Från:
Skickat: Tue, 14 Oct 2025 10:56:56 +0100
Till: registrator.rlk@regionstockholm.se
Cc:
Ämne: Myndigheten för Yrkeshögskolan - Remissvar RUS, RS 2025-0095
Bilagor: MYH.docx
Categories: A

Hej,

Härmed översänder MYH svar på remissen om ny RUS för Stockholmsregionen, RS 2025-0095, se bifogad fil.

Vid frågor återkom gärna till mig (ansvarig handläggare för ärendet) eller beslutande chef

med vänlig hälsning,

Utredare
Myndigheten för yrkeshögskolan

www.myh.se

Datum: 2025-10-13
Diarienr RS 2025-0095 / MYH205/3256

Ämne: Myndigheten för Yrkeshögskolan - Remissvar RUS, RS 2025-0095
Till: registrator.rlk@regionstockholm.se

Remissvar från Myndigheten för yrkeshögskolan på Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen – granskningshandling

1. Stockholmsregionens förutsättningar
MYH ser positivt på att regionens styrkor och utmaningar kopplas till utbildningsnivå, arbetsmarknad och innovation. Vi ser att RUS:en ytterligare skulle kunna stärkas genom att kompetensförsörjning betraktas som ett sammanhållet system där både akademisk utbildning och yrkeshögskolan ingår. Ett tydligare omnämnande av YH som en del av lösningen för att möta arbetsmarknadens behov, särskilt inom bristyrken och nya tillväxtområden, skulle kunna bidra till en mer heltäckande bild.

2. Våra samhällsutmaningar
Planen identifierar flera viktiga utmaningar, såsom befolkningstillväxt, sociala skillnader och global konkurrens. MYH vill gärna lyfta att kompetensförsörjning är en avgörande faktor för att möta dessa utmaningar. Vi ser att ett samlat och tydligt angreppssätt kring kompetensförsörjning i RUS:en skulle kunna underlätta för regionens aktörer att arbeta strategiskt.

3. Mål för Stockholmsregionens utveckling
Det är mycket positivt att mål 11 lyfter god kompetensförsörjning, attraktiva utbildningar och en inkluderande arbetsmarknad. Vi ser dock att ett förtydligande kring vad som avses med "yrkes- och högre utbildning" skulle gynna RUS:en, så att det tydligt framgår att även YH och andra eftergymnasiala utbildningsvägar omfattas. Resultatmålet 11.2 kan stärkas i och med att lyfta vikten av att arbetsgivare kan beskriva sina kompetensbehov och att individer kan synliggöra sina kompetenser, där referensramen för kvalifikationer för livslångt lärande (SeQF) är ett verktyg för att beskriva kvalifikationer. Validering är också ett viktigt verktyg i sammanhanget som saknas. Validering och SeQF är två samverkande verktyg som tillsammans kan bidra till en effektivare kompetensförsörjning och matchning mellan utbildning och arbetsmarknad. Det är avgörande att se dessa delar som delar av samma system.

Prioriteringarna under målet om ”en jämlik, trygg och inkluderande region med god livsmiljö” skulle kunna förstärkas med utbildning och kompetensförsörjningsperspektivet. Utbildningsmöjligheter som leder till jobb kan betonas mer, utifrån den stora betydelse det har för individer. Här kan också förtydligas att det är viktigt att ta tillvara på människors befintliga kompetenser så de blir synliga och tillgängliga på arbetsmarknaden, exempelvis via validering. Vägledning är också en viktig funktion i det arbetet, som inte framgår av texten.

4. En öppen, jämlik, jämställd och inkluderande region – regionala prioriteringar
Under denna rubrik nämns vikten av att ta tillvara kompetens och underlätta matchningen på arbetsmarknaden. MYH vill gärna uppmärksamma att validering har en bredare roll än vad som framgår i nuvarande text, och att ett utvidgat fokus på validering – även

Postadress	Besöksadress	Telefon/Fax	Internet	Digitalt kundforum:
Box 145 721 05 VÄSTERÅS	Ingenjör Bååths gata 19 722 12 Västerås Frykholmsgatan 10 281 31 Hässleholm	010-209 01 00 (vx)	www.myh.se	forum.myh.se

nationellt – skulle kunna stärka RUS:en. Validering är ett viktigt verktyg för att synliggöra och ta tillvara kompetens oavsett var och hur den har förvärvats, och kan bidra till både omställning och integration.

5. En ledande tillväxt- och kunskapsregion

MYH ser mycket positivt på att innovation, forskning och utbildning lyfts fram som centrala för regionens utveckling. Vi ser att RUS:en skulle kunna förstärkas genom att yrkeshögskolans roll för kompetensförsörjning och samverkan med arbetslivet tydliggörs. Myndigheten för yrkeshögskolan vill också särskilt understryka vikten av att stärka utbildningsinsatser inom STEM-områden (Science, Technology, Engineering, Mathematics), då dessa kompetenser är avgörande för innovation, teknikutveckling och länets framtida konkurrenskraft. Strategin kan med fördel utvecklas genom att tydligare beskriva hur tillgången till och rekryteringen till STEM-utbildningar ska främjas. Yrkeshögskolan har en viktig roll i att erbjuda utbildningar inom STEM, både genom längre program och korta kurser för vidareutbildning av yrkesverksamma. Särskilt viktigt är att motverka könssegregering och att fler kvinnor söker sig till STEM-områden.

6. Så går vi från ord till handling

En del av MYH:s analysarbete är att identifiera regional efterfrågan på YH-utbildning. Vi ser att RUS:en skulle kunna stärkas genom att tydligare beskriva hur regionen avser att arbeta med kompetensförsörjning i genomförandefasen, exempelvis genom samverkan mellan utbildningsanordnare, arbetsgivare och myndigheter. En sådan inriktning skulle underlätta för aktörer som MYH att använda planen som ett strategiskt underlag i dialog och planering.

Sammanfattning

MYH ser mycket positivt på att kompetensförsörjning, utbildning och livslångt lärande ges en framträdande plats i planen. För att ytterligare stärka regionens omställningsförmåga och konkurrenskraft ser vi att:

- Yrkeshögskolan och validering kan synliggöras som verktyg för kompetensförsörjning.
- Livslångt lärande och SEQF kan lyftas fram som strategiska verktyg.
- Kompetensförsörjning kan behandlas samlat och systematiskt, med tydlig koppling till arbetsmarknadens behov.