

Regionstyrelsen/ regionledningskontoret

Verksamhetsberättelse

December 2025

Innehållsförteckning

1	Regiondirektörens kommentar	4
2	Styrning och ledning	7
2.1	Verksamhetsfakta.....	7
2.2	Mål.....	7
2.2.1	Hälso- och sjukvården är behovsstyrd, jämlik och förebygger ohälsa.....	8
2.2.2	Kollektivtrafiken är tillgänglig och attraktiv	9
2.2.3	Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.....	10
2.2.4	Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv	14
2.2.5	Kompetensförsörjningen är långsiktig.....	19
2.3	Intern kontroll.....	21
2.3.1	Arbetet med intern kontroll	21
2.3.2	Risker, åtgärder och kontroller	21
2.3.3	Försäkran	21
2.3.4	Regelefterlevnad.....	21
3	Personal.....	23
3.1	Attraktiv och inlyssnande arbetsgivare.....	23
3.2	Hållbar arbetsgivare.....	23
3.2.1	Systematiskt arbetsmiljöarbete och hälsa.....	23
3.3	Uppföljning avsatta medel	24
3.3.1	Hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö	24
3.3.2	Långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.....	24
3.4	Helårsarbeten.....	24
3.5	Sjukfrånvaro.....	25
4	Ekonomi	26
4.1	Resultat	26
4.1.1	Personalkostnader inklusive inhyrd personal.....	27
4.1.2	Konsultkostnader	27
4.1.3	Administrativa kostnader.....	28
4.2	Investeringar	28
4.2.1	Investeringsutfall i jämförelse med budget.....	28
4.2.2	Ny- och ersättningsinvesteringar	29
4.2.3	Driftsatta investeringsobjekt.....	29
4.3	Balansräkning	29

4.4	Kassaflödesanalys.....	30
5	Pågående rättsprocesser.....	31
6	Förväntad utveckling kommande år	32
7	Nämnd-/styrelsebehandling	33

1 Regiondirektörens kommentar

Sammanfattning

Efter flera år med betydande ekonomiska utmaningar har Region Stockholms tidigare underskott väntats till överskott under 2025. Region Stockholms starkare ekonomi har också bekräftats av Standard & Poor's, som tilldelat regionen högsta möjliga kreditbetyg, AAA. Sammantaget utgör detta en viktig grund för att långsiktigt kunna säkra hälso- och sjukvårdens, kollektivtrafikens och den regionala utvecklingen.

Under året har flera strategiskt viktiga initiativ tagits och vidareutvecklats.

Styrningen av sjukvården i egen regi har förenklats, med avbolagiseringen av akutsjukhusen den 1 januari 2025 och övergången från avtal till uppdrag i budget 2026. Arbetet med en sammanhållen produktions- och kapacitetsstyrning har intensifierats, vilket har förbättrat tillgängligheten för patienterna.

Parallellt har omfattande förberedelser vidtagits för ett generationsskifte av vårdens IT, där regionstyrelsens upphandlingar under 2025 av ett nytt huvudjournalssystem och ett nytt IT-system inom bild och funktion utgör två centrala steg i moderniseringen av vårdens digitala infrastruktur.

Samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser är en medveten strategi för att uppnå regionfullmäktiges inriktningsmål om en långsiktig kompetensförsörjning. Under 2025 har riktade utbildningsinsatser på 300 miljoner kronor genomförts och ett nytt Kompetenstorg börjat implementeras. Insatser för att förbättra arbetsmiljön har prioriterats, bland annat genom en pilot för att pröva effekterna av schemalagd återhämtning på arbetstid.

Utvecklingen av Norra Hagastaden har inletts genom regionfullmäktiges beslut om programdirektiv och inrättandet av ett nytt programkontor inom regionledningskontoret.

Arbetet för framtagandet av en ny regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen har fortsatt, och en ny granskningshandling med tillhör bilagor har utarbetats. För att säkra en robust infrastruktur som möter framtidens behov har ett förslag till reviderad länsplan för regional transportinfrastruktur i Stockholms län för perioden 2026–2037 (RS 2025-0750) varit ute på remiss, och den befintliga planen följts upp.

Arbetet för att stärka Stockholm Uppsala life science-kluster, Capital of Life, har fortsatt under året liksom innovationsutveckling i form av bland annat testinförande av 5G i vården. För att möta utmaningar med långa handläggningstider för utlämnande av hälsodata har nya förutsättningar skapats för hur hälsodata får, bör och ska hanteras.

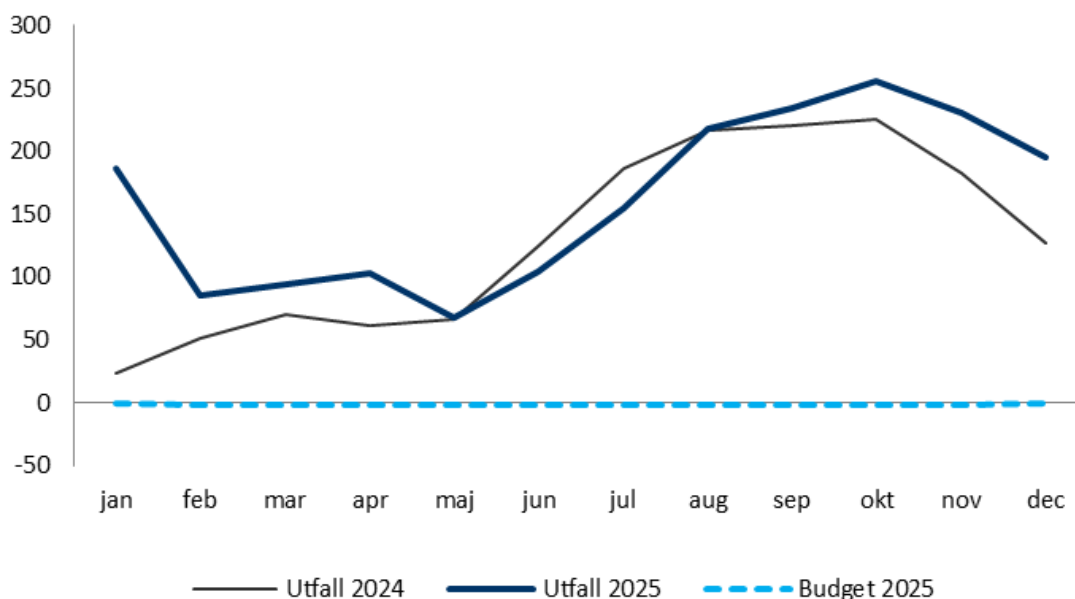
Under året har Region Stockholms växthusgasutsläpp minskat och de åtgärder som vidtas för att stötta Region Stockholms verksamheter att nå målsättningarna inom hållbarhet ger resultat.

Arbetet med att stärka förmågan att upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid kris och höjd beredskap har prioriterats, inklusive krav kopplade till Sveriges Natomedlemskap. Regionfullmäktige har beslutat om nya och reviderade styrdokument och har under året beslutat om ett samarbetsavtal för NSPL (Nationell samordning, planering och ledning inför höjd beredskap), precis som landets 20 övriga regionfullmäktigen. Många övningar har genomförts för att stärka beredskapen vid komplexa händelser.

Avslutningsvis har regionstyrelsen samordnat Region Stockholms stöd till Ukraina även under 2025. Region Stockholm har kunnat bidra genom donationer av medicintekniskt material, hjälpmedel och förbrukningsmaterial samt genom att avlasta den ukrainska sjukvården genom att ta emot patienter.

Sammanfattning ekonomi

Resultatet för regionledningskontoret 2025 uppgick till 195 miljoner kronor, att jämföra med ett resultatkrav på noll kronor. Resultatet beror främst på högre intäkter, där verksamhetens intäkter överstiger budget med 212 miljoner kronor.



Väsentliga händelser*Förändrad styrning av egenägd vård*

Arbetet med att verkställa de beslut som fattades om förändrad styrning av den egenägda vården fortsätter. Under året har fokus varit att fusionera aktiebolagen med koncernmoderbolaget Landstingshuset i Stockholm AB (LISAB). Fusionerna verkställdes under sommaren.

AAA rating

Region Stockholms kreditbetyg höjdes till AAA från AA+ av Standard & Poor's global ratings den 28 mars 2025. Kreditbetyget höjdes som ett resultat av att Region Stockholm under lång tid kunnat påvisa starka kassaflöden och att Region Stockholms styrning och förvaltning förbättrats enligt kreditvärderingsinstitutet.

Ambulanssjukvården under sommaren

Under sommaren var ambulansverksamheten i fokus i media och i samband med regionstyrelsens sammanträde i augusti beslutades att ge regiondirektör i uppdrag att vidta åtgärder. En fördjupad utvärdering genomfördes och ett utvecklingsprojekt för det nya samlade uppdraget för Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB) pågår.

Granskning investering

Under våren 2025 har en extern oberoende granskning genomförts på investeringsprojektet Tvärbanans Norra Kistagrenen. I juni beslutade regionstyrelsen att godkänna återrapporteringen av granskningen av programmet Tvärbanan Norra Kistagrenen. Regionstyrelsen beslutade också att överlämna granskningsrapporten till trafiknämnden med uppmaning om att genomföra åtgärder i enlighet med rapportens rekommendationer.

2 Styrning och ledning

2.1 Verksamhetsfakta

Regionstyrelsen är Region Stockholms ledande politiska förvaltningsorgan med ett helhetsansvar för regionens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Regionstyrelsen har en ledande, styrande och uppföljande funktion i förhållande till andra nämnder och bolag i Region Stockholm. I regionstyrelsens ansvar ingår även att ha uppsikt över verksamheten i nämnder, bolag, stiftelser och kommunalförbund genom att löpande följa upp och analysera verksamheterna i förhållande till regionfullmäktiges mål och uppdrag samt följa upp att arbetet bedrivs inom beslutade ekonomiska ramar.

Under regionstyrelsen finns följande utskott och beredningar:

- Arbetsutskott
- Personal- och produktionsutskott
- Infrastruktur- och regionplaneringsutskott
- Tillväxt- och innovationsutskott
- Rese- och representationsutskott
- Arvodesutskott
- Arvodesberedning
- Miljö- och hållbarhetsberedning
- Valkretsberedning

Regionledningskontorets uppdrag är att stödja regionstyrelsens i att styra, leda, samordna och följa upp Region Stockholms verksamhet. Arbetet på regionledningskontoret leds av regiondirektören. Regionledningskontoret är också förvaltning åt klimat- och regionutvecklingsnämnden med ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna. Inom förvaltningen finns tio avdelningar med ansvar för verksamheten inom respektive område. Arbetet görs i nära dialog och samarbete med förvaltningar och bolag. I uppdraget ingår att säkerställa sunda finanser i Region Stockholm på både kort och lång sikt genom en aktiv ekonomistyrning. I regionledningskontorets uppdrag ingår även att följa och analysera Stockholmsregionens utveckling på ett strategiskt plan för att kunna lämna råd och förslag om förbättringar till regionstyrelsen och klimat- och regionutvecklingsnämnden.

2.2 Mål

I Region Stockholms budget för 2025 har regionfullmäktige fastställt mål, indikatorer samt uppdrag som regionstyrelsen ska bidra till för att nå inriktningsmålen. I samband med utformningen av sin verksamhetsplan har regionstyrelsen även beslutat om lokala uppdrag som syftar till att stödja måluppfyllelsen. Sedan verksamhetsplanen tillkom har ytterligare sex uppdrag tillkommit genom beslut från regionstyrelsen alternativt regionfullmäktige.

Under respektive mål redogörs nedan för arbetet som genomförts under året. Redogörelserna utgår från de uppdrag som hör till respektive mål, samt eventuellt övrigt arbete inom regionstyrelsens grunduppdrag som särskilt bör framhållas. Då regionstyrelsen har 60 uppdrag vid årets slut, kommenteras inte alla uppdrag utan endast de som regionledningskontoret har funnit särskilt tongivande. Samtliga uppdrag har dock följts upp och återrapporteras i bilaga Återrapportering av uppdrag, med status, beräknad tidplan för genomförande och kommentar.

Målbedömning i har gjorts i samtliga mål utifrån underliggande indikatorer och övrigt arbete och prioriteringar som bidragit till utvecklingen inom målområdet.

2.2.1 Hälso- och sjukvården är behovsstyrd, jämlik och förebygger ohälsa

Vården är säker, effektiv och har god kvalitet



Kommentar

Regionstyrelsen ansvarar för den strategiska planeringen av vårdproduktion och it för Region Stockholms hälso- och sjukvårdsproducerande nämnder och bolag. Under 2025 har ett flertal åtgärder genomförts för att bidra till en säker och effektiv vård av god kvalitet. Bland de mest omfattande insatserna återfinns upphandlingen av nytt huvudjournalssystem och utredningen av ansvar och samordning av vårdens it. Sammantaget bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås då två uppdrag har genomförts och tre uppdrag pågår enligt planering.

Sedan 2022 har regionstyrelsen i uppdrag att upphandla och införa ett nytt huvudjournalssystem (RS 2022-0608) med syfte att bland annat möjliggöra en sammanhållen och utvecklingsbar journalföring. Tilldelningsbeslut fattades i februari. Efter överklagandeprocesser i flera instanser kunde avtal tecknas i november med leverantören Cambio, för systemet Cambio Cosmic. Därmed kommer Region Stockholm att införa samma system som också används i 17 svenska regioner. Införandet av det nya systemet följs upp av en partigemensam styrgrupp.

Under året upprättades en promemoria om hur vårdens it föreslås styras och samordnas. I promemorian föreslogs att Karolinska Universitetssjukhuset uppdras att från och med den 1 juli 2026 överta ansvaret för gemensamma it-system för vård, inklusive nytt huvudjournalssystem. Efter remittering till berörda nämnder (RS 2025-0629) antogs förslaget i samband med Budget 2026.

Ett systematiskt arbete har bedrivits med produktions- och kapacitetsstyrning över samtliga vårdverksamheter ligger till grund för den gemensamma målstyrningen för tillgängligheten. Genom att använda samma principer för styrning av produktion och kapacitet förbättras effektiviteten och möjligheten att tidigt upptäcka brist på kapacitet i förhållande till vårdbehovet. Det gör det lättare att matcha ledig vårdkapacitet med patienter som väntar på vård, även mellan olika enheter och bidrar till att jämma ut belastningen när vårdbehovet är större än kapaciteten. Genom att skapa regionala

flöden för planering av kapacitet skapas en överblick av de totala resurserna för optimalt nyttjande. Effekterna innebär att det sammanlagda kapacitetsbehovet kan beräknas på ett mer förutsägbart sätt inför perioder av hög belastning (sommars och helger) och omfördelning kan göras utifrån behov. Under året är andelen patienter som fått behandling inom 90 dagar uppnått till 81 procent vid Region Stockholms akutsjukhus, vilket överstiger målvärdet för året.

Under senare delen av sommaren uppstod ett ansträngt läge med behov av extra bemanningstjänster inom ambulanssjukvården i Stockholm. I augusti fick regiondirektör i uppdrag av regionstyrelsen att vidta åtgärder. Under hösten har en fördjupad utvärdering genomförts och ett utvecklingsprojekt för det nya samlade uppdraget för Ambulanssjukvården i Storstockholm AB (AISAB) pågår. Utvärderingen visade att ambulanssjukvården upprätthållit sin verksamhet på ett patientsäkert sätt, men haft stort behov av övertidsuttag till följd av utmaningar i bemanningsplanering efter verksamhetsövergångar. En lönekartläggning har genomförts inom ramen för ett större utvecklingsprojekt som omfattar ledning och styrning, arbetsmiljö, kompetensförsörjning samt förstärkning mot bakgrund av ensamutföraruppdrag.

Strålsäkerhetsbokslut 2025

För att bedriva verksamhet med joniserande strålning krävs tillstånd. Utöver den verksamhet som bedrivs vid Karolinska Universitetssjukhuset och Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) omfattar Region Stockholms tillstånd från 2025 även de avbolagiserade sjukhusen som är inordnade under akutsjukhusnämnden. Denna förändring ökar behovet av samordning av strålsäkerhetsfrågor inom Region Stockholm.

Karolinska Universitetssjukhuset har bistått vid sjukhusgemensamma frågor och myndighetsärenden inom området. Exempel på hanterade myndighetsärenden är remisser gällande sjukhusfysikers specialisttjänstgöring. Andra exempel på insatser är att ta fram förslag till riktlinjer för remittering till bilddiagnostik och riktlinjer för strålskydd av forskningspersoner.

2.2.2 Kollektivtrafiken är tillgänglig och attraktiv

Infrastrukturen är robust och möter framtidens behov



Kommentar

Regionstyrelsen ansvarar för att upprätta förslag till länsplan för transportinfrastruktur samt följa upp och vidareutveckla planen. Regionstyrelsen bedöms ha bidragit till att målet uppfylls, då arbetet fortgått enligt planering.

Under året har en uppföljning av länsplanen för Stockholms län (RS 2021-0109)

genomförts i samarbete med Trafikverket och trafiknämnden för att säkerställa att intentionerna i länsplanen efterlevs (RS-2025-0154-2). Ett förslag till reviderad länsplan för regional transportinfrastruktur i Stockholms län för perioden 2026–2037 (RS 2025-0750) har arbetats fram och varit ute på remiss. Inriktningen för val av åtgärder kommer från den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUFSS 2050) och andra politiskt antagna strategiska dokument såsom Regionalt trafikförsörjningsprogram för Stockholms län (RS 2022-0515).

Transporteffektiviteten ökar och klimatpåverkan minskar i det samlade transportsystemet



Kommentar

Regionstyrelsen har tre uppdrag kopplade till målet. Två av uppdragen har genomförts enligt plan och ett uppdrag är pågående med avvikelse på grund av försening i tidplan. Uppdraget om framtagande av en strategi för trafikmålen kommer inte att genomföras enligt ursprunglig tidplan då en eventuell fördjupning är möjlig först när den nya regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen antagits. Regionstyrelsen har samtidigt aktivt arbetat för att bidra till att transporteffektiviteten ökar och att klimatpåverkan minskar i det samlade transportsystemet. Bedömningen är därför att regionstyrelsen bidragit till att målet uppfylls delvis under året.

Samarbetet mellan trafiknämnden och regionstyrelsen har fortsatt att utvecklas i syfte att intensifiera arbetet för att nå målet. Bland annat pågår ett samarbete med trafiknämnden att arbeta utifrån uppdraget att ta fram paketlösningar med externa aktörer för att öka reseandel med kollektivtrafik, gång och cykel. Ett exempel på aktivitet är att Region Stockholm har medverkat i två ansökningar till Shift Sweden om finansiering för att etablera geografiska omställningslabb för ökad hållbar mobilitet. Inga av dessa projekt antogs och samarbetet med att arbeta för öka det hållbara resandet behöver fortsätta i andra former och sammanhang. Regionledningskontoret har även genomfört ett antal kunskapsseminarium/workshops med representanter från länets kommuner för att skapa engagemang och intresse i frågan.

2.2.3 Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant

Stockholm är en attraktiv tillväxtregion för utveckling och forskning



Kommentar

Regionstyrelsen ansvarar för att leda och samordna Region Stockholms innovationsarbete, forskningsverksamhet, övergripande internationella frågor och Europasamarbete. Under året har regionstyrelsen bedrivit ett aktivt och strategiskt arbete inom ramen för sina ansvarsområden för att stärka Stockholmsregionens ställning nationellt och internationellt. Fem uppdrag kopplade till målet har genomförts och två uppdrag är pågående med avvikelse då dessa inte kunnat avslutas

under 2025 som planerat. Indikatorn om forskningsaktivitet inom partnerskapen med Stockholms universitet och Kungliga Tekniska högskolan har uppnåtts helt. Samtidigt har indikatorn om utlämnande av hälsodata minskat drastiskt under året till följd av olika faktorer. Under året har flera åtgärder vidtagits, vilka förväntas ge effekt under de kommande åren. Då arbetet inom regionstyrelsens ansvarsområden i stort genomförts enligt planering, bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås delvis.

Stärkt konkurrenskraft och regional tillväxt

För att locka kompetenser och för att minska arbetslösheten driver regionstyrelsen Kompetensarena Stockholm. Inom ramen för denna arena har ett pilotprojekt inom regeringsuppdraget Work in Sweden påbörjats samt att även en förstudie genomförts om att öka arbetsgivares förmåga och benägenhet att anställa långtidsarbetslösa. Förstudien har resulterat i konkreta piloter för omsorgsbranschen och hotell- och restaurangbranschen där målsättningen är att skala upp arbetet i ett mer omfattande tre-årigt genomförandeprojekt under 2026 med Arbetsförmedlingen som projektledare.

I samband med årets upplaga av Bazaren genomfördes en så kallad delbazar, med fokus på transportbranschen. Anmälan till nästa års mässa har öppnat och tema för delbazaren 2026 kommer att vara vård- och omsorg. Inom ramen för Fordonsdalen har dialoger förts med aktörer i Stockholmsregionen och i Östra Mellansverige för en gemensam kraftsamling för fordonsindustrins konkurrenskraft i Mälardalen som bland annat resulterat i att Södertälje kommun har tillkommit som finansiär under 2025. Andra strategiskt viktiga insatser har varit det arbete som lagts ner under året inför värdskapet av Yrkes-SM 2026, som regionen arrangerar tillsammans med Stockholms stad och WorldSkills Sweden.

Inom ramen för Stockholmsregionens näringslivsråd har ett tema varit att stärka Stockholms varumärke och flera av organisationerna som medverkar i näringslivsrådet har därför samverkat kring ett gemensamt projekt om att stärka Stockholmsregionens identitet.

Regionstyrelsen har slutredovisat uppdraget att utreda förutsättningarna för att gå in som delägare i bolaget Oslo-Stockholm 2.55 AB (RS 2024-1037). Regionstyrelsen beslutade att ge regiondirektören i uppdrag att inleda förhandlingar om Region Stockholms delägarskap i bolaget och återkomma med ett erbjudande om villkor för delägarskap för regionfullmäktige att ta ställning till. Detta har genomförts under hösten och regionledningskontoret och bolagets ägare har kommit överens om villkor för delägarskap.

Stockholms EU-engagemang och interna samverkan kring EU-frågor förstärks

Under sommaren 2025 presenterade EU-kommissionen sitt förslag till nästa långtidsbudget för perioden 2028–2034. Regionstyrelsen har följt processen för att analysera hur detta påverkar Region Stockholm och Stockholmsregionens behov och styrkeområden. Regionstyrelsen har även svarat på flera remisser kopplat till långtidsbudgeten såsom remiss gällande förslag till Europaparlamentets och rådets förordningar för perioden 2028–2034 (RS 2025-0990) och förslag till Europaparlamentets och rådets förordning om inrättande av Europeiska konkurrenskraftsfonden (RS 2025-1090).

Strukturfondspartnerskapet i Stockholms län har avvecklats i och med att lag (2007:459) om strukturfondspartnerskap upphörde. Den 1 november 2025 inrättades i stället Strategiska partnerskapet Stockholm, som ska samverka med Tillväxtverket och Svenska ESF-rådet i arbetet med utlysningsplaner inom ERUF och ESF+. Region Stockholm är värd för partnerskapets sekretariat.

Stöd till Ukraina

Under året har stödet till Ukraina omfattat hantering av bistånd och donationer, kunskapsutbyte inom akutsjukvården, mottagande av Ukraina patienter samt deltagande i framtidsytande aktiviteter samordnat av bland annat Socialstyrelse och SIDA. Professionellt kunskapsutbyte har framför allt skett på Karolinska Universitetssjukhuset dit bland annat medarbetare från Kiev varit på utbyte inom barnsjukvården. Regelbundna konsultationer inom högspecialiserad vård har även genomförts i form av videokonferenser och samtal om unika patientfall.

För att avlasta det ukrainska sjukvårdssystemet har fler än 5 892 patienter evakuerats till 22 länder i Europa. Av dessa har 284 fått vård i Sverige, vilket gör Sverige till det sjätte största mottagarlandet. Karolinska universitetssjukhuset har tagit emot 134 patienter och Södersjukhuset har mottagit en handkirurgisk patient.

Bolag och förvaltningar inom Region Stockholm har bidragit med donationer av bland annat medicinskteknisk utrustning som utrangeras såsom 120 hjärtstartare, 60 övervakningsutrustningar, sex ultraljuds utrustningar och ett tjugotal respiratorer med varierande användningsområden. Dessutom har Region Stockholm donerat nio ambulanser under året varav en haft ett restvärde. Cirka 350 pallar förbrukningsmaterial som bland annat kommer från MediCarriers och Danderyds sjukhus beredskapslager och utgörs av material som annars skulle kasserats har kommit till nytta. Även från Stockholms läns sjukvårdsområden har stora mängder hjälpmedel kunnat återbrukas i Ukraina, bland annat 327 rullstolar, 87 pallar rullatorer och betastöd samt cirka åtta pallar med kryckor. Donationer från Region Stockholm har förmedlats via hjälporganisationer som ansvarat för upphämtning och transport till mottagare i Ukraina.

Forskning och innovation

Forskning och innovation har under 2025 arbetat för att vara en självklar och integrerad del i alla verksamheter som finansieras av Region Stockholm. Region Stockholm har genomfört utlysningar för att stärka forskningen tillsammans med lärosäten inom regionen (Karolinska Institutet, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholms universitet och Handelshögskolan i Stockholm). Samarbetet med Karolinska Institutet har fördjupats inom translationell och klinisk forskning, utbildning, utveckling och innovation, med grund i avtalet för läkarutbildning och forskning (ALF-avtalet).

Programkontoret för life science och smart specialisering har under 2025 bland annat fokuserat på att stärka Stockholm Uppsala life science-kluster – Capital of life och att etablera ett centrum för medicinsk strålningsvetenskap.

Centrum för hälsodata (CHD) har skapat nya förutsättningar för hur hälsodata får, bör och ska hanteras. CHD har även fått en mer central roll som regionens sammanhållande administrativa funktion för kunskapsbyggnad, processutveckling och säker hantering av hälsodata för sekundäranvändning i och med regionens avbolagisering av sjukhusen.

Innovationsarbetet vidareutvecklas genom testinförande av 5G i vården och till det kopplade konkreta projekt. Kontinuerlig innovationsutveckling pågår med innovationsnätverk och Innovationsfondens tioårsjubileum.

Indikator (rapporteras per månad)	Utfall	Utfall fg år	Mål-uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Forskningsaktivitet inom partnerskapen SU & KTH (Regionfullmäktige)	80 %	72 %		>=77 %	5 % ökning
Kommentar	Antalet sökande är på samma nivå som föregående år. Uppsatt målvärde uppnås för året.				
Andel ärenden om datautlämning med stöd från Centrum för hälsodata där integritetssäkrade hälsodata lämnats ut inom 90 dagar från inkommen fullständig förfrågan (Regionfullmäktige)	12 %	31 %			Öka från år 2 024

Kommentar

Andelen utlämnande hälsodata inom 90 dagar från inkommen fullständig förfrågan har sjunkit till 12 procent. Främsta orsaker till den låga måluppfyllelsen är resursbrist och datauttagskapacitet hos Region Stockholms vårdgivare och systemförvaltare i kombination med systemförändringar till följd av avbolagiseringen, omorganisationer med resursbyten samt pågående livscykelhanterings- och generationsskiftes projekt. Flertalet åtgärder har vidtagits i samråd med vårdgivare och förvaltningar under året för att öka datauttagskapaciteten och för effektivare utlämnandeprövning, vilka förväntas ge effekt först 2026–2027.

Region Stockholm arbetar aktivt med att leda genomförandet av den regionala utvecklingsplanen



Kommentar

Regionstyrelsen ansvarar för framtagande av den nya regionala utvecklingsplanen och har under året även haft i uppdrag att föreslå en modell för större regionalt förfogande över trängselskatteintäkter. Arbetet med modellen är pågående med avvikelse, då uppdraget inte kunnat avslutas under 2025 enligt plan. Under våren utarbetades en granskningshandling för ny regional utvecklingsplan (RS 2025-0095) med tillhörande bilagor. De cirka 150 skriftliga svaren och de aktiviteter som genomfördes har sammanställts i ett granskningsutlåtande. Granskningshandlingarna har skickats på remiss och den nya regional utvecklingsplanen planeras att antas i regionstyrelsen och regionfullmäktige våren 2026. Sammantaget bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås helt.

2.2.4 Verksamheten är långsiktigt hållbar och kostnadseffektiv

Region Stockholm har en långsiktig ekonomisk uthållighet



Kommentar

Regionstyrelsens har, utifrån sin rådighet, bidragit till att målet om en långsiktig ekonomisk uthållighet uppnås. Bedömningen grundas på att den fastställda indikatorn för målet har uppnåtts samt på en samlad analys av regionstyrelsens arbete under året inom områden som effektivisering, styrning, investeringar, samordning och kontroll. Sammantaget har regionstyrelsen genom sina prioriteringar och uppdrag bidragit till att stärka Region Stockholms ekonomiska stabilitet och långsiktiga betalningsförmåga.

Under målet finns 23 uppdrag och en indikator som regionstyrelsen har ansvar för. Av uppdragen har nio genomförts och ytterligare åtta uppdrag är pågående enligt plan. Fem uppdrag har noterats som pågående med avvikelse och ett uppdrag som ej påbörjat, på grund av förseningar i tidplan samt i väntan på underlag och beslut i relaterade ärenden. Regionstyrelsens administrativa kostnader har minskat i enlighet med fastställt målvärde, vilket innebär att indikatorn är uppnådd. Minskningen är ett resultat av ett samlat arbete inom Region Stockholm med att förenkla styrning, minska dubbelarbete, genomföra konsultväxling, stärka samordning samt utveckla gemensamma arbetssätt. Indikatorn bedöms spegla Region Stockholms arbete med resurseffektivitet och god ekonomisk hushållning, även om den inte fullt ut fångar effekterna av mer långsiktiga strukturförändringar som ännu inte gett fullt genomslag i kostnadsnivåerna.

Regionstyrelsen har under året arbetat brett och långsiktigt för att bidra till ekonomisk uthållighet i Region Stockholm. Arbetet har haft fokus på både kortsiktiga

effektiviseringar och mer strukturella förändringar som stärker regionens ekonomiska förutsättningar över tid.

I Budget 2025 tilldelades regionstyrelsen flera uppdrag med inriktning mot en mer resurseffektiv och ändamålsenlig organisation. Arbetet med att verkställa de beslut som fattades om förändrad styrning av den egenägda vården har fortsatt under året med fokus på att fusionerna aktiebolagen med koncernmoderbolaget Landstingshuset i Stockholm AB (LISAB) samt förbereda för avbolagiseringen av ambulanssjukvården och Medhelp som trätt i kraft i januari 2026.

Under våren höjdes Region Stockholms kreditbetyg till AAA från AA+ av Standard & Poor's global ratings. Kreditbetyget höjdes som ett resultat av att Region Stockholm under lång tid kunnat påvisa starka kassaflöden och att Region Stockholms styrning och förvaltning förbättrats enligt kreditvärderingsinstitutet.

Under året har regionstyrelsen fortsatt arbetet med att utveckla och stärka arbetet med planering och uppföljning av koncernens investeringar. En extern oberoende granskning genomfördes på investeringsprojektet Tvärbanans Norra Kistagrenen, vilket visade brister i styrning och riskhantering. I samband med att regionstyrelsen godkände återrapporteringen av granskningen beslutade också regionstyrelsen att överlämna granskningsrapporten till trafiknämnden med rekommendation om att genomföra åtgärder i enlighet med rapportens rekommendationer. Ett utkast till investeringsanvisningar har tagits fram i dialog med de större investeringsverksamheterna inom Region Stockholm, för att hantera de rekommendationer som framkom i granskningen. Uppdraget med att etablera ett programkontor för Norra Hagastaden inleddes under våren. Under hösten antogs programdirektivet för Norra Hagastaden av regionfullmäktige, och därefter hölls ett första konstituerande möte för styrgruppen.

Under året har satsningarna på att skapa förutsättningar för sammanhållen, effektiv, säker och ansvarsfull AI-utveckling i Region Stockholms verksamheter bland annat resulterat i att ett flertal kompetensutvecklingsinsatser för koncernledning, chefer och medarbetare tagits fram och genomförts. Vägledningar och systemstöd kopplat till AI-förordningen har tagits fram. Etablering av ett centralt AI-utvecklingsteam har påbörjats. Arbeta pågår för att ta fram en regiongemensam datastrategi pågår, och under året har en nulägesanalys genomförts. Uppdraget att identifiera och föreslå åtgärder för AI för att granska leverantörer och fakturor och upptäcka oegentligheter, pågår och har hittills resulterat i gemensamma arbetssätt, en intranätssida och stärkt samordning med nämnder och bolag. Regionstyrelsen har samordnat samtliga nämnder och bolags arbete med uppdraget att arbeta systematiskt mot oegentligheter och välfärdsbrott. En koncernövergripande arbetsgrupp har etablerats och utöver detta har även förberedelser skett under året för etableringen av en enda central visselblåstjänst.

Kategoristyrning och inköp

Kategoristyrningsmetodiken är från och med 2025 en integrerad del av Region Stockholms inköpsprocess i enlighet med Region Stockholms policy och riktlinjer för inköp. Under 2025 har arbetssättet genererat betydande resultatpåverkande effekter som säkrats för realisering främst inom inhyrd bemanning, läkemedel och medicinteknik. Systematik i uppföljning och statusrapportering inom kategoristyrningsarbetet har införts och regionledningskontoret har påbörjat integrering av rapportering i regionens övergripande styrning och ledning. Hastigheten i effekthemtagning har under året påverkats av rotation på nyckelpersoner samt resurser.

Indikator (rapporteras per tertial)	Utfall	Utfall fg år	Mål-uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Administrativa kostnader ska minska (Regionfullmäktige)	624 mkr	668 mkr		950 mkr	Enligt budget 2 025

Region Stockholm är ekologiskt hållbar och klimatneutral till år 2035



Kommentar

Regionstyrelsen har stöttat Region Stockholms verksamheter att sätta riktning och prioriteringar i syfte att nå målet om ekologisk hållbarhet och klimatneutralitet till år 2035. Regionstyrelsen har under året haft sex uppdrag som är kopplade till målet varav fyra har genomförts och två uppdrag är pågående enligt plan. De två indikatorerna som är kopplade till målet har uppnåtts. Sammantaget bedöms regionstyrelsens arbete bidra till att målet uppfylls.

En analys och rekommendation för åtgärdsområden har tagits fram för att kunna vidta åtgärder för att nå målet om ekologiskt hållbar till år 2035. I syfte att sätta riktningen mot klimatneutralitet till år 2035 har en klimathandlingsplan för Region Stockholm (RS 2023-1082) antagits i regionfullmäktige. Klimathandlingsplanen har integrerats i ordinarie planerings- och uppföljningsprocess. En hållbarhetsmall för Region Stockholms investeringsprocess har tagits fram för att underlätta för verksamheter att hållbarhetsbedöma investeringar. Regionstyrelsens växthusgasutsläpp har minskat med 49 procent jämfört med år 2019. Anledningen är en kraftig minskning av tjänsteresor under perioden 2019–2025. Regionstyrelsens konsumtionsbaserade utsläpp har minskat med 19 procent jämfört med år 2023 och uppfyller därmed målvärdet.

Arbetet med cirkulära produktflöden har vidareutvecklats under året, bland annat inom det interna forumet för cirkularitet och genom Region Stockholms kategoristyrningsarbete. Tio miljoner kronor har fördelats till åtgärder inom verksamheter för att främja ökad cirkularitet, robusthet, resurseffektivitet och klimatnytta. Åtgärderna bidrar till mindre sårbara störningar i leveransleden och

organisationen stärker därmed sin beredskap och robusthet. Fördelade medel har stärkt den sjöburna kollektivtrafikens möjligheter att minska sina utsläpp genom att i högre grad övergå till mindre klimatbelastande drivmedel. Sammantaget har medel medfört att utsläppen minskas med cirka 3000 ton koldioxidekvivalenter årligen. För att ge stöd, effektivisera och utveckla hållbarhetsaspekter i hela upphandlingsprocessen har koncernövergripande samarbete och kunskapsöverföring stärkts.

Indikator (rapporteras per månad)	Utfall	Utfall fg år	Mål- uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Minskning av utsläpp av växthusgaser jämfört med 2019 (Regionfullmäktige)	-49 %				-29 %
Region Stockholms konsumtionsbaserade klimatpåverkan (Regionfullmäktige)	-19 %	-10,4 %			-19 %

Region Stockholm har en socialt hållbar utveckling



Kommentar

Regionstyrelsen bidrar till målet om en social hållbar utveckling genom att leda och samordna Region Stockholms hållbarhetsarbete i de egna verksamheterna samt stödja Region Stockholms arbete med frågor inom social hållbarhet och mot diskriminering. Regionstyrelsen bidrar även genom att leda och samordna Region Stockholms krisberedskaps-, sårbarhets-, säkerhets- och informationssäkerhetsarbete. Arbetet inom respektive ansvarsområde har fortlöpt enligt plan, samtliga fyra uppdrag kopplade till målet har slutförts och indikator om systematiskt arbete med social hållbarhet har uppnåtts. Sammantaget bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås helt.

En kartläggning och analys av Region Stockholms systematiska arbete med social hållbarhet utifrån de sju diskrimineringsgrunderna har genomförts. Resultatet belyser behov av insatser både på övergripande nivå och inom respektive verksamhet. Som stöd till verksamheternas utvecklingsarbete har vägledande dokument tagits fram, vägledning för hbtqi+, vägledning för funktionshinderfrågor samt en rutin för att säkerställa att funktionsrättskonsekvenser beaktas i beslut.

Region Stockholms Hållbarhetspris har delats ut för att uppmärksamma betydelsefulla insatser inom hållbarhetsområdet. Regionstyrelsen har därutöver fortsatt att utveckla arbetet utifrån de aktiviteter som identifierats i det egna systematiska arbetet. Exempel på aktiviteter som genomförts är kompetenshöjande insatser inom mänskliga rättigheter samt uppstart av ett regionövergripande samråd med nationella minoriteter.

Region Stockholm deltar i ett pilotprojekt tillsammans med Sveriges Ungdomsråd, inom projektet har dialoger med syfte att stärka barn och ungas delaktighet och inflytande genomförts.

En säker Stockholmsregion

Under året har Region Stockholm prioriterat att stärka sin förmåga att bedriva samhällsviktig verksamhet under kris och höjd beredskap, inklusive uppfyllande av krav kopplade till Sveriges Natomedlemskap. Regionstyrelsen leder och samordnar arbetet med beredskap, säkerhet och informationssäkerhet, som under året präglats av ett stärkt koncernperspektiv. Arbetet har genomförts genom framtagande av Riktlinje krisberedskap och civilt försvar (RS 2023-0854) liksom reviderad Riktlinje för säkerhetsskydd och signalskydd (RS 2025-0446) samt genom utveckling av samarbetet med samtliga regioner i Sverige inom ramen för Nationell Samordning och Planering av hälso- och sjukvården i höjd beredskap och krig (NSPL). Region Stockholm har under 2025 deltagit i drygt 40 övningar som berör krisberedskap, katastrofmedicinsk beredskap, civilt försvar och många av dessa har genomförts som samverkansövningar tillsammans med polis, räddningstjänst, försvarsmakt och andra samverkansaktörer. Dessa övningar stärker Region Stockholms egen förmåga såväl som den gemensamma förmågan att hantera komplexa och utmanande händelser i fredstid och höjd beredskap.

Under 2025 har ett fokus varit att stärka hälso- och sjukvårdens förmåga att hantera masskadeutfall, vårda militär personal från allierade stater och avlasta andra länders sjukvård. Implementeringen av nästa generations Rakel-system har inletts och pågår i nära samverkan mellan Region Stockholms nämnder och bolag, med målet att uppnå en samordnad och effektiv övergång till den nya kommunikationsplattformen. Ny riktlinje för informationssäkerhet antogs under året. Ett nytt it-stöd för hantering av informationstillgångar har etablerats, och säkerhetsövervakningen har stärkts med fokus på centrala vårdapplikationer.

Hälso- och sjukvårdens arbete med försörjning och försörjningsberedskap har fortsatt enligt plan mot målbilden om en månads vårdnära lagerhållning för god vård i vardagen. Arbetet inriktas, stöds och samordnas via det programkontor som etablerats. Genom datadriven analys kan faktisk förbrukning förstås och ändamålsenliga logistik- och lagerhållningslösningar beslutas. Region Stockholms ansats är bred och ambitiös varför målbilden om 14 dagars egen lagerhållning uppnås till 90 - 95 procent hos vårdgivarna. En handlingsplan har tagits fram för fortsatt arbete 2026–2028. Planering för införande av EMDN har samordnats. EMDN står för European medical device nomenclatur och syftar till EU-förordningar som införs för en EU-gemensam nomenklatur för medicintekniska produkter. Under året har insatser genomförts för att integrera kategoristyrningsarbete och arbetet inom Forum för cirkularitet.

Indikator (rapporteras per månad)	Utfall	Utfall fg år	Mål-uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Nämnden/bolaget har utifrån sitt uppdrag arbetat systematiskt med social hållbarhet (Regionfullmäktige)	Ja	Ja			Ja
Kommentar					

Indikator (rapporteras per månad)	Utfall	Utfall fg år	Mål- uppfyllel se	Målvärde	RF Målvärde
-----------------------------------	--------	-----------------	-------------------------	----------	----------------

En uppföljning av regionstyrelsens kartläggning för det systematiska arbetet med social hållbarhet utifrån de sju diskrimineringsgrunderna har genomförts. Årets analys visar att det finns behov av förbättringar inom digital tillgänglighet, samverkan med barn och unga samt det strategiska arbetet kopplat till diskrimineringsgrunderna äldre, religion och hudfärg. Med utgångspunkt i det har riktade utvecklingsinsatser och aktiviteter inom dessa områden påbörjats och genomförts, såsom kompetenshöjande insatser inom mänskliga rättigheter samt förbättring av den digitala tillgängligheten genom utveckling av AI-verktyg för att förenkla syntolkning av film.

2.2.5 Kompetensförsörjningen är långsiktig

Region Stockholm är en attraktiv och inlyssnande arbetsgivare



Kommentar

Regionstyrelsen har under året genomfört insatser för att Region Stockholm ska vara en attraktiv och hållbar arbetsgivare samt för att stärka arbetsgivarvarumärket. Arbetet utgår ifrån att Region Stockholm ska arbeta tillsammans som en arbetsgivare och sker i nära samverkan med arbetstagarorganisationer, nämnder och bolag. Arbetet med att se över de olika kollektivavtal och arbetsgivarerbjudanden som finns inom Region Stockholm pågår med fokus på samordning för likvärdiga villkor och förmåner i samma typ av verksamhet.

Under 2025 har regionstyrelsen haft tre uppdrag kopplade till målet. Uppdraget om att formulera en ny och tillämpbar riktning för lönepolitiken är pågående med avvikelse då arbetet försenats. Ett förslag på tillämpningsanvisning är framtagen och kommer att beslutas under 2026. Uppdraget om att införa erbjudande om förmånscyklar är genomfört då avtal tecknats. Införandet är planerat att ske under 2026. Under hösten har uppdraget om att i en pilotverksamhet pröva effekterna av schemalagd tid för återhämtning för undersköterskor och sjuksköterskor i operationsverksamhet inletts. Arbetet kommer att fortsätta och utvidgas till en ny verksamhet under kommande år. Sammantaget bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås.

Region Stockholm är en hållbar arbetsgivare



Kommentar

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för den strategiska kompetensförsörjningen för Region Stockholm som arbetsgivare samt för hälso- och sjukvården som helhet. Regionstyrelsen leder tillsammans med hälso- och sjukvårdens produktionssamordning arbetet för att nämnder och bolag ska arbeta som en arbetsgivare över organisationsgränserna. Samarbete över förvaltnings- och bolagsgränser är en medveten strategi för att uppnå regionfullmäktiges inriktningsmål om en långsiktig kompetensförsörjning.

Regionstyrelsen ansvarar för sju uppdrag, vilka pågått enligt planering under året med

undantag för uppdraget om regiongemensamma dokument som konkretiserar Medarbetarpolicyn. Uppdraget har inte kunnat slutföras under 2025 som planerat och fortsätter därför under 2026. Målvärdet gällande sjukfrånvaro uppnås, medan indikatorn gällande hållbart medarbetarengagemang (HME) inte uppnås helt. Resultatet från årets medarbetarundersökning visar en minskning med två procentenheter som understiger årsmålet. Trots att indikatorn kopplat till den egna verksamheten inte uppnås helt, bedöms regionstyrelsen ha bidragit till att målet uppnås, då regionstyrelsens koncernövergripande arbete kopplat till den strategiska kompetensförsörjningen genomförts enligt planering.

Samordning av HR-processer har fortsatt tillsammans med nämnder och bolag i syfte att minska administration, agera som en arbetsgivare och utveckla den digitala arbetsmiljön. Under året har implementeringen av Kompetenstorget, det nya IT-systemet för kompetensplanering och utbildningshantering påbörjats. Syftet är att ge bättre förutsättningar för samordning, styrning och behovsstyrd användning av resurser för utbildning och kompetensutveckling.

Regionstyrelsen har haft i uppdrag att fördela 300 miljoner kronor för strategiska och långsiktiga satsningar på kompetensförsörjning, vilket har uppnåtts under året. Sammantaget har medel fördelat för bland annat lön vid studier till specialistsjuksköterska eller barnmorska, kompetensutvecklingsinsatser, ledarskapsutveckling och satsningar på läkarnas allmän- och specialisttjänstgöring.

Vidare har uppdraget om fördelning av 100 miljoner kronor till insatser för en hållbar arbetsmiljö genomförts. Medel har fördelats till nämnder och bolag för att genomföra riktade och tidiga hälsofrämjande insatser för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö med fokus på att förebygga ohälsa och minska sjukfrånvaro. Medel har också använts för att regiongemensamt säkerställa ändamålsenliga systemstöd för en hållbar arbetsmiljö.

Indikator (rapporteras per tertiäl)	Utfall	Utfall fg år	Mål-uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Andel sjukfrånvaro (Regionfullmäktige)	1,5 %	1,5 %		<6 %	<6 %

Indikator (rapporteras per månad)	Utfall	Utfall fg år	Mål-uppfyllelse	Målvärde	RF Målvärde
Totalindex HME (Regionfullmäktige)	79	81		>=80	>=80

Kommentar

Indikatorn hållbart medarbetarengagemang (HME) är en sammanvägning av frågor i medarbetarundersökningen som fokuserar på motivation, ledarskap och styrning. Årets resultat visar att värdet minskat med två procentenheter jämfört med föregående år, vilket innebär att målvärdet om 80 inte uppnås helt.

2.3 Intern kontroll

2.3.1 Arbetet med intern kontroll

Arbetet med intern kontroll är integrerat i regionstyrelsens ledningsprocess och utvecklas fortlöpande. Inga väsentliga förändringar i styr- och kontrollmiljö har skett sedan föregående rapportering och samtliga roller och ansvar kvarstår. Inga brister i den interna kontrollen har uppmärksammats under perioden. Regionstyrelsen arbetar enligt riktlinjen för intern kontroll (RS, 2024-0510, RS 2022-0326) och inga avvikelser från riktlinjen har rapporterats under året.

2.3.2 Risker, åtgärder och kontroller

Under året har åtgärder och kontroller genomförts enligt plan. Inga förändringar av riskbedömning, åtgärd eller kontroll har skett under perioden, se vidare i bilaga Plan för intern kontroll, år 2025.

2.3.3 Försäkran

Regionstyrelsen har försäkrat sig om att man genom regiondirektör vidtagit nödvändiga åtgärder för att uppnå en tillräcklig intern kontroll inom verksamheten, i enlighet med riktlinjen för intern kontroll (RS 2024-0510, RS 2022-0326).

2.3.4 Regelefterlevnad

Övergripande arbete med styrande dokument

Regionstyrelsen ansvarar för att övervaka nämnder och bolags efterlevnadsarbete, som en del av regionstyrelsens uppsiktsansvar enligt kommunallagen. Det görs genom uppföljning av nämnder och bolags verksamhetsberättelser och de redogörelser som lämnas där för hur respektive nämnd och bolag har arbetat med att säkerställa efterlevnad av lagar, regler och styrande dokument. För regionstyrelsens egen verksamhet har inga väsentliga avvikelser noterats gällande efterlevnad av lagar, regler och styrande dokument. Flera åtgärder har vidtagits för att stärka det egna och koncernens efterlevnadsarbete, däribland etableringen av nytt it-stöd för hantering av informationstillgångar.

Under året har flera koncernövergripande styrdokument tagits fram alternativt reviderats. Nedan följer några exempel på styrdokument som antagits av regionfullmäktige:

- Strategi för lokalförsörjning och fastighetsäggande inom vården (RS 2025-0193)
- Riktlinje för kategoristyrning och ansvarsfördelning av inköpskategorier (RS 2025-0176)
- Riktlinje för informationssäkerhet samt dataskydd (RS 2025-0418)
- Riktlinje för säkerhetsskydd och signalskydd (RS 2025-0446)
- Riktlinje för krisberedskap och civilt försvar (RS 2023-0854)

Upphandling och avtal

Regionstyrelsen förvaltar få avtal. Under 2025 har flera stora upphandlingar genomförts. De upphandlingar som genomförts under året har rapporterats löpande. För mer information om nämndens inköp och upphandlingar, se bilaga F5 Uppföljning av upphandling och inköp.

Regionstyrelsen ansvarar för att följa upp nämnders och bolags arbete inom inköpsområdet vilket genomförs bland annat genom redovisningar från verksamhetsberättelser för året (bilaga F5, Inköp och upphandling). Redovisningar från samtliga bolag och nämnder kommer att analyseras och utgöra underlag för att ge en samlad bild av arbetet inklusive kategoristyrningsarbetet, som redovisas i samband med Region Stockholms årsredovisning.

3 Personal

Under året har flera verksamhetsförändringar skett. Enheten RLK HR har bildats inom avdelning Strategisk HR och medarbetare har flyttat från serviceförvaltningen till regionledningskontoret. Under året har två juristenheter bildats på avdelningen Strategisk juridik, Kommunal- och förvaltningsrätt samt Upphandling och affärsjuridik. Dessa två enheter har tillsammans med Kansli och Administration bildat den nya avdelningen Juridik och kansli. Enheten Strategisk inköp har flyttat till avdelning Ekonomi och finans. Vissa förändringar på enhetsnivå har också skett inom avdelningarna Kommunikation samt Forskning och innovation.

3.1 Attraktiv och inlyssnande arbetsgivare

Kompetenshöjande insatser har genomförts både på individ- och gruppnivå med utgångspunkt i förvaltningens uppdrag. Regionledningskontoret har arbetat med konsultväxling för att i högre grad säkerställa kompetens inom den egna verksamheten, särskilt inom it-området. Chefer har erbjudits att delta i de regiongemensamma ledarskapsutbildningarna som exempelvis Utvecklande ledarskap och Indirekt ledarskap. Flera chefer har deltagit i utbildning om kommunikation och AI samt deltagit i mentorsprogrammet både som adepter och mentorer. Under året har chefsträffar genomförts med olika teman vars syfte är att stärka ledarskapet.

Årets OSA-kartläggning har i stort samma resultat som föregående år. Resultatet för hållbart medarbetarengagemang (HME) blev 79, vilket är en minskning med två punkter jämfört med föregående år. Resultatet är på samma nivå som snittet för hela Region Stockholm. Något som utmärker sig i undersökningen att fler medarbetare än tidigare uttrycker att de saknar ork och energi. Samtliga avdelningar inom förvaltningen har i uppgift att identifiera förbättringsområden och åtgärder samt upprätta handlingsplaner kopplat till detta.

3.2 Hållbar arbetsgivare

Genom medarbetarträffar och chefsträffar stärks kunskaperna om avdelningarnas olika uppdrag. Fokus är på att arbeta tillsammans och tillvara ta på den kompetens som finns inom förvaltningen och regionen som helhet. För att säkra olika perspektiv och kompetenser i beredningen av frågor hålls återkommande beredningsmöten där aktuella ärenden, budgetuppdrag och beslut diskuteras.

3.2.1 Systematiskt arbetsmiljöarbete och hälsa

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) påvisade ett väl fungerande systematiskt arbete. Visst behov finns för nyanställda chefer att fullfölja de obligatoriska arbetsmiljöutbildningarna för att därefter kunna ta emot fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Frågan om inkluderande arbetsplatser lyfts årligen på arbetsplatsträffar. Några enheter har även tagit in externt stöd för öka kompetensen i frågorna kopplade till kränkningar, trakasserier och diskriminering. Chefer inom regionledningskontoret uppmanas att se till tidiga signaler och vid introduktion av nya medarbetare informera om rutiner för

hur man kan få stöd om man upplever diskriminering eller kränkningar på arbetsplatsen.

Alla chefer har fått en genomgång av arbetet mot hot och våld med särskilt fokus på pågående dödligt våld. Arbetet med att genomföra motsvarande kompetensutveckling för medarbetare pågår.

3.3 Uppföljning avsatta medel

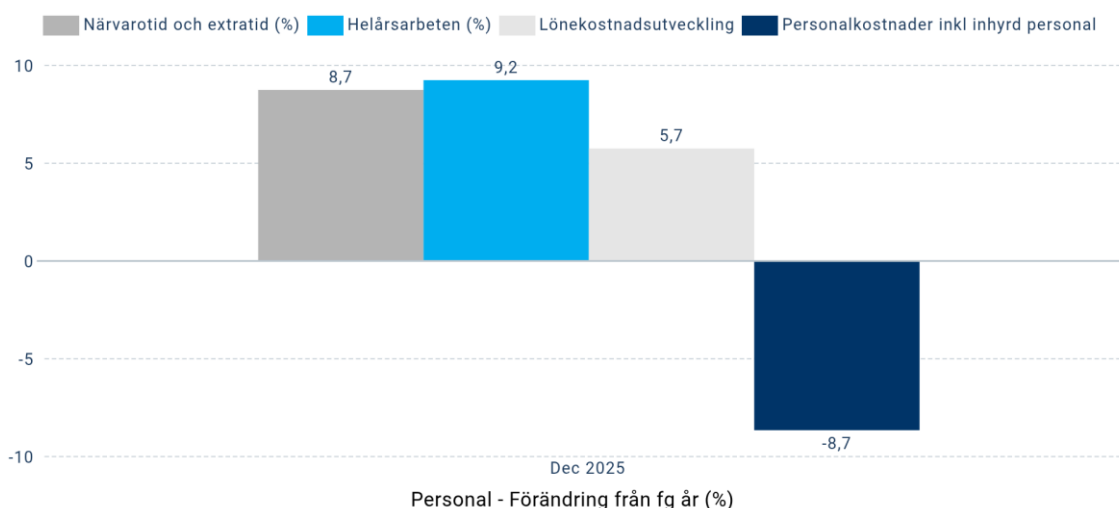
3.3.1 Hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö

Återkommande medarbetarträffar har genomförts för att stärka kunskapen om regionledningskontorets breda uppdrag och skapa en känsla av att vara en förvaltning. En heldag med fokus på att lära känna kollegor och bygga nätverk har också genomförts. Två introduktionsdagar för nyanställda har genomförts för att skapa en trygg introduktion och goda förutsättningar för det fortsatta arbetet. Chefer har fått del av utbildning om alkohol och riskbruk i syfte att ge förutsättningar att fånga upp tidiga signaler och ge stöd till medarbetare som behöver det.

3.3.2 Långsiktigt hållbar kompetensförsörjning

Kompetenshöjande insatser har genomförts under året inom exempelvis presentationsteknik, klarspråk och skrivande, press och mediakontakter samt planering av kommunikationsinsatser. Kostnaderna har dock inte belastat de tilldelade medlen eftersom interna resurser i huvudsak har använts för insatserna. Planering pågår för utbildningsinsatser inom områden som AI, ledarskap, skriva och presentera samt kompetens inom officepaketet.

3.4 Helårsarbeten



	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. % utfall fg år
Personal - Helårsarbeten	438	431	7	9,2 %
Extratid	3			0 %
Totalt	441			9,2 %

* Helårsarbeten, är närvaro och frånvaro, vilket sammantaget motsvarar den avtalade tiden för sysselsättningsgraden i förhållande till aktuellt antal dagar under perioden, enligt Tableau.

** Budget rapporteras inte på extratid.

Utfall i jämförelse med budget och föregående år

Antalet helårsarbetare inklusive den politiska organisationen är sju fler jämfört med budget enligt tabellen ovan, vilket är en ökning med nio procent jämfört med föregående år. Den främsta anledningen till att antalet medarbetare har ökat jämfört med föregående år är förflyttning av personal och ökade uppdrag inom regionledningskontoret. Förflyttning av personal har skett från serviceförvaltningen till avdelningen Strategisk HR och enheten för krismedicinsk beredskap (EKMB) inom Region Stockholm har flyttat från hälso- och sjukvårdsförvaltningen till regionledningskontoret. Avdelningarna Juridik och kansli, Kommunikation och Ekonomi och finans har fått ökade uppdrag vilket medfört rekrytering av utökad kompetens. Andra bidragande orsaker är konsultväxlingar som genomförts för att minska antalet konsulter och öka kostnadseffektiviteten inom organisationen. Minskningen av personalkostnaderna jämfört med föregående år beror främst på väsentligt lägre pensionskostnader samt lägre fakturerade personalkostnader inom Vårdens IT-stöd.

3.5 Sjukfrånvaro

Procentuell sjukfrånvaro	Utfall	Utfall fg år
Procentuell sjukfrånvaro totalt	1,52	1,49
- varav kvinnor	2,25	2,02
- varav män	0,42	0,64
Fördelat på period		
1 - 14 dagar	0,74	0,67
15 - 90 dagar	0,29	0,33
91 - dagar	0,48	0,50

Regionledningskontorets totala procentuella sjukfrånvaro är fortsatt låg. Utfallen för 2025 är på samma nivå som föregående år. Vid en jämförelse mellan gruppen män och kvinnor framgår att gruppen kvinnor fortsatt har en högre sjukfrånvaro än gruppen män. Sjukfrånvaron bland gruppen kvinnor har ökat något jämfört med 2024 medan sjukfrånvaron bland gruppen män har minskat något jämfört med föregående år.

4 Ekonomi

Resultatet uppgår till 195 miljoner kronor, jämfört med ett budgeterat nollresultat.

Den största avvikelsen mot budget finns på intäktssidan, där verksamhetens intäkter överstiger budget med 212 miljoner kronor. Förklaringen är framför allt obudgeterade intäkter kopplade till projekt inom civilt försvar. Då dessa intäkter motsvaras av kostnader redovisade under lämnade bidrag påverkas inte resultatet. Övriga intäkter överstiger budget med 65 miljoner kronor och avser bland annat återbetalning av tidigare utdelade, outnyttjade medel för insatser inom försörjningsberedskap.

Personalkostnaderna är 52 miljoner kronor lägre än budget, främst till följd av vakanta tjänster och försenade rekryteringar samt lägre kostnader än budgeterat för inlånad personal främst inom projektet för Vårdens it-stöd.

Lämnade bidrag överstiger budget med 91 miljoner kronor på grund av aktiviteter inom civilt försvar där intäkterna motsvaras av kostnader. Exklusive dessa kostnader framgår en positiv avvikelse för lämnade bidrag på 111 miljoner kronor, och förklaras av ett lägre uttag av kompetensutvecklingsmedel och regiondirektörens utvecklingsmedel.

Övriga kostnader avviker negativt med 30 miljoner kronor och beror till största del på inköp inom civilt försvar.

4.1 Resultat

Resultat*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Anslag	2 906	2 906	0	7,1 %
Övriga bidrag	379	167	212	
Övriga intäkter	175	110	65	-19,7 %
Verksamhetens intäkter	3 461	3 183	278	12,2 %
Personalkostnader inkl inhyrd personal	-661	-713	52	-8,7 %
Lämnade bidrag	-2 029	-1 938	-91	13,7 %
Lokal- och fastighetskostnader	-56	-56	0	-3,6 %
IT- och telekostnader	-100	-85	-15	14,6 %
Övriga kostnader	-426	-396	-30	35 %
Verksamhetens kostnader	-3 271	-3 189	-82	10,2 %
Avskrivningar	-4	-4	0	66,7 %
Finansnetto	9	10	-1	-32,7 %
Resultat**	194,6	0	194,6	

* mkr

** Avser resultat före bokslutsdispositioner.

4.1.1 Personalkostnader inklusive inhyrd personal

Personalkostnad inkl inhyrd personal*	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Summa personalkostnader	-627,5	-690,4	62,9	-7,8 %
Förändring sem- och löneskuld	-0,8	-0	-0,8	56,7 %
Lönekostnad	-442,8	-493,9	51,1	5,7 %
- varav övertid	-1	0	-1	
- varav sjuklönekostnad	-1,7	0	-1,7	21,6 %
PO-pålägg	-165	-185	20	-32,2 %
Övriga personalkostnader	-19	-11	-8	8,4 %
Inhyrd personal	-33,3	-22,7	-10,6	-22,9 %
Personalkostnad inkl inhyrd personal	-660,8	-713,1	52,3	-8,7 %

* mkr

Personalkostnaderna inklusive inhyrd personal utgör cirka 20 procent av regionledningskontorets totala kostnader och avviker positivt mot budget med 52 miljoner kronor. Det beror på lägre kostnader än budgeterat för löner inklusive PO-pålägg på grund av vakanser, samt lägre kostnader än budgeterat för inlånad personal från övriga förvaltningar och bolag inom projektet för Vårdens informationsmiljö. Jämfört med samma period föregående år har kostnaderna för PO-pålägg minskat med 78 miljoner kronor, motsvarande 32 procent, till följd av fjolårets tillfälligt högre pensionskostnader.

Kostnader för inhyrd personal är 11 miljoner kronor högre än budgeterat och beror framför allt på utvecklingsprojekt där medel budgeterats som övriga kostnad. Det är också den huvudsakliga förklaringen till att kostnaderna för 2025 är 10 miljoner kronor högre än föregående år.

Under året har projekt bemannats främst med personal från andra nämnder och bolag inom Region Stockholm. Det gäller särskilt projektet Vårdens informationsmiljö samt olika insatser inom civilt försvar. Användningen av inhyrd personal har varit mycket begränsad, och de faktiska kostnaderna för detta utgör endast fem procent av den totala personalkostnaden.

4.1.2 Konsultkostnader

Externa Konsultkostnader (Mkr)	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. %
Juridik	-6	-4	-2	1,4 %
PR	-0	0	-0	-77,5 %
Management	-1	-5	4	8,9 %
IT	-39	-32	-7	11 %
Övriga	-13	-24	11	-34,8 %
Summa externa konsultkostnader	-60	-65	5	-6,2 %

Regionledningskontoret har köpt konsulttjänster för 60 miljoner kronor. Av dessa

utgör 43 miljoner kronor kostnader inom avdelningen Strategisk IT, huvudsakligen inom projektet Vårdens informationsmiljö men även inom upphandling och förvaltningstjänster.

Kostnaderna är fyra miljoner kronor lägre än motsvarande period föregående år och utfallet är fem miljoner kronor under budget.

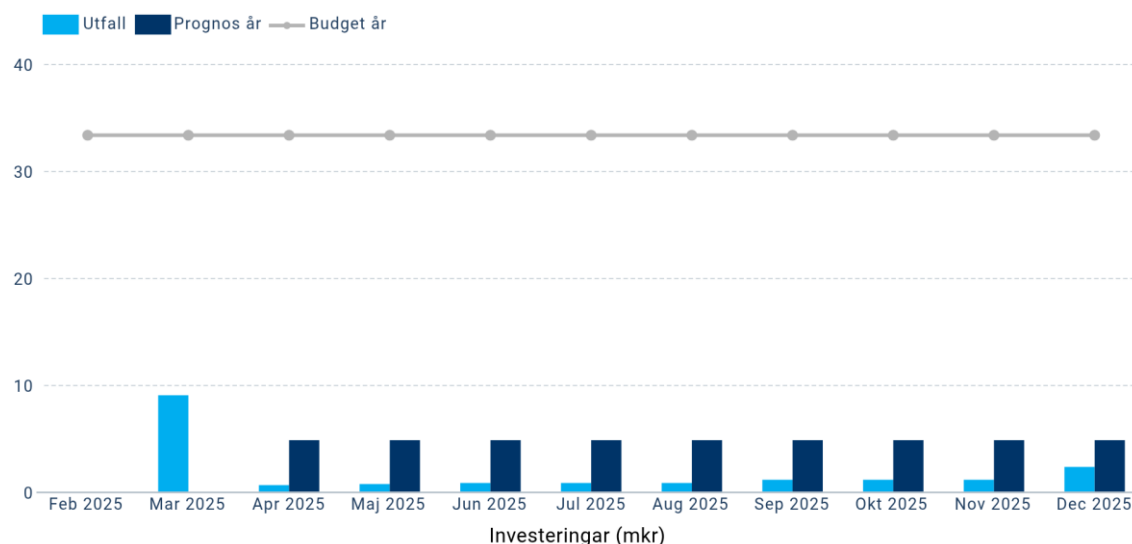
4.1.3 Administrativa kostnader

Administrativa kostnader (mkr)	Utfall	Budget	Budget avvik.	Förändr. utfall fg år
Administrativa kostnader	-624	-768	144	-6,6 %

Resultatet visar på en positiv avvikelse jämfört med budget på 144 miljoner kronor och den största enskilda orsaken är att utvecklingsmedel inte nyttjats i nivå med budget på grund av en låg aktivitetstakt. Även vakanser bidrar till avvikelsen.

Regionledningskontoret kommer fortsätta att minska de egna administrativa kostnaderna, bland annat genom att behövspröva samtliga tjänster och effektivisera de administrativa processerna. Användningen av konsulter är restriktiv och regionledningskontoret har fortsatt genomföra konsultväxlingar. Att följa de administrativa kostnaderna, för såväl administrativ personal som konsulter, är samtidigt ett sätt att säkerställa effektiviteten i förvaltningens arbete.

4.2 Investeringar



4.2.1 Investeringsutfall i jämförelse med budget

Av den totala investeringsbudgeten om 33,3 miljoner kronor avser 30 miljoner kronor klimat- och robusthetshöjande investeringar, särskilt inom vårdens fastigheter och kollektivtrafiken. Denna del av investeringsbudgeten har omfördelats från fastighets-

och servicenämnden till regionstyrelsen och har inte nyttjats under året.

Resterande 3,3 miljoner kronor avser ersättningsinvesteringar inom it, teknik och inventarier. Av dessa medel har 2,3 miljoner kronor nyttjats, vilket motsvarar en upparbetsgrad på 70 procent.

4.2.2 Ny- och ersättningsinvesteringar

Investeringar (mkr)	Utgift 2025	Budget 2025	Budget avvik.	Upparb grad (%)
Nyinvesteringar				0
Ersättningsinvesteringar	2,3	33,3	31,0	7
Totalt investeringar	2,3	33,3	31,0	7

4.2.3 Driftsatta investeringsobjekt

4.3 Balansräkning

Balansräkning*	Utfall	Bokslut fg år	Förändr.
Anläggningstillgångar	7	5	1
- varav pågående nyanläggningar			
Omsättningstillgångar	677	597	80
- varav kassa och bank	571	537	35
SUMMA TILLGÅNGAR	683	602	81
Eget kapital	217	150	67
Avsättningar	8	13	-5
Skulder	458	439	19
- varav långfristiga skulder	0	0	0
- varav kortfristiga skulder	458	439	19
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL	683	602	81

* mkr

Anläggningstillgångarnas värde i årsbokslut 2025 uppgår till sju miljoner kronor, vilket är i något högre jämfört med föregående år.

Omsättningstillgångarna har ökat med 80 miljoner kronor jämfört med 2024. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslut 2025 till 217 miljoner kronor vilket är 67 miljoner kronor högre än 2024 och förklaras av det högre resultatet 2025 jämfört med 2024.

Avsättningarna uppgår till 8 miljoner kronor och är fem miljoner kronor lägre än föregående år.

De kortfristiga skulderna uppgår till 458 miljoner kronor, en ökning med 19 miljoner jämfört med 2024.

4.4 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys	2025-12-31
Mkr	
Den löpande verksamheten	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	168
Investeringsverksamheten	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-2
Finansieringsverksamheten	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-127
Årets kassaflöde	38
Likvida medel vid årets början	537
Likvida medel vid årets slut	571

Kassaflödet från den löpande verksamheten är 168 miljoner kronor, varav redovisat resultat är 195 miljoner kronor och förändringar i rörelsekapital uppgår till 26 miljoner kronor. Kassaflöde från investeringsverksamheten är -2 miljoner kronor.

Förändringar inom finansieringsverksamheten avser minskning av likvida medel till följd av återföring av 2024 års rapporterade utfall till Region Stockholm.

Likvida medel per den 31 december 2025 uppgår till 571 miljoner kronor.

5 Pågående rättsprocesser

Flera upphandlingar har varit föremål för överprövning under 2025, däribland upphandlingen av nytt patientjournalssystem, upphandlingen av nytt verksamhetsstöd för bild- och funktionsdiagnostik (RIS/PACS) och koncessionsupphandlingen av förmånscyklar. Överprövningen av koncessionsupphandlingen rörande förmånscyklar är fortfarande pågående i förvaltningsrätt medan överprövningarna avseende patientjournalssystem och RIS/PACS är slutligt avgjorda genom domar som vunnit laga kraft. I både de sistnämnda fallen avslogs begäran om överprövning. Region Stockholm har i båda fallen ingått avtal med vinnande leverantör.

Under 2025 har ett kommunalrättsligt beslut från regionstyrelsen överklagats inom ramen för en laglighetsprövning. Regionfullmäktiges beslut i juni om förnyat genomförandebeslut för nya fordon X25 Saltsjöbanan har överklagats men dom har ännu inte avkunnats av förvaltningsrätten. Under 2025 har kammarrätten genom dom avslagit två överklaganden avseende utlämnande av allmän handling, dels avseende anbud i upphandling av patientjournalssystem, dels avseende regionrådets säkerhetstransporter.

6 Förväntad utveckling kommande år

Några händelser av väsentlig betydelse som påverkar utvecklingen under 2026, utöver vad som redan har redovisats i verksamhetsberättelsen, har inte identifierats.

7 Nämnd-/styrelsebehandling

Verksamhetsberättelse 2025 för regionstyrelsen behandlas i regionstyrelsen den 14 april 2026.