-samverkansmöten Ökad programtrohet IPS-metoden är känd hos förbundets medlemmar	4 möten har genomförts under året. Ökad programtrohet i Botkyrka och Huddinge. Mätning ej gjord.	God
Insatskatalogen	Informationsinsatser och ökad kännedom. Användarna ökar i takt med informationsspridningen 75% av användarna upplever verktyget som stöd i arbetet	52 % (62 av 119) svara att de känner till Insatskatalogen. Information har spridits till ca 150 medarbetare inom förbundets medlemmar. 173 användare varav 159 nya. 88 % (23 av 26 svarande) upplever verktyget som ett stöd i deras ordinariearbete.	God

Sammanfattning av deltagarflöden i finansierade individinriktade insatser 2019

Insats	Antal aktuella deltagare totalt 2019	Varav kvinnor	Varav män	Annat/ ej angivet	Antal nya deltagare 2019	Antal avslutade deltagare 2019	Till arbete/ studier	Arbets-sökande vid avslut
KLARA	88	43	45	0	42	88	68	10
HälsoSam	69	59	10	0	69	69	*ej tillämpligt*	*ej tillämpligt*
Lyra	29	18	11	0	16	13	3	1
MIA-projektet	242	148	90	4	99	138	39	29
START	94	40	54	0	36	43	22	2
UPIS	45	23	21	1	26	18	13	0
Tillväxt kvinna	104	104	0	0	104	*62*	*2*	48
TOTALT	**671**	**435**	**231**	**5**	**392**	**431**	**147**	**90**

KLARA-med dig i studier

Projektet startade i april 2018 utifrån att Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen uppmärksammat ett behov av förbättrad samverkan och nya arbetsmetoder för personer som har låg utbildningsnivå och står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordning och stöd för att påbörja och slutföra studier.

Projektet har riktat sig till personer mellan 20 och 55 år som är i behov av insatser i samverkan mellan olika myndigheter för att genom studier erhålla och behålla arbete. Personerna ska vara folkbokförda i Huddinge, Botkyrka eller Salems kommun.

I projektet har arbetsförmedlare/ studie-coacher och studie- och yrkesvägledare tillsammans utvecklat samverkansmetoder för stöd till studier med fokus på de verktyg som erbjuds inom metoden Supported Education. Projektet avslutades i december 2019.

Projektägare är Arbetsförmedlingen i samverkan med Huddinge, Botkyrka och Salems kommun.

Resultat

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
100 deltagare under projekttiden	88 deltagare	46 deltagare
80 % påbörjar studier	89 % (77 av 88)	80 % (37 av 46)

Projektet har från projektstart haft 88 deltagare (varav 43 kvinnor och 45 män). Av dessa har 77 (89 %) påbörjat studier och fått fortsatt stöd av projektet att slutföra sin utbildning.

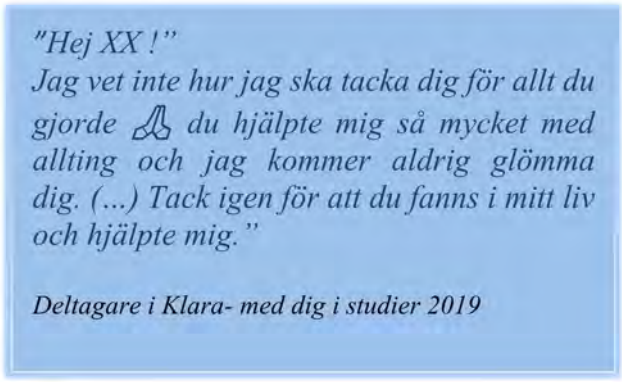
Under hösten gick insatsen in i en avsluts-process för att avslutas vid årsskiftet då det stod klart att förutsättningar för att implementera verksamheten på Arbetsförmedlingen förändrats. Detta tillsammans med personalvakanser gjorde att inga nya deltagare togs emot under hösten och totala antalet deltagare blev därför något lägre än planerat. 57 personer studerade fortfarande vid insatsens avslut.

Framgångsfaktorer

Framgångsfaktorerna som lyfts fram består bl.a. i samlokalisering av personalresurser från Arbetsförmedling och kommunens vuxen-utbildning där deltagare kunnat få ett samlat stöd för att påbörja och slutföra reguljära studier.

Att arbeta metodtroget och kunna avsätta tid för att utveckla arbetet i enlighet med metod Supported Education är också en framgångsfaktor. På detta sätt har projektet utvecklat en verksamhet som utgår ifrån varje individs behov och resurser.

Metodens verktygslåda tillsammans med att kunna bistå med praktisk hjälp vid komplexa utbildningsansökningar och/eller utmaningar kopplat till deltagarnas möjlighet att försörja sig under studietiden uppges också ha bidragit till att en så stor andel av deltagarna påbörjat och fullföljt sina studier.



Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet hade en budget på 1 910 tkr för år 2019 varav 1 643 tkr rekvirerades under året. Avvikelsen på beror mestadels på att budgeterade kostnader för studie- och yrkesvägledare och projektledare inte använts i den utsträckning som planerats.

Lyra

Lyra startade som ett projekt 2008 är sedan 2013 en insats helt finansierad av Samordningsförbundet.

Verksamheten erbjuder en kombination av öppen verksamhet och individuellt förändringsarbete för unga (18-29 år) med psykisk ohälsa och komplex problematik. Målet är att förberedas inför fortsatt arbetslivsinriktat stöd

Insatsen ger möjlighet till praktik, individuell coaching, studie- och yrkesvägledning samt social träning. Maximal inskrivningstid är ett år och den genomsnittliga tiden för deltagande 2019 uppgick till åtta månader.

Huddinge kommun är huvudägare med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och landstingets psykiatrimottagningar som främsta samarbetspartners. Verksamheten är lokaliserad i Flemingsberg i Huddinge.

Resultat

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
50 % har efter insats arbete/ studerar eller är arbetssökande	69% (9 av 13)	42% (5 av 12)
50% har efter insats fortsatt lämplig insats	31 % (4 av 13)	33 % (4 av 12)
50 % i arbete/ studier 1 år efter avslutad insats.	33 % (3 av 9)	42 % (5 av 12)

Under året har 16 nya deltagare skrivits in på Lyra. Totalt har 29 deltagare varit inskrivna (62 % kvinnor respektive 48 % män) och 13 deltagare har avslutats.

Eftersom Lyra är en förberedande insats som syftar till att stärka deltagarnas möjligheter att gå vidare till studier eller andra arbetsförberedande insatser görs en uppföljning av samtliga deltagares sysselsättning ett år efter avslutad insats. Mätningen visar att 33 % som avslutades 2018 är i arbete eller studerar ett år efter insats. En minskning från samma mätning föregående år men där insatsen haft möjlighet att ställa frågan till lägre antal deltagare än tidigare år.

Sett till sysselsättning direkt efter Lyra har två personer gått till arbete, en till studier och en person till aktivt arbetssökande under 2019. Ytterligare 5 personer har gått till fortsatt arbetslivsinriktad insats. Detta gör att 69 % av avslutade deltagare har gått till arbete/ arbetssökande och ytterligare 31 % till annan mer lämplig åtgärd.

Framgångsfaktorer

Framgång är att kunna erbjuda individuellt förändringsarbete i tre spår i kombination med en öppen verksamhet, där deltagare har möjlighet träna social närvaro och komma ut. Insatsen belyser också sitt lyckosamma arbete med uppföljnings-enkäter som en framgångsfaktor som givit dem verktyg att lyfta deltagarnas egna upplevelser.

En annan framgångsfaktor är god sam-verkan med nödvändiga myndigheter och andra insatser, framförallt psykiatrin och MIA-projektet.

"Jag skulle rekommendera Lyra alla dagar i veckan. Jag behandlades som en person, kände mig trygg och lyssnad på. Går man på Lyra kommer man garanterat på fötter igen."
Deltagare i Lyra 2019.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Lyra beviljades en budget på 2 250 tkr för verksamheten 2019. De sammanlagda kostnaderna under året uppgick till 2 093 tkr. Avvikelsen beror delvis på minskade personalkostnader och att planeringsdagar och kompetensinsatser inte genomförts som tänkt.

MIA-projektet

Detta är ett av sex delprojekt i det regionala MIA-projektet som beviljats projektmedel från Europeiska Socialfonden, ESF, i syfte att utveckla samordnade insatser till stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden. I projektet ingår också att utveckla samarbetet med arbetsintegrerande sociala företag.

Genomförandeprojektet startade i april 2017 och pågår fram till maj 2020. Under 2019 har också en förlängningsansökan fram till 2022 beviljats under namnet MIA Vidare.

MIA-projektet HBS arbetar utifrån en kombination av metoderna Case Management (CM) och Supported Employment (SE). CM hjälper deltagaren att undanröja hinder och få behov och förutsättningar tillgodosedda som på sikt bidrar till förbättrade möjligheter att ta del av arbetslivsinriktad rehabilitering. SE erbjuder ett stöd till deltagarna att finna, få och behålla ett arbete.

Projektet vänder sig till personer som står långt från arbetsmarknaden och är 18-55 år. Projektet strävar efter att så snabbt som möjligt erbjuda varje deltagare en aktivitet i form av t.ex. arbetsträning eller praktik.

Projektägare för ESF-projektet regionalt är Samordningsförbundet Östra Södertörn. Delprojektet Mia HBS drivs av kommunerna och Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan och Psykiatri Sydväst ingår i samverkan.

Resultat

Projektet har under 2019 haft 242 deltagare (148 kvinnor 90 män och 4 ej angivit). Av dessa skrevs 99 deltagare in under 2019.

Totalt har 139 deltagare avslutats varav 28 % till arbete eller studier. 37 % har avslutats till att delta i ordinarie arbetsförberedande insatser och 80 % känner en ökad makt över sin situation.

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
30 % till egen försörjning genom arbete/studier	28 % (39 av 139)	23 % (27 av 119)
40 % deltar i ordinarie arbets-förberedande insats	37% (51 av 138)	35 % (42 av 119)
60% känner ökad makt över sin situation	80 %	49 %

Framgångsfaktorer

Framgångsfaktorer har varit upparbetade samverkansarenor med samverkansparterna och samarbetet mellan de medarbetare som arbetar utifrån metoden Case management respektive Supported Employment. En annan framgångsfaktor är hög kunskapsnivå i arbetsteamet inte minst kring samverkansparternas verksamheter och lång erfarenhet av arbete med målgruppen. Projektet har också arbetat aktivt med att öka jämställdheten inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

”Medarbetarna ser människans möjligheter och potential och samtidigt stöttar de deltagarna i att lösa pusselbitar i deras liv som ej fungerar i nuläget”.

Handledare från samverkande ASF-företag 2019

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

MIA-projektet finansieras med stöd från Europeiska Socialfonden (ESF) där Samordningsförbundet står för medfinansieringen. Verksamheten beviljades 10 299 tkr i budget för 2019.
Total kostnad för projektet år 2019 var 9 300 tkr. Finansieringen från ESF uppgick till 5 402 tkr vilket resulterar i kostnader för Samordningsförbundet på 3 898 tkr.
Avvikelsen i utfall jämfört med budget beror främst på personalvakanser.

START – Stöd till arbete

Start bedrevs som projekt under 2012 till 2014 med syfte att utveckla samordnade insatser genom metoden Supported Employment (SE) för personer med lindrig utvecklingsstörning, autism och förvärvade hjärnskador. Sedan 2015 är verksamheten implementerad och samfinansieras av Botkyrka kommun, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet.

Verksamheten syftar till att möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för målgruppen genom att matcha dem till subventionerade anställningsformer. När en deltagare börjar i projektet kartläggs färdigheter och funktionsförmåga. Kartläggningen ligger sedan till grund för SE-handledarnas individuella stöd för att finna, få och behålla ett arbete. Verksamheten är lokaliserad i Tumba i Botkyrka kommun.

Botkyrka kommuns arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltning är huvudägare i nära samarbete med Arbetsförmedlingen. Övriga av förbundets medlemsmyndigheter ingår också i samverkan.

Resultat

Under 2019 har START arbetat med totalt 94 deltagare (40 kvinnor och 54 män). 36 av dessa skrevs in under 2019 och 43 personer avslutades under året, varav 15 personer till arbete och 7 till studier (totalt 51 %).

START har inga mätbara siffror 2019 för antal ut i praktik inom 6 månader samt antal i anställning 12 månader efter avslut. Detta beror bland annat på vakanser och förändrade organisation under året.

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
50 % i anställning 1 år efter avslut	Ej mätbart	62 % (18 av 29)
80 % i praktik	Ej mätbart.	76 %
50 % i arbete/ studier	51% (22 av 43)	63% (12 av 18)

Framgångsfaktorer

Medarbetarna besitter kompetens både i metoden och om målgruppen och har fortsatt utveckling av arbetsmetoden, inte minst utifrån förändrade förutsättningar i samverkan med Arbetsförmedlingen.

”Det är skönt att vara i START för att jag möts med respekt för den jag är. Det finns utrymme för min väg mot arbete och det tas hänsyn till mina svårigheter. När jag får gå i min takt mot saker som är läskiga, så vågar jag mer, än när någon trycker på och tvingar mig fram”.

Deltagare START 2019

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

START har budgeterats med 1 300 tkr varav 1 210 tkr rekvirerats under året. Avvikelsen består i uteblivna kompetens- och utbildningsinsatser.

Unga på väg i Salem (UPIS)

UPIS startade som projekt 2014 och syftar till att ge ett sammanhållet stöd till unga mellan 16 och 29 år. Insatsen bygger på frivillighet och är inte tidsatt.

Deltagare erbjuds individuellt stöd och samordning i syfte att närma sig arbete eller studier. Under 2019 har deltagarna också erbjudits efterstöd.

Verksamheten drivs av Salems kommun och projektgruppen bestod under 2019 av två ungdomsstödjare, en projektledare, en studie- och yrkesvägledare och en arbetsförmedlare. Resursen från Arbetsförmedlingen drogs dock in under hösten 2019.

Målgruppen är ungdomar (16-29 år) som av olika skäl hoppat av skolan, saknar gymnasieutbildning, som är arbetslösa och /eller som inte kan tillgodogöra sig ordinarie arbetslivsinriktade insatser . Även psykisk och fysisk ohälsa är vanligt hos deltagarna. Gemensamt är att dessa unga vuxna behöver samordnat stöd för att komma vidare i livet.

Resultat

Under året har projektet haft totalt 45 deltagare (23 kvinnor, 21 män). 26 av dessa skrevs in under 2019 och totalt 18 personer avslutades under samma period.

Totalt tio deltagare avslutades till studier och tre till arbete. Detta gör att insatsen uppnår målet om att stödja unga vuxna ut i arbete/studier.

Framgångsfaktorer

Framgångsfaktorerna i UPIS är tiden, flexibilitet och individuell planering som skapar trygghet för deltagarna.

Medarbetarnas breda kompetens inom gör att stödet kan individanpassas och att många unga vuxna kan hitta tillbaka till studier alternativt hitta en väg in på arbetsmarknaden.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet beviljades medel med 990 tkr och hade totala kostnader på 972 tkr.

”Vi utgår från vad du vill uppnå och vilket stöd du behöver för att komma framåt. Ibland kan detta vara svårt att veta och då kan vi i UPIS fungera som ett bollplank. Tillsammans prövar vi oss fram till vad som passar för just dig.”

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
40 deltagare	45	51
75 % till arbete/studier	72 % (13 av 18)	77 %
75 % av samverkande parter upplever bättre samverkan	Ej mätbart	94 %

Tillväxt Kvinna

Projektet Tillväxt Kvinna startade 2019 som en vidareutveckling av det idéburna Ideella Partnerskapet (IOP) som Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen tecknat med tre idéburna organisationer. Tillsammans ansökte dessa parter om medel från Tillväxtverket och med Samordningsförbundet som medfinansiär för att vidareutveckla stödet till utlandsfödda arbetslösa kvinnor. De tre aktörer från civilsamhället är Hela Människan, Studieförbundet Bilda samt Botkyrka Folkhögskola.

Projektets syfte är att erbjuda arbetslivs-inriktade stödinsatser till arbetslösa utrikes födda kvinnor för att stärka kvinnornas förutsättningar till egen försörjning genom att erbjuda arbetsträning, studiecirklar och andra utbildningsinsatser, utvidgat nätverk och kontakter på arbetsmarknaden.

En viktig del i projektet är att utveckla och pröva nya samverkansinsatser mellan de offentliga aktörerna och aktörer inom civilsamhället.

Den prioriterade målgruppen är arbetslösa utrikes födda kvinnor i åldern 25-64 år som har behov av ett samordnat stöd för att komma till arbete. I gruppen ingår både utrikesfödda kvinnor som är nyanlända och de som bott i Sverige under flera år, men ännu ej etablerat sig på arbetsmarknaden.

Resultat

Under året har projektet haft totalt 104 deltagare (varav alla kvinnor). 62 personer avslutades under samma period. 26 personer har genomgått ett mentorsprogram under 2019. Det har också arrangerats 9 rekryteringsträffar med arbetsgivare.

Mål	Resultat 2019
120 deltagare	104
30 % till arbete/studier	3 % (2 av 62)

En av dessa 62 deltagare avslutades till studier och en till arbete. Detta gör att insatsen inte uppnår målet om antal deltagare ut i arbete. Det låga antalet deltagare som går till arbete har startat en dialog inom styrgruppen kring målgrupp och målsättningar kopplade till stegförflyttningar närmare arbete, ett arbete att följa under 2020.

Projektet har också mål kopplat till ökad egenmakt för deltagarna och utveckling av mentorsprogram för bättre ingångar till arbetslivet. Här framhåller projektet att man lyckas bättre. Mätverktygen för dessa mål är dock under uppstart.

Framgångsfaktorer

Framgångsfaktorer har varit bra samarbete i projektarbetsgruppen vilket bidrar till att de kan koordinera sina olika aktiviteter på ett bättre sätt för att stödja kvinnorna.

Medarbetarna upplever att många kvinnor har förbättrat sina språkkunskaper under projekttiden. Kvinnorna bekräftar detta och berättar ofta att de lär sig mer på arbetsträning än under traditionell undervisning i svenska. En annan framgångsfaktor är samarbetet mellan Hela människan som har coachingsdelen och Jobbcenter som har matchnings- och CV-skrivningsdelen med deltagarna har fungerat bra.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet beviljades medfinansiering med 200 tkr och hade totala kostnader på 200 tkr. 80 % av projektkostnaden bärs av medel från Tillväxtverket. Botkyrka kommun och civilsamhället skjuter till en mindre del som medfinansiering.

”Genom att ta tillvara på utrikes födda kvinnors kompetens och potential får näringslivet bättre kompetensförsörjning och Sverige får fler företagare.”
Tillväxtverket

IPS-metodstöd

IPS-metodstöd ska bidra till implementering och vidareutveckling av metoden Individual Placement and Support (IPS) hos förbundets medlemmar.

Stödet består av kunskapshöjande insatser, samordning och handledning samt processtöd och riktas främst till medarbetare inom kommunernas socialpsykiatriska verksamheter och psykiatrin. Inom ramen för metodstödet samordnas myndighetsgemensamma samverkansmöten kring målgruppen för IPS där Arbetsförmedling och Försäkringskassa ingår.

Metodstödjaren är anställd i Botkyrka kommun men samarbetar även med Huddinge kommun samt med förbundets övriga parter.

Mål och resultat

- Genomföra fyra IPS-samverkansmöten
- Ökad programtrogenhet i kommunernas IPS-verksamhet
- IPS-metoden är känd bland medarbetarna och hos Samordningsförbundets parter.

Insatsen har arbetat enligt plan. Bland annat har man genomfört fyra myndighetsgemensamma samverkansmöten. I Huddinge och Botkyrka har programtrohetsmätningar genomförts och över tid har programtroheten ökat inom de kommunala IPS-verksamheterna.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Verksamheten beviljades 300 tkr i budget avseende kostnader för motsvarande en deltidstjänst som metodstödjare samt handledning. Utfallet för verksamheten blev 249 tkr.

Insatskatalogen

Samordningsförbundet HBS har sedan hösten 2017 avtal med Samordnings-förbundet Östra Södertörn för att utveckla ett digitalt sökverktyg som samlar insatser inom välfärdsområdet. En lokal projektledare arbetar med att samla in och uppdatera publicerade insatser samt sprida kännedom om katalogen.

Syftet med insatskatalogen är att underlätta och effektivisera för professionella och medborgare att få information om olika insatser som riktar sig till personer långt ifrån arbetsmarknaden med den gemensamma nämnaren att de är insatser med syfte att ge individinriktade arbetsmarknads-, eller utbildningsåtgärder. Under 2019 har katalogen kompletterats med insatser som har en bredare ansats. Det kan t.ex. röra sig om personliga ombud, budget- och skuldrådgivning och stöd för personer som drabbas av våld i nära relationer.

Katalogverktyget ägs av Samordningsförbundet Östra Östergötland och administreras lokalt av Samordningsförbundet HBS.

Mål och resultat

- Sprida kännedom om Insatskatalogen
- Öka användandet av Insatskatalogen
- Användarbarhet- verktyget är till nytta för användarna

Insatskatalogen har en positiv utveckling kopplat till ökad kännedom i förbundets medlemsverksamheter 52 % (62 av 119) av medarbetare i ordinarie verksamheter uppger att de känner till. Antalet användare har dock sjunkit från 310 sökningar 2018 till 173 under 2019. 88 % (23 av 26) som använt katalogen uppger att den varit till nytta i deras arbete.

Framgångsfaktorer

Under 2019 har informationsspridning skett via flera olika kanaler och kontinuerlig utveckling av verktyget genom tjänstedesign har skett hos projektägarna. En annan framgångsfaktor är utvecklingen av det redaktionella administrativa verktyget.

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Verksamheten budgeterades med 200 tkr 2019 Utfallet för verksamheten blev 329 tkr. Projektledaren för katalogen arbetar även med kommunikation kopplat till den finansiella samordningen och en stor del av kostnaden kan därför ses som kostnader för utveckling av kansliets allmänna kommunikationsarbete.

Avslutade insatser under verksamhetsåret 2019

HälsoSam

HälsoSam startade som ett projekt 2011 och under hösten 2019 avslutades insatsen. Insatsen erbjöd en gruppverksamhet under 8-10 veckor till stöd för deltagarna att stärka sin hälsa och samtidigt öka sina möjligheter till att på sikt närma sig arbete och studier.

HälsoSam syftade till att ge deltagarna möjlighet att stärka sin hälsa, bryta isolering och skapa rutiner i vardagen genom att erbjuda hälsofrämjande insatser och anpassad fysisk aktivitet i grupp. Insatsen hade även gruppverksamhet särskilt anpassad till deltagare i behov av lätt svenska.
I verksamheten arbetade två friskvårds-konsulenter.

Verksamheten var lokaliserad i Huddinge och pågick under många år. Huddinge kommun var huvudägare i samarbete med övriga parter i Samordningsförbundet. Utifrån utvärdering genomförd under 2018 och 2019 lyftes att liknande insatser utvecklats inom hälso- och sjukvården och att deltagandet i HälsoSam saknade en naturlig fortsättning, då många deltagare inte hade en planering för fortsatt rehabilitering.

Resultat

Totalt startade 69 deltagare, 59 kvinnor och 10 män Hälsosam under 2019. På grund av höstens avslut och vakans på en av tjänsterna gjordes inga hälsomätningar av hösten deltagare men 96 % av deltagarna under vårens insatser upplever en förbättrad hälsa och är motiverade att fortsätta efter sin individuella hälsoplan.

Mål	Resultat 2019	Resultat 2018
80 nya deltagare	69	97
80 % av deltagarna upplever en förbättrad hälsa	96 %	85 %
60 % tar eget ansvar och genomför sin hälsoplan	96 %	91 %

Botkyrka kommun och Försäkringskassan stod för största andelen remitteringar (33 av 69).

Över 84 % av medarbetarna hos förbundets parter tycker att HälsoSam är till nytta i deras arbete och 71 % tycker att insatsen bidrar till bättre samverkan kring individen. 84 % upplever att insatsen bidrar till en positiv utveckling för deltagarna.

" Perfekt som första insats för den som varit frånvarande från yrkeslivet en längre period."

Medarbetare Arbetsförmedlingen 2019

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Verksamheten hade en budget på 1 402 tkr för 2019 och ett utfall på 1 080 tkr. Avvikelsen beror på personalvakans och förtida nedläggning av insatsen.

DocuSign Envelope ID: 8AFD5727-C147-4FE3-B5D0-6CBA24B27F62

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem, org. nr 222000-3020, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga

DocuSign Envelope ID: 8AFD5727-C147-4FE3-B5D0-6CBA24B27F62

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

DocuSign Envelope ID: 8AFD5727-C147-4FE3-B5D0-6CBA24B27F62

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Huddinge den 31 mars 2020

DocuSigned by:
Eva-Li Prades Eriksson
B20C4A77449A435...

Eva-Li Prades

För Kommunmedlemmarna

DocuSigned by:
Marianne Broman
31/3/2020
8E61A64671EF476...

Marianne Broman

För Region Stockholm

DocuSigned by:
Niklas Schierenbeck
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



Revisionsrapport 2019-12-31

Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem

2020-03-12

Inledning

Vi har fått uppdraget att genomföra en revision av Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem för räkenskapsåret 2019.

Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliterings-insatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisorssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.



KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

Redovisningen

Vi har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler. Vi bedömer vidare hur förbundet kommenterar sin måluppfyllelse på ett adekvat sätt.

Förvaltning

Vår granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av förbundets interna kontrollplan och motsvarande dokument baserad i en risk- och väsentlighetsanalys
- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

Vi har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har vi granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har granskat inköpsprocessen genom att ta del av attestordning och stickprov verifierat att inköp och rekvisitioner har blivit attesterade av behörig person.
- Vi har verifierat huruvida det för samtliga utbetalningar från banken krävs dualitet.
- Genom intervju och granskning av verifikat har vi verifierat att bokslutsprocessen och den löpande redovisningen håller en tillfredställande kvalitet.

Årsredovisningen

- Årsredovisningen bedöms uppfylla kraven enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.
- Den nya lagen innehåller en del nyheter bland annat gällande värdering av finansiella tillgångar som ska redovisas till verkligt värde enligt kap 7 § 6. Jämförelseåret ska räknas om vilket inneburit effekter på eget kapital samt resultaträkningen för både 2019 och 2018. Dessa effekter har enligt vår uppfattning i allt väsentligt redovisats korrekt i årsredovisningen 2019.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Sparade medel / eget kapital

- Nationella rådets har utgett en rekommendation för beräkning av en rimlig nivå på sparade medel. Utifrån denna beräkningstrappa är en rimlig nivå för Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem ca: 3,1 Mkr. Eget kapital uppgår per 2019-12-31 till ca: 5,1 Mkr. Styrelsen är medveten om detta.

Plan för intern kontroll

- Vi rekommenderar att styrelsen arbetar vidare med framtagande av en plan för intern kontroll. Ett systematiskt arbete av sin riskhantering är viktigt att ha formaliserat för att vara ett stöd i verksamheten.



Förvaltning

- Vi har som en del av granskningen av räkenskapsåret 2019 granskat styrelsens förvaltning, utöver granskning av intern kontroll, genom läsning av styrelseprotokoll, granskning gällande betalning av skatter och avgifter, läsning av styrande dokument samt granskning av förbundets försäkringsskydd. Enligt vår uppfattning har förvaltningen varit tillfredställande under året.

God ekonomisk hushållning

- Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip. Vår granskning visar inte på några väsentliga avsteg från denna grundläggande princip under 2019.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Solna den 12 mars 2020

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

Document Classification: KPMG Confidential

Förbundsstyrelsen samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem

Offentligt sammanträde	Nej
Sammanträdesdag	27 Mars
Tid och plats	Klockan 08:30 –08:45 Samordningsförbundets kansli Södalavägen 22a Huddinge

Beslutande	**Ledamöter**	**Frånvarande följande paragrafer**	**Tjänstgörande ersättare**
	Eva Carlsson-Paulsén(M) Ordförande Huddinge kommun		
	Solveig Nilsson (M) Elisabeth Bovin-Exner (M), Salems kommun	samtliga	Patrik Robberte(S)
	Karin Adolfsson (C) Region Stockholm	samtliga	Arne Närström (S)
	Claes-Göran Nilsson Arbetsförmedlingen	samtliga	
	Nagam Alkass Försäkringskassan	samtliga	Mathias Holmlund

Närvarande ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	**Se nästa sida**
Utses att justera	Mathias Holmlund
Justeringens tid	27 mars 2020
	Paragrafer 1 – 7
Underskrifter	

Ida Melin
Sekreterare

Eva Carlsson-Paulsén
Ordförande

Mathias Holmlund
Justerande

Utdragsbestyrkande:

	Sammanträdesdatum	Paragraf
Förbundsstyrelsen Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem	27 mars 2020	§ 4

Dnr HBS 2020/13

Årsredovisning 2019

Styrelsens beslut

1. Styrelsen beslutar att godkänna Årsredovisning för Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem med finansiella delar.

2. Styrelsen beslutar att överlämnar årsredovisningen till sina medlemmar.

Sammanfattning

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av genomförd verksamhet och resultat samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret. Den samlade bedömningen är att uppsatta mål i verksamhetsplanen 2019 till stora delar är uppfyllda.

Till redovisningen hör två bilagor, varav den ena är en sammanställning av genomförda aktiviteter 2019 i förhållande till åtaganden i verksamhetsplanen och den andra ger en översiktlig bild av de finansierade insatsernas verksamhet och resultat.

Förbundet har under året finansierat insatser där såväl individinriktade projekt och insatser och strukturpåverkande insatser ingår. Totalt har de individinriktade insatserna nått ut till ca 600 individer och av de som avslutade en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats fick 40 % ett arbete eller började studera. Cirka 590 besökare har deltagit i frukostmöten som Samordningsförbundet arrangerat.

Det ekonomiska resultatet 2019 blev ett överskott på ca 0,5 miljoner kronor som föreslås läggas till förbundets samlade överskott. Vid 2019 års utgång hade förbundet därmed kvar ett överskott om ca 5,5 miljoner kronor.

Beslutsunderlag

Årsredovisning för Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge, Salem 2019, med bilagor.

Beslutet delges

-Samordningsförbundets revisorer

-Medlemmarna i Samordningsförbundet; Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Botkyrka kommun, Huddinge kommun samt Salems kommun.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Eva Carlsson-Paulsén (M) och Mathias Holmlund.
Därefter förklaras informationen avslutad.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 147
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje

HSN 2019-2112

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje, en bilaga om förbundets insatser, revisionsberättelse, granskning av externa revisorer samt protokollsutdrag.

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet i Södertälje ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet i Södertälje.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Linda Älegård (S) i behandlingen och beslutet av ärendet.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

10

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje

HSN 2019-2112

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Allmänmedicin
Ylvali Porander

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2112

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje

Ärendebeskrivning
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun) för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet i Södertälje, en bilaga om förbundets insatser, revisionsberättelse, granskning av externa revisorer samt protokollsutdrag.

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet i Södertälje ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet i Södertälje.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan**,** Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 2,6 miljoner kronor till samordningsförbundet i Södertälje.

Bakgrund
Samordningsförbundet i Södertälje bildades i november 2005. I verksamhetsplanen för 2019 beslutades att de insatser kring samverkan som samordningsförbundet finansierade skulle rikta sig till medborgare i Södertälje i åldrarna 16–64 år med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Insatserna skulle vara till nytta för de personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap, samt individer med komplex problematik. Inriktningen inkluderade förebyggande insatser för att möta problem tidigt och motverka utanförskap. Särskilt fokus var individer i behov av förstärkt samordnat stöd för att komma in på arbetsmarknaden. Förbundets vision är *Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden*.

Individinriktade insatser under 2019

Under 2019 finansierade förbundet fyra individinriktade insatser. De individinriktade insatserna beskrivs nedan.

- Mobilisering inför arbete, MIA: insatsens uppdrag är att mobilisera individens egna och samhällets resurser för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. Insatsen planeras pågå till och med maj 2020. MIA Vidare, som är ett nytt projekt, planeras starta 1 juni 2020 och pågå till september 2022.
- Alis: projektet verkar förebyggande genom att fånga upp personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och riskerar att falla mellan stolarna. Projektet startade 2018 och planers pågå till första augusti 2021.
- Samspråk: en språkutvecklande insats med syfte att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och öka andelen individer som går vidare till egen försörjning. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. Projektet fortgår till och med augusti 2020.

De individinsatser som avslutades under 2019 var:

- Rehabarenan på Torekällberget: under 2019 fick fyra arbetslag uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. Insatsen avslutades under år 2019 och är nu till en del implementerad i kommunens verksamhet. Förbundet finansierar under år 2020 ett antal platser på Torekällberget för de som har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Strukturella insatser under 2019

- Socialt företagande**:** arbetsintegrerande sociala företag, ASF, kan fungera som en arbetsplats för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.
- Insatskatalogen: fortsatt arbete med insatskatalogen som är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter för arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder.
- Alternativ till sjukskrivning: insats med syfte att förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och en förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess.
- Frukostmöten: ger tillfälle till nätverksbyggande och kunskapsspridning. Sju frukostmöten och en föreläsning med olika teman har genomförts under 2019. Olika nätverksträffar och riktade träffar har genomförts.

- Förbundsdag och medarbetardag: som ett led i arbetet med jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet, och för att bidra till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet bjöds RFSL in till förbundsdagen den 9 april. Den 8 oktober arrangerade förbundet en medarbetardag.
- Utbildning Att upptäcka våld: under två dagar anordnade förbundet seminarier med temat *Att upptäcka våld* för medarbetare från alla myndigheter. Seminarierna är ett led i förbundets pilotprojekt och flera seminarier planeras under 2020.
- Projektledarmöten: syftet är att följa projekt och insatser nära. Mötena har bidragit med erfarenhetsutbyte mellan projekten och projektledarna.
- Tjänstedesign: för att utveckla förbundets insatser och stödja medlemmars verksamhetsutveckling har förbundet deltagit i SKRs utvecklingsprogram, Innovationsguiden. Förbundet har anlitat en tjänstedesigner som ska kartlägga, följa och involvera målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Överenskommelse gällande övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet: överenskommelsen som finns mellan Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Södertälje kommun och som gäller övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet har implementerats.

Statistik
Enligt årsredovisningen skulle förbundets insatser nå minst 380 individer. För 2019 blev resultatet 565 deltagande individer enligt SUS[1], varav 501 registrerats med personnummer. Av dessa 501 var flertalet kvinnor, vilket stämde väl överens med insatsernas mål. Jämfört med verksamhetsåret 2018, då insatserna nådde 436 individer, var antalet deltagare högre under 2019.

Inom individinsatserna Alis, MIA, Rehabarenan och Samspråk hade majoriteten av deltagarna, 184 personer (135 kvinnor och 49 män), enbart grundskoleutbildning och 143 personer hade genomfört gymnasieutbildning. 297 personer hade haft offentlig försörjning i upp till 6 år och ytterligare 84 personer hade haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Den största delen av deltagarna var mellan 45 och 59 år gamla, följt av en jämnare fördelning mellan åldrar i gruppen 16–44. Åldersfördelningen är beroende av de olika insatsernas målgrupper och storlek.

[1] SUS- Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

Under 2019 avslutade 298 personer insatser. Främsta anledningarna till avslut var fortsatt rehabilitering för 174 deltagare respektive utskrivning, för 60 personer, vilket innebär aktivt arbetssökande, arbete eller studier.

Enligt förbundets sammanställning har 234 av 298 avslutade gjort positiva stegförflyttningar, vilket innebär att personerna har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de exempelvis är aktivt arbetssökande eller kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet i Södertäljes del, framgår att merparten av medlen användes till de individinriktade insatserna och att förbundet har ett eget kapital som ligger inom nationella rådets rekommendationer om sparade medel.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
2019 års tilldelning från medlemsorganisationerna uppgick till 10,6 miljoner kronor. Förbundet hade intäkter om 16,8 miljoner kronor under 2019, samt 1,6 miljoner kronor i eget kapital vid ingången av året. Kostnaderna uppgick till 16,9 miljoner kronor och förbundet hade vid utgången av året ett eget kapital om 1,5 miljoner kronor.

Förbundet hade en viljeriktning att använda samtliga medel inklusive eget kapital till verksamhet. För insatserna överensstämde budget och utfall väl, men kostnaden för kansli och styrelse understeg budget, bland annat på grund av att Alternativ till sjukskrivning minskat i omfattning.

Under 2019 var fördelningen av kostnader följande:
Individinriktade insatser uppgick till 12,5 miljoner kronor (74 procent)
Strukturella insatser uppgick till 0,9 miljoner kronor (6 procent)
Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 3,3 miljoner kronor (20 procent)
Oförutsedda kostnader uppgick till 0,2 miljoner kronor (1 procent)

Granskning av externa revisorer
KPMG som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att årsredovisningen innehåller upplysningar om verksamhetens ekonomiska ställning och resultat, att den interna kontrollen varit tillräcklig samt att styrelsen bedrivit verksamheten på ett tillfredsställande sätt.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400). Förbundet använder sig bland annat av SUS för att uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

20/9

Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr: 20/9

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-26

Signering av justerare
på varje sida

Ordförande har ordet

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal FINSAM. Redan 2005 bildades Samordningsförbundet i Södertälje med de fyra parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Södertälje kommun. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Vid slutet av 2019 fanns det 80 samordningsförbund i 269 av Sveriges 290 kommuner, vilket innebär att nästa 93 % av Sveriges kommuner är med i ett samordningsförbund. Flertalet kommuner i länet är numera med i ett samordningsförbund. I vårt närområde är det Nykvarn som saknas. Ett arbete pågår för att utöka förbundet med Nykvarns kommun.

Genom den finansiella samordningen ska Samordningsförbundet i Södertälje (SFRIS) verka för att de medborgare som är i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få det stöd och den rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Under året har 565 individer fått ta del av de insatser som finansieras av förbundet. För dem som tar del av insatser ökar möjligheten till att komma i egen försörjning. Målgruppen, i Södertälje, som är i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering bedöms vara drygt 3000 individer. Diskussioner om ytterligare medel till målgruppen måste föras lokalt, regionalt och nationellt för att kunna nå ännu fler.
En mycket viktig fråga som Samordningsförbundet diskuterar är hur den framtida samverkan ska utvecklas mellan myndigheterna.

Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden är förbundets vision.

Under 2019 har vi haft pågående projekt som riktar sig till unga vuxna (Alis), lokal samverkan kring Alternativ till sjukskrivning, Samordnad rehabilitering och arbetsträning, ett länsgemenskap projekt där sex samordningsförbund deltar (MIA), personer som är inskrivna på arbetsförmedlingen och har behov av språkutveckling, (Samspråk). Slutligen har vi en s.k. Insatskatalog, ett sökverktyg där deltagare och tjänstemän från de olika myndigheterna kan hitta insatser.

Södertälje samordningsförbund är en av sju piloter som ska pröva hur samordningsförbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser för utsatta.

Vi, styrelsen, ser vikten av att samverka och kommer att fortsätta arbetet med att finna åtgärder för människor i vårt samhälle som har behov av samordnad rehabilitering och stöd för att komma in på arbetsmarknaden och ut i arbetslivet. Idag går lejonparten av förbundets budget till individinsatser. Dessa insatser är ofta inte fullt ut möjliga att implementera i den ordinarie organisationen. En förskjutning från individinsatser till strukturinsatser skulle vara en väg att gå i syfte att stödja samverkan mellan myndigheterna.

Rose-Marie Jacobsson
Ordförande

Anne-Marie Larsson
Vice ordförande

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 5

1.2 Om förbundet 7
1.2.1 Organisation 7
1.2.2 Historik 7
1.2.3 Lagrum 8
1.2.4 Uppdrag 8
1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter 8
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 8

1.3 Beskrivning av verksamheten 8
1.3.1 Målgrupper 8
1.3.2 Insatser 9

1.4 Måluppfyllelse och resultat 13
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 13
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 19
1.4.3. Uppföljning av Verksamhetsplan (VP) 2019 21

1.5 Styrelsens arbete under året 21
Beredningsgrupp 22

2. DRIFTSREDOVISNING 23

3. RESULTATRÄKNING 23

4. BALANSRÄKNING 24

5. KASSAFLÖDESANALYS 24

6. REDOVISNINGSPRINCIPER 25

7. NOTER 25

8. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 26

STYRELSENS BESLUT 27

BILAGA TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Sammanställning av resultat 2019.

1. Förvaltningsberättelse

Samordningsförbundet i Södertälje bedriver inga insatser i egen regi utan det är alltid någon av medlemmarna som är projektägare. Fyra omfattande insatser, alla med kommunen som projektägare, har pågått hela året. Dessa är Rehab-arena Torekällberget, Mobilisering inför arbete (MIA) och Samspråk samt insatsen Alis som startade våren 2018 men som utökats under 2019. Totalt har de individinriktade insatserna nått 565 deltagare vilket är 25 % högre än förra året. Av de som avslutade en arbetslivsinriktad rehabilitering fick 36 % arbete eller började studera.

ESF-projektet MIA startade 1 april 2017 och pågår fram till maj 2020. Ett nytt projekt, MIA Vidare kommer att starta 1 juni 2020 och pågå fram till september 2022. Unikt är att alla åtta samordningsförbund med 20 kommuner i länet samverkar i projektet. MIA Vidare är ett tillämpningsprojekt med mål att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Rehab-arenan Torekällberget avslutades under år 2019 och är till del implementerad i kommunens verksamhet. Förbundet finansierar under år 2020 ett antal platser på Torekällberget för de som har behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

Samordningsförbundet i Södertälje stimulerar tillväxten av fler sociala företag genom att via Coompanion erbjuda affärsrådgivning, kurser och arrangera nätverksträffar.

Överenskommelsen om övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet har enbart unga som målgrupp och är implementerad.

Implementeringen av den myndighetsgemensamma Insatskatalogen fortgår.

Våra välbesökta och uppskattade frukostmöten och föreläsningar har samlat många medarbetare, chefer och politiker från medlemsorganisationerna, representanter från den idéburna sektorn och civilsamhället och utgör alltjämt en viktig del i det strukturpåverkande arbetet. Totalt har de strukturpåverkande insatserna samlat 1240 personer vilket är oerhört glädjande!

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna styrgruppsmöten där redovisning sker genom statusrapporter. Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget
Kansliet har arbetat aktivt med att genomföra den nationella mätningen av indikatorer för den finansiella samordningen. Indikatorer är ett instrument för samordningsförbund att bl. a. bedöma verksamhetsutvecklingen över tid och möjliggöra jämförelser mellan förbund. Mätningen genomfördes för andra gången över en hel period: 01.11.2018—31.10.2019.

Kostnaden för verksamhetsåret uppgick till ca 16 800 000 kr. Medlemsbidragen var ca 10 600 000 och intäkterna ca 6 200 000 kr. Resultatet för året är ett underskott på 160 000 kr. Vid årets början hade förbundet ett eget kapital (överskott) på 1 640 000 kr och vid årets slut ett eget kapital på 1 480 000 kr. Det egna kapitalet ligger under Nationella Rådets rekommendation för vad som ska påverka medelstilldelning. Samordningsförbunden i landet får fler medlemmar vilket kommer att påverka medelstilldelningen för kommande år.

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

Kommentar: Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva följande områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar:

1. Utveckling av verksamheten
2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
3. Händelser av väsentlig betydelse
4. Förväntat utveckling
5. Väsentliga personalförhållanden
6. Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning
7. God ekonomisk hushållning
8. Ekonomisk ställning
9. Balanskravsresultat

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör en bilaga, Sammanställning av resultat 2019.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Ekonomiskt resultat

Resultatet för år 2019 är ett underskott på ca 160 000 kr. I budgeten för 2019 fanns ambitionen att använda alla medel inkl. eget kapital till verksamhet. I budgeten avsätts alltid en post om oförutsedda utgifter. Förutom medlemsavgifter har förbundet intäkter från Europeiska socialfonden (ESF). För de enskilda insatserna överensstämmer budget och utfall väl. Kostnaden för kansli och styrelsen har däremot stor avvikelse jämfört med budget. Orsaken är bl.a. att Alternativ till sjukskrivning minskat i omfattning och att någon extern utvärdering inte gjordes utan i stället användes kollegiegranskning.

Verksamhetsutvecklingen i stort

Förbundets insatser för både de individinriktade insatserna såväl för de strukturella når många fler deltagare än tidigare år. Detta medför att fler får kunskap om vad ett samordningsförbund är och kan sprida kunskapen vidare. Resultatet för alla insatser som bedrivs bedöms som mycket värdefulla för samhället i stort och för den enskilde som deltar i en individinsats helt avgörande för att nå en förändring. Med en kommunikatör har förbundet förbättrat kommunikationen avsevärt. Hemsidan är plattformen och här finns nyhetsbrev, inbjudningar till frukostmöten, föreläsningar och seminarier samt nyheter. Förbundet är aktiv på LinkedIn och har 100 följare.

För att få större insikt om deltagarens/användarens verkliga behov och upplevelser men också lyfta fram medarbetarens perspektiv på utmaningar arbetar kansliet med användarinvolvering på olika sätt. Metoden bygger på tjänstedesign och avsikten är att kunna utforma insatser och verksamhet på ett smartare sätt.

Samordningsförbundet har under hösten genomfört utvärdering av insatsen Samspråk. De metoder och arbetssätt som Samspråk använder sig av är enligt forskning framgångsrikt och bidrar till en effektivare språkinlärning.

I enkät uttrycker alla medlemmar i styrelse, beredningsgrupp och styrgrupper att förbundet bidragit till att samverkansklimatet mellan myndigheter blivit bättre och 91 % ur samma grupp anser att förbundets verksamhet är till nytta för samverkan mellan myndigheterna.

Resultat på individnivå

Landet

Totalt i landet deltog 31 000 personer i individinriktade insatser anordnade genom samordningsförbund. Generellt sett har deltagarna en låg utbildningsnivå, 37 % har uppgett att de har slutförd gymnasieexamen. Innan insats får 88 % sin försörjning från offentliga medel, där försörjningsstöd är vanligast. Av de 11 000 individer som under 2019 avslutade en insats gick 31 % till arbete eller studier.

Södertälje

Deltagare i förbundets finansierade insatser kommer till arbete, studier eller närmare arbete. Våra individinriktade insatser når 565 deltagare (75 % kvinnor och 25 % män) vilket är högre än målet om minst 380 deltagare. Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. Av dessa 234 har 49 personer, 16 %, gått till egen försörjning genom arbete eller studier i någon omfattning, vilket inte når det satta målet om 20 %. Ytterligare 58 individer, 19 %, studerar vid avslut men med offentlig försörjning. 127 individer, 43 %, gör stegförflyttning genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande.

Utbildningsnivån för deltagare i Södertälje är lägre än i landet. 29 % uppger att de har en gymnasieutbildning. Låg eller ingen utbildningsnivå hänger samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. I kommunens uppföljning (mars 2020) av andelen behöriga att söka till gymnasiet framkommer att andelen behöriga sjunker jmf. med tidigare år.
Ca 20-25 % av eleverna i åk 9 är inte behöriga att söka gymnasiet.
Andelen som får försörjning från offentliga medel stämmer helt överens med hur det ser ut i Sverige liksom andelen som efter avslutad insats går till arbete eller studier.

Resultat på strukturell nivå

I landet deltog ca 35 000 medarbetare från parterna i 500 olika strukturövergripande insatser. I Södertälje deltog ca 1240 medarbetare i ca 20 olika strukturövergripande insatser. Ca 500 medarbetare har nåtts av riktade informations- och kommunikationsaktiviteter gällande Insatskatalogen. På enkät till medarbetare svarar 80 % (av 74 svarande) att de känner till Insatskatalogen och 42 % (av 78 svarande) att de använt katalogen. Alternativ till sjukskrivning har som långsiktigt mål ett förbättrat lokalt samarbete i sjukskrivning- och rehabiliteringsprocessen. Ett kontinuerligt kunskapsutbyte via styrgrupper, träff med enskilda vårdcentraler mm pågår.
Förbundet främjar utvecklande och utvecklande av sociala företag och arbetsintegrerande företag genom att finansiera en del av en tjänst för företagsutveckling. Totalt har 101 rådgivningar getts under året.

Övriga resultat

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 275 deltagarenkäter. 57 enkäter för personal, chefer och förbundsstyrelsen har besvarats med minst en fråga. Tillsammans har vi 322 enkäter på olika nivåer som ger oss redskap att utveckla vår verksamhet. Detta kan jämföras med föregående år då 155 personer lämnade in deltagarenkät. 58 enkäter för personal, chefer och förbundsstyrelsen har besvarades med minst en fråga. Sammantaget 213 enkäter.

Totalt i landet finns data från 5 278 insamlade enkäter. En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är positiva. Personal och styrelse svarar också relativt genomgående högt på samtliga frågor. I Södertälje ligger vi generellt lägre än de nationella resultaten, förutom för personal och chefer.

Deltagare upplever överlag sig mer redo att arbeta eller studera vid avslutad insats. Deltagare upplever i hög grad att de kan vara med och påverka sin situation och att insatserna är organiserade utifrån deras behov. Nästan alla individer som deltar eller har deltagit i någon av förbundets insatser upplever att de har någon att vända sig till med frågor och behov. En hög andel av avslutade deltagare upplever även att de fått stöd i att i högre grad hantera sin situation.

När det gäller fråga om möjlighet att ge tillräcklig tid för rehabiliteringsprocessen så upplever deltagare vid avslut att det till stor del fått ta den tid som behövts. Personal i insatser upplever att stödet de kan ge kan ta den tid som behövs.

När det gäller att ta till vara erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare som från brukarorganisationer så upplever deltagarna att personalen gjort det i stor utsträckning. Personalen upplever i än större utsträckning att de tar till vara deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter. Parternas chefsgrupp är dock inte helt nöjda med hur förbundet tar till vara brukarorganisationers erfarenheter.

Personal upplever i högre grad än parternas chefsgrupp att insatserna på ett strukturerat sätt inkluderar andra aktörer i samhället (t.ex. föreningar och företag). Personal, chefer och förbundets styrelse upplever i stor utsträckning att en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer har skapats. Chefsgruppen anser detta i mindre grad än övriga.

Kommunikation
Under året har fem nyhetsbrev utgivits. 27 nyheter har publicerat på förbundets hemsida.
Numera är förbundet aktiv på LinkedIn och har 100 följare och 45 inlägg har gjorts.
Stöd för att ta fram broschyrer, informationsmaterial, powerpoint mm ges för att skapa en enhetligare intryck av det som förbundet kommunicerar.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Södertälje kommun som medlemmar.
Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef, utvecklingsledare och ekonomiassistent. Förbundschefen har stöd av en beredningsgrupp bestående av företrädare från de fyra medlemsorganisationerna. Samordningsförbundet i Södertälje är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 30 november 2005. I Sverige finns det totalt 80 samordningsförbund i 269 av landets kommuner.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.
Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete eller studera.
Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.
Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 10 568 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och Södertälje kommun med resterande fjärdedel.
För ESF-projektet MIA har förbundet fått ca 5 600 000 i intäkter samt ca 580 000 kr i intäkter för nystartsjobb och tjänsteförsäljning.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Med individen i centrum utvecklar vi tillsammans välfärden.
Alla behövs i ett jämlikt och hållbart samhälle. Samordningsförbundet i Södertälje skapar förutsättningar för ett självständigt liv, öppnarupp och håller samman gränsöverskridande samverkan med utgångspunkt från en helhetssyn på individens behov.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Målgrupper

Samordningsförbundens målgrupper är de medborgare som är i förvärvsaktiv ålder (16-64) med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Individer med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En grov uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. Vid en rak omsättning, Södertälje utgör 1 % av Sveriges befolkning, skulle detta innebära att målgruppen i Södertälje är ca 3000 personer och vi når 565 personer. Även om förbundet når betydligt fler deltagare än tidigare år så bedöms behovet vara större.

I Verksamhetsplanen (VP) för 2019 angav styrelsen inriktningen och prioritering för förbundets verksamhet. "De samverkansinsatser som Samordningsförbundet finansierar ska rikta sig till medborgare i Södertälje i förvärvsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Inriktningen är att insatserna ska vara till nytta för de personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap och långt från arbetsmarknaden samt individer med komplex

problematik. Inriktningen innebär även förebyggande insatser för att möta problem i god tid och motverka utanförskap. Fokus på individer i behov av förstärkt samordnat stöd för att koma in på arbetsmarknaden.

Förbundet har under 2019 finansierat fyra individinriktade insatser: MIA, Alis, Samspråk och Rehabarenan. Totalt har 565 personer deltagit varav 501 har registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Vi når fler jämfört med tidigare år.
Majoriteten av deltagarna år i åldern 45-59 år, 223 personer (180 kvinnor/43 män). Förbundet fortsätter alltså att fånga in en äldre målgrupp där majoriteten utgörs av kvinnor vilket väl stämmer överens med den inriktning och prioritering som insatserna gjort. Gällande utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har genomfört gymnasiet. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger ofta samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. 90 % av de som deltar i insatser har tid i offentlig försörjning och av dessa har 20 % haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Efter insats minskar sjukpenning för kvinnor och män. Försörjningsstöd och aktivitetsstöd minskar också men mer för kvinnor. En ökning av aktivitetsersättning och en tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor kan ses.

1.3.2 Insatser
Förbundets uppdrag är tudelat; dels att främja och bidra till utvecklad samverkanskultur genom att stödja kompetens- och metodutveckling hos de samverkande parterna, dels genom att finansiera insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det sistnämnda kan göras både genom stöd till långsiktiga insatser och tidsbegränsade projekt. Största delen, 70 %, av samordningsförbundets medel går till att finansiera individinriktade insatser och 10 % till strukturpåverkande insatser.

Mobilisering inför arbete, MIA
Projektidén går ut på att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen. MIAs uppdrag är att dels mobilisera individens egna resurser, dels mobilisera samhällets resurser - för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. På detta vis ska MIA bidra till stegförflyttningar mot ett ökat deltagande i samhället, bättre hälsa och en större social gemenskap. Syftet med MIA är att utveckla metoder och arbetssätt för individer i behov av samordnat stöd och "förrehabilitering" för att komma vidare till arbete/studier på kort eller lång sikt alternativt rätt ersättning i välfärdssystemet.

Målen för MIA är att 30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i Arbetsförmedlingens ordinarie arbetsförberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation.
MIA i Södertälje ska ta emot 512 personer under projektperioden (reviderades från 533 under 2019); sammanlagt har projektet 2 500 deltagare i hela länet. Utöver målen på deltagarnivå har MIA mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.

Planerad projektperiod är 2017-04-01 – 2020-05-31.

Alis
Projektets ska rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Genom att erbjuda stöd att komma till arbete eller studier direkt efter gymnasiet kan fler personer komma till självförsörjning och få självständiga liv istället för att hamna i myndigheternas system, i beroende av offentlig försörjning och förvärrad psykisk hälsa. Projektet vill genom uppsökande verksamhet komma i kontakt med de personer som går ut gymnasiet med ett identifierat behov av stöd och som är i riskzonen för att få svårigheter på arbetsmarknaden. Projektet verkar förebyggande genom att fånga upp de personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och som riskerar att falla mellan stolarna.

Målet för första halvåret att få kontakt med personer födda 2000 och att erbjuda IPS via arbetskonsulent. Under hösten utökades målgruppen till 18-25 åringar, målet är 20-40 nya deltagare samt att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga. Påbörja insamlingen av de ungas egna erfarenheter och behov till ett kunskapsunderlag för projektets fortskridande och framtida insatser. Påbörja utbildningsinsatser kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och bemötande till samverkande myndigheter. Vidare ska Alis erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov.
Planerad projektperiod är 2018-04-01 – 2021-08-01.

Rehabarenan på Torekällberget
Rehabarenan är lokaliserad på Torekällbergets friluftsmuseum och är en arena för arbetsträning, språkträning och arbetslivsrehabiliterande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Under 2019 har fyra arbetslag innehållit uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. Förbundet finansierar ett resursteam bestående av handledare och samordnare med kunskap om de olika inriktningarna samt kring deltagarnas situation och behov.

Mål är att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering. Individerna som deltar ska erbjudas stöd som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden.
Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. Deltagarnas skilda behov är styrande för tid i insatsen. Individens framsteg ska utvärderas fortlöpande för att undvika inlåsningseffekter. 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar.
Projektperiod är 2017-01-01 – 2019-12-31.

Samspråk
Samspråk är en språkutvecklande insats med mål att främja integration. Huvudsyftet är att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och därigenom öka andelen individer i målgrupperna att gå vidare till egen försörjning. Bakgrunden till insatsen är att många personer går igenom etableringsprocessen utan att det leder till egen försörjning. Detta innebär att många blir beroende av försörjningsstöd samt blir kvar hos Arbetsförmedlingen. En särskilt utsatt grupp är kvinnor. Språkinlärningen är en viktig del för att komma vidare till arbete och fortsatta studier. Samarbetet mellan kommunens Vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen behöver bli effektivare för att individer lättare ska nå egen försörjning.
En modell ska utarbetas i projektet för att förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunens Vuxenutbildning så att språkinlärningen och övrig förberedelse för

arbetslivet samverkar till en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen vill prova nya pedagogiska grepp för att effektivisera språkinlärningen kopplad till yrke. I projektet ingår en utökad satsning på elevvården utifrån ett holistiskt hälsoperspektiv. De olika stödfunktionerna ska komma in tidigt för att identifiera pedagogiska hinder samt se vilka åtgärder som behövs för att bättre kunna tillgodogöra sig studierna. Samspråk ska även innehålla kompletterande aktiviteter för att främja integrationen utifrån fysisk, psykisk och social hälsa.
Samspråk vänder sig till personer som är i behov av språkutveckling och är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Etableringsprogrammet eller Jobb och utvecklingsgarantin. Kvinnor är en prioriterad målgrupp i båda programmen.
Mål i Samspråk är effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.
Projekttid är 2017-08-14 till 2020-08-14.

Strukturpåverkande insatser
Socialt företagande
Nationella rådet är positiv till att samordningsförbund stödjer de samverkande parternas engagemang i arbetsintegrerande sociala företag, ASF och tog 2016 fram en vägledning om hur samordningsförbund kan utveckla och stödja myndigheternas engagemang i ASF. På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för FINSAMs målgrupp som är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter för att nå egen försörjning. Målgruppen för den finansiella samordningen står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade arbetsplatser för att kunna få och behålla ett arbete. ASF kan fungera som en sådan arbetsplats. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.
Ett av projektmålen för MIA är att bidra till att en regional stödfunktion för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet. Samarbete för att nå detta mål görs med ett parallellt kompetensutvecklingsprojekt, Kugghjulet, som också delfinansieras av ESF.

Insatskatalogen
Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter inom välfärdsområdet med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med Insatskatalogen startade september 2017 med löpande publicering av insatser inom förbundets upptagningsområde. Sedan februari 2018 sköts uppdateringar och underhåll av insatsadministratör på 50%. Nu finns omkring 40 lokalt publicerade insatser och 100 som Södertäljes medborgare kan använda sig av.

Alternativ till sjukskrivning
Strukturpåverkande insats med syfte är förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Avsikten är en form av integrerad samverkan över tid.

Frukostmöten
Våra frukostmöten är utmärkta tillfällen för nätverksbyggande, göra förbundet mer känt och sprida kunskap om vår verksamhet. Ett led i kompentensutveckling är våra föreläsningar. Sju frukostmöten och en föreläsning på olika teman har genomförts under året. Olika nätverksträffar och riktade träffar har genomförts. Totalt har dessa strukturpåverkande insatser samlat närmare 1240 deltagare jmf. med 580 deltagare förra året.

Teman för frukostmötena har varit:
- 12 februari - Södertäljejourerna
- 10 april - Förebyggande vad gäller sjukskrivning och sjukskrivningars effekter
- 28 maj - Det lokala arbetet med UVAS i Södertälje
- 4 september – Arbetsförmedlingen i Södertälje
- 15 oktober – Psykiatri inom primärvård, specialistpsykiatrin och kommunen
- 14 november – Arbetsintegrerade företag (ASF)
- 4 december – Presentation av förbundets insatser

Tema för föreläsning har varit:
- 8 november: Myndighetsgemensam samverkan; Tillsammans är vi bättre

Förbundsdag och medarbetardag
Som ett led i arbetet hur arbetet med jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet och bidra till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet bjöds RFSL in till förbundsdagen den 9 april. Styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och medarbetare i våra insatser gavs möjlighet att delta.
Den 8 oktober arrangerade förbundet en medarbetardag för alla medarbetare i förbundets insatser med syfte att få ytterligare kunskap om lösningsfokuserat arbetssätt.

Utbildning Att upptäcka våld
Den 10 och 11 december anordnade förbundet seminarium *Att upptäcka våld*. Medarbetare från alla myndigheter gavs kunskap om våld och våldets konsekvenser samt hur man i sitt arbete ställer och hanterar frågor om våld. Antalet deltagare var ca 60 st. Seminarierna är ett led i förbundets pilotprojekt och flera seminarier kommer att genomföras under 2020.

Projektledarmöten
Syftet är att följa projekten/insatserna på nära håll. Kunna få och lämna information samt följa resultat- och verksamhetsutvecklingen. Dessa möten har också skapat värdefullt erfarenhetsutbyte mellan projekten och projektledarna, som delat tips och kontakter, hittat samarbetspunkter och stöttat varandra i projektledarrollen. Kansliet har gett processtöd för att kunna utveckla insatsen.

Tjänstedesign
För att kunna utveckla våra insatser och stödja våra medlemmars verksamhetsutveckling har förbundet deltagit i SKRs utvecklingsprogram, Innovationsguiden. Innovationsguiden erbjuder metodstöd, utbildningar och utvecklingsprogram för offentlig verksamhet som vill samskapa innovativa lösningar tillsammans med sina användare/deltagare.

Metoderna bygger på tjänstedesign/användardriven innovation. Tjänstedesign är en utvecklingsprocess som utgår från användarens behov och samskapar lösningar tillsammans med användare och utförare. Under 2019 har kansliet börjat använda kunskaperna om

användardriven innovation i utveckling av insatser. Förbundet har under hösten även anlitat en designer som ska kartlägga, följa och involvera målgruppen Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS). Resultatet kommer att presenteras den 20 mars 2020.

Överenskommelse gällande övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet
Den överenskommelse som finns mellan Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Södertälje kommun och gäller övergången från gymnasiesärskolan till arbetslivet är inarbetad i myndigheternas organisationer.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Om fördelningen delas upp tre delar; individinriktade insatser, strukturövergripande och administration fördelas kostnaderna med 70 % för individinsatser, 10 % för strukturövergripande och 20 % för administration. Administrationen, dit kansliets personal räknas, utför arbetsuppgifter som även kan räknas som strukturövergripande.

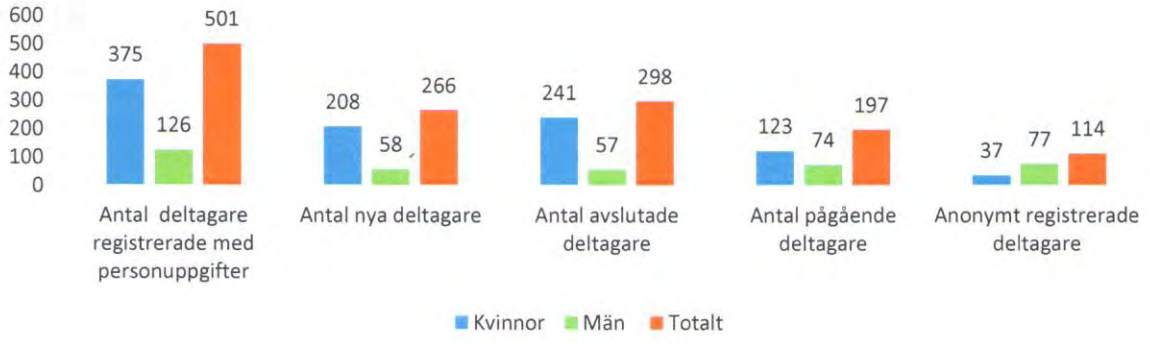
1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

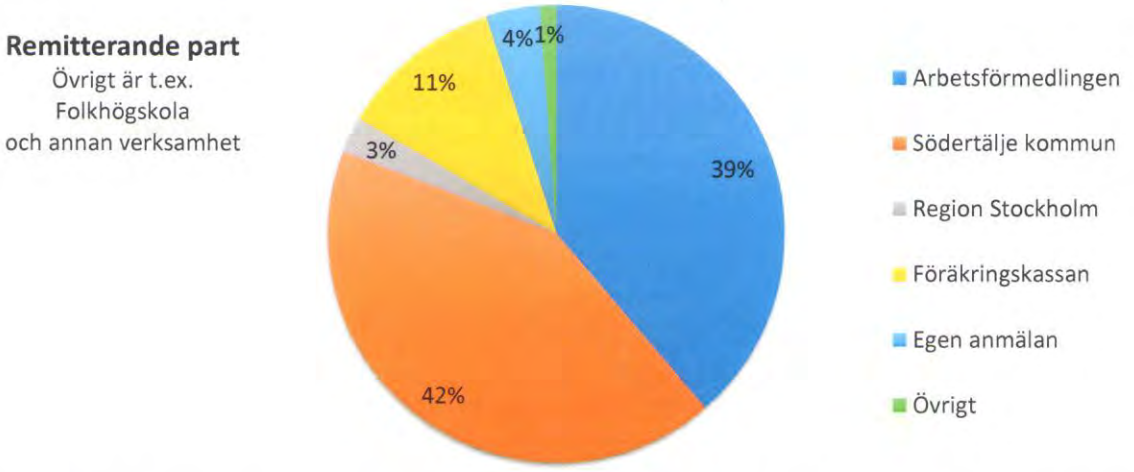
Förbundet har under 2019 finansierat fyra individinriktade insatser: MIA, Alis, Samspråk och Rehabarenan. Utifrån Verksamhetsplan (VP) och projektbeskrivningar så skulle förbundets insatser nå minst 380 individer. Resultatet blev 565 individer registrerade i SUS. Flertalet av dem är kvinnor vilket väl stämmer överens med insatsernas mål. Deltagare är överlag mycket nöjda med det stöd de får i våra insatser enligt de enkätsvar som kommit in via mätverktyget Indikatorerna.

Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. Av de 234 har 49 personer, 16 %, gått till egen försörjning genom arbete eller studier i någon omfattning, vilket inte når det satta målet om 20 %. Ytterligare 58 individer, 19 %, studerar vid avslut men med offentlig försörjning. 127 individer, 43 %, gör stegförflyttningar genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande. Målet var minst 25 %.

Resterande, 21 %, avslutas till sjukdom (50, föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

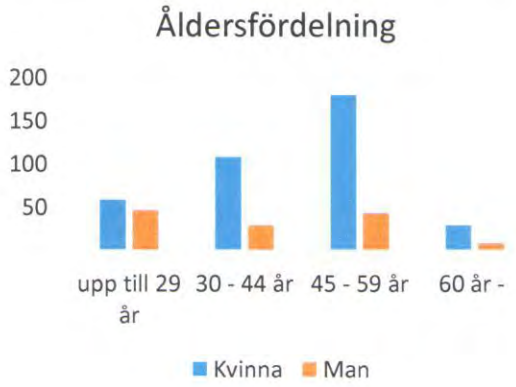
I insatserna har totalt 565 personer deltagit under 2019 varav 501 har registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Detta kan jämföras med tidigare års siffror: 2018 då 436 registrerades i SUS, 426 med personnummer (290 kvinnor och 136 män). 2017 registrerades 299 i SUS, 224 med personnummer (153 kvinnor och 71 män).

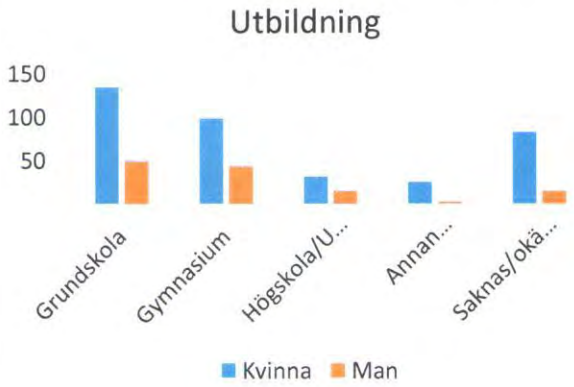




För 2019 befinner sig majoriteten av deltagarna i åldern 45-59 år, 223 personer (180 kvinnor/43 män). Förbundet fortsätter alltså att fånga in en äldre målgrupp i stor utsträckning.

När det gäller utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har genomfört gymnasiet. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden. Posten, saknas/okänd, handlar om att utbildning just saknas eller att insatsen inte lyckats få utbildningslängd och omfattning bekräftad.

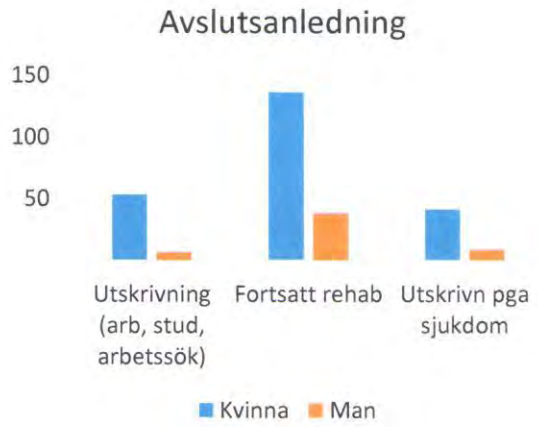


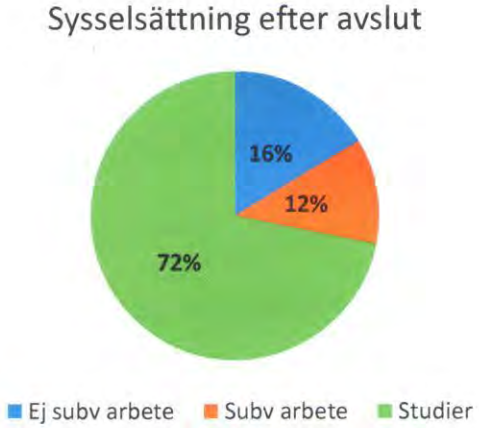


Under 2019 avslutade 298 personer (241 kvinnor och 57 män) insatser. Främsta avslutsanledning är fortsatt rehabilitering (174 varav 136 kvinnor och 38 män). I fortsatt rehabilitering ingår fortsatta insatser hos ordinarie myndighet vilket innebär positiva stegförflyttningar för ett antal deltagare. Avslutsanledning utskrivning rymmer aktivt arbetssökande, arbete och studier och är den näst främsta avslutsanledningen (60 personer som beskrivs närmare nedan) och därefter kommer avslut

till sjukdom (50, vilket innebär försämring av hälsotillstånd). Övriga avslutsanledningar är föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

107 personer arbetar eller studerar vid avslut i olika omfattning. 18 personer studerar med studiestöd/studiemedel och 31 personer arbetar. Resterande 58 personer som studerar gör det på t.ex. SFI eller Arbetsförmedlingens utbildningar och har därmed fortfarande offentlig försörjning. Av de 31 har 13 personer en subventionerad anställning och 18 personer har en anställning utan subvention. Könsfördelningen gällande avslut till arbete är 25 kvinnor och 6 män. 10 av de 25 kvinnorna har gått till subventionerad anställning och för män är siffrorna 3 av 6.

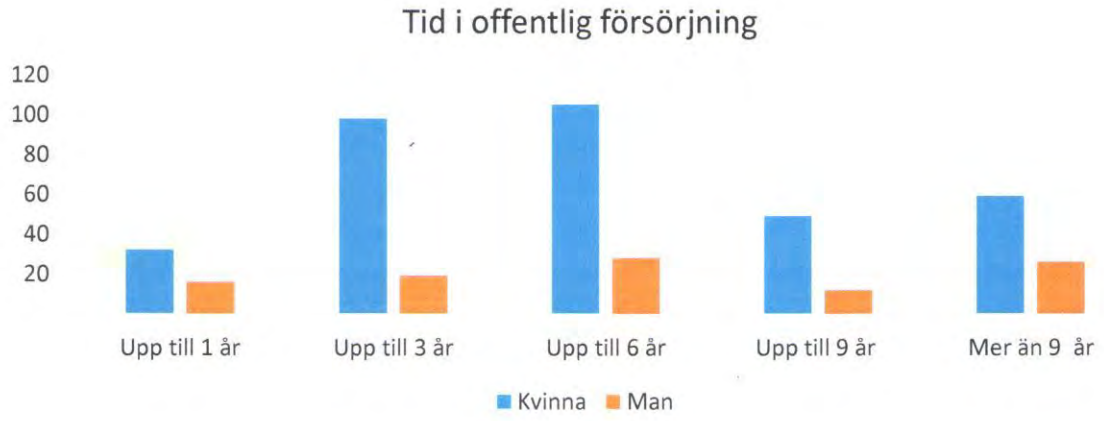




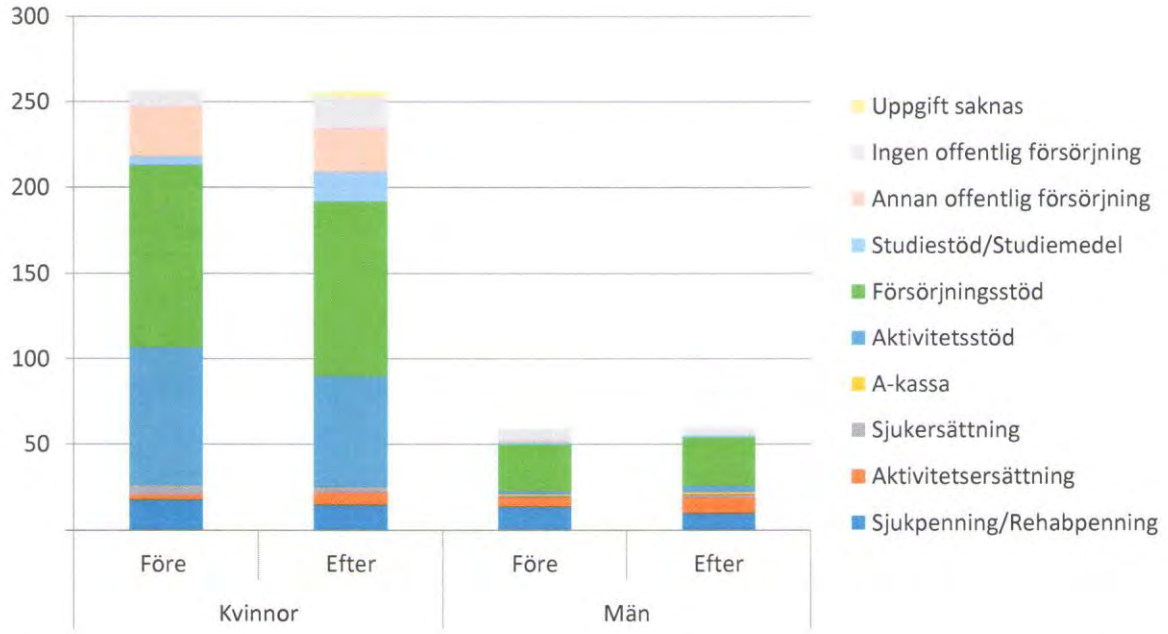
Av alla avslutade är 122 personer aktivt arbetssökande vid avslut vilket visar på positiva stegförflyttningar. Aktivt arbetssökande kan registreras tillsammans med fortsatt rehabilitering, arbete, studier och sjukdom m.fl. eftersom individen kan ha fortsatt insats genom t.ex. Arbetsförmedlingen och samtidigt vara aktivt arbetssökande.

För att beskriva de positiva stegförflytningar som kan utläsas i resultaten har förbundet gjort en sammanställning av underlag från insatsers statusrapporter och SUS. Utifrån dessa underlag dras slutsatsen att 234 av de 298 avslutade har gjort positiva stegförflyttningar. Dessa 234 har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de är aktivt arbetssökande, kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut. Många har fortsatt offentlig försörjning men en mobilisering är påbörjad. Resterande av de 298, 64 individer, är de som avslutats till sjukdom och övrigt (t.ex. flytt och föräldraledighet). Tilläggas kan att en del av dem som avslutats till sjukdom också kan anses ha hamnat rätt i välfärden genom att få rätt till t.ex. sjukersättning.

Hos 442 personer (av 501) har tid i offentlig försörjning registrerats. Av dessa har 85 personer (59 kvinnor/26 män) haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Av dessa återfinns de flesta, 77 personer (51 kvinnor och 26 män), i MIA. För Samspråk befinner sig de flesta i tidsspannet två till fyra år med offentlig försörjning vilket vittnar om att målgrupperna skiljer sig ganska mycket åt mellan MIA och Samspråk.



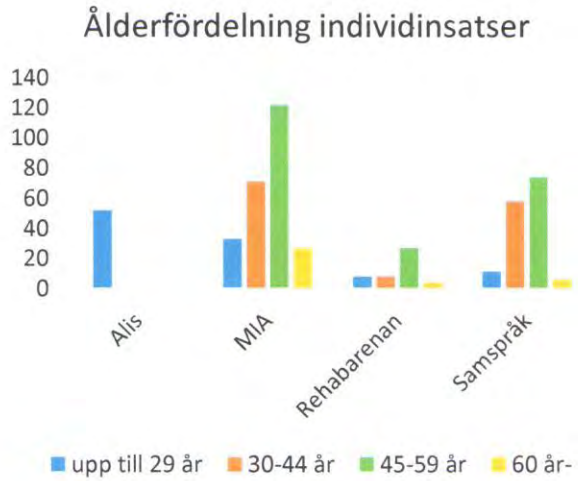
Nedan beskrivs försörjningsförändringarna för 2019. Vi kan en se en minskning av sjukpenning för både kvinnor och män, en ökning av aktivitetsersättning. En tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor. Samt en minskning av försörjningsstöd och aktivitetsstöd för kvinnor.

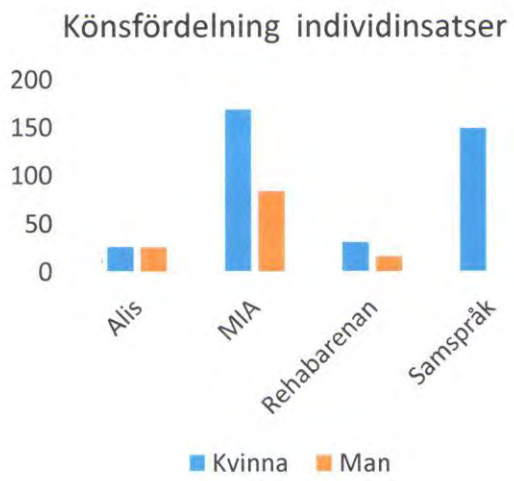


Tabellen nedan visar deltagarsiffror för respektive individinriktad insats år 2019

Insats	Antal aktuella deltagare 2019	Varav kvinnor	Varav män	Anonyma	Varav nya deltagare 2019	Förväntat antal helår	Antal avslutade deltagare 2019	Arbetar och studerar	Fortsatt rehab.
MIA	253	169	84		120	168	119	7	71
Alis	52	26	26	58	29	30	15	11	2
Rehabarenan	47	31	16	2	29	40	40	4	27
Samspråk	149	149		4	88	100	124	85	73
Totalt	**501**	**375**	**126**	**64**	**266**	**338**	**298**	**107**	**174**

Diagrammen nedan visar antal deltagare utifrån ålder och kön fördelat på förbundets individinriktade insatser. Könsfördelningen i respektive insats är i linje med deras mål. MIA och Samspråk har fokus på kvinnor.





Tabellen nedan visar de 107 deltagare som avslutats till arbete och studier, på hel- eller deltid, för respektive insats. Samspråk står för största andelen deltagare som arbetar (12 st) och studerar (73 st) vid avslut men även Alis har bra resultat med 8 personer som arbetar och 3 som studerar vid avslut.

	Inte subventionerad anställning	Subventionerad anställning	Studier	Totalt
Alis	8		3	11
MIA	2	5		7
Rehabarenan	3	1		4
Samspråk	5	7	73	85
Totalt	18	13	76	107

Nedan följer resultat och måluppfyllelse uppdelat för respektive individinriktad insats. Färger beskriver måluppfyllelse där röd innebär ej uppnådda mål och grön uppnådda.

Insats	Mål	Resultat och Måluppfyllelse
MIA	30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i ordinarie arbets-förberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation. MIA i Södertälje ska ta emot 533 personer under projektperioden. Mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.	6 % som gått till arbete eller studier. En målgruppsanalys ger vid handen att Södertäljes deltagare ligger längre från arbetsmarknaden än snittet i MIA. Andelen deltagare över 45 år är 57% och andelen med mer än nio år i offentlig försörjning är 30%. En genomgång av deltagare avslutade till sjukdom har gjorts. Samordnarnas bedömning är att ca 20 deltagare i projektet redan vid inskrivningen var så sjuka att de inte borde ha deltagit i MIA.
		Inom gruppen som avslutats till fortsatt rehabilitering så har över hälften avslutats till ordinarie arbetsförberedande insats inom kommun eller arbetsförmedlingen vilket ger ett resultat på 31 % vilket innebär att projektet inte når upp till målet om att 40% ska kunna delta i arbetsförberedande insatser.
		Enkätsvar visar att över 60 % av tillfrågade deltagare känner en tydligt ökad makt över sin situation. Vidare upplever 46 % för kvinnor och 48% för män vid avslut att det utvecklat sätt att hantera sin situation. 75% av både män och kvinnor upplever att stödet fått ta den tid de behövt. Bland avslutade deltagare

		upplever sig 18% (kvinnor) och 36 % (män) klart redo att arbeta eller studera
		253 deltagare har deltagit under 2019 och totalt sedan start har 350 unika individer deltagit vilket gör att det reviderade målet om att nå 512 deltagare ej kommer uppfyllas. vilket till en del beror på det omfattande stödbehov många deltagare har. Värt att notera är att MIA Södertälje inte har någon tidsgräns för deltagarna, övriga projekt har i regel en 1-årsgräns. Att ha en tidsgräns är något som kritiserats i de brukarrevisioner som genomförts.
		Beträffande de horisontella kriterierna arbetar projektet på samtliga nivåer för att främja tillgänglighet, likabehandling och ett jämställdhetsintegrerat arbetssätt. För att nå samverkan och lärande sker kunskapsutbyte genom bland annat workshops och presentationer. Olika vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder används i de olika lokala projekten. Utvecklandet av jämförbara mätverktyg för förbunden prövas. Utifrån att MIA ska fungera som en del av en stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag (ASF) upphandlas platser hos ASF för arbetsträning. Totalt 64 deltagare har under året fått arbetsträning i ASF.
Alis	Projektets övergripande mål är att rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Målet för 2019 är att erbjuda plats till 20-40 nya deltagare under året. Målet har även varit att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga. Målet är att deltagarnas röster kring behov av insatser ska bli hörda. Målet är att sträva efter att ge stöd till lika andel män och kvinnor och att ge likvärdigt stöd oavsett könstillhörighet	Totalt har 110 personer deltagit under 2019, av dessa har 52 (lika fördelning kvinnor och män) registrerats med personnummer. Resterande 58 deltagare har registrerats anonymt, (33 kvinnor och 25 män). Framförallt har de anonyma varit besökare på den nystartade gruppverksamheten, CV-caféet.
		En tjänstedesigner är kopplad till projektet för att göra deltagarnas röster hörda
Rehab-arenan	Skapa en rehabarena med brett utbud av arbetsträinings- och rehabiliteringsplatser för behovsgrupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. 80 % av deltagande individer ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar. Medverkande myndigheter ska uppleva att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser. Samordnaren på Rehabarenan har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan samt parter som kan vara vägen ut från arenan.	Arenan består av 4 arbetslag med skilda uppgifter brett utbud av arbetsuppgifter. Individerna som deltar erbjuds stöd av handledare och samordnare som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden. Vilket kan ses i de stegförflyttningar som görs då 76 % avslutades till arbete, studier och fortsatt rehabilitering, av dessa är 10 % avslut till arbete och studier.
		49 deltagare har fått träning och rehabilitering under 2019. 40 deltagare har avslutats varav 4 till arbete och studier, 27 till fortsatt rehabilitering. Av de avslutade är 14 personer aktivt arbetssökande. Av de 27 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har flera gjort positiva stegförflyttningar
		Utifrån samtal med deltagarna och resultat på enkät kan slutsatsen dras att 80 % av deltagarna upplever att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar
		Medverkande myndigheter vittnar genom samtal och i enkätsvar att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.
		Samordnaren har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan

Sam-språk	Effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.	Arbetssättet i Samspråk talar för effektivare resursutnyttjande. Bilden är även att språkinlärningen blir effektivare samt att etableringstiden kortas.
		Samarbete mellan externa aktörer har skapat ett brett utbud av insatser samt öppnat upp fler möjligheter för deltagarna att prova på nya saker i närområdet, vara fysiskt aktiva och att ta sig till olika platser i Södertälje med omnejd.
		Arbetet i Samspråk har lyckats väl men Arbetsförmedlingen kommer i sitt nya uppdrag inte kunna arbeta enligt modellen.
		Totalt har 153 kvinnor deltagit under 2019 varav 88 är nya. Detta innebär att målet om 100 deltagare per år inte uppnås, även målet om 300 deltagare under tre år riskerar att inte uppfyllas.
		Målet om 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats uppnås. 91 personer arbetar eller studerar inom 6 månader efter avslut vilket ger 73 % i arbete eller studier (SFI med offentlig försörjning ingår). Andelen som arbetar och studerar med CSN inom 6 månader efter avslut 28%. 85 av de 124 avslutade arbetar eller studerar direkt vid avslut vilket ger 67%. Av dessa 85 är det 12 som arbetar och 73 som studerar (varav 24 med CSN).

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna projektledarmöten och styrgruppsmöten. På styrgruppsmötena sker redovisning genom statusrapporter. I statusrapporter ryms förutom faktiska antal även beskrivningar av mindre stegförflyttningar i form av att få rätt insats och rätt ersättning. Även stegförflyttningar i form av att gå från förrehabilitering till arbetsrehabilitering och vidare till arbetsprövning eller träning beskrivs vid avstämningar i styrgrupper. Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget Bidrag till sjukskrivningsprocessen. I SUS registreras deltagares uppgifter gällande bl.a. försörjning och utbildning och visar kvantitativa värden.
Vidare använder förbundet sig av en mer kvalitativ uppföljningsmetod i form av NNS Indikatorer för finansiell samordning. Vilket är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående parter. Vi arbetar för att förbättra samverkan inom vårt område. Vi stödjer och arbetar i nätverk för att bygga strukturer. Förbundet ska främja utvecklande och uppbyggnad av sociala företag och arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Vidare är ett mål att utvidga förbundet så att det omfattar Nykvarn då de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm har Nykvarn inom sitt verksamhetsområde.
Ovanstående mål når vi genom att:
Förbundet har tillsammans med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen under året bjudit in Nykvarn till träffar och berättat om samordningsförbundet. Längre än så har inte förbundet nått. Arbetet fortsätter.
Via avtal med Coompanion stödjer förbundet utveckling och uppbyggnad av Arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Coompanion erbjuder kostnadsfri företagsrådgivning, affärsutveckling mm för dem som vill starta eller utveckla ASF.

Genom att driva och utveckla den digitala Insatskatalogen underlättar förbundet att handläggare inom alla myndigheter att hitta rätt insats för deltagare. Insatskatalogen finns på Arbetsförmedlingens hemsida och kommunens intranät. Insatskatalogen är öppen vilket innebär att alla kan ta del av den information som finns i katalogen.
Förbundet ansvarar för att hålla samman det lokala samarbetet i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen via en finansierad resurs. Till insatsen finns en styrgrupp kopplad med medlemmar från de olika myndigheterna.
För att främja samverkansklimatet anordnar förbundet regelbundet frukostmöten och föreläsningar. Förbundet medverkar också i olika nätverkskonstellationer samt fungerar som sammanhållande länk mellan medlemmarna och intressenter.
Under året har ett arbete pågått för att utveckla och strukturera för den lokala samverkansgruppen (LSG). LSG består att de högsta chefer inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Social- och omsorgskontoret och vården (Psykiatri).

Nedan följer resultat och måluppfyllelse uppdelat för respektive strukturpåverkande insats. Färger beskriver måluppfyllelse där röd innebär ej uppnådda mål och grön uppnådda.

Insats-katalogen	Katalogen ska uppdateras med aktuella insatser i Södertälje kommun. Insatskatalogen ska vara känd och väletablerad bland förbundets parter Spridning och kännedom bland förbundets parter och dess medarbetare	40 lokalt publicerade insatser (100 totalt). Ca 500 medarbetare har nåtts av riktade informations- och kommunikationsaktiviteter. Under 2019 har katalogen haft 71 varav 64 nya användare. På förbundets enkät svarar 80 % att de känner till insatskatalogen (av totalt 74 svarande). Av 78 svarande svarar 42 % att de använt insatskatalogen. Detta kan jämföras med föregående år då 74 % svarade att de kände till insatskatalogen (av totalt 88 svarande). Av 99 svarande svarade 34 % att de använt insatskatalogen
Alternativ till sjukskrivning	Långsiktigt mål är förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje. Berörd personal hos respektive part ska ha god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet. En modell för arbetet i sjukskrivnings-och rehabiliteringsprocessen ska utarbetas. Kontinuerligt kunskapsutbyte.	Förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje är påbörjat Berörd personal har ännu inte god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet men arbetet är påbörjat Den modell för arbetet i sjukskrivnings-och rehabiliteringsprocessen som under 2018 började utformas har under 2019 lagts på is Kontinuerligt kunskapsutbyte genom styrgrupper och informationssatsningar
Socialt företagande	Förbundet vill underlätta för nya sociala att etablera sig och befintliga företag att leva vidare. ASF kan fungera som en arbetsplats för förbundets målgrupp. I uppdraget ingår att utreda möjligheten och medverka till att en policy för socialt företagande och ASF tas fram i Södertälje kommun.	Affärsrådgivaren har sin placering i Södertälje. Totalt har antalet rådgivningar varit 101 st under året. Rådgivning har även getts till befintliga sociala företag. Kontakt och diskussion har förts med etablerade sociala företag men ännu inte är verksamma i Södertälje. Diskussioner har förts med kommunen om att anta ett utarbetat förslag till policy för socialt företagande och ASF.

1.4.3. Uppföljning av Verksamhetsplan (VP) 2019
Av totalt nio satta mål för insatser riktade till individer nås i stort sett alla utom ett.
Alla insatser som sker genom förbundet bidrar på olika sätt till att uppfylla Samordningsförbundets övergripande mål i verksamhetsplanen. Dock når förbundet endast en del av dem som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundets insatser når 565 individer, vilket är högre än målet om minst 380 individer. 16 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabilitering har avslutats till egen försörjning, antingen genom arbete eller studier vilket är lägre än det satta målet om 20 %. Målet att ytterligare minst 25 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats nås då 127 individer, 43 % gör stegförflyttning genom att ta del av ordinarie myndighets insats och är aktivt arbetssökande. Av de som deltar i en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats svarar sammanvägt 70 % (64-75 %) att de upplever att de utvecklas och erhåller stöd och motsvarar det satta målet om minst 70%. 48 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabilitering känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera. Därmed uppnås det satta målet om 45 %. Målet om att 80 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad känner en ökad makt över sin situation nås nästan då 78 % känner ökad makt. 96 % av personalen upplever att deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara och överträffar det satta målet om 50 %. För de som genomgår en arbetslivsinriktad rehabilitering upplever 69 % att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara och motsvarar i stort målet om 70 %.
Vad gäller målet om att minst 80 % av personal (handläggare, vårdgivare m.fl.) och chefer på de samverkande myndigheterna ser nyttan av den finansierade verksamheten så svarar 82 % av personal och 91 % av cheferna att de ser nyttan.

För del mål och aktiviteter som avser de strukturpåverkande så pågår ett arbete kring alla delar. Nykvarns kommun har aktivt bjudits in, en del av tjänst för företagsutveckling av sociala och arbetsintegrerande företag finansieras genom förbundet. Informationsinsatser om Insatskatalogen genomförs kontinuerligt. Alternativ till sjukskrivning och processen att hitta en modell pågår. Frukostmöten, föreläsningar, seminarier och samverkansmöten är en stor del av förbundets verksamhet. Diskussioner för om att utveckla formerna för chefsövergripande samverkan förs regelmässigt. Målet att av de samverkande parterna ska minst 40 % vara klart positiva till de strukturer som finns för att initiera, upprätthålla och underhålla relationerna mellan inblandade aktörer nås hos personal (60 %) men inte hos chefsgruppen (26 %)

1.4.3. Ekonomiska resultat
Det ekonomiska resultatet för år 2019 är ett underskott på ca 160 000 kr. I den reviderade budgeten beräknades att kostnaderna för året skulle vara betydligt högre. Skillnaden beror till största delen på att intäkterna från ESF och övriga intäkter har varit högre än beräknat och att några insatser har kostat mindre. Överskottet från 2018 uppgick till 1 640 000 kr och minskar nu till 1 480 000 kr.

1.5 Styrelsens arbete under året
Styrelsen har under året haft sju protokollförda sammanträden varav två varit kombinerade med två halva planeringsdagar tillsammans med beredningsgruppen och kansliet. Presidiet har sammanträtt ca en vecka före varje styrelsemöte.

Beredningsgruppen har träffats vid 9 tillfällen varav två gånger var de gemensamma planeringsdagarna.
Ordförande, förbundschef m. fl. deltog den 1 april och 7 oktober på de lokala medlemsdialoger i Södertälje. Ordförande och förbundschef har dessutom under året deltagit i konferenser anordnade av Nationella rådet respektive NNS, samt ett antal andra möten och konferenser såsom FINSAM-konferensen i Stockholm.

Utifrån förbundsordningen som började gälla 2015-01-01 har styrelsen fyra ordinarie ledamöter och fyra ersättare.
Ordinarie ledamöter: (vid utgången av år 2019)
Rose-Marie Jacobsson (S), Ordföranden, Södertälje kommun,
Anne-Marie Larsson (M), Vice ordföranden, Region Stockholm,
Stina Sandbladh, Arbetsförmedlingen,
Bardia Kharazmi, Försäkringskassan

Ersättare: (vid utgången av år 2019)
Linda Älegård (S), Region Stockholm,
Per Sydegård (M), Södertälje kommun,
Veronica Eriksson, Försäkringskassan
Heidi Routtinen, Arbetsförmedlingen
Samordningsförbundet granskas av revisorer som är utsedda av huvudmännen
Elisabet Komheden (S), revisor, Södertälje kommun
Jonny El Zaouki (MP), revisor, Region Stockholm
Sakkunniga biträden från KPMG; Niklas Schierenbeck , auktoriserad revisor.
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan anlitar KPMG.

Beredningsgrupp
Ida Hagernäs och Juliet Jacob, Försäkringskassan, Ylvali Porander och Jens Bengtner, Region Stockholm, Christer Andersson och Samar Assali, Arbetsförmedlingen
och Annika Rådström, Södertälje kommun.

Kansli
Kjell Sjundemark, Förbundschef
Micaela Magnusson, Utvecklingsledare
Elizabet Fidan, Ekonomiassistent

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	16 915 947	12 358 000	-4 557 947	16 699 895
Bidrag/intäkt	16 756 957	10 718 000	+6 038 957	15 459 622
Resultat	-158 991	+1 640 000		-1 240 273
Utgående eget kapital	1 481 938	1 640 928		1 640 928
Likvida medel				

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	(1)	+16 756 957	+15 459 622
Verksamhetens kostnader		-16 911 751	-16 695 647
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		**-154 794**	**-1 236 025**
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-4 196	-4 247
Resultat efter finansiella poster		**-158 991**	**-1 240 273**
Extraordinära poster			
Årets resultat		**-158 991**	**-1 240 273**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	(2)	223 217	343 350
Kassa och bank		4 371 919	5 124 510
Summa omsättningstillgångar		**4 595 136**	**5 467 860**
Summa tillgångar		**4 595 136**	**5 467 860**
Eget kapital, och skulder			
Eget kapital		1 481 938	1 640 928
Årets resultat		-158 991	-1 240 273
Övrigt eget kapital		1 640 928	2 881 928
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	(3)	3 113 198	3 826 931
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 595 136**	**-5 467 860**
Ansvarsförbindelser			

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-158 991	-1 240 273
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-158 991**	**-1 240 273**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	+ 120 133	+17 567
Ökning/minskning kortfristiga skulder	- 713 733	-980 179
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-593 600**	**-962 613**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**

Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	5 124 510	5 402 170
Likvida medel vid årets slut	4 371 919	5 124 510
Förändring Likvida medel	**-752 591**	**-277 660**

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	5 284 000	5 594 000
Driftbidrag från Södertälje kommun	2 642 000	2 797 000
Driftbidrag från Region Stockholm	2 642 000	2 797 000
EU-medel och andra bidrag	5 609 333	3 876 106
Övriga intäkter	579 624	395 516
Summa	**16 756 957**	**15 459 622**

Not 2. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Avräkning Skattekonto	21 366	124 268
Fordran mervärdeskatt	124 662	63 335
Övr. interimsfordringar	77 189	1 12 742
Hyresfordring		43 005
Summa	**223 217**	**343 349**

Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskuld	645 350	102 386
Upplupna semesterlöner	49 938	38 167
Upplupna sociala avgifter	64 469	68 662
Övriga upplupna kostnader	2 258 549	3 568 407
Personalens källskatt	44 584	49 308
Avräkning skattekonto	50 307	
Summa	**3 113 198**	**3 826 93**

8. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Differens
Insatskatalog, hemsida, tjänstedesign (1000)	480 000	480 000	0
Frukostmöten, Föreläsning, Medarbetardag (1000)	150 000	150 000	0
Torekällberget 5400	2 600 000	2 600 000	0
Mia Södertälje 5500	2 200 000	7 203 763	- 5 003 763
Samspråk 5700	1 500 000	1 240 184	259 816
Alis 6000	1 400 000	1 416 610	- 16 610
Alt T. Sjukskrivning 6100	550 000	12 944	537 056
Utveckling sociala företag	300 000	300 000	0
Utvärdering	125 000	0	125 000
Oförutsedda kost/ofördelad (1000)	423 000	200 000	223 000
Summa insatser	**9 728 000**	**13 603 501**	**- 3 875 501**
Summa kansli och styrelse	2 630 000	3 308 250	-678 250
Totalt	**12 358 000**	**16 911 751**	**- 4 553 751**
Intäkter/medlemsavgifter	10 568 000	10 568 000	0
EU-medel och andra bidrag	1 640 000	5 609 333	3 969 000
Intäkter/övriga intäkter	150 000	579 624	429 624
Finansiella intäkter/kostnader	0	- 4 196	- 4 196
Totalt	**12 358 000**	**16 752 761**	**4 394 761**
Resultat			**- 158 991**

Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 2020-03-26

Rose-Marie Jacobsson	*Anne-Marie Larsson*
Ordförande	Vice ordförande
Heidi Ruottinen	*Bardia Kharazmi*
Tjänstgörande ersättare	Ledamot

Bilaga Sammanställning av resultat 2019.

20/26

Sfris

Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje
Styrelsen

Sammanträdesprotokoll

2020-03-26

Tid och plats: Torsdag den 26 mars 2020 kl. 13.00-14.15 Ängsgatan 1A

Ledamöter: Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun, tjänstgör via Teams
Anne-Marie Larsson (M) Region Stockholm
Bardia Kharazmi, Försäkringskassan

Ersättare: Heidi Ruottinen, Arbetsförmedlingen, tjänstgör §§17-33 via Teams
Nina Unesi, (S), Region Stockholm
Per Sydegård, (M) Södertälje kommun

Övriga närvarande: Micaela Magnusson, Samordningsförbundet

Sekreterare: Elizabet Fidan, Samordningsförbundet

Ledning: Kjell Sjundemark, Förbundschef

Justerare: Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun

Plats för justering: Samordningsförbundets kansli, Ängsgatan 1 A 1tr

Underskrifter

Sekreterare ..... Elizabet Fidan
Elizabet Fidan, Samordningsförbundet

Vice ordförande.....
Anne-Marie Larsson (M), Region Stockholm

Justerare .....
Rose-Marie Jacobsson (S), Södertälje kommun

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje		Sammanträdesdatum 2020-03-26
Datum då anslaget sätts upp 2020-04-08	Hemsidan SFRIS.se	Datum då anslaget tas ned
Förvaringsplats för protokollet Ängsgatan 1A 1 tr.		

Underskrift Elizabet Fidan

Sfris

Samordningsförbundet för rehabilitering i Södertälje

Sammanträdesprotokoll

2020-03-26

Innehåll

§17Tjänstgörande ledamöter
§18 Protokollets justering
§19 Fastställande av dagordning
§20 Föregående protokoll

Beslutsärenden

§21 Årsredovisning 2019
§22 Internkontroll 2020
§23 Resurs för utveckling av tjänstedesign inom ramen för den finansiella samordningen
§24 Delegeringsbeslut
§25 Revidering av budget 2020
§26 Insatsuppföljning
- Alis
- Samspråk
- MIA
- Alternativ till sjukskrivning
- Insatskatalogen

§27 Jämställdhet Genus Ledarskap (JGL)
§28 Samverkan

Informationsärende

§29 Pilot Ökad upptäckt av våld
§30 Förbundschefen informerar
- UVAS 20 mars
- DUA

§31 Ordförande informerar
- Medlemssamråd

§32 Övriga frågor
§33 Mötet avslutas

Beslutsärenden

§ 21 Årsredovisning 2019

Sammanfattning av ärendet
Alla insatser som sker genom förbundet bidrar på olika sätt till att uppfylla Samordningsförbundets övergripande mål i verksamhetsplanen. Samordningsförbundet i Södertälje bedriver inga insatser i egen regi utan det är alltid någon av medlemmarna som är projektägare. Fyra omfattande insatser, alla med kommunen som projektägare, har pågått hela året. Dessa är Rehab-arena Torekällberget, Mobilisering inför arbete (MIA) och Samspråk samt insatsen Alis som startade våren 2018 men som utökats under 2019. Våra individinriktade insatser når 565 deltagare. Av de 298 individer som avslutat sin insats under 2019 så har 234 gjort positiva stegförflyttningar. I Södertälje deltog ca 1240 medarbetare i ca 20 olika strukturövergripande insatser jämfört med 580 medarbetare 2018.

Verksamhetsåret 2019 är därmed bland det mest omfattande året både vad gäller deltagare i insatser och medarbetare i strukturövergripande insatser. Detta är oerhört glädjande och positivt på många sätt. Ambitionen är dock att försöka nå ännu flera.

Förvaltningsberättelsen ska omfatta/beskriva ett antal områden i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och det är första gången som lagen används. Utformningen av årsredovisningen är förändrad i några delar sedan föregående år, i anledning av tillämpningen av den nya lagen. Gäller i första hand hur den ekonomiska redovisningen är utformad. En förändring är att förbundet ska redovisa ett balanskravsresultat. Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

Resultatet för år 2019 är ett underskott med ca 160 000 kr. Årets ekonomiska utfall visar på ca 1 400 000 kr i överskott. Överskottet ligger under ramen (1 925 000 kr) för det som tillåts i den fördelningsmodell som Nationella rådet utarbetat och bör inte påverka medelstilldelningen för 2021. Medelstilldelningen för år 2021 kommer dock att bli lägre då antalet samordningsförbund i landet blir fler och de medel som staten fördelar inte ökar.

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse 2020-03-18.
Årsredovisning 2019 inkl. bilaga.

Samordningsförbundets styrelse beslutar att

Godkänna årsredovisningen för år 2019 och lägger den till handlingarna.

Sammanställning av resultat 2019

Underlag till mål- och resultatuppföljning

Uppföljning av förbundets insatser sker genom regelbundna styrgruppsmöten där redovisning sker genom statusrapporter. I statusrapporter ryms förutom faktiska antal även beskrivningar av mindre stegförflyttningar i form av att få rätt insats och rätt ersättning. Även stegförflyttningar i form av att gå från förrehabilitering till arbetsrehabilitering och vidare till arbetsprövning eller träning beskrivs vid avstämningar i styrgrupper.

Uppföljning sker även genom registrering av vissa värden i SUS. SUS är ett myndighetsgemensamt uppföljningssystem som används för att följa upp resultaten av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet som finansieras av anslaget Bidrag till sjukskrivningsprocessen. I SUS registreras deltagares uppgifter gällande bl.a. försörjning och utbildning och visar kvantitativa värden.

Vidare använder förbundet sig av en mer kvalitativ uppföljningsmetod i form av NNS Indikatorer för finansiell samordning. Vilket är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Övergripande resultat

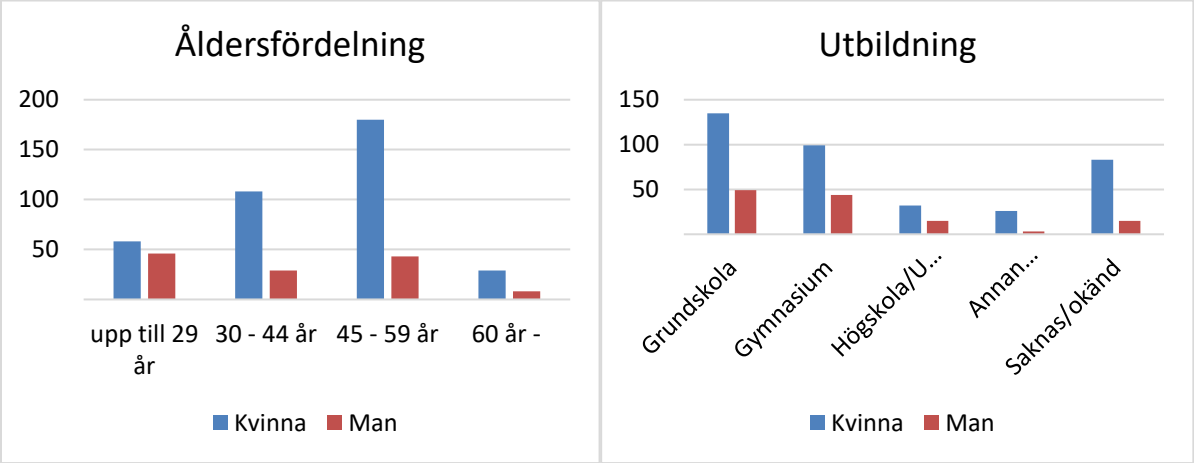
Totalt finns uppgifter om 565 personer i SUS under 2019 och av dessa har 501 registrerats med personnummer, av dem är 375 kvinnor och 126 män, resterande 64 personer har registrerats anonymt. Främsta anledningarna till anonym registrering är skyddad identitet eller att individen inte vill registreras. Nedan visas resultat utifrån de 501 personer som registrerats med personnummer.

Detta kan jämföras med 2018 då 436 registrerades i SUS, 426 med personnummer (290 kvinnor och 136 män). 2017 registrerades 299 i SUS, 224 med personnummer (153 kvinnor och 71 män). 2016 registrerades 342 i SUS, 318 med personnummer (157 kvinnor och 161 män).

Nedan beskrivs deltagare i finansierade individinsatserna: Alis, MIA, Rehabarenan och Samspråk utifrån variablerna ålder, kön, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning och avslutsanledningar.

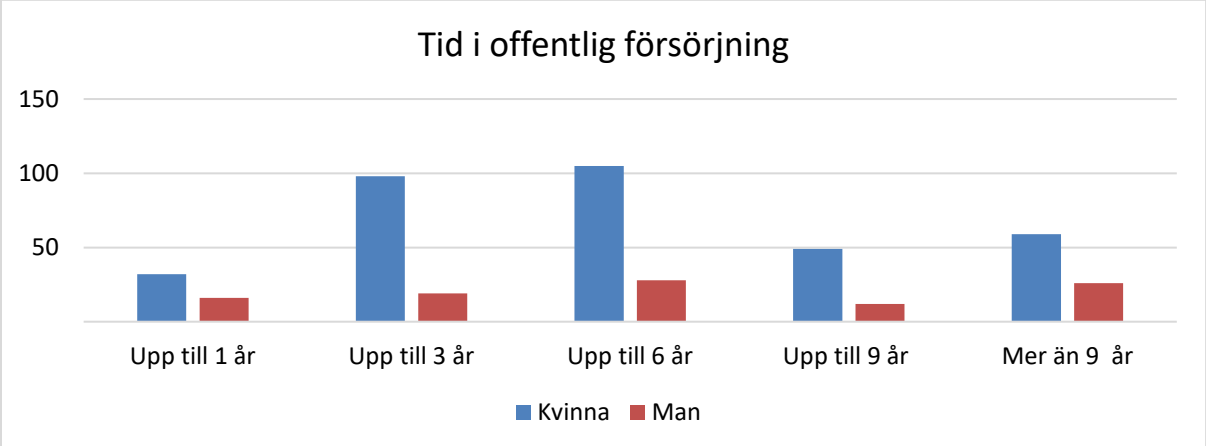
Beträffande ålder och kön riktar sig förbundets finansierade insatser till personer i åldrarna 16-64 år både män och kvinnor. Dock skiljer det sig åt mellan insatserna vilken målgrupp som är prioriterad. Till exempel riktade sig Alis, under 2019, främst till personer födda år 2000 men strävade efter jämn könsfördelning. Beträffande Samspråk så prioriterades där enbart kvinnor men i alla åldrar. MIA i sin tur har också en prioritering av kvinnor. Detta gör att förbundet når ca tre gånger fler kvinnor 2019 vilket är helt i linje med uppsatta mål. MIA och Samspråk som är förbundens stora projekt, både till deltagarantal och ekonomi, når flest deltagare i åldern 45-59 vilket medför att antalet deltagare totalt i förbundets insatser i åldern 45-59 är klart flest.

En relativt jämn fördelning mellan åldersgrupperna 16-44 kan ses medan åldersgruppen 45-59 står för absolut störst antal, 223 personer (180 kvinnor/43 män).



När det gäller utbildningsnivå så har majoriteten, 184 personer (varav 135 kvinnor och 49 män), enbart grundskola och 143 personer har även genomfört gymnasiet. Anledningen till det stora antalet med utbildning okänd eller saknas (98 personer) handlar om att man i insatserna har svårt att få rättvisande uppgifter samt att utbildningsbakgrund helt enkelt saknas. Det som konstateras utifrån dessa siffror är att utbildningsbakgrund står för en del av svårigheterna som förbundets målgrupp har för att ta sig vidare genom studier och arbete. Låg eller ingen utbildningsbakgrund hänger ofta samman med svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.

Hos 442 personer (av 501) har tid i offentlig försörjning registrerats. En tydlig majoritet av deltagarna har haft offentlig försörjning i upp till 6 år (297 personer). Sedan finns de, 84 personer, som haft offentlig försörjning i mer än 9 år. Av dessa återfinns de flesta, 77 personer (51 kvinnor och 26 män), i MIA. Det som kan sägas om tid i offentlig försörjning är att gruppen som varit i offentlig försörjning lång tid är desto svårare att få rörelse i. För Samspråk befinner sig en övervägande majoritet i tidsspannet upp till fyra år i offentlig försörjning vilket vittnar om att målgrupperna skiljer sig ganska mycket åt mellan MIA och Samspråk.

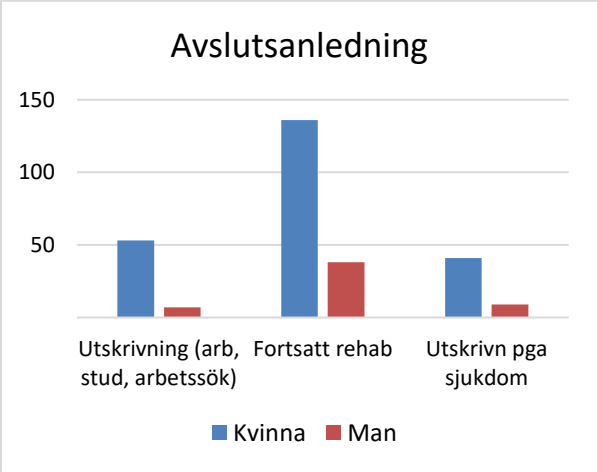


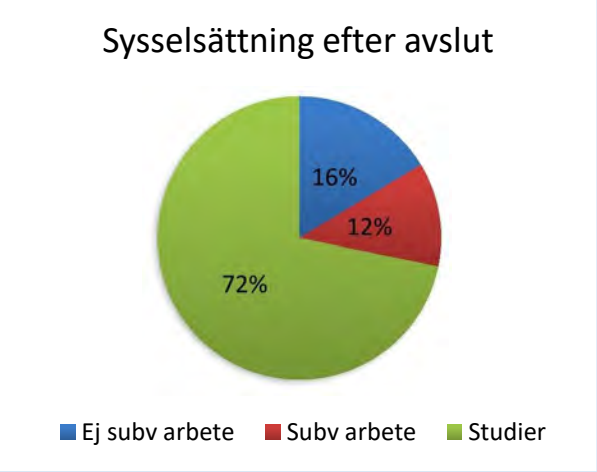
Under 2019 startade 266 personer i insatser och 298 (241 kvinnor och 57 män) avslutades. Främsta avslutsanledning är fortsatt rehabilitering (174 varav 136 kvinnor och 38 män). I fortsatt rehabilitering ingår fortsatta insatser hos ordinarie myndighet vilket innebär positiva

stegförflyttningar för ett antal deltagare, se tabell nedan. Avslutsanledning utskrivning rymmer aktivt arbetssökande, arbete och studier och är den näst främsta avslutsanledningen (60 personer som beskrivs närmare nedan) och därefter kommer avslut till sjukdom (50, vilket innebär försämring av hälsotillstånd). Övriga avslutsanledningar är föräldraledighet (6), flytt (1), utan mätning (3) och övrigt (4).

Avslutsanledning fortsatt rehabilitering				**Totalt**	**Arbetssökande**
Alis	1 LSS	1 fortsatt fördjupat stöd Af		2	**1**
MIA	10 ord. arbetsförb. insatser AF	27 till ord. arbetsförb. insatser i kommunen	35 fick andra typer av rehab. insatser (t.ex. boendestöd, medicinsk rehab., LSS insatser).	72	**14**
Rehabarenan	13 åter remittent nära arbete	14 åter remittent längre till arbete		27	**16**
Samspråk	38 utbildning (SFI)	25 arbetsträning/praktik (SFI)	10 klargörande insatser (SFI)	73	**71**
Totalt				**174**	**102**

107 personer arbetar eller studerar vid avslut i olika omfattning. 18 personer studerar med studiestöd/studiemedel och 31 personer arbetar. Resterande 58 personer som studerar gör det på t.ex. SFI eller Arbetsförmedlingens utbildningar och har därmed fortfarande offentlig försörjning. Av de 31 har 13 personer en subventionerad anställning och 18 personer har en anställning utan subvention. Könsfördelningen gällande avslut till arbete är 25 kvinnor och 6 män. 10 av de 25 kvinnorna har gått till subventionerad anställning och för män är siffrorna 3 av 6.



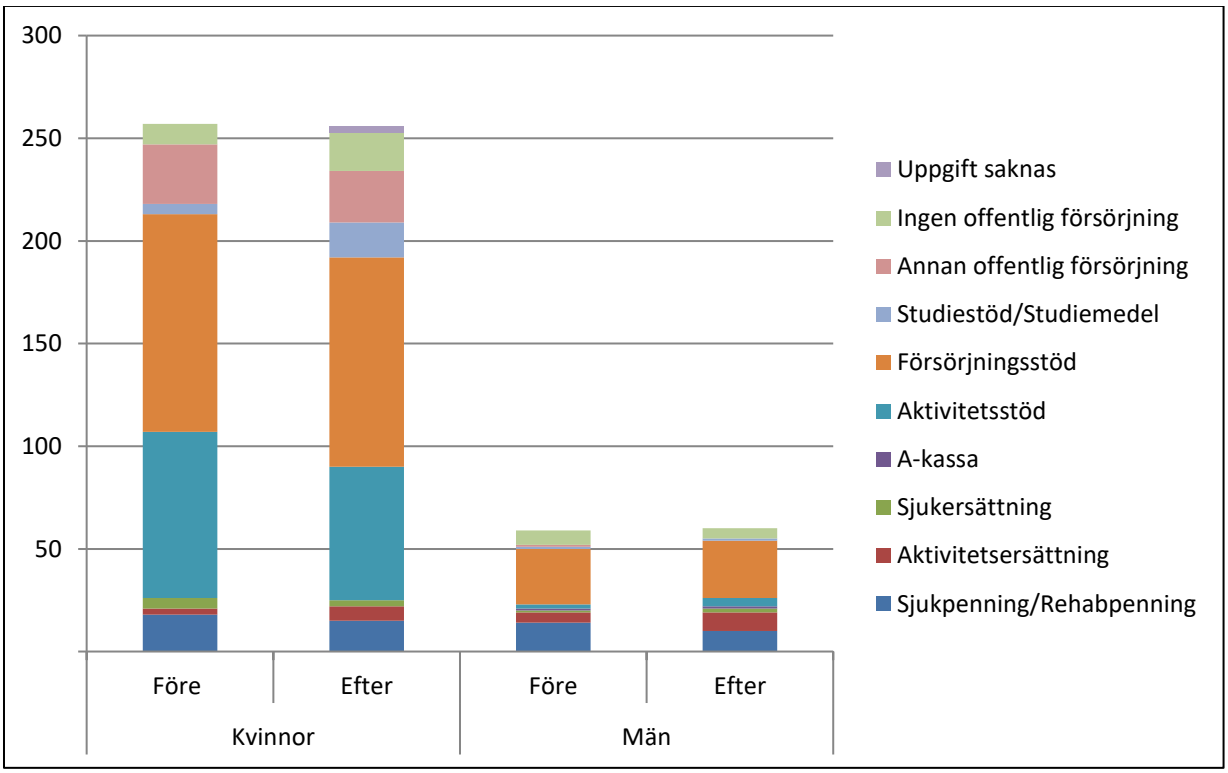


Av alla avslutade är 122 personer aktivt arbetssökande vid avslut vilket visar på positiva stegförflyttningar. Aktivt arbetssökande kan registreras tillsammans med t.ex. fortsatt rehabilitering, eftersom individen kan ha fortsatt insats genom t.ex. kommun eller Arbetsförmedlingen och samtidigt vara aktivt arbetssökande.

För att beskriva de positiva stegförflytningar som kan utläsas i resultaten har förbundet gjort en sammanställning av underlag från insatsers statusrapporter och SUS. Utifrån dessa underlag dras slutsatsen att 234 av de 298 avslutade har gjort positiva stegförflyttningar. Dessa 234 har närmat sig egen försörjning och arbete genom att de är aktivt arbetssökande, kan ta dela av ordinarie arbetsförberedande insatser (t.ex. studier och praktik) vid avslut. Många har fortsatt offentlig

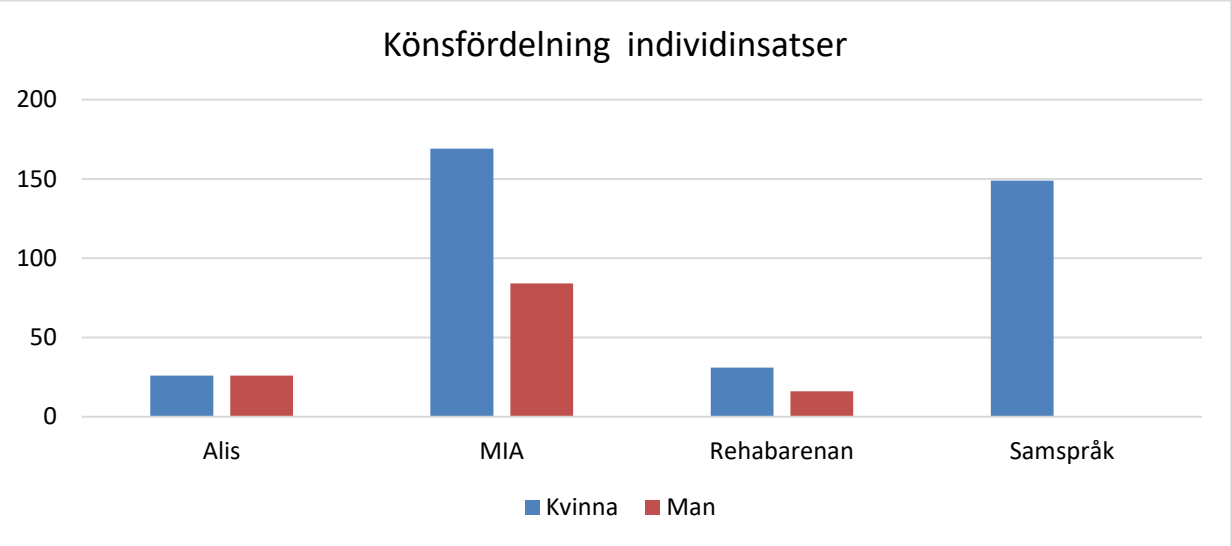
försörjning men en mobilisering är påbörjad. Resterande av de 298, 64 individer, är de som avslutats till sjukdom och övrigt (t.ex. flytt och föräldraledighet). Tilläggas kan att en del av dem som avslutats till sjukdom också kan anses ha hamnat rätt i välfärden genom att få rätt till t.ex. sjukersättning.

Nedan beskrivs försörjningsförändringarna för 2019. Vi kan en se en minskning av sjukpenning för både kvinnor och män, en ökning av aktivitetsersättning. En tydlig ökning av studiemedel/studiestöd för kvinnor. Samt en minskning av försörjningsstöd och aktivitetsstöd för kvinnor.



Sammanställning mål och resultat insatser 2019

Könsfördelningen i respektive insats är i linje med deras mål. MIA och Samspråk har fokus på kvinnor.



MIA – Mobilisering inför arbete - Södertälje

MIA Södertälje är ett av sex delprojekt inom ramen för socialfondsprojektet MIA – mobilisering inför arbete. MIA ägs av samordningsförbunden i Stockholms län, totalt 6 förbund med 12 kommuner. Projektidén går ut på att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen.

MIAs uppdrag är att dels mobilisera individens egna resurser, dels mobilisera samhällets resurser - för att stödja individen att komma vidare till arbete eller studier. På detta vis ska MIA bidra till stegförflyttningar mot ett ökat deltagande i samhället, bättre hälsa och en större social gemenskap. Vidare ska samverkan mellan kommunen, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt regionen utvecklas till nytta för deltagarna. Syftet med MIA är att utveckla metoder och arbetssätt för individer i behov av samordnat stöd och ”förrehabilitering” för att komma vidare till arbete/studier på kort eller lång sikt alternativt rätt ersättning i välfärdssystemet.

MIA i Södertälje arbetar utifrån metoder som är utarbetade vid Boston University ”Bostonmodellen”. Metoderna är delvis prövade inom socialpsykiatrin i Södertälje. Bostonmodellen utgår ifrån ett återhämtningsperspektiv. En del i arbetet i MIA är samordning som innebär att personen får hjälp och stöd att definiera sina mål och behov, stärka och utveckla deltagarens styrkor och resurser och att samordna och organisera olika insatser till en fungerande helhet.

Målgruppen är främst personer som i dagsläget inte har tillgång till eller kan tillgodogöra sig ordinarie arbetsförberedande insatser samt har behov av samordning för att komma vidare till arbete eller studier. Prioriterade grupper är unga vuxna, kvinnor och hushåll med barn som har försörjningsstöd, unga mellan 25 och 29 år som har aktivitetsersättning samt personer med sjukpenning som är långtidssjukskrivna.

Det är främst kommunen, Försörjningsstöd, (65%) och Försäkringskassan (23%) som står för remitteringen till MIA men även hälso- och sjukvården (3%) och Arbetsförmedlingen (5%) remitterar. Egenanmälan står för 4 % av inflödet.

Mål

Målen för MIA är att 30 % av deltagarna ska ha en ökad försörjning genom arbete eller studier och att 40 % kan delta i Arbetsförmedlingens ordinarie arbetsförberedande insatser. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation.

MIA i Södertälje ska ta emot 512 personer under projektperioden (reviderades från 533 under 2019); sammanlagt har projektet 2 500 deltagare i hela länet. Utöver målen på deltagarnivå har MIA mål på strukturnivå som handlar om de horisontella kriterierna (genus, ickediskriminering och likabehandling), samverkan och lärande på flera nivåer, vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder, jämförbara mätverktyg för förbunden samt bidra till att en regional stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.

Planerad projektperiod är 2017-04-01 – 2020-05-31.

Samarbetspartners

Projektägare för hela MIA-projektet är Samordningsförbundet Östra Södertörn och Samordningsförbundet i Södertälje är delprojektägare. Projektet drivs av Enheten för arbetsrehabilitering (EFA). Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen samt Arbete och Försörjning i Södertälje kommun deltar i samverkan. Projektet bygger också på nära samarbete med övriga samordningsförbund i länet.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har MIA haft 252 registrerade deltagare, varav 168 kvinnor och 84 män. Totala antalet sedan start är 350 personer. 118 deltagare har avslutats varav 7 till arbete och studier, 71 (42kv, 29m) till fortsatt rehabilitering och 36 (29kv, 7 m) till sjukdom. Resterande fyra personer har avslutats till övrigt och utan mätning. Av personerna som avslutats till arbete så har 3 kvinnor och 2 män avslutats till subventionerat arbete, 2 kvinnor har avslutats till osubventionerat arbete. Detta innebär att endast 6 % avslutats till arbete och studier. Målet om 30% avslutade till arbete och studier bedöms vara orealistiskt utifrån den målgrupp som MIA Södertälje arbetar med. En målgruppsanalys har visat att målgruppen för MIA Södertälje står längre ifrån arbetsmarknaden än snittet i MIA. Andelen deltagare över 45 år är 57% och andelen med mer än nio år i offentlig försörjning är 30%. En genomgång av deltagare avslutade till sjukdom har gjorts. Samordnarnas bedömning är att ca 20 deltagare i projektet redan vid inskrivningen var så sjuka att de inte borde ha deltagit i MIA.

Av de 71 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har hälften av dem gjort den positiva stegförflyttningen att kunna delta i ordinarie förberedande insats hos kommunen eller Arbetsförmedlingen. Det ger ett resultat på 30 % vilket innebär att projektet inte når upp till målet om att 40% ska kunna delta i arbetsförberedande insatser.

Under 2019 reviderades antalet deltagare som ska få ta del av MIA till 512, trots det kommer Södertälje inte nå sin del. Detta antas till en del beror på det omfattande stödbehov många deltagare har. Värt att notera är att MIA Södertälje inte har någon tidsgräns för deltagarna, övriga projekt har i

regel en 1-årsgräns. Att ha en tidsgräns är något som kritiserats i de brukarrevisioner som genomförts.

En relativ jämn spridning i ålder bland deltagarna i MIA kan ses, den yngsta deltagaren är 19 år och den äldsta 63 år, men en stor andel återfinns i åldersintervallet 45-59 (121 st). 77 personer (51 kvinnor och 26 män) har haft offentlig försörjning längre tid är 9 år.

Personer som varit i Sverige en tid, men ändå inte tillgodogjort sig den undervisning som erbjudits via SFI har som prova-på aktivitet erbjudits språkträningar som anordnas av studieförbund, folkhögskolor eller frivilligföreningar. Syftet här är inte främst att lära sig svenska utan att bryta isolering, ingå i ett sammanhang och få nya rutiner.

Enheten för arbetsrehabilitering är projektutförare för MIA och har under året som medfinansiering erbjudit 51 platser för IPS. I MIA prövas IPS även för personer som inte är den primära målgruppen för metoden, dvs personer remitterade genom specialistpsykiatrin. De flesta av deltagarna i MIA har dock en psykisk ohälsa och en komplex problematik.

Projektets hälsopedagog ger individuella hälsosamtal och är en av ledarna i den hälsogrupp som riktar sig till kvinnor med svaga kunskaper i svenska. 12 deltagare har fått individuella hälsosamtal. MIA:s hälsogrupper har under året haft 31 deltagare. Förutom hälsogrupperna i egen regi finns även ett avtal med Korpen rörande gruppaktiviteter och individuella aktiviteter, där har 28 personer deltagit under året. En uppföljning av 27 deltagare som genomgått MIA:s hälsogrupper visar att en gått vidare till IPS/jobb, tre till arbetsträning på ASF, fyra till rehabilitering i ordinarie verksamhet och sex till språkundervisning/språkträning. Två har fortsatt planering i MIA. 11 av deltagarna var för sjuka för fortsatta insatser, av dem har tre sökt sjukersättning. Med tanke på att alla deltagare upplevde hälsan som ett stort hinder för aktiviteter kan det ändå ses som ett gott resultat att 16 deltagare gått vidare till andra rehabiliterande aktiviteter.

Beträffande målen på strukturnivå gör MIAs organisering att arbetet sker på olika nivåer. MIA består av en regional styrgrupp, ett projektgemensamt stöd, lokala styrgrupper och det lokala projektet. Beträffande de horisontella kriterierna (jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling) arbetar projektet på samtliga nivåer för att främja tillgänglighet, likabehandling och ett jämställdhets-integrerat arbetssätt. För att nå samverkan och lärande sker kunskapsutbyte mellan nivåerna genom bland annat workshops och presentationer. Olika vetenskapligt beprövade och evidensbaserade metoder används i de olika lokala projekten. Utvecklandet av jämförbara mätverktyg för förbunden prövas.

Att fungera som en del av en stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag (ASF) är ett av MIAs mål på stukturnivå. MIA Södertälje har avtal med sex olika ASF. För att komma igång i en arbetsträning, bryta isolering, ingå i ett sammanhang, få nya rutiner finns möjlighet för deltagaren att vara på en arbetsplats hos ett ASF. Totalt 64 deltagare har under året fått arbetsträning inom ASF, 120 sedan starten.

Ett urval av enkätsvar som anknyter till projektets mål om att bl.a. 60 % ska känna en ökad makt över sin situation visar genomgående att de som svarat är nöjda med stödet som de fått i projektet. Bland pågående deltagare anser sig 67% av kvinnorna och 44% av männen att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation (svarsalternativen helt eller till mycket stor del). Motsvarande siffra för

avslutade deltagare är 46 % för kvinnor och 48% för män. Bland pågående deltagare känner sig 48 % av kvinnorna och 31% av männen mer redo att arbeta eller studera (svarsalternativen helt eller till mycket stor del). Motsvarande resultat för avslutade deltagare är 18% (kvinnor) och 36 % (män). Det är fortfarande för få deltagare som svarat på enkäterna (de som deltagit kortare tid än 3 månader tillfrågas ej) för att dra några långtgående slutsatser. I avslutsenkäten anser 75% av både män och kvinnor att stödet fått ta den tid de behövt. Motsvarande siffror i pågåendeenkäten 68% (kvinnor) och 81 % (män).

Ekonomi

Den totala projektbudgeten för Södertälje är 28 mkr, varav ESF bidrar med 18 mkr. För år 2019 var budgeten 2 mkr och utfallet uppgick till 1,6 mkr.

Alis

Projektets ska rikta stöd och vägledning till målgruppen unga vuxna i ett tidigt skede i vuxenlivet. Genom att erbjuda stöd att komma till arbete eller studier direkt efter gymnasiet kan fler personer komma till självförsörjning och få självständiga liv istället för att hamna i myndigheternas system, i beroende av offentlig försörjning och förvärrad psykisk hälsa. Projektet vill genom uppsökande verksamhet komma i kontakt med de personer som går ut gymnasiet med ett identifierat behov av stöd och som är i riskzonen för att få svårigheter på arbetsmarknaden. Projektet verkar förebyggande genom att fånga upp de personer som har svårt att tillgodogöra sig ordinarie insatser och som riskerar att falla mellan stolarna.

Andelen personer som har en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning ökar i samhället och de personerna löper stor risk att drabbas av psykisk ohälsa och behöva stöd från samhället i olika skeden i livet. Projektet har därför även haft som mål att erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov. Under 2019 har detta inte erbjudits eftersom efterfrågan saknats.

Som metoder i arbetet använder sig Alis av mentorskap, gruppverksamhet och IPS. Stödet i form av mentor som Alis ger baseras på uppfattningen att varje person har egna förmågor och resurser som kommer fram genom stöd. Stödet utgår från personens egna intressen och egen väg framåt. Under hösten har projektet i nära samarbete med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) drivit en öppen träff i form av ett CV-café varje vecka för personer i åldern 15-25 år. De har fått hjälp att skriva CV, personligt brev, intervjuträna, prata med ungdomscoach eller arbetskonsulent. 16 träffar har genomförts mellan vecka 34 och vecka 50. CV-caféet fungerar som en arena för att arbeta förebyggande och även för att kunna fånga upp personer i behov av stöd från projektet. Arbetskonsulenterna i projektet använder metoden Individual Placement and Support (IPS) i kontakt med deltagarna. Metoden är evidensbaserad och används i kommunens ordinarie verksamhet för arbetsrehabilitering. Metoden innebär i korthet att arbetskonsulenten utgår från deltagarens egna intressen och resurser och ger individuellt stöd som syftar till att hitta en anställning alternativt studieplats. Anställningen fokuseras till den ordinarie arbetsmarknaden och stödet ska inte vara tidsbegränsat.

Mål

Under 2019 var målet för första halvåret att få kontakt med personer födda 2000 och att erbjuda IPS via arbetskonsulent. Under hösten utökades målgruppen till 18-25 åringar, målet för året har varit 20-40 nya deltagare samt att starta upp en gruppverksamhet för att nå ut med stöd till fler unga.

Påbörja insamlingen av de ungas egna erfarenheter och behov till ett kunskapsunderlag för projektets fortskridande och framtida insatser. Påbörja utbildningsinsatser kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och bemötande till samverkande myndigheter. Vidare ska Alis erbjuda samverkande myndigheter utbildning kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar för att förbättra bemötandet och kunskapen kring målgruppens behov.

Planerad projektperiod är 2018-04-01 – 2021-08-01.

Samarbetspartners

Projektägare är Enheten för arbetsrehabilitering inom Södertälje kommun. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Unga vuxna (SLL) deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har Alis haft 52 registrerade deltagare, varav 26 kvinnor och 26 män. Även 58 anonyma deltagare har registrerats, 33 kvinnor och 25 män, under året. Dessa har framförallt deltagit i cv-caféet. 15 deltagare har avslutats varav 11 till arbete och studier (6 arbete, 3 studier och 2 både arbete och studier), 2 till fortsatt rehabilitering (ordinarie insats via LSS) och en till sjukdom. Åldern har varierat mellan 17-23 år, med en övervägande majoritet (41 st) för 18 och åringar. Målet med 20-40 nya deltagare för året kan anses som uppfyllt då 29 nya personer registrerats under året tillsammans med de 58 anonyma som registrerats. Målet att 20 personer ska erbjudas IPS av arbetskonsulent är uppnått.

Inflödet till projektet har precis som under 2018 varierat. Tendensen är att det kommer stötvis och att det är mycket beroende av årscykeln. Projektet är känt och har kontakt med de flesta andra instanser som har kontakt med unga. Deltagarna kommer till Alis från olika initiativtagare vilket ställer höga krav på samverkan med många aktörer. Under 2019 har andelen nya deltagare från Arbetsförmedlingen endast varit 2 och istället ser vi att fler tar kontakt via vården, socialtjänsten, KAA och framförallt genom egen anmälan. Ofta har de hört om projektet via flera instanser innan de tar kontakt.

Gruppen unga med otillräcklig utbildningsbakgrund har särskilt svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. De löper också större risk att drabbas av psykisk ohälsa och det är en stor riskfaktor för självmord. Av deltagarna i projektet har fler än hälften grundskola eller lägre som sin högsta avslutade utbildning, vilket även ligger i linje med hur det såg ut under 2018. Det är även 7 personer där utbildning saknas eller är okänd. För några handlar det om att de är relativt nyanlända till Sverige men några har genomgått svensk skola enligt ordinarie system och inte fått det stöd av samhället som skulle behövts för att genomföra sin skolgång.

Alis har under hösten gått in i ett pilotprojekt inom NNS och Samordningsförbundens nationella projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Detta har inneburit att alla deltagare från och med 10/12-2019 får rutinmässigt ställda frågor om våld. Att projektet nu rutinmässigt ställer frågor ökar

chansen för tidig upptäckt. Redan i detta tidiga skede kan vi se att det finns god anledning att ställa frågorna. 7 personer har hittills blivit tillfrågade och 6 av dessa av svarat ja på att de någon gång blivit utsatta för våld. Sedan tidigare har vi även kännedom om flera deltagare som blivit utsatta för våld. För projektet innebär de rutinmässigt ställda frågorna en god möjlighet att upptäcka våld i tid, dessutom finns goda förutsättningar i mentorskapet att faktiskt kunna stödja personerna både att akut kunna få hjälp om det är pågående men också att kunna tex initiera kontakt med vården och även följa med dit. Ett stort problem som visar sig är att det saknas tillgänglig traumabehandling för personer som blivit utsatta för våld. Unga personer som blivit utsatta för våld i hemmet har också svårigheter att distansera sig från sin förövare då det är svårt att få en egen bostad.

De personer som är över 20 förväntas kunna ta ansvar för sin egen process, söka den hjälp de behöver och hantera vägen dit. I projektet finns deltagare som inte haft någon försörjning på flera år efter gymnasiet, som inte arbetat eller studerat, med psykisk ohälsa men ingen diagnos som ger rätt till stöd. För dessa personer är vägen till stöd lång och framförallt krävs motiverande insatser eftersom tiden i utanförskapet satt sina spår. För unga personer ser tiden annorlunda ut än för en äldre person. Det senaste sammanhanget de varit i är ofta en dysfunktionell skolsituation och de åren då andra jämnåriga skapat en arbetsidentitet och börjat utveckla sitt ”vuxenjag” har för dessa inneburit stiltje. De hamnar i ett vakuum av förändrade förväntningar från omgivningen utan att de själva varit med på den resan i en takt som går att hantera.

Under året har samverkan med det kommunala aktivitetsansvaret fortsatt, det finns bra vägar för samarbete på individnivå och bra förutsättningar på strukturell nivå eftersom det nu finns representant från KAA i styrgruppen. Förutsättningar för fortsatt samverkan är mycket goda.

Stora förändringar har skett på Arbetsförmedlingen. Det har inneburit att den modell för samverkan vi startade upp under 2018 inte längre har kunnat genomföras. Samverkan kommer att fortsätta utvecklas i takt med att situationen på AF stabiliseras. Planen är att det under 2020 ska bli mer tydligt hur en framtida implementering av samverkan kan bli möjlig.

Försäkringskassan har under året fått ett nytt regeringsuppdrag att arbeta mer med gruppen som får avslag på aktivitetsersättning. Projektet har haft kontakt med myndigheten kring detta och samverkan kring gruppen kommer att fortsätta utvecklas under 2020.

De personer som är mellan 18-20 och har insatser via Barn och ungdom (socialtjänst) har i ordinarie stödstruktur ingen möjlighet att få individuellt stöd i sitt arbetssökande. I dessa fall har projektet en funktion eftersom det annars är risk att de får vänta länge innan de får det individuella stödet till arbete som de ofta behöver. Under året har flera personer kommit till projektet via Barn och ungdom och samverkan på individnivå fungerar bra.

Under året har inflödet via unga vuxna (Region Stockholm) ökat och på individnivå finns ett gott samarbete.

Ekonomi

För år 2019 avsattes 1,4 mkr i medel till insatsen. Kostnaden för Alis var under 2019 1,4 mkr.

Rehabarenan på Torekällberget

Rehabarenan är lokaliserad på Torekällbergets friluftsmuseum och är en arena för arbetsträning, språkträning och arbetslivsrehabiliterande insatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Arbetet organiseras i arbetslag med 5-7 platser i varje lag för att kunna upprätthålla ett relationsbaserat och individfokuserat förhållningssätt. Under 2019 har fyra arbetslag innehållit uppgifter inom kafé, bageri, trädgård- och områdesskötsel samt tågrenovering. I de olika arbetslagen har deltagarna bland annat fått möjlighet att skaffa sig arbetslivserfarenhet, rutiner, yrkeskunskaper, referens, träna social samvaro, träna svenska språket och fått vara delaktiga i ett sammanhang på en verklig arbetsplats.

Syftet har varit att skapa en ”rehabarena” med arbetsträinings- och rehabiliteringsplatser som kan erbjuda olika slags arbetsuppgifter särskilt anpassade för behovsgrupper som står särskilt långt från arbetsmarknaden.

Prioriterade målgrupper för 2019 var unga som varken arbetar eller studerar, unga vuxna, som står långt från arbetsmarknaden, utrikesfödda kvinnor, långtidssjukskrivna personer och personer som av olika anledningar befinner sig långt från arbetsmarknaden. Målgruppen för rehabarenan är komplex då deltagarna är i olika åldrar, har olika bakgrund och svårigheter. Vissa har varit arbetslösa och/eller sjukskrivna under längre tid, flertalet har funktionsnedsättningar, och många har svårigheter med svenska språket.

Mål

Mål är att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering. Individerna som deltar ska erbjudas stöd som för dem närmare, eller ut på, arbetsmarknaden.

Minst 20 deltagare är kontinuerligt placerade i de olika insatserna på arenan. Deltagarnas skilda behov är styrande för tid i insatsen. Individens framsteg ska utvärderas fortlöpande för att undvika inlåsningseffekter. 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar.

Medverkande myndigheter ska uppleva att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.

Samordnaren på Rehabarenan har upparbetat ett brett kontaktnät med parter som står för inflödet på arenan samt parter som kan vara vägen ut från arenan och föra deltagaren närmare arbetsmarknad och studier. Arbetet sker i samarbete inom resursteamet.

Projektperiod är 2017-01-01 – 2019-12-31.

Samarbetspartners

Projektägare är Torekällbergets friluftsmuseum, som drivs av kultur- och fritidsförvaltningen i Södertälje kommun. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Södertälje kommun genom Arbetslivskontoret och Utbildningskontoret deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 har Rehabarenan haft 47 registrerade deltagare, varav 31 kvinnor och 16 män. 2 personer har registrerats anonymt. 40 deltagare har avslutats varav 4 till arbete och studier, 1 till

aktivt arbetssökande, 27 till fortsatt rehabilitering (20 kvinnor och 7 män), 6 till sjukdom och 2 har avslutats p.g.a. föräldraledighet och utan mätning. Av personerna som avslutats till arbete (4 st) så 1 avslutats till subventionerat arbete och 3 har avslutats till osubventionerat arbete. Av de 27 personer som avslutats till fortsatt rehabilitering har flera gjort positiva stegförflyttningar, t.ex. deltidsstudier eller arbete, stegförflyttningar som medfört att personen står närmare arbetsmarknaden och kan återremitteras till anvisande part och därifrån vara aktivt arbetssökande.

Den yngsta deltagaren projektet tagit emot är 16 och den äldsta 63 år, majoriteten av deltagarna är i åldrarna 45-59 (27 st). Utbildningsnivån har varierat men också varit svår att bedöma då många kommer från studier utomlands där längden på grundskola och gymnasium varierar. De flesta, 24 personer, har fullföljt gymnasiet men nästan lika stor del, 21 personer, har enbart grundskola.

För att beskriva de aktiviteter och stegförflyttningar som deltagarna genomfört på Rehabarenan har en modell använts där dessa har registrerats och bedömningar gjorts av hur utvecklingen sett ut. De allra flesta deltagarna har haft aktiviteter inom arbetsträning. Majoriteten av deltagarna har anvisats från kommunens enhet för arbete och försörjning, för dessa har de främsta aktiviteterna skett inom språk- och arbetsträning. Från socialpsykiatrin (EFA) har de främsta aktiviteterna handlat om social träning tillsammans med arbetsträning. För deltagare anvisade av Arbetsförmedlingen har det främst handlat om arbetsträning, social träning och test av fysisk förmåga.

Individens framsteg utvärderas fortlöpande genom samtal mellan handledare och samordnare samt mellan samordnare och deltagare för att undvika inlåsningseffekter. Målet att 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar anses uppfyllt utifrån genomförd enkät samt uppföljande samtal som samordnaren genomfört. Enkät ställd till deltagare visar att 82 % av deltagare som ska avslutas svarar att de för det mesta eller alltid fått stöd på ett sätt som varit till nytta för dem. 63 % svarar att stödet för det mesta eller alltid fått den tid som behövts.

Målet att skapa en rehabarena med ett brett utbud av platser för arbetslivsinriktad rehabilitering anses uppnått då arenan består av fyra arbetslag med ett brett utbud av arbetsuppgifter. Individerna som deltar erbjuds stöd av handledare och samordnare som för dem närmare, eller ut på arbetsmarknaden. Vilket kan ses i de stegförflyttningar som görs då 78 % avslutades till arbete, fortsatt rehabilitering med tydliga steg närmare arbetsmarknaden.

Utifrån enkätsvar och uppföljande samtal anses mål som avser medverkande myndigheter och parter vara uppfyllt. Arbetet på Rehabarenan omfattar ett samarbete mellan flera samarbetsparter exempelvis Arbetsförmedlingen, olika instanser inom kommunen och personal på Torekällbergets friluftsmuseum. Rehabarenan har skapat goda kontakter med verksamheter som står för in- och utflödet på arenan. Vid avstämningar och uppföljningar med medverkande myndigheter vittnar de om att insatsen motsvarar deras behov av adekvata tränings- och rehabiliteringsplatser.

Stora delar av Rehabarenan implementeras i kommunal regi från och med januari 2020.

Ekonomi

Budgeten för 2019 var 2,6 mkr och utfall blev 2,6 mkr.

Samspråk

Samspråk är en språkutvecklande insats med mål att främja integration. Huvudsyftet är att förkorta vägen till etablering på arbetsmarknaden eller studier och därigenom öka andelen individer i målgrupperna att gå vidare till egen försörjning. Bakgrunden till insatsen är att många personer går igenom etableringsprocessen utan att det leder till egen försörjning. Detta innebär att många blir beroende av försörjningsstöd samt blir kvar hos Arbetsförmedlingen. En särskilt utsatt grupp är kvinnor. Språkinlärningen är en viktig del för att komma vidare till arbete och fortsatta studier. Samarbetet mellan kommunens Vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen behöver bli effektivare för att individer lättare ska nå egen försörjning.

En modell ska utarbetas i projektet för att förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och kommunens Vuxenutbildning så att språkinlärningen och övrig förberedelse för arbetslivet samverkar till en snabbare etablering på arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen vill prova nya pedagogiska grepp för att effektivisera språkinlärningen kopplad till yrke. I projektet ingår en utökad satsning på elevvården utifrån ett holistiskt hälsoperspektiv. De olika stödfunktionerna ska komma in tidigt för att identifiera pedagogiska hinder samt se vilka åtgärder som behövs för att bättre kunna tillgodogöra sig studierna. Samspråk ska även innehålla kompletterande aktiviteter för att främja integrationen utifrån fysisk, psykisk och social hälsa.

Samspråk vänder sig till personer som är i behov av språkutveckling och är inskrivna på Arbetsförmedlingen i Etableringsprogrammet eller Jobb och utvecklingsgarantin. Kvinnor är en prioriterad målgrupp i båda programmen.

Projekttid är 2017-08-14 till 2020-08-14.

Mål

Mål i Samspråk är effektivare resursutnyttjande och språkinlärning samt förkortad etableringstid. Samarbete mellan olika externa aktörer gör att man synliggör och skapar ett bredare utbud av insatser för aktuella behovsgrupper. Efter tre år finns ett nytt arbetssätt etablerat mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen. 100 deltagare per år får del av insatsen, rullande intag med målet 300 deltagare under tre år. 70 % av deltagarna i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats.

Samarbetspartners

Vuxenutbildningen i Södertälje kommun är projektägare. Arbetsförmedlingen är medfinansiär och deltar i samverkan.

Resultat och måluppfyllelse

Samspråk erbjuder språkutvecklande och hälsofrämjande aktiviteter inom områdena arbete och samhälle, hälsa och integration, språk, kuratorssamtal och fysisk aktivitet. I kombination med de olika aktiviteterna i Samspråk studerar deltagaren ordinarie SFI på Vuxenutbildningen.

Under 2019 har Samspråk haft 92 deltagare, varav 88 registrerats med personnummer. Åldersspannet är 24 - 63 år men majoriteten av kvinnorna är i åldersspannet 45-59 år (74 individer). Samtliga deltagare har anvisats från Arbetsförmedlingen, 28 % från Etableringsprogrammet och 72 %

från Jobb och utvecklingsgarantin. 34 % av de som kommer från Jobb och utvecklingsgarantin har ersättning från försörjningsstöd.

Likt föregående år har projektet även under 2019 lagt ner mycket arbete på att få deltagare till insatsen. Arbetsförmedlingen beslutade i december 2019 att stoppa intag av nya deltagare med omedelbar verkan på grund av regler kring upphandling.

Under 2019 har 149 personer avslutats i Samspråk av dessa gick 17 deltagare vidare till arbete inom sex månader efter avslut i Samspråk. 12 deltagare avslutades direkt till arbete och ytterligare 5 deltagare fick arbete inom sex månader efter att de avslutats i insatsen. Av de 17 deltagare fått arbete var 15 inskrivna i jobb- och utvecklingsgarantin och 2 i etableringsprogrammet på Arbetsförmedlingen när de skrevs in i Samspråk. 6 av 17 har fått ett osubventionerat arbete och 11 har fått ett subventionerat arbete. Av de 73 som studerar vid avslut återfinns nästan två tredjedelar i gruppen som avslutats till fortsatt rehabilitering eftersom det handlar om studier på SFI och förberedande utbildning genom Arbetsförmedlingen. Men 24 av de 73 som studerar har CSN. 73 deltagare har avslutats till fortsatt rehabilitering, av dessa har hälften (52%) påbörjat utbildningar (förberedande utbildningar hos Af och SFI). 34 % har gått till arbetsträning eller praktik.

Målet om att 70 % av deltagarna ska vara i arbete eller studier senast 6 månader efter avslutad insats har följts upp genom direktkontakt med deltagare samt kontroll av datasystem inom 6 månader efter att de slutat i Samspråk. Resultaten visar att 91 personer arbetar eller studerar inom 6 månader efter avslut vilket ger 73 % i arbete eller studier (SFI med offentlig försörjning ingår). Av dessa 91 är det 17 som arbetar och 74 som studerar (varav 25 med CSN). Andelen som arbetar och studerar med CSN blir 28% inom 6 månader efter avslut.

Ett av Samspråks uppdrag har varit att samarbeta med andra aktörer för att deltagarna ska komma ut i andra sammanhang. Samarbetet med externa aktörer har öppnat upp fler möjligheter för deltagarna att prova på aktiviteter som cykling, simning och körsång samt möta andra personer och vidga sitt perspektiv samtidigt som de tränar på det svenska språket. Fokus har varit att prata svenska samtidigt som man lär sig mer om det svenska samhället, arbetslivet och hälsa. Projektet har arbetat för att stärka och motivera deltagarna, höja deras tro på sig själva, bli mer självständiga och självförsörjande. Många av de som varit länge i Sverige, som deltagit i många insatser, är uppgivna och svårare att motivera.

Samspråk har under 2019 fortsatt arbetet med att hitta effektiva arbetssätt mellan Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen för att deltagarna snabbare ska komma ut i egen försörjning. Några viktiga delar i det arbetet är att Arbetsförmedlingen har funnits på plats, att teamet sitter samlade och har en närhet till varandra. Beslutsvägarna har blivit kortare och mer effektiva, deltagarna får ett mer sammanhållet stöd och eventuella hinder kan upptäckas tidigt. Resultaten för deltagare som avslutats direkt ut i arbete är till stor del tack vare att en arbetsförmedlare funnits tillgänglig på plats. Detta sammantaget talar för att etableringstiden kortats i flera fall. Tvärkompetensen i arbetsgruppen har gjort det lättare att få en helhetsbild av deltagarna för planeringen framåt.

Samordningsförbundet har under hösten genomfört en utvärdering av projektet där aktuell forskning kopplades till projektets metoder och arbetssätt. Här framkommer att Samspråk arbetar i linje med

vad forskningen säger är framgångsrikt. När det gäller vuxnas andraspråksinlärning förespråkar flera forskare att utveckling av den kommunikativa språkförmågan ska ske genom samtal och samarbeten, att en viktig uppgift är att väcka viljan att kommunicera och bevara den genom meningsfulla och roliga aktiviteter. Forskning inom arbetsmarknadsinsatser visar att arbetet blir mer effektivt och ger bättre resultat när man har flera parallella aktiviteter än när man enbart har en aktivitet i taget. I intervju med deltagarna framkom att de upplever att de pratar mycket mer svenska i Samspråk än på SFI och att de i Samspråk börjat våga prata svenska. Deltagare berättade också att de mådde bättre efter att ha börjat Samspråk, att aktiviteterna hade gjort att de blivit mer aktiva. Även att få nya vänner i gruppen betonades som viktigt.

Samspråk ingick även som del i en rapport från Tillväxtverket (2019). Där framkom att deltagarna upplevde att de under de olika aktiviteterna i Samspråk fick möjlighet att mer praktiskt öva på svenskan som de lärt sig på SFI, vilket de upplevde som en effektiv metod. Det framkom också att det var en trygghet att det enbart var kvinnor i grupperna och man trodde inte att man skulle våga delta lika aktivt om grupperna hade varit blandade. Deltagarna upplevde själva att bristande kunskaper i svenska var det största hindret för att lyckas komma ut i arbete.

Beträffande mål kring implementering ser Vuxenutbildningen att det finns möjligheter att lyfta in delar av Samspråk i ordinarie verksamhet. Något som identifierats är att ha orienteringskurser, där delar som kartläggning, hälsofrämjande aktiviteter, karriärrådgivning, studiebesök och språkutveckling skulle kunna ingå. Det skulle vara ett främjande och förebyggande arbete för att öka förutsättningarna att fler blir klara med SFI, och att fler sedan studerar vidare.

Under projekttiden har både Arbetsförmedlingen och Vuxenutbildningen lärt sig av varandra och fått betydligt större insikter i respektive verksamhet samt en förståelse för de förutsättningar och regelverk som styr. Detta har medfört bättre samordning av insatser och åtgärder, samt att deltagarna inte behöver känna att man ”drar” från olika håll. Båda parter ser att det täta samarbetet varit gynnsamt och att ett fortsatt nära samarbete är av vikt när det gäller målgruppen. Hur samarbetet kan se ut i framtiden är i dagsläget ovisst på grund av de förändringar som sker.

Ekonomi

Av den totala kostnaden för insatsen finansierar Samordningsförbundet och Arbetsförmedlingen ungefär hälften var. Budgeten för 2019 var 1,5 mkr och utfallet blev 1,24 mkr.

Socialt företagande

Nationella rådet är positiv till att samordningsförbund stödjer de samverkande parternas engagemang i arbetsintegrerande sociala företag, ASF och tog 2016 fram en vägledning om hur samordningsförbund kan utveckla och stödja myndigheternas engagemang i ASF. På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för FINSAMs målgrupp som är i behov av samordnat stöd från flera myndigheter för att nå egen försörjning. Målgruppen för den finansiella samordningen står ofta långt ifrån arbetsmarknaden och kan behöva särskilt anpassade arbetsplatser för att kunna få och behålla ett arbete. ASF kan fungera som en sådan arbetsplats. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en

stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare.

Ett av projektmålen för MIA är att bidra till att en regional stödfunktion för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet. Samarbete för att nå detta mål görs med ett parallellt kompetensutvecklingsprojekt, Kugghjulet, som också delfinansieras av ESF.

Samordningsförbundet har under ett antal år tecknat avtal med Coompanion. Syftet med avtalet är att främja arbete och sysselsättning i kommunen och att rådgivaren finns lokalt placerad och är en strukturpåverkande insats. I uppdraget ingår att stödja socialt företag och ASF inom områden som företagsrådgivning, affärsutveckling och finansiering samt främja möjligheterna för befintliga sociala företag och ASF och personer som vill starta sociala företag och ASF. Även att sprida information och kunskap om ASF ingår i uppdraget.

Förbundet får via avtalet också tillgång till Coompanions kontaktnät, både lokalt och regionalt, för att knyta ihop människor och företagsidéer så att det skapas bättre synergieffekter. Det inbegriper också att informera om utbildningar, kurser, seminarier, föreläsningar och dylikt som är av intresse för deras verksamhet.

I uppdraget ingår även att utreda möjligheten och medverka till att en policy för socialt företagande och ASF tas fram i Södertälje kommun.

Projekttid 1 januari 2019 – 31 december 2019.

Samarbetspartner

Arbetsförmedlingen, Södertälje kommun, Företagarföreningen, lokala ASF-företag, Kugghjulet m.fl.

Resultat och aktiviteter

Coompanion lämnar halvårsvis rapport över genomförande av aktiviteter. Nedan redovisas endast delar ur de två rapporterna.

Affärsrådgivaren har sin placering på Södertälje Science Park (SSCP). Totalt har antalet rådgivningar för nya aktörer som vill starta företag tillsammans med etablerade företag varit 101 st under året, vilket är en ökning med 20 % jmf med år 2018. Rådgivning har även getts till befintliga sociala företag.

Kontakt och diskussion har förts med Matmission, Byggvesta, Hela Människan, Eat for Change, Mediaabox, Basta för ev. etablering i Södertälje. Samtal har förts med intressenter om att etablera en Secondhand-butik i Järna.

Fortsatta diskussioner har förts med förtroendevalda i kommunen om att anta ett utarbetat förslag till policy för socialt företagande och ASF.

Deltagande i ett antal träffar för att skapa nya och upprätthålla befintliga nätverk för sociala företag.

Ekonomi

Budget för 2019 var 300 000 kr och utfallet blev 300 000 kr.

Insatskatalogen

Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter inom välfärdsområdet med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med Insatskatalogen startade september 2017 med löpande publicering av insatser inom förbundets upptagningsområde. Sedan februari 2018 sköts uppdateringar och underhåll av insatsadministratör på 50%.

Mål

Katalogen ska uppdateras med aktuella insatser i Södertälje kommun. Insatskatalogen ska vara känd, väletablerad och använd bland förbundets parter.

Resultat och måluppfyllelse

Drygt 100 insatser finns i Insatskatalogen för Södertälje (40 insatser publicerade lokalt). Kännedom om Insatskatalogen har ökat, medan användningen sjunkit både lokalt och nationellt. Antalet användare gick ned överlag under 2019, 71 varav 64 nya användare, jämfört med 2018, 123 varav 101 nya användare.

Sammantaget har omkring 150 personer deltagit på presentationerna om Insatskatalogen och minst lika många har varit mottagare av information om Insatskatalogen via mailutskick, nyhetsbrev, LinkedIn, hemsida, men också via interna kanaler hos parterna. Uppskattningsvis har informationen potentiellt fått en spridning till åtminstone 500 personer och en del av dessa kan ha fått informationen flera gånger. Under året har det varit en utmaning att hålla Insatskatalogen uppdaterad då den kräver mycket manuellt arbete parallellt med att andra arbetsuppgifter som tillkommit.

Fler känner till Insatskatalogen inom parternas organisationer vilket är förväntat utifrån att flera riktade kommunikationsaktiviteter genomförts under året. Framförallt har fokus varit på att omformulera budskap och incitament så att det bättre matchar eventuellt behov av att använda Insatskatalogen bland parternas medarbetare och i tider av omställning. Målsättningen med spridningen är att få fler att använda Insatskatalogen. Användandet har dock gått ned jämfört med föregående år både nationellt och lokalt. Det finns flera möjliga förklaringar och en av de viktigare är att själva sökverktyget inte i tillräcklig stor utsträckning förbättrats ur användarvänlighetsperspektiv. Framförallt vad gäller de så kallade sökvariablerna. En annan utmaning är att hålla Insatskatalogen uppdaterad, vilket sker manuellt, och under 2019 pågick omorganisationer i kommunen som påverkat innehåll/namn/tillhörighet för publicerade insatser. Omställningen på Arbetsförmedlingen kan också ha haft viss inverkan på att färre använder Insatskatalogen än förväntat då det av naturliga skäl är annat som hamnar i fokus. Avslutningsvis, kan även ”interna” användare som katalogadministratören ha påverkat det totala användarantalet genom att det interna arbetet med Insatskatalogen får en lägre aktivitet efter att den varit igång ett tag.

Under året har insatsadministratören bidragit i utvecklingen av Insatskatalogen som helhet genom ett nära samarbete med redaktionen i Samordningsförbundet i Centrala Östergötland (SCÖ). Sökverktyget utvecklas löpande och projektägarna har utökat sin redaktion med kompetens inom UX (User Experience), vilket bland annat kommer innebära att nya versioner av Insatskatalogen kommer att vara mer användarvänliga. Under 2020 kan det bli aktuellt att genomföra en användar-

undersökning lokalt för att bättre förstå hur verktyget bättre ska matcha slutanvändarens behov och med ett tydligt syfte.

På förbundets enkät svarar 80 % att de känner till insatskatalogen (av totalt 74 svarande). Av 78 svarande svarar 42 % att de använt insatskatalogen. Detta kan jämföras med föregående år då 74 % svarade att de kände till insatskatalogen (av totalt 88 svarande). Av 99 svarande svarade 34 % att de använt insatskatalogen

Samarbetspartners

Samordningsförbundet är sammanhållande. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Södertälje kommun bidrar med sina insatser

Ekonomi

Arbetet för Insatskatalogen samt kommunikation; hemsida, nyhetsbrev o dyl. köps som tjänst av Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet HBS och ryms inom kansliets budget. Kostnaderna för år 2019 var ca 270 000 kr.

Alternativ till sjukskrivning

Strukturpåverkande insats med syfte är förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Avsikten är en form av integrerad samverkan över tid.

Målgrupperna är indelade i tre områden: medarbetare hos parterna, personer som befinner sig i sjukskrivning eller riskerar sjukskrivning samt är i behov av samordnad rehabilitering samt samhället i övrigt. Beträffande den andra gruppen, den bestående av individer i sjukskrivning eller som riskerar sjukskrivning så handlar det hos Arbetsförmedlingen främst om personer som har fått eller som riskerar att få kod 14 (personen kan inte eller bedöms inte kunna tillträda ett arbete för närvarande). Hos Försäkringskassan är målgruppen alla som riskerar sjukskrivning. Syftet är att skapa samsyn kring vilka individer vi behöver samordna oss kring. För kommunen/Försörjningsstöd handlar det om personer som har sjukintyg från vården och som har försörjningsstöd där det inte klart framgår av personens hälsotillstånd att den inte kan återgå i arbete eller arbetssökande. För vården handlar det främst om personer där det inte klart framgår av personens hälsotillstånd att den inte kan återgå i arbete eller arbetssökande. Personer med långvarig smärta och/eller lätt eller medelsvår psykisk ohälsa. Området samhället i övrigt handlar just om samhället och behovet av kunskap om sjukskrivning i stort, alternativ till sjukskrivning och rehabilitering.

Mål

Långsiktigt mål är förbättrat lokalt samarbete och samverkan i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen i Södertälje.

Berörd personal hos respektive part ska ha god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet. En modell för arbetet i sjukskrivnings-och

rehabiliteringsprocessen ska utarbetas som innehåller given samverkan mellan parterna med tydlig struktur och upparbetade kontaktvägar bra kommunikation.

Kontinuerligt kunskapsutbyte.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2019 avslutade metodutvecklaren sitt uppdrag i arbetet med alternativ till sjukskrivning. Under året har ett omtag gjorts utifrån att metodutvecklaren avslutade sitt uppdrag, arbetet med arbetsgivare prioriterades ned och förändringar hos myndigheterna. Besök hos vårdcentraler, frukostmöten, samverkanstillfällen har genomförts under året som ett led i kunskapsspridning. Styrgruppen har träffats regelbundet under året och planer för att utveckla en myndighetsgemensam utbildning finns för 2020.

Slutsatsen utifrån arbetet som genomförts under 2019 är att arbetet är komplext och behöver ges tid och tålamod. Arbetet fortgår och Samordningsförbundet driver arbetet

Samarbetspartners

Samordningsförbundet är projektägare och sammanhållande. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, Södertälje kommun genom försörjningsstöd samverkar.

Ekonomi

Kostnaden för den strukturpåverkande insatsen köps som tjänst av Södertälje kommun och Försäkringskassan och ryms inom kansliets budget. Kostnaderna för år 2018 var ca 150 000 kr.

Indikatorer för finansiell samordning

NNS Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund och insatser att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Processen med att ta fram indikatorverktyget började 2012, flera förbund har deltagit tillsammans med bl.a. brukarorganisationer och Örebro universitet. Måtten har testats hos 16 förbund, varav Södertälje var ett. Första mätning nationellt genomfördes i oktober 2017.

Verktyget vänder sig till 4 respondentgrupper uppdelat på 5 enkäter för olika perspektiv inom den finansiella samordningen: **Deltagare:** Individer som deltar i verksamhet som finansieras eller stöds av ett samordningsförbund. *Pågående- och avslutsenkät.* **Parternas chefsgrupp:** Exempelvis lednings- , beredningss- , styrgrupper och lokala samverkansgrupper. **Personal:** Professionella som har en given roll gentemot deltagare i samordningsförbunden. *Verksamheter som använder NNS indikatorer för deltagare ska även göra det för personalen*. **Styrelse:** Representanter från förbundsmedlemmarna som är utsedda att sitta i styrelsen för ett/flera samordningsförbund, både ordinarie och ersättare.

Resultat för Södertäljes andra officiella årsmätning 1 november 2018 till 31 oktober 2019

Resultaten nedan är från de indikatorsenkäter som samlats in från samtliga förbundets insatser mellan 1 november 2018 till och med 31 oktober 2019. Den årliga brytpunkten för indikatorenkäter som rapporteras in till NNS (Nationellt Nätverk för Samordningsförbund) är 31 oktober. Rapporteringen till NNS sker på förbundsnivå och inte projektnivå.

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 154 pågåendeenkäter och 121 avslutsenkäter vilka redovisas nedan. Alla projektmedarbetare har tillfrågats och samtliga i styrelse, styrgrupper och beredningsgrupp. 25 personalenkäter har besvarats med minst en fråga, 25 enkäter för parternas chefsgrupp har besvarats med minst en fråga och 7 enkäter för styrelsen har besvarats med minst en fråga. Tillsammans finns därmed 322 enkäter på olika nivåer som ger oss redskap att utveckla vår verksamhet.

Insatserna följer skrivna rutiner gällande hantering av enkäterna. Personalen samlar in enkäter och Samordningsförbundets kansli registrerar in resultatet. Pågående-enkäten ska deltagaren erbjudas när den känner verksamheten tillräckligt väl (ett ungefärligt riktvärde är 1-3 månader efter uppstart). Indikatorenkäten vid avslut ska alltid delas ut under avslutsperioden. På detta vis får alla deltagare i förbundets finansierade insatser en möjlighet att ge respons på sin upplevelse även om det är frivilligt att svara på enkäten. Deltagarenkäter delas ut löpande under mätperioden medan övriga enkäter (för personal, chefer och styrelse) besvaras under hösten. Resultaten rapporteras till NNS på förbundsnivå tillsammans med övriga insatser i respektive förbund i landet vilket resulterar i en nationell rapport.

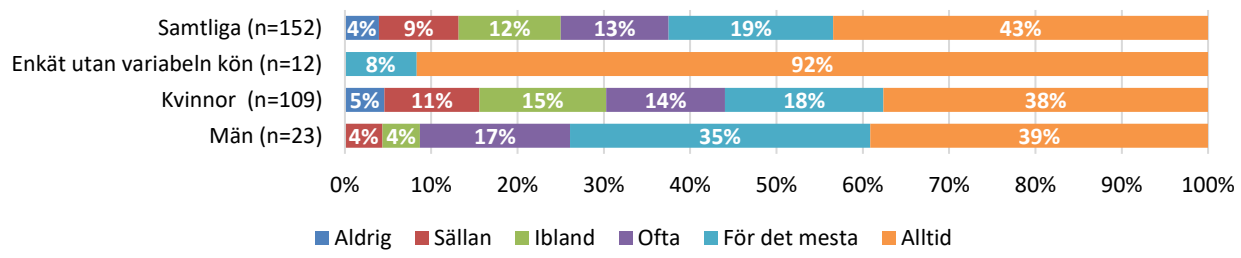
Resultat från indikatorenkät pågående

154, av 201 tillfrågade deltagare har svarat på minst en fråga vilket ger en svarsfrekvens på 77%. Av dessa är 72 % kvinnor och 15 % män resterande svarande har ej uppgett kön eller svarat på en enkät utan variabeln kön. Resultaten redovisas först utifrån samtliga svar, sedan enkät utan variabel kön (där även de personer som inte vill uppge kön ingår) samt uppdelat på kvinnor och män.

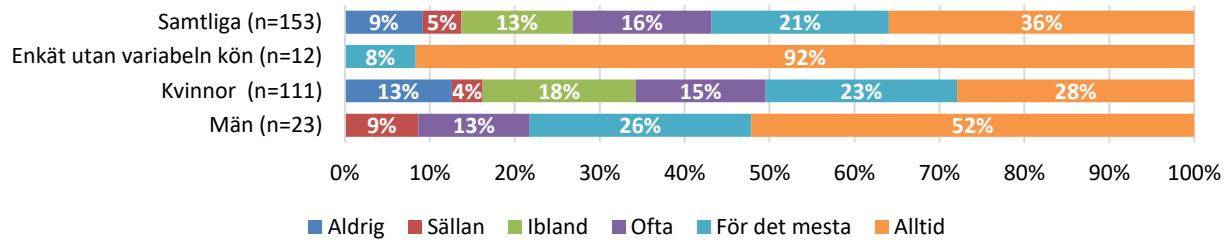
Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga. Fråga nummer 4 besvaras i text.

Deltagarnas svar uppdelat per fråga

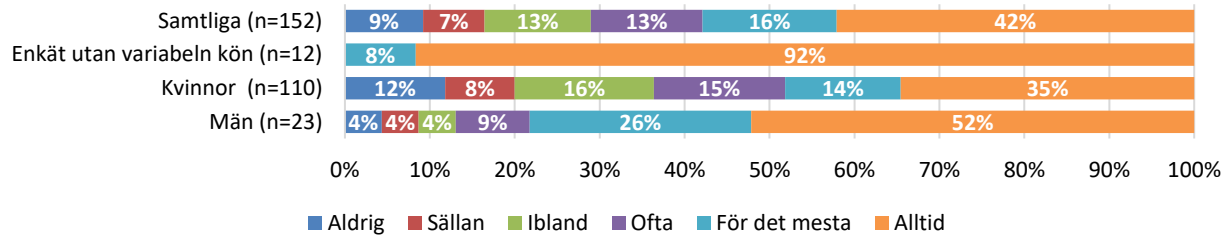
1. Får du ett stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



2. Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få?



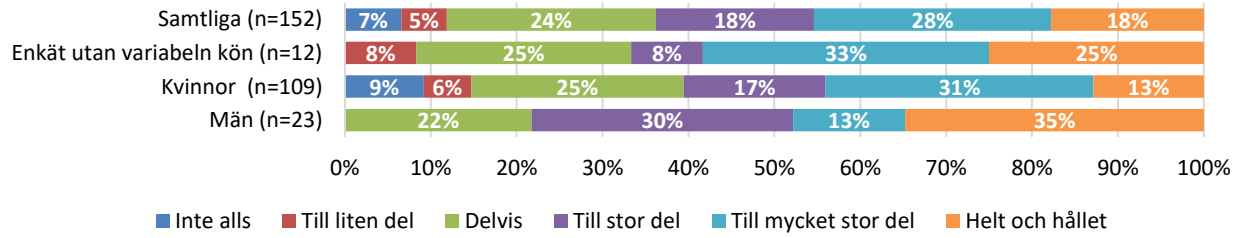
3. Får stödet ta den tid du behöver?



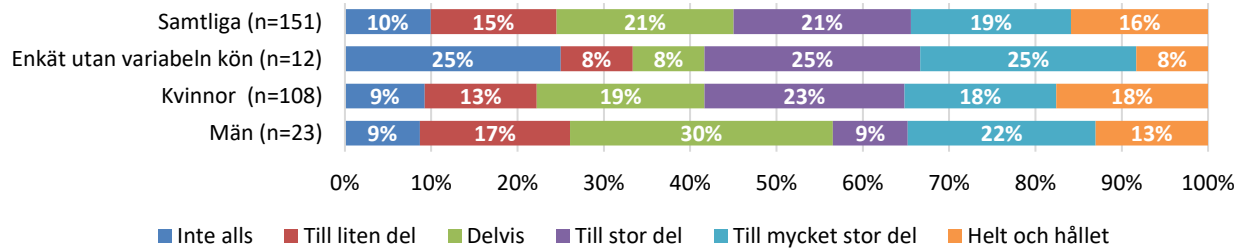
4: Har du en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

Av de totalt 137 som svarat har 95 % svarat ja, lika fördelning mellan könen.

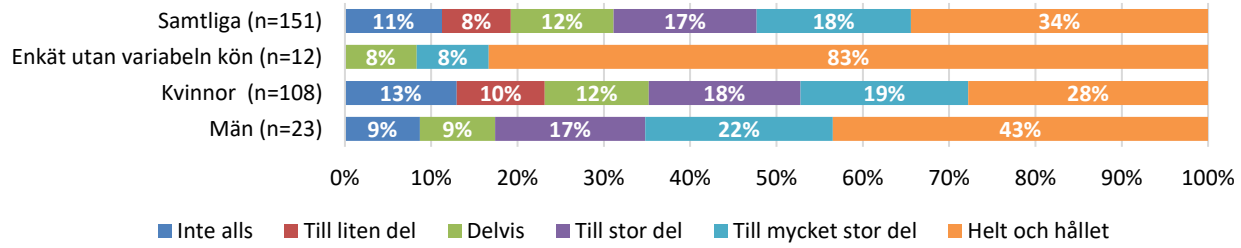
5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?



6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?



7. Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



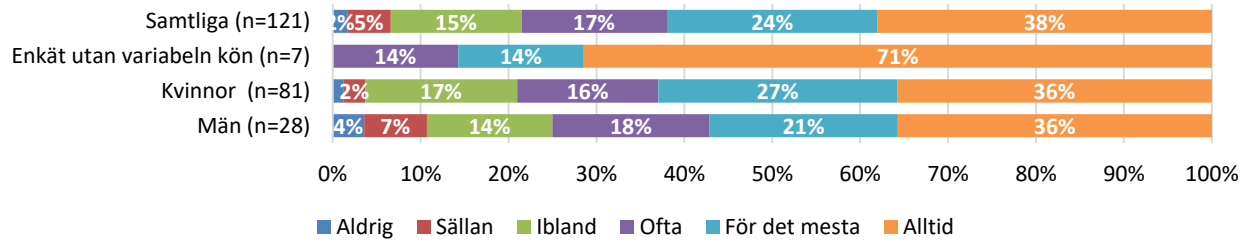
Resultat från indikatorenkät avslut

121, av 156 tillfrågade, deltagare har svarat på minst en fråga vilket ger en svarsfrekvens på 78 %. Av dessa är 67 % kvinnor och 23 % män resterande svarande har ej uppgett kön eller svarat på en enkät utan variabeln kön. Resultaten redovisas först utifrån samtliga svar, sedan enkät utan variabel kön (där även de personer som inte vill uppge kön ingår) samt uppdelat på kvinnor och män.

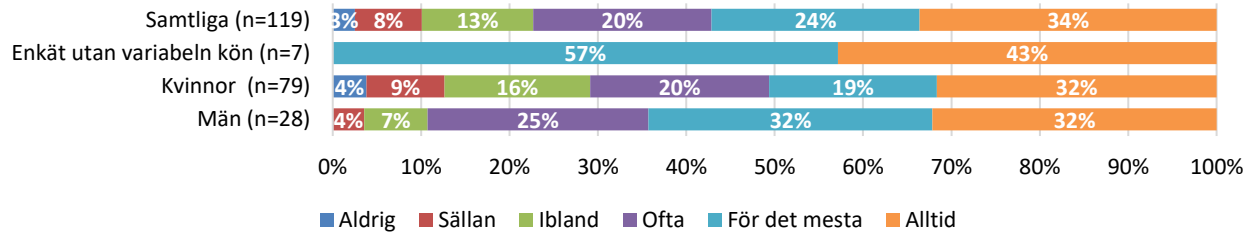
Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga. Fråga nummer 4 besvaras i text.

Deltagarnas svar uppdelat per fråga

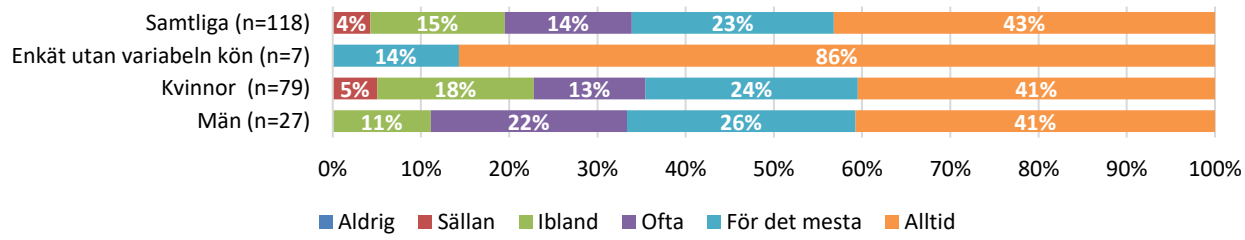
Fråga 1: Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



Fråga 2: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/har fått?



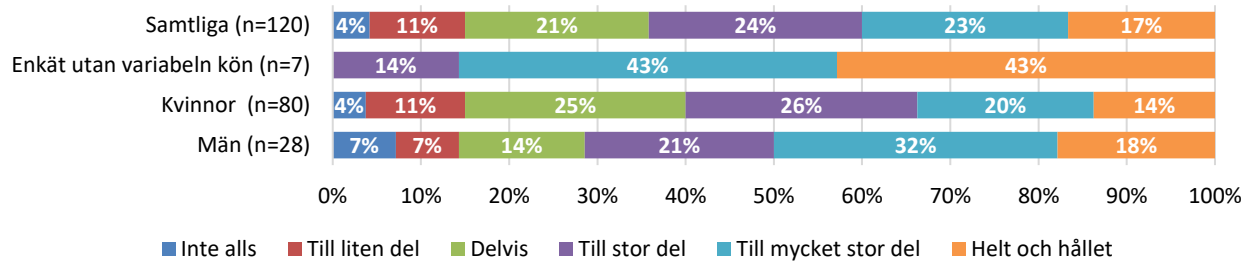
Fråga 3: Har stödet fått ta den tid du behövt?



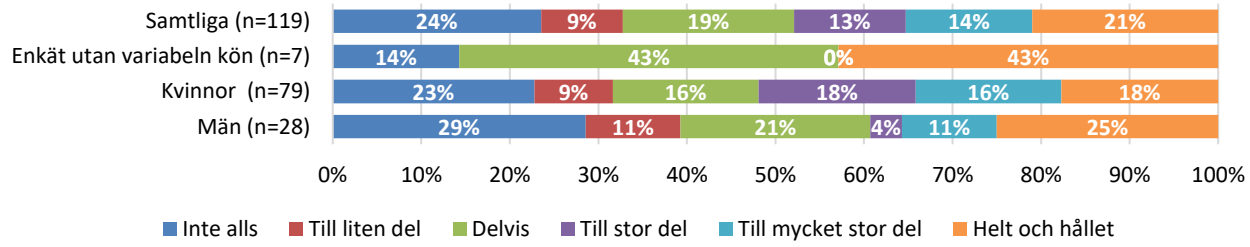
Fråga 4: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?

Av 113 personer svarar 96% ja, 97 % av kvinnorna och 100% av männen.

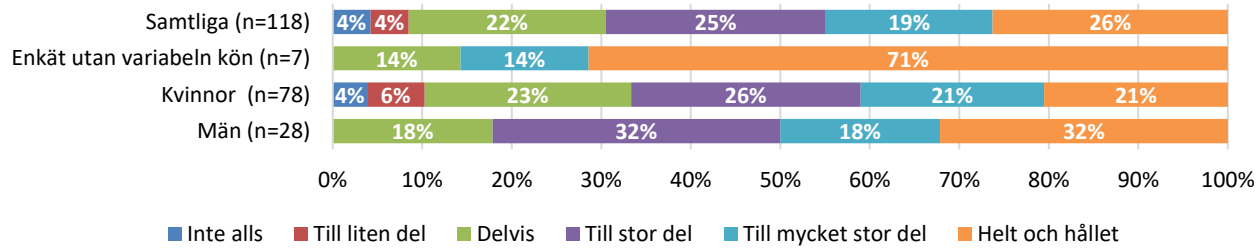
Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?



Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?



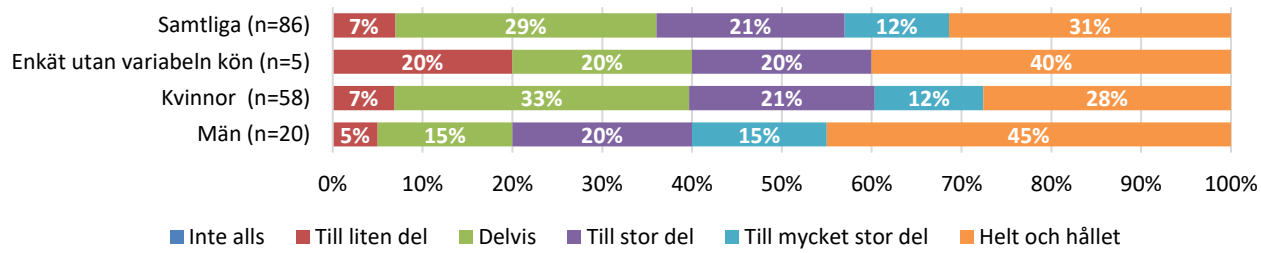
Fråga 7: Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



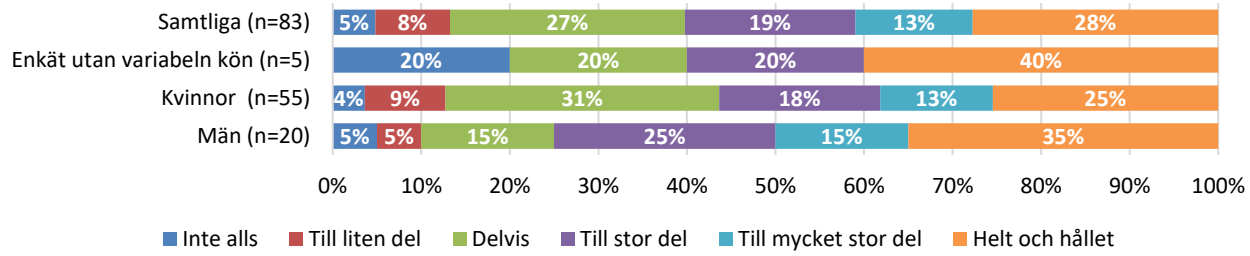
Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända när nuvarande stöd har upphört?

Av 117 svarar 88 personer ja på frågan, vilket är 75 % (76% av kvinnorna och 74 % av männen svarar ja)

Fråga 9: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? Frågan ska bara besvaras av de som svarat ja på fråga 8, vilket 88 personer har gjort.



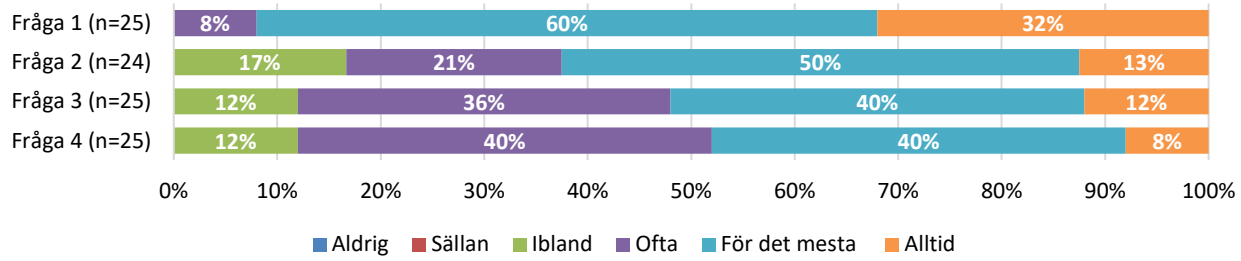
Fråga 10: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? Denna fråga ska bara besvaras av de som svarat ja på fråga 8, vilket 88 personer har gjort.



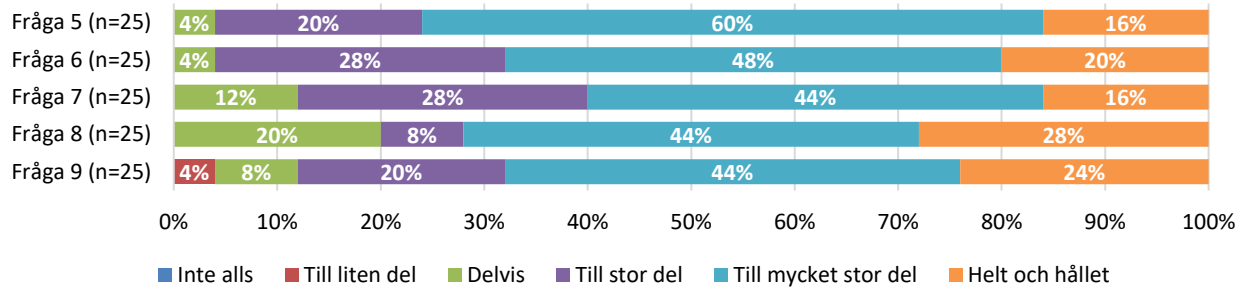
Resultat från indikatorenkät personal

25 av 25 tillfrågade har svarat på minst en fråga. Nedanstående diagram visar fördelningen över hur deltagarna svarat uppdelat per fråga.

1. Får stödet som ni ger ta den tid som behövs?
2. Finns det tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör?
3. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?
4. Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?



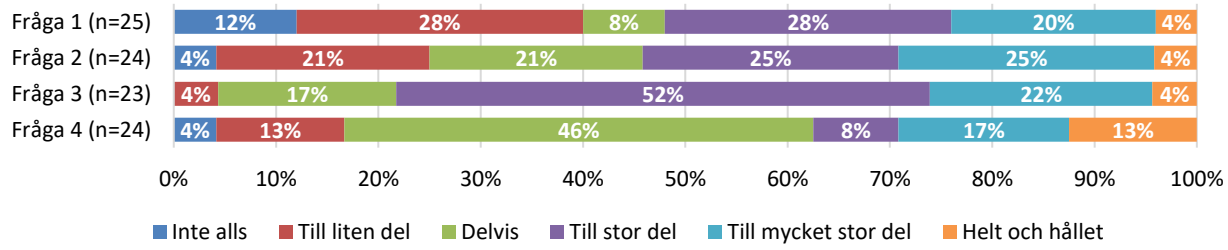
5. Tas erfarenheter, kunskaper, och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?
6. Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?
7. Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
8. Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?
9. Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?



Resultat från indikatorenkät parternas chefsgrupp

25 av 34 tillfrågade har svarat på minst en fråga.

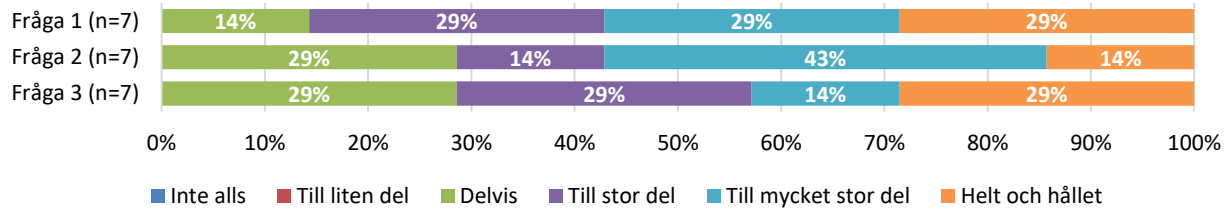
1: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tillvara?
2: Har ni rutiner för att samarbeta med näringsliv / civilsamhälle / ideella organisationer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?
3: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
4: Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats?



Resultat från indikatorenkät styrelse

7 av 8 tillfrågade har svarat på minst en fråga.

1: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?
2: Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?
3: *Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?*



Sammanfattning

Förbundets finansierade insatser (Alis, Samspråk, MIA och Rehabarenan) har lämnat in 154 pågåendeenkäter (svarsfrekvens 77%) och 121 avslutsenkäter (svarsfrekvens 78%). 25 personalenkäter har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 100%), 25 enkäter för parternas chefsgrupp har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 74%) och 7 enkäter för styrelsen har besvarats med minst en fråga (svarsfrekvens 88%). Tillsammans ger dessa 322 enkäter på olika nivåer förbundet bra möjligheter att utveckla vår verksamhet.

Detta kan jämföras med föregående år då 97 personer lämnade in enkät under pågående insats (av 107 tillfrågade). 58 personer (av 60 tillfrågade) lämnade in enkät vid avslut. När det gäller personalenkäter besvarades 25 (27 tillfrågade) med minst en fråga. 26 enkäter för parternas

chefsgrupp besvarades med minst en fråga (32 tillfrågade). 7 enkäter för styrelsen har besvarades med minst en fråga (8 tillfrågade). Vilket gav sammanlagt 213 enkäter som underlag för verksamhetsutveckling.

Totalt i landet, för denna mätperiod, finns data från 5 278 insamlade enkäter. En övergripande slutsats är att deltagarna, såväl kvinnor som män, är positiva. Personal och styrelse svarar också relativt genomgående högt på samtliga frågor. I Södertälje ligger vi generellt lägre än de nationella resultaten, förutom för personal och chefer.

Deltagare upplever sig överlag mer redo att arbeta eller studera vid avslutad insats. Vidare upplever de i hög grad att de kan vara med och påverka sin situation och att insatserna är organiserade utifrån deras behov (fråga 1 och 2). Nästan alla individer som deltar eller har deltagit i någon av förbundets insatser upplever att de har någon att vända sig till med frågor och behov (fråga 4). En hög andel av avslutade deltagare upplever även att de fått stöd i att hantera sin situation (fråga 5).

När det gäller fråga om möjlighet att ge tillräcklig tid för rehabiliteringsprocessen så upplever deltagare vid avslut att det till stor del fått ta den tid som behövts. Personal i insatser upplever att stödet de kan ge kan ta den tid som behövs (Blå markering i tabell nedan).

När det gäller att ta till vara erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare som från brukarorganisationer så upplever deltagarna att personalen gjort det i stor utsträckning. Personalen upplever i än större utsträckning att de tar till vara deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter. Parternas chefsgrupp är dock inte helt nöjda med hur förbundet tar till vara brukarorganisationers erfarenheter (grön markering i tabell nedan).

Personal upplever i högre grad än parternas chefsgrupp att insatserna på ett strukturerat sätt inkluderar andra aktörer i samhället (t.ex. föreningar och företag) (orange markering i tabell nedan). Personal, chefer och förbundets styrelse upplever i stor utsträckning att en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer har skapats. Chefsgruppen anser detta i mindre grad än övriga (gul markering i tabell nedan).

Förklaring till tolkning av enkätsvar. Enkätvariablerna, med undantag av fråga 4 och 8 i deltagarenkäterna, har sex svarsalternativ. De kategoriseras inledningsvis i tre kategorier; negativa svar (de två lägsta svarsalternativen), varken eller (det mittersta svarsalternativet) och positiva svar (de tre högsta svarsalternativen). Frågorna 4 och 8 i deltagarenkäterna är ja/nej-frågor. Ja kategoriseras som ett positivt svar och nej som ett negativt.



Nedan visas klart positiva svar och inom parentes positiva svar. Vissa indikatorer mäts i flera respondentgrupper och kan därför jämföras. Frågorna är färgmarkerade utifrån att de mäter samma indikator.

Enkät	**Södertälje**		**Nationell mätning**		**Föregående år, Södertälje**	
Deltagare	**Pågående**	**Avslut**	**Pågående**	**Avslut**	**Pågående**	**Avslut**
Fråga 1	62% (75%)	62% (79%)	72% (86%)	71% (84%)	65% (83%)	60% (74%)
Fråga 2	57% (73%)	58% (78%)	74% (87%)	71% (84%)	64% (77%)	58% (70%)
Fråga 3	58% (71%)	66% (80%)	76% (87%)	72% (85%)	67% (75%)	59% (70%)
Fråga 4	95%	96%	97%	97%	97%	96%
Fråga 5	46% (64%)	40% (64%)	48% (71%)	48% (71%)	43% (66%)	46% (69%)
Fråga 6	35% (56%)	35% (48%)	34% (52%)	39% (55%)	33% (66%)	50% (66%)
Fråga 7	52% (69%)	45% (70%)	65% (83%)	64% (82%)	48% (71%)	56% (75%)
Fråga 8		78%		82%		75%
Fråga 9		43% (64%)		54% (76%)		60% (74%)
Fråga 10		41% (60%)		62% (80%)		48% (72%)
Personal						
Fråga 1	92 % (100%)		64% (84%)		72% (92%)	
Fråga 2	63% (84%)		44% (74%)		32% (60%)	
Fråga 3	52% (88%)		69% (89%)		44% (88%)	
Fråga 4	48% (88%)		47% (76%)		24% (68%)	
Fråga 5	76% (96%)		53% (81%)		52% (76%)	
Fråga 6	68% (96%)		48% (79%)		48% (88%)	
Fråga 7	60% (88%)		45% (77%)		32% (84%)	
Fråga 8	72% (80%)		54% (83%)		33% (79%)	
Fråga 9	68% (88%)		55% (82%)		48% (72%)	
Parternas chefsgrupp						
Fråga 1	24% (52%)		19% (40%)		21% (42%)	
Fråga 2	29% (54%)		16% (39%)		12% (48%)	
Fråga 3	26% (78%)		38% (72%)		42% (77%)	
Fråga 4	30% (38%)		28% (53%)		40% (56%)	
Styrelse						
Fråga 1	58% (87%)		47% (86%)		72% (86%)	
Fråga 2	57% (71%)		51% (77%)		71% (100%)	
Fråga 3	43% (72%)		50% (76%)		71% (85%)	

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Södertälje, org. nr 222000-1925, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Södertälje för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Södertälje för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Södertälje har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

DocuSign Envelope ID: 3559985F-D989-49E8-A2DD-8FB6180EE9D6

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Södertälje den 27 mars 2020

DocuSigned by:
2CB4C5E9AD0A40D...

Elisabet Komheden

För Södertälje kommun

DocuSigned by:
DC5D2BF7ABB3418...

Jonny El Zaouki

För Region Stockholm

DocuSigned by:
Niklas Schierenbeck
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



Revisionsrapport 2019-12-31

Samordningsförbundet Södertälje

2020-03-11

Inledning

Vi har fått uppdraget att genomföra en revision av Samordningsförbundet Södertälje för räkenskapsåret 2019.

Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliterings-insatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisorssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

Redovisningen

Vi har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler. Vi bedömer vidare hur förbundet kommenterar sin måluppfyllelse på ett adekvat sätt.

Förvaltning

Vår granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av förbundets interna kontrollplan och motsvarande dokument baserad i en risk- och väsentlighetsanalys
- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

Vi har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har vi granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har granskat inköpsprocessen genom att ta del av attestordning och stickprov verifierat att inköp och rekvisitioner har blivit attesterade av behörig person.
- Vi har verifierat huruvida det för samtliga utbetalningar från banken krävs dualitet. Betalningar kan göras av enskild från förbundets bankkonto. En utbetalningsrutin som endast kan ske i förening om två är alltid eftersträvansvärt för att ha en förhindrande kontroll. Attestrutinen anses i detta flöde vara av kompenserande natur då den är av upptäckande art.
- Genom intervju och granskning av verifikat har vi verifierat att bokslutsprocessen och den löpande redovisningen håller en tillfredställande kvalitet.

Årsredovisningen

- Årsredovisningen bedöms uppfylla kraven enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.
- Den nya lagen innehåller en del nyheter bland annat gällande värdering av finansiella tillgångar som ska redovisas till verkligt värde enligt kap 7 § 6. Jämförelseåret ska räknas om vilket inneburit effekter på eget kapital samt resultaträkningen för både 2019 och 2018. Dessa effekter har enligt vår uppfattning i allt väsentligt redovisats korrekt i årsredovisningen 2019.



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Plan för intern kontroll

- Vi rekommenderar att styrelsen arbetar vidare med framtagande av en plan för intern kontroll. Detta för att formalisera och stödja det systematiska arbetet med sin riskhantering.

Förvaltning

- Vi har som en del av granskningen av räkenskapsåret 2019 granskat styrelsens förvaltning, utöver granskning av intern kontroll, genom läsning av styrelseprotokoll, granskning gällande betalning av skatter och avgifter, läsning av styrande dokument samt granskning av förbundets försäkringsskydd. Enligt vår uppfattning har förvaltningen varit tillfredställande under året.



God ekonomisk hushållning

- Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip. Vår granskning visar inte på några väsentliga avsteg från denna grundläggande princip under 2019.

KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Solna den 11 mars 2020

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

Document Classification: KPMG Confidential

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 145

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna

HSN 2019-2115

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna, en bilaga med verksamhetsmått för insatserna, revisionsberättelse, samt granskning av externa revisorer.

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

8

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna

HSN 2019-2115

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehabilitering-Habilitering-Hjälpmedel
Jesper Hagmyr

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2115

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna, en bilaga med verksamhetsmått för insatserna, revisionsberättelse, samt granskning av externa revisorer.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav drygt 1,7 miljoner kronor till samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna.

Bakgrund

Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna bildades juni 2017. Visionen är att insatserna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Detta ska förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Samverkan ska ske med utgångspunkt i gemensam värdegrund.

Övergripande målen för verksamheten 2019 var att:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo

- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

Insatser har genomförts enligt nedan.

SAMRE- samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning.
Denna insats är både individinriktad och strukturpåverkande.
Projektet startade oktober 2017 och avslutades december 2019. Startades för att målgruppen inte får den arbetslivsinriktade rehabilitering de behöver. SAMRE har tydliggjort roller och ansvar hos medlemsparterana och samlat informationen på ett ställe, vilket resulterade i SAMRE-modellen. Främst ges effekt för klienter som söker försörjningsstöd för första gången när de får en aktiv och effektiv handläggning från start av en socialsekreterare med kunskap inom försäkringsmedicin.

Aktiviteterna under 2019 innebar att 167 personer, 102 kvinnor/65 män, fick myndighetsgemensam konsultation och planering. 884 tjänstemän från medlemsparterna har deltagit i workshops och andra möten (vissa kan förekomma fler gånger). Socialsekreterare har vissa tider suttit på plats hos psykiatrin för samverkan.

Utmaning att hålla i arbetet utifrån modellen. En överenskommelse har tecknats mellan medlemsparterna kring fortsatt arbete efter projektets slut med en styrgrupp som förvaltar detta framåt.

Resursteamen
Denna insats är både individinriktad och strukturpåverkande.
Start hösten 2018 med uppbyggnad under 2019 av tre fungerande myndighetsgemensamma team, ett i respektive kommun. Medlemsparterna är representerade i alla team förutom regionen som endast är med i Sollentuna. Motsvariga team finns i de flesta samordningsförbund i Stockholms län, några har funnits länge. Insatsen kommer ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projektet ”MIA vidare” tillsammans med andra samordningsförbund, vilket ger möjlighet till utveckling.

Under 2019 har 137 intresseanmälningar inkommit (77 kvinnor/60 män), 107 av dessa har skrivits in (52 kvinnor/45 män, 36 deltagare har avslutats (22 kvinnor/14 män). Utvärderingen visar goda resultat, som att träffat rätt målgrupp samt att medlemsparterna anser det vara en viktig funktion och fått ökade kunskaper. Utmaningar inför 2020 är att bli en del i ESF-projektet och att det behövs fler arbetsförberedande insatser.

HOPPET
Denna insats är individinriktad och strukturpåverkande. Målgruppen är unga mellan 16-29 år som inte arbetar eller studerar och är i behov av samordnat stöd till följd av till exempel psykisk ohälsa. Insatser ger möjlighet till stöd, vägledning och hjälp till boenden i alla tre kommunerna. Lokalerna finns i Upplands Väsby. Ryggraden i insatsen är drop-in som är öppet varje dag utom onsdagar. Aktiviteterna är kartläggningssamtal, gruppaktiviteter, friskvård och startande fikaprat. De flesta har varit hemma länge utan att göra något och många har nu vågat börja göra små förändringar och planera för framtiden. De kan komma med remiss från någon av medlemsparterna eller på eget initiativ. HOPPET har även eget instagramkonto.

HOPPET öppnade maj 2019 och hade då en samordnare och en coach, ytterligare en coach anställdes 2019. Kompetens finns inom bland annat Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS), Motiverande samtal (MI).

Sedan start cirka 60 deltagare 2019. Insatsen går in i ett ESF-projekt april 2020 tillsammans med två andra förbund och ger möjlighet till mer resurser, samverkan och erfarenhetsutbyten. Hösten 2019 genomfördes utbildning inom SE och ett nätverk kring detta bildades. Även en direktupphandling av förrehabiliterande insatser inleddes och avslutades tidigt 2020.

Satsning på socialt företagande
Denna insats är strukturpåverkande. Förbundet har uppmärksammat de sociala företagen (ASF) som viktig resurs att hitta väger till försörjning för människor som står långt från arbetsmarknaden. Under 2019 har samarbete skett med Coompanion fram till april och därefter med det sociala företagscentret M29 i syfte att främja utvecklingen av ASF inom de tre kommunerna. Det har genomförts informationsarbete, lunchseminiarum, en hel ASF-dag med politiker och tjänstemän från kommunerna samt alla samordningsförbunden och några sociala företag. Utmaningar inför 2020 är att fortsätta stärka samverkan och säkerställa framgång för det IOP (Idéburet och offentligt partnerskap), som tecknats.

Andra aktiviteter

- Frukostmöten
  har arrangerats sex gånger med cirka 400 deltagare. Syftet är nya kunskaper och inspiration och arena för kontakter och samverkan.

- Kommunikation och utåtriktat arbete
  Strategin bygger på att fortsätta bygga goda relationer och nätverk med stöd av positiva budskap. En kommunikatörsresurs finns.
- Dialog med näringslivet
  Näringslivets representanter har bjudits in till dialog. Syftet var att diskutera samverkan och vad som kan göras för att lyckas med matchningen rätt arbetskraft och fler människor får försörjning.
- Lansering av Insatskatalogen
  Förbundet lanserade den lokala varianten av Insatskatalogen i oktober 2019. Det är ett digitalt sökverktyg för arbetsmarknadsinriktade insatser.
- Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund
  Förbudet deltar i nätverk nationellt, regionalt och lokalt. En nära samverkan finns med övriga förbund i länet. Initiativ har tagits att regelbundet samtala med Region Stockholm och de statliga myndigheterna. Två gånger per år anordnas länsgemensamma presidiemöten. Förbundet har också nära samarbetet med ESF-projektet MIA vilket resulterat i att förbundet nu går med i MIA Vidare. Nätverkande har även skett för SAMRE-projektet och insatsen HOPPET. Förbundet var med och arrangerade Finsam-konferensen i Stockholm mars 2019. Under 2019 har också börjat samarbeta kring kollegiala utvärderingar.
- Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt
  I februari 2019 beslutades om att delta i SKR förstudie. En av kommunerna deltar, Sollentuna. Syftet var att utveckla arbetssätt för att öka andelen med psykisk funktionsnedsättning som kan erhålla och behålla ett reguljärt arbete. Syftet var även att leverera beslutsunderlag för att implementera IPS och finansiell lösning för parterna. SKR lämnade delrapport i november efter intervjuer och workshop. Nästa steg är att besluta om full studie. Styrelsen beviljade parallellt ett projekt från Sollentuna kommun och Psykiatri Nordväst att under 2020 genomföra kompetenshöjande aktiviteter kring IPS. Det blir en utmaning.

Utvecklingsarbete
De befintliga uppföljningsverktygen ska användas till fullo och nya metoder tas fram. Viktigt att hitta mätmetoder för stegförflyttningar, där har förbundet pågående arbete. Inspiration och erfarenhet har hämtats från andra samordningsförbund och MIA-projektet. Under året har fokus lagts på jämställdhet. Det fanns med som tema på Finsam-veckan, könsuppdelad statistik tas fram och jämställdhetsutbildning har gåtts.

Gällande uppföljning och utvärdering har bland annat det nationella uppföljningssystemet SUS använts. Det står för Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet och Försäkringskassan är systemägare. Totalt har 299 personer, 170 kvinnor och 129 män registrerats som deltagare in någon av förbundets tre insatser. En betydande del av deltagarna har gjort någon form av stegförflyttning. 12 personer har gått ut i icke subventionerat arbete och ytterligare fem i subventionerat arbete, se bilaga med verksamhetsmått för insatserna.

Vidare har arbetats med uppföljningsinstrumentet ”Indikatorer”, t ex för SAMRE-projektet. En extern aktör har gjort utvärdering av SAMRE-projektet. För Resursteamen har utvärdering gjorts av annan förbundschef. Tillsammans med de andra förbunden arbetats med att formulera gemensamma strategier för utvärdering.

Övergripande målen har arbetades fram hösten 2019 och därmed är de inte anpassade fullt ut för insatserna 2019, men inför 2020.

Måluppfyllelser för insatserna visas genom ”trafikljus”:
SAMRE har ett grönt, ett gult.
Resursteamen har tre grönt.
HOPPET har ett grönt, ett gult.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att

gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna del framgår att merparten av medlen som tillsättas användes till de individinriktade insatserna. Förbundet gick som planerat med underskott 2019, vilket innebar en halvering av det totala överskottet och gör att förbundet därmed ligger inom nationella rådets rekommendationer om sparade medel inför 2020.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
Under 2019 hade förbundet intäkter från medlemsparterna på 6,9 miljoner. Kostnaderna uppgick till 8,3 miljoner kronor. Planerat underskott med 1,4 miljoner kronor. Underskottet planerades på grund av att förbundet samlat på sig överskott de två första åren då projekt/insatser har startats efterhand. Inför 2020 finns överskott på 1,5 miljoner kronor.

Resursteamen visar visst överskott pga att Arbetsförmedlingen inte haft medarbetare under hösten 2019. HOPPET visar överskott pga hela personalstyrkan först var på plats hösten 2019. Styrelsen visar visst underskott pga ändring i arvoderingen.

Granskning av extern revisor
PWC som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att årsredovisningen innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen, samt att det dock finns utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav. Vidare att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Förbundet använder sig bland annat av nationella uppföljningssystemet SUS för uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Årsredovisning 2019







Fastställd av styrelsen 2020-03-18

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna | Förbundschef: Kipa Poikolainen | Telefon 073-915 17 89
Besöksadress: Norra Malmvägen 143 | Postadress: c/o Sollentuna kommun, Avdelningen för näringsliv och arbetsmarknad, 191 86 Sollentuna
www.finsamsuvs.se

Dnr 2020/012



Ordförande har ordet

Trots nytt år och decennium är behovet av vårt arbete stort. Med individen i fokus fortsätter vi i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna vårt arbete för att säkerställa att man får rätt insatser och inte hamnar mellan stolarna.

Under 2019 avslutades vårt första projekt SAMRE där den framarbetade modellen nu implementeras i ordinarie verksamheter i respektive kommun. Vi ser fram emot de långsiktiga förbättringarna i arbetet med målgruppen som SAMRE-modellen kan bidra med.

Vi fick under året även möjligheten att gå in i två projekt med delfinansiering från Europeiska socialfonden (ESF). Projekten deltar vi i tillsammans med andra samordningsförbund i Stockholms län. Det ekonomiska tillskottet från ESF möjliggör att vi kan förstärka och utveckla våra insatser Resursteamen samt HOPPET och samarbetet med de andra samordningsförbunden i projekten ger oss möjligheter att utbyta erfarenheter oss emellan.

Uppföljning och utvärdering är centralt för samordningsförbundet och under året har vi ytterligare stärkt återkopplingen till styrelsen i form av verksamhetsmått som presenteras vid varje sammanträde och ger en färsk nulägesbild. Uppföljningen handlar inte bara om att vi ska kunna visa vad de pengar medlemsparterna bidrar med går till, utan även för att säkerställa att våra insatser ger resultat.

I slutändan är vårt viktigaste uppdrag att fånga dem som faller mellan stolarna, säkerställa att de får det stöd de behöver och för att de i förlängningen ska komma i egen försörjning.

Mattias Askerson

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 4

1.2 Om förbundet 4
1.2.1 Organisation 4
1.2.2 Kansli 5
1.2.3 Historik 5
1.2.4 Lagrum 5
1.2.5 Uppdrag 5
1.2.6 Finansiering/medlemsavgifter 5
1.2.7 Verksamhetsidé och vision 5

1.3 Beskrivning av verksamheten 6
1.3.1 Insatser 6
1.3.1.1 SAMRE 6
1.3.1.2 Resursteamen 7
1.3.1.3 HOPPET 8
1.3.1.4 Satsning på socialt företagande 9
1.3.2 Andra aktivteter 9
1.3.2.1 Frukostmöten 9
1.3.2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete 10
1.3.2.3 Dialog med näringslivet 10
1.3.2.4 Lansering av insatskatalogen 10
1.3.2.5 Samverkan med andra Samordningsförbund 10
1.3.2.6 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt 11
1.3.3 Utvecklingsarbete 11
1.3.3.1 Uppföljning och utvärdering 12

1.4 Måluppfyllelse och resultat 12
1.4.1 Övergripande mål för förbundets verksamhet 12
1.4.2 Mål för insatserna 12
1.4.2.1 SAMRE – Samordnad rehabilitering 12
1.4.2.2 Resursteamen 13
1.4.2.3 HOPPET 13
1.4.2.2 Resursteamen 13

1.5 Förtroendevalda under 2019 14
1.5.1 Styrelsen 14
1.5.2 Revisorer 14
1.5.3 Beredningsgruppen 14
1.5.4 Medlemssamråd 14

2. EKONOMISKT UTFALL 15

2.1 Ekonomisk sammanfattning 15
2.2 Resultaträkning 17
2.3 Balansräkning 18
2.4 Kassaflödesanalys 19
2.5 Redovisningsprinciper 19
2.6 Noter 19
3. STYRELSENS BESLUT 20
BILAGA: VERKSAMHETSMÅTT FÖR 2019 21

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby – Sigtuna har under 2019 byggt vidare på de goda erfarenheter som kommit ur myndighetssamverkan. Under året startades en ny insats, HOPPET, för den unga målgruppen och förbundets första projekt SAMRE avslutades.

Samordningsförbundets intäkter har under år 2019 uppgått till 6 930 000 kronor och kostnaderna har varit 8 301 570 kronor. Det planerade underskottet är därmed för 2019 1 371 570 kronor. Samordningsförbundet gick in i 2019 med medel kvar från åren 2017 och 2018 på sammanlagt 2 824 190 kr, som efter justering mot årets underskott gör att förbundet har 1 452 620 kr utöver intäkterna att lägga på verksamheten under 2020.

Verksamheten 2019 i korthet:

• Förbundet har drivit tre Resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla parterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Teamen är multikompetenta och består av medarbetare från alla parter. Resursteamen har utvärderats och visar goda resultat.

• Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – har genomfört sitt sista projektår. Resultatet från projektet är bland annat att en SAMRE-modell tagits fram och gemensam lokal överenskommelse tecknats mellan samordningsförbundets medlemsparter. En extern utvärdering har genomförts som visar att fortsatt arbete nödvändig för hållbara resultat och att projektet identifierat möjligheter att samverka bättre kring målgruppens behov.

• Insatsen HOPPET riktar sig till målgruppen 16-29 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Verksamheten öppnade sina dörrar för deltagare i maj 2019. Många deltagare har hittat till verksamheten vars syfte är att motivera de unga att ta nästa steg för att komma vidare. Upplands Väsby kommun är insatsägare.

• Samordningsförbundet har ansökt om medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för två olika projekt. ESF har beviljat medlen och förbundet kommer att delta i två olika länsövergripande ESF-projekt: MIA Vidare och Rätt stöd för mig tillsammans med andra samordningsförbund i Stockholms län.

• Sex välbesökta frukostmöten har genomförts i syfte att inspirera och kompetensutveckla medlemsparternas medarbetare och chefer. Frukostmöten har även fungerat som en arena för ömsesidigt erfarenhetsutbyte och kontaktskapande.

• Styrelsen har på olika sätt initierat arbete för att inkludera näringslivet i samverkan. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartners. Sociala Företagscentret M29 har haft ett uppdrag att fungera som länk mellan olika aktörer. Styrelsen har bjudit representanter från näringslivets organisationer till regelbundna dialoger.

• Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkanden, gemensamma aktiviteter, utvärderingar med mera.

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Ärenden till styrelsens sammanträden bereds i beredningsgruppen. Styrelsen genomför också medlemssamråd med en representant för varje medlemspart två gånger om året. För de olika insatserna finns styrgrupper bestående av förbundschefen och enhetschefer eller motsvarande från medlemsparterna.

1.2.2 Kansli

Samordningsförbundet har ingen egen anställd personal utan personalen är anställd hos parterna och är utlånade till och finansierade av Samordningsförbundet.

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2019. Kansliet samordnar förbundets verksamhet och administration.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets olika insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

1.2.3 Historik

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna bildades den 1 juni 2017. Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna var det sjunde förbund som bildades i Stockholms län.

1.2.4 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.5 Uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. För det mesta fungerar myndigheternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer föreligger ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering mellan parterna. Den verksamhet som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter, genom att de möjliggör samverkan kring personer som behöver stöd från fler myndigheter än en.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan här till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyten. En annan del i det strukturpåverkande arbetet är att utveckla arbetssätt som sedan kan implementeras i ordinarie verksamheter.

1.2.6 Finansiering/medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 6 930 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel.

1.2.7 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Verksamhetsidé

"Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva."

Vision

"Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund."

Övergripande mål

Under hösten 2019 antog Samordningsförbundets styrelse tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

1.3 Beskrivning av verksamheten

Under året har Samordningsförbundets verksamhet fortsatt att utvecklas. De tre insatserna har fortsatt sitt arbete. Vid årets slut avslutades SAMRE. Arbetet med arbetsintegrerade sociala företag har fortsatt.

1.3.1 Insatser

1.3.1.1 SAMRE-samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

Projektet SAMRE (samordnad rehabilitering för sjukskrivna utan sjukpenning), pågick från oktober 2017 till och med december 2019. Projektet startades eftersom medlemsparterna gemensamt konstaterat att målgruppen inte får den arbetslivsinriktade rehabilitering de behöver. Elsa Lundqvist var projektledare under hela projekttiden.

SAMRE har tydliggjort roller och ansvar hos medlemsparterna och samlat den informationen på ett och samma ställe, vilket resulterade i SAMRE-modellen. Modellen förväntas framförallt ge effekt för klienter som söker försörjningsstöd för första gången. Nya klienter kan få en aktiv och effektiv handläggning från start, av en socialsekreterare med kunskap inom försäkringsmedicin.

Under 2019 tecknades en överenskommelse mellan medlemsparterna kring det fortsatta arbetet. Den beskriver medlemsparternas olika åtaganden och utgår från målgruppens behov. Överenskommelsen utgår från lagstiftning och befintliga regelverk hos respektive medlemspart, där samverkan sker med individens behov i fokus. Överenskommelsen innebär en utveckling av lokal samverkan, kunskapsöverföring och i många fall en utveckling av medlemsparternas interna rutiner kring målgruppen. Här finns fastställda strukturer och plattformar som säkerställer kompetensutbyte och fortsatt samverkan som till exempel ett nätverk för medarbetare från alla medlemsparter. Överenskommelsen bevakas av Resursteamens styrgrupp som redovisar till Samordningsförbundets styrelse återkommande.

Aktiviteter under 2019

- Under hösten avslutades samtliga deltagare i SAMRE. Under året var 167 personer inskrivna i SAMRE, 102 kvinnor och 65 män. De har fått en myndighetsgemensam konsultation och planering och följts i projektet.
- Totalt 884 tjänstemän från Samordningsförbundets medlemsparter, har deltagit i workshops, samverkansmöten, informationsmöten eller liknande som SAMRE arrangerat (samma individ kan förekomma flera gånger).
- Socialsekreterarna i kommunerna har fått kompetensutveckling i försäkringsmedicin.
- Samordningsförbundet hade under 12 månader upphandlat förrehabiliterande platser hos två Arbetsintegrerade sociala företag, Värmekällan i Upplands Väsby och VioNi i Sigtuna, för en del av SAMRE:s deltagare. Under upphandlingsperioden deltog 24 personer i förrehabiliterade insatser.
- SAMRE har byggt upp en tät och patientnära samverkan med Sigtuna/Upplands Väsby psykiatriska mottagning. Två socialsekreterare från SAMRE har suttit på plats på psykiatrin en förmiddag varannan vecka under 2019. Tiden har använts till samverkan kring patienter, kunskapsutbyte, stöd för att lotsa rätt i kommunens insatser, flerpartsmöten med läkare/psykolog och patienter.
- Ramboll har genomfört en extern utvärdering av SAMRE:s arbete. Den visar att projektets arbete med implementering under hela genomförandet har varit en framgångsfaktor. Detta trots

begränsningar i regelverk har projektet identifierat möjligheter att samverka bättre kring målgruppens behov. Ramboll trycker också på att fortsatt arbete är nödvändig för att nå hållbara resultat

Utmaningar

- SAMRE är avslutat som projekt. Nu ligger utmaningen i att implementera och hålla i arbetet utifrån SAMRE-modellen i främst kommunerna. Ansvaret för att förvalta överenskommelsen och SAMRE-modellen ligger på Resursteamens styrgrupp.

1.3.1.2 Resursteamen

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

Samordningsförbundet har genomfört individinsatsen Resursteamen sedan hösten 2018. Insatsen har under 2019 byggts upp och är idag en fungerande verksamhet bestående av tre myndighetsgemensamma team, varav ett i Sollentuna, ett i Upplands Väsby och ett i Sigtuna. Det myndighetsgemensamma teamet består av handläggare från vardera Region Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommun, samt Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans representanter är desamma i samtliga tre team medan representanten från kommunen är lokal. Region Stockholms har enbart funnits representerade i Sollentuna teamet. Resursteamen har motsvarigheter i sex av åtta Samordningsförbund i Stockholms län. De team som funnits längst har funnits i mer än tio år.

I enlighet med styrelsebeslut från 2018 har insatsen utvärderats under 2019. Utvärderingsmetoden har varit en kollegial utvärdering där förbundschefen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad har genomfört utvärderingen under sommaren och hösten 2019. Utvärderingen visar att Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp. Utvärderingen konstaterar att Resursteamen har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning.

Insatsen kommer att ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projekt "MIA vidare", där kan metodik och samarbete med de övriga samordningsförbunden i länet kan fortsätta utvecklas.

Arbetet i teamet leds av en koordinator, Maria Anger och i rollen ingår processutveckling, processledning och att förvalta de tre teamen. Medarbetarna i Resursteamen finansieras av Samordningsförbundet. Resursteamen är bemannade enligt följande:

- Koordinator, 100 %
- Verksamhetsresurs Arbetsförmedlingen 50 %
- Verksamhetsresurs Försäkringskassan, 50 %
- Verksamhetsresurs Region Stockholm 17 %[1],
- Verksamhetsresurs Sollentuna Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Upplands Väsby Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Sigtuna Kommun, 17 %

Aktiviteter under 2019

- Under 2019 har medlemsparterna skickat in 137 intresseanmälningar till Resursteamen. Det är 77 kvinnor och 60 män. Av dessa har 107 skrivits in i Resursteamen, 52 kvinnor och 45 män. Under 2019 har 36 deltagare avslutats, 22 kvinnor och 14 män.
- I enlighet med styrelsebeslut har insatsen utvärderats under 2019. Utvärderingen visar att Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp.

[1] Under hösten 2018 var det 17 % bemanning i ett av teamen. 10 % bemanning under början av våren 2019 och detta kommer att utökas under hösten 2019 till 17 %

- Utvärderingen visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheterna. Medarbetare och chefer från alla medlemsparter har uttryckt att Resursteamen behövs och fyller en viktig funktion.
- Under 2019 har Resursteamens mål justerats utifrån de nya övergripande målen för Samordningsförbundet.

Utmaningar

- Den stora utmaningen 2020 är övergången till att bli en del av ESF-projektet "Mia Vidare"
- För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser.

1.3.1.3 HOPPET

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

HOPPET är Samordningsförbundets insats för unga mellan 16 och 29 år som inte arbetar eller studerar och är i behov av samordnat stöd till följd av till exempel psykisk ohälsa. Insatsen ger möjlighet till stöd, vägledning och hjälp för målgruppen. Insatsen riktar sig till boende i alla tre kommuner: Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna. Tina Claesson har varit samordnare sedan december 2018.

HOPPET har sina lokaler på Runbyvägen 11 i Upplands Väsby. Ryggraden i insatsen är drop-in-verksamhet – alltså öppna tider varje dag utom onsdagar. Aktiviteterna som erbjuds är allt ifrån skapande, kartläggningssamtal, olika gruppaktiviteter, friskvård eller för några i starten bara fikaprat. De flesta av de unga som kommit till HOPPET har varit länge hemma utan att göra något. Många har olika diagnoser, psykisk ohälsa och ohälsosam livsstil. Insatsens välkomnande och öppna approach har gjort att många vågat börja göra små förändringar och planera för framtiden.

De unga kommer med en remiss från någon av Samordningsförbundets medlemsparter eller av eget initiativ. Under året har personalen från HOPPET varit ute och informerat om insatsen hos främst medlemsparternas verksamheter. HOPPET har även tagit fram informationsmaterial både till målgruppen och till medarbetare inom medlemsparterna. HOPPET har även aktuell information på samordningsförbundets hemsida och har ett eget Instagramkonto: hoppet_suvs.

Samordnaren för HOPPET har arbetat sedan december 2018. Två coacher har anställts varav en i april 2019 och en i oktober 2019. Den sammanlagda kompetensen består bland annat av: Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS), Motiverande samtal (MI), erfarenheter från kommuner och de statliga myndigheterna och likabehandlingsarbete.

I insatsen har handläggare från olika myndigheter samverkat för att gemensamt och utifrån varje deltagares behov och önskemål möjliggöra stegförflyttningar som leder till ett rikare liv och ökat självförtroende – och längre fram till arbete eller studier. Varje deltagare har fått en egen handlingsplan som syftar till att deltagaren genom olika steg närmar sig sitt huvudmål studier eller arbete. Det är redan flera unga som kunnat starta studier efter en relativt kort tid hos HOPPET.

Aktiviteter under 2019

- Verksamheten invigdes i maj 2019 och har sedan starten haft cirka 60 deltagare.
- Under året har Samordningsförbundet tillsammans med två andra samordningsförbund sökt medel från europeiska socialfonden (ESF) för att driva ett gemensamt projekt riktad till unga 16-35 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Medel beviljades och en analysfas startade under hösten 2019. Genomförandefasen kommer att börjas i april 2020. Insatsen HOPPET går in i projektet och får på det viset utökade resurser och en möjlighet till samverkan och erfarenhetsutbyte med samordningsförbunden Stockholm stad och VärNa.
- I november genomfördes en utbildning i metoden Supported Employment – medarbetare från de olika medlemsparterna deltog. Ett nätverk startades i syfte att stötta arbetet med att börja använda SE-metoden i olika sammanhang.

- Under hösten inleddes en direktupphandling av förrehabiliterande insatser. Upphandlingen avslutades i januari 2020.

Utmaningar 2020

- Den stora utmaningen 2020 är övergången till att bli en del av ESF-projektet "Rätt stöd för mig"

1.3.1.4 Satsning på socialt företagande

Typ av insats: Strukturpåverkande insats

Samordningsförbundet har sedan starten 2017 uppmärksammat de sociala företagen som viktiga resurser i det gemensamma arbetet att hitta flera vägar till försörjning för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förbundet har samarbetat med bland annat Coompanion och det sociala företagscentret M29 under 2019 för att informera om det sociala företagandet.

Fram till april 2019 hade förbundet ett samarbetsavtal med Coompanion och därefter inleddes samarbetet med det sociala företagscentret M29 i syfte att främja utvecklingen av ASF inom samordningsförbundets tre kommuner. M29 utsåg Oskar Rommel att utföra uppdraget enligt fastlagd handlingsplan. Uppdragets huvudsakliga syfte var att undersöka behoven hos ASF i de tre kommunerna med särskild tyngdpunkt på nätverkande samt att kontakta politiker och tjänstemän i alla tre kommuner i syfte att stötta processerna i respektive kommun.

Aktiviteter under 2019

- Under året har ett aktivt informationsarbete bedrivits i alla tre kommuner vilket bland annat resulterat i att Väsbyhems bostadssociala enhet på prov anlitat ett socialt företag för utförandet av renhållningstjänster i sitt trygghetsskapande arbete. De har fallit väl ut och kommer att fortsätta, och förhoppningsvis, utvecklas under 2020.
- I december arrangerade Samordningsförbundet tillsammans med Coompanion ett lunchseminarium om upphandling som strategiskt verktyg för social hållbarhet. Där lyftes en fråga om hur offentlig sektor kan främja ASF. Eva Ternegren från Coompanion Göteborg föreläste om syftet med sociala hänsyn och reserverade upphandlingar. Deltagare var politiker och tjänstemän från kommunerna.
- Samordningsförbundet arrangerade en ASF-dag tillsammans med alla de andra samordningsförbunden i länet samt Coompanion, Famna och Skoopi. Över 200 personer deltog.
- I alla tre kommuner har både politiker och tjänstemän fått information om sociala företag och dess möjlighet att vara en viktig aktör i skapandet av både arbetsträningsplatser och riktiga arbeten för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Utmaningar

- Stärka samverkan mellan ASF och övriga näringslivet för att bidra till att människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska komma närmare ett arbete.
- Säkerställa att det IOP, Idéburet och offentligt partnerskap, som tecknats mellan Samordningsförbundet och Coompanion med kompletterande aktörer blir framgångsrik

1.3.2 Andra aktiviteter

1.3.2.1 Frukostmöten

Samordningsförbundet anordnade sex välbesökta frukostmöten under 2019. Sammanlagt har cirka 400 personer tagit del av programmen. Syftet med frukostmöten är att erbjuda nya kunskaper och inspiration för parternas medarbetare och att skapa en arena för möten och kontakter mellan parternas medarbetare, chefer och förtroendevalda samt för kontakter mellan dem och civilsamhället. Frukostmötena har blivit en arena där medlemsparternas medarbetare och förtroendevalda kan träffas, knyta kontakter och stärka samverkan. Frukostmötena hade följande teman:

- **Februari**: "Man dör inte av stress, man slutar bara leva" – föreläsning med Selene Cortez
- **Mars**: "Socialt företagande – skapar jobb & nya affärer"

- **Maj**: "Nu bollas jag inte längre runt" – om myndigheternas samverkan i Resursteamen
- **September**: "Hjärngym, hälsoteam och stöd till personer med psykisk ohälsa" – vårdens arbete kring personer med psykisk ohälsa
- **Oktober**: Etableringslyftet informerade om hur de arbetade med "Jämställd etablering" samt lansering av Insatskatalogen
- **November**: Resultat från arbetet med sjukskrivna utan sjukpenning (SAMRE-projektet)

1.3.2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete

Samordningsförbundets kommunikationsstrategi bygger på att fortsätta bygga goda relationer och nätverk genom personliga kontakter och möten, med stöd av positiva budskap kring förbundets verksamhet och en enkel, målgruppsanpassad och kostnadseffektiv kommunikationsstruktur. Under 2019 pensionerades förbundets tidigare kommunikatörsresurs och ersattes av en ny från Coompanion.

Under 2019 kom tio nyhetsbrev ut som tog upp aktiviteter, nyheter från insatserna, beslut i styrelsen med mera. Sändlistan på nyhetsbrevet har fortsatt att byggas upp och innehåller nu över 500 kontakter, främst medarbetare och förtroendevalda från medlemsparterna. Förbundets hemsida www.finsamsuvs.se har kontinuerligt uppdaterats. Invigningen av HOPPET uppmärksammades med nyhetsartiklar i flera lokala tidningar.

Under året har främst förbundschefen varit ute och informerat om förbundets verksamheter på olika möten hos medlemsparterna. Det har handlat om till exempel arbetsplatsträffar och nämndmöten.

1.3.2.3 Dialog med näringslivet

Samordningsförbundets styrelse har bjudit in näringslivets representanter till dialog och genomförde ett dialogmöte under 2019. Syftet med dialogmötena är att diskutera hur Samordningsförbundet och näringslivet kan samverka och vad som behövs göras för att att vi lyckas med matchningen – näringslivet hittar rätt arbetskraft och fler människor får en försörjning. Samordningsförbundets styrelse har beslutat att genomföra dialogmöten regelbundet.

1.3.2.4 Lansering av Insatskatalogen

Förbundet lanserade den lokala versionen av Insatskatalogen (www.insatskatalogen.se) i oktober 2019. Insatskatalogen har byggts upp av Samordningsförbundet Centrala Östergötland och är ett digitalt sökverktyg för arbetsmarknadsinriktade insatser. Insatskatalogen har skapats som ett svar på behovet av att samla all information och sökvägar in till olika organisationer på ett och samma ställe. Innan lanseringen pågick ett arbete med att samla in underlag från medlemsparter och andra aktörer i kommunerna.

1.3.2.5 Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund

Samordningsförbundet deltar i olika nätverk både nationellt, regionalt och lokalt. Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbunden (NNS). NNS har under året arrangerat olika utbildningar och möten som flera medarbetare från de olika medlemsorganisationerna deltagit.

Förbundet har en nära och kontinuerlig samverkan med de övriga förbunden i länet, till exempel i form av nätverksmöten mellan förbundscheferna. Dessa nätverksmöten hålls vanligtvis en gång i månaden och behandlar både strategiska och operativa frågor som rör alla länets förbund. Under 2019 har till exempel initiativ tagits för att regelbundet samtala med Region Stockholm och även skapa kontakter till de statliga myndigheterna på regionnivå.

Två gånger per år anordnas länsgemensamma presidiemöten för alla de åtta förbundens presidier. Ett av mötena under 2019 arrangerades av Samordningsförbundet. Samverkan har också skett med de tre övriga samordningsförbunden som verkar norr om Stockholm. Dessa fyra förbund arrangerade en gemensam Finsam-vecka i oktober med temat jämställdhet.

Förbundet har haft ett nära samarbete med ESF-projektet Mobilisering inför arbete (MIA) vilket bland annat resulterat i att vårt förbund beslutat att gå med i det fortsatta arbetet i MIA Vidare.

SAMRE-projektet har deltagit i ett länsövergripande nätverk för de projekt som drivs för sjukskrivna utan sjukpenning. Insatsen HOPPET har deltagit i nätverkande inför projektet Rätt stöd för mig där tre av länets förbund samverkar för målgruppen 16-35 år.

Förbundet var med och arrangerade den nationella Finsam-konferensen i Stockholm mars 2019. Deltagarantalet slog rekord denna gång och programmet var brett med bland annat föreläsare från de andra nordiska länderna.

Under året har förbunden börjat samarbeta kring kollegiala utvärderingar. Ett resultat av detta är att förbundschefen i Sundbybergs stad, Catarina Örtengren, utvärderade vår insats Resursteamen. Kipa Poikolainen utvärderade i sin tur ett projekt inom Samordningsförbundet Södertälje.

1.3.2.6 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt

Samordningsförbundets styrelse beslutade i februari 2019 att delta i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL)[2] förstudie om Individual Placement and Support (IPS) och sociala utfallskontrakt. En av förbundets medlemskommuner, Sollentuna, deltog i förstudien. Syftet med förstudien var att utveckla arbetssätt för att öka andelen av personer med psykisk funktionsnedsättning som kan erhålla och behålla ett reguljärt arbete. Syftet var även att leverera ett beslutsunderlag för att implementera IPS samt att ta fram förslag till en finansiell lösning där alla involverade parter bidrar utifrån sina uppdrag.

SKL lämnade en muntlig delrapport vid beredningsgruppens möte i november 2019. Under arbetet med förstudien har cirka femton intervjuer med nyckelpersoner i Sollentuna genomförts. En workshop har genomförts i Sollentuna samt att Sollentuna deltagit i nationell workshop. Utifrån intervjuer och workshops har ett antal gap identifierats i Sollentuna. Det handlar bland annat om att det görs olika bedömningar om arbetsförmåga, organisationerna arbetar i stuprör, regelverk försvårar möjligheter till individuell anpassning samt att förutsättning att finna lösningar beror på handläggare.

Förstudien skulle ha varit avslutad hösten 2019, men arbetet är försenat och förväntas avslutas i början av 2020. Ett skäl till förseningen är att processen kring den kvalitativa analysen tagit längre tid än förväntat. Den rapport som presenterades i början av 2020 blir beslutsunderlag om eventuellt deltagande i nästa steg.

Styrelsen beviljade i november 2019 en projektansökan från Sollentuna kommun och Psykiatrin Nordväst om att under 2020 genomföra kompetenshöjande aktiviteter kring IPS-metoden. Det blir en utmaning under 2020 att öka kunskapen om IPS inom medlemsparterna.

1.3.3 Utvecklingsarbete

När samordningsförbundet växer och fler projekt och insatser påbörjas och avslutas ställer det nya krav på förbundet. En viktig del i detta är att följa upp och utvärdera genomförda insatser. De befintliga uppföljningsverktygen ska användas till fullo och nya metoder tas fram. En viktig fråga är att hitta mätmetoder för stegförflyttningar, där förbundet har ett pågående arbete. Det finns behov av att kunna mäta de kvalitativa förflyttningar som individer tar på väg mot slutmålet.

Under 2019 har arbetet påbörjats med att definiera vad som avses med stegförflyttningar och hur dessa kan mätas på olika sätt. Ett arbetsdokument är under processande och kommer att vara hjälp till för framförallt insatsledarna och deras medarbetare. Inspiration och erfarenheter har hämtats bland annat från de andra samordningsförbunden och MIA-projektet.

En annan väsentlig uppgift är implementering av metoder, förhållningssätt och andra goda erfarenheter i medlemsparternas ordinarie verksamhet. Det handlar om att se till att lärdomar förs över till ordinarie arbete och att Samordningsförbundet utnyttjar erfarenheter i andra insatser. Vid årsskiftet 2019/2020 slutfördes projektet SAMRE och den modell som utarbetats för arbetet ska nu implementeras i enlighet med den överenskommelse som träffats mellan medlemsparterna. Resursteamens styrgrupp kommer att förvalta SAMRE-modellen och överenskommelsen. Erfarenheterna från implementeringen av SAMRE blir ett viktigt test på hur implementering kan gå till.

[2] SKL bytte i november 2019 namn till SKR, Sveriges Kommuner och Regioner

Under året har ett fokus lagts på jämställdhet. Några exempel på det är Finsam-veckan med jämställdhetstema, att könsuppdelad statistik tillämpas samt att kansli och insatsledare tillsammans med ESF-projektet Etableringslyftet deltagit i en jämställdhetsutbildning.

1.3.3.1 Uppföljning och utvärdering

Förbundet följer sedan 2018 en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering. En grund i detta arbete är att förbundet följer upp insatser genom det nationella uppföljningssystemet SUS. De verksamhetsmått som redovisas i bilaga 1 är i huvudsak hämtade från SUS.

En annan viktig del i uppföljningen och utvärderingen är arbetet med uppföljningsinstrumentet "Indikatorer". Samordningsförbundet startade arbetet med indikatorerna under 2018 genom att samla in enkätsvar från styrelse, chefsgrupper och medarbetare. Slutenkäter för deltagare började samlas in 2018. Svaren från deltagare ger Samordningsförbundet värdefull information om hur målgrupperna själva upplever att insatser gör nytta. Under året 2019 har endast SAMRE-projektet samlat in deltagarenkäter.

Samordningsförbundet har anlitat en extern aktör, Ramboll, för utvärdering av SAMRE-projektet. För Resursteamens utvärdering har en annan metod valts, nämligen kollegial utvärdering. Chefen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad har genomfört utvärderingen.

Förbundet har under 2019 tillsammans med de andra förbunden i Stockholms län arbetat med att formulera gemensamma strategier för utvärdering. Viktiga delar i detta är till exempel samverkan med högskolor och universitet, samverkan med FoU-enheter och utvecklandet av kollegiala utvärderingar. Förbunden har även diskuterat möjligheten att göra gemensamma utvärderingar.

1.4 Måluppfyllelse och resultat

Måluppfyllelsen redovisas enligt "trafikljusmodellen" där röd betyder att målet inte är uppfyllt/förväntas inte uppfyllas, gult att målet är/förväntas delvis uppfyllas och grönt att målet är/förväntas bli uppfyllt.

1.4.1 Övergripande mål för förbundets verksamhet

De övergripande målen arbetades fram i en process där styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper med flera deltog innan de antogs av styrelsen i september 2019. Det gör att arbetet utifrån dessa inte pågått under hela verksamhetsåret. Målen för de enskilda insatserna har inte till fullo varit anpassade till de övergripande målen, utan detta har först skett inför 2020. Det gör att bedömningen av de övergripande målen för 2019 inte kan bli helt fullständiga. Modell för mätning av de övergripande målen är under utformning. Därför redovisas dessa inte med trafikljus i år, utan först för 2020.

	Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
	En betydande del av deltagarna gör stegförflyttningar, men inte alla. Målet anses därmed delvis uppfyllt.
	Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
	Samordningsförbundet strävar efter att så stor del av resurserna ska komma målgrupperna tillgodo. Målet anses därmed uppfyllt.
	Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter
	Arbetet med att skapa en god samverkansstruktur mellan myndigheterna pågår. Målet kan därmed anses delvis uppfyllt.

1.4.2 Mål för insatserna

Nedan anges de mål som fastställts för de olika insatserna för 2019.

1.4.2.1 SAMRE- samordnad rehabilitering

Insatsen tog in nya deltagare fram till sommaren eller hösten, beroende på lokala förutsättningar i kommunerna och därefter avslutades de kvarvarande deltagarna under hösten så att alla var avslutade innan årsskiftet då insatsen avslutades.

Grön	**En tydlig process för samverkan som är implementerad och förankrad mellan samtliga partners i projektet.**
	Genom den skriftliga lokala överenskommelsen och genom utarbetandet av "SAMRE-modell" så finns det nu en tydlig process för samverkan som är implementerad och förankrad hos samtliga parter. Målet är uppfyllt.
Gul	**Samtliga deltagare i projektet får en plan och de arbetslivsinriktade rehabiliterande insatser som de är i behov av för att kunna återgå till arbete samt att de har rätt ersättning.**
	Samtliga 175 deltagare (samt 4 anonyma) har fått en myndighetsgemensam planering. Majoriteten av SAMRE:s deltagare avslutades för att projektet tog slut och behöver fortsatt rehabilitering och insatser. Det saknas generellt insatser som fungerar för målgruppen i medlemsparternas ordinarie verksamheter. Både vad gäller omfattning, typ av insatser, kvalitet och bredd. SAMRE:s deltagare har i flertalet fall inte kunnat få de insatser de behöver, men variationen mellan kommunerna är stor. Målet är därmed delvis uppfyllt.

1.4.2.2 Resursteamen

Insatsen har tagit in nya deltagare under hela året. Inför 2020 har målen omarbetats för att anpassas till de övergripande målen.

Grön	**Stegförflyttningar – 50 % av deltagarna upplever att de gjort stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Under 2019 har mer än hälften av alla deltagare gjort stegförflyttningar. Målet anses därmed uppfyllt.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.**
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan genom det är målet uppfyllt.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Under 2019 har över 30% av de avslutade deltagarna kommit ut i arbete. Målet är därmed uppfyllt.

1.4.2.3 HOPPET

Insatsen har tagit in deltagare under hela året. De mål som gällde för 2019 är inte helt mätbara och har därför omarbetats och anpassats utifrån de övergripande målen inför 2020.

Grön	**Målet är att deltagarna kommer till studier eller arbete. Delmål är stegförflyttningar i form av till exempel förberedande aktiviteter, bättre upplevd hälsa och en ny riktning i livet för den unge.**
	Under 2019 har mer än hälften av de avslutade deltagarna börjat studera. Med anledning av detta kan målet anses uppfyllt.
Gul	**Målet är att det skapas en god samverkansstruktur mellan myndigheterna runt målgruppen. All personal hos myndigheterna ska känna till de olika insatser som kan erbjudas de unga. Samverkan bör ske med civilsamhället. Om samordningsförbundet väljer att gå i Insatsskatalogen ska insatsen registreras i denna.**
	Arbetet med att skapa en god samverkansstruktur mellan myndigheterna har påbörjats. Insatsen är registrerad i insatskatalogen. Målet kan därmed anses delvis uppfyllt.

1.5 Förtroendevalda under 2019

1.5.1 Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft två gemensamma möten med beredningsgruppen.

Styrelsen har under året bestått av följande personer:

Henrik Thureson (L), Sollentuna kommun, ordförande
Mattias Askerson (M), Sigtuna kommun, vice ordförande
Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, ledamot
Sonia Lunnergård (KD), Region Stockholm, ledamot (vald i oktober 2019)
Bettina Wiberg, Försäkringskassan, ledamot
AnnaCarin Söderström, Arbetsförmedlingen, ledamot (t.o.m. februari 2019)
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot (fr.o.m. mars 2019)

Malik Siyan (S), Sollentuna kommun, ersättare
Ibrahim Abdallah (S), Upplands Väsby kommun, ersättare
Johan Bergsten (S), Sigtuna kommun, ersättare
Ali Kashefi (S), Region Stockholm, ersättare
Anders Melz, Försäkringskassan, ersättare (t o m augusti 2019)
Maria Martell, Försäkringskassan, ersättare (fr o m september 2019)
Karolina Ervander, Arbetsförmedlingen, ersättare (t o m augusti 2019)
Pelle Boström, Arbetsförmedlingen, ersättare (fr o m september 2019)

1.5.2 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Stockholms läns landsting och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Birgitta Johansson Vognsen, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jan-Erik Nyberg, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

PWC har varit upphandlade som revisionsbiträde.

1.5.3 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen har träffats inför samtliga fem styrelsemöten för att bereda ärendena inför styrelsemötena. Därutöver har ytterligare två möten genomförts med beredningsgruppen samt två möten gemensamt med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit följande:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Olive Carlsson, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Camilla Stege (våren) och Elisabeth Leo Ransed (hösten), Försäkringskassan
Richard Norrbom (våren) och Christer Rindensbacher (hösten), Arbetsförmedlingen

1.5.4 Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger under 2019, i april och september. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Marie Eklund, Sollentuna kommun
Magnus Lublin, Upplands Väsby kommun
Johan Skofteröd (våren) och Mikael Brandt-Lundin (hösten), Sigtuna kommun
Ulla Bäckekihl (våren) och Maria Andersson (hösten), Region Stockholm
Johanna Odelmark, Försäkringskassan
Amer Balbaaki, Arbetsförmedlingen

2. EKONOMISKT UTFALL

Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna bildades 1 juni 2017 och har därmed haft två hela verksamhetsår nu. Förbundet har under året fortsatt med projektet SAMRE som vänder sig till sjukskrivna utan sjukpenning, samt med Resursteamen och startat HOPPET, en insats för unga.

Samordningsförbundets intäkter har under år 2019 uppgått till 6 930 000 kronor och kostnaderna har varit 8 301 570 kronor. Det planerade underskottet är därmed för 2019 1 371 570 kronor. Samordningsförbundet gör ett planerat underskott under 2019 på grund av att förbundet samlat på sig ett överskott under de två första åren. Alla insatser hade 2017 och 2018 ännu inte kommit igång och därför kunde inte alla medel användas. Samordningsförbundet gick in i 2019 med medel kvar från åren 2017 och 2018 sammanlagt på 2 824 190 kr[3] som efter avdragningen av årets underskott gör att förbundet har 1 452 620 kr utöver intäkterna att lägga på verksamheten under 2020.

Resursteamen visar ett visst överskott på grund av att Arbetsförmedlingen inte haft en medarbetare i Resursteamen under hösten. HOPPET har ett överskott på grund av att hela personalstyrkan kommit på plats först till hösten och att direktupphandlingen av insatser blivit klar först i januari 2020. Styrelsen går med ett litet underskott på grund av en ändring i arvoderingen av presidiet som beslutades av styrelsen efter det att budgeten lades fram.

2.1 Ekonomisk sammanfattning

	Budget	Resultat	Differens
Verksamhetsintäkter år 2019	2019	2019	
Medlemsavgift Staten (AF/FK)	3 465 000	3 465 000	0
Medlemsavgift Region Stockholm	1 732 500	1 732 500	0
Medlemsavgift Sollentuna	762 300	762 300	0
Medlemsavgift Upplands Väsby	467 775	467 775	0
Medlemsavgift Sigtuna	502 425	502 425	0
Summa intäkter	6 930 000	6 930 000	0

Kostnader (tkr)	Budget 2019	Resultat 2019	Differens
Insatser	7 495	6 037	1 458
Stöd för samverkan	500	194	306
Administrativa kostnader	2 335	2 071	264
Summa kostnader	**10 330**	**8 302**	2 028
Summa intäkter	**6 930**	**6 930**	**0**
Årets resultat	**-3 400**	**-1 372**	

[3] I tabellerna nedan (2.1 Ekonomisk sammanfattning) anges beloppet för ingående eget kapital utifrån det belopp som det angavs i budgeten för 2019, 3 400 000 kr, vilket totalt ger 10 330 000 kr tillsammans med intäkterna under 2019. I bokslut för 2018 framgår det att det ingående eget kapital inför 2019 fastställdes till 2 824 190 kr, vilket ger att den korrekta totala summan för intäkter och ingående eget kapital istället var 9 754 190 kr. I budgetuppföljningen under året har det verkliga utfallet beaktats.

Specifikation av kostnaderna per insats

Insatser (tkr)	Budget 2019	Resultat 2019	Differens
Projekt SAMRE	2 400	2 295	105
Resursteamen	2 000	1 663	337
Unga 16-29 år / Hoppet	2 500	1 882	618
Nya Insatser	595	197	398
Summa kostnader Insatser	**7 495**	**6 037**	1 458
Stöd för samverkan (tkr)	**Budget 2019**	**Resultat 2019**	**Differens**
Frukostmöten och workshops	100	83	17
Samverkan med näringslivet inkluderat ASF	300	61	239
Utbildningar	100	50	50
Summa kostnader Stöd för verksamhet	**500**	**194**	306
Administrativa kostnader	**Budget 2019**	**Resultat 2019**	**Differens**
Summa Styrelse och revision	**150**	**164**	**-14**
Styrelse	80	94	-14
Revision	70	70	0
Summa Kansli, ekonomi och övrig administration	**2105**	**1847**	**258**
Personal, it, telefoni m m	1700	1608	92
Medlemsavgifter och andra avgifter	30	24	6
Lokaler och arbetsplatser	150	103	47
Ekonomi och redovisningsstöd	100	93	7
Finsamkonferens	25	19	6
Information/kommunikation	**80**	**60**	20
Medel för oförutsedda ändamål	100	0	100
Summa kostnader Administrativa	**2335**	**2071**	264

Sammanställning av intäkter och kostnader	Budget 2019	Resultat 2019
Intäkter	6 930	6 930
Kostnader	10 330	8 302
Årets resultat	-3 400	-1 372

2.2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 930 000	6 926 800
Verksamhetens kostnader	2	-8 301 515	-6 155 693
Verksamhetens netto kostnader		-1 371 515	771 107
Verksamhetens resultat		**-1 371 515**	**771 107**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-55	-303
Resultat efter finansiella poster		**-1 371 570**	**770 804**
Årets resultat		**-1 371 570**	**770 804**

2.3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	1 060 734	770 766
Kassa och banktillgodohavande		1 961 788	3 928 109
Summa omsättningstillgångar		**3 022 522**	**4 698 875**
Summa tillgångar		**3 022 522**	**4 698 875**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	4	1 452 620	2 824 190
Kortfristiga skulder	5	1 569 902	1 874 685
Summa eget kapital och skulder		**3 022 522**	**4 698 875**
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

2.4 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Periodens/årets resultat	-1 371 570	770 804
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-1 371 570**	**770 804**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-289 969	- 715 867
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-304 783	-6 823
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1 966 321**	**48 114**
Årets kassaflöde	**-1 966 321**	**48 114**
Likvida medel vid årets början	3 928 109	3 879 995
Likvida medel vid årets slut	1 961 788	3 928 109

2.5 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

2.6 Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Medlemsavgift från staten	3 465 000	3 462 000
Medlemsavgift från Region Stockholm	1 732 500	1 731 000
Medlemsavgift från Sollentuna kommun	762 300	762 000
Medlemsavgift från Upplands Väsby kommun	467 775	468 500
Medlemsavgift från Sigtuna kommun	502 425	503 300
Summa	**6 930 000**	**6 926 800**
Not 2. Verksamhetens kostnader		
Kostnaden för Räkenskapsrevision	70 000	50 000
Not 3. Fordringar		
Fordran moms	606 949	329 079
Skattekonto	1758	-28
Upplupna intäkter	452 028	441 715
Summa fordringar	**1 060 735**	**770 766**
Not 4. Eget Kapital		
Ingående eget kapital	2 824 190	2 053 386
Årets resultat	-1 371 570	770 804
Summa utgående eget kapital	**1 452 620**	**2 824 190**

Not 4. Kortfristiga skulder	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	537 279	615 813
Skatter och avgifter anställda	2 886	4 641
Upplupna kostnader	1 029 737	1 254 231
Summa kortfristiga skulder	**1 569 902**	**1 874 685**

3. STYRELSENS BESLUT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna 18 mars 2020

Mattias Askerson
Ordförande

Maria Fälth
Vice ordförande

Henrik Thureson
Ledamot

Sonia Lunnergård
Ledamot

Bettina Wiberg
Ledamot

Åsa Rundlöf
Ledamot

Dnr 2020/012

BILAGA

Verksamhetsmått för 2019

Under 2019 har Samordningsförbundet haft tre insatser som registrerat deltagare. Uppgifterna i verksamhetsmått är hämtade från uppföljningssystemet SUS.

Totalt har 299 personer, 170 kvinnor och 129 män, registrerats som deltagare i någon av de tre insatserna. En betydande del av deltagarna har gjort någon form av stegförflyttningar. 12 personer har gått ut i icke subventionerat arbete och ytterligare fem i subventionerat arbete.

Deltagare per kommun och kön

	Antalet deltagare								
	Kvinnor			Män			Totalt		
	Samre[4]	*Resursteamen*[5]	*Hoppet*[6]	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*
Sollentuna	42	17	8	27	18	3	69	35	11
Upplands Väsby	27	15	4	19	13	11	46	28	15
Sigtuna	33	20	4	19	14	5	52	34	9
Totalt	**102**	**52**	**16**	**65**	**45**	**19**	**167**	**97**	**35**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor			Män			Totalt		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*	*Samre*	*Resursteamen*	*Hoppet*
16-19			4	1		3	1		7
20-29	7	7	12	3	8	17	10	15	29
30-39	17	10		17	10		34	20	
40-49	20	15		14	9		34	24	
50-59	42	20		21	12		63	32	
60-65	17			9	6		26	6	

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Sjukpenning/Rehabpenning		22	1
Aktivitetsstöd		10	7
Försörjningsstöd	167	35	3
Aktivitetsersättning		2	9
A-kassa		10	2
Studiestöd/studiemedel			2
Sjukersättning		2	1
Annan offentlig försörjning			1
Ingen offentlig försörjning	1	19	18

[4] Samre har tagit in deltagare från april 2018 fram till sommaren 2019
[5] Resursteamen har tagit in deltagare från oktober 2018
[6] Hoppet har tagit in deltagare från april 2019

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Grundskola	63	34	20
Gymnasium	47	41	17
Högskola upp till 1 år	4	1	3
Högskola upp till 3 år			
Högskola mer än 3 år			
Saknas/okänd	25	4	4
Annan eftergymnasial utbildning	7	5	

Avslutade deltagare

	Avslutade deltagares försörjning		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
Ingen offentlig försörjning (Icke subventionerat arbete)	6	6	
Ingen offentlig försörjning (övrigt)	1	2	
Subventionerat arbete	1	4	
Uppgift saknas			1
Sjukersättning	5	2	
Aktivitetsersättning			
Försörjningsstöd	148	8	
Studiestöd/studiemedel	1		3
Sjukpenning/Rehabersättning		11	
Aktivitetsstöd	1	2	1
Annan offentlig försörjning	3	1	
Totalt	**168**	**36**	**5**

	Avslutade deltagares tid i insats		
	Samre	*Resursteamen*	*Hoppet*
1 månad		1	
2 månader	1		1
3 månader	1	4	1
4 månader	2	8	1
5 månader	3	7	
6 månader	12	5	1
7 månader	7	3	
8 månader	10	2	1
9 månader	10		
10 månader	10	3	
11 månader	10	2	
12 månader	8	1	
13 månader	13		
14 månader	6		
15 månader	3		
16 månader	16		
17 månader	12		
18 månader	29		
19 månader	11		
20 månader	4		

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2019

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Organisationsnummer 222000-3236

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby -Sigtuna, org nr 222000-3236, för verksamhetsåret 2019.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vårt ansvar

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Uttalanden

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby - Sigtuna har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Sollentuna 23 mars 2020

Marija Babic
För kommunerna

Jan-Erik Nyberg
För Region Stockholm

Birgitta Johansson Vognsen
Auktoriserad revisor

Bilaga: De sakkunnigas rapport

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Granskning av årsredovisning 2019

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby – Sigtuna

Anders Rabb, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor

Jenny Nyholm, revisionskonsult

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Inledning	3
Iakttagelser och bedömningar	5
Bedömningar utifrån revisionsfrågor	9

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna granskat förbundets årsredovisning för 2019. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2019.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande revisionella bedömningar:

Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*

Med verksamhetens utfall avses utfallet i förhållande till fastställda mål och ekonomiska ramar.

- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation.

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast ”Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting” från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av förbundsstyrelsen 2020-03-18.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundsdirektör och berörda tjänstemän.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat uppgår till -1 373 tkr. Det planerade underskottet förklaras av att förbundet under de två första åren samlat på sig ett överskott, detta med anledning av att planerade insatser inte kom igång under de första verksamhetsåren. Förbundet har under året bedrivit verksamhet (insatser och samverkan) om 6 231 tkr.

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter om:

- obligatorisk information i enlighet med LKBR och RKR:s rekommendationer
- sådana förhållanden, som inte skall redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av ekonomin
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut
- förväntad utveckling
- annat av betydelse för styrning och uppföljning

Det framgår tydligt vilket sammanhållet avsnitt av årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelse och den presenteras före men i omedelbar anslutning till resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys. Vissa obligatoriska delar, enligt LKBR saknas. Detta bedöms dock som rimligt utifrån förbundets verksamhet. Däremot bedöms det finnas utvecklingspotential avseende vissa delar, bland annat viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning, händelser av väsentlig betydelse och förväntad utveckling. Vi noterar även att det ekonomiska utfallet/analysen redovisas i ett separat avsnitt. Detta borde ingå i förvaltningsberättelsen.

Förbundet kommenterar även sin måluppfyllelse i förvaltningsberättelsen. Förbundets verksamhet är uppbyggd kring två inriktningar, individuella insatser och strukturpåverkan. Målen och utfallen av de olika insatserna kommenteras i årsredovisningen. Uppföljning av förbundets övergripande mål kommenteras också i förvaltningsberättelsen.

Drifts- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller inte en drifts-/investeringsredovisning i eget avsnitt. Detta bedöms heller inte som nödvändigt för förbundets verksamhet.

Bedömning

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen i allt väsentligt är uppställd enligt LKBR
- resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster samt möjliggör avstämning mot balanskravet
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt.

Det finns en not för verksamhetens intäkter. Det finns även en not för verksamhetens kostnader, vilket är resultaträkningens största post. Noten anger dock endast upplysning avseende kostnader för räkenskapsrevision, vilket är krav fr.o.m. 2019. Upplysning om verksamhetens övriga kostnader specificeras dock under avsnittet ekonomiskt utfall i årsredovisningen.

Resultaträkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader. Inga avvikelser har noterats vid granskningen av dessa.

Årets resultat uppgår till -1 372 tkr (771 tkr år 2018). Intäkterna uppgår till 6 930 tkr. Kostnaderna för genomförda insatser samt administration uppgår till -8 302 tkr, vilket är en positiv budgetavvikelse om 2 028 tkr. Förklaring till avvikelsen framgår av årsredovisningen.

Balansräkning

Vi har granskat att:

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR
- noter finns i tillräcklig omfattning
- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i KRL
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning

- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen

Balansräkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt. Balansräkningen omfattar erforderliga noter.

Vid granskningen av balansräkningen för samordningsförbundet har inga väsentliga avvikelser noterats. Två fakturor som avser 2019, totalt 54 tkr, är ej periodiserade i bokslutet. Beloppet är ej materiellt varpå balansräkningen i allt väsentligt bedöms ge en rättvisande bild av tillgångar, eget kapital och skulder.

Tillgångar
Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medlen) 1 962 tkr (3 928 tkr för 2018), vilket utgör ca 65 % av förbundets tillgångar.

Fordringarna uppgår till 1 061 tkr, varav ca 607 tkr utgörs av fordran avseende momsersättning för sep-dec.

Eget kapital
Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 2 824 tkr. Utfallet för året 2019 blev ett underskott om -1 372 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 1 453 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång är därmed precis utanför ramen för Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 1 386 tkr.

Skulder
Leverantörsskulder uppgår till 537 tkr, vilket är ungefär i nivå med föregående år. Interimsskulderna uppgår till 1 030 tkr och avser upplupna kostnader, framförallt upparbetade lönekostnader. Dessa bedöms vara korrekt periodiserade.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt gällande rekommendation. Förbundet saknar kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet och därför har dessa rader utelämnats.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i ett avsnitt innan noterna i årsredovisningen.

Styrelsens förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll och genom att utföra stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen, hanteringen av skatter och avgifter, attester och avstämningsrutiner samt medelsförvaltning
- styrelsen kontroll och styrning av förbundet. Antas verksamhetsplan, internkontrollplan, budget? Har risk för oegentligheter hanterats?
- hur förbundet återrapporterar till huvudmännen?
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Samtliga förbundets fakturor hanteras manuellt. Fakturorna granskningsattesteras av kommunens ekonom och beslutsattesteras av förbundschefen. Förbundschefens kostnader attesteras normalt av styrelsens ordförande. Samtliga granskade fakturor är hanterade i enlighet med gällande regler.

För att göra överföring och betalning från bank krävs två i förening. Avstämning har gjorts mot fullmaktslista från banken.

Tidredovisning sker i kommunens lönesystem. Redovisningarna attesteras av ansvarig chef.

Förbundet har belastats av kostnadsränta till följd av att arbetsgivaravgifter och källskatt för april och juni inte är inbetalt i tid. Övriga skatter och avgifter har betalats in i tid.

På styrelsemötet den 28 november 2018 beslutades om verksamhetsplanen för 2019-2021, samt budget för 2019.

På styrelsemötet den 27 november 2019 beslutades om verksamhetsplanen för 2020-2022, samt budget för 2020.

Förbundet har en internkontrollplan 2019 beslutad av styrelsen. Internkontrollplanen är framtagen utifrån den årliga riskanalysen. Redovisning av internkontrollplanen har gjorts i februari 2020.

Sammanfattande bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

3. Bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?	**Uppfyllt** Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	**Uppfyllt** Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.	

2020-03-23,

Anders Rabb

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2019. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 150
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad

HSN 2019-2109

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad (Stockholms stad) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad, en bilaga om förbundets insatser, revisionsberättelse samt granskning av externa revisorer

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Stockholms stad.

Jäv

På grund av jäv deltar inte Petra Larsson (S) i behandlingen och beslutet av ärendet.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

13

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad

HSN 2019-2109

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Allmänmedicin
Therese Lindman

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2109

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad

Ärendebeskrivning
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad (Stockholms stad) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Stockholms stad, en bilaga om förbundets insatser, revisionsberättelse samt granskning av externa revisorer

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Stockholms stad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)

- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Södra Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav åtta miljoner kronor till samordningsförbundet Stockholms stad.

Bakgrund

Samordningsförbundet Stockholm stad bildades i mars 2016 och förbundets vision är att välfungerande samverkansstrukturer och insatser inom förbundet leder till ökad grad av egen försörjning och ett självständigt liv för enskilda individer. Visionen innebär att förbundet förbättrar och förenklar för medborgaren som har ett behov av stöd från flera parter. Att göra det möjligt för myndigheterna att identifiera individers totala behov av rehabilitering och att finansiera förebyggande och rehabiliterande insatser. Att använda gemensamma resurser inom förbundet för individens behov, ha en kostnadseffektiv organisation och utveckla befintliga samverkansstrukturer, stödja samarbetet mellan parterna och utgå från lokala behov, samt främja metodutveckling och bidra till olika projekt.

Under 2019 samverkade förbundet med de övriga samordningsförbunden i regionen, såväl som med Sveriges Kommuner och Regioner, Länsstyrelsen med flera.

Förbundets riktar sin verksamhet mot fyra övergripande behovsgrupper, i vilka det kan ingå olika prioriterade målgrupper. Behovsgrupperna utgörs av *Unga vuxna 16–29 år i behov av samordnat stöd*, *Vuxna 30–64 år i behov av samordnat stöd, Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd (16–64 år), Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan (16–64 år).* Individer som förbundet riktar sig mot, kan ingå i flera av ovanstående behovsgrupper.

Individinriktade insatser under 2019

Under 2019 finansierade förbundet 16 individinriktade insatser, varav två av insatserna omfattade sju FINSAM-team inom vården och sex FINSAM-team på Jobbtorgen. Nedan är en sammanställning över insatserna:

- AMA- aktiviteter mot arbete: en utvärdering visade att deltagarna till stor grad uppnått målen för minskad sjukskrivning, upplevelse av bättre hälsa, samt ökad aktivitetsnivå. Totalt deltog 51 individer under 2019, varav 40 deltagare utgjordes av kvinnor. 21 individer räknades som nya deltagare under 2019 och av dem var 17 kvinnor.
- Arbetslagshälsan: erbjuder arbetslagsarbete kombinerat med stöd från hälso- och sjukvården.
- DEV: förbereder unga vuxna med psykisk ohälsa att närma sig arbetsmarknaden.
- Emma 2.0: är en samverkansmodell där syftet är ett nyanlända inom etableringstiden ska nå ut i arbete eller studier.
- FINSAM-team på Jobbtorg: består av representanter från förbundets alla medlemsparter och teamen träffas för att säkerställa stockholmarnas tillgång till samordnade insatser. Tillsammans med deltagaren gör teamet en gemensam rehabiliteringsplan som ska leda till egen försörjning för deltagaren. Under 2019 hade FINSAM-teamen 129 deltagare, vilka utgjordes av 79 kvinnor och 50 män.
- FINSAM-team på vårdcentraler och psykiatriska mottagningar
- Grön Etablering: syftet var att utveckla en arbetsmetod som skulle hjälpa deltagarna som utgjordes av nyanlända med sin psykiska ohälsa och skapa bättre förutsättningar för dem att nå egen försörjning
- Handledare på Yalla Rinkeby: syftet är att stötta fler kvinnor med utländsk bakgrund som står långt ifrån arbetsmarknaden att arbetsträna inom det arbetsintegrerande sociala företaget Yalla Rinkeby.

- Integrering av IPS i psykosvården: Syftet är att patienter får tillgång till Individual Placement Support (IPS) på fem psykiatriska mottagningar.
- MIA Stockholm: hade under 2019 stort inflöde av deltagare. Deltagare till insatserna Case Management, arbetsträning inom arbetsintegrerande sociala företag och Aktivitetsplatsen ökade stadigt under 2019 och handläggarna vittnade om behovet av dessa insatser för fler deltagare än vad förbundet kan erbjuda.
- Prolog- uppsökande verksamhet: är en insats som riktar sig till unga vuxna som varken arbetar eller studerar.
- Stadsdelsmammor – validering av informellt lärande: är en uppsökande insats som riktar sig till kvinnors om är föräldralediga och/ eller arbetslösa med hemmavarande barn. Syftet är bland annat att ge grundläggande kunskap om bland annat socialförsäkringen, arbetsmarknaden, socialtjänsten och hälso- och sjukvården.

De individinriktade insatser som hade sin uppstart under 2019 var:

- Aktivitetsplatsen: som är en förrehabiliterande insats som riktar sig till personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning
- Samordnat stöd: förbundet finansierade två extra resurspersoner som förstärkning till alternativ SFI.
- Bron: där syftet är att underlätta övergången från gymnasiesärskolan och för unga vuxna inom LSS till arbetslivet.
- SIP samordnare: en insats i syfte att stödja stadsdelen Enskede-Årsta- Vantörs gällande SIP[1]
- Rätt stöd för mig: en insats där förbundet beviljades medel från Europeiska socialfonden. Målgruppen är unga personer i behov av samordnade insatser.

De individinriktade insatser som avslutades under 2019 var:

- Fem av sju FINSAM-team inom vården: den utvärdering som gjordes visade att flera deltagare inte upplevde att insatsen lett till en tydlig planering. Däremot ansåg teammedlemmarna att varje deltagare fått en planering och att bland annat kunskapen ökat kring respektive myndighets organisation. FINSAM- teamen träffade cirka 130 deltagare under året.
- Grön etablering startade sin verksamhet under hösten 2017 och avslutades i december 2019. Totalt deltog 100 individer i insatsen varav 55 procent var kvinnor och 45 procent män, de flesta i åldern 40–49 år. Projektet genererade en metodhandbok som beskriver

[1] SIP- Samordnad individuell plan

metoden naturbaserad rehabilitering för nyanlända som har psykisk ohälsa.
- Emma 2.0 avslutades.

- Stockholmsmodellen avslutades, vilket var en insats i syfte att stärka samverkan kring personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst. Styrelsen fattade sedermera beslut om att modellen ska genomföras under 2020 under det nya namnet Rehabiliteringsbanan.

Utmaningar som förbundet haft som uppmärksammas i årsredovisningen

- Förbundet lyfter att det tar tid för myndigheterna att tillsätta personal till nya insatser. Särskilt svårt var det att få representanter från hälso- och sjukvården till FINSAM-teamen.
- Inflödet av deltagare till FINSAM-teamen varierade. Att deltagaren ska bo i samma stadsdel där vårdcentralen eller den psykiatriska mottagningen är belägen bidrog till färre deltagare.
- Det var svårt för medarbetare att sätta sig in i vilka möjligheter FINSAM-teamen kunde leda till.
- Intresset för att anmäla deltagare till FINSAM- teamen påverkades av hur lång tid det skulle ta innan individen fick möjlighet att ta del av insatsen.
- Personalomsättningen påverkade FINSAM- teamens arbete. Det var även oklart vilket beslutsmandat som handläggaren hade.
- Däremot visade utvärderingen av FINSAM- teamen på Jobbtorgen att det fungerade bättre, då teamet täcker hela Stockholm stad och leds av en koordinator som är ansvarig för de sex FINSAM-teamen.
- När en part ansöker om finansiering av förbundet för att driva ett projekt/insats, lyfter förbundet att det är viktigt att det framgår hur insatsen ska implementeras. Diskussioner om implementering pågår därefter i styrgrupperna för respektive insats och förbundet lyfter att det behövs ökat fokus på bland implementering av FINSAM-teamen för att dessa insatser ska kunna bidra till mer långsiktiga förändringar.

Strukturella insatser under 2019

- Förbundet anordnade under 2019 tillsammans med övriga förbund i regionen den årliga FINSAM konferensen, samt var medarrangör till ASF dagen.
- Kunskapsdialoger: bland annat var jämställdhet och komplext trauma teman som togs upp.

- Lokala samverkansgrupper: totalt ägde 16 samverkansmöten rum under 2019.
- Stöd till de finansierade insatserna: projektledarträffar ägde rum och ett stöddokument för hur man kan söka, driva och implementera insatser togs fram.
- Förbundets webbplats hade cirka 100 besök per dag.
- I Insatskatalogen fanns det bland annat 130 insatser att söka på.
- Ett ledningsgruppsmöte ägde rum under 2019 i den centrala ledningsgruppen för personliga ombud.

De strukturinriktade insatserna som hade sin uppstart under 2019 var:

- Utbildning att bemöta och stödja personer med komplext trauma: drygt 150 personer deltog i utbildningsinsatsen.
- Stockholmsmodellen /Rehabiliteringsbanan: processkartor och handläggarstöd togs fram för att beskriva respektive myndighet. Detta för att hjälpa de personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst att uppnå egen försörjning. Styrelsen fattade beslut om att insatsen ska fortsätta som en pilot i Skärholmens stadsdel under 2020.
- Rätt stöd för mig (som även räknas som en individinriktadinsats): till insatsen rekryterades tre personer för att arbeta i projektet.

Statistik och könsfördelning

Under 2019 registrerades 883 av förbundets deltagare i SUS, varav 484 kvinnor och 399 män. Dock rapporterade pågående insatser/projekt in 671 deltagare och SUS anses inte vara helt täckande för alla insatser som finansieras av förbundet. Enligt SUS uppgick antalet nya deltagare till 551 individer under 2019.

Något om påverkat inrapporteringen till SUS var även att behörigheter till systemet saknats för vissa medarbetare och när medarbetaren slutat har inrapporteringen inte kunnat göras. Det framgår av årsredovisningen att förbundet arbetar för att förbättra inrapporteringen till SUS.

Överväganden

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som

anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet Stockholms stad del, framgår att merparten av medlen som tillsättas användes till de individinriktade insatserna och att förbundet har ett överskott som ligger inom nationella rådets rekommendationer om sparade medel.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
Under 2019 hade förbundet intäkter från medlemsparterna på 32 miljoner kronor, 2,2 miljoner i medel från europeiska socialförbunden, 1 miljon i övriga intäkter, samt 6,2 miljoner kronor i eget kapital vid ingången av året. Kostnaderna uppgick till 37,9 miljoner kronor och förbundet hade vid utgången av året ett eget kapital om 3,9 miljoner kronor.

Förbundet har en viljeinriktning av minst 70 procent av medlen ska användas för att finansiera individinriktade insatser och att högst 30 procent ska användas för strukturinriktade insatser, varav det även ingår kostnader för kansli, styrelse och revision vilket högst får utgöra 19 procent av förbundets kostnader.

Under 2019 blev fördelningen följande:
Individinriktade insatser uppgick till 28,7 miljoner kronor (75,7 procent)
Strukturella insatser uppgick till 1,3 miljoner kronor (3,2 procent)
Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 8 miljoner kronor (21,1 procent).

Förbundet använde cirka sju miljoner kronor mindre än vad de hade budgeterat för. Den största avvikelsen bestod i att kostnaderna för projekt

blev lägre än förväntat på grund av att de startade senare än planerat, vilket bland annat berodde på rekryteringssvårigheter.

Granskning av extern revisor
PWC som granskat förbundets årsredovisning har gjort bedömningen att årsredovisningen innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen, samt att det dock finns utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Samordningsförbundet Stockholms stad har förmedlat att de exempelvis inte för journal på sina deltagare, utan att överrapportering bland annat sker muntligt den medlemspart som varit inremitterande part. Förbundet använder sig även utav SUS2 för att uppföljning av insatser.

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

---

[2] SUS- Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

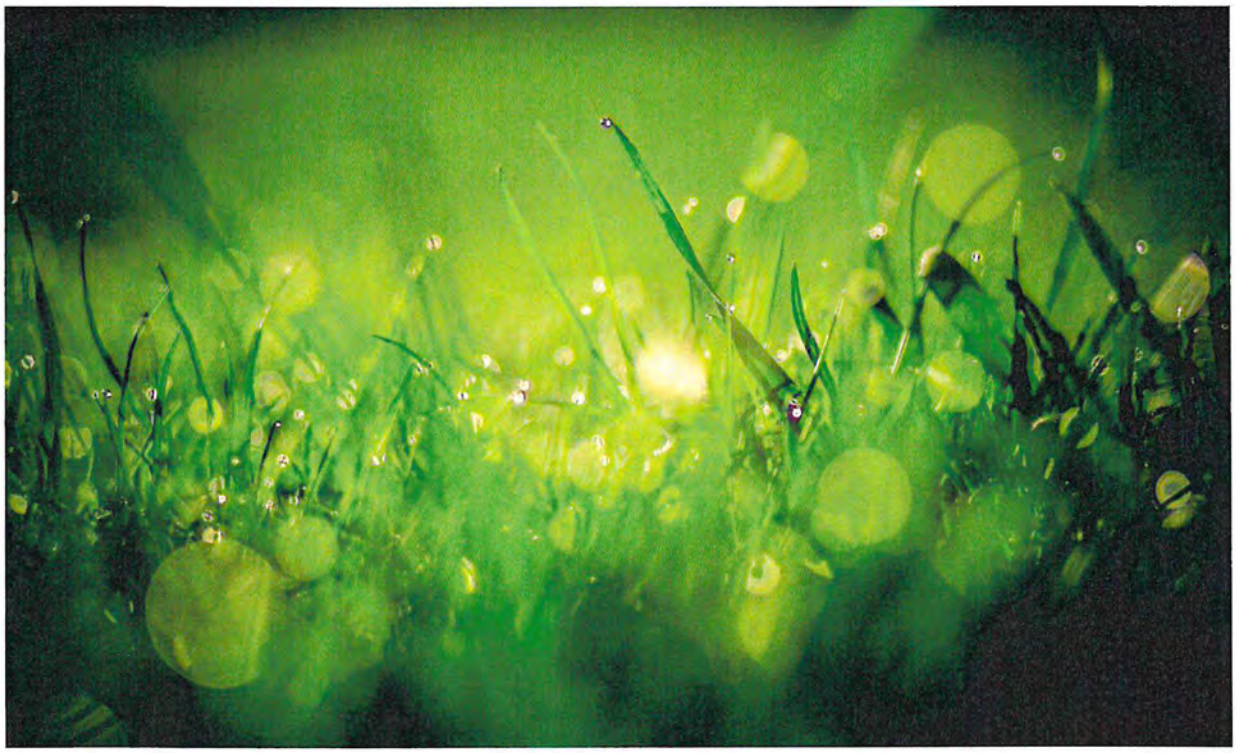
Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
Stockholms stad

Dnr 2020/26

Årsredovisning 2019



Beslutad av styrelsen 2020-03-31

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 4

1.2 Om förbundet 5

1.2.1 Organisation 5

1.2.2 Historik 6

1.2.3 Lagrum 6

1.2.4 Uppdrag 6

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter 6

1.2.6 Verksamhetsidé och vision 6

1.3 Beskrivning av verksamheten 7

1.3.1 Målgrupper 8

1.3.2 Insatser 9

1.4 Måluppfyllelse och resultat 12

1.4.1 Individinriktade insatser 14

1.4.2 Strukturinriktade insatser 17

1.4.3 Ekonomiska resultat 19

1.5 Styrelsens arbete under året 21

2 RESULTATRÄKNING 22

3 BALANSRÄKNING 22

4 KASSAFLÖDESANALYS 23

5 REDOVISNINGSPRINCIPER 23

6 NOTER 23

7 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 25

8 STYRELSENS BESLUT 26

ORDFÖRANDE HAR ORDET



Samordningsförbundet Stockholms stad har nu funnits i fyra år och har verkligen etablerat sig som ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Förbundet har tagit många angelägna beslut om finansiering av insatser som stöttar och stärker personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver stöd från flera parter för att kunna nå egen försörjning.

Året har dominerats av att Aktivitetsplatsen kommit igång med en verksamhetsledare och tio medarbetare i två lokaler; Mejeriet i Liljeholmen och Bageriet i Fridhemsplan. En efterfrågad verksamhet för personer med ohälsa eller funktionsnedsättning som nu kan få konkret och praktiskt stöd för att öka sin aktivitetsförmåga.

Förbundet har även genomfört en utbildningssatsning för medlemmarnas medarbetare i att bemöta och stödja personer med komplext trauma. Utbildningen utfördes i samarbete med Region Stockholms Transkulturellt centrum och var mycket uppskattad. En viktig insats för att stärka medarbetarnas arbete med nyanlända.

De insatser som avslutats under året är bland annat en av förbundets första insatser, Grön etablering, som pågått i 2,5 år. Grön etablering bedrev förrehabilitering i en naturnära miljö för personer som befann sig långt från arbetsmarknaden. Trots fina resultat gick det inte att implementera verksamheten hos någon av förbundets medlemmar. Men den värdefulla kunskapen och metoden som utvecklades är dokumenterad i både metodhandbok och slutrapport, väl värt att ta del av på förbundets hemsida.

Arbetet med att utveckla och marknadsföra samordningsförbundet fortsätter. Vi välkomnar nya idéer på samverkansformer och arbetssätt så att fler stockholmare kan nå egen försörjning och ta större makt över sina liv.

Karin Ernlund

Arbetsmarknads- och integrationsborgarråd i Stockholm stad och ordförande i Samordningsförbundet Stockholms stad 2019

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell samordning genom ett samordningsförbund ger de samverkande medlemmarna möjlighet att bygga mer strukturerade och hållbara samverkansformer. Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har gemensamt identifierat ett ökat behov av närmare samverkan mellan parterna och därför bildades den 1 mars 2016 Samordningsförbundet Stockholms stad.

Detta är den fjärde årsredovisningen för Samordningsförbundet Stockholms stad som redogör resultatet för 2019 års utveckling.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019. Till redovisningen hör en bilaga med ett utdrag från SUS, som är samordningsförbundens nationella system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.



1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Översikt över verksamhetens utveckling

	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	35 655 165	25 942 444	16 833 234	8 000 000
Verksamhetens kostnader	37 938 661	30 819 000	10 893 210	2 846 000
Årets resultat	-2 283 496	- 4 876 556	5 940 024	5 154 000
Soliditet	22,89	35,51	77,38	78,12
Antal anställda	8	9	4	2

Ekonomiskt resultat
Förbundet hade under 2019 verksamhetskostnader som uppgick till 37,9 mnkr och intäkter på 35,6 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag och 2,2 mnkr i medel från Europeiska Socialfonden och 1 mkr i övriga intäkter. Vid ingången av året hade förbundet ett eget kapital på 6,2 mnkr och vid utgången av året ett eget kapital om totalt 3,9 mnkr.

Styrelsen beslutade i november 2018 om en verksamhetsplan och budget för 2019 med preliminär budget för 2020-2021, där verksamhetsinriktningen för år 2019 fastställdes.

Sedan september 2019 driver förbundet ett ESF finansierat projekt *Rätt stöd för mig!*. Projektet består av fyra delprojekt varav ett av delprojekten finansieras av förbundet. Detta innebär att förbundet har personal och andra kostnader som är gemensamt för samtliga delprojekten. Dessa kostnader fördelas sedan på delprojekten och till den del som avser övriga delprojekten avräknas i samband med att ersättning erhålls från ESF-rådet. Detta innebär kostnaderna och intäkterna från ESF-rådet till den del de avser, övriga delprojekten belastar inte förbundets resultat. Under 2019 har intäkterna som inte påverkar förbundets resultat uppgått till 422 518 kr (se avsnitt 8, eventuella tilläggsupplysningar).

Verksamheten
Förbundet har under året finansierat 16 *individinriktade insatser* med totalt ca 883 deltagare. Fem nya insatser har startat upp under året och fyra insatser har avslutats. Förbundet har även arbetat med ett antal större *strukturella insatser*. Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet var förbundet dessutom medarrangör för den årliga nationella *FINSAM-konferensen* som avslutades med stor middag i stadshuset för 740 deltagare, förbundet har även genomfört ett antal *kunskapsdialoger* och deltagit i *Järvaveckan*.

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där förbundet medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna.

Samordningsförbundet har enligt förbundsordningen till uppgift att:

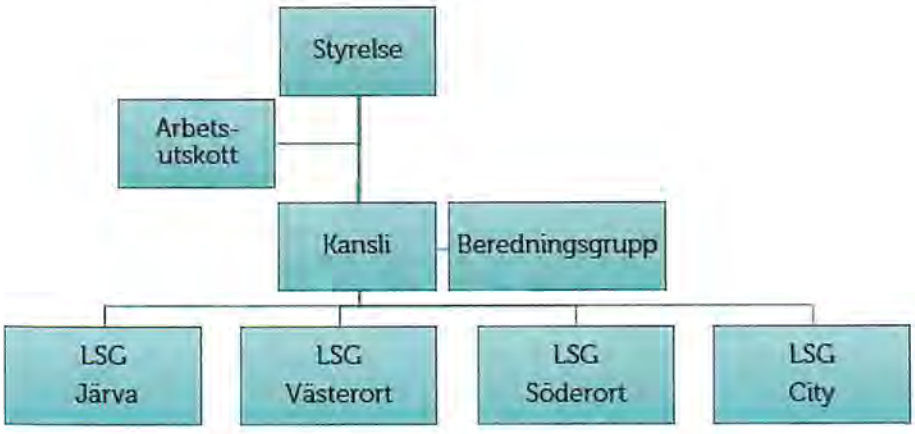
- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärderings av rehabiliteringsinsatser.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Stockholms stad som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp finns ett kansli och medlemmarna tillsätter en beredningsgrupp som utgör ett stöd till kansliet.

Samordningsförbundets organisationsschema



Förbundet ansvarar för de lokala samverkansgrupperna (LSG) där lokala chefer från förbundets medlemmar deltar. De geografiska samverkansgrupperna är *Järva* (Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta), *Västerort* (Hässelby-Vällingby och Bromma), *Söderort* (Hägersten-Liljeholmen, Skärholmen, Älvsjö, Enskede-Årsta-Vantör, Farsta och Skarpnäck) samt *City* (Kungsholmen-Norrmalm-Östermalm, Södermalm och Enheten för hemlösa).

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet bildades den 1 mars 2016. År 2019 är förbundets fjärde verksamhetsår.

1.2.3 Lagrum



Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även Förvaltningslagen (1986:223), Bokföringslagen (1999:1078), lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Diskrimineringslagen (2008:587), Lag (2007:1091) om offentlig upphandling, Personuppgiftslagen (1998:204) samt Tryckfrihetsförordning (1949:105). Förbundet följer Stockholms stads Arkivregler och följer Arkivlagen (1990:782) samt Arkivförordningen (1991:446) och är egen arkivbildande myndighet.

1.2.4 Uppdrag

De insatser som förbundet finansierar kompletterar medlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning eller studier. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som drivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter

Varje förbundsmedlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är således totalt 50 procent, kommunen respektive regionen bidrar med 25 procent vardera. Enligt en beslutad tilldelning av medel skulle förbundet ha en budget på 54,7 mkr. Då förbundet är i en uppstartsfas finns en stegvis modell för upptrappning av budgeten. År 2016 var budgeten 8 mkr, 16 mkr år 2017, 24 mkr år 2018 och 32 mkr år 2019. Intäkter från ESF-rådet uppgår år 2019 till 2 198 093 kr.

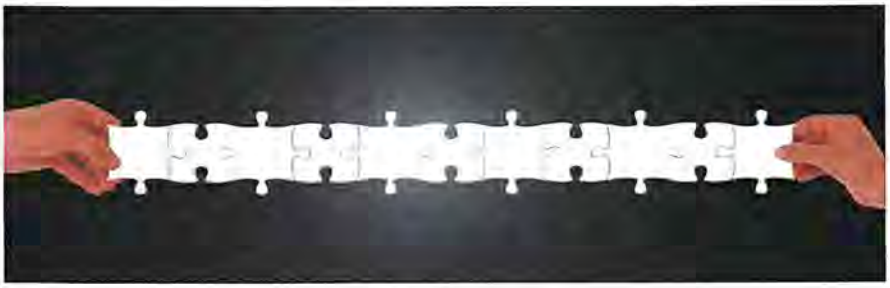
1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Verksamhetsidé

Samordningsförbundet Stockholms stad ska komplettera ordinarie verksamheter och bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan medlemmarna fungerar över tid. Genom samordningsförbundet kan medlemmarna gemensamt bygga mer strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa flera aktiviteter som ger stockholmarna ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och nå egen försörjning.

Vision
Välfungerande samverkansstrukturer och insatser inom Samordningsförbundet Stockholms stad leder till ökad grad av egen försörjning och ett självständigt liv för enskilda individer. Detta innebär bland annat att samordningsförbundet ska:

- Förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- Göra det möjligt för medlemmarna att identifiera individers totala behov av rehabilitering och finansiera förebyggande- och rehabiliterande insatser
- Dela gemensamt resurser inom förbundet och fatta beslut om hur de ska användas utifrån individuella behov samt att ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation och utveckla befintliga samverkansstrukturer
- Stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper samt att utgå från lokala behov
- Främja metodutveckling, bidra till olika projekt och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.



1.3 Beskrivning av verksamheten

Verksamhetsplan och budget för 2019 med preliminär budget för 2020-2021 beslutades av styrelsen den 29 november 2018.

Kansliet
Kansliets uppdrag är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, utvärdering och uppföljning samt kommunikation av styrelsens beslut. Under förbundets fjärde verksamhetsår har förbundet haft en fortsatt inriktning på att öka kunskapen om vad finansiell samordning innebär, vad förbundets uppdrag är och vad förbundet kan bistå med. Kansliet finns i sin egen lokal på Arenavägen 47 vid Globen.

Kansliet har under året stöttat pågående insatser genom att bistå i utvecklingen och ingå i styrgrupperna för respektive insats. Kansliet har vidare stöttat en rad projektidéer och varit behjälplig med att ta fram projektbeskrivningar där finansiering söks genom Samordningsförbundet. Förutom gemensamt utvecklingsarbete mellan landets och länets övriga samordningsförbund sker även samverkan med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Länsstyrelsen med flera. Förbundet har medlemskap i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Kanslipersonal
Eva Magnusson, förbundschef
Helena Haapala, samordnare/biträdande förbundschef
Temesgen Sibhatu Woldemichael, ekonom och administratör
Masood Khatibi, kommunikatör, halvtid
Karin Jacobsen, utredare
Johanna Thagemark, verksamhetsutveckling MIA-projektet och inom kansliet
Barbro Ivares och Jonna Millroth, utvecklingsledare Stockholmsmodellen, halvtid

Kansliet har under året köpt extern tjänst från Arbetsmarknadsförvaltningen i form av nämndsekreterare och arkivkonsult från Stadsarkivet.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av två-tre representanter för var och en av förbundets medlemmar. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppen utgör ett stöd till kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Under året har beredningsgruppen träffats vid sex tillfällen.

Uppföljning och utvärdering

Enligt Finsamlagen ska förbundet följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar. Under 2019 har utvärderingar av insatserna, genom följeforskare eller via upphandlingar av externa utvärderare, både påbörjats och avslutats.

Uppföljning av förbundets insatser sker via SUS, Sektorsövergripande system för Uppföljning av Samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet på nationell nivå. En del av insatserna använder sig även av indikatorer som är framtagna av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att mäta deltagarnas stegförflyttningar och insatsernas utveckling.

1.3.1 Målgrupper

Samordningsförbundets målgrupp är indelad i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS. Unga med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex och osunt spelande om pengar ingår också.

Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är vuxna personer (30-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd. Personer med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex och osunt spelande om pengar ingår också.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd

Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i SFI och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och PTSD.

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan

Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetsersättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS. Elever i någon av Stockholms gymnasiesärskolor ingår också i denna grupp.

1.3.2 Insatser

Sammanfattning av pågående individinriktade insatser

Insats	Syfte och mål
AMA-aktiviteter mot arbete	Insatsen baseras på samverkansmodell för sjukskrivna klienter som saknar sjukpenninggrundande inkomst i stadsdelarna Hässelby-Vällingby och Bromma. AMA erbjuder hälsoinsatser, arbetsmarknadsinformation och studiebesök.
Aktivitetsplatsen	Aktivitetsplatsen är en förrehabiliterande insats för personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning. Insatsen erbjuder hälsostärkande och skapande aktiviteter i en anpassad miljö för att deltagaren ska öka sin aktivitetsförmåga.
Arbetslagshälsan	Erbjuder arbetslagsanställningar i kombination med stöd från hälso- och sjukvården så att deltagarna ska kunna sköta ett arbete och samtidigt få behandling för missbruk och psykisk ohälsa.
Bron – för elever från gymnasiesärskolan	Bron arbetar för att underlätta övergången från gymnasiesärskolan och för unga vuxna inom LSS till arbetsliv. Insatsen utvecklar stöd till individerna, tar fram samverkansformer mellan berörda myndigheter och identifierar strukturella hinder.
DEV	Förbereder unga vuxna med psykisk ohälsa, som inte går i skolan och/eller är i utanförskap att närma sig arbetsmarknaden och/eller studier inom framförallt den digitala sektorn. DEV erbjuder även studiebesök och kontakter med arbetsgivare.
EMMA 2.0	Samverkansmodell för Arbetsförmedlingen och Jobbtorg med syfte att nyanlända inom etableringstiden snabbare ska komma ut i arbete och/eller studier.
Finsamteam på Jobbtorg Stockholm	FINSAM-team på Jobbtorgen består av representanter från förbundets alla parter. FINSAM-teamen träffas för att säkerställa stockholmarnas tillgång till samordnade insatser och tillsammans med deltagaren göra en gemensam rehabiliteringsplan mot egen försörjning. FINSAM-teamen består av arbetsförmedlare, socialsekreterare, försäkringsutredare, rehabiliteringskoordinator. Teamen leds av en koordinator från Jobbtorg Stockholm.
FINSAM-team på vårdcentraler och psykiatriska mottagningar	FINSAM-team på vårdcentraler och psykiatriska mottagningar består av representanter från förbundets alla parter. FINSAM-teamen träffas för att säkerställa stockholmarnas tillgång till samordnade insatser och tillsammans med deltagaren göra en gemensam rehabiliteringsplan mot egen försörjning. Teamen finns på vårdcentralerna Kista, Tensta, Liljeholmen, Skärholmen och Hässelby samt två psykiatriska mottagningar.

Insats	Syfte och mål
Grön etablering	Ger rehabilitering i naturnära miljö till nyanlända personer med migrationsrelaterad stress. Syftet är att utveckla en arbetsmetod som ska hjälpa deltagarna med sin psykiska ohälsa och skapa bättre förutsättningar att nå egen försörjning.
Handledare på Yalla Rinkeby	Handledartjänsten möjliggör för fler kvinnor med utländsk bakgrund som står långt från arbetsmarknaden kan arbetsträna inom det arbetsintegrerande sociala företaget Yalla Rinkeby ekonomisk förening. Arbetsträningen syftar till att kvinnorna ska närma sig arbetsmarknaden eller få en anställning eller påbörja studier.
Integrering av IPS i psykosvården	Syftet är att patienter får tillgång till Individual Placement Support (IPS) på de fem psykiatriska mottagningarna som ingår i insatsen. Deltagaren får stöd att hitta, få och behålla ett arbete genom IPS-metoden.
MIA Stockholm	Ett ESF-finansierat projekt i samarbete med övriga samordningsförbund i länet. Ger insatser till deltagare som står långt från arbetsmarknaden och behöver individuellt och samordnat stöd och/eller förrehabiliterande insatser. De insatser som erbjuds är case management och arbetsträning.
ProLog - uppsökande verksamhet	Är ett förstärkt stöd för att unga vuxna som varken arbetar eller studerar samt har behov av kontakt med psykiatrin ska delta i någon aktivitet utanför hemmet.
Samordnat stöd	Är en stödjande och vägledande insats på Alternativ SFI som är en särskild SFI-undervisning för personer med komplext trauma och erfarenhet av flykt och migration. Förbundet finansierar två resurspersoner som stöd till elever i kontakterna med myndigheter och hälso- och sjukvården, i att söka arbete och åka på studiebesök. Det avlastar även lärarna som får fokus på undervisningen.
Stadsdelsmammor - validering av informellt lärande	Bedriver uppsökande arbete bland kvinnor med hemmavarande barn och som är föräldralediga och/ eller arbetslösa. De ger grundläggande kunskap om socialförsäkringen, utbildningsmöjligheterna, arbetsmarknaden, socialtjänsten och vården till de kvinnor som söks upp. Målet är att motivera kvinnorna att söka stöd för att hitta arbete eller studier. Genom Open College Network (OCN-metoden) valideras stadsdelsmammornas informella lärande.
SIP samordnare	Stadsdelsförvaltningen Enskede Årsta Vantör utvecklar en funktion, SIP-samordnare, som fungerar som en samordnande mellan socialtjänsten och vårdcentraler.

Sammanfattning av pågående strukturinriktade insatser

Insats	Syfte och mål
Kunskapsdialoger	Förbundet bjuder in till olika former av tvärprofessionella kunskapsdialoger med olika teman för medarbetare från förbundets medlemmar och civilsamhälle. Det är allt från stora seminarier till mindre workshops och medverkan på Järvaveckan. Syftet är att utveckla samarbetet och bidra till gemensam kompetensutveckling.
Lokala samverkansgrupper	Det lokala utvecklingsarbetet med förbundets fyra medlemmar sker främst genom de fyra lokala samverkansgrupperna: Järva, Västerort, City och Söderort. Förbundet träffar regelbundet chefer från verksamheterna inom respektive område, cirka fyra gånger per år. Syftet är att gemensamt identifiera medborgarnas behov och områden där samverkan och gemensamma arbetsmetoder behöver förstärkas och utvecklas samt informera varandra om nyheter som påverkar samverkan.
Stöd till de finansierade insatserna	Förbundet ger stöd i att arbeta fram projektidéer och ansökan om finansiering av en insats. Efter att en insats beviljats finansiering bjuds alla projektledare eller motsvarande till gemensamma möten för att byta erfarenheter och få stöd i aktuella behov. Förbundet deltar även med en eller flera representanter i insatsens styrgrupp.
Förbundets webbplats	Här publiceras kontinuerligt information om förbundet och den verksamhet som pågår. Målgruppen är förbundets medlemmar, verksamheternas målgrupper och allmänheten. Ett utvecklingsarbete pågår med att öka antalet dagliga besökare på webbplatsen så att fler kan få information via digital media.
Insatskatalogen	Den är ett sökinstrument för att underlätta sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter.
Utbildning att bemöta och stödja personer med komplext trauma	Förbundets utbildningssatsning i att bemöta och stödja personer med komplext trauma och erfarenhet av flykt och migration för medarbetare hos förbundets medlemmar.
Stockholmsmodellen /Rehabiliteringsbanan	Förbundet har tagit fram en modell som består av en processkarta och handläggarstöd som beskriver och synliggör samverkan kring personer som är sjukskrivna, saknar en sjukpenninggrundande inkomst och som inte kan arbeta på grund av sjukdom. Modellen remitteras till förbundets medlemmar för att få underlag inför styrelsens beslut om det fortsatta arbetet. Utbildningar och workshops genomförs inom socialtjänsten för att stärka stödet för målgruppen.

Insats	Syfte och mål
Rätt stöd för mig!	Förbundet har beviljats ESF-medel för att som projektägare driva projektet "Rätt stöd för mig!" under perioden september 2019 – juni 2022. Projektet genomförs tillsammans med Samordningsförbunden SUVS och Värna (Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna samt Värmdö och Nacka). Målgruppen är unga och vuxna 16-35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan.
Central ledningsgrupp för personliga ombud	Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer med långvariga och omfattande psykiska funktionsnedsättningar som har behov av särskilt stöd för att kunna tillvarata sina rättigheter i samhället. En central ledningsgrupp träffas med parter som är; kommunen, primärvård och psykiatri, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt brukar- och anhörigorganisationer. Förbundet sammankallar tillsammans med Socialförvaltningen den centrala ledningsgruppen cirka två gånger per år.



1.4 Måluppfyllelse och resultat



Förbundet har under året finansierat 16 individinriktade insatser (två av insatserna omfattar sju FINSAM-team inom vården respektive sex FINSAM-team på Jobbtorgen). Fem insatser har startat upp under året och fyra insatser har avslutats. Förbundet har även arbetat med ett antal större strukturella insatser. Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet har förbundet även varit medarrangör för den årliga nationella *FINSAM-konferensen* som avslutades med stor middag i stadshuset för 740 deltagare. Förbundet har även varit medarrangör till ASF-dagen (arbetsintegrerade sociala företag) som genomfördes i november.

Nya insatser

Året har dominerats av att *Aktivitetsplatsen* startat upp med en verksamhetsledare och tio medarbetare i två lokaler; Mejeriet i Liljeholmen och Bageriet i Fridhemsplan. En annan insats som startat upp är *Samordnat stöd*, där förbundet finansierar två resurspersoner som förstärkning till Alternativ SFI. *Bron* är ett särskilt stöd för elever som går i särskolan att komma i arbete eller fortsätta studera samt *SIP-samordnare*, som stödjer stadsdelen Enskede-Årsta-Vantörs arbete med Samordnad Individuell Plan mellan socialtjänsten och utvalda vårdcentraler.

Under året beviljades förbundet även ESF-medel för projektet *Rätt stöd för mig*! för målgruppen unga. Tre personer har rekryterats och börjat arbeta i projektet.



Förbundet har även genomfört en stor *utbildningssatsning* vid fem tillfällen för drygt 150 av medlemmarnas medarbetare i att bemöta och stödja personer med komplext trauma.



Avslutade insatser

Finsamteamen med placering inom vården har avslutats. Ett av Finsamteamen inom psykiatrin har implementerats i ordinarie verksamhet och fortsätter sin verksamhet. Förbundet kraftsamlar kring Finsamteamen med placering på Jobbtorgen som fortsätter med oförminskad styrka. I december avslutades även en av förbundets första insatser, *Grön etablering*, som pågått i 2,5 år. Trots fina resultat gick det inte att implementera verksamheten inom någon av förbundets medlemmar. Utvärderingen och slutrapporten är publicerade på förbundets hemsida. *EMMA 2.0* avslutades vid halvårsskiftet. En annan insats som avslutats under året är arbetet med *Stockholmsmodellen* för att stärka samverkan kring personer som är sjukskrivna och saknar sjukpenninggrundande inkomst. Resultatet blev att förbundets styrelse beslutade att genomföra modellen i en stadsdel under namnet Rehabiliteringsbanan under 2020.

Implementering av insatser

Ett av förbundets uppdrag är att finansiera insatser som utvecklar nya idéer och arbetsmetoder som stöder stockholmarna att nå egen försörjning. Redan i ansökan om finansiering av insatsen ska idéer om en framtida implementering beskrivas. Implementeringsprocesser är komplexa och framförallt då det handlar om arbetsmetoder och insatser där flera aktörer är involverade. Förbundets medlemmar har olika ledningsstrukturer, regelverk, finansiella villkor, verksamhetsansvar, professionell kompetens och kulturella normer som insatsen ska ta hänsyn till.

Diskussioner om implementering pågår inom styrgrupperna för respektive insats och i förbundets beredningsgrupp och styrelse. Det behövs ökad fokus på implementering om de Finsam-finansierade insatserna ska kunna bidra till långsiktiga förändringar.

1.4.1 Individinriktade insatser

Totalt 883 deltagare enligt SUS



Uppföljning av deltagare sker via SUS, se bilaga 1. Totalt har under året 883 personer tagit del av en Finsam-finansierad insats, varav 484 kvinnor och 399 män. Insatserna själva har totalt uppgett 671 deltagare för året, siffrorna i SUS är inte helt täckande för alla insatser. En person från respektive insats är ansvarig och behörig att registrera sina deltagare i systemet, oftast projektägaren. Alla har inte fått behörigheter i tid och behöriga registrerare har slutat och inte kunnat göra alla inskrivningar och avslut i SUS under året. Förbundet arbetar med att förbättra registreringen i SUS. Nya deltagare, enligt SUS, under året är 551 personer.

Utmaningar för Finsamteamen Jobbtorg

Det tar fortfarande för lång tid för myndigheterna att tillsätta personal till nya insatser från att styrelsen fattat beslut om en ny insats. Att få handläggare till Finsamteamen på Jobbtorgen, särskilt från hälso-och sjukvården, har varit en utmaning och fortfarande saknas det representant från vården i ett av teamen. Inflödet till Finsamteamen varierar, trots att alla parter kan remittera till teamen.

Förbundet har arbetat med informationssatsningar om Finsamteamen och bedömer att det finns fler potentiella deltagare än vad som remitteras. En orsak är att medarbetarna inte hinner informera sig om insatsens möjligheter. Förbundets deltagande i den nationella utvärderingen av samordningsförbunden som görs av Inspektionen för Socialförsäkring (ISF) bedöms också påverka inflödet till Finsamteamen. Det är 40 procent av deltagarna som slumpas till kontrollgruppen och får vänta sex månader för att träffa teamet, vilket enligt parterna påverkat handläggarnas intresse att anmäla deltagare.

Stort inflöde till MIA Stockholm

Däremot har inflödet till MIA Stockholm varit stort. Deltagare till insatserna Case Management, arbetsträning inom arbetsintegrerande sociala företag och Aktivitetsplatsen har ökat stadigt under hela året och handläggarna vittnar om behovet av dessa insatser för många fler än vad förbundet kan erbjuda. Det tar tid att sprida information om befintliga insatser till alla samverkande parter men efterfrågan om individcentrerade metoder och förrehabiliterande insatser är stor i Stockholm.

Utvärdering av insatser

Extern utvärdering har genomförts för insatserna Grön etablering, Finsamteam inom vården och Jobbtorgen samt AMA. Rapporterna är publicerade på förbundets hemsida. ESF-projektet MIA utvärderas regionalt.



Grön etablering

Grön etablerings första grupp av deltagare började den 30 oktober 2017 och den sista gruppen slutade i december 2019. Totalt har nio grupper deltagit i tre månader vardera med totalt ca 100 personer, 55 procent kvinnor och 45 procent män, de flesta i åldern 40-49 år.



Grön etablering har gett deltagarna rehabiliteringsvinster i form av bättre mående och hälsa samt etableringsvinster som innebär nycklar till det svenska samhället, enligt genomförd följeforskning. Forskarna har följt deltagarnas utveckling vad gäller hälsa och välmående genom att deltagarna skattat sin hälsa (EQ5D) och välmående (Välmåendeskalan) före och efter projektet. Resultatet från *EQ5D* visar att 65 procent har skattat en förbättring av hälsan, 17 procent har skattat en försämring och 16 procent har inte skattat någon skillnad på hälsan. Resultatet från *Välmåendeskala* visar att 64 procent skattat en förbättring, 21 procent en försämring och 16 procent har inte skattat någon skillnad.

Projektet har tagit fram en metodhandbok som beskriver metoden med naturbaserad rehabilitering för nyanlända inom psykisk ohälsa.

Finsamteam inom vården och Jobbtorg

Utvärderingen av Finsamteamen inom vården visar att teamen på fem vårdcentral och två psykiatriska mottagningar fungerat olika. Framförallt har den geografiska begränsningen att deltagaren ska bo i samma stadsdel som vårdcentralen eller den psykiatriska mottagningen är belägen har bidragit till färre deltagare till teamen. Även personalomsättningen har påverkat teamens arbete, likaså frågan om vilket beslutsmandat handläggarna i Finsamteamen har från sin organisation.

Utvärderingen visar att flera av deltagarna inte upplevt att Finsamteamet lett till en tydlig planering. Däremot anser teammedlemmarna att varje deltagare fått en planering och att teammedlemmarnas kunskap om varandras organisationer, uppdrag och insatser ökat avsevärt. Totalt har Finsamteamen inom vården träffat ca 130 deltagare, varav 30 deltagare under första halvan av året. Fem av sju Finsamteam har avslutats i september (vårdcentralerna), de psykiatriska mottagningarna har fortsatt träffas även under hösten.

Utvärderingen av Finsamteamen på Jobbtorgen visar överlag fungera bättre då dessa team täcker hela Stockholms stads område och leds av en koordinator som arbetar med Finsamteamen på heltid och ansvarar för alla sex Finsamteamen. Deltagarens ordinarie handläggare har i högre grad deltagit i Finsammötet tillsammans med individen vilket bidragit till att den fortsatta planeringen kunnat genomföras. Dessutom har majoriteten av deltagarna tyckt att Finsammötet varit en positiv upplevelse och att teamet uppmanat deltagarens egenmakt i planeringen.

Finsamteamen på Jobbtorgen har haft 129 deltagare, 79 kvinnor och 50 män. 108 av deltagarna var nya under året.

AMA -aktiviteter mot arbete
Utvärderingen visar att insatsen till en hög grad uppnått målen för deltagarna; minskad sjukskrivning, upplevelse av bättre hälsa och ökad aktivitetsnivå. Insatsen är lång, 18 månader men över 40 procent av deltagarna, som varit sjukskrivna och i behov av försörjningsstöd under många år, har avslutats till egen försörjning genom arbete eller studier. Deltagarna berättar om hur de har brutit sin isolering, fått bättre hälsa, ny vårdplanering och närmat sig arbetsmarknaden.

Totalt har 51 deltagare, varav 40 kvinnor fått ta del av AMA under året. 21 är nya deltagare under året, av dem är 17 kvinnor. Projekttiden för AMA slutar i mars 2020 och under året har kunskapen om projektets metoder och arbetssätt börjat spridas till andra delar av staden samt till Aktivitetsplatsens verksamhet.

Budget och utfall för individinriktade insatser

Budget och utfall 2019 Insatser (tkr)			
Insatsnamn	Budget	Utfall	Budget-utfall
Case Management - ESF MIA	3 450	3 539	-89
ESF-MIA utökning deltagare	569	657	-88
Case Manager Narkolepsi AF - ESF MIA	210	140	70
ASF-samordnare AF - ESF MIA	858	1 284	-426
Aktivitetsplatsen - ESF MIA	8 911	5 655	3 256
Finsamteam vårdcentral Kista VC	390	191	199
Finsamteam vårdcentral Tensta VC	336	-14	350
Finsamteam vårdcentral Skärholmen VC	261	154	107
Finsamteam vårdcentral Liljeholmen VC	291	161	130
Finsamteam NSP Atlasmuren	300	170	130
Finsamteam PSS Affektiva	310	183	127
Finsamteam Hässelby VC	309	107	202
AMA - Aktiviteter mot arbete	1 000	1 756	-756
Hemmasittare - Prolog	1 100	774	326
Grön Etablering	3 500	3 464	36
Stadsdelsmammor + kompl. OCN	50	25	25
Finsamteam på Jobbtorg	2 936	1 402	1 534
EMMA 2.0	1 700	800	900
DEV-projektet	2 972	2 927	45
Handledare Yalla Rinkeby	450	381	69
Romsk inkludering	250	0	250
Arbetslagshälsan	400	319	81
Samordnat stöd - personer komplext trauma	1 735	248	1 487
Integrering av IPS i psykosvården	2 000	1 713	287
Bron - Unga gymnasieavhoppare -ESF	1 100	323	777

Budget och utfall 2019 Insatser (tkr)			
Uppföljning- och utvärdering	960	1 012	-52
ESF-Rätt Stöd för mig	0	423	-423
ASF Utvecklingsledare MIA		464	-464
SIP-Samordnare SDF Enskede-Årsta-Vantör		469	-469
Pilotstudie arbetskonsulentstöd - utvärdering	48	0	48
Summa Individinriktade insatser	36 396	28 728	7 668

1.4.2 Strukturinriktade insatser

	Uppföljning
Kunskapsdialoger	Förbundet har genomfört en kunskapsdialog med tema komplext trauma och arrangerat "Finsamveckan" med tema jämställdhet. Finsamveckan genomfördes i samarbete med de tre norra samordningsförbunden med kunskapsdialoger i Stockholm, Sollentuna, Täby och Sundbyberg. Totalt deltog cirka 100 personer vid varje tillfälle. Förbundet deltog även i Järvaveckan där några av insatserna visades upp och fick presentera sig i tältet som förbundet hyrde tillsammans med MIA-projektet. Utöver detta har förbundet finansierat ett lokalt arrangerat seminarium om missbruk.
Lokala samverkansgrupper	Förbundet ansvarar för de lokala samverkansgrupperna och har bjudit in till fyra möten i varje samverkanskluster City, Järva, Söderort och Västerort. Totalt har förbundet hållit 16 samverkansmöten under året då representanter från medlemmarna bytt information med varandra, knutit nya samverkanskontakter och diskuterat de lokala behoven för de gemensamma målgrupperna. Förbundet har kunnat sprida information och goda exempel från ett de olika samverkansgrupperna.
Stöd till de finansierade insatserna	Förbundet har genomfört tre projektledarträffar som varit välbesökta och uppskattade. Projektledarna har berättat om sina insatser, lyft gemensamma utmaningar och fått stöd i hur de kan hanteras. Förbundet har deltagit i styrgrupperna och/eller haft uppföljningsmöten för samtliga individinriktade insatser. Ett stöddokument "*Att söka, driva och implementera insatser finansierade av förbundet*" har tagits fram för att informera om förbundets stöd.
Förbundets webbplats	Hemsidan har dagligen i genomsnitt 100 besökare. Siffran varierar bland annat beroende på publiceringen av annonser om nyrekryteringar, inbjudningar till kunskapsdialoger och i samband med utgivning av nyhetsbreven.

	Uppföljning
Insatskatalogen	Insatskatalogen har under året fått nytt utseende, nya funktioner och utökats med fler förbund. Förbundet har cirka 130 insatser presenterade på Insatskatalogens hemsida/sökmotor. Målet är att samtliga insatser som erbjuds av förbundets medlemmar och civilsamhället, och som inte kostar pengar för deltagaren, ska presenteras i Insatskatalogen. Det är en utmaning att få kontakt med alla insatser, ta fram text som beskriver insatsen och hålla informationen uppdaterad och aktuell.
Utbildning att bemöta och stödja personer med komplext trauma	Förbundet har genomfört fem utbildningstillfällen tillsammans med Transkulturellt centrum för att öka kunskapen om att bemöta och stödja personer med komplext trauma och erfarenhet av flykt och migration. Totalt har 150 medarbetare deltagit, varav 60 procent från Stockholms stad, 30 procent från Arbetsförmedlingen och 9 procent från hälso- och sjukvården. Enligt utvärderingen anser 97 procent att de har fått ökad förmåga att identifiera psykisk ohälsa till följd av traumatiska händelser, 78 procent att de har fått ökad trygghet i sin yrkesroll och 93 procent att de kommer ha nytta av utbildningen i sitt dagliga arbete. Svarsfrekvensen var 61 procent.
Stockholmsmodellen /Rehabiliteringsbanan	Processkartor och handläggarstöd synliggör och beskriver respektive parts uppdrag och insatser för sjukskrivna personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst och som är i behov av stöd från flera parter för att nå egenförsörjning. Fem utbildningstillfällen har genomförts i samarbete med Försäkringskassan för socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd som arbetar med målgruppen. Totalt har 123 personer deltagit. Styrelsen har tagit beslut om att fortsätta arbetet med Stockholmsmodellen i form av "Rehabiliteringsbanan" som ska testas i stadsdelen Skärholmen under år 2020.
Rätt stöd för mig!	Förbundets nya ESF-projekt har inletts. En projektledare, processledare och ekonom har påbörjat analys- och planeringsfasen med att ta fram välfungerande metoder som ger stöd till unga med behov av samordnade insatser samt skapar en hållbar och effektiv samverkansstruktur för dem. De första deltagarna kommer i juni 2020 och totalt kommer projektet att omfatta ca 680 deltagare.
Central ledningsgrupp för personliga ombud	Förbundet har tillsammans med Socialförvaltningen genomfört ett ledningsgruppsmöte för personliga ombuden under året. På mötet har avhandlats årsrapporten för personliga ombuden gällande de systemfelen som de personliga ombuden samlat under året. Varje representant har sedan tagit dessa utvecklingsområden till sina organisationer för vidare arbete. På grund av flera återbud avbokades det andra planerade ledningsgruppsmötet.

Budget och utfall för strukturella insatser

Budget och utfall 2019 Insatser (tkr)			
Insatsnamn	Budget	Utfall	Budget-utfall
Strukturella insatser			
ASF-dag	127	187	-60
Utvecklingsledare Unga Vuxna + WS AE	0	33	-33
Insatskatalogen - hemsidan	140	94	46
Kompetensutveckling - komplext trauma	200	126	74
Stockholmsmodellen + kartläggningar	650	473	177
Kunskapsdialogen och workshops	160	97	63
Finsamkonferens	400	202	198
Järvaveckan	50	25	25
Tjänstedesigner - regional resurs	50	18	32
Konferens, möten		0	
Summa Strukturella insatser	1 777	1 254	523

1.4.3 Ekonomiska resultat

Kostnadsfördelning

Större delen av förbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till stockholmarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har haft medel till sitt förfogande under 2019 med totalt 40,4 mnkr, fördelat på årets intäkter 34,2 mnkr och eget kapital 6,2 mnkr. Förbundet har för år 2019 en viljeinriktning att minst 70 procent ska användas för att finansiera individinriktade insatser och högst 30 procent ska användas för strukturinriktade och kansli. I de strukturinriktade insatserna ingår kostnader för kansli, styrelse, revision vilka får utgöra högst 19 procent av förbundets kostnader.

Totala kostnaderna för 2019 uppgick till 37,9 mnkr. Kostnader för individinriktade insatserna uppgick till 28,7 mnkr varav 1 mnkr för utvärdering (75,7 procent av totala kostnader) och för strukturella insatser 1,3 mnkr (3,2 procent av totala kostnader). Kostnader för kansli, styrelse mm uppgick till 8 mnkr (21,1 procent av total kostnad).

Avvikelse från budget

Förbundet har använt drygt 7 mnkr mindre än budgeterat. Den största avvikelsen från planerad budget består av att kostnader för insatser och projekt har blivit lägre än förväntat, detta beror på att insatserna har kommit igång senare än planerat bl.a. på grund av svårigheter att rekrytera personal från parterna.

De största avvikelserna beror på att några insatser inte har kommit i gång som planerat. Till exempel har insatserna Aktivitetsplatsen, som drivs i förbundets regi, samt projektet Samordnat stöd komplex trauma börjat med vissa fördröjningar. Orsakerna beror bland annat på tid för upprustning av verksamhetslokaler, rekrytering av personal från samarbetsparter och svårigheter att hitta verksamhetslokal. Fördröjningen har inneburit underförbrukning av budgeterade medel med 3,25 mnkr för Aktivitetsplatsen och 1,5 mnkr för Samordnat stöd. Finsamteamen på

Jobbtorgen är också en av de insatser som har en budget avvikelse med 1,5 mnkr. Detta pga. långdragen process att starta teamen.

Förbundet har i sin verksamhetsplan budgeterat ca. 500 tkr för en ASF utvecklingsledare på halvtid under 2019. Med anledning av att MIA projektet har beslutat att anställa en gemensam ASF-utredare har förbundet beslutat att använda det budgeterade medlet för köp av arbetsträningsplatser från ASF-företagen. Arbetsträningsplatserna används för deltagare i MIA. Dessa kostnader delvis finansieras av ESF. Intäkter från ESF är därför högre än budgeterad med anledning av de ersättningar som erhållits pga. köp av arbetsträningsplatser.

Hantering av förbundets överskott

När förbundet bildades mars 2016 kom inga individinriktade insatser igång under förbundets första år, vilket medförde att förbundet fick med sig ett eget kapital på 5,1 mnkr till år 2017. Vid utgången av 2017 hade det egna kapitalet vuxit till 11,1 mnkr. Under verksamhetsåret 2018 har nästan hälften av det ingående egna kapitalet förbrukats. Eget kapital vid ingången av 2019 uppgick till 6,2 mnkr.

Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på 4,3 mnkr vid utgången av 2019. Det egna kapitalet vid ingången 2019 uppgick till 6,2 mnkr och vid utgången av året till 3,9 mnkr, vilket innebär att knappt hälften av det egna kapitalet som fanns vid utgången av 2018 har förbrukats under året.



1.5 Styrelsens arbete under året

Under 2019 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare.

Stockholms stad
Karin Ernlund (C), ordförande och ordinarie föräldraledig 20190101 - 20190430
Fredrik Lindstål (C), tf ordförande och ordinarie 20190501 - 20191231
Salar Rashid (S), ersättare

Arbetsförmedlingen
Jan Karlsson, vice ordförande och ordinarie 20190101-20190831
Luis Alberto Gomez, ordinarie 20190901
Joanna Erikson, ersättare 20190101-20190831
Linnéa Stigsäter, ersättare 20190901

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, ordinarie och vice ordförande
Josefina Sjöblom, ersättare

Region Stockholm
Bengt Johansson (M), ordinarie
Petra Larsson (S), ersättare

Styrelsen har under året haft fem protokollförda sammanträden. Styrelsen har inom sig utsett ett arbetsutskott som består av ordförande och vice ordförande, arbetsutskottet träffas inför varje styrelsemöte.

Styrelsen har tillsammans med beredningsgruppen och kansliet haft en gemensam planeringsdag den 4 september och utifrån denna planeringsdag formades sedan verksamhetsplanen och budget för 2020.

Medlemssamråd
Två medlemssamråd genomfördes under året, i maj och oktober, där parterna bland annat diskuterade budgeten för 2020 och 2021. Försäkringskassan informerade om fördelningsprinciper och den gällande fördelningsmodellen för samordningsförbunden.

Medlemssamrådets representanter för 2019 har varit:
Fredrik Lindstål, ordf. Samordningsförbundet
Karin Eriksson-Bech, tf. Arbetsmarknadsdirektör Stockholms stad
Karina Uddén, arbetsmarknadsdirektör, Stockholms stad
Ulla Bäckekihl, Region Stockholm
Maria Andersson, t.f enhetschef Region Stockholm
Amer Baalbaki, Samverkanssamordnare Arbetsförmedlingen
Linda Mihailovic, områdeschef Försäkringskassan (ordinarie)
Pär-Olov Sennvall, stabschef Försäkringskassan (ersättare)
Lotta Lilja Lindblad, områdeschef Försäkringskassan
Susanne Snihs Movérare, stabschef Försäkringskassan
Jan Karlsson, vice ordf. Samordningsförbundet
Amer Baalbaki, samverkanssamordnare Arbetsförmedlingen

Revisorer
Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. De tre revisorerna har under året varit följande:
Håkan Apelkrona, Stockholms stad
Karin Brodin, Region Stockholm
Anders Rabb, Statens representant
Anders Rabb, sakkunnigt revisionsbiträde från PwC bistår förbundets revisorer.

2 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	35 655 165	25 942 444
Verksamhetens kostnader	5	-37 775 731	-30 710 577
Avskrivningar		-161 921	-107 654
Verksamhetens resultat		**-2 282 482**	**-4 875 787**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-1 009	-769
Resultat efter finansiella poster		**-2 283 496**	**-4 876 556**
Årets resultat		**-2 283 496**	**-4 876 556**

3 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Inventarier och verktyg	2	758 639	240 329
Omsättningstillgångar			
Kund Fordringar	3	56 340	42 639
Övriga fordringar	3	1 699 882	1 049 378
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 192 238	912 872
Kassa och bank		13 481 297	15 264 288
Summa omsättningstillgångar		**16 429 757**	**17 263 952**
Summa tillgångar		**17 188 396**	**17 509 506**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst/förlust		6 217 693	11 094 249
Årets resultat		-2 283 496	-4 876 556
Summa fritt eget kapital		**3 934 197**	**6 217 693**
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		8 000 855	4 664 030
Skatteskulder		865 878	504 081
Övriga skulder		254 237	274 485
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4	4 133 229	5 849 217
Summa kortfristiga skulder		**13 254 199**	**11 291 813**
Summa eget kapital och skulder		**17 188 396**	**17 509 506**

4 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-2 283 496	-4 876 556
Justering för ej likviditetspåverkande poster	161 921	107 654
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-2 121 575**	**-4 768 902**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 205 147	-853 225
Ökning/minskning kortfristiga skulder	2 223 963	8 049 107
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**1 018 816**	**2 426 980**
Inventarier	-680 232	-61 947
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-680 232**	**-61 947**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-1 782 991**	**2 365 033**
Likvida medel vid årets början	15 264 288	12 899 255
Likvida medel vid årets slut	13 481 297	15 264 288

5 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

6 NOTER

Not 1. Verksamhetens intäkter	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	16 000 000	12 000 000
Driftbidrag från Stockholms kommun	8 000 000	6 000 000
Driftbidrag från region Stockholm	8 000 000	6 000 000
EU-medel och andra bidrag	2 198 093	1 421 072
Övriga intäkter	1 457 072	521 372
Summa	**35 655 165**	**25 942 444**

Not 2. Inventarier

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	372 094	310 146
Nyanskaffningar	680 230	61 947
Utgående anskaffningsvärde	1 052 324	372 094
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	131 764	24 111
Årets avskrivningar	161 921	107 654
Utgående avskrivningar	293 685	131764
Redovisat värde vid årets slut	**758 639**	**240 329**

Not 3. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	56 340	42 639
Momsersättning	533 905	498 639
Skattekonto	743 459	550 740
Övriga fordringar	422 518	-

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Semesterskuld inkl. socialavgifter	363 602	318 966
Upplupna kostnader och intäkter	3 769 627	5 530 251

Not 5. Kostnader för revision

	2019-12-31	2018-12-31
Revision	76 436	63 100

7 TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Differens
Individinriktade inkl. utvärdering	35 923 000	28 304 999	7 618 001
Strukturinriktade	2 250 000	1 254 238	995 762
Utlägg för ESF-projekt Rätt stöd för mig	0	422 518	-
Summa insatser	**38 173 000**	**29 981 755**	**8 613 763**
Styrelse och revision	460 000	370 842	89 158
Kansli	5 907 090	7 585 055	-1 677 962
Summa kansli och styrelse	**6 367 090**	**7 955 897**	**-1 588 807**
Totalt		**37 937 652**	**6 592 447**
Intäkter/medlemsavgifter	32 000 000	32 000 000	
EU-medel och andra bidrag	1 852 000	2 198 093	
Intäkter/övriga intäkter	0	1 034 554	
Intäkter ESF –projekt Rätt stöd för mig		422 518	
Finansiella intäkter/kostnader	0	-1009	
Resultat	**-11 377 523**	**-2 283 496**	

8 STYRELSENS BESLUT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-31

Ordförande

Vice ordförande

Ledamot

Ledamot

Till
Kommunfullmäktige i Stockholms stad
Regionfullmäktige i Region Stockholm
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2019

Samordningsförbundet Stockholms stad
Organisationsnummer 222000–3178

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Stockholms stad (organisationsnummer 222000–3178) för verksamhetsåret 2019.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Stockholms stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Stockholm den 31 mars 2020

Fredrik Jöngren
Revisor utsedd av
Stockholms stad

Birgitta Johansson Vognsen
Auktoriserad revisor
KPMG
Utsedd av staten

Iréne Seth
Revisor utsedd av
Region Stockholm

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter

2020-03-20 kl. 10.40.04

SUS - Insatsrapport

Finansieringsform: FINSAM Period: 201901 - 201912
Antal samverkansorg 1 Antal insatser : 43
Samverkansorg: Samordningsförbundet Stockholms stad

Samverkansorganisation	Insatsnamn	Budget antal delt	Antal delt	Antal nya delt	Antal avslut delt	Pågående delt	Antal nya anonyma	Budget antal v-insats	Antal v-insats
Totalt		**434**	**884**	**552**	**456**	**465**	**93**		**1 175**
Samordningsförbundet Stockholms stad	Aktivitetsplatsen		54	54	2	56	2		
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetskonsulentstöd	54	2		1	1			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetslagshälsan		22	21	5	14	9		
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetsträning ASF MIA Stockholm		41	39	12	31			
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF Handledare Yalla	20							
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-dagen 2018								130
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-dagen 2019								140
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-utveckling								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Bron Stockholm		8	8		9			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Case Management Narkolepsi		7		7				
Samordningsförbundet Stockholms stad	Case Manager		101	55	49	61	1		
Samordningsförbundet Stockholms stad	DEV-projektet	100	40	34	28	19	1		
Samordningsförbundet Stockholms stad	EMMA 2.0	180	121	41	111	10			
Samordningsförbundet Stockholms stad	ESF- Unga med AE och gymnasieavhopp								
Samordningsförbundet Stockholms stad	ESF-projekt MIA Stockholm								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam AMA - Aktiviteter mot Arbete		51	21	15	12			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam Grön Etablering		42	31	42				
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam Hemmasittare ProLog	40	41	21		41			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam stadsdelsmammor		13			13			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Affektiva Globen PSS		31	11	20	6			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Atlasmuren NSP		2			2			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Jobbtorg		121	108	79	63	19		
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Kista vårdcentral		45	2	43	2			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Liljeholmen vårdcentral		16	4	14	2			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Skärholmen vårdcentral		3			3			

Samverkansorganisation	Insatsnamn	Budget kostnad	Utfall kostnad	Volym insats
Totalt		**37 615 000**	**27 117 923**	
Samordningsförbundet Stockholms stad	Aktivitetsplatsen	8 911 000	5 365 865	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetskonsulentstöd	48 000		Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetslagshälsan	400 000	319 323	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Arbetsträning ASF MIA Stockholm	885 000	1 061 047	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF Handledare Yalla	450 000	381 113	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-dagen 2018			Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-dagen 2019			Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	ASF-utveckling	100 000	88 043	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Bron Stockholm	1 100 000	322 608	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Case Management Narkolepsi	210 000	140 211	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Case Manager	4 019 000	3 478 860	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	DEV-projektet	2 972 000	2 846 047	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	EMMA 2.0	1 700 000	800 225	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	ESF- Unga med AE och gymnasieavhopp			Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	ESF-projekt MIA Stockholm			Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam AMA - Aktiviteter mot Arbete	1 000 000	1 755 950	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam Grön Etablering	3 500 000	3 464 252	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam Hemmasittare ProLog	1 100 000	773 978	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam stadsdelsmammor	50 000	25 265	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Affektiva Globen PSS	310 000	183 240	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Atlasmuren NSP	300 000	169 609	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Jobbtorg	2 936 000	1 141 577	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Kista vårdcentral	390 000	190 895	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Liljeholmen vårdcentral	291 000	160 902	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Skärholmen vårdcentral	261 000	153 653	Nej

Finansieringsform:	FINSAM	Period:	201901 - 201912
Antal samverkansorg	1	Antal insatser :	43
Samverkansorg:	Samordningsförbundet Stockholms stad		

Samverkansorganisation	Insatsnamn	Budget antal delt	Antal delt	Antal nya delt	Antal avslut delt	Pågående delt	Antal nya anonyma	Budget antal v-insats	Antal v-insats
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Tensta vårdcentral		20	4		20			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam tem Hässelby vårdcentral		15	10	15				
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam UngKomp Söderort						33		
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam-konferens Stockholm 2019								
Samordningsförbundet Stockholms stad	FINSAM-vecka Stockholm Norr 2020								140
Samordningsförbundet Stockholms stad	Frukostmöten 2018 Stockholm								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Halmstadsmodellen								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Handledare ASF Yalla Rinkeby		11	11	4	7			
Samordningsförbundet Stockholms stad	IPS-coacher på psykosmottagningar	40	46	46	9	61			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Järvaveckan 2019								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Komplex trauma - kunskapsutveckling								150
Samordningsförbundet Stockholms stad	Kunskapsdialoger och workshops								615
Samordningsförbundet Stockholms stad	Rehabiliteringsbanan, samverkansstruktur								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Romsk inkludering								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Samordnat stöd - pers. komplext trauma		21	21		21	28		
Samordningsförbundet Stockholms stad	SIP-samordnare		10	10		11			
Samordningsförbundet Stockholms stad	Tjänstedesign Stockholm								
Samordningsförbundet Stockholms stad	Utvecklingsledare unga vuxna								

Samverkansorganisation	Insatsnamn	Budget kostnad	Utfall kostnad	Volym insats
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam team Tensta vårdcentral	336 000	6 492	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam tem Hässelby vårdcentral	309 000	106 811	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam UngKomp Söderort			Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Finsam-konferens Stockholm 2019	400 000	207 200	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	FINSAM-vecka Stockholm Norr 2020			Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Frukostmöten 2018 Stockholm			Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Halmstadsmodellen	650 000	472 848	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Handledare ASF Yalla Rinkeby	450 000	381 113	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	IPS-coacher på psykosmottagningar	2 000 000	1 732 894	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Järvaveckan 2019	50 000	25 000	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Komplex trauma - kunskapsutveckling	200 000	131 598	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Kunskapsdialoger och workshops	160 000	96 971	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Rehabiliteringsbanan, samverkansstruktur			Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Romsk inkludering	250 000		Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Samordnat stöd - pers. komplext trauma	1 380 000	608 296	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	SIP-samordnare	447 000	468 525	Nej
Samordningsförbundet Stockholms stad	Tjänstedesign Stockholm	50 000	25 000	Ja
Samordningsförbundet Stockholms stad	Utvecklingsledare unga vuxna		32 512	Ja

Granskning av årsredovisning 2019

Samordningsförbundet Stockholm stad

Anders Rabb, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor
Jenny Nyholm, revisionskonsult

pwc

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Inledning	3
Iakttagelser och bedömningar	5
Bedömningar utifrån revisionsfrågor	10

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Stockholms stad granskat förbundets årsredovisning för 2019. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2019.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande revisionella bedömningar:

Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt innehåller upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock att balansräkningen avviker från LKBR både avseende begrepp och uppställningsform, samt viss upplysning i not.

Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och i enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*

Med verksamhetens utfall avses utfallet i förhållande till fastställda mål och ekonomiska ramar.

- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation.

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast ”Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting” från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställs av förbundsstyrelsen 2020-03-31.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundsdirektör och berörda tjänstemän.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat uppgår till -2 283 tkr, jämfört med -4 877 tkr år 2018. Årets resultat är en positiv budgetavvikelse om 8 103 tkr. Förbundet har under året haft lägre kostnader än budgeterat till följd av att projekt och insatser inte kommit igång i önskad utsträckning.

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter om:

- obligatorisk information i enlighet med LKBR och RKR:s rekommendationer
- sådana förhållanden, som inte skall redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av ekonomin
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut
- förväntad utveckling
- annat av betydelse för styrning och uppföljning

Det framgår tydligt vilket sammanhållet avsnitt av årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelse och den presenteras före, men i omedelbar anslutning till resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys. Vissa obligatoriska delar, enligt LKBR saknas. Detta bedöms dock som rimligt utifrån förbundets verksamhet. Däremot bedöms det finnas utvecklingspotential avseende vissa delar, bland annat viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning, händelser av väsentlig betydelse och förväntad utveckling.

I årsredovisningen kommenteras måluppfyllelsen för förbundets individ- och strukturinriktade insatser.

Drifts- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller ingen drifts- eller investeringsredovisning i eget avsnitt. Detta bedöms inte heller som nödvändigt för förbundets verksamhet. Av årsredovisningen (avsnitt 1.1) framgår däremot en tabell med översikt av verksamhetens utveckling med tillhörande ekonomisk analys.

Bedömning

Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen i allt väsentligt är uppställd enligt LKBR
- resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster samt möjliggör avstämning mot balanskravet
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat

Resultaträkningen är uppställd enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt.

Vidare noteras att det saknas en not för resultaträkningens största post, verksamhetens kostnader (utöver kostnader för revision vilket upplyses om i not). Upplysning om verksamhetens kostnader framgår dock annanstans i årsredovisningen (avsnitt 8 Eventuella tilläggsupplysningar).

Resultaträkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader. Inga avvikelser har noterats vid granskningen av dessa.

Årets resultat uppgår till -2 283 tkr, jämfört med -4 877 tkr år 2018. Intäkterna uppgår till 35 655 tkr, varav 3 200 tkr i medlemsbidrag och 2 198 tkr i medel för från Europeiska Socialfonden, samt övriga intäkter om 1 457 tkr. Totalt sett redovisar intäkterna en negativ budgetavvikelse om -1 803 tkr. Kostnaderna för verksamheten samt avskrivningar uppgår till -37 938 tkr, vilket är en positiv budgetavvikelse om 6 300 tkr. Förklaring till budgetavvikelserna framgår av årsredovisningen.

Förbundet driver sedan september 2019 ett ESF-finansierat projekt (Rätt stöd för mig). Projektet består av fyra delprojekt varav ett delprojekt finansieras av förbundet. Detta innebär att förbundet har personal och andra kostnader som är gemensamt för samtliga delprojekten. Kostnaderna fördelas på delprojekten och den del som avser de övriga delprojekten avräknas i samband med att ersättning erhålls från ESF-rådet. Detta innebär att de kostnader och intäkterna från ESF-rådet som avser de övriga delprojekten inte belastar förbundets resultat. Under 2019 uppgår intäkterna som inte påverkar förbundets resultat till 423 tkr. Redogörelsen framgår av årsredovisningen under avsnitt 1.1 samt avsnitt 8.

Balansräkning

Vi har granskat att:

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR
- noter finns i tillräcklig omfattning

- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i LKBR
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning
- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen

Balansräkningen är inte fullt ut uppställd enligt LKBR. Vi noterar avvikelser både avseende begrepp och uppställningsform. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, har utelämnats eftersom de saknar utfall. Utifrån förbundets verksamhet bedöms detta som rimligt.

Noter finns, men vissa tilläggsupplysningar saknas, bland annat kopplat till maskiner och inventarier.

Vid granskningen av balansräkningen för samordningsförbundet har inga väsentliga avvikelser noterats. Balansräkning bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av tillgångar, eget kapital och skulder.

Tillgångar

Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medlen) 13 481 tkr, motsvarande 78 %.

Inventarier (anläggningstillgångar) uppgår till 759 tkr. Årets anskaffning av inventarier uppgår till 680 tkr. Anskaffningarna avser framförallt möbelinköp till nya verksamhetslokaler.

Förbundet har en fordran på ESF-Rådet om 412 tkr. Vid granskningstillfället har ansökta medel beviljats och betalats in till förbundet i sin helhet.

Eget kapital och skulder

Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 6 218 tkr. Utfallet för året 2019 blev ett underskott om -2 283 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 3 934 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång är därmed inom ramen för Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 4 300 tkr.

Leverantörsskulderna uppgår till 8 001 tkr, vilket är en ökning med ca 72 % (+3,3 mnkr) jämfört med föregående år. Ökningen förklaras av mer kostnader till följd av utökad verksamhet samt att Stockholm stad fakturerat mer löpande. Vi noterar att ca 17 % av leverantörsfakturorna per 2019-12-31 är förfallna. Den största fakturan avser KPA Pensionsförsäkrings AB om 1 099 tkr. Fakturan har fakturadatum och förfallodatum i december 2019, men har inkommit till scanningen först i 8 januari 2020 och därav blivit betald försent.

Interimsskulderna uppgår till 4 133 tkr. Granskningen visar att dessa skulder är korrekt periodiserade.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt gällande rekommendation. Däremot saknas tilläggsupplysningar i not enligt RKR R13.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen.

Förbundet redovisar ett negativt kassaflöde om -1 783 tkr för 2019. De likvida medlen var vid årets ingång 15 264 tkr och vid årets utgång 13 481 tkr. Skulderna uppgår till 13 254 tkr vid årets utgång. Förbundets soliditet uppgår till 22,9 och likviditeten bedöms som fortsatt god.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i ett avsnitt innan noterna i årsredovisningen.

Styrelsen förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll och genom att utföra stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen, hanteringen av skatter och avgifter, attester och avstämningsrutiner samt medelsförvaltning
- styrelsens kontroll och styrning av förbundet. Antas verksamhetsplan, internkontrollplan, budget? Har risk för oegentligheter hanterats?
- hur förbundet återrapporterar till huvudmännen?
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Alla fakturor inom förbundet hanteras digitalt. Fakturor adresseras till Visma för inscanning och förkontering. Därefter går fakturan elektroniskt till förbundets administratör som godkänner fakturan och skickar den till förbundschefen för slutattest. Endast slutattesterade fakturor blir betalda. Redovisningsbyrån hämtar fil från ekonomisystemet och hanterar själva utbetalningen. Ingen i förbundet kan göra överföring eller betalning från bank. Denna hantering sker vid redovisningsbyrån.

Förbundschefens kostnader attesteras normalt av ordförande som har tillgång till fakturascanningen i Visma. För strukturella insatser har förbundschefen en delegation på 100 tkr per insats, därutöver sker förbundets firmateckning två i förening.

Tidrapporter alternativt avvikelserapportering hanteras, godkänns och attesteras vid förbundet. Redovisningsbyrån skickar sedan preliminär fil av lönekörningen som kontrolleras vid förbundet. Lönekörning och utbetalning av lön hanteras av redovisningsbyrån.

Granskning av förbundets skattekonto visar att förbundet har belastats av förseningsavgift till följd av sen inkomstdeklaration, samt en korrigerad kostnadsränta.

Förbundet har under 2019 ingått två stycken nya hyresavtal för verksamhetslokaler.

På styrelsemötet den 29 november 2018 beslutades om verksamhetsplanen och budget för 2019. På styrelsemötet den 28 november 2019 beslutades att fastställa Verksamhetsplan och budget för 2020, samt preliminär budget för 2021-2022.

Förbundet har en internkontrollplan 2019 beslutad av styrelsen 2019-01-29. Uppföljning har enligt uppgift gjorts i enlighet med planen. Kontrollerna har inte dokumenterats och det finns ingen samlad redovisning av årets internkontrollplan.

Sammanfattande bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock att balansräkningen avviker från LKBR både avseende begrepp och uppställningsform, samt viss upplysning i not.

Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

3. Bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?	**Uppfyllt** Vi bedömer att årsredovisningen i allt väsentligt redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns dock utvecklingspotential avseende förvaltningsberättelsens innehåll kopplat till lagens krav.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	**Uppfyllt** Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vi noterar dock att balansräkningen avviker från LKBR både avseende begrepp och uppställningsform, samt viss upplysning i not. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.	

2020-03-20,

Anders Rabb

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Stockholms stad enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2019. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 146
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen

HSN 2019-2113

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd, Norrtälje) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen, inklusive bilaga 1 och 2 samt revisionsberättelse.

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Roslagen ansvarsfrihet.
2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Roslagen.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 201651

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

9

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen

HSN 2019-2113

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehabilitering-Habilitering-Hjälpmedel
Jens Bengtner

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2113

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd, Norrtälje) godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Roslagen, inklusive bilaga 1 och 2 samt revisionsberättelse.

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Roslagen ansvarsfrihet.
2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Roslagen.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)

- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 1,5 miljoner kronor till samordningsförbundet Roslagen.

Bakgrund
Samordningsförbundet Södra Roslagen bildades den 7 maj 2014 och utökades den 1 januari 2019 med kommunerna Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje. I samband med utökningen bytte förbundet namn till samordningsförbundet Roslagen.

Under 2019 låg stort fokus på att inkludera de nya kommunerna i förbundets verksamhet. Förbundet tog även fram en verksamhetsidé och arbetade för att främja samverkan mellan medlemsparterna, samt andra aktörer i syfte att skapa bättre förutsättningar för dem som förbundet riktar sin verksamhet mot.

Förbundets målgrupp är *människor som risker långvarigt bidragsberoende* och vid behov ska unga vuxna och nyanlända kvinnor prioriteras. Huvudmålgrupp är medborgare i åldern 16–64 år boende i

någon av medlemskommunerna och som behöver samordnat stöd från parterna för att komma vidare till arbete eller studier. Sekundär målgrupp är medlemsorganisationerna och dess tjänstemän varpå insatser riktade till den sekundära målgruppen ska gynna huvudmålgruppen.

Förbundets vision är att stärka individens förmåga till egen försörjning och att förbundets arbete ska ske enligt värdegrunden:
”Tilltro – till parterna och individerna
Individfokus – med utgångspunkt i medborgarens behov
Nyskapande – med öppenhet för inkluderande och kreativa lösningar
Gemensamt – samverkan för rätt insats”

Individinriktade insatser under 2019

- MIA Roslagen**:** är en länsövergripande insats som förbundet och sex andra förbund i regionen drivit sedan 2016. Varje samordningsförbund har ett eget delprojekt, varav MIA Roslagen är ett av projekten. Delprojektet finansieras bland annat av medel från Europeiska socialfonden[1] och vänder sig till personer i åldern 16-64 år som behöver samordnat stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Från och med september 2019 utökades delprojektet till även omfatta de nytillkomna medlemskommunerna Danderyd, Vallentuna, Vaxholm, och Norrtälje.

  Det länsövergripande MIA projektet samverkade även med det ESF finansierade projektet *Kugghjulet*, som syftar till utveckling av arbetsintegrerade sociala företag (ASF). MIA Roslagen samverkade med ASF och genomförde en upphandling av arbetsträningsplatser i de nytillkomna medlemskommunerna.

För det länsövergripande projektet genomför, SWECO en lärandeutvärdering kring utveckling, anpassning och implementering av metoder och arbetssätt i, och mellan, delprojekt.

Strukturella insatser under 2019

I årsredovisningen framgår att förbundet arbetat utifrån verksamhetsplanen för 2019 och bland annat uppnått insatsmålen att genomföra en kartläggning och behovsanalys hos respektive medlemspart, att informera 150 personer om förbundets verksamhet, samt att förbundet prioriterat MIA projektet som riktade sig till förbundets målgrupp.

[1] Europiska socialfonden förkortas ESF

I slutet av 2019 fick även förbundet besked om förlängning av MIA-projektet (MIA Vidare) vilket kommer att pågå till och med juni 2022. Det stöd som förbundet räknar med att få i medel från ESF uppgår till 47 procent av de stödberättigande kostnaderna.

- Samverkan med övriga förbund i regionen, för kunskapsutbyte och för att driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning.
- Förbundschefen ingår i styrgruppen för det länsgemensamma projektet MIA.
- Delprojektledare träffades i länsövergripande projektledarträffar.
- Förbundet är medlem i Nationella nätverket för samordningsförbund.
- Förbundet närvarade vid den nationella FINSAM konferensen.
- *Vårddialog* är en insats som pågått sedan 2016 och under 2019 tillsattes en insatsansvarig där uppdraget var att fokusera på samarbetet med psykiatrin i första hand. Samordnaren var bland annat med på en försäkringsmedicinsk utbildning, träffade rehabkoordinatorer och enhetschefer inom psykiatrin, samverkansansvariga på FK, samt var med på chefsmöte på den psykiatriska mottagningen i Norrtälje kommun.
- *Gemensamma forum* är en insats som pågått sedan 2016, där syftet är att medelemsparternas tjänstemän bland annat ska få information och kompetensutveckling. Bland annat är tanken att medlemsparterna ska utveckla en gemensam samverkanskultur.
- *Digital insatskatalog* är en insats som förbundet haft sedan 2017. Under 2019 fanns det tio lokala insatser publicerade i katalogen.
- *Arbetsgrupp Samsyn sjukskrivna utan sjukpenning är en insats som pågått sedan 2018.* Under 2019 bestod arbetsgruppen av 4-6 deltagare som planerade och genomförde två kunskapsökningsinsatser.
- *Stöd till utveckling av Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)* är en insats som pågått sedan 2015. Under 2019 genomförde förbundets individinsats regelbundna träffar med verksamhetsledare på lokala ASF. Den samordnartjänst som tidigare fanns på 10 procent avslutades under hösten 2019.

Statistik och könsfördelning

Det framgår att MIA Roslagen sedan projektstarten 2016 fram till och med sista december 2019 haft 164 unika deltagare, varav 93 kvinnor och 70 män, en person hade inte angivit kön. 127 deltagare hade den sista december 2019 avslutat sitt deltagande i projektet och av dessa hade 21 procent återgått till arbete eller studier (19 män och 8 kvinnor). 36 procent

av deltagarna (32 kvinnor och 14 män) som avslutades i MIA projektet återgick till ordinarie arbetsförberedande insats på arbetsförmedlingen eller inom kommunen.
I den utvärdering som gjordes visade att MIA Roslagen hade haft en relativt jämn könsfördelning. Enligt en analys av arbetsträningsplatsen som gjorts av det länsövergripande projektet har det framkommit att män får fler timmar och längre insatser än kvinnor, samt att män i högre utsträckning gått tillbaka till arbete. Kvinnorna däremot gick i högre utsträckning tillbaka till sjukskrivning.

Utmaningar som förbundet haft som uppmärksammas i årsredovisningen
Förbundet framför att det under 2019 var en stor utmaning att hantera utökningen av förbundet med de nya medlemskommunerna, samt att det fanns vakanser och tillsättning av personal i förbundets kansli såväl som i förbundets insatser. Det framgår att detta även påverkat förbundets ekonomiska utfall då förbundet vid årsslutet hade ett högre kapital än vad de räknat med att ha.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser.

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

För samordningsförbundet Roslagens del, framgår att större delen av samordningsförbundets medel avsatta för insatser har under 2019 gått till

operativa insatser, dvs insatser riktade direkt till medborgarna och dess behov av samordnad rehabilitering.

Under 2019 blev förbundets kostnader lägre än vad de budgeterat för vilket resulterade i att förbundet vid utgången av året 2019 hade ett överskott av eget kapital som översteg Nationella rådets rekommendationer. Förbundet förklarar överskottet med att bland annat personalomsättningen under 2019 var högre än förväntat.

Under 2019 förmedlade även Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomiska konsekvenser

För verksamhetsåret 2019 hade förbundet intäkter på cirka 6 miljoner kronor i medlemsavgifter, samt 1,8 miljoner kronor i utbetalda medel från ESF. Förbundet räknade även med att få cirka 870 000 kronor ytterligare från ESF för perioden september till december 2019. Totalt hade förbundet intäkter på 8,67 miljoner kronor för 2019. Kostnaderna för 2019 uppgick till 6,69 miljoner kronor fördelat på cirka 1,33 miljoner kronor i administrativa kostnader, 0,56 miljoner kronor i strukturella kostnader, samt 4,8 miljoner kronor i operativa insatskostnader. 2019 års resultat för förbundet uppgick till 1,96 miljoner kronor.

Under 2019 blev förbundets kostnader cirka 17 procent lägre än budgeterat vilket resulterade i att förbundet vid utgången av året 2019 hade ett eget kapital på 2,97 miljoner kronor. Enligt riktlinjer från Nationella rådet bör förbundet ha egna medel på maximalt 1,73 miljoner kronor, vilket innebär att förbundet överstiger rekommendationen.

Förbundet förklarar överskottet med att bland annat personalomsättningen under 2019 var högre än förväntat samt att kostnaden för uppstart av myndighetsgemensamma team i de nya kommunerna var budgeterad att finansieras helt av förbundet men kom delvis att finansieras av Europeiska socialfonden. Men framför även att det finns ett behov av att ha ett eget kapital med anledning av deltagandet i ett ESF projekt, då det kan bli vissa eftersläpningar i utbetalningarna från dem.

Gällande fördelning mellan operativa och strukturella insatser uppfyller förbundet styrelsens riktlinjer att 70 procent går till operativa individinsatser och 30 procent till strukturella insatser.

Revisionsberättelse

Det framgår av revisionsberättelsen att årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i

alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning, samt att förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
Roslagen

Årsredovisning 2019



Inledning – Ordförande har ordet

Samordningsförbundet Södra Roslagen övergick från och med årsskiftet 2018/ 2019 till Samordningsförbundet Roslagen. Året har präglats av en utökning med fyra nya kommuner, Danderyd, Norrtälje, Vallentuna och Vaxholm. Förbundet har ägnat mycket tid under våren åt utbildning och information för att involvera de nya medlemmarna i hur vi gemensamt ska utveckla förbundet. Styrelsen besökte även den nationella FINSAM-konferensen i Stockholm.

Både styrelsen, kansliet och medlemmarna har velat bistå med erfarenhet för att snabbt få organisationen effektiv för alla medlemmar. Tillsammans utformades en ny gemensam vision, värdegrund och prioriteringar för förbundet.

Under våren fick styrelsen en detaljerad presentation av förbundets insatser med tyngdpunkt på vår individinsats i MIA- projektet. I dialog med europeiska socialfonden fick vi möjlighet att inkludera våra nya kommunmedlemmar redan från hösten. Projekt MIA Roslagen har t o m den 31 december 2019 haft 164 unika deltagare, varav 127 personer avslutats. 36% har gjort en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden och 21% har avslutats mot arbete eller studier. Under tidig höst tillsattes en ny projektledare för MIA och ny projektpersonal i de fyra nya medlemskommunerna.

Under året har vår förbundschef varit delvis föräldraledig. Samtidigt har hon sett till att på styrelsens uppdrag förbereda och genomföra såväl strukturella aktiviteter som insatser på individnivå. Den framtida ESF-finansieringen har blivit godkänd för förlängningen av MIA-projektet fram till 2022. Kansliet har med utökningen av förbundet och MIA-projektet fått en förstärkning i form av en redovisningsekonom.

Vi anser oss vara väl förberedda att fortsätta arbeta med MIA- projektet tillsammans med våra sex kommuner i Samordningsförbundet Roslagen och jag ser fram emot att det framtida samarbetet ska visa fortsatta goda resultat som bidrar till samhällsekonomiska vinster genom en effektiv samverkan utifrån individens behov.

Lotta Lindblad Söderman
Ordförande

Innehållsförteckning

1.0 Förvaltningsberättelse 5
Sammanfattning av verksamhetsåret 2019 5
1.1 Om Samordningsförbundet 6
Organisation 6
Uppdrag 6
Mål 7
Verksamhetsidé och vision 7
1.2 Förbundets verksamhet 8
Beskrivning av verksamhet och resultat 9
Uppföljning och resultat - Administrativ kansliverksamhet 9
Uppföljning och resultat för Strukturpåverkande insatser 10
Uppföljning och resultat för Individinriktade insatser 11
1.3 Analys av året 12
2 Ekonomiskt utfall 13
2.1 Kostnadsfördelning 13
2.2 Hantering av förbundets överskott 13
3.0 Resultaträkning 14
4.0 Balansräkning 14
5.0 Kassaflödesanalys 14
6.0 Redovisningsprinciper 15
7.0 Noter 15
3.0 Styrelsens beslut 19
Bilaga 1 – Översikt arbete i kansli, beredningsgrupp, styrelse 20
Bilaga 2 – MIA projektet 20

1.0 Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019. Till redovisningen hör två bilagor, en sammanställning om förbundets individinsats MIA projektet och en bilaga som ger en översikt av årets större genomförda aktiviteter i kansliet, beredningsgruppen och styrelsen

Sammanfattning av verksamhetsåret 2019

Ekonomiskt resultat:

- Förbundet hade under 2019 verksamhetskostnader som uppgick till 6,69 milj.kr. Intäkter uppgick till 8,67 milj.kr, varav 6 milj.kr utgjorde medlemsbidrag och 2,66 milj.kr utgjordes av medfinansiering från Europeiska socialfonden.

Aktivitet på strukturnivå:

- **Utökat förbund** med de fyra angränsande kommunerna Danderyd, Norrtälje, Vallentuna och Vaxholm
- **Kartläggning** av förbundets/medlemmarnas målgrupp och samverkansbehov.
- **Vårddialogen** har utökats med en insatsansvarig med uppdrag att utveckla samarbetet med de lokala vårdgivarna.
- Förbundet har arrangerat två **gemensamma forum** med sammanlagt 124 besökare.
- I den **Digitala insatskatalogen** finns 10 lokala insatser registrerade.
- Arbetsgrupp **Samsyn Sjukskrivna utan sjukpenning (SAMSUS)** med syfte att skapa samsyn kring till målgruppen ”sjukskrivna utan sjukpenning”. Arbetsgruppen har planerat och genomfört två kunskapsökningsinsatser.
- Förbundet gett **stöd till Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)** genom upphandling av arbetsträningsplatser för deltagare i projekt MIA Roslagen samt deltagit i Stockholms Läns nätverk för utvecklingen av Arbetsintegrerande sociala företag . Genom dessa nätverk har förbundet delfinansierat ASF-dagen i Stockholms län.

Resultat på individnivå:

- **Projekt MIA Roslagen** har fram till och med 31 december 2019 haft 164 unika deltagare varav 127 personer avslutats. 36% av deltagarna har gjort en stegförflyttning närmre arbetsmarknaden och 21 % har avslutas mot arbete eller studier.

1.1 Om Samordningsförbundet

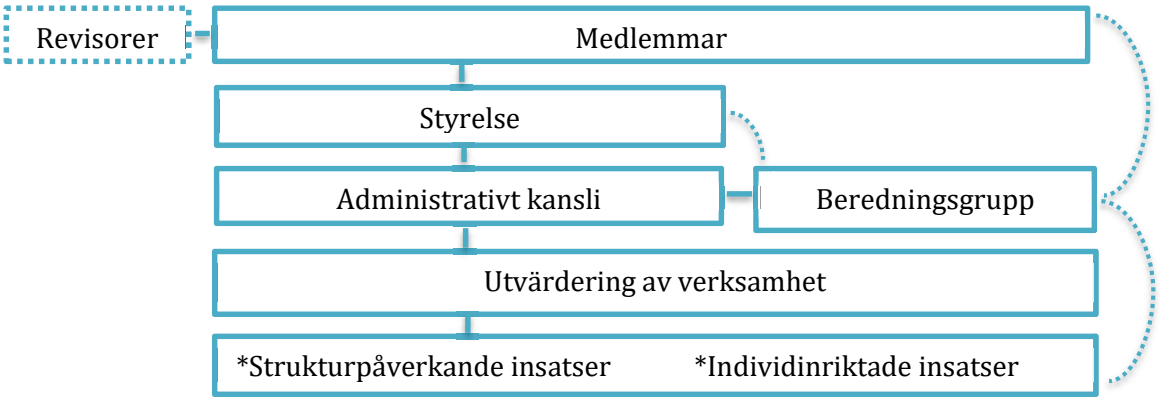
Enligt förbundsordningen är förbundets ändamål att; inom kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna Vaxholm och Österåkers geografiska område, arbeta med finansiell samordning av insatser mellan huvudmännen inom rehabiliteringsområdet. Insatserna ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att deltagarna uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning genom förvärvsarbete. För att lyckas med detta krävs ett stort och samlat engagemang från samtliga medlemmar.



Samordningsförbundet Södra Roslagen bildades den 7 maj 2014 med kommunerna Österåker och Täby. Förbundet utökades den 1 januari 2019 med Danderyd, Norrtälje, Vaxholm och Vallentuna kommun. I samband med utökningen byte förbundet namn till Samordningsförbundet Roslagen. Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) samt utifrån den förbundsordning som beslutats av samordningsförbundets medlemmar.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholms samt kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåkers kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli och en beredningsgrupp bestående av tjänstemän från medlemmarna som verkställer styrelsen beslut om finansiering av strukturpåverkande- och individinriktade insatser. Samordningsförbundets och styrelsens förvaltning granskas av revisorer för varje medlems räkning.



Organisationsskiss

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Samordningsförbundet uppdrag enligt förbundsordningen är att :

- Skapa struktur och långsiktighet i samverkansarbetet.
- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas.
- Besluta om förbundets arbetsordning.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.

Mål

Långsiktigt mål

- Möjliggöra ny utveckling inom samverkansområdet rehabilitering (ex. metoder, arbetssätt).
- Bidra till samhällsekonomiska vinster (effektivare välfärdsarbete, minskade behov av rehabiliteringsinsatser och minskat behov av offentlig försörjning).
- Utveckla en gemensam helhetssyn utifrån förbundets uppdrag och utifrån individens behov.
- Vara till nytta för medborgarna i deras rehabilitering (bidra till att individen får rätt insats och ökar sin möjlighet till egen försörjning genom arbete och/eller studier).
- Bidra till effektivare arbetssätt inom rehabiliteringsområdet (genom att ex. undvika dubbelarbete och möjliggöra gemensamma sätt att hantera problem som kan uppstå).

Kortsiktiga målet för 2019 var att :

- ta fram en gemensam vision och prioriteringsordning.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets har under 2019 tagit fram verksamhetsidé att vidareutveckla, och främja samverkan mellan medlemmarna och andra partners för att medborgare som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar till egen försörjning. Insatser som bedrivs ska främjar målgruppen ”människor som riskerar[1] långvarigt[2] bidragsberoende”. Vid behov prioriteras unga vuxna och nyanlända kvinnor. Alla insatser som förbundet startar ska utgå från en behovsanalys, formulerade SMARTA[3] mål och innehålla en plan för uppföljning av insatsens effekt. Såväl stegförflyttning som egen försörjning ska uppmärksammas. Förbundets vision är att stärka individens förmåga till egen försörjning och ska arbeta utifrån värdegrunden:

Tilltro – till parterna och individerna
Individfokus – med utgångspunkt i medborgarens behov
Nyskapande – med öppenhet för inkluderande och kreativa lösningar
Gemensamt – samverkan för rätt insats

[1] Individer som uppfyller en eller flera av följande: 55+ år, utan gymnasieutbildning, funktionsnedsättning
[2] Med långvarigt menas mer än ett år
[3] Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska, Attraktiva

1.2 Förbundets verksamhet

Året 2019 har präglats av utökningen och inkluderingen av förbundets fyra nya kommunmedlemmar. I dialog med euroepiska socialfonden bereddes väg för de nya medlemmarna att redan under hösten delta i den pågående individinsatsen MIA-(Södra)Roslagen. Individinsatsen, som återigen har varit en stor del av förbundets verksamhet. Under hösten förbereddes det och arbetades fram en förlängning av MIA-projektet, från juni 2020 till december 2022.

En stor utmaningar under året har varit att hantera utökningen, vakanser och tillsättning av personal i förbundets och i insatserna , bland annat har förbundschef varit (deltid) föräldraledig, rekrytering av insatsansvarig till Vårddialog och projektledare till Mia samt tillsättning av projektpersonal i de fyra nya kommunerna från hösten. Dessutom vakant Förbundsamordnare samt tillsättning av redovisningsekonom. Detta avspeglar sig även i det ekonomiska utfallet genom ett högre eget kapital än beräknat

Översikt över förbundets verksamhet

Administrativ kansliverksamhet
Uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning, finansiering av insatser
Mål att skapa och stödja en långsiktig struktur för samverkan mellan parterna samt sköta förbundets ekonomiförvaltning och upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning

Utvärdering av verksamhet
Uppdrag att följa upp och utvärdera insatserna genom: Indikatorenkäter, Statens uppföljningssystem (SUS)
Externa utvärderare SWECO (MIA-projektet) och Effektstudie av MIA

Strukturpåverkande insatser
Mål att bidra till att utveckla samverkan, ett effektivare arbetssätt och en helhetssyn mellan medlemmarna genom insatser: Arbetsgrupp SAMSUS[4] , Vårddialog , Gemensamma forum, Digital Insatskatalog och Stödja utveckling av ASF[5]

Individinriktade insatser
Mål att vara till nytta för medborgarna i deras rehabilitering och en helhetssyn mellan medlemmarna genom insatsen: ESF projekt MIA[6] - Delprojekt Roslagen

Översikt Verksamhetsutveckling de senaste åren

Ekonomi		**2019**	**2018**	**2017**	**2016**	**2015**
Verksamhetens intäkter	(milj.kr)	8,67	4,68	4,13	2,32	2,44
Verksamhetens kostnader	(milj.kr)	6,38	5,11	3,68	3,02	1,76
Årets resultat	(milj.kr)	1,98	-0,59	0,45	-0,70	0,68

Genomsnitt antal personalresurser[7] :					
-Kansliet	2,0	2,0	1,0	1,0	1,0
-strukturinsatser	0,5	-	-	-	-
-individinsatser	7,0	4,0	4,0	3,0	2,5

[4] SAMsyn Sjukskrivna Utan Sjukpenning
[5] Arbetsintegrerande Sociala Företag
[6] Mobilisering Inför Arbete
[7] Redovisas i antal personalresurser sammanlagt och ej i antal personer som är verksamma.

Beskrivning av verksamhet och resultat

Redovisning av resultat och effekter relaterat till Samordningsförbundets uppdrag och mål för verksamheten och beslutad budget.

Målgrupper aktuella i verksamheten

Insatsverksamhet inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och syftar till att deltagarna uppnår, eller förbättrar, sin förmåga till egen försörjning genom förvärvsarbete.

- Förbundets huvudmålgrupp är medborgare (16-64 år) boende i någon av medlemskommunerna som behöver samordnat stöd från parterna för att komma vidare till arbete eller studier.
- Sekundär målgrupp för förbundet är medlemsorganisationerna och dess tjänstemän. Insatser riktade till den sekundära målgruppen ska gynna huvudmålgruppen.

Uppföljning av verksamheten

Förbundet har ansvar att följa upp och utvärdera de av förbundet finansierade insatserna. Detta görs med nedanstående utvärderingsverktyg. Se respektive insats för resultat.

- Statens uppföljningssystem (SUS).
  Samordningsförbund ska redovisa alla insatser kopplade till en kostnad i statens uppföljningssystem. Förbundet registrerar antalet deltagare i de strukturella och i de operativa insatserna.
- Indikatorsenkäter
  Nationella nätverket för samordningsförbund har tagit fram utvärderingsindikatorer för att mäta samverkan samt effekterna av förbättrad finansiell samordning. Instrumentet bygger på enkäter till deltagare, personal och styrgrupper i förbundets operativa insatser samt till förbundets styrelse.
- Externa utvärderare
  ESF projektet MIA utvärderas länsövergripande från våren 2019 av SWECO.

Uppföljning och resultat - Administrativ kansliverksamhet

Målet är att förbundet ska skapa en långsiktig struktur i samverkansarbetet mellan medlemmarna. Kansliet ansvarar för att planera, följa upp och verkställa styrelsens beslut samt ansvarar för förbundets ekonomiska förvaltning.

Långsiktig struktur för samverkan

På lokal nivå har kansliet varit sammankallande till styrelsesammanträden och beredningsgruppsmöten.

- Förbundet genomförde **medlemsdialog** den 11 november .
- Styrelsen har under 2019 fattat beslut om verksamhet och på vilket sätt förbundets medel ska användas. De har haft 7 protokollförda möten. Styrelsen och beredningsgruppen har haft två gemensamma sammankomster, delårsavstämning den 28 augusti och årsavslut den 26 november.
- Samordningsförbundets årsredovisning med räkenskaper samt styrelsens förvaltning granskas av **revisorer** för varje medlems räkning. Under året har ett nytt revisorsbiträde upphandlats och nya revisorers tillsats. Under året har nytt revisorsbiträde upphandlats och nya revisorers tillsats.
- **Beredningsgruppen** har 2019 haft 6 sammanträden och förberett ärenden till styrelsen.

För överblick av årets sammanträden och innehåll se bilaga 1.

På länsnivå samverkar förbundscheferna genom kontinuerliga träffar sinsemellan för kunskapsutbyte och för att gemensamt driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning. Förbundschefen ingår i styrgruppen för det länsövergripande Mia-projektet. Mias delprojektledare träffas i länsövergripande projektledarträffar.

På nationell nivå är förbundet medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och tar del av deras nationella samarbete. Förbundet har även närvarat vid den Nationella konferensen för samordningsförbund som anordnas av nationella rådet för FINSAM lagstiftningen.

Förbundets ekonomiska förvaltning

Med anledning av förbundets utökning rekryterades en redovisningsekonom som påbörjade sitt uppdrag i november 2019.

Uppföljning och resultat för Strukturpåverkande insatser

De strukturpåverkande insatsernas övergripande mål är att de ska bidra till att utveckla samverkan, effektivare arbetssätt och en helhetssyn mellan medlemmarna. Detta för att sekundärt leda till att medborgare, i behov av ett samordnat stöd, får bättre förutsättningar att försörja sig själva.

Kartläggning och behovsanalys (pågående insats sedan jan 2019)
I samband med att förbundet utvidgades genomfördes en kartläggning och behovsanalys under våren för att identifiera gemensamma behov- och utvecklingsområden.

Vårddialog (pågående insats sedan 2016)
Insatsansvarig tillsattes under hösten 2019. Uppdraget är att fokusera på att utveckla samarbetet med psykiatrin i första hand. Informera om samordningsförbundet och pågående projekt inom förbundet som kan erbjudas på individnivå. Samordnaren har deltagit vid;

- Försäkringsmedicinsk utbildning riktad till läkare och enhetschefer inom psykiatrin.
- Träffar med rehabiliteringskoordinatorer och samverkansansvariga på Försäkringskassan.
- Träffar med MIA-projektets medarbetare.
- Chefsmöte på psyk.mottagningen i Norrtälje samt möte med Kson/Tiohundra i Norrtälje kommun.

Gemensamma forum (pågående insats sedan 2015)
Insatsen syftar till att medlemmars tjänstemän får gemensam information och en gemensam kompetens-utveckling men även att bidra till att utveckla en gemensam samverkanskultur samt att främja kunskap om varandras verksamhet.

- 20 februari genomfördes en introduktionsutbildning om samordningsförbund till styrelse och beredningsgrupp. Den följdes upp av en invigning av det utökade Samordningsförbundet Roslagen och föreläsning av Ingvar Nilsson om kostnaden för utanförskapet, Fredrik Moser om hur arbetsgivare öppnar arbetsmarknaden för personer med funktionsvariationer, Lou Rehnlund från Hjärnkoll om att synliggör den psykiska ohälsan i arbetslivet samt avslutades med Leif Klingensjö (SKL) om den kommandes Samhällsutmaningar med arbetskraftbrist. Antal deltagare under dagen 100 personer.
- 26-27 mars finansierade del av den nationella FINSAM konferensen som 2019 var i Stockholms län.
- 11 oktober gemensamt forum uppstarten för FINSAM veckan ”Jämt med FINSAM” med samordnings-förbund SUVS[8] , Stockholm stad och Sundbyberg.
- 16 oktober ”När värdering blir diskriminerade” Föreläsare Hanna Gerdes. Antal deltagare ca 24.

Digital insatskatalog (pågående insats sedan 2017)
För att bidra till ett effektivare arbetssätt och göra det enklare att hitta de stödåtgärder som finns hos olika medlemmar är förbundet sedan 2017 ansluten till Samordningsförbundet Centrala Östergötland digitala insatskatalog. Det är en katalog som samlar insatser som finns inom de anslutna samordnings-förbundens geografiska område. I katalogen kan handläggare och deltagare söka insatser riktade till olika målgrupper. Under 2019 har förbundet haft 10 lokala insatser publicerade i katalogen.

Arbetsgrupp Samsyn sjukskrivna utan sjukpenning (pågående insats sedan 2018)
Arbetsgruppen har under året bestått av 4-6 deltagare, de har planerat och genomfört två kunskapsökningsinsatser.

- 9 maj, innehåll Försäkringskassan och Vården/Rehabiliteringskoordinatorerna i Norra Stockholm. Antal deltagare; ca 10 personer inkl. arbetsgruppen/SAMSUS
- 9 oktober, innehåll Arbetsförmedlingen samt Ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenhet från Kommun (Danderyd). Antal deltagare; ca 24 personer inkl. arbetsgruppen/SAMSUS

Stöd till utveckling av Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) (pågående insats sedan 2015)
Anledningen till att Förbundet stödjer utvecklingen av lokal ASF är att dessa företag ses som en möjlig väg för medborgaren att närma sig egen försörjning. Förbundet deltar i regionala nätverk samt ett samarbete med ESF-projektet ”Kugghjulet”. Lokalt har förbundets individsinsats MIA genomfört regelbundna träffar med verksamhetsledarna på lokala ASF. Tidigare har en 10% samordnartjänst funnits under våren 2019 men den avvecklades under hösten på grund av pensionsavgång.

[8] Sollentuna, Upplands-väsby Sigtuna

Uppföljning och resultat för Individinriktade insatser

Det övergripande målet för insatsen är att deltagare uppnår eller förbättrar, sin förmåga till egen försörjning genom förvärvsarbete och/eller studier.

ESF projektet MIA- Roslagen (pågående insats sedan 2016)

Förbundet driver tillsammans med sex samordningsförbund i Stockholms län ett länsövergripande projekt (se bemanning bilaga 2) , MIA (mobilisering inför arbete) finansierat av europeiska socialfonden. Varje samordningsförbund har ett eget delprojekt och MIA Roslagen är ett av dem. Projektets genomförandefas startade den 1 april 2017 och löper t.o.m. maj 2020. Delprojektet vänder sig till personer (16-64 år) som behöver samordnat stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Våren 2019 ingick Täby och Österåker i MIA Roslagen och från september 2019 utökades delprojektet till Danderyd, Vallentuna, Vaxholm, och Norrtälje.

Projektets övergripande mål är att erbjuda samordnat stöd för att fler personer som står långt från arbetsmarknaden ska kunna öka sina möjligheter till arbete och egen försörjning.

- Att 240 personer erbjuds insatser i projektet. Vilket inkluderar planering, kunskap om möjliga insatser, försörjning och resurser utifrån individens behov, vilket bidrar till att de närmar sig arbetsmarknaden.
- Att minst 30 procent av deltagare en ökad egen försörjning genom arbete eller studier
- Att minst 40 procent av projektets deltagare kan delta i ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen.
- Att minst 60 procent av projektets deltagare känner en ökad makt över sin situation.

Projektet MIA Roslagens Resultat från projektstart fram till och med 31 december 2019

- 164 unika deltagare (70 män, 93 kv. 1 ej angivit kön) och avslutat 127 deltagare.
- 21 % av de avslutade deltagarna har gått till arbete eller studier.21 deltagare (15 män, 6 kv.) har gått vidare till arbete och 6 deltagare (4 män, 2 kv.) till studier.
- 36 % av de avslutade deltagarna har gått vidare till ordinarie arbetsförberedande insats på arbetsförmedlingen eller inom kommunen. 46 deltagare (14 män, 32 kv.)

Projektledningens bedömning är att vi kommer att närma oss målen under återstående projekttid.

Delprojektets metod är att deltagarna först kommer i kontakt med inremitteringsteamet i MIA, genom remiss från handläggare eller genom egenanmälan, se personalbemanning i bilaga 2. Teamet är ett samverkansteam bestående av representanter från Kommunerna, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. De träffar den potentielle deltagaren tillsammans med ordinarie handläggare och kartlägger deltagarens behov, önskemål och förutsättningar. I samråd med deltagaren och handläggare erbjuder teamet lämplig insats. MIA Roslagen erbjuder följande insatser:

- Förrehabiliterande/motiverande kurs (4 ggr/år)
- Individuellt stöd utifrån metoderna Case Management (CM), Supported Employment (SE) eller Individuell Placement and Support (IPS)
- Arbetsträning/arbetsprövning på Arbetsintegrerande sociala företag (ASF).

Samverkan med ASF och ESF-projektet "Kugghjulet"

Det länsövergripande MIA projektet samverkar med ESF finansierade "Kugghjulet", som syftar till utveckling av arbetsintegrerade sociala företag (ASF). Delprojektet Roslagen har tät samverkan med ASF i området och har genomfört en upphandling av arbetsträningsplatser i de nytillkomna kommunerna .

Utvärdering och Horisontella principer

För det länsövergripande projektet genomför, SWECO en lärandeutvärdering kring utveckling, anpassning och implementering av metoder och arbetssätt i, och mellan, delprojekt. Projektet följs även upp i det nationella uppföljningssystemet SUS, projektets utvärderingsverktyg Aventus samt genom indikators-enkäter till deltagare, styrgrupper, projektmedarbetare och förbundets styrelse. Det länsövergripande projektet genomför brukarrevisioner. MIA Roslagen har en relativt jämn könsfördelning avseende deltagare i projektet. Enligt den analys av arbetsträningsplatsen som gjorts av det länsövergripande projektet framkommer att män får fler timmar och längre insatser än kvinnor samt att män i större utsträckning går ut i arbete än kvinnor, kvinnor däremot går i större utsträckning än män tillbaka till sjukskrivning. Mer detaljer i bilaga 2. Information/rapporter om det länsövergripande projektet samt delprojekten finns på: www.miaprojektet.se eller går att efterfrågas hos samordningsförbundets kansli.

1.3 Analys av året

Utifrån samordningsförbundets uppdrag och mål har förbundet Roslagen under 2019 möjliggjort och inkluderat de ny anslutna kommunerna i en struktur för samverkansarbete med förhoppningar på att bidra till samhällsekonomiska vinster och en gemensam helhetssyn.

Förbundet har under våren arbetat fram förutsättningar att inkluderat de nya medlemmarna i förbundets pågående europeiska socialfondfinansierade individinsats, en insats som avser att vara till nytta för att stärka medborgaren förmåga till egen försörjning.

I verksamhetsplanen för 2019 framgick insatsmålen att:

- Identifiera gemensamma behov och utvecklingsområden:
  Under våren genomfördes en kartläggning och behovsanalys av respektive medlemspart.

- Informera 150 personer om förbundets verksamhet.
  Förbundet har via sina forum nått ut till sammanlagt 158 personer.

- De operativa insatserna skulle rikta sig till förbundets målgrupp.
  Förbundet har under året fortsatt prioritera MIA-projektet som främjar målgruppen ”människor som riskerar[9] långvarigt[10] bidrags-beroende. Projektet har stärkt 21 människor till egenförsörjning och 6 till studier samt 46 bedöms ha tagit ett steg närmre arbete.

Förväntad utveckling
Förlängningen av MIA projektet, MIA-vidare, blev i slutet av året godkänt av strukturfondpartnerskapet och projektet kommer att förlängas från juni 2020- juni 2022. Stödet från europeiska socialfonden beräknas till 47% av de stödberättigade kostnaderna.

[9] Individer som uppfyller en eller flera av följande: 55+ år, utan gymnasieutbildning, funktionsnedsättning
[10] Med långvarigt menas mer än ett år

2 Ekonomiskt utfall

För verksamhetsåret 2019 har förbundet haft intäkter med ≈ 6 milj.kr i medlemsavgifter samt 1,8 milj.kr i utbetalda ESF medel och ≈ 870 tkr förväntar ESF medel med för perioden sept.-dec.2019.
Totalt har förbundet haft intäkter med 8,67 milj.kr för 2019.

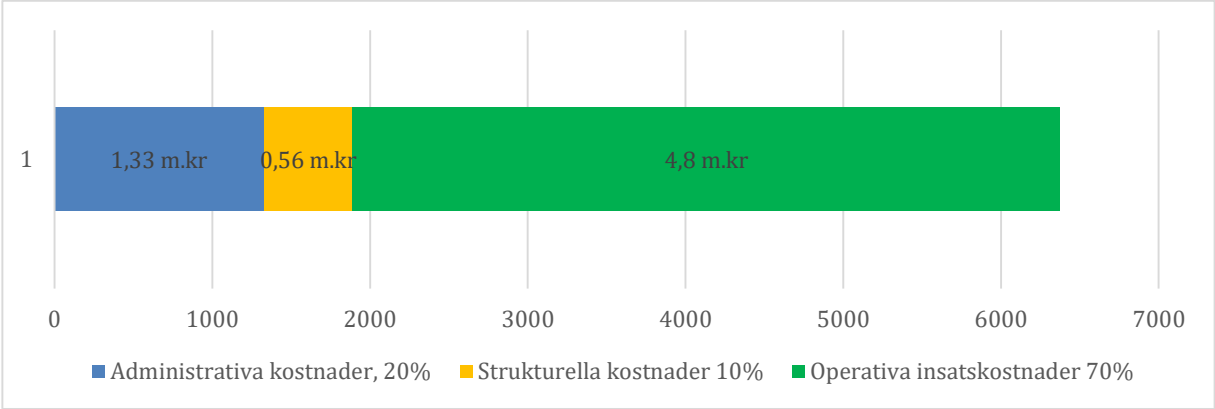
Kostnader för 2019 har uppgått till 6,69 miljoner kronor fördelat med ca 1,33 milj.kr i administrativa kostnader, 0,56 milj.kr i strukturella kostnader samt 4,8 milj. kr i operativa insatskostnader.

Årets resultat för 2019 uppgår till 1,96 milj.kr.

2.1 Kostnadsfördelning

Större delen av samordningsförbundets medel avsatta för insatser har under 2019 gått till operativa insatser, dvs insatser riktade direkt till medborgarna och dess behov av samordnad rehabilitering.

De ekonomiska förhållningsriktlinjer från styrelsen är att de medel som riktar sig till insatsverksamhet ska fördelas med minst 70% till operativa individinsatser och 30% till strukturella insatser.



2.2 Hantering av förbundets överskott

Den 31 december 2018 hade förbundet ett eget kapital på över 1 milj.kr. Dessa medel öronmärkes till verksamhet riktad till förbundets dåvarande medlemmar och användes till att medfinansiera kostnaden för MIA projektet södra Roslagen under våren 2019[11] .

Verksamhetens kostnader har varit ca 17% lägre än budgeterat vilket bidragit till att vid utgången av 2019 hade förbundet ett eget kapital på 2,97 m.kr. Den nationella riktlinjen är att förbundets bör ha ett eget kapital på 20% av de tilldelade medlen vilket för Roslagen uppgår till 1,73 m.kr.

<u>Anledning till eget kapital</u>
De utmaningar förbundet har under 2019 har varit personalomsättningen vilket orsakat ett högre eget kapital än beräknat. Det högre kapitalet beror även på att uppstarten av myndighetsgemensamma team i de nya kommunerna, en kostnad som i var budgeterad att finansieras helt av förbundet, kom att bli delvis finansierad av Europeiska socialfonden och Förbundet kunde därmed rekvirera ytterligare ≈1 milj.kr från socialfonden utöver de planerade 1,5 m.kr.

Det finns även behov av ett eget kapital med anledning av att förbundet behöver likviditeten, som föreligger i att delta i ett projekt finansierat med medel från Europeiska Socialfonden. Det egna kapitalet ger förbundet likviditet att klara de eftersläpningar i medelutbetalningar[12] som det innebär att vara med i ett projekt finansierat av Europiska socialfonden.

[11] Kostnaden för MIA södra Roslagen, där enbart Österåker/Täby ingick, uppgick under våren 2019 till ≈2,14 m.kr. Varav ca 52% finansierades av medel från europeiska socialfonden och 48% av förbundets egna kapital från 2018, ≈1,1 m.kr
[12] 2019 låg förbundet ute med ≈0,77 milj.kr i väntan på utbetalning från Europeiska socialfonden.

3.0 Resultaträkning

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31	*Belopp i kr*
Verksamhetens medlemsavgifter och intäkter	1	8 675 276	4 679 846	
Verksamhetens kostnader	2	-6 696 205	-5 116 997	
Avskrivningar		0	0	
Verksamhetens resultat		**1 979 071**	**-539 485**	
Finansiella intäkter		0	0	
Finansiella kostnader		-60	0	
Årets resultat		**1 979 011**	**-539 485**	

4.0 Balansräkning

	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31	*Belopp i kr*
Tillgångar	3			
Kundfordring		646 223	175 000	
Förutbetalda kostnader upplupna intäkter		870 738	759 939	
Korta fodringar		374 527	261 404	
Kassa och bank		2 573 298	1 355 199	
Summa tillgångar		**4 464 785**	**2 551 542**	
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
- Årets resultat		1 979 011		
- Övrigt eget kapital		995 345	995 346	
Leverantörsskulder	4	1 008 770	1 159 621	
Kortfristiga skulder och upplupna kostnader	4	481 659	396 575	
Summa eget kapital och skulder		**4 464 785**	**2 551 542**	

5.0 Kassaflödesanalys

	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31	*Belopp i kr.*
Periodens/årets resultat	1 979 011	-593 485	
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0	
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**1 979 011**	**-593 485**	
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-695 145	128 555	
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-65 766	-1 024 026	
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**1 218 100**	**-1 488 955**	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	
Årets kassaflöde	**1 218 100**	**-1 488 955**	
Likvida medel vid årets början	1 355 198	2 844 154	
Likvida medel vid årets slut	2 573 298	1 355 198	

6.0 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

7.0 Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter och intäkter *Belopp i kr.*

	2019-12-31	2018-12-31
Medlemsbidrag från staten	3 000 000	1400000
Medlemsbidrag från Täby kommun	366 106	427 675
Medlemsbidrag från Österåkers kommun	261 223	272 352
Medlemsbidrag från Vallentuna	218 065	0
Medlemsbidrag från Vaxholm	126 457	0
Medlemsbidrag från Danderyd	209 937	0
Medlemsbidrag från Norrtälje	318 213	0
Medlemsbidrag från Region Stockholms	1 500 000	700000
Medel från ESF(erhållna och förväntade)	2 665 276	1876882
Försäljning	10 000	2 937
Summa	**8 675 276**	**4 679 846**

Not 2. Verksamhetens kostnader

Belopp avrundande t.kr.

Administrativa kostnader		**Utfall**	**Budget**[13]	**Avvikelse**	
- Styrelse	*Sammanträdesarvode och ersättning*	338	250	**-88**	
	Övrigt[14]	70	80	10	
-Revision		55	90	35	
- Kansli	*Personalkostnad*	*618*	*1000*	**382**	
	Utbildning och konferens	*28*	*50*	22	
	Arbetsplats	*98*	*165*	67	
	ekonomistöd	*22*	*100*	78	
	Kommunikation, GDPR och Övrigt[14]	*104*	*170*	66	
Summa administrations kostnader		**1333**	**1905**	**573**	*(30%)*

Strukturpåverkande insatskostnader	**Utfall**	**Budget**	**Avvikelse**	
-Kartläggning inför ny insats	0	50	50	
-Vårddialog och insatsansvarig (20%)	64	130	66	
- Insatsansvarig strukturella insatser (50%)	253	300	47	
-Gemensamt forum	179	150	-29	
-Digital insatskatalog	36	50	14	
-Sjukskrivna utan sjukpenning (SAMSUS)	1	75	74	
-Utveckling ASF och insatsansvarig (10%)	31	125	**94**	
Summa strukturpåverkande insatskostnader	**565**	**880**	**315**	*(36%)*

Operativ individ insatskostnader		**Utfall**	**Budget**	**Avvikelse**	
-Mia Roslagen	*Insatsledare*	*498*	525	27	
	Inremitterande teamet		1190	35	
	Arbetsförmedling	461			
	Försäkringskassan	*322*			
	Kommuner	*372*			
	Individuellt deltagarstöd		1245	**261**	
	Casemanager	*322*			
	SE coach	369			
	50% IPS coach	293			
	Deltagarkurser	*194*	350	**156**	
	Arbetsträning	*1313*	1250	-63	
	Projektlokal	*301*	400	99	
	Övriga kostnader[14]	*41*	45	4	
	Projektgemensamma kostnader	311	300	-11	
Summa operativa individ insatskostnader		**4 798**	**5 305**	**507**	*(10%)*

Verksamhetens kostnader	6 696	8 090	1 394	*(17%)*

[13] Utifrån verksamhetsplanering 2018, uppdaterad enligt styrelsebeslut avseende omfördelning/uppdatering av kostnadsposter
[14] Övriga kostnader som ex, representation, utbildning, resor, material, oförutsedda kostnader

Not 3. Tillgångar

Belopp i kr.

Fordringar	
Österåkers kommun medlemsavgift år 2019	261 223
Region Stockholm medlemsavgift kv 4	375 000
Försäljning film	10 000
Summa	**646 223**

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
Upplupen intäkt ESF medel sep-dec 2019	792 167
Visma ekonomisystem	3 219
MiA lokal hyra kvartal 1	75 000
Webbhotell	352
Summa	**870 738**

Korta fodringar	
Moms	374 527

Kassa bank	
Summa på bankkonto 2019-12-31	2 573 298

Not 4. Eget kapital och skulder

Belopp i kr.

Leverantörsskulder	
Kansli - konferens	-6413
Insats - forum	31250
Insats - MIA lokal	-75000
Insats - MIA övrigt	-60
Insats - MIA arbetsverktyg	-1178
Insats - MIA FK personal	-160 914
Insats - MIA arbetsträning	-1875
Insats - MIA arbetsträning	-54375
Styrelse - sammanträde	-961
Kansli- ekonomi	-6480
Insats - MIA deltagarkurs	-81000
Insats - MIA representation	-3330
Insats - MIA kommun personal	-17375
Styrelse - sammanträdesarvode	-30996
Insats - MIA projekt led utb	-16250
Insats - MIA team personal täby	-3900
Insats - MIA personal AF okt-nov	-262206
Kansli – samordnare/vårddialog	-46966
Kansli - ekonomisystem	-4024
Kansli- personal okt-dec	-170 404
Insats - ASF insatsledare okt	-1 971
kansli - arbetsplats okt-dec	-30 000
Styrelse - sammanträdesarvode	-40 082
Insats- MIA AF personal dec	-105260
Insats - MIA deltagarkurs	81000
Summa	**-1 008 770**

Upplupna kostnader	
Kansli - ekonom dec	-2592
Insats MIA - f.avd Ntj okt-nov	-5339
Insats MIA –Representation dec	-743
Insats MIA - Re:inn arbetsträning	-3000
Insats MIA - Re:inn arbetsträning	-48 000
Insats MIA –Berga arbetsträning	-33000
Insats- MIA kvantum	-1148
Insats MIA - team IPS Täby dec	-25131
Insats MIA – Projektledare dec	-55692
Insats MIA - team soc,sek Täby	-6596
Insats MIA –Selmas arb.trän	-22 500
Kansli- planering 2020	-935
Insats - del av konferens ASF	-6 307
Insats - del av FINSAM	-34 659
Insats- MIA soc NJT 10	-5 375
Insats- MIA F.avd NTj 12	-3366
Insats MIA F.avd V-T 9-12	-18819
Insats MIA soc.sek V-T 9-12	-18144
Insats MIA soc.sek Dand 9-12	-10830
Insats- MIA soc NJT 11-12	-10750
Insats MIA - Personal f.avd Danderyd sept-dec	-10830
Insats MIA soc.sek Vaxholm 9-12	-14654
Kansli - Revisorer ÅR 2019	-40000
Insats-MIA projekt kst 1	-103249
Summa	**-481 659**

3.0 Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-27

Namnförtydligande
Ordförande

Namnförtydligande Eva Strand
Vice ordförande

Namnförtydligande
Ledamot

Namnförtydligande
Ledamot

Namnförtydligande
Ledamot

Namnförtydligande Carina Eilandsson
Ledamot

Namnförtydligande
Ledamot

Namnförtydligande
Ledamot

Namnförtydligande
Ledamot

Bilaga 1 – Översikt arbete i kansli, beredningsgrupp, styrelse

	KANSLI AKTIVITET	BEREDNINGSGRUPP	STYRELSE
Januari	● Registrering i statens uppföljningssystem ● upphandling kommunikationsstöd ● Boka FINSAM Konferens 26-27 mars ● påbörja ÅR 2018 – jämställdhet perspektiv ● Uppstart SF Roslagen, avsluta SF Södra Ros ● UPPDRAG- ta fram infomaterial		●**23 JANUARI Konstituerande styrelse sammanträde** Beslut – Val av ordförande och vice ordförande Beslut – Antagande av Verksamhetsplan och budget 2019. Beslut– Samordningsförbund Södra Roslagens övergång till Roslagen Beslut – Firmatecknare, attest- och delegationsordning. Beslut – Uppdrag till förbundschefen och beredningsgruppen mm
Februari	● Preliminär ekonomavstämning 2018 ● Upprätta kontaktpersoner hos nya medlemmar ● Utkast ÅR 2018 ● Revisionsbiträde granskar ÅR - uppföljning	● **8 februari Beredningsgrupp** -Roll och ansvarsbeskrivning, Kompetenshöjningsplan -starta fördjupade behovsanalys/kartläggning -Ansökan ESF medel projekt -Utkast ÅR 2018	**20 FEBRUARI heldag - SÅSTAHOLM** **Vid behov extra insatt styrelsemöte 20 februari 09.00-10.00 ?** ● **Introduktionsutbildning** till styrelses/beredningsgrupp (35 pers.) ● **Uppstart och Invigning** *70pers* - Ingvar Nilsson, Hjärnkoll, SKL, arbetsgivare
Mars	●UPPDRAG: Behovsanalys, kartläggning ●Förbered workshop om vision, samsyn ● 6/3 infoinsats SN Danderyd ●Ansöka förlänga/utöka MIA till våren 2022 ●Förbereda samordnare på tf. förbundschef ●23/3 revisorer granskar ÅR 2018 , Expediera ÅR ●26-27 mars FINSAM konferens	● **8 MARS Beredningsgrupp** -Rapporter om respektives kartläggning -Invigningen återkoppling -informationsinsatser – planerade möten och utkast informationsmaterial Bereda ärenden -År 2018 -Ansöka ESF medel	●**13 MARS Styrelsemöte** BESLUTSÄRENDE -BESLUT Årsredovisning 2018 -BESLUT ansöka ESF medel projekt
April	●Bereda beslutsärenden ●17/4 info chef social Vallentuna	● **5 APRIL Beredningsgrupp** workshop vision, samsyn, prioritering	● **10 APRIL Styrelsemöte** workshop vision, samsyn, prioritering
Maj	●Effektanalys MIA klar 180531 ●förbereda delårsavstämning	● **3 Maj Beredningsgrupp** Bereda ärenden -Värdegrund/vision/målgrupp	● **15 MAJ Styrelsemöte** INFO – från MIA, SAMSUS, insatskatalog
Aug	●Besluta ESF medel unga ●Boka ASF info och studiebesök styrelse ●Diskutera äskning 2020	● **28 AUG Delårsavstämning** - Styrelse och beredningsgrupp *Jämställdhetsutbildning* *Om 2019* : SAMSUS, insatskatalog, forum, ASF, ESF- ansökan, Mia effektanalys, ekonomirapport. *Inför 2020* : Redovisa behov/ befolknings analys/statistik- VP 2020 - Tidsplan och upplägg ●**28 AUG Styrelsemöte** BESLUT – värdegrund o vision ,- Individinsats 2020-2022, – äskning 2020	
Sept.	●Starta individinsats i nya kommuner ●11/9 info funk.avd öst ●17/9 inf0 SN Vaxholm ● MIA info SN Täby	● **6 sept. Beredningsgrupp INSTÄLL**	● **18 september Styrelsemöte INSTÄLLT**
Okt	●ansök ESF medel förlängning ●VP 2020 ●Finsamvecka (42) med föreläsningar ● upphandling revisorsbiträde ●17/10 SN Norrtälje	● **4/10 Beredningsgrupp** Tillsätta utökad lokal styrgrupp MIA Bereda ärenden ; VP 2020	● **16 oktober Styrelsemöte , besök ASF Re: innovation** Mötesinnehåll Studiebesök ASF INSTÄLLT Föreläsare MIAs regional ASF DISKUSSION - utkast VP
Nov.	● 8 nov medlemssamråd ●12 nov presidiet möte sthlm län ● 19 nov ASF dag ●20/11 info KSON (K) ●22/11 info psyk ntj (K)	●**Gemensamlunch med beredningsgrupp 12-13**	●**gemensamlunch med beredningsgrupp 12-13** ●**Styrelsemöte kl.13.00-16.00** BESLUT – Vakanshantering kansli, VP2020, sammanträden 2020 UPPDRAG: fler ASF, koll delegation, MIA skrivelse
Dec	●5/12 beslut MIA förlängning ●9/12 SAMSUS Arbetsgrupp ●10/12 DUA möte ●17/12 Planeringsmöte FINSAM NORR ● upphandling ASF till MIA		

ARBETSMATERIAL

Bilaga 2 – MIA projektet

MIA länsövergripande projektorganisation 2019

Bemanning	Namn
Projektägare	Samordningsförbundet östra Södertörn
länsövergripande styrgrupp	Förbundscheferna från de sex samordningsförbunden, representation från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och ESF-rådet samt systerprojektet Kugghjulet.
Projektchef	Annica Falk
Projektstab	Verksamhetsutvecklare, Internutvärderare, Ekonom, Kommunikatör. Projektledare från de sex Mia projekten; HBS, Stockholm, Södertälje, Värna, Södra roslagen och östra södertörn.

MIA lokal projektorganisation 2019

Bemanning	Namn	Omfattning
Projektledare:	Cecilia Sjömark, Täby kommun Fr september 2019	100 %
Projekt-medarbetare:	Magnus Axelsson, Arbetsförmedlingen, Teammedlem, SE-handledare/arbetscoach.	100 %
	Carina Lindblom, Försäkringskassan, Teammedlem	100 %
	Carina Hugsén, Arbetsförmedlingen, Teammedlem, kursledare, SE-handledare/coach. Fr. september 2019	100 %
	Eva Creutz, Arbetsförmedlingen, Teammedlem, SE-handledare/coach. Fr. december 2019	100 %
	Natalie Jubran, Täby kommun, IPS-handledare. Fr. september 2019	50 %
	Michel Sjögren, Socialsekreterare försörjningsstöd, Österåker Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Karin Ulfsparre. Socialsekreterare Socialpsykiatrin, LSS/SOL, Österåker Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Sophie Eriksson Socialpsykiatrin, LSS/SOL, Täby Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Ziba Soldozy Socialsekreterare försörjningsstöd, Täby Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Carin Palmgren, LSS-handläggare, Danderyd Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Mamun Habib, Socialsekreterare försörjningsstöd, Danderyd Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Lena Lempiäinen, Socialsekreterare försörjningsstöd, Norrtälje Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Birthe Pereira-Nielsen, LSS-handläggare, Kommunalförbundet Sjukvård och omsorg i Norrtälje. Teammedlem.	12,5 %
	Camilla Danielsson, Socialsekreterare försörjningsstöd, Vallentuna Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Rebecca Ring, LSS-handläggare. Vallentuna Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Bibbi Bibbi Ranevad, Biståndshandläggare socialpsykiatri, Vaxholms Kommun. Teammedlem.	12,5 %
	Margareta Lilja, kursledare (timanställd) fr. november	Ca 25 %

Resultat Delprojekt MIA –Roslagen

Av deltagarna har in-remittering till projektet skett från Arbetsförmedlingen (20 pers.), från kommunerna (57 pers.), från Landstinget/vården (27 pers.), egenanmälan (4 pers.) och från Försäkringskassan (59 pers.).

Deltagarnas primära ersättning vid inskrivning i projektet var sjuk- och rehab. penning (69 pers.), aktivitets- och sjukersättning (26 pers.) och ekonomiskt bistånd (43 pers.), Majoriteten av deltagarna (118 personer) har varit i offentlig försörjning mellan 1 – 6 år. Värt att notera är att projektet tagit emot 10 deltagare som varit i offentlig försörjning mer än 9 år.

Antal deltagare som är bosatta och anvisade till projektet från de olika kommunerna (2017-2019)

Österåker kommun: totalt 25 personer – 10 kvinnor och 15 män.
Täby Kommun: totalt 26 personer, varav 12 kvinnor och 13 män (en ej uppgett kön)
Danderyd Kommun: 1 kvinna
Norrtälje Kommun:1 man och 1 kvinna
Vaxholm Kommun: 1 man
Vallentuna Kommun: 0

Notera att dessa siffror representerar de *inskrivna* deltagarna i projektet. Kommunerna har anvisat fler personer till in-remitteringsmöten men där den fortsatta individuella planeringen inte resulterade i att personen blev inskriven i projektet.

Aktiva deltagare per den 31:a december 2019 är 37 deltagare.

Länsövergripande utvärdering
-Delrapport MIA-projektets andra år[15]

Lokal utvärdering[16]
-Enkät till handläggare
För att kunna ta del av handläggarnas (på AF, FK, kommunerna) erfarenheter kring MIA-projektet har en webbenkät som distribuerats till handläggarna under oktober 2018. Resultaten presenteras för styrgruppen i februari 2019.

-Effektanalys
I rapporten analyseras om projektet har bidragit till skillnader i offentliga kostnader– lägre eller högre – liksom om dessa kostnader flyttats mellan olika kostnadsställen/aktörer (t.ex. kommun, arbetsförmedling). Analys är gjord på d deltagare som avslutats i projektet per den 31/12, 2018 och presenterades i mars 2019.

Önskas rapporter eller mer information om MIA projektet kontakta förbundschef Sophia Dahlgren eller delprojekt ledare Cecilia Sjömark

[15] http://www.miaprojektet.se/kontakt/dokument-41171144



Samordningsförbundet Roslagen är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholms, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåkers.

DocuSign Envelope ID: 5867D6A7-E53F-4486-9F91-47CD559B0414

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Roslagen, org. nr 222000-3079, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Roslagen för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på

DocuSign Envelope ID: 5867D6A7-E53F-4486-9F91-47CD559B0414

misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Roslagen för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Roslagen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

DocuSign Envelope ID: 5867D6A7-E53F-4486-9F91-47CD559B0414

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Åkersberga den 31 mars 2020

DocuSigned by:
Bengt Olin
0B439671219644E...

Bengt Olin

För Kommunmedlemmarna

DocuSigned by:
394600385825490...

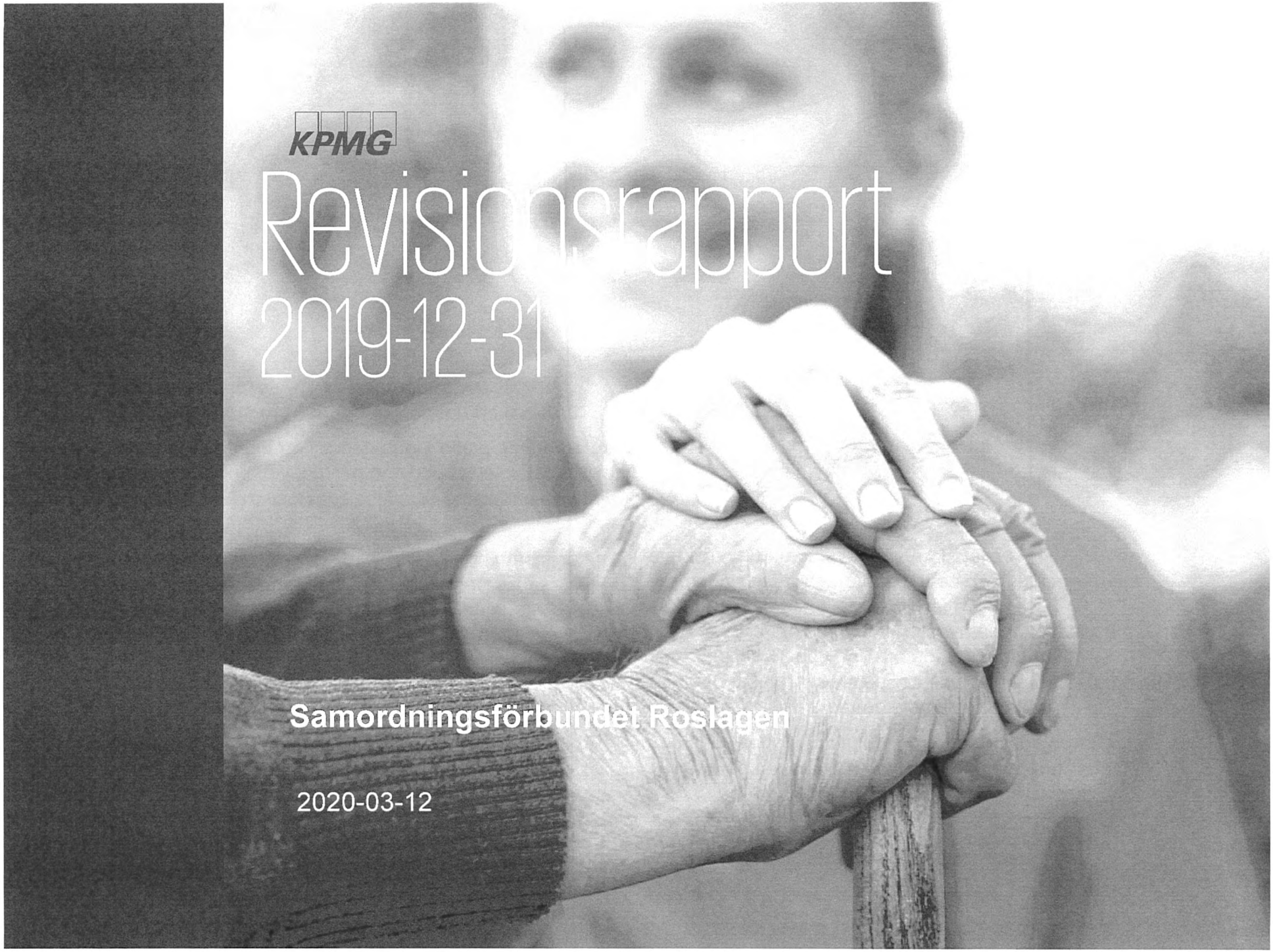
Lena Samuelsson

För Region Stockholm

DocuSigned by:
Niklas Schierenbeck
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



KPMG

Revisionsrapport 2019-12-31

Samordningsförbundet Roslagen

2020-03-12

Inledning

Vi har fått uppdraget att genomföra en revision av Samordningsförbundet Roslagen för räkenskapsåret 2019.

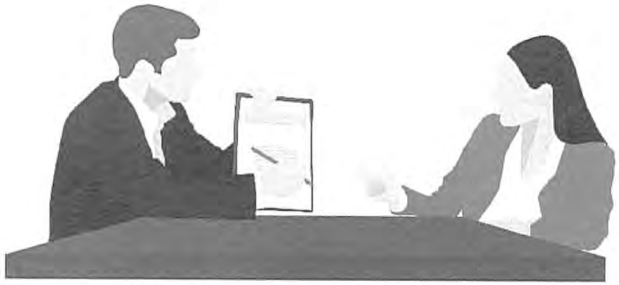
Revisionen har utförts enligt god revisionssed i Sverige samt med beaktande av de regler om revision som finns i lag om finansiell samordning vid rehabiliterings-insatser [2003:1210]. Denna lag föreskriver att revisionen ska utföras enligt vad som föreskrivs i kommunallagen [2017:725] (KL). I KL 12:1 fastslås att revisionen ska utföras enligt god revisionssed.

Auktoriserade revisorer är enligt revisorslagen skyldiga att iakttaga god revisorssed och god revisionssed vilket ställer krav på hur revisionen utförs och dokumenteras.

Som medlem i FAR har den auktoriserade revisorn även att efterleva FAR:s etiska regler.

Syftet med revisionen är att granska årsredovisningen och styrelsens förvaltning för samordningsförbundet.

Revisorn ska även bedöma om styrelsen i samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.



KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

Redovisningen

Vi har gjort en risk- och väsentlighetsanalys över samordningsförbundet vilken har utmynnat i att följande poster är väsentliga:

- Verksamhetens intäkter
- Verksamhetens kostnader
- Kassa och bank
- Kortfristiga skulder

Till följd av verksamhetens natur och omfattning har vi valt att substansgranska samtliga poster som listats ovan.

Förvaltningsberättelsen

Lagen om kommunal bokföring och redovisning reglerar vad förvaltningsberättelsen ska innehålla. Rådet för kommunal Redovisning (RKR) har också i sin rekommendation R 15 normerat vad som ska ingå i förvaltningsberättelsen. Vi har granskat huruvida förvaltningsberättelsen i årsredovisningen uppfyller dessa regler. Vi bedömer vidare hur förbundet kommenterar sin måluppfyllelse på ett adekvat sätt.

Förvaltning

Vår granskning av förbundets förvaltning har inriktats mot följande områden:

- Granskning av förbundets interna kontrollplan och motsvarande dokument baserad i en risk- och väsentlighetsanalys
- Granskning av efterlevnad av lagar och förbundsordning
- Granskning av att verksamhetsplan och budget upprättats och godkänts av förbundsstyrelsen
- Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts.



KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Revisionsinriktning

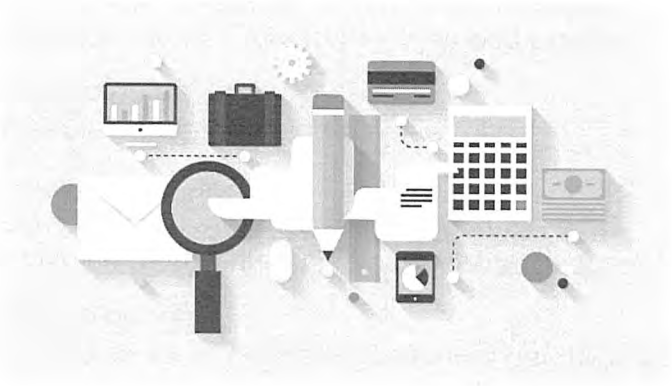
God ekonomisk hushållning

Samordningsförbund ska ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Förbundsstyrelsen ska besluta om riktlinjer för god ekonomisk hushållning för förbundet.

Vi har granskat i vilken mån förbundet efterlever kraven på god ekonomisk hushållning.

Intern kontroll

Inom ramen för vår revision har vi granskat delar av förbundets interna kontroll med fokus på rutiner och system för kostnadsbokföring, betalningar, attesträtter, bokslutsprocessen samt behörigheter till väsentliga IT-system.



KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen

Intern kontroll och processer

- Vi har granskat inköpsprocessen genom att ta del av attestordning och stickprov verifierat att inköp och rekvisitioner har blivit attesterade av behörig person.
- Vi har verifierat huruvida det för samtliga utbetalningar från banken krävs dualitet. Betalningar kan göras av enskild från förbundets bankkonto. En utbetalningsrutin som endast kan ske i förening om två är alltid eftersträvansvärt för att ha en förhindrande kontroll. Attestrutinen anses i detta flöde vara av kompenserande natur då den är av upptäckande art.
- Genom intervju och granskning av verifikat har vi verifierat att bokslutsprocessen och den löpande redovisningen håller en tillfredställande kvalitet.

Årsredovisningen

- Årsredovisningen bedöms uppfylla kraven enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning.
- Den nya lagen innehåller en del nyheter bland annat gällande värdering av finansiella tillgångar som ska redovisas till verkligt värde enligt kap 7 § 6. Jämförelseåret ska räknas om vilket inneburit effekter på eget kapital samt resultaträkningen för både 2019 och 2018. Dessa effekter har enligt vår uppfattning i allt väsentligt redovisats korrekt i årsredovisningen 2019.



KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

Väsentliga iakttagelser från granskningen forts

Sparade medel / eget kapital

- Nationella rådets har utgett en rekommendation för beräkning av en rimlig nivå på sparade medel. Utifrån denna beräkningstrappa är en rimlig nivå för Samordningsförbundet Roslagen ca: 1,7 Mkr. Eget kapital uppgår per 2019-12-31 till ca: 2,0 Mkr. Styrelsen är medveten om detta.

Plan för intern kontroll

- Förbundet har vuxit och inkluderar 2019 bl.a 6 stycken medlemskommuner. Detta ökar behovet av ett systematiskt arbete med riskhantering. Vi rekommenderar att styrelsen arbetar vidare med framtagande av en plan för intern kontroll.



Förvaltning

- Vi har som en del av granskningen av räkenskapsåret 2019 granskat styrelsens förvaltning, utöver granskning av intern kontroll, genom läsning av styrelseprotokoll, granskning gällande betalning av skatter och avgifter, läsning av styrande dokument samt granskning av förbundets försäkringsskydd. Enligt vår uppfattning har förvaltningen varit tillfredställande under året.

God ekonomisk hushållning

- Förbundet ska sträva efter att använda tilldelade medel från medlemmarna till ändamålsenlig verksamhet med effektivt resursutnyttjande som grundläggande princip. Vår granskning visar inte på några väsentliga avsteg från denna grundläggande princip under 2019.

KPMG

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document Classification: KPMG Confidential

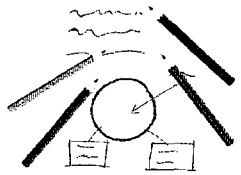
Slutsatser

Baserat på den genomförda granskningen bedömer jag sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga mål som är uppställda enligt förbundsordningen och verksamhetsplanen samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och lag om kommunal bokföring och redovisning.

Solna den 12 mars 2020

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor



© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved

Document Classification: KPMG Confidential



kpmg.com/socialmedia

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.

Region Stockholm

Hälso- och sjukvårdsnämnden

PROTOKOLLSUTDRAG
2020-06-15

§ 149
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

HSN 2019-2110

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad, 16 bilagor samt revisionsberättelse.

Yrkanden

Ordföranden Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Särskilt uttalande

Jonas Lindberg (V) lämnar för V-ledamöterna ett särskilt uttalande (bilaga).

Expedieras till

Regionstyrelsen
Akten

Region Stockholm

HSN

SÄRSKILT UTTALANDE

2020-06-15

Vänsterpartiet

Ärende nr 6 - 13

HSN 2019-2116

HSN 2019-2114

HSN 2019-2115

HSN 2019-2113

HSN 2019-2112

HSN 2019-2111

HSN 2019-2110

HSN 2019-2109

Bilaga § 143 -150 HSN 200615

Årsredovisningar Samordningsförbunden

Vänsterpartiet har i detta särskilda uttalande för samtliga ärenden (6 – 13), gällande årsredovisning för samordningsförbunden, röstat för förvaltningens förslag till beslut. Vi anser att de åtta olika styrelserna ska beviljas ansvarsfrihet och att respektive förbunds årsredovisning ska godkännas.

Men vi noterar att alla samordningsförbunden redovisar betydande ekonomiska överskott i sin verksamhet. I nuvarande situation, under Covid19-krisen, med hög arbetslöshet och många människor som försatts i svåra och utsatta situationer så kommer samordningsförbundens uppgifter att öka. Det är då viktigt att dessa överskott nu används på bästa möjliga sätt för enskilda individer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Många står långt från arbetsmarknaden och har stora rehabiliteringsbehov. I det tidigare projektet MIA (mobilisering inför arbete) nåddes denna målgrupp och man hade goda resultat. Vi hoppas att den typen av projekt följs upp så att dessa människor understöds så att de kan uppnå egen försörjning.

Region Stockholm

12

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

HSN 2019-2110

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehabilitering-Habilitering-Hjälpmedel
Jens Bengtner

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2020-05-29

HSN 2019-2110

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad

Ärendebeskrivning
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad för godkännande och beviljande av ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2019 för samordningsförbundet Sundbybergs stad, 16 bilagor samt revisionsberättelse.

Förslag till beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

1. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att bevilja styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad ansvarsfrihet.

2. Regionstyrelsen föreslås besluta föreslå regionfullmäktige att godkänna årsredovisning 2019 från samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Inledning
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), kommun och regioner. De förbund som den sista december 2019 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)

- Samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen inkluderad bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2019 drygt 23,9 miljoner kronor till regionens samordningsförbund, varav 500 000 kronor till samordningsförbundet Sundbybergs stad.

Bakgrund
2019 var Samordningsförbundet Sundbybergs stad första hela verksamhetsår då förbundet bildades i augusti 2018. Året har präglats av visionsarbete, förberedelser och uppstart av individinsats Finsamteam och Finsamlots samt planering inför ansökan om ESF (Europeiska socialfonden) projekt MIA Vidare [1].

Förbundets målgrupper är unga vuxna, långtidssjukskrivna, nyanlända, individer med psykisk ohälsa och individer med svårdefinierat behov. Individerna ska vara skrivna i Sundbybergs stad och vara mellan 16-64 år och bedöms vara i behov av samordnad rehabilitering.

Förbundet tog 2019 beslut om en vision som lyder enligt följande:

”Vi ser förmågan!

[1] Mobilisering Inför Arbete

Egenmakt
Med ett normkritiskt förhållningssätt stödjer vi människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället.

Tillsammans
Samverkan med samhällets alla aktörer är ett självklart medel att nå målet. ”

Individinriktade insatser under 2019
Ett förberedande arbete för att stata upp ett Finsamteam har pågått under 2019. Utefter beredningsgruppens framtagna kravspecifikation rekryterades Finsamlots och teammedlemmar från respektive myndighet. Finsamlots anställdes av Sundbybergs stad medan teammedlemmarna hade kvar sina anställningar i respektive myndighet. Regionen saknar representant i Finsamteamet men ett arbete pågår för att få till en teammedlem från hälso- och sjukvården. Finsamlotsens hade ett uppdrag på 50 procent varav 10 procent projektledande arbetsuppgifter och teammedlemmarna hade vardera ett uppdrag på 25 procent. Finsamteam och Finsamlots invigdes 12 oktober 2019 och därefter startades insatsen. En styrgrupp tillsattes för projektet för uppföljning av insatsen.

Finsamteamet har under 2019 träffat 6 personer och Finsamlotsen har arbetat med 2 personer. Uppföljning av verksamheten har skett via det digitala uppföljningssystemet SUS[2]. Teamet har genomfört ett flertal möten för att informera hur man anmäler deltagare, vilket stöd teamet kan vara inför ansökan om teammöte eller i frågor rörande samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering. Teamet har verkat stödjande för egna kollegor samt verkat för att sprida kunskap om samverkan genom att ta fram informationsmaterial för både personer som anmäls och för de handläggare som ser behov av samordning kring person. Insatsen utvärderas i första hand genom egenvärdering och enkäter till anmälare och deltagare.

Strukturella insatser 2019
Nedanstående insatser ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om samordningsförbund.

[2] Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet

- Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser, workshops och frukostmöten. Målet enligt verksamhetsplanen 2019 var 8 insatser. 10 insatser genomfördes för totalt 420 personer.
- Förbundet anordnade tillsammans med Samordningsförbunden i norra Stockholm inklusive Samordningsförbundet Stockholms stad en gemensam Finsamvecka med föreläsningar.
- Som en del av omvärldsbevakning och kartläggning för verksamhetsutveckling har förbundet lämnat 4 projektansökningar, deltagit i ett regeringsuppdrag" förhindra våld i nära relationer" samt varit stöd till Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen för ansökan om statsbidrag för anordnande av företagsträffar. I samarbete med Sundbybergs stad genomfördes 8 företagsträffar där förbundet gavs möjligheter att informera om inkludering av målgrupperna.
- Förbundet har under året arbetet med att vara del av projektansökan till ESF (MIA Vidare). Ansökan är en förlängning/nyansökan av nuvarande ESF projekt MIA. Projektet godkändes i slutet av december 2019.
- Förbundet har medverkat i planering och genomförandet av nationell Finsamkonferens i Stockholm för 750 deltagare.
- Förbundet ingår i ett nätverk för samordningsförbunden i Stockholm.
- Förbundet har genomfört en utvärdering av Samordningsförbundet Sigtuna-Upplands Väsby- Sollentunas myndighetsgemensamma team, Resursteamet, och därigenom inhämtat erfarenheter och information inför start av Finsamteamet.

Överväganden

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) lyfte redan i 2018 års tjänsteutlåtande att det är önskvärt att samordningsförbunden använder större delen av tilldelade medel för individinriktade insatser till individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, där insatserna ska vara ett stöd för de enskilda individerna i deras väg att uppnå egen försörjning, samt att samordningsförbundens insatser är ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet.

Att samordningsförbunden generellt uppvisar stora överskott, som i vissa fall vida sträcker sig över Nationella rådets rekommendationer ser HSF som anmärkningsvärt och som något som förbunden aktivt måste arbeta med för att minska. Men även om ett mål för förbunden borde vara att minska sitt egna kapital är HSF av uppfattningen att medlen bör användas med eftertanke till rätt typer av insatser

Även om samordningsförbunden själva, enligt handboken för finansiell samordning, ska få besluta om hur medlen ska användas kommer Region Stockholm att bjuda in övriga medlemsparter för att gå igenom medelstilldelningen. I rapporten från riksdagen, *Finsam– en uppföljning av finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*, framgår att den statliga andelen ofta är riktningsgivande för hur mycket kommuner och regioner ska bidra med i medel till förbunden, men att det i praktiken är det den part som bidrar med minst som sätter nivån.

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är ett nybildat förbund och i uppstart ligger fokus ofta på strukturella insatser. Totalt kommer ca hälften av förbundets budgeterade medel utgörs av individ- och strukturella insatser och av dessa utgörs 9/10 av individinsatser, vilket ligger i linje med Samordningsförbundens nationella målsättningar.
De individinriktade insatserna påbörjades i slutet av 2019 vilket bidrog till 2019 överskott.

Under 2019 förmedlade Region Stockholm att regionen inte avsåg att höja medelstilldelningen för 2020, utan stanna på samma medelstilldelning som för 2019, det vill säga cirka 23,9 miljoner kronor även för 2020.

Ekonomi
För verksamhetsåret 2019 hade förbundet intäkter på totalt 2,3 miljoner kronor. 2 miljoner kronor avsåg medlemsavgifter och 310 000 kronor övriga intäkter. Kostnaderna uppgick till cirka 1,9 miljoner kronor fördelat på cirka 310 000 kronor för individinriktade insatser (17 procent), 420 000 kronor för strukturella insatser (22 procent) och 1,15 miljoner kronor för administration (61 procent). 2019 års resultat uppgick till cirka 423 000 kronor.

Kostnaderna för Finsamteam och Finsamlots blev lägre än budgeterat då teamets start försenades och att Region Stockholm inte kunde få fram en medlem till teamet. Sammantaget bidrar detta till att förbundet går med ett överskott för 2019.

Revisionsberättelse
Det framgår av revisionsberättelsen att årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen i samordningsförbundet Sundbyberg stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.
Det förordas att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Samverkan i samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering och insatser som förhoppningsvis ökar möjligheterna för deltagarna att komma vidare till arbete eller studier. Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
2019 ingick 20 av 26 kommuner i Stockholmsregionen i ett samordningsförbund. Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser
Förbunden har bland annat dataskyddsförordningen GDPR att förhålla sig till, samt Offentlighets- och sekretesslag (2009:400).

Finsamteamet och Finsamlots har framtagna rutiner för dokumentation i enlighet med gällande lagstiftningar. Förbundet använder sig även utav SUS för att uppföljning av insatser.

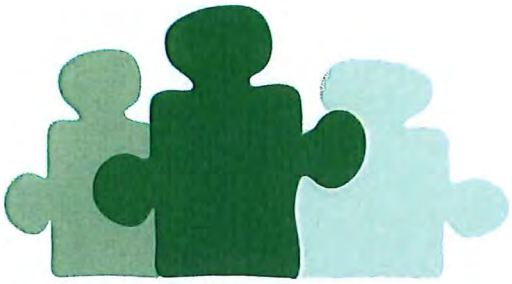
Björn Eriksson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Björn Eriksson, 2020-05-29

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD



Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Dnr 2019: 0102

Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelse 2020-03-06

Sundbybergs stad · Region Stockholm · Arbetsförmedlingen Swedish Public Employment Service · Försäkringskassan

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Ordföranden har ordet

För första gången har ett helt år passerat i förbundets historia. Jag har fått äran att vara ordförande i förbundet sedan augusti 2019 och med glädje sett att all planering och arbete som tidigare gjorts nu börjar ge resultat för att individerna ska få reellt och konkret stöd i sin väg mot egen försörjning. Insatsen Finsamteam och Finsamlots har invigts och under början av 2020 kommer webbverktyget insatskatalogen att lanseras, ytterligare en pusselbit att stötta individers egenmakt och att vi gör det tillsammans.

Samordningsförbundet finns för att stödja personer som befinner sig i en komplicerad livssituation att närma sig arbete eller studier. Förbundets uppgift är också att fungera som ett stöd för myndigheterna inom välfärden, att genom samverkan mellan myndigheterna nyttja de resurser och insatser som finns på bästa sätt. Samverkan är inte alltid enkel utan det är en ständigt pågående process som kräver kommunikation och dialog. Samordningsförbundet i Sundbyberg kan vara den arenan för alla som arbetar inom välfärden.

Sverige har haft flera år av högkonjunktur med god arbetsmarknad. Många boende i Sundbyberg har fått arbete eller börjat studera och färre har varit beroende av försörjning från samhället. Samtidigt blir det tydligare att fler som står utanför arbetsmarknaden är i behov av samordnat stöd från flera olika myndigheter och aktörer. Här har samverkan inom Samordningsförbundet mellan kommun, landsting, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen en alltmer avgörande roll för att personer i behov av stöd får en samordnad rehabilitering.

2020 blir ett nytt spännande år med vissa tecken på avmattning och där förbundets uppgift att skapa en plattform för samverkan är mycket viktig. Att bidra till att skapa nätverk, samarbeten och att finnas på arenor där dialoger och samverkan sker är en viktig uppgift för Samordningsförbundet.
Tillsammans med andra förbund i Stockholms län pågår utveckling av insatser och samarbeten för att kunna förbättra välfärden.

Tack alla som engagerar sig och arbetar för att göra skillnad för andra människor. Jag ser ett Sundbyberg där alla inkluderas.



Jan Karlsson, Ordförande Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Chef Arbetsförmedlingen

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 5

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 5

1.2 Om förbundet 7
1.2.1 Organisation 7
1.2.2 Historik 7
1.2.3 Lagrum 7
1.2.4 Uppdrag 7
1.2.5 Finansiering och medlemsavgifter 7
1.2.6 Verksamhetsidé och vision 7

1.3 Beskrivning av verksamheten 9
1.3.1 Verksamhet 9
1.3.2 Genomförda strategiska insatser 13
1.3.3 Genomförda individinsatser 15
1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2019 19
1.3.5 Ekonomihantering 19
1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning 19
1.3.7 Uppföljning 20

1.4 Måluppfyllelse och resultat 21
1.4.1 Uppföljning och resultat av individinsatser 21
1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 211

1.5 Styrelsens arbete under året 22
1.5.1 Organisationens uppbyggnad 22
1.5.2 Verksamhet styrelse 24

1.6 Ekonomiskt utfall 26
1.6.1 Ekonomisk sammanfattning 27
1.6.2 Resultaträkning 28
1.6.3 Balansräkning 28
1.6.4 Kassaflödesanalys 29

2. REDOVISNINGSPRINCIPER 29

3. NOTER 29

4. EVENTUELLA TILLÄGGSUPPLYSNINGAR 30

5. STYRELSENS BESLUT 31

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

Bilaga 1	Kollegial utvärdering "resursteam SUVS"
Bilaga 2	Kommunikationsplan
Bilaga 3	Ansökan ESF projekt "MIA Vidare"
Bilaga 4	ESF projekt "Rätt stöd för mig"
Bilaga 5	Finsamkonferens 2019 – "Finsam så in i Norden"
Bilaga 6	Inbjudan finsamvecka "Jämt i Finsam"
Bilaga 7	Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag "Mäns våld ska upphöra"
Bilaga 8	Inbjudan invigning Finsamteam och Finsamlots
Bilaga 9	Kravspecifikation Finsamlots
Bilaga 10	Kravspecifikation Finsamteammedlem
Bilaga 11	Avtal finsamteam och finsamlots
Bilaga 12	Verksamhetsplan och Budget 2020
Bilaga 13	Avtal revisorsbiträde
Bilaga 14	Inbjudan ASF dag 19 november
Bilaga 15	Projektförslag från ASF företaget "Tanke och Handling"
Bilaga 16	Avtal dataskyddombud

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör 16 bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

2019 har Samordningsförbundet Sundbybergs stad haft sitt första hela verksamhetsår då förbundet bildades augusti 2018. Året har präglats av visionsarbete, förberedelser och uppstart av individinsats Finsamteam och Finsamlots och planering inför ansökan om ESF projekt MIA Vidare[1]. Förbundet har initierat, planerat och genomfört strukturella insatser för att öka kunskap och lärandet om psykisk hälsa, brukarmedverkan samt våld i nära relationers betydelse inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet har under året anslutit sig till NNS[2] projekt som del av regeringsuppdraget "förhindra våld i nära relationer"[3]. Ett viktigt arbete har också varit att skapa starka nätverk bl a. genom samarbete med de 7 Samordningsförbunden i region Stockholm[4] och med information och kunskap till företag om CSR[5] och inkludering av individer på arbetsmarknaden. Det senare har genomförts med statsbidraget "Anordnade av företagsträffar 2018:3".[6]

Förbundets medlemmar består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Sundbybergs stad. Stockholms Läns Landsting ombildades till Region Stockholm vid årsskiftet 2018/2019.

Styrelsen har genomfört regelbundna möten under året för uppföljning av beslutad verksamhet, fatta beslut om budget och, verksamhetsplanering för kommande år, att följa omvärldsutvecklingen och för att tillse uppstarten av individinsatsen Finsamteam och finsamlots.
Beredningsgruppen har planerat individinsatser och strukturella insatser samt i egen organisation dialogiserat och förankrat att rätt verksamhet genomförs i förbundet.
Kansliet har berett och tagit fram erforderlig dokumentation och beslutsunderlag till styrelsen så att förbundet har kunnat sköta sitt uppdrag och ha den redovisning och insyn som enligt lag krävs av förbundet. Kansliet har genomfört de individinsatser och strukturella insatser som beslutats och skapat förutsättningar för ökat lärande och samverkan med externa parter.

Förbundets ekonomi är i balans och följer budget i stora delar. Avvikelser finns då

[1] Förlängningsansökan på ESF projekt MIA (2017–2020)
[2] Nationella Nätverket för Samordningsförbund (www.nnsfinsam.se)
[3] https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2018/06/flera-regeringsuppdrag-for-att-forhindra-vald-i-nara-relationer/ http://nnsfinsam.se/stoppavaldet.aspx
[4] Samordningsförbundet Stockholms stad, Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna (SUVS), Roslagen, Nacka-Värmdö (Värna), Södertälje, Östra Södertörn, Huddinge-Botkyrka-Salem (HBS)
[5] CSR = Corporate Social Responsibility och beskriver idén att företag skall ta ansvar för hur de påverkar samhället. Ur såväl ett ekonomiskt, miljömässigt som socialt perspektiv.
[6] www.DUA.se

Finsamteam och Finsamlots inte har kunnat starta upp enligt plan. Start skedde i oktober istället för som planerat i augusti samt att teammedlem från Region Stockholm ännu inte har blivit utlånad. Arbetet med att finna teammedlem från Region Stockholm fortsätter under våren 2020 och kontakter är tagna med psykiatrimottagning Kronan samt med Norra sjukvårdsområdet för vårdcentralerna Rissne och Hallonbergen.

Förbundet har genomfört en kollegial utvärdering av Samordningsförbundet Sigtuna-Upplands Väsby- Sollentunas myndighetsgemensamma team, Resursteamet[7], och därigenom inhämtat erfarenheter och värdefull information inför start av eget team.

Förbundets arbete med anordnande av företagsträffar har planerats och genomförts av Förbundschef, näringslivsutvecklare på Sundbybergs stad och upphandlad konsult, under våren och sommaren. Under hösten har genomförandet utförts av Förbundschef och näringslivsutvecklare. Återrapportering av arbetet sker under 2020. En effekt av arbetet är att företag inom IT har startat ett utbildnings- och rekryteringsspår inom molnteknik för individer som saknar formell kompetens s.k. "hemmasittande unga vuxna".[8] CSR-certifiering av företag i Sundbyberg är ett förslag som kommit upp vid dessa träffar samt intresse för att starta jobbspår inom kockyrket med specialisering indisk matlagning.

Under året har vision för förbundet beslutats. Verksamhetsplan och budget har kansli, styrelse och beredningsgrupp arbetat fram tillsammans och en kommunikationsplan har kansli och beredningsgrupp tagit fram och som styrelsen beslutat.[9] I nätverket för region Stockholms Samordningsförbund har en arbetsgrupp för framtagande av gemensam kommunikationsplan samt framtagande av lathund för ansökan av externa medel bildats där Förbundschef ingår.

Arbetet med att Region Stockholm skall bli en mer aktiv part och vara delaktig har intensifierats och pågått över hela året. Förbundschef och finsamlots deltar ex i "lokala samrådet i Solna/Sundbyberg"[10] och i regionala Förbundschefsmöten med Region Stockholm. Finsamlotsen och Finsamteamet har också uppdraget att sprida Finsamteamets arbete internt inom myndigheterna. De ska också fungera som stöd till parternas handläggare i ansökan för individer i behov av samordnat möte med Finsamteamet samt att handläggare ska kunna få rådgivning i frågor om samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Informationsmöten har bokats på vårdcentralerna i Sundbyberg och på Kronans psykiatriska mottagning men dessa har fått ombokas till nästa år av olika anledningar.

Arbetet med arbetsgivare och civilsamhället fortsätter utvecklas utifrån cirkulärt helhetstänk där de är viktiga parter för helheten.
Förbundet arbetar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dess möjligheter är i centrum i samverkan mellan myndigheter och civilsamhället.

[7] Bilaga: Kollegial utvärdering resursteam SUVS
[8] Hemmasittande unga vuxna
[9] Bilaga: Kommunikationsplan
[10] Lokala samrådet

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.2 Om förbundet

1.2.1 Organisation
Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm, samt Sundbybergs stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till det finns ett kansli kopplat samt en beredningsgrupp som samarbetar med kansli för att förankra och bereda frågor inför styrelsens beslut.

1.2.2 Historik
Samordningsförbundet bildades den 1 juli 2018 och konstituerades 21 augusti samma år.

1.2.3 Lagrum
Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektivare resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4 Uppdrag
De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att individer ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete eller studier. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre, exempelvis genom kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

1.2.5 Finansiering/Medlemsavgifter
Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 2 000 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och Sundbybergs stad med resterande fjärdedel.

1.2.6 Verksamhetsidé och vision
Förbundet ska initiera, finansiera, hålla ihop, hålla i och ut över tid och ha det långsiktiga arbetet med samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering i fokus som leder till att innevånare i Sundbybergs stad kommer i egenförsörjning genom arbete och studier. Förbundet jobbar utifrån ett jämställt, icke diskriminerande, tillgängligt och inkluderande perspektiv och med ett cirkulärt helhetstänk där individen och dennes möjligheter finns i centrum.

Förbundets vision som beslutades under 2019 lyder enligt följande:

Vi ser förmågan!

Egenmakt
Med ett normkritiskt förhållningssätt stödjer vi människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället.

Tillsammans
Samverkan med samhällets alla aktörer är ett självklart medel att nå målet.

1.3 Beskrivning av verksamheten

1.3.1 Verksamhet

Förbundsstyrelsen har genomfört 7 styrelsemöten under året samt deltagit i 1 gemensamt visionsarbetsmöte och 2 verksamhetsplaneringsmöten med beredningsgruppen. Styrelsen består av 4 ordinarie medlemmar och 4 ersättare, dvs 2 medlemmar från varje medlemsorganisation. Styrelsen har i uppdrag att verka för beslut och fokus på att utveckla samverkan över organisationsgränserna. I styrelsen skall fokus vara på samverkan och inte på egen organisations bästa. Ordförandes roll är att hålla i styrelsemöten och tillse att förbundet utvecklas och sköter de åtaganden som förbundet har, samt stötta kansliets Förbundschef i utvecklingsarbetet. Ordförande, vice ordförande och Förbundschef genomför presidiemöte inför varje styrelsemöte för att rätt punkter ska finnas på dagordningen. För det extra arbete som ordförande och vice ordförande lägger ner tillkommer ett personligt arvode. Övriga ledamöter kan begära ersättning för förlorad arbetstid och mötesarvode. Till kansliets stöd och hjälp i förarbetet inför beslut finns en beredningsgrupp med medlemmar från varje organisation utsedd. 4 ordinarie medlemmar och 5 ersättare då Sundbybergs stad har 2 ersättare deltar.

Beredningsgruppen har träffats 9 gånger under året samt vid visionsdag, och 2 planeringsdagar tillsammans med styrelsen.
Förutom att vara operativ och utvecklande har beredningsgruppen även i uppgift att förankra i och hämta kunskap och erfarenheter från egen organisation.

2 medlemssamråd har genomförts där medlemmarna uppdaterats om pågående verksamhetsinriktning och progression och där medlemmarna informerat förbundet om kommande finansiering.

Förbundets kansli består av Förbundschef samt ekonom. Ekonomen är delad resurs med Samordningsförbundet Stockholms stad och Samordningsförbundet Sundbyberg köper tjänsten av Stockholm. Den köpta tjänsten innebär 1 halvdags arbete i månaden samt 2 heldagar per år i samband med årsredovisning och deklaration. Den ekonomisk redovisning sker i ekonomisystemet Visma som förbundet har ett avtal med. Swedbank är leverantör av banktjänster och förbundet har två kreditkort till sitt förfogande där ett innehas av Förbundschef och ett av ordförande enligt attest- och delegationsordning. Samtliga betalningar attesteras av ordförande eller vice ordförande enligt attest- och delegationsordning för betalning.

Förbundet har ett till datainspektionen anmält dataskyddsombud[11] som är gemensamt upphandlad med Samordningsförbunden i Stockholms län. Uppgift om detta finns på förbundets hemsida[12]. Förbundet följer det regelverk som gäller för dataskydd och avstämning och kontroll genomförs av förbundets verksamhet vad gäller GDPR.[13]

[11] Security Solution Scandinavian AB
[12] www.samsund.se
[13] GDPR -

Kommunikation från förbundet sker med nyhetsbrev, information och inbjudningar via mejl och publicering på förbundets hemsida. All framställning görs av eller går via kansliet och styrs av kommunikationsplan. Framtagna mallar finns för kommunikation. Under sommaren 2019 producerade Samordningsförbunden i Stockholms län en gemensam kommunikationsfilm och broschyr över förbundens verksamhet och exempel på insatser. Uppdraget leddes av Samordningsförbundet Nacka-Värmdö (Värna) och direktupphandling gjordes av Värna där företaget Fazingo AB[14] fick uppdraget. Förbunden medverkade i produktionen och fakturerades sedan slutkostnaderna av Värna enligt en betalningsmodell som bygger på ingående förbunds finansiella tilldelning av statliga medel.

Kallelser till styrelsemöten, beredningsmöten, medlemssamråd samt övriga möten skickas med mejl till berörda samt publiceras på förbundets hemsida och den lösenordskyddade fliken styrelse/beredningsgrupp. Till den skyddade sidan har Förbundschef, styrelseledamöter, beredningsgrupp, medlemmar, revisorer, revisorsbiträde och Finsamlots lösenord och användarnamn. På denna sida finns också information om kontaktuppgifter till ovan nämnda, arbetsmaterial och annan info från kansliet. Protokoll och förbundets styrdokument finns publicerade på www.samsund.se samt information om förbundets uppbyggnad och ledamöters namn. Även kalendarium, kontaktuppgifter till förbundets kansli samt information om genomförda strukturella insatser som frukostmöten, lunchmöten et c och hur man tar del av individinsatserna och erforderliga dokument finns att hitta på hemsidan. Ett arbete med tillgänglighet för alla pågår fortsätter utvecklas under 2020.

Protokoll, kallelser till möten e.tc är arkiverade i närarkivet på Samordningsförbundet enligt gällande arkiv- och dokumenthanteringsplan. Slutarkiveringen sker i säteskommunen Sundbyberg stads arkiv.

Förbundschef är anställd av Sundbybergs stad och kostnader för lön, dator, telefon och kopiering e.t c faktureras Samordningsförbundet varje kvartal från Sundbybergs stad. En skriftlig överenskommelse om arvoderingsutbetalning genom lönekontoret på Sundbybergs stad finns då förbundet inte i är arbetsgivarregistrerad. Dessa kostnader faktureras sedan förbundet.

Samordningsförbundet hyr kontorsplats i kontorslandskap för kansliet i Sundbybergs stads lokaler i Allaktivitetshuset, Sturegatan 10 i centrala Sundbyberg. På Allaktivitetshuset finns flera konferenslokaler att hyra och ett enskilt företag, Café Kultur, som ordnar med förtäring på beställning. I huset verkar ett antal lokala föreningar och ett projekt, "Hej Främling"[15] som har bäring på förbundets målgrupper. I Allaktivitetshuset finns förbundets arkivering i av kommunens arkiveringsansvarige, godkända förhållanden såsom skydd för brand, låst lokal, larm etcetera

Under 2019 har Förbundschef haft uppdraget att tillsammans med beredningsgrupp utveckla och få igång individinsatsen Finsamteam och Finsamlots samt Insatskatalogen[16].

[14] www.fazingo.se
[15] www.hejframling.se
[16] www.insatskatalogen.se

Insatskatalogen är ett digitalt hjälpmedel för att hitta befintliga insatser inom myndigheterna samt civilsamhället som har bäring på målgrupperna inom Finsam. Teamet startade oktober 2019 och arbetstiden är 25% per part året ut. Finsamlotsen arbetar 50% med individstöttning samt strukturell utveckling/projektledning av teamets arbete.

Under 2019 har arbetet med att hitta representant från regionen pågått. Förbundschef har deltagit i flera möten med regionens parter samt fört frågan vidare vid Förbundschefernas gemensamma möten med regionen. Vårdens representant i beredningsgruppen har lobbat och jobbat direkt med sina kontakter. Tyvärr har dock inte ansträngningarna lett till att någon teammedlem från regionen kommit på plats under 2019.
Arbetet intensifierades under sen höst då ny lag om att rehabiliteringskoordinatorer togs att börja gälla från februari 2020 samt att Finsamteamets samordnare/Fsamlots tog ytterligare kontakter. Flera möten har bokats in med Hallonbergen och Rissnes vårdcentraler samt Kronans psykiatriska mottagning så vi har goda förhoppningar om att under 2020 finns en representant med i teamet från Region Stockholm.

Kansliet har fortsatt arbetet med att vara del av projektansökan till ESF. Ansökan benämndes MIA Vidare och är en förlängningsansökan/nyansökan för nuvarande ESF projekt MIA[17]. Projekt MIA Vidare[18] ska ta de erfarenheter och metoder som MIA projektet utvecklat och förfina och skapa förutsättningar för implementering. Projektet godkändes i slutet av december och innebär att samtliga 8 förbund i Stockholms län och 20 av regionens 26 kommuner kommer att vara del av MIA Vidare. Intresseförfrågan om att få vara del av MIA Vidare har lämnats av ytterligare en kommun som idag inte är medlem i ett Samordningsförbund.

Föregående år stöttade kansliet Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen i att ansöka om statsbidrag 2018:3 för anordnande av företagsträffar. Förbundets uppdrag enligt överenskommelse med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen var att utföra företagsträffar och mötesplatser för att under året sprida information om lokala jobbspår och om behovet av samverkan kring målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. I ett nära samarbete med Sundbybergs stads näringslivsutvecklare planerades och genomfördes 8 träffar/möten med dessa syften. Förbundet anlitade konsult för uppdraget att utveckla och genomföra träffarna under 2019 tillsammans med Förbundschef. Direktupphandling genomfördes under 2018.

Kansliet har haft uppdraget att utreda om möjligheterna att delta i ESF projekt "Rätt stöd för mig"[19] för unga vuxna som Samordningsförbunden i Stockholms stad samt Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna ansökt om. Ett antal möten genomfördes kring frågan men förbundet beslutade att inte delta p g a målgruppen kan ingå i redan sökt delprojekt MIA Vidare och att Förbundet har begränsad budget och resurser för att driva ytterligare ett delprojekt inom ESF.

[17] www.miaprojektet.se
[18] Bilaga: Ansökan projekt MIA Vidare
[19] Bilaga: Rätt stöd för mig

För nätverkande, lärande och skapande av plattform för frågor inom samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering har förbundet genomfört ett antal gemensamma mötestillfällen i form av seminarier, föreläsningar, lunch- och frukostmöten. Beredningsgruppen har tagit fram viktiga, angelägna, gemensamma ämnen och tema har varit psykisk hälsa, jämställdhet och våld i nära relationer.

Samordningsförbunden i Stockholm stod 2019 som värdar för den nationella Finsamkonferensen som anordnades tillsammans med Nationella Rådet [20]. Konferensen genomförs en gång per år på olika platser i landet. Konferensen pågick under 2 dagar med ett 30 tal seminarier och föreläsare där uppemot 750 personer från hela landet deltog. Temat var "Finsam så in i Norden"[21] och avslutades av socialförsäkringsminister Annika Strandhäll.

Samordningsförbunden i norra Stockholm inklusive Samordningsförbundet Stockholms stad, anordnade en gemensam Finsamvecka den 15 till 19 oktober med föreläsningar och inspiration om "Jämställdhet i Finsam"[22]. 6 föreläsningar på 5 platser under 4 dagar med ca 200 besökare.

Förbundet deltar i regeringsuppdrag "mäns våld mot kvinnor skall upphöra" som delats till Samordningsförbunden via NNS av Jämställdhetsmyndigheten[23].
Våld i nära relationer är ett folkhälsoproblem som påverkar hälsan och därmed också arbetsförmågan. Samordningsförbundens regeringsuppdrag är att genom samverkan verka för ökad upptäckt av våld och målet är att bidra till förändring, som gynnar de individer vi är till för, samt samhället i stort. I Sundbyberg innebär det att teamet ska ställa frågor om våld och Förbundet ska medverka till att samverkan mellan Förbundets alla parter blir effektiv och tillgänglig och att en broschyr om sammanställning av vilka insatser som finns hos varje part tas fram. Detta görs tillsammans med redan befintlig verksamhet och beredningsgruppens representanter. Projektdeltagandet startade oktober 2019 med en gemensam utbildningsdag och förbundet har en kontaktperson på NNS, Charlotte Axelsson.
Totalt ingår 7 Förbund i pilotprojektet vilka följs upp och utvärderas och 6 förbund som grupp 2 projekt vilka får del av utbildning, information och genomför verksamhet men utvärderas inte och erhåller inga direkta projektmedel. Urvalet av deltagande förbund i piloten har gjorts av NNS utifrån att representation fördelas över hela landet och Samordningsförbundet Sundbybergs stad ingår i grupp 2 projektet.

Piloter är: Samordningsförbunden Skellefteå, Jämtland-Härjedalen (Ragunda), Karlstad (Samspelet), Södertälje, Karlskoga-Degerfors (Karlskoga), Vänersborg-Mellerud (Vänersborg) och Halland (Varberg).
Grupp 2 projekt är Förbunden: Insjöriket, Umeå, Skaraborg, Norra Västmanland, Sundbyberg och MittSkåne.

Kansliet har uppdraget att sköta det dagliga löpande arbetet men också att sprida kunskap och information om förbundet och förbundets verksamhet samt omvärldsbevaka vad som

[20] www.finsam.se
[21] Bilaga: Finsamkonferens
[22] Bilaga: Inbjudan finsamvecka Jämt i Finsam.
[23] Bilaga: Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag mäns våld skall upphöra

sker inom området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. För att uppnå spridning, tillgänglighet och transparens uppdaterar förbundschef hemsida regelbundet och tillsammans med beredningsgrupp och styrelse skapas förutsättningar för effektiv kommunikation och informationsplattformar. Under året har en kommunikationsplan[24]tagits fram för att stödja kansliet i informations- och kommunikationsarbetet.

För att skapa goda förutsättningar inför start av Finsamteam och Finsamlots genomförde kansliet en kollegial utvärdering av Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtunas (SUVS) Resursteam[25] som förutom kunskap och lärande hos kansliet även gav SUVS underlag för styrelsebeslut om Resursteamets framtid.

1.3.2 Genomförda individinsatser

Finsamteam och finsamlots

Invigning av Finsamteam och Finsamlots genomfördes den 12 oktober 2019[26] med inbjudna från ingående förbundsparter och övriga intresserade. Totalt deltog ca 50 personer som bjöds på tårta och som fick information om insatsen, om Samordningsförbundets roll och respektive myndighets roll och verktyg i samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. Syftet, förutom att inviga insatsen var att få ge en samlad bild och kunskap om myndigheternas respektive ordinarie uppdrag, terminologi och möjlighet att mingla samt att lyssna till den pågående insatsen "Resursteamet" som pågår i SUVS.

Finsamlotsen startade 15 september och har tillsammans med Förbundschef tagit fram arbetsmaterial för att kunna informera om insatsen, hur individer kan anmälas in till det myndighetsgemensamma teamet och ramar och struktur för arbete inom teamet och för lotsarbetet.
För att hitta rätt person för uppdraget som Finsamlots och ansvarig för teamet genomfördes intervjuer under sommaren. Den som erbjöds uppdraget var Åsa Holmstedter som hade lång och gedigen erfarenhet av att arbeta med samverkan, projekt och andra ingående krav som ställdes enligt av beredningsgruppen framtagen kravspecifikation.[27]
För att finna rätt finsamteammedlem från respektive myndighet togs en kravspecifikation[28] fram där varje myndighet sedan ägde att själva utse teammedlem och presentera för beredningsgruppen vilken person man utsett. Finsamteamet och Finsamlotsen har kvar sina anställningar i respektive myndighet och kostnaderna faktureras Finsam enligt avtal[29]. Arbetsmiljöansvaret ligger kvar i ordinarie myndighet men Finsam ska stötta arbetsgivaren att kunna utföra sitt ansvar.

Finsamlotsens ordinarie anställning var i Försäkringskassan (FK) men m.h.t uppdragets art kunde denna tjänst ej levereras av försäkringskassan. Detta gjorde att beredningsgruppen tog tillbaka frågan om anställning till sina respektive organisationer och samverkan ledde till att

[24] Bilaga: Kommunikationsplan
[25] Bilaga: Utvärdering resursteam SUVS
[26] Bilaga: Inbjudan invigning finsamteam och finsamlots
[27] Bilaga: Kravspecifikation finsamlots
[28] Bilaga: Kravspecifikation finsamteammedlem
[29] Bilaga: Avtal finsamteam och finsamlots

lotsen anställdes av Sundbybergs stad, Social- och arbetsmarknadsförvaltningen med placering på arbetsmarknad 25 till 65 år. Försäkringskassan har beviljat tjänstledighet för lotsen under tiden lotsarbetet pågår. Styrelsen har beslutat att insatsen är tidsatt under perioden år 2019 -- 2022 och skall följas upp och utvärderas under 2021 och 2022 för förlängning eller ev. förändring. En styrgrupp tillsattes under 2019 för att följa upp insatsen Finsamteam och Finsamlots där personalansvariga chefer, delar av beredningsgrupp, Förbundschef samt samordnare Finsamteam/Finsamlots deltar.

Styrgrupp Finsamteam och Finsamlots är direkt kopplat till individinsatsen Finsamteam och Finsamlots. Styrgruppens uppgift är att:
- Fatta beslut inom ramen för insatsen/kommande ESF projekt MIA Vidare och på så sätt vara ett stöd till teamet i operativa frågor vad gäller insatsen, frågor kring personal i teamet, frågor/info till och från finsamteamet.
- Hitta lösningar för ovan.
- Positiv rapportering från finsamteam och lots.
- Rapportera ev. systemskav osv.

Frågor som behöver beredas inför styrelsebeslut eller är av mer strategisk art tas vidare till beredningsgruppen.

Beredningsgruppens roll i relation till beslutade/pågående insatser är att arbeta med strategiska frågor och bereda inför ev. beslut som behöver fattas av styrelsen.

Frågor som rör beslut fattas av styrelsen.

Lotsens uppdrag är 50% där 10% av uppdraget innefattar projektledande/samordnande arbete och utveckling av finsamteamets arbete samt deltagande i styrgrupp för Finsamteam och Finsamlots. Finsamteamets övriga medlemmar var under 2019, Hanna Brask från Arbetsförmedlingen och Charles Koroma från Sundbybergs stad. Dessa har haft uppdraget finsamteammedlem på 25% fram till årsskiftet.

Då teammedlem från regionen inte anslutit under året samt att uppstarten skedde senare än beräknat gjorde det att pengar för teamet fanns kvar i budget för 2019. För att fortsätta att utveckla arbetet, bibehålla pågående uppbyggnad av kontinuitet samt att många deltagaranmälningar kommit in från myndigheterna tog kansliet fram ett förslag till styrelsen om att medel avsatta från 2019 skulle överföras till 2020. Förslaget innebar att teammedlemmarna under 2020 bibehåller uppdraget på 25% från respektive myndighet fram till 1 juni 2020. Enligt tidigare beslut skulle uppdraget innefatta 12,5% från respektive myndighet. Styrelsen fattade beslut vid styrelsemöte 12 december om att uppdraget från 1 januari 2020 skulle bibehållas på 25% från respektive myndighet och t om 1 juni 2020.

Teamet har under 2019 gemensamt träffat 6 personer och Finsamlotsen har arbetat med 2 personer där 1 person har erhållit en påbörjad stödinsats av relationsvåldsteamet för att sluta bruka våld.

Teamet har genomfört informationsmöten hos respektive myndighet minst en gång (exkl. vården som avbokat och flyttat fram till 2020) för att informera hur man anmäler deltagare, vilket stöd teamet kan vara inför ansökan om teammöte eller i frågor rörande samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering osv.
Teamet har verkat stödjande och svarat på frågor från egna kollegor samt verkat för att sprida kunskap om samverkan genom att ta fram informationsmaterial för både personer som anmäls och för de handläggare som ser behov av samordning kring person.

Insatsen utvärderas i första hand genom egenvärdering och enkäter till anmälare och deltagare.

Insatskatalog
Insatskatalogens lansering har senarelagts då det köpta stödet av framtagandet av material från Samordningsförbundet Centrala Östergötland inte har kunnat levereras enligt avtalad omfattning. Detta gör att katalogen lanseras först under våren 2020.

1.3.3 Genomförda strukturella insatser

Ur VP 2019
"Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbund"

Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten
"Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt effektivare styrelse och beredningsgrupp"

Insats 1
"2 utbildningsinsatser där tjänstemän inom ordinarie organisationer, företag samt andra intressenter erbjuds att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering".

Vem och vad	Vilket område	Antal
Temaförmiddag Psykisk hälsa *Samarbete Samordningsförbundet och Sundbybergs stad*	Föreläsare Ulla Karin Schön Hjärnkoll samordnare samt ambassadörer	60 personer från AF, FK och staden
Invigning finsamteam och finsamlots	Beredningsgrupp, styrelse, förbundschef och teammedlemmar	50 personer från AF, FK, Staden och regionen

Insats 2
"4 frukostmöten under året kommer att innehålla inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt, andra Samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering och inbjudan kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade aktörer"

Utfall: 4 möten har genomförts (varav finsamveckan innehöll 5 möten)

Vem och vad	Vilket område	Antal
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Stolta föräldrar – HBTQ	10 person från AF, FK och staden
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Våld i nära relationer Länsstyrelsen och Sundbybergs stad	40 person från AF, FK och staden samt regionen
Frukostmöte tema psykisk hälsa	Våld i nära relationer Region Stockholm	30 person från AF, FK och staden samt regionen
Finsamvecka "jämt i Finsam"	Tisdag: Jämställdhet fm och em. Onsdag: Jämlik rehabilitering Onsdag: Våld i nära relationer Torsdag: Jämställd etablering Fredag: Dev och Stadsdelsmammor	40 20 40 50 30

Insats 3
"Minst 1 workshop kommer anordnas under året med tjänstemän inom ordinarie verksamheter för att prata gemensam terminologi, mingla etcetera".

Utfall: 2 möten har genomförts

Vem och vad	Vilket område	Antal
2 Möten "kompetens-och informationsgrupp" *från AF, staden initialt*	Befintliga samarbeten, arbetsgivararbete, samverkan	15+15 personer från staden, AF, FK

Insats 4
"1 utbildningstillfälle för styrelse och beredningsgrupp att utveckla arbetet med finansiell samordning för förståelse för förbundsarbete, processer och förbundets inriktning"

Utfall: 2 insatser har genomförts

Vem och vad	Vilket område	Antal
Styrelseutbildning för ny styrelse samt beredningsgrupp	Samordningsförbund – grundläggande utbildning samt inspiration från Förbundchef Östra Södertörn	10 personer från AF, FK och staden samt regionen
Visionsdag för styrelse och beredningsgrupp	Förbundets vision genomfört med stöd av Förbundchef Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna	10 personer från AF, FK och staden samt regionen

Nationell Finsamkonferens
"Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande.
Förbundet har tillsammans med Nationella Rådet och de andra Samordningsförbunden i Stockholm anordnat årets Finsamkonferens. Förbundschef och ordförande har deltagit i konferensen på Förbundets bekostnad. Förbundet har representerat, varit värd vid seminarier samt vid tillhörande middag som genomfördes på Stockholms stadshus.
Tema för konferensen var "Finsam så in i Norden" där programmet innehöll exempel från dansk, norsk och finsk verksamhet samt seminarier med allt från indikatorsprojektet till segregationens utmaningar.

Utfall: Finsamkonferensens genomförande

Vad	Vilket område	Resultat
Finsamkonferens	Utbildning, inspiration, workshop	750 personer från AF, FK, regioner, kommuner samt civilsamhället

Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling
"Syfte: Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar. Kartläggning av vilka samarbeten som redan finns idag internt och externt, företagssamarbeten. Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan.

Utfall: 4 projektansökningar (1 positiv ansökan), 1 regeringsuppdrag, 1 statsbidrag

Vad	Vilket område	Resultat
Ansökan Sida-projekt	Kommunikation av horisontella principer, Agenda 2030	Negativt besked
Ansökan Vinnova-projekt, undersökning av samverkans-möjligheter med företag	"Dolda talanger" – hemmasittare med IT-kunskap, ungdomar med NPF	Negativt besked Behöver vara större spridning över landet
Arena och strukturellt utvecklingsprogram *Samarbete med Sundbybergs stad och Arbetsförmedlingen*	Lokala företagsträffar för att informera om möjligheter med inkludering av förbundets målgrupper	Initiator och stöd till Sundbybergs stad och arbetsförmedlingen. Genomfört 8 företagsträffar /möten/dialoger.
MIA Vidare – Ansökan ESF	Undersökning av deltagande i ESF finansierat projekt, Finsamteam samt Lots och Insatskatalog	Förberedande arbete Deltager
ESF projekt "Rätt väg för mig" – unga vuxna 16–35 år	Undersökning om deltagande som delprojekt i ESF projekt, ägt av Samordningsförbundet Stockholms stad	Förberedande arbete Negativt deltagande
Regeringsuppdrag Ökad upptäckt om våld – via NNS	Våld i nära relationer, samverkansarena	Deltager

1.3.4 Verksamhetsplan och budget 2020

Beredningsgruppen har tillsammans med kansliet arbetat med att ta fram en verksamhetsplan för 2020 med tillhörande budgetförslag. Även styrelsen har deltagit i uppstartsmöte och diskuterat innehåll. Beslut om godkännande togs vid styrelsemöte 13 december.

Verksamhetsplanen för 2020 bygger på fortsatta strukturella insatser och individinsatser samt uppföljning av gjorda insatser.

Samverkan ska ske utifrån jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet, utifrån Agenda 2030 målen. Samverkan med civilsamhällets parter där arbetsgivare är en viktig part ska ske utifrån ett cirkulärt helhetstänk och med individen i centrum.

I Verksamhetsplanen för 2020 finns årshjul 2020 som stöd för tidsplanering för interna verksamheten. Vissa fasta datum finns att förhålla sig till enligt lag, ex beslut om verksamhetsplanering, årsredovisning etcetera Årshjulet finns beskrivet i bilaga Verksamhetsplan 2020.[30]

1.3.5 Ekonomihantering

Ekonomiredovisningen för 2019 visar att kansliet använt budget strukturerat och varsamt och i dialog med styrelse utifrån bedömt behov.
Ekonomtjänst köps in av Samordningsförbundet Stockholm Stad som bokför i datasystemet Visma. Sundbybergs stad sköter utbetalning av arvoden efter underlag från förbundet och fakturerar Samordningsförbundet retroaktivt
Revisorsbiträde är upphandlad i gemensam upphandling med 4 Samordningsförbund i Stockholm[31].

1.3.6 Nätverkande och omvärldsbevakning

Förbundschef har prioriterat att nätverka och skapa samarbetsytor med de övriga 7 Samordningsförbund i Region Stockholm. Ytterst för att kunna verka som en enad part regionalt med lokala perspektiv. Totalt har förbundschef deltagit i 6 förbundschefsmöten med samtliga Förbundschefer och 4 möten med Stockholm Norr förbundschefsnätverk[32] för nätverkande, samarbete och lärande. Syftet med Norrorts samverkan är att utveckla ett nära samarbete mellan norra länsdelarna vad gäller arbetsmarknad, insatser, utveckling e t c. En gemensam insats har varit Finsamveckan Norr med tema Jämställdhet. Uppföljningen har gett att vi planerar för fler gemensamma insatser under 2020.

Förbundet har finansierat del av inspirations- och informationsdag gällande arbetssociala företags möjligheter och utveckling av arbetsträningsplatser och för samverkan kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. ASF dagen[33] genomfördes 19 november med temat "Hur kan affärer (med ASF) skapa ekonomisk och social hållbarhet samt minska utanförskap. Arbetssociala företag är en viktig del av civilsamhällets delaktighet

[30] Bilaga: Verksamhetsplan och Budget 2020
[31] Bilaga: Avtal revisorsbiträde,
[32] Nätverk Stockholm norra samordningsförbund består av Södra Roslagen, SUVS, Stockholm samt Sundbybergs stad
[33] Bilaga: Inbjudan ASF dag

och utförare av för-rehabilitering för individens stegförflyttningar[34] mot egen försörjning. Samverkan innefattande konsultation och rådgivning från Skoopi och ASF företaget "Tanke och Handling" har genomförts under året och ett förslag till gemensamt samarbete och projektansökan har tagits fram[35].

Dialog med arbetsgivare har skett i olika fora utifrån statsbidraget "Företagsträffar 2018:3" där förbundet av Arbetsförmedlingen och Sundbybergs stad fått i uppdrag att sprida information och skapa förståelse och kunskap om möjligheter som finns med individer ur samordningsförbundens målgrupper. Frågor förbundet jobbat med har varit - hur kan dolda kunskaper och resurser som individer har och som idag inte deltar på arbetsmarknaden tas om hand och utvecklas utifrån företagens rekryteringsbehov? Vilka verktyg finns inom samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering?
Utifrån detta arbete har ett företag "Ignition Research AB" startat upp kunskapsprogram inom molnteknik "Fast Track" vilket syftar till att deltagaren ska få kunskaper om och hands-on erfarenhet av de mest efterfrågade plattformarna på marknaden i en studietakt som är anpassad efter deltagarens förkunskaper och förutsättningar. Under programmet hjälps även deltagaren vidare i processen ut på arbetsmarknaden via projektarbete eller praktik. Individer som deltar är s.k. "hemmasittare"/individer som varken studerar eller arbetar.

Det arbete förbundet gjort kommer presenteras vid workshop under 2020.

1.3.7 Uppföljning

Uppföljning av verksamheten har skett via det digitala uppföljningssystemet SUS.

Utvärdering av insatser har gett att regelbundna kompetensutvecklingsinsatser som ex frukostmöten efterfrågas och förbundet kommer fortsätta genomföra dessa insatser under 2020. Långsiktighet och tålamod krävs för att bidra till insatser som ger effekter och samverkan är en ständigt pågående process som behöver hållas i och utvecklas över tid. Samordningsförbund bidrar till långsiktigheten och har individen i centrum över tid. Under 2020 kommer samarbete med civilsamhället intensifieras och följas upp, exempelvis genom samverkan och utökade kontakter med folkhögskolor etcetera

[34] http://www.statskontoret.se/globalassets/publikationer/2019/201912.pdf
[35] Bilaga: Projektförslag från ASF företaget "Tanke och Handling"

Signering av justerare
på varje sida

1.4 Måluppfyllelse och resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Förbundets individinsatser har precis startat upp och Finsamteamet har träffat 6 deltagare, varav 2 av dessa har fått individuellt stöd genom Finsamlots. Teamet har identifierat 1 deltagare som vill ha hjälp och stöd med att sluta bruka våld i nära relation och utifrån en schablonkostnad räknar man med att samhällsbesparingen är ca 600 000 kr om våldet från en individ upphör.[36]
In-remitterande parter under hösten har varit Försäkringskassan och Sundbybergs stad med hälften var av in-remitterade ärenden. Arbetsförmedlingens stora omorganisering och uppsägning av personal ses som en anledning till att inga ärenden in-remitterats ännu men åtgärder inom organisationen sker och behovet kvarstår. Region Stockholm som inte har varit del av teamet ännu har också, enligt de dialoger som förts ett stort behov, och kommer säkerligen under 2020 att in-remittera ärenden.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har genomfört 10 strukturella insatser utifrån identifierat behov hos medlemsparterna. Dessa insatser har nått ca 300 personer. Störst andel av deltagarna har kommit från Sundbybergs stad och Försäkringskassan men även Arbetsförmedlingens och Region Stockholms deltagande har successivt ökat. Även politiker och individer från civilsamhället har deltagit om än i begränsad omfattning. Trots Arbetsförmedlingens stora omorganisering har fler ur personalen hittat till de strukturövergripande insatserna vilket är glädjande. Förbundet engagerar gärna personal inom ordinarie verksamheter att berätta om det goda arbete som görs och för att sprida goda exempel samt skapa engagemanget för samverkan. Förbundet börjar bli den plattform och arena som är ett av styrelsens långsiktiga mål med verksamheten. Förbundets hemsida är en viktig informationskälla och spridningsbas och utvärdering av sidan har visat att den är lätt att hitta på men behöver anpassas utifrån ökad tillgänglighet vilket pågår genom löpande arbete.

De 3 förbundsgemensamma regionala strukturella insatserna: Finsamkonferensen, Finsamveckan samt informationsdag om arbetet med Arbetsintegrerade sociala företag bidrog till att ca 1100 personer fått möjlighet till utökad kompetens och arenor för samverkan.

Det statsbidragsfinansierade uppdraget - genomförande av företagsträffar har gjort att ca 200 företag har minglat och nätverkat på gemensamma forum och där nåtts av information om målgruppens möjligheter och vilket stöd myndigheter kan ge i samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering. Företagen har delgetts inspiration och kunskap om samarbeten inför egen framtida kompetensförsörjning med dolda talanger och dold kompetens. Ett företag har startat upp verksamhet med målgruppen utifrån dialog och kunskapsstöd och fortsatta dialoger sker med intresserade företag.
Kontakterna med civilsamhället och folkbildningen har lett till dialog och kunskapsutbyte med Sundbybergs folkhögskola gällande ungdomar i kommande ESF projekt. Arbetet fortgår under 2020.

[36] https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/vagledning/2018-3-24.pdf

Signering av justerare på varje sida

1.5 Styrelsens arbete under året

1.5.1 Organisationens uppbyggnad

1 Medlemmar
2 Styrelse
3 Revisorer
4 Kansli
5 Beredningsgrupp

1. Medlemmar
Medlemmar i Samordningsförbundet Sundbybergs stad är:
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Sundbybergs stad.

Medlemmarna har en medlemsrepresentant var och dessa är:
Arbetsförmedlingen - Amer Balbaaki
Försäkringskassan - Fredrik Brunsell
Region Stockholm – Maria Andersson
Sundbybergs stad - Helene Bengtsson

2. Styrelse
Medlemmarna utser vardera en styrelseledamot samt en ersättare. Totalt 4 ledamöter och 4 ersättare. Inom styrelsen väljs sedan ordförande samt vice ordförande.

Styrelseledamöter den 31/12 2019;
Arbetsförmedlingen: Jan Karlsson ***ordförande*** *(ordinarie), Sharifeh Jalali (ersättare)*
Försäkringskassan: Morteza Pourdanandeh ***vice ordförande*** *(ordinarie), Johan Bogfors (ersättare)*
Region Stockholm: Morgan Lindqvist (ordinarie), Ayla Eftekhari (ersättare)
Sundbybergs stad: Marie Lundman Völker (ordinarie), Annika Zetterqvist (ersättare)

1/1 - 31/8 2019 Ordförande: Arbetsförmedlingen, Åsa Rundlöf
1/1 -12/4 2019 Vice ordförande: Försäkringskassan, Lotta Englund
1/1-18/2 Ledamot Region Stockholm. Josefin Malmqvist
19/2–15/5 Ledamot Region Stockholm: Mikael T Eriksson

Ersättare Arbetsförmedlingen: 1/1–31/8 Neda Seyfeddini
Ersättare Arbetsförmedlingen 1/9 – Sharifeh Jalali
Ersättare Region Stockholm: 1/1–16/12 Sofie Ågren-Mandoki
Ersättare Region Stockholm: 16/12 – Ayla Eftekhari

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förbundet och dess verksamhet, vilket innebär:

- Besluta om verksamhetsplan, budget, mål och inriktning för verksamheten
- Besluta om medelstilldelning
- Ansvara för att beslutade åtgärder följs upp och utvärderas
- Ger mandat och möjligheter för förbundet att verka så som förbundsordningen uttrycker och beslut som fattas vid styrgruppsmöten.
- Har samordningsperspektivet i fokus och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning

3. Revisorer
Medlemmarna utser också revisorer, där Arbetsförmedling/Försäkringskassa som representerar staten har en gemensam revisor samt att regionen och staden har varsin revisor. Dessa har i uppdrag att granska förbundets räkenskaper och kontrollera om styrelsen skött sitt uppdrag under året samt ge förslag på om styrelsen kan ges ansvarsfrihet.
Under året har Samordningsförbunden i Stockholms län genomfört en gemensam upphandling av revisorsbiträde. 2 anbud inkom och KPMG utsågs. Revisorsbiträdes uppgift är att löpande granska verksamheten.

Revisorsbiträde: Niklas Schierenbeck, KPMG

Revisor för staten: Birgitta Johansson Vognsen
Revisor Region Stockholm: Hans Peters
Revisor Sundbybergs stad: Hans- Erik Salomonson

4. Kansli
Kansliet leds och består av Förbundschef samt köpt tjänst av ekonom från Samordningsförbundet Stockholms stad
Förbundschef: Catarina Örtengren
Ekonom: Temesgen Sibhatu Woldemichael

Förbundschef ansvarar för:

- Att styrelsens beslut verkställs
- Bereda ärenden till styrelsen
- Ta fram behovskartläggningar och ansökningar som är relevanta
- Omvärldsbevaka och skapa möjligheter till kunskapsinhämtning och spridning av goda exempel
- Skötsel av ekonomiförvaltningen, administration och kommunikation
- Företräda Samordningsförbundet på tjänstemannanivå
- Utveckla det lokala och regionala nätverksbyggandet
- Sammankalla och leda arbetet i beredningsgruppen
- Uppbyggnad av Samordningsförbundets verksamhet i Sundbyberg

I relation till finansierade insatser/projekt är kansliet beställare. Kansliet har sitt säte i Sundbyberg stad.

5. Beredningsgrupp
Beredningsgruppen utgör ett fristående stöd i beredning av förslag och genomförande av styrelsens beslut. Beredningen består av representanter från förbundets medlemmar. Konsensus eftersträvas vid beslutsärenden till styrelsen.

Beredningsgruppens representanter består av en ordinarie representant och en eller flera ersättare:
Arbetsförmedlingen: Julijana Arsenovic-Vasiljevic (ordinarie), (ersättare saknas)
Försäkringskassan: Anna Holmström (ordinarie), Mathias Holmlund (ersättare)
Region Stockholm: Jens Bengtner (ordinarie), Ylvali Porander (ersättare)
Sundbybergs stad: Karin Sellin (ordinarie), Haza Abdolmajid Ahmad (ersättare), Annalotta Skarp (ersättare)
Arbetsförmedlingens representant från 1/1-31/8 2019: Lotta Utbult

Beredningsgruppen har i uppgift att:

- Representera sin organisation, men ha ett Samordningsförbundsperspektiv/ha samordningsperspektivet i fokus, och utvecklar förutsättningar för samordning genom kompetens, erfarenhet och omvärldsbevakning på området samverkan/samordning
- Informera om och förankra besluten i den egna organisationen
- Identifiera samverkansbehov och hur dessa skulle kunna tillgodoses
- Vara en första bedömningsinstans för projektansökningar
- Omvärldsbevaka och hålla Förbundchef samt styrelse uppdaterad på förändringar i organisation eller omvärld som kan ha påverkan på arbetet i förbundet.

1.5.2 Verksamhet styrelse
Styrelsen har genomfört 7 styrelsemöten, 1 visionsdag, 1 utbildningsdag för styrelse och beredningsgrupp, 1 gemensam planeringsförmiddag tillsammans med beredningsgrupp inför verksamhetsplanering och budget 2019 samt 1 gemensam genomgång av verksamhetsplan och budget 2020.

Ordinarie möten: 22/2, 15/3, 4/6, 30/8, 18/10, 15/11, 13/12
Visionsdag: 12/4
Styrelseutbildning: 25/4

Gemensam planeringshalvdag inför uppstart verksamhetsplan och budget 2020: 23/1

Gemensam planeringshalvdag gällande redovisning av verksamhetsplan och budget 2020: 2/12

Kallelser har skett genom kansliet och protokollföring genom Sundbybergs stad. Erforderliga beslut har fattats vid ordinarie möten och struktur för kallelser och protokollföring har

utvecklats efterhand.

Ny ordförande valdes vid styrelsemöte 30/8: Jan Karlsson Arbetsförmedlingen
Vice ordförande valdes vid styrelsemöte 12/4: Morteza Pourdanandeh Försäkringskassan

Styrelsen fattade beslut om Verksamhetsplan och budget för 2020 vid styrelsemötet 13/12.

1.6 Ekonomiskt utfall

Budget för 2019 har varit två miljoner kronor. Kansliet redovisade förslag till budget för 2020 på styrelsemöte 2/12 och den godkändes enligt protokollfört beslut 13/12. Vid styrelsemöte i oktober togs beslut att verksamhetsplan och budget skulle beslutas vid styrelsemöte 3/12. Då frågeställningar fanns kring ESF projekt MIA Vidare togs underlag till VP och budget 2020 tillbaka till kansliet för förtydliganden och beslutsdatum bestämdes till 13/12.

Vid de strukturella insatserna, såsom frukost-, lunch- och informationsmöten samt vid styrelsens och beredningsgruppens möten har förbundet inköpt förtäring i form av kaffe/te och frukt eller smörgåsar. I första hand har köp gjorts vid kommunens upphandlade cafeteria i Stadshuset, men även av Arbetssupportens verksamhet vid Sundbybergs stad och vid Allaktivitetshuset föreningscafé, Café Kultur. Vid enstaka tillfällen och till ringa summor har Förbundschef inhandlat det som behövts hos lokala handlare.

Förbundet bokar lokal för ovan insatser samt samtliga möten via Allaktivitetshuset Sundbybergs stad eller genom kontakter i beredningsgrupp eller styrelse. Kostnaden för kansliets lokalhyra uppgår till 12 000 kr per år och kostnaderna för hyra av lokal för övriga insatser uppgår till dubbla summan.
Förbundet har haft kostnader för ekonomihantering genom Visma bokföringsprogram samt ekonomtjänst inköpt av Samordningsförbundet Stockholms stad enligt avtal. Skötsel av kansli genom inköp av kontorsmaterial, kopiering samt kostnader för föreläsare vid de strukturella insatserna finns redovisat.

Förutom kostnaderna för individinsatser och strukturella insatser samt uppföljning har förbundet beslutat om omvärldsbevakning. Detta har inneburit kostnader för Förbundschefs deltagande i Samordningsförbundens seminarier vid Almedalsveckan på Gotland i juni, Nationella rådet och Samordningsförbunden i Region Stockholms finsamkonferens i mars och tillhörande representationsuppdrag som anordnare av konferensen samt möte med "LärVux" i Örebro gällande Supported Education[37] och deltagande i medlemsmöten i NNS.

Förbundet har bidragit med utvecklingskostnader för och genomförandet av företagsträffar inom ramen för statsbidrag 2018:3. Större delen av kostnaderna har kunnat täckas av statsbidraget som utbetalats till Samordningsförbundet från Sundbybergs stad men förbundet har stått för kostnader i form av övergripande samverkanskostnader.

Ett administrativt stöd från centrala Östergötland har inköpts gällande införande av uppgifter i det digitala verktyget Insatskatalogen samt köpt administrativt stöd för planering och genomförande av strukturella påverkansinsatser.

Förbundet har även kostnader för dataskyddsombud samt revisionsbiträde via konsultativa tjänster.

[37] https://www.vardochinsats.se/schizofreni-och-liknande-tillstaand/behandling-och-stoed/sysselsaettning-supported-education-sed/

Då individinsats Finsamteam och Finsamlots fördröjts samt att Region Stockholm ännu saknar teammedlem gör det att förbundet går med ett överskott för 2019.

Styrelsen beslutade att viss del av överskottet ska förbrukas under första halvåret 2020 genom att behålla finansierad insatstid till teamet under våren 2020. Då budget för 2020 beslutades hade ännu inte beslut om beviljande av ESF Projekt MIA Vidare erhållits vilket gjorde att förbundet skapade två alternativa budgetar för 2020, en MIA Vidare ja-budget och en nej budget. Projekt MIA Vidare beviljades 15 december 2019 och Samordningsförbundet Sundbybergs stad blir ett delprojekt inom huvudprojektet som har huvudägare Samordningsförbundet Östra Södertörn. Detta ger att förbundets insatta medel växlas upp ytterligare för att ge utökade möjligheter till individinsatser.

Totalt kommer ca hälften av förbundets budgeterade medel utgörs av individ- och strukturella insatser och av dessa utgörs 9/10 av individinsatser, vilket ligger i linje med Samordningsförbundens nationella målsättningar. Då ett kanslis kostnader är relativt konstanta innebär det att ju större budget desto större andel går till insatser.

Ytterligare mål under 2020 är att kunna söka finansiering via projekt eller andra medel som kommer individer till del genom insatser. I första hand görs detta genom samverkan med andra Samordningsförbund eller civilsamhället.

Budget för 2020 är lagd som minusbudget utifrån styrelsens beslut att använda del av 2019 års överskott till individinsats Finsamteam och Finsamlots.

1.6.1 Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall 2019	Budget 2019	Avvikelse utfall – budget 2019
Nettokostnad	1 886 533	2 159 378	272 845
Bidrag/intäkt	2 310 000	2 000 000	310 000
Resultat	423 451	-159 378	582 845
Utgående eget kapital	714 443		
Likvida medel	787 771		

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

1.6.2 Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-07-01 -2018-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter	1	2 000 000	1 000 000
EU-medel och andra bidrag		0	0
Övriga intäkter		309 998	0
Verksamhetens kostnader		1 886 533	0
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		**1 886 533**	**709 008**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		14	0
Resultat före extraordinära intäkter		**423 451**	**290 992**
Extraordinära intäkter		0	0
Årets resultat		**423 451**	290 992

1.6.3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		**0**	**0**
Omsättningstillgångar		**0**	**0**
Fordringar	2	148 771	30 633
Kassa och banktillgodohavande		785 771	902 564
Summa omsättningstillgångar		**934 542**	**933 270**
Summa tillgångar		**934 542**	**933 270**
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		290 992	290 992
Årets resultat		423 451	
Summa eget kapital		**714** 443	290 992
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	3	11 762	-
Övriga skulder		15	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		208 322	642 235
Summa kortfristiga skulder		**220 099**	**642 235**
Summa eget kapital och skulder		**934 542**	**933 270**

Ansvarsförbindelser: Inga

Signering av justerare
på varje sida

1.6.4 Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019	2018
Periodens/årets resultat	423 451	290 992
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**423 451**	**290 992**
Ökning kortfristiga fordringar	-118 108	30 633
Ökning kortfristiga skulder	-422 136	642 245
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-540 244**	**902 563**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**0**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-116 792**	
Likvida medel vid årets början	902 563	0
Likvida medel vid årets slut	785 771	902 563

2. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

3. Noter

Not 1. Verksamhetens medlemsavgifter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten (AF och FK)	1 000 000	500 000
Driftbidrag från Sundbybergs stad	500 000	250 000
Driftbidrag från Stockholms läns landsting	500 000	
Övriga intäkter	309 998	250 000
Summa	**2 309 998**	**1 000 000**

Not 2. Fordringar

	2019-12-31	
Momsersättning	122 721	30 633
Fordran hos leverantör	26 050	

Not 3. Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader

	2019-12-31	2018-12-31
Övriga upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	208 322	642 235

4. Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Utfall 2018
Strukturella insatser	228 000	29 960	139 200
invigning Finsam			*30 000*
Kompetenshöjande	28 000	18 100	9 200
Finsamkonferens	50 000	11 860	
Utveckling/kartläggning befintliga insatser, planering och genomförande av Företagsträffar inom DUA statsbidrag	460 000	390 000	
- strukturellt insatsstöd			*100 000*
Individinsatser	610 000	313 500	0
- Finsamteam och Finsamlots	600 000	300 000	0
- insatskatalogen	10 000	13 500	0
Summa insatser	**1 148 000**	**733 460**	**139 200**
Styrelse + kanslilöner och arvoden	1 046 378	1 060 000	505 500
Kansli	275 000	93 000	14 000
Varav köpta tjänster			
- insatskatalogadministration		8 000	
- ekonomihantering		18 000	
- revisionsbiträde		20 270	
- dataskyddsombud		3 000	
- hemsida (webbhotell etc)		5 000	
Engångskostnader			
- Hemsida och profilpaket			*50 300*
Summa kansli och styrelse	**1 291 000**	**1 153 000**	**534 200**
Totalt	**2 159 378**	**1 886 533**	**709 000**
Intäkter/medlemsavgifter	2 000 000	2 000 000	1 000 000
EU-medel och andra bidrag	0	0	0
Intäkter/övriga intäkter	0	399 998	0
Finansiella intäkter/kostnader	0	-14	0
Resultat	**0**	**423 451**	**1 000 000**

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

5.Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2020-03-06

.....
Jan Karlsson
Ordförande

.....
Morteza Pourdanandeh
Vice ordförande

.....
Morgan Lindqvist
Ledamot

.....
Marie Lundman-Völker
Ledamot

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 1 Kollegial utvärdering ”resursteam SUVS”

Utvärdering_SUVS_resursteam_2019.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 2 Kommunikationsplan

Kommunikationsplan_190423_utkast31.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Bilaga 3 Ansökan ESF projekt "MIA Vidare"

Kopia Beslut Mia Vidare.pdf

Bilaga 4 ESF projekt "Rätt stöd för mig"

Rätt-stöd-för-mig_beviljad_ansökan_2019.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 5 Finsamkonferens 2019 – ”Finsam så in i Norden”

Program Finsamkonferens.pdfInbjudan_Finsamvecka (002).pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 6 Inbjudan finsamvecka ”Jämt i Finsam”

Inbjudan_Finsamvecka (002).pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 7 Samordningsförbundens del av Regeringsuppdrag ”Mäns våld ska upphöra”

avtal_NNS_sundbyberg_regeringsuppdrag_2019.pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 8 Inbjudan invigning Finsamteam och Finsamlots

Invigning_finsamteam_191002.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 9 Kravspecifikation Finsamlots

FINSAMTEAM annons lots.pdf

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 10 Kravspecifikation Finsamteammedlem

FINSAMTEAM_annons teammedlem.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 11 Avtal finsamteam och finsamlots

Avtal_finsamteam_191101_uppdaterat (002).pdf

Bilaga 12 Verksamhetsplan och Budget 2020

VP_2020_beslutad.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 13 Avtal revisorsbiträde

Revisorsbiträdesavtal_signerat.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 14 Inbjudan ASF dag 19 november

ASF skapar jobb 2019 - Inbjudan med program.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 15 Projektförslag från ASF företaget ”Tanke och Handling”

Förslag_ASF_Handling_o_tanke_2019.doc

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Bilaga 16 Avtal dataskyddombud

Avtal Dataskyddsombud.pdf

Signering av justerare
på varje sida

Utvärdering av ”Resursteamen”

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna

Catarina Örtengren,
Förbundschef
Samordningsförbundet Sundbybergs stad

2019-10-11

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188

Innehållsförteckning:

1. Sammanfattning **3**
2. Inledning och uppdrag **3**
2.1 Frågeställningar 4
2.2 Metod 4
2.3 Forskningsgenomgång 4
2.4 Bakgrund Resursteamen 4
3. Så uppfattas Resursteamen **6**
3.1 Deltagarnas syn 6
3.2 De remitterandes syn 6
3.3 Teammedarbetarnas syn 6
3.4 Styrgruppens syn 7
3.5 Syn på koordinatorn och Samordningsförbundet 7
3.6 Syn på Resursteamens utmaningar 8
3.7 Syn på utveckling av Resursteamen 9
4. Resultat och statistik **9**
4.1 Måluppfyllelse 11
5. Analys och diskussion **12**
5.1 Framgångsfaktorer 12
5.2 Har arbetet blivit effektivare? 12
5.3 Samordningsförbundets roll 12
5.4 Medlemsparternas roll 13
6. Slutsatser och rekommendationer **13**
6.1 Förslag och utveckling 14
7. Källor **14**
8. Länkar **15**
Bilaga 1: Cases 16
Bilaga 2: Stegförflyttningar 18

1. Sammanfattning

Resursteamen har gett goda resultat. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp och utifrån resurstillgång gör det den kan, har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning. Utvärderingen visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheterna. Medarbetare och chefer från alla medlemsparter har uttryckt att Resursteamen behövs och fyller en viktig funktion. Alla inblandade önskar att teamens arbete får utvecklas och bestå.

Teammedlemmarnas kunskapsnivå, förmåga att samverka och föra tillbaka information till sin egen organisation är av vikt för lärande. De närmaste cheferna behöver ge mandat och utrymme att genomföra uppdraget. Chefen behöver även vara bollplank och att denne sitter i styrgruppen anses som viktigt för förståelse av uppdraget och mandat att agera.

Det är av vikt att styrgruppsmedlemmarna lyfter blicken från sin egen organisation och har individer i behov av samverkan i fokus, oavsett från vilken myndighet de remitterats ifrån. Det viktigaste är att individen får rätt insatser, i rätt tid, av rätt utförare och i rätt organisation.

För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser, fler insatser i form av aktiviteter kopplade till arbetsmarknaden och reguljära arbetsmarknaden samt att alla individer har tillgång till alla kommuners insatser. Insatsen kommer att ta ett steg vidare genom att ingå i ESF projekt ”MIA vidare” (om ansökan går igenom), där kan metodik och samarbete med andra förbund utvecklas.

Samordningsförbundet är en viktig aktör att hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Framgångsrika arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet för att nå långsiktighet i arbetet.

2. Inledning och uppdrag

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby- Sigtuna (här benämnt SUVS) verksamhetsidé är att; - ”*Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva*”.

SUVS har genomfört individinsatsen Resursteamen sedan hösten 2018. Insatsen har under 2018 och 2019 byggts upp och är idag en fungerande verksamhet bestående av tre myndighetsgemensamma team, varav ett i Sollentuna Kommun, ett i Upplands Väsby och ett i Sigtuna. Det myndighetsgemensamma teamet består av handläggare från vardera Region Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommun, samt Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Region Stockholms, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans representanter är desamma i samtliga tre team medan representanten från kommunen är lokal. Resursteamen har motsvarigheter i 6 av 8 Samordningsförbund i Stockholms län. De team som funnits längst har funnits i mer än 10 år.

Utvärderingen har genomförts som en kollegial utvärdering av Catarina Örtengren, förbundschef för Samordningsförbundet Sundbybergs stad. Syftet med utvärderingen är att se om Resursteamen gett de förväntade effekter och resultat som angetts som mål vid start av insatsen samt att ge underlag för styrelsens beslut om fortsatt inriktning för Resursteamen. Samordningsförbundets styrelse fattar beslut om mål och inriktning för kommande år i budget 2020 och verksamhetsplan 2020-2022 vid sitt sammanträde den 27 november 2019.

Resursteamen ska utvärderas utifrån strukturell samverkansnivå och individnivå samt utifrån de nyckeltal som tagits fram vid insatsens start: Stegförflyttningar, gemensam planering/handlingsplan för individen samt antal i arbete och/eller studier efter avslutad insats.

2.1 Frågeställningar

Utvärderingen ska vara stöd i styrelsens beslutsprocess inför verksamhetshetsplan och budget för 2020. Utvärderingen ska svara på frågor:

- Har insatsen gett de förväntade effekter och resultat som styrelsen beslutade om vid start av insats?
- Vad har varit framgångsrikt utifrån strukturell samverkansnivå, individnivå samt utifrån de nyckeltal som tagits fram vid insatsens start: Stegförflyttningar, gemensam planering/handlingsplan för individen samt antal i arbete och/eller studier efter avslutad insats?
- Vad har varit framgångsrikt med Resursteamen? Vad har konkret gjorts för att Resursteamen ska lyckas nå sina mål samt visa på eventuella möjliga utvecklingsområden?
- Hur ser deltagare, medarbetare, resursmedlemmar och styrgrupp på arbetet som genomförts inom ramen för insatsen Resursteam?
- Hur har arbetet effektiviserats genom Resursteamen?
- Eventuellt visa på möjliga vägar framåt

2.2 Metod

Utvärderingen har genomfört digitala enkäter och djupintervjuer enligt följande:

Digitala enkäter:
- Deltagare
- Medarbetare
- Teammedarbetare
- Styrgruppsmedlemmar

Djupintervjuer:
- Styrgruppsmedlemmar
- Teammedarbetare

I övrigt har följande genomförts:
- Planeringsförmiddag med resursteammedlemmar och styrgrupp
- Analys av andra samordningsförbunds utvärderingar av myndighetsgemensamma team
- Analys av ISF utvärdering av Samordningsförbund
- Analys av indikatorer samt siffror ur uppföljningssystemet SUS
- Analys av siffermaterial om stegförflyttningar, mål och resultat

2.3 Forskningsgenomgång

En socioekonomisk beräkning utifrån olika ESF projekt visar att varje individ som går från bidrag till arbete är ”intäkten”/besparingen på kort sikt ca 65 800 kr per deltagare/år för en kommun [1]. (2011 års siffror). Om man sedan lägger till den besparing som eventuellt görs genom att deltagaren nyttjar sjukvården mindre, minskar sin kontakt med försäkringskassan och arbetsförmedlingen och att familjen mår bättre då man kan vara en förebild för sin familj gör att kostnadsbesparingarna är än större.
Två av de mest anlitade experterna inom det socioekonomiska området är nationalekonom Ingvar Nilsson och konsult Anders Wadeskog. De ansvarade bland annat för en utredning som var en del av Statskontorets utvärdering av samordningsförbundens arbete i Sverige.[2]

[1] Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning”
Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-2
[2] Nilsson & Wadeskog, 2008, ”Den osynliga och diffusa rehabiliteringspotentialen – översiktliga socioekonomiska kalkyler kring effekter av framgångsrik rehabilitering inom ramen för samordningsförbund”

Deras rapporter innehåller många schabloniserade uppgifter som var och en grundar sig på tidigare, noggranna utvärderingar och utredningar och statistiska analyser. Följande uppgifter har hämtats från denna och andra utredningar som gjorts av dem de senaste åren.

Samhällets kostnader för personer i utanförskap består inte bara i de kända kostnaderna för försörjningen, till exempel a-kassa, försörjningsstöd och sjukpenning. Utanförskapet kostar samtidigt samhället enorma pengar i administration och handläggning, vård och omsorg, förlorad produktion med mera. De flesta personer i långvarigt utanförskap har komplexa och/eller diffusa behov, som kräver insatser av många verksamheter samtidigt. Nilsson talar om isbergseffekter, där försörjningen bara är den synliga toppen över ytan.

Kostnaderna för utanförskapet skiftar beroende på problematik, ålder mm:

- **Ung arbetslös kvinna (ca 25år)** 84.800kr/år
- **Äldre arbetslös kvinna (ca 40 år)** 182.767kr/år
- **Ung arbetslös man (ca 25 år)** 150.533kr/år
- **Äldre arbetslös man (ca 40 år)** 140.000kr/år
- **Man med psykisk ohälsa** 223.900kr/år
- **Kvinna med psykisk ohälsa** 198.600kr/år

Dessa kostnader är bara en del av vad samhället kan spara på rehabilitering och sjukvård. Dessutom tillkommer produktionsvinster och ökade skatteintäkter när människor kommer till arbete.. Fördelningen av samhällets kostnader för utanförskapet för respektive huvudman, och därmed vem som generellt sett har mest att vinna på en lyckad rehabilitering, visar följande fördelning:[3]

Kommunen 42 % (försörjningsstöd, missbrukarvård, stödinsatser för personer m funktionshinder etc)
Landsting/region 20 % (besök på vårdcentraler och öppen psykiatri, medicinering mm)
Försäkringskassan 26 % (ersättningar, handläggning mm)
Arbetsförmedlingen 9 % (handläggning, utredning, anställningsstöd mm)
Rättsväsende och **övriga** 3 %

Utifrån dansk forskning via Beskaftigelses indikatorprojekt (BIP), under ledning av forskningschef Charlotte Liebak Hansen, har man visat att flera parallella och samordnade insatser som sätts igång samtidigt och där det ingår jobbnära insatser som till exempel arbetsträning, skapar progression och rehabiliteringsarbetet går därmed snabbare och effektivare. Om det bara ges en arbetsnära insats skapar detta också framåtrörelse, men inte alls lika kraftfullt och effektivt som när insatser samordnas. I Danmark får idag endast 18% av medborgarna en kombinerad insats/parallellinsats där jobbinriktade insatser ingår vilket behöver öka.

Det som betyder allra mest för att få ett arbete för de som står längst från arbetsmarknaden är att det ges samordnade insatser samtidigt som kompetent och professionell personal ger ett bra bemötande och tror på individens förmåga att komma till arbete. Det fördubblar sannolikheten att komma i egenförsörjning.

2.4 Bakgrund Resursteamen

Resursteamen är en gemensam samverkansplattform för de individer som hamnar mellan stolarna och är i behov av samordnat stöd från flera av parterna och som de inte kan få genom ordinarie verksamhet. Alla myndighetsparter kan remittera in till Resursteamen och individen själv medverkar.

Målgruppen består av personer i åldrarna 16-64 år, som är i behov av samordnat stöd. Resursteamen har byggts upp under 2018 med ett team per kommun. Medarbetarna har ingått i Resursteamen från september 2018 och deltagare har tagits in från oktober 2018. Resursteamen har i nuläget ingen sluttid, utan insatsen styrs av årliga beslut i styrelsen om budget och inriktning.

Syftet med insatsen är att deltagaren ska få en sammanhållen gemensam information vid ett eller flera

[3] Se fotnot 2

tillfällen och få förslag till hur hen kan ta steg vidare för att komma till egen försörjning genom arbete eller studier. Syftet är även att använda myndigheternas resurser på ett sammanhållet och effektivt sätt.

Teamet möts regelbundet tillsammans med deltagare som remitterats in till insatsen genom handläggare där deltagaren i nuläget har sina huvudsakliga kontakter. Deltagaren ska ha kontakt med eller ha behov av fler myndigheter för att kunna komma vidare i sin planering och aktiviteter för sin egenförsörjning. Mötet mynnar ut i en handlingsplan/helhetsbedömning om nästa steg i förflyttningen till egen försörjning. Deltagarens delaktighet är av största vikt och mötet genomförs inte om inte deltagaren finns närvarande.

Arbetet i teamet leds av en koordinator, Maria Anger och i rollen ingår processutveckling, processledning och att förvalta de tre teamen. Medarbetarna i Resursteamen finansieras av Samordningsförbundet. Resursteamen är bemannade enligt följande:

- Koordinator, 100 %
- Verksamhetsresurs Arbetsförmedlingen 50 %
- Verksamhetsresurs Försäkringskassan, 50 %
- Verksamhetsresurs Region Stockholm 17 %[4],
- Verksamhetsresurs Sollentuna Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Upplands Väsby Kommun, 17 %
- Verksamhetsresurs Sigtuna Kommun, 17 %

3. Så uppfattas Resursteamen

Enkäter har skickats ut till deltagare, styrgrupp, teammedarbetare och medarbetare som remitterar in ärenden. Djupintervjuer har genomförts med styrgrupp, teammedarbetare och medarbetare. I avsnittet redovisas i sammanfattning de olika gruppernas syn dels var för sig och dels deras syn på vissa övergripande frågor.

3.1 Deltagarnas syn

Enkät har skickats ut till fyra deltagare och svarsfrekvensen är 100 %. Alla som fått möjlighet att delta i möte med teamet tyckte att mötet var mycket bra, 75% fick svar på sina frågor direkt vid mötet medan 25% väntar på svar, t ex från sjukförsäkringen om sjukersättning. Alla deltagare upplevde att de fick den hjälp de förväntade sig och alla vet vad de behöver göra av nästa steg är för att komma vidare mot egenförsörjning. Som svar på något deltagarna ville tillägga var det att: mötet var mycket bra, tacksam för bra bemötande, över möjligheten att träffa alla parter samtidigt och att få stöd.

3.2 De remitterandes syn

Medarbetarna har upplevt det mycket enkelt att remittera in till teamet. Processen är lätthanterlig och tydlig. 4 av 5 fick den hjälp de förväntat sig och den 5:e medarbetaren svarar att: -"*Jag, personligen har inte förväntat mig något för egen del. Önskar dock att det fanns mer insatser hos kommunerna för personer som inte står till arbetsmarknadens förfogande*". Alla svarar att deltagaren fick det stöd som remittenten förväntade sig och tillägger även här önskan att kommunerna hade mer att erbjuda när Arbetsförmedlingen uttömt sina resurser. Medarbetarna upplever också att de fått tydlig återkoppling från deltagarens möte med teamet.

3.3 Teammedarbetarnas syn

Svarsfrekvensen är 60% och får anses som ett godkänt resultat då enkäten genomfördes under semesterperioden juni-augusti.

Att teammedarbetarna valt att engagera sig i teamet varierade men främst handlade det om att engagemanget för målgruppen var starkt och att få möjlighet att arbeta med viktiga frågor och att kunna stötta individer som faller mellan stolarna. Någon av teammedarbetarna framhåller vikten av att kunna få vara med och påverka individ- och samhällsperspektivet via Resursteamen. Det medarbetarna också förde

[4] Under hösten 2018 var det 17 % bemanning i ett av teamen. 10 % bemanning under början av våren 2019 och detta kommer att utökas under hösten 2019 till 17 %

fram var att samverkan är en viktig del i ordinarie arbete och ingår i verksamhetens målarbete. Det i sin tur skapar skillnad för individer som kommer i kontakt med olika myndigheter. Någon av medarbetarna framhåller det positiva med att se att deltagarna kommer vidare och att det lät spännande med den här formen av samverkan, då deltagaren själv är med på mötet.

Den påverkan som teammedarbetarna har sett på den egna organisation har varit ökad möjlighet att vägleda rätt och att öka förståelsen för de olika myndigheternas bedömningar som kan påverka t ex en persons sjukskrivningsprocess. Teammedarbetarna lyfter vikten av att teamen har lyckats samarbeta och att detta har ökat förståelsen för varandras verksamheter. Det framhålls att samverkan kan avlasta kärnverksamheten i den egna verksamheten. Teammedarbetare framhåller att stegförflyttningar möjliggjort att ”rätt” part blir aktuell och att det har blivit tydliga stegförflyttningar utifrån de planeringar som gjorts. Många gånger har dessa stegförflyttningar gått väldigt snabbt i samband med mötena. Det tyder på effektivitet och snabba och ”rätta” beslut.

För deltagarna i Resursteamet har man sett att det erbjuds bättre stöd/rådgivning när deltagaren får möjlighet att träffa representanter från alla aktörer samtidigt. Det har lett till snabbare vägar in till medlemsparterna. Deltagarna är positiva till att Resursteamet finns och att det kan göra skillnad för deras liv. Deltagarna känner ett stöd i att få en samordnad planering som alla aktörer deltar i, vilket möjliggör enklare stegförflyttningar. En planering görs tillsammans med alla inblandade parter innan mötet är slut.

För individen är det positivt att denna samverkansform finns. Den spar energi och kraft för dem då de träffar alla myndigheter samtidigt. De blir sedda och hörda, får saker som de inte förstått förklarade för sig och kommer vidare i sin planering. Deltagaren upplevs av medarbetare som lugnare, mer införstådd i vad som är nästa steg i processen. Då kan deltagaren lägga fokus på rätt saker.

3.4 Styrgruppens syn

50% av styrgruppens medlemmar svarade på den skriftliga enkäten. Även här var enkäten öppen juni och augusti. Anledningar till att man valt att engagera sig i styrgruppen var till exempel att” ingen får falla mellan stolarna” och att man fått uppdraget utifrån sin roll i sin egen organisation.

Styrgruppsmedlemmarna upplevde att de kunde komma med idéer och vägledning till medarbetare i Resursteamen. De tyckte även att de har lång kunskap och erfarenhet om FINSAM. Några betonade att de ville ge de andra medlemsparterna en ökad kunskap om sin organisation.

Styrgruppsmedlemmarna tycker att Resursteamen har gett rätt stöd för klienterna så att de har kommit vidare i sin rehabiliteringsprocess. En myndighet upplever att än så länge ser man inte så mycket av vilka positiva effekter teamet haft för den enskilde, men ser att det kommer bli en förändring efter SAMRE (Projekt SAMRE - erbjuder sjukskrivna utan sjukpenning en möjlighet till samordnad rehabilitering, genom att myndigheterna samtidigt utvecklar en modell för samordnat stöd – slutdatum 31/12-19).

Framgångsfaktorerna för individen är att fokus ligger på faktiska resultat och att man samlar resurser från olika organisationer med gemensamt mål. Resursteamen ger rätt stöd till klienten och man försöker hitta lösningar för de individer där det finns organisatoriska mellanrum. Samhällseffekterna man ser är att individerna får rätt stöd och att deltagaren är i fokus.

Samverkan i teamet samt styrning och ledning av teamet tycker man fungerar mycket bra och koordinatorns roll är viktigt för styrningen. Man tycker också att den egna medarbetaren får rätt stöd i sitt arbete. Viktigt att se helhetsperspektivet och att grunduppdraget hos varje myndighet finns kvar i arbetet, att hålla ramarna men att kunna lyfta blicken och se vilka gemensamma ytor som finns. Teamet känns som bas i samverkan och det är ett givande och tagande i gemensamma arbetet. Teamet har testat och prövat sig fram för att hitta rätt former och struktur i vad som ger resultat och är bra för deltagaren. Kvalitet har stått före kvantitet initialt.

3.5 Syn på Koordinatorn och Samordningsförbundet

Teammedarbetarna upplever att samverkan fungerar mycket bra till bra, både vid mötena och däremellan. Det är prestigelöst och teamet har deltagaren i fokus. Eventuellt skulle det kunna

förbättras/förenklas ytterligare om det fanns något slags dokumentationssystem som representanterna från alla aktörer skulle ha tillgång till för att kunna läsa på om deltagaren innan mötet samt följa upp efter mötet. Det skulle nog också underlätta kommunikationen mellan representanter eftersom de inte kan skicka personuppgifter via mejl.

Koordinatorn upplevs ha en huvudroll för att teamet ska fungera när det gäller struktur, rutiner, samordning och helheten. Att koordinatorn finns och samordnar alla deltagarmöten samt uppföljning av dessa är nödvändigt.. Nuvarande koordinator upplevs göra ett mycket bra arbete och är kompetent både gällande samverkan och lyhörd kring medarbetare och deltagare och kunnig i sin roll.

I styrgruppen är en spridd uppfattning är att fortsätta finansiera teamet inom samordningsförbundet ett tag till, för att hitta strukturerna. Det handlar om ett tydligt fokus på deltagarnas väg mot arbete och studier via rehabiliterande insatser. En viktig del i det är mätning av stegförflyttningar. För att undvika att Resursteamets arbete försvinner i egen organisation på grund av personaländringar och budgetändringar finns det behov av att Samordningsförbundet har ansvaret. På längre sikt skulle en permanent lösning kunna vara möjlig, dock med finansiering från förbundet av koordinator, så att det finns någon som håller ihop processerna över tid.

Styrgruppen har fungerat bra. Dock har det varit synd att det har saknats representant från vården i styrgrupp initialt, men att man är glad att det nu finns.

En koordinator med helikopterperspektivet är viktig för att kunna se alla parter och ha kunskap om dessa för att kunna påverka, lobba, informera etc. Koordinatorn är spindeln i nätet. Det gäller dock att lägga uppdraget på rätt nivå. Koordinatorn kan organisera snabba möten och hålla samman. Viktigt att det sker verkstad och att det är lätt för organisationerna att förstå vad som sker och varför.

3.6 Syn på Resursteamens utmaningar

Teammedarbetarna: Utmaningarna Resursteamet har är att nå ut med att teamet finns och att få ekonomiska möjligheter att utveckla teamets arbete med fördjupat stöd och uppföljningar. Utmaningen är även att jobba effektiv med få insatser, resurser och tid.

Teamet tycker att man arbetar med rätt ärenden men att processer kan förfinas och att insatser ofta saknas för nästa steg.

Stödet från närmaste chef för medverkan i teamet varierar något, men de flesta får bra stöd från sin chef. Arbetssituationen för teammedlemmen varierar också utifrån vilken organisation man kommer ifrån. Någon uttrycker att man ensamarbetar mestadels och upplever arbetsbelastningen som hög men med lugnare perioder. När man arbetar deltid i projektet och resten med ordinarie arbetsuppgifter kan arbetsbelastning bli hög.

Flertalet intervjuade ser behov av utveckling av teamet. Teammedarbetare önskar att det finns insatser som är direkt kopplade till vad deltagarna behöver. Oftast handlar det om att få pröva sin förmåga på någon arbetsplats. Deltagarna kan behöva både vägledning och utbildning som kan leda till ett arbete utifrån den egna förmågan på en ”riktig” arbetsplats, dvs arbetsplats med anställningsmöjligheter. Ett förslag som kom var att ha ett team som träffas regelbundet på varje myndighet, även här är koordinatorns roll viktig för att hålla ihop arbetet.

En utmaning är de tuffa samtalen där deltagaren får direkt återkoppling av känslig karaktär. Då behöver en ansvarig handläggare tillsammans med deltagaren utveckla vad nästa steg i planeringen kommer att bli. Det är viktigt för individen att förstå hur helheten ser ut. Ibland krävs det så lite – att bli sedd och få förklaringar. Det kan ibland vara tillräckligt. Deltagaren sätts i centrum och görs involverad i processen genom den struktur som finns och genom den samtalsmetodik teamet använder - vad kan deltagaren göra själv och vad är uppgiften nu, har individen uppfattat och förstått?

Styrgruppen: Utmaningar som kan uppstå på sikt är större förändringar i respektive organisationer och att alla håller stenhårt i "sina" regler utifrån respektive regelverk. Insatsen tänker annorlunda än den

organisation man tillhör, skapar ett ”resursteamstänk” som inte alltid är applicerbart i den egna organisationen. Andra utmaningar kan vara att behoven är större än resurserna och att deltagare remitteras, men får vänta länge på besök. I det läget kan deltagare vara besvikna då de fått förhoppningar om stöd och rådgivning. Om det uppstår väntetid kan det skapa frustration och gör att teamet på sikt kan tappa i trovärdighet.

En annan utmaning som kan ge instabilitet gäller personal och utbyte av medarbetare i teamet som gör att teamet tappar fart. Även skörheten i att chefer byts ut och inte släpper till personal utifrån ekonomiska eller andra ramar. När det gäller resurserna inom Resursteamens ramar så finns det inga specifika extra insatser till nästa steg i ordinarie insatser. En annan utmaning som kan uppkomma är att vårdens arbete med individer med psykisk ohälsa är komplex och många parter behöver finnas som stöd för att få en samlad bild av helheten och för att förstå ärendets omfattning.

En annan farhåga kan vara att lägga fokus på fel ärende och fokus ska vara arbetslivsinriktad rehabilitering. Viktigt att se vad vilka arbetssätt och insatser som fungerar och följa upp rådgivningen som ges vid mötena.

3.7 Syn på utveckling av Resursteamen

Teammedarbetarna: Resursteamets framtida roll ser man att det är en självklar insats som behövs nu och i framtiden. De är ett viktigt forum eftersom parterna har svårt att bemöta målgruppen och erbjuda stöd. Behovet ökar då många av parterna som närvarar har organisationsförändringar, högre arbetsbelastning, färre antal personal och att deltagaren allt mindre har direktkontakt med någon av sina handläggare på respektive myndighet. Politiskt ser det ut som samverkan får en större roll. Medarbetarna hoppas att man satsar på Resursteamen mer kontinuerligt och att det även finns insatser som Resursteamet skulle kunna använda sig av.

Om Resursteamet hade mer tid så skulle flera resurser från Resursteamen kunna hålla i och driva ärenden tillsammans med deltagarna, stötta med kontakter som behöver tas efter deltagarmötet. Mer tid i Resursteamet skulle även kunna innebära att Resursteamen håller i egna grupper samt möjligheten att nå till exempel fler enheter inom kommunerna.

Styrgruppen: Resursteamen är en viktig insats och den ska vara ordinarie, permanentad verksamhet. Det är att alla har inställningen: DET SKA LÖSAS GEMENSAMT – alla ska ha rehabilitering oavsett var. Det är viktigt att vara medveten om att det handlar om långa processer och att medlemparterna har det med sig när de går in i arbetet.

För att utveckla arbetet vill man att teamen tar emot flera klienter och Resursteamen och SAMRE slås ihop. Det önskas att kommunernas insatser skulle kunna användas av alla team oavsett kommuntillhörighet.

I utvärderingen framkommer att det finns ett behov av att styrgruppen utvärderar läget om var man är samt resonerar mer och problematiserar vad man får för pengarna och vad som är samordningsvinsten med insatsen.

När det gäller framtida implementering är det väsentligt att Samordningsförbundet är en viktig aktör och att möjligheten ges att fortsättningsvis hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering för de individer som faller mellan stolarna. Teamens arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation, men med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet.

4 Resultat och statistik

Resursteamen har tagit in deltagare sedan i oktober 2018. 75 deltagare finns registrerade i uppföljningssystemet SUS under tiden fram till brytpunkten 31 augusti 2019.

Antalet remitterade deltagare[5]	
Tertial 3 2018	84
Tertial 1 2019	43
Tertial 2 2019	15

Antalet nyinskrivna deltagare per kommun och kön[6]									
	Kvinnor			Män			Totalt		
	Tertial 3 2018	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	*Tertial 3 2018*	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	*Tertial 3 2018*	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*
Sollentuna	2	5	8	4	7	4	6	12	12
Upplands Väsby	3	4	6	4	2	3	7	6	9
Sigtuna	1	10	2	2	5	3	3	15	5
Totalt	**6**	**19**	**16**	**10**	**14**	**10**	**16**	**33**	**26**

Antalet nyinskrivna deltagare per ålder				
	Tertial 3 2018	*Tertial 1 2019*	*Tertial 2 2019*	Totalt
16-19				
20-29	6	2	4	13
30-39	2	9	6	17
40-49	3	9	5	17
50-59	3	11	9	23
60-65	2	2	1	5

Deltagarnas försörjning innan insats	*Totalt*
Sjukpenning/Rehabpenning	17
Aktivitetsstöd	5
Försörjningsstöd	28
Aktivitetsersättning	2
A-kassa	6
Studiestöd/studiemedel	
Sjukersättning	1
Annan offentlig försörjning	
Ingen offentlig försörjning	12

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats	
Grundskola	25
Gymnasium	34
Högskola upp till 1 år	1
Högskola upp till 3 år	
Högskola mer än 3 år	
Saknas/okänd	2

[5] Med remitterade deltagare menas att någon av medlemsparterna skickat in en intresseanmälan för en individ
[6] Med inskrivna deltagare menas individer som är inskrivna i SUS som deltagare i insatsen

Annan eftergymnasial utbildning	2

	Avslutade deltagares försörjning
Ingen offentlig försörjning (arbete)	7
Ingen offentlig försörjning (övrigt)	
Subventionerat arbete	
Uppgift saknas	
Sjukersättning	2
Försörjningsstöd	6
Studiestöd/studiemedel	
Sjukpenning/Rehabersättning	3
Aktivitetsstöd	1
Annan offentlig försörjning	1

	Avslutade deltagares tid i insats
1 månad	1
2 månader	
3 månader	3
4 månader	6
5 månader	5
6 månader	2
7 månader	2
8 månader	
9 månader	
10 månader	
11 månader	1

4.1 Måluppfyllelse

Resursteamen har tre beslutade mål. Nedan anges hur dessa uppfyllts från insatsens start hösten 2018 till och med tertial 2 2019.



1) Stegförflyttningar – 50 % av deltagarna upplever att de gjort stegförflyttningar närmare arbete och egenförsörjning.
Detta mål har uppnåtts.



2) Gemensam planering/handlingsplan för individen – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering. De myndighetsgemensamma teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
Detta mål har uppnåtts.



3) Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats
När det gäller personer ut i arbete, så har tolv personer kommit ut i arbete sedan mitten av oktober 2018. Detta motsvarar 45% av de avslutade deltagarna. Av de som kommit ut i arbete är sex personer boende/hemmahörande i Sollentuna, fyra i Upplands Väsby samt två boende/hemmahörande i Sigtuna. Utifrån hur långt individen står ifrån arbete/studier/eget företagande och den komplexa situation som många av dessa individer har ska detta ses som ett positivt resultat. Utfallet kan också variera över tid utifrån de förutsättningar som de

personer som remitteras till Resursteamen har. Det ska också betonas att Resursteamen inte har haft resurser för att upphandla externa insatser.
Detta mål har uppnåtts

5 Analys och diskussion

Behov av insatsen är stor, både hos medlemsparterna och hos individen. Behovet består i att när man använt alla de resurser som är möjliga och lämpliga i egen organisation behöver man en väg in till myndighetsgemensam information och beslut om vem som gör vad och när.

Farhågor i arbetet med resursteam är av ekonomisk karaktär. Ska det viktiga arbetet få fortsätta? Andra farhågor handlar om personella resurser. Vad händer när personal byts ut och arbetet tappar fart? Vad händer om koordinatorrollen försvinner? Finns den informativa förmågan och resurser att nå ut till alla enheter inom varje myndighet med behov och möjligheter? Både kommunerna och vården uttrycker behov av att fler yrkesgrupper och enheter får kunskap och tar del av det myndighetsgemensamma arbetet.

5.1 Framgångsfaktorer

I Resursteamen samlas resurser och kompetenser från olika organisationer med gemensamt mål: att ge rätt stöd till deltagaren. Det innebär att handläggare tar stöd av de andra myndigheter för att få rätt bild av vem som kan och ska utföra och stötta individen till att hitta rätt insatser. Man försöker tillsammans hitta lösningar för de individer där det finns organisatoriska mellanrum. Man lär av varandra och kan ta erfarenheter och kunskaper in i egen organisation och överföra dessa till fler som kan stödja deltagare. Teamen har fokus på faktiska resultat vilket ofta kan vara stegförflyttningar för individen. En stegförflyttning är otroligt viktig för individen, att se att hen lyckas utifrån sina förutsättningar. Det kan handlar om att deltagaren får koll på sin ekonomi eller stöd med vårdkontakter. Då kan oron minska och delaktigheten öka. Deltagaren känner större tilltro till myndigheter och samhällets möjligheter att stödja och inkludera.

För individen är det oerhört betydelsefullt att få helheten i var man befinner sig, vem som ”äger” ärendet och varför. Att förstå vad som sker och varför minskar oro och ökar delaktigheten i att vilja och att kunna se att man kan göra förändringar. Genom att stegförflyttningar är del av målet att nå arbete och studier gör att vägen syns möjlig. Det är också viktigt att det finns incitament för att kunna komma i egenförsörjning utifrån sina egna möjligheter. Det skapar delaktighet och tilltro till samhället. Undersökningar har visat att personer i utanförskap röstar i mindre omfattning. Anledningen till ett lägre deltagande sägs bero på faktorer som synsvårighet, svåra orosbesvär, dyslexi, ångest, nedsatt rörelseförmåga, neuropsykiatrisk diagnos eller nedsatt aktivitetsförmåga. (SCB 2019).

Styrgruppen och medarbetarna ser följande framgångsfaktorer. En enkel process med kvalitativa inslag. Resursteamen har varit effektiva i sitt arbete från start. Resursteamen är ”ihopteamade” och samarbetar bra ihop och har gemensam syn med helheten i fokus. Resursteamen kan använda kompetens och kunskap hos medarbetarna till att arbeta ännu mer fördjupat med deltagaren.

5.2 Har arbetet blivit effektivare?

Samordnade resurser och snabbare väg för deltagare att hitta rätt i utbudet av skyldigheter och rättigheter gör att samhället sparar pengar såväl som minskar mänskligt lidande och rundgångar för deltagarna. Att samhällets parter lär sig om varandras möjligheter och begränsningar skapar rättssäkerhet och förutsättningar för likabehandling och ickediskriminering. Det ska inte bero på vem du träffar vilket stöd och information du får som medborgare.

Insatskatalogen, som samordningsförbundet snart lanserar, kommer att samla de resurser som samhället och kommunerna erbjuder för individer. Det kommer att ge ökat utrymme för medbestämmande och inflytande hos medborgare vilket också minskar ojämlikhet och diskriminering.

5.3 Samordningsförbundets roll

Genom att Samordningsförbundet finansierat Resursteamen har man kunnat utveckla verksamheten.

Att vården inte finns med som en aktör i alla team ses som en stor utmaning och som gör att teamarbetet haltar. Nu löser man det genom att kalla in enskilda resurser vid behov. Strukturella samarbeten och förändringar är svåra att få till stånd. Detta är inget unikt utan ser likadant över hela landet och behöver lösas för att individer ska få rätt stöd och vården bli mer effektiv och se till helheten.

Styrelsen har ett viktigt arbete att tillsammans med förbundschefen och styrgruppen se till att alla deltagande i samordningsförbundet samarbetar och utgår mer ifrån individens behov än från sin egen organisations behov. Teamen fyller en viktig funktion där egna resurser eller kompetenser inte räcker till. Styrkan blir att dela resurser och bidra med olika kompetenser.

5.4 Medlemsparternas roll

Det finns flera utmaningar på organisatorisk nivå, dels personalförändringar och dels förändringar som omorganisationer. Det gör att prioriteringar kan behöva göras gällande resurser. Idag sker informationsinsatser internt inom varje medlemsparts verksamhet, men kan i vissa fall behöva förstärkas upp eller ske oftare för att alla enheter ska ta del av informationen gällande Resursteamens verksamhet. Målgruppen i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering kan ses som liten men samtidigt kostsam då den tar mycket resurser och ger en uppgivenhet hos ordinarie personal då det upplever att man inte kan genomföra sitt uppdrag – att stötta alla individer/medborgare till egen försörjning. Medlem i teamet kan ibland känna sig splittrad men har stöd av närmsta chef i arbetet och får utrymme på olika personalgemensamma aktiviteter. Att ha en stödjande och informativ lärande roll inom egen organisation är i dagsläget fungerande men behöver även den stödjas i att fortsätta då flera organisationer är under ständig förändring och nya chefer tillkommer. Förankring inom alla beslutsled är en förutsättning och som en intervjuad uttryckte det –”om man inte ser långsiktigt på det här ska man inte ge sig in i samverkan överhuvudtaget, samverkan tar tid och hade detta varit enkelt hade det redan varit gjort”.

6 Slutsatser och rekommendationer

Insatsen ger resultat över förväntan. Insatsen gör rätt saker och såväl organisationer, medarbetare, deltagare som förbund anser att man träffar rätt målgrupp och utifrån resurstillgång gör det den kan, har individen i fokus och ser till varje individs stegförflyttning. Denna utvärdering visar att ett myndighetsgemensamt team skapar effektiv resursanvändning, kostnadsbesparingar genom färre möten och individer som kan ta nästa steg i sin rehabilitering och förstå var som händer och varför.

Rapporten visar också att ett myndighetsgemensamt arbete ger egenmakt till individer, förståelse för och mellan de olika myndighetsuppdragen och ett samhälle som inkluderar och ökar kunskaper hos både individen och myndigheter. I förlängningen ger detta ett samhälle som är mer jämställt och utan diskriminering. En handläggare inom teamet uttryckte att bara genom att deltagare får träffa teamet skapas ett ökat förtroende för myndigheter hos deltagare som ”ramlat mellan stolarna och tappat mycket av sitt hopp”.

Teammedlemmarnas kunskapsnivå, förmåga att samverka och föra tillbaka information till egen organisation är av vikt för lärande. Det är viktigt att de ges mandat och utrymme av chef att genomföra detta. Närmsta chefen behöver vara bollplank och att hen sitter i styrgruppen anses som viktigt för förståelse av uppdraget. Det är viktigt att även styrgruppsmedlemmarna lyfter blicken från sin egen organisation och har individer i behov av samverkan i fokus, oavsett varifrån de remitterats. Att individen får rätt insatser i rätt tid, av rätt utförare och i rätt organisation är det viktigaste.

Utvärdering av verksamhet och satta mål ska genomföras regelbundet vilket redan görs idag men större utvärdering av insatsen behöver inte göras förrän om cirka 2 år igen. Det görs redan idag justeringar av metoder och strukturer beroende på vad som kommer fram i möten i teamet, med individen och i möten med styrgrupp och den omvärldsbevakning som görs. Insatsen tas ett steg vidare genom att man ingår i ESF projekt ”MIA vidare” (om ansökan går igenom), där kan metodik och samarbete med andra förbund utvecklas. Insatskatalogen är ett hjälpmedel för att både medarbetare och individer i att se vilka insatser som finns att erbjudas i dagsläget.

6.1 Förslag och utveckling

Samordningsförbundet är en viktig aktör att hålla i och hålla ihop arbetet inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Framgångsrika arbetssätt och metoder går att ta vidare in i ordinarie organisation med finansiering av koordinator från Samordningsförbundet. Förbundet behöver också vara en aktör när det gäller att analysera behov av insatser och samordna detta samt se till att dessa hänger ihop i en helhet. Helt rimligt då samordningsförbundens uppgift är att verka som arena för att hålla ihop, hålla i och hålla ut samt stödja i utvecklandet av samarbeten på området. En väg in är allas önskan.

För utveckling av verksamheten behövs fler arbetsförberedande insatser, fler insatser i form av aktiviteter kopplade till arbetsmarknaden och reguljära arbetsmarknaden samt att se alla individer har tillgång till alla kommuners insatser. Att arbeta parallellt med arbetsförberedande och behandlande insatser från ordinarie organisationer samtidigt ger bäst förutsättningar för att snabbast komma i egenförsörjning genom arbete eller studier och kostnadsbesparingarna för samhället är enorma men också av betydande värde för individens självkänsla, delaktighet och egenmakt.

7 Källor

www. Finsam.se

”Vad är integrerad samverkan” - Norra Västmanlands samordningsförbund

Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning” - Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-22
EFS rapport PAY off, socioekonomisk rapport

Nilsson & Wadeskog, 2008, ”Den osynliga och diffusa rehabiliteringspotentialen – översiktliga socioekonomiska kalkyler kring effekter av framgångsrik rehabilitering inom ramen för samordningsförbund”

”Virksamme elementer på vejen till job” 2018.
Aarhus university/Vekshusets forskningscenter.
”Delrapport: Finsamteamen på vårdcentraler och psykiatrin”. Veta Advisor AB. 2019.

Ytterligare litteraturtips:

”Utanförskapets pris. En bok om förebyggande sociala investeringar.” Ingvar Nilsson, Anders Wadeskog, Lena Hök, Nima Sanandaji. 2014.

8 Länkar

Delrapport Resursteamen augusti 2019
https://www.finsamsuvs.se/Homepage/Download-File/f/1198582/h/0310a861feaf5c62781425115251f3dd/06.1+Delrapport+Resursteamen+klar
https://www.finsamsuvs.se/Homepage/Download-File/f/1198583/h/a52fc0ed01fc88532284a657e9002f68/06.2+Bilaga+delrapport+resursteam

Vad är integrerad samverkan?
Norra Västmanlands Samordningsförbund – Jonas Wells
http://www.samordningvastmanland.se/nv/integreradsamverkan/documents/vadarintegreradsamverkan130321.pdf

Utvärdering ”Från bidrag till egen försörjning”
Sammanfattande slutrapport Sollefteå kommun 2011-10-22
https://www.esf.se/PageFiles/2200355/Sammanfattande%20utvärdering%20Payoff.pdf

Guide för dig som arbetar med sociala investeringar
Monica Pärus och Åsa Ranung Oktober 2015
https://www.ideerforlivet.se/globalassets/pdf/rapporter/guide-for-dig-som-arbetar-med-sociala-investeringar.pdf

Socioekonomiska rapporter, Ingvar Nilsson och Eva Nilsson Lundmark
www.socioekonomi.se

En länk till kort sammanfattning av Charlotte Liebak Hansens forskning på svenska.
https://www.finsam.se/wps/portal/Finsam/!ut/p/z0/dclBCoMwEIXhs3SRpWQco0h33kLcyFhjTKNJSAYLPX0D3RX64F88PjnJUU6eLmuIbfB0lD--Huc9Eu-ibgYBMSSmQ9QI2bIW8O5m-DOCL6PCfenxaRbUQK5rrz61DQD-cIqFlXLd4g80oXCmM6TV06or6zNx1qkypcwhZa70tmnHMrrh9gEzuFIY/
En länk till själva rapporten på danska.
http://vaeksthusets-forskningscenter.dk/wp-content/uploads/2018/11/Virksomme-elementer-paa-vejen-til-job.pdf

Utvärderingar och rapporter från Samordningsförbundet Stockholms stad
https://samordningstockholm.se/rapporter-och-utredningar/

Bilaga 1: Case

CASE 1: Resursteamen - Arbetsförmedlingen

Remittent: Arbetsförmedlingen

Förfrågan: Hur stötta deltagare X mot stegförflyttning?

Förutsättningar: Redan 2013 genomfördes en utredning på Arbetsförmedlingen med slutsatsen att deltagare X inte står till arbetsmarknadens förfogande vare sig i reguljärt eller anpassat arbete. Efter detta beviljades deltagare X inte ersättning från Försäkringskassan och hen har under många år inte haft någon möjlighet att försörja sig. Nu har den fysiska och psykiska hälsan ytterligare försämrats. Värken i kroppen har förvärrats och hen kan inte lyfta, bära eller hålla händerna ovanför axelhöjd. För att lindra smärtan intas många smärtstillande mediciner men det ger inte mycket lindring. När Resursteamet träffar deltagare X så har hen svårt att sitta på en stol då de gör mycket ont. Psykiskt berättas om depression och ökad oro för sin ekonomi då hen inte kan försörja sig själv och måste bo med sin vuxna dotter och dennes ettåriga dotter. Deltagare X får för närvarande 4000 kr per månad i socialbidrag. Aktivitetsnivån är låg och hen klarar inte att utföra några hushållssysslor så dottern sköter allt. De kognitiva funktionerna anges också vara påverkade med nedsatt koncentrationsförmåga och nedsatt minne. Dottern uppger att deltagare X inte kommer ihåg möten och inte förmår att hantera kontakter med exempelvis myndigheter eller kommunen. Under mötet krävs att dottern ofta får upprepa svar då hen snabbt glömmer bort given information.

Bedömning: Deltagare X tillstånd har försämrats under senare år och från att det bedömdes att hen inte stod till arbetsmarknadens förfogande. Det är inte etiskt korrekt att pröva henne i några aktiviteter eller utredningar hos Arbetsförmedlingens då hen är i ett alltför dåligt skick både fysisk, psykiskt och kognitivt. Deltagare X behöver få stöttning i att få ut aktuella medicinska underlag för att ges möjlighet att på stabila grunder söka sjukersättning. Fortsatt vård mot bättre mående, se över läkemedelslista samt ge möjlig rehabilitering/fysioterapi.

Rekommendation och resultat Resursteam: Socialsekreteraren på kommunen har ordnat tid hos förtroendeläkaren som samlar underlag och gör en bedömning samt skriver utlåtande. Läkaren kan också säkerställa att aktuella remisser för fortsatt vård kommer tillstånd. Kommunen ska också säkerställa att deltagare X ansöker om färdtjänst och om hjälp i hemmet. När allt är samlat görs en bedömning kring ev. ansökan om sjukersättning.

Case 2: Resursteamen – Psykiatrin (Region Stockholm)

Remittent: Kurator, Psykiatrin

Förfrågan: Finns det möjlighet att få stöd för X gällande hens motivation att börja arbeta?

Förutsättningar: X har varit aktuell inom vården under en längre tid och hos psykiatrin under två års tid. X har upplevt en lång tid av utanförskap och har sent under tonåren diagnostiserats med ADD och recidiverande depressioner och under perioder självmedicinerat med både alkohol och tabletter. Efter en period av kontinuerligt samtalsstöd och arbete med att få igång ett fungerande vardagsnätverk är X hälsoläge bättre.

Tidigare dåliga erfarenheter av myndighetskontakter och i enhet med diagnoser så har X inte haft motivation att ta kontakt med Arbetsförmedlingen. X upplever att det är svårt att veta vilken form av arbete som X kan utföra på grund av sitt mående. X vill ha stöd i sin arbetssökandeprocess och önskar arbetsgivarkontakter som är positiva till att träffa X. X upplever sig osäker och vet inte vad hen ska göra

för att komma vidare, kuratorn ser potentiella möjligheter att komma tillbaka till arbetslivet och att X är redo för nästa steg men att hen inte klarar det utan extra stöttning.

Bedömning vid Resursteamsmöte: X är blyg och tillbakadragen i början av samtalet med Resursteamet. Med stöd från kurator som remitterat in ärendet, så känner X sig trygg och börjar svara på frågor och det kommer fram att X i dag lever på sparade pengar Hen får information om vad kommunen har för möjligheter för stöd gällande ekonomiskt bistånd, hur det går till att ansöka om detta om det skulle vara aktuellt. Arbetsförmedlingens representant informerar kring processer hos Arbetsförmedlingen och vilka möjligheter som finns för utökat stöd. X vill gå vidare mot möjligheter på Arbetsförmedlingen, så Resursteamets representant säkerställer Klargörasamtal och kodning för att X ska få möjlighet till insatser som hen är berättigad. X går in i ordinarie verksamhet och har fortsatt stöttning från sin Kurator.

Resultat: X har idag arbete och minskad kontakt med vården och Arbetsförmedlingen.

Bilaga 2: Stegförflyttningar

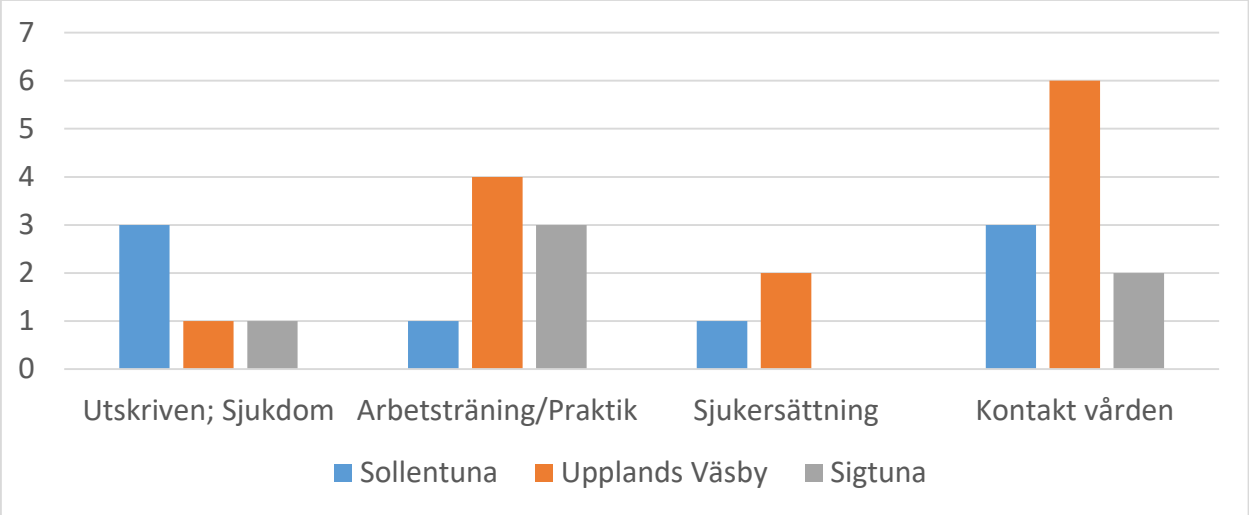
Sammanställning och analys

Resursteamen har valt att sammanställa de stegförflyttningar som skett hos de deltagare som har valt att träffa Resursteamet för ett möte. Stegförflyttningar identifierar var i processen individen befinner sig när det gäller målet mot arbete/studier – egenförsörjning. Varje stegförflyttning är viktig i målet att nå egenförsörjning.

Nedan redovisas en ögonblicksbild av stegförflyttningar indelat i tre områden.

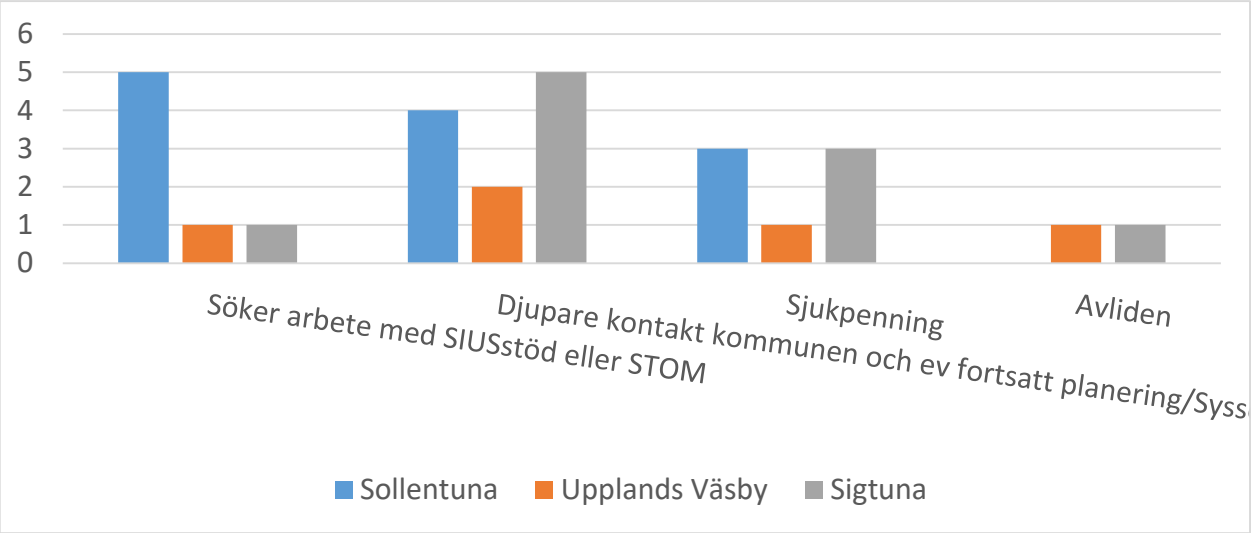
Stegförflyttningarna; - utskrivning: sjukdom, arbetsträning/praktik, sjukersättning, kontakt vården

- **Utskrivning: sjukdom** – Det är 5 stycken individer som har skrivits ut på grund av sjukdom.
- **Arbetsträning/Praktik** – 8 stycken individer har uppnått en stegförflyttning som innebär att de är inom arbetsträning eller praktik.
- **Sjukersättning –** Det är 3 stycken individer som har beviljats sjukersättning under tiden de varit inskrivna i Resursteamets verksamhet.
- **Kontakt vården –** Det är 11 stycken individer som har fått de vårdkontakter som stödjer dem i deras fortsatta rehabilitering mot arbete. De flesta vårdkontakter i detta fall är inom psykiatrins område.



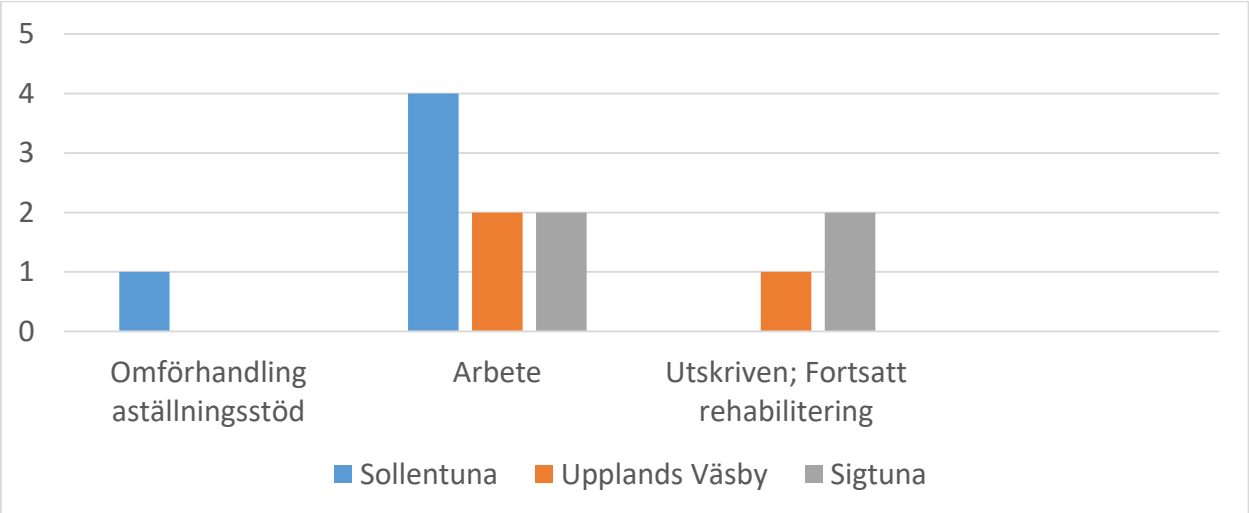
Stegförflyttningarna; - söker arbete med SIUS-stöd eller STOM, djupare kontakt kommunen och eventuell fortsatt planering/sysselsättning, sjukpenning och avliden

- **Söker arbete med SIUS-stöd eller STOM** – 7 stycken individer har stöd från SIUS-konsulenter eller coach via externa leverantörer via Arbetsförmedlingen för att finna, få och behålla eventuellt kommande arbete
- **Djupare kontakt kommunen och eventuell fortsatt planering/sysselsättning** – Det är 11 individer som har fått en djupare kontakt med rätt instans inom kommunernas verksamhet/förvaltning.
- **Sjukpenning –** 7 stycken individer har idag sjukpenning
- **Avliden –** 1 individ har tyvärr under inskrivningen i Resursteamet avlidit – (ytterligare 1 individ har avlidit efter att sjukersättningen har aktualiserats)



Stegförflyttningarna; - omförhandling anställningsstöd, arbete och utskriven: fortsatt rehabilitering

- **Omprövning anställningsstöd –** 1 individ har fått förlängt sin anställning med anställningsstöd.
- **Arbete –** Det är 8 stycken individer som har kommit ut i arbete – både med och utan stöd i anställningen. Detta är lyckosamma resultat då det inte funnits några riktade insatser och att de resurser som funnits är teammedarbetarnas goda samverkan och samarbete med individen och stöd för att nå nästa steg till arbete.
- **Utskriven: Fortsatt rehabilitering –** Det är 3 stycken individer som har skrivits ut ur Resursteamens verksamhet på grund av att de har valt att fortsätta rehabiliteringen på annat sätt.



KOMMUNIKATIONSPLAN
SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

All kommunikation ska
Förmedla Samordningsförbundets grundläggande värderingar och stärka förbundets målsättningar.

Utgå från målgruppernas olika behov. All information till målgrupperna ska ges på ett anpassat sätt utifrån målgruppernas förutsättningar.
Följa Samordningsförbundets grafiska profil.

Samordningsförbundet Sundbybergs stads kommunikationsplan syftar till att:
Löpande ge kunskap om vilka verksamheter som finns och planeras samt syfte och mål med dessa.
Löpande ge kunskap om resultat från verksamheter som finansieras via förbundet.
Skapa kännedom och kunskap om arbetet som parterna och förbundet bedriver.
Stimulera till samarbete, samverkan och gemensamt lärande.
Sprida kunskap och insikt om behov, pågående insatser och genomförda insatser och dess resultat inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering
Långsiktigt påverka allmänheten och huvudmännens olika organisationer till fördel för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kommunikation
är inget självändamål utan ett medel att nå resultat i arbetet. Målgruppsanalys, uppföljning och tydlig ansvarsfördelning är avgörande för att lyckas. Kommunikation är en process där flera parter i dialog skapar förståelse för varandras synsätt och i bästa fall en gemensam bild eller uppfattning om företeelser och verksamheter. Genom att följa vår kommunikationsplan försäkrar vi oss om att informationen är genomtänkt och i linje med vår vision, våra grundläggande värderingar och strategiska mål.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Finansiell samordning mellan myndigheterna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Sundbybergs stad reglerad i lag FINSAM (2003:xx) för individer i behov av samverkande, samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i syfte att komma i egenförsörjning. Målgruppen är individer boende i Sundbybergs stad, 18-64 år och som är i behov av insatser från fler än en av ovanstående myndigheter. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.
Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Kommunikationsplanen gäller tills annat beslutas och följs upp en gång per år av styrelsen.

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
1. Sprida information om verksamheten	Chefer och anställda hos förbundets medlemsparter Politiker	Personaltidningar/ personalinformationer Kommunstyrelse/fullmäktige etc	Ägare Styrelse Beredningsgrupp Förbundschef Projektmedarbetare	Vid tillfälle, så ofta som möjligt

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Chefer och anställda, politiker övriga intressenter internt och externt	Hemsidan	Förbundschef	Löpande uppdatering
	Se ovan	Nyhetsbrev - framtagande - spridning	Förbundschef Förbundschef/beredningsgrupp/ styrelse	4/år eller fler vid behov
	Se ovan	Frukostmöten	Förbundschef	4 ggr/år
	Se ovan	Workshops	Förbundschef beredningsgrupp/styrelse	2 ggr/år
	Se ovan	Insatskatalog	Förbundschef/beredningsgrupp	Från 16/9
	Se ovan	Flyers/tryckt infomaterial	Förbundschef	Vid behov
	Chefer hos medlemsparter	Utbildning för nyanställda	Förbundschef/beredningsgrupp /Styrelse	2 ggr/år/vid behov

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Media och press Andra opinionsbildare	Presskonferenser Pressinformationer Pressmaterial Personliga kontakter journalister och opinionsbildare	Ägare Styrelse Beredningsgrupp Förbundschef	Regelbundet, så ofta som möjligt Vid behov
2. Analysera, utvärdera och mäta effekter o resultat	Ägare, styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Analyser i form av rapporter digitala eller skriftliga publicerar på hemsida skickar ut kopior informerar på workshop	Förbundschef Förbundschef/beredningsgrupp	Efter samråd med styrelse Se ovan
	Se ovan	Utvärderingar av gjorda insatser digital eller skriftlig	Förbundschef/beredningsgrupp	Efter samråd med styrelse
	Se ovan	SUS	Löpande, enligt direktiv	Efter samråd med styrelse

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
3. Förbundets interna verksamhet - styrdokument - aktiviteter - möten	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Verksamhetsplan Via hemsida Anslås Sundbybergs stad	Förbundschef	Efter styrelsens beslut
	Se ovan	Årsredovisning	Förbundschef	Efter revision och styrelsens beslut
	Ägare Styrelse Beredningsgrupp	Delårsredovisning Via hemsidan	Förbundschef	17/5
	Ägare Styrelse Beredningsgrupp	Halvårsredovisning Via hemsida	Förbundschef	31/8

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Styrelseprotokoll Via mail, via hemsidans lösenordsskyddade plats	Förbundschef	Efter justering och styrelsens beslut
	Se ovan	Inbjudningar	Förbundschef Beredningsgrupp Styrelse	Efter styrelsens beslut
	Ägare	Ägarsamråd Information och dialog om verksamhet	Muntlig information	2/år
	Styrelse Beredningsgrupp	Kallelser Via mail, via hemsidans lösenordsskyddade plats	Förbundschef	Enligt VP

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
	Styrelse, beredningsgrupp övriga chefer och medarbetare inom förbundets medlemsorganisationer Externa och interna parter	Övrig planering via arbetsgrupper, projekt etc Via mail	Förbundschef, projektledare	Enligt beslut projektgrupp, beredningsgrupp, styrelse
4. Projekt och individinsatser - medarbetare	Chefer och medarbetare inom medlems-organisationerna Projektgrupp Styrgrupp, beredningsgrupp	Utbildningar Informationer Hemsida Protokoll Rapporter Överenskommelser	Förbundschef Beredningsgrupp Styrelse Ägare	Vid uppstart Vid projektgruppsmöten Löpande under projekttiden
5. Projekt och individinsatser - deltagare	Deltagare	Skriftlig och muntlig information Sekretess och överenskommelser	Projektmedarbetare Beredningsgrupp Förbundschef	Vid uppstart Löpande under projektdeltagandet

Vad	Målgrupp	Hur	Vem ansvarar	När
6. Projekt och individinsatser - Projektpartners - Samverkanspartner	Projekt och samverkansparter	Skriftlig och muntlig information Sekretess och överenskommelser Utbildningar Hemsida Protokoll Rapporter	Projektmedarbetare Förbundschef	Vid uppstart Vid projektgruppsmöten Löpande under projekttiden

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**MIA Vidare - Tillämpning MIA**	Startdatum	2020-02-01
Kontaktperson för projektet	Annica Falk	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	08-6069176		
E-post	annica.falk@haninge.se		
Behörig företrädare	Annica Falk		
Telefonnummer	+46706061867		
Kontaktperson ekonomi	Kerstin Larsson		
E-post	kerstin.larsson@haninge.se		
Telefonnummer	08-6069157		
Utdelningsadress	. 13681 Handen		
Besöksadress	Rudsjöterassen 5, plan 8 13681 Handen		

Organisation	
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Östra Södertörn**
Organisationsnummer	222000-2162
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	+46706061867
e-post	annica.falk@haninge.se
Webbplats	
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
BANKGIRO	5558-8172
Behörig företrädare för organisationen	Anna Lexelius

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-nummer	**45661345**
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
Besöksadress	Rudsjöterrassen 5 13681 Haninge

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Tillämpningsprojekt: Kunskap målområde 2.3: 2019/00267

Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐ ESF Nationell Nivå	☐ Övre Norrland	☐ Mellersta Norrland
☐ Norra Mellansverige	☐ Östra Mellansverige	☒ Stockholm
☐ Småland och Öarna	☐ Västsverige	☐ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	1900	Antal kvinnor	1140	Antal män	760

Ålder på deltagare

☒ 15-24	☒ 25-54	☒ 55-64

Deltagare i projektet

☐ Anställda	☐ Företagare	☐ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Tillit är en viktig pusselbit i en demokrati. Ska vi bygga förtroende hos människor, måste vi ha mod att förändra det som inte fungerar och kunskap att utveckla det som är bra. Samverkan är ett sådant utvecklingsområde. Här behövs stadig tillförsel från forskning och evidens. Här krävs nytänkande och smarta lösningar. Det är vad MIA-projektet arbetar för.

MIA-projektet som har drivits i Stockholms län av de sex samordningsförbunden tillsammans med sina sexton medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm söker medel för att tillämpa projektets samordnade insatser under namnet MIA Vidare. Under de dryga två år som projektet pågått har samverkan inom

rehabiliteringsområdet stärkts i regionen. I det stora och unika samverkansprojektet har flera välfärdsaktörer samlats för att möta kvinnor och mäns behov inom ramen för den finansiella samordningen.

Vi ansöker nu om MIA Vidare för att:
- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie verksamheter.
- Stärka den regionala samverkan genom och mellan samordningsförbunden i Stockholms län som får möjlighet att ge ett tydligare stöd till personer med en sammansatt problematik.
- Kunskapsinsamling om hållbara metoder och arbetssätt när flera samhällsaktörer samverkar kring personer i behov av stöd.
Med stärkt stöd ökar förbundens möjligheter att påverka uppdragsgivare för att på så sätt nå förändringar på nationell nivå.

Från det pågående MIA-projektet vill vi ta med oss de verkningsfulla metoder och arbetssätt som utvecklats och utvärderats. Arbetssättet utgår ifrån en helhetssyn på individens behov och en myndighetsgemensam samverkan. De evidensbaserade metoder MIA-projektet främst valt att arbeta med i mötet med deltagare är Case management (CM), Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS) och Bostonmodellen.

Vi har även tillämpat andra insatser och arbetssätt såsom mobiliseringsinsatser, gruppverksamheter och arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Inom ramen för MIA-projektet har även olika former av samlokalisering och myndighetsgemensamma plattformar utvecklats.

Välfärden idag är i hög utsträckning specialiserad och sektoriserad. För att förbättra förutsättningarna för personer med komplex ohälsa och problematik kopplat till förankring på arbetsmarknaden finns sedan 2004 Lagen om finansiell samordning, Finsam, som gör det möjligt för kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att samarbeta lokalt genom samordningsförbund. Syftet med förbunden är att över tid, med säkrad finansiering, samverka runt enskilda individer. Samverkan ger möjligheter att se till individens hela livssituation och använda olika myndigheters resurser för att skapa konkreta lösningar på praktiska svårigheter.

Samordningsförbundens uppdrag handlar om att utveckla välfärden och att överbrygga organisatoriska gränsdragningar genom att finansiera och stödja såväl strukturella som individinriktade insatser. Genom att välfärdsaktörerna samverkar bättre åstadkommer vi en mer effektiv och ändamålsenlig rehabilitering där människor känner tillit till myndigheterna. Eftersom myndigheterna består av människor är det viktigt de får verktyg att göra ett bra arbete. När samordningsförbundens medlemmar tillsammans löser problem för medborgarna, kommer både medarbetare och människor att känna tillit till verksamheterna och gemensamt bidra till mer hållbara lösningar.

De erfarenheter och resultat som tas tillvara i arbetet med deltagare i MIA-projektet ger samordningsförbunden och myndigheterna viktig kunskap om hur rehabilitering och välfärdstjänster fungerar för människor som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Denna kunskap ger oss möjlighet att lyfta strukturella hinder och möjligheter och möjlighet att tillsammans utveckla vår välfärd och allas demokratiska rätt till egenmakt och en plats i arbetslivet.

Sedan MIA-projektet startade har två nya samordningsförbund (SF) tillkommit i länet, SF Sundbyberg och SF Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (SUVS). Från januari 2019 anslöt dessutom fyra nya kommuner till det befintliga SF Roslagen (Danderyd, Norrtälje, Vallentuna, Vaxholm). Alla dessa parter har önskat ingå i MIA Vidare för att delta i den gemensamma regionala utveckling som sker. För de åtta nya kommunerna finns det nu möjlighet att genom detta tillämpningsprojekt ge ett samordnat stöd till personer som varit borta länge från arbetsmarknaden. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Stockholms län är en ledande tillväxt- och kunskapsregion, men står inför utmaningar kopplade till att klara kompetensförsörjningen. Det finns ett stort behov av att ta tillvara på alla invånares förmågor och att skapa möjlighet till ökat tillträde till arbetsmarknaden.

Ett av målen i den regionala utvecklingsplanen, RUFS 2050, handlar om att Stockholmsregionen ska vara en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region. I 2018 års uppföljning av RUFS framkommer stora skillnader mellan de olika kommunerna. Skillnaderna yttrar sig i såväl medellivslängd, andel elever med slutfört gymnasie som tillit till sina grannar. Det indikeras att lokalsamhället upplevs alltmer otryggt, vilket i sig upplevs ha en påverkan på livskvaliteten.

Förvärvsfrekvensen i regionen påvisar även betydande skillnader, mellan kvinnor och män samt mellan svensk- och utrikesfödda. Särskilt nämns utrikes födda kvinnor ha väsentligt lägre arbetskraftsdeltagande än både utrikes födda män och inrikes födda kvinnor. En förklaring antas vara att många utomeuropeiskt födda kvinnor kommer från länder med ett lågt

arbetskraftsdeltagande för kvinnor (Läget i Stockholmsregionen, 2018-0137). För första gången sedan 2011 ökar andelen kvinnor i arbetslöshet, framförallt är det utrikes födda kvinnor med kort utbildning som står för ökningen (Arbetsförmedlingen statistik augusti 2019).

För att projektets målgrupp ska nå arbete och studier krävs att flera samhällsaktörer samverkar. Våra befintliga strukturer skapar "glapp" mellan respektive parters uppdrag. Det gör att deltagare kan falla mellan stolarna. En del deltagare som på sikt har möjlighet att närma sig arbetsmarknaden behöver ett mer omfattande och kontinuerligt stöd än det som parterna för närvarande enskilt kan ge. I det sammanhanget fyller MIA-projektets metoder och samordningsförbunden en viktig funktion. Vi har också noterat att stödet till medborgarna ser olika ut mellan kommunerna (MIA-projektets statistikbilaga, andra projektåret).

FORTSATT BEHOV AV ATT UTVECKLA SAMVERKAN
Inom ramarna för MIA-projektets två första år har en rad strukturella hinder identifierats. Exempelvis har vi uppmärksammat att gällande regelverk hindrar personer som uppbär sjukpenning att utifrån individuella förutsättningar delta i arbetsträning hos externa arbetsgivare. Det har inneburit att möjligheten för Försäkringskassans deltagare att arbetsträna genom arbetsintegrerande sociala företag har varit en viktig insats som de annars inte fått tillgång till.

Vi har systematiskt börjat kartlägga Avvikelser - brister i samverkan med de ordinarie verksamheterna. Flera av projektets avvikelser visar att relativt små missar på organisatorisk nivå i att lämna, inhämta eller vidarebefordra aktuell information kan leda till mycket stora konsekvenser på individnivå, som exempelvis att den viktiga försörjningen uteblir för deltagare och familjemedlemmar, att man är nära att missa en anställning eller att man riskerar att stå utan boende. Faktorer som med allra största sannolikhet påverkar möjligheterna till en lyckad rehabilitering.

Den typen av bristande information kan leda till större konsekvenser för individer som, liksom många av MIA-projektets deltagare, har en komplex problematik och en lägre förmåga att själv, eller via sitt nätverk, kunna göra väl informerade val. På samhällsnivå ser vi en risk med att förtroendet för aktörerna inom rehabiliteringsområdet påverkas för grupper som redan känner sig marginaliserade.

ARBETSFÖRMEDLINGENS OCH FÖRSÄKRINGSKASSANS ORDINARIE FÖRSTÄRKTA SAMARBETE
Det förstärkta samarbetet inleds med en gemensam kartläggning som syftar till att få en samlad bild av den enskildes förutsättningar och behov utifrån ett medicinskt och arbetslivsinriktat perspektiv. Den gemensamma kartläggningen avslutas med att en plan utformas över de insatser som behöver genomföras för att den enskilde ska ges förutsättningar att lämna sjukförsäkringen och närma sig arbetsmarknaden. I de fall det visar sig att den enskilde inte kan tillgodogöra sig de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda görs en bedömning av hur behoven bäst kan tillgodoses. Exempelvis erbjuds insatser av förberedande karaktär utanför det förstärkta samarbetet, hos annan aktör eller genom samordningsförbund eller ESF-projekt.

Från myndigheterna finns det ett önskemål att bygga vidare på erfarenheterna från MIA-projektet och ytterligare effektivisera det organisatoriska samarbetet mellan samordningsförbunden i Stockholmsregionen och deras parter. De föreslår en mer stringent väg för personer som har ersättning från sjukförsäkringen in i det befintliga MIA-projektet. I MIA Vidare kommer vi tillsammans med myndigheterna fortsätta utveckla samarbetsformerna för att identifiera personer som är i behov av samordningsförbunds- och ESF-finansierade insatser och effektivisera processen.

UTMANINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHET och ICKE-DISKRIMINERING
MIA-projektets arbete med jämställdhet tar sin utgångspunkt i de sex nationella delmålen för jämställdhet. Genom att synliggöra utfallet för kvinnor och män i projektet kan vi följa utvecklingen av våra insatser och bli mer träffsäkra i våra analyser. Målgruppen kvinnor skiljer sig åt från männen som tar del av MIA-projektet, bland annat genom högre ålder och längre tid i offentlig försörjning. Men det finns även omotiverade skillnader som närmast kan förklaras av den ojämställdhet som finns i Sverige.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi genom MIA Vidare möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Vi vill säkerställa att det bemötande vi ger i projektets insatser är lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kvinnor lever i genomsnitt längre än män men tjänar i genomsnitt mindre. Sysselsättning är avgörande för den personliga ekonomin. Om könsskillnaderna i sysselsättning minskade skulle också inkomstklyftorna minska och den ekonomiska

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

jämställdheten öka. För individen är arbetslöshet förknippat med en rad andra problem, såsom sämre hälsa och välbefinnande. (Länsstyrelsens jämställdhetsstrategi 2018-2020). Stockholms län har rikets högsta sysselsättningsgrad. Sysselsättningen (15–74 år) är däremot lägre bland kvinnor (69 procent) jämfört med män (73,6 procent). Skillnaden mellan könen är ännu större inom gruppen utrikes födda.

Kvinnors genomsnittliga ohälsotal för riket är 10 dagar högre än för männen. För samtliga medverkande kommuner är ohälsotalet högre för kvinnor än för män förutom i Täby kommun där ohälsotalet ligger på 17.5 för både män och kvinnor. Nynäshamns kommun med ett ohälsotal på 29.5 dagar ligger över rikssnittet på 24.7 dagar (Kolada uttagen 2019).

Även när det gäller sjukpenningtalet finns stora könsskillnader. Målet för rikets sjukpenningtal, 9.0, hade redan uppnåtts om vi enbart skulle se till männens sjukpenningtal som ligger på 6.7 för riket. För kvinnor är det 12.8 dagar. Samtliga deltagande kommuner förutom Nynäshamn uppnår 9.0-målet för männen medan endast Täby kommun uppnår målet för kvinnor (Kolada uttagen 2019).

Vad gäller kvinnors våldsutsatthet och anmälda misshandelsbrott mot kvinnor, inomhus i nära relation med offret, så ligger sju kommuner i MIA över rikssnittet på 113 anmälda brott per 100 000 invånare. Haninge ligger högst med 179 anmälda brott per 100 000 invånare (Kolada uttagen 2019).

För kvinnliga förtroendevalda är det endast Stockholm som har över 50 procent kvinnor i kommunfullmäktige. När det gäller utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker så är tio av MIAs kommuner över rikssnittet på 9.2 procent. Samtidigt är det endast Nynäshamn som har en representation i kommunfullmäktige som motsvarar andelen utrikes födda som bor i kommunen. Sämst representation av utlandsfödda sett till befolkningen i kommunen har Täby och Österåker (Kolada uttagen 2019).

UTMANINGAR FÖR TILLGÄNGLIGHET
Även om fler arbetssökande väljer digital inskrivning hos Arbetsförmedlingen (direktinskrivning med e-legitimation) så är det framförallt utrikesfödda; äldre än 55 år; samt personer med lägre utbildning som i mindre utsträckning väljer denna möjlighet. Det finns en risk för att denna grupp arbetssökande kan komma att marginaliseras vid de snabba övergångar till digitala verktyg som sker på området (Arbetsmarknadsrapport 2019). I Stockholm har under det senaste året flera lokala Arbetsförmedlingskontor lagts ner som en anpassning av kontorsnätet.

De arbetssökande som inte använder digitala tjänster motsvarar 81 procent av de grupper som Arbetsförmedlingen bedömer har sämre förutsättningar att bli anställda. De riskerar att inte få tillgång till insatser och därmed drabbas av längre tid i arbetslöshet än de arbetssökande som i högre grad kan klassas som digitala (Inspektionen för arbetsmarknadsförsäkringen 2018:11). Inom kommunerna pågår också införande av digitala ansökningar, av bland annat ekonomiskt bistånd och Stöd och service till vissa personer med funktionshindrade (LSS). Dessa utmaningar har vi observerat inom MIA-projektet och ser över hur vi kan rusta handläggare och medarbetare för att möta dessa behov i MIA Vidare.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
MIA Vidare bygger vidare på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. Till och med augusti 2019 har 1700 deltagare skrivits in i projektet. 60 procent kvinnor och 40 procent män. Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är betydligt större grupper än i Finsam-insatser nationellt. I Försäkringskassans återrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna har haft offentlig försörjning under längre tid i högre utsträckning än männen.

Vi konstaterar att det, av de drygt 1100 deltagarna som har avslutats från hela MIA-projektet, är det 20 procent som börjat arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet. Ytterligare 33 procent, har direkt efter projektet avslutats till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen. Det är dock stora variationer mellan delprojekten. Med tanke på att deltagarna har en lång tid i offentlig försörjning, många är sjukskrivna och de flesta har grundskola eller gymnasium som högsta utbildning så anser vi att hur deltagarna närmar sig arbetsmarknaden är ett bra resultat. Särskilt med tanke på den relativt korta tid, i snitt åtta månader, som deltagarna medverkar i MIA-projektet.

MYNDIGHETSGEMENSAM SAMVERKAN
Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har fått i uppdrag av regeringen att utvärdera samordningsförbunden. Utvärderingen består av tre olika delar. Den första delen handlar om förbundens organisering och har slutredovisats. Den andra delen utvärderar effekter av samordningsförbunden (ISF Rapport 2019:1). Resultaten från denna visar att det går att säkerställa att förbunden gör skillnad. För kommuner som deltar i samordningsförbund minskar andelen personer med sjukpenning. Effekten är statistiskt säkerställd fem respektive sex år efter att förbunden har bildats. En ökad andel personer med sjuk- och

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

aktivitetsersättning har också noterats, vilket indikerar att personerna får rätt insats. (ISF rapport 2019:4). Den tredje delen handlar om samordningsförbundens insatser på individnivå. Den insats på individnivå som ska utvärderas är samordningsförbundens Teamverksamhet. ISF kommer därför att genomföra en effektutvärdering som beräknas vara slutförd år 2021.

Tre av delprojekten i MIA har samverkansteam som ingång för deltagare: Roslagen, VärNa och Östra Södertörn. I MIA Vidare önskar även Sundbyberg och SUVS tillämpa arbetet med samverkansteam. Södertälje kommer undersöka förutsättningarna att starta sådana. Teamen träffas löpande varje vecka i sina respektive kommuner för att underlätta samverkan mellan myndigheterna. Samtliga team ger möjlighet till deltagaren att närvara. De olika arbetssätten skiljer sig åt mellan teamen men de har inspirerats av varandra. Teamen har olika kapacitet i antal deltagare per vecka beroende på val av arbetssätt;
a) deltagare och remitterande handläggare möter teamet, som efter beslutad insats, följer deltagaren genom alla steg (Roslagen)
b) deltagare och remitterande handläggare träffar teamet som föreslår fortsatt planering och insats (SUVS)
c) remitterande handläggare kan vända sig till teamet med ett deltagarärende, så föreslår teamet en insats eller tar själv kontakt med deltagaren för fortsatt planering (VärNa)
d) remitterande handläggare vänder sig till teamets representanter som lyfter ett ärende för konsultation. En insats föreslås vartefter kontakt tas med deltagare och handläggare. (Östra Södertörn).

I MIA-projektet ser vi bland annat att samverkansteamen kan innebära en kortare inskrivningstid i projektet, vilket innebär ett effektivt nyttjande av resurser. Vi kommer att följa ISF:s arbete med stort intresse. Att förbättra och utveckla processerna för att kartlägga individens behov och göra en samordnad planering bör vara samhällsekonomiskt fördelaktigt genom att det blir mer effektiva, tidsbesparande och ändamålsenligt. Med samtliga parter delaktiga i processen ökar individens möjligheter för att få rätt stöd i rätt tid för att möjliggöra en snabbare återgång till arbete eller studier. Det finns evidens för att en samordnad planering är tidsbesparande för personer som är i behov av stöd från fler än en myndighet (Växthuset BIP-projektet 2017).

KUNSKAPSBASERADE METODER I MÖTET MED DELTAGARE
En generell beskrivning av metoderna vi använder i mötet med deltagare i MIA-projektet är att de är personcentrerade. De främjar självständighet och utgår från personens egen vilja och uttalade behov. Genom dessa metoder får deltagaren möjlighet till självbestämmande och makt över den egna rehabiliteringsprocessen. I alla metoder finns en tillit till personens egen förmåga och individuella resurser. MIA-projektet ger mod och möjligheter till människor som av olika skäl inte arbetat på mycket länge. De evidensbaserade metoderna som tillämpas är Case Management, Supported Employment, Individual Placement and Support och Bostonmodellen.

Arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF)
Arbetsträning på ASF är den mest använda aktiviteten i MIA-projektet. Idag erbjuder 24 ASF i Stockholms län arbetsträning till våra deltagare. Vissa deltagarna har arbetsträning och tagit del av parallella insatser i projektet. Under MIA-projektet har vi utvecklat stor kunskap kring upphandlingsformer och deltagarnas upplevelser av arbetsträning. Det tar vi med oss i MIA Vidare.

Fokus för att stärka samarbetet mellan civilsamhället och myndigheterna och samordningsförbunden har främst legat på samarbete med arbetsintegrerande sociala företag, men även andra organisationer i civila samhället som folkhögskolor förekommer. Sedan MIA-projektet startade har samverkan mellan ASF, samordningsförbunden och dess medlemmar ökat. Detta har lett till att drygt 600 deltagare har erbjudits arbetsträning på ett ASF inom ramen för MIA.

Vi ser flera positiva effekter av att kunna erbjuda arbetsträning på ASF. Bland annat har det varit en bra insats för sjukskrivna arbetslösa deltagare som behöver påbörja en arbetsträning i liten omfattning. Deltagare som kan delta i en aktivitet mindre än 25 procent av en heltid har små möjligheter till arbetsträning enligt rådande regelverk (det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan). Dessa deltagare har kunnat arbetsträna hos ASF med bibehållet försäkringsskydd genom MIA-projektet, för att senare skrivas in på Arbetsförmedlingen. Insatser som är riktade direkt till att fortsätta stödja samverkan med ASF, såsom inspirationsföreläsningar, viss kompetensutveckling för ASF, seminarier och workshops tillsammans med tjänstemän och politiker kommer att erbjudas inom ramen för MIA.

Handläggare som har remitterat till projektet, samt våra medarbetare menar att arbetsträning på ASF är ett bra komplement och start inför en återgång till arbete. Ett fortsatt projekt behöver finna långsiktiga samarbetsformer med ASF för köp av arbetsträningsplatser för deltagare som är i behov av anpassad arbetsträning.

FLER SAMVERKANSSTRUKTURER SOM UTVECKLATS INOM MIA-PROJEKTET
I MIA Roslagen har flera olika former av myndighetsövergripande plattformar utvecklats. Vid en sammanställning av erfarenheter från dessa samverkansfora kännetecknas de av att fysiska möten i nya konstellationer bidragit till att personerna/

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

myndigheterna som deltar är lättare att kontakta, mötena sker oftare/mer kontinuerligt och har ett tydligare fokus på deltagarna än andra samverkansplattformar inom kommunen och/eller myndigheterna.

En positiv utveckling i MIA-projektet är det ökade intresset från hälso- och sjukvården. De remitterade 80 deltagare fler det andra projektåret jämfört med 30 under det första projektåret. Av deltagare från vården saknar 40 procent offentlig ersättning. Detta visar på behovet av samordnat stöd även för de individer som inte är aktuella för ersättning hos någon av de andra myndigheterna. Behovet avspeglar sig även i de olika läkarintyg där läkare rekommenderar MIA-projektet för sina patienter.

Samverkan mellan delprojekten sker genom löpande utbytesforum och metoddagar. Gemensamma aktiviteter mellan styrgrupperna, projektpersonal och samverkande parter säkerställer också lärande och erfarenhetsutbyte genom projektet, men behöver intensifieras i det nya projektet. Vi kommer därför stärka kunskapsöverföringen mellan delprojekten, där delprojektledarna tydligare kommer få ansvara för att organisera och säkra erfarenhetsutbytet i samtliga insatser.

MIA-projektet har presenterat verksamhet och resultat i årliga rapporter för att på ett enkelt och sammanfattande sätt beskriva det omfattande arbete som görs i projektet. Rapporterna har spridits bland samordningsförbundens medlemmar. I MIA Vidare ser vi behov av att fortsätta arbeta med att i större grad använda gemensamma begrepp, ta fram en gemensam behovsanalys och ett systematiskt tillvaratagande av resultat för ökat lärande och möjlighet till strukturpåverkan.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
ANALYS- OCH PLANERING (FEBRUARI 2020-MAJ 2020)
De sex delprojekt som redan ingår i MIA-projektet kommer parallellt med analys- och planeringsfasen förbereda för de justeringar som respektive delprojekt aviserat att de ska göra och att nya kommuner och förbund får rätt förutsättningar för att ta tillvara på tillämpbara evidensbaserade metoder som inkluderar arbete med de horisontella principerna. Under tiden kommer det pågående MIA-projektet att fortlöpa med deltagararbete till och med maj 2020. Syftet med analysfasen är att förbereda delprojekten för att kunna driva ett framgångsrikt tillämpningsprojekt med ett fokus på effekter, implementering och möjligheten att ta tillvara på framgångsrika resultat. Delvis kommer dessa aktiviteter påbörjas redan under hösten 2019.

Datainsamlingen för att fördjupa problemanalysen kommer att innehålla en fördjupad målgruppsanalys, könsuppdelad behovsanalys, ta fram jämställdhetsmål och indikatorer, plan för genomförande och en beskrivning av uppföljningsaktiviteter. Stor vikt kommer att läggas på att fånga upp deltagarnas upplevda behov samt att fånga behov från samordningsförbunden och projektets parter. Vi kommer undersöka vilka vinster som finns av att genomföra gemensamma upphandlingar, utbildningar, kompetensutvecklingsinsatser och hur vi kan möta upp deltagarnas behov av stöd utifrån boendekommun. Analysfasen ska ge svar på vilka resultat som efterfrågas av projektet och förbereda för implementering. (Se projektets Tids- och aktivitetsplan. Bilaga)

GENOMFÖRANDE (JUNI 2020-SEPTEMBER 2022)
De deltagare som är pågående deltagare i MIA-projektet kommer att föras över till det nya projektet. De deltagare som är inskrivna i MIA-projektet kommer att kunna fortsätta i MIA Vidare. Under genomförandefasen för MIA Vidare kommer vi arbeta med ca 1900 deltagare.

Precis som i MIA-projektet är respektive förbund projektägare för vart och ett av delprojekten. Regional samverkan, lärande och erfarenhetsutbyte mellan förbundsgränserna och projektets parter löper genom hela projektet. Uppföljning av insatser sker löpande genom tät samverkan med projektledningen, utvärderare och ESF-rådet. Syfte och mål under genomförandefasen: Uppfylla projektets mål och nå önskade resultat, se beskrivning under avsnittet Förväntade resultat och effekter. Arbetet med implementering av metoder och arbetssätt kommer att ske såväl lokalt som regionalt. Nedan följer en kort beskrivning av förbundens olika inriktningar.

MIA ÖSTRA SÖDERTÖRN
Kommuner: Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Antal deltagare: 330. Deltagare som anvisas till MIA har fått en genomlysning i Resursråden. Det är ett samverkansteam som framförallt uppskattas av handläggare som kan komma för konsultation när de behöver veta vad andra myndigheter gör i ärendet. Huvudsakliga insatser som kommer att erbjudas är stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM) samt arbetsträning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF).

MIA BOTKYRKA, HUDDINGE OCH SALEM
Kommuner: Botkyrka, Huddinge och Salem. Antal deltagare: 325. MIA HBS kommer fortsätta arbeta med samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån en kombination av metoderna Supported Employment och Case Management så som de utvecklats under MIA-projektet. Arbetsträning på ASF kommer att fortsätta erbjudas för de deltagarna i projektet. De kommer

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

även starta en gruppverksamhet som bygger på metoden SE, inspirerat av MIA VärNa och MIA Roslagen. Det fyller en funktion att individer kan få stöd att höja sin aktivitetsnivå och testa arbetsförmåga parallellt med t.ex. medicinsk rehabilitering eller beroendevård. Medarbetarna arbetar samlokaliserat och i nära samarbete med ordinarie handläggare på myndigheterna vilket är en viktig förutsättning för att stärka samordningen och bygga sömlösa övergångar samt effektiv resursanvändning. Möjligheten att knyta specialistpsykiatrin närmare projektet ska utredas under analys- och planeringsfas. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig utan krångliga remissförfaranden och utrednings-/kartläggningstid som gör att den arbetslivsinriktade rehabiliteringen dröjer onödigt länge.

MIA SÖDERTÄLJE
Kommun: Södertälje. Antal deltagare: 325. MIA Södertälje är ett komplement till de övriga myndigheternas insatser för personer med komplexa behov som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Med anledning av de goda resultaten vad gäller inskrivningstider för deltagare kommer förutsättningar för arbetssättet samverkansteam undersökas – i syfte att redan från start se till att individen kommer till rätt aktör. Teamet kan blir ingången till MIA Södertälje. MIA Södertälje kommer att fortsätta använda Bostonmodellen, IPS samt fortsätta med mobiliserande gruppverksamhet med hälsofrämjande inslag samt arbetsträning på ASF. En plan för implementerad verksamhet i kommunen finns.

MIA STOCKHOLM
Kommun: Stockholm. Antal deltagare: 160. MIA Stockholm kommer arbeta med Case Management och arbetsträning på ASF. Under 2019 utökades målgruppen till att även inkludera deltagare som har sjukpenning. Deltagare som får ta del av insatsen har ofta komplexa behov som inte kan tillgodoses inom ramen för de ordinarie verksamheterna.

MIA VÄRNA
Kommuner: Nacka och Värmdö. Antal deltagare: 260. MIA VärNa kommer fortsätta samverka via ett myndighetsgemensamt team, här kallat Lotsteamet, som varit effektivt och framgångsrikt. Teamet kommer även fortsättningsvis anlita expertis från hälso- och sjukvården i form av kurator och rehabiliteringskoordinator/ arbetsterapeut. Insatser som kommer att erbjudas är Supported Employment (SE), mobila SE-handledare, motiverande aktiviteter i grupp och enskilt, arbetsträning på ASF samt hos externa arbetsgivare. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig. Parallellt med det deltagarinriktade arbetet kommer delprojektet arbeta för att identifierade brister i samverkan ska åtgärdas. MIA VärNa kommer att fokusera på skapande av förutsättningar för implementering av det som fungerar väl under MIA-tiden till ordinarie verksamhet från och med 1 januari 2023.

MIA ROSLAGEN
Kommuner: Täby, Österåker, Danderyd, Vaxholm, Norrtälje, Vallentuna. Antal deltagare: 330. Det inremitterande samverkansteamet är en framgångsfaktor i Roslagen. Under MIA-projektet har två team etablerats och under hösten 2019 startar ytterligare team upp efter att förbundet utvidgats med fyra nya kommuner. Insatsen skalas därmed upp så att samordningsförbundets alla kommuninvånare ska få ta del av stöd genom Supported Employment, mobiliseringskurs samt arbetsträning på ASF som också kommer fortsätta.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA och SUNDBYBERG NYA I MIA
För de två förbunden som tillkommit i Stockholms län efter att MIA-projektet har startat är förlängningen en möjlighet att ingå i det regionala samarbetet. Samordningsförbundet SUVS och Sundbyberg är båda relativt nystartade men har etablerat sig under kort tid i sina kommuner. Att fler kommuner väljer att ingå i ett samordningsförbund är ett tecken på att fler ser styrkan med Finsam.

MIA SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA
Kommuner: Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna. Antal deltagare: 130. Samordningsförbundet har parallellt med MIA-projektet startat upp tre välfungerande Resursteam i de tre kommunerna från hösten 2018. Samtliga av förbundets parter är representerade i dessa team. Resursteamens verksamhet kommer att vara basen inom verksamheten och kommer utgöra ingången till MIA och kommer att kompletteras med SE-handledare. Arbetsträning på ASF i området är också en möjlig insats.

MIA SUNDBYBERG
Kommun: Sundbyberg. Antal deltagare: 40. Förbundet har startat ett samverkansteam där samtliga fyra parter kommer medverka för att samverka kring målgruppen. Finsam-teamet träffas varje vecka och kommer erbjuda samordning enligt case management i liten skala till att börja med. Genom att nyttja alla parternas kompetens kommer deltagare genom en Finsam-lots få stöd till arbete och studier.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i den regionala styrgruppen har önskat att MIA-projektet ska kunna erbjuda samordnade insatser till alla i regionen. Samordningsförbunden är positiva till detta och har tagit kontakt med samtliga sex

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

kommuner i länet som idag inte är medlemmar i ett samordningsförbund. Detta har resulterat i att Upplands-Bro kommun, arbetsmarknadsenheten visat intresse för att medverka. Även Lidingö Stad har varit i kontakt med projektägaren för att eventuellt ansluta under 2020. Vi fortsätter dialogen och vi ser positivt på att fler kommuner kan medverka i MIA-projektet. Nykvarn har tackat nej. Ekerö, Solna och Järfälla har inte lämnat svar.

Två andra ESF-projekt har nyligen beviljats till SF Stockholm stad (Rätt stöd för mig Dnr 2019/00171) och SF Östra Södertörn (SamMa Samverkan mot arbete Dnr 2019/00152). Projekten har en uttalad målgrupp, unga vuxna 16-35 år, med funktionsnedsättning eller med behov av samordnat stöd. De behovskartläggningar som har gjorts visar att de båda projekten inte kommer att konkurrera med varandra. Snarare drar de båda projekten nytta av att lyfta gemensamma erfarenheter. Gränssnittet dessa två delprojekt emellan kommer innebära att deltagare som är över 35 år kommer anvisas till MIA.

AVSLUTSFASEN (OKTOBER 2022 – DECEMBER 2022)
Deltagare avslutas senast i september 2022 och under projektets sista tre månaderna fokuserar projektledning och styrgrupper på att avsluta projektet, rapportera och följa upp resultat och effekter. Samt att säkerställa att erfarenheter och kunskaper från MIA-projektet tas tillvara och lyfts upp till beslutsfattare på rätt nivåer. En slutrapport skrivs till ESF parallellt med slutkonferens och inlämning av ekonomisk slutrapport.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
MÅLGRUPPEN I BEHOV AV SAMORDNAT STÖD
De tilltänkta deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder (16-64 år) som behöver ett samordnat stöd för att komma till arbete, studier eller för att kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Till skillnad från många andra socialfondsprojekt har MIA-projektet vänt sig till något äldre deltagare. Medel- och medianåldern för MIA-deltagare har hittills varit 39 år. 70 procent av projektets deltagare är äldre än 30 år. Den genomsnittliga medelåldern är lägre för män än för kvinnor i projektet. Det är dock stora skillnader mellan delprojekten. Äldst är deltagarna i MIA-projektet Södertälje där 55 procent av kvinnorna är över 45 år. Yngst är deltagarna i MIA-projektet Östra Södertörn med en medianålder på 32 år.

Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är en betydligt högre andel än i Finsamfinansierade-insatser nationellt. I Försäkringskassans återrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna i högre utsträckning än män haft offentlig försörjning under längre tid. I målgruppen är det därmed många som under lång tid inte deltagit i arbetsmarknaden alternativt som har begränsad eller ingen erfarenhet av att förvärvsarbeta.

SAMVERKANSPARTER
Samordningsförbundet Östra Södertörn har erbjudit sig att fortsätta ta rollen som projektägare. Samtliga delprojekt som ansökte om MIA-projektet 2016 kommer att delta i förlängningsprojektet (SF Huddinge, Botkyrka och Salem, SF Södertälje, SF VärNa, SF Roslagen). Sedan MIA-projektet startade har SF Stockholms stad anslutit. Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna bildades i juni 2017 och Samordningsförbundet Sundbyberg bildades i juli 2018. Samordningsförbunden i länet omfattar därmed kommunerna Botkyrka, Danderyd, Haninge, Huddinge, Nacka, Norrtälje, Nynäshamn, Salem, Sigtuna, Stockholm, Sollentuna, Sundbyberg, Södertälje, Täby, Tyresö, Upplands Väsby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Samordningsförbunden ägs dessutom av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Projektorganisationen kommer behålla den struktur som innebär att det finns lokala styrgrupper samt en regional styrgrupp. I förbundens lokala styrgrupper medverkar representanter från kommunerna samt Region Stockholm och lokala vårdgivare samt de statliga myndigheterna. I den regionala styrgruppen deltar myndigheterna från den regionala nivån, representant från Region Stockholm samt förbundscheferna som representanter från sina förbund.

ÖVRIGA INTRESSENTER
1. Projektpersonal som är utlånad från medlemsorganisationerna utför det viktiga arbetet med att erbjuda stöd till deltagare. De fungerar också som ambassadörer för projektet och är viktiga bärare av projektresultaten. De är utförare av de evidensbaserade metoder som projektet använder sig av. Deras erfarenheter av projektet och samverkan hämtas in löpande. Det är projektmedarbetarna som rapporterar de avvikelser och guldkorn som de stöter på i samverkan kring deltagarna och som utgör en viktig del i att utveckla samverkan.
2. Remitterande handläggare är viktiga intressenter som inremittenter till projektet och mottagare av resultat.
3. Arbetsintegrerande sociala företag har varit viktiga leverantörer av anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till arbete för projektets målgrupp. Branschorganisationer såsom Famna, Skoopi och Coompanion bidrar med kompetens om förutsättningar för samarbete mellan ASF och offentliga aktörer.
4. Brukarorganisationer, civilsamhälle, branschorganisationer och näringslivet/arbetsgivare utgör intressenter som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål.

5. Experter och forskare. Forskare och akademiska aktörer utgör en målgrupp där samordningsförbunden ser behov av att bygga samverkan för ökat lärande. Vi ser att MIA-projektet skulle ha stor nytta av att samarbeta med relevanta lärosäten.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Risk att projektet inte uppnår deltagarmålet	Risken bedöms som liten. Deltagarantalet har satts utifrån dokumenterade erfarenheter av arbetssätten i MIA-projektet. Behovet av stöd för personer med sammansatt problematik har identifierats som stort. Flera av delprojekten har kö till sina insatser som är efterfrågade av handläggarna.
Att deltagande samordningsförbund inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare. Avtal tecknas mellan projektägaren och samordningsförbunden kring deltagare, ersättning samt ev återkrav.
Att hålla ihop ett stort antal samverkansparter.	Risken bedöms som liten. Projektägaren har beprövad kompetens och erfarenhet av att driva stora gemensamma socialfondsprojekt. Vi har en etablerad struktur för arbete. De nya förbunden har möjlighet att ansluta sig till befintliga strukturer.
De nya förbunden som ansluter sig till projektet har mindre erfarenheter av att arbete med metoderna i MIA Vidare.	Möjlig risk att de nya förbunden inte har samma förutsättningar att arbeta med tillämpning av metoder och arbetssätt som de förbund som medverkat i MIA-projektet. Genom att vara transparent och behjälplig redan innan analysfasen kan risken minimeras. De nya förbunden har valt sina arbetssätt med inspiration från MIA och har fått löpande information via förbundschefsnätverket och MIAs regionala styrgrupp.
Att fler kommuner ansluter sig till befintliga förbund försvårar verksamheten i delprojektet.	Kommunerna Upplands-Bro och Lidingö, ev fler, kan komma att vilja ansluta till projektet senare. Frågan bevakas under analys- och planeringsfasen.
Risk för likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Bedöms som liten. Risken fördelas mellan delprojekten och projektägaren som betalar ut rekvirerade medel först efter utbetalning från ESF-rådet. Lång betalningsfrist från samverkansparterna har tillämpats med god framgång under MIA-projektet. Snabb och effektiv redovisning har underlättat arbetet under MIA.
Risk att nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Projektägaren Östra Södertörn har flera kompetenser avseende nyckelpersoner för projektledningen. Kompetens finns att andra anställda hos förbundet går in i rollen som projektledare om projektledaren saknas. Förbundet har även andra ekonomer och administratörer som snabbt kan gå in i projektet om detta skulle behövas. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper.
Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.

Risk	Åtgärd
Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.
Gränssnittet mellan projektet och myndigheterna försvårar medverkan för deltagare med sjukpenning.	Risken bedöms möjlig. Deltagarna ska remitteras in via en Gemensam Kartläggning. För att MIA-projektet ska kunna fortsätta stärka samverkan och erbjuda ett personcentrerat stöd till de som behöver det bäst behöver vi därför fortsätta ha en dialog om hur detta påverkar det lokala delprojektet. Dialogen fortsätter via den regionala styrgruppen.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att förbunden tillämpar de metoder och arbetssätt som utvecklats gemensamt inom ramen för MIA-projektet. Nedan följer de resultat som vi ämnar uppnå under projekttiden, på såväl, individ- och organisationsnivå, vi ser även samhällseffekter av MIA Vidare.

FÖRVÄNTADE EFFEKTER AV EN FÖRLÄNGNING
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården samt den kommunala sektorn behöver fortsatt möta individer samordnat utifrån ett helhetsperspektiv. Det kräver fortsatt utvecklad samordning. Genom ett gemensamt lokalt och regionalt arbete kan vi tillsammans följa hur myndigheternas omorganisering och förändrade uppdrag och/eller förändrade regelverk kommer påverka individer i behov av samordnad rehabilitering och hur samordningsförbundens resurser kan användas på bästa sätt. Fler deltagare och mer tid att följa upp arbetet skulle ge samordningsförbunden och dess medlemmar mer kunskap om framgångsfaktorer i samverkansarbetet och därmed en större chans för en lyckad implementering och tillvaratagande av resultat.

Att driva MIA Vidare ger oss en stor möjlighet att fortsätta stärka den regionala samverkan mellan samordningsförbunden i länet och vidareutveckla samverkansstrukturer och gemensamma utvecklingsarenor. Vi kan intensifiera lärandet mellan delprojekten och inte minst sprida kunskapen till de som tillkommer. Vi ser också potential i att ytterligare stärka arbetet med de horisontella principerna genom att implementera den kunskap kring inkludering och ickediskriminering som vi fått under nuvarande MIA. Genom att vi i ett fortsatt projekt utökar och blir fler samverkansparter stärker vi samverkan inom regionen, detta innebär att vi på sikt ser stora möjligheter att påverka såväl den regionala som den nationella politiken med lösningar på komplexa samhällsproblem kopplade till nationella mål om ökad sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner.

Över hälften av deltagarna i MIA-projektet fortsätter till arbete, studier eller till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering inom ordinarie myndigheter. Det är ett bra resultat, men vi ser ändå stora utmaningar för att skapa "sömlösa övergångar" när deltagare avslutas från en insats/organisation/försörjningssystem och går till en annan. Vi ser också behov av att under förlängda projekttiden tydliggöra förutsättningarna för hur samordningsförbundens uppdrag och/eller ESF-projekt förhåller sig till Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens förstärkta samarbete.

I stort vill vi fortsätta arbetet med att se över vad i samhällets organisering som kan effektiviseras för att skapa de bästa förutsättningarna för synergieffekter mellan förbundens verksamhet och de ordinarie verksamheterna. Med en förlängning får vi möjlighet att använda oss av den kunskap vi fått i nuvarande projekt och skapa ett effektivt och ändamålsenligt regionalt samarbete.

EFFEKTER
Vi ser på sikt möjligheter att vårt arbete ger effekter för den nationella politiken vad gäller att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem såsom nationella mål om sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Som välfärdsaktör bidrar förbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Effekter på individnivå
- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie

verksamheter.

Effekter på organisationsnivå
- Effektivare nyttjande av finansiell samordning.
- Samordningsförbunden bidrar med kunskap till våra uppdragsgivare som kan leda till en förändring av arbetsmarknadspolitiken.

MÅL PÅ INDIVIDNIVÅ
- Minst 25 procent kvinnor och män har börjat arbeta eller studera.
- Minst 30 procent kvinnor och män har påbörjat ordinarie arbetsförberedande insatser.
- Minst 45 procent gör andra stegförflyttningar och har fått stöd av rätt aktör.
- Minst 60 procent kvinnor och män bedömer att deltagandet i MIA har hjälpt dem att komma närmare arbete och studier.
- Minst 80 procent kvinnor och män känner ökad makt över sin situation.

MÅL PÅ ORGANISATIONSNIVÅ
- Under projekttiden har vi etablerat ett nätverk för regional samverkan som främjar samordning för personer i behov av samordnat stöd.
- Under projekttiden har vi byggt en struktur för att rapportera och åtgärda avvikelser som återkommande uppstår i samverkan för att synliggöra glappen och på sikt främja sömlösa övergångar mellan parterna.
- MIA Vidare bidrar med nya kunskaper om jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering, tillämpas och bidrar till ett systematiskt och normmedvetet arbete.
- Samordningsförbunden och projektets parter arbetar vidare med projektets metoder och arbetssätt för målgruppen. (lång sikt)
- Samordningsförbundens plattform för regional samverkan används för att ge riktade regionala uppdrag. (lång sikt)

MÅL PÅ SAMHÄLLSNIVÅ
- Projektet har synliggjort processer för hur personcentrerat arbete med deltagare tillämpas i samverkan.
- Projektet kan påvisa att deltagarnas ökade arbetsmarknadsetablering samt stegförflyttning bidrar till samhällsnytta.

MIA-projektet har haft en unik och gedigen datainsamling. Den egna datainsamlingen innefattar deltagarenkäter, brukarstyrda brukarrevisioner, bakgrundsvariabler och avslutsinformation. Utöver detta har projektets externa utvärderare, Sweco Society, genomfört utvärdering utifrån projektets programteori. Detta innebär att vi har ett stort antal indikatorer för att mäta måluppfyllelse.

I MIA-projektet har över hälften av deltagarna gjort stegförflyttning närmare arbetsmarknaden efter avslutad projekttid. I MIA-projektet har vi också försökt fånga denna stegförflyttning genom att mäta försörjningsförändringar, sysselsättning eller självupplevd situation. Ur projektets resultatuppföljning har vi kunnat ta fram ett mått som tar hänsyn till vilken förändring i aktivitet som rapporterats när deltagaren avslutas i MIA-projektet. Av kvinnorna är det 56 procent och av männen är det 60 procent och som gjort en sammanlagd stegförflyttning enligt detta mått. På detta sätt kan vi synliggöra hur deltagarna förmodas kommit närmare arbetsmarknaden genom att de kan ta del av en insats även om det inte syns i försörjningsstatistiken.

Inom två av delprojekten har en ny metodik för att mäta stegförflyttningar börjat användas. För att öka deltagarinflytande och bättre följa deltagarnas stegförflyttning har Feedbackinformerade tjänster (FIT) tillämpats på mobiliseringskurser samt på ett antal deltagare som arbetstränat på ASF och på deltagare som haft insatsen SE. FIT är en metodik för att systematiskt och kontinuerligt följa utfallet av stöd till deltagare och samtidigt ta reda på hur stödet kan förbättras. FIT är också ett sätt att skapa ökad delaktighet och inflytande över den egna rehabiliteringsprocessen, vilket är grundläggande i flera av de personcentrerade metoderna inom MIA.

VERKTYG FÖR MÄTNING AV MÅLUPPFYLLELSE, FÖRSLAG
- Deltagarnas in- och utskrivningsvariabler. Kön, ålder, folkbokföringskommun, försörjning, tid i offentlig försörjning, avslutsorsak, sysselsättning samt tid i insats (SUS)
- Deltagares självskattning av arbetsförmåga (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Insatsens kvalitet, upplevd nytta av insatsen och utveckling av samverkan (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Systematisk insamling av avvikelser och framgångsfaktorer som sammanställs och rapporteras till den styrnings- och ledningsnivå som det berör.)
- Lokala implementeringsplaner
- SCB-statistik för att följa resultat över tid

All statistik är könsuppdelad och redovisas på delprojektnivå förutsatt att den enskilda populationen är tillräckligt stor.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan
Samordningsförbunden i länet utgör en välutvecklad samverkansarena som borgar för att projektet kommer att nå hållbara resultat. Vi har lång erfarenhet av samverkan och har drivit och implementerat framgångsrika arbetssätt och metoder tidigare. Förbundens uppdrag att samverka lokalt regleras i Finsamlagen. Det ger oss finansiella och strukturella resurser för att verka för en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och förbundens medlemskommuner.

Projektet syftar till att tillämpa de metoder och arbetssätt som utvecklats under MIA-projektet. Våra två första projektår har visat att vår verksamhet och våra metoder är framgångsrika. En av de viktigaste framgångsfaktorerna är valet av evidensbaserade personcentrerade metoder som tillämpas i samverkan mellan myndigheter. Den individuella anpassningen till varje deltagares behov i kombination med medarbetarnas kompetens och tillgång till samtliga myndigheter är det som gör störst skillnad.

LÄRANDE OCH SPRIDNING
MIA-projektet skapar tillfälle för lokalt och regionalt lärande och erfarenhetsutbyte. Datainsamlingen i kombination med kvalitativa insamlingsaktiviteter har gett oss förutsättningar att synliggöra deltagarnas stegförflyttning och bidrar till att stärka samordningsförbundens roll i arbetsmarknadspolitiken för de som är i behov av ett samordnat stöd. Våra medarbetare är bärare av kunskap och de besitter kunskap och kompetens som vi tar tillvara på. Projektresultaten och dess effekter kommer att kommuniceras genom rapporter, resultatdialoger, frukostmöten, seminarier och andra forum där våra intressenter befinner sig. Som stöd för arbetet finns en programteori som utgör en ram för hela projektet.

Utöver att utbyte sker på den operativa nivån, mellan medarbetare och delprojekt, kommer lärande och utbyte ske i ledningen av projektet. Styrgrupperna har en strategisk roll i att främja att projektets lärdomar integreras i ordinarie strukturer. Som ett regionalt projekt av denna storlek har vi en strategiskt viktig funktion att påvisa nytta och bidra till förändring. Vi har identifierat en del hinder som orsakas av regelverk och lagar. Dessa ser vi som vår skyldighet att belysa och lyfta för att se hur och vad som kan lösas. Men det viktigaste är att vi systematiskt har kunnat ringa in metoder och arbetssätt som fungerar för en målgrupp som är gemensam för flera välfärdsaktörer.

Då detta avser ett tillämpningsprojekt kommer ingen extern utvärderare kopplas till projektet. Förbunden avser istället söka samarbete med lärosäten och relevanta forskare och forskningsenheter. Det finns också intresse av ökat samarbete med FoU-enheter. Hur detta samarbete kan se ut kommer att undersökas under analys- och planeringsfasen.

Systerprojektet Kugghjulet som har syftat till att kompetensutveckla ASF i länet samt verka för en regional stödfunktion för ASF kommer avslutas i maj 2020. Stödet till ASF har handlat om att öka möjligheten att bli kvalificerade leverantörer av arbetslivsinriktad rehabilitering har stärkt företagen. Det är flera ASF som har kunnat finna samarbeten med samordningsförbunden genom MIA. Vi har provat olika former av upphandlingar och avtal för att få tillgång till arbetsträning på ASF.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Vi har använt och utvecklat flera uppföljningsinstrument under MIA-projektet, vissa i samarbete tillsammans med andra samordningsförbund i landet. Vi har också intern utvärderingskompetens, i projektorganisationen och i den regionala styrgruppen. Projektets utredare kommer att fortsätta följa upp projektets resultat och effekter. Förbunden kommer också se över möjligheten att avsätta forskningsmedel som ett led i projektuppföljningen.

Projektet registrerar även samverkansinsatser för deltagarna i SUS (nationellt och sektorsövergripande System för Uppföljning och Samverkan). Samordningsförbunden och deras medlemsmyndigheter använder idag SUS som ett gemensamt uppföljningssystem. Sammantaget finns flera möjligheter till att studera projektets resultat utifrån samtliga insamlade variabler.

Då ESF aviserat att ett system för rapportering av deltagarnas till SCB kommer tillhandahållas kommer vi avvakta att upphandla ett IT-system för rapportering av deltagare. Kunskaper kring rapporteringen har utvecklats under MIA-projektet för att möta samtliga behov av månatliga redovisningar.

Vi kommer sprida resultaten inom samordningsförbunden, lokalt, regionalt och nationellt. Vi kommer också arbeta för att sprida resultaten i hela styrkedjan hos våra olika parter - kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).ambitionen är också att sprida resultat till våra uppdragsgivare nationellt. Vi hoppas också kunna sprida och bidra med kunskap brett, lokalt, regionalt och nationellt.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
Ej aktuellt med extern utvärdering i tillämpningsprojekt.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete
-

Andra former för transnationellt samarbete
-

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
-

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
RESURSER FÖR ANALYS- OCH PLANERINGSFAS
Under analysfasen kommer en projektledare, projektekonom och utredare arbeta i projektet. Det pågående MIA-projektet löper parallellt. Förbundschefer, processtödjare, befintliga delprojektledare och lokala styrgrupper i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. Utöver personella resurser tillkommer lokaler för projektledning, konferenser och workshops.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren och hos delprojektägarna och de lokala och regionala styrgrupperna. Vid en workshop den 20 augusti 2019 inför ansökan medverkade 80 chefer, medarbetare och deltagare för att skapa samsyn och en gemensam målbild för projektet. Inom den regionala styrgruppen har också workshop hållits.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS
Projektledningen kommer att bestå av en projektledare, kommunikatör, ekonom, processtödjare utredare samt administratör. Till respektive förbund rekryteras delprojektledare som ingår i projektledningsgruppen. Delprojektledaren leder och driver det lokala delprojektet och rapporterar till projektledaren. Delprojektledaren har ansvar för arbetsledning gentemot delprojektens medarbetare. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 70 heltidsanställda som kommer tidrapportera i projektet.

Med den nya finansieringen av schabloner kommer medarbetarnas tidrapportering utgöra basen för ESF-stödet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Alla övriga kostnader kommer att upphandlas, finansieras och redovisas hos projektägaren och delprojektens projektägare. Aktiviteter som köp av arbetsträningsplatser, mobiliserande kurser, kompetensutvecklingsinsatser. Lärandet mellan förbunden och de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar, handledning och utbytesforum.

REGIONAL STYRGRUPP
Anna Lexelius, förbundschef och projektägare Samordningsförbundet Östra Södertörn
Elin Asplund, förbundchef Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem
Kjell Sjundemark, förbundschef Samordningsförbundet Södertälje
Annika Angerfelt, förbundschef Samordningsförbundet Stockholms stad
Sophia Dahlgren, förbundschef Samordningsförbundet Roslagen
Karin Gellin, förbundschef Samordningsförbundet VärNa
Catharina Örtengren, förbundschef Samordningsförbundet Sundbyberg
Kipa Poikolainen, förbundschef Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna
Amer Balbaaki, samverkanssamordnare Marknadsområde Stockholm Gotland Arbetsförmedlingen
Magnus Engberg, områdeschef Sjukförsäkring Stockholms län Sydost Försäkringskassan

Maria Andersson, tf enhetschef Samverkan och Stöd Region Stockholm

Utöver den regionala styrgruppen kommer de lokala styrgrupperna att organiseras som tidigare i MIA-projektet. Förbundschefen är ordförande och sammankallande i de lokala styrgrupperna. En uppdaterad förteckning av samtliga lokala styrgrupper bifogas till avstämningsrapporten. Viss omorganisering som pågår i, nära nog samtliga organisationer påverkar den lokala arenan.

FINANSIERING
Av bifogad budget och framgår att MIA Vidare har finansiell kapacitet och erfarenhet av att driva stora ESF-projekt. Vi har även möjlighet att skala ner projektet i det fall att sökta resurser inte finns tillgängliga i den sammanlagda utlysningspotten.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare och utförare av detta projekt har lång erfarenhet av att administrera och genomföra projekt. I tidigare socialfondsprojekt MIA-projektet, Grenverket Södertörn agerade Samordningsförbundet Östra Södertörn projektägare för flera samordningsförbund. Strukturen för MIA-projektets organisering kommer ligga till grund för detta genomförande. Tidigare genomförda ESF-projekt har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Resurser till projektledningen rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Projektchef, för MIA-projektet, Annica Falk, kommer att finna kvar som stöd till projektet i någon form. Det säkerställer att kompetensen om projektet och samordningsförbunden fortsätter. Kerstin Larsson, projektekonom har med stor framgång sammanställt och strukturerat upp arbetet med den ekonomiska redovisningen till ESF. Utöver den månatliga gemensamma redovisningen till ESF-rådet har hon arbetat med att stödja delprojektens ekonomer med rapportering, halvårs- och delårsrapporter. Helena Bajlo som projektets kommunikatör har en strategiskt viktig roll att sprida projektets resultat och bidrar till att skapa en tydlighet i vad projektet vill förmedla. Ytterligare resurser i det projektgemensamma stödet kommer att tillsättas senast under analys- och planeringsfasen så som utredare och processtödjare.

Av delprojektens medarbetare kommer flera som arbetar i MIA-projektet kommer att fortsätta sina tjänster i MIA Vidare. Detta säkerställer att projektet inte “tappar fart" vid övergången till MIA Vidare från och med genomförandefasen i juni 2020. I de nystartade delprojekten MIA Sundbyberg och MIA SUVS kommer projektpersonalen finnas tillgängliga redan under analys- och planeringsfasen i lokala piloter. De kommer att ta del av det befintliga MIA-projektets erfarenheter under analys- och planeringsfasen. Delprojektledarna kommer att medverka i gemensamma workshops. Förbundscheferna i respektive förbund har sedan augusti 2019 medverkat i den regionala styrgruppen.

Personalen som arbetar i de myndighetsgemensamma insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonalen är anställd i medlemspartnernas organisationer. De som behöver nyrekryteras ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

För arbetet med utveckling av samverkan med ASF har vi byggt upp en starkare kompetens på området hos förbunden i Stockholms län. Detta har inte minst skett genom de erfarenheter vi dragit i samarbetet med ESF-projektet Kugghjulet som drivs av Famna och Coompanion. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

ERFARENHETER AV MEDVERKAN I MIA-PROJEKTET
MIA-projektet är idag ett känt och uppmärksammat projekt. Det finns en stark lokal och regional förankring hos samordningsförbunden i länet samt deras medlemsparter kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Den befintliga projektorganisationen består av sex lokala styrgrupper och en regional styrgrupp. På den lokala arenan deltar representanter från kommunerna (exempelvis socialtjänst och arbetsmarknadsenheter), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt regionens hälso- och sjukvård. I den regionala styrgruppen deltar förbundscheferna samt representanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt framgent även Regionen. I förbundsstyrelserna finns förtroendevalda politiker från kommun och region samt ledamöter utsedda från de statliga myndigheterna representerade.

I de sex delprojekten arbetar drygt 70 medarbetare som är anställda hos medlemsparterna. Av projektets datainsamling kan vi konstatera att medarbetarnas bemötande och förhållningssätt är mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett av projektets viktigaste resultat. Bemötandefrågorna skattas högt av deltagarna. Vi bedömer att fokus på individens behov och tro på alla människors förmåga gör skillnad för deltagarna. Vi har även kunnat styrka att MIA-projektet har bidragit till stora positiva förändringar för deltagarna med brukarstyrda brukarrevisioner, genomförda av Verdandi och Riksförbundet för social och mental

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

hälsa (RSMH).

"Efter sex månaders arbetsträning fick jag anställning på arbetsplatsen. När jag började arbeta försvann även många andra problem. Jag har hittat en vettig mening med livet och tänker att det går vidare trots en massa problem."
53 år, deltagare i MIA-projektet

Vi har befintliga överenskommelser med samtliga parter för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna och projektägaren. Det finns en modell för att dela på projektgemensamma kostnader och gemensamma regionala resurser. Det sker i form av ett projektgemensamt stöd som samordnar och sammanställer projektets gemensamma utvecklingsarbete, som bland annat gemensam metodutveckling, erfarenhetsutbyte, kunskapsinsamling i form av systematiskt arbete med Avvikelser och Guldkorn.

Samtliga delprojekt har samlat in erfarenheter från arbetet med deltagare i form av avvikelser och s.k. guldkorn (framgångsfaktorer). Iakttagelserna har kategoriserats och därefter kunnat lyftas på en mer strukturell nivå där lokala styrgrupper samt den regionala styrgruppen har till uppgift att se över eventuella behov av förändringar i den egna organisationen och/eller i samverkansstrukturen.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Kompetenser som kan komma att upphandlas externt:
Kommunikation, trycksaker, publikationer
Utvärdering av specifika insatser
Konferenser, spridningsarbete
Insatser riktade till deltagare, Arbetsträning på ASF, mobiliserande- motiverande kurser mm
Kompetensutvecklingsinsatser till medarbetarna.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
I MIA-projektet har vi valt att arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån Genuskompassen, som är anpassat för arbetslivsinriktad rehabilitering (utvecklat av Samordningsförbunden Göteborg Centrum, Göteborg Väster och Insjöriket). Genuskompassen påminner om att ställa samma frågor till alla individer oavsett kön och på så sätt systematisera arbetet.

Vi arbetar med personcentrerade metoder som utgår från individens behov och intressen. För att inte utgå ifrån förutfattade meningar om kön i arbetet för ett jämställt samhälle är det viktigt att inte begränsa möjliga yrkesval utifrån könsstereotypa val. Som komplement till Genuskompassen tas ett grundläggande kartläggningsmaterial för systematisk användning fram. Materialet utgår från beprövade kartläggningsmaterial som tagits fram av projektets parter som exempelvis FREDA-kortfrågor. Materialet innehåller standardiserade frågor, förslag på följdfrågor och tips på hur de kan ställas. Ett exempel på frågeområden i det grundläggande kartläggningsmaterialet är att alla deltagare ska få frågan om de utsätts för våld. Nyligen har ett regeringsuppdrag riktats till samordningsförbunden för att verka för förbättrad upptäckt av våld. SF Sundbyberg kommer att ingå i denna pilotstudie.

Samtlig projektpersonal har fått en grundläggande jämställdhetsutbildning. Utbildningen tar utgångspunkt i de fem jämställdhetspolitiska målen. Styrgrupperna har erbjudits utbildning i Vi har genomfört en jämställdhetsanalys av samordningsförbundens styrande dokument. Syftet är att integrera jämställdhetsarbetet i allt beslutsfattande för att kunna bryta diskriminerande strukturer och normer.

Utöver detta har vi genom våra utbildningar och externa utvärderare även tillämpat ett intersektionellt perspektiv. Det betyder att vi alltid tar med kön, men också problematiserar och tar in fler perspektiv i analyser som genomförs. Vi har begränsade möjligheter att samköra dokumenterade funktionsnedsättningar och inhämta uppgifter om födelseort. Men genom projektets datainsamling och rapportering till SCB har vi kunnat göra intersektionell analys av målgruppen.

ICKE-DISKRIMINERING
För att växla upp arbetet med de horisontella principerna i MIA Vidare kommer vi arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer. Vi har inspirerats från Samordningsförbunden i Väst och samtliga medarbetare har fått en introduktion till rättighetsbaserat arbete. Metoden P.L.A.N.E.T, från Sida, kommer användas för att analysera i vilken utsträckning det rättighetsbaserade arbetet behöver stärkas. Det huvudsakliga syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män (rättighetsbärare) egenmakt att hävda sina mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter (ansvarstagare).

P.L.A.N.E.T. står för de engelska orden Participation (deltagande), Links to human rights (kopplingar till mänskliga rättigheter),

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Accountability (ta och utkräva ansvar), Non-discrimination (icke-diskriminering), Empowerment (egenmakt) och Transparency (öppenhet och insyn).

Målet för kompetensutvecklingsinsatsen är att medarbetarna ska få verktyg och förhållningssätt som de kan tillämpa i det dagliga arbetet. Kunskaperna ska bidra till att utveckla och testa arbetssätt i verksamheterna som främjar ett systematiskt och normmedvetet arbete och bemötande utifrån de horisontella principerna.

Vi har tillsammans med Kugghjulet samverkat med ASF kring arbetet med horisontella principer och genom upphandling och avtal ställt krav, följt upp och haft dialoger kring jämställdhets-, tillgänglighets-, och likabehandlingsplaner. Vi kommer även säkerställa att andra upphandlade leverantörer har kompetens inom de horisontella principerna.

TILLGÄNGLIGHET
Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är centralt och prioriterat eftersom deltagarna i projektet har en förväntad funktionsnedsättning och/eller diffus och komplex problematik.

Det är viktigt att säkerställa att lokalerna är tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning. För personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk diagnos är det viktigt att lätt hitta till lokalerna och de behöver vara ljusa och lättillgängliga. Vi behöver upprätta rutiner och öka kunskapen hos medarbetarna om hur verksamheterna ska planeras och genomföras så att alla oavsett förmåga kan delta. Kommunikation med deltagare sker på anpassat sätt. Vi erbjuder relevanta hjälpmedel i kontakt med insatsen.

Egen delaktighet och anpassningar är projektets röda tråd. För att detta ska vara möjligt kommer handledarna att arbeta med färre antal deltagare än vanligt och får därmed mer tid för varje person. Vi arbetar med att skapa en enkel och tydlig kommunikation, som kompletteras med personlig kontakt och muntlig information. Det finns möjlighet för deltagarna i projektet att lämna synpunkter och dessa ska tas emot på ett respektfullt sätt.

"I tre år hade jag varit instängd hemma, det kunde gå månader innan jag gick ut. Första mötet med min handledare kändes tryggt och lugnande. Med stödet kunde jag få kontakt med vården. Nu kan jag ta mig från hemmet varje dag och det känns som jag blivit människa igen."
26 år, deltagare i MIA-projektet

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
I MIA Vidare kommer en utredare ingå i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkring av grunddata. Vi har upparbetade rutiner för löpande rapportering och redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten.

Förbundens arbete med att utvärdera effekterna av finansiell samordning kommer fortsätta använda de indikatorer som NNS tagit fram. Instrumentet skapades för att mäta deltagareffekter på en aggreggerad nivå men skulle också kunna användas i kombination med deltagarnas in och utflöde genom projektet. Ett projekt i denna storlek med ett stort antal deltagare skapar flera möjligheter för att följa upp och utvärdera projektets resultat.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Ej aktuellt. Tillämpningsprojekt.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
-

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☐ Nej ☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja ☐ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Medfinansiering avser både kontanta medel från samordningsförbunden samt arbetad tid från medlemsparternas anställda. Detta säkerställs genom samordningsförbunden.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Norrtälje Kommun**	Organisationsnummer	212000-0217
Kontaktperson för projektet	Knut Nygaard	CFAR-nummer	19104702
Telefon	0176-71936		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Stockholms stad**	Organisationsnummer	222000-3178
Kontaktperson för projektet	Annika Angerfelt	CFAR-nummer	57180572
Telefon	08-508 49 180		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Östra Södertörn**	Organisationsnummer	222000-2162
Kontaktperson för projektet	Anna Lexelius	CFAR-nummer	45661345
Telefon	073-079 709		
Organisationsnamn	**Arbetsförmedlingen Huddinge**	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Claes-Göran Nilsson	CFAR-nummer	19070853
Telefon	010-4867545		
Organisationsnamn	**Södertälje Kommun**	Organisationsnummer	212000-0159
Kontaktperson för projektet	Anna Flink	CFAR-nummer	27504786
Telefon	08-52306728		
Organisationsnamn	**Täby Kommun**	Organisationsnummer	212000-0118

Kontaktperson för projektet	Henrik Mattisson	CFAR-nummer	19090539
Telefon	08-55558004		
Organisationsnamn	**Vallentuna Kommun**	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084813
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	**Vaxholm Kommun**	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	08-54170849		
Organisationsnamn	**Österåker Kommun**	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Linn Sandegård	CFAR-nummer	56263825
Telefon	08-54081310		
Organisationsnamn	**Haninge Kommun**	Organisationsnummer	212000-0084
Kontaktperson för projektet	Lars Sundström	CFAR-nummer	21276035
Telefon	08-6068759		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Sundbyberg stad**	Organisationsnummer	222000-3251
Kontaktperson för projektet	Catarina Örtengren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	08-706 80 37		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna**	Organisationsnummer	222000-3236
Kontaktperson för projektet	Kipa Poikolainen	CFAR-nummer	58832577
Telefon	08-579 228 61		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem**	Organisationsnummer	222000-3020
Kontaktperson för projektet	Elin Asplund	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-421 85 08		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Södertälje**	Organisationsnummer	222000-1925
Kontaktperson för projektet	Kjell Sjundmark	CFAR-nummer	44743334
Telefon	070-363 85 00		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet VärNa**	Organisationsnummer	222000-2683
Kontaktperson för projektet	Karin Gellin	CFAR-nummer	50408152
Telefon	08-718 80 00		
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Roslagen**	Organisationsnummer	222000-3079
Kontaktperson för projektet	Sophia Dahlgren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-625 22 14		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

MIA Vidare ska utveckla samverkan, arbeta med individbaserade metoder, utbilda och öka medvetenheten om hur olika kompetenser på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och inom vården kan samverka på bästa möjliga sätt. I projektet kommer 1900 kvinnor och män som varit borta länge från arbetsmarknaden få ett samordnat stöd. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Det är åtta samordningsförbund i Stockholms län som tillsammans med tjugo medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm som står bakom ansökan. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare och koordinerar projektet för övriga samordningsförbund. Blir resultatet lika gott som i MIA-projektet kommer 20 procent av dessa personer att börja arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet, medan 33 procent går till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. MIA Vidare kommer att växla upp arbetet med de horisontella principerna genom att arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer.

Syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män egenmakt att hävda sina och MIA Vidare har ett bra utgångsläge för att utveckla arbetssätt, metoder och samordningen mellan myndigheterna. Det i sin tur stärker välfärden, ökar större tillit till myndigheterna och bidrar till vår demokrati, mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter.

Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Det bemötande vi ger i projektets insatser ska vara lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

MIA Vidare bygger på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. På sikt kommer vårt arbete att ge effekter för den nationella politiken. Genom att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem ökar vi den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Det gör att nationella mål om sysselsättning, utbildning blir nåbara.

Som välfärdsaktör bidrar samordningsförbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Sammanfattning av projektet på engelska

Eight Financial Coordination Agencies (FCA) in Stockholm County, with twenty municipalities, Arbetsförmedlingen (the national Public Employment, Försäkringskassan (the Social Insurance Office) and Region Stockholm (Region Stockholm Assembly), hereby apply for funding for MIA Vidare -project. The Östra Södertörn Coordination Agency will serve as project owner, coordinating the project for all participating FCA:s. The application is based on results from the MIA-project, on previous experiences, on our ongoing coordination efforts. The project will include 1 900 participants. The target group is women and men, assessed as being very far from the labour market and in need for cross-over support due to that their needs are not catered for in regular rehabilitation and/or vocational training. Our principal project idea is to apply and develop coordinated efforts from several actors in the welfare system, in order to allow for better consideration of clients individual needs and conditions within the framework of financial coordination. The main methods to be developed are joint platforms for the involved authorities, creating enhanced coordination between actors. The aim of the project is to contribute to women and men in the target group, finding employment, enrolling in education, or getting closer to entering the labour market – thus being able to participate in regular work-preparatory programmes. This will be achieved through our developing of coordinated rehabilitation efforts and methods for better consideration of needs and prerequisites for reaching employment, studies or participation in regular work-preparation efforts. Developing these means will be carried out with an eye to the local conditions of each FCA and municipality involved. The project will also contribute to a coherent outlook on collaboration within the county, so that the FCAs will be viewed as a good alternative for rehabilitation efforts.

Budgetöversikt	
Resurser i projektet	**Belopp**
Kostnader socialfonden	**152 007 672 kr**
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	**0 kr**
Summa kostnader	**152 007 672 kr**
Avgår kontant medfinansiering	**73 576 956 kr**
ESF-stöd	**78 430 716 kr**
Offentligt bidrag i annat än pengar	**14 864 931 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**0 kr**
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	**59 739 680 kr**
Offentligt kontanta medel från projektägaren	**13 837 276 kr**
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Summa offentlig och privat medfinansiering	**88 441 887 kr**

Summa total finansiering	**166 872 603 kr**
ESF-stöd	**47,00 %**
Budgeterad medfinansiering från projektet	**53,00 %**
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	**53,00 %**

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	**392 562 kr**
Personal	**392 562 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	**151 615 110 kr**
Personal	**151 615 110 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Lokaler och administration	**0 kr**
Investeringar och utrustning	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**14 864 931 kr**
Personal	**14 864 931 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**0 kr**
Deltagarersättning	**0 kr**
Etableringsersättning	**0 kr**
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**59 739 680 kr**
Kontanta offentliga medel	**59 739 680 kr**
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**13 837 276 kr**
Egeninsats	**13 837 276 kr**
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	**0 kr**
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	**0 kr**

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**Rätt stöd för mig**	Startdatum	2019-09-01
Kontaktperson för projektet	Johanna Thagemark	Slutdatum	2022-06-30
Telefonnummer	0761247963		
E-post	johanna.thagemark@extern.stockholm.se		
Behörig företrädare	Eva Magnusson		
Telefonnummer	08 - 508 49 180		
Kontaktperson ekonomi	Temesgen Sibhatu		
E-post	temesgen.sibhatu.woldemichael@extern.stockholm.se		
Telefonnummer	0761248006		
Utdelningsadress	Box 7020 12107 Stockholm-Globen		
Besöksadress	Arenavägen 47 plan 4 12177 Johanneshov		

Organisation	
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Stockholms stad**
Organisationsnummer	222000-3178
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	076-12 49 180
e-post	eva.magnusson@extern.stockholm.se
Webbplats	www.samordningstockholm.se
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
BANKGIRO	5109-2963
Behörig företrädare för organisationen	Eva Magnusson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-nummer	**57180572**
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Stockholms stad
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
Besöksadress	Arenavägen 47 12107 Stockholm-Globen

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Stärkt kunskap bland unga vuxna med funktionsnedsättning: 2018/00623

Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐ ESF Nationell Nivå	☐ Övre Norrland	☐ Mellersta Norrland
☐ Norra Mellansverige	☐ Östra Mellansverige	☒ Stockholm
☐ Småland och Öarna	☐ Västsverige	☐ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	680	Antal kvinnor	340	Antal män	340

Ålder på deltagare

☒ 15-24	☒ 25-54	☐ 55-64

Deltagare i projektet

☐ Anställda	☐ Företagare	☐ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Dialogen mellan projektets parter startade i samband med att Strukturfondspartnerskapet Stockholm och Svenska ESF-rådet

bjudit in till workshops och informationsmöten kring aktuella utlysningar. Utlysningarna har också diskuterats vid de regionala förbundschefsnätsverk som finns i Stockholm. Medverkande samordningsförbund har fört dialogen vidare med sina medlemsparter. Detta har lett fram till en gemensam projektidé.

Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser till unga med behov av samordnade insatser samt att skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta utifrån evidensbaserade och väl beprövade metoder och arbetssätt. Särskilt fokus kommer att ligga på de problemområden som sedan tidigare är identifierade inom området. (Se identifierade områden under rubriken "Problemanalys"). Projektet kommer även att utgå från den kunskap och de erfarenheter som belagts genom studier och tidigare genomförda projekt som exempelvis den effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 samt ESF-projekt som SUVAS, Consensio, UMiA, Dirigo och UngKomp.

En arbetsgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och samordningsförbund har gemensamt arbetat vidare för att konkretisera projektidén. Inom gruppen finns stor erfarenhet av arbete med målgruppen och att genomföra projektverksamhet både inom ESF och med annan finansiering. För en bred förankring inom de berörda organisationerna har ett flertal möten och workshops genomförts. Bland annat anlitades Ramböll för att genomföra en workshop enligt metoden The Logical Framework Approach (LFA) i december 2018. Ett 20-tal representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, Länsstyrelsen, Samordningsförbunden och ESF-projektet SUVAS deltog. Med utgångspunkt från workshopens resultat har arbetsgruppen tagit fram en förändringsteori för projektet.

Projektets ingående parter ser fördelar med att driva ett större gemensamt projekt. Större deltagarunderlag, en variation av större och mindre kommuner med delvis olika praxis för genomförandet av arbetsmarknadspolitiska insatser innebär att projektets resultat och erfarenheter blir mer relevanta. Ett regionalt erfarenhetsutbyte och möjligheter att kartlägga både goda exempel och strukturella hinder ger större möjlighet till regional och nationell påverkan. Inom många områden ser parterna ett gemensamt utvecklingsbehov. Det tänkta projektet har därför utformats med en sammanhållen projektledning som kommer att driva gemensamma utvecklingsaktiviteter. Detta upplägg föreslås för att projektet både ska hålla fokus på det individinriktade stödet och det strukturella arbetet som inriktar sig på att bygga hållbara strukturer samt påtala och i möjligaste mån eliminera hinder som påverkar individens möjligheter till att komma ut i arbete, studier eller ordinarie insatser.

De lokala behoven av riktade insatser och prioriterade behovsgrupper skiljer sig åt mellan de medverkande kommunerna. Utöver den gemensamma projektöverbyggnaden kommer det därför att finnas tre olika delprojekt som utgår från de tre medverkande förbundens indelning. De individinriktade insatserna genomförs inom delprojekten. Delprojekten beskrivs närmare under rubriken "Analys, planering och genomförande".

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.
Genom samordningsförbundens medlemmar kommer projektet ha naturliga ingångar till de aktörer som behöver ta ett gemensam tvärsektoriellt ansvar för insatser och stöd till unga med behov av samordnade insatser.

I ansökan förekommer det refereras till forskning och erfarenheter inom området. För fullständiga referenser hänvisas till den referenslista som kommer att lämnas in som bilaga.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Vid LFA-workshopen togs bl. a följande orsaker fram till huvudproblemet, att unga med funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden eller i studier

Orsaker på individnivå:
- Ej fullföljd utbildning
- Saknas kunskap om möjlighet till stöd, insatser och anpassningar
- Funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser

Orsaker på organisationsnivå
- Brist på samverkan (tillit)
- Okunskap om varandras uppdrag, funktionsnedsättningar och anpassningsmöjligheter
- Inlåsningseffekter, ersättning och sysselsättning

Orsaker på samhällsnivå
- Negativa ekonomiska incitamentsstrukturer för att pröva arbete
- Inte tillräckligt stöd till de ungas nätverk som exempelvis arbetsgivare och anhöriga

Samverkan kring unga med behov av samordnade insatser
Unga med aktivitetsersättning och unga som varken arbetar eller studerar kommer i hög grad från mindre privilegierade socioekonomiska förhållanden. Det finns en förhöjd risk att varken arbeta eller studera bland unga med psykisk ohälsa och unga med en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. (Utbildningsdepartementet, 2017). Ett problem som har betonas i flera studier är att de negativa effekterna av låg utbildning inte är övergående. (Olofsson J & Östh J, 2011.) Om inte ä insatser sätts in kan gruppen som har stora problem att få fotfäste på arbetsmarknaden förr eller senare komma ifråga för sjuk- och aktivitetsersättning.

På nationell nivå har antalet unga med aktivitetsersättning ökat med ungefär 10 procent i genomsnitt per år sedan år 2005. Bristen på insatser, uppföljning och stöd leder till inaktivitet och inlåsning ersättningen (Riksrevisionen, 2015). Många lämnar ersättningen först när de fyller 30 år. Det kan finnas individer som inte fått tillräckligt med stöd och insatser för att pröva om det är möjligt att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet vill därför även kunna arbeta med personer som fyllt 30 år.

Stegförflyttningar kan leda till risker som att förlora ersättning eller beslut om daglig verksamhet om man prövar en praktik eller en anställning (Försäkringskassan 2017 b) De ekonomiska incitamenten att söka arbete kan vara negativa. En individ som har aktivitetsersättning och bostadstillägg kan förlora en fjärdedel av sin nettoinkomst om hen deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program hos Arbetsförmedlingen och uppbär aktivitetsstöd (Riksrevisionen, 2015).

Unga i gymnasiesärskolan och unga i daglig verksamhet
Det är få som går från daglig verksamhet till mer arbetslivsinriktade insatser hos till exempel Arbetsförmedlingen (Riksrevisionen, 2015). En avhandling visar att på nationell nivå är det endast 22 procent kommer ut på arbetsmarknaden efter att de lämnat gymnasiesärskolan (Arvidsson, J. 2016). Nationella och lokala uppskattningar inom Stockholms stad har gjorts angående andel personer inom daglig verksamhet som skulle kunna arbeta eller studera. En återkommande siffra är 10 – 15 procent Det görs ingen strukturerad uppföljning inom Stockholms stad av hur många som har en fungerande praktik eller lämnar insatsen för arbete eller studier (Socialförvaltningen Stockholms stad, 2017).
Jämställdhetsanalys enligt 4 R-metoden

R1 - Representation
Uppföljningen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning visar på skillnader mellan könen inom en rad områden. (Myndigheten för delaktighet, 2019).

- Kvinnor får i lägre utsträckning än män en funktionsnedsättningskod hos Arbetsförmedlingen. Det innebär att kvinnors och mäns möjligheter att ta del av insatser riktade till personer med funktionsnedsättning skiljer sig åt (Myndigheten för delaktighet, 2016 a).
- Färre kvinnor än män har subventionerade anställningar som exempelvis lönebidrag.
- Andelen män som efter avslutad gymnasiesärskoleutbildning gått vidare till arbete efter avslutad utbildning är betydligt högre än antalet kvinnor (Myndigheten för delaktighet, 2016).

R2 – Resurser
Olik fördelning av resurser yttrar sig genom att:
- Män får i högre utsträckning ta del av arbetsnära insatser på Arbetsförmedlingen som arbetsmarknadsutbildningar, arbetspraktik, instegsjobb och nystartsjobb.
- Manliga och kvinnliga arbetssökanden får olika arbetsmarknadspolitiska bedömningar. Män bedöms i högre utsträckning vara matchningsbara. Att ha bedömts som matchningsbar ökar sannolikheten att ha fått en arbetsnära insats. Män bedöms också vara i mindre behov av en tidig insats än kvinnor (Cheung, M., 2018).
- Behov av anpassning av arbetsmiljö, såsom anpassad arbetstid, arbetstempo och arbetsuppgifter, uppges oftare hos sysselsatta kvinnor än män med funktionsnedsättning. Det är dock vanligare att män i högre utsträckning får detta behov tillfredsställt (Myndigheten för delaktighet 2016 a).

R3 – Realia
De strukturer som finns i samhället och föreställningar om vad som anses vara manligt och kvinnligt ligger djupt rotat i normer, traditioner och attityder, som präglar kvinnor och mäns vardag. Det yttrar sig bland annat genom att:
- Kvinnor får i lägre utsträckning ta del av arbetsnära insatser hos Arbetsförmedlingen.
- Män träffar en arbetsförmedlare i högre utsträckning än kvinnor.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

- Arbetsförmedlare har olika föreställningar om kvinnor och män i den arbetsmarknadspolitiska bedömningen.
- Handläggares föreställningar om genus kan ha en avgörande betydelse för en individs möjligheter att få lönebidrag (Cheung, M., 2018).

R4 – Realisera
Det finns anledning att anta att mönstret av ojämn resursfördelning som beskrivs hos Arbetsförmedlingen uppstår även inom andra former av arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet behöver därför aktivt arbeta för att motverka de normer, traditioner och attityder som bidrar till könsskillnader inom området.
Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Ickediskriminering och tillgänglighetsanalys (Mänskliga rättigheter)
Funktionshinderspolitiken är tvärsektoriell. Det är viktigt med samverkan på nationell nivå i strategiska frågor rörande arbetsmarknaden och stöd/insatser till individer men också på regional och lokal nivå kring insatser och möjligheter för enskilda individer (Myndigheten för delaktighet, 2019).Arbetslöshetsnivån för personer med funktionsnedsättning är högre jämfört med övriga befolkningen (Arbetsförmedlingen, 2018 a). Personer med funktionsnedsättning som skattar sin egen arbetsförmåga som nedsatt är en särskilt utsatt grupp. Arbetsmarknadssituationen är särskilt problematisk för unga med funktionsnedsättning och deras etablering på arbetsmarknaden har försämrats över tid. (Arbetsförmedlingen, 2018 b).

Kunskapsnivån om mänskliga rättigheter behöver öka i hela samhället (Regeringskansliet, 2017). De offentliga aktörerna behöver initiera, delta och samverka kring framtagning och spridning av kunskap. Samhällets bristande förmåga att ge stöd och insatser till unga diskuteras ofta. Något som löper risk att ibland glömmas bort är hur anhöriga påverkas. Det har från flera håll lyfts upp ett behov av ett stöd till anhöriga (Myndigheten för delaktighet, 2016 b).

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

Projektnytta
Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
Effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 en forskningsstudie som utvärderade effekten av insatser riktade till gruppen unga med aktivitetsersättning. Deltagarna fick slumpvis någon av de tre insatserna, Förstärkta samarbetet, Supported Employment eller Case Management (Försäkringskassan, 2017 b). Resultaten visade att insatsen Supported Employment lyckades bäst med att få deltagare i arbete. För att säkerställa tillförlitlighet i den statistiska analysen krävdes ett

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

stort antal deltagare. Därför betonades i genomförandet att handläggarna skulle göra ett bredare urval än vad som vanligtvis görs. Den bild som framkommer är att arbetsförmedlare och personliga handläggare mer förutsättningslöst vågade pröva och sänkte tröskeln i förhållande till vad som vanligtvis bedömdes som "vara redo för arbetslivsinriktad rehabilitering".

Sammanfattningsvis visar studien att arbetslivsinriktad rehabilitering riktad mot unga med aktivitetsersättning ger resultat. Efter 15 månader var nästan 80 procent av deltagarna antingen i arbete eller fortfarande inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Det talar för att projektets inriktning med ett bredare urval av deltagare kan vara ett motiverat arbetssätt för att ge fler tillgång till relevanta insatser. Deltagarna har generellt sett varit nöjda med samtliga tre insatser. Baserat på deras upplevelse av stödet verkar de även kunna gynnas ur ett inkluderingsperspektiv där de blir sedda, lyssnade på och får tillgång till för dem meningsfulla aktiviteter.

Personalintensivt stöd med tydlig och tidig inriktning mot arbete enligt modellen Supported Employment var den bästa metoden att få unga med aktivitetsersättning i arbete. Deltagare med erfarenhet från daglig verksamhet har haft minst lika stor nytta av insatsen Supported Employment som övriga deltagare. Det finns en utbredd uppfattning bland projektmedarbetarna om att en kombination av Supported Employment och Case Management skulle vara en bra insats för unga med aktivitetsersättning. Det framhölls att case managers har varit bra på att samordna och strukturera livet för projektdeltagare med mer omfattande problematik.

Mot bakgrund av Effektutvärderingens resultat kommer projektet att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case management. Projektet kommer ha ett tydligt fokus på att nå de individer som troligtvis inte hade fått tillgång till ändamålsenliga insatser inom ordinarie verksamhet. Det kräver ett aktivt samarbete med inremitterande parter för att uppmärksamma behov hos individer som står långt från arbetsmarknaden ge fler möjlighet till insatser och stöd.

Samordningsförbundsfinansierade insatser för unga med aktivitetsersättning
Försäkringskassan gjorde år 2016 en studie där uppgifter från samordningsförbunden för första gången kombinerades med uppgifter från Försäkringskassans register (Försäkringskassan, 2016). Syftet var att följa vad som händer över tid med personer som har aktivitetsersättning och som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Resultaten är försiktigt positiva och de indikerar att de som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden får tillgång till fler arbetslivsinriktade insatser och befinner sig närmare arbetsmarknaden än de som inte deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Att projektet använder samordningsförbunden som plattform ökar sannolikt deltagarnas möjlighet att få en insats och närma sig arbetsmarknaden.

Bristande förtroende mellan parterna
I juni 2016 tillsatte regeringen Tillitsdelegationen. Målet med delegationens arbete var att styrningen av den offentliga förvaltningen i högre utsträckning ska baseras på tillit. Privat sektor, offentlig sektor, och idéburen sektor behöver finna vägar för att samarbeta bättre och detsamma gäller våra politisk-administrativa nivåer (statlig, kommunal och regional/ landstingsverksamhet). En gemensam förståelse för uppdraget är därmed viktigt. Utan ett helhetsperspektiv på brukaren blir det särskilt svårt att möta brukare med komplexa behov. Fokus bör vara riktat mot hur nytta kan tillföras i mötet med brukaren (Tillitsdelegationen, 2018).
Av förarbetena till Finsam-lagstiftningen framgår att uppdraget för medlemmarna inte innebär att driva verksamheten utifrån den egna organisationens intressen utan på ett sådant sätt att man uppnår syftena med finansiell samordning. Bristande förtroende mellan parterna kan dock ge upphov till att den egna organisationens mål och intressen tillåts styra aktörernas handlande. Förtroende mellan parterna kan främjas genom att föra dialog och utveckla en gemensam utgångspunkt för arbetet. (Ståhl, C., Svensson, T., Petersson, G., & Ekberg, K. 2009)

I Effektutvärderingen av insatser för unga med aktivitetsersättning bildades lokala nätverk. En tätare dialog mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunerna upplevdes skapa bättre förutsättningar för deltagarnas arbetslivsinriktade rehabilitering. Det upplevdes som en fördel att personliga handläggare, arbetsförmedlare och kommunerna närmade sig varandra kring bedömningar om vem som kan vara aktuell för arbetslivsinriktad rehabilitering. Här framkommer samverkan som en viktig faktor bakom möjligheten.

I analys- och planeringsfas och genomförandefas kommer det att vara mycket fokus på att utveckla tillit och förtroende mellan parterna genom att öka kunskapen om de olika aktörernas uppdrag, skapa en samsyn kring projektet syfte och ta fram en gemensam målbild.
Fritid och möjlighet att delta i sociala aktiviteter
Vid sidan av utbildningssystemet har även den fria tiden stor betydelse för individers utveckling av kompetenser och kunskaper (Kommissionen för jämlik hälsa, 2017). Barn i hushåll med svagare ekonomi deltar i lägre grad än andra i organiserade fritidsaktiviteter I socioekonomiskt utsatta områden observeras över lag ett lägre deltagande i fritidsaktiviteter, och framför allt

flickor i dessa områden uppger i lägre utsträckning än pojkar att de trivs med sin fritid.

Genom VIDA-projektet har Länsstyrelsen Stockholm, Arbetsförmedlingen, kommuner och det civila samhällets organisationer etablerat en modell där man har matchat nyanlända med en organisation eller aktivitet som är anpassad efter individens behov och önskemål. Parterna har samarbetat för att definiera vad som är en VIDA- aktivitet. Matchningen har skett via två parter; dels en föreningssamordnare som jobbar uppsökande gentemot civilsamhället och dels Arbetsförmedlingen eller kommunen som möter nyanlända i sitt arbete. Aktiviteten har varit en del av individens handlingsplan. Föreningarna har fått en ersättning om 1500 kr per deltagare och aktivitetsserie. Under projekttiden har målgruppen för VIDA-modellen varit nyanlända i åldern 20–65 år men modellen kan dock tillämpas på andra målgrupper som är i behov av inkludering exempelvis individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, individer med funktionsnedsättning och/eller unga. Genom samverkan kring VIDA-modellen kan alla bidra med olika nycklar för att nå gemensamma mål. Både olika aktörer inom samma sektor men framförallt mellan sektorer (offentlig – civilsamhälle).

Projektet avser att i delprojekten SUVS och Roslagen använda VIDA-modellen för att erbjuda aktiviteter för projektets deltagare som en del av deras handlingsplan i syfte att förbättra individens förutsättningar för rehabilitering och stärka samverkan mellan projektets parter och civilsamhället.
Brukarinflytande och tjänstedesign
Utifrån FN-konventionen så är möjligheten att ha inflytande och makt att påverka sitt eget liv kopplat till individens rätt till självbestämmande. Detta gäller inte minst barn och unga. FN-kommittén visar i sina rekommendationer en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning inte är regelmässigt delaktiga i beslut som rör deras liv och en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning saknar möjlighet att uttrycka sina åsikter i frågor som rör dem (Myndigheten för delaktighet, 2016 b). Tjänstedesignmetoder har allt mer kommit att användas för att ta reda på vilka behov brukare/patienter har, särskilt när man behöver förstå vilka outtalade eller mer svårfångade behov som finns. Tjänstedesign utgår ifrån förståelse för användarens behov och upplevelser men lyfter också fram medarbetarnas och utförarnas perspektiv på utmaningarna. Tjänstedesign syftar också till att utnyttja befintliga resurser på ett bättre sätt.
Tjänstedesign syftar bland annat till:

- att förstå utmaningar och problem ur användarens perspektiv
- att förstå vad som skapar ett värde för användaren och om "rätt" problem blir löst
- att arbeta fram processer som används och uppskattas av användaren
- att skapa förnyelse och bättre tjänster med invånarna som medskapare

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Samordningsteam
En vanlig struktur för samverkan genom samordningsförbundsfinansierade insatser är samordningsteam som består av representanter från parterna. De som deltar i teamet får tillgång till samma information och att de tar gemensamt ansvar för att utforma det stöd den enskilde individen behöver. Liknande arbetsformer nämns i förarbetena till finsamlagen. Där beskriver regeringen hur det går att skapa förutsättningar för tidiga utredningar och rehabiliteringsåtgärder genom att bygga upp en struktur av anpassade funktioner, såsom rehabiliteringsteam (Inspektionen för Socialförsäkringen, 2019).

Samordningsförbunden inom Stockholms län har tidigare erfarenhet av att arbeta med olika former av myndighetsgemensamma team. Inom projektet kommer arbetet vidareutvecklas med särskilt fokus på målgruppens behov.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
Analys och planering september 2019 – maj 2020
För tids- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfas se Bilaga 6

Genomförande juni 2020 – april 2022
Aktiviteter i genomförandefasen - projektledning
Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

De aktiviteter som inspireras av metoden Supported Employment har ett stort fokus mot arbete. De yrkesroller arbetar inspirerat

av metoden benämns exempelvis som arbetscoacher. Det innebär att man utifrån styrkor och förmågor försöker att hitta en lämplig arbetsplats så snabbt som möjligt. Konkreta aktiviteter kan vara kartläggning av egenskaper och intresseområden, studiebesök, arbetsträning och stöd under anställningen. Det innebär också att stöd ges till arbetsgivaren för att kunna ta emot personer som kan ha behov av stöd och extra anpassningar. Att möta arbetsgivarnas stödbehov är centralt för att metoden ska vara långsiktigt hållbar.

De aktiviteter som inspireras av metoden Case Management har ett tydligt holistisk perspektiv och fokuserar på individens hela livssituation. De yrkesroller som arbetar inspirerat av metoden benämns exempelvis som lotsar. Arbetet inkluderar att stödja individen inom områden som individen själv har valt. Det kan handla om medicinsk rehabilitering, sociala relationer, ekonomi och boende. Syftet med det breda stödet är att skapa en stabilitet som underlättar rehabiliteringsprocessen och gör den långsiktigt hållbar.

Det är viktigt att projektets insatser utformas på ett sådant sätt att det länkar in i ordinarie verksamhet och att det inte finns någon motsättning mellan att delta i projektets aktiviteter och att uppbära ersättning och få stöd hos de ordinarie aktörerna under pågående rehabilitering. Trygghet, transparens och tydliga förutsättningar för individen är en nödvändig grundförutsättning för utformningen av projektet. För beskrivning av aktiviteter under genomförandefasen se Bilaga 6.

Delprojekt Stockholm
Syftet med delprojektet är att utveckla metoder och arbetssätt som bidrar till att personer med funktionsnedsättning kan komma in på arbetsmarknaden i ökad utsträckning. Unga som lämnar gymnasiesärskolan och beviljas daglig verksamhet enligt LSS löper stor risk att sedan inte erbjudas adekvat stöd och anpassning för att pröva sin arbetsförmåga. Delprojektet avser därför att öka andelen elever som kan gå från gymnasiesärskola till arbete. (För fördjupad projektbeskrivning se Bilaga 4.)

Bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden
En del av projektidén är att bygga en bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden. En lotsfunktion som utgör ett stärkt metodiskt stöd till målgruppen kommer att tillsättas inför övergången från gymnasiesärskolan. Handläggare, från berörda myndigheter och aktörer behöver samverka och utveckla arbetssätt samt kontaktvägar för att stötta eleverna vidare. Strukturella hinder behöver också identifieras.

Att utveckla ett samarbete mellan Stockholms stad, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är en viktig ingrediens i projektidén. Inför avslutningen besöker Arbetsförmedlingen alla gymnasiesärskolor och informerar om möjligheter på arbetsmarknaden. Vissa har under fjärde året på gymnasiesärskolan aktivitetsersättning vid förlängd skolgång. Myndigheterna är därför centrala i samarbetet för att skapa trygghet och förutsägbarhet genom att förbereda individen på vad som händer när skolan tar slut och visa på vilka alternativ som finns. Avslutningsvis, behövs stöd och kompetensutveckling för handläggare som möter målgruppen. En viktig del i kompetensutvecklingen är att få alla som möter individen att dra åt samma håll mot arbete och studier. Det är även viktigt att visa på betydelsen av att stärka och satsa på det som fungerar, inge hopp, tro på individens förmågor och förstå den långsiktigt positiva effekten av att komma ut i ett inkluderande arbetsliv. Delprojektet kommer ta fram och aktualisera befintligt informationsmaterial och sprida det vid arrangerade utbildningstillfällen.

Sammanfattningsvis ingår följande i bron från gymnasiesärskola till arbetsmarknad:

- Lotsfunktion inom gymnasiesärskolan
- Informations- och motivationsinsatser i skolan som förberedelse inför arbetsmarknaden
- Samarbete med arbetsgivare för medverkan i utformning av insatser och genom utvecklat näringslivssamarbete stötta i att ta fram APL- platser och utveckla systemen för praktikbanker.
- Kompetensutveckling för handläggare

Bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
Projektidén är även att bygga en bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden. De som redan befinner sig i daglig verksamhet och vill pröva att arbeta eller studera vidare ska ges den möjligheten. Med ett liknande upplägg som för gymnasiesärskolan avses att pröva en lotsfunktion mellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden. Det är viktigt att deltagare garanteras trygghet vad gäller information om möjligheter till ersättning, möjlighet till vilande aktivitetsersättning och möjlighet att komma tillbaka till den dagliga verksamheten om försöket till etablering på arbetsmarknaden inte lyckas. En del av projektidén är att förbättra möjligheterna att utifrån förmåga arbeta, i kombination med att exempelvis på deltid vara kvar i den dagliga verksamheten (genom delade beslut). Projektet behöver arbeta för att deltagare inte känner oro att förlora sin ersättning om hen provar ett arbete och det inte fungerar. Då denna målgrupp har ett särskilt utsatt läge vid övergång till arbete och när de väl etablerat sig på arbetsmarknaden så bör projektet även se över vad som skulle behövas i form av ett långsiktigt stöd för deltagarna.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Sammanfattningsvis vad som ingår i bron från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Lotsfunktion emellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden
- Informations- och motivationsinsatser till deltagare i grupp och individuellt
- Utbildning till- och anställning som serviceassistent
- Se över möjligheten till delade beslut inom socialtjänsten och vilande ersättning
- Utreda incitamenten i avtal med utförare och ersättningssystem

Syftet med aktiviteterna i genomförandefasen är att ha skapat två arbetsmodeller som gör det möjligt för alla i målgruppen som vill prova sin arbetsförmåga har möjlighet att göra det och att den del av målgruppen som har vilja och förmåga får rätt stöd till arbete och/eller studier. Syftet är också att skapa bättre samverkan emellan berörda aktörer och öka förståelsen samt intresset för målgruppen bland arbetsgivare.
Delprojekt Roslagen och Delprojekt Sollentuna – Upplands Väsby - Sigtuna
Genomförda kartläggningar från kommunerna visar på att det finns ett stort behov av en mötesplats för unga som är i behov av ett samordnat stöd. Att på en neutral och trygg plats träffa yrkesverksamma som kan guida dem rätt gällande olika frågor som rör utbildning, försörjning, arbetslivet med mera. Samt att de kan få råd och stöd i hur de kan komma i kontakt med rätt kommunal verksamhet eller myndighet samt även få stöd att personal följer med dem på möten. För mer information om projektorganisationen se Bilaga 3.

Projektmetod
Huvudsakliga metoder som utvecklas är myndighetsgemensamma team som skapar ökad samverkan mellan berörda aktörer och stöttar medborgare att hitta rätt ordinarie insatser och i de fall ordinarie insatser inte täcker individens behov erbjuda individ eller gruppinriktade aktiviteter. Aktiviteter till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande insatser.

Myndighetsgemensamt team
Syftet med myndighetsövergripande lösningar är att underlätta för individer, som idag faller mellan olika myndigheters ansvarsområden, att närma sig arbetsmarknaden. Idag finns det olika variationer av myndighetsgemensamma plattformar i andra kommuner, i det geografiska området som ansökan avser så finns ett exempel på metoden i Österåker/Täby. Plattformarna skapar en strukturerad samverkan mellan berörda aktörer, ökar kunskapen om målgruppen och föreslår insatser till målgruppen. Dessutom ges deltagaren möjlighet att få det stöd som hen behöver för att vara delaktig i sin rehabilitering.

Individaktiviteter
Målgruppen som är i behov av samordnat stöd har idag få möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som de ordinarie myndigheterna erbjuder. Det saknas individuellt stöd som kan rusta och stärka kvinnor och män till att delta i rehabiliteringsprocessen och närma sig arbetslivet.

Gruppaktiviteter
Innan en arbetsträning är aktuellt kan individer i målgruppen behöva ett förberedande steg med motivering, arbetslivsinriktad information och aktivitet.
Arbetsinriktade aktiviteter
En mycket positiv utveckling har märkts av samarbetet med ASF inom ramen för ESF-projektet MIA i Täby/Österåker. Innan det slutgiltiga steget att nå arbete eller kunna tillgodogöra sig arbetsträning hos Arbetsförmedlingen kan individer i målgruppen behöva en mjuk start med arbetsträning i ett lugnare tempo och lägre omfattning än vad som erbjuds hos Arbetsförmedlingen.

Avslutsfas maj 2022-juni 2022
Under projektets sista två månader kommer fokus att ligga på att avsluta projektet. För aktiviteter i avslutsfasen se bilaga 6.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
Målgrupp
Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Utifrån de lokala behoven har delprojekt Stockholm valt att fokusera på särskilda behovsgrupper (se beskrivning nedan). Alla medverkande förbund har gjort behovskartläggningar. De unga efterfrågar ett aktivt stöd för att hitta arbetsgivare som har förståelse för deras behov. De tycker också att samarbetet mellan olika aktörer bör fungera bättre. På organisationsnivå finns ett tydligt behov av att stärka samsyn, gemensam målbild och strukturerade metoder för samverkan. Det saknas kunskap om uppdrag, ansvarsområden och vilket stöd som finns hos de olika parterna.

Målgrupp Delprojekt Sthlm
- Elever folkbokförda i Stockholm, tillhör gymnasiesärskolans målgrupp och går i någon av stadens gymnasiesärskolor

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

- Unga och vuxna (16-35 år) som beviljats daglig verksamhet enligt LSS.

Av de unga som beviljats aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga har ca 40 procent daglig verksamhet (Försäkringskassan, 2017 b). 1580 personer i Stockholms stad fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga 2018. Antalet personer som mottog aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 269 personer. Antalet stockholmselever i gymnasiesärskolan varierar mellan åren. Under perioden 2008-2015 har det årligen funnits mellan 390 och 450 elever i gymnasiesärskolan. Uppföljningar från 2014 och 2015 visar att flertalet elever uppges gå vidare till daglig verksamhet (Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm, 2017).

Antal projektdeltagare

Bron - gymnasiesärskolan
Individinriktat stöd till 100 elever (50/år). Fler elever än så (ca 100/år) kommer att erbjudas projektets informations- och motivationsinsatser i grupp. Det är en fördel om eleverna tidigt blir motiverade och intresserade av möjligheter på arbetsmarknaden.

Bron – daglig verksamhet
Individinriktat stöd för 80 personer (40/år). Fler personer inom daglig verksamhet (ca 100/år) kommer att erbjudas projektet informations- och motivationsinsatser i grupp.

Delprojekt SUVS och delprojekt Roslagen
Delprojekten SUVS och Roslagen arbetar med hela målgruppen unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/ eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Det är viktigt målgruppen även inkluderar individer som inte är aktuella hos någon part och inte har någon känd aktivitet.

403 personer i kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 39 personer. Vid samma tidpunkt var 520 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 2612 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

700 personer i kommunerna Vallentuna, Österåker, Täby, Danderyd, Norrtälje och Vaxholm aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 72 personer. Vid samma tidpunkt var 577 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 3180 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

Antal projektdeltagare
Delprojekt SUVS: 200 deltagare under projekttiden
Delprojekt Roslagen: 300 deltagare under projekttiden

För bägge delprojekten gäller följande uppskattningar
Samtliga deltagare bedöms ha behov att träffa det myndighetsgemensamma teamet
50% av deltagarna bedöms behöva individaktiviteter
50% av deltagarna bedöms behöva mobiliserande gruppaktivitet
25% av de deltagarna bedöms behöva förrehabiliterande arbetsträning på ASF
Samverkanspartners
Projektet ägs av Samordningsförbundet Stockholms stad. Samverkanspartners är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordningsförbundet SUVS, Samordningsförbundet Roslagen, Länsstyrelsen och tio kommuner. Samarbetspartners kommer att vara involverade i projektet bland annat genom att ingå i projektets regionala och lokala styrgrupper, låna ut personal, anvisa deltagare till projektet, verka för att hitta hållbara vägar för unga med behov av samordnat stöd, ta del av projektets resultat samt delta i utvärdering, uppföljning och dialog kring implementering av projektet.

Delprojekt Stockholm
Ägs av Arbetsmarknadsförvaltningen. Utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen deltar aktivt liksom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Stadsdelsförvaltningarna i Stockholms stad samverkar i projektet. Inremitterande partner och de myndighetsgemensamma team som finansieras av förbundet är viktiga samarbetsparters.

Delprojekt SUVS
Ägs av Samordningsförbundet SUVS. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet

samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola och kommunens aktivitetsansvar(KAA). Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag, Lilla nätverket i Sigtuna, Upplands Väsby och Sigtuna, Attention och Parasoll.

Delprojekt Roslagen
Ägs av Samordningsförbundet Roslagen. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola, kommunens aktivitetsansvar(KAA) och VIDA-modellen. Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag och Attention.

Främjandeaktörer som har identifierats som särskilt viktiga i genomförandet är arbetsgivare, civilsamhället, intresseorganisationer och anhöriga. Region Stockholm ses som en särskilt viktigt främjandeaktör då en stor del av målgruppen har psykiska diagnoser och psykisk ohälsa. Förhoppningen är att Region Stockholm under analys- och planeringsfas kommer ansluta som samarbetspart. Deltagare och deras anhöriga kommer att bjudas in under analys- och planeringsfas för att utifrån tjänstedesignmetoder involveras i problemanalys och utformningen av projektets aktiviteter och genomförande. Även projektets personal, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer kommer att ges samma möjlighet. Möjligheten till att påverka utformningen förvänta skapa förankring och engagemang för att vara en del av projektet.

Kommunikationsaktiviteter kommer i analys- och planeringsfasen att rikta in sig på att beskriva problemanalysen kring målgruppens behov och varför det är viktigt att projektets aktiviteter genomförs. Det kommer också ta sin utgångspunkt i samhällsaktörernas åtaganden kring funktionshinderpolitiken, jämställdhetspolitiska mål och mänskliga rättigheter. Målgruppsanpassade informationsinsatser kommer att genomföras för, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer Dessa aktiviteter förväntas skapa en bred förankring och ett engagemang projektets genomförande.

Samarbete med andra projekt
- Samordningsförbundet Östra Södertörn – Kommer ansöka om ESF-projekt för att arbeta med personer från gymnasiesärskolan i sin region.
- Arbetsmarknadsförvaltningen, Stockholm – Kommer ansöka om ett ESF-projekt som ingår i Etableringscentrum. I ansökan ingår att utveckla ett förtroendefullt samarbete mellan parterna.
- ESF-projekt Samstart – (Arbetsförmedlingen är projektägare). Projektet kommer att arbeta med övergångar mellan skola och arbetsliv.
- Projekt Vidaregångar (Utbildningsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholm). Har lotsar som arbetar med elevernas vidaregång till studier och arbete.
- ESF-projekt Respondere (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och tre samordningsförbund i Väst) Tre delprojekt som bland annat arbetar med övergångar från förlängd skolgång och individuellt stöd enligt evidensbaserade metoder.

Fördjupad analys av beröringspunkter och samarbete med projekten kommer att ske under analys- och planeringsfasen. Med vissa av projekten är en kontakt redan etablerad.

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är under uppstartsfas men kan komma att ansluta till projektet för utbyta erfarenheter. Om intresse finns att delta ytterligare, med exempelvis deltagare och insatser, kommer detta att kunna beaktas utifrån vissa förutsättningar. Förbundet vill tillsammans med projektets parter få möjlighet att utveckla samarbeten med arbetsgivare för målgruppen Unga vuxna med behov av samordnat stöd.
Intressenter

- Handläggare hos de inremitterande parterna är viktiga som mottagare av projektets resultat och för att stödja tillämpningen av valda arbetssätt och metoder under genomförande och implementeringsfas
- Beslutsfattare på lokal, regional och nationell nivå
- Arbetsintegrerande sociala företag bidrar med kunskap om anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till en vidgad arbetsmarknad för projektets målgrupp.
- Experter och forskare som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål.

Mottagaren av resultaten
För förbundens räkning är det ytterst förbundens styrelser, bestående av lokala chefer samt politiker hos medlemsparterna. De fattar beslut om hur projektresultatet ska tas om hand och implementeras utifrån samordningsförbundens uppdrag. Det kan handla om att långsiktigt möjliggöra en upparbetad samverkansstruktur som exempelvis finansiera och understödja en samlokalisering. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, och kommunen kommer främst att vara representerade av chefer i styrgrupperna. Det tar emot resultat och för vidare underlag för implementering till beslutsföra nivåer i den egna organisationen.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Den regionala styrgruppen kommer att innefatta personer som har fått mandat att fatta beslut från sina respektive organisationer. Där ingår även projektets ESF-handläggare.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
1. Att samordningsförbunden och delprojektägare får minskade anslag	Risken finns och kräver omprioriteringar i förbundens budgetar och delprojektens anpassning av resurser till projektet. Detta säkerställs under analys- och planeringsfasen.
2. Att projekt inte kan hållas ihop med ett stort antal samverkanspartners	Samordningsförbunden och Stockholms stad har erfarenhet och personalresurser för att hålla ihop stora ESF-projekt. Beprövad modell för genomförandet av stora ESF-projekt finns. Projektet kommer att byggas upp utifrån den välfungerande samarbetsmodell som använts inom ESF-projektet Mobilisering Inför arbete (MIA) där sex samordningsförbund drivit ett projekt med en gemensam projektledning och sex lokala delprojekt.
3. Att deltagande delprojektägare inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i Stockholms stads ledning samt i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls. Avtal avseende genomförandefasen mellan parterna om deltagandet och ersättning om bland annat gemensamma kostnader för projektledning och eventuella återkrav av EU-medel tecknas mellan samordningsförbunden och delprojektägaren Stockholms stad.
4. Risk att fler förbund ansluter sig till projektet eller avbryter projektet	Möjlig risk att nya förbund inte har samma förväntningar som de förbund som medverkat under förarbetet. Genom att arbeta med samsyn kring målgruppens behov och genomföra relevant behovsanalys kan risken minimeras. Förbunden i Stockholms län har erfarenhet av gemensamma projekt och dess styrning samt regelbunden avstämning. Om förbund avbryter projektet under analys- och planeringsfasen får projektet anpassas om avbrottet sker under genomförandefasen regleras detta via upprättade avtal.
5. Risk att likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Möjlig risk att likviditetsproblem kan uppstå vid sen utbetalning av ESF-medel, detta kan avhjälpas genom att en stor andel av de projektgemensamma medlen ligger hos projektägaren. Samordningsförbundet Stockholms stad som har god likviditet.
6. Att projektet inte uppnår målet med 680 deltagare eller att deltagare kommer igång sent i projektet	Detta bedöms vara en mindre risk. Eventuella justeringar görs i dialog med ESF i samband med analys- och planeringsfasen. För att få igång inflödet av deltagare direkt i början av genomförandefasen, kommer delprojekten att genomföra ett antal pilotverksamheter under 2019. Under pilotverksamheter testas inremittering och vissa delar av delprojekten i mindre skala. Justering av deltagarantalet och/eller omfördelning av antalet deltagare mellan förbunden kan komma att göras. Parterna har i Avsiktsförklaringarna förbundit sig att tillse att projektet får tillgång till deltagare.
7. Att informationen till deltagarna inte är kommunikativt tillgänglig.	Säkerställa att kommunikationen såväl skriftlig som digital är tillgänglig och begriplig genom brukarpåverkan.
8. Att arbetsgivare inte tar emot unga vuxna inom sina verksamheter för praktik eller anställning.	Information och stöd till arbetsgivare med uppföljning och stöd till den unga vuxna på arbetsplatsen.
9. Att projektet inte är kostnadseffektivt och/eller att LOU	Projektet ska i möjligaste mån använda parternas ramavtal

Risk	Åtgärd
inte följs vid upphandlingar.	samt göra egna upphandlingar där det är nödvändigt. Inom medlemsparterna finns kompetens och expertis som de bistår samordningsförbunden med.
10. Risk av nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Inom förbunden och i delprojektet Stockholms stad finns nyckelkompetenser inom lednings- och ekonomiområdet. Förbundscheferna kommer att stödja projektet och har tidigare erfarenhet av stora ESF-projektet som till exempel MIA. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper och i den regionala styrgruppen. Delprojektledarna kommer att stötta varandra i ett nätverk.
11. Risk att projektpersonal slutar.	Projektpersonal kan ersättas, eftersom projektets rekryteringsbas finns inom alla samordningsförbundens parter.
12. Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten.
13. Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos projektmedarbetare.
14. Att projektet inte ekologiskt hållbart.	Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt. Under analys- och planeringsfasen kommer en fördjupad riskanalys genomföras och en åtgärdsplan tas fram.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att projektets parter tillsammans arbetar för att hitta en långsiktigt hållbar struktur för samverkan kring målgruppen. Samverkan ska utgå från ett systemsynsätt och rikta in sig på att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Projektet ska verka för att utveckla ett inkluderande och strategiskt arbete som innefattar de horisontella principerna. Projektets resultat och erfarenheter ska beskrivas och förmedlas till samarbetspartners, främjandeaktörer och intressenter på ett sådant sätt att det kan användas som ett underlag för beslut om implementering.

Effektmål
Samhällsnivå (lång sikt)
- Implementerad och hållbar struktur för sömlösa övergångar mellan aktörerna
- Ökad vilja hos arbetsgivare att bidra till ett inkluderande arbetsliv

Samhällsnivå (kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan parterna, arbetsgivare och civilsamhälle

Organisationsnivå (Kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan projektets parter

Individuell nivå (Lång sikt)
- Deltagarna har en hållbar etablering i arbete eller studier
- Minskad oro vid övergångar

Individuell nivå (Kort sikt)

- Deltagarna känner en ökad egenmakt och delaktighet
- Ökad övergång skola – arbetsliv/studier
- Ökad kunskap och erfarenhet av arbets- och samhällslivet
- Ökat brukarinflytande i stöd och insatser
- Minskad oro i samband med övergångar
- Trygga anhöriga

Resultatmål
Samhällsnivå
- Incitamentsstrukturer & strukturella hinder har synliggjorts. Lösningsförslag har presenterats.
- Skillnader mellan hur unga kvinnor och män, personer med funktionsnedsättning, etnisk eller socioekonomisk bakgrund får ta del av arbetslivsinriktade insatser har minskat.

Organisationsnivå
- Överenskommelser kring en trygg väg till arbete och studier för individen.
- Samverkan mellan parterna bygger på ett systemsynsätt och utgår från individens behov

Individuell nivå
- Fler har fått pröva och/eller kommit ut i arbete eller studier
- Vägar till arbete eller studier är identifierade
- Stärkta, motiverade och förberedda deltagare.
- Trygga anhöriga

Effektmål jämställdhet
- Arbete med jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Styrgrupper och personal har en gemensam kunskapsbas om jämställdhetsintegrering, jämställdhetspolitiska mål och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är jämställd.
- Insatser och aktiviteter utgår från jämställdhetsanalyser och jämställdhetsperspektivet är integrerat i styrning och beslutsprocesser.
- Projektet bidrar till att bryta den könsstereotypa utbildnings- och arbetsmarknaden.

Förslag till indikatorer
- Kvinnor och män får resurser i form av tid och antal stödinsatser (coachning, aktiviteter, praktik- och anställningsplatser osv.) utifrån individuella behov oavsett kön.
- Lika många kvinnor och män som avslutas till arbete
- Utarbetade rutiner finns för att upptäcka och fråga om våld
- Styrgrupper och projektpersonal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller jämställdhet och normkritik. Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett jämställt sätt oavsett kön. Samtliga delprojekt använder sig av Genuskompassen som tagits fram för att främja jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering.
- All insamlad statistik är könsuppdelad och jämställdhetsplan och statistik redovisas vid styrgruppsmöten.
- Jämställdhetsanalyser, med hjälp av 4R eller andra lämpliga metoder, redovisas i projektets rapporter och vid beslut och planering av insatser och aktiviteter beaktas jämställdhetsanalyserna.
- Ett normkritiskt förhållningssätt beaktas vid anlitande av konsulter/utbildare/föreläsare/ representanter för att medvetet bryta könsstereotypa mönster.
- Deltagande kvinnor och män erbjuds studiebesök, praktikplatser, studie- och yrkesvägledning mm. som medvetet bryter mot könsstereotypa mönster.
- Projektet bidrar till att möjliggöra otraditionella val av praktik- och arbetsplatser, samt beaktar eventuell problematik om en deltagare är ensam kvinna eller man på arbetsplatsen.

Tillgänglighet och ickediskriminering

Effektmål
- Arbete med tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Stöd och aktiviteter möjliggör för kvinnor och män med funktionsnedsättning att delta i arbetslivet utifrån sina förmågor och förutsättningar.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för tillgänglighetsintegrering, de tillgänglighetspolitiska målen, konventionen om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning och normkritiskt förhållningssätt som gör att

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

stöd, aktiviteter, information och bemötande, är tillgänglig för alla deltagare och bidrar till möjlighet att leva självständiga liv.
- Projektet motverkar diskriminering och främjar och säkerställer rättigheter och möjligheter för kvinnor och män att delta i arbetslivet på lika villkor oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för diskrimineringslagstiftningen, diskrimineringsgrunderna, former för diskriminering, rutiner för hantering av diskrimineringsärenden och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är icke-diskriminerande.

Förslag till indikatorer
- Styrgrupper och personal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller tillgänglighet och normkritik och ickediskriminering.
- Det finns ett systematiskt arbete för att undanröja hinder, bland annat genom att tillse att lokaler, aktiviteter, arbetsmiljö och hjälpmedel/ utrustning är individuellt anpassade utifrån funktionsförmåga.
- Det finns ett systematiskt arbete för att tillse flexibla mötesplatser och mötesformer, att information till deltagare är lätt att läsa, höra och förstå
- Alternativa och anpassade former av information/ kommunikation erbjuds vid behov; exempelvis översatt till lättläst svenska eller översatt via tolk.
- Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett icke-diskriminerande och respektfullt sätt oavsett funktionsförmåga.
- Projektet främjar och säkerställer kvinnors och mäns mänskliga rättigheter och agerar aktivt mot diskriminering.
- Projektet har utarbetade metoder, rutiner och checklistor för tillgänglighets- och icke-diskrimineringsarbetet.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan
Projektet har goda förutsättningar att leda till önskade resultat och effekter bland annat genom att samverkan mellan myndigheterna utgör projektets grund. Förbunden i länet har goda erfarenheter som en arena för integrerad samverkan och implementering av framgångsrika arbetssätt mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och förbundens kommuner. Ingående samarbetspartners personal har stor erfarenhet att jobba med individinriktade insatser till målgruppen utifrån de valda metoderna.

För att säkra resultaten och de intentioner som finns för genomförandet kommer projektet använda sig av ett resultatbaserat arbetssätt. Projektets uppföljningar och delutvärderingar kommer att användas som underlag för ledning och styrning av projektet i syfte att uppnå projektets mål. Projektet kommer att vara flexibelt och kunna anpassa genomförande efter rådande förutsättningar och indikationer på vad som fungerar bra och inte. Projektet har tagit fram en förändringsteori som kommer att följas upp under hela projektet. Förändringsteorin kan behöva följas upp och delar läggas till under projektets gång allt eftersom kunskapen växer om hur projektet på bästa sätt kan uppnå effektmålen.

Förutom att projektets resultat kommer att leda till resultat på individnivå kommer alla ingående samarbetspartners ha stor nytta av att det tas fram en modell för samverkan kring målgruppen. Det är något som efterfrågas av samtliga.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Det kommer att finnas utredningskompetens hos projektägaren som finansieras utanför projektet. Utredaren kommer att få i uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utredaren kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, m.m. Utredaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet. Projektets ledning kommer tillsammans med intern och extern utvärderare att formulera hur projektets jämställdhetsmål och indikatorer regelbundet ska följas upp. Könsuppdelad statistik kommer att tas fram månadsvis. Statistiken och utvärderingen kommer att fungera som underlag för resultatuppföljningen. Om projektets mål inte nås kommer arbetssätt, projektstrategi och mål ses över i relation till uppdraget i projektbeskrivningen.

Samordningsförbunden använder redan idag flera instrument för uppföljning som även kommer att användas i det sökta projektet. Mål, delmål och indikatorer för övriga resultat och effekter kommer att utvecklas och fastställas under analys- och planeringsfasen. Alla mätinstrument kommer att kvalitetssäkras under projektets analys- och planeringsfas, bland annat utifrån jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och ickediskriminering. Ett urval av uppföljningsresultaten kommer att redovisas till ESF-rådet månadsvis i samband med lägesrapport och ansökan om utbetalning. Under analys- och planeringsfasen kommer projektets utredare att ta fram rutiner för att säkerställa att datainsamling och rapportering kommer att ske utifrån socialfondens krav.

Personuppgifter om bland annat försörjning före och efter avslutad insats kommer att hämtas från sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS). SUS är ett gemensamt system för

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting, det används även av samordningsförbunden. (Registrering i SUS kräver samtycke från deltagarna).

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare och effekter av samverkan. Indikatorerna mäter deltagarnas upplevelser genom att deltagarna får svara på ett antal påståenden när de skrivs in i projektet, samt när de avslutas i projektet. Alla uppgifter redovisas med könsuppdelad statistik. Instrumentet kommer att användas för mätning av deltagarnas upplevelse av insatserna och för att mäta förbättrad samverkan.

Projektet kommer under analys- och planeringsfasen undersöka möjligheterna att genom projektets samarbetspartners upphandla ett myndighetsövergripande IT-system för registrering av deltagare i projektet som stödjer rapportering av uppgifter till SCB.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet.

En extern utvärderare kommer att avropas tillsammans med ESF-rådet. Grunden för utvärderingen är en lärande utvärderare som ska följa projektet från start till mål. Vi kommer att ha ett nära samarbete med utvärderarna så att deras rapporter kan bidra till reflektion, metodutveckling, lärande och större tydlighet kring projektets syfte och mål, aktiviteter, organisation och resultat.

Projektledningen kommer under analys- och planeringsfasen tillsammans med extern utvärderare att ta fram en utvärderingsplan som beskriver hur projektets mål, resultat och effekter ska utvärderas metodmässigt och hur resultatet ska redovisas. Projektet ska också utvärderas när det gäller integrering av de horisontella principerna.

Den övergripande ansatsen för utvärderingen är att den ska generera nytta och ligga till grund för lärande. Utvärderingen ska stödja utvecklingen av en hållbar samverkanstruktur för unga med funktionsnedsättning och/eller unga med behov av samordnat stöd. Det innefattar att utvärdera projektet samverkansmodeller för övergångar mellan gymnasiesärskolan och arbete, övergångar från daglig verksamhet till arbete och ett samordnat stöd för unga med komplexa behov. Utvärderingen ska bidra till lärande under och efter projekttiden samt synliggöra och värdera projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå inklusive hur väl projektet har integrerat de horisontella kriterierna . Utvärderingen ska vara ett stöd för att kunna implementera välfungerande samverkanstrukturer och arbetssätt som ger goda resultat på individnivå. Utvärderingen ska kunna bidra med kunskap riktad till delprojekten, samarbetspartners, intressenter och samordningsförbundens medlemsorganisationer om vilka komponenter som bidra till ett välfungerande stöd till unga-

I uppdraget ingår att:
- Kvalitetssäkra och tillsammans med projektet fastställa en utvärderingsplan som inkluderar de horisontella kriterierna
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projektets förändringsteori för dels projektet i sin helhet, dels för vart och ett av delprojekten.
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projekt- och delprojektmål och indikatorer som inkluderar de horisontella kriterierna
- Genomföra datainsamling i form av exempelvis intervjuer, enkäter och dokumentstudier
- Sammanställa befintligt material, främst projektets egen uppföljning på individ- och gruppnivå för att göra en samlad beskrivning och analys i kombination med de kvalitativa fördjupningar som görs under projekttiden.
- Analysera och dra slutsatser om projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå samt identifiera förklaringar till de uppnådda resultaten. I den mån det är möjligt, dra generaliserbara slutsatser kring de områden som utlysningen efterfrågar
- Återföra utvärderingens iakttagelser, slutsatser och rekommendationer i muntliga samt skriftliga rapporter till projektledning, delprojektledare, styrelser och styrgrupper såväl löpande under projekttiden som i en summativ slutredovisning med kortfattade sammanfattningar.
- Ta fram processmodeller för hur samverkansparterna ska implementera en hållbar samverkansmodell för målgruppen
- Ha kontakt med liknande projekt, som exempelvis det nationella projektet Samstart och jämföra resultat och erfarenheter

Utvärderingen ska besvara följande frågeställningar som främst fokuserar på projektets kvalitativa målformuleringar och som inte fångas den kvantitativa datainsamling som kommer att ske i projektet.

Frågeställningar rörande deltagarnas utveckling:

- I vilken utsträckning utvecklas deltagarna i enlighet med projektets målsättningar?
- Hur påverkar faktorer i den aktuella kontexten (tex tidsbegränsat stöd och arbete med deltagare, överlämning till andra myndigheter) tillämpningen av metoderna och deltagarnas utveckling?
- Hur påverkas deltagarna av att delta i arbetsplatsförlagd praktik och arbetsträning (hos arbetsintegrerade sociala företag eller andra arbetsgivare?
- Hur kan stöd till unga definieras och vilka moment/aspekter i arbetssättet är avgörande för att möjliggöra övergång till ordinarie arbetsförberedande insatser eller arbete/studier?
- I vilken mån och på vilket sätt arbetar projektet på projektgemensam nivå och delprojektnivå utifrån de horisontella principerna för att stärka arbetet med deltagarna?
- Används projektets resurser för att på ett effektivt sätt bidra till deltagarnas utveckling?

Frågeställningar rörande samverkan och annan organisatorisk utveckling:
- Har projektet bidragit till en stärkt samverkan kring målgruppen och gemensamt lärande mellan samordningsförbunden, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och regionen samt näringslivet?
- Har projektet bidragit till att tydliggöra Samordningsförbundens roll i det samordnade stödet till unga vuxna?
- Är upplevelsen att näringslivssamordnare bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Är upplevelsen att insatserna bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Har projektet stärkt jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskrimineringsperspektivet samt det ekologiskt hållbara perspektivet i de insatser som delprojektägarna finansierar samt parternas egna arbete?
- Hur ser förutsättningarna ut för att utvecklade arbetssätt och metoder som samordningsförbunden finansierar hos parterna kan implementeras långsiktigt?
- Vilka är framgångsfaktorerna och utmaningarna i arbetet med att utveckla hållbara strukturer och former för samverkan i arbetet med målgruppen?

För utvärderingen gäller följande övergripande preliminära tidplan:

HT 2019	Uppstartsfas där förändringsteorier, utvärderingsplan, mål och indikatorer tas fram.
HT 2020	Delutvärdering med fokus på deltagarnas utveckling
VT 2021	Delutvärdering med fokus på organisatorisk utveckling
HT 2021/VT 2022	Summativ slututvärdering.
VT 2022	Slutrapport och spridningskonferens.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?
Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt.

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete
Ej aktuellt

Andra former för transnationellt samarbete
Se beskrivningen av Stockholms delprojekt

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
Ej aktuellt

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
Samordningsförbundet Stockholms stad har tagit på sig rollen som projektägare. Projektägaren kommer att säkerställa att det i projektet kommer att finnas kompetens kring utvärdering och kommunikation (kommer att finansieras utanför ESF-projektet). Förbundschefer samt processtödjare i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. För närmare information om genomförandeorganisationen se bilaga 2. För närmare information om tids- och

aktivitetsplan se bilaga 6.

För projektets analys- och planeringsfas fas kommer projektledare med praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering, delprojektledarna för de tre delprojekten, ekonom och processledare med kompetens inom tjänstedesign att rekryteras. Det kommer att tillsättas en projektgrupp (operativ arbetsgrupp) där projektledare, delprojektledare och processledare/ tjänstedesigner ingår.
Vid behov kommer representanter från projektets samarbetspartners Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Länsstyrelsen att bidra med expertkunskap. Projektgruppen kommer att ta fram en detaljerad tids- och aktivitetsplan för projektets aktiviteter i de olika faserna. Projektledaren och delprojektledarna har ett särskilt ansvar för att de horisontella principerna genomsyrar samtliga aktiviteter.

Den regionala och de lokala styrgrupperna kommer att tillsättas under analys- och planeringsfasen. Dessa personer kommer att vara nyckelpersoner för att förankra och informera om projektet på olika nivåer inom sina respektive organisationer. Den regionala styrgruppen kommer, när det krävs, att fatta övergripande inriktningsbeslut om projektets genomförande. Samordningsförbunden kommer att representeras av sina respektive förbundschefer.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren Samordningsförbundet Stockholms stad. Organisationen är liten och dess anställda är väl insatta i projektet. För att förankra projektet internt kommer fokus framförallt att läggas på att nå ut till förbundets medlemmar med information om projektet och genom kontinuerliga avrapporteringar hålla styrelsen och beredningsgruppen uppdaterade på utvecklingen inom projektet.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS
Projektledningen kommer att bestå av projektledare, delprojektledare, ekonom, näringslivssamordnare och processledare/ tjänstedesigner. Delprojektledarna leder och driver de lokala delprojekten och rapporterar till projektledaren. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 18 heltidsanställda som tidsrapporterar i projektet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Lärandet mellan de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar och samverkansforum.

RESURSER FÖR AVSLUTSFAS
Projektledare och ekonom kommer att arbeta med att avsluta projektets avslutsperiod. Resurserna kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning.
Organisationer som kommer att delta
Samordningsförbundet Stockholms stad, Organisationsnummer 222000-3178
Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna, Organisationsnummer 222000-3236
Samordningsförbundet Roslagen, Organisationsnummer 222000-3079
Arbetsförmedlingen, Organisationsnummer 202100-2114
Försäkringskassan, Organisationsnummer 202100-5521
Länsstyrelsen Stockholm, Organisationsnummer 202100-2247
Stockholms stad, Organisationsnummer 212000-0142
Sollentuna kommun, Organisationsnummer 212 000-0134
Upplands Väsby kommun, Organisationsnummer 212000-0019
Sigtuna kommun, Organisationsnummer 212000-0225
Täby kommun, Organisationsnummer 212000-0118
Österåkers kommun, Organisationsnummer 212000-2890
Vallentuna kommun, Organisationsnummer 212000-0027
Norrtälje kommun, Organisationsnummer 222000-1891
Danderyds kommun, Organisationsnummer 212000-0126
Vaxholms kommun, Organisationsnummer 212000-2908

Styrgrupper

Den regionala styrgruppen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Stockholms stad (projektägare)
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna
Kirsi Poikolainen, Förbundschef
E-post: kirsi.poikolainen@sollentuna.se
Telefon: 08-579 228 61, 073-915 17 89

Samordningsförbundet Roslagen
Sophia Dahlgren, förbundschef
E-post: sophia.dahlgren@osteraker.se
Telefon: 073-625 22 14

Arbetsförmedlingen
Claudia Zamorano, sektionschef
E-post: claudia.zamorano@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, Regionalt samverkansansvarig
E-post: mathias.holmlund@forsakringskassan.se
Telefon: 010-116 34 93

Länsstyrelsen
Pernilla Ek, Enhetschef
E-post: pernilla.ek@lansstyrelsen.se
Telefon: 010-223 13 96

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad
Christina Wattjersson, Avdelningschef
E-post: kicki.wattjersson@stockholm.se
Telefon: 08-50835818

Den lokala styrgruppen Sollentuna - Upplands Väsby – Sigtuna kommer att bestå av:
Samordningsförbundet SUVS (delprojektägare)
Representant Kirsi Poikolainen, kirsi.poikolainen@sollentuna.se

Arbetsförmedlingen
Lena Jenee, lena.jenee@arbetsformedlingen.se och
Sara Nilsark, sara.nilsark@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Lena Åkersstedt, lena.akerstedt.aleksic@forsakringskassan.se

Upplands Väsby kommun
Johanna Part, johanna.part@upplandsvasby.se
John Gustafsson, john.gustafsson@upplandsvasby.se

Sollentuna kommun
Mikael Nissén, mikael.nissen@sollentuna.se
Anita Simak, anita.simak@sollentuna.se

Sigtuna kommun
Olive Carlsson, olive.carlsson@sigtuna.se

Den lokala styrgruppen i delprojekt Roslagen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Roslagen (delprojektägare)
Sophia Dahlgren, sophia.dahlgren@osteraker.se

Arbetsförmedlingen
Pia Westerberg, pia.westerberg@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Camilla Stege, camilla.stege@forsakringskassan.se
Täby kommun
Kotte Wennberg, kotte.wennberg@taby.se

Österåkers kommun
Maria Thomelius, maria.thomelius@osteraker.se

Vallentuna kommun, vakant

Norrtälje kommun
Ali Rashidi, ali.rashidi@norrtalje.se

Danderyds kommun
Gunila Stenzelius, gunila.stenzelius@danderyd.se

Vaxholms kommun
Lorentz Ogebjer, lorentz.ogebjer@vaxholm.se

Den lokala styrgruppen i Stockholm kommer att bestå av:
Arbetsmarknadsförvaltningen (delprojektägare)
Lars Ahlenius, bitr. Enhetschef
E-post: lars.ahlenius@stockholm.se
Telefon: 08-50835537

Samordningsförbundet Stockholms stad
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

Arbetsförmedlingen, vakant

Försäkringskassan
Kay Berndtsson, Enhetschef
kay.berndtsson@forsakringskassan.se
010-116 33 13

Socialförvaltningen, vakant
Utbildningsförvaltningen, vakant

Finansiella resurser
Projektet består av tre delprojekt. Projektet planeras löpa under 34 månader dvs. september 2019 – juni 2022. Månaderna fördelas mellan faserna analys/planering 9 månader, genomförande 25 månader och avslut 2 månader. Personalstyrkan i projektet består av 18,05 st. årsarbetskraft på heltid varav 3,4 årsarbetskraft kommer att arbeta i projektledningen och övriga i respektive delprojekt. I bilagan Personalresurser finns en sammanställning av samtliga yrkesgrupper som kommer att arbeta i projektet. Budgeterad total finansiering av projektet beräknas till 48,1 mkr

Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Delprojekten är geografisk sprida i ett stort område i region Stockholm. Detta har påverkat behovet av personalresurser. Det har diskuterats hur ledningsorganisationen ska struktureras och var resurserna ska placeras. Med anledning av den geografiska

spridningen har det blivit nödvändigt att ha en delprojektledare i respektive delprojekt. För att åstadkomma effektivitet har projektet planerats med det minsta möjliga antalet personal i projektledningen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Samordningsförbundet Stockholms stad har erfarenhet av att administrera och genomföra projekt tillsammans med andra förbund inom länet. Inom förbundschefernas nätverk som har regelbundna träffar finns mycket samlad kompetens inom området. Projektets ansökan baseras på tidigare genomförda gemensamma projekt och insatser och bygger vidare på dessa kunskaper. Tidigare genomförda ESF-projekt i länet har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Projektledning kommer att rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Personalen som kommer att arbeta insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonal för deltagarinsatser kommer att rekryteras internt från någon av förbundens parter för att säkerställa kompetens i projektet och för att underlätta implementering i ordinarie verksamheter. Personalen ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

En nära samverkan mellan projekten kommer att ske gällande informationsinsatser riktade till främjandeaktörer inom myndigheterna. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och samordnare/processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Upphandling i analys- och planeringsfasen
- Extern utvärdering till ett uppskattat värde av 2 400 000 kr
- Arbetsträning och förrehabilitering för deltagare till ett uppskattat värde av 5 700 000 kr
- Mobiliseringskurser för deltagare till ett uppskattat värde av 1 350 000 kr
- Kompetensutvecklingsinsatser för personal i projektet till ett uppskattat värde av 200 000 kr
- System för uppföljning, rapportering och projektadministration till ett uppskattat värde av 150 000 kr

Upphandling i genomförandefasen
- Informationsarrangemang för deltagare, anhöriga och arbetsgivare till ett uppskattat värde av 400 000 kr
- Transnationellt lärande till för personal i projektet ett uppskattat värde av 220 000 kr
- Annonsering och trycksaker till deltagare, arbetsgivare, anhöriga och övriga intressenter till ett uppskattat värde av 300 000 kr

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
Med ett projekt i denna storlek finns möjligheter att på flera sätt verka för att förändra strukturer för att främja tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering. Projektledaren och delprojektledarna kommer att ha ett särskilt fokus på att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna.

För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det att innebära att aktivt rekrytera projektpersonal där det är meriterande att ha kompetens inom de horisontella kriterierna. Detta förhållningssätt kommer också att tillämpas vid upphandling av externa tjänster. I projektets målformuleringar skall dessa tematiseringar framgå vilket också medför att uppföljningar som sker löpande kommer att redovisas och rapporteras med ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Projektets parter kommer att få ta del av kompetensutvecklingsinsatser om jämställdhet och tillgänglighet och ickediskriminering. Samordningsförbunden i Göteborgs stad med omnejd är en inspirationskälla utifrån deras arbete med jämställdhetsintegrering. Projektet kommer att använda en extern utvärderare som har kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. Intern utredare och extern utvärderare följer löpande upp resultat, måluppfyllelse och ger stöd för att utveckla arbetet i delprojekten och på strategisk nivå.

När det gäller upphandlingar så kommer samtliga göras med kravet på att leverantörerna ska ha kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
En utredare ingår i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utvärderaren ska stödja delprojekten att använda befintliga uppföljningssystem.

Utvärdering kommer att genomföras av extern utvärderare. Detta kommer att upphandlas från ett ramavtal som finns hos ESF. Information kommer löpande att registreras i befintligt uppföljningssystem. Utvärderingen beräknas kosta ca. 5 % av projektkostnaderna.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Projektet kommer att avropa extern utvärdering tillsammans med ESF-rådet i enlighet med tidigare nämnda krav på kompetens inom området. Krav kommer att ställas på kompetens och tidigare erfarenhet av att utvärdera projektmål inom områdena jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. I avropet kommer det tydliggöras att de horisontella principerna ska genomsyra hela utvärderingen.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
Ej aktuellt

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☐ Nej ☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
Totalt värde av tjänster som ska upphandlas beräknas uppgår till 9,5 mkr. Upphandlingen av tjänster kommer att göras genom konkurrensutsättning enligt LOU. Sökanden och övriga delprojektägare är myndigheter som lyder under lag om offentlig upphandling (2016:1145). Upphandling av utvärderingstjänster kommer att göras genom avrop av ramavtalet som finns hos ESF-rådet. Projektägaren har en upphandlingspolicy som beskriver hur upphandlingar ska genomföras, även om värdet understiger gränsen för direktupphandling. Projektägaren har dokumenterad kompetens för genomförande av utvärderingar.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja ☐ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Länsstyrelsen i Stockholm**	Organisationsnummer	202100-2247
Kontaktperson för projektet	Pernilla Ek	CFAR-nummer	19077890
Telefon	010-2231396		
Organisationsnamn	**Stockholms kommun**	Organisationsnummer	212000-0142
Kontaktperson för projektet	Karin Eriksson Bech	CFAR-nummer	51557858
Telefon	08-50835536		
Organisationsnamn	**Vaxholms stad**	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	073-9179077		
Organisationsnamn	**Österåkers kommun**	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Kerstin Johansen	CFAR-nummer	56263791
Telefon	08-54081581		
Organisationsnamn	**Vallentuna kommun**	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084722
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	**Försäkringskassan**	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Mathias Holmlund	CFAR-nummer	57681066
Telefon	010-116 3493		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets

insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet.
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd.
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Sammanfattning av projektet på engelska

The Law of financial coordination from 2004 makes it possible to mix governmental, regional and municipal money in benefit for the individuals. Three Financial Coordination Associations, Stockholm city, Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna and Roslagen will work together with their members; ten municipalities, The Public Employment Service, The Social Insurance Agency and The Health and medical care service to realize this project. The County Administrative Board will also be a working partner. The Financial Coordination Association of Stockholm will be the project owner.

The target group is young people and adaults (16-35 years) who needs a coordinated support in the rehabilitation process and/ or have a disability that effects their ability to work or study. The idea of the project is to find functioning ways of giving effective support and activities to individuals and to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms. The project intends to work inspired of the evidence based methods Supported Employment and Case Management and create own defintions of how the methods will be used in the context of every part of the project. In general the interventions of the project is staff intensive and includes building a trustful relationship and focusing on the individuals intrests and strenghts in the rehabilitation process. The individuals will have a high degree of involvement and involvement in forming the process to work or studies. Another approach that will be used is forming teams of rehabilitation professionals, with the purpose of giving the individuals coordinated support and planning of the rehabilitation process.

On the basis of the analysis of the problems described the biggest benefits of the project will be:

- Developing a systemoriented approach to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies. The project will act to find effective solutions during the realisation and when it can not be solved within the projects framework, make proposals to the interested parties.
- Developing collaboration with the business sector with a view to increase the target groups work experience.
- Developing digital solutions well suited for the target group that increases the access to information about support and activities.
- Developing structures for elaborated cooperation work forms to increase the transition between high school for pupils with learning disabilities to work or studies and the transition between daily activities to work or studies

The projects work on gender equality will root in the implementation of the gender equality policy and the mission of gender mainstreaming given to the public actors. The focus will be on following activities:

- Together with the projects partners make women visible in every component of the rehabilitation process and to increase the number of women that gets interventions close to the labour market, support, adaptations and wage-subsidised employment.
- Carry out skills development to increase the knowledge of gender equality, standards and the unequal allocation of resources in the labour market for the projects participants, partners, and stakeholders.
- The gender equality perspective will be integrated in all the projects activities with specific emphasis of "making" gender equality in the meeting with the projects participants.

The projects work on non-discrimination and inclusion will root in the implementation of Swedens commitment to human rights, the implementation of the disability policy and the discrimination act. The focus will be on following activities:

- Work systematically with universal equality of human dignity and human rights in the projects activities in close cooperation with concerned parties.
- Develop forms of dialogue with users and non-governmental organisations.
- Carry out skills development to increase the knowledge of human rights, non-discrimination and disability issues for the projects participants, partners, and stakeholders.
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies, including the flow between different support systems, lock-in effects and incentive structures.
- Develop forms to support relatives with the intention of strengthening the network around young people

A clearly defined starting point is a realisation of the project in close cooperation with concerned parties, participants, relatives, employees and the business sector. Methods of service design will be used to increase their involvement in all of the projects activities.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	**Belopp**
Kostnader socialfonden	**30 299 275 kr**
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	**0 kr**
Summa kostnader	**30 299 275 kr**
Avgår kontant medfinansiering	**7 684 434 kr**
ESF-stöd	**22 614 841 kr**
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Offentligt kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Summa offentlig och privat medfinansiering	**25 501 841 kr**

Summa total finansiering	**48 116 682 kr**
ESF-stöd	**47,00 %**
Budgeterad medfinansiering från projektet	**53,00 %**
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	**53,00 %**

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	**2 695 813 kr**
Personal	**2 695 813 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	**27 603 462 kr**
Personal	**27 603 462 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Lokaler och administration	**0 kr**
Investeringar och utrustning	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**

Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Personal	**12 033 625 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Deltagarersättning	**5 783 782 kr**
Etableringsersättning	**0 kr**
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta offentliga medel	**0 kr**
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Egeninsats	**7 684 434 kr**
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	**0 kr**
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	**0 kr**



INBJUDAN

Finsam så in i Norden!

Den nationella Finsamkonferensen som årligen arrangeras av Nationella rådet, genomförs nästa år tillsammans med de åtta samordningsförbunden i Stockholms län.

Samverkan mellan olika aktörer behövs för att människor ska få effektivt stöd i sin rehabilitering och arbetsåtergång. 2019-års Finsamkonferens bjuder på en spännande blandning av lokala, regionala, nationella och nordiska exempel kring samverkan – Finsam så in i Norden!

Varmt välkommen till två intressanta och lärorika dagar!

Datum och plats	26-27 mars 2019, City Conference Center/Folkets Hus, Barnhusgatan 12-14, Stockholm
Anmälan	Gör din anmälan via denna länk eller via www.finsam.se. Vi går efter principen först till kvarn. Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan person. Sista anmälningsdag är den 26 februari
Målgrupp	Till konferensen välkomnas ledamöter och tjänstemän i samordningsförbund, berörda departement, personal från berörda samverkansparter och intresserade från kommuner utan förbund
Kostnad	Konferens med middag 2800 kronor exklusive moms.
Logi	Vi har förbokat ett antal hotellrum i Stockholm till förmånliga priser. Bokning av rummen görs i samband med anmälan av konferensen. Mer information om detta finner du i anmälningslänken och bekräftelsebrevet
Information	För frågor kring anmälan och praktiska detaljer kontakta: Konstella, e-post konferens@konstella.se, tfn 08-452 72 86 För frågor kring innehållet kontakta: Cindy Marttiin, e-post cindy.marttiin@forsakringskassan.se Eva Magnusson, e-post eva.magnusson@extern.stockholm.se

Till kvällen ses vi på Stockholms Stadshus, en arbetsplats för stadens politiker och tjänstemän. Vi äter middag och en guide berättar om husets arkitektur och historia.

ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE · Försäkringskassan · Socialstyrelsen · Sveriges Kommuner och Landsting

Samordningsförbundet Stockholms stad · HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM · Samordningsförbundet i Södertälje · Samordningsförbundet Södra Roslagen

Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD · VärNa · Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN · Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Finsamkonferens 2019

PROGRAM DAG 1

08.30-09.30 **Registrering och kaffe**

09.30-09.40 **Inledning av moderator Johan Quist**

Till vardags är han forskare vid Centrum för tjänsteforskning – CTF, Karlstads universitet. Hans primära forskningsintresse är mötet mellan medborgare och offentlig sektor. Intresset kan ta sig olika uttryck och det senast avslutade forskningsprojektet handlade om återprofessionalisering inom Försäkringskassan. Johan är också forskningsledare i den statliga utredningen Tillitsdelegationen och har tidigare studerat samverkan mellan arbetsmarknads- och välfärdsförvaltningar i de nordiska länderna.
Johan Quist, docent i företagsekonomi

09.40-09.45 **Välkommen**

Martin Jonasson, områdeschef på Försäkringskassan och ordförande i Nationella rådet

09.45-10.30 **Ohälsa så in i Norden**

Framgångsrika satsningar på ungas psykiska hälsa från alla nordiska länder.
Lidija Kolouh-Söderlund, filosofie doktor, tidigare projektledare på Nordens välfärdscenter. Arbetar nu på Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

10.30-10.45 **Paus**

10.50-11.20 **En tryggare och modernare sjukförsäkring**

I april 2018 utsåg regeringen *Mandus Frykman* till *Nationell samordnare för en välfungerande sjukskrivningsprocess*. Hans uppdrag är med individens och samhällets bästa i fokus, främja samverkan mellan aktörerna i sjukskrivningsprocessen och bidra till att motverka de problem som kan uppstå till följd av att flera aktörer har ansvar för att ge stöd till individen i processen. Mandus berättar hur långt man kommit i uppdraget och vilka frågar som anses vara särskilt angelägna att komma tillrätta med.

11.20-12.00 **Sysselsättningsindikator Projektet (BIP), ett projekt som skapat ny kunskap och satt ett professionellt fokus på sysselsättningsinsatser**

Danmark spenderar över 4 miljarder kronor årligen på aktiva sysselsättningsinsatser för arbetslösa som står utanför arbetsmarknaden. Men effekten är blygsam! Projektet har undersökt förhållandet mellan utvalda indikatorer för beredskap på arbetsmarknaden och sannolikheten för att de som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma i arbete. Charlotte berättar om vilka indikatorer som har störst koppling till arbete, vikten av de professionella och vilka insatser som fungerar bäst. *Charlotte Liebak Hansen, Ph.d. og Forskningschef i Væksthusets Forskningscenter. Projektleder på Beskæftigelses Indikator Projektet.*

12.00-13.15 **Lunch**

13.15-13.45 **Valbara seminarier. Pass A, 1-6**

13.45-14.00 **Förflyttning**

14.00-14.30 **Valbara seminarier. Pass B, 1-6**

14.30-15.15 **Fika och mingel**

15.15-16.00 **Det goda mötet – Vad har det med mig att göra?**

Vad kan ett ägg lära oss om bemötande?
Emmanuel Ezra, kirurg och föreläsare

16.00-16.10 **Avslutning moderator**

ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE · Försäkringskassan · Socialstyrelsen · Sveriges Kommuner och Landsting

Samordningsförbundet Stockholms stad · HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM · Samordningsförbundet i Södertälje · Samordningsförbundet Södra Roslagen

Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD · VärNa · Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN · Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

18.00-18.45 **”Drop in” till Stadshuset. Guide startar i Gyllene salen kl. 18.45.**

Ca 19.00 **Middag**

Finsamkonferens 2019

PROGRAM DAG 2

08.30-08.40 **Moderator Johan Quist inleder**

08.40-09.10 **Vad har ISF rapporterat till regeringen om Finsam?**

ISF har slutrapporterat del 1 och del 2 i uppdraget att utvärdera samordningsförbundens verksamhet. Del 1 handlar om samordningsförbundens organisering och verksamhet och del 2 handlar om effekter av samordningsförbundens verksamhet på kommunnivå.
Ann-Christin Jans, Projektledare för utvärderingen av samordningsförbunden.

09.10-09.50 **Vad händer när vi utgår från människors behov av stöd?**

Under 2018 har sex samordningsförbund i Stockholms län arbetat tillsammans för att förbättra samordningen mellan människor och myndigheter. MIA - Mobilisering inför arbete är ett länsgemensamt projekt som delfinansieras av Europeiska socialfonden. Det riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden och behöver ett kompletterande stöd för att kunna börja arbeta eller studera.
Annica Falk, projektchef MIA-projektet

09.50-10.30 **Fika och mingel**

10.30-11.00 **Valbara seminarier. Pass C, 1-6**

11.00-11.15 **Förflyttning**

11.15-11.45 **Valbara seminarier. Pass D, 1-6**

11.45-13.00 **Lunch**

13.00-13.20 **Sång från Funkisfestivalen**

Presentation av och uppträdande med *Funkisfestivalen*, Sveriges största melodifestival för personer över 15 år med kognitiv och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. *Projektledare Ann Epstein* har med sig några av festivalens artister för ett magnifikt framträdande. Funkisfestivalen arrangeras av den ideella föreningen Funkisglädje.

13.20-14.00 **Medborgarlön – Finlands experiment med basinkomst för arbetslösa**

Vad har satsningen betytt?
Olli Kangas, professor och forskningsledare vid Strategiska forskningsrådet, Finlands Akademi, Åbo Universitet

14.00-14.30 **Fika och mingel**

14.30-15.10 **Man nog för att arbeta inom vård- och omsorg**

Män i hälsa är ett projekt i Norge som riktar sig till män mellan 25-55 år. Männen är inskrivna hos NAV, är arbetslösa eller är i behov av att byta arbetsuppgifter. Samtidigt är vårdsektorn i behov av viktig yrkeskompetens. Männen erbjuds utbildning och en utvärdering visar att fler arbetslösa män kommer i arbete samt att projektet bidrar till att göra vård – och omsorgssektorn mer jämlik.
Kommunesektorens Organisasjon (KS), Eli Sogn Iversen, nationell projektledare

15.10-15.25 **Ministerbesök**
Planeringen är att avsluta dagen med inslag av en aktuell minister, på grund av den

politiska situationen lämnas punkten öppen. Om det inte finns möjlighet för aktuell minister att delta kommer vi att fylla programpunkten med ett annat intressant inslag. Uppdatering sker av programmet och på Finsams hemsida så snart vi har mer information

15.25-15.30 **Avslutning av moderator Johan Quist**

Tisdag 26 mars - valbara seminarier pass A och B, 1-6. Varje pass är 30 minuter

1. **Insatskatalogen**
   Katalogen är ett sökinstrument med insatser för personer som står utanför arbetsmarknaden i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Sökinstrumentet ger en samlad överblick över av de insatser som finns i närområdet och kan användas som stöd för myndighetspersonal i deras arbete med den enskildes rehabprocess. Verktyget är även öppet för allmänheten. Katalogens innehåll, syfte och användarvänlighet presenteras av; *Ida Olofsson och Johanna Hedberg, Samordningsförbundet Centrala Östergötland. Elisabeth Afram Söderström, Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem och Masood Khatibi, Samordningsförbundet Stockholm Stad,* berättar om det lokala deltagandet.

2. **Unik samverkan för unga vuxna**
   Samordningsförbundet Östra Södertörn har långsiktigt arbetat för att åstadkomma, hålla i och ständigt utveckla samverkan i syfte att långsiktigt förhindra och minska ungas arbetslöshet i medlemskommunerna. Målet är att ingen ung person ska vara utan arbete eller studier. Vi ger en bild om hur arbetet har organiserats på flera nivåer, ständigt utvecklas och om arbetssättet i samlokaliserade team. Seminarieledare**:** *Margareta Nylander, samordnare för Ungdomsteamet, Ung i Nynäs och Ung i Tyresö* berättar om utvecklingsresan

3. **Hälsoskola för nyanlända, från idé till permanent verksamhet**
   ESF-projektet IBIS som ägs av Samordningsförbundet RAR har i samarbete med landstinget i Sörmland arbetat fram en hälsoskola för nyanlända invandrare. 10 träffar a 3 timmar med olika tema. Vid varje tillfälle finns en tolk med för att säkra informationsöverföringen och dialogen. Innehållet är inriktat på hur svensk sjukvård fungerar, men också kring kost, motion, egenvård, stresshantering mm. En viktig insats för att göra nyanlända anställningsbara.
   Seminarieledare: *Kenny Sjöberg, Vedad Begovic och Helena Rennemark, samt* Mats Henningson Chef för Asyl och Migranthälsan och Vida Ann Torelöv Sjuksköterska

4. **Goda råd till samordningsförbundets styrelse**
   Mats Einarsson (V) samt Gunilla Helmerson (M), båda med tidigare uppdrag som ordförande i Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem, delar med sig av sin erfarenhet, ger goda råd och reflekterar kring uppdraget som styrelseledamot i ett samordningsförbund.

5. **Agenda för integration – nuläge och framtidsspaning inom området integration**
   De senaste åren har präglats av upp- och nedgångar i mottagandets olika faser, nya regelverk, omstöpta samverkansformer mellan aktörer och ändrade ekonomiska förutsättningar. Inom mottagandet ryms en homogen målgrupp av asylsökande och nyanlända med olika bakgrund, resurser och behov. De lokala erfarenheterna och lösningarna i mottagandet och etableringen är olika över landet. Vid seminariet presenteras och diskuteras aktuella lägesbilder, utmaningar, goda exempel och möjliga kommande förändringar. Seminarieledare: *Karin Perols och Björn Andersson, utredare på Avdelningen för utbildning och arbetsmarknad, Sveriges Kommuner och Landsting*

6. **På lika villkor mot arbete. Hur arbetar ASF företag för att bryta traditionella könsmönster?**
   Samordningsförbunden i Stockholm förenas i en gemensam satsning med arbetsintegrerande sociala företag (ASF) som viktiga parter i MIA-projektet. Genom att analysera projektets statistik ser vi intressanta resultat kring hur stödet till kvinnor och män skiljer sig åt. Tillsammans med Coompanion och Famna sker ett gemensamt utvecklingsarbete för att bryta könsmönstren vid arbetsträning. Vilken roll kan ASF spela för att utmana den traditionella synen på kvinnor och mäns möjligheter att nå arbete? Seminarieledare: *ASF i MIA-projektet, Famna och Coompanion*

Stockholm från ESF-projektet Kugghjulet, samt ASF-samordnare från Samordningsförbunden i Stockholms län.

Onsdag 27 mars - valbara seminarier pass C och D, 1-6. Varje pass är 30 minuter

1. **Behov av efterstöd vid anställning och studier**
   Många insatser som samordningsförbunden finansierar fokuserar på att ge deltagare möjlighet att få en anställning och/eller påbörja studier. Men vad händer om deltagare och arbetsgivare har behov av fortsatt stöd? Det är naturligt att personer som haft svårigheter att själva etablera sig på arbetsmarknaden löper större risk att avbryta arbete eller studier på grund av exempelvis ohälsa, förändringar på arbetsplatsen eller andra händelser i personens liv. På detta seminarium diskuteras förutsättningarna för ett långsiktigt stöd till och bra resultat för både arbetstagaren och arbetsgivaren. Seminarieledare**:** *Susanne Wismén, arbetskonsulent Arbetsmarknadsavdelningen Jönköpings kommun och Lena Gladh, enhetschef Botkyrka kommun*

2. **Nationell mätning av indikatorer för samordningsförbund**
   Under 2018 samlade ett 30-tal förbund in indikatorenkäter som nu sammanställts i en nationell rapport. Vi vill nu prata om denna rapport med er! Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Seminarieledare: *Jonas Wells och Elin Asplund, arbetsgruppen för indikatorer i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)*

3. **Lokal behovsanalys – ett verktyg att använda i den lokala samverkan.**
   Samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp berättar om deras arbete med framtagandet av en lokal behovsanalys. Vid seminariet behandlas bland annat möjligheterna att arbeta med opinionsbildning, verksamhetsplanering, insatsförslag och uppföljning utifrån resultatet av behovsanalysen. Seminarieledare: *Maria Bellinger, Förbundschef i samordningsförbundet Burlöv-Staffanstorp*

4. **Flickor och unga kvinnor med ADHD och autism**
   Hur ser det ut med diagnosticering och dess svårigheter, samsjuklighet, prognos och risker?
   Seminarieledare**:** *Svenny Kopp, specialist i barn och ungdomspsykiatri och med Dr. Göteborgs Universitet och Gillbergcentrum, institutionen för neurovetenskap och fysiologi.*

5. **Segregationens utmaningar**
   Hur ser segregationen ut i Sverige idag? En beskrivning av regeringens politik för att minska och motverka segregationen. Lärdomar och erfarenheter att ta med i framtida insatser.
   Seminarieledare: *Inger Ashing, direktör, Delegationen mot segregation*

6. **Framgångsfaktorer och utmaningar i länsgemensamma samverkansprojekt**
   Framgångsfaktorer och utmaningar i länsgemensamma samverkansprojekt Stockholms Läns Nätverk för samverkansprojekt kring sjukskrivna utan sjukpenning (SGI=0) pratar om framgångsfaktorer och utmaningar när myndigheter samverkar. Finns det särskilda utmaningar i en storstadsregion jämfört med en småstadsregion som Halmstad? Projektmedarbetare resonerar och berättar om hur samarbetsytor mellan förbunden kan utvecklas för att förenkla arbetet.
   *Seminarieledare: Leif Klingensjö från Nationella rådet och projektmedarbetare från Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna, Stockholms sta*d, Södertälje och Östra Södertörn. Inbjudna är också representanter för ”Halmstadsmodellen”.

Inbjudan

Vecka 42

JÄMT MED FINSAM

Samordningsförbundet Stockholms Stad, Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna och Samordningsförbundet Roslagen bjuder på inspirationsdagar med kunskapsutbyte kring temat jämställdhet

15 – 18 oktober



Anmäl dig senast 11/10 här

Program, se nästa sida

Samordningsförbundet Stockholms stad

Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Samordningsförbundet Roslagen

Inbjudan

Vecka 42

Tisdag 15 oktober 09:30-11:30 Hotell Scandic Aniaravägen 8 191 21 Sollentuna	**Jämt med Finsam**	Exempel på jämställdhetsarbete nationellt, regionalt och lokalt. Ta del av Sundbybergs utmaningar och hur de praktiskt arbetar med jämställdhet på alla nivåer. MIA-projektet berättar om hur de arbetar för att undvika normfällor och bli en inkluderande verksamhet. Karin Gagner, utvecklingsledare, Sundbybergs stad Karin Sellin, förvaltningsstrateg, Sundbybergs stad Johanna Thagemark, verksamhetsutvecklare, MIA
Tisdag 15 oktober 13:30-15:30 Hotell Scandic Aniaravägen 8 191 21 Sollentuna	**Jämt med Finsam**	Samma program som förmiddagen.
Onsdag 16 oktober 09:30-11:30 Scandic Täby Näsbyvägen 4 183 30 Täby	**När värdering blir diskriminering**	Vad är diskriminering och hur påverkas möjligheten till delaktighet på arbetsmarknaden och i samhället? Genom konkreta exempel och fall från verkligheten blir juridiken tillgänglig. Hanna Gerdes, människorättsjurist, författare och föreläsare
Onsdag 16 oktober 13:30-15:30 Sundbyberg, Allaktivitetshuset, Sturegatan 10 172 31 Sundbyberg	**Våld i nära relationer**	Alla myndigheter har idag ett nationellt uppdrag att arbeta mot våld i nära relationer. Men hur frågar jag som handläggare om våld och vad gör jag när jag upptäcker våld i nära relationer? Hör om Sundbybergs och Länsstyrelsen arbete med frågan på lokal, regional och nationell nivå. Anija Johansson, Utvecklingsledare Länsstyrelsen Katarina Edlund , Utvecklingsledare Länsstyrelsen Kristina Ryding, Sundbybergs stad
Torsdag 17 oktober 08:30-10:30 Kommunhus plan 13 Turebergstorg 1 191 47 Sollentuna	**Jämställd etablering**	ESF-projektet Etableringslyftet berättar om sitt arbete för att stärka kvinnors möjligheter till egen försörjning. Syftet är att matcha nyanlända med arbetsgivare. Juma Lomani, jobbcoach och språkstödjare Joanna Olin, utbildningssamordnare
Fredag 18 oktober 09:30-11:30 World Trade Center Klarabergsviadukten 70 111 64 Stockholm	**Framtida vägar till jämställdhet**	Två projekt berättar om sitt arbete för ökad jämställdhet och hur deltagarna hittar nycklar till egenmakt. Annika Rosbring, projektledare för Stadsdelsmammor Dee Tobin, projektledare för digital verkstad DEV

Vi bjuder på kaffe, té och smörgås vid samtliga presentationer

Överenskommelse

Överenskommelse mellan Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Bakgrund

Regeringen har beslutat att uppdra åt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket och Socialstyrelsen att verka för förbättrad upptäckt av våld m.m. med utgångspunkt från den plan 2019—2021 som Socialstyrelsen redovisade till regeringen den 21 maj 2019 (S2018/03696/JÄM).

Jämställdhetsmyndigheten ska ansvara för övergripande samordning, uppföljning och redovisning av både myndighetsgemensamma och myndighetsspecifika insatser. Till Jämställdhetsmyndighetens uppdrag hör även att stödja Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) samt att följa och utvärdera pilotverksamhet för upptäckt av olika former av våld hos besökare i något av de team som stöds av samordningsförbund i någon kommun. Jämställdhetsmyndigheten får i uppdraget använda högst 2 000 000 kronor varav högst 1 000 000 kronor får lämnas i bidrag till NNS efter ansökan.

Skälet till att NNS fått uppdraget är att samordningsförbunden utgör en rikstäckande struktur för samverkan mellan region, kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassa som med fördel kan involveras i arbetet för att förbättra upptäckten av olika former av våld hos deras målgrupper som befinner sig utanför arbete och studier. NNS har presenterat ett förslag om pilotverksamhet med samordningsförbund på ett antal platser i landet för att pröva hur förbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka psykiskt, fysiskt och sexuellt våld samt olika former av insatser för våldsutsatta, barn som sett och hört våld samt för utövare av våld. NNS som är samordningsförbundens medlemsorganisation ser positivt på att pröva hur samordningsförbundens struktur kan användas för att implementera hållbara insatser över tid och vidmakthålla plan för utökad samverkan för att förbättra upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld samt för olika insatser.

Urval

I NNS och Samordningsförbundens nationella projekt mot psykiskt, fysiskt och sexuellt våld ingår sju pilotverksamheter spridda på sju samordningsförbund och sju regioner. Vid val av piloter angavs ett antal kriterier som villkor för att ingå i projektet och antalet piloter var dessutom begränsade. Skälet till begränsningen var en bedömning av vilken kapacitet som behövdes för att organisera och administrerar hela projektet.

De förbund som ansökte men inte kom med i pilotverksamheten, hade intresse av att delta i projektet och ta del av NNS stöd bland annat i form av utbildningar, material och personligt stöd men kunna bedriva eget utvecklingsarbete tillsammans med andra samordningsförbund. NNS valde därför att låta dessa samordningsförbund ingå i det som benämns grupp 2.

NNS åtagande

- Bas- och metodutbildning vid två halvdagar om våldsområdet som bland annat besvarar frågor om VAD och HUR gör man vid möten med besökare där handläggare använder sig av ett frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld.

- Kontakter med myndigheter på lokal och regional nivå sker i samarbete med förbundet.

- Regionala konferenser. Planering och ett genomförande av flera regionala konferenser tillsammans med olika samordningsförbund och andra samverkanspartners har startats under 2019 och en fortsättning planeras för 2020-2021.

- NNS ansvarar för framtagandet av ett nationellt informationsmaterial.

- Stöd till förbundet vid framtagande av enklare broschyr med lokala/regionala skydds-, stöd- och behandlingsverksamheter.

- Inbjudan till olika utbildningar

- Stöd och handledning till förbundet i grupp 2.

Förbunden i grupp 2

- Utser en kontaktperson för förbundets verksamhet.

- Organiserar ett, alternativt använda ett befintligt team med kompetenser från minst 3 av de samverkande myndigheterna (FK, AF, socialtjänst och hälso- och sjukvård) samt utser en representant för respektive myndighet

som möter besökare och ingår i teamet.

- Erbjuds att gå en bas- och metodutbildning vid två halvdagar om våldsområdet som bland annat besvarar frågor om VAD och HUR gör man vid möten med besökare där handläggare använder sig av ett frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld.

- Tar fram lokal broschyr om vilka stödresurser som finns inom teamets upptagningsområde (socialtjänst, hälso- och sjukvård, civilsamhällets verksamheter samt även övriga befintliga verksamheter som tex. krismottagningar etc.) för besökare med våldserfarenheter både som utsatt och som utövare samt för deras barn på individ och gruppnivå.

- Kan använda VKV:s frågeformulär om sju rutinmässiga och validerade frågor om våld som rekommenderas och används i metodutbildningen.

Organisation

NNS organisation för genomförande av regeringsuppdraget

- Samordnare från NNS

- Sakkunnig / operativ koordinator med uppdrag att förbereda, genomföra projektet

- Administratör samt kommunikation

Ort Datum

Sundbyberg 200112

Catarina Örtengren

Marie Svensson
Ordförande NNS

Catarina Örtengren
Förbundschef
Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

Fyra myndigheter tillsammans, en budget, ett gemensamt mål – framgångsrik samverkan

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

INVIGNING av
Finsamteam och finsamlots

Program

Hur arbetar Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Region Stockholm, vilka uppdrag har respektive organisation och varför?
Beredningsgruppens representanter

Samordningsförbundets roll
Förbundschef

Invigning individinsats ”Finsamteam och finsamlots”
Kaffe och tårta

”Varför är finsamteam så bra för myndigheter och för individen”
Mia Anger koordinator i Resursteamet i Samordningsförbundet SUVS (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Försäkringskassan



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sjukförsäkringen

Arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning

Sjukpenning

- Arbetsbaserad förmån
- 16-64 år
- Tillfälligt nedsatt arbetsförmåga, rehabiliteringsåtgärder kan behövas

- Rehabiliteringskedjan, normalt förekommande arbete

Aktivitetsersättning

- Bosättnings- och arbetsbaserad förmån
- 19-29 år
- Arbetsförmågan nedsatt i minst 1 år, rehabiliteringsåtgärder behövs

- Hela arbetsmarknaden

Sjukersättning

- Bosättnings- och arbetsbaserad förmån
- 30-64 år olika omfattningar
- 19-29 år hel omfattning
- Varaktigt nedsatt arbetsförmåga och alla rehabiliteringsmöjligheter ska vara uttömda

- Hela arbetsmarknaden

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Försäkringskassans uppdrag i sjukförsäkringen



Att utreda och bedöma arbetsförmågans nedsättning



Att utreda individens rehabiliteringsbehov



Att samordna den arbetslivsinriktade rehabiliteringen vid behov

Försäkringskassans uppdrag vid rehabilitering

Försäkringskassans handläggning:

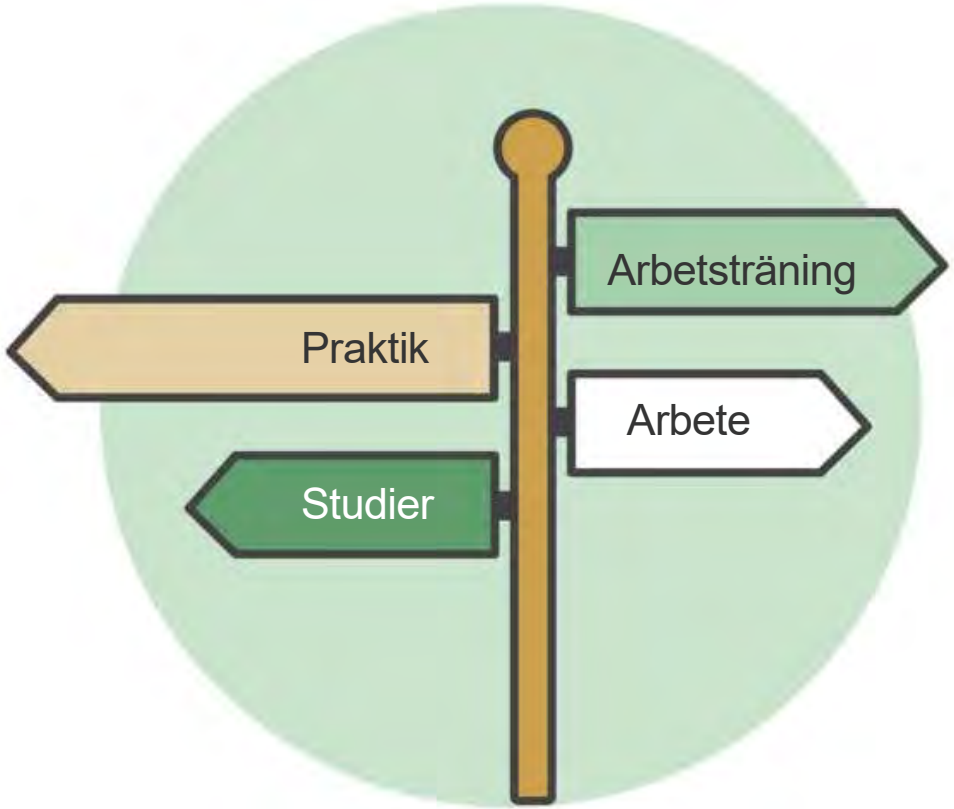
- Nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom?
- Behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att kunna börja arbeta?
- Förutsättning att klara arbetslivsinriktad rehabilitering på 1/4 omfattning?

Ex åtgärd:

- Gemensam kartläggning med Arbetsförmedlingen

Ex insatser:

- Aktiviteter inom förstärkta samarbetet AFFK
- Aktiviteter inom annan samverkan, tex Samordningsförbund



Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Arbetsförmedlingens Rehabiliteringsuppdrag

Arbetsförmedlingen har i uppdrag att bedriva arbetslivsinriktad rehabilitering i form av vägledande, utredande, rehabiliterande eller arbetsförberedande insatser. En del av insatserna kräver olika former av specialistkompetens.

Arbetsförmedlingen ska ta tillvara och utveckla individens resurser och kompetens.

Syftet är att underlätta för den arbetssökande att finna, få, behålla eller återgå till en anställning.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Målgruppen för arbetslivsinriktad rehabilitering är:

arbetssökande som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning eller ohälsa.

Inskrivna arbetssökande med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning och/eller en historik av ohälsa.

Personer med ersättning från sjukförsäkringen som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetsförberedande insatser

Fördjupad kartläggning och bedömning av den sökandes samlade kompetens och arbetsförmåga, hur den kan användas på arbetsmarknaden och hur sökande kan komplettera sin kompetens/erfarenhet för att stärka sin anställningsbarhet.

Praktik på arbetsplats under handledning för att pröva arbetsförmågan.

Arbetsförberedande insatser för sökande som har behov av att klara av grundläggande krav i arbetslivet.

Förberedande eller yrkesinriktad utbildning med ekonomiskt stöd från Arbetsförmedlingen.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetslivsinriktade insatser

Arbetspraktik

Arbetsplatsförlagd utbildning

Individuellt pedagogiskt stöd vid utbildning (IPSU)

Arbetsmarknadsutbildning

Stöd till arbetstekniska hjälpmedel på arbets-/praktikplats samt inom arbetsmarknadsutbildning

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Stöd vid svårigheter att hitta arbete
Arbetslivsinriktade insatser

Anpassning utan hjälpmedel på arbets-/praktikplats

Bidrag för personligt biträde

Konsultativt stöd till arbetsgivare (på initiativ av Försäkringskassan)

Särskilt stöd för introduktion och uppföljning på en arbetsplats (SIUS)

Bidrag till uppstartskostnader vid start av näringsverksamhet (BSN)- (tidigare)
Särskilt stöd till start av näringsverksamhet (SSN)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Subventionerade anställningar riktade till personer med funktionsnedsättning

Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU)

Lönebidrag för anställning (LFA)

Lönebidrag för trygghet i anställning (LFT)

Offentligt skyddad anställning (OSA)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Arbetsförmedlingens forum för samverkan i individärenden
Medverkande aktörer

Förstärkt samarbete med Försäkringskassan

Omställningsmöte vid indrag av sjukpenning

Kontaktmöte

Avstämningsmöte



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Region Stockholm

- Hälso-och sjukvård
  -hälsofrämjande arbete, forskning, utbildning och utveckling
  -hög tillgänglighet och god kvalitet

- Hälsa och Arbete
  -rehabkoordinator

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad och uppdrag



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen

Förvaltningen har ca 430 anställda och våra uppdrag inkluderar:

- Socialtjänst för barn, ungdomar och vuxna.
- Vuxenutbildning och SFI i egen regi.
- Arbetsmarknadsinsatser inklusive förebyggande arbete riktat till ungdomar.
- Integration av nyanlända.
- LSS och SoL insatser.
- Föräldrastöd, anhörigstöd och relationsvåldsamordning är andra exempel på ansvarsområden.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen

Myndighetsavdelningen fattar beslut om:

- insatser för barn, ungdomar samt vuxna.
- ekonomiskt bistånd

Avdelningen bedriver:

- öppenvård för missbruk
- erbjuder stödsamtal för våldsutsatta och våldsutövare samt olika boendelösningar

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Social och arbetsmarknadsförvaltningen

Förvaltningens största avdelning, Funktionshinder erbjuder stöd och insatser enligt LSS och SoL efter beslut av myndighetsavdelningen.

- 7 olika grupp- och servicebostäder enligt LSS.
- 7 olika dagliga verksamheter för LSS inklusive arbetssupporten som arbetar med både LSS och SoL.
- 2 stödboenden för socialpsykiatrin.
- Boendestöd.
- Personlig assistans.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Sundbybergs stad
Arbetsmarknadsenheterna - Mål och uppdrag

- Vägen till egen försörjning är kort och antal hushåll med försörjningsstöd minskar.
- Alla Sundbybergare som kan och vill arbeta ska ha ett jobb att gå till.
- Sundbybergare försörjer sig själva utifrån sina möjligheter och förutsättningar.

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

- Samordning mellan myndigheter för individer i behov av samordnad rehabilitering för att nå egenförsörjning är Samordningsförbundens roll enlig lag Finsam.
- Bidra till och kunna verka som en plattform för ökat samarbete mellan myndigheter, arbetsliv, civilsamhälle etc
- Bidra till att skapa arenor för ökad kunskap, nätverkande, samarbeten etc för individer i arbetslivsinriktad rehabilitering
- Strukturella och individinsatser

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

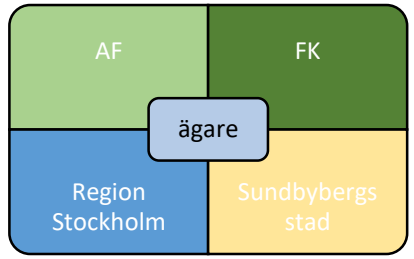
Styrelse
ordförande: Jan Karlsson
vice ordf: Morteza Pourdanandeh

Förbundschef o kansli
förbundschef: Catarina Örtengren,

Beredningsgrupp

Styrgrupp

Finsamteam och lots



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDBYBERGS STAD

Styrelse:
Ordförande: Jan Karlsson – Arbetsförmedlingen (ers Sharife Jalali)
Vice Ordförande: Morteza Pourdanandeh – Försäkringskassan (ers Johan Bogfors)
Styrelseledamot: Marie Lundman-Völker – Sundbybergs stad (ers Annika Zetterwall)
Morgan Lindqvists – Region Stockholm (ers Sofie Ågren-Mandoki)

Beredningsgrupp:
Karin Sellin– Sundbybergs stad (ers Annalotta Skarp och Haza Abdolmajid Ahmad)
Jens Bengtner – Region Stockholm (ers Ylvali Porander)
Anna Holmström- Försäkringskassan (ers Mathias Holmlund)
Sharief Jalali – Arbetsförmedlingen (ers)

Förbundschef och kansli:
Catarina Örtengren
ekonom – Temesgen Sibhatu

Ägare
Helene Bengtsson – Sundbybergs stad
Amer Balbaaki – Arbetsförmedlingen,
Maria Andersson - Region Stockholm
Fredrik Brunsell - Försäkringskassan

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

Strukturella insatser

- Frukostmöten
- Utbildningar
- Stöd i utveckling av samarbeten
- Kunskapsspridning till arbetsgivare och övriga civilsamhälle
- Omvärldsbevakning
- Projektansökningar
- Analyser o utvärderingar av insatser

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

Individinsatser

I egen organisation identifierat individer som är i behov av samordning och samverkan

Insatser i egen organisation räcker inte till

Styrelse beslutat om myndighetsgemensamt team och lots

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

SAMORDNINGSFÖRBUND VADDÅ och VARFÖR DÅ??

individinsats

FINSAMTEAM samt FINSAMLOTS
personal från alla fyra parterna (vi väntar på vårdens part) som du kan ta stöd och hjälp av som medarbetare och individ.

- rådgivning eller genom att träffas tillsammans med din deltagare.

INSATSKATALOG
presenteras 12/12
digitalt hjälpmedel att hitta insatser i Sundbybergs stad

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

All info hittar du på

www.samsund.se

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Försäkringskassan

Sundbybergs stad

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Intresseanmälan teammedarbetare FINSAMTEAM
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. De riskerar att hamna i en gråzon när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Samordningsförbundet i Sundbybergs stad startade 1 juli 2018 och medlemsparterna har nu beslutat att samverkan för individer i behov av samverkande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i Sundbybergs stad ska ske i ett gemensamt FINSAMTEAM.

Vi söker nu dig som vill vara del av det samverkande teamet som teammedarbetare.

Du kommer att behålla din anställning i ordinarie verksamhet men vara verksam i Finsamteamet på viss del av din arbetstid. Att vara verksam i Finsamteamet på viss del innebär att du har kvar alla dina villkor i ordinarie verksamhet men arbetar del av bestämd tid i teamet och bidrar med din och din organisations expertis för att hitta den bästa lösningen för individen. Individerna har behov av insatser från fler än din egen verksamhet och lösningarna hittar du tillsammans med kollegor från de andra myndigheterna som ingår i Samordningsförbundet, dvs Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Region Stockholm.
Förbundets styrelse fattar beslut om vilka prioriterade målgrupper som förbundet skall arbeta med och för 2019 är målgruppen ”Individer med svårdefinierat behov”.

Teamet kommer att bestå av 4 teammedarbetare varav du är en och för att vara en teammedarbetare i Finsamteam behöver du kunna utgå från individen behov och förutsättningar och framförallt se dennes resurser och kompetenser. Du behöver kunna bidra till att individen kan uppleva egenmakt och ta ansvar för sin egen situation. Tanken är att genom att samverka och ha kunskap om alla de ordinarie insatser som finns inom organisationerna, kunna planera för att ge insatser i rätt ordning, av rätt myndighet till rätt person i rätt tid. Teamet kommer också fungera som rådgivande team till medarbetare i ordinarie organisation och du skall kunna vara bärare av den utveckling som sker inom

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

området samverkande arbetslivsinriktad rehabilitering och ta den vidare in i din ordinarie organisation. Teamet är en nystartad insats inom Samordningsförbundet Sundbybergs stads ram och därför under utveckling. Detta gör att du har stora möjligheter att vara med och påverka utformning och resultat av arbetet i teamet.

Kvalifikationer:
- Van användare av samtalsmetodik i olika former, för att motivera, engagera och utreda
- Van att samverka med parter utanför din egen organisation
- Lätt att samarbeta med andra och skapa goda relationer
- Van att arbeta med målgrupper inom arbetslivsinriktad rehabilitering
- Bred kunskap om den egna organisationen/kunnig i att hitta information du söker
- Lösningsorienterad, dvs kan analysera och identifiera möjligheter

Som person behöver du vara prestigelös, ha ett nyfiket och utforskande förhållningssätt och tycka om att arbeta med människor med komplexa behov och möjligheter där fokus är på individens bästa. Att sprida kunskaper och goda exempel är ett av dina driv och gillar du att utmanas av att hitta lösningar i samverkan är du rätt person för vårt gemensamma team.

Under uppstartsfasen 1/9-31/12 är tiden i teamet 25% av din arbetstid. Från januari 2020 är tiden i dagsläget 12,5%.

För mer information kontakta:
Catarina Örtengren
Samordningsförbundet Sundbybergs stad
08-706 80 37
catarina.ortengren@sundbyberg.se

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Intresseanmälan Finsamlots
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Människor med en kombination av medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem har ofta flera olika samhällskontakter. En uppskattning är att cirka 300 000 personer i Sverige kan ha sådana behov. De riskerar att hamna i en gråzon när stöd och insatser krävs från flera olika aktörer. Det kan i värsta fall leda till en rundgång mellan skola, socialtjänst, Arbetsförmedlingen, hälso- och sjukvård och Försäkringskassan med kortsiktiga och ineffektiva insatser som följd. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Samordningsförbundet i Sundbybergs stad startade 1 juli 2018 och medlemsparterna har beslutat att samverkan för individer i behov av samverkande arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser i Sundbybergs stad ska ske i ett gemensamt Finsamteam och genom tjänsten *Finsamlots*.
Förbundets styrelse fattar beslut om vilka prioriterade målgrupper som förbundet skall arbeta med och för 2019 är målgruppen ”Individer med svårdefinierat behov”.

Vi söker nu dig som vill arbeta som Finsamlots

Du kommer att behålla din anställning i ordinarie verksamhet men vara verksam som *Finsamlots* på viss del av din arbetstid. Att vara verksam som *Finsamlots* på viss del innebär att du har kvar alla dina villkor i ordinarie verksamhet men innehar uppdraget 50% som *Finsamlots* och resterande tid i din ordinarie verksamhet.

Du kommer att ha en samordnande roll för Finsamteamet som består av 4 medarbetare från ingående myndigheter. Du kommer stödja individer som av teamet identifierats som i behov av omfattande stöd att genomföra den plan som teamet tillsammans med individen beslutat om. Din roll blir att pusha/coacha/motivera/stödja individen till egenmakt och eget ansvar att hitta rätt i sin arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocess. Ansvar för viss statistik och återkoppling till beredningsgruppen finns i dina uppgifter såväl som att omvärldsbevaka och komma med förslag till utveckling av verksamheten. Du kommer ha stöd av ordinarie verksamhet och förbundets beredningsgrupp i arbetsprocesserna men tjänsten kräver att du är självgående och kan ta stort eget ansvar för ditt arbete.

I uppstartsskedet kommer ditt uppdrag vara att ta fram de erforderliga dokument som behövs för uppstarten av ditt uppdrag och för Finsamteamet.

Då rollen är en nystartad insats inom Samordningsförbundet Sundbybergs stads ram och under utveckling gör det att du har stora möjligheter att vara med och påverka utformning och resultat av ditt uppdrag.

Kvalifikationer:
- Stor vana att arbeta med samtalsmetodik med individer med komplex problematik
- Kunskap om de ingående fyra myndigheternas regelverk, uppbyggnad och förutsättningar
- Formell utbildning/alt lång erfarenhet av att arbeta med arbetslivsinriktad rehabilitering
-Mycket god analytisk förmåga och vana att se möjligheter i komplexa sammanhang som du kan uttrycka i tal och skrift

Som person behöver du vara nyfiken och intresserad av utveckling och andra människor, lyhörd och kunna anpassa dina arbetssätt och metoder utifrån individen du möter. Du ska vara flexibel, ha lätt för att samarbeta, bra på att lyssna och kunna se möjligheter och förmågor hos varje individ. Du ska vara självgående och ha ett stort eget driv, kunna ta egna beslut och samtidigt vara en bra teammedlem. Har du erfarenhet av att leda team är det ett plus men inte ett krav. Tålamod, lösningsfokusering och prestigelöshet är andra förutsättning för att du ska kunna trivas med din roll.

Uppdraget är 50% (där 10% av uppdraget initialt består av framtagning av nödvändigt material för start av teamverksamhet)
Start: 12/8-19
Uppdraget kan kombineras med *uppdraget teammedlem Finsamteam*

För mer information kontakta
Catarina Örtengren
Samordningsförbundet Sundbybergs stad
08-706 80 37
catarina.ortengren@sundbyberg.se

Samarbetsavtal Finsamteam och Finsamlots Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Parter

Samordningsförbundet Sundbybergs stad med org.nr 222000-3215 (förbundet), Arbetsförmedlingen Enheten Nordväst (projektägare), Sundbybergs stad gm Social och Arbetsmarknadsförvaltningen, Försäkringskassan samt Region Stockholm.

Undertecknar avtalet gör för projektägaren enhetschef Jan Karlsson, för förbundet förbundschef Catarina Örtengren, Försäkringskassan sjukförsäkringen Fredrik Brunsell, Sundbybergs stads förvaltningschef Social och arbetsmarknadsförvaltning Helene Bengtsson, Region Stockholm xxxxxxxx

§ 1 Samverkansaktivitet

Att inom ramen för Samordningsförbundet Sundbybergs stad utföra samverkansaktiviteten **Finsamteam och finsamlots.**

§ 2 Samverkansaktivitetens innehåll och omfattning

Samverkansaktiviteten Finsamteam och finsamlots är ett arbetssätt som syftar till att vara ett effektivt stöd till individen där individens behov av samordnade insatser tillgodoses genom att Finsamteamet tillsammans med individen gör en gemensam planering.
Finsamlotsen har ansvar för teamets planering och utveckling och har övergripande roll att vara koordinator. Lotsen skall även vara ett stöd till individer som bedöms av teamet vara i behov av ett övergripande stöd för att komma vidare i sin process. Stödet remitteras av teamet till lotsen.

Finsamteam och finsamlots består av finsamlots från Sundbybergs stad, försäkringsutredare från Försäkringskassan, arbetsförmedlare från Arbetsförmedlingen, socialsekreterare från Socialtjänsten och rehabiliteringskoordinator eller motsvarande från Region Stockholm eller dess utförare.

Finsamteamet träffas ca två gånger per månad (med uppehåll i juli månad). Syftet med möten är att upprätta en individuell plan för rehabilitering mot egen försörjning för deltagaren. Deltagaren ska närvara vid det personliga mötet som den blivit inbjuden till för att planen ska bli möjlig.
Teammedlemmarna ska även vara kunskapsbärare och stöd in i egen organisation för rådgivning och konsultation inom området samverkan inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Målsättning och strategi med samverkansaktiviteten är att få fler deltagare till egen försörjning genom arbete eller studier, få rätt ersättning till deltagare, att deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden gör förflyttningar mot ordinarie insatser som leder till självförsörjning samt att alla deltagare ska ha en aktuell plan mot självförsörjning.

§ 3 Deltagande parters åtaganden

Samtliga parter förbinder sig att utse representanter till samverkansaktiviteten Finsamteam.

* Region Stockholm ansvarar för att relevant vårdpersonal ingår och deltar i teamet och som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

* Sundbybergs stad ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet.

Inom staden skall sedan finnas lämpliga kontaktpersoner från enheten för ekonomiskt bistånd, från arbetsmarknadsenheten, Daglig verksamhet och andra områden inom stadens verksamheter som ska ha kunskap om att teamet finns och förstå uppdraget och kan medverka på möten med sina deltagare. Från staden kan det vara antingen socialsekreterare, arbetsmarknadskonsulent, arbetscoach eller annan som remitterar till teamet och som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet.

* Arbetsförmedlingen Stockholm Nordväst ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

* Försäkringskassan ansvarar för att utse lämplig kontaktperson som arbetar enligt gällande processbeskrivning i teamet

Alla deltagande parter säkerställer att en ersättare deltar i teammötet vid ordinarie representants frånvaro.

Deltagaren ska medverka på teammötet.

§ 4 Målgrupp

Målgrupp för samverkansaktiviteten är:

- Personer i arbetsför ålder boende inom Sundbybergs stad i behov av samordnade insatser. Personen kan ha kontakt med Socialtjänsten, Försäkringskassan, Region Stockholm eller dess utförare eller vara inskrivna på Arbetsförmedlingen.

§ 5 Tidplan

Samverkansaktiviteten pågår från den 23 september 2019 till och med 22 september 2022. Kortare utvärdering skall presenteras varje år i delårsrapport och ev förändringar fattar styrelsen beslut om vid nästkommande möte. En större utvärdering skall vara klar maj 2022 inför förlängning eller nedläggning. Vid andra förändringar etc som rör finsamteam och lots skall styrelsebeslut föreligga.

§ 6 Ekonomisk ersättning

För parters deltagande handläggare ersätter förbundet respektive part med 25% av den faktiska lönekostnaden t om 31 december 2019 per teammedlem och 50% av faktisk lönekostnad (inkl PO-kostnader) för finsamlots. 1 januari 2020 till och med 22 september 2022 ersätter förbundet respektive part faktisk lönekostnad (inkl PO-kostnader) med 12,5% för teammedlem och med 50% för finsamlots för dess arbete i finsamteam och lotsuppdrag.

Parterna ska fakturera förbundet för faktiska lönekostnader fyra gånger per år; den 25 april för januari-mars, den 25 juli för april-juni, den 25 oktober för juli-september och den 12 januari för oktober-december.
Se bilaga 1 och 2 om faktureringsinformation Samordningsförbundet. Vid faktureringen ska finsamteam alt finsamlots uppges.

§ 7 Organisation och ledning

Organisatoriskt placeras samverkansinsatsen på Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Allaktivitetshuset Sundbyberg men där mötesplatsen kan variera mellan lokal på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm eller Sundbybergs stad enligt schema och ök.

En styrgrupp bestående av beredningsgruppens deltagare, dvs representanter från vardera sektionschef Arbetsförmedlingen, samverkansansvarig och/eller personalansvarig chef Försäkringskassan, förvaltningsstrateg och/eller enhetschef/personalansvariga chefer inom Sundbybergs stad, handläggare närsjukvårdsområdet och/eller enhetschef eller annan representant Region Stockholm samt förbundschef Samordningsförbundet. Ytterligare deltagare från de deltagande parterna kan bli aktuellt i styrgruppen.

Styrgruppens ordförande är sektionschef arbetsförmedlingen tillsammans med förbundschef som även är sammankallande. Finsamlotsen är föredragande i styrgruppen.

§ 8 Arbetsmiljö

Samverkansinsatser finansierade av Samordningsförbundet ska följa rekommendationer för arbetsmiljöarbetet enligt dokumentet *Arbetsmiljöansvaret i Samordningsförbund.* Dokumentet är framtaget i samarbete mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Sobona- kommunala företagens arbetsgivarorganisation.
Se bilaga 3.

§ 9 Uppföljning och utvärdering

Statistik och resultat kring målgruppen som deltar i samverkansaktiviteten ska följas kontinuerligt och registreras i det nationella uppföljningssystemet SUS – Sektorsövergripande system för uppföljning och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Projektägaren tillsammans med personalansvarig för finsamlots, ansvarar i samråd med förbundet för att finsamlots har behörighet till och kunskaper om SUS.

Statistiken skall i möjligaste mån vara uppdelad på kön. Projektet ska även följa om resurserna fördelas lika mellan kvinnor och män genom att mäta arbetstid och resurser som läggs ner på varje individ.

Utvärdering av samverkansaktiviteten sker under 2022. Utvärderingen ska genomföras av en extern utvärderare.

ISF- inspektionen för socialförsäkring utvärderar Samordningsförbundens verksamhet genom en randomiserad och kontrollerad studie som påbörjades under 2019.

§ 9 Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom alla förbundets verksamheter samt vid framtagande av nya verksamhetsidéer:

- JIT – jämställdhet, icke diskriminering och tillgänglighet

- Skapa sömlösa, transparenta och hållbara lösningar
- Vara rådgivande och samverkansarena över tid
- Omvärldsperspektivet och hitta samarbetslösningar/bryggor till/med arbetsgivare och ideella sektorn, civila samhällets aktörer.

Sundbyberg 2019-09-23

För Arbetsförmedlingen Stockholm Nordväst

_____
Jan Karlsson

För Samordningsförbundet

_____
Catarina Örtengren

För Försäkringskassan

_____
Morteza Pourdanandeh

För Sundbybergs stad

_____
Helene Bengtsson

För Region Stockholm

_____
xxx

Bilaga 1: Instruktion – Fakturor via e-post

Bilaga 2: Brev med faktureringsadress

Bilaga 3 : Arbetsmiljöansvaret i Samordningsförbund

BILAGA 1

Instruktion fakturor *via e-post*
till Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Fakturor skall ställas till:
Catarina.ortengren@sundbyberg.se
Samordningsförbundet Sundbyberg stad

Märkning: **Finsamteammedlem** alt **finsamlots**

År:_____

Tid: jan-mars april-juni juli-sept okt-dec

Organisation:_____

Kontaktperson:_____

Lönekostnad (ersättning för uppdrag finsamteam):_____
2019-10-25 - 2019-12-31 - 25%
2020-01-01 - 2022-09-22 – 15%

Lönekostnad (ersättning för uppdrag lots):_____
2019-10-16 – 2022-09-22 – 50%

PO påslag på ovan summa:_____

SUMMA ERSÄTTNING:_____

Insättning kontonr:_____

BILAGA 2
Instruktion fakturor *via brev*
till Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Fakturor skall ställas till:

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG

Märkning: **Finsamteammedlem** alt **finsamlots**

År:_____

Tid (välj en): jan-mars april-juni juli-sept okt-dec

Organisation:_____

Kontaktperson:_____

Lönekostnad (ersättning för uppdrag finsamteam):_____
2019-10-25 - 2019-12-31 - 25%
2020-01-01 - 2022-09-22 – 15%

Lönekostnad (ersättning för uppdrag lots):_____
2019-10-16 – 2022-09-22 – 50%

PO påslag på ovan summa:_____

SUMMA ERSÄTTNING:_____

Insättning kontonr:_____

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

VERKSAMHETSPLAN
och
BUDGET
2020

Titel: VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2020
Författare: Catarina Örtengren
Omslagsbild: Katarina Enlund
Grafisk form: Enlund Nutrition AB
© samsund.se
Besök: Allaktivitetshuset, Sturegatan 10, Sundbyberg · Post: Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Sundbybergs stad, 172 92 Sundbyberg
08-706 80 00 · catarina.ortengren@sundbyberg.se · www.samsund.se

Förord

Samordningsförbundet Sundbybergs stads andra verksamhetsplan för 2020 har målsättningen att det arbete som utvecklas skall ske långsiktigt för hållbara strukturer. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Sundbybergs stad är medlemmar i förbundet. Samverkan och samarbeten sker redan idag såväl inom staden som mellan förbundets olika myndigheter vilket är en god förutsättning för att fortsätta utveckla en samordnad samverkan med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk.

Verksamhetsmässigt finns behov av såväl strukturella insatser som individinsatser och 2020 ska befintligt finsamteam och lotsens arbete utvecklas och ge individer samordnad plan för förflyttning mot arbete och studier. Målgrupp som prioriteras är – ”individer med svårdefinierat behov.

Insatserna ska vara genomföras utifrån ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv och utifrån målen i agenda 2030.

Samarbeten och utökad samverkan med andra förbund och dess verksamheter är viktigt för att ge ytterligare möjligheter att stärka individerna i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i Sundbyberg. Det sker exempelvis genom delaktighet i den regionala projektansökan till Europeiska Socialfonden ” MIA Vidare” samt ett nationellt regeringsuppdrag där Nationella Nätverket för Samordningsförbund startat ett samverkansprojekt ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra” som förbundet är delprojekt i.

Föregående års planerade individinsatser ska genomföras, utvecklas och hålla hög kvalitet.
Individinsatsen, det myndighetsgemensamma teamet kallat ”Finsamteamet”, möter individen tillsammans med handläggare, handläggare kan få råd och stöd i ärenden av samordnad rehabiliteringskaraktär och individer kan få ytterligare stöd av finsamlots som stödjer individen till att kunna förflytta sig mot egenförsörjning genom arbete och studier. Insatskatalogen hålls levande och aktuell och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser ska genomföras.

Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops, temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället ska ske med tema psykisk hälsa och jämställdhet och med särskilt fokus på ”mäns våld mot kvinnor”.
Behovet av kunskap om samhällsaktörernas respektive uppdrag är ett ständigt uppdrag och en ”begreppsturné” kommer genomföras av beredningsgruppen.

Förflyttning och inkludering av individer genom arbetsgivarsamarbeten och cirkulärt helhetstänk kommer utvecklas ytterligare under 2020 genom fortsatt informerande och nätverkande med näringsliv och civilsamhälle.

Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter med lika stor beslutsvikt.

Catarina Örtengren förbundschef

Innehållsförteckning

1 Bakgrund samordningsförbund....1

2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad....2

3 Ändamål och syfte....3

3.1 Strukturella insatser syfte....3

3.2 Individinsatser syfte....3

4 Målgrupper 2020....4

4.1 Unga vuxna....4

4.2 ”Individer med svårdefinierade behov”....4

4.3 Långtidssjukskrivna individer....4

4.4 Individer med psykisk ohälsa....4

4.5 Nyanlända individer....5

5 Planerade insatser 2020....5

5.1 Strukturella insatser....5

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten....6

5.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling....6

5.2 Individinsatser....6

5.2.1 Samordnande team – Finsamteam....6

5.2.2 Finsamlots....7

5.2.3 Insatskatalog....7

6 Uppföljning....7

7 Budgetplan 2020 med prognos för 2021 och 2022....8-9

Bilaga

1. *Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 2020*
2. *Utfall 2019 inför budget 2020 - kompletterande beskrivning av budget*

1 Bakgrund Samordningsförbund

2004 tillkom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser FINSAM (2003:1210). Lagen gjorde det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra medlemmarna ett samordningsförbund och beslutar om hur samarbetet ska utformas. Samverkan bedrivs utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan medlemmarna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Resurserna ska användas till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga till självförsörjning.

Samordningsförbundens målgrupp är personer vars behov ger kunskap för att dels bygga gemensamma insatser som kan möta behoven hos enskilda, men också förutsättningar för medlemmarna att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer.

Förbundens ändamål är att bidra till systemutveckling som säkrar funktioner och samverkansformer som är hållbara över tid och som främjar individens bästa utifrån individens behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform inom lagen om finansiell samordning.

Samordningsförbundens budget utgör ram och begränsning för vad som kan finansieras. Samtidigt skapas en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, vilket bidrar till systemutveckling, utöver de ekonomiska ramarna.

Idag finns Samordningsförbund aktiva i 247 av landets 290 kommuner.
I Stockholms län finns 8 förbund som innefattar 20 kommuner.

2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

I Förbundsordning 4 § står beskrivet: ”Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för kommunen Sundbyberg stad svara för en finansiell samordning avseende insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm.

Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser när detta saknas i ordinarie strukturer mellan parterna, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter och dels genom kompletterande samverkansstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna”.

Förbundet regleras av en förbundsordning som är antagen vid konstituerande styrelsemöte 21 augusti 2018 och är en fristående juridiskt person med egen budget och eget organisationsnummer. Varje medlem avsätter medel varje år enligt beslut till förbundet. Summorna som avsätts skall vara lika stora från varje medlem enligt lag FINSAM (2003:1210). Därmed blir den statliga finansieringen 50 procent. För 2020 har Sundbybergs stad beslutat att budget är 500 000 kr, och de övriga parterna budgeterar samma summa, dvs 500 000 kr från samtliga parter vilket ger en budget på 2 000 000 kr för 2020. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna. Inför 2020 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2019. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

3 Ändamål och syfte

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkansstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna. För Samordningsförbundet i Sundbyberg stad innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda tjänstemän såväl som övriga intressenter i samhället och **individinsatser** för individer. För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är analys och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

3.1 Strukturella insatser – syfte

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Sundbybergs stad inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. Då det redan pågår en mängd framgångsrik samverkan i ordinarie strukturer är Samordningsförbundets roll att, efter kartläggningar av målgrupper och målgruppernas behov, stödja strukturer för samverkan som inte finns eller som behöver utvecklas.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men kan finansiellt stötta insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Sundbybergs stad.

En viktigt strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna skall syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbund.

Utvecklingsarbetet för långsiktig hållbar samverkan behöver ske i olika former. Genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, marknaden, pågående aktiviteter i samhället, företagssamarbeten, stödja parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete kan förbundet bidra till ökad effektivitet i de samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna.

Sammanfattningsvis är syftet att stödja utvecklingen av samordnat arbete och samarbete mellan parterna men även stödja och hålla samman koncept för cirkulära samarbeten i rehabiliteringskedjan där arbetsgivare och andra aktörer är viktiga samarbetspartners.

3.2 Individinsatser – syfte

Övergripande målgrupp är individer boende i Sundbybergs stad, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Sundbybergs stad och vara mellan 16 - 64 år.

Utifrån de kartläggningar som genomförts på de olika myndigheterna har beredningsgruppen identifierat 1200 individer som skulle kunna vara aktuella för samordnad rehabilitering Insatserna ska genomföras inom ordinarie strukturer men kan finansieras av Samordningsförbundet.

Ett Finsamteam är bildat och aktivt. Teamet är ett samordnande team som ska bestå av handläggare från respektive medlemsorganisation, som tillsammans träffar individer som bedöms ha behov av samverkande insatser. En samlad bedömning av individens förutsättningar och möjligheter görs, samt vilka/vilken insats som är nästa steg för individen för att närma sig eller komma till egenförsörjning. Insatsen är även ett stöd för medlemsparternas handläggare att rådfråga för egen handläggning. En Finsamlots har knutits till teamet för att hålla samman individens väg efter kartläggningen och för att kunna slussa till rätt insats där behov av extra stöd har identifierats av teamet.
Teamet, handläggare och individen har till sitt stöd ett digitalt verktyg ”insatskatalogen” där insatser i verksamheterna finns samlade och därmed görs tillgängliga för alla att hitta.

4 Målgrupper 2020

Målgruppen för Samordningsförbundet Sundbybergs insatser är medborgare skrivna i Sundbybergs stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning eller insats, eller om individen inte har några myndighetskontakter alls. Förbundets beredningsgrupp har identifierat ca 1200 st[1] individer som i potentiellt behov av samordnad rehabilitering inom Sundbybergs stad

4.1 Unga vuxna (16 - 29 år)

Inom målgruppen unga vuxna finns en stor variation av individuella behov där en samordnad arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats kan skapa en tydlig struktur med individen i fokus. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en eller flera av förbundets medlemmar. Vissa individer finns inte representerade hos någon myndighet ”sk hemmasittare”. Vissa har diagnostiserade funktionshinder medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till arbete eller studier.

4.2 ”Individer med svårdefinierat behov”

Är ett samlingsnamn för gruppen individer som får/har fått rehabiliterande insatser men som trots detta inte kommer vidare mot arbete eller studier. Individerna har fått ”alla ”de lämpliga insatser som verksamheten har möjlighet att erbjuda och trots det inte kommit vidare till eller närmat sig egen försörjning. Individerna har ett stort behov av insatser men ofta oklart vilka, av vem och när?

4.3 Långtidssjukskrivna individer

En stor grupp med individer sjukskrivna mer än ett år, med eller utan arbetsgivare finns inom målgruppen långtidssjukrivna, där gruppen kvinnor är överrepresenterade. Den komplexa situationen består av såväl familje- som strukturella hinder eller tillstånd.

4.4 Individer med psykisk ohälsa

Gruppen individer med psykisk ohälsa är stor inom alla myndigheter och behovet av samordnade insatser är bedömt som stort.

[1] Siffror från nov 2018

4.5 Nyanlända individer

Flera nyanlända riskerar eller är redan i ett långvarigt bidragsberoende. De kan ha komplex situation med nedsatt arbetsförmåga, ha svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studerar SFI under lång tid utan att göra framsteg.

5 Planerade insatser 2020

Syftet med de planerade insatserna under 2020 är individer skall få ett samordnat stöd i att förflytta sig till egenförsörjning genom arbete och studier. Finsamteamet, som träffar individer i individuella möten och ger förslag till stegförflyttningar i samordnad plan, ska ha en stabil bas att verka på. Målsättningen är att under första halvåret få med en rehabiliteringskoordinator från Region Stockholm i teamet. Regionens part saknas idag. Finsamlotsen ska fortsatt erbjudas till de individer som teamet bedömer ha ett mycket stort behov av lotsning för att förflytta sig. Parternas handläggare får möjlighet att öka sin förståelse och kunskap om arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkande insatser genom stöd av Finsamteamet. Finsamteamet tar tillbaka gjorda kunskaper och till egen organisation för lärande. Detta kan ske genom APT eller andra informationsinsatser. Prioriterad målgrupp 2020 är individer med svårdefinierat behov.

Insatskatalogen[5] är ett levande dokument och finsamteam tillsammans med förbundets kansli uppdaterar materialet regelbundet med insatser som är relevanta för förbundets målgrupper. De insatser som teamet ser saknas skall rapporteras vid finsamteamets styrgruppsmöten. En analys av behoven hos målgruppen ska ske under året.

Förbundet kommer ingå som delprojekt i ESF projekt ”MIA Vidare” om projektmedel beviljas. Teamet ska då ingå i delprojektet och kommer arbeta enligt överenskommelse med projektledningen för MIA Vidare och enligt ansökan om tillvaratagande av gjorda erfarenheter i ESF projekt MIA.

Förbundet kommer ingå i NNS samverkansprojekt under regeringsuppdraget ”Mäns våld mot kvinnor skall upphöra”. Förbundet kommer vara i grupp 2 och teamet kommer i sina möten ställa frågor om våld enligt projektuppdraget samt sammanställa ett samlat kunskapsmaterial om ämnet, tillsammans med förbundets parter.

Att öka förståelse och kunskap om parternas verksamheter, för de verksamhetsuppdrag som finns och ge möjligheter att kunna använda och hitta effektivare samverkansarenor och metoder inom ordinarie verksamheter är ett annat uppdrag. Detta skall ske genom strukturella insatser som frukostmöten/workshops osv.

Arbetsgivare är fortsatt viktig samarbetspart i detta arbete. Verksamheten behöver långsiktigt utvecklas och därmed stödja samarbeten och ansökningar genom projektmedelsansökningar samt omvärldsbevaka och informera.

5.1 Strukturella insatser

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten

Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om varandras verksamheter
Mål: ca 200 personer ska ha tagit del av förbundets anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)

* Under 2020 skall förbundet anordna 4 utbildningsinsatser där beredningsgruppen utbildar medlemsparterna i terminologi, respektive myndighetsuppdrag och samverkansuppdraget.

* 2 utbildningsinsatser för civilsamhälle, företag och andra intressenter där de erbjuds att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning.

* 4 frukostmöte under året kommer att innehålla inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt, andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området. Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.

* 1 utbildnings-/teambildningstillfälle för styrelse och beredningsgrupp att utveckla arbetet med finansiell samordning för förståelse för förbundsarbete, processer och förbundets inriktning kommer genomföras. När nya medlemmar tillträder i beredningsgrupp och styrelsen ska utbildning i Finsams regelverk och lokala förutsättningar genomföras 2 gånger per år i kombination med Nationella rådets utbildningar.

5.1.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling

Syfte**:** Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar.
Uppdatering av vilka samarbeten som finns internt och externt, företagssamarbeten etc.
Analysera målgruppens behov i relation till tillgängliga insatser.
Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan. Samarbete med andra samordningsförbund, med stöd av Stockholms läns förbundschefers regelbundna nätverksmöten få input och förslag till vidare utvecklingsstrategier, enskilda eller gemensamma.
Mål: Fördjupad analys av målgruppens behov kontra de insatser som finns idag. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Ansökan om externa medel för Samordningsförbundet i fortsatt utvecklingsarbete kring samverkande rehabilitering.

5.2 Individinsatser

5.2.1 Samordnande team – Finsamteam

Syfte: Utveckla samverkan mellan förbundets fyra parter för att individer ska få möjlighet till samordnade rehabiliterande insatser. Teamet ska vara rådgivande till handläggare inom respektive myndighet, kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.
Mål: Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, med prioritering på individer ur gruppen ”individer med svårdefinierat behov”, ska medverka till och skapa en samordnad plan för fortsatta insatser mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

Teamet ska träffa 40 individer under 2020.

5.2.2 Finsamlots

Syfte: Stötta individen i att ta sig vidare till rätt insats för att kunna nå målet egenförsörjning genom arbete eller studier. Individerna som teamet bedömer ha utökat behov remitteras in till lotsen.
Mål: Individer i behov av utökat stöd har fått lotsning i att hitta rätt insats i rätt tid av rätt utförare utifrån sina behov och egen viljeinriktning.

Finsamlotsen ska arbeta med 20 individer under året.

5.2.3 Insatskatalog

Syfte: Utvecklad kunskap om insatser tillgängliga för individer i behov av samordnat arbetslivsinriktad rehabilitering för såväl medarbetare som individer.
Mål: Aktuella insatser som finns tillgängliga inom respektive myndighet och civilsamhället. Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att erhålla egenförsörjning genom arbete eller studier.

Teamet ska tillsammans med kansliet minst 3 gånger per år uppdatera katalogen och regelbundet hitta insatser som är tillgängliga för målgruppen i Sundbybergs stad.

6 Uppföljning

Syfte: Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.
Mål: Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

Uppföljningen sker genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet enligt av styrelsen beslutat årshjul 2020.

Medlemsmöte genomförs två gånger under året samt att styrelsen och beredningsgrupps arbete utvärderas internt vid två workshop/arbetsmöte som skall leda till 2021 års verksamhetsplan.
Budget följs upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete görs vid arbete med verksamhetsplan.

Uppföljning av finsamteam och lotsens resultat och utveckling görs vid finsamteamets styrgruppsmöten 4 gånger per år, samt att styrelsen regelbundet får uppdatering vid styrelsemöten.

7 Budgetplan 2020 med prognos för 2021 och 2022

Intäkter	Budget 2019	Förväntat utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Region Stockholm	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Arbetsförmedlingen + Försäkringskassan	500 000	500 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sundbybergs stad	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Projektmedel in -DUA *(om ESF projekt MIA Vidare beviljas)*	310 000[2]	310 000	*(545 000[3])*	*(934 000)[4]*	*(725 500)[5]*
Överskott från föregående år *(överskott från föregående år om projekt MIA)*	160 000	160 000	535 000	283 000 *(281 000)*	23 000 (513 000)
TOTALT (Totalt om ESF MIA)	2 470 000	2 470 000	2 535 000 *(3 081 000)*	2 283 000 *(3 215 000)*	2 023 000 *(3 238 500)*
Utgifter/Kostnader	Budget 2019	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Fasta kostnader sammanfattade - Kansli * - Löner och arvoden **	 275 000 1 046 378	 150 000 1 046 000	 250 000 1 100 000	 250 000 1 1750 000	 250 000 1 250 000

[2] DUA medel – statsbidrag för erfarenhetsutbyte och lärande (2018:1) erhållit under 2019
[3] Ersättning från ESF om ”MIA vidare” beviljas – se bifogad förklaring
[4] Ersättning från ESF om MIA vidare för 2021
[5] Ersättning från ESF om MIA vidare för 2022

Utgifter/Kostnader	Budget 2019	Utfall 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Individinsatser					
1. Finsamteam inkl lots och insatskatalog	600 000	250 000	770 000	660 000	680 000
(Om ESF MIA)			*(1 160 000)*	*(1 180 000)*	*(1 165 150)*
2. Insatskatalog 2019	18 000	18 000			
Strukturella insatser					
Kompetenshöjande	28 000	45 000	125 000	125 000	50 000
Finsamkonferens 2019	50 000	25 000			
Utveckling analys/insatser/DUA	460 000	400 000	25 000	25 000	25 000
Totalt (totalt om ESF MIA)	2 477 378	1 934 000	2 252 000 (2 800 000)	2 235 000 (2 700 000)	2 265 000 (2 790 000)
Avvikelse (Avvikelse om MIA)	*-7 000*	*535 000*	*283 000 (281 000)*[6]	*48 000 (513 000)*[7]	*-232 000 (448 500)*[8]

* Inhyrt stöd administrativt/ekonomiskt stöd (200´), telefon, dator, lokalhyra, hemsida, kontorsmaterial, , kopiering, broschyrer, arvodesadministrationskostnader, medlemskap NNS etc

** Lön förbundschef samt fasta arvoden för ordf och vice ordf, styrelse- o revisorsarvoden, inkl ersättning för förlorad arbetsinkomst, dataskyddsombud

[6] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2020
[7] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2021
[8] Prognostiserat överskott om projekt MIA vidare 2022

Bilaga 1

Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 2020

Förbundsstyrelsen

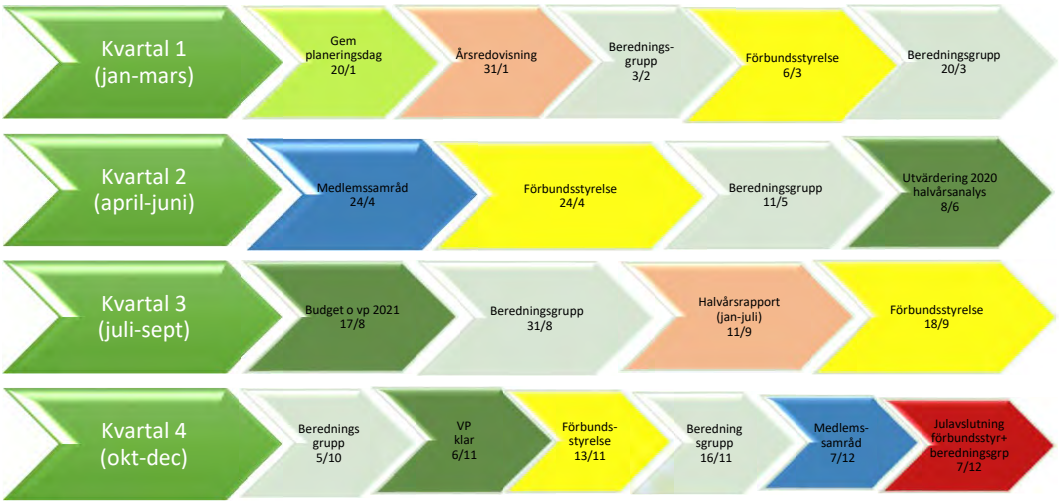
Förbundsstyrelsen genomför 4 styrelsesammanträden under året, en gemensam planerings-/teambildningsdag 20/1 med beredningsgrupp, ett utvärderingsmöte av resultat för verksamhetsåret 2020 8/6, ett förberedande möte inför VP2021 17/8 samt ett avsluts-/uppstartsmöte 7/12 med beredningsgrupp.

Förbundsstyrelsen fattar beslut om inriktning och mål och är ansvarig för verksamhet och budget i förbundet.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppens uppgift är att verka som ägarnas representanter och som stöd till Förbundchef att ta fram underlag utifrån förbundsstyrelsens beslut.

Beredningsgruppen möts 6 gånger under året och i god tid före Förbundsstyrelsens möten, för att bereda frågor och ärenden samt för att kunna förankra beslut och frågor i sina ordinarie verksamheter. 1 gemensam planerings-/teambildningsdag tillsammans med styrelsen 20/1, 1 utvärderingsmöte av resultat 2020 8/6, 1 förberedande möte inför VP2021 17/8 samt 1 avsluts-/uppstartsmöte med förbundsstyrelsen i samband med medlemssamråd 7/12.



Gemensamma planerings-och teambildningsdagar

En gemensam planerings- och teambildningsdag med styrelse samt beredningsgrupp som tillsammans tittar genom förslaget till årsredovisning för 2019 20/1 samt en dag med utvärdering av resultat 2020 8/6 och uppstart inför budget och verksamhetsplanering för 2021 17/8.

Förbundsstyrelsens sammanträden

Fyra (4) ordinarie: 6/3, 24/4, 18/9, 13/11

Planerings-teambildningsdag: 20/1

Utvärdering av resultat 2020: 8/6
Uppstart inför budget och VP 2021: 17/8
Avsluts/uppstartsmöte: 7/12

Vid behov kan Förbundchef eller annan styrelsemedlem kalla till extrainsatt sammanträde vid oförutsedd händelse som kräver styrelsens beslut. Förbundchef har dialog med Förbundsstyrelsens ordförande eller vice versa. Förbundchef/Förbundsstyrelsens ordförande kan ha fått signaler ex från Förbundets ägare. Vissa förbeslut kan kommuniceras via mail/styrelsens lösenords-skyddade hemsida, www.samsund.se mellan möten.

Beredningsgruppens arbetsmöten
6 ordinarie: 3/2, 20/3, 11/5, 31/8, 5/10, 16/11
Planerings-teambildningsdag: 20/1
Utvärdering av resultat 2020: 8/6
Uppstart inför budget och VP 2021: 17/8
Avsluts/uppstartsmöte: 7/12

Medlemssamråd
Två gånger per år inbjuds medlemmarna till samråd och information om verksamhetens utveckling. Vid det första samrådet 24/4, efter att årsrapporten godkänts av revisorer och styrelsen beviljats ansvarsfrihet, deltar Förbundsstyrelsens ordförande samt Förbundchef. Vid andra samrådet 7/12 inbjuds medlemmarna till adventsfika samt informeras om verksamhetsplan för 2021. Förbundsstyrelse samt beredningsgrupp deltar och har sedan ett gemensamt juligt avsluts-/uppstartsmöte samma dag.

Årsrapport 2019
Utkast till Årsrapport för 2019 skall vara klar för justering vid beredningsgruppsmöte 3/2.
Förbundsstyrelsens beslutar om godkännande av årsrapporten vid första sammanträde 6/3.

Halvårsrapport 2020, (Januari – juli)
Sammanfattar månaderna januari till juli 2020 och är en utförlig redovisning av verksamhet, gjorda erfarenheter och ekonomiskt utfall för 2020**.** Halvårsrapporten utgör arbetsmaterial för framtagande av 2021 års budget och verksamhetsplanering. Rapporten presenteras vid beredningsgruppsmöte 31/8 och vid Förbundsstyrelsens sammanträde 18/9.

Budgetarbete inför 2021

Budget samt verksamhetsplan (VP)
Förbundchef har i uppdrag från styrelsen att ta fram förslag till 2021 års budget samt verksamhetsplan. Planeringen startar vid planeringsdag 17/8 och tas vidare vid beredningsgruppens möte 31/8 där halvårsrapporten 2020 redovisas och inarbetas i ett förslag till verksamhetsplan och budget 2021. Beredningsgruppen har ett sista avslutande möte kring vp/budget 5/10 och slutliga förslaget skall vara klart 6/11. Vid Förbundsstyrelsens sammanträde 16/11 fattas beslut om budget och VP för 2021. Enligt Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11.

2021. Enligt Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11.

Bilaga 2

Utfall 2019 inför budget 2020
- kompletterande beskrivning av budget

Individinsats:
Finsamteam och finsamlots

1 FINSAM- teammedlem från varje myndighet på 25% arbetstid x 4
= 1 heltid = *601 920 kr/år*
1 FINSAM-lots 50%, inklusive övergripande ansvar
= 0,5 heltid = *300 960 kr*/år

Total kostnad/år för FINSAM-team och lots (räknat på 38 000 kr + po-påslag): *= ca 903 000 kr*[9]
1 teammedlem beräknas kosta 150 500 kr/år på 25%

Insatskatalog
Insatskatalog kostnad 2019: *18 000 kr*

Prognostiserat utfall för 2019
Överskottet blir stort då individinsatsen Finsamteam och Finsamlots startade i september istället för i augusti, vi saknar också en teammedlem från region Stockholm. Samtidigt kommer kansliet att ha gjort av med mindre pengar än förväntat då del av kostnaderna bärs av statsbidraget information och kunskapsspridning om målgrupper inom DUA och Finsam till företag. Stor del av utvecklingsarbetet av konsulterande verksamhetsstrateg har genomförts här.

Kansli
Under 2019 kommer kansliet köpa in stöd gällande:
1. Ekonomitjänster för ca 25 000 kr
(från Samordningsförbundet Stockholms stad)
2. Visma datasystem : 6 000 kr/år
3. Administrativt stöd med insatskatalogen 18 000 kr
(av Samordningsförbundet Östergötland)
4. GDPR – dataskyddsombud ca 8 000 kr
(Security Solutions Skandinavien AB – gemensam upphandling med Stockholm, Värna, SUVs, Roslagen och Södertälje)
5. Medlemskap NNS – 4 500 kr
6. Loopia hemsida: 6 000 kr/år
7. Lokalhyra kansli: 12 000 kr/år
8. Lokalhyra styrelse-, beredningsgruppsmöten inkl annan lokalhyra för möten ca 20 000 kr
9. Representation i samband med styrelse-, beredningsgrupp, förbundschefsmöten, möten med samarbetspartners etc: 25 000 kr
10. Data och telefonhyra Sundbybergs stad samt utskrifter: 30 000 kr

Individinsatser
1. Invigning och start av team: 10 000 kr för 50 personer
2. Insatskatalog: 18 000 kr
3. Teammedlemmar och lots - lönekostnader: 220 000 kr

Strukturella insatser
1. Finsamvecka – tillsammans med Samordningsförbunden Norr: 25 000 kr
2. Frukostmöten x 5 tema psykisk hälsa med deltema våld i nära relationer – hyror samt förtäring och föreläsningskostnader: 80 000 kr

[9] *Beräknad medelinkomst 38 000 kr + po-påslag 32%*

3. Finsamkonferensen som anordnats tillsammans med nationella rådet och förbunden i Stockholm: 25 000 kr
4. Strukturellt arbete med att skapa kunskap och information om Finsams målgrupper till arbetsgivare och andra nätverk: 30 000 kr
5. Anordnade gemensam ASF dag: 10 000 kr
6. Samordningsförbunden Stockholm - gemensam filminspelning för att visa insatser inom förbunden: 10 000 kr

Arvodering:
1. Revisorsbiträde: 32 000 kr/år – (för 2019 ca 5 000 kr)
(KPMG – gemensam upphandling med Samordningsförbund Roslagen, HBS och Södertälje)
2. Statens revisorer: 15 000 kr
3. Övriga revisorer: 15 000 kr

Övrig arvodering och lön kansli:
ca 980 000 kr

Budget 2020

Kansli
Som ovan men ingen engångskostnad för köp insatskatalogen.

Kansliet behöver utrymme att köpa in tjänster vid behov:
- stöd med uppdatering insatskatalog,
- administrativt stöd i samband med ESF projekt MIA Vidare
- gemensamma aktiviteter etc
250 000 kr för 2020

Individinsatser
Finsamteam och lots – se nedan
Insatskatalog = *18 000 kr*

Individinsats Finsamteam, Finsamlots och insatskatalog:
Om ej projekt MIA Vidare och enligt gällande ekonomi går teamet ner i arbetstid från 1/7 – se alternativ 1
1/1 – 30/6 - Teammedlemmar 25% x 4 = *301 000 kr,* Finsamlots 50% = *150 500 kr*
1/7 -31/12 - Teammedlemmar 12,5% x 4 =*150 500 kr,* Finsamlots 50% = *150 500 kr*

Om ej projekt MIA Vidare och vi har samma arbetstid för teamet hela året:
1/-31/12 - Teammedlemmar 25%x4, finsamlots 50% = *900 000*

Insatskatalog: 18 000 kr

Kostnad team + lots + katalog om ej MIA: = 770 500 kr om teamet går ner i arbetstid från 1/7
Om arbetstiden behålls blir kostnaden 920 000 kr

Ansökan ESF projekt MIA vidare inlämnad tillsammans med övriga förbund i Stockholm.
Projektet startar 20200701—2022-06-30 och Sundbybergs delprojekt kommer se ut enligt följande vad gäller personal:

Individinsats Finsamteam, Finsamlots och insatskatalog:
25% från varje myndighet + 25% lotsuppdraget
= 125% (1,25 heltidstjänst) = *752 000 kr*
75% projektledare, Projektledartjänsten kommer delas av lotsen och förbundschefen med = 50% för lots + 25% för förbundschef vilket ger 0,75 heltidstjänst.
Förbundschefens lön är medfinansering vilket ger att kostnad finns enbart för 50% tjänst = *300 960 kr*

Projektgemensamma kostnader betalas av samtliga förbund och innefattar projektledning, utvärdering, kommunikatör etc och betalas utifrån storlek på förbunden. Sundbybergs totala kostnad är 340 000 kr för 28 månader.

Kostnaderna kommer räknas utifrån ordinarie arbete 1/1-30/6 för att sedan övergå till MIA från 1/7.
Detta ger då total kostnad FINSAM-team och lots 2020 = *1 052 960 kr*
Projektgemensamma kostnader 2020 = *90 000 kr*[10]

Total kostnad för finsamteam, lots, projektgemensamma kostnader + insatskatalog om MIA 2020: = 1 180 000 kr

Intäkter:
Team och lots: Ersättning från ESF med 71 043kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%)
Projektledning: Ersättning från ESF med 102 480 kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%)

Total intäkt 2020: 545 033 kr

Strukturella insatser
Frukostmöten och temamöten för utveckling av samverkan
Minst 8 gemensamma möten och ev gemensam finsamvecka 2020: = *125 000*
Analys av målgrupper och behov: = *25 000 kr*

Arvodering och löner räknas upp utifrån regionens årliga revision och lönerevision med ca 2 %.

Budgetprognos 2021

Som 2020 med uppräkning av löner och arvodering med ca 2%

Om ej MIA vidare
Om förbundet väljer att fortsätta med teamet och lotsens arbete 25% från varje myndighet + lotsuppdraget 50% är kostnaden: = *902 900 kr*

Om förbundet väljer att arbetstiden skall minska för teamet, dvs 12,5% från varje myndighet + lotsens arbete 50% är kostnaden: = *640 000* kr

Kostnad för insatskatalog är konstant och beräknas ligga kvar på samma summa som föregående år: = *18 000 kr*

Om ESF projekt MIA vidare *har beviljats 2020 gäller enligt projektansökan:*
Teamet 25% från varje myndighet + 25% lots = 1,25 heltid = ***752 000*** *kr*
75% projektledare = 0,75 heltid = 0,5 heltid + förbundschef 0,25 = ***300 960*** *kr*

Total kostnad FINSAM-team och lots 2021 = *1 052 960 kr*
Projektgemensamma kostnader 2021 = 127 500 *kr*
Insatskatalog 2021= 18 000 kr

Total kostnad finsamteam, finsamlots och insatskatalog inkl projektgemensamma kostnader: = 1 180 000 kr

Ersättning från ESF gällande team och lots:
Ersättning från ESF med 71 043kr/heltid/månad x 0,47 (medfinansiering 53%)
= 12 månader x 1,25 = *500 853 kr*

[10] Projektgemensamma kostnader totalt 340 ooo, 2020, 7 mån = *85 000 kr,* 2021, 12 mån = *127 500 kr*
2022, 12 mån = *127 500 kr*

Projektledning:
Ersättning från ESF med 102 480 kr/heltid/månad x 0,47 (medfinansiering 53%)
= 12 månader = *433 490 kr*

Total intäkt för team, lots och projektledning 2021: = 934 343 kr

Prognos 2022

Som 2021 med uppräkning av löner och arvodering med ca 2%

Om ej MIA vidare
Alt 1. Team 25%x4 + lots 50% = *920 000 kr*
Alt 2. Team 12,5% x 4 + lots 50% = *660 000 kr*
Insatskatalog: 18 000 kr

Total kostnad team, lots, insatskatalog om ej MIA Vidare 2022
om team 25% = 940 000 kr
om team 12,5% = 680 000 kr

Om MIA Vidare
1/1-31/7
25% från varje myndighet + lotsuppdraget = 1,25 heltid t om 31/7-2022 = *452 250 kr*
75% projektledare = 0,75 heltid (0,25 medfinansiering) t om 31/12-2022 = *310 000 kr*
Projektgemensamma kostnader: = *127 500 kr*
Insatskatalog: = *18 000 kr*
Från 1/8-31/12
Finsamteam 12,5%x4x lots 50% = *257 400 kr*

Totala kostnader team, lots, projektgemensamma kostnader + insatskatalog om MIA Vidare 2022: = 907 750 kr + 257 400 = 1 165 150 kr

Ersättning från ESF 2022
Team och lots: 71 043kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%) = *292 000 kr*
Projektledning: 102 480 kr/heltid x 0,47 (medfinansiering 53%) = *433 500 kr*

Total ersättning om MIA Vidare, team och lots t om 31/7 och projektledning t om 31/12 för 2022: = 725 500 kr

Avtal mellan Samordningsförbundet Sundbybergs stad och Security Solution Scandinavia AB

§1. Inledning

Samordningsförbundet Sundbybergs stad och Security Solution Scandinavia AB, (nedan Leverantören) har ett ramavtal avseende dataskyddsombud för samordningsförbunden grundat på upphandling med diarienummer 2018/121, nedan kallat ramavtalet. Samordningsförbundet Sundbybergs stad (nedan Beställaren) är avropsberättigad i ramavtalet.

§2. Handlingars inbördes förhållande

Förekommer mot varandra stridande innehåll i avtalshandlingar, gäller de sinsemellan i den ordning som angivits i ramavtalet;

1. Skriftliga ändringar eller tillägg till ramavtalet
2. Ramavtalet
3. Anbudsförfrågan inklusive svar på inkomna frågor samt eventuella förtydliganden under upphandlingen
4. Kompletteringar och förtydliganden till Leverantörens anbud
5. Leverantörens anbud med bilagor
6. Kontrakt grundat på ramavtal, med bilaga/bilagor

§3. Avropade tjänster och uppdragets omfattning

Mellan beställaren och leverantören träffas härmed detta kontrakt grundat på ramavtalet. Dataskyddsombudet ska bidra till att Beställarna efterlever dataskyddsförordningens krav samtidigt som kunskap och rutiner för korrekt hantering av personuppgifter etableras i respektive Samordningsförbund.
Dataskyddsombudet ska kontrollera att personuppgifter behandlas på ett korrekt och lagligt sätt hos Beställaren och informera och ge råd om dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

- Vara ett kunskapsstöd gällande dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.
- Övervaka den interna efterlevnaden av dataskyddsförordningen och annan tillämplig dataskyddslagstiftning.
- Rapportera till organisationens ledning om dataskyddsfrågor och organisationens brister och utvecklingsbehov.
- Tillsammans med sakkunniga hos beställaren kravställa och arbeta för att införa säkerhetsskyddsåtgärder enligt lagstiftning inom dataskydd.
- Identifiera kompetensutvecklingsbehov, planera och genomföra utbildningar avseende dataskyddsförordningen och angränsande lagstiftning.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

- Övervaka den interna efterlevnaden av organisationens strategi för dataskydd.
- Bistå i utredning av misstänkta incidenter.
- Ge råd vid genomförande av konsekvensbedömning av dataskydd och övervaka genomförandet av den och vid behov vara stöd för personuppgiftsansvarig vid förhandssamråd med datainspektionen.
- Omvärldsbevakning och nätverkande/kunskapsinhämtning rörande dataskyddslagstiftning och patientdatalagen.
- Fungera som kontaktpunkt för tillsynsmyndigheten Datainspektionen eller motsvarande tillsynsmyndighet.
- Att närvara vid beslut som påverkar dataskydd.

Om ytterligare tjänster ska avropas ska detta ske i enlighet med ramavtalets bestämmelser.

§ 4 Fakturering

Betalning av fakturan sker 30 dagar efter fakturadatum. Fakturerings- och expeditionsavgifter utgår inte. Villkor som anges i faktura men som inte omfattas av avtalade villkor är inte bindande för Beställaren.

Dröjsmålsränta utgår enligt räntelagen.

Förbehåll för tillkommande kostnader, faktureringskostnader, expeditionsavgift etcetera under avtalstiden accepteras inte.

§5. Giltighetstid

2019-06-24 till 2020-06-23 med möjlighet till 1 års förlängning för Beställaren. Option på förlängning gäller om Samordningsförbundet Stockholms stads ramavtal förlängs.

§6. Leverantören

Kontaktperson: Anders Möller
Organisationsnummer: 556754–1775
Adress: Flöjelbergsgatan 20C, 431 37 Mölndal

§7. Beställaren

Samordningsförbundet Sundbybergs stad med org. nummer:	222000-3251
Kontaktperson:	Catarina Örtengren
Faktureringsadress:	Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Sundbybergs stad 172 92 Sundbyberg

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

§8. Ersättning

Ersättning till leverantören utgår med:

Pris per timme för rådgivning samt utbildning	1 045 kr
Pris per timme för löpande arbete	845 kr

Samtliga kostnader förenade med uppdraget ingår i det offererade priset, inklusive resekostnader, traktamente etc.

Priserna är fasta ett år från avtalsstart, och justeras vid avtalsförlängning.

§9. Avtalets ikraftträdande

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt. Avtalet gäller från och med att det är undertecknat av behöriga företrädare för båda parter.

För Beställaren:
Sundbyberg 191001

Catarina Örtengren

Catarina Örtengren
Förbundschef

För Leverantören

Anders Möller
Verkställande Direktör

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

AVTAL AVSEENDE SAKKUNNIGT BITRÄDE ÅT REVISORERNA

Enligt direktupphandling som genomförts av Samordningsförbundet Södertälje i samarbete med Samordningsförbundet Sundbybergs stad, avseende sakkunnigt biträde åt revisorer i Samordningsförbundet.

PARTER

Mellan nedanstående parter, köparen och säljaren har följande avtal träffats.

KÖPAREN

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Revisorsgruppen
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Organisationsnummer 222000-3251

KONTAKTPERSON

Catarina Örtengren, förbundschef E-post: catarina.ortengren@sundbyberg.se
Tel: 070-0876969

Hans-Erik Salomonsson, Stadens revisor E-post: hans-erik.salomonsson@sundbyberg.se

SÄLJAREN

KPMG AB Evenemangsgatan 17
Box 3018
169 03 SOLNA

Organisationsnummer; 556043-4465

KONTAKTPERSON

Niklas Schierenbeck Auktoriserad Revisor
Tel: 0 733 27 21 25 E-post:Niklas.schierenbeck@kpmg.se

UPPDRAGET

Uppdraget genomförs enligt offert daterad 2019-09-22. Offerten utgår från Beställarens offertförfrågan.

Uppdraget avser sakkunnigt biträde till de förtroendevalda revisorerna i deras granskning av Samordningsförbundet Sundbybergs stad. Säljaren ska biträda i planering, genomförande, bedömning och administration. De sakkunniga ska ha en såväl granskande som stödjande roll och arbeta på uppdrag av och i nära samverkan med revisorerna.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Revision ska utföras enligt Lag 2003:1210, om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och beslutad förbundsordning. Revisionen avser såväl årlig förvaltningsrevision som räkenskapsrevision med början år 2019. Förvaltningsrevision ska utföras i den omfattning som krävs enligt god revisionssed.

I uppdraget ingår följande:

• Framtagande av revisionsplan som synkroniseras med förbundets tidplan vad gäller upprättande och behandling av bokslut. Granskningsplan och rapporter skall stämmas av och godkännas av förbundets revisorer.

• Bedömning om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, att räkenskaperna är rättvisande och att den interna kontrollen är tillräcklig

• Skriftlig avrapportering och möte med samordningsförbundets revisorer och ledning vid minst ett (1) möte per år. Förvaltningsrevisionen ska sammanfattas i granskningspromemoria/ granskningsrapport. Räkenskapsrevisionen ska omfatta granskning av årsbokslut med granskningspromemoria och granskningsrapport samt förslag till revisionsberättelse.

AVTALSTID

Uppdraget avser revision av 2019, 2020, 2021 och 2022 års verksamhet.

TIDPLAN/REDOVISNING

Uppdrag ska redovisas enligt vad som framgår av gällande rätt, anges i uppdragsbeskrivningen eller som parterna löpande kommer överens om.

Part ska till motparten snarast anmäla varje förhållande som kan föranleda ändringar i tidplanen.

PRISER

Uppdraget beräknas omfatta totalt 25 timmar till en kostnad av 31 000 kronor beräknat på timpris 1 500 kr/h.

Angivet timpris avser räkenskapsrevision såväl som förvaltningsrevision, för vilken tidsinsatsen även beräknas uppgå till lika stora delar.

Arvodet är ett takpris. Arvodet är exklusive moms och inkluderar samtliga kostnader för utförandet av uppdraget såsom resekostnader, traktamenten etc. Priserna förutsätter en tillfredsställande intern kontroll hos förbundet.

Arvodet ska vara fast för 2019 och 2020 års revisioner baserat på verksamhetens omfattning. Justering av arvodet för 2021 och 2022 kan ske om verksamheternas omfattning (större budgetförändring, utökning el samgående av förbund el. dyl.) förändras betydligt. Tillkommande tjänster (t.ex. deltagande på styrelsemöten) kan ske efter överenskommelse.

Retroaktiva prishöjningar godkänns inte.

Ytterligare tillkommande och avropade tjänster debiteras med 1500 kr/h.

FAKTURA

Utställs på och sänds i 1 exemplar till:

catarina.ortengren@sundbyberg.se

eller

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG

Vid eventuella felaktigheter reklameras fakturan för åtgärd.

Av fakturan ska utöver F-skattesedelnummer, framgå leverantör med angivet organisationsnummer, utförd tjänst (art och omfattning i tid), och leveransdatum.

ADMINISTRATIVA AVGIFTER OCH DRÖJSMÅLSRÄNTA

Order-, expeditions-, faktureringsavgifter eller andra liknande avgifter accepteras inte.

I enlighet med svensk räntelagstiftning. Räntefaktura ska innehålla uppgifter om räntesats, kapitalbelopp, datum (fr.o.m./t.o.m.) då räntan beräknats samt antalet räntedagar.

Påminnelser och krav sänds av Säljaren direkt till beställare med bifogad obetald fakturakopia.

PERSONAL

Säljaren ska svara för att de personer som ska biträda revisorerna har erforderlig kunskap och erfarenhet att utföra uppdraget.

Om Säljaren under avtalsperioden byter ut konsult mot annan, ska denne godkännas av Köparen. Om konsult visar sig vara svår att samarbeta med eller enligt Köparens bedömning inte fullgör sitt uppdrag på godtagbart sätt, äger Köparen rätt att få denne utbytt mot annan av Köparen godkänd konsult eller, om detta inte är möjligt, häva tecknat avtal.

ÄGANDE- OCH NYTTJANDERÄTT

Köparen äger rätt att fritt förfoga över Säljarens arbetsresultat.

UPPSÄGNING AV AVTAL

Endera parten äger rätt att säga upp detta avtal om motparten i väsentlig omfattning åsidosätter sina förpliktelser enligt avtalet och inte inom rimlig tid, trots skriftligt påpekande, vidtagit godtagbar rättelse.

Uppsägning ska vara skriftlig för att äga giltighet.

Säljaren ska då omedelbart redovisa och till Köparen överlämna samtliga med anledning av uppdraget framtagna resultat.

HÄVNING

Köparen har rätt att med omedelbar verkan häva avtalet helt eller delvis om Säljaren efter avtals ingående:

Gör sig skyldig till avtalsbrott genom att brista i sina åtaganden enligt detta avtal eller i åtaganden uppställda i andra handlingar eller överenskommelser som utgör en del av avtalet mellan parterna. Försatts i konkurs, likvidation, tvångsförvaltning, ackord eller tills vidare inställt sina betalningar eller erhållit näringsförbud. Blivit föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, tvångsförvaltning, ackord eller annat liknande förfarande. Dömts för brott avseende yrkesutövningen enligt lagakraftvunnen dom. Gjort sig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen. Inte fullgjort sina åligganden avseende socialförsäkringsavgifter och skatter.

Samordningsförbundet
SUNDBYBERGS STAD

Köparen har också rätt att med omedelbar verkan häva avtalet helt eller delvis om Säljaren före eller efter avtalstecknande underlåtit att lämna uppgifter om företaget som är av väsentlig betydelse för avtalets tillkomst och/eller dess fortsatta giltighet.

INFORMATION/SAMRÅD

Parterna ska fortlöpande hålla varandra informerade om förhållanden som i något avseende kan påverka vad som här avtalats.

ÖVERLÅTELSE AV AVTAL

Säljaren får inte överlåta detta avtal på annan utan Köparens skriftliga medgivande.

ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG

Part äger rätt att aktualisera förändringar i avtalet.
Förändringar i avtalet kan endast göras om behöriga företrädare för parterna skriftligt överenskommit därom.

TVIST

Om tvist uppstår inom ramen för detta avtal ska den i första hand lösas av parterna. I andra hand ska tvist hänskjutas till svensk allmän domstol på Köparens hemort och avgöras enligt svensk rätt.

Detta avtal är upprättat i två (2) likalydande exemplar, varav parterna erhållit var sitt.

Datum: 200127 ..... Datum: .....

För Säljaren

Catarina Örtengren ....

Catarina Örtengren
Förbundschef Sundbybergs stad

Samordningsförbundet Sundbybergs stad
Sundbybergs stad
172 92 SUNDBYBERG
Besöksadress: Sturegatan 10, Sundbyberg
www.samsund.se

org nr: 222000-3215
bg: 5305-7188



ASF-dagen - 19 nov

- Hur kan affärer (med ASF) skapa ekonomisk & social hållbarhet samt minskat utanförskap?

Välkommen till en halvdagskonferens om varför och hur näringslivet samt offentlig sektor kan och bör göra affärer med ASF (arbetsintegrerande sociala företag)! Möt ASF som berättar om sina verksamheter och erfarenheter av upphandlingar både i konferensens mässdel och från scenen. Lyssna till upphandlingsexperter och ta del av erfarenheter från företagare och myndigheter som gör affärer med ASF.

Programmet hittar du på nästa sida.

Tid: 19 nov, kl 8.30-13.00 inkl. lunch.

Plats: Intiman, teatern vid Odenplan, Odengatan 81 i Stockholm.

Anmäl dig via länk senast den 12 november. Kostnadsfritt deltagande.

Region Stockholm

famna idéburen välfärd

kugghjulet

MED FINANSIERING FRÅN tillväxtverket

EUROPEISKA UNIONEN Europeiska socialfonden

HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM

Samordningsförbundet SUNDBYBERGS STAD

MIA

SKOOPI De arbetsintegrerande sociala företagens intresseorganisation

Samordningsförbundet Roslagen

Samordningsförbundet i Södertälje

Samordningsförbundet Stockholms stad

VärNa

COMPANION

Samordningsförbundet ÖSTRA SÖDERTÖRN

Samordningsförbundet Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

PROGRAM *ASF-dagen, 19 november*



08.30 Registrering - kaffe/te

09.00 Varför och hur?

Eva Carlsson, Tillväxtverket - Vad är arbetsintegrerande socialt företagande och varför behövs det?

Catarina Lahti, Region Stockholm - Så arbetar regionen för social hållbarhet och de globala hållbarhetsmålen.

Mathias Sylvan, Upphandlingsjurist - Upphandlingsformer som gynnar affärer med ASF, hur kan de gå till?



10.00 Fikapaus

Passa på att besöka mässdelen där du har möjlighet att träffa flera arbetsintegrerande sociala företag!

10:30 Exempel på upphandlingar med ASF

Goda exempel på ASF som har upphandlingar med näringsliv och/eller offentlig sektor.

Erfarenheter från MIA-projektet.



11:30 Framtidsblick, möjligheter och utmaningar

Patrik Tengberg, Stockholms stad

Viktoria Carlsén, Skoopi

12.15 Lunch med Wraps

13.00 Tack för idag!



Vad är ASF? Arbetsintegrerande sociala företag skapar ett arbetsliv för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. På ett ASF arbetar man 100 procent av sin egen förmåga. **(Se även Sofisam)**

Film: **Goda exempel på arbetsintegrerande socialt företagande.**

Offentliga upphandlingar och inköp kan vara verktyg för att förbättra samhället på olika sätt. **Läs gärna rapporten "Nya grepp i upphandling", Tillväxtverket.**

Tanke & Handling
EKONOMISK FÖRENING

Stegförflyttning genom samverkan mellan samhällets tre sektorer

Behov
Det finns människor i Sundbyberg som trots olika insatser inte har kommit vidare, utan har fastnat i åtgärder och bidrag. Det är en stor vinst för både individ och samhälle om vi kan skapa plattform för förändring och påbörja processen mot arbetslivet.

Ett annat behov är det lokala näringslivets behov av arbetskraft inom vissa sektorer.

Går det att förena dessa behov? Vår övertygelse är: Ja!

Idé
Ett arbetsintegrerande socialt företag, ASF – ett ”servicekooperativ”, bildas som en plattform dit människor kan komma efter tips från kommun och Af. Företaget säljer varor och tjänster.

I företaget:
- Utvecklas människor att fungera i arbetslivet, passa tider, fungera socialt, etc
- Lär man sig att hitta sitt kompetensmaximum
- Får människor meningsfulla arbetsuppgifter, varav en del anställning med lön
- Erbjuds människor viss utbildning och praktik inom ett par yrkesområden, där det råder arbetskraftsbrist.

Vid försäljning av tjänster ingår också att vara en resurs på plats hos företagen. Därigenom fungerar det arbetsintegrerande sociala företaget i praktiken som ett bemanningsföretag, där ett uppdrag inte sällan leder till en kommande anställning hos företaget.

Huvudstrategi
- Samordningsförbundet är en lämplig aktör att – tack vare engagemang och sina medlemmars engagemang – initiera och samordna insatser i projektform.

- Det utvecklas en kedja för samverkan mellan kommunen (och ev Af) – det arbetsintegrerande sociala företaget och lokalt näringsliv.

Förberedelse
- Förankring i Samordningsförbundets styrelse
- Förankring i kommunens Näringslivs- o Arbetsmarknadsenhet inkl politiken
- Information och i bästa fall förankring hos Företagarna lokalt.
- Gärna en policy och en strategisk plan om förhållningssätt till ASF från Samordningsförbundet. Obs där bör ingå ett strategiskt förhållningssätt till användning av upphandlingar med reserverade kontrakt.

Projekt
Ett projekt initieras där följande aktörer bör involveras på något sätt:
- MIA 2.0

Tanke & Handling i Sverige ek. för.
Trädgårdsgatan 2 E, 761 45 Norrtälje
Org nr 769600-5458
Vi använder Ekobanken, bankgiro 286-1946
Bosse Blideman
Tel: 0705-176 176
bosse@tankeochhandling.coop

- Kommunen
- Företagarföreningen
- Någon folkhögskola i kommunen
- Af
- Coompanion

Finansiering

- MIA 2.0
- Tillväxtverket
- Regionens projekt om socialt företagande
- Vinnova
- ESF
- ?

/Bosse Blideman

MÖTE 190920

IDEER OCH TANKAR
Allmänna arvsfonden – kontakta om ide
MUCF – kontakt att bolla frågan med
dialog om ESFs utlysning socialt ansvarstagande
Bosse har dialog med Companion, Skoopi, +?
(Svenska kyrkan)

Region Stockholm – ansökan om medel till utvecklande av socialt företagande – vem, vad och hur??

Tanke & Handling i Sverige ek. för.

Trädgårdsgatan 2 E, 761 45 Norrtälje
Org nr 769600-5458
Vi använder Ekobanken, bankgiro 286-1946

Bosse Blideman
Tel: 0705-176 176
bosse@tankeochhandling.coop

DocuSign Envelope ID: 3BFF9A9D-916E-4F63-9964-4F64059A2B6B

Revisionsberättelse för år 2019

Till styrelsen i Samordningsförbundet Sundbybergs Stad, org. nr 222000-3251, och dess förbundsmedlemmar.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig

DocuSign Envelope ID: 3BFF9A9D-916E-4F63-9964-4F64059A2B6B

felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för samordningsförbundet Sundbyberg stad för år 2019.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Sundbyberg stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

DocuSign Envelope ID: 3BFF9A9D-916E-4F63-9964-4F64059A2B6B

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Sundbyberg den 31 mars 2020

DocuSigned by:
Hans-Erik Salomonson
1128B6F3D42574E9

Hans-Erik Salomonson

För Sundbybergs stad

DocuSigned by:
Hans Peters
2A99BBF426F94FD...

Hans Peters

För Region Stockholm

DocuSigned by:
Niklas Schierenbeck
60D273E43CC6453...

Niklas Schierenbeck

Auktoriserad revisor