Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-22









Ordförande har ordet

Med individen i fokus fortsätter vi i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna vårt arbete för att säkerställa att man som enskild får rätt insatser och inte hamnar snett mellan de inblandade myndigheterna. Det är vår ledstjärna i allt arbete som utförs – på kansliet, i styrelsen, ute i kommunerna, i förbundets olika samverkansforum och i våra projekt. Detta innebär i allt det vi företar oss.

Året 2020 kommer att gå till historien då vi, och hela mänskligheten, drabbades av pandemin till följd av Coronaviruset och sjukdomen Covid-19. Mycket av det som vi som förbund hade planerat fick ta nya former. Vi fick använda oss av andra sätt att umgås. Många verksamheter fick ske via digitala former och vi fick möjlighet att träffas utomhus. Uppfinningsrikedom har visat sig stor gällande nya och nygamla former att träffas i olika sammanhang.

Samordningsförbundet startade ett nytt arbete med två projekt som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). De två projekten är Rätt stöd för mig! och Mia Vidare. Det ekonomiska tillskottet från ESF möjliggör att vi kan förstärka och utveckla våra insatser HOPPET och Resursteamen som startats redan tidigare och gett goda resultat. Samarbetet med andra samordningsförbund i projekten ger oss möjligheter att utbyta erfarenheter oss emellan.

Uppföljning och utvärdering är centralt för samordningsförbundet och under året har vi ytterligare stärkt återkopplingen till styrelsen i form av verksamhetsmått som presenteras vid varje sammanträde och ger en färsk nulägesbild. Uppföljningen handlar inte bara om att vi ska kunna visa vad de pengar medlemsparterna bidrar med går till, utan för att säkerställa att våra insatser ger resultat.

I slutändan är vårt viktigaste uppdrag att fånga dem som faller mellan stolarna, säkerställa att de får det stöd de behöver och för att de i förlängningen ska komma i egen försörjning.

Maria Fälth

Innehållsförteckning sida

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 4

1.1.1 Organisation 4
1.1.2 Uppdrag 4
1.1.3 Finansiering 5
1.1.4 Verksamhetsidé och vision 5

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6

1.4 Händelser av väsentlig betydelse 6

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten 6
1.5.1 Samordningsförbundets organisation 6
1.5.1.1 Kansli 6
1.5.1.2 Styrelsen 7
1.5.1.3 Revisorer 7
1.5.1.4 Beredningsgruppen 7
1.5.1.5 Medlemssamråd 8
1.5.2 Målstyrningsmodell 8

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 8
1.6.1 Uppföljning av verksamheten 8
1.6.1.1 Administration 8
1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 9
1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål 10
1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 12

1.7 Väsentliga personalförhållanden 13

1.8 Förväntad utveckling 13

2. DRIFTSREDOVISNING 14

3. RESULTATRÄKNING 14

4. BALANSRÄKNING 15

5. KASSAFLÖDESANALYS 16

6. NOTER 16

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 18

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2020.

Till redovisningen hör tre bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby – Sigtuna har under 2020 byggt vidare på de goda erfarenheter som kommit ur myndighetssamverkan.

Verksamheten 2020 i korthet:

• De insatser som Samordningsförbundets finansierar hade under året 230 personer inskrivna

• Förbundet har drivit tre Resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla medlemsparterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Resursteamen blev i juni 2020 en del av projektet MIA Vidare, som delfinansieras av Europeiska socialfonden. (ESF). MIA står för Mobilisering i arbete.

• Insatsen HOPPET riktar sig till målgruppen 16-35 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. HOPPET ingår sedan i april 2020 som en del av ESF-projektet, Rätt stöd för mig!. Upplands Väsby kommun är insatsägare för HOPPET.

• Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – slutrapporterades i februari 2020. Projektet avslutades med att en gemensam lokal överenskommelse tecknades mellan Samordningsförbundets medlemsparter. Arbetet med att förvalta SAMRE-modell följs upp och rapporteras till Samordningsförbundets styrelse.

• Under året har ett traditionellt frukostmöte och sju webbinarier genomförts av enbart förbundet eller i samarbete med andra. Under året har dessa möten totalt haft runt 500 deltagare.

• Styrelsen har på olika sätt initierat arbete för att inkludera näringslivet i samverkan. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartners inom ramen för ett IOP (Ideellt offentligt partnerskap) med Coompanion som huvudsaklig samarbetspartner

• Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkanden, gemensamma webbinarier, utvärderingar med mera.

1.1.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Ärenden till styrelsens sammanträden bereds i beredningsgruppen. Styrelsen genomför också medlemssamråd med en representant för varje medlemspart två gånger om året. För de olika insatserna finns styrgrupper bestående av förbundschefen och enhetschefer eller motsvarande från medlemsparterna.

1.1.2 Uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. För det mesta fungerar myndigheternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer föreligger ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering

mellan parterna. Den verksamhet som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter, genom att de möjliggör samverkan kring personer som behöver stöd från fler aktörer än en.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyten. En annan del i det strukturpåverkande arbetet är att utveckla arbetssätt som sedan kan implementeras i ordinarie verksamheter.

1.1.3 Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 7 060 500 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel. Övrig finansiering kommer från Europeiska socialfonden som delfinansiering av MIA Vidare och Rätt stöd för mig på preliminärt totalt 2 832 5000 kronor. Vi har i skrivande stund ännu inte fått slutligt besked från ESF om exakt vilket tillskott förbundet får avseende 2020.

1.1.4 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé och vision antogs i samband med att förbundet bildades 2017 och anges i förbundsordningen.

Verksamhetsidé

”Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva.”

Vision

”Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund.”

Övergripande mål

Under hösten 2019 antog Samordningsförbundets styrelse tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017 (från 1/6)
Verksamhetens intäkter	9 893	6 930	6 927	4 589
Verksamhetens kostnader	-9 453	-8 302	-6 156	-2 536
Årets resultat	440	- 1 372	771	2 053
Soliditet	40,3%	48,1%	60,1%	52,2%
Antal anställda	0	0	0	0

Samordningsförbundets intäkter kommer till största delen från medlemsavgifterna från medlemsparterna. Medlemsavgifterna har över åren legat på runt 7 miljoner kronor. Utöver medlemsavgifterna har verksamheten finansierats av överskjutande kapital från tidigare år. Under 2020 tillkom dessutom intäkter från Europeiska socialfonden som delfinansiering för MIA Vidare och Rätt stöd för mig!

Inför 2020 budgeterades det med ett underskott för att fortsätta beta av överskjutande kapital från tidigare år. När coronapandemin på allvar bröt ut under mars fick verksamheten ställas om och en hel del planerad verksamhet ställdes in. Omställningen medförde inte minst minskade kostnader när fysiska möten och aktiviteter blev digitala. Sammantaget medförde det att det planerade underskottet blev ett överskott.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2020 har Samordningsförbundet för första gången ingått i projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF). I april startades Rätt stöd för mig där insatsen HOPPET deltar och i juni startades MIA Vidare (Mobilisering inför arbete) där Resursteamen ingår. I och med detta påverkas även förbundets ekonomi med tillskott av medel men det betyder även en större osäkerhet i finanserna. ESF-medlen betalas ut i efterskott och baseras på den faktiska tiden som medarbetarna redovisar. På grund av sjukdom eller vakanser kan Samordningsförbundet erhålla mindre medel än beräknat. Det har redan visat sig att under 2020 är medlen från ESF mindre än beräknade. Vi har i skrivande stund ännu inte fått slutligt besked från ESF om exakt vilket tillskott förbundet får avseende 2020.

De pågående förändringarna hos Arbetsförmedlingen har påverkat samverkan på olika sätt. Dels har förändringarna ritat om kartan, chefer och medarbetare har slutat och nya har kommit istället, dels har det minskade medarbetarantalet försvårat kontakterna med Arbetsförmedlingen. Det har till exempel inte alltid funnits personal som har kunnat ta beslut om deltagare i insatser.

Den ökade arbetslösheten och restriktionerna på grund av coronapandemin har påverkat Samordningsförbundets målgrupper till exempel genom att det varit svårare att få ut deltagare på praktik, arbetsträning och arbete.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under året 2020 har Samordningsförbundet varit tvungen att anpassa verksamheten och aktiviteterna till den pågående coronapandemin. Det betyder till exempel att de fysiska frukostmötena inte kunnat hållas utan förbundet har gått över till så kallade webbinarier. Även olika utbildningar och workshops har inte kunnat genomföras under året. En del aktiviteter inom insatserna HOPPET och Resursteamen har inte kunnat genomföras. Detta sammantaget har fått även ekonomiska konsekvenser genom att alla de budgeterade medlen har inte kommit till användning.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.5.1 Samordningsförbundets organisation

1.5.1.1 Kansli

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2020.

Förbundschefen har till uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning, finansiering av insatser. Målet är att skapa och stödja en långsiktig struktur för samverkan mellan parterna samt sköta förbundets ekonomiförvaltning och upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning. Kansliet ansvarar för att planera, följa upp och verkställa styrelsens beslut.

Förbundschefen samverkar regelbundet med de andra förbundscheferna i Stockholms län. Syftet för nätverket är kunskapsutbyte och för att gemensamt driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning.

Förbundschefen ingår i styrgruppen för det länsövergripande Mia-projektet. Mias delprojektledare träffas i länsövergripande projektledarträffar.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets olika insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

1.5.1.2 Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft två gemensamma möten med beredningsgruppen. Styrelsen ansvarar för att upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen, stödja samverkan mellan samverkansparterna samt svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder.

Presidierna för Stockholms läns alla Samordningsförbund samverkar årligen genom gemensamma presidiemöten där länsövergripande frågor diskuteras.

Styrelsen har under 2020 bestått av följande personer:

Mattias Askerson (M), Sigtuna kommun, ordförande
Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, vice ordförande
Henrik Thureson (L), Sollentuna kommun, ledamot
Sonia Lunnergård (KD), Region Stockholm, ledamot
Bettina Wiberg, Försäkringskassan, ledamot
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot

Malik Siyan (S), Sollentuna kommun, ersättare
Ibrahim Abdallah (S), Upplands Väsby kommun, ersättare
Johan Bergsten (S), Sigtuna kommun, ersättare
Ali Kashefi (S), Region Stockholm, ersättare
Maria Martell, Försäkringskassan, ersättare (t o m mars 2020)
Elisabeth Leo Ransed, Försäkringskassan, ersättare (fr o m maj 2020)
Pelle Boström, Arbetsförmedlingen, ersättare

1.5.1.3 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Region Stockholm och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Birgitta Johansson Vognsen, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jan-Erik Nyberg, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

PWC har varit upphandlade som revisionsbiträde. Anders Rabb har varit förbundets kontaktperson på PwC.

1.5.1.4 Beredningsgruppen

Beredningsgrupp ingår inte i samordningsförbundets linjeorganisation utan utses av medlemmarna. Gruppen utgörs av tjänstemän från varje medlem. Beredningsgruppen uppgift är bland annat att ge information om behov som finns hos Samordningsförbundets målgrupper och ta fram förslag på insatser. Beredningsgruppen är även ett stöd för förbundschefen vid förberedelser av förslag till styrelsen. Beredningsgruppen har träffats inför samtliga fem styrelsemöten för att bereda ärendena inför styrelsemötena. Därutöver har ytterligare två möten genomförts med beredningsgruppen samt två möten gemensamt med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit följande:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Olive Carlsson, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Elisabeth Leo Ransed och Heidi Fredriksson (våren) och Camilla Stege (hösten), Försäkringskassan
Christer Rindensbacher, Arbetsförmedlingen

1.5.1.5 Medlemssamråd

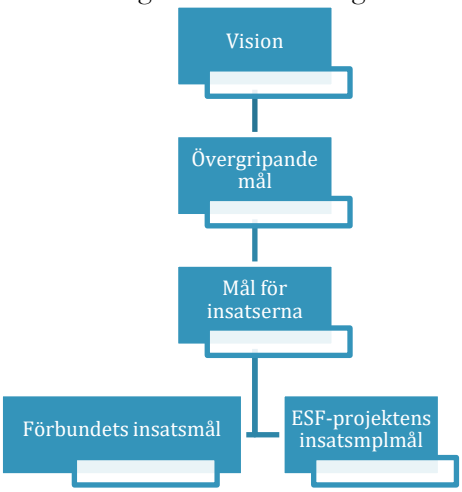
Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger under 2019, i april och september. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Marie Eklund, Sollentuna kommun
Magnus Lublin, Upplands Väsby kommun
Mikael Brandt-Lundin, Sigtuna kommun
Maria Andersson, Region Stockholm
Johanna Odelmark, Försäkringskassan
Amer Balbaaki, Arbetsförmedlingen

1.5.2 Målstyrningsmodell

Samordningsförbundets målstyrningsnivå består av tre målnivåer. Vision, övergripande mål och insats mål. Målen för insatserna är fördelade i två typer av mål dels förbundets insatsmål och dels insatsmålen som gäller ESF-projekten. De övergripande målen samt förbundets insatsmål följs upp i tertialrapporter och årsredovisning. ESF-projektens insatsmål redovisas årligen i årsredovisningen.



Förbundet följer en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering. Planen uppdaterades under 2020. En grund i detta arbete är att förbundet följer upp insatser genom det nationella uppföljningssystemet SUS. En annan viktig del i uppföljningen och utvärderingen är arbetet med uppföljningsinstrumentet ”Indikatorer”.

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.6.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundets ekonomiska läge följs upp kontinuerligt under året. Styrelsen behandlar två tertialrapporter per år.

Styrelsen antar en intern kontrollplan årligen som följs upp under året och slutrapporteras i början av nästkommande år.

1.6.1.1 Administration

De administrativa kostnaderna uppgår till ungefär en fjärdedel av de totala kostnaderna. De stora posterna är löner för förbundschef och administrativ, arvoden till styrelse och revisorer, kostnader för ekonomihantering och kommunikation.

1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Under 2020 finansierade Samordningsförbundet två individinsatser. Dessa hade under året 230 individer inskrivna. De två insatserna gick under året in i varsitt ESF-projekt.

Förbundet har finansierat tre Resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla parterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Resursteamen blev i juni 2020 en del av ESF-projektet, MIA Vidare.

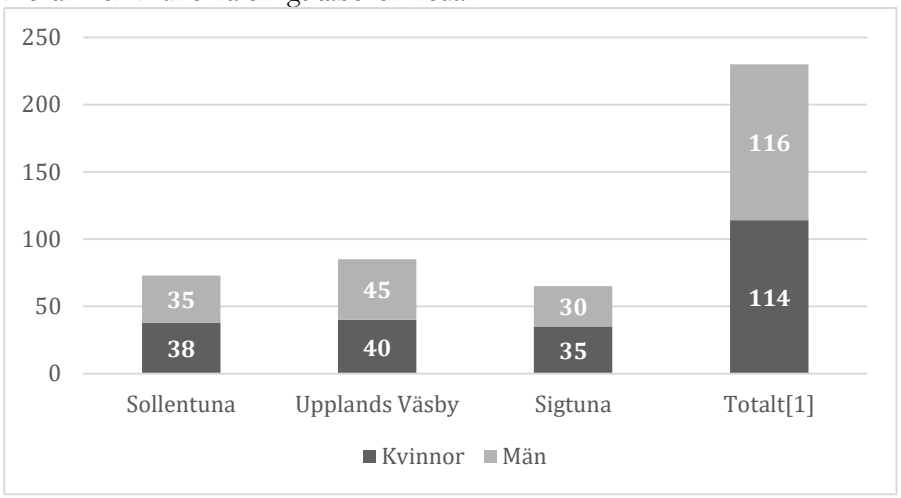
Insatsen HOPPET riktar sig till målgruppen 16-35 år som behöver samordnat stöd för att börja arbeta eller studera. HOPPET blev i april 2020 en del av ESF-projektet, Rätt stöd för mig!. Upplands Väsby kommun är insatsägare för HOPPET.

Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – slutrapporterades i februari 2020. Projektet avslutades med att en gemensam lokal överenskommelse tecknades mellan Samordningsförbundets medlemsparter. Arbetet med att förvalta SAMRE-modell följs upp och rapporteras till Samordningsförbundets styrelse.

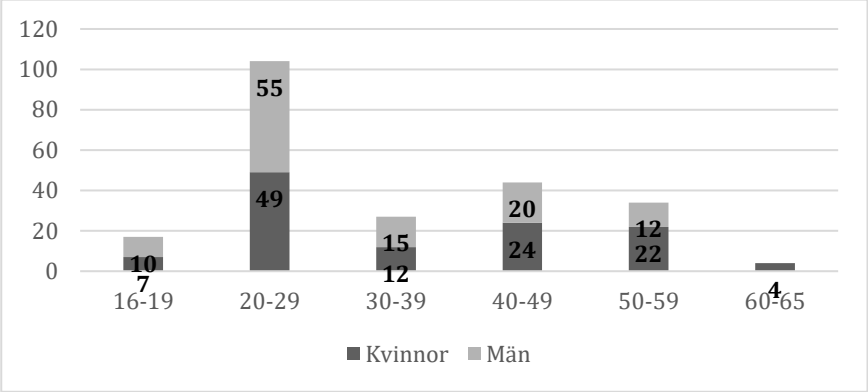
Samordningsförbundet har arbetat aktivt för att sprida kunskapen om evidensbaserade metoder såsom Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS) och Case Management (CM). Alla dessa metoder fungerar väl som stöd personer som behöver få en hållbar etablering på arbetsmarknaden. Samordningsförbundet har bland annat finansierat utbildningsinsatser och workshops inom IPS, SE och CM.

Ett särskilt stöd har gått till Sollentuna kommun och Psykiatrin i Sollentuna för samverkan kring IPS-metoden. Under året har förbundet deltagit i en förstudie som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och RI.SE bedrivit kring IPS och Sociala utfallskontrakt.

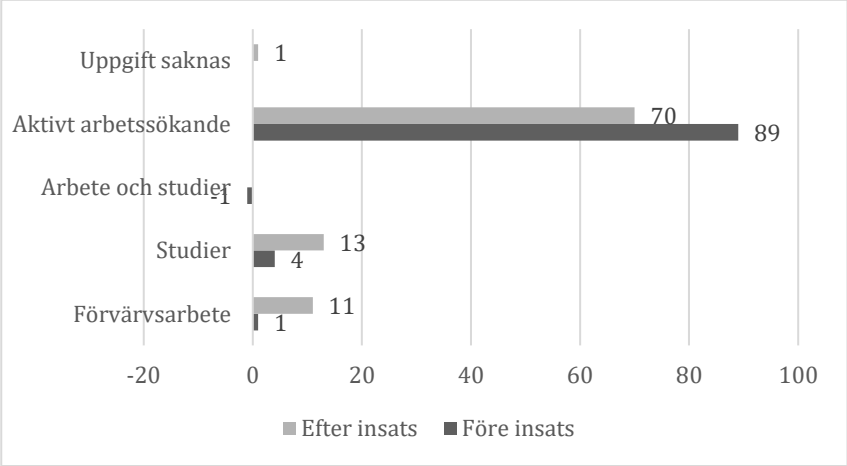
Samordningsförbundets insatser hade under året 230 unika deltagare inskrivna. Dessa fördelas könsuppdelat mellan kommunerna enligt tabellen nedan.



Samordningsförbundets insatser för olika åldersgrupper. Genom att insatsen HOPPET vänder sig till den unga målgruppen är den största åldersgruppen 20-29 år.



Under året har 24 av de avslutade deltagarna gått vidare till förvärvsarbete eller studier. Antalet deltagare som är aktivt arbetssökande har ökat.



I bilaga 1 och 2 finns mer noggrann genomgång av verksamhetsmått och resultat på övergripande nivå respektive på insatsnivå.

1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1
Grön Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier
Uppföljning
Det tagits fram en modell för hur och vilka stegförflyttningar som ska mätas. Dokumentet innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna gör bedömningen att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar, utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier. Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Utfallet från NNS indikatormätning för avslutade deltagare visar att en högre andel av de avslutade inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet.
Kommande aktiviteter
- Genomföra indikatorsmätning under 2021 - Fortsätta utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna

Övergripande mål 2	
Grön	Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo
Uppföljning	
Resultatet för 2020 slutade med ett överskott cirka 400 000 kr. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 800 000 kr som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed betas av under kommande år istället. Merparten av budgeten, 70,1%, för 2020 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick till 24,9% av de totala kostnaderna. Uppföljningen av 2020 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar.	
Kommande aktiviteter	
- Utveckling av intern kontrollplanen	

Övergripande mål 3	
Grön	Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna hos samtliga medlemsparter
Uppföljning	
En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är bland medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökning visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl. De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor. Över 70 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i behov av samordnat stöd. I 2020 års indikatorsmätning uppvisar förbundet höga eller medelhöga värden för medarbetare, chefsgrupper och styrelse kring samverkan.	
Kommande aktiviteter	
- Genomföra indikatorsmätning under 2021 - Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna årligen	

Utfall insatsmål för Samordningsförbundet

Insatsmål för MIA Vidare/Resursteamen

Grön	**Stegförflyttningar –100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagarna genomfört någon form av stegförflyttning
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.** De multikompetenta teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan.
Gul	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i MIA Vidare/Resursteamet har 11 av 96 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 11%. Ett skäl till det resultatet är att alla deltagare i den tidigare insatsen Resursteamet avslutades innan övergången till MIA Vidare oavsett status.

Insatsmål för Rätt stöd för mig/HOPPET

Grön	**Stegförflyttningar –100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har i alla deltagarna genomfört någon form av stegförflyttning
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan** för individen **–** 100 % av deltagarna som avslutas har en planering för fortsatta aktiviteter mot arbete eller studier.
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i HOPPET/Rätt stöd för mig! har 13 av 61 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 21%.

1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Under 2020 deltog cirka 1100 personer vid ett eller flera tillfällen vid strukturinriktade insatser. Det handlar huvudsakligen om deltagandet i webbinarier eller vid informationsmöten, workshops samt utbildningar arrangerade av Samordningsförbundet.

Under året har ett traditionellt frukostmöte och sju webbinarier genomförts av enbart förbundet eller i samarbete med andra. Frukostmötet tog upp brukarinflytande. Webbinarierna har bland annat tagit upp Samordningsförbundens insatser, Arbetsintegrerade sociala företag, arbetsförmedlingens organisation, metoden IPS och våld i nära relationer.

Insatskatalogen är ett webbaserat verktyg som underlättar för både medborgaren och den professionella att hitta rätta stödinsatser. I Insatskatalogen finns bland annat arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning och stöd genom ideella organisationer. Under året 2020 har flera nya insatser lagts in i systemet.

Ett fokus för året har varit arbete med brukarinflytande. Samordningsförbundet genomförde ett frukostmöte med detta tema i februari där goda exempel från Sollentuna och Upplands Väsby kommuner presenterades. Arbetet med Insatskatalogen, där brukare själva hitta relevanta insatser, fortsätter. Ett praktiskt exempel på brukarinflytande är HOPPETS arbete med deltagarna genom inflytanderåd och andra aktiviteter som gör deltagarna till huvudpersoner.

Ett annat fokus för året var arbetet med jämställdhet. Det arbetet har inte minst bedrivits genom de båda ESF-projekten. Samordningsförbundet har även genomfört utbildningar och redovisar nuförtiden all statistik könsuppdelat. Inför kommande år behöver förbundet fortsätta att analysera statistik och arbetssätt för att kunna utveckla insatser som leder till att både kvinnor och män får arbete. Under 2021 kommer indikatormätningarna införa en indikator om jämställdhet.

Styrelsen har på olika sätt initierat arbete för att inkludera näringslivet i samverkan. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartners inom ramen fö ett IOP med Coompanion som huvudsaklig samarbetspartner och med M29 och Tanke & Handling som kompletterande aktörer. Inom ramen för IOP har stöd getts till att stödja och utbilda ASF. En folder och korta informationsfilmer har producerats under året för att presentera de olika ASF.

Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkanden, gemensamma webbinarier, utvärderingar med mera. Den stora delen i samverkan är kring ESF-projekten MIA Vidare och Rätt stöd för mig!

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har ingen personal anställd. Förbundschef och administratör samt projektledaren för MIA Vidare har sin anställning hos säteskommunen Sollentuna kommun. Projektledaren för Rätt stöd för mig och övrig personal på HOPPET har sin anställning hos insatstägaren Upplands Väsby kommun. Övrig insatspersonal kommer från medlemsparterna via avtal.

1.8 Förväntad utveckling

Situationen i världen och i Sverige präglas av en stor osäkerhet och oro. Coronapandemin har påverkat alla samhällen djupgående på flera sätt. Förutom påverkan på människors hälsa har pandemin påverkat alla länders ekonomier med bland annat ökande arbetslöshet som en följd.

Under 2021 kommer långtidsarbetslösheten med stor sannolikhet att öka i Sverige. Idag är var fjärde arbetslös person långtidsarbetslös. Det betyder att Samordningsförbundets målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden får ännu svårare att konkurrera om lediga arbeten. Även unga och utlandsfödda kommer att drabbas hårdare av krisen. Pandemin och risken för smittspridning gör det svårare att hitta arbetsgivare som kan ta emot personer för till exempel för praktik och arbetsträning.

Samordningsförbundets insatser betyder därmed mer än någonsin. Det är samtidigt en stor utmaning att driva verksamheter på grund av olika restriktioner och regler. Det finns en risk att Samordningsförbundets målgrupper inte får det stödet som de behöver.

Även den strukturella samverkan kan påverkas negativt av att möten och workshops inte kan hållas fysiskt. De flesta möten kommer troligtvis att under stora delar av året hållas digitalt. Men de digitala mötena kan inte fullt ut ersätta alla de mänskliga mötena mellan medarbetare från Samordningsförbundets medlemsparter.

På grund av alla dessa utmaningar och osäkerheter är det viktigt för Samordningsförbundet att ytterligare stärka arbetet med de strukturella insatserna. När myndigheterna och de olika aktörerna kommer samman och löser knutar gör det skillnad för enskilda människor i behov av stöd. Den kommande tiden kräver nya kreativa lösningar som utgår från människors behov. Där kan Samordningsförbundet vara en viktig igångsättare och motor.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	443	-800	1 243	443
Medlemsavgift	7 061	7 105	-44	7 061
Resultat	440	-800	1 240	440
Utgående eget kapital	1 893	653	1 240	1 893
Likvida medel	2 221	1 162	1 059	2 221

Inför 2020 budgeterades det med ett underskott för att fortsätta beta av överskjutande kapital från tidigare år. När coronapandemin på allvar bröt ut under mars fick verksamheten ställas om och en hel del planerad verksamhet ställdes in. Omställningen medförde inte minst minskade kostnader när fysiska möten och aktiviteter blev digitala. Sammantaget medförde det att det planerade underskottet blev ett överskott.

Inkomna medlemsavgifter blev 44 000 kr lägre än budgeterat. Det beror på att Region Stockholm så sent som i mars 2020 meddelade att de inte kommer följa med i den höjning av medlemsavgiften som staten beslutat.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	2	9 893	6 930
Verksamhetens kostnader	3	-9 450	-8 302
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		**443**	**- 1 372**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-3	0
Resultat efter finansiella poster		**440**	**-1 372**
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		**440**	**- 1 372**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	4	2 472	1 061
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		2 221	1 962
Summa omsättningstillgångar		4 693	3 023
Summa tillgångar		**4 693**	**3 023**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		440	-1 372
Övrigt eget kapital		1 453	2 825
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	2 800	1 570
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 693**	**3 023**
Ansvarsförbindelser		0	0

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	440	- 1 372
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**440**	**- 1372**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	- 1 411	- 290
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 230	-304
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**259**	**- 1 966**
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	1 962	3 928
Likvida medel vid årets slut	2 221	1 962

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) i tillämplig omfattning.

Omsättningstillgångar
Övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	3 553	3 465
Driftbidrag från Sollentuna kommun	781	762
Driftbidrag från Upplands Väsby kommun	479	468
Driftbidrag från Sigtuna kommun	515	502
Driftbidrag från Region Stockholm	1 733	1 733
EU-medel och andra bidrag	2 832	0
Summa	**9 893**	**6 930**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Personalkostnader	- 2 405	- 91
Lokalkostnader	- 205	- 235
Förbrukningsinventarier	-55	-93
Kontorsmaterial, tele, resor	-81	-103
Representation	-21	-39
Annonser reklam, information	-127	-122
Främmande tjänster	-6 174	-7 189
Diverse kostnader	-314	-360
Kostnader för revision	68	70
Summa	**-9 450**	**-8 302**

Not 4. Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Skattekonto	6	2
Moms	656	607
Upplupna intäkter	1 810	452
Summa	**2 472**	**1 061**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	2 736	537
Övriga skulder	5	3
Upplupna kostnader	59	1030
Summa	**2 800**	**1 570**

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna 22 mars 2021

.....	.....
Maria Fälth	*Henrik Thureson*
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Mattias Askerson	*Sonia Lunnergård*
Ledamot	Ledamot
.....	.....
Elisabeth Leo Ransed	*Åsa Rundlöf*
Ledamot	Ledamot

Bilagor

Verksamhetsberättelser för Samordningsförbundets insatser
Verksamhetsmått
Måluppfyllelse

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Verksamhetsmått 2020 – Övergripande nivån

Statistik för Samordningsförbundets på övergripande nivå under 2020. Statistiken nedan samlar alla insatser gemensamt. Kom ihåg att en deltagare i vissa tabeller kan förekomma flera gånger t ex om de har flera försörjningskällor.

Deltagare per kommun och kön

	Kvinnor	Män	Totalt
Sollentuna	38	35	73
Upplands Väsby	40	45	85
Sigtuna	35	30	65
Totalt[1]	**114**	**116**	**230**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor	Män	Totalt
16-19	7	10	17
20-29	49	55	104
30-39	12	15	37
40-49	24	20	44
50-59	22	12	34
60-65	4		4

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare
Sjukpenning/Rehabpenning	31
Aktivitetsstöd	34
Försörjningsstöd	61

[1] Total summan innehåller sju deltagare som är ”anonyma”

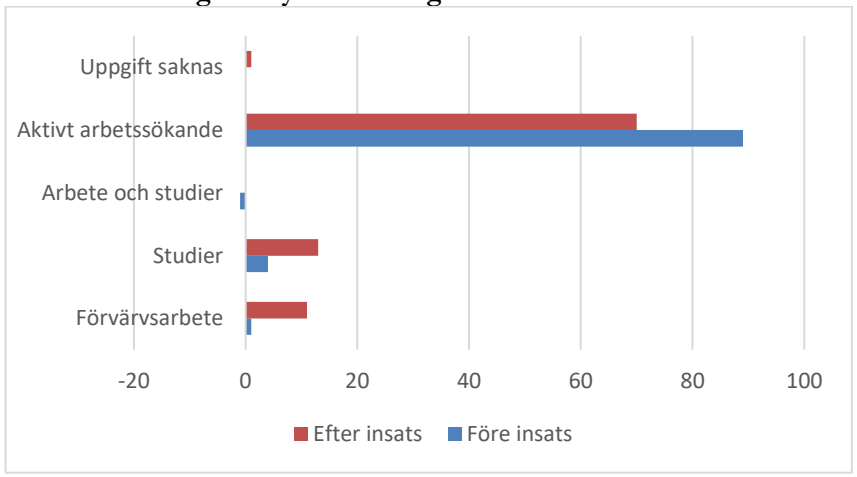
Aktivitetsersättning	25
A-kassa	10
Studiestöd/studiemedel	9
Sjukersättning	5
Annan offentlig försörjning	4
Ingen offentlig försörjning	71

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare
Grundskola	60
Gymnasium	52
Högskola upp till 1 år	2
Högskola upp till 3 år	11
Högskola mer än 3 år	2
Saknas/okänd	6
Annan eftergymnasial utbildning	5

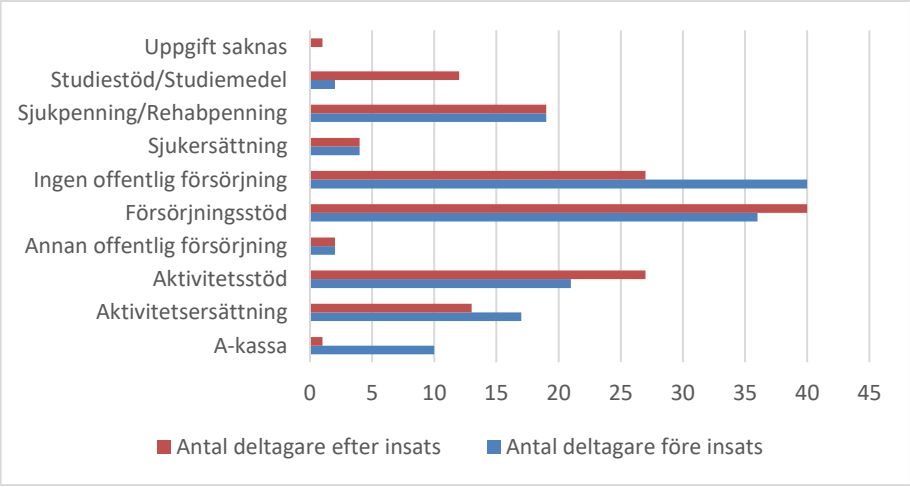
Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

Avslutade deltagares sysselsättning



	Avslutade deltagares tid i insats
1 månad	6
2 månader	9
3 månader	21
4 månader	12
5 månader	12
6 månader	9
7 månader	13
8 månader	13
9 månader	6
10 månader	6
11 månader	8
12 månader	8
13 månader	4
14 månader	4
15 månader	4
16 månader	1
17 månader	1
18 månader	1

Avslutade deltagares försörjning före och efter



Verksamhetsmått 2020 - Insatsnivå

Statistik för Samordningsförbundets insatser under 2020. När de två insatserna gick in som ett delprojekt i varsitt ESF-projekt avslutades alla deltagare i SUS. HOPPET gick in i Rätt stöd för mig! från den 1 april och Resursteamen i MIA Vidare från den 1 juni. En del deltagare[2] på HOPPET fortsatte, men registrerades då om i den nya insatsen. Det gör att verksamhetsmåtten blir lite komplicerade att jämföra och att vissa individer i sammanställningen redovisas två gången och att vissa redovisas som avslutade trots att de fortfarande är inne i insatsen.

Deltagare per kommun och kön

	Antalet deltagare											
	Kvinnor				Män				Totalt			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*	*Resursteamen t o m 31/5*	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET tom 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*	*Resursteamen t o m 31/5*	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
Sollentuna	13	9	6	10	11	11	4	9	24	20	10	19
Upplands Väsby	12	8	5	15	12	3	15	16	24	11	20	31
Sigtuna	17	7	4	7	13	5	6	8	30	12	10	15
Totalt	**41**	**24**	**15**	**32**	**36**	**19**	**25**	**33**	**78**	**43**	**40**	**65**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor				Män				Totalt			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*	*Resursteamen t o m 31/5*	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET tom 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*	*Resursteamen t o m 31/5*	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
16-19			2	5			6	4			8	9
20-29	6	4	12	27	5	3	20	29	11	7	32	56
30-39	6	4	1	1	6	6		3	12	10	1	4
40-49	14	10			13	7			27	17		
50-59	16	6			9	3			25	9		
60-65					3	1			3	1		

[2] 35 deltagare flyttades över från HOPPET till Rätt stöd för mig!

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
Sjukpenning/Rehabpenning	15	13	2	1
Aktivitetsstöd	8	4	9	14
Försörjningsstöd	29	18	3	11
Aktivitetsersättning	2	3	10	10
A-kassa	8		2	
Studiestöd/studiemedel			2	7
Sjukersättning	3		1	1
Annan offentlig försörjning			1	3
Ingen offentlig försörjning	15	6	19	31

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
Grundskola	28	11	27	47
Gymnasium	32	23	17	18
Högskola upp till 1 år			4	4
Högskola upp till 3 år	8	6		3
Högskola mer än 3 år	3	2		
Saknas/okänd	3	2	3	6
Annan eftergymnasial utbildning	5			

Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

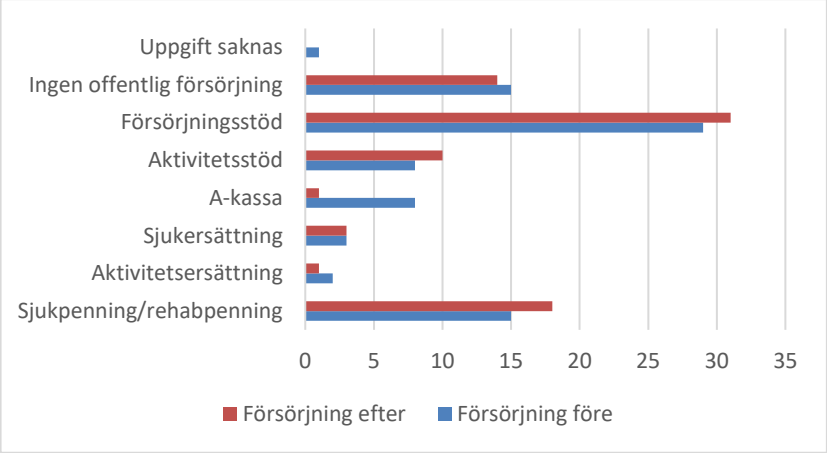
	Avslutade deltagares försörjning			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
Ingen offentlig försörjning (arbete)	3			2
Ingen offentlig försörjning (övrigt)	5	1	1	
Subventionerat arbete	6			
Uppgift saknas	1		1	
Sjukersättning	3	1		

Aktivitetsersättning	1		9	3
Försörjningsstöd	31	2	5	2
Studiestöd/studiemedel	1		5	6
Sjukpenning/Rehabersättning	18		1	
A-kassa	1			
Aktivitetsstöd	10	1	13	3
Annan offentlig försörjning	1		1	

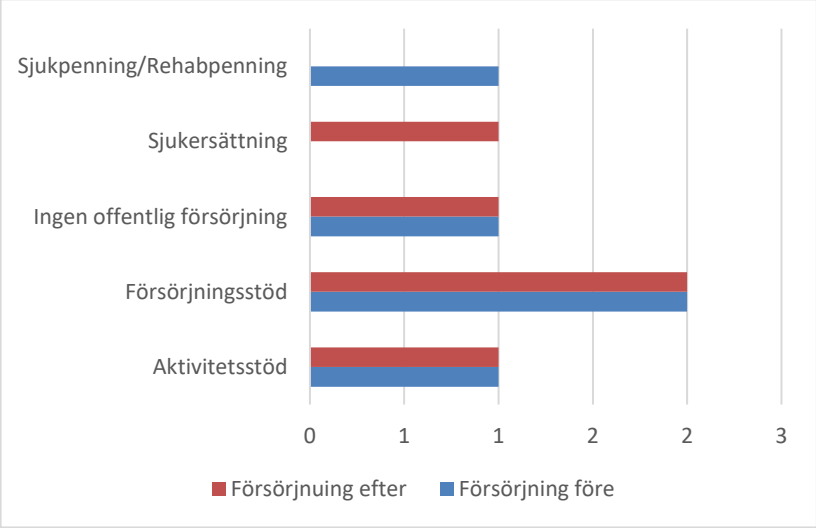
	Avslutade deltagares tid i insats			
	Resursteamen t o m 31/5	*MIA Vidare fr o m 1/6*	*HOPPET t o m 31/3*	*Rätt stöd för mig fr o m 1/4*
1 månad	2	2	1	
2 månader	6	1	2	2
3 månader	11	2	8	2
4 månader	7		2	1
5 månader	7		6	2
6 månader	4		3	3
7 månader	4		5	4
8 månader	8		4	1
9 månader	2		4	
10 månader	4		1	1
11 månader	4		6	
12 månader	6		3	
13 månader	4			
14 månader	4			
15 månader	3			
16 månader	2			
17 månader	1			
18 månader	1			
19 månader				
20 månader				
21 månader				
22 månader				

Avslutade deltagares försörjning före och efter

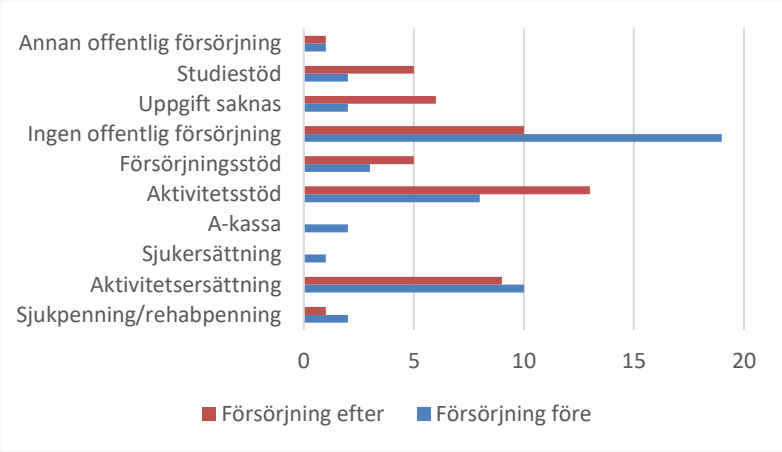
Resursteamen (alla deltagare avslutades vid övergången till MIA Vidare)



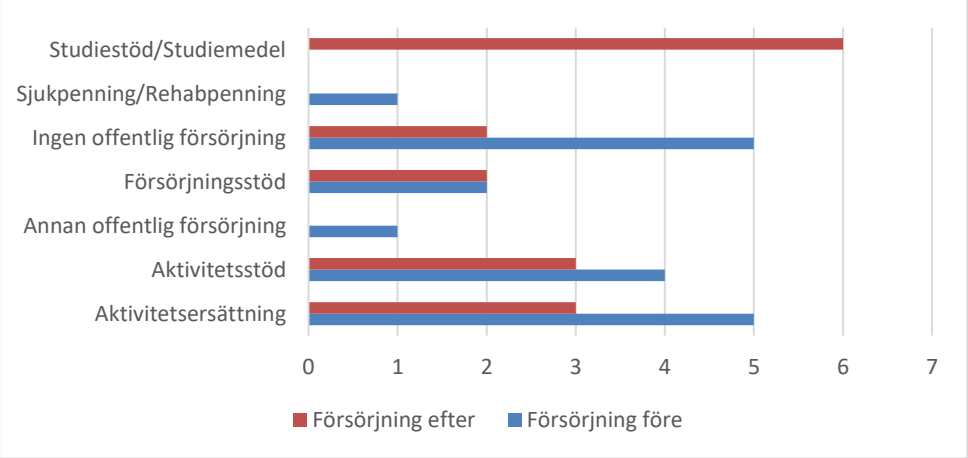
MIA Vidare



HOPPET (alla deltagare avslutades vid övergången till Rätt stöd för mig!)



Rätt stöd för mig!



Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1

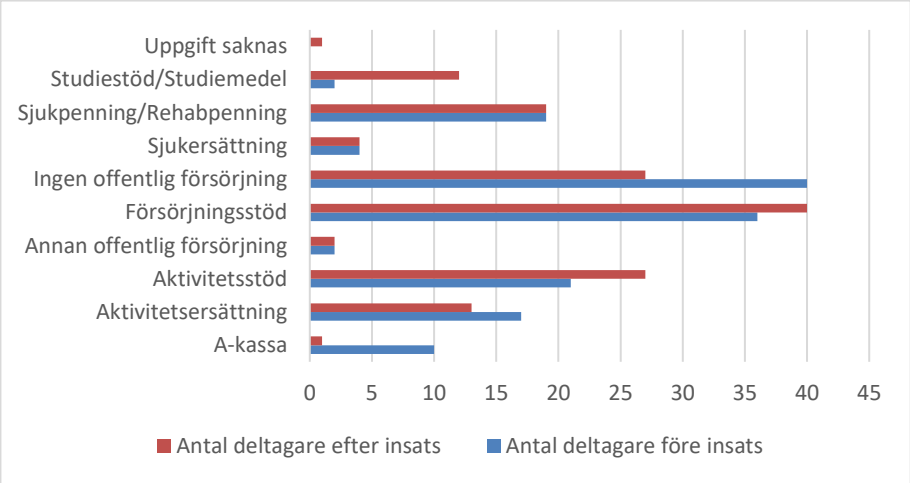
Grön

Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier

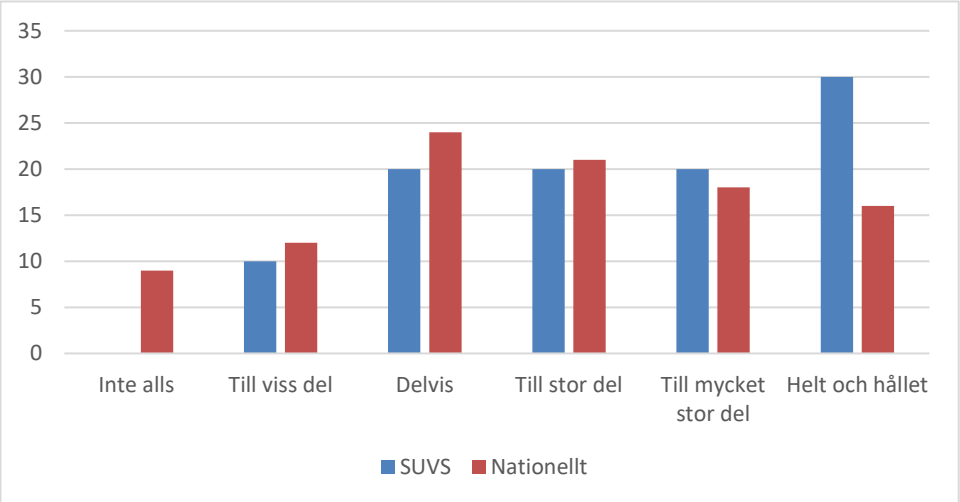
Uppföljning

Under året har det tagits fram en modell för hur och vilka stegförflyttningar ska mätas. Dokumentet innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna gör bedömningen att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier.

Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Diagrammet visar försörjning före och efter.



Utfallet från NNS indikatormätning för avslutade deltagare visar att en högre andel av de avslutade inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet. Diagrammet visar utfallet av NNS indikatorer mått om upplevda stegförflyttningar mm (Indikator 7).



Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2021
- Fortsätta utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna

Övergripande mål 2

Grön

Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo

Uppföljning

Resultatet för 2020 slutade med ett överskott cirka 400 000 kr. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 800 000 kr som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed betas av under kommande år istället.

Merparten av budgeten, 70,1%, för 2020 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick 24,9% av de totala kostnaderna.

Uppföljningen av 2020 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar.

Kommande aktiviteter

- Utveckling av intern kontrollplanen

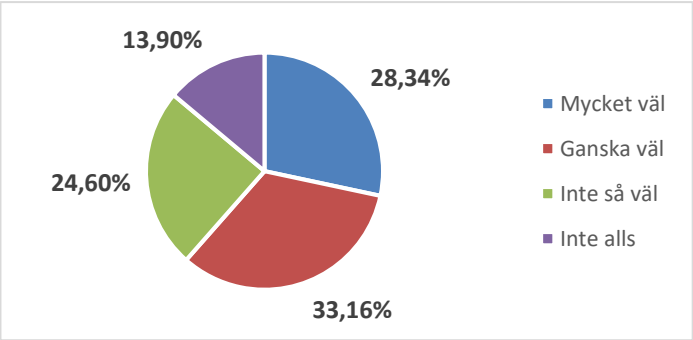
Övergripande mål 3

Grön

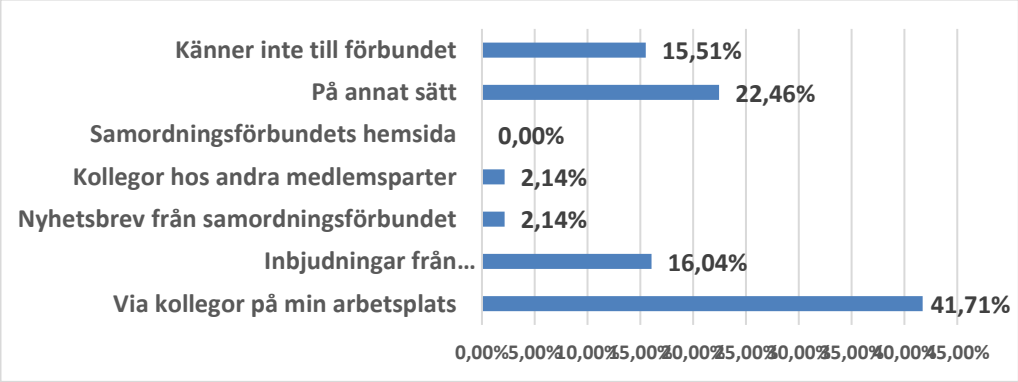
Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

Uppföljning

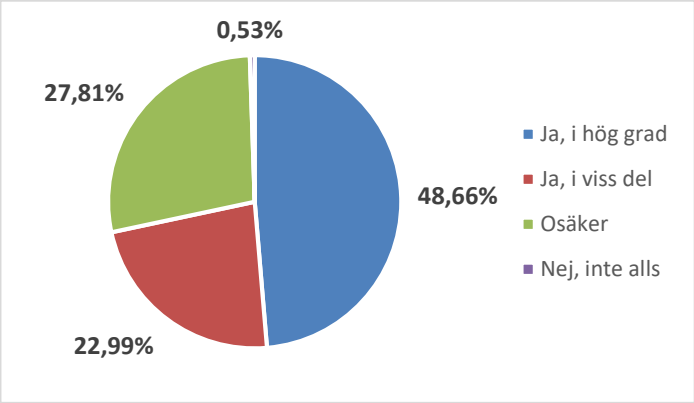
En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är bland medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökning visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl.



De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor.



Över 70 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i beho av samordnat stöd.



I 2020 års indikatorsmätning uppvisar förbundet höga eller medelhöga värden för medarbetare, chefsgrupper och styrelse kring samverkan.

Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2021
- Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna 2021

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Verksamhetsberättelse för Samordningsförbundets insatser 2020

Fastställd av styrelsen 2021-03-22

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna | Förbundschef: Kipa Poikolainen | Telefon 073-915 17 89
Besöksadress: Norra Malmvägen 143 | Postadress: c/o Sollentuna kommun, Avdelningen för näringsliv och arbetsmarknad, 191 86 Sollentuna
www.finsamsuvs.se

Dnr 2021/018

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning

1. INDIVIDINRIKTADE INSATSER 3

1.1 Resursteamen/MIA Vidare 3

1.1.1 Viktiga händelser under 2020 3

1.1.2 Lärdomar av Coronapandemin 2020 3

1.1.3 Måluppfyllelse för MIA Vidare/Resursteamen 4

1.1.4 Utmaningar inför 2021 4

1.2 HOPPET/Rätt stöd för mig! 5

1.2.1 Viktiga händelser under 2020 5

1.2.2 Lärdomar av Coronapandemin 2020 6

1.2.3 Måluppfyllelse 2020 6

1.2.4 Utmaningar inför 2021 7

2 STRUKTURELLA INSATSER 7

2.1 Frukostmöten och webbinarier 7

2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete 8

2.3 Satsning på socialt företagande/IOP 8

2.3.1 Aktiviteter under 2020 8

2.3.2 Utmaningar 9

2.4 Dialog med näringslivet 9

2.5 Insatskatalogen 9

2.6 Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund 9

2.7 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt 9

2.8 Utvecklingsarbete 10

2.9 Indikatormätning 2020 10

1. Individinriktade insatser

Under 2020 finansierade Samordningsförbundet två individinsatser. Dessa hade under året 230 deltagare inskrivna. De två insatserna gick under året in i varsitt ESF-projekt.

1.1 Resursteamen/MIA Vidare

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

Från och med den 1 juni 2020 har Resursteamen klivit in i ESF projektet MIA Vidare. MIA står för Mobilisering inför Arbete. MIA Vidare är en samverkan mellan åtta samordningsförbund i Stockholms län. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare. Basen i vårt lokala projekt är Resursteamen och två evidensbaserade metoder, Supported Employment (SE) och Case Management (CM). Resursteamen startades 2018. Det finns ett team för vardera för de tre kommunerna.

Vi samverkar för de personer som hamnar mellan stolarna och är i behov av samordnat stöd från flera av parterna och de kan inte få det genom ordinarie verksamhet. Alla medlemsparter kan remittera till Resursteamen där personen själv medverkar.

Personalresurser som finansieras av Samordningsförbundet och ESF

Delprojektledare	100%
Administratör	25%
Handläggare Arbetsförmedlingen med Supported Employment kompetens	100%
Socialsekreterare Sollentuna	25%
Case Manager Sollentuna	50%
Socialsekreterare Upplands Väsby	20%
Case Manager Upplands Väsby	30%
Socialsekreterare/Case Manager Sigtuna	80%
Handläggare Försäkringskassan med kompetens Socialförsäkring/Rehabilitering	95%
Kurator Region, Psykosmottagning	50 %

1.1.1 Viktiga händelser under 2020

Övergången till ESF-projektet MIA Vidare har utvecklat Resursteamens verksamhet och även gett utökade resurser. En ny projektledare och många nya medarbetare har tillkommit. En utveckling har skett även gällande samverkan med medlemsparterna. Informationsspridning och kommunikation med alla deltagande aktörer har prioriterats under 2020. Övergången från Resursteamens arbete till projekt MIA vidare har tagit tid bland annat på grund av vakanser och byten av medarbetare. Det har tagit tid att bygga upp ett välfungerande och självständigt team där allas kompetenser kommer till användning.

Det har varit en utmaning att bygga upp arbetet så att det kan fungera digitalt. I vanliga fall träffas Resursteamen och möter deltagaren på plats hos de olika medlemsparterna. Att ses digitalt har komplicerat deltagararbetet. Det tar längre tid, kräver tålamod och ödmjukhet. Alla deltagare har inte verktygen som behövs för digitala möten. Det krävs kreativitet för att uppnå resultat.

1.1.2 Lärdomar av coronapandemin 2020

Den pågående coronapandemin har medfört att projektet har behövt hitta digitala lösningar för samverkan med remittenter och deltagaren. Det har inte varit så lätt på grund av att projektets målgrupp har ett behov av att ses fysiskt. Medarbetarna har försökt att hitta kreativa lösningar för att kunna träffa deltagarna till exempel utomhus eller i stora lokaler. Ett annat problem är att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning när arbetet sker digitalt. Ett exempel på det är att det är svårare att ställa ”de sju frågorna om hot och våld” till alla deltagare, då det inte kan säkerhetsställas att individen är ensam.

1.1.3 Måluppfyllelse för MIA Vidare/Resursteamen

Samordningsförbundet har antagit tre mål för insatsen under 2020.

Grön	**Stegförflyttningar –100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagarna genomfört någon form av stegförflyttning
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 % av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.** De multikompetenta teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan.
Gul	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i MIA Vidare/Resursteamet har 11 av 96 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 11%. Ett skäl till det resultatet är att alla deltagare i den tidigare insatsen Resursteamet avslutades innan övergången till MIA Vidare oavsett status.

Utöver Samordningsförbundets mål finns ett antal övergripande mål för ESF-projektet som helhet. Dessa kommer att mätas bland annat genom extern utvärderare som följer projektet under hela projekttiden.

Mål på individnivå

- Minst 25 procent kvinnor och män har börjat arbeta eller studera
- Minst 30 procent kvinnor och män har påbörjat ordinarie arbetsförberedande insatser.
- Minst 45 procent gör andra stegförflyttningar och har fått stöd av rätt aktör.
- Minst 60 procent kvinnor och män bedömer att deltagandet i MIA har hjälpt dem att komma närmare arbete och studier. - Minst 80 procent kvinnor och män känner ökad makt över sin situation.

Mål på organisationsnivå

- Under projekttiden har vi etablerat ett nätverk för regional samverkan som främjar samordning för personer i behov av samordnat stöd.
- Under projekttiden har vi byggt en struktur för att rapportera och åtgärda avvikelser som återkommande uppstår i samverkan för att synliggöra glappen och på sikt främja sömlösa övergångar mellan parterna.
- MIA Vidare bidrar med nya kunskaper om jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering, tillämpas och bidrar till ett systematiskt och normmedvetet arbete.
- Samordningsförbunden och projektets parter arbetar vidare med projektets metoder och arbetssätt för målgruppen. (lång sikt)
- Samordningsförbundens plattform för regional samverkan används för att ge riktade regionala uppdrag. (lång sikt)

Mål på samhällsnivå

- Projektet har synliggjort processer för hur personcentrerat arbete med deltagare tillämpas i samverkan.
- Projektet kan påvisa att deltagarnas ökade arbetsmarknadsetablering samt stegförflyttning bidrar till samhällsnytta.

Projektet visar på att denna form av samverkan behövs för att fånga upp personen och skapa en helhetsbild tillsammans. Den helhetsbilden har inte remittenten innan alla samlats i de myndighetsgemensamma teamen. Genom att personen och handläggarna samlas tillsammans underlättas processen med att hitta nya vägar framåt mot egen försörjning.

1.1.4 Utmaningar inför 2021

Den stora utmaningen är coronapandemin och dess påverkan på hela samhället: restriktioner, färre lediga arbeten och färre arbetsgivare som vill ta emot praktikanter. Om coronapandemin fortsätter riskerar projektet

att inte nå sitt mål 25% som går till arbete eller studier. Vi riskerar att de personer som står allra längst bort ifrån arbete, studier och egenföretagande får det ännu svårare att etablera sig på arbetsmarknaden.

Det finns även en risk att deltagarflödet stannar av. Därför är det viktigt att projektet fortsätter att informera på alla nivåer hos medlemsparterna om projektets syfte och insatser.
En utmaning är också att konkret arbeta för att få in jämställdhetsperspektivet i det dagliga arbetet tillsammans med deltagarna. Att integrera Genuskompassen, som är baserad på Sveriges jämställdhetspolitiska mål, tillsammans med deltagarna är en utmaning digitalt. Dessa frågor är bäst att lyfta i grupp där deltagarna dels får övergripande information men framförallt får en möjlighet att lyssna in andra i liknande situation. Det handlar om att uppmärksamma behovet och arbeta vidare med att öka deltagarens kunskaper om deras rättigheter i samhället.

1.2 HOPPET/Rätt stöd för mig!

Typ av insats: Individinriktad och strukturpåverkande insats

HOPPET är en mötesplats som byggdes upp under 2019. Mötesplatsens verksamhet utgår från de fyra kartläggningar och flera workshops Samordningsförbundet genomförde under åren 2017 och 2018. Finansieringen kommer från förbundet samt av medel från Europeiska socialfonden genom HOPPET:s deltagande i ESF-projektet Rätt stöd för mig!.

Med fokus på samverkan mellan kommuner, myndigheter, region, näringsliv och civilsamhälle har vi tillsammans skapat en mötesplats, HOPPET, där unga kan växa och hitta sin väg vidare i livet mot egen försörjning. En nyckelfaktor är den samverkan som sker mellan förbundets medlemsparter med fokus på att bryta de hinder som finns för att målgruppen ska få det samlade stödet de behöver.

Målgruppen är unga mellan 16-35 år, som varken arbetar eller studerar, och är i behov av samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Deltagarna är själva med och bestämmer vilka aktiviteter som erbjuds på HOPPET. Detta tillsammans med en hög grad av bestämmanderätt över sin egen planering gör att HOPPET lyckas nå målsättningen att alla deltagare ska göra stegförflyttningar samt att 20 % ska komma till studier eller arbete.

Personalresurser i HOPPET/Rätt stöd för mig

Projektledare	100 %
Coacher/vägledare	200 %
Case Manager, Sigtuna	50 %
Case Manager, Sollentuna	50 %
Case Manager, Upplands Väsby	50 %
Administratör	50 %

1.2.1 Viktiga händelser under 2020

Från 1 februari 2020 inleddes samarbetet med det arbetsintegrerande sociala företaget Värmekällan som erbjuder förrehabiliterande insatser för HOPPET:s deltagare. Det är en pågående insats där flera av deltagarna får stöd och träning för att kunna ta nästa steg till exempel börjat studera.

I mars fick mötesplatsen anpassa sig till restriktionerna och hitta nya sätt att hålla kontakt med deltagarna. HOPPET gjorde en snabb övergång till en digital mötesplats med stöd av deltagarna. Plattformen som används är Discord, då många i målgruppen redan känner sig trygga med den sedan tidigare. Där erbjuds samma koncept som på mötesplatsen, enskilda möten, gruppaktiviteter och drop-in tid.
Från den 1 april gick vi in i genomförandefasen i ESF-projektet Rätt stöd för mig! och kunde då stärka upp personalgruppen med tre stycken Case Manager, 50 % i varje kommun.

Medarbetarna har genomgått utbildningar inom Supported Employment, Supported Education och Tjänstedesign. Vi har också deltagit i workshop inom Case Management, Våld i nära relationer och

Rättighetsbaserat arbetssätt. Dessa utbildningar och workshop har vi också kunnat erbjuda medlemsparternas medarbetare att delta i som en kompetensutveckling.

Vi har regelbundet sett över den risk- och konsekvensanalys vi gjorde med deltagarna i mars. Målet har varit att hitta hållbara arbetssätt som snabbt kunnat ställas om beroende på smittspridningen i samhället. Det har gjort att vi har kunnat behålla den veckovisa drop-in tid som vi haft sedan april/maj då deltagarna själva gav utryck för vilka negativa konsekvenser vår totala nedstängning förde med sig i början av hemarbetet i mars/april.
I september var HOPPET med i en temabilaga ”psykisk hälsa” för att sprida alla de insatser som olika samordningsförbund i Sverige arbetar med för att förebygga psykisk ohälsa. En av våra deltagare berättade om sin tid på HOPPET och Värmekällan och vilka positiva erfarenheter hen har fått med sig därifrån som också gjorde att hen tog steget att börja studera igen.

1.2.2 Lärdomar av coronapandemin 2020

En lärdom är att samverkan försvåras då medlemsparterna har kommit olika långt i sin digitalisering. Det har varit svårt att enas kring en gemensam digital plattform. Regionen vill att deltagaren söker vård och tar inte emot ansökningar från personalen om inte deltagaren sitter med i samma rum, trots att det finns fullmakter. Detta har Arbetsförmedlingen löst genom att skapa flerpartssamtal och ringer upp personalen på deltagarens önskemål.

Personalgrupper som får information via Teams kommer inte ihåg informationen på samma sätt som när HOPPETS:s medarbetare hade möjlighet att komma och besöka på plats. Det gör att det tar längre tid att skapa ett gott samarbete. I de digitala möten försvinner en del av det finstilta i kommunikationen, så som kroppsspråk, gester och mimik. Det blir svarare att förstå varandra och skapa tillitsfulla relationer, det som all samverkan bygger på.

Allt tar nu mycket längre tid än vanligt, att skapa en god allians med deltagaren är mycket svårare att göra digitalt än fysiskt.

Vi har även nått målgruppen som inte kommer till HOPPET genom Discord. Det har gjort att vi har beslutat att behålla den plattformen även efter pandemin.

1.2.3 Måluppfyllelse 2020

Samordningsförbundet har antagit tre mål för insatsen under 2020.

Grön	**Stegförflyttningar –100 % av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagarna genomfört någon stegförflyttning
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan** för individen – 100 % av deltagarna som avslutas har en planering för fortsatta aktiviteter mot arbete eller studier.
	Alla inskrivna deltagare har fått planering/handlingsplan.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 % av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i HOPPET/Rätt stöd för mig! har 13 av 61 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 21%.

Utöver Samordningsförbundets mål finns ett önskat resultat för ESF-projektet som helhet som framkommer i förändringsteorin. Dessa kommer att mätas bland annat genom en forskningsstudie som följer projektet under hela projekttiden. Nu halvvägs in i projekttiden har vi kommit fram till flera processbeskrivningar som är resultatet av den samverkansmodell som vi utgår ifrån. Under året kommer dessa processer spridas till

samtliga kommuner. Det gäller främst samverkan för det kommunala aktivitetsansvaret och de som söker ekonomiskt bistånd.

Individnivå

- Fler deltagare har kommit ut i arbete/praktik eller studier
- Ökad kunskap om och erfarenhet av arbets- och samhällslivet

Organisationsnivå

- Parterna driver ett aktivt arbete utifrån perspektivet mänskliga rättigheter och möter deltagarna på ett icke diskriminerande sätt
- Projektets hållbara arbetssätt är implementerat hos parterna
- Det finns en implementerad modell för samverkan ibland parterna
- Arbetssätt (mänskliga rättigheter- perspektiv) och modell för samverkan har spridits till andra organisationer och arbetsgivare

Samhällsnivå

- Presentera en policyförändring

1.2.4 Utmaningar inför 2021

En mycket viktig aspekt i det fortsatta arbetet är att fortsätta utgå från evidensbaserade metoder och från tjänstedesign där målgruppens möjlighet till direkt inflytande tas tillvara. En nöt att knäcka är hur vi kan göra det digitalt? I detta arbete får vi stöd av det projektgemensamma stödet från Rätt stöd för mig!.

Insatsen är tänkt att vara innovativ och ska kunna möjliggöra nya samarbeten eller hitta nya metoder och arbetssätt att arbeta på. Därför är det viktigt att varje medlemspart undersöker sitt mandat att nå nya lösningar för att insatsens mål ska kunna nås. Samordnaren stöttar medlemmarna i detta arbete på olika sätt.

Vi kommer även under året 2021 erbjuda platser inom förrehabiliterande insats men vissa målgrupper har svårt att få det praktik/arbetsträningsavtal som krävs för att komma till dessa platser. Oftast genom att man inte har ekonomiskt bistånd, är över 25 år och inte är redo att skriva in sig hos Arbetsförmedlingen eller saknar medicinska underlag för att söka biståndsbeslut via kommunen.

Implementeringsarbetet är i full gång, en viktig del är att få tag i beslutsfattare och att vi kan producera det underlag de behöver för att kunna ta beslut gällande fortsättningen av finansieringen av HOPPET.

2 Strukturella insatser

2.1 Frukostmöten och webbinarier

Under året har ett traditionellt frukostmöte och sju webbinarier genomförts. Totalt deltog cirka 500 personer på webbinarier och frukostmöten.

- Februari: ”Vi gör det tillsammans ” – Brukarinflytande, medverkan och delaktighet
- Juni: ” ESF-projekten ”MIA Vidare” och ”Rätt stöd för mig”
- September: ” Hur arbetar vi idag med dem som är sjukskrivna utan sjukpenning?
- Oktober: ”Arbetsförmedlingen – nuläge och framtid”
- November: ”Förhållandet mellan våld och långvarigt utanförskap”
- November: ” Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) - Bryter utanförskap och skapar goda affärer”
- December: ” Goda erfarenheter från metoden Individual Placement and Support (IPS)”
- December: ” Arbetsförmedlingen – nuläge och framtid”

2.2 Kommunikation och utåtriktat arbete

Samordningsförbundets kommunikationsstrategi bygger på att fortsätta bygga goda relationer och nätverk genom personliga kontakter och möten, med stöd av positiva budskap kring förbundets verksamhet och en enkel, målgruppsanpassad och kostnadseffektiv kommunikationsstruktur.

Under 2020 kom elva nyhetsbrev med information om aktiviteter, nyheter från insatserna, beslut i styrelsen med mera. Sändlistan på nyhetsbrevet har fortsatt att byggas upp och innehåller nu över 700 kontakter, främst medarbetare och förtroendevalda från medlemsparterna. Genom inte minst genomförande av webbinarier har antalet namn på sändlistan vuxit med cirka 200 personer under året.

Förbundets hemsida www.finsamsuvs.se har kontinuerligt uppdaterats.

Under året har främst förbundschefen och de båda projektledarna varit ute och informerat om förbundets verksamheter på olika möten hos medlemsparterna. Det har handlat om till exempel arbetsplatsträffar och nämndmöten.

2.3 Satsning på socialt företagande genom Idéburet och Offentligt Partnerskap (IoP)

Typ av insats: Strukturpåverkande insats

Sedan 1 januari 2020 har Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna ett Idéburet- och offentligt partnerskap (IoP) med Coompanion Roslagen & Norrort med kompletterande aktörerna M29 Socialt Företagscenter och Tanke & Handling. Parterna har en gemensam målsättning om att skapa arbetstillfällen för personer som befinner sig långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden. Parterna är övertygade om att ASF är en framgångsrik metod för att få fler personer i förbundets målgrupper i arbete.

Följande ska göras inom ramen för partnerskapet:

- Utse en person som kan vara kontaktperson mellan samordningsförbundet och ASF.
- Bistå regionens ASF vid kontakter gentemot myndigheter, kommuner och resten av näringslivet.
- Anordna regelbundna nätverksträffar för regionens ASF för utveckling av företagssamverkan.
- Arrangera regelbundna möten där ASF, offentliga sektorn och näringslivet träffas och utbyter kunskap, erfarenheter och bygger nätverk för att stärka processen med att få fler människor in på arbetsmarknaden tex frukostmöten eller utbildningar.
- Informera och, vid behov, utbilda strategiska grupper och beslutsfattare såsom tjänstemän och politiker hos berörda myndigheter samt de delar av näringslivet som kan tänkas bli berörda av, eller ha intresse i socialt företag och ASF.
- Bidra med sitt kontaktnät, både lokalt och regionalt, för att knyta ihop människor och företagsidéer så att det skapas bättre synergieffekter. Det inbegriper också att informera om utbildningar, kurser, seminarier, föreläsningar och dylikt som är av intresse för deras verksamhet.
- I uppdraget ingår även att partnerskapet på alla sätt ska arbeta för en positiv tillväxt av och ASF i kommunerna Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna.

2.3.1 Aktiviteter under 2020

- Inom ramen för partnerskapet har återkommande insatser genomförts för att stötta och utbilda ASF.
- I alla tre kommuner har både politiker och tjänstemän fått information om sociala företag och dess möjlighet att vara en viktig aktör i skapandet av både arbetsträningsplatser och riktiga arbeten för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- En folder som presenterar de olika ASF i de kommunerna har tagits fram. Ett antal korta informationsfilmer har också producerats.
- Ett webbinarium genomfördes i november kring ASF med medverkan från bland annat SKR, HOPPET och flera ASF. I samband med webbinariet premiärvisades några av de nyproducerade informationsfilmerna.

2.3.2 Utmaningar

- Informera och utbilda strategiska grupper och beslutsfattare såsom tjänstemän och politiker hos berörda myndigheter samt de delar av näringslivet som kan tänkas bli berörda eller ha intresse i socialt företagande och ASF
- Arbeta vidare med upparbetade kontakter inom kommunerna och stötta i deras processer att bland annat upprätta policy och handlingsplaner för ASF..

2.4 Dialog med näringslivet

Samordningsförbundets styrelse beslutade i maj 2020 att en näringslivsstrategi skulle tas fram på grund av den förändrade situationen på arbetsmarknaden. Arbetet har pågått under hösten genom workshops, möten och samtal där olika nyckelpersoner deltagit. Förslaget kommer att diskuteras och bearbetas på styrelsens och beredningsgruppens gemensamma möte i april 2021 med syfte att den ska antas av styrelsen 1 juni 2021.

2.5 Insatskatalogen

Förbundet lanserade den lokala versionen av Insatskatalogen (www.insatskatalogen.se) i oktober 2019. Insatskatalogen har byggts upp av Samordningsförbundet Centrala Östergötland och är ett digitalt sökverktyg för arbetsmarknadsinriktade och andra stödinsatser. Insatskatalogen har skapats som ett svar på behovet av att samla all information och sökvägar in till olika organisationer på ett och samma ställe. Innan lanseringen pågick ett arbete med att samla in underlag från medlemsparter och andra aktörer i kommunerna.
I nuläget har Samordningsförbundet cirka 30 lokala insatser och aktörer inlagda i Insatskatalogen.

2.6 Samverkan och nätverkande med andra Samordningsförbund

Samordningsförbundet deltar i olika nätverk både nationellt, regionalt och lokalt. Förbundet är medlem i NNS, Nationella nätverket för samordningsförbunden. NNS har under året arrangerat olika utbildningar och möten som flera medarbetare från de olika medlemsorganisationerna deltagit.

Förbundet har en nära och kontinuerlig samverkan med de övriga förbunden i länet, till exempel i form av nätverksmöten mellan förbundscheferna. Dessa nätverksmöten hålls vanligtvis en gång i månaden och behandlar både strategiska och operativa frågor som rör alla länets förbund. Under 2020 har till exempel initiativ tagits för att regelbundet samtala med Region Stockholm och även skapa kontakter till de statliga myndigheterna på regionnivå. Vi samverkar inte minst kring ESF-projekten MIA Vidare och Rätt stöd för mig! Samordningsförbundet har även samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på kring gemensamma webbinarier, utvärderingar med mera.

Varje år anordnas länsgemensamma presidiemöten för alla de åtta förbundens presidier. Samverkan har också skett med de tre övriga samordningsförbunden som verkar norr om Stockholm. Dessa fyra förbund arrangerade gemensamt tre webbinarier under året.

2.7 Förstudie IPS och Sociala utfallskontrakt

Samordningsförbundets styrelse beslutade i februari 2019 att delta i Sveriges Kommuner och Landstings (SKL)[1] förstudie om Individual Placement and Support (IPS) och sociala utfallskontrakt. En av förbundets medlemskommuner, Sollentuna, deltog i förstudien. Syftet med förstudien var att utveckla arbetssätt för att öka andelen av personer med psykisk funktionsnedsättning som kan erhålla och behålla ett reguljärt arbete. Syftet var även att leverera ett beslutsunderlag för att implementera IPS samt att ta fram förslag till en finansiell lösning där alla involverade parter bidrar utifrån sina uppdrag.

En rapport presenterades i början av 2020 och fungerade som ett beslutsunderlag för deltagande i nästa steg, så kallad fas två där Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och RISE tillsammans med fyra samordningsförbund började undersöka möjligheter för ett nationellt projekt. Under hösten avbröts dock samarbetet på grund av önskemål från RISE. Deras bedömning var att de kunde genomföra fas två endast med ett större samordningsförbund.

[1] SKL bytte i november 2019 namn till SKR, Sveriges Kommuner och Regioner

Styrelsen beviljade i november 2019 en projektansökan från Sollentuna kommun och Psykiatrin Nordväst om att under 2020 genomföra kompetenshöjande aktiviteter kring IPS-metoden. På grund av coronapandemin har inte insatserna kunnat genomföras på det sättet som det planerades. Arbetet har tagit delvis andra former, utbildning och kompetenshöjning har skett genom digitala former.

2.8 Utvecklingsarbete

När Samordningsförbundets arbete utvecklas och fler projekt och insatser påbörjas och avslutas ställer det nya krav på förbundet. En viktig del i detta är att följa upp och utvärdera genomförda insatser. De befintliga uppföljningsverktygen, Systematiskt Uppföljnings System (SUS) och Indikatormätning, har använts. Under 2020 har även mätmetoder för stegförflyttningar tagits fram.

SAMRE-projektets implementering har fortsatt under året 2020. Resursteamens styrgrupp har förvaltat arbetet med överenskommelsen och medarbetarnätverket har träffats för att diskutera det operativa arbetet. Coronapandemin har påverkat aktiviteterna på olika sätt i alla tre kommuner. SAMRE-modellen används av medarbetare men nya medarbetare har inte fått tillräckligt information om den. Arbetet med målgruppen sjukskrivna utan sjukpenning är viktigare än någonsin. I Sigtuna kommun har målgruppen prioriterats och kan idag erbjudas aktiviteter. I Sollentuna och Upplands Väsby har en del arbetslivsinriktade aktiviteter pausats på grund av restriktionerna

Medel har funnits avsatta för att medlemsparterna, två i förening, ska kunna ansöka om medel för mindre insatser. Under 2020 har inga nya ansökningar kommit in. Det tidigare redovisade IPS Sollentuna har finansierats av dessa medel och bygger på en ansökan från 2019.

2.9 Indikatormätning 2020

Indikatorenkäten har utvecklats av NNS för att samordningsförbunden ska få ett verktyg för att bedöma kvalitén i den egna verksamheten över tid. Den ska även möjliggöra jämförelser mellan förbund samt ge förbund och parterna ett stöd att förbättra samordningen av rehabiliterande insatser. Enkäten är framtagen och kvalitetssäkrad av Nationella Nätverket för samordningsförbunden i samarbete med Örebro Universitet. Deltagarenkäten används för att ta reda på hur deltagarna upplever att det stöd de ges fungerar.

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna styrelse beslutade 2018 att Samordningsförbundet ska använda indikatorer. Mätningar för styrelse, chefsgrupper och medarbetare startades 2018. Slutenkäter för deltagare började samlas in 2018 för SAMRE-projektet. Under 2020 har HOPPET samlat in deltagarenkäter. HOPPET:s deltagare är enligt enkätresultaten mycket nöjda med insatsen under 2020. För kommande år kommer även Resursteamen att samla in deltagarenkäter inom ramen för MIA Vidare projektet.

NNS tar årligen fram en nationell rapport som sammanfattar resultatet på nationell nivå. När det gäller förbundets resultat jämfört med den nationella nivån kan det sammanfattas så här:

- **Avslutade deltagare** SUVS uppvisar en högre andel deltagare som redovisar ett högt värde än på nationell nivå på sex av tio frågor. I detta sammanhang ska det vägas in att antalet svarande var lågt
- **Medarbetare** SUVS rapporterar omväxlande högre och lägre värden än den nationella nivån. Av de nio frågorna uppvisar SUVS högre i tre av nio frågor
- **Parternas chefsgrupper** För denna respondentgrupp uppvisar SUVS marginellt lägre än den nationella nivån på samtliga fyra frågor.
- **Styrelsen** SUVS uppvisar avsevärt högre värden på samtliga tre frågor än den nationella nivån

Utmaningen framåt är att analysera resultaten och dra kloka slutsatser för att verksamheten och insatserna kan förbättras.

Till:
Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Sollentuna kommun
Upplands Väsby kommun
Sigtuna kommun
Region Stockholm
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

Till förbundsmedlemmarna

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2020

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Organisationsnummer 222000-3236

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby -Sigtuna, org nr 222000-3236, för verksamhetsåret 2020.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och förvaltningen
Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vårt ansvar

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. ***)**

Uttalanden

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby - Sigtuna har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Sollentuna 26 mars 2021

_____	_____
Marija Babic För kommunerna	Jan-Erik Nyberg För Region Stockholm

_____
Birgitta Johansson Vognsen
Auktoriserad revisor

Bilaga: De sakkunnigas rapport

***)** Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Granskare

Anders Rabb
Director

Leveranskanal: E-post

MARIJA BABIC Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-04-06 12:36:45 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: MARIJA BABIC

Datum

Marija Babic

Leveranskanal: E-post

JAN-ERIC NYBERG Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-27 11:58:41 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: Fride Jan-Eric Nyberg

Datum

Jan-Eric Nyberg

Leveranskanal: E-post

BIRGITTA JOHANSSON Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2021-03-26 10:00:29 UTC

Namn returnerat från Svenskt BankID: BIRGITTA JOHANSSON VOGNSEN

Datum

Birgitta Johansson

Leveranskanal: E-post

Granskning av årsredovisning 2020

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna

Anders Rabb, Auktoriserad revisor & Certifierad kommunal revisor
Jenny Nyholm, revisionskonsult

Revisionsrapport

Innehållsförteckning

Inledning	**3**
Iakttagelser och bedömningar	**5**
Bedömningar utifrån revisionsfrågor	**10**

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna granskat förbundets årsredovisning för 2020. Uppdraget ingår som en obligatorisk del av revisionsplanen för år 2020.

Syftet med granskningen är att ge förbundets revisorer underlag för sin skriftliga bedömning om årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed.

Med utgångspunkt från ställda revisionsfrågor lämnas följande revisionella bedömningar:

Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?

Vi bedömer att årsredovisningen, i allt väsentligt, redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns utvecklingspotential avseende vissa delar i förvaltningsberättelsen, såsom ekonomisk analys.

Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

1. Inledning

Bakgrund

Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gäller fr.o.m. den 1 januari 2005. Lagen hänvisar till kommunallagen och Lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR). LKBR gäller fr.o.m. 2019 och reglerar externredovisningen. I lagen finns bestämmelser om årsredovisningen. Enligt 4 kap 3 § LKBR ska årsredovisningens delar upprättas som en helhet och ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och kommunens eller landstingets ekonomiska ställning.

Vidare regleras den kommunala redovisningen av uttalanden från Rådet för kommunal redovisning (RKR) och i tillämpliga delar av Redovisningsrådet och Bokföringsnämndens normering.

Samordningsförbundets styrelse ansvarar för årsredovisningen.

Syfte, revisionsfrågor och metod

Revisorerna har till uppgift att pröva om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och granska styrelsens förvaltning. Inom ramen för denna uppgift är syftet med granskningen av årsredovisningen att bedöma om den är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed, enlighet med normgivning, främst från Rådet för kommunal redovisning.

Granskningen, som sker utifrån ett väsentlighets- och riskperspektiv, skall besvara följande revisionsfrågor:

- *Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?*
- *Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?*

Revisionskriterier

Följande kriterier används i granskningen:

- Kommunallag (KL)
- Lag om kommunal bokföring och redovisning (LKBR)
- Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer

Avgränsning och metod

Avgränsning och inriktning har skett efter en bedömning av väsentlighet och risk. Till grund för bedömningen ligger bland annat resultatet av tidigare års granskning och förändringar i normgivningen avseende den kommunala redovisningen.

Fel i räkenskaperna betraktas som väsentliga om de är av sådan omfattning eller typ att de, om de varit kända för en välinformerad läsare av årsredovisningen med intressen i förbundet hade påverkat dennes bedömning av förbundet. Detta kan inkludera såväl kvalitativa som kvantitativa fel och varierar mellan förbund och verksamheter.

Granskningen har utförts enligt god revisionssed med utgångspunkt i utkast ”Vägledning för redovisningsrevision i kommuner och landsting” från Sveriges kommunala yrkesrevisorer (SKYREV). Granskningen har skett genom intervjuer, dokumentgranskning och granskning av räkenskapsmaterial.

Vår granskning omfattar även intern kontroll i system och rutiner som genererar underlag till den finansiella rapporteringen.

Den granskade årsredovisningen fastställdes av styrelsen 2021-03-22.

Rapportens innehåll har sakgranskats av förbundschef och berörda tjänstepersoner.

2. Iakttagelser och bedömningar

2.1 Verksamhetens utfall, finansiering och ekonomiska ställning

Årets resultat är positivt och uppgår till 440 tkr (-1 372 tkr 2019).

Iakttagelser

Förvaltningsberättelse

Vi har granskat att förvaltningsberättelsen lämnar tillräckliga uppgifter om:

- obligatorisk information i enlighet med LKBR och RKR:s rekommendationer,
- sådana förhållanden, som inte skall redovisas i balansräkning eller resultaträkning, men som är viktiga för bedömning av ekonomin,
- händelser av väsentlig betydelse som har inträffat under räkenskapsåret eller efter dess slut,
- förväntad utveckling,
- annat av betydelse för styrning och uppföljning.

Det framgår tydligt vilket sammanhållet avsnitt av årsredovisningen som utgör förvaltningsberättelse och den presenteras före, men i omedelbar anslutning till årsredovisningens övriga delar. Vissa obligatoriska delar, som enligt LKBR ska finnas, saknas. Detta bedöms dock rimligt utifrån förbundets verksamhet.

Vi ser att det finns utvecklingspotential avseende vissa delar, framförallt avseende viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning. I förvaltningsberättelsen görs endast ekonomisk analys på en aggregerad nivå. Analys av intäkterna finns mot budget finns. Däremot saknas en mer djupågående analys av kostnaderna, t.ex. kostnader i förhållande till budget samt hur mycket verksamhet som förbundet bedrivit under året.

Förbundet kommenterar även sin måluppfyllelse i förvaltningsberättelsen. Förbundets verksamhet är uppbyggd kring två inriktningar, individuella insatser och strukturövergripande insatser. Målen och utfallen av de olika insatserna kommenteras i förvaltningsberättelsen och även uppföljning av förbundets övergripande mål.

Drifts- och investeringsredovisning

Årsredovisningen innehåller en driftsredovisning i separat avsnitt. Utfall och budget presenteras i en tabell på en aggregerad nivå. Årsredovisningen innehåller ingen investeringsredovisning. Detta bedöms heller inte som nödvändigt för förbundets verksamhet.

Bedömning

Grundat på vår granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att årsredovisningen inte lämnar upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen.

Vi bedömer att årsredovisningen, i allt väsentligt, redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns utvecklingspotential avseende vissa delar i förvaltningsberättelsen, såsom ekonomisk analys.

2.2 Rättvisande räkenskaper

Granskning av räkenskaper innefattar resultaträkning, balansräkning, kassaflödesanalys och noter. Med rättvisande räkenskaper avses fullständighet, riktighet, existens, tillhörighet, periodisering, värdering, äganderätt och förpliktelser samt innehåll och presentation. Detta avsnitt omfattar även översiktlig granskning av styrelsens förvaltning.

Iakttagelser

Resultaträkning

Vi har granskat att:

- resultaträkningen i allt väsentligt är upprättad enligt LKBR,
- resultaträkningen i allt väsentligt redovisar årets samtliga externa intäkter och kostnader,
- noter finns i tillräcklig omfattning och utgör specifikationer av resultaträkningens poster,
- resultaträkningens innehåll är rätt periodiserat.

Resultaträkningen är i allt väsentligt upprättad enligt LKBR. Vissa årsredovisningsrader, som enligt LKBR ska finnas, saknar utfall och har därmed utelämnats vilket bedöms rimligt utifrån förbundets verksamhet. Resultaträkningen omfattar erforderliga noter. I noten verksamhetens kostnader lämnas upplysning om kostnader för revision, vilket är krav fr.o.m. 2019.

Resultaträkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av årets samtliga intäkter och kostnader. Inga avvikelser har noterats vid granskningen av dessa.

Årets resultat uppgår till 440 tkr (-1 372 tkr år 2019). Intäkterna uppgår till 9 893 tkr, vilket är en ökning med nästan 3 mnkr jämfört med föregående år. Av årets intäkter avser 7 061 tkr driftbidrag från medlemmar (-44 tkr mot budget) och 2 832 tkr avser medel från ESF (Europeiska Socialfonden) avseende projekten Rätt stöd för mig och MIA-Vidare. Dessa är uppbokade som en fordran i bokslutet. Förbundet har inte erhållit någon ersättning från staten med anledning av Covid-19.

Verksamhetens kostnader uppgår till 9 450 tkr, vilket är en ökning med ca 1,1 mnkr jämfört med föregående år. Av årsredovisningen framgår inte hur stor del av kostnaderna som avser utförd verksamhet i form av genomförda insatser. Kostnaderna för administration uppges utgöra en fjärdedel av kostnaderna, ca 2,4 mnkr.

Balansräkning

Vi har granskat att:

- balansräkningen är uppställd enligt LKBR,
- noter finns i tillräcklig omfattning,
- upptagna tillgångar, avsättningar och skulder existerar, tillhör förbundet och är fullständigt redovisade och rätt periodiserade,
- tillgångar, avsättningar och skulder har värderats enligt principerna i KRL,
- specifikationer till utgående balanser finns i tillräcklig omfattning,
- årets resultat överensstämmer med resultaträkningen.

Balansräkningen är i allt väsentligt uppställd enligt LKBR och omfattar erforderliga noter.

Vid granskningen av balansräkningen för samordningsförbundet har inga väsentliga avvikelser noterats. Balansräkningen bedöms i allt väsentligt ge en rättvisande bild av tillgångar, eget kapital och skulder.

Balansomslutningen per 2020-12-31 uppgår till 4 693 tkr.

Tillgångar

Av förbundets tillgångar utgör kassa och banktillgodohavanden (likvida medlen) 2 221 tkr (1 962 tkr 2019), vilket utgör 47 procent av förbundets tillgångar.

De kortfristiga fordringarna uppgår till 2 472 tkr, varav 662 tkr avser skattefordringar och 1 810 tkr avser interimsfordringar i form av upplupna intäkter. Dessa avser framförallt fordringar på ESF per december för projekten MIA-Vidare och Hoppet (som numera är en del av Rätt stöd för mig). Uppbokningarna baseras på upparbetade timmar. Genomförd periodiseringskontroll visar inte på några avvikelser.

Eget kapital

Förbundets egna kapital uppgick vid årets ingång till 1 453 tkr. Utfallet för året blev ett överskott om 440 tkr, vilket medför att förbundets egna kapital vid årets utgång uppgår till 1 893 tkr. Nivån på det egna kapitalet vid årets utgång överstiger därmed Nationella Rådets rekommendation som uppgår till 1 409 tkr. Nationella rådets beräkning beaktar inte intäkter utöver medelstilldelningen från medlemmarna.

Förbundets soliditet uppgår till ca 40 procent.

Skulder

Leverantörsskulder uppgår till 2 736 tkr, vilket är en ökning med ca 2,2 mnkr jämfört med föregående år. Ökningen förklaras bl.a. av att förbundet stängde levreskontran senare i år. Förra året hamnade en större del av leverantörsskulderna bland interimsskulderna istället. Interimsskulderna uppgår till endast 59 tkr (1 030 tkr 2019) med anledning av ovan. Genomförd periodiseringskontroll visar inte på några avvikelser.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är uppställd enligt gällande rekommendation. Förbundet saknar kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet och därför har dessa rader utelämnats.

Kassaflödesanalysen bedöms i allt väsentligt redovisa förbundets förändring av likvida medel på ett korrekt sätt och kassaflödesanalysen överensstämmer med övriga delar av årsredovisningen. Förbundet redovisar ett positivt kassaflöde om 259 tkr för 2020. De likvida medlen uppgick vid årets ingång till 1 962 tkr och vid årets utgång 2 221 tkr.

Redovisningsprinciper

Upplysning om tillämpade redovisningsprinciper lämnas i not. Årsredovisningen anges vara upprättad i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed i enlighet med RKR. Värderingsprincip för kortfristiga fordringar anges.

Styrelsens förvaltning

Vi har översiktligt granskat styrelsens förvaltning genom läsning av styrelseprotokoll och genom att utföra stickprovsmässiga kontroller. Vår granskning avser:

- den löpande redovisningen, hanteringen av skatter och avgifter, attester och avstämningsrutiner samt medelsförvaltning,
- styrelsens kontroll och styrning av förbundet såsom verksamhetsplan, internkontrollplan, och budget, samt hantering av risk för oegentligheter,
- förbundets återrapportering till huvudmännen,
- granskning av att verksamheten följer förbundsordningen och aktuell lagstiftning.

Nedan redogörs för delar av granskningen:

Delegationsordning har reviderats per maj 2020. Av delegationsordningen framgår att förbundschefen har delegation att avropa varor och tjänster inom de samverkande huvudmännens ramavtal upp till 10 prisbasbelopp, samt varor och tjänster utanför ramavtal om högst 2 prisbasbelopp.

Samtliga förbundets fakturor hanteras manuellt. Fakturorna granskas och attesteras av förbundschefen. Rutinen är förändrad mot föregående år då fakturorna granskningsattesterades av kommunens ekonom och beslutsattesterades av förbundschefen. Förbundschefens kostnader attesteras normalt av styrelsens ordförande. Kontroll av fakturor visar att attest är utförd av både ekonom samt förbundschefen för samtliga granskade fakturor.

Efter utförd attest bokförs fakturorna av kommunens ekonom som även lägger in fakturorna för betalning i banken. Betalning slutattesteras av ytterligare en ekonom på kommunen. Avstämning har gjorts mot fullmaktslista från banken (Swedbank) att banken kräver två i förening för att göra överföring och betalning från bank.

Tidredovisning sker i kommunens lönesystem. Redovisningarna attesteras av ansvarig chef. Rutinen är oförändrad mot föregående år.

Granskning av skattekontoutdrag visar att slutlig skatt, arbetsgivaravgifter och källskatt har inbetalats i tid.

Förbundet har under året tecknat ett antal nya avtal, bl.a. samverkansavtal om DSO-ring som reglerar Dataskyddsombudstjänster mellan ingående samordningsförbunden samt samarbetsavtal för projektet ”Rätt stöd för mig!” tillsammans med samordningsförbundet Stockholms stad.

På styrelsemötet den 27 november 2019 beslutades om verksamhetsplanen för 2020–2022, samt budget för 2020. På styrelsemötet den 25 november 2020 beslutades om verksamhetsplanen för 2021–2023, samt budget för 2021.

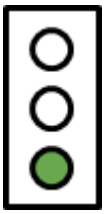
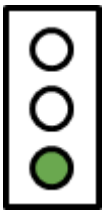
Förbundet har en internkontrollplan 2020 beslutad av styrelsen. Internkontrollplanen är framtagen utifrån den årliga riskanalysen och innehåller fyra riskområden, varav tre har bäring på ekonomiadministrativa processer: Finansiering av insatser och projekt, Budget samt Kansliets administrativa uppgifter. Respektive riskområde omfattar en punkt som följts upp inom ramen för årets internkontroll. Redovisning av internkontrollplanen har gjorts i februari 2021.

Sammanfattande bedömning

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.

3. Bedömningar utifrån revisionsfrågor

Revisionsfråga	Kommentar	
Lämnar årsredovisningen upplysning om verksamhetens utfall, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen?	**Uppfyllt** Vi bedömer att årsredovisningen, i allt väsentligt, redogör för utfallet av verksamheten, verksamhetens finansiering och den ekonomiska ställningen. Det finns utvecklingspotential avseende vissa delar i förvaltningsberättelsen, såsom ekonomisk analys.	
Är räkenskaperna i allt väsentligt rättvisande?	**Uppfyllt** Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande. Vidare bedömer vi att styrelsen har en ändamålsenlig förvaltning.	

2021-03-26,

Anders Rabb

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av revisorerna i Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna enligt de villkor och under de förutsättningar som framgår av beslutad revisionsplan för 2020. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.