Regionrådsberedningen

SKRIVELSE
2022-10-19

RS 2022-0362

Regionstyrelsen

Årsredovisningar 2021 för samordningsförbunden

Föredragande regionråd: Talla Alkurdi

Ärendebeskrivning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och regioner för finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser. I Stockholms län fanns åtta sådana förbund 2021.

Förslag till beslut

Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

3. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet VärNä godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet VärNä beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

5. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Roslagen godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

7. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

9. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

11. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2021.
13. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

15. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Regionrådsberedningens motivering
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och regioner för finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser. I Stockholms län fanns åtta sådana förbund 2021.

Pandemin har bidragit till att sex av de åtta förbunden visade ett resultat där budgeterade medel inte utnyttjats fullt ut. Detta innebär att samordningsförbundens egna kapital i flera fall ökats på från föregående år. Gemensamt för samtliga förbund är att man jobbar aktivt för att minska det överskjutande kapitalet, i enlighet med Nationella rådets rekommendationer. För att den finansiella samordningen ska behålla sin legitimitet är det angeläget att de medel som tilldelas förbunden omsätts i kvalitativt god verksamhet för den finansiella samordningens målgrupper Det finns därutöver en utmaning i att skapa långsiktig och effektiv resursanvändning för målgruppen. Ett viktigt utvecklingsområde framåt är att nå ut till fler individer med de insatser som förbunden erbjuder.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår att regionfullmäktige beslutar att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna för respektive förbund beviljas ansvarsfrihet för 2021. Regionledningskontoret instämmer i hälso- och

sjukvårdsnämndens förslag. Regionrådsberedningen instämmer vidare i föregående förslag och föreslår att regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar enligt förslaget.

Beslutsunderlag

1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 23 augusti 2022
3. Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtande den 4 augusti 2022
4. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem
5. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet VärNä
6. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Roslagen
7. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Östra Södertörn
8. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
9. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Södertälje
10. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Stockholms stad
11. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Aida Hadzialic Talla Alkurdi

Regionledningskontoret
Katarina Gratschev

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-09-16

RS 2022-0362

Regionstyrelsen

Årsredovisningar 2021 för samordningsförbunden

Regionledningskontorets förslag till beslut
Regionrådsberedningen föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar följande.

1. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

3. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet VärNä godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet VärNä beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

5. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Roslagen godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

7. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

9. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

11. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

13. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

15. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Sammanfattning

Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och regioner för finansiering av samordnade rehabiliteringsinsatser. I Stockholms län fanns åtta sådana förbund 2021. Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår att regionfullmäktige beslutar att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna för respektive förbund beviljas ansvarsfrihet för 2021. Regionledningskontoret instämmer i hälso- och sjukvårdsnämndens förslag och föreslår att regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar enligt förslaget.

Bakgrund

De förbund som den sista december 2021 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet VärNä (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamn och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet Stockholms stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbunden regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. I 2 § slås fast att insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i

behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår och förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete. I 7 § nämns att ett samordningsförbund kan finansiera sådana insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde. Staten bidrar med 50 procent genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, regionerna och kommunerna bidrar med 25 procent vardera. De bidragsgivande parterna har bildat Nationella rådet för finansiell samordning. Syftet med rådet är att behandla frågor om finansiell samordning som är av gemensamt intresse och, i enlighet med regeringens intentioner, ge samverkan den legitimitet och förankring som är nödvändig.
Region Stockholm tilldelade samordningsförbunden under 2021 ett sammanlagt belopp på 23,7 miljoner kronor. För 2020 låg medelstilldelningen på 23,6 miljoner kronor.

Regionledningskontorets förslag och motivering
Samordningsförbundens utsedda revisorer bedömer sammantaget att styrelserna i samtliga samordningsförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningarna är förenligt med de finansiella målen och verksamhetsmålen som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelserna och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå att regionfullmäktige beslutar att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna beviljas ansvarsfrihet för 2021. Regionledningskontoret delar hälso- och sjukvårdsnämndens bedömning.

Ekonomiska konsekvenser
Region Stockholm via hälso- och sjukvårdsnämnden tilldelade samordningsförbunden under 2021 ett sammanlagt belopp på 23,7 miljoner kronor. Beslut i enlighet med detta tjänsteutlåtande medför inga ekonomiska konsekvenser.

Carina Lundberg Uudelepp
Regiondirektör

Katarina Holmgren
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

1. Hälso- och sjukvårdsnämndens protokollsutdrag den 23 augusti 2022
2. Hälso- och sjukvårdsförvaltningens tjänsteutlåtande den 4 augusti 2022
3. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem
4. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet VärNä
5. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Roslagen
6. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Östra Södertörn
7. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna
8. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Södertälje
9. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Stockholms stad
10. Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Beslutsexpediering

1. Hälso- och sjukvårdsnämnden

Godkänd av Carina Lundberg Uudelepp, 2022-09-16

§ 232
Årsredovisningar för Region Stockholms samtliga samordningsförbund, 2021

HSN 2022-0635

Ärendebeskrivning
Ärendet innehåller en sammanfattning av de åtta samordningsförbundens årsredovisningar och förslag till godkännande av dessa samt att respektive styrelse beviljas ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag
Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2021, Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem
Årsredovisning 2021, VärNa
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Roslagen
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Östra Södertörn
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet i Södertälje
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Stockholms stad
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Yrkanden
Ordförande Anna Starbrink (L) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning
Ordförande Anna Starbrink (L) ställer proposition på eget yrkande och finner att hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt det.

Beslut
Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar föreslå regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Årsredovisning 2021 församordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

3. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet VärNa godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet VärNa beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

5. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Roslagen godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

7. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

9. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

11. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

13. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

15. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Jäv

Petra Larsson (S) och Maria Fälth (KD) anmäler jäv och deltar inte i behandling och beslut av ärendet.

Paragrafen är justerad

Expedieras till
Regionstyrelsen

Region Stockholm

12
Årsredovisningar för Region Stockholms samtliga samordningsförbund, 2021
HSN 2022-0635

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Rehab-habilitering-försäkringsmedicin-hjälpmedel
Jens Bengtner

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-08-04

HSN 2022-0635

Hälso- och sjukvårdsnämnden

Årsredovisningar för Region Stockholms samtliga samordningsförbund, 2021

Ärendebeskrivning

Ärendet innehåller en sammanfattning av de åtta samordningsförbundens årsredovisningar och förslag till godkännande av dessa samt att respektive styrelse beviljas ansvarsfrihet.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Årsredovisning 2021, Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem
Årsredovisning 2021, VärNa
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Roslagen
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Östra Södertörn
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet i Södertälje
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Stockholms stad
Årsredovisning 2021 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar föreslå regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem godkänns.

2. Styrelsen för samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

3. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet VärNa godkänns.

4. Styrelsen för samordningsförbundet VärNa beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

5. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Roslagen godkänns.

6. Styrelsen för samordningsförbundet Roslagen beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

7. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Östra Södertörn godkänns.

8. Styrelsen för samordningsförbundet Östra Södertörn beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

9. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna godkänns.

10. Styrelsen för samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

11. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Södertälje godkänns.

12. Styrelsen för samordningsförbundet Södertälje beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

13. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Stockholms stad godkänns.

14. Styrelsen för samordningsförbundet Stockholms stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

15. Årsredovisning 2021 för samordningsförbundet Sundbybergs stad godkänns.

16. Styrelsen för samordningsförbundet Sundbybergs stad beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund
Samordningsförbund är en samverkan mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommun och regioner. I Stockholms län fanns åtta sådana förbund 2021. Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår i detta ärende att regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta att årsredovisningarna för samtliga åtta samordningsförbund godkänns och att styrelserna för respektive förbund beviljas ansvarsfrihet för 2021. De förbund som den sista december 2021 fanns etablerade i regionen var följande:

- Samordningsförbundet i Södertälje (Södertälje kommun)
- Samordningsförbundet VärNa (Värmdö och Nacka kommuner)
- Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka och Salem (Huddinge, Botkyrka och Salems kommuner)
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (Haninge, Nynäshamns och Tyresö kommuner)
- Samordningsförbundet Roslagen (Täby, Österåker, Vaxholm, Vallentuna, Danderyd och Norrtälje kommuner)
- Samordningsförbundet Stockholm stad (Stockholms stad)
- Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner)
- Samordningsförbundet Sundbybergs stad (Sundbybergs stad)

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Syftet är att utveckla samverkan mellan myndigheter inom rehabiliteringsinsatser, samordna gemensamma insatser, underlätta för effektiv resursanvändning, samt arbeta för att medborgare ska få stöd i rehabilitering som i sin tur ska verka för individens möjlighet till egen försörjning. De verksamheter som samordningsförbunden finansierar ska ses som ett komplement till myndigheternas ordinarie verksamhet och målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Samordningsförbunden arbetar dels med individinsatser, dels med strukturella aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Staten, genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen, bidrar med 50 procent av medlen, region och kommun med vardera 25 procent till samordningsförbund. Region Stockholm tilldelade 2021 23,7 miljoner kronor till regionens samordningsförbund.

Överväganden
Genomgående kan nämnas att samtliga förbund har fortsatt påverkas både positivt och negativt av pandemin under 2021. Digitala möten har blivit ett naturligt alternativ till fysiska möten. Pandemins påverkan på parterna har fått negativa följder för förbundens insatser, t.ex. har färre individer remitterats till förbundens insatser. Flera förbund upplever även att målgrupperna drabbats hårdare av pandemin, med svårare förutsättningar i arbetslivet.

Alla de åtta förbunden har under året genomfört såväl strukturinriktade insatser som individinriktade insatser. En större del av respektive förbunds budget (63-87 procent) har använts för de individinriktade insatserna. Samtliga förbund deltar också på olika sätt i ett regionövergripande projekt som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF), MIA Vidare. MIA står för Mobilisering inför arbete. Projektet startade våren 2017 vars syfte är att utforska de metoder och arbetssätt som används idag, men även att utveckla nya insatser för att stödja människor på sin väg till arbetsmarknaden. Från och med juni 2020 till september 2022 fortsatte MIA-projektet under namnet MIA Vidare. Projektbudgeten omfattar 166 mnkr. Samordningsförbunden är bas för att använda de gemensamma finansiella medlen. Alla förbunden arbetar i olika grad med jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering integrerat i ESF-projekten. Sju förbund har även deltagit i regeringsuppdraget Ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Sju frågor om våld har rutinmässigt ställts till deltagare i insatser. Förbundens insatser följs upp både kvantitativt och kvalitativt.

Regionens medlemsbidrag till förbunden för 2021 uppgick till totalt 23,7 miljoner kronor. Pandemin har bidragit till att sex av de åtta förbunden visade ett resultat där budgeterade medel inte utnyttjats fullt ut. Detta innebär att samordningsförbundens egna kapital i flera fall ökats på från föregående år. Gemensamt för samtliga förbund är att man jobbar aktivt för att minska det överskjutande kapitalet, i enlighet med Nationella rådets rekommendationer. Förvaltningen ställer sig bakom detta arbete då fler individer kommer ha behov av förbundens insatser relaterat till prognoser av pandemins effekter hos målgruppen.

För att den finansiella samordningen ska behålla sin legitimitet är det angeläget att de medel som tilldelas förbunden omsätts i kvalitativt god verksamhet för den finansiella samordningens målgrupper. Nivåerna på det

egna kapitalet är också en frågorna som tas upp för diskussion med respektive förbund.

Förvaltningen menar att samordningsförbunden bedriver viktig verksamhet för att erbjuda samordnade insatser för personer med omfattande behov av stöd och rehabilitering för att komma närmare arbete. Förvaltningen ser dock en utmaning i att skapa långsiktig och effektiv resursanvändning för målgruppen. Ett viktigt utvecklingsområde framåt är att nå ut till fler individer med de insatser som förbunden erbjuder.

Sammanfattning av respektive förbunds årsredovisning
Samordningsförbundet *Huddinge Botkyrka Salem* (HBS) bildades 2013 genom en sammanslagning av de båda förbunden Botkyrka respektive Huddinge, då också Salems kommun inkluderades. Totalt har förbundet under verksamhetsåret finansierat sex individinriktade insatser. Sett till andel avslutade deltagare har 35 procent ett arbete eller studerar efter en arbetslivsinriktad insats. Totalt har cirka 440 individer deltagit i individinriktade insatser vilket är lägre än målet på 550 individer. Det minskade antalet deltagare är främst en effekt av att nya insatser inte kommit igång samt att inflödet till pågående verksamhet påverkats av pandemin och att det skett förändringar hos remitterande myndigheter. Utfallet för deltagarna uppfyller dock målet, bland annat bedömer 93 procent av avslutade deltagare att insatserna till stor nytta för dem.

Ett flertal strukturinriktade insatser har genomförts, t.ex. olika insatser för stödjande av kunskapsutveckling och samverkan. Måluppfyllelsen avseende strukturpåverkande insatser bedöms vara uppfyllda. Verksamheten har finansierats med totalt 19,2 miljoner kronor varav 4,6 miljoner kronor i projektbidrag från ESF. Kostnaderna uppgick till 17,4 miljoner kronor. Individinriktade insatser andel av kostnaderna var 79 procent, de strukturinriktade insatsernas andel var åtta procent och administrationen stod för 13 procent. Förbundet redovisar ett resultat på 1,7 miljoner kronor för år 2021.

Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet HBS har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

VärNa bildades 2016 genom en sammanslagning av samordningsförbunden Välfärd i Nacka och VärnSam (Värmdö kommun). Förbundet har under verksamhetsåret 2021 bedrivit tre individinriktade insatser; MIA Vidare, Amazon och Rätt stöd för mig. Totalt har dessa insatser haft 189 deltagare. För verksamhetsåret har deltagarmålen i övervägande fall uppnåtts men deltagarmålen för hela projektperioden riskerar att inte uppnås. Pandemins påverkan och deltagarnas ökade behov av stöd och allt längre tid i projekten anges som orsaker. Förbundet har tagit fram en handlingsplan för att öka inflödet av deltagare framgent.

Bland de strukturella insatserna kan nämnas genomförda workshops för implementering av myndighetsgemensamt team i medlemmarnas ordinarie verksamhet och arbetet med horisontella principer som tillgänglighet och mänskliga rättigheter. Målen för de strukturella insatserna är uppnådda. Förbundets intäkter var tolv miljoner kronor varav beviljade ESF medel för 5,3 miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 15 miljoner kronor. Individ- och strukturinriktade insatsers andel av kostnaderna var 77 procent, medan administrationen stod för 23 procent Förbundet redovisar ett resultat på -3,1 miljoner kronor. Den ökade kostnaden 2021 förklaras av att förbundet anställt egen personal eftersom det varit svårt att hyra in personal.

Revisorerna bedömer att styrelsen i Samordningsförbundet VärNa har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Vidare att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet *Roslagen* hette tidigare samordningsförbundet Södra Roslagen. Förbundet utökades 2019 med fyra kommuner och består nu av Danderyd, Norrtälje, Täby, Vaxholm, Vallentuna och Österåker kommuner. Förbundet bytte i samband med utökningen namn till enbart Samordningsförbundet Roslagen. Förbundet har finansierat det individinriktade projektet MIA Vidare Roslagen. Totalt 196 personer har deltagit i insatsen. 14 procent av deltagarna inremitterades från hälso- och sjukvården. Målen för hela projekttiden omfattar bland annat att 330 personer ska erbjudas stöd (hittills 227 deltagare) och att minst 25 procent av deltagarna har en ökad egen försörjning (hittills 18 procent).
Fem strukturinriktade insatser har genomförts. Bland annat har över 300 personer deltagit kompetenshöjande aktiviteter och att förbundet har arbetat för att stödja arbetsintegrerade sociala företag. Målen att minst 100 personer från medlemsparterna ska ha deltagit i aktiviteter är uppnådda.

Förbundets intäkter har varit 9,2 miljoner kronor varav projektmedel från ESF var 3 miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 10,3 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna är 74 procent, strukturinriktade insatsernas andel är tio procent och administration står för 16 procent. Förbundet redovisar ett resultat på -1,1 miljoner kronor.

Revisorerna konstaterar att förbundets egna kapital uppgår till en nivå som överstiger Nationella rådets rekommendationer. Nationella rådets beräkningar utgår ifrån en verksamhet som inte fullt ut speglar Samordningsförbundet Roslagens verksamhet, då denna i väsentlig utsträckning även finansieras av externa medel. Revisorerna rekommenderar styrelsen att aktivt arbeta med frågan för kommande verksamhetsår. Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Roslagen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Samordningsförbundet *Östra Södertörn* bildades 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Förbundet har under verksamhetsåret bedrivit sex individinriktade insatser, varav tre med finansiering från ESF. Sammanlagt 928 personer fick stöd i dessa insatser. Uppföljningen visade att 487 personer avslutade sina insatser. 263 personer (54 procent) gick efter avslutad insats till arbete eller studier. Under 2021 har färre deltagare fått stöd genom Samordningsförbundets finansierade insatser jämfört med 2020. Minskningen ses framförallt i samverkansteamen för unga vuxna och förklaras med minskade personalresurser från Arbetsförmedlingen. Sju strukturinriktade insatser har genomförts, bland annat kunskaps- och frukostseminarier samt medarbetardagar för medarbetare som arbetar i samordningsförbundets finansierade insatser.

Förbundets intäkter var 36 miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 35,7 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna var 87 procent, strukturinriktade insatsers andel var en procent och administrationen stod för tolv procent. Förbundet redovisar ett resultat på 265 000 kronor. Revisorerna bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed. Den sammantagna bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål

som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet *Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna* bildades 2017 med kommunerna Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna. Under 2021 har förbundet finansierat två individinriktade insatser som delfinansieras av ESF, MIA Vidare och Rätt stöd för mig. Region Stockholms inremittering till insatserna har varit i nivå med övriga parter och sammanlagt 204 deltagare har varit inskrivna under året. Uppföljningen visar att 25 av de avslutade deltagarna gått vidare till förvärvsarbete eller studier samt att antalet aktivt arbetssökande har ökat. Målet att 25 procent av deltagarna i MIA Vidare insatsen ska komma ut i arbete eller studier har inte helt uppnåtts men i övrigt har de uppställda målen för individinsatserna uppfyllts.

Totalt deltog 1200 personer vid i ett eller flera tillfällen i strukturinriktade insatser som t.ex. webbinarier, informationsmöten eller workshops. En ny strategi för hållbar etablering i arbete eller studier har tagits fram för att möta långtidsabetslösheten i förbundets kommuner till följd av pandemin. Förbundets intäkter uppgick till 11,4 miljoner kronor, varav ESF medel på fyra miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 11,3 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna är 74 procent, strukturinriktade insatsernas andel är fya procent och administration står för 22 procent. Förbundet redovisar ett resultat på 157 000 kronor.

Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Samordningsförbundet i *Södertälje* bildades 2005.
Förbundet har under verksamhetsåret finansierat fem individinriktade insatser; Alis, MIA Vidare, Myndighetsgemensamt team, Arbetsträning Torekällberget samt Aktivitet och hälsoinsats. Insatserna har gett stöd till totalt 389 deltagare. 41 procent gick direkt till ett arbete eller började studera efter insats. Utöver detta har deltagare tagit betydande steg mot arbete utan att direkt börja arbeta. I förhållande till 2020 noteras en positiv utveckling under året i andelen deltagare som avslutas till arbete och studier. De uppsatta målen för individinriktade insatser bedöms vara goda

alternativt godtagbara utifrån förutsättningarna med t.ex. pandemi och deltagares komplexa livssituationer.

Bland de strukturinriktade insatserna kan nämnas projektet ”Alternativ för sjukskrivning” med ett uppstartat chefsnätverk samt arbetet med tjänstedesign som är en metod för att skapa mer brukarinvolvering och validerade verksamheter och insatser. Fokus under året har varit att öka kunskapen om metoden. Förbundet genomför frukostmöten, föreläsningstillfällen, webbinarium och samverkansdagar för att främja samverkansklimatet i Södertälje. Totalt 972 personer har deltagit i 18 kunskapsseminarier. Resultat av strukturinriktade insatser följs upp utifrån insatsernas omfattning och konkreta resultat av insatserna.

Dialog om att utöka förbundet med Nykvarns kommun fortgick under 2021. Förbundets intäkter uppgick till 14,5 miljoner kronor varav projektmedel från ESF uppgick till 4,2 miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 14,6 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna var 70 procent, strukturinriktade insatsernas andel var elva procent och administration stod för 19 procent. Förbundet redovisar ett resultat på -65 000 kronor.

Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Södertälje har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Samordningsförbundet *Stockholms stad* bildades i mars 2016. Under 2021 har Förbundet har under året finansierat sju individinriktade insatser, vilket är fyra färre i jämförelse med 2020. Totalt har 973 personer varit inskrivna i insatserna och 366 deltagare har avslutat en insats. De flesta, 46 procent (60 kvinnor och 108 män), har avslutat insatsen för arbete, studier eller arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Det är positiva resultat, men könsfördelningen visar att det behövs mer riktade insatser till kvinnorna. Totalt är det 24 procent som har avslutats till fortsatt rehabilitering och 18 procent som har avslutats på grund av sjukdom. Hälso- och sjukvården har börjat remittera allt fler deltagare, framförallt till FINSAM-team och Aktivitetsplatsen.

Nio strukturinriktade insatser har genomförts, bland annat webbinarier för totalt ca 850 medarbetare. Vinnova-projektet Digital egenmakt inom arbetslivsinriktad rehabilitering har drivits av Samordningsförbundet Stockholms stad, Mylndicators, RISE, Stockholms Stadsmission och Attention Stockholm. Tillsammans med deltagare i förbundets insatser och deras coacher har projektet tagit fram ett digitalt stöd för deltagarens stegförflyttningar mot egen försörjning. Projektet avslutades i december 2021 och målet är uppfyllt.

Förbundets intäkter 2021 var 40,9 miljoner kronor, varav 32 miljoner kronor i medlemsbidrag, 5,1 miljoner kronor medel från Europeiska Socialfonden samt 3,8 miljoner kronor i övriga intäkter och fakturerade kostnader. Kostnaderna uppgick till 38,1 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna var 81 procent, strukturinriktade insatsernas andel fya procent och administration stod för 15 procent. Förbundet redovisar ett resultat på 2,86 miljoner kronor.

Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Stockholms stad har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen visar vidare att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed. Revisorerna tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Samordningsförbundet *Sundbybergs stad* bildades 2018. Förbundet har under 2021 bedrivit två individinriktade insatser, ESF projekten MIA Vidare och Sundbas. MIA Vidare-projektet har haft ett myndighetsgemensamt team och Finsamlots som baseras på metoderna supported employment och case management. Projektet Sundbas startade under året med målet att utveckla metoder för att skapa arbete till personer i långvarigt utanförskap.

2021 har varit det år då flest personer har fått ta del av samordnande insatser. Inom ramen för MIA Vidare projekten i Sundbyberg och Upplands Bro har förbundet finansierat insatser för 78 personer; 47 kvinnor och 31. Trots att pandemin har försvårat för samordningsförbundens målgrupper att ta sig ut på arbetsmarknaden är det ändå tio deltagare som efter avslutad insats börjat arbeta eller studera. I Sundbas projektet har fem deltagare varit inskrivna under året och bland annat arbetat med

färdigställande av lokalen inför öppnandet av Café Ekbacken i september. Uppföljning av Sundbas påbörjas av en extern utvärderare under 2022.

Bland de strukturinriktade insatserna kan nämnas förstudien Samwin. Förstudiens kunskaps- och forskningsöversikt har resulterat i ökad kunskap om arbetsgivares drivkrafter och förutsättningar att rekrytera, anställa och behålla personer från förbundens målgrupper. Förbundet har även genomfört 18 kunskapsseminarier för 500 deltagare vilket uppnår målet att 200 personer ska delta i aktiviteterna. Bedömningen är en godtagbar måluppfyllelse avseende de strukturinriktade insatserna.

Under verksamhetsåret har arbetet med att införliva Upplands Bro kommun i Samordningförbundet Sundbybergs stad fortsatt. En ny förbundsordning har tagits fram och förankrats hos respektive medlem. Förbundets intäkter 2021 var 4,9 miljoner kronor varav beviljade ESF medel för 2,9 miljoner kronor. Kostnaderna uppgick till 4,3 miljoner kronor. Individinriktade insatsers andel av kostnaderna är 63 procent, de strukturella insatsernas andel är tio procent och administration står för 27 procent. Förbundet redovisar ett resultat på 565 000 kronor.

Revisorerna bedömer sammantaget att styrelsen i samordningsförbundet Samsund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig. Bedömningen är att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda. Revisorerna tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Ekonomiska konsekvenser
Förslaget innebär ingen ekonomisk konsekvens.

Konsekvenser för patientsäkerhet
Förslaget påverkar inte patientsäkerheten.

Konsekvenser för jämlik och jämställd vård
Utveckling av samordningsförbund i regionen är till fördel för de individer som utgör ett förbunds målgrupp och gagnar en jämställd och jämlik vård.

Miljökonsekvenser
Förslaget innebär ingen påverkan på miljön.

Administrativa konsekvenser

Förslaget medför ingen administrativ konsekvens för förbunden eller regionens förvaltning.

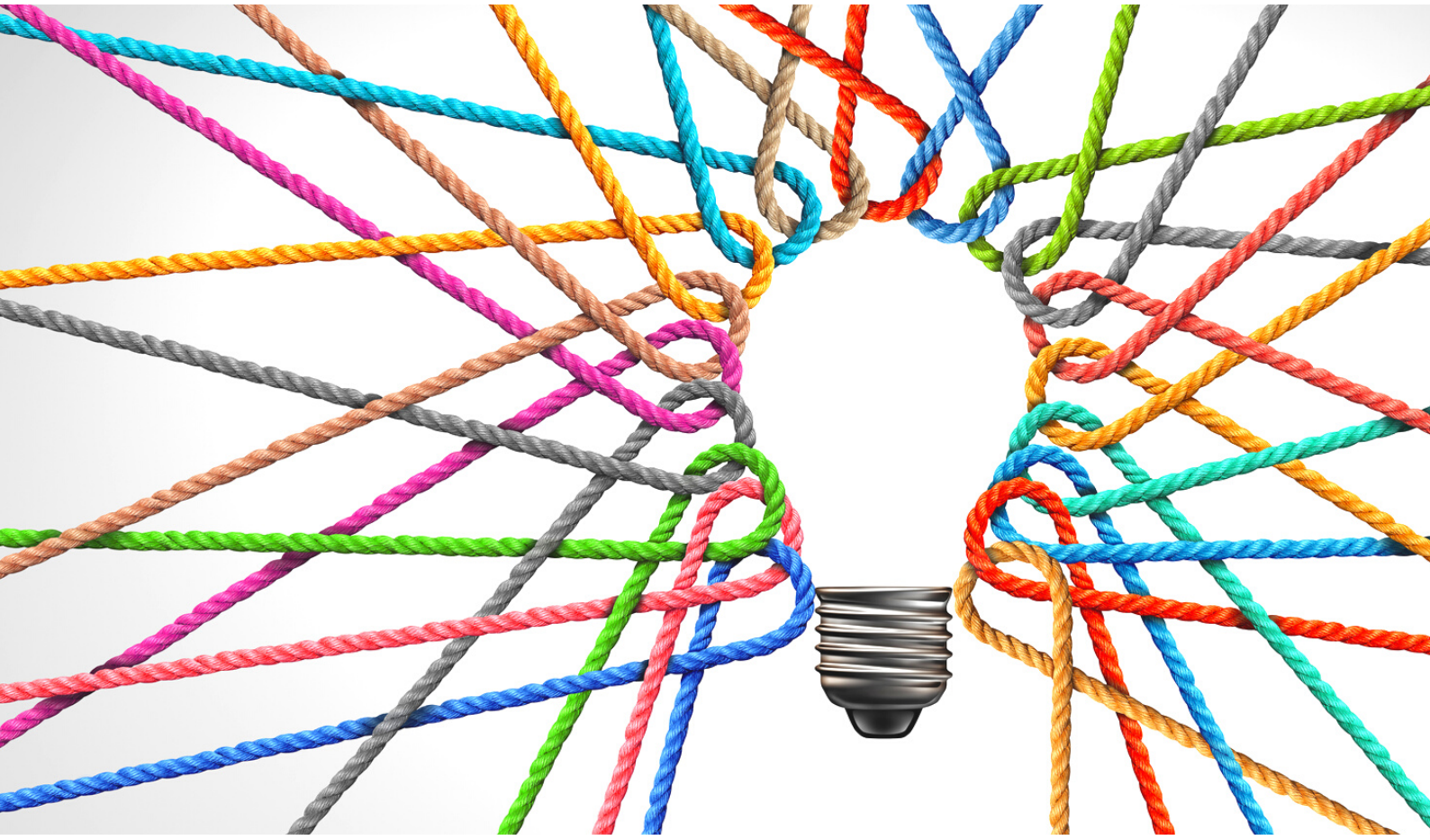
Anders Ahlsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Anna Ingmanson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Regionstyrelsen

Godkänd av Anders Ahlsson, 2022-08-04

ÅRSREDOVISNING 2021



HBS Samordningsförbundet
HUDDINGE BOTKYRKA SALEM

Samverkan mellan kommun, region, arbetsförmedling och försäkringskassa

ORGANISATIONSNUMMER 222000-3020

HBS Samordningsförbundet HUDDINGE BOTKYRKA SALEM

Samverkan mellan kommun, region, arbetsförmedling och försäkringskassa

ÅRSREDOVISNING 2021

Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem

ORGANISATIONSNUMMER 222000-3020

Innehåll sida

1. Förvaltningsberättelse ... 2
1.1 Om förbundet ... 3
1.2.1 Organisation och uppdrag ... 3
1.2.2 Verksamhetsidé och vision ... 3
1.2.3 Finansiering ... 3
1.1 Styrning och uppföljning av verksamheten ... 4
1.3.1 Styrelse och revisorer ... 4
1.3.2 Kansli och beredningsgrupp ... 4
1.3.3 Uppföljning och utvärdering ... 5
1.3.4 Kommunikation ... 5
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning ... 5
1.4.1 Pandemins effekter på verksamheten ... 5
1.4.2 Medlemmarnas engagemang i den lokala finansiella samordningen ... 6
1.4.3 Uppföljning av individer i finansierad verksamhet ... 6
1.4.4 Översikt över verksamhetens utveckling ... 7
1.4.5 Händelser av väsentlig betydelse för det finansiella resultatet ... 7
1.5 Måluppfyllelse ... 7
1.5.1 Sammanfattning av verksamhetsplan 2021 ... 7
1.6 Målområde ett; Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur ... 8
1.6.1 Strukturer för välfungerande samverkan ... 10
1.6.2 Processtöd och stöd i verksamhetsutveckling ... 11
1.6.3 Behovsinventering och omvärldsbevakning ... 11
1.6.4 Myndighetsgemensamma utbildningar och seminarier ... 11
1.6.5 Insatskatalogen ... 11
1.6.6 Metodstöd IPS ... 12
1.6.7 Tjänstedesign ... 12
1.6.8 Samordningsförbundet och dess finansierade insatser är mer kända ... 12
1.6.9 Arbete för att stärka en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering ... 13
1.7. Målområde två; Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov ... 14
1.7.1 Finansiering och uppföljning av individinriktade insatser och projekt ... 15
1.7.2 Beskrivning av deltagare i insatser ... 15
1.7.3 Måluppfyllelse för individinriktade projekt/insatser ... 17
1.8 Förväntad utveckling ... 18
1.8.1 Möjliga förändringar i vilka insatser förbundet kommer finansiera ... 18
1.8.2 Arbetslöshetens utveckling ... 19
1.8.3 Stora skillnader i hälsa ... 19
1.8.4 Förändringar inom arbetsmarknadspolitiken och en reformerad Arbetsförmedling ... 19
1.8.5 Hantering av eget kapital ... 19
1.8.6 Sammanfattning förväntad utveckling ... 20
2. Ekonomiska resultat ... 20
2.1 Avvikelser från budget ... 20
2.2 Hantering av förbundets överskott ... 21
2.3 Kostnadsfördelning ... 21
2.4 Balanskravsresultat ... 22
3. Driftsredovisning ... 22
4. Resultaträkning ... 22
5. Balansräkning ... 23
6. Kassaflödesanalys ... 23
7. Redovisningsprinciper ... 24
8. Noter ... 24
9. Styrelsens beslut ... 26

Ordförande har ordet

I skrivande stund präglas vår vardag av oroligheter i vår omvärld och osäkerhet i vardagen. Människor som lever i utsatthet drabbas extra hårt. Samordningsförbundet har en viktig roll i tider när vi ser en ökad psykisk ohälsa, när antalet långtidsarbetslösa ökar och unga som varken arbetar eller studerar får allt svårare att hitta rätt i välfärden. Att möjliggöra ett sammanhållet stöd för de som har behov av flera insatser från våra medlemmar blir nu än viktigare. Tillsammans har vi ett ansvar att bygga långsiktig och hållbar samverkan för att inte fler personer ska hamna utanför arbetsmarknaden. Såväl små som stora insatser har tillsammans klarat den utmaningen som pandemin ställt oss inför.

Det år vi lägger bakom oss har inneburit möjlighet att fortsatt använda oss av digitala verktyg och mötesformer. Vi har sett nya former av samverkan som byggts upp. Att kunna erbjuda digitala webbseminarier gör att vi kan sprida kunskap till fler och minskat resande har inneburit att vi kunna lägga fokus på själva mötet.

Vi kan se tillbaka på 2021 och konstatera att många, men inte tillräckligt många, fick ta del av samordnade insatser och att andelen som gick ut till jobb eller studier har ökat. Tack vare alla de samverkansstrukturer som finns har vi också tagit viktiga steg framåt i utveckling för en samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Men vi har också haft utmaningar i att få till nya satsningar på samverkan och samordning. Inför kommande verksamhetsår riktar styrelsen stort fokus på att Samordningsförbundet ska omsätta medel i insatser som kommer våra medborgare till gagn.

Tack till alla samverkansparter, styrgrupper och personal i finansierade insatser. Tack också till förbundskansliet, styrelseledamöter och beredningsgruppen, ni alla bidrar med stort engagemang och värdefull kunskap. Samverkan är en kontinuerlig och levande process där vi tillsammans bygger vägen framåt.



Eva Carlsson-Paulsén

Ordförande

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021 i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar. Till redovisningen hör tre bilagor. I den första bilagan redovisas aktiviteter kopplade till åtaganden i verksamhetsplan för år 2021, den andra bilagan ger en mer utförlig beskrivning av finansierade individinriktade insatser och den sista bilagan beskriver ekonomiskt utfall jämfört med budget.

Sammanfattning av verksamhetsåret

• Under 2021 har Samordningsförbundet finansierat flera olika insatser där såväl individinriktade projekt som mer långsiktig och integrerad samverkan samt strukturinriktade insatser ingår.

• Förbundets kunskapsseminarier har varit fortsatt uppskattade och lockade drygt 750 deltagare under året. Besökarna har främst varit medarbetare hos förbundets medlemmar som fått lära sig mer om varandras verksamheter och om gemensamma målgrupper.

• Totalt har förbundet finansierat sex individinriktade insatser som nått ut till 450 deltagare. Årets resultat har på flera sätt påverkats av pandemins effekter och förändringarna inom arbetsmarknadspolitiken. Totalt har ett hundratal personer arbetat eller studerat direkt efter att ha gått igenom en insats. Sett till andel av avslutade innebär det att 35 % arbetar/studerar vid avslut.

• Under året har förbundet fortsatt arbeta med tjänstedesign, inkludering och demokratifrågor i syfte att öka deltagarnas medverkan i utvecklingen av verksamhet finansierad av förbundet och bidra till en mer jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.

• I samarbete med Huddinge kommun och med finansiering från Europeiska Socialfonden har en förstudie kring unga som varken arbetar eller studerar färdigställts under året. Arbetet följdes upp med ett pilotprojekt under hösten.

• Kansliet har arbetat aktivt med att möjliggöra den lokala och nationella mätningen av indikatorer för den finansiella samordningen och deltagit i arbetet med att ta fram nytt nationellt uppföljningssystem för den finansiella samordningen.

• Verksamhet har finansierats med medlemsbidrag på totalt 14,6 miljoner kronor och 4,6 miljoner kronor i riktade projektbidrag. Kostnaderna för verksamheten uppgick till 17,4 miljoner kronor. Förbundet redovisar därmed ett nettoresultat på 1,7 miljon kronor för år 2021. Detta betyder att det egna kapitalet vid årets utgång uppgick till ca 10,6 miljoner kronor.

1.1 Om förbundet

Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem bildades 2013. Sedan tidigare fanns separata Samordningsförbund i Botkyrka (bildat 2006) och i Huddinge (bildat 2007). Nedan följer en kort beskrivning av Samordningsförbundets organisation, syfte och övergripande inriktning.

1.2.1 Organisation och uppdrag

Samordningsförbundet är en fristående offentligrättslig juridisk person med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt de tre kommunerna Botkyrka, Huddinge och Salem som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli. Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge möjligheter att utveckla samverkan lokalt inom rehabiliteringsområdet och finansiera gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2018:725) i tillämpliga delar.

1.2.2 Verksamhetsidé och vision

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområden. Finsamlagstiftningen ger myndigheterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärden till stöd för de personer som behöver samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet erbjuder en arena där myndigheterna och vården kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna och bidra till att samhällets resurser används på ett bättre och mer effektivt sätt.

De verksamheter som finansieras kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet och ska i första hand leda till att individer som behöver samordnad rehabilitering blir självförsörjande genom arbete/studier. Samordningsförbundet verkar genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Förbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, nätverksbyggande, behovsanalys och kunskapsutbyte.

Arbetet i Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem utgår från följande tre hörnstenar som sammanfattar verksamhetsidé och vision:

- Individens behov i fokus
- Vi möjliggör effektiva och framgångsrika insatser
- Förbundet präglas av tydligt utvecklingsfokus

1.2.3 Finansiering

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel. Medlemmarnas bidrag till verksamheten 2021 uppgick till drygt 14,6 miljoner kronor. Förbundet har dessutom mottagit 4,6 miljoner kronor i externa projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF).

1.1 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.3.1 Styrelse och revisorer

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av en ordförande och två vice ordförande. Nedan redovisas styrelsens sammansättning 2021.

Tabell 1. Styrelsens sammansättning 2021

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Eva Carlsson-Paulsén (M), ordförande	Sara Holmgren (S)	Huddinge kommun
Ing-Marie Viklund (L), 1e vice ordf.	Solveig Nilsson (M)	Botkyrka kommun
Elisabeth Bovin-Exner (M), 2e vice ordf.	Berit Heidenstam (S)	Salems kommun
Karin Adolfsson (C)	Arne Närström (S)	Region Stockholm
Nagam Alkass / Mimi Magnusson	Mathias Holmlund	Försäkringskassan
Claes-Göran Nilsson	Pia Erneborg	Arbetsförmedlingen

Under 2021 har styrelsen haft fem protokollförda möten. Presidiet har haft sex möten. Utöver beslutsärenden har muntliga föredragningar gjorts av bl.a. projekt Kugghjulet (ESF-projekt som haft till uppgift att utveckla stödstruktur för arbetsintegrerande sociala företag, aktuella frågor inom Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS), arbetet med inkludering och icke-diskriminering i MIA Vidare, information från IPS-metodstöd och socialfältarna i Salem samt en slutredovisning av projektet Tillväxt Kvinna. Styrelsen har under året även haft två planeringsdagar, varav en tillsammans med beredningsgruppen.

Med anledning av pandemirestriktioner har styrelsens möten haft förkortade dagordningar med minskat antal informationsärenden. Möten har också genomförts med enbart ordinarie ledamöter/tjänstgörande ersättare på plats fysiskt. Ersättare har erbjudits att delta i digitalt.

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Huddinge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner. De tre revisorerna har under 2021 varit Marianne Broman, utsedd av Region Stockholm, Eva-Li Prades, utsedd av Huddinge kommun samt Niklas Schierenbeck, KPMG utsedd av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

1.3.2 Kansli och beredningsgrupp

Samordningsförbundet har ingen egen anställd personal. Kanslitjänster köps in från Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen. Under 2021 har förbundet haft ett kansli med en förbunds-chef, en utvecklingsledare samt administratör och en kommunikatör på deltid. Förbundet har av Huddinge kommun även köpt tjänster avseende ekonomiadministration. Därutöver är en utredare som ingår i MIA Vidare anställd på kansliet samt en tjänstedesigner.

Kommunikatören har även uppdrag som ansvarig för insatskatalogen. Såväl kommunikatör som tjänstedesigner arbetar med samma uppgifter på halvtid för Samordningsförbundet Södertälje. Ordinarie utvecklingsledare har varit föräldraledig sedan mars. För att säkra en bra övergång till vikarie anställdes denne redan vid årsskiftet. Tjänsten som utvecklingsledare har dock varit vakant under årets sista 6 veckor. Under 2021 har även ny tjänstedesigner rekryterats och uppdraget var under några månader vakant.

Förbundets medlemmar är representerade i den gemensamma beredningsgruppen som utgör ett stöd till kansliet beredning och verkställighet av styrelsens beslut samt för att informera om förbundets verksamhet och förankra beslut i den egna organisationen.

1.3.3 Uppföljning och utvärdering

För att få tillgång till resultat och underlag som är relevanta och pålitliga arbetar förbundet i enlighet med en fastslagen uppföljnings- och utvärderingspolicy som innehåller följande delar:

- registrera deltagare i uppföljningssystemet SUS,
- skriftliga rapporter tertialvis samt vid årets slut,
- följa upp deltagare ett år efter avslutad insats,
- årlig enkätundersökning till deltagare, personal, styrgrupper, beredningsgrupp och styrelse baserad på indikatorer för finansiell samordning.
- webenkäter riktade till personal och chefer på de samverkande myndigheterna i syfte att mäta kännedom om och upplevd nytta av finansierade insatser.

Förbundet bedömer därutöver om en särskild extern och/eller intern utvärdering av insats bör göras. Under året har slutrapport från externa utvärderare för Tillväxt Kvinna redovisats och därutöver har förbundet köpt in och erhållit extern utvärdering av köpta arbetsträningsplatser inom ramen för MIA Vidare.

Alla finansierade insatser har mål som mäter hur väl man uppnår syftet med den finansiella samordningen. Dessa mål rör bl.a. utveckling av samverkan, deltagarflöden och andel deltagare som närmat sig arbetsmarknaden. De insatsspecifika målen kan skilja sig åt beroende på projektets målgrupp och verksamhet och huruvida de arbetar individ- eller strukturinriktat. Tillsammans ska dock de finansierade insatserna bidra till de förbundsövergripande mål och indikatorer som antagits i verksamhetsplanen.

Samordningsförbundet har tagit en aktiv roll i utvecklandet av indikatorer för den finansiella samordningen. Förbundet stödjer också arbetet med att säkerställa god uppföljning och utvärdering i det länsgemensamma MIA-projektet där en intern utredare i projektet är anställd i förbundets kansli. Under 2021 har förbundschefen även ingått i nationell referensgrupp för framtagande av nytt uppföljningssystem som ska ersätta SUS.

1.3.4 Kommunikation

Samordningsförbundets kommunikationsarbete utgår från den kommunikationsplan som antogs 2019. Målsättningen med kommunikationsinsatserna är att förbundets uppdrag och verksamhet ska vara känd i allmänhet bland de definierade målgrupperna och ses som en naturlig samverkansarena i synnerhet av de primära målgrupperna. All kommunikation ska därför syfta till att:

- skapa kännedom och kunskap om förbundet och dess syfte,
- sprida information om de insatser som finansieras av förbundet,
- löpande sprida kunskap om resultat från insatser som finansieras av förbundet,
- stödja samverkan mellan medlemmarna i förbundet.

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

1.4.1 Pandemins effekter på verksamheten

Även detta år har påverkats av pandemin som lett till en del utmaningar i finansierade insatser. Men digitaliseringen och behovet av samverkan har också drivit på utvecklingen inom den finansiella samordningen. Den tydligaste förändringen för förbundet är användandet av digitala plattformar för möten och seminarier. I de flesta sammanhang fungerar de digitala mötena bra, men vi ser också en del utmaningar där exempelvis juridiska hinder för beslutsföra styrelsemöten på distans har försvårat arbetet i förbundet under pandemin. Att inte kunna ha fysiska sammankomster har också till viss del försvårat arbetet med att tillvarata deltagarnas erfarenheter och att skapa mötesplatser för interaktiv dialog och utveckling.

Pandemins effekter på vårdbehov, sjukskrivningar och arbetslöshet har inneburit en hög arbetsbelastning hos flera av förbundets medlemmar. Vissa utvecklingsområden har accentuerats och inneburit nya möjligheter till samverkan, men vi har också sett att nya utvecklingsprojekt fått stå tillbaka då medlemmarna behövt fokusera på sitt grunduppdrag.

1.4.2 Medlemmarnas engagemang i den lokala finansiella samordningen

Medlemmarnas möjlighet att bidra lokalt i utveckling av samverkan samt utföra rehabiliterings-insatser och samordnade projekt finansierade av Samordningsförbundet är beroende av såväl händelser i omvärlden som omorganisation och förändringar i den egna organisationen. Prioriteringar i verksamheten, personalomsättning och svårigheter att rekrytera personal påverkar möjligheten för medlemmarna att bemanna insatser och att uppmärksamma samverkansbehov och med det ställa om till och starta upp nya projekt.

Då samverkan och kunskap om finansierade insatser ständigt behöver underhållas ställs stora krav på aktivt kunskapsinhämtande och dialog på alla nivåer. Förbundschef och styrelse bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare. Beredningsgruppens medlemmar har nyckelroller i arbetet med kommunikation, förankring och spridning av förbundets uppdrag och resultat.

I sina regleringsbrev har Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan haft ett tydligt uppdrag att arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning. I regleringsbrev för 2021 tydliggörs också att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska bidra till att alla parter i samverkan tar ansvar för samordningsförbundens insatser. Den fortsatta reformeringen av Arbetsförmedlingen har dock inneburit att Arbetsförmedlingens möjlighet att driva finansierade insatser har förändrats och förutsättningarna för arbetslösa att samtidigt delta i finansierade insatser och vara inskrivna på Arbetsförmedlingen ser annorlunda ut. Detta ser vi bl.a. i MIA och START. Andelen deltagare som kommer till en insats på initiativ av Arbetsförmedlingen har också minskat väsentligt jämfört med tidigare år.

Nya arbetssätt inom Arbetsförmedlingen har inneburit att arbetslösa haft begränsade möjlig-heter att delta i finansierade insatser och samtidigt vara inskrivna på Arbetsförmedlingen. Även inflödet av sjukskrivna individer till insatser är påverkat av de statliga myndigheternas beslut att individer inte kan ta del av insatser finansierade av samordningsförbund och samtidigt vara inskrivna i det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

En ytterligare förändring kopplat till förändringar på Arbetsförmedlingen är att antalet medarbetare på lokala Arbetsförmedlingskontor kraftigt minskat och förmågan att agera på lokal nivå därmed reducerats. Vi ser att reformeringen av Arbetsförmedlingen ställer krav på förändringar i förhållande till den finansiella samordningen.

1.4.3 Uppföljning av individer i finansierad verksamhet

Förbundet ska tillse så att medlemmarna som driver finansierade insatser registrerar deltagare i uppföljningssystemet SUS. I slutet av år 2020 installerades ett nytt rapportsystem i SUS, men systemet visade sig innehålla brister och det är oklart om alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. En ytterligare brist i SUS är att tillgång till systemet endast tillåts för anställda hos förbundets medlemmar. Det gör att möjligheterna för Tillväxt Kvinna att registrera i SUS begränsas eftersom det drivs inom ramen för ett idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) där aktörer från civilsamhället är utförare av

finansierad insats. Data som redovisas i denna rapport och är hämtad från SUS avser därmed inte deltagare från Tillväxt Kvinna.

Vi ser också att uppföljningsrutinerna intevarit anpassade till digitala möten. Enkäter har enbart funnits i pappersform och samtycke till SUS behöver skrivas under med fysisk namnteckning. Detta gör att några insatser inte kunnat genomföra uppföljning som tänkt. Vi har inte heller lyckats få in tillräckligt många långtidsuppföljningar 12 månader efter avslut.

1.4.4 Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 2. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter (tkr)	19 176	20 079	19 948	20 629	20 087
Verksamhetens kostnader (tkr)	-17 424	-16 739	-19 438	- 21 090	- 20 449
Årets resultat	1 752	3 340	510	-461	-362
Soliditet	59 %	51 %	34 %	36 %	36 %
Antal anställda[1]	0	0	0	0	0

1.4.5 Händelser av väsentlig betydelse för det finansiella resultatet

I budget för 2021 hade Samordningsförbundet budgeterat nya/utökade insatser med 3 miljoner kronor. På grund av ovan beskrivna hinder och utmaningar kopplade till pandemins effekter och medlemmarnas förutsättningar att starta upp ny verksamhet, var dock antalet nya projekt-satsningar starkt begränsade. Det betyder att merparten av avsatta medel för nya/tillkommande insatser inte tagits i anspråk. Kostnaden för finansiering av pågående insatser har också blivit betydligt lägre än budgeterat. Kanslikostnaderna låg något över budget, främst beroende på att det under årets första månader skedde en överlappning i utvecklingsledartjänsten inför att ordinarie utvecklingsledare gick på föräldraledighet.

1.5 Måluppfyllelse

1.5.1 Sammanfattning av verksamhetsplan 2021

I verksamhetsplanen för 2021 betonas att Samordningsförbundet ska stödja metod- och kunskapsutveckling samt verka för en förbättrad samverkanskultur inom rehabiliterings-området. I förbundets uppdrag ingår att finansiera och stödja insatser som bygger på lokal samverkan. Insatserna kan vända sig direkt till individer i behov av samordnad rehabilitering (individinriktade insatser) eller bestå av aktiviteter som syftar till att främja samverkan och indirekt förväntas bidra till att individer i behov av samordnad rehabilitering närmar sig arbets-marknaden (strukturinriktade insatser). Inte sällan har insatserna inslag av både individinriktat stöd och strukturpåverkan. Målet med samtliga insatser är att individer i förvärvsaktiv ålder, boende i Botkyrka, Huddinge eller Salem återfår hälsan och ökar sina möjligheter till självförsörjning genom arbete och/eller studier.

I följande del av årsredovisningen följer en sammanfattande beskrivning av de aktiviteter som genomförts under året och dess resultat och måluppfyllelse. Redovisningen har utgått från tre målområden;

- Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur,
- Finansiera och stödja insatser för kvinnor och män med samordnade rehabiliteringsbehov,
- Bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning.

[1] Samordningsförbundet har ingen egen anställd personal. Kanslitjänster har under 2021 köpts in via avtal med Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen och består av motsvarande 5,25 heltidstjänster varav en tjänst finansieras av MIA-projektet och två tjänster delfinansieras av Samordningsförbundet Södertälje.

1.6 Målområde ett; Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur

Målsättningar

- Förbundet bidrar till att det skapas struktur och långsiktighet i samverkansarbetet.
- Förbundet möjliggör ny utveckling inom samverkansområdet arbetslivsinriktad rehabilitering.

Bedömning görs att måluppfyllelsen är god avseende målområde ett även om det finns utvecklingspotential i arbetet med att implementera och tillvarata resultat och kunskap i ordinarie verksamhet. I nedan tabell redogörs för indikatorer för målområdet och resultat för året som gått.

Tabell 3: Uppföljning målområde ett

Indikator	Resultat 2021 (resultat 2020 inom parantes)
Minst 80 % av personalen och chefer hos medlemmarna upplever att verksamhet som förbundet finansierar bidrar till bättre samverkan.	89 % (55%) av styrelseledamöter, chefer i beredningsgrupp och styrgrupper och medarbetare upplever att förbundet har strukturer för samverkan i syfte att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.
Resultat från strukturinriktade insatser leder till förbättringar i medlemmarnas ordinarie verksamhet.	IPS-metodstöd har bidragit till arbetet med IPS i Botkyrka och Huddinge. Insatskatalogen finns tillgänglig på intranät hos myndigheterna och har fler användare. De webbseminarier som arrangerats under året har bidragit till ökad kunskap hos anställda hos förbundets medlemmar. 75 % av beredningsgruppens deltagare upplever att erfarenheter från förbundsfinansierade insatser används som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. En betydande ökning jämfört med förra årets då motsvarande andel som svarade positivt låg på 26 %.[2] 63 % (55 %) av medarbetarna hos medlemmarna upplever att finansierade insatser är till stöd och hjälp för dem i sitt arbete. Ytterligare 27 % (28 %) upplever att insatserna delvis är till stöd och hjälp för dem i sitt arbete. [3] Förstudien Startplats Ung har bidragit till ökad kunskap om unga som varken arbetar eller studerar. Främsta mottagaren av resultatet från rapporten var Huddinge kommun.

[2] Resultatet ska dock tolkas med försiktighet då antalet svarande är lågt. För 2021 var antalet svarande 4 personer. För 2020 var antalet svarande 8.
[3] Frågan har delvis omformulerats och svarsalternativen har förändrats och omfattar 2021 fler alternativ än 2020.

Indikator	Resultat 2021 (resultat 2020 inom parantes)
Insatser från förbundet bidrar till förbättrad kompetensutveckling hos medlemmarna.	Ca 750 (650) deltagare tog del av kunskapsseminarier. Ett tjugotal medarbetare har på olika sätt fått stöd i att använda tjänstedesign i verksamhetsutveckling/ behovsanalys. Kontinuerlig spridning av resultat från individ- och strukturinsatser.
Förbundet bidrar till systematiskt arbete för att stärka och utveckla en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.	Arbete i enlighet med fastslagen inkluderingsplan och samtliga insatser redovisar könsuppdelad statistik. 6 dialogmöten kring inkluderingsfrågor har genomförts med medarbetare från finansierade insatser. Därutöver har en länsgemensam demokratidag anordnats under hösten. MIA Vidare har särskilt fokus på att främja inkluderande förhållnings- och arbetssätt samt motverka diskriminering. I genomsnitt 80 % av personal, chefer och styrelseledamöter upplever att det sker ett systematiskt arbete med frågor som rör jämlikhet, jämställdhet och mångfald.
Samordningsförbundet är känt hos samverkande parter.	Kansli och styrelse arbetar i enlighet med fastslagen kommunikationsplan. 450 personer tar emot förbundets nyhetsbrev. En liten minskning jämfört med förra året. Antalet följare på förbundets LinkedIn-konto har ökat med ca 30 % under året. 93% (75 %) känner till någon av de finansierade insatserna[4]. 73% av samtliga tillfrågade känner till tre eller fler insatser.

[4] Totalt 61 respondenter ingick i mätningen 2021. Förra året ingick 109 personer i mätningen. Jämförelse ska därför iakttas med försiktighet.

1.6.1 Strukturer för välfungerande samverkan

Resultat av strukturpåverkande insatser följs upp utifrån insatsernas omfattning och konkreta resultat av insatserna. Förhoppningen är också att insatserna ger effekter i form av ett gemensamt lärande och ansvarstagande inom välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Enkät-undersökningen som grundar sig på indikatorerna för finansiell samordning försöker fånga in förbundets bidrag till struktur och långsiktighet i samverkansarbetet. Enkätsvaren bekräftar att vi arbetar framgångsrikt på flera plan, men ger oss också värdefull information om områden där förbundet kan utveckla stödet till samverkan.

På frågan om det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer ser vi en positiv utveckling. Samlade andel positiva svar från de tre respondentgrupperna uppgår år 2021 till 89 % jämfört med 63 % år 2020. Det betyder att den negativa trend som sågs under förra året är bruten.

Tabell 3: Upplevda strukturer för samverkan

Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?		
Respondentgrupp	**Andel positiva svar 2021**	**Förändring jämfört med år 2020**
Personal (n=23)	68 %	Ökning med 18 procentenheter
Chefer (n=4)	100 %	Ökning med 50 procentenheter
Styrelse (n=5)	100 %	Ingen förändring
Totalt (n=32)	**89 %**	**Ökning med 26 procentenheter**

Den ökade andelen positiva svar syns bland personal och beredningsgrupp. Styrelsens svar är oförändrat positiv. Resultatet skulle kunna bero på att verksamheten anpassat sig till rådande pandemirestriktioner och Arbetsförmedlingens reformering och hittat tillbaka till goda samverkansformer. I jämförelse med det nationella indikatorresultatet ser vi att personal och chefer i högre utsträckning än genomsnittet bedömer att det finns välfungerande strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer i samverkansarbetet. Respondentgrupperna för Samordningsförbundet Botkyrka Huddinge Salem är dock relativt små och jämförelser och förändringar över tid är därmed till viss del svåranalyserade.

Som ett led i att bygga strukturer kring samverkan på regional och nationell nivå medverkar förbundet aktivt i utbildningar och nätverkssamarbeten med andra samordningsförbund, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och Nationella Rådet. Samarbeten möjliggör erfarenhetsutbyte och driver utvecklingen av den finansiella samordningen framåt. I länet har förbundscheferna haft kontinuerliga träffar. Ordförande och förbundschef har även deltagit vid årsmöte och medlemsmöte för NNS.

Som stöd till kansliet finns en beredningsgrupp där chefer och tjänstepersoner från förbundets medlemmar kontinuerligt träffas för att vara ett stöd i beredning och verkställande av styrelsens beslut samt diskutera och belysa samverkansbehov och pågående förändringar som påverkar samarbetet. Under 2021 genomfördes fem möten med beredningsgruppen, samtliga digitala. Med sin sammansättning, kompetens och erfarenhet utgör också beredningsgruppen en viktig mötesplats för frågor som rör den strategiska utvecklingen av samverkan och analys av nya förutsättningar och behov. Denna struktur underlättar även ”vardagssamverkan” och möjliggör samarbete inom områden där förbundet idag inte finansierar några individinriktade insatser.

1.6.2 Processtöd och stöd i verksamhetsutveckling

Kansliet stödjer arbetet med verkställighet av styrelsens beslut samt planering, uppföljning och kommunikation för förbundet som helhet. I arbetet ingår även att erbjuda processtöd till finansierade verksamheter gällande frågor som rör verksamhetsutveckling och uppföljnings-arbete. Kansliet har på olika sätt deltagit i att uppmärksamma behov hos medlemmar och att delta i insatsspecifika planeringsdagar och andra dialogmöten med projektledare och medarbetare i finansierade insatser.

Under hösten 2021 finansierades ett pilotprojekt med Huddinge kommun som projektägare för att stärka samordningen kring unga som varken arbetar eller studerar och öka kunskapen om vilka befintliga insatser som finns att tillgå för målgruppen. Kansliet har också erbjudit process-stöd till de myndigheter som ingår i Samordningsförbundet, bl.a. genom att delta i utvecklings-arbete och forma mötesplatser för samverkan. Exempel på några samverkansuppdrag är dialog-möten kring sjukskrivningsprocessen, stärkt samverkan mellan kommunernas arbete med unga som varken arbetar eller studerar, medverkan i ledningsgrupp för Personliga Ombud och samverkan mellan kommun och Arbetsförmedlingen. Under året har kansliet också deltagit i SKR:s nätverk för tjänstedesign i offentlig sektor.

1.6.3 Behovsinventering och omvärldsbevakning

Under 2021 finansierades två förstudier. Den ena med inriktning mot unga som varken arbetar eller studerar och den andra med inriktning på stödbehov hos lågutbildade som studerar inom vuxenutbildningen. Tillsammans med Huddinge kommun genomförde kansliet förstudien ”Startplats Ung” med finansiering från Europeiska Socialfonden. Syfte var att få en fördjupad förståelse för unga som varken arbetar eller studerar. Slutrapport presenterades i oktober 2021. Salems kommun fick under hösten 2021 uppdrag att göra en förstudie kring stödbehov hos vuxna med låg utbildningsbakgrund. Förstudien har resulterat i en projektidé som ska behandlas i förbundets styrelse under våren 2022.

1.6.4 Myndighetsgemensamma utbildningar och seminarier

Ökad kunskap om finansierade insatser, myndigheternas uppdrag och organisering samt riktad kunskap kring gemensamma målgrupper och särskilda utmaningar lägger en grund för bättre samverkan. Utifrån detta behov arrangerades elva seminarier, samtliga digitala under förra året. Innehållet har varierat med bl.a. föreläsningar om psykisk hälsa och samsjuklighet samt information från psykiatrin, Arbetsförmedlingen, kommunernas anhörigstöd, uppsökande verksamhet och arbete mot våld. Även insatskatalogen och MIA Vidare har presenterats vid varsitt webbseminarium. Totalt deltog cirka 750 deltagare (år 2020: 650) från medlemmarna och andra samverkansaktörer. De flesta webbseminarium har också spelats in och varit tillgängliga att ta del av i efterhand.

1.6.5 Insatskatalogen

I insatskatalogen finns information både om insatser finansierade av förbundet och verksamhet som erbjuds av myndigheterna och andra aktörer. Antalet användare har fortsatt att öka sedan förra året, men vi har ännu inte nått målet om hundra användare per månad. Totalt användes insatskatalogens lokala del av knappt 400 personer förra året, vilket betyder att fler hittar och känner till katalogen, men engagemanget, dvs hur ofta användaren besöker katalogen, är ungefär på samma nivå, eller något lägre jämfört med föregående år[5].

[5] 2021 hade insatskatalogen för HBS 392 unika besökare/användare, jämfört med 276 unika användare 2020. Antalet sessioner uppgick 2021 till 712 (dvs i genomsnitt 1,8 besök/ användare). 2020 var antalet sessioner 592 (ca 2,1 besök/användare).

Av det 60-talet medarbetare hos förbundets medlemmar som besvarade utskickad webenkät vid årsskiftet uppgav 64 procent att de kände till insatskatalogen. En betydande ökning från förra årets 40 procent. De som känner till insatskatalogen har också en större kännedom om de insatser som förbundet finansierar[6].

1.6.6 Metodstöd IPS

Samordningsförbundet finansierar sedan 2016 en metodutvecklare för att utveckla metoden Individual Placement and Support (IPS) så att fler personer med psykisk funktionsnedsättning kommer i arbete eller påbörjar studier. Syftet är att stödja IPS-verksamheternas samverkans-forum och skapa möjlighet att sprida erfarenheter från det hittills framgångsrika metodarbetet. Den deltidstjänst som finansierats under 2021 har fokuserat på kontinuerligt handledningsstöd i Botkyrka IPS-team samt bygga struktur och samverkan med andra enheter/förvaltningar inom och mellan kommunerna samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och vården. Under året har en implementering av stödet förberetts vilket resulterat i att IPS-metodstöd från 2022 är helt integrerat i ordinarie verksamhet.

1.6.7 Tjänstedesign

Tjänstedesign kan beskrivas som en metod för att skapa mer brukarinvolverande och validerade verksamheter och insatser. Målet är att hitta effektivare och mer behovsstyrt stöd som bidrar till att fler medborgare kommer i arbete och får en egen försörjning. Ett syfte utöver att bidra i förbundets eget utvecklingsarbete och behovskartläggning är att sprida kunskapen om metoden, så att samverkansparter och medlemmar kan arbeta med metoden på egen hand. Sedan sommaren 2020 finns en tjänstedesigner knuten till Samordningsförbundet med uppdrag att främja användandet av den användarcentrerade metoden tjänstedesign tillsammans med förbundets målgrupper. Tjänsten var vakant några månader under hösten 2021. För att ändå kunna erbjuda utbildning i metoden upphandlades externa leverantörer av tjänsten. Sedan november 2021 finns åter en utvecklingsledare med inriktning tjänstedesign på kansliet.

Under 2021 har ett utbildningsprogram erbjudit cirka femton medarbetare möjligheten att använda tjänstedesign som metod i kopplat till ett eget utvecklingsområde. Utbildningen har bidragit till att metoden tjänstedesign på ett praktiskt sätt använts i verksamhetsutveckling hos de insatser/arbetsplatser som varit involverade i utbildningen.

1.6.8 Samordningsförbundet och dess finansierade insatser är mer kända

Kansliet arbetar aktivt med informationsinsatser riktade till medlemmar, samarbetspartners och anställda vid de samverkande myndigheterna. Kommunikatören samarbetar också med andra förbund i landet och har bland annat varit aktiv i Nationella rådets kommunikations-nätverk. Vi har bl.a. införlivat Finsams grafiska element i förbundets kommunikation för att stärka kopplingen till det nationella kommunikationsarbetet. Särskilt fokus i kommunikationen har varit att tydliggöra förbundets uppdrag och roll, bl.a. genom att arrangera en regional finsamkonferens tillsammans med övriga samordningsförbund i länet. Förbundet har också deltagit i spridning av förbundets insatser genom att delta i kampanjen Uppdrag psykisk hälsa. Utredare anställd i förbundets kansli har också deltagit på konferens med Operation Kvinnofrid och förbundschefen har tillsammans med medarbetare i Lyra deltagit vid lunchseminarium i Riksdagen.

Förbundet arbetar aktivt med att nå ut via LinkedIn, hemsida och nyhetsbrev. Under 2021 har fem nyhetsbrev skickats ut till 450 mottagare. Förbundets LinkedIn-profil uppdaterades med

[6] Bland de som känner till insatskatalogen har 85 procent kännedom om tre eller fler insatser till skillnad från de som inte har kännedom om insatskatalogen där 45 procent har kännedom om tre eller fler individinriktade insatser.

totalt 70 inlägg under året och hade vid 2021 års utgång 343 följare, och därmed flest antal följare bland de samordningsförbund i landet som har ett konto på LinkedIn. Hemsidan fungerar fortsatt som en viktig kanal för att nå ut med information om förbundet och de insatser som finansieras. Informationsmaterial uppdateras kontinuerligt och under året tog vi bl.a. fram en folder som innehöll en kortversion av årsredovisningen för 2020.

Som ett komplement genomför både kansliet och finansierade insatser informationssatsningar vid besök hos förbundets parter. Bland annat har förbundet besökt Botkyrka kommuns arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnd samt Huddinge kommuns gymnasie- och arbetsmarknadsnämnd och socialförvaltningens ledningsgrupp.

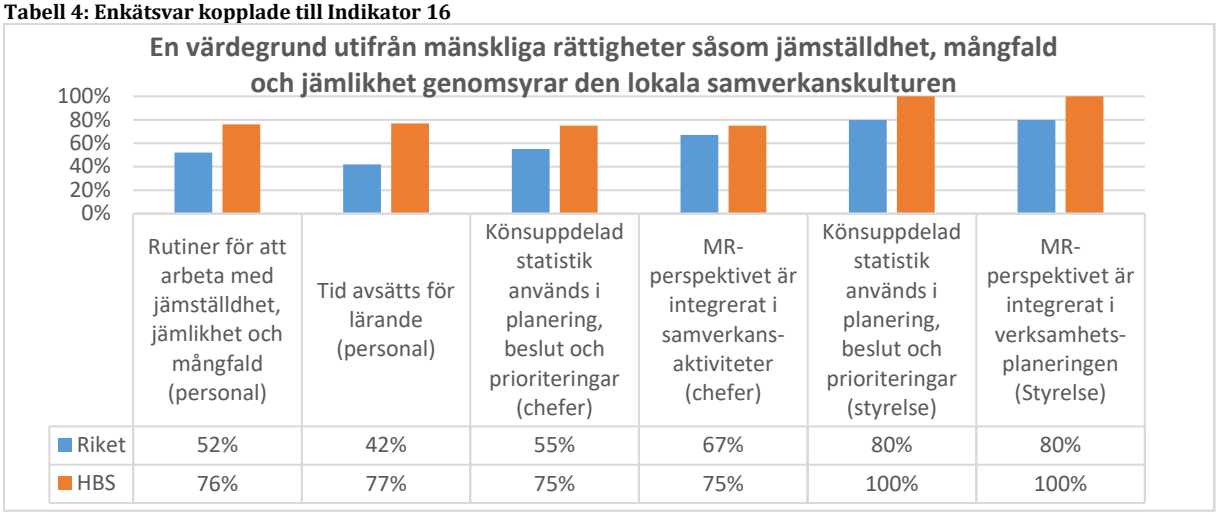
1.6.9 Arbete för att stärka en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.

Medarbetare på kansliet och i finansierade insatser har påbörjat ett arbete i en regional arbetsgrupp tillsammans med andra samordningsförbund för att se över hur vi mäter, synliggör och arbetar systematiserat med jämlikhet och inkludering. Under året har medarbetare i finansierade insatser fortsatt erbjudits kontinuerliga digitala träffar för att lyfta frågor som rör icke-diskriminering och inkludering. I MIA Vidare har medarbetare under året också arbetat med att systematiskt ställa frågor om våld i samarbete med ett nationellt projekt som drivs av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Samordningsförbundet har under 2021 också skrivit under Demokratideklarationen[7], tillsammans med flera andra förbund i länet. Som ett led i detta arbete arrangerades en demokratidag under hösten för samtliga medarbetare i de finansierade insatser. Syftet var att fördjupa kunskaperna och skapa dialog kring hur och varför vi arbetar inkluderande. Men också hur vi säkerställer att medborgares erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara. Därutöver arrangerades också ett lokalt webbseminarium för att öka kunskapen om hur vi gemensamt kan arbeta för ökad upptäckt av våldsutsatthet och våldsutövande.

I indikatorenkäten som medarbetare, chefer och styrelseledamöter besvarar en gång per år lyfts från och med i år frågor för att följa upp det systematiska arbetet för ökad jämställdhet, jämlikhet och icke-diskriminering. I en jämförelse med svaren på riksnivå kan vi se att samtliga respondentgrupper i högre utsträckning upplever att detta arbete genomsyrar den lokala samverkanskulturen i Huddinge Botkyrka Salem.

Tabell 4: Enkätsvar kopplade till Indikator 16



	Rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald (personal)	Tid avsätts för lärande (personal)	Könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar (chefer)	MR-perspektivet är integrerat i samverkans-aktiviteter (chefer)	Könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar (styrelse)	MR-perspektivet är integrerat i verksamhets-planeringen (Styrelse)
Riket	52%	42%	55%	67%	80%	80%
HBS	76%	77%	75%	75%	100%	100%

[7] Deklarationen är framtagen av kommittén Demokratin 100 år och är en del i arbetet med att etablera den nationella samlingen Vår demokrati – värd att värna varje dag.

1.7. Målområde två; Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov

Målsättning

• Samordningsförbundet finansierar insatser som leder till att individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Bedömning görs att måluppfyllelsen inte är uppfylld avseende målområde två då antalet förväntade deltagare varit betydligt lägre än förväntat. Utfallet för deltagarna uppfyller dock målet. I nedan tabell redogörs för indikatorer för målområdet och resultat för året som gått.

Tabell 5: Resultat målområde två

Indikator	Resultat 2021 (resultat 2020 inom parantes)
Minst 550 individer i behov av samordnad rehabilitering tar del av finansierade individinriktade insatser.	Totalt ca 440[8] deltagande individer (471). (70 % kvinnor och 28 % män)
35 % av deltagarna i finansierade insatser arbetar/studerar vid avslut. 20 % av deltagarna i finansierade insatser står närmare arbetsmarknaden vid avslut. 40 % av deltagarna i finansierade insatserna är självförsörjande 12 månader efter avslut.	35 %, 99 av 280 arbetar/studerar vid avslut. *30 % av kvinnorna och 56 % av männen* (jmfr totalt 30 % år 2020). 34 %, 94 av 280 är arbetssökande vid avslut. *41 % av kvinnorna och 8 % av männen.* (jmfr totalt 39 % år 2020) 74 % av deltagarna som svarat på indikator-enkäten upplever att de står närmare arbete/ studier jämfört med innan de påbörjade insats. Resultat 12 månader efter avslut hart inte kunnat mätas.[9]
80 % av deltagare i finansierade insatser upplever att resurser är organiserade utifrån deras behov.	89 % pågående och 93 % [10]av avslutade deltagare bedömer att insatserna till stor nytta för dem. (jmf 88 % respektive 92 % år 2020)
Skillnaden mellan andelen kvinnor och andelen män som avslutas till arbete minskar jämfört med tidigare år.	Skillnaden har ökat med tre procentenheter, från 8 procentenheter 2020 till 11 procentenheters skillnad 2021.

[8] Totalt har insatserna rapporterat in 450 deltagare. Av dessa bedöms ett mindre antal ha deltagit i fler än en insats.
[9] Antalet insamlade enkäter för 12-månadersuppföljning är för få 2021 för att ge ett mätbart resultat.
[10] Totalt 66 och 44 svarande i pågående och avslutsenkät. Källa: Indikatormätningen 2021

1.7.1 Finansiering och uppföljning av individinriktade insatser och projekt

Samordningsförbundet har under 2021 finansierat sex insatser som riktar sig direkt till personer i behov av samordnad rehabilitering. I nedan textrutor beskrivs dessa mycket kort. En del verksamheter har pågått i flera år och övergått från projekt till långsiktiga samverkans-insatser, andra är tidsbegränsade utvecklingsprojekt. I bilaga två finns en beskrivning av insatsernas arbete under 2021, där också måluppfyllelse redovisas på insatsnivå. I den kommande delen av verksamhetsberättelsen ges en översiktlig bild av deltagare och resultat för den finansierade individinriktade verksamheten.

MIA Vidare erbjuder arbetslivsinriktad rehabilitering enligt metoderna Supported Employment och Case Management.

Tillväxt Kvinna där kommun och Arbetsförmedling tillsammans med civilsamhället utvecklar stödinsatser för arbetslösa, utlandsfödda kvinnor. Avslutades 2021.

Koordinerad rehabiliteringskedja möter upp behov av samordnade insatser för utlandsfödda med långvarig smärta i syfte att underlätta återgång i arbete/studier.

UPIS ger stöd till unga att börja arbeta och även i att behålla arbete/slutföra studier. **Socialfältarna** bedriver uppsökande och motiverande arbete.

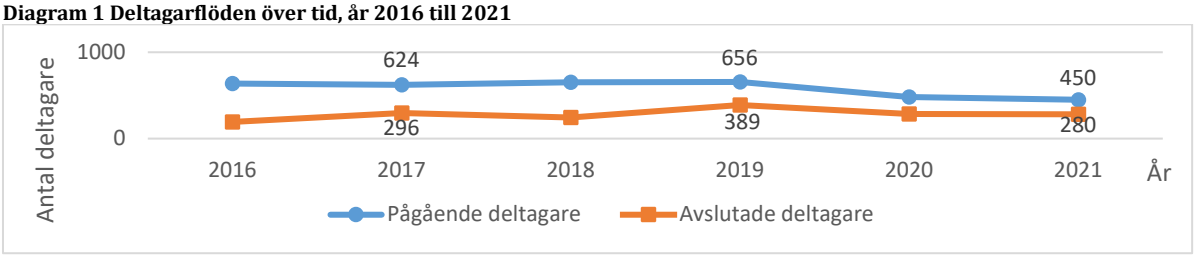
START ger stöd i att söka, få och behålla arbete enligt Supported Employment, till personer med lindrig utvecklingsstörning, autism eller hjärnskador förvärvade i vuxen ålder.

Lyra, stöttar unga med psykisk ohälsa till arbete, studier eller praktik genom att erbjuda en öppen verksamhet och individuella förändringssamtal.

1.7.2 Beskrivning av deltagare i insatser

Totalt har de finansierade insatserna haft 450 deltagare (varav uppskattningsvis 440 unika individer) år 2021. Av dessa var 314 kvinnor (70 %) och 128 män (28 %), 8 deltagare (2%) har inte angivet kön alternativt angivit kön ”annat”. Totalt är det ett trettiotal färre antal deltagare jämfört med 2020. Det minskade antalet deltagare är främst en effekt av att nya insatser inte kommit igång samt att inflödet till pågående verksamhet påverkats av pandemin och att det skett förändringar hos remitterande myndigheter.

Diagram 1 Deltagarflöden över tid, år 2016 till 2021



De män som deltar i finansierade insatser är generellt sett yngre jämfört med gruppen kvinnor. Nära 60 procent av männen är under 30 år medan motsvarande siffra för kvinnorna är ca 25 procent. För mer ingående statistik kring deltagarflöden och fördelning av ålder och kön i finansierade insatser, se bilaga 2.

Av det totala antalet deltagare i finansierade insatser påbörjade merparten sin insats under 2021, cirka en tredjedel av deltagare aktualiserades dock 2020 eller tidigare och har fått fortsatt stöd under 2021.

De allra flesta insatser som finansieras av Samordningsförbundet registrerar bakgrundsfaktorer för deltagarna i form av ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning, sysselsättning och försörjning i uppföljningssystemet SUS. Undantaget är insatsen Tillväxt Kvinna som endast registrerar antal volymer i SUS och därmed saknas i statistiken med källa SUS. Anledningen är

att insatsen gentemot individ utförs hos aktörer inom civilsamhället, och dessa organisationer har inte möjlighet att få åtkomst till SUS.

Totalt har insatserna registrerade uppgifter i SUS för 336 deltagare (328 unika individer). Ytterligare ett antal deltagare finns redovisade som anonyma alternativt som volymärenden eller i insatsernas verksamhetsberättelser, men inte i SUS. Av deltagare som registrerats med personuppgifter i SUS är 41 procent folkbokförda i Botkyrka, 39 procent i Huddinge och 17 procent i Salem. Fördelningen är relativt jämförbar med tidigare år. I Tillväxt Kvinna har majoriteten av deltagarna varit Botkyrkabor, dessa finns inte med i ovan redovisad kommuntillhörighet.

Många deltagare har kontakt med, eller är i behov av kontakt med minst tre av förbundets parter och vanligtvis så kommer deltagarna i kontakt med insatser via en handläggare eller vårdgivare. ungefär var tionde deltagare kommer till insatserna utifrån egenanmälan. Det senaste året har vi även sett att hälso- och sjukvården i allt större utsträckning föreslår deltagare till finansierade insatser. I Tillväxt Kvinna har intaget dock endast gått via Arbetsförmedlingen.

Tabell 6: Aktualisering till insats deltagare som startats upp 2021 (Tillväxt Kvinna undantaget)[11]

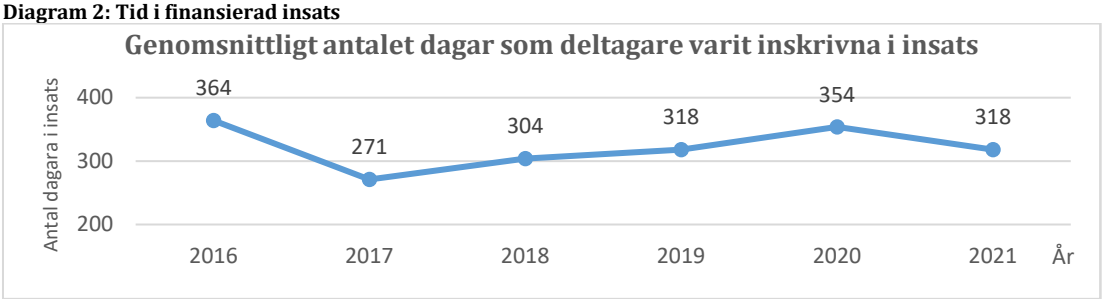
	Arbetsför-medlingen	Försäkrings-kassan	Regionen	Huddinge kommun	Botkyrka kommun	Salems kommun	Egen anmälan	Annan/ okänd	Summa
Antal	6	28	35	18	27	12	18	18	151
Andel	4 %	17 %	22 %	11 %	17 %	7 %	11 %	11 %	

Generellt sett har efterfrågan på insatser under 2021 legat i nivå med resurserna att ta emot deltagare. Endast i insatsen START har det under året varit kö/intagningsstopp. Vi kan dock anta att behovet av samordnat stöd är mer utbrett än de som faktiskt tar del av insatser. Orsakerna kan troligen till viss del tillskrivas effekterna av pandemin och medlemmarnas förändrade möjligheter att identifiera behov av samordnad rehabilitering.

Längden på den tid en person deltar i en insats varierar mellan några månader upp till flera år. Det långvariga stödet kan t.ex. handla om efterstöd för att behålla arbete eller studier. Den genomsnittliga deltagartiden 2021 uppgår till ca 10,5 månader och är därmed lägre än föregående år då genomsnittlig tid var ca ett år. På gruppnivå har kvinnor en något längre deltagartid än män, skillnaden i deltagartid mellan könen uppgår till ungefär 1 månad.

En klar majoritet av deltagarna upplever att insatsen erbjuds så länge den behövs. 88 procent av de avslutade deltagarna bedömer att insatsen ofta, för det mesta eller alltid fått ta den tid de behövt.

Diagram 2: Tid i finansierad insats



[11] Under 2021 har insatsen UPIS enbart redovisat initiativtagare för årets första åtta månader. En stor andel av deras deltagare ingår därför i kategorin ”annan/okänd”. I denna redovisning ingår inte Tillväxt Kvinnas där Arbetsförmedlingen stått för insatsens samtliga inremitteringar.

1.7.3 Måluppfyllelse för individinriktade projekt/insatser

På aggregerad nivå uppfylls inte målen som förbundet antagit i verksamhetsplanen för 2021. Den indikator som har bristande måluppfyllelse avser önskat antal deltagare i finansierade insatser. Insatserna lyfter till förbundet, i sina insatsspecifika årsredovisningar, utmaningar i form av en minskad remittering av deltagare från medlemmarna. När detta sker samtidigt som insatserna själva har utmaningar med personalvakanser påverkar det möjligheten till ett bra inflöde av deltagare. Nedan redovisning ger en sammanlagd bild av deltagarnas resultat. I bilaga 2 redovisas resultat på insatsnivå.

Trots viss nedgång av antal deltagare som deltar i finansierade insatser är antalet deltagare som avslutats jämförbara med förra året och vi ser en positiv utveckling av andelen som vid avslut arbetar eller studerar har ökat jämfört med tidigare år och ligger nu strax över det nationella resultatet för insatser finansierade av samordningsförbund.[12]

Tabell 7: Avslutsanledning

Kön	Arbete	Studier	Arbets-sökande	Fortsatt rehabilitering	Sjukdom	Övrigt	Summa
Kvinnor	45	20	88	49	3	12	**217**
Män	19	14	5	15	1	5	**59**
Ej angivet	0	1	1	2	0	0	**4**
Totalt antal	**64**	**35**	**94**	**66**	**4**	**17**	**280**
Andel	**22,8 %**	**12,5 %**	**33,6 %**	**23,6 %**	**1,4 %**	**6,1 %**	

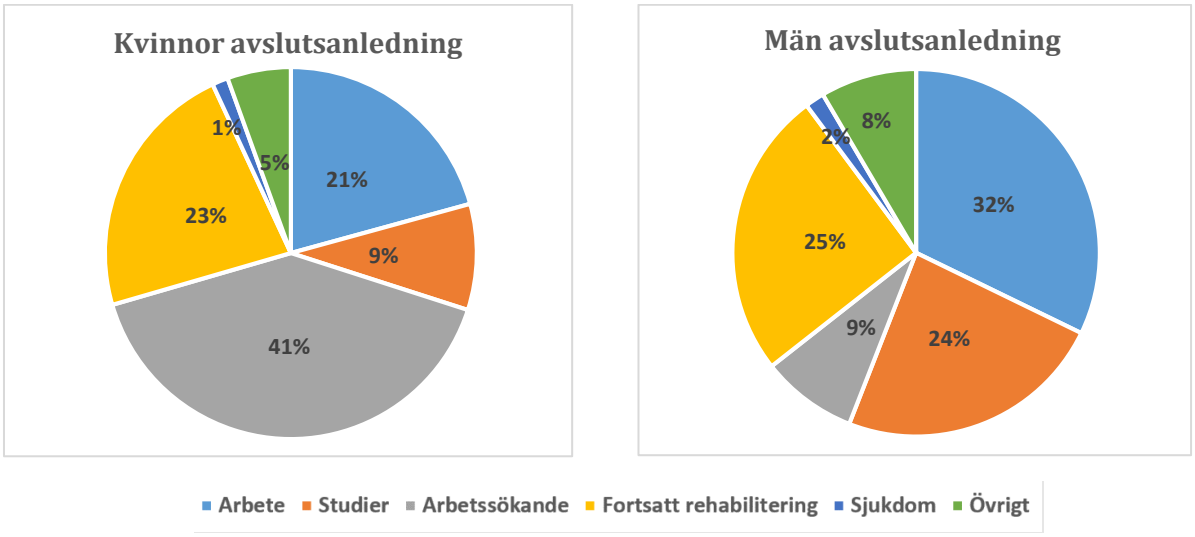
Under året avslutade 280 deltagare en arbetslivsinriktad insats. Av dessa arbetade eller studerade totalt 99 personer (35 %) i någon omfattning direkt efter insatsen (år 2020 var motsvarande andel 30 %). Därutöver avslutades ytterligare 94 personer till att vara aktivt arbetssökande (motsvarande 34 %).

Vi ser att en större andel män (56%) än kvinnor (30%) går till arbete och studier under 2021. Skillnaden mellan gruppen kvinnor och gruppen män är liknande förra årets resultat då 44 % av männen avslutades till arbete eller studier och 28% av kvinnorna. När det gäller att avslutas till aktivt arbetssökande är det fler kvinnor än män som ingår i denna kategori. Andelen kvinnor som avslutas som arbetssökande består till stor del av deltagare i Tillväxt kvinna där de allra flesta av deltagarna som inte går till arbete eller studier avslutas tillbaka till remitterande myndigheten Arbetsförmedlingen.

Diagram 3: Avslutsanledning gruppen kvinnor (n=217)

Diagram 4: Avslutsanledning gruppen män (n=59)

[12] År 2020 avslutades 286 deltagare insats och av dessa arbetade eller studerade 30 % vid avslut. I SUS framgår att 33 % av avslutade deltagare år 2021 arbetar eller studerar vid avslut.



Många av de deltagare som avslutar insats utan att ha tagit steget ut i arbete eller studier kan dock ha gjort betydande stegförflyttningar närmare arbetsmarknaden. Bland annat visar resultat från avslutsenkät till deltagare att 74 procent känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan de påbörjade en finansierad insats. På sikt kan därför fler än de som arbetar/studerar eller är arbetssökande direkt vid avslut bli självförsörjande. Genom att ha deltagit i en insats finansierad av förbundet har deras möjlighet att ta till sig och aktivt delta i fortsatta stödinsatser ökat.

Vi har inte lyckats få in tillräckligt många långtidsuppföljningar 12 månader efter avslut för att kunna uttala oss om hållbarheten i resultat på individnivå. Vi ser också att det finns utvecklingsmöjligheter i att involvera styr- och ledningsnivån hos flera insatser för att bättre kunna lära av verksamheten och tillvarata resultat.

1.8 Förväntad utveckling

Sedan år 2020 har styrelsen nya övergripande mål för samordningsförbunden med en förväntan om att insatser bl.a. ska omfatta fler deltagare än tidigare. Under de två senaste åren har det dock varit utmanande att nå målen om ökat antal deltagare och det är idag oklart hur pandemins fortsatta effekter och utveckling av konjunktur samt myndigheternas möjlighet att lokalt prioritera arbetet i samordningsförbunden kommer påverka förbundets verksamhet framgent. Några av de utmaningar som mest troligt kommer att påverka måluppfyllelse de kommande åren är förändrade mönster i remitteringar till insatser, hög arbetsbelastning hos medlemmarna och utmaningar att bedriva parallella stödinsatser.

1.8.1 Möjliga förändringar i vilka insatser förbundet kommer finansiera

Hittills har Samordningsförbundets budget till största delen använts till att finansiera individinriktade samverkansinsatser med mål om att fler deltagare ska få ett arbete eller påbörja studier vid avslut. Förutsättningen för att bedriva dessa insatser är att medlemmarna tillhandahåller personal som utför individinriktade rehabiliteringsinsatser. Detta arbetssätt kan behöva omprövas utifrån ändrade regeltolkningar hos medlemmarna, utmaningar i att rekrytera personal till finansierade insatser och förändringar i Arbetsförmedlingens grunduppdrag.

Inspektionen för Socialförsäkring publicerade 2019 en rapport där svårighet att få samordningsförbundens medlemmar att ta över insatser när/om förbundets finansiering upphör lyftes fram som en generell utmaning inom den finansiella samordningen. Det gäller framförallt insatser som befinner sig i gränslandet mellan medlemmarnas ordinarie uppdrag. Om inte förbundet

fortsätter att finansiera dessa projekt finns en risk att de läggs ner och att investeringar i metodutveckling och individer inte tas tillvara. En viktig fråga för förbundets medlemmar framöver är därför att se över vilka möjliga vägar som finns för att uppnå en långsiktig finansiering av samverkansinsatser.

1.8.2 Arbetslöshetens utveckling

Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten under det närmsta året kommer minska i en snabbare takt än vad som tidigare bedömts. Denna minskning väntas dock att dämpas i takt med att en allt större andel av de inskrivna arbetslösa står allt längre från arbetsmarknaden.[13] Det kärva läget under 2020 och 2021 har särskilt påverkat ungdomarnas arbetsmarknad negativt då flera av de branscher som drabbats hårt av varsel och uppsägningar är branscher med många ingångsjobb där unga ofta arbetar. I spåren av pandemin finns det därför en risk för att unga i högre grad kommer att drabbas av längre perioder av arbetslöshet.

1.8.3 Stora skillnader i hälsa

Det genomsnittliga hälsoläget och livsvillkoren i Stockholms län är generellt bra och sjukskrivningarna minskar. Samtidigt är förutsättningarna till en god hälsa inte jämnt fördelade i befolkningen och klyftor, både vad gäller hälsa och socioekonomiska resurser, har ökat. De växande klyftorna har inte bara konsekvenser för den enskilda individen utan undergräver även social sammanhållning och tillit. Brist på överensstämmelse mellan självrapporterad och diagnostiserad psykisk ohälsa tyder på att mörkertalet för psykisk ohälsa är stort och att vårdkonsumtionen i utsatta områden inte speglar det faktiska vårdbehovet, det vill säga att den är lägre än förväntad.

Inom Region Stockholm pågår strukturella förändringar för husläkarverksamheterna, till exempel införs stärkta kompetenskrav inom psykisk ohälsa och ett geografiskt samordningsansvar. Detta är faktorer som kan påverka inriktningen på den finansiella samordningen.

1.8.4 Förändringar inom arbetsmarknadspolitiken och en reformerad Arbetsförmedling

På regeringens uppdrag fortsätter Arbetsförmedlingen arbetet med en reformerad myndighet och upphandling av fristående leverantörer som får i uppdrag att rusta och matcha arbetssökande till jobb. En ökad grad av digitalisering och automatisering av verksamheten är också en del av Arbetsförmedlingens reformering där myndigheten bl.a. kommer att använda statistiska verktyg i myndighetsutövningen. Detta kan påverka hur behov synliggörs och utsatta grupper fångas upp.

Regeringen kommer troligen att belysa kommunernas roll och medverkan i arbetsmarknadspolitiken i den proposition om Arbetsförmedlingens reformering som kommer våren 2022. Detta kan möjligen också bidra till att tydliggöra hur finsamfinansierade verksamheter och upphandlade tjänster kan ske samtidigt och parallellt, hur samverkan genom samordningsförbund kan och bör ske med kompletterande aktörer och hur behovet av samordning med stöd av samordningsförbund riktad till arbetslösa kommer påverkas av förändringarna på Arbetsförmedlingen.

1.8.5 Hantering av eget kapital

Samordningsförbundet har sedan tidigare ett eget kapital som överstiger det av Nationella Rådet fastställda maxtaket för eget kapital. Under 2021 har det egna kapitalet ökat och arbete pågår med att omsätta det egna kapitalet i insatser och verksamhet som är till nytta för förbundets

[13] Arbetsförmedlingen ”Prognoser för utbetalningar 2022-2025”

målgrupp och bidrar till en effektiv samordnad rehabilitering. Det egna kapitalet kan komma att påverka kommande års tilldelning av medel från medlemmarna.

1.8.6 Sammanfattning förväntad utveckling

Ovan beskrivna utmaningar till trots ser vi ser en positiv utvecklingen av den finansiella samordningen i länet, där nu 21 av 26 kommuner i regionen ingår som medlemmar i något av de åtta samordningsförbunden. Det finns en positiv kraft i att verka tillsammans inom den finansiella samordningen och under det närmsta året kommer förbunden bl.a. att samarbeta kring frågor rörande kommunikation och utvärdering och uppföljning. Detta utöver det samarbete som finns inom ramen för MIA Vidare, där nu samtliga förbund ingår sedan 2020.

Pandemin har visat att digital kommunikation kan vara ett bra komplement till vårt traditionella arbetssätt som i mångt och mycket byggt på fysiska mötesformer. Också finansierade insatser har utvecklat nya arbetssätt med hjälp av digitala verktyg.

2. Ekonomiska resultat

Tabell 8: Resultat finansiella mål

Finansiella mål för verksamheten- förbundet ska bedriva verksamhet med god ekonomisk hushållning	Resultat 2021
Vid årets slut ska inte det egna kapitalet överstiga nivån enligt nationella rådet rekommendation.	Målet har inte uppnåtts. Det egna kapitalet överstiger Nationella Rådets rekommendation med totalt ca 8 miljoner kronor.
Kostnader för administration ska inte överstiga tio procent av de samlade kostnaderna.	De administrativa kostnaderna uppgår till totalt 13 procent av kostnaderna.

För verksamhetsåret 2021 har förbundet haft intäkter på 14,6 miljoner kronor avseende bidrag från parterna och knappt 4,6 miljoner kronor i riktade projektbidrag från ESF. Därtill har förbundet ett ingående överskott från verksamhetsåret 2020 som uppgick till 8,9 miljoner kronor vid årets början. Kostnaderna för 2021 summeras till 17,4 miljoner kronor (2019: 16,7 mkr) vilket ger ett överskott på knappt 1,8 miljoner kronor. Sammantaget gör detta att förbundet vid årets slut redovisar ett eget kapital på ca 10,7 miljoner kronor.

2.1 Avvikelser från budget

Jämfört med budget blev intäkterna för 2021 något lägre än budgeterat och kostnaderna blev betydligt lägre än budgeterat. Avvikelsen på intäktssidan beror på att MIA-projektet pga. minskade kostnader även fick ett mindre projektbidrag från ESF än beräknat. De lägre kostnaderna beror på att medel för pågående och nya/utökade individinriktade insatser inte omsatts i verksamhet 2021.

De största avvikelserna från budget består i lägre kostnader än förväntat för finansiering av insatser och projekt, denna avvikelse uppgår till 5,3 miljoner kronor. Avvikelserna återfinns till största del i utebliven satsning på nya/tillkommande projekt samt personalvakanser i MIA-projektet, Lyra och Koordinerad Rehabiliteringskedja. Även för de strukturinriktade insatserna

blev resultatet något lägre än budgeterat, totalt ca 0,4 miljoner kronor. De administrativa kostnaderna låg något över budget.

2.2 Hantering av förbundets överskott

Under 2019 avslutades två insatser finansierade av Samordningsförbundet. Förutsättningarna för medlemmarna att starta nya insatser har därefter varit svåra pga. pandemins effekter och hög arbetsbelastning hos medlemmarna.

Målet för förbundet är att det egna kapitalet inte ska överstiga 2,5 miljoner kronor, baserat på Nationella Rådets riktlinjer om eget kapital. Stora delar av det egna kapitalet finns intecknat i den verksamhetsplan för 2022 och 2023 som antogs av förbundet i november 2021 och prognosen är att förbundet ska nå fastställd nivå för eget kapital vid 2024 års utgång.

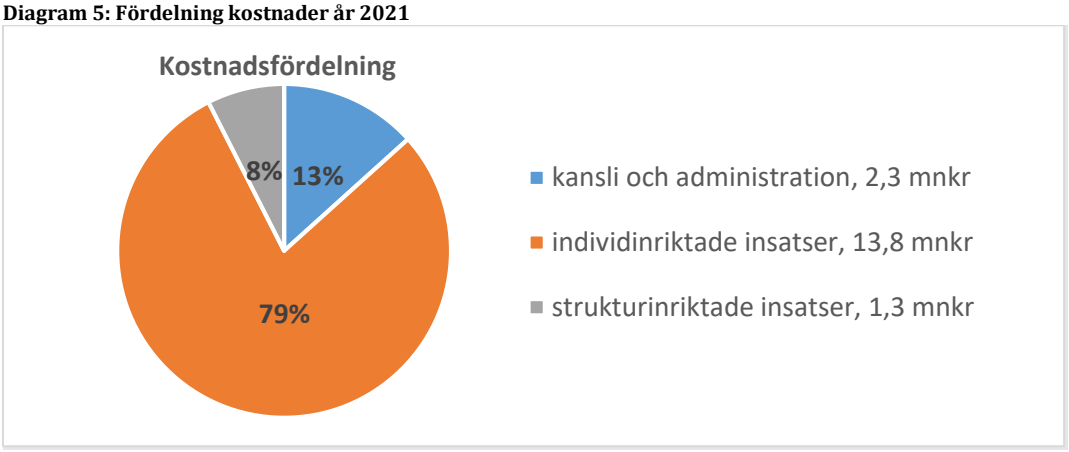
När förbundet bildades den 1 januari 2013 medföljde ett betydande överskott från de två tidigare samordningsförbunden i Botkyrka respektive Huddinge. Totalt tillfördes 10,8 miljoner kronor. Överskottet minskade varje år fram till år 2019. Därefter har förbundet genererat nytt överskott och i år uppgår överskottet till 1,75 miljoner kronor. Genom att budgetera tidigare upparbetat överskott i insatser över tid skapas en verksamhet som föregås av planering och lägger grunden för effektiva insatser av god kvalitet.

2.3 Kostnadsfördelning

Större delen av Samordningsförbundet medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till medborgarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har också ett mål om att högst tio procent av kostnaderna ska utgöras av administrativa kostnader. Under 2021 uppgick kostnaderna för Samordningsförbundet till 17,4 miljoner kronor (år 2020 var kostnaden 16,7 mnkr).

Kostnaden för individinriktade insatser uppgick till 13,8 mnkr (2020: 14,1 mkr), för struktur-inriktade insatser och utvärdering 1,3 mnkr (2020: 0,7 mnkr) och kanslistöd och administration uppgick till 2,3 mnkr (1,9 mnkr). Utifrån att kostnaden för individinriktade insatser blivit betydligt lägre än budgeterat utgör de administrativa och stödjande funktionerna än större andel än budgeterat.

Diagram 5: Fördelning kostnader år 2021



2.4 Balanskravsresultat

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

3. Driftsredovisning

Tabell 9: Driftsredovisning

	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
Belopp tkr	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**	**Netto**	**Utfall-Budget netto**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**
Intäkter huvudmännen	14 600	0	14 600	14 600	0	14 600	0	14 600
Administrativa kostnader	0	2 322	2 322	2 260	62	0	1 885	1 885
Finansiering individinriktade insatser	4 177	13 797	9 620	16 077	-2 280	5 479	14 118	8 639
Finansiering strukturinriktade insatser	399	1 305	906	1 750	-445	0	739	739

4. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	14 600,0	14 600,0
Intäkter ESF		4 576,2	5 479,0
Övriga intäkter (MUCF)		0,0	0
Verksamhetens kostnader	2	-17 423,0	-16 738,7
Avskrivningar		0,0	0,0
Verksamhetens resultat		**1 753,2**	**3 340,3**
Finansiella intäkter		0,0	0,0
Finansiella kostnader		0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster		**1 753,2**	**3 340,3**
Extraordinära poster		0,0	0,0
Årets resultat		**1 753,2**	**3 340,3**

5. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0,0	0,0
Summa anläggningstillgångar		0,0	0,0
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	1 398,4	1 479,3
Kortfristiga placeringar		0,0	0,0
Kassa och bank		16 688,3	15 865,1
Summa omsättningstillgångar		**18 086,7**	**17 344,4**
Summa tillgångar		**18 086,7**	**17 344,4**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		8 912,9	5 572,6
Årets resultat		1 753,2	3 340,3
Övrigt eget kapital		0,0	0,0
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0,0	0,0
Skulder			
Långfristiga skulder		0,0	0,0
Kortfristiga skulder	4	7 420,6	8 431,5
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**18 086,7**	**17 344,4**
Ansvarsförbindelser		inga	inga

6. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	1 753,2	3 340,3
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0,0	0,0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 753,2	3 340,3
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	80,9	-362,8
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1010,9	-1 344,0
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-930,0	-1 706,8
Årets kassaflöde	823,2	1 633,5
Likvida medel vid årets början	13 863,7	13 506,0
Likvida medel vid årets slut	14 686,8	13 863,7

7. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

8. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	7 300,0	7 300,0
Driftbidrag från Huddinge kommun	1 715,5	1 715,5
Driftbidrag från Botkyrka kommun	1 715,5	1 715,5
Driftbidrag från Salems kommun	219,0	219,0
Driftbidrag från Region Stockholm	3 650,0	3 650,0
EU-medel och andra bidrag – Europeiska Socialfonden	4 576,2	5 479,0
Övriga intäkter	0,0	0,0
Summa	**19 176,2**	**20 079,0**

Not 2. Verksamhetens kostnader

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Lokal	248,2	251,6
Kansli	2 115,5	1 639,7
Kommunikation/information	41,6	39,6
Revision	37,5	37,5
Styrelse	111,3	85,7
Övrigt	32,0	29,4
Lyra	2 012,8	2 083,8
MIA Vidare	7 866,2	8 970, 8
Start	1 300,0	1 350,0
UPIS	1 500,0	1 128,0
Tillväxt kvinna	200,0	200,0
Koordinerad Rehabkedja	628,1	384
Insatskatalog	216,2	166
Kompetensinsatser	51,5	52,0
Metodstöd IPS	202,6	137,2
Nya insatser	289,8	0,0
Processtöd	0,0	12,8
Utvärdering	89,3	15,0
Förstudier	301,5	0,0
Tjänstedesign	179,3	0,0
Summa	**17 423,4**	**16 738,7**

Not 3. Fordringar

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Moms	76,2	42,4
Samordningsförbundet Södertälje	278,3	129,4
Samordningsförbundet SUVS	5,0	5,0
Samordningsförbundet Stockholms Stad	5,0	5,0
Samordningsförbundet Östra Södertörn	1 007,5	1 260,9
Samordningsförbundet VärNa	5,0	5,0
NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund)	21,4	31,6
Summa	**1 398,4**	**1 479,3**

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Arbetsförmedlingen	236,9	0,00
Botkyrka kommun	101,8	637,7
Primär	2,3	2,3
Huddinge kommun	6 255,8	6 980,3
Salems kommun	514,0	482,6
Samordningsförbundet Östergötland	0,0	5,2
Upplupet revisionsarvode	37,5	37,5
Danderyds sjukhus	177,3	272,1
Misa Kompetens AB	16,8	0,0
Stockholms Läns Sjukvårdsområde	0,0	8,0
EMS Design Webbyrå	0,0	0,8
Expedition Mondial	78,2	0,0
Övrigt	0,0	5,0
Summa	**7 420,6**	**8 431,5**

9. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 25 mars 2022

Eva Carlsson-Paulsén (M)
Ordförande

Ing-Marie Viklund (L)
1e vice ordförande

Elisabeth Bovin-Exner (M)
2e vice ordförande

Mimi Magnusson
Ledamot

Linnéa Stigsäter
Ledamot

Arne Närström (S)
Ledamot

Aktiviteter kopplade till arbetsområden i verksamhetsplanen 2021

Arbetsområde	Aktiviteter
Finansiering och stöd till individinriktade insatser/projekt	- Förbundet har finansierat/medfinansierat sex individinriktade insatser med ca 440 unika deltagare. - Insatserna erbjuds regelbundna projektledarträffar, processtöd, kontinuerlig uppföljning och förbundet deltar regelbundet i alla styrgrupper. - Erbjudit medarbetare återkommande digitala erfarenhetsutbyten i syfte att stärka inkluderingsperspektivet i alla insatser. - Arrangerat två gemensamma kompetensutvecklingsdagar för alla medarbetare i finansierade insatser.
Finansiering av och stöd till strukturinriktade insatser	- Kansliet stödjer medlemmarna i behovsanalys och framtagande av projektidéer. Under året har bl.a. kommunernas vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen stöttats för utvecklat stöd till lågutbildade, i samarbete med Huddinge kommun har en förstudie om unga som varken arbetar eller studerar tagits fram och tillsammans med Försäkringskassan har arbete med tjänstedesignprojektet ”sömlösa övergångar” kommit igång och projektförslag om dialogmöten kring sjukskrivningsprocessen tagits fram. Även Arbetsförmedlingen har fått stöd i att se över möjligheten till en koordinatorsfunktion. - Under året har 11 kunskapsseminarium med ca 750 deltagare arrangerats. Dessa har skett i samarbete med förbundets medlemmar, aktörer från civilsamhället och Regeringens samsjuklighetsutredning. - Ett särskilt metodstöd stödjer och utvecklar metoden IPS och upprätthåller samverkanforum kring målgruppen och arbetsmetoden. Metodstödet finansieras av Samordningsförbundet och tillhandahålls av Botkyrka kommun. - Under hösten 2021 finansierades ett pilotprojekt för ökad samverkan kring unga som varken arbetar eller studerar i Huddinge. - Förbundet erbjuder stöd och coachning i att använda tjänstedesign för att utveckla användarcentrerad verksamhetsutveckling. - Insatskatalogen har fortsatt utvecklats för att sprida kunskap om offentlig sektors insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering. -Aktivt samverkansarbete lokalt och regionalt utifrån Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag och organisering. - Aktivt arbete med digitala kommunikationsplattformar ex. digitala mötesverktyg, hemsida, Linkedin och nyhetsbrev. - Kansliet arrangerar och deltar i nätverk/möten/plattformar inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. Som exempel kan nämnas aktivt deltagande i samverkansforum på Fittja Vårdcentral, ledningsgrupp för personliga ombud Huddinge och samverkan mellan kommun och Arbetsförmedling.

Arbetsområde	Aktiviteter
Behovsanalys, kartläggning och omvärldsbevakning	- Beredningsgruppen och kansliet arbetar kontinuerligt med att bevaka samverkansbehov och genomföra omvärldsanalys för att utveckla förbundets uppdrag. - Förbundet har tillsammans med Huddinge Kommun färdigställt och presenterat ESF-finansierade förstudien Startplats Ung. - Förbunden i länet har återkommande dialogmöten med Regionens Hälso- och sjukvårdsförvaltning. - Kansliet har deltagit i flertalet konferenser och seminarier, bland annat avseende digitalisering, pandemins effekter, Arbetsförmedlingens reformering, jämställdhet och tjänstedesign.
Uppföljning och utvärdering	- Finansierade insatser följs upp genom SUS och kompletterande enkäter till deltagare och remitterande parter. - Extern utvärdering har skett av köpta arbetsträningsplatser i MIA Vidare. Därutöver har Tillväxt Kvinna utvärderats. - Förbundet tillhandahåller en gemensam regional utredare i MIA Vidare. - Förbundet deltar i arbetet med nationella indikatorer för framgångsrik samverkan samt i nationell referensgrupp för framtagande av nytt nationellt uppföljningssystem. - Aktivt arbete utifrån förbundets inkluderingsplan. - Våren 2021 genomfördes analysworkshops med medarbetare och i vissa fall deltagare i finansierade insatser för gemensam analys av resultat.

Måluppfyllelse för finansierade individinriktade insatser/projekt

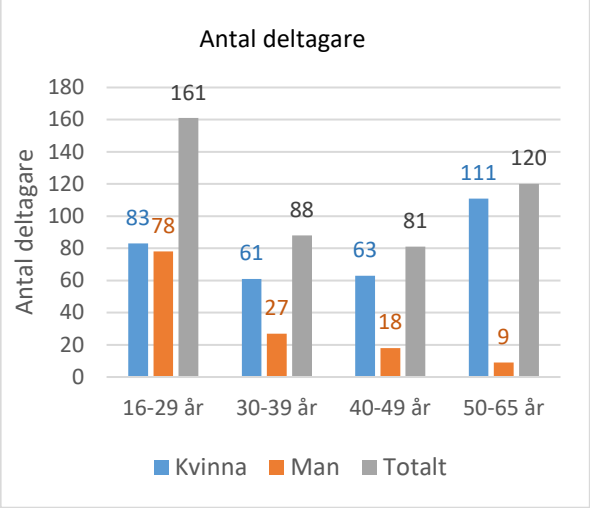
Insats	Mål	Resultat	Mål-uppfyllelse[1]
Lyra	50 % av deltagarna är redo för arbete, studier eller andra arbetsmarknadsinsatser. 50 % är självförsörjande via studier/arbete ett år efter insats. 20 nya deltagare.	82 % (9 av 11) avslutas till arbete, studier eller andra arbetsmarknadsinsatser. 39 % uppger 1 år efter insats att de studerar eller arbetar. 14 nya deltagare.	Godtagbart
MIA Vidare	125 nya deltagare 30 % till arbete/studier. 40 % till ordinarie arbetsmarknadsinsatser. 60 % av deltagarna känner ökat inflytande över sin situation.	88 nya deltagare 30 % (26 av 86) till arbete/studier. 35 % (30 av 86) till ordinarie arbetsmarknadsinsatser. 80 % av deltagarna känner ökat inflytande över sin situation.	Godtagbart
START	20 nya deltagare. 50 % i arbete/studier. 60 % behåller sin anställning i 12 månader	19 nya deltagare. 75 % (27 av 36) till arbete/studier. 71 % (12 av 17) är efter ett år fortsatt i anställning.	God
Unga på väg i Salem (UPIS)	35 nya deltagare. 85 % avslut till arbete/ Studier.	30 nya deltagare i UPIS. Därutöver 11 deltagare som fått stöd via socialfältarna. 59 % (17 av 29) avslutats till arbete/studier.	Godtagbart
Tillväxt Kvinna	120 deltagare per år. 20 % i arbete/studier.	115 deltagare. 21 % (24 av 115) i arbete/studier.	God
Koordinerad Rehabiliterings-kedja	30 deltagare. 25 % är självförsörjande vid avslut.	11 deltagare. 33 % till arbete (1 av 3).	Ej uppfyllt

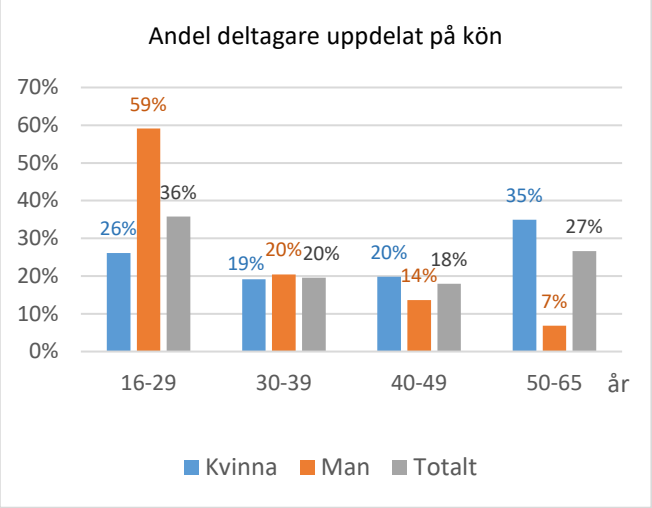
[1] Måluppfyllelsen bedöms enligt en tregradig skala. För att nå måluppfyllelse ”God” ska skillnaden mellan uppsatta mål och resultat inte vara större än fem procent.

Sammanfattning av deltagarflöden i finansierade individinriktade insatser

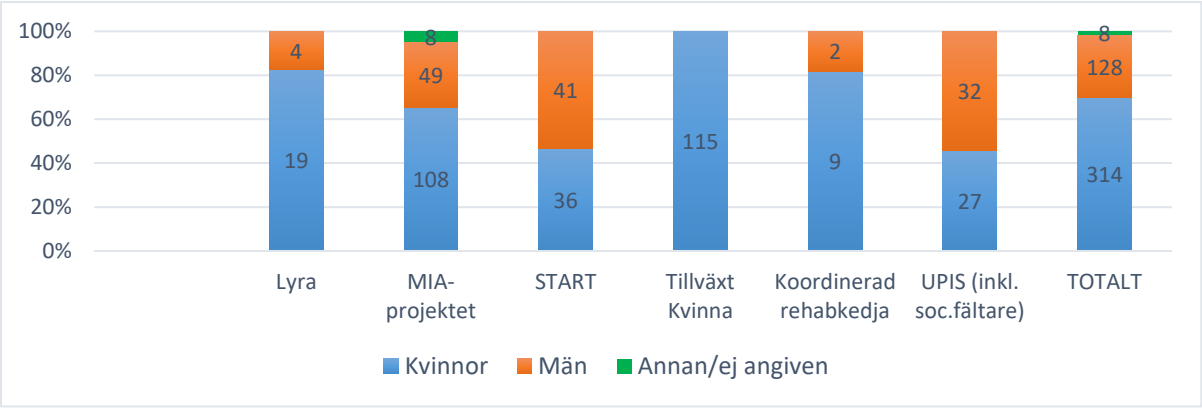
Insats	Antal aktuella deltagare 2021	Varav kvinnor	Varav män	Annat/ej angivet	Antal nya deltagare 2021	varav kvinnor	Varav män	Antal avslutade deltagare 2021	varav kvinnor	varav män
Lyra	**23**	19	4	0	**14**	10	4	**11**	11	0
MIA Vidare	**165**	108	49	8	**88**	59	25	**86**	57	26
START	**77**	36	41	0	**19**	9	10	**36**	21	15
Tillväxt Kvinna	**115**	115	0	0	**64**	64	0	**115**	115	0
Koordinerad Rehabkedja	**11**	9	2	0	**11**	9	2	**3**	3	0
UPIS (inkl. socialfältare)	**59**	27	32	0	**41**	19	22	**29**	10	18
TOTALT	**450**	314	128	8	**237**	170	63	**280**	217	59

Deltagarnas ålder uppdelat på kön (n=450[2])





Antal och andel deltagare i respektive finansierade insats fördelat på kön (n=450)



[2] Data har hämtats från SUS för samtliga insatser förutom Tillväxt Kvinna. För Tillväxt Kvinna finns endast åldersfördelning under hela projektperioden, varför en generell uppskattning av deltagarnas ålder har gjorts i denna redovisning.

Lyra

Lyra startade som ett projekt 2008 och är sedan 2013 en insats helt finansierad av Samordningsförbundet. Verksamheten erbjuder en kombination av ett socialt sammanhang, öppen verksamhet i grupp och individuellt förändringsarbete för unga (18-29 år) med psykisk ohälsa. Målet med deltagandet är att gå ut i arbete/studier eller att vara mer förberedd inför fortsatt arbetsmarknadsinsats.

Insatsen ger möjlighet till praktik, individuell coaching, studie- och yrkesvägledning, stöd i att söka arbete eller studier samt social träning. Maximal inskrivningstid är ett år.

Huddinge kommun är huvudägare med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Psykiatri Sydväst som främsta samarbetspartners. Verksamheten är lokaliserad i Flemingsberg i Huddinge.

Resultat

Under året har 14 nya deltagare skrivits in på Lyra. Totalt har 23 deltagare varit inskrivna under året (83 % kvinnor respektive 17 % män) och 14 deltagare har avslutats.

Mål	Resultat 2021	Resultat 2020
50 % har efter insats arbete/ studerar eller är redo för annan arbetsmarknads-insats	82% (9 av 11)	83% (13 av 16)
20 nya deltagare	14	16
50 % i arbete/ studier 1 år efter avslutad insats.	39 % (5 av 14)	23% (4 av 11)

Sett till sysselsättning direkt efter avslut i Lyra har 44 procent gått till arbete, studier eller är aktivt arbetssökande. Två personer började arbeta, två började studera och fem personer har gått vidare till annan arbetsmarknadsinsats

Eftersom Lyra är en förberedande insats som syftar till att stärka deltagarnas möjligheter att gå vidare till studier eller andra arbetsförberedande insatser görs en uppföljning av deltagarnas sysselsättning ett år efter avslutad insats. Denna mätning visar att 39 procent som avslutades 2020 är självförsörjande genom arbete eller studier ett år efter insats. Ytterligare 28 procent studerade eller praktiserade med ekonomiskt stöd.

Framgångar och utmaningar

Framgång under 2021 har varit fortsatt omställning till digitalt arbete och fortsatt erbjudande om individuellt förändringsarbete. Deltagande i tjänstedesignutbildning har bidragit till fortsatt utvecklingsfokus. En annan framgångsfaktor är välfungerande digital kommunikation och samverkan med nödvändiga myndigheter och andra insatser, framförallt med specialistpsykiatrin.

Utmaning har varit att inte kunna ersätta den öppna verksamheten som stängts med anledning av pandemin, vilket bidrar till längre rehabiliteringstid. Lyra upplever också att det finns brister i vissa samverkansparters kunskap om Lyra och möjlighet att initiera deltagare.

"Jag har kommit ut i praktik och har lite tydligare framtidsplaner. Nu känner jag mig lite mer självsäker och vet vad jag är bra på. Lyra hjälpte mig planera studier inför framtiden och hur jag kan komma ut i arbete"

Deltagare i Lyra

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Lyra beviljades en budget på 2 526 tkr för verksamheten 2021. De sammanlagda kostnaderna under året uppgick till 2 013 tkr. Den stora avvikelsen beror på minskade personalkostnader pga. sjukdom och att planeringsdagar och kompetensinsatser inte genomförts som tänkt.

MIA Vidare

Mia Vidare är ett av åtta delprojekt i det regionala MIA-projektet som beviljats projektmedel från Europeiska Socialfonden, ESF, i syfte att utveckla samordnade insatser till stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden.

MIA-projektet startade i april 2017 för att under 2020 förlängas med namnet MIA Vidare i form av ett tillämpningsprojekt fram till september 2022. En tidsplan för implementeringsarbetet har tagits fram och beslut om implementering/tillvaratagande av resultat kommer att tas under 2022.

MIA Vidare HBS arbetar utifrån en kombination av metoderna Case Management (CM) och Supported Employment (SE). CM hjälper deltagaren att undanröja hinder och få behov tillgodosedda som på sikt syftar till att stärka deltagarens ställning på arbetsmarknaden. SE erbjuder ett stöd till deltagarna att finna, få och behålla ett arbete. Målgrupp är personer som står långt från arbetsmarknaden och är 18-64 år.

Projektägare regionalt är Samordningsförbundet Östra Södertörn. I delprojektet Mia HBS arbetar personal från samtliga tre kommuner och Arbetsförmedlingen. Försäkringskassan och Psykiatri Sydväst finns med som samverkansparter.

Resultat

Projektet har under 2021 haft 165 deltagare (108 kvinnor, 49 män och 8 som ej angivit kön). Av dessa skrevs 88 deltagare in under 2021.

Mål	Resultat 2021	Resultat 2020
30 % arbetar/ studerar vid avslut	30 % (26 av 86)	23 % (23 av 102)
40 % deltar i ordinarie arbets-förberedande insats	35% (30 av 86)	47 % (48 av 102)
60 % känner ökad makt över sin situation	80 %	80 %

Totalt har 86 deltagare avslutats, varav 22 % till arbete och ytterligare 8 % till studier. 35 % har avslutats till fortsatt stöd genom ordinarie arbetsförberedande insatser. 80 % av deltagarna bedömer att projektet bidragit till att de känner en ökad makt över sin situation.

Framgångsfaktorer och utmaningar

Deltagare och samverkanspartners är nöjda med insatsen och många samverkansparter uttrycker att MIA behövs som ett komplement till ordinarie insats.

Förutom förändringar i verksamhet bidrog pandemin under våren till ett minskat inflöde av intresseanmälningar vilket påverkat antalet deltagare som har skrivits in. Under hösten 2021 har inflödet ökat men är fortfarande något lägre än den satta prognosen. Den nystartade gruppverksamheten har på grund av pandemins restriktioner haft förre deltagare men fortsatt under året i begränsad form.

Arbetsförmedlingen har gjort förändringar i sin verksamhet vilket har bidragit till att arbetssökande inte får ta del av stöd från MIA och samtidigt vara inskrivna på och ta del av insatser via Arbetsförmedlingen.

”Så bra att det går att fortsätta med planeringen (arbetsträningen) trots allt. Du anar inte hur mycket det har betytt för deltagarens återhämtning, du/ni har hjälpt honom på ett ovärderligt vis.”

kurator inom vården

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Verksamheten beviljades 9 621tkr i budget för 2021. Total kostnad för projektet år 2021 var 7 866 tkr. Finansieringen från ESF uppgick till 4 177 tkr vilket resulterar i kostnader för Samordningsförbundet på 3 689 tkr. Avvikelsen i utfall jämfört med budget beror främst på att budgeterad tjänst från psykiatrin inte tillsatts, lägre kostnader för köp av arbetsträningsplatser och lägre kostnader för konferenser och resor.

START – Stöd till arbete

Start bedrevs som projekt under åren 2012 till 2014 med syfte att utveckla samordnade insatser genom metoden Supported Employment (SE) för personer med lindrig utvecklingsstörning, autism eller förvärvade hjärnskador.

Sedan 2015 är verksamheten implementerad och sam-finansieras av Botkyrka kommun och Samordningsförbundet.

Verksamheten syftar till att möjliggöra inträde på arbetsmarknaden för målgruppen genom att matcha dem till subventionerade anställningsformer. När en deltagare börjar i projektet kartläggs färdigheter och funktionsförmåga. Kartläggningen ligger sedan till grund för SE-handledarnas individuella stöd för att finna, få och behålla ett arbete. Det senare görs genom att erbjuda ett ”efterstöd” till deltagare som börjar arbeta eller studera.

Verksamheten är lokaliserad i Tumba i Botkyrka kommun.

Botkyrka kommuns arbetsmarknads- och vuxenutbildningsförvaltning är huvudägare. Övriga av förbundets medlemsmyndigheter ingår också i samverkan.

Resultat

Under 2021 deltog totalt 77 deltagare i START (36 kvinnor och 41 män). 19 av dessa skrevs in under 2021.

Mål	Resultat 2021	Resultat 2020
20 nya deltagare	19 nya deltagare	20 nya deltagare
80 % i praktik	47 % (36 av 77)	87 %
50 % i arbete/ studier	75% (27 av 36)	56% (18 av 32)
50 % behåller anställning i 1 år	71 % (12 av 17)	67 %

Under året genomförde 36 deltagare en praktik om totalt minst tre månader. Totalt avslutades 36 personer under året, varav 21 kvinnor och 15 män. Av dess fick 18 personer ett arbete och 9 deltagare påbörjade studier (totalt 75 %). En majoritet av dessa har fortsatt efterstöd.

Uppföljning ett år efter påbörjad anställning visar att 12 av 17 personer hade kvar sin anställning.

I en jämförelse mellan gruppen män och gruppen kvinnor ser vi att andelen som går ut till arbete är ungefär lika stor i de båda grupperna.

Framgångsfaktorer och utmaningar

Medarbetarna besitter kompetens både i metoden och om målgruppen och har fortsatt möjliggjort avslut till arbete och studier trots pandemin. Metodhandledning har varit en nyckel till framgång.

Under året så har START fokuserat mer på möjligheten för deltagare att påbörja studier. Detta både som ett svar på deltagarnas behov av utbildning utifrån rådande arbetsmarknadsläge.

Arbetsförmedlingens omställningsarbete har fortsatt påverkat arbetet under 2021. Beslut om att deltagare inte kan vara inskrivna på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande och samtidigt få stöd från START gör att planering i vissa fall har tvingats avbrytas. Det har stundtals även tagit lång tid att få till beslut om subventionerade anställningar.

> *”Det är viktigt för mig att få rätt stöd för att kunna få ett vanligt jobb med lönebidrag.”*
>
> Deltagare i START

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

START har budgeterats med 1 350 tkr. Totalt har 1 300 tkr rekvirerats under året.

Unga på väg i Salem (UPIS) och Socialfältarna

UPIS startade som projekt 2014 och syftar till att ge ett sammanhållet stöd till unga mellan 16 och 29 år. Insatsen bygger på frivillighet och är inte tidsatt.

Sedan hösten 2020 finansieras även en uppsökande verksamhet knuten till Upis -socialfältarna. Det uppsökande arbetet förväntas bidra till att flera unga tar del av UPIS samt att målgruppen breddas.

I Upis erbjuds deltagare individuellt stöd och samordning i syfte att närma sig arbete eller studier.

Verksamheten drivs av Salems kommun och projektgruppen bestod under 2021 av två ungdomsstödjare på deltid och en deltidsanställd projektledare samt två uppsökare på deltid.

Målgruppen är ungdomar och unga vuxna som av olika skäl hoppat av skolan, saknar gymnasieutbildning, som är arbetslösa och /eller som inte kan tillgodogöra sig ordinarie arbetslivs-inriktade insatser.

Även psykisk och/eller fysisk ohälsa är vanligt hos deltagarna. Gemensamt är att dessa unga vuxna behöver samordnat stöd för att komma vidare i livet.

Resultat

Under året har projektet haft totalt 48 deltagare (23 kvinnor, 25 män) varav 30 skrevs in under 2021.

Mål	Resultat 2021	Resultat 2020
35 nya deltagare i Upis	30	42
85 % till arbete/ studier	59 % (17 av 29)	87 % (24 av 31)

Totalt 29 personer avslutades under samma period varav 11 deltagare påbörjade studier och 6 personer började arbeta.

Utöver de unga som fått stöd via UPIS har socialfältarna träffat 11 personer (4 kvinnor och 7 män) som de arbetat motiverande med för att dessa unga ska ta del av relevanta insatser och stöd.

Framgångsfaktorer och utmaningar

Framgångsfaktorerna i UPIS är tiden, flexibilitet och individuell planering som skapar trygghet för deltagarna.

Medarbetarnas breda kompetens kring målgruppens behov gör att stödet kan individanpassas och att många unga vuxna kan hitta tillbaka till studier alternativt hitta en väg in på arbetsmarknaden. Socialfältarna har haft 12 gruppträffar under året med fokus på stöd i arbetssökande.

Utmaningar under året har varit kopplade till digital omställning och möjlighet att träffa deltagare fysiskt samt att samla in enkäter vilket bland annat bidragit till uteblivet resultat från indikatorenkäten.

De deltagare som kommit till UPIS upplevs ha mer komplexa behov än tidigare och många har lång tid av arbetslöshet. Flera av deltagarna har efter en längre tid i UPIS bedömts inte ha någon arbetsförmåga och beviljats sysselsättning inom kommunal daglig verksamhet.

”Tidigare har UPIS, Unga på väg i Salem, endast kunna erbjuda hjälp till de unga som aktivt sökt sig till verksamheten för stöd, eller blivit remitterade dit. Detta har gjort att den grupp som vanligtvis inte tar kontakt med någon myndighet faller mellan stolarna.”

Citat från tidningen Mitti Botkyrka/Salem 13 mars 2021

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet beviljades medel med 1 500 tkr som rekvirerats i sin helhet.

Tillväxt Kvinna

Projektet Tillväxt Kvinna startade 2019 som en vidareutveckling av det idéburna Ideella Partnerskapet (IOP) som Botkyrka kommun och Arbetsförmedlingen tecknat med tre idéburna organisationer; Hela Människan, Studieförbundet Bilda samt Botkyrka Folkhögskola. Projektet är finansierat av Tillväxtverket och med Samordningsförbundet som medfinansiär.

Projektet avslutades i oktober och har slutrapporterats under hösten.

Målgruppen är arbetslösa utrikes födda kvinnor i åldern 25-64 år som har behov av ett samordnat stöd för att närma sig arbete.

Projektets syfte var att erbjuda stödinsatser till arbetslösa utrikes födda kvinnor för att stärka kvinnornas förutsättningar till ett självständigt liv och egen försörjning genom att erbjuda arbetsträning, studie-cirklar och andra utbildningsinsatser, utvidgat nätverk och kontakter på arbetsmarknaden.

En viktig del av projektet är att utveckla och pröva nya samverkansinsatser mellan de offentliga aktörerna och aktörer inom civilsamhället.

Resultat

Under året har projektet haft totalt 115 deltagare (varav alla kvinnor) som alla avslutades i och med att projektet avslutades.

Mål	Resultat 2021	Resultat 2020
120 deltagare	115	99
20 % till arbete/studier	21 % (24 av 115)	16 % (17 av 105)

24 av de 155 deltagare som avslutades började studera vid avslut och en kvinna började arbete. Detta gör att insatsen uppnår målet om antal deltagare ut i arbete och studier i år. Sett till hela projektperioden är dock resultatet ut i arbete/studier något lägre än målet, då totalt 17 procent av samtliga avslutade deltagare började arbeta/studera..

Projektet har också haft mål kopplade till ökad egenmakt för deltagarna och utveckling av mentorsprogram för bättre ingångar till arbetslivet.

Framgångsfaktorer och utmaningar

Tillväxt Kvinna har tagit emot totalt 267 deltagare (projektmål 360 deltagare). Totalt avslutades 247 deltagare varav 42 till jobb eller studier. Pandemin tillsammans med Arbetsförmedlingens reformering har givetvis påverkat projektet på olika sätt. Bland annat deltagarantalet, men även gruppdeltagandet och studiebesök hos arbetsgivare.

En framgångsfaktor har varit samarbetet mellan Hela människan som har ansvarat för coaching av deltagare och kommunens arbetsmarknadsenhet som har ansvarat för matchningsarbete och att stötta i CV-skrivande. Deltagarna upplever också att den sociala träningen och deras utveckling av svenska språket har varit god.

> *”Jag tycker att vi har förståelse för varandras förutsättningar och vilka kompetenser vi besitter och hur de kan komma till nytta. (Vi har) höjt kunskapen om vad som vilken organisation kan bidra med till utvecklingen.”*
>
> Citat från deltagare som intervjuats av extern utvärderare

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet har under året medfinansierats med 200 tkr. 80 procent av projektkostnaden bärs av medel från Tillväxtverket. Botkyrka kommun och organisationer från civilsamhället skjuter till en mindre del som medfinansiering.

Koordinerad Rehabkedja

Projektet Koordinerad Rehabkedja föregicks av en förstudie under 2020 och började ta emot deltagare under 2021. Projektet har till syfte att utveckla en välfungerande samverkan mellan vårdenheter och myndigheter samt patientföreningar som bidrar till sammanhållna kedjor och samtidiga processer mellan medicinsk rehabilitering, sociala insatser och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Insatsen vänder sig till utlandsfödda kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder (18 – 64 år) med långvarig smärta. Arbetslösa är prioriterade, men även sjukskrivna som inte kan gå tillbaka till nuvarande arbetsplats kan delta i projektet. Förutom smärta har deltagarna såväl fysisk som psykisk samsjuklighet.

Projektägare är Danderyds Sjukhus, högspecialiserad smärtrehabilitering i samarbete med primärvårdsrehabiliteringen i Hallunda, tre vårdcentraler i Norra Botkyrka och Botkyrka kommun.

Projektet förväntas bidra till ökad kunskap om målgruppens behov och till framtagande av en modell för samverkan mellan olika aktörer.

Aktiviteter inom projektet består bl.a. i rehabkoordinering, smärtskola på olika språk samt lotsning för att påbörja aktiviteter i form av t.ex. arbetsträning, praktik, studier.

Resultat

Projektet startade ta emot deltagare under våren. Efter sommaren har dock inga nya deltagare påbörjat insatsen på grund av personalvakanser i projektet. Totalt har projektet haft 11 deltagare, varav 9 kvinnor och 2 män.

Mål	Resultat 2021
30 deltagare	11
25 % till arbete/studier	33 % (1 av 3)

Tre personer har avslutat insatsen, samtliga kvinnor. En person avslutades till studier och övriga två avslutades av okänd anledning.

Utmaningar och framgångsfaktorer

Projektledartjänsten har varit vakant under perioden juni till augusti och tjänsten som rehabkoordinator har varit vakant under perioden augusti till december. Då rehabkoordinatorn har en central roll i projektet har deltagaraktiviteter inte kunnat genomföras under hösten.

En digital utbildningsplattform som utvecklats och spridits upplevs som ett stort stöd, även om deltagarnas digitala kunskaper ofta är för låga för att kunna ta del av innehållet på egen hand.

" Utvärderingen av "Smärtrehabilitering med språktolk" och "Rehabilitering med kultur" visade att rehabiliteringsprocessen påverkades negativt av avsaknaden av en sammanhållen rehabiliteringskedja för dessa patienter.

Det saknades samordning mellan aktörer som kunde ta vid där den medicinska rehabiliteringen slutade, som kunde fortsätta att stödja patienterna i vidmakthållande och ökning av funktion, aktivitet och delaktighet samt erbjuda anpassade arbetslivsinriktade stödinsatser."

Från projektansökan

Ekonomiskt utfall i förhållande till budget

Projektet har under året med-finansierats med 628 tkr, vilket låg under de 880 tkr som budgeterats för året. Projektet medfinansieras av Region Stockholm.

Tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2021

Belopp i tkr

	Utfall 2021-12-31	Budget 2021	Avvikelse utfall-budget
Medlemsavgifter	14 600	14 600	0
Intäkter ESF	4 576	4 700	-124
Summa intäkter	**19 176**	**19 300**	**-124**
Lokal	248	250	2
Kansli	1 851	1 750	-101
Kommunikation/information	42	40	-2
Revision	38	50	12
Styrelse	111	105	-6
Övrigt	32	65	33
Summa administration	**2 322**	**2 260**	**-62**
Lyra	2 013	2 526	513
MIA-projektet	7 866	9 621	1 755
Start	1 300	1 350	50
Tillväxt Kvinna	200	200	0
Ung i Salem	1 500	1 500	0
Koordinerad rehabkedja	628	880	252
Nya insatser	290	3 000	2 710
Summa individinriktade insatser	**13 797**	**19 077**	**5 280**
Insatskatalog	250	250	0
Kompetensinsatser	52	120	68
Metodstöd IPS	203	200	-3
Förstudier/ Behovsanalys*	452	650	198
Processtöd	80	80	80
Utvärdering	89	150	61
Tjänstedesign	179	300	121
Summa strukturinriktade insatser	**1 305**	**1 750**	**445**
Summa kostnader	**17 424**	**23 087**	**5 663**
Resultat	**1 752**	**-3 487**	**5 239**

*Startplats Ung 399 tkr, Sömlösa övergångar 39 tkr, Supported Education 14 tkr

SAMORDNINGSFÖRBUNDET
VÄRMDÖ NACKA

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-29

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Ordförande har ordet

2021 var Samordningsförbundet VärNas femte verksamhetsår. Precis som för många andra organisationer, företag och myndigheter, har året i stor utsträckning präglats av pandemin. För förbundet har det inneburit att man har fått ta till olika lösningar för att kunna möta målgrupperna. Individuell anpassning har varit helt avgörande. Flera av VärNas målgrupper har begränsad tillgång till – och förmåga att hantera – digitala lösningar. Andra personer har i stället upplevt sig tvingade till isolering på grund av hälsoskäl. Projektverksamheten har därför anpassat individuella möten och gruppverksamheten för att vara funktionellt.

Under verksamhetsåret har samordningsförbundets projektverksamhet nått 189 deltagare, varav 99 var bosatta i Nacka kommun och 88 var bosatta i Värmdö kommun. Resultaten visar vidare att 20 av Nackas deltagare och 12 av Värmdös deltagare har kunnat lämna projektverksamheten för arbete och/eller studier efter avslutad insats. Många andra har i stället fått ett mer korrekt stöd, även om försörjningen fortsätter vara offentligt finansierad. Sammantaget ser styrelsen att VärNa på ett mycket positivt sätt kunnat bidra till att människor kommit vidare mot arbete och egen försörjning samt i flera fall även kunnat komma till rätt ansvarig myndighet.

Ett av målen för förbundets verksamhet under året var att se över det mål- och visionsdokument som fastställdes 2016. Under senare delen av våren arrangerade kansliet en gemensam arbetsdag tillsammans med styrelsen och beredningsgruppen. Syftet var att starta en dialog kring förbundets verksamhet och målgrupp. Utifrån dialoger som förts så tog kansliet fram förslag på en övergripande verksamhetsinriktning vilken medlemmarna fick ta ställning till. Innebörden är att samordningsförbundet från och med januari 2023 upphör med alla insatser för arbetssökande och långtidssjukskrivna. Fortsatta insatser för dessa målgrupper ska därefter hanteras inom någon av förbundets medlemsorganisationer. Vidare så kommer VärNa att fortsätta som organisatorisk hemvist för det myndighetsgemensamma teamet. Målsättningen är att styrelsen ska kunna fastställa verksamhet och organisation från och med 2023 i samband med sitt möte i juni 2022.

Det ekonomiska läget för förbundet har varit i fokus under året. Efter att man tidigare år haft ett stort eget kapital vilket lett till att förbundet med egna medel finansierat all verksamhet inklusive samtlig personal samt även avstått tilldelade medel med 25 % år 2020 så har det varit nödvändigt att återgå till den nivå av medlemsavgifter som förbundet budgeterat med. Dialog med medlemmarna om avgifterna påbörjades i maj 2021 och fick sin slutliga lösning i december, först efter det att styrelsen tagit beslut om verksamhetsplan och budget för 2022. I november fick förbundschefen även i uppdrag att göra en budgetöversyn för att säkerställa en rimlig nivå på eget kapital för de kommande tre åren. När detta nu författas så är det med en känsla av trygghet som styrelsen ser på förbundets fortsatta ekonomiska situation.

Nacka 2022-02-14

Filip Wiljander (M)
Ordförande

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Innehållsförteckning

1. OM FÖRBUNDET....4

2. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE....5

2.1 ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING....5
2.2 VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING....6
2.3 HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE....7
2.4 STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN....7
2.5 GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING, MÅLUPPFYLLELSE OCH EKONOMISK STÄLLNING....8
2.6 VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN....28
2.7 FÖRVÄNTAD UTVECKLING....30

3 RESULTATRÄKNING....31

4 BALANSRÄKNING....32

5 KASSAFLÖDESANALYS....33

6 DRIFTREDOVISNING....33

7 NOTER....34

8 STYRELSENS UNDERSKRIFT....36

BILAGOR

1. Volym och resultat för projektverksamheten från projektstart
2. Stegförflyttning och Egenmakt
3. Volym och resultat per kommun
4. Deltagare med ekonomiskt bistånd i mer än 3 år per projekt
5. VärNas nya projektverksamhet och dess organisering
6. VärNamodellens undersökning ”Förutsättningar för samverkan”
7. Avvikelsesammanställning
8. Internkontrollplan

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

1. Om förbundet

Organisation

Samordningsförbundet är en juridisk person med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Nacka och Värmdö kommuner som medlemmar och har kollektivavtal genom Sobona. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen har även inrättat ett kansli som leds av förbundschefen.

Historik

Samordningsförbundet bildades den 13 maj 2016 genom en sammanslagning av samordningsförbunden Välfärd i Nacka och VärmSam.

Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är att stödja utveckling av samverkan mellan medlemmarna samt att finansiera individinriktade utvecklingsprojekt där parterna har uppmärksammat brister i samverkan.

Finansiering/Medlemsavgifter

Förbundet finansieras genom en årlig avgift från medlemmarna. Innan sommaren så meddelar staten sin så kallade idealtilldelning för kommande år vilken baseras på flera olika faktorer såsom befolkningsmängd, sjuktal, arbetslöshetsstatistik med mera. Den samlade statliga tilldelningen ska utgöra 50 % av förbundets totala finansiering. Övriga medlemmar får därefter information om statens förslag på tilldelning och återkomma med besked om man kan motfinansiera detta (regionen 50 % av statens tilldelning och kommunerna 25 % som fördelas proportionerligt utifrån befolkningsmängd).

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet VärNa ska bidra till att utveckla en effektiv och ändamålsenlig samordning av insatser och myndighetssamverkan till förmån för människor som behöver stöd från flera än en av medlemmarna för att helt eller delvis nå egen försörjning.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

Till redovisningen hör 8 bilagor.

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Intäkter	11 945	11 594	12 534	10 739	9 325
Kostnader	-15 076	-14 282	-13 854	-8 662	-5 161
Årets resultat	-3 131	-2 688	-1 320	2 077	4 164
Soliditet*	59%	73%	80%	78%	78%
Antal årsarbetare	9	8	5	4	3

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 6 433 200 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, landstinget/regionen med en fjärdedel och kommun/er med resterande fjärdedel. ESF har under året gett stöd med 5 241 953 kronor.
Kostnaderna för 2021 har ökat något i jämförelse med året innan vilket till huvudsak beror på att förbundet haft svårt att låna in personal för projektverksamheten via medlemmarna och i stället fått anställa egen personal. Detta påverkar i första hand förbrukningen av det egna kapitalet. Se vidare under avsnitt 6 driftsredovisning.

Samordningsförbundet VärNa har ökat sin personalstyrka under åren och det i takt med att fler projekt tillkommit som kräver mer personal. Under 2021 har VärNa haft 16 anställda som omräknat till heltidsanställda blir 9 årsarbetare. Se vidare under avsnitt 2.6 väsentliga personalförhållanden.

*Soliditeten beräknas genom att dividera företagets egna kapital med de totala tillgångarna. I och med att VärNa minskat det egna kapitalet under de senaste åren, så har också soliditeten gått ner.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Då förbundet upplevt utmaningar kring mål och styrning initierades en dialog med styrelse och beredningsgrupp i maj. Under en längre tid har man noterat att deltagare som remitteras till VärNas projektverksamhet uppvisar allt större svårigheter och därmed ökade behov av stöd. De mål som funnits kopplade till resultat – ”*antal personer vidare till arbete och eller studier*” behövde ses över. Tillsammans med mål och organisering av individinriktade insatser tog kansliet fram ett antal scenarier som medlemmarna fick ta ställning till under hösten. Resultatet blev beslut om att VärNa från och med 2023 inte längre ska driva individinriktade insatser i egen regi, utan den pågående projektverksamheten ska fasas ut. Vidare så innebar beslutet även att det Myndighetsgemensamma teamet ska fortsätta som en ”ordinarie” del av VärNas verksamhet men precis som tidigare besättas av personal med adekvat kompetens från varje medlem och där man behåller sin anställning hos medlemmen.

VärNa har från bildandet 2016 utvecklats till en organisation med närmare 20 medarbetare och i och med beslutet i november så påbörjas en nedskalning. För att bli än mer konkreta kring uppdraget till förbundet ska ett antal olika dialoginsatser och workshop med medlemmarna genomföras under våren 2022. Målet är att styrelsen ska fastställa ny organisation i juni.

Redan i årsredovisningen 2020 beskrev VärNa de risker som kansliet noterat kopplat till nivåerna på medlemsavgifterna. Såsom tidigare beskrivits så har grunden för detta varit den minskning av medlemsavgifterna med 25 % som förbundet självmant initierade inför verksamhetsåret 2020, med syfte att ianspråkta en större del av det egna kapitalet som driftsfinansiering. Inför verksamhetsåret 2021 så meddelade staten sitt förslag till idealfördelning i maj 2020 varvid detta kommunicerades ut till övriga medlemmar. Region Stockholm signalerade efter sommaren att man hade för avsikt att minska sin tilldelning till samordningsförbunden vilket i sin tur också utgick från den redan nedsatta medlemsavgiften för VärNas del. Efter att ha försökt få till stånd en förändring från Region Stockholm utan framgång såg sig VärNa tvingade att acceptera den nya nivån på medlemsavgift – dvs en sänkning med 10 %.
En viktig del av VärNas finansiering består av bidrag från Europeiska Socialfonden, ESF, till den projektverksamhet VärNa driver. Utbetalning sker efter redovisning och granskning av bokförda och havda kostnader. Handläggningen hos Svenska ESF-rådet är så pass lång att det är avgörande för en stödmottagare att själv ha en god tillgång till likvida medel. En relevant nivå för VärNa utifrån verksamhets omfattning bedöms vara ca 1,8 mkr.

Då förbundet under lång tid valt att helfinansiera all verksamhet utan extra tillskott från medlemmarna så har det egna kapitalet väsentligen minskat och har bedömts kunna nå sådan nivå att det kan medföra allvarliga risker för förbundets ekonomi från och med verksamhetsåret 2023 om inga åtgärder vidtas. Styrelsen uppmärksammades på detta i samband med årsredovisningen 2020 samt inför beslut om budget 2021.

I samband med årsredovisning 2020 samt under senare delen av året lyfte kansliet den budgetprognos som visade på behovet av förändringar för att klara uppdraget efter år 2022. Förbundschefen fick i uppdrag att snarast återkomma med förslag till åtgärder för en budget i balans, återrapportering till styrelsen skedde i januari 2022. Mot bakgrund av ovanstående beskrivning av vissa oklarheter kring förbundets organisering och uppdrag

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

från och med 2023 så har den åtgärdsplan som presenterades fått vara av viss preliminär karaktär om än den visar att vidtagna åtgärder resulterar i en sund ekonomisk ställning.

2.3 Händelser av väsentlig betydelse

Under de senaste två åren har förbundet på olika sätt påverkats av pandemin vilket beskrivs ytterligare i olika avsnitt. Vi ser nu framåt och noterar att den svenska regeringen beslutat att Covid-19, från och med den 1april 2022 inte ska utgöra en samhällsfarlig sjukdom. Dessvärre ser vi en ny besvärande situation i vår omvärld i form av Rysslands invasion av Ukraina och därtill uttalade hot gentemot flera andra länder bland annat Sverige. Det är svårt att överblicka situationen men vi följer information från regering och myndigheter. Vi har en egen krisberedskap som omfattar olika moment inklusive identifierade skyddsrum i direkt anslutning till vår gemensamma arbetsplats i Sickla. Förbundets medlemskommuner agerar för att snabbt kunna ta emot eventuella flyktingar och VärNa ser också över möjligheten att snabbt kunna ställa om för att ta emot personer i projektverksamheten. I dagsläget ser vi att det främst skulle beröra insatser med språkstöd samt snabba kontakter ut mot arbetsgivare inom förbundets nätverk.

2.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

I VP 2020 formuleras följande grundläggande upplägg för förbundets verksamhet:

1. Förbundets arbete utgår från den av styrelsen beslutade visionen; VärNa 2026
2. VärNa ska fungera som facilitator och ett utvecklingsstöd i de delar där samverkansbrister, kopplat till VärNas målgrupper, gemensamt har identifierats
3. VärNas medlemsorganisationer är ansvariga för att goda resultat och erfarenheter får effekt i respektive organisation
4. VärNa ska arbeta metodiskt och strukturerat för att parterna ska kunna nå en än mer ändamålsenlig och långsiktigt hållbar samordning
5. Samverkan och samordning måste adresseras särskilt oaktat parternas uppdrag om att samverka ex. via direktiv/regleringsbrev etcetera
6. Parternas ordinarie insatser ska inte bedrivas inom ramen för förbundet

Styrelsen har haft fem protokollförda möten under året, i mars behandlades årsredovisningen för 2020 och i september delårsrapporten för 2021. Vid styrelsens möten ges alltid en lägesrapport inklusive budgetuppföljning från kansliet samt projektverksamheten. Sedan några år tillbaka så genomförs två arbetsmöten mellan styrelse, kansli och beredningsgrupp. Syftet är att tillsammans följa verksamheten och planera för kommande år.

För att underlätta styrelsens och förbundets arbete finns en utsedd beredningsgrupp vilken leds av förbundschefen. Gruppen har till uppgift att, tillsammans med kansliet, arbeta för att den beslutade verksamhetsplanen realiseras och att det finns en förankring ut i den operativa verksamheten hos respektive medlem. Gruppen har haft 5 möten under året vilka också sker 14 dagar innan ordinarie styrelsemöte för att säkerställa ev. behov av ärendeberedning.

Förbundet genomför årligen en medlemsdialog där kansliet redovisar verksamheten och förslag till kommande års verksamhetsplanering. Vid årets medlemsdialog togs frågan kring medlemsavgifterna och processen kring detta upp. Tre av fem medlemmar deltog och det är samma medlemmar som närvarade vid dialogen året innan. Det är stora utmaningar för förbunden med de långa ledtiderna som uppstår i dialogerna med medlemmarna kring medlemsavgifter. Olika medlemmar har olika budgetprocesser och förbunden måste samtidigt

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

fastställa sin egen budget senast den 30 november årligen. Då många förbund arbetar med ganska små medel samtidigt som individinriktade insatser ofta är tidskrävande ges förbunden svåra planeringsförutsättningar.

Under senare delen av året kunde till sist styrelsen fastställa den nya förbundsordningen som varit ute på remiss sedan 1: a kvartalet 2020. Huvudsakliga skillnader handlar om att man numera tillämpar 1-åriga mandatperioder inom styrelsen. Som konsekvens av reviderad förbundsordning fastställde styrelsen även en reviderad arbetsordning.

2.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

2.5.1 Uppföljning av verksamheten

I enlighet med VP 2021 har VärNas projektverksamhet haft ett fortsatt fokus på den nya organisationen i form av en gemensam projektverksamhet, ökat systematiskt lärande och spridning av kunskap & resultat. Deltagararbetet har varit inriktat på att arbeta flexibelt utifrån den enskilde deltagarens behov. VärNas målgrupper har varit medborgare i Nacka & Värmdö kommun i åldrarna mellan 16–64 år som är i behov av samordnad rehabilitering från fler än en av medlemsorganisationerna, i syfte att närma sig eller nå egen försörjning. Utöver deltagararbete har ett stort fokus också legat på VärNas medlemsorganisationer och dess medarbetare inklusive beslutsfattande organ på såväl regional som nationell nivå.

Som beredningsgruppens operativa hand finns VärNas styrgrupp bestående av representanter från medlemsorganisationerna. Styrgruppen har under 2021 mötts en gång per månad med undantag för juni, juli och augusti. I september möttes också styrgruppen tillsammans med projektmedarbetarna för en implementeringsworkshop. Vid styrgruppsmöten avhandlas en aktuell lägesrapport för projektverksamheten, senaste nytt från medlemsorganisationerna samt identifierade avvikelser och hinder i den operativa projektverksamheten som behöver lösas.

Projektverksamhetens uppföljning sker löpande med hjälp av olika verktyg, såväl kvantitativt som kvalitativt:

- Kvantitativt
  - SUS – Försäkringskassans uppföljningssystem
  - Aventus – Administrativt system ägt av Samordningsförbundet Östra Södertörn för lagring av uppgifter som ska rapporteras till ESF och SCB
- Kvalitativt
  - BIP – Nulägesskattning vid uppstart av deltagande hos VärNa samt löpande, efter avslutad aktivitet, under tiden i projektverksamheten.
  - Enkäter – pågående och avslutande framtaget av MIA Vidare och Rätt stöd för mig (RSFM)
  - Indikatorer – Administrativt hanterat av NNS
  - Intervjuer – slumpmässigt utvalda vid utvärdering av VärNas myndighetsgemensamma teams arbete

Löpande under året har en stor utmaning varit Samordningsförbundens möjlighet att lagra personuppgifter enligt GDPR. Detta påverkar det myndighetsgemensamma teamets arbetsprocess och efterföljande samarbete med övriga projektverksamheten.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2.5.2 Målgrupper

VärNa har under 2021 vänt sig till målgrupper som berörs av projekten MIA Vidare, Rätt stöd för mig (RSFM) och AMAZON. Dessa beskrivs enligt nedan:

- ✓ Invånare (16–64 år) i Nacka och Värmdö Kommun som har behov av samordnat stöd från fler än en myndighet, för att nå egen försörjning.
- ✓ Unga vuxna med daglig verksamhet p g a neuropsykiatrisk funktionsvariation och/eller som har aktivitetsersättning, 18–35 år.
- ✓ Unga vuxna som får indrag eller avslag på aktivitetsersättning, 18–35 år.
- ✓ Unga från 16 år, med stort stödbehov som varken arbetar eller studerar (eller ligger i riskgruppen).
- ✓ Långtidssjukskrivna/långtidsarbetslösa svenska och utlandsfödda kvinnor i Värmdö och Nacka kommun.

2.5.3 Statistik över deltagarna i VärNas projektverksamhet under perioden 20210101 – 20211231

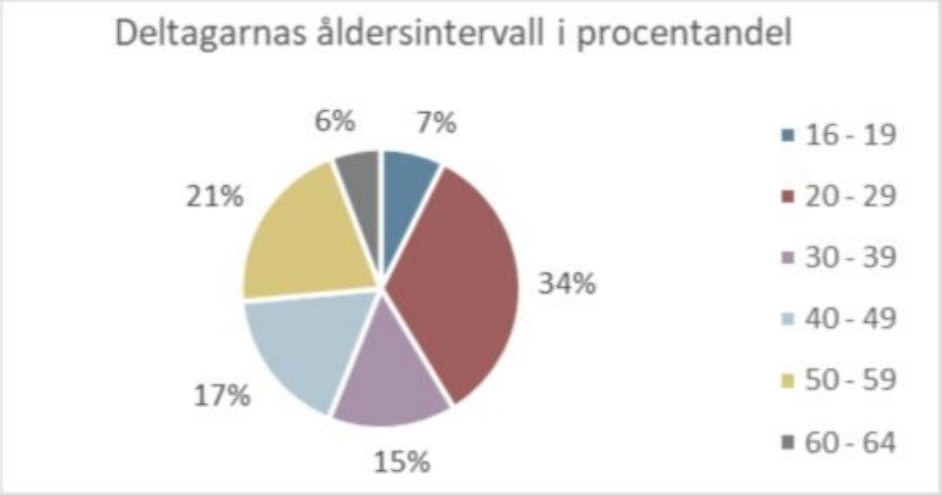
Antal deltagare i VärNas projektverksamhet 2021

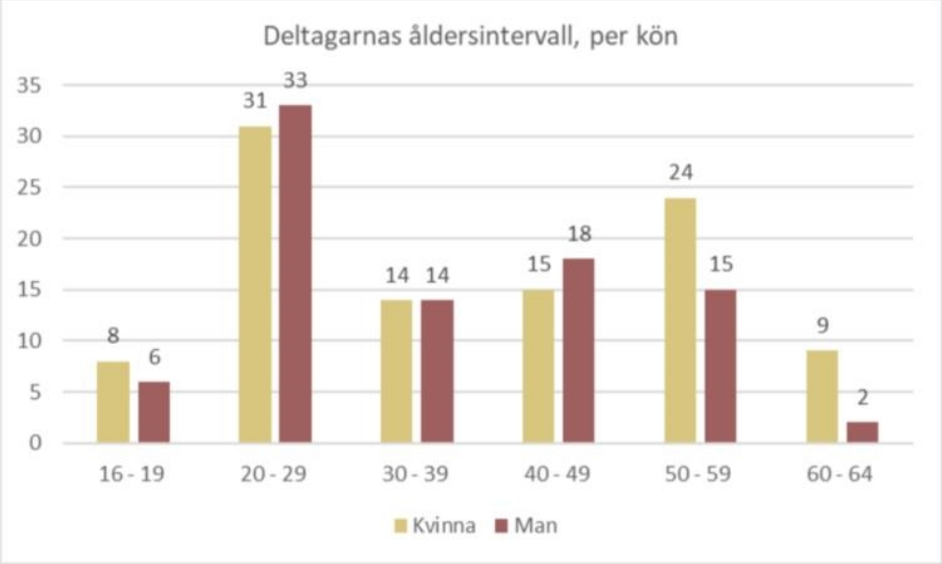
	Totalt antal deltagare	Antal nya anonyma	Antal nya deltagare	Antal avslutade deltagare	Antal unika deltagare per projekt
VärNas projekt, totalt Varav	**189** (K101/M88)	**2**	**115** (K57/M58)	**112** (K65/M47)	
Amazon	24	1	24	8	24
MIA Vidare	109	1	45	75	107
Rätt stöd för mig	56	0	46	29	55
Nacka	99 (K56/M43)		55 (K31/M24)	58 (K34/M24)	
Värmdö	88 (K44/M44)		58 (K25/M33)	54 (K31/M23)	
MIA Vidare	39	0	31	15	37
MIA-delprojekt VärNa	70	1	14	60	70

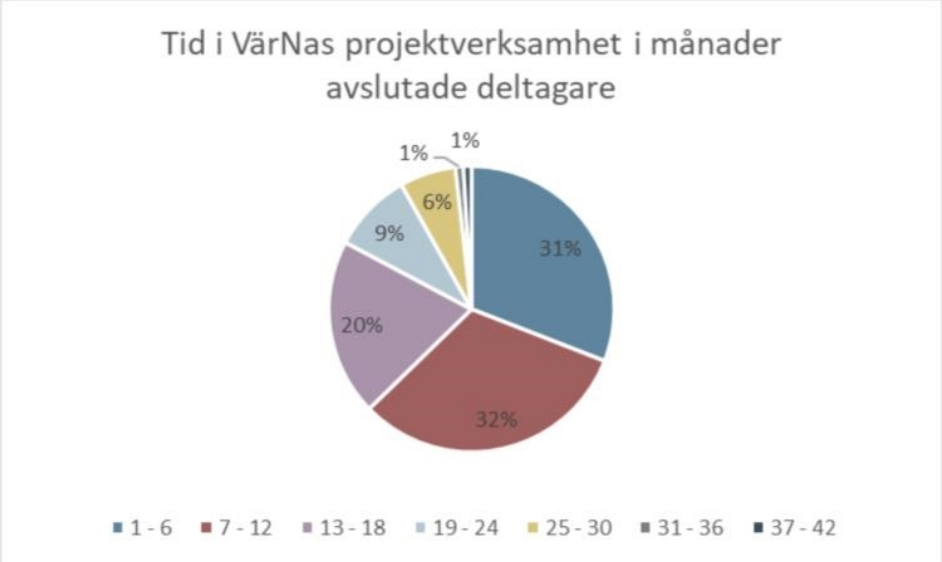
De som deltagit i VärNas projektverksamhet under året (210101–211231) beskrivs i diagram nedan uppdelat på kön, ålder, tid i projektet, försörjning före projektdeltagande, utbildningsnivå samt tid i offentlig försörjning.

Statistiken baseras på registrerade deltagare i SUS (System för Uppföljning av Samverkan), se www.susam.se. Se notis beträffande statistiken efter diagrammen.

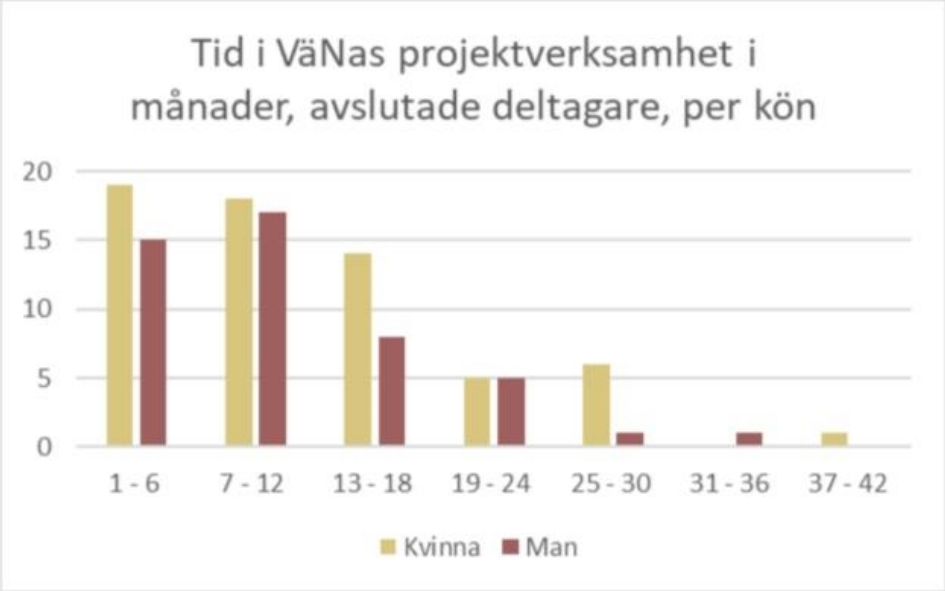
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com







Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

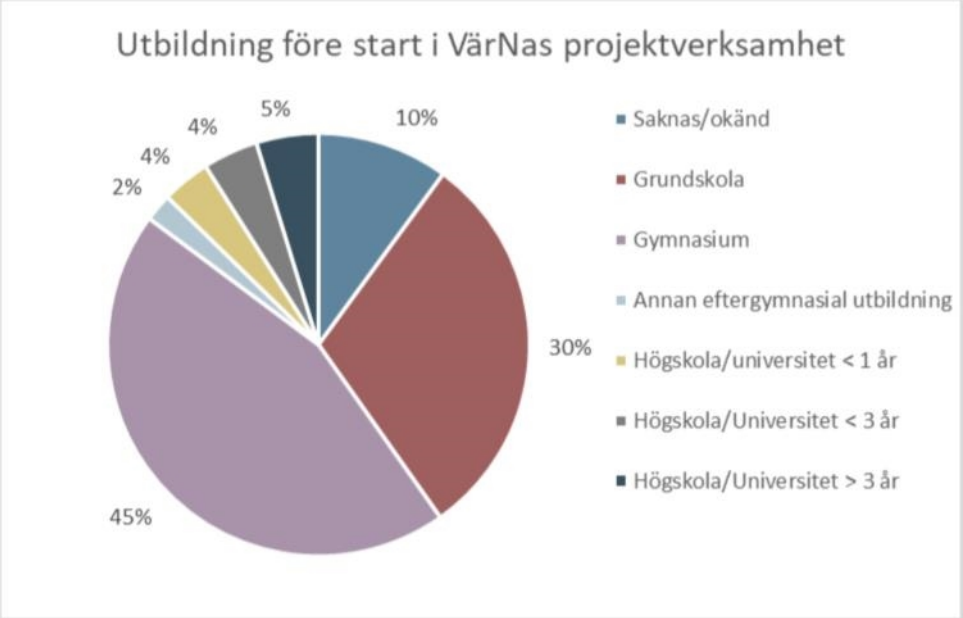


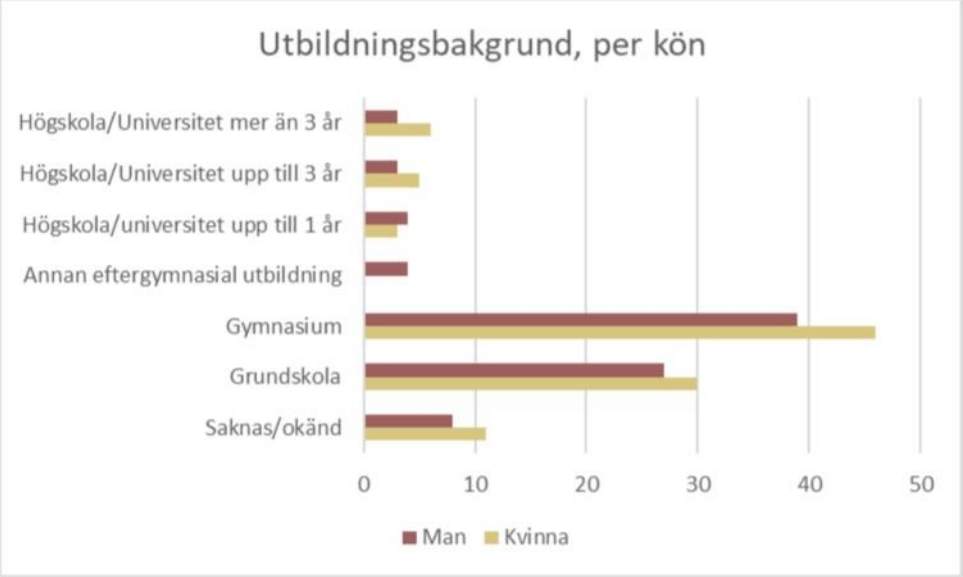


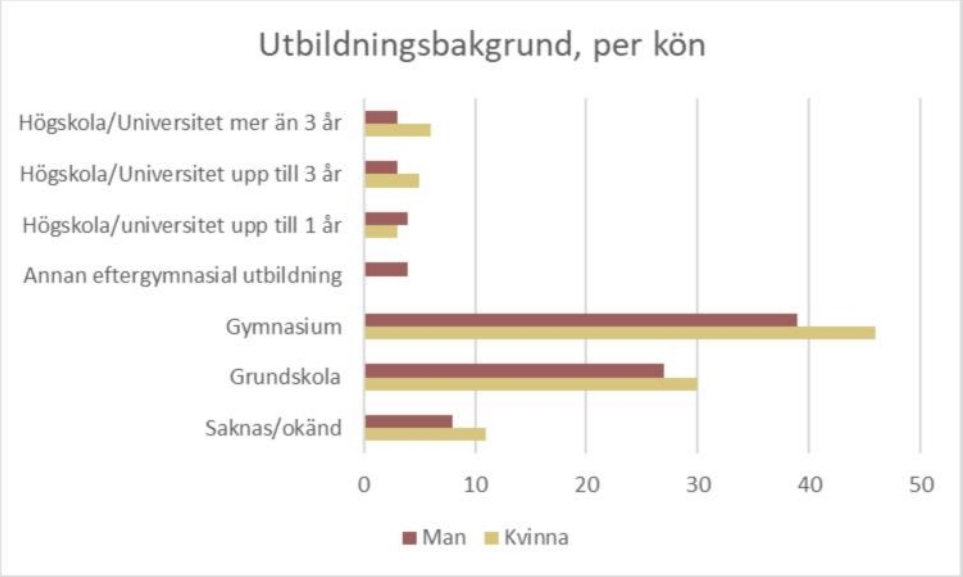


OBS! En deltagare kan ha flera försörjningskällor både vid inskrivnings- och vid utskrivningstillfället. Totalsumman av antalet försörjningar kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare.

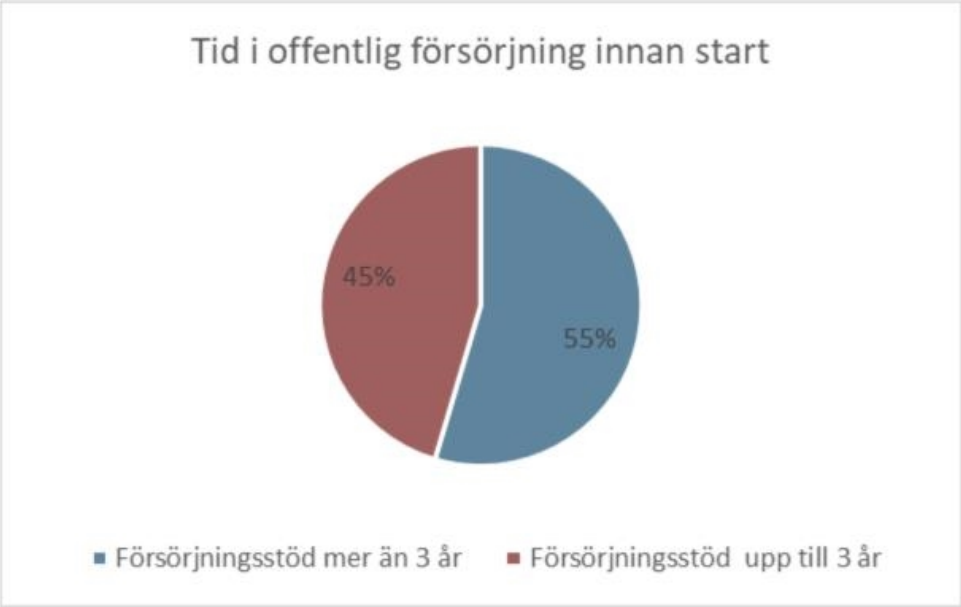
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

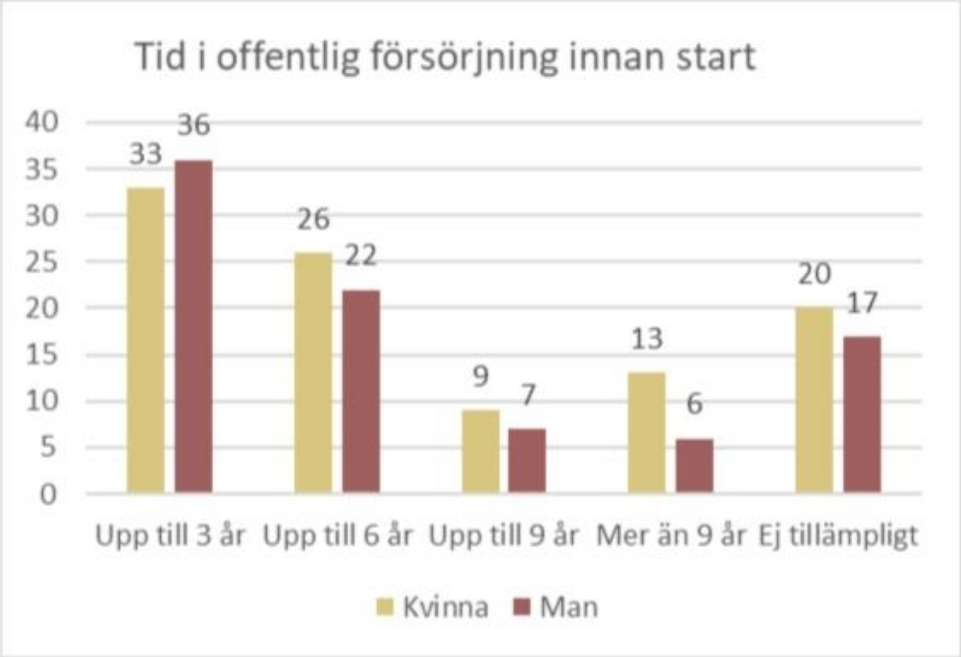






Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com





Notis beträffande statistiken från SUS (System för Uppföljning av Samverkan):
Systemet förvaltas av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visar sig innehålla vissa brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2.5.4 VärNas Insatser

Under 2021 har såväl individinriktade som strukturpåverkande insatser genomförts och finansierats av Samordningsförbundet VärNa. Nedan sammanfattas måluppfyllelse för målen enligt VärNas verksamhetsplan för 2021. Uppföljning av resultatmål för respektive projekt redovisas från respektive projektstart i bilagorna.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Indikator	Mål	Status per den 2021-12-31	Måluppfyllelse*	Kommentar
1. Antal deltagare i VärNas projektverksamhet 2021	185	189		101 kvinnor och 88 män. Fördelning per projekt: Mia Vidare: 109 p, RSFM 46 p och Amazon 24 p.
MIA – hela projektperioden 2020-06-01 – 2022-12-31	200	164		79 kvinnor och 85 män. Sista intag i april 2022.
RSFM – hela projektperioden 2019-11-01 –2021-12-31	75	49		25 kvinnor och 34 män. Sista intag i januari 2022.
Amazon - hela projektperioden 2020-09-01 – 23-02-28	75	24		24 kvinnor. Mål för total projektperioden är 75 deltagare. Sista intag i juli 2022.
2. Deltagare med myndighetsgemensam handlingsplan	100%	100%		Samtliga deltagare har en planering för deltagandet i VärNa.
3. Stegförflyttning – efter fullföljd planering	80%	87%-90%		Mätning utifrån BIP indikatorer samt deltagarenkäter.
4. Upplevd egenmakt – efter fullföljd planering	80%	76%-87%		Mätning enligt pågående - och avslutsenkät.
5. Går vidare till arbete/studier – efter fullföljd planering	Se projektens mål nedan	38%		26% till arbete, 12% till studier. I förtid avslutade deltagare är inte inkluderade i totalen.
MIA – hela projektperioden 200601–211231	30%	33% (31 av 94)		11 kvinnor & 21 män. 29 till arbete, 2 till studier.
RSFM – hela projektperioden, 200601–211231	40%	38% (9 av 24)		4 kvinnor & 5 män. 4 till arbete, 5 till studier.
Amazon - hela projektperioden 210401–211231	25%	50% (3 av 6)		Alla är kvinnor och samtliga har avslutats till studier.
6. Minska andelen personer med ekonomiskt bistånd i mer än 3 år – efter fullföljd planering	50%	52%		MIA Vidare 50%, Amazon 50%, Rätt stöd för mig 56%.
7. Intyg gällande sin arbetsprestation – RSFM	50%	74% (17/23)		Dokumenteras i deltagarens slutrapport.

* Betydelse målsymbol:

 *Målet nått*

 *Målet nästan nått*

 *Målet inte nått*

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Kommentarer till indikatorer och resultat, individinriktade insatser

1. Deltagare i VärNas projektverksamhet

Som kan noteras enligt matrisen ovan har VärNas mål rörande antal deltagare i VärNas projektverksamhet 2021 uppnåtts. Dessvärre kan konstateras att deltagarmålen för hela projektperioden per projekt riskerar att inte uppnås. För att åtgärda det minskade inflödet har en handlingsplan för att öka inflödet tagits fram. Vid analys av utfallet konstateras att orsakerna går att finna såväl hos medlemsorganisationerna, VärNa internt samt den under 2021 pågående pandemin.

- Amazon:
  - VärNa har haft bristande resurser till att erbjuda relevanta insatser för målgruppen utlandsfödda kvinnor inom Amazonprojektet. Dessa har övergripande haft behov av språkinsatser och språkstöd under pågående insatser - såsom gruppaktivitet, samtal och arbetsträning.
  - VärNa har ej haft upphandlat tolkstöd och medlemsorganisationernas tolk har endast givits till MTG möte och första uppstartsmöte med koordinator. Till följd av detta avstannade då inflödet av den gruppen eftersom kommunerna såg att VärNa inte kunde stötta gruppen i enlighet med behoven.
- RSFM:
  - Deltagarinflödet till projektet har varit varierande under året delvis p g a en högre frekvens av avbokningar av deltagare inom målgruppen unga.
  - Gruppen som kommit från LSS har visat sig ha ett stort behov av förberedelse inför förrehabiliterande insatser. Det yttrade sig på så vis att exempelvis arbetsträning blev en för stor utmaning, direkt efter daglig verksamhet, för deltagarna att klara av.
  - VärNas andra insatser i form av grupp och SE handledning var inte tillräckligt för att stötta målgruppen och inflödet från LSS och kommunerna avstannade. Försäkringskassans avsikt och ambition att anmäla personer med aktivitetsersättning har påverkats av interna utmaningar till följd av omorganisation och resursbrist i samband med ökad belastning inom andra områden i organisationen.
- Samtliga projekt:
  - Genomgående kan konstateras att deltagarna behöver längre tid i projektverksamheten. Deltagande över ett års tid är inte ovanligt vilket också avspeglas i det faktum att VärNa uppnått målet deltagare i projektverksamheten under året samtidigt som deltagarmålen per projekt för hela projektperioden riskerar att inte uppnås. Den planerade tiden i projektverksamheten har alltså överskridits utifrån deltagarnas ökade behov.
  - För samtliga projekt har också Coronapandemin påverkat inflödet i projektverksamheten då det myndighetsgemensamma teamet under året drabbats av ett stort antal inställda möten p g a sjukdom.

Statistik beträffande volym och resultat per projekt för respektive projektperioden finns i bil. 1

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2. *Myndighetsgemensam handlingsplan*

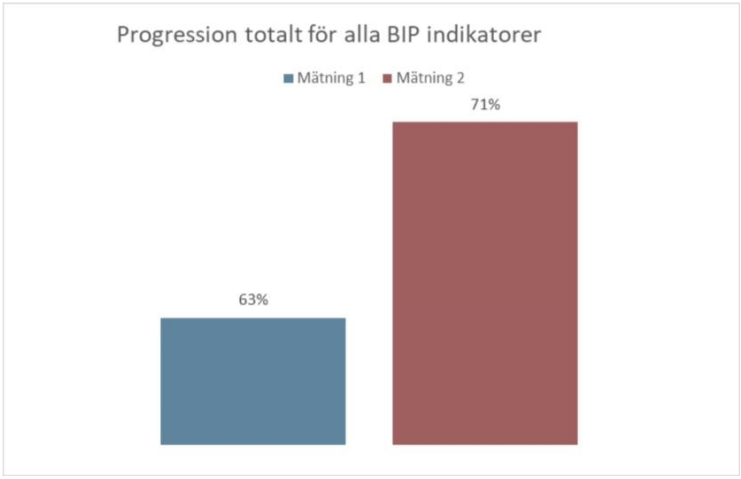
Samtliga nya deltagare i VärNas projektverksamhet 2021 har mött det myndighetsgemensamma teamet (MTG). Deltagaren och MTG har tillsammans tagit fram en myndighetsgemensam handlingsplan för den enskilde.

3. *Stegförflyttning*

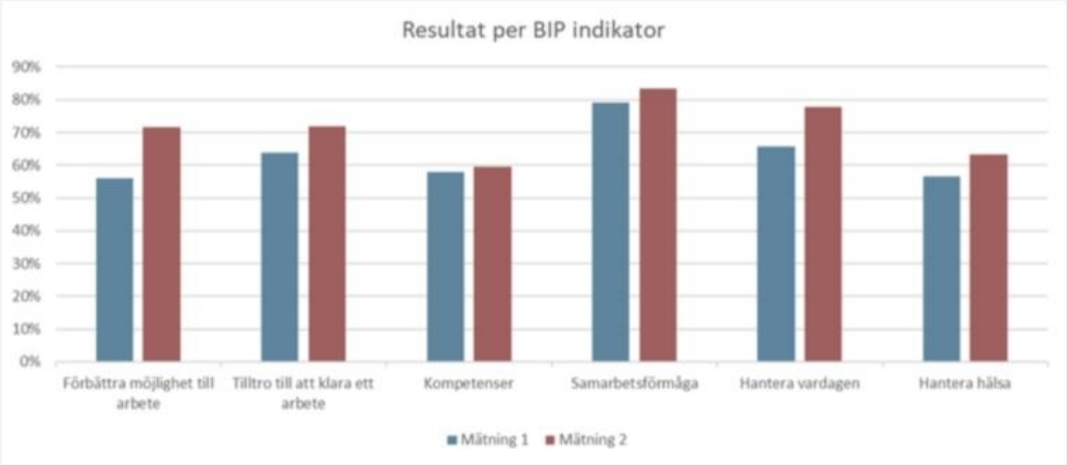
Deltagarnas stegförflyttning i samband med deltagande i VärNas projektverksamhet är en viktig indikator för att bedöma värdet av VärNas arbete. VärNa har under våren börjat arbeta med mätningar av de viktigaste indikatorerna för progression mot arbetslivet utifrån den danska studien och rapporten BIP (Beskaeftigelses indikator projektet). Mätningar har skett i form av en nulägesskattning som noteras i ett spindeldiagram och som innehåller de frågor kring de indikatorer som enligt BIP rapporten är de största framgångsfaktorerna för progression mot arbetsmarknaden.

Under våren har verktyget för mätningen utarbetats och prövats tillsammans med deltagarna i VärNas gruppverksamhet och under hösten har verktyget börjat användas på alla nya deltagare oavsett insats.

Bedömningen av nuläget och dess förändring har skattats och noterats av deltagarna själva. Även där det har förekommit en till synes negativ stegförflyttning har mätningen haft en positiv effekt för deltagaren eftersom mätningen av den enskildes förutsättningar har blivit tydliga och mer realistiska vilket i slutändan har varit till stöd både för deltagaren och dennes handledare i den fortsatta processen.



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

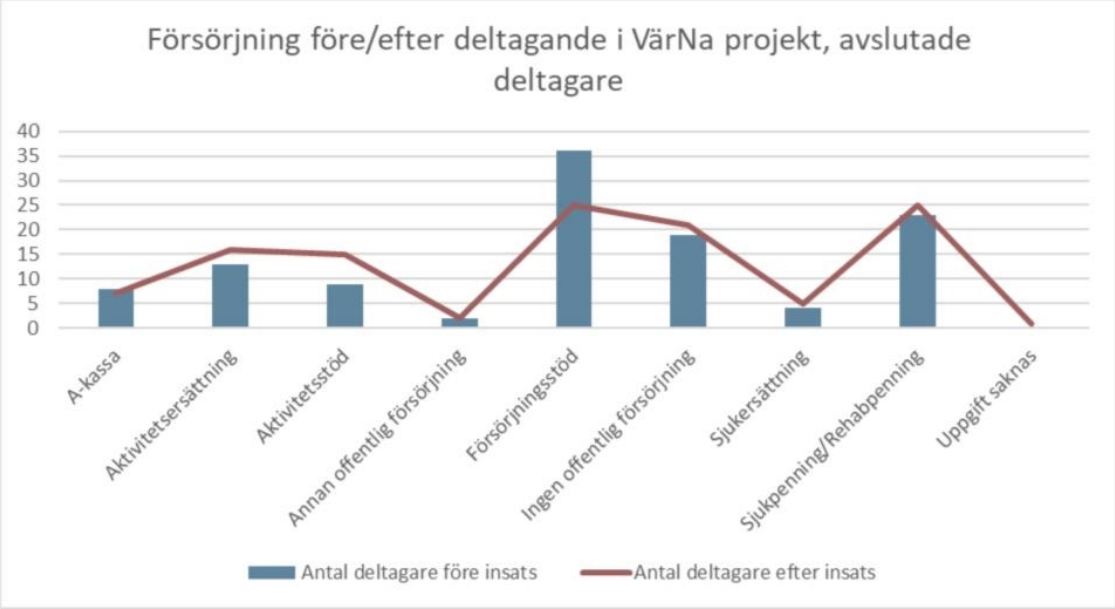


Utöver nulägesskattning utifrån BIP indikatorerna som indikerar en, av deltagaren, uppskattad stegförflyttning, visar även statistik från våra system (SUS, Aventus) samt deltagarnas avslutsenkäter stegförflyttningar på olika nivåer.

Stegförflyttning kan ske och upplevas på många olika sätt och orsaken är inte helt lätt att mäta. Vi har därför valt olika metoder för att kunna göra en relevant bedömning av stegförflyttning både utifrån statistik om förflyttning inom och ur offentlig sektor och genom att undersöka den upplevda progressionen hos våra deltagare.

Försörjningskälla före/efter deltagande i VärNas projektverksamhet

Nedan diagram visar förändring av försörjningskälla före och efter insats i VärNa. Även om många deltagare inte helt kommer ur offentlig försörjning så kan vi ändå se att det sker en förflyttning till den myndigheten som kan ta vid och därmed säkerställa den fortsatta progressionen mot arbete och egen försörjning. Det är av stort värde för den enskilde att hen får rätt stöd från den myndighet som kan föra processen vidare. I annat fall finns det en stor risk att personen hamnar mellan stolarna vilket inte främjar progressionen mot arbete utan t.o.m. skapar en tillbakagång i processen.



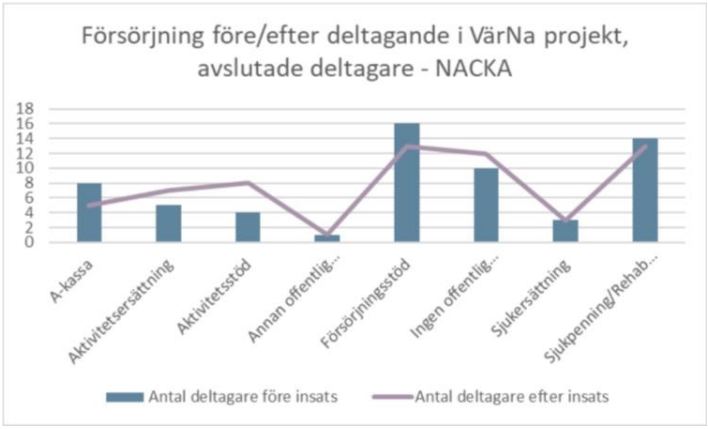
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Försörjning före/efter VärNa totalt, avslutade deltagare 210101-211231	Antal före insats	Andel före	Antal efter insats	Andel efter	För-ändring	För-ändring %
A-kassa	8	7%	7	6%	-1	-12%
Aktivitetsersättning	13	12%	16	15%	3	23%
Aktivitetsstöd	9	8%	15	14%	6	66%
Annan offentlig försörjning	2	2%	2	2%	0	0%
Försörjningsstöd	36	33%	25	23%	-11	-30%
Ingen offentlig försörjning	19	17%	21	19%	2	10%
Sjukersättning	4	4%	5	5%	1	25%
Sjukpenning/Rehabpenning	23	21%	25	23%	2	8%
Uppgift saknas	0	0%	1	1%	1	
OBS! En deltagare kan ha flera försörjningskällor både vid inskrivnings- och vid utskrivningstillfället. Totalsumman av antalet försörjningar nedan kommer därför vanligtvis vara högre än antalet deltagare.						

Försörjningskälla före/efter deltagande i VärNas projektverksamhet per kommun

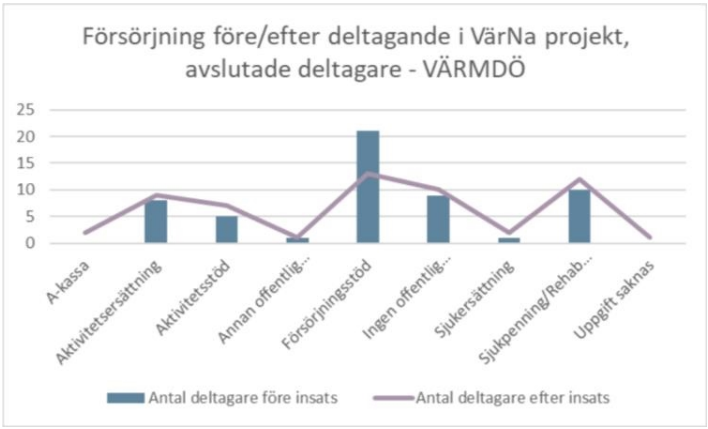
Nacka kommun

Försörjning före/efter VärNa Avslutade deltagare NACKA 210101-211231	Antal före insats	Antal efter insats	För-ändring %
A-kassa	8	5	-37%
Aktivitetsersättning	5	7	40%
Aktivitetsstöd	4	8	100%
Annan offentlig försörjning	1	1	0%
Försörjningsstöd	16	13	-18%
Ingen offentlig försörjning	10	12	20%
Sjukersättning	3	3	0%
Sjukpenning/Rehabpenning	14	13	-7%



Värmdö kommun

Försörjning före/efter VärNa Avslutade deltagare VÄRMDÖ 210101-211231	Antal före insats	Antal efter insats	För-ändring %
A-kassa	0	2	
Aktivitetsersättning	8	9	12%
Aktivitetsstöd	5	7	40%
Annan offentlig försörjning	1	1	0%
Försörjningsstöd	21	13	-38%
Ingen offentlig försörjning	9	10	11%
Sjukersättning	1	2	100%
Sjukpenning/Rehabpenning	10	12	20%
Uppgift saknas	0	1	



Ytterligare information gällande område stegförflyttning och egenmakt finns i bil. 2

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

4. *Upplevd egenmakt*

Deltagarnas upplevelse av ökad egenmakt är en viktig indikator på värdet av VärNas arbete. Deltagarna i VärNas projektverksamhet får möjlighet till ökad egenmakt på olika sätt:

- Möjlighet till egenanmälan till Värnas Projektverksamhet.
- Delaktighet i mötet med det myndighetsgemensamma teamet och medskapande av den myndighetsgemensamma och individanpassade handlingsplanen.
- Klargörande av nuläge både innan och efter insats genom självskattning med BIP:s progressionskort.
- Löpande kontakt med insatskoordinatorer och handledare för individinriktat stöd.
- Godkännande av handlingsplan och slutrapport.
- Frivillighet ligger till grund för delaktighet i VärNas projektverksamhet.

I VärNas projektverksamhet mäter vi upplevd egenmakt framför allt genom enkäter till deltagarna vid avslut av insats i VärNa. Deltagarna i projektet MIA Vidare får också en lite mindre enkät under pågående insats.

För att ytterligare öka kunskapen om deltagarnas upplevelse av ökad egenmakt samt deltagarnas stegförflyttning planeras under 2022 intervjuer med deltagarna, för att komplettera underlaget från enkäterna.

Resultatet från enkäterna visar att de allra flesta deltagare i VärNas projektverksamhet har en upplevelse av egenmakt och att bli lyssnade på. 87% – 98% av de som svarade på enkäterna i MIA Vidare och Rätt stöd för mig svarade att de upplevde en känsla av egenmakt. Tidsfaktorn är det området där man känner minst egenmakt. Många vittnar om att man behöver mer tid i insatserna för att kunna känna att man har gjort hållbara framsteg.

I projektet Amazon har underlaget under 2021 varit för litet för att kunna göra en relevant bedömning.

Ytterligare information gällande område stegförflyttning och egenmakt finns i bil. 2

5. *Arbete/studier*

Volym och resultat VärNa totalt 210101-211231	Kvinnor	Män	Totalt	% av avslutade exkl avbrott
Antal deltagare totalt	101	88	189	
- varav nya för året	57	58	115	
Antal avslutade under året inkl avbrott	65	47	110	
Antal avslutade under året *exkl avbrott*	50	37	85	
- varav till arbete	7	15	22	26%
- varav till studier	6	4	10	12%
- aktivt arbetssökande	19	9	28	33%
- varav fortsatt rehabilitering	30	16	46	54%
Övriga avbrott (flytt, sjukdom,övrigt)	15	10	25	
Antal kvar i verksamheten	37	41	78	

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Resultatet arbete/studier efter fullföljd planering är väl uppfyllt och det trots en pandemi som försvårat för arbetsgivare att erbjuda arbetsträning som uppbyggnad av deltagarnas arbetsförmåga. Några framgångsfaktorer till det goda resultat som noterats är:

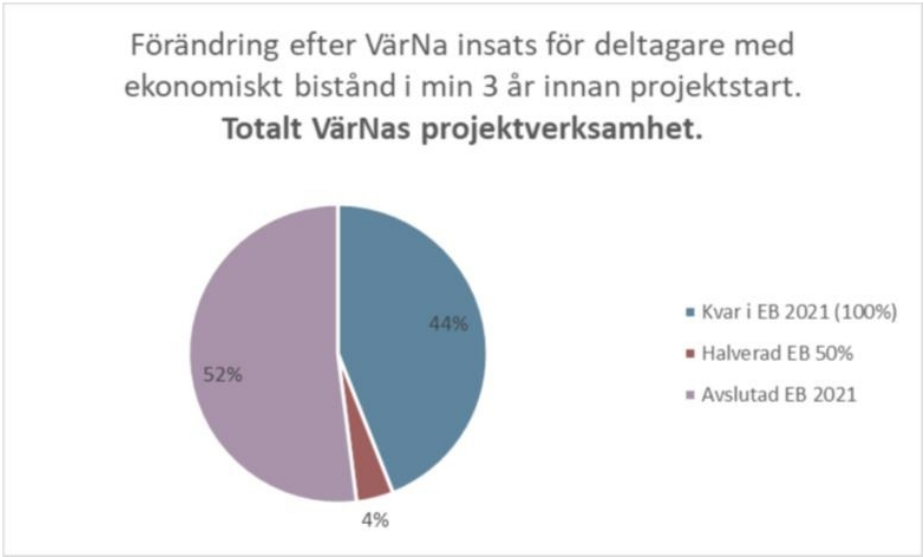
- Nära samarbete och stöttning som VärNas SE-handledare erbjuder de externa arbetsgivare som valt att ge deltagarna en chans till anställning.
- De utbildningstjänster som Stadsmissionen erbjuder som möjlighet. Kravet att uppfylla för deltagare är att deltagaren arbetsträning där, visat sig komma upp i minst 75% arbetsförmåga samt att klara några avgörande arbetsuppgifter såsom öppning/stängning/kassaarbete.
- Längre tid i projektverksamheten har krävts. Deltagande över ett års tid är inte ovanligt vilket tyder på att det är en tidskrävande process men med ett sammanhållet genomförande kan målet uppnås.

Arbete och/eller studier, volym och resultat per kommun redovisas i bil. 3

6. *Personer med ekonomiskt bistånd i mer än 3 år*

Målet var 50% för projekten MIA Vidare och Amazon. För projektet Rätt stöd för mig sattes inget mål. Framtagen statistik är beräknad på deltagarna som avslutats efter sin fullgjorda planering i VärNas projektverksamhet under 2021, oavsett projekt. De som av någon anledning har avslutats innan projektperioden (till exempel p g a sjukdom, flytt mm) har ej tagits med i resultatberäkningen, de finns dock inkluderade i totala antalet deltagare. Nedan statistik är framtagen med underlag ur VärNas uppföljningssystem Aventus i samarbete med kommunernas representanter i VärNas MTG.

Underlaget är för litet för att redovisas könsuppdelat och därför redovisas enbart det totala resultatet med hänsyn till deltagarnas anonymitet.



Värmdö remitterade drygt dubbelt så många deltagare med ekonomiskt bistånd i mer än tre år till VärNas projektverksamhet än Nacka. Det visar på de olika behoven i kommunerna där Nacka har många fler egna insatser som kommuninvånarna i denna målgrupp kan ta del av än Värmdö.

För Värmdös del resulterade deltagarnas delaktighet i VärNas projektverksamhet att mer än

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

hälften av de deltagare som innan start i VärNa hade haft ekonomiskt bistånd i mer än 3 år kunde avsluta sitt försörjningsstöd. Med tanke på att den genomsnittliga kostnaden för ett hushåll med ekonomiskt bistånd för Värmdös kommun beräknas på ca 8 700 kr per månad blir det en betydande vinst för kommunen med rätt individanpassat stöd till den enskilde.

Nacka har remitterat en relativ liten del deltagare med ekonomiskt bistånd längre än 3 år till VärNas projektverksamhet, men även för Nackas del resulterade deltagandet i VärNas projektverksamhet till ett minskat eller avslutat försörjningsstöd för hälften att deltagarna. Övriga deltagare har efter fullgjord insats i VärNa varit redo att gå vidare till kommunens egna insatser – och därmed ökat chansen till en egen försörjning och minskat ekonomiskt bistånd.

EB- Ekonomiskt Bistånd	**Total**		**Nacka**		**Värmdö**	
Totalt avslutade deltagare 2021	31		9		22	
Avslutade i förväg	6		1		5	
Avslutade efter Värna insats	**25**		**8**		**17**	
Kvar i EB 2021 (100%)	11	44%	4	50%	7	41%
Halverad EB 50%	1	4%	1	12,5%	0	0%
Avslutad EB 2021	**13**	**52%**	**3**	37,5%	**10**	59%

Ytterligare statistik per projekt redovisas i bil. 4

7. Intyg gällande sin arbetsprestation – RSFM

När deltagare avslutas i VärNas projektverksamhet skrivs en slutrapport där deltagande i genomförda insatser, stegförflyttningar och tydliggörande av eventuellt stödbehov framåt förs fram. Denna slutrapportering kan för deltagaren nyttjas som ett intyg gällande den arbetsprestation som noterats under tiden i VärNas projektverksamhet. För 2021 har målet att erhålla intyg gällande sin arbetsprestation endast berört målgruppen i RSFM.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Indikator	**Mål**	**Status 2021-12-31**	**Måluppfyllelse***	**Kommentar**
Start av projekt Amazon	Godkänd avstämningsrapport från ESF	Projektet är i genom-förandefasen.		Godkänd avstämningsrapport från ESF och påbörjad genomförandefas från 1 april 2021.
Horisontella principer och mänskliga rättigheter	Framtagen plan för jämställdhet/tillgänglighet/ icke diskriminering har tagits fram och tillämpas inom projekt-verksamheten.	Metodplan är framtagen och tillämpning är påbörjad		
VärNas nya projektverksamhet	Upplevd effektiv samverkan	Generellt upplevs en god och mycket god effektiv samverkan. Utvecklings-områden är arbetssätt, rutiner och administration.		Organisering av ny projektverksamhet har löpande förfinats för att öka den effektiva samverkan. Två mätningar av den nya projektverksamheten och dess organisering har genomförts och resultatet visar en ökad

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

				effektivitet i samverkan både internt och extern.
Framtagande av lämplig testpilot från VärNas projektverksamhet för implementering hos en eller flera medlemmar 2022	En testpilot är förankrad hos berörda parter och styrelsen.	Förarbete inför en implementerings-plan har gjorts med VärNas projekt-medarbetare och styrgruppen.		Genomförda workshops resulterade i uttryckt önskan att implementera MTG i den ordinarie verksamheten. Därefter togs tre scenarier fram inför 2023, för medlems-organisationerna att ta ställning till.
Medlemmarnas förutsättningar för samverkan tydliggörs enligt VärNamodellen	Genomfört mätning och resultatanalys av förutsättningarna för samverkan.	Mätning gjordes hösten 2021 och resultatet kommunicerades i VärNas beredningsgrupp och styrelse.		Under hösten genomfördes VärNamodellens andra undersökning av ”Förutsättningar för samverkan” hos medlemsorganisationerna. Årets resultat visar att förutsättningar för samverkan till 64,3% är nästan godkända eller godkända (77,8% 2020).
Översyn av mål och visions-dokument för VärNa 2026	Aktuellt förankrat och godkänt mål och visionsdokument, VärNa 2026.	Arbete med översyn av VärNas mål och visionsdokument har påbörjats och fortsätter under 2022.		Efter arbetsmöte i maj, medlemsdialog och nytt styrelsemöte i september var ambitionen att ett nytt visionsdokument skulle färdigställas. Då styrelsen valde att fatta beslut om markant förändring av verksamhetens uppdrag har arbetet med visionsdokument fått lov att skjutas på framtiden.
Återrapportering till medlems-organisationer	Relevant och informativ rapportstruktur till styrelse, beredningsgrupp och styrgrupp.	Relevanta och informativa rapportstrukturer används.		Styrgruppen erhåller inför varje månadsmöte föregående månads lägesrapport från projekten. Aktuella avvikelser för gemensam diskussion och eventuell åtgärd presenteras. Beredningsgruppen möts två gånger per termin samt vid ett arbetsmöte tillsammans med styrelse och styrgrupp. Styrelsen möts fem gånger per år. Därutöver medlemsdialog en gång per år.
	Utvecklad årsredovisning och delårsrapport.	Ny mall finns för årsredovisning och delårsrapport.		Mall för års- och delårsrapport har omarbetats enligt Nationella rådet för samordningsförbund samt styrelsens önskemål.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Extern kommunikation	Årlig kommunikationsplan	Ny grafisk design och VärNas nya hemsida är framtagen. 4 digitala workshops har genomförts enligt plan.		Under våren 2021 har VärNas ledningsgrupp i samarbete med externa konsulter arbetat med VärNas externa kommunikation. Ny grafisk design och hemsida har tagits fram och lanserats. VärNas interna mallar har justerats och används sedan 1 juni 2021. 4 Digitala workshops (VärNa-frukost) har genomförts under hösten 2021.
9. Förbättrad intern styrning och kontroll	Internkontrollplan färdigställd och godkänd	Målet uppfyllt		

* Betydelse målsymbol:

 *Målet nått*  *Målet nästan nått*  *Målet inte nått*

Kommentarer till indikatorer och resultat, strukturövergripande insatser

1. Start av projekt Amazon

Som rapporterat i delårsrapporten 2021 påbörjades Amazons genomförandefas den 1 april 2021 och har fortlöpt resten av året. För att öka inflödet i projektet har en handlingsplan tagits fram tillsammans med Styrgrupp och MTG i en workshop december månad. Det har noterats att projektverksamheten behöver se över erbjudna insatser för att möta den specifika målgruppen av utlandsfödda kvinnor där en stor andel uppvisar mycket bristande kunskaper i svenska språket.

2. Horisontella principer och mänskliga rättigheter

Med avsikt att bidra till en arbetsmarknad som är tillgänglig för alla på lika villkor har VärNa arbetat för att horisontella principer och mänskliga rättigheter ska genomsyra hela verksamheten. Under första delen av 2021 tog VärNa fram en plan för jämställdhet / tillgänglighet / icke diskriminering. VärNas projektverksamhet har arbetat operativt på individnivå samt kunskapshöjande gentemot medarbetare och medlemsorganisationer inom området att öka upptäckten av mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Detta har skett genom att ställa sju-frågor-om-våld till projektdeltagarna samt genom föreläsning och dialogmöte i form av digitalt frukostmöte. Det vi kan notera är att våra medarbetare uttrycker svårigheter kopplade till detta frågeområde då man saknar möjligheter att, på ett professionellt sätt, möta och stödja deltagare som vittnar om upplevt våld. Arbetet med horisontella principer och mänskliga rättigheter har under slutet av året fokuserat kring en gemensam värdegrund för hela VärNa.

3. VärNas nya projektverksamhet

För att följa upp VärNas projektverksamhet genomfördes under 2021 två enkätundersökningar riktade till VärNas projektpersonal.
Undersökningen var uppdelad i fyra områden och här följer en sammanfattning av resultatet:

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

- **Effektiv samverkan för individ och organisation** upplevs positiv. Bäst upplever man att organisering stöder en effektiv samverkan för individen, men även den interna samverkan, samverkan för medlemsorganisationerna och externa kontakter upplevs positivt.

- **Hållbara och effektiva insatser och arbetssätt som stödjer målgruppen mot självförsörjning.** Insatser och arbetssätt som till gagn för deltagarna har upplevts positiv, både hållbart och effektivt beträffande progression för deltagarna. Största utmaningen har varit att skapa metoder och rutiner som stödjer ett hållbart och effektivt arbetssätt för medarbetarna. Att samla tre olika projekt med varsin projektägare, varav två externa organisationer har varit utmanande rent administrativt. I början innebar det mycket arbete med att få olika arbetssätt, system och rutiner i linje med varandra. Även om det för deltagarna har skapat ett bättre utbud av insatser och flöde så har den interna arbetsbelastningen ökat. Det har också tagit tid att förankra VärNas samlade projektverksamhet hos ESF och de externa samverkansparterna. Vid andra mätningen i december 2021 kunde dock en klar förbättring registreras och det administrativa flödet anses numera godkänt.

- **Systematiskt och strukturerat lärande för såväl VärNa som medlemsorganisationerna.** De systematiska utvecklingsdagarna anses bidra positivt till en kontinuerlig utveckling och ett lärande inom VärNas projektverksamhet. Det har tagit lite längre tid att skapa rutiner för att föra lärandet vidare till medlemsorganisationerna. I andra mätningen anses det systematiska och strukturerade lärande både inom och utanför VärNa godkänd och man anser också att organiseringen stödjer lärandet.

- **Framtida implementering av hållbara och effektiva insatser, arbetssätt och samverkan.** Gällande framtida implementering så anser man inom VärNa att man utvecklar hållbara och effektiva insatser och arbetssätt för framtida implementering i medlemsorganisationernas verksamheter. Viss tveksamhet kan noteras gällande organisationernas förmåga och vilja att tillgodogöra sig de beprövade erfarenheterna, arbetssätten och insatserna. Mest positiv är man gällande en implementering av det myndighetsgemensamma teamet dock finns starka önskemål att komplettera med implementering av nuvarande arbetssätt och insatser för att öka nyttan för den enskilde.

VärNas nya projektverksamhet, mer information om undersökningen och resultatet finns i bil. 5

4. *Testpilot för implementering*

Som del i arbetet att utvärdera VärNas projektverksamhet och föreslå lämpliga implementerings-områden 2022/2023 har två workshops genomförts under hösten 2021 med projektmedarbetare och styrgrupp. Dessa workshops gav tydlig indikation på att VärNas myndighetsgemensamma team var prioritet att implementera i ordinarie verksamhet. Exakt struktur och organisering fastställdes dock inte utan tre olika scenarier presenterades till VärNas medlemsorganisationer för dem att ta ställning till. Styrelsens beslut landade slutligen i att VärNa skulle vara organisatorisk hemvist för det myndighetsgemensamma teamet men att framtida operativa individinriktade projekt ska genomföras hos/inom medlemsorganisationerna.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

5. *Medlemmars förutsättning för samverkan, VärNamodellen*

VärNa modellens andra enkätundersökning ”Förutsättningar för samverkan” genomfördes som planerat under hösten 2021 (första undersökningen genomfördes i början av 2020). Under våren har dialog förts kring vikten av mätsystem för samverkan och dess värde med både beredningsgrupp och styrelse. En undersökning kring de upplevda förutsättningar hos medarbetare och chefer i medlemsorganisationer sågs som värdefullt och svarsfrekvensen var 67% vilket är 27% högre än i 2020 års mätning trots fortsatt hög arbetsbelastning hos medlemsorganisationernas medarbetare p g a pandemi. Antal respondenter ökade hos alla medlemsorganisationer, förutom AF: som minskade med drygt 50%.



En resultatsammanställning utifrån KPI (Key performance indikator) visar att resultatet över lag är sämre än under 2020 års undersökning och att problemområden från 2020 kvarstår. Försämringen i KPI värden kan till stor del kopplas till att AF i 2020 års undersökning hade ett mycket större antal respondenter än de övriga parterna och att dessa respondenter över lag var mer positiva till kring förutsättningar för samverkan. Årets undersökning visar en jämnare fördelning av respondenter mellan medlemsorganisationer och förutsättning för samverkan uppfattas inte lika gynnsamma.

Årets resultat visar att förutsättningar för samverkan till 64,3% är nästan godkända eller godkända (77,8% 2020).

Områden med störst behov av förbättring är:

- Kunskap om varandras uppdrag och regelverk
- Skillnader mellan organisationerna som försvårar samverkan
- Chefernas samverkan över organisationsgränser (godkänt hos FK)
- Omständigheter inom organisationen (främst Värmdö, AF, FK)
- Förutsättningar i arbetsförhållanden (bäst i FK, Regionen)
- IT-stöd/digitala lösningars funktionalitet vid samverkan

Goda förutsättningar för samverkan finns beträffande:

- Viljan till samverkan samt gemensamma syften och mål
- Ledarskapets legitimitet åt samverkansuppdraget
- Organisationens helhetsförståelse för individen (ej Värmdö och AF)

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

- Individens behov och aktiva medverkan är viktiga,
- Personer med rätt kompetens, dock är beslutsmandat ett önskemål
- Kvalitet i samverkan/interaktionen – samverkan upplevs mycket meningsfull

Sammanfattningsvis visar undersökningen att det finns en stark vilja till samverkan dock att vägen dit är otydlig. Ett myndighetsgemensamt team kan vara en lösning på en bättre organisering av samverkan mellan myndigheterna och en möjlighet att stödja den enskilde utifrån ett helhetsperspektiv med en gemensam kunskap om varandras uppdrag och regelverk.
Fördjupning av och kunskap kring den gemensamma målgruppen behövs, så även samsyn om varför, när och hur samverkan skall ske.

Fortsatt utvecklingsarbete inom VärNamodellen för att förbättra förutsättningar till samverkan hos medlemsorganisationerna är inkluderat i verksamhetsplanen för 2022.

VärNamodellen, mer information om undersökningen och resultatet finns i bil. 6

6. Översyn av mål och visionsdokument för VärNa 2026

Efter arbetsmöte i maj, medlemsdialog och nytt styrelsemöte i september var ambitionen att ett nytt visionsdokument skulle färdigställas. Då styrelsen valde att fatta beslut om markant förändring av verksamhetens uppdrag har arbetet med visionsdokument fått lov att skjutas på framtiden.

7. Återrapportering till medlemsorganisationer

Samordningsförbundet bjöd in till årlig medlemsdialog den 23/9. Fyra medlemsrepresentanter tackade ja och tre av dessa närvarade. Vid mötet presenterade kansliet tillsammans med ordföranden de resultat som dittills hade uppnåtts och man beskrev även kort den pågående diskussionen kring förbundets fortsatta verksamhet. Mötet berörde processen kring förbundets årliga finansiering och behovet av att nu ställa om för att kunna säkerställa en sund ekonomi då man under tidigare år ianspråktagit en betydande del av förbundets egna kapital.

Vidare så beskrev kansliet utmaningarna som man upplever med ”krockar i styrsignaler” då förbunden ofta ses som en viktig projektägare för individinriktade insatser samtidigt som förbunden, enligt lagstiftningen, inte får hantera personuppgifter. Frågan om GDPR har varit allt levande under året och förbundet är tydliga med hur man arbetar med detta.
Avslutningsvis så lyftes även den reviderade förbundsordning som skickats ut på remiss och medlemmarna uppmanades att återkomma med svar innan oktober månads utgång.

Avvikelserapportering
Under en längre tid så har VärNa, inom ramen för MIA-projektet, dokumenterat så kallade avvikelser. Avvikelser skrivs av projektverksamhetens medarbetare och har regelbundet skickats till projektägaren Östra Södertörns samordningsförbund. Då VärNa ser att just avvikelser skulle kunna fungera som ett än mer strategiskt rapporteringsunderlag till medlemmarna så har man inför årsredovisningen 2021 prövat att utveckla arbetet och göra resultatet mer tillgängligt och förenklat. Syftet med avvikelserapporteringen är just att uppmärksamma medlemmarna på såväl enkla som komplexa händelser som var och en bidrar till extra arbete, onödiga väntetider för såväl deltagare som medarbetare samt i vissa fall även

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

direkta missförhållanden. Vår förhoppning är att medlemmarna ska finna rapporteringen användbar och kansliet arbetar aktivt för att öka stringens och relevans av materialet.

Fördjupad information om avvikelser se bil. 7

8. Extern kommunikation

Under hösten 2021 har fyra digitala frukost- & dialogmöten genomförts med VärNas projektmedarbetare, för och med medlemsorganisationernas personal. Uppläggen för dessa möten har varit en temaintroduktion på ca 30 min efterföljt av 30 min samtal mellan medlemsorganisationernas personal och VärNas projektmedarbetare. Teman som berörts är VärNas roll inom samverkan, BIP, Våld i nära relationer samt språkbedömning och -stöd.

9. Förbättrad intern styrning och kontroll

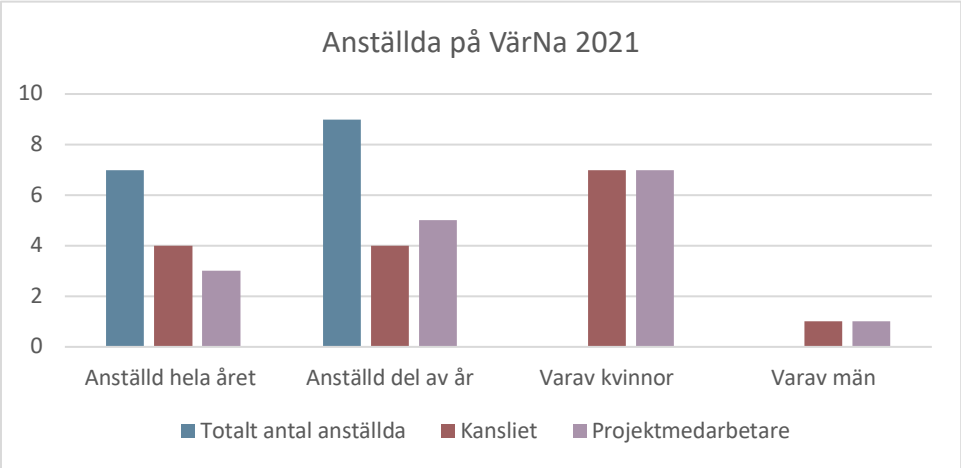
Under år 2020 arbetade VärNa fram en internkontrollplan för att bättre kunna se över, följa upp och förutse eventuella risker i de olika momenten i verksamheten. Planen innefattar områdena Ekonomi/budget, Upphandling avtal, Beslutsfattande/delegation/attest, Verksamhetsmål, Finansierade insatser, GDPR och Arbetsmiljö. Områdena har i sin tur olika delmoment som följs upp enligt plan, 1 – 4 gånger per år.
Den kontroll som gjorts för 2021 är utan anmärkning, förutom Verksamhetsmålen (se detta dokument) och GDPR som är under diskussion tillsammans med medlemmarna och förbundets upphandlade dataskyddsombud. Då frågan om personuppgiftsansvar aktualiserats under året och sedermera klargjorts så har förbundet, med stöd av dataskyddsombudet ändrat sitt arbetssätt fr o m 2022.

Internkontrollplan och uppföljning finns i bil. 8

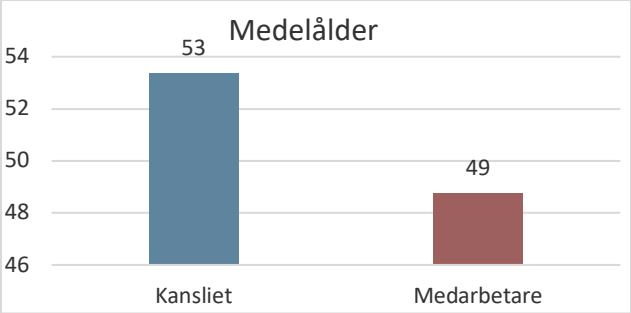
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2.6 Väsentliga personalförhållanden

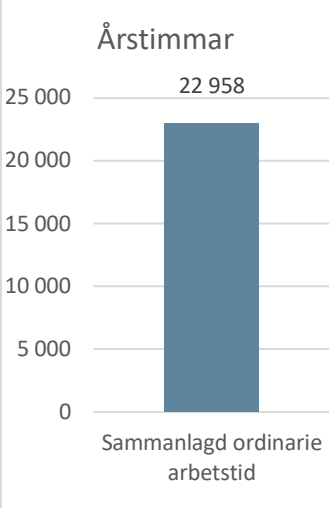
Under 2021 har VärNa haft totalt 16 anställda, 7 medarbetare hela året och 9 del av året. Omräknat till årsarbetare, 9 personer.

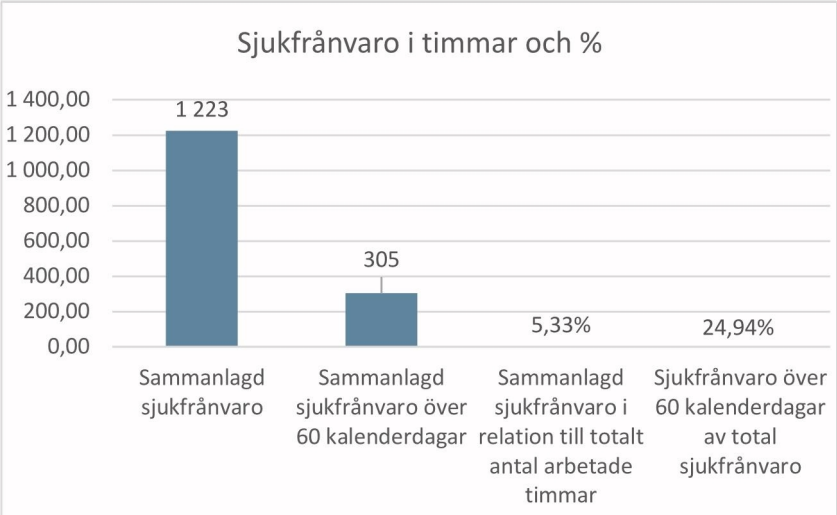


Av de anställda är 14 kvinnor och 2 män. Medelåldern är 53 år bland kanslipersonalen och 49 bland projektmedarbetarna



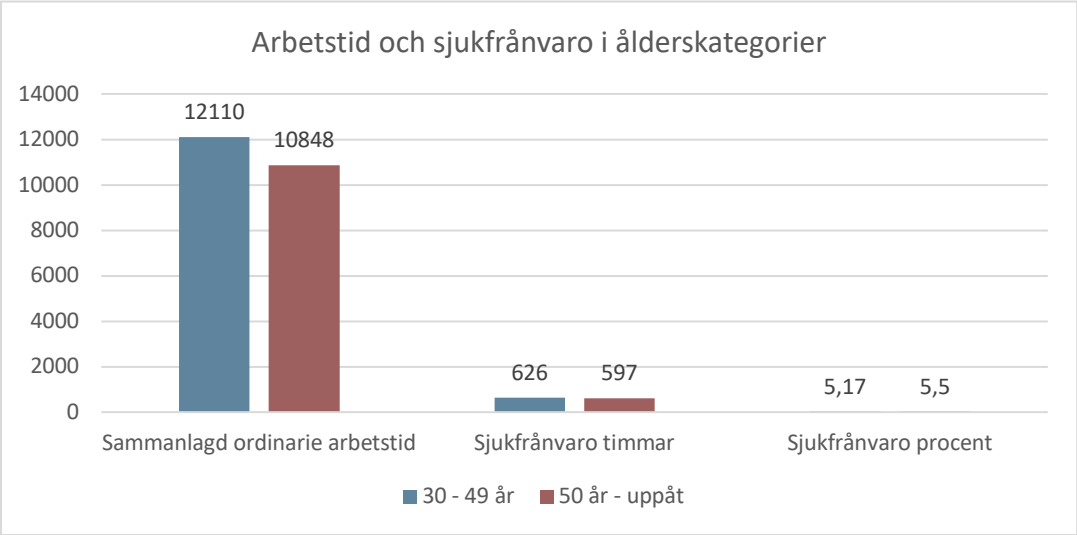
Den sammanlagda ordinarie årsarbetstiden är 22 958. Den sammanlagda sjukfrånvaron är 1528 timmar, varav 305 är sjukfrånvaro över 60 kalenderdagar.





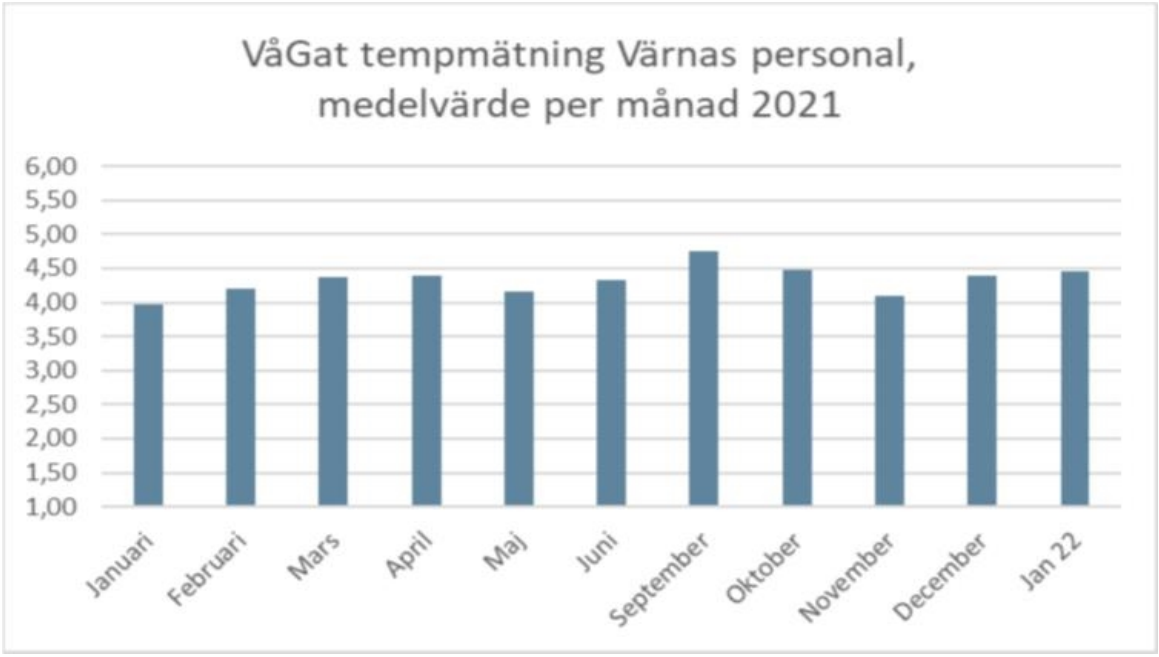
Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Sjukfrånvaron i ålderskategorin 30–49 år är något högre än i kategorin 50 – år.



VåGaT Tempmätare

I januari initierade ledningen en digital arbetsmiljömätning som genomförs månatligen med undantag för juli månad. Frågorna utgörs av 11 positivt ställda påståenden som rör allt från fysisk och social arbetsmiljö till samarbeten och ledarskap. Svarsintervallen utgörs av 1 = håller inte med till 6 = håller med till fullo. Mätningen har under årets 12 månader generellt visat på en hög trivsel och god upplevd arbetsmiljö. Resultaten tas upp vid varje arbetsplatsträff för gemensam dialog med personalen i syfte att se över eventuella behov av åtgärder. Vidare så delas även resultaten regelbundet med förbundets styrelse.



Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

2.7 Förväntad utveckling

I november 2021 fattade styrelsen beslut om att VärNa, från och med år 2023, ska upphöra med att själva genomföra individinriktade insatser. Fortsättningsvis ska förbundet härbärgera och samordna arbetet med det myndighetsgemensamma teamet samt att i egen regi genomföra strukturinriktade insatser. I övrigt ska förbundet kunna finansiera och vid behov process- och/eller projektleda individinriktade insatser. Dessa ska dock genomföras operativt inom annan organisation.

Vidare så ligger ett förslag om att medlemmarna själva ska finansiera medarbetare som arbetar inom det myndighetsgemensamma teamet. VärNa kommer att genomföra en större förändring av kansli och medarbetare i enlighet med den inriktning som styrelsen beslutat och som kommer att preciseras i samband med gemensamma dialoger och workshops under våren 2022. Den budgetöversyn som gjorts i december/januari 2021/22 kommer därefter att kunna bli än mer konkret och relevant.

Mot bakgrund av den nya organiseringen från och med 2023 så finns påtagliga risker beträffande VärNas möjligheter att fullfölja projektåtaganden. Detta då merparten av förbundets medarbetare innehar tidsbegränsade anställningar och ser sig om efter andra anställningar. Uppsägningstiderna för medarbetarna är endast en månad vilket också ställer krav på planering för snabb omställning.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

3 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	Not 2	11 940 230	11 588 810
Verksamhetens kostnader	Not 3	-15 075 679	-14 281 706
Verksamhetens resultat		**-3 135 449**	**-2 692 896**
Finansiella intäkter		4 972	5 323
Finansiella kostnader		-389	-96
Resultat efter finansiella poster		**-3 130 866**	**-2 687 669**
Årets resultat		**-3 130 866**	**-2 687 669**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

4 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-30	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Fastränteko nto		936 048	931 076
Summa anläggningstillgångar		**936 048**	**931 076**
Omsättningstillgångar			
Fordringar	Not 4	2 212 659	1 904 146
Kassa och bank		2 009 839	5 664 437
Summa omsättningstillgångar		**4 222 498**	**7 568 583**
Summa tillgångar		**5 158 546**	**8 499 659**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Årets resultat		-3 130 866	-2 687 669
Övrigt eget kapital		6 186 025	8 873 695
Summa eget kapital		**3 055 159**	**6 186 025**
Kortfristiga skulder	Not 5	2 103 387	2 313 634
Summa eget kapital och skulder		**5 158 546**	**8 499 659**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	-3 130 866	-2 687 670
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-3 130 866**	**-2 687 670**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-308 513	1 526 584
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-210 247	-217 463
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-3 649 626**	**-1 378 549**
Finansieringsverksamheten		
Fastränteкonto	-4 972	-5 323
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-4 972**	**-5 323**
Årets kassaflöde	**-3 654 598**	**-1 383 872**
Likvida medel vid årets början	5 664 437	7 048 309
Likvida medel vid årets slut	2 009 839	5 664 437

6 Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Utfall jan-dec 2020
Kostnad	-15 076 068	-15 015 471	-60 597	-14 281 802
Bidrag/intäkt	11 945 202	12 027 158	-81 956	11 594 133
Resultat	-3 130 867	-2 988 313	-142 554	-2 687 669
Utgående eget kapital	3 055 159	3 197 713	-142 554	6 186 025
Likvida medel	2 009 839			

Samordningsförbundet VärNa gör ett negativt resultat för året 2021 på -3131 tkr. Budgeterat negativt resultat för året 2021 är -2 988 tkr, så utfallet blev 143 tkr lägre än förväntat.
Projektverksamheten har gått ca 378 tkr sämre än beräknat, men i och med att VärNa totalt haft något lägre kostnader och lite högre intäkter än förväntat blir resultatet 143 tkr lägre än budgeterat. Gällande projektverksamhetens underskott härrör sig detta i huvudsak till att förbundet inte kunnat låna in medarbetare från medlemmarna utan fått lov att själv anställa personal till projektverksamheten. Samt att den externa finansieringen som ska täcka del av personal endast utgår för faktiskt arbetade timmar. Något som även innebär att förbundet själv får står för kostnader i samband med exempelvis sjukfrånvaro vilket på grund av pandemin varit något högre än vanligt.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Kostnader för räkenskapsrevision är betydligt högre än föregående år och beror på att revisionen tidigare år redovisats på flera konton. Dels kostnader för den löpande revisionen, dels för arbetet med årsredovisning.
Av de totala kostnaderna utgör 76, 5 % insatser och 23,5 % administration.

Projekt Amazon
Amazon har haft lägre intäkter än budgeterat, 284 tkr, men också lite högre kostnader på 35 tkr mot budgeterat. Därmed hamnar resultatet på -1 567 tkr i stället för -1 248 tkr, vilket är 319 tkr sämre än budget.

Projekt Amazon	Utfall	Budget	Avvikelse utfall-budget
Intäkter	1 515 995 kr	1 799 924 kr	-283 929 kr
Kostnader	-3 083 084 kr	-3 048 044 kr	-35 040 kr
Resultat projekt Amazon	**-1 567 089 kr**	**-1 248 120 kr**	**-318 969 kr**

Projekt MIA Vidare
MIA Vidare har haft lägre intäkter än budgeterat, 121 tkr samt lägre kostnader, 52 tkr. Resultatet hamnar därmed på –3 250 tkr i stället för budgeterat -3 181 tkr vilket är 70 tkr lägre än beräknat.

Projekt MIA Vidare	Utfall	Budget	Avvikelse utfall-budget
Intäkter	2 642 019 kr	2 763 500 kr	-121 481 kr
Kostnader	-5 892 284 kr	-5 944 258 kr	51 974 kr
Resultat projekt MIA Vidare	**-3 250 265 kr**	**-3 180 758 kr**	**-69 507 kr**

Projekt Rätt stöd för mig
Rätt stöd för mig har haft högre intäkter än budgeterat om 53 tkr, kostnaderna har varit något högre om 42 tkr. Resultatet har därmed hamnat på -1 386 tkr i stället för budgeterat -1 397 tkr, vilket är 11 tkr bättre än budget.

Projekt Rätt stöd för mig	Utfall	Budget	Avvikelse utfall-budget
Intäkter	1 083 939 kr	1 030 534 kr	53 405 kr
Kostnader	-2 469 565 kr	-2 427 071 kr	-42 494 kr
Resultat projekt RSFM	**-1 385 626 kr**	**-1 396 537 kr**	**10 911 kr**

7. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet enligt rekommendation från Nationella rådet för samordningsförbund.
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp de beräknas inflyta. Samtliga nedan angivna tabeller avser helår.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Bidrag Försäkringskassan/Arbetsförmedlingen	3 216 600	2 868 000
Bidrag Värmdö kommun	482 490	428 766
Bidrag Nacka kommun	1 125 810	1 005 234
Bidrag Stockholm läns landsting	1 608 300	1 434 000

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

Projekt Amazon	1 515 995	231 598
Projekt Rätt stöd för mig	1 083 939	616 787
Projekt Hälsofrämjande etablering	164 488	686 055
Projekt MIA	0	2 717 296
Projekt MIA Vidare	2 642 019	1 500 850
Övriga rörelseintäkter	100 589	100 265
Summa	**11 940 230**	**11 588 810**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Administrativa kostnader	3 403 835	3 670 207
Räkenskapsrevision	130 000	25 000
Insatser / utvecklingsarbete	11 541 844	10 586 500
Summa	**15 075 679**	**14 281 706**

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	105 661	97 660
Avräkning skattekonto	0	68 403
Moms	140 379	112 152
Övriga fordringar	3 449	-325
Förutbet kostn o upplup intäkt: ESF	1 716 646	1 405 887
Förutbet kostn o upplup intäkt: Övrigt	246 524	220 369
Summa	**2 212 659**	**1 904 146**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	498 545	1 182 082
Övriga skulder	456 144	394 213
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 148 698	737 339
Summa	**2 103 387**	**2 313 634**

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sickla 2022-03-29

……	……
Filip Wiljander (M)	Miranda Ahlers (C)
Ordförande	Vice ordförande
……	……
Maria K Rydinger (S)	Mathias Holmlund
Ledamot	Ledamot
……	
Claes-Göran Nilsson	
Ledamot	

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/e98d977a-0c77-45d3-b447-f10f804a673a
VISMA Sign
www.vismasign.com

MIRANDA AHLERS
fb6852dd-eece-4419-8639-8e9ce7d0b315 - 2022-03-30 11:57:53 UTC +03:00
BankID - 3aef2d4e-a52d-486f-9294-48a0b9cef9d4 - SE

Filip Sebastian Anders Wiljander
5c892ce6-8fca-4a96-a9a7-36a341307790 - 2022-03-30 12:04:20 UTC +03:00
BankID - d8aa16f4-2a92-4270-bff8-1016082c2360 - SE

Maria Ulrika Kjellsdotter Rydinger
f4f747be-5da2-4521-b3c5-7b9d0bc2b1e5 - 2022-03-30 17:39:42 UTC +03:00
BankID - ed43de28-6ba9-49f0-9c97-4d6011414c5a - SE

Mathias Holmlund
7f731d45-bb6a-42c8-9d8a-091f95fa3d99 - 2022-03-31 09:20:29 UTC +03:00
BankID - 6ecc01d4-288a-431a-ba83-1cb6263d6551 - SE

KLAS-GÖRAN NILSSON
7fc5b28f-b224-4e49-9e26-6e0f4c1694e1 - 2022-04-04 09:41:59 UTC +03:00
BankID - 6198ba53-1474-4321-95b3-30d5d3d2ce5a - SE

Samordningsförbundet
Roslagen

Samverkan mellan Kommun, Region, Arbetsförmedling och Försäkringskassan

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-16

Medlemmar : ARBETSFÖRMEDLINGEN SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE, Region Stockholm, Försäkringskassan, Danderyds kommun, Norrtälje kommun, Täby, Vallentuna kommun, Vaxholms stad, Österåker

Inledning – Ordförande har ordet

Verksamhetsåret 2021 har varit utmanande för Samordningsförbundet på många sätt. Verksamheten både i förbundet och i MIA-projektet har delvis styrts om till digitala möten och kurser. Något som vår målgrupp tidigare inte varit vana vid. Tack vare skickliga medarbetare har detta fungerat mycket bra, med de anpassningar som varje individ behövt.

Vårt projekt MIA-Vidare avslutas i september 2022, och förbundet har gått in med medel för att kunna fortsätta arbetet under hela året. Det har kunnat ske med förbundets egna medel. Naturligtvis hoppas vi på nya projektutlysningar för att fortsätta det arbete vi påbörjat.

Vi ser också att vår hemsida fått fler besökare. Där finns insatskatalogen som både tjänstemän och deltagare har nytta av. En annan effekt av vår samverkan är att vi ser ett ökat intresse av våra digitala forum, där vi erbjuder våra olika myndigheter utbyte med varandra.

Jag vill rikta ett stort tack till alla samverkanspartner, styrgrupper och personal i våra finansierade insatser. Det är ni som gör det viktiga arbetet. Tack också till förbundskansliet, styrelseledamöter och beredningsgruppen. Ni har alla bidragit med stort engagemang och värdefull kunskap.

Förbundets inriktning är att ”Samverkan är en kontinuerlig och levande process där vi tillsammans bygger ett mer sammanhållet samhälle”

Hälsningar

Eva Strand
Ordförande



Innehållsförteckning

Denna årsredovisning är upprättat enlig Nationella rådets mall som föreskriver ordningen och rubriksättningen i dokumentet.

SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 2021 3

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

Organisation, uppdrag, Finansiering,verksamhetsidé och vision. 4

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5

1.3. Händelser av väsentlig betydelse 5

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten 6

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 7

Sammanfattning av verksamhetsplan 2021 och uppföljning 7
Behovsgrupp 7
Insatser, aktiviteter och kostnadsfördelning 8
Uppföljning och resultat för individinsatser 9
Uppföljning och resultat för Strukturövergripande insatser 11

1.6. Väsentliga personalförhållanden 12

1.7. Förväntad utveckling 12

2. EKONOMISKA RESULTAT 13

2.1 Resultaträkning 14

2.2 Balansräkning 14

2.3 kassaflödesanalys 15

2.4 Driftredovisning 15

6. NOTER 16

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 18

Sammanfattning av verksamhetsåret 2021

Under 2021 har Samordningsförbundet finansierat flera olika insatser såväl individinriktade projekt som mer långsiktig strukturpåverkande insatser. Årets resultat har på flera sätt påverkats av pandemins effekter.

Aktiviteter på strukturell nivå uppgick till en kostnad av 1 m.kr:

Varav 0,7 m.kr fördelat till personalkostnader för att driva verksamheten.

- Kartläggning av förbundets/medlemmarnas målgrupp och samverkansbehov.
- Vårddialoger riktade till rehabiliteringskoordinatorer har genomförts
- I den digitala insatskatalogen finns 79 lokala insatser registrerade.
- Över 300 personer har deltagit i förbundets kompetenshöjande insatser.
- Arbetsgruppen ”Samsyn Sjukskrivna utan sjukpenning” har träffats 4 gånger. De har gemensamt planerat och genomfört 2 digitala Forum.
- Förbundet arbetar med att stödja utvecklingen av Arbetsintegrerade sociala företag (ASF) och i början av året anställdes en samordnare och under hösten finansierades ett projekt för att stimulera etablering av minst ett nytt företag i området.

Aktiviteter på individnivå uppgick till en kostnad av 7,6 m.kr:

Förbundet har finansierat projektet MIA vidare Roslagen som under året har arbetet med 196 personer. Av projektkostnaderna har 1,4 m.kr gått till myndighetsgemensamt team, 2,8 m.kr i personalkostnader som arbetet direkt med deltagarna och 1,8 m.kr till förrehabiliterande arbetsträningsplatser för deltagarna. 1,6 mkr har gått till administrativa kostnader, lokal, kompetens-stärkning av personal.

Ekonomiskt resultat:

Verksamheten har finansierats av medlemsbidrag på totalt 6 m.kr och drygt 3 m.kr i riktade projektbidrag från Europeiska socialfonden. Därtill hade förbundet vid årets början tillgångar på 3,5 m.kr, i ett överskott från tidigare verksamhetsår. Kostnaderna för året uppgick strax över 10 m.kr och årets resultat blev dryga -1 m.kr. Vid 2021 års utgång hade förbundet minskat sitt egna kapital till att omfatta 2,4 milj.kr

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021.

Organisation



Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholms samt kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåkers kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli och en beredningsgrupp bestående av tjänstemän från medlemmarna. Tjänstemännen har i uppdrag att verkställa styrelsens beslut om finansiering av struktur-påverkande- och individinriktade insatser inom förbundets geografiska område. För detaljer kring organisation se kapitel 1.4.

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge möjligheter att utveckla samverkan lokalt inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning

Uppdrag

Verksamheten som förbundet finansierar ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet och ändamålet är att i första hand verka för att individer med behov av samordnade rehabiliterings -insatser ska få stöd att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning och utökade möjligheter till ett självständigt liv. Samordningsförbundet ska även bidra till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska utveckla en samverkan som fungerar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

Finansiering

Finansieringen av förbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbets-förmedlingens del. De sex kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel. Medlemmarnas bidrag till verksamheten 2021 uppgick till 6 m.kr, vilket är samma nivå som föregående år. Genom att delta i det regionala samarbetet inom MIA-projektet, mottog förbundet dessutom drygt 3 m.kr i externa projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF).

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla, och främja samverkan mellan medlemmarna och andra partners för att medborgare som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar till egen försörjning. Vision är att stärka individens förmåga till egen försörjning. Såväl stegförflyttning som egen försörjning ska uppmärksammas. Arbetet i Samordningsförbundet utgår från organisationens värdegrund, som består av fyra hörnstenar :

- Tilltro - *till parterna och individerna*
- *Individfokus-* - *med utgångspunkt i medborgarens behov*
- *Nyskapande* - *med öppenhet för inkluderande och kreativa lösningar*
- *Gemensam* - *samverkan för rätt insats*

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter, m.kr	9,17	9,56	8,67	4,68	4,13
Verksamhetens kostnader, m.kr	10,30	8,99	6,38	5,11	3,68
Årets resultat, m.kr	-1,13	0,57	1,98[1]	-0,59	0,45
Genomsnitt antal personalresurser i helårsekvivalens					
-Kansliet	1,5	1,5[2]	2,0	2,0	1,0
-Strukturinsatser	1,2	0,8[2]	0,5	-	-
-Individinsatser	9,0[3]	10,0	7,0	4,0	4,0

Samordningsförbundets intäkter består av medlemsavgifterna och sedan 2017 även intäkter från Europeiska socialfonden , som delfinansiering för individinsatserna MIA Vidare. Utöver intäkterna så finns ett överskjutande kapital från tidigare år och verksamheten budgeterades 2021 med ett underskott, med syfte att minska ner det överskjutande kapitalet från tidigare år.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Pandemins effekter på verksamheten

Vi har sett en del utmaningar och men också positiva möjligheter där digitalisering underlättat samverkan. 2021 års resultat påverkades till stor del av en fortsatt Covid-19 pandemi men förbundet och dess verksamheter har vant sig vid att driva verksamhet under de speciella förhållandena. Pandemin har också inneburit en hög arbetsbelastning hos flera av Samordningsförbundet medlemmar vilket påverkat möjligheten för deras medarbetare att delta i verksamheten . Det har inneburit lägre inflöde av deltagare till individinsatser.

Osäkerheten med medel från socialfonden

Tillskott av medel från Europeiska socialfonden innebär en större osäkerhet i budgeten. Anledningen är att ESF-medlen betalas ut i efterskott och baseras på den faktiska arbetstiden som medarbetare i verksamheterna redovisar. Det resulterar i att om projektmedarbetarna är frånvarande på grund av sjukdom eller om vakanser uppstår får Samordningsförbundet mindre medel än beräknat. Under året har medlen från ESF blivit 1 m.kr mindre än budgeterat.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Pandemin har bland annat medfört att merparten av mötena har genomförts digitalt eller som hybridmöten. Till viss del har de nya mötesformerna medfört förbättringar. Men distansen utgör också en risk för minskad kvalitet inom förbundets olika samverkansarenor och i det operativa arbetet med medborgaren. Det upplevs inte långsiktigt hållbart. Förbundets verksamhet har varit flexibelt och har i möjligast mån försökt erbjuda både digitala och säkra fysiska möten. Konsekvenserna under 2021 blev mindre än befarat, vad gäller både inflödet av deltagare och verksamhetspåverkan.

[1] 2019 anslöts ytterligare fyra kommuner till förbundet som påverkade både intäkter och kostnader. Genom dialog med socialfonden under 2019 fick de anslutande nya kommunerna ingå i MIA-projektet och tillika erhålla finansiering från ESF. Den oväntade intäkten från socialfonden medförde ett ökat eget kapital.
[2] På grund av pandemin avvaktades personalrekrytering i kansliet och strukturinsatserna.
[3]Under våren 2021 avbröts samarbetet med kommunernas aktivitetsansvariga och även personalresursen som arbetade med uppdraget.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli och en beredningsgrupp bestående av tjänstemän från medlemmarna som verkställer styrelsen beslut om finansiering av struktur-påverkande- och individinriktade insatser. Förbundets förvaltning granskas av revisorer för varje medlems räkning. *Se figur 1.*

Personalen i kansliet består av en förbundschef och timanställd samordnare /ekonomistöd. De är samlokaliserade med MIA projektet i Tibble kyrka, Täby kommun. Förbundets kansli-verksamhet har till uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning, insatser samt sköta förbundets ekonomiförvaltning och upprätta verksamhetsplan, budget och års-redovisning. Till sin hjälp har kansliet beredningsgruppen och insatssamordnare samt projektledare.

På lokal nivå

- *Beredningsgruppen* har haft sex sammanträden. Gruppen har följt upp pågående insatser, sett över möjligheter till vidareutveckling av nya insatser samt förberett ärenden till styrelsen.
- *Styrelsen* har genomfört sju styrelsesammanträden med bland annat beslut om interna riktlinjer och hur förbundets medel ska användas. Under 2021 beslutades bl.a. om extra medel till MIA projektet och medel till projekt för att stimulera etablering av Arbetsintegrerade sociala företag.
- *Tre revisorer* från medlemmarna granskar verksamheten tillsammans med ett revisorsbiträde.
- M*edlemsdialog* genomförs varje år med representanter från medlemmarna. Under verksamhetsåret lyftes behovet av att se över flödet för arbetslösa insatser samt att förbundet ska ta lärdom av kommunernas arbetsmarknadsinsatser. Under slutet av året påbörjades enskilda lokala medlemssamråd.

På länsövergripande nivå

- *Förbundscheferna i länet* har samverkat genom kontinuerliga träffar sinsemellan för kunskaps-utbyte och för att gemensamt driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning. Även förbundens ordförande träffas i ordförandenätverk och presidiemöte för att diskutera gemensamma utmaningar och utvecklings-möjligheter. Förbunden har under 2021 startat en gemensam hemsida.
- *Länsövergripande Mia-projektet.* I projektet träffas samarbetspartners regelbundet. Mias delprojektledare träffas i länsövergripande projektledarträffar.

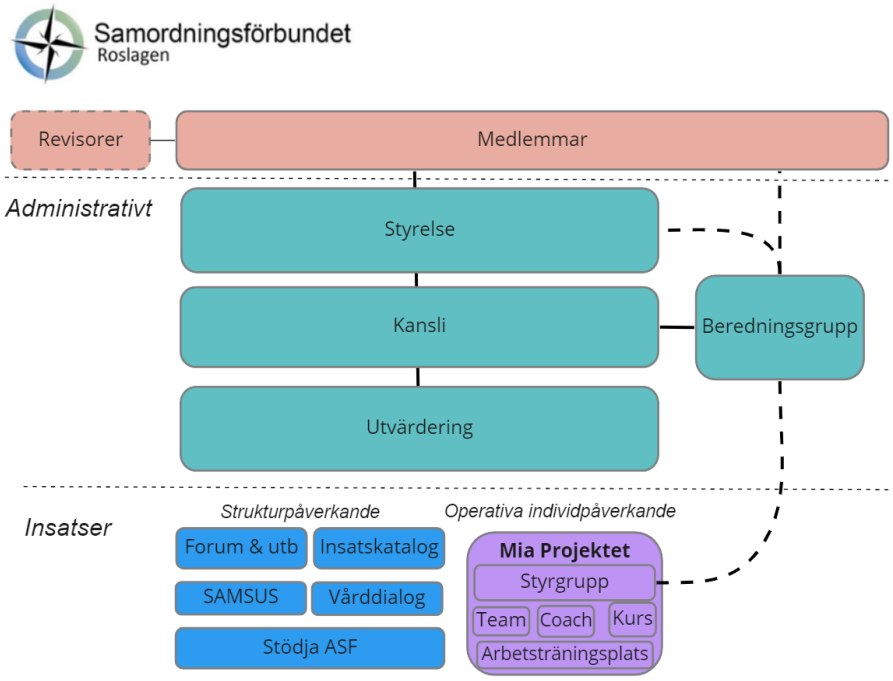


Fig. 1 Organisationsskiss

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Sammanfattning av verksamhetsplan 2021

I verksamhetsplanen för 2021 framgår att förbundets ska finansiera struktur- och individinriktade insatser ,stödja samverkan mellan medlemmarna inom parternas ansvarsområde samt bidra till effektivare arbetssätt. Målet med dessa insatser är att individer i förvärvsaktiv ålder boende i medlemskommunerna och som har ett samordnat rehabiliteringsbehov, återfår hälsan och ökar sina möjligheter till självförsörjning genom arbete och/eller studier. Samt att insatserna ska vara till nytta för dem i deras rehabilitering

Uppföljning av verksamheten

Förbundet ansvarar för uppföljning och utvärdering av verksamheten. Detta görs med nedanstående utvärderingsverktyg.

- *Intern uppföljning*

Förbundets ekonomiska läge följs kontinuerligt upp under året vid styrelsesammanträden. En mer omfattande fördjupad delårsavstämning genomförs efter sommaren. En årlig internkontrollplan beslutats i början av året och rapporteras nästkommande år.

- *Statens uppföljningssystem (SUS).*

Samordningsförbund ska redovisa alla insatser kopplade till en kostnad i statens uppföljnings-system. Förbundet registrerar antalet deltagare i de strukturella och i de operativa insatserna.

- *Indikator enkäter*

Nationella nätverket för samordningsförbund har tagit fram utvärderingsindikatorer för att mäta samverkan samt effekterna av förbättrad finansiell samordning. Instrumentet bygger på enkäter till deltagare, personal och styrgrupper i förbundets operativa insatser samt till förbundets styrelse.

- *Projektuppföljning via Aventus*

Projektet MIA vidare följer upp sin verksamhet med uppföljningsverktyget Aventus.

Behovsgrupp

Förbundets verksamhet ska främja gruppen ”människor som riskerar[4] långvarigt[5] bidrags-beroende”. Vid behov ska unga vuxna och nyanlända kvinnor prioriteras. Insatsverksamhet inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliterings-insatser och syftar till att deltagarna uppnår, eller förbättrar, sin förmåga till egen försörjning genom förvärvsarbete.

- *Huvudmålgrupp är* medborgare (16-64 år) boende i någon av medlemskommunerna som behöver samordnat stöd från parterna för att komma vidare till arbete eller studier.

- *Sekundär målgrupp* för förbundet är medlemsorganisationerna och dess tjänstemän. Insatser riktade till den sekundära målgruppen ska gynna huvudmålgruppen.

[4] Individer som uppfyller något av följande: 55+ år, utan gymnasieutbildning, funktionsnedsättning
[5] Med långvarigt menas mer än ett år

Insatser och aktiviteter

Under året bedrev Samordningsförbundet följande insatser :

Operativa individinsatser.
196 individer har deltagit förbundets individinsats under 2021. Projektet ”MIA-Roslagen vidare” är delfinansierat av Europeiska socialfonden och syftar till att testa ett arbetssätt och gynna en helhetssyn avseende deltagares behov. Insatsen ska samt bidra till samhällsekonomiska vinster och så klart vara till nytta för medborgaren. För mer detaljer om projektet se nästa sida.

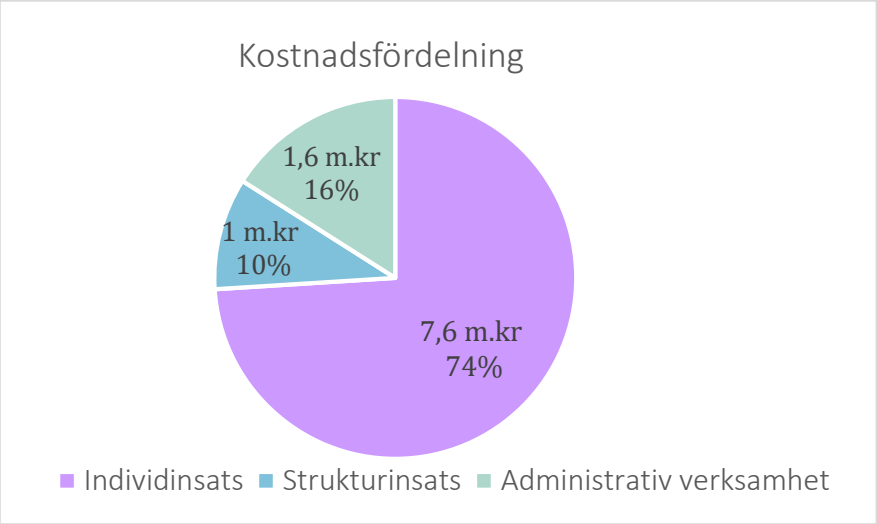
Fem strukturpåverkande insatser.
Minst 300 personer har deltagit i insatserna. Målen med dessa insatser är att bidra till att utveckla samverkan, ett effektivare arbetssätt och en helhetssyn mellan medlemmarna. Förbundet har under 2020 arbetat med följande insatser: Arbetsgrupp SAMSUS , Vårddialog , Gemensamma forum, Digital Insatskatalog och Stödja utveckling av ASF. För mer detaljer se sida 11.

För att nå ut till tjänstemännen har förbundet en hemsida som visar på olika insatserna. Mot slutet av året hade hemsidan haft runt 200 användare per månad och majoriteten av besöken skedde under arbetstid. De mest besökta sidorna är de om Projektet MIA Vidare Roslagen samt kalendarium för kommande forum.

Kostnadsfördelning

Större delen av Samordningsförbundets medel avsatta för insatser har under 2021 gått till operativa insatser, dvs insatser riktade direkt till medborgarna och deras behov av samordnad rehabilitering. De ekonomiska riktlinjerna från styrelsen är att de medel som riktar sig till insats-verksamhet ska fördelas med minst 70% till operativa individinsatser och 30% till strukturella insatser. Förbundet har också ett mål om att högst 2 milj.kr ska utgöras av administrativa kostnader.

Under 2021 uppgick kostnaderna för Samordningsförbundet till strax över 10 m.kr (2020: 9 m.kr). Kostnaden för individinriktade insatser uppgick till 7,6 m.kr, (2020: 7,0 m.kr)för strukturinriktade insatser 1,0 m.kr (2020: 0,4 m.kr) utvärdering och de administrativa kostnaderna uppgick till 1,6 m.kr (2020: 1,6 m.kr), se figur 2.



Figur 2

Uppföljning och resultat för individinsatser

Målet för den operativa insatsen är att de ska främja målgruppen ”människor som riskerar långvarigt bidragsberoende” och de ska vara till nytta för medborgarna i deras rehabilitering samt gynna en helhetssyn mellan medlemmarna. För mer detaljer om projekten se bilaga 1.

•Delprojekt MIA VIDARE Roslagen - januari till december 2021

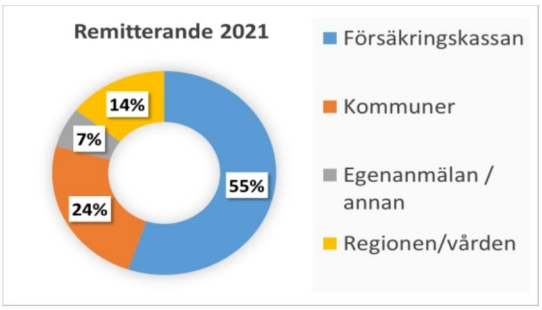
Förbundet driver tillsammans med sex samordningsförbund i Stockholms län det läns-övergripande projekt MIA-Vidare finansierat av europeiska socialfonden. Varje samordningsförbund har ett eget delprojekt och MIA Roslagen är ett av dem. Roslagens delprojekt startade juni 2020 och ska pågå till september 2022. Under 2021 har projektet haft 196 deltagare varav 125 remitterades in under 2021 (fg.år 102). Trots pandemin har inflödet fortsatt men i mindre takt än prognostiserat. Projektet registrerar bakgrundsfaktorer för deltagarna i form av ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning, sysselsättning och försörjning i uppföljningssystemet SUS och vilken sorts insats de deltagit i projektets uppföljningssystem Aventus.

Inremittering av deltagare 2021

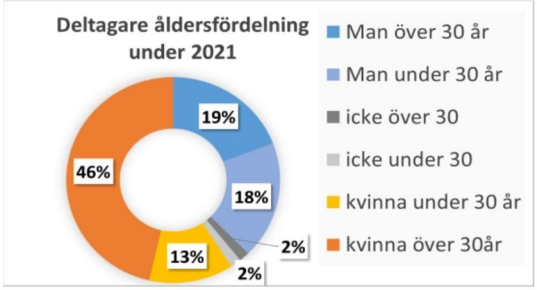
Försäkringskassan står för en stor andel av de inremitterade deltagarna och har under 2021 ökat sin aktualisering av deltagare (55% jmf fg år 32%). Alla kommunerna har däremot minskat sin andel av remitteringar och utgör 24% av deltagarna (fg år 43%). Vårdgivare ligger stadigt med liknande andel remitteringar som föregående år se figur 3.

Bakgrundsfaktorer in remitterade deltagare 2021

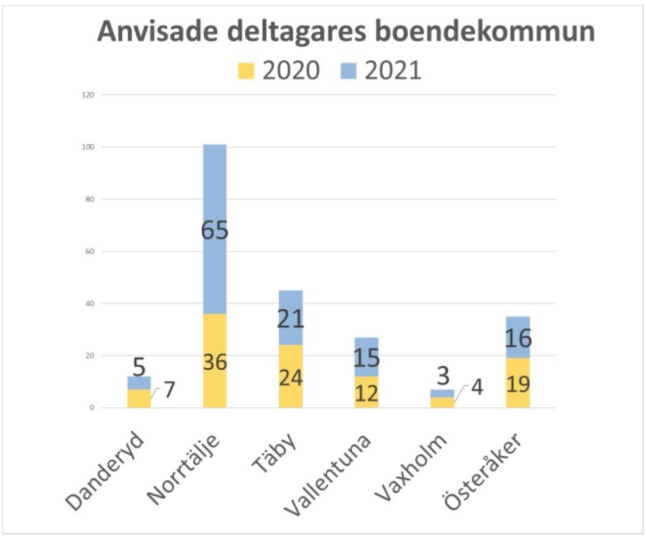
Projektets målgrupp är personer (16-64 år) som behöver samordnat stöd för att komma vidare till arbete eller studier. Vid inskrivning hade ca 60 % ersättning från Försäkringskassan, 22 % försörjningsstöd och 18% hade ingen ersättning alls. Deltagare boende i Norrtälje har ökat mest av alla kommuner under 2021, se figur 4, vilket delvis beror på att Försäkringskassan remitterar in flest i den kommunen. Deltagarna i projektet MIA vidare har ofta en kombination av medicinska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade rehabiliteringsbehov. Gemensamt för många är en relativt låg utbildningsbakgrund och ett långvarigt behov av offentlig försörjning. Av de deltagare som aktualiserades i projektet under 2021 har 35% (fg.år 28%) haft en offentlig försörjning i mer än fem år och en tredjedel har grundskolan som högsta utbildning. Bland deltagarna överväger andelen kvinnor(59%) gentemot männens andel på strax under 40%. Utöver detta finns 4% icke binära. Strax under hälften av deltagarna är kvinnor över 30 år medan kvinnor i den yngre ålderskategorin utgör endast 13% av deltagarna. För männen är det mer jämnfördelat mellan ålderskategorierna. Andelen deltagare under 30 år ökat något under 2021 (33% jmf fg år 25%). Se figur 5.



Figur 3



Figur 5



Figur 4

Deltagarnas insatser i projektet

Under hela projekttiden har deltagare möjlighet att delta i en eller flera insatser . De flesta träffar initialt myndighetsgemensamma samverkansteam. Knappt hälften har deltagit i en motiverande kurs. Merparten av deltagarna har haft ett individuellt stöd exempelvis med metoden supported employment. Ungefär tre femtedelar har arbetsträning inom arbetsintegrerade sociala företag. Några få (15%) har arbetsträning hos externa arbetsgivare.

Avvikelser, händelser av särskilt vikt.

Under året har det funnits ett stort intresse och behov av arbetsträningsplatser på arbetsintegrerade sociala företag (ASF). Redan tidigt under året uppmärksammade projektet att behovet av arbetsträningsplatser var högre än avsatt budget. Det förekom också väntetider. Med anledning av detta ökade styrelsen medelstilldelningen till arbetsträningsplatserna med strax över en halv miljon. För att öka deltagares möjligheter till arbetsträning och anställning har projektet fokuserat på att initiera och utveckla arbetsgivarkontakter på den reguljära arbetsmarknaden. Detta har gett goda resultat och i slutet av året var det lika många deltagare som arbetsträning hos arbetsgivare på reguljära arbets-marknaden som på ASF.

De sju projektmedarbetare som lånades ut till projektet av det kommunala aktivitetsansvaret i medlemskommunerna, avslutade sin medverkan under 2021. Detta då det av olika anledningar remitterades in ytterst få ungdomar till projektet.

Mål och uppnått resultat för projektet, avser hela projekttiden

Projektmålet är att erbjuda samordnat stöd för att fler personer som står långt från arbetsmarknaden ska kunna öka sina möjligheter till arbete och egen försörjning.

-Att 330 *(*hittills 227 *deltagare)* personer erbjuds insatser i projektet från och med juni 2021 till och med sept 2022.

-Att minst 25 % (hittills 18%) av deltagare har en ökad egen försörjning genom arbete/studier

-Att minst 30 % (hittills 28%) av projektets deltagare har gjort en steg förflyttning och kan delta i ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen.

För mer om projektet, se projektbeskrivning, utvärderingar och rapporter på förbundets hemsida eller kontakta förbundets kansli.

Uppföljning och resultat för Strukturövergripande insatser

Målet för de strukturella insatserna utifrån verksamhetsplaneringen 2021 var att minst 100 personer från medlemsparterna har deltagit i någon form av informationsspridning eller kompetenshöjande insats. Varje medlem ska också ha haft minst en insats beskriven i insatskatalogen, båda målen är uppnådda. Under 2020 deltog ca 300 personer i information eller kunskapshöjande insats.

•Gemensamma forum för parters tjänstemän har anordnats vid tolv tillfällen. Alla forum har skett digitalt och teman har varit bland annat MIA och socioekonomisk utvärdering", Läkarintyg som dörröppnare, "Att vara tjänsteman i offentlighetens tjänst", "Alternativt till våld" med flera. Totalt har 270 deltagit i något av förbundets forum. Utöver förbundets forum så kan medlemmarnas tjänstemän delta i gemensamma föreläsningar i länet samt att en gemensam regional konferens anordnades för förbundets representanter i länet.

•Arbetsgrupp SAMSUS bestående av i huvudsak operativa handläggare som träffas och processar fram teman för kunskapsseminarier inom tema "sjukskrivna utan sjukpenning" som är riktade till medlemsparternas tjänstemän. Under året tog gruppen fram två forum "läkarintyg som dörröppnare" och "målgruppen sjukskrivna utan sjukpenning". Gruppens uppdrag är även att kartlägga målgruppen.

•Vårddialog

Insatsens syfte är att fokusera på att utveckla samarbetet med vårdgivare. Informera om förbundets pågående projekt som kan erbjudas på individnivå till deras patienter. Exempelvis deltog samordnaren vid nätverksmöten med rehabiliteringskoordinatorer inom primärvården och har under året haft återkommande samtal med rehabiliteringskoordinatorer verksamma inom primärvården och vårdutvecklare från Centrum för psykiatriforskning, KS.

•Stödja utveckling av Arbetsintegrerade sociala företag (ASF).

Insatsen har en samordnare som ska utveckla samarbete mellan MIA-projektet och ASF: en samt arbeta med att kompetenshöjande insatser. Det har genomförts åtta samarbetsmöten och fyra kompetenshöjande tillfällen inom jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, mångfald, antirasistiskt ledarskap, GDPR samt våld i nära relationer. Sammanlagt deltog 29 personer. Strax innan sommaren beslutade styrelsen att finansiera ett nytt projekt "stimulera etablering av nya ASF" i kommuner som idag saknar inom Roslagens område. Samordnaren har under hösten tillsammans med Coompanion arbetet i projektet vilket gett resulterade att det vid årets slut fanns en affärsidé, personal och lokal för ett nytt ASF i Danderyd.

•Digital Insatskatalog.

Insatskatalogen är ett digitalt verktyg och i den finns information om insatser som stödjer individer att närma sig arbetsmarknaden. De registrerade insatserna är både finansierade av förbunden och arbetslivsinriktad rehabilitering som bedrivs av myndigheterna och andra aktörer. Sökverktyget gör det enklare för medarbetare hos medlemmarna och för personer som har behov av arbetslivs-inriktat stöd att hitta och få information om relevanta stödinsatser, oberoende av utförare.

Antalet sökbara rehabiliteringsinsatser i de sex kommuner som utgör Samordningsförbundets uppdragsområde har under året ökat och uppgår till 79 lokala insatser som under året haft ca 118 användare. Fler hittar och känner till katalogen och användandet har ökat från föregående år (118 jmf fg 68 st). Nationellt har katalogen haft 76 användare lokaliserade i Täby , 20 från Åkersberga och 17 från Norrtälje samt 5 från Vallentuna resterande städer har haft för få användare för att kunna registreras.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet är inte egen arbetsgivare utan lånar in all sin personal från medlemsparterna som därefter fakturerar förbundet de faktiska kostnaderna.

Personalen i kansliet
Förbundet lånar personal från Österåkers kommun till att bemanna kansliet som har en heltidsanställd förbundschef samt två timanställda; en samordnare och ett ekonomistöd.

Personal i förbundets operativa och strukturpåverkande insatser
Förbundet lånar personal från flera av medlemmarna för att bemanna insatserna. Merparten av kommunerna finansierar en fjärdedels personalresurs i projektet Mia vidares samverksansteam i Roslagen. Nedan redovisas insatspersonal som överstiger en fjärdedel :

- 3,5 personalresurser från Arbetsförmedling (MIA projektet)
- 2,5 personalresurser från Österåkers kommun (Mia projektet och insatsledare SAMSUS/ stödja ASF)
- 1,0 personalresurs från Täby kommun (Projektledare MIA projektet)
- 1,3 personalresurs från Försäkringskassan. (MIA projektet och insatskatalogen)

Förbundet har inte uppnått den prognostiserade budgeten under verksamhetsåret för personalen. En anledning är personalfrånvaro i form av egen sjukdom, vård av sjukt barn både bland kansliet och i insatserna.

1.7. Förväntad utveckling

Pandemin förväntas påverka verksamheten även under kommande år 2022 i form av bestående effekter som digitalisering och genomförande av distansmöten.

Socialfondsprojektet MIA vidare avslutar sin operativa individverksamhet september 2022. Projektet fokuserar på dialog om möjlig implementering fram till dess. Därefter kommer Samordningsförbundet fortsätta finansiera individverksamheten de återstående månaderna fram till och med den 31 december 2022. *Ansökan om nya medel* påbörjas under våren 2022. Avsikten är att finansiera en ny utveckling inom medlemsparternas rehabiliteringsområde 2023.

2. Ekonomiska resultat

För verksamhetsåret 2021 har förbundet haft intäkter på 9 m.kr avseende bidrag från parterna och 3 m.kr i riktade projektbidrag från ESF till projektet MIA Vidare. Därtill har förbundet ett ingående överskott från verksamhetsåret 2020 som uppgick till 3,5 m.kr vid årets början. Målet har under året varit att det egna kapitalet inte skulle öka vid årets slut. Kostnaderna för 2021 summeras till drygt 10 m.kr (2020: 9 m.kr) vilket ger ett underskott på 1 m.kr. Sammantaget gör detta att förbundet vid årets slut redovisar ett eget kapital på ca 2,5 m.kr och når sitt mål om att inte öka det egna kapitalet.

Avvikelser från budget

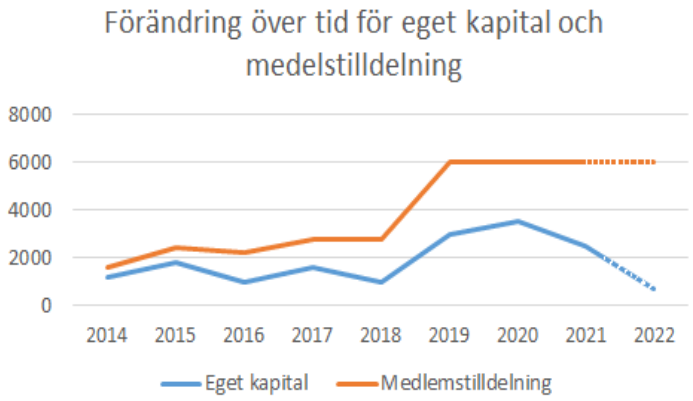
Jämfört med budget blev intäkterna för 2021 lägre än budgeterat samtidigt som kostnaderna blev något lägre än budgeterat. Avvikelsen på intäktssidan beror på att projektet MIA vidare fick ett något lägre projektbidrag från ESF än beräknat. Orsaken till detta är att personal arbetat i mindre omfattning i projektet pga. pandemin och personalvakanser. Att kostnaderna inte blev ännu lägre beror på att förbundet har omsatt en del av de ofördelade medlen i nya/utökade insatser under 2021.

De största avvikelserna från budget är de lägre kostnader än förväntat för finansiering MIA projektet, denna avvikelse uppgår till 2,6 m.kr. Även de administrativa kostnaderna blev 300 tkr lägre än budgeterat. Båda avvikelserna går att härleda till personalfrånvaro (vakans, sjukdom, vård av barn)

Hantering av förbundets överskott

Målet för förbundet är att det egna kapitalet inte ska öka och nå Nationella Rådets riktlinjer om eget kapital. Stora delar av det egna kapitalet finns intecknat i den verksamhetsplan för 2022 som antogs av förbundet i november 2021 och prognosen är att förbundet ska nå fastställd nivå för eget kapital vid 2022 års utgång.

När Förbundet utökades 2019 resulterade det i ett betydande överskott då de nytillkomna medlemmarna fick ingå i det redan pågående socialfondsprojektet MIA. Vilket resulterade i att de medel som förbundet hade budgeterade för att operativa insatser till de nya medlemmarna uteblev och istället genererade socialfonden ett överskott på 1,98 m.kr. Förbundet arbetar med att minska det egna kapitalet genom att budgetera det tidigare upparbetat överskottet i insatser. Pandemin har gjort det svårt att arbeta bort överskottet under 2020-2021 men prognosen är att det egna kapitalet kommer minska under 2022, se figur 6.



Figur 6

2.1 Resultaträkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
Resultaträkning			
Verksamhetens intäkter	1	9 169	9 562
Verksamhetens kostnader	2	-10 307	- 8 995
Avskrivningar			0
Verksamhetens resultat		**-1 138**	**567**
Finansiella intäkter			0
Finansiella kostnader			0
Årets resultat		**-1 138**	**567**

2.2 Balansräkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
Omsättningstillgångar	3		
Förutbetalda kostnader upplupna intäkter		891	868
Övrig fordran; moms		357	332
Kundfordring		750	375
Kassa och bank		2 762	3 920
Summa tillgångar		4760	5 495
Eget kapital och skulder	4		
Eget kapital			
Årets resultat		-1 138	537
Övrigt eget kapital		3 525	2 974
Leverantörsskulder		909	630
Övrig skuld		-3	0
Upplupna kostnader		1 467	1 354
Summa eget kapital och skulder		4760	5 495

2.3 kassaflödesanalys	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	- 1 138	566
Justering för ej likviditetspåverkande poster[6]	13	-29
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**- 1 125**	**537**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-422	317
Ökning/minskning kortfristiga skulder	389	493
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1158**	**1 347**
Årets kassaflöde	**-1 158**	**1 347**
Likvida medel vid årets början	3 920	2 573
Likvida medel vid årets slut	2 762	3 920

2.4 Driftredovisning

	Utfall Jan-dec 2021	**Budget** Jan-dec 2021 (inkl. ändringsbeslut)	**Avvikelse** *Utfall 2021 - Budget 2021*	***Utfall*** *Jan-dec 2020*
Nettokostnad	-10 307	-11 605	1 298	-8 995
Medlemsavgift	6 000	6 000	-	6 000
Extern finansiering	3 169	4 000	-831	3 561
Resultat	-1 138	-1 605		566
Utgående eget kapital	2 403	1 936		3 541

[6] En upplupen kostnad på 13 tkr 2020 och en upplupen (ESF) intäkt för 2020 som ej inkom 2021.

6. Noter

Siffrorna i noterna redovisas i avrundat belopp t.kr

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Medlemsbidrag från staten (AF/FK)	3 000	3 000
Medlemsbidrag från Täby kommun	366	363
Medlemsbidrag från Österåkers kommun	266	263
Medlemsbidrag från Vallentuna	219	223
Medlemsbidrag från Vaxholm	126	133
Medlemsbidrag från Danderyd	206	203
Medlemsbidrag från Norrtälje	317	313
Medlemsbidrag från Region Stockholms	1 500	1 500
EU-medel och andra bidrag	3 169	3561
Summa	9 169	9 562

Not 2. Verksamhetens kostnader

Administrativa kostnader	**Utfall** 2021-12-31	**Budget 2021** (inkl. ändringsbeslut)	**Avvikelse**	***2020***
Styrelse och revision	355	310	-45	371
Kanslipersonal [7]	*1 039*	*1190*	151	988
Lokal	*100*	*125*	25	76
Övrigt [8]	*100*	*205*	105	66
Utvärdering	*15*	*100*	85	65
Summa	1 608	1 930		1 566
Strukturpåverkande insatser				
Gemensamma forum	45	100	55	*25*
Digitalkatalog + 30% samordnare	251	200	-51	*87*
Vårddialog + 20 % samordnare	*79*	80	1	*55*
SAMSUS + 20% samordnare	130	120	-10	*93*
Stödja ASF ” +40% samordnare	526	545[9]	19	*120*
Summa	1 031	1 045		*380*
Operativ individinsats				
Projekt - MIA vidare Roslagen	7136	7415	279	*6135*
Projektlokal	*388*	350	-38	*351*
Övriga operativa kostnader [10]	*143*	200	57	*559*
Ofördelade medel		665		
Summa operativa individinsats	7 667	8 630		*7045*
Verksamhetens kostnader	**10 307**	**11 605**		***8 990***

[7] De lägre kostnader 2021 orsakas av sjukfrånvaro och frånvaro på grund av vård av barn samt att kostnader som fysiska möten genererar uteblev. Som exempel med lokal, resa, boende har ej genomförts samt att utbildning av kansli har ej varit genomförbart.
[8] Utbildning, medlemsavgifter, resor, externa lokaler, förbrukning och kontorsmaterial. För specificering av kostnader kontakta kansliet.
[9] Styrelsen beslutade 210519 och 210616 att utöka budgeten för insatsen.
[10] Kontors och förbrukningsmaterial, möteslokal, utbildningar övrigt. För specificering av kostnader kontakta kansliet.

Not 3. Fordringar

Belopp i tkr.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	
Upplupen intäkt ESF medel sep-dec 2021	762
Förutbetalt ekonomisystem 2022	7
Förutbetalt projektlokal kv 1 2022	122
Summa	**891**
Moms fordring	**357**
Fordringar - Regionens medlemsavgift kv 4	**750**
Kassa bank - Summa på bankkonto 2021-12-31	**2 762**

Not 4. Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	
Styrelsearvode	29
Gemensamt forum	9
Personal Strukturinsatser	121
Arbetsträningsplatser	233
Personalkostnad MIA Samverkansteam	214
Personalkostnad Coach MIA	158
Personal utbildning MIA	12
Lokal hyra kv1 2022	122
Övrigt	11
Summa	**909**

Upplupna kostnader	
Kansli	
Styrelse arvode	36
Revisorkostnad 2021	65
Kansli personal	110
Övrigt	2
Strukturinsats	
Insatskatalog	36
Stödja ASF	272
Operativ individinsats MIA	
Projektledning	75
Samverkansteam	133
Arbetscoach	622
Arbetsträningsplatser	114
Övrigt	2
Summa	**1 467**

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att denna årsredovisning för 2021 ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2022-03-16

Eva Strand Evastrand
Namnförtydligande
Ordförande

Nina Jones
Namnförtydligande
Vice ordförande

Christina Teuhamar
Namnförtydligande
Ledamot

Lotta Lindblad Söderman
Namnförtydligande
Ledamot

Eva Bordin Fällström
Namnförtydligande
Ledamot

Maria Martell FK
Namnförtydligande
Ledamot

Lena Hallberg
Namnförtydligande
Ledamot

Torbjörn Einarsson
Namnförtydligande
Ledamot

Åsa Rundlöf
Namnförtydligande
Ledamot



Samordningsförbundet Roslagen är ett förbund mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Stockholm nordost kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåkers kommun

Samordningsförbundet Roslagen | c/o österåkerskommun Hackstavägen 22 184 86 Åkersberga | Tel 073-625 22 14 | sophia.dahlgren@osteraker.se
www.samordningsforbundetroslagen.se



Årsredovisning 2021

SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA SÖDERTÖRN

Beslutad av styrelsen 2022-03-29

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Ordförande har ordet

Jag gick in i rollen som ordförande för Samordningsförbundet Östra Södertörns styrelse i januari 2021. Året har präglats av ett intensivt arbete och stort fokus på en fortsatt utveckling av samarbete och samverkan lokalt, regionalt och nationellt. Vi har initierat ett nätverk för ordföranden i förbundens styrelser i Stockholms län, vi har hållit en regional spridningskonferens för att öka kunskapen om det viktiga arbete som vi gör inom ramarna för den unika Finsam-lagstiftningen. Vi har haft en nära dialog med samordningsförbundens medlemsorganisation NNS för att bidra till utveckling och ett positivt förändringsarbete nationellt.

I det lokala arbetet har vi på Samordningsförbundet fortsatt att prioritera arbetet med målgrupperna. Fler ska få en chans att delta i arbetslivet och i samhällslivet. Det är positivt att se att vi trots pandemin har kunnat ge stöd till 928 personer och att 263 av dem har gått ut till arbete, studier och egen försörjning. Samordningsförbundet Östra Södertörn går i täten bland förbunden i landet som prioriterar arbetet med Finsams målgrupper. MIA Vidare och Ung i Tyresö deltar i NNS regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Detta arbete är enormt värdefullt och det är positivt att alltfler insatser i förbundet engagerar sig i frågan.

Trots detta har vi inte tappat fokus på det strategiska utvecklingsarbetet och fokus på att stärka samverkan mellan medlemsorganisationerna. Att bibehålla en nära samverkan med Arbetsförmedlingen har varit vår stora utmaning under 2021 då myndighetens historiska reformeringsarbete har gett stora konsekvenser för stödet till målgrupperna. Vi ser det såväl hos samverkansteamen för unga som i insatser som riktar sig till vuxna. Vi har hjälpts åt för att stärka samverkan med hälso- och sjukvården och har därför bjudit in Region Stockholm till dialog.

Jag är stolt över att kansliet har arrangerat kunskapsseminarier, medarbetardagar och utbildningsdagar där vi bidrar till att öka kunskapen om förbundets perspektiv om jämställdhet, inkludering och icke diskriminering – allt som en del av vårt viktiga demokratiåtagande. Vi har bland annat bjudit på teman som jämställdhet, hur motverka våld i nära relationer, barnkonventionen och barnperspektiv samt rasism i arbetslivet.

Det arbete som kansliet har initierat och genomfört med våra två förstudier ”Spaning 2022” har ökat kunskapen om vilka målgrupper som vi behöver ge ett samordnat stöd kommande år. Vi har också fått större inblick i vilka metoder som vi böra arbeta utifrån och vilka gemensamma kompetenssatsningar som behövs över medlemsorganisationernas gränser. Materialet från förstudierna kommer att komma till stor användning i arbetet med att forma nya insatser och projekt.

Att blicka framåt till kommande år har genomsyrat förbundets arbete 2021 och jag ser framemot att följa den fortsatta utvecklingen.

Slutligen vill jag tacka kansliets alla medarbetare för det fantastiska arbete som har gjorts under året.
Det finns en mycket stor kompetens och ett enormt engagemang!



/Ajda Asgari
Ordförande Samordningsförbundet Östra Södertörn 2021-2022

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 4
1.1.1 Resultat i siffror 4

1.2 Om förbundet 5
1.2.1 Organisation 5
1.2.2 Lagrum 5
1.2.3 Uppdrag 5
1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål 6
1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden 6
1.2.6 Målgruppen 6
1.2.7 Inflöde 2021 7
1.2.8 Insatser 7
1.2.9 Perspektiv, kommunikation och kultur och värdegrund 8

1.3 Utveckling av verksamheten 9
1.3.1 Översikt verksamhetens utveckling 2021 9
1.3.2 Översikt över verksamhetens ekonomi 2021 10
1.3.3 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år 10

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 11

1.5 Händelser av väsentlig betydelse 11

1.6 Väsentliga personalförhållanden 12
1.6.1 Kansliets arbetsmiljöarbete 12

1.7 Styrning och uppföljning av verksamheten 13
1.7.1 Styrelsen och styrning av verksamheten 13
1.7.2 Kansliets uppdrag och sammansättning 13
1.7.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning 14
1.7.4 Styrgruppernas uppdrag 14
1.7.5 Digitalt medlemssamråd 14
1.7.6 Revisorer 14
1.7.7 Uppföljning och utvärdering 14

1.8 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 15
1.8.1. Måluppfyllelse och resultat 15
1.8.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 17
1.8.3 Ekonomisk ställning, resultat och driftsredovisning 2021 18
1.8.4 Sammanställning av utfall och budget 2021 19

1.9 Förväntad utveckling 20

2. RESULTATRÄKNING 21

3. BALANSRÄKNING 22

4. KASSAFLÖDESANALYS 23

5. NOTER 24

6. STYRELSENS BESLUT 26

BILAGOR TILL ÅRSREDOVISNINGEN

1. Insatser, mål- och resultatredovisning.

2. Indikatorenkäter, sammanställning av resultat.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b

VISMA Sign
www.vismasign.com

1. Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen beskriver och omfattar tillämpliga delar av lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisning (RKR 15).

Årsredovisningen som helhet innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör två bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Under 2021 har fokus varit på de utvecklingsfrågor som identifierades vid slutet av 2020. Vi har fortsatt att prioritera stöd och finansiering av insatser till Finsams målgrupper. Vi har också arbetat för att utveckla samverkan lokalt, regionalt och nationellt.

- Utvecklingsarbetet i Resursrådet fortgick och socialfondsprojekten MIA Vidare och SamMA-projektet inledde arbetet med implementering av insatser och stöd till målgrupperna.
- Samverkansteamen för unga vuxna genomgick en stor förändring under året då Arbetsförmedlingen tog bort sina personalresurser från teamen och ersatte dessa med en ”koordinerande roll” på 25 procent.
- MIA Vidare och Ung i Tyresö deltog aktivt i arbetet med ett regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Många av våra projektdeltagare har erfarenhet av tidigare eller pågående våld.
- Arbetet med perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling har stärkts betydligt och genomsyrar förbundets samtliga insatser. Samordningsförbundet deltog i ett demokratiåtagande som arrangerades av kommittén för Demokratin 100 år. Kommitténs uppdrag var att uppmärksamma kvinnors rösträtt och att motverka rasism i arbetslivet.
- I december 2020 beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn medel från Europeiska Socialfonden för att genomföra två förstudier under samlingsnamnet ”Spaning 2022”.
  Med förstudierna ville vi besvara frågan**: ”**Hur ska vi nå rätt målgrupper med rätt kompetens så att vi kan utveckla en jämställd välfärd med hög tillgänglighet, delaktighet och utan diskriminering?”.
- Inom ramarna för MIA Vidares regionala styrgrupp diskuterades möjliga samverkansstrukturer i länet efter att MIA Vidare avslutas i september 2021. I dialogen ingick samtal om både gemensamma satsningar med tillskjutande medel från ESF och samarbete kring olika gemensamma funktioner och roller som kan delas mellan förbunden t ex utvärderare, kommunikatörer etc.

1.1.1 Resultat i siffror

- 928 personer deltog i någon av Samordningsförbundets insatser under 2021. Av dessa var 401 kvinnor och 520 män och 7 personer som ej uppgavj kön.

- 487 personer avslutade en insats eller projekt. Av dessa gick 263 personer vidare till arbete eller studier (105 kvinnor och 157 män). 263 personer motsvarar 54 procent av samtliga som avslutat en insats. Det är ett betydligt högre resultat än föregående år då motsvarande siffra låg på 36 procent.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

- Samverkansteamen för unga vuxna gav under 2021 stöd till 355 personer. 125 kvinnor och 230 män.

- 218 personer avslutade sina insatser i Samverkansteamen för unga vuxna. 72 procent av dessa gick till arbete eller studier. Under 2021 har vi sett en ökning i avslut till studier. Samtliga medarbetare fick under 2021 en utbildning i metoden Supported Education vilket troligtvis underlättar att ge ett gott och anpassat individuellt stöd.

- SamMA-projektet gav under 2021 stöd till 163 deltagare. 67 kvinnor och 96 män.

- MIA Vidare Östra Södertörn gav under 2021 stöd till 177 personer. 97 kvinnor och 73 män och 7 personer som ej uppgav kön.

- Det länsgemensamma projektet MIA Vidare gav under 2021 stöd till 633 nya deltagare varav 58 procent kvinnor och 39 procent män.

1.2 Om förbundet

Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge (2007-2010) utgjorde grunden för det nya förbundet. I Haninge bedrevs finansiell samordning genom försökslagstiftningen SOCSAM under åren 1998-2006.

1.2.1 Organisation

Samordningsförbundet Östra Södertörn är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö som medlemmar. Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

1.2.2 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

1.2.3 Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och samordnad rehabilitering till arbete, studier eller egen försörjning. Samordningsförbundet finansierar och samordnar insatser som utförs av medlemsorganisationerna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att ge strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t ex handla om att initiera och leda en dialog om identifierade avvikelser i arbetet med och för målgrupperna. Det handlar också om att bidra till kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.2.4 Verksamhetsidé, vision och övergripande mål

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att vidareutveckla samverkan mellan medlemsorganisationerna för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att delta i arbets- och samhällsliv. Samordningsförbundets vision är att våra gemensamma insatser leder till arbete och välbefinnande.

Förbundets övergripande målsättningar går som en ”röd tråd” i det sammantagna arbete vi gör och ligger i linje med lagstiftningens intentioner. Förbundets övergripande mål beskrivs här.

Samordningsförbundet Östra Södertörn ska:

- stödja och finansiera samverkansinsatser till personer som behöver stöd för att närma sig arbete, studier och egen försörjning.

- arbeta för att bygga upp, stärka och stödja strukturer för samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och Region Stockholm.

- arbeta för att arbetsmarknaden ska bli mer inkluderande. Det handlar om att samordna och finansiera insatser för ökad jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling.

- arbeta med uppföljning och utvärdering av samverkansinsatser för att öka kunskapen om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

- arbeta kommunikativt med syfte att sprida kunskaper om Samordningsförbundet och om vilket stöd och vilka arbetssätt som är effektiva för att målgruppen ska komma vidare mot arbete.

1.2.5 Finansiering – medlemsavgifter och medel från Socialfonden

Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet. Försäkringskassan står för statens samlade andel, alltså även Arbetsförmedlingens del. De tre kommunerna står gemensamt för en fjärdedel och Region Stockholm står för återstående fjärdedel av tilldelade medel.

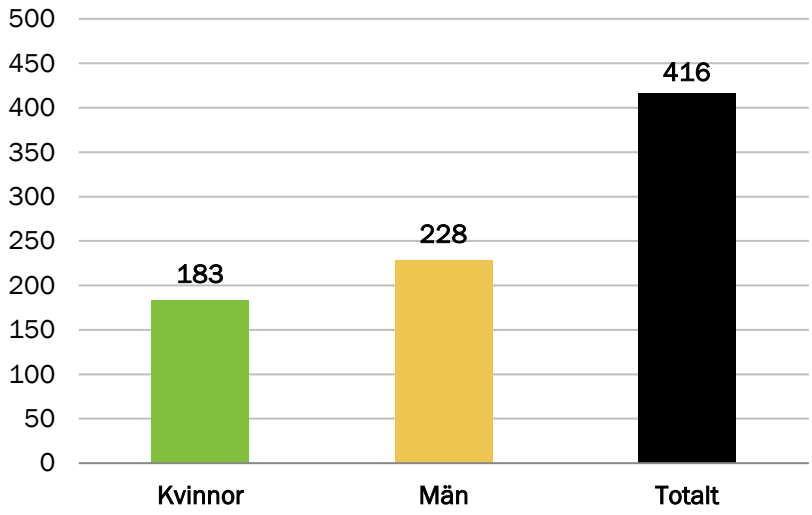
1.2.6 Målgruppen

Samordningsförbundets insatser vänder sig till personer som behöver ett samordnat stöd från olika aktörer för att kunna gå vidare till arbete eller studier, vi vänder oss till personer i åldersspannet 16-64 år. Pandemin har på olika sätt gett fortsatta utmaningar i arbetet med deltagare i insatser och projekt. Fysiska möten mellan deltagare och medarbetare i insatserna har till exempel inte alltid varit möjliga och medarbetare har till stor del arbetat hemifrån. Det har varit svårt att hitta arbetsgivare som erbjuder arbetsträning, praktik och anställningar. Att ett så stort antal personer fått ta del av ett samordnat stöd och kommit ut i arbete eller studier trots dessa förutsättningar är ett resultat av flexibilitet, kreativitet och engagemang hos medarbetare i insatser och projekt.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.2.7 Inflöde 2021



1.2.8 Insatser

I det lokala arbetet ger förbundets kansli processtöd till insatser och projekt. Vi arrangerar kunskapsseminarier, frukostmöten och medarbetardagar. Syftet är att stärka den långsiktiga samverkan mellan medlemsorganisationerna och att främja kompetensutveckling och nätverkande. Vi vill också öka förutsättningar till kunskaps- och erfarenhetsutbyte genom förbundets insatser och aktiviteter. Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen. De individinriktade insatserna har alltid till syfte att stödja deltagare att komma till arbete, studier eller egen försörjning. Fokus är också att öka förutsättningarna för målgrupperna att kunna delta i insatser inom ordinarie verksamhet samt att möjliggöra ett ökat deltagande i samhällslivet.

Vi arbetar i insatser som syftar till att mobilisera samverkan samt att öka kunskapen om olika målgrupper och metoder. Förbundets verksamhet ger med andra ord både individuellt stöd och påverkar strukturer för samverkan i en växelverkan mellan de olika insatserna och aktiviteterna som genomförs. Nedan listas de insatser som Samordningsförbundet har gett processtöd, projektledning och finansierat helt eller delvis under 2021:

Individinriktat stöd

1. Resursrådet
2. Samverkansteam för unga vuxna: Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö och Ung i Nynäs
3. Vuxteamen i Haninge och Tyresö kommuner

Individinriktat stöd (med finansiering från ESF)

1. Det regionala MIA Vidare
2. MIA Vidare Östra Södertörn
3. SamMA-projektet

Insatser för att stödja för samverkansstrukturer (utöver det som görs operativt och strategiskt i ovan nämnda projekt):

1. Kunskaps- och frukostseminarier
2. Medarbetardagar för medarbetare som arbetar i insats finansierad av Samordningsförbundet

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

3. Samarbete med andra samordningsförbunden regionalt och nationellt kring gemensamma utvecklingsfrågor som t ex uppföljning, utvärdering och kommunikation
4. Uppföljning, utvärdering och kunskapshöjande insatser (utvecklingsarbete SUS och Indikatorer)
5. Uppföljning och revidering av överenskommelser om fördjupad samverkan mellan Arbetsförmedlingen och kommunerna kring unga personer
6. Kommunikationsaktiviteter som konferenser och möten
7. Insatskatalogen

1.2.9 Perspektiv, kommunikation och kultur och värdegrund

Förbundets perspektiv om jämställdhet, ickediskriminering och mänskliga rättigheter (de områden som ESF kallar horisontella principer) genomsyrar förbundets arbete. Det handlar om att öka kunskapen inom olika komplexa områden som deltagaramedverkan, användarinvolvering, icke-diskriminering, våld i nära relationer och mänskliga rättigheter. Vår utgångspunkt är att detta arbete stärker demokratin och tilliten till samhälle och myndigheter. De senaste åren har vi lagt ett stort fokus på att diskutera vår värdegrund och vad vi står för när vi kommunicerar såväl internt som externt. Under 2021 har vi haft en fortsatt dialog utifrån de värdeord som vi tog fram 2020, utifrån dessa har vi också arbetat fram en spelplan.

Värdeord:

Vi är:

- Möjliggörare av drömmar och mål för personer som behöver stod till arbete och studier.
- Samverkare som samlar berörda parter så att alla kan arbeta för deltagarens bästa.
- Innovativa och hittar konstruktiva alternativ i knepiga situationer.
- Respektfulla och utgår från de mänskliga rättigheterna i möten.

Under året har vi fortsatt kommunikationsarbetet för att göra Samordningsförbundet Östra Södertörn tydligare för externa målgrupper, samt för att stärka medarbetarnas känsla av tillhörighet. Kommunikationen är kittet som länkar samman oss och som därför är viktig för vår kultur, särskilt när vi inte haft möjlighet att ses på kontoret. Genom att hålla samman form- och bildspråk, tonalitet och visuellt uttryck skapar vi en gemensam hemvist. Vi gör frekventa inlägg på sociala medier samt skapar innehåll för vår hemsida. Hemsidan är vår plattform för nyheter, reflektioner, fakta och omvärldsbevakning.

Vi har tagit fram en ”metodbok” som presenterar de metoder vi använder oss av, boken har formats i samma tonalitet som vår tidigare kulturbok. Projektet MIA Vidare berättar om sin verksamhet bland annat genom sin nya hemsida och genom tidskriften ”Hänt i MIA”. Inom ramarna för SamMa-projektet har ett omfattande material, ett ”HP-verktyg” tagits fram. Materialet syftar till att stötta arbetet med jämlikhet, icke-diskriminering och tillgänglighet i olika verksamheter. Projektet har också samlat deltagarberättelser i ett kompendium ”Lyssna på oss”.

Kunskapsseminarier och medarbetardagar har hållits digitalt under 2021 och vi ser fortfarande ett stort deltagande och engagemang vid våra olika mötestillfällen. Alla medarbetare på kansliet ser sig som ambassadörer för arbetsplatsen och representerar Samordningsförbundet vid möten och workshops kontinuerligt.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.3 Utveckling av verksamheten

1.3.1 Översikt verksamhetens utveckling 2021

Pandemin följde med oss in i 2021 och Samordningsförbundet följde noga myndigheternas restriktioner och anpassade verksamheten efter dessa. Kansliet följde upp och analyserade hur krissituationen påverkade oss som samordningsförbund, konkret i vår arbetsmiljö, men också möjliga konsekvenser för målgrupper och organisationer. Medarbetare på kansliet och i insatserna fortsatte att i huvudsak arbeta hemifrån och i digitala möten.

I januari flyttade vi in i nya kontorslokaler, under den första månaden av året låg därför ett stort fokus på att komma i ordning i lokalerna och att säkerställa en god fysisk arbetsmiljö gällande luft och ventilation, ljus och ljud. Möblering av vilrum, kök, arbets- och mötesrum anpassades för att få en god psykosocial arbetsmiljö. Kansliets arbetsmiljögrupp strukturerade arbetet med att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rutiner arbetades fram och följdes upp och vi såg i arbetsplatsundersökningen att detta arbete gav tydligt positiva resultat.

En ny ordförande (Tyresö kommun) och vice ordförande (Arbetsförmedlingen) tillträdde styrelsen och introducerades till sina nya roller. Förbundets styrelseordförande tog initiativ till ett nätverk för styrelseordföranden i Stockholms län och vi bjöd in till ett första möte för nätverket. Detta var mycket uppskattat och kommer att leva kvar under 2022. Syftet är att stärka lärandet och erfarenhetsutbytet mellan förbunden i länet och att förenkla kontaktvägarna mellan ordföranden. Samordningsförbundets ordförande och förbundschef höll under året en dialog med medlemsorganisationen NNS om möjligheter att utveckla arbetet så att det i praktiken bidrar till ett mer välanpassat stöd till förbunden. Vi gav också förslag på hur förbunden i landet skulle kunna hjälpas åt för att stärka medlemsorganisationens arbete i landet. I december gav kansliet för Samordningsförbundet Östra Södertörn stöd till NNS för att genomföra ett digitalt medlemsmöte.

Arbetet i förbundets pågående insatser och projekt fortsatte enligt gällande tids- och aktivitetsplaner samt förändringsteorier. Utvecklingsarbetet i Resursrådet fortgick och i socialfondsprojekten MIA Vidare och SamMA-projektet inleddes arbetet med implementering av insatser och stöd. Att stärka och utveckla lokala samverkansstrukturer för att ge ett gott stöd till målgrupperna är prioriterat i båda projekten.

Samverkansteamen för unga vuxna genomgick en stor förändring under året då Arbetsförmedlingen tog bort sina personalresurser från teamen och ersatte dessa med en ”koordinerande roll” på 25 procent. Detta innebar ett stort förändringsarbete som påverkade processen med att ta fram gemensamma överenskommelser för samverkan kring unga vuxna. Ett stort fokus har legat på att, trots nya förhållanden, bibehålla samverkan med Arbetsförmedlingen. Till följd av bland annat minskade personalresurser och av pandemin ser vi ett något minskat inflöde till förbundets insatser jämfört med 2020.

MIA Vidare och Ung i Tyresö deltog aktivt i arbetet med ett regeringsuppdrag om att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Sju frågor om pågående och tidigare upplevelser av våld ställs till våra projektdeltagare. Vi ser att många av deltagarna har erfarenhet av våld och att detta påverkat arbetsmarknadsetableringen.

I december 2020 beviljades vi medel från Europeiska Socialfonden för att genomföra två förstudier under samlingsnamnet ”Spaning 2022”. Med förstudierna ville vi besvara frågan**: ”**Hur ska vi nå rätt målgrupper med rätt kompetens så att vi kan utveckla en jämställd välfärd med hög tillgänglighet, delaktighet och utan diskriminering?” I den ena förstudien undersökte vi målgrupper samt framgångsrika metoder och arbetssätt, i den andra förstudien hade vi fokus på medlemsorganisationernas behov av gemensamma kunskapssatsningar och kompetensutveckling.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Arbetet med perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling har stärkts betydligt och genomsyrar förbundets samtliga insatser. Tillsammans med flera andra förbund i länet deltog vi i och undertecknade ett demokratiåtagande som arrangerades av kommittén för Demokratin 100 år. Kommitténs uppdrag var att uppmärksamma kvinnors rösträtt och att motverka rasism i arbetslivet.

Samordningsförbundet Östra Södertörn deltog också aktivt i Länsstyrelsens arbete med att motverka rasism. Arbetet ingår i ett regeringsuppdrag som myndigheten har fått och som syftar till att öka kunskapen och medvetenheten om strukturell rasism. Utöver detta genomfördes olika insatser och aktiviteter som syftar till att säkerställa en levande och ihållig demokrati. Under året hölls en utbildningsdag med tema jämställdhet för styrelse, beredningsgrupp och kansli. Vi arrangerade medarbetardagar om barnkonventionen och barnperspektivet samt om demokrati och tillitsbaserad styrning och ledning. Den sistnämnde var ett samarbete mellan förbunden i Stockholms län.

Fokus har också varit på lärande och utveckling såväl internt som externt, förbundet har tagit kliv framåt i arbetet att utforska och lära oss mer om metoder för användarinvolvering, framförallt tjänstedesign.

Den regionala samverkan mellan samordningsförbunden i Stockholms län stärktes ytterligare under 2021 och i maj genomfördes en regional konferens med syfte att öka kunskapen om Finsam och förbundens arbete.

Inom ramarna för MIA Vidares regionala styrgrupp diskuterade vi möjliga samverkansstrukturer i länet efter att MIA Vidare avslutas i september 2021. I dialogen samtalade vi både om gemensamma satsningar med tillskjutande medel från ESF och om fortsatt samarbete kring olika gemensamma funktioner och roller som med fördel skulle kunna delas mellan förbunden t ex utvärderare, kommunikatörer etc.

I juni upphandlade vi ett nytt revisorbiträde för tidsperioden 2021-2023, PwC vann direktupphandlingen. Under samma månad upphandlade vi även ett nytt Dataskyddsombud (DSO) och vi gick tillsammans igenom rutiner för uppföljning och arbete utifrån lagstiftningen om personuppgiftshantering, GDPR.

1.3.2 Översikt över verksamhetens ekonomi 2021

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 16 316 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna med resterande fjärdedel. Förbundet har utöver detta beviljats 19 828 784 kronor ifrån Europeiska Socialfonden (ESF).

1.3.3 Verksamhetens ekonomi i jämförelse med tidigare år

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	35 980 191	34 028 857	28 731 703	27 966 585	26 128 723
Verksamhetens kostnader	35 715 694	36 914 330	29 505 920	28 851 006	25 170 169
Årets resultat	264 497	-2 885 473	-774 217	-884 421	958 554
Eget kapital	2 752 184	2 487 686	5 373 160	6 147 377	7 031 798
Soliditet	25%	23%	50%	53%	57%
Antal anställda	15	15	13	10	9

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.4 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

I de två senaste årens årsredovisningar har vi framförallt lyft Arbetsförmedlingens reformering och pandemin som omvärldsfaktorer som kraftigt påverkar Samordningsförbundets arbete och resultat. Under 2021 har dessa områden fortsatt varit förbundets huvudsakliga utmaningar. Pandemin har medfört fortsatt distansarbete under större delen av året och vi ser att målgrupperna har drabbats hårdare av krisen och fått ett sämre läge och svårare förutsättningar på arbetsmarknaden. Även medlemsorganisationerna är hårt belastade. Regeringen har gjort tillfälliga förändringar i arbetslöshetsförsäkringen, förstärkt sjukförsäkringen och gått in med olika stödåtgärder som ska ge grupper som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden bättre möjligheter att bygga på med kunskap och få arbete, se t ex Kunskapslyftet.
Trots satsningarna är läget fortsatt mycket utmanande för Finsams målgrupper.

Arbetsförmedlingens reformering har lett till stora förändringar lokalt, regionalt och nationellt. Lokalt har vi sett stora konsekvenser av myndighetens omställning, framförallt i stödet till deltagare i insatser och projekt. Resurser från Arbetsförmedlingen har minskat kraftigt i framförallt samverkansteamen för unga vuxna och i Vuxteamen. Kommunerna vittnar om långa väntetider på beslut gällande anställningsstöd och praktik, tröghet i vägen till arbete och rätt insatser. Förskjutning av arbetsuppgifter som tidigare har varit Arbetsförmedlingens uppdrag utförs idag av kommunen. Det handlar t ex om underlag för beslut, ansökan om insatser, inskrivning hos Arbetsförmedlingen, aktivitetsrapportering och så kallad ackvirering av arbetsplatser.
Myndighetens förutsättningar att verka inom samordningsförbund påverkas tydligt. Det är fortsatt oklart hur Arbetsförmedlingens roll kommer att se ut inom ramarna för den finansiella samordningen. Detta lyfts bland annat i Arbetsförmedlingens remissvar på DS2021:27 (Arbetsmarknadsdepartementets remiss av Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet). Arbetsförmedlingens reformering och nya uppdrag kommer troligtvis även att påverka myndighetens roll och medverkan inom ramen för samordningsförbund. ESF har också lämnat ett remissvar till regeringen avseende samma departementsskrivelse. Svenska ESF-rådet har efterfrågat klarhet i vilka aktörer ett socialfondsprojekt kan samverka med. Sammantaget påverkar detta förutsättningarna för att bygga en stark och långsiktig samverkan lokalt och regionalt.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Vi ansökte tidigt under året om medel för att förlänga och förstärka SamMA-projektet och fick muntligen positivt gensvar från ESF. Vi fick dock inget formellt, skriftligt beslut varför en dialog med kommunerna inleddes om hur vi skulle kunna säkerställa stödet till SamMA-projektets målgrupper utan ESF-medel även efter den formella sluttiden för projektet (april 2022). Budget för 2022 lades utifrån dessa förutsättningar.

I slutskedet av arbetet med årsredovisningen har Ryssland startat ett krig mot Ukraina. Kriget påverkar globalt och nationellt. Vilka konsekvenser kriget kommer att få vet vi inte i dagsläget men redan nu vet vi, från nyhetsbevakningen att tre miljoner personer har flytt från Ukraina till närliggande länder i Europa, däribland Sverige. EU har beslutat att aktivera massflyktsdirektivet, vilket innebär att personer från Ukraina ska erbjudas ett omedelbart och tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd i EU:s medlemsstater. Med största sannolikhet kommer detta medföra ett högt tryck på kommuner, statliga myndigheter samt även hälso- och sjukvården. Vi kommer att följa utvecklingen och successivt anpassa verksamheten efter det givna läget.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Antalet anställda på Samordningsförbundets kansli uppgick under året till totalt femton personer. En övervägande majoritet är kvinnor i åldersspannet 30-60 år. Under 2021 fick kansliet två nya kollegor varav en fick uppdraget att under perioden mars till sista september arbeta med våra två förstudier, tjänsten förlängdes sedan till och med sista december. En person anställdes med uppdrag att stödja kommunikationsarbetet inom ramarna för MIA Vidares regionala ledningsgrupp. En medarbetare avslutade sin tjänst under hösten och gick vidare till en tjänst som förbundschef i ett annat samordningsförbund.

1.6.1 Kansliets arbetsmiljöarbete

Under 2021 fortsatte vi att utveckla arbetet med vår systematiska arbetsmiljö för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare på kansliet. Delar av arbetsmiljögruppen deltog under våren i NNS utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete, sammanfattning från utbildningen delgavs samtliga medarbetare på kansliet. I och med flytten till vår nya lokal gjorde vi en riskbedömning där möjliga risker analyserades och behov av åtgärder identifierades. Under året följde vi upp arbetet och ser att flytten har blivit en positiv faktor med framförallt bättre fysisk arbetsmiljö och mer flexibilitet i lokalen. I början av 2021 genomfördes en genomgång av medarbetarnas fysiska arbetsmiljö, där vi tog hjälp ifrån en ergonom som gav stöd såväl individuellt som i grupp.

Många medarbetare har fortsatt att arbeta på distans under 2021. Vi har haft en kontinuerlig och tät dialog om när och hur återgång till arbetsplatsen ska ske. Under första delen av året diskuterade vi olika sätt att följa upp vår arbetsmiljö och svårigheterna med att göra detta när många arbetar mycket hemifrån. Medarbetare upplever att det finns god kommunikation kring detta och att det följs upp med ansvarig chef kontinuerligt.

Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön prioriteras på förbundet. Under året har flera aktiviteter fokuserat på detta. Vi har återkommande diskuterat hur vi håller kulturen och vår värdegrund levande, vi har fokuserat på arbetsglädje och återhämtning samt ägnat oss åt gemensam mindfulness och avslappningsövningar. Under året har vi återkommande diskuterat arbetsbelastning då detta var ett område som hade något lägre resultat i arbetsplatsundersökningen vilket indikerar att vi fortsatt behöver diskutera detta område kontinuerligt.

Sammantaget fick vi mycket goda resultat i arbetsplatsundersökningen 2021. Dock framkom några utvecklingsområden, framförallt kopplat till mål och styrning, arbetsbelastning och organisering samt riskhantering. Dessa områden förstärktes också i den skyddsrond som genomfördes i december. Flera åtgärder diskuterades i slutet av året och en handlingsplan för risker skapades i december. Fortsatt arbete med resultaten från APU samt skyddsrond sker i början på 2022.

Inga tillbud eller olycksfall har skett. Vid slutet av året arbetade arbetsmiljögruppen fram en handlingsplan mot kränkande särbehandling och hot och våld under en workshop med hela förbundet. Inom detta område har vi även genomfört en ”Första-hjälpen-utbildning” digitalt, för att kunna hantera eventuella olycksfall eller liknande.

Vi hade fortsatt en låg sjukfrånvaro, sammanlagt rapporterades 54 sjukdagar under året (1,56 procent av den totala arbetstiden). Under 2021 har samtliga medarbetare informerats löpande om möjlighet att nyttja företagshälsovården. Detta har skett i liten utsträckning under året. Förbundets medarbetare har ökat sin användning av friskvårdsbidrag under 2021 vilket är gott tecken på att flera medarbetare prioriterar sin hälsa.

Under slutet på 2021 arbetade arbetsmiljögruppen fram ett förslag på arbetsmiljömål samt ett årshjul för nästa års systematiska arbetsmiljöarbete. Denna presenteras och diskuteras med samtliga medarbetare i början på 2022.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Övriga aktiviteter som genomförts under 2021:

- Medarbetarsamtal i februari-mars
- Lönesamtal i mars
- Framtagning av utrymningsplan med uppsamlingsplatser (brand)
- Deltagande i arbetsmiljöstudie ledd av Linköpings universitet
- Uppföljning av Corona-läget

1.7 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.7.1 Styrelsen och styrning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare. Styrelsen utser inom sig ett presidium som består av ordförande och vice ordförande. Presidiet träffas inför varje styrelsemöte. Under 2021-2022 har Tyresö kommun ordförandeskapet och Arbetsförmedlingen är vice ordförande. Styrelsen har haft sex protokollförda sammanträden under 2021. En gemensam digital utbildningsdag på temat jämställdhet har genomförts tillsammans med beredningsgruppen och kansliet.

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Agneta Tjärnhammar (M)	Roland Junerud (S)	Nynäshamns kommun
Nicholas Nikander (L)	Ola Hägg (S)	Region Stockholm
Ajda Asgari (MP) (ordf)	Dick Bengtson (M)	Tyresö kommun
Claes-Göran Nilsson (vice ordf)	Katrine Nordskog	Arbetsförmedlingen
Anna Johansson (KD)	Sedat Dogru (M)	Haninge kommun
Kristofer Stjernqvist	Veronica Eriksson	Försäkringskassan

Styrelsen och kansliet har under 2021 fortsatt att utveckla samarbetet. Styrelsemöten har framförallt hållits digitalt men vid enstaka tillfällen i kombination med fysisk närvaro. Inför varje styrelsemöte har ordförande, vice ordförande och förbundschef träffats och stämt av om dagordning, innehåll och utformade av mötet. Samordningsförbundet Östra Södertörn har arbetat utifrån lagstiftningens intentioner i verksamhetens alla delar. Det innefattar bland annat ekonomi, budget samt uppföljning och utvärdering.

Styrning och ledning har präglats av tillit, dialog och transparens. Under 2021 har kansliet tillsammans med en av styrelsens ledamöter arbetat fram en ny struktur för intern kontroll. Vi kommer fullt ut att utgå ifrån den i 2022 års interna kontroll av verksamheten. Dessutom har ledamöterna deltagit i revisionsmöten och i en interngranskning av förbundets verksamhet i enlighet med internkontrollplanen. Styrelseledamöterna och beredningsgruppen har deltagit vid digitala kunskapsseminarier och frukostmöten, länspresidium och ett medlemssamråd under hösten. Nationella rådets FINSAM-dagar och utbildningstillfällen har ställts in p.g.a. pandemin.

1.7.2 Kansliets uppdrag och sammansättning

Femton personer arbetade under året på förbundets kansli, sammansättningen består av förbundschef, administratör, ekonomer och utvärderare samt kommunikatörer och projektledare/processledare och verksamhetsledare. Kansliets huvudsakliga uppgift är att initiera, mobilisera, samordna och stödja insatserna. Kansliet ansvarar för planering, verkställighet, uppföljning och genomförande av styrelsens beslut samt ger processtöd till samverkansinsatserna. I detta ingår bland annat att samordna styrgruppen för varje insats och

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

att vara ett stöd vid metod- och verksamhetsutveckling, uppföljning och implementering. Kansliet arrangerar också kunskapsseminarier, analysseminarier, utbildningar, planeringsdagar och medarbetardagar i syfte att utveckla samverkan.

1.7.3 Beredningsgruppens uppdrag och sammansättning

Beredningsgruppen består av en representant för var och en av de samverkande myndigheterna. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppens uppdrag är att vara ett stöd för förbundschefen.

1.7.4 Styrgruppernas uppdrag

Samtliga insatser har en styrgrupp, med insatsernas linjechefer som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgrupperna deltar även i workshops med insatsernas personal.

1.7.5 Digitalt medlemssamråd

Under året genomfördes ett digitalt medlemssamråd där representanter för samtliga medlemmar deltog. Styrelsen, beredningsgruppen och kansliet bjöds också in. Vid mötet följde vi upp resultaten i MIA Vidare och SamMA-projektet. Resultaten från våra två förstudierapporter presenterades och en dialog hölls om de satsningar och fokusområden som vi ser inför nästkommande år.

1.7.6 Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet.

- Haninge kommunfullmäktige utser en revisor som ska företräda samtliga medlemskommuner
- KPMG har utsett revisor för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
- Region Stockholm har utsett revisor från Regionfullmäktige
- Revisionsbiträde är PwC

Revisorerna har under hösten 2021 bjudits in till styrelsens digitala utbildningsdag samt till ett första inledande revisionsmöte.

1.7.7 Uppföljning och utvärdering

Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetar sedan många år tillbaka aktivt för att följa upp och utvärdera verksamheten samt att bidra till ett större lärande av resultaten. Vi ser ett behov av att samordningsförbunden regionalt och nationellt lägger ett större fokus på uppföljning och utvärdering för att åstadkomma större lärande om resultat och effekter. Lokalt arbetar vi kontinuerligt med att utveckla vår uppföljning, utvärdering och analys. Under december 2021 rekryterade vi en doktorand från Mälardalens universitet som ska följa upp, utvärdera och ge processtöd till vårt myndighetsgemensamma team Resursrådet. Inom ramarna för MIA Vidare regionalt följde vi bland annat upp arbetet i länens myndighetsgemensamma team samt arbetet som pågår i regeringsuppdraget om att öka upptäckten av våld. Utöver detta gjordes en kostnadsanalys av insatserna utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Förbundets utvärderare tar fram och sammanställer statistik och resultat löpande varje kvartal. Detta material sänds till styrelse, beredningsgrupp, styrgrupper och medarbetare i förbundets finansierade insatser. Analysseminarier där resultaten och möjliga utvecklingsområden diskuteras hålls i de olika finansierade insatserna. Förbundets utvärderare sammanställer resultaten från de nationella indikatorerna och presenterar i hela styrkedjan. Sammanfattningsvis så följer vi den utvärderingsplan som kansliet tog fram under 2020, för att säkerställa att vi utvärderar och följer upp våra verksamheter på ett ändamålsenligt sätt.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Förbundets samarbete med de tre forskare som följer upp SamMA-projektet och vårt systerprojekt Rätt stöd för mig! har fortsatt och resultaten kommer att redovisas i en forskningsrapport under försommaren 2022. Resultaten kommer också att presenteras för medarbetare, chefer och politiska uppdragsgivare för att bidra till strategisk påverkan samt att öka kunskapen om målgrupperna och om förutsättningar för samverkan.

1.8 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att våra medel används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Löpande uppföljningar av förbundets större insatser och projekt sker månatligen och vi har en intern struktur på kansliet där vi regelbundet granskar det ekonomiska läget kvartalsvis.

Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat i relation till uppsatta mål för verksamhetsåret 2021. En mer detaljerad beskrivning av uppnådda resultat i projekt och insatser går att läsa i bilaga 1. En redovisning görs också av ekonomisk ställning och resultat.

1.8.1. Måluppfyllelse och resultat

Under året fick 928 personer, varav 401 kvinnor, 520 män och 7 personer som ej uppgav kön, stöd i någon av Samordningsförbundets individinriktade insatser. Vi sticker ut i jämförelser med andra samordningsförbund i länet och i landet när det gäller antal personer som vi finansierar samordnat stöd till, i förhållande till medelstilldelningen. Antalet nyinskrivna personer var 416, 183 kvinnor och 228 män.

Sammantaget avslutade 487 personer sina insatser. 263 personer gick efter avslutad insats till arbete eller studier, 54 procent av samtliga avslutade. Av de deltagare som avslutade sin insats 2021 hade 160 försörjningsstöd vid inskrivning och 99 vid avslut (det motsvarar 36 procent vid inskrivning och 23 procent vid start), det vill säga 61 personer har inte längre försörjningsstöd.

Under 2021 har vi ett minskat antal deltagare som fått stöd genom Samordningsförbundets finansierade insatser jämfört med 2020. Vi ligger nu på samma nivå som 2019 och 2018. Det minskade antalet personer som fått stöd under 2021 är tydligast i samverkansteamen för unga vuxna och beror huvudsakligen på att teamen har fått betydligt minskade personalresurser från Arbetsförmedlingen 2020-2021. Teamen har med anledning av detta genomgått stora förändringar i sin samverkansstruktur och det påverkar stödet till de unga vuxna som insatsen riktar sig till. Även i de ESF-finansierade projekten MIA Vidare och SamMA-projektet har vi sett ett lägre inflöde än den målbild som satts för respektive projekt. Detta beror till stor del på att vakanta tjänster inte har kunnat tillsättas. Inom SamMA-projektet har det kontinuerligt funnits kö till samtliga delprojekt. Delprojektet i Haninge har arbetat fram ett eget anvisningsförfarande som endast vänt sig till ingående parter i projektet. I dialog med ESF har vi anpassat målen för det fortsatta inflödet till de två socialfondsfinansierade projekten.

Inflödet påverkades också av att vi under 2021 inte finansierade de tillfälliga satsningar som gjordes under 2020: hälsokoordinator på Etableringscentrum och arbetsmarknadskoordinator på Nynäshamns kommun. Även pandemin har påverkat förutsättningarna att ge stöd till målgrupperna, i projekten ser vi att det varit utmanande att hitta arbetsgivare och arbetsplatser som varit beredda att ta emot deltagare.

I sammanställningen av resultaten för 2021 är det särskilt glädjande att samverkansteamen för unga vuxna har en mycket hög andel personer som avslutades till arbete eller studier trots lägre inflöde, minskade resurser och pandemi. 72 procent av deltagarna avslutade till arbete eller studier (39 procent av kvinnorna avslutades till arbete och 36 procent till studier, 40 procent av männen avslutades till arbete och 30 procent till studier).

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

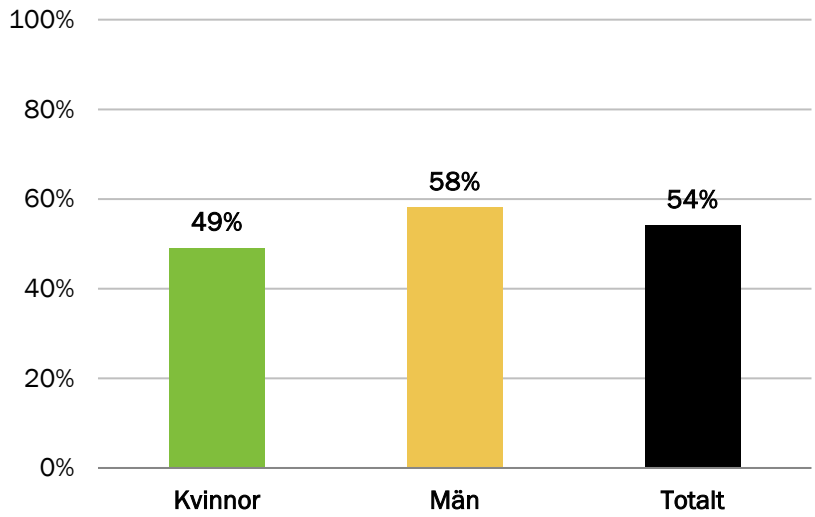
Nedan presenteras en tabell med måluppfyllelse och resultat för förbundets individinriktade insatser.

Insats/Projekt	Mål 2021	Resultat 2021
Ungdomsteamet i Haninge	275 deltagare varav 135 nya deltagare 65 % till arbete/studier	112 deltagare varav 63 nya deltagare 75 % till arbete/studier
Ung i Tyresö	275 deltagare varav 100 nya deltagare 65 % till arbete/studier	148 deltagare varav 59 nya deltagare 69 % till arbete/studier
Ung i Nynäs	150 deltagare varav 80 nya deltagare 65 % till arbete/studier	95 deltagare varav 46 nya deltagare 73 % till arbete/studier
MIA Östra Södertörn	330 deltagare t.o.m. juni 2022 25 % till arbete/studier 30 % till ordinarie arbetsförberedande insats	90 nya deltagare 2021 (224 sen projektstart) 18 % till arbete/studier 31 % till ordinarie arbetsförberedande insats
SamMA-projektet	300 deltagare t.o.m. april 2022 40 % till arbete/studier	45 nya deltagare (176 sen projektstart) 44 % till arbete/studier
Resursråden		176 deltagare

**Resursrådet genomgick 2021 ett stort utvecklingsarbete och deltagarmål fastställdes inte av styrgruppen som ville avvakta hur det nya arbetssättet utvecklades.*

** Vi ser en marginell skillnad mellan olika uppföljningssystem gällande insatsen Resursrådet (och antal personer som vi har träffat i möte). Detta beror på att vi under 2021 har startat upp ett nytt system för att följa antal personer och möten. Under 2022 kommer detta vara åtgärdat.*

Andel deltagare som avslutat till arbete eller studier 2021



263 personer gick efter avslutad insats till arbete eller studier, 54 procent av samtliga avslutade deltagare. detta resultat är högre än motsvarande för åren 2020 och 2019.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.8.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

MIA Vidare – ett regionalt projekt

ESF-projektet MIA Vidare startade i juni 2020 som en förlängning av det tidigare MIA-projektet. Länets samtliga åtta samordningsförbund deltar med varsitt delprojekt och Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare. Arbetet har under 2021 fortgått med deltagarnära insatser samt med fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt och ett stort fokus på samverkan och lärande.

Under 2021 påbörjade 633 deltagare insatser i MIA Vidares åtta delprojekt, varav 58 procent kvinnor och 39 procent män. Sedan projektstart juni 2020 har 1 331 deltagare skrivits in och tagit del av stöd genom projektet, 57 procent kvinnor och 40 procent män. För 3 procent saknas uppgift om kön.

Av de 733 deltagare som fram till 31 december 2021 har avslutat sin insats i projektet har 14 procent börjat arbeta (kvinnor 12 procent, 18 procent män) och 5 procent har börjat studera (kvinnor 6 procent, 3 procent män). 33 procent av deltagarna (34 procent kvinnor, 32 procent män) har fått stöd till fortsatta arbetsrelaterade insatser hos kommunen eller Arbetsförmedlingen.

Genom att lärande och erfarenhetsutbyte genomsyrar hela projektorganisationen har samverkan i länet stärkts. Medarbetare i Stockholms län har fått möjlighet att träffas vid gemensamma metoddagar och medarbetardagar. Teman för dialogen har bland annat varit metodutveckling, ökad normmedvetenhet och hur vi ska bidra till ökad inkludering i arbetsliv och samhällsliv. Delprojektledarna har genom projektsamordningsmöten getts möjlighet att lära och ta inspiration av varandra för hur de kan arbeta, och organisera och utveckla metoder och insatser. En regelbunden gemensam analys av arbetssätt och resultat har möjliggjorts. Projektets fokus på de horisontella principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har fått ta plats och bli levande genom alla projektaktiviteter. Normspaningar och så kallade ”HP-fika” (digitala träffar där medarbetare möts över en kopp kaffe och har en dialog med fokus på de horisontella principerna) har hjälpt projektet till en högre normmedvetenhet och ökad kunskap om exkludering och orättvisor som särskilt kan drabba de målgrupper som MIA Vidare arbetar för.

Förbundschefer och samordningsförbundens medlemmar har i den regionala styrgruppen haft en dialog om hur vi ska tillvarata projektets resultat och hur vi ska säkerställa ett regionalt stöd till målgrupperna även efter projektets slut. Samtal har även förts om hur vi ska behålla och fortsätta att utveckla den samverkansstruktur som har byggts upp inom ramarna för MIA Vidare. Under 2021 har projektet haft ett mycket stort fokus på implementeringsfrågor såväl regionalt som i de lokala delprojekten. Samtliga delprojekt tog under året fram handlingsplaner för implementering, dessa kommer att ligga till grund för att arbetssätt och insatser ska finns kvar efter att projektet har avslutats i september 2022.

Insatskatalogen

Under 2021 har vi inte haft utrymme att prioritera arbete med Insatskatalogen då vi har sett ett svagt intresse från medlemsorganisationerna att nyttja verktyget. Vi har genomfört färre informationsinsatser och ser att antalet besök på sidan har minskat. Under 2022 kommer vi att följa upp hur vi ska gå vidare med Insatskatalogen.

Förstudier

Under perioden mars-september genomförde förbundet två ESF-finansierade förstudier för att kartlägga vilka målgrupper som bäst behöver samordningsförbundens stöd och vilka metoder och kompetensutvecklingsinsatser som vi bör fokusera på i arbetet. I vår kartläggning ser vi bland annat att tidiga och förebyggande insatser behövs för att minska utanförskapet bland unga, det finns behov av ökad tillgänglighet för att nå fler grupper i utanförskap. Kompetenshöjande insatser inom jämställdhet och icke-

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

diskriminering är nödvändiga för att vi ska säkerställa en mer inkluderande arbetsmarknad och samordnad rehabilitering. Förstudiearbetet resulterade i två rapporter och resultaten har presenterats för styrelse, beredningsgrupp och kansli. Materialet och slutsatserna är av stort värde i planeringen av nya insatser och projekt.

Samrehab

Projekt Samrehab pågick under perioden april 2018 till och med december 2020 och avslutades med en digital slutkonferens den 29 april 2021 och slutrapportering under våren. Vid konferensen presenterade vår utvärderare från Ramboll Management och projektledaren för uppdraget viktiga resultat från arbetet. Respektive kommun redovisade också sina erfarenheter av projektet. Målgruppen för projektet var personer i kommunerna Haninge, Tyresö och Nynäshamn som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom, saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt bistånd. Syftet med projektet var att identifiera och samverkan kring personer från målgruppen. Vid kartläggningen av målgruppen framkom även en annan grupp där det visade sig att även dessa personer saknade en tydlig planering och denna grupp blir av socialtjänsten kodade, ”arbetshinder, sociala skäl”. Under projekttiden fick cirka 520 personer en fördjupad kartläggning, aktiv planering, stöd och olika insatser. Främsta utmaningarna under projekttiden var bland annat samverkan mellan Samordningsförbundets medlemsorganisationer samt en hel del personalförändringar under projekttiden. I dialogen som förts efter projektets slut har det framkommit att det finns behov av ett fortsatt stöd i arbetet med målgrupperna i kommunerna. Det finns också behov av fortsatt kunskapsutbyte om målgrupper och arbetssätt samt stöd i att upprätthålla en långsiktig samverkan.

1.8.3 Ekonomisk ställning, resultat och driftsredovisning 2021

Förbundet har under året bedrivit verksamhet för 35 706 530 kr. Årets resultat blev ett överskott på 264 497 kronor och det ackumulerade överskottet (eget kapital) är 2 752 184 kronor, vilket kan jämföras med 2 487 687 kronor året innan. Total budgetavvikelse var 853 000 kronor.

Det ekonomiska resultatet för 2021 påverkas framförallt av att vi hade budgeterat för att använda en större del av förbundsreserven än vad som blev nödvändigt. Det relativt stora överskottet gällande kanslikostnader, om drygt en miljon kronor beror på att vi med anledning av pandemin inte har nyttjat medel för kompetensutveckling, resor och konferenser. Det är även en följd av att vi tagit höjd för högre pensionskostnader än vad som blev aktuellt. Kostnaderna för det regionala projektet MIA Vidare har varit drygt en miljon högre än beräknat i budget 2021. Detta beror på att kostnader och intäkter har fördelats annorlunda i budget än i utfallet. MIA Vidares resultat är ett överskott på 140 000 kronor.

Kostnadsfördelning insatser 2021

Individ insatser	30 918 868 kr
Strukturella insatser	458 307 kr
Administration	4 329 355 kr

Merparten av de insatser som förbundet finansierar riktas direkt till målgruppen s.k. individinsatser. Förbundets verksamhet syftar till att ge individuellt stöd och att påverka strukturer för samverkan, detta sker i växelverkan mellan Samordningsförbundets olika aktiviteter.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.8.4 Sammanställning av utfall och budget 2021

Insatser	Budget 2021	Utfall 2021	Differens
Ungdomsteamet	1 685 000	1 787 218	-102 218
Ung i Tyresö	1 603 334	1 575 743	27 591
Ung i Nynäshamn	1 430 000	1 501 713	-71 713
Vuxteam Haninge	150 000	144 754	5 246
Vuxteam Tyresö	180 000	165 905	14 096
Resursråden	940 010	977 884	-37 874
Samrehab	75 000	50 000	25 000
MIA Vidare	11 833 921	12 929 592	-1 095 671
SamMA	12 006 850	10 959 729	1 047 121
Förstudier ESF	810 698	711 546	99 152
Hälsokoordinator Etableringscentrum	120 000	114 784	5 216
NNS	50 000	42 832	7 168
GDPR	65 000	45 000	20 000
Informationsinsatser	245 000	254 775	-9 775
Insatskatalogen	66 000	72 000	-6 000
Verktyg (Insurvey)	0	10 000	-10 000
Frukostmöten/seminarier	50 000	33 700	16 300
Summa insatser	**31 310 813**	**31 377 176**	**-66 362**
Kansli	5 230 500	4 158 180	1 072 320
Styrelse	182 000	171 175	10 825
Summa kansli och styrelse	**5 412 500**	**4 329 355**	**1 083 145**
Totalt inkl. avskrivningar	**36 723 313**	**35 706 530**	**1 016 783**
Intäkter/medlemsavgifter	16 316 000	16 316 000	0
EU-medel och andra bidrag	19 828 784	19 664 191	164 593
Finansiella intäkter/kostnader	10 000	9 164	836
Resultat	**-588 529**	**264 497**	**853 026**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

1.9 Förväntad utveckling

2021 präglades av stort fokus på framtidsspaningar och dialog om vilket förbund vi vill vara på sikt. SamMA-projektet och MIA Vidare kommer att avslutas 2022. Detta får konsekvenser för förbundets ekonomi, kansli och verksamhet. 60 procent av kansliets medarbetare är anställda med medel från socialfonden. Styrelsen fattade under hösten ett beslut om att man fortsatt vill bevaka ESF-utlysningar och att driva och äga socialfondsprojekt för att stärka förutsättningarna att växla upp stödet till målgrupperna.

Nästa programperiod 2021-2027 är försenad och utlysning beräknas komma först i juni 2022. Det innebär att det troligtvis blir ett glapp mellan avslutade projekt och nya satsningar. Kansliet behöver en långsiktig lösning för att kunna fortsätta driva större utvecklingsprojekt i syfte att ge stöd till Finsams målgrupper samt att stärka samverkan mellan medlemsorganisationerna. Vi behöver säkerställa att vi har ett kansli med rätt resurser och kompetens samtidigt som vi ska vara en trygg arbetsgivare som erbjuder en god och stimulerande arbetsmiljö.

I arbetet framåt behöver vi göra en långsiktig planering för åren som kommer. Målbilden är att fortsatt möjliggöra stöd till ett stort antal personer genom att växla upp förbundets medel med tillskott från ESF. Om det inte är möjligt behöver vi utveckla arbetet i en annan riktning. Under 2021 har vi haft en pågående dialog om möjliga vägar i arbetet framåt. Under våren 2022 kommer förutsättningarna att klargöras.

Med stöd av våra två förstudier har vi lärt oss mer om vilka målgrupper som bör prioriteras samt vilka metoder som ger bäst resultat och vilka gemensamma kompetenssatsningar som behövs över organisationsgränserna. Tidiga och förebyggande insatser behövs för att minska utanförskapet bland unga, vi behöver bland annat bygga ut vår samverkan med utbildningsförvaltningar och skolor. Vi ser också att det finns behov av ökad tillgänglighet för att nå fler grupper i utanförskap. Unga med funktionsnedsättning, unga med låg utbildning och unga med utländsk bakgrund har en ökad risk att hamna i arbetslöshet och därmed också en ökad risk att utveckla psykisk ohälsa. I statistiken ser vi att det är betydligt färre utrikesfödda kvinnor och män som tar del av arbetsmarknadspolitiska program som riktar sig till personer med funktionsnedsättningar jämfört med inrikesfödda. Mot bakgrund av detta finns det behov av att utveckla samverkan för att skapa möjligheter för att fler ska kunna etableras på arbetsmarknaden. I arbetet med att planera framtida satsningar och inriktning tar vi med oss lärdomar från förstudierna men även från tidigare genomförda projekt.

Sverige går till val i september 2022 och vi vet i skrivande stund inte hur detta kommer att påverka arbetet i den finansiella samordningen. Det kan få konsekvenser för styrning och ledning av framförallt de statliga myndigheterna, men även för hälso- och sjukvården samt kommunerna.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	2	35 980 191	34 028 857
Verksamhetens kostnader	3,4	-35 643 304	-36 907 829
Avskrivningar		-63 226	0
Verksamhetens nettokostnad		**273 661**	**-2 882 972**
Finansiella intäkter		2 212	2 745
Finansiella kostnader		-11 376	-5 246
Resultat efter finansiella poster		**264 497**	**-2 885 473**
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		**264 497**	**-2 885 473**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b

VISMA Sign
www.vismasign.com

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	5	326 227	0
Summa Anläggningstillgångar		**326 227**	
Omsättningstillgångar			
Fordringar	6	5 732 380	3 852 456
Kassa och bank		4 837 550	6 769 927
Summa omsättningstillgångar		**10 569 930**	**10 622 383**
Summa tillgångar		**10 896 157**	**10 622 383**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		264 497	-2 885 473
Övrigt eget kapital		2 487 687	5 373 159
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	7	8 143 973	8 134 697
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**10 896 157**	**10 622 383**
Ansvarsförbindelser		0	0

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	264 497	-2 885 473
Justering för ej likviditetspåverkande poster	63 226	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**327 723**	**-2 885 473**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-1 879 925	416 193
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9 277	2 702 619
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**-1 542 925**	**233 339**
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**389 452**	**0**
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**0**	**0**
Årets kassaflöde	**-1 932 377**	**233 339**
Likvida medel vid årets början	6 769 927	6 536 587
Likvida medel vid årets slut	4 837 550	6 769 927

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b

VISMA Sign
www.vismasign.com

5. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning.
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inkomma.
Kända kostnader har periodiserats och ännu ej uttagna semesterdagar har skuldförts.

Anläggningsregister har upprättats under året och inventarierna skrivs av utifrån nyttjandeperiod. Vilket har ett genomsnittligt värde om 6 år. För att klassas som en inventarie som skall skrivas av så skall anskaffningsvärdet överstiga 10 000kr, om inte anskaffning är ett tillägg till tidigare anskaffning.

Sammantaget innebär det att Samordningsförbundet Östra Södertörns redovisning i allt väsentligt överensstämmer med god redovisningssed.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	8 158 000	8 158 000
Driftbidrag från Haninge kommun	2 213 856	2 207 472
Driftbidrag från Nynäshamns kommun	693 227	693 967
Driftbidrag från Tyresö kommun	1 171 917	1 177 561
Driftbidrag från Region Stockholm	4 079 000	4 079 000
EU-medel och andra bidrag	19 664 191	17 708 857
Summa	**35 980 191**	**34 024 857**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Insatser	31 377 175	32 477 025
Personalkostnader, styrelse och kansli	3 027 918	3 369 690
Lokalkostnader	608 924	509 660
Övriga kostnader	629 287	551 454
Summa	**35 643 304**	**36 907 829**

Not 4. Räkenskapsrevision

	2021-12-31	2020-12-31
Kostnad för räkenskapsrevison	40 000	40 000
Summa	**40 000**	**40 000**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Not 5. Anläggningstillgångar

	2021-12-31	2020-12-31
Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	0	0
Inköp	389 453	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Utgående anskaffningsvärde	**389 453**	**0**
Ingående avskrivningar	0	0
Försäljning	0	0
Utrangeringar	0	0
Överföringar	0	0
Årets avskrivningar	-63 226	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-63 226**	**0**
Utgående redovisat värde	**326 227**	**0**
Avskrivningstider genomsnittliga	6 år	

Not 6. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	0	30 474
Andra kortfristiga fordringar	186 106	0
Moms	753 491	201 378
Utgiftsförskott	152 231	0
Upplupna intäkter	4 640 552	3 620 604
Summa	**5 732 380**	**3 852 456**

Not 7. Kortfristiga skulder och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	5 436 568	4 711 936
Upplupen prel. skatt lön	187 656	188 954
Semesterlöneskuld	221 295	395 384
Upplupna arbetsgivaravgifter	204 725	203 728
Skuld löneskatt	434 194	591 261
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 659 535	2 043 433
Summa	**8 143 973**	**8 134 696**

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

6. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse).*

Datum:……

……..……	…….
Namnförtydligande	*Namnförtydligande*
Ajda Asgari, ordförande	Carina Olsen, vice ordförande
……..…	……..
Namnförtydligande	*Namnförtydligande*
Ledamot	Ledamot
…….	……..
Namnförtydligande	*Namnförtydligande*
Ledamot	Ledamot

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b

VISMA Sign
www.vismasign.com

Bilaga 1 – Insatser, mål- och resultatredovisning.

Resursrådet

Resursrådet är en myndighetsgemensam ingång till rehabiliteringsinsatser och har de senaste åren erbjudit både konsultation och stöd. Under 2020 tog Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen initiativ till ett utvecklingsarbete för att möjliggöra att deltagaren själv deltar i möten, det vill säga utgångspunkten är att deltagaren är aktiv i sin egen rehabiliteringsprocess. Hösten 2020 påbörjade vi ett nytt arbetssätt och nya mål togs fram. Resursrådet ska stödja deltagare som har behov av samordnat stöd i sin rehabiliteringsprocess. Stödet ska ges utifrån deltagarens förutsättningar och behov samt utifrån deltagarens hela livssituation. Resursrådet ska också fungera som ett forum för samverkan och bidra till ökad kunskap och förståelse för medlemsorganisationernas ansvar och uppdrag samt om insatser som finansieras av Samordningsförbundet. Resursrådet har även i uppdrag att identifiera eventuella brister eller avvikelser i stödet till målgrupperna och i samverkansstrukturerna, målet är även att identifiera framgångsfaktorer. Även fortsatt är Resursrådet ingången till insatser i MIA Vidare.

En utvärdering av Resursrådets nya arbetssätt och organisering kommer att genomföras under våren 2022, deltagarperspektivet kommer också att vara ett huvudsakligt tema att följa upp och utvärdera. För uppdraget har Samordningsförbundet anlitat en doktorand från Mälardalens universitet. Uppdraget förväntas bidra till utveckling av Resursrådet och ska även fungera som ett processtöd i en lärande utvärdering.

Resultat

Under 2021 har Resursrådet haft 176 möten med deltagare och kommunerna har remitterat flest deltagare. Försäkringskassan har under året ökat sitt inflöde till Resursrådet och är den organisation som efter kommunerna anmäler flest deltagare till Resursrådet. Även från hälso- och sjukvården har vi märkt en ökning av deltagare. Bland de deltagare som vi har mött så är kvinnor överrepresenterade samt personer som är över 30 år. De vanligaste rekommendationerna som Resursrådet gör är att hänvisa till en fortsatt planering hos hälso- och sjukvården samt till insatser hos MIA Vidare. Rekommendationer till Arbetsförmedlingens program är också relativt vanligt medans rekommendationer till kommunernas ordinarie insatser sker mer sällan.

Samverkansteam för unga

Sedan 2010 har Samordningsförbundet Östra Södertörn, kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt Arbetsförmedlingen myndighetsgemensamma team som arbetar för att ge ett strukturerat stöd till unga vuxna i åldern 16-24 år så att de lättare ska komma ut i arbete eller studier. I teamen har medarbetare från kommunen (socialkonsulenter, studie- och yrkesvägledare samt en jobbagent) och Arbetsförmedlingen (arbetsförmedlare) samarbetat genom åren. Teamen har letts av verksamhetsledare. Under 2021 har samverkansstrukturen förändrats som en följd av Arbetsförmedlingens reformering.

Resultat

Arbetsförmedlingen minskade under året sina personalresurser i teamen. Fokus har varit att se över nya samverkansprocesser för att säkerställa stödet till målgruppen. En ny överenskommelse mellan Samordningsförbundet Östra Södertörn och Arbetsförmedlingen togs fram i samverkan och började gälla från och med 1 jan 2022. Överenskommelsen innebär att Arbetsförmedlingen avsätter en koordinerande roll i samverkan med kommunerna för att säkerställa ett nästa steg för deltagaren och där kompletterande bedömningar även kan göras.

Pandemin har haft stor påverkan på inflödet till Samverkansinsatserna för unga och jämfört med 2019 har inflödet minskat med ca 51 procent. Antalet anvisningar har minskat från samtliga parter, men anvisningarna från Arbetsförmedlingen har minskat från 13 procent år 2019 till 5 procent år 2021. Denna minskning kan

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

främst förklaras av myndighetens reformering och att unga i större utsträckning nu anvisas till insatser från fristående aktörer. Som en följd av pandemin ser vi ett lägre antal sk egen-anmälningar till samverkansteamen, vår analys är att detta beror på att teamens ”Öppna hus” har varit stängda under pandemin. Samhällets generella restriktioner om social distansering har troligtvis också påverkat målgruppens benägenhet att kontakta och besöka myndigheter, kommuner och vårdgivare.
Totalt har 168 nya deltagare fått stöd av samverkansteamen under 2021.

Nya deltagare 2021 uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Soc.förv/ kommunen	KAA	Skolan	Vården	Egen anmälan	Totalt
Ungdomsteamet	6	0	22	1	2	13	17	**63**
Ung i Tyresö	2	0	14	11	3	2	26	**59**
Ung i Nynäs	1	1	5	7	0	3	29	**46**
Totalt	**9**	**1**	**41**	**19**	**5**	**18**	**72**	**168**

Totalt under 2021 har totalt 355 deltagare fått stöd av teamen och 157 deltagare har avslutats mot arbete eller studier, vilket utgör 72 procent av de avslutade deltagarna. Det goda resultatet beror till viss del på tillgång på ungdomsjobb i kommunerna, men också på att handledarna haft färre deltagare att arbeta och att teamen arbetat aktivt med överenskommelser med deltagarna vilket troligtvis förtydligat målet med insatsen. Vi kan också se att den totala inskrivningstiden har minskat vilket troligtvis är en effekt av det arbetet. Det är fortfarande fler män än kvinnor som deltar i insatsen, men resultatet ut mot arbete och studier är jämnt fördelat mellan könen. Vi ser också att teamens arbete börjar ge ett bättre resultat mot studier än tidigare år.

Avslutade deltagare 2021 uppdelade på kön och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	SamMA	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Kvinnor	28	26	0	1	3	0	14	**72**
Män	59	44	7	3	8	2	23	**146**
Totalt	**87**	**70**	**7**	**4**	**11**	**2**	**37**	**218**

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Under året har Ung i Tyresö startat upp sitt deltagande i det nationella projektet om att upptäcka våld som är en del av regeringsuppdraget till NSS. Projektet innebär att medarbetare utbildas i att ställa sju definierade frågor om våld och teamet har också gjort en kartläggning över vilka lokala aktörer som finns som erbjuder stöd till den som drabbats. Sedan hösten 2021 screenas samtliga nya deltagare där medarbetare träffar deltagaren fysiskt. Genom att ställa dessa sju definierade frågor om våld, jämfört med teamets tidigare kartläggningsmaterial, har upptäckten av våldsutsatthet ökat hos målgruppen.

Ett utvecklingsområde är att utveckla en samverkan med skola och hälso- och sjukvård. De flesta unga är mellan 21-24 år när de börjar i Samverkansteamen för unga. Samtidigt är det knappt 70 procent som har högst en grundskoleutbildning vilket gör det extra viktigt att fånga upp de unga i ett tidigare skede för att minska tiden i utanförskap då man varken arbetar eller studerar. Många unga har en psykisk ohälsa eller en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning vilket gör att samverkan med hälso- och sjukvården är viktig för att lyckas ge ett parallellt stöd med både hälsofrämjande och behandlande insatser samtidigt som jobbfokuserande insatser erbjuds.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Högsta avslutade utbildning för nyinskrivna deltagare 2021

	Ej avslutad grundskola	Grundskola	Gymnasium	Ej angivet
Ungdomsteamet	6%	57%	35%	2%
Ung i Tyresö	15%	56%	25%	3%
Ung i Nynäs	30%	44%	22%	4%
Totalt	**16%**	**53%**	**28%**	**3%**

Åldersfördelning nyinskrivna deltagare 2021

	16-18	19-20	21-24
Ungdomsteamet	22%	27%	51%
Ung i Tyresö	31%	37%	32%
Ung i Nynäs	28%	35%	37%
Totalt	**27%**	**33%**	**41%**

SamMA-projektet

Sommaren 2019 beviljades Samordningsförbundet Östra Södertörn 24,6 miljoner kronor från socialfonden (ESF) för att ge stöd till personer 16-35 år med funktionsnedsättning som är i behov av ett förstärkt samordnat stöd där målet är arbete eller studier. SamMA-projektet startade den 1 mars 2020. Projekts uppdrag är att utveckla ett förstärkt stöd som kan implementeras i befintliga samverkansteam för unga vuxna samt att utveckla en långsiktigt hållbar samverkansstruktur som underlättar övergångarna mot arbete.

Det förstärkta stödet består av tre lokala team som ger ett arbetsinriktat stöd och parallella insatser. I varje team finns delprojektledare, Case Manager, Supported Employment-handledare, arbetsterapeut och en gemensam hälsopedagog. Kopplat till teamen finns en projektmedarbetare på Arbetsförmedlingen som kan fatta beslut om praktik och arbetsträning samt som fungerar som länk in till myndighetens övriga verktyg. En projektmedarbetare på Försäkringskassan fungerar som länk in till dem samt deltar i utvecklingen av en samverkansstruktur.

Resultat

Under året har hinder och utmaningar som påverkar möjligheten för LSS-målgruppen att få ett arbetsinriktat stöd identifierats och dokumenterats i tre skrivelser. Skrivelserna har skickats ut till respektive kommun tillsammans med en inbjudan till dialog. Målet är att utveckla arbetsinriktade rutiner. En modell för skolsamverkan som ska underlätta övergångarna från skolan för personer med funktionsnedsättning håller på att utarbetas tillsammans med bland annat Arbetsförmedlingen.

Samtliga lokala team har under året haft personer som står i kö för att få starta. På grund av pandemin och rådande restriktioner har vägen ut mot en arbetsplats försvårats. Detta har också påverkat teamens möjligheter att skriva in nya deltagare. De individinriktade metoderna som projektet använder i arbetet med målgruppen innebär att mycket resurser läggs på varje person och därför kan antalet deltagare samtidigt inte vara för stort. Under året har 45 nya deltagare startat. Könsfördelningen är jämn i Haninge och Nynäshamn. Totalt har projektet arbetat med 176 deltagare, 62 i Haninge, 57 i Tyresö och 57 i Nynäshamn.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Påbörjade deltagare sedan projektstart uppdelade på anvisande part

	AF	FK	DV/ LSS	Soc.förv.	KAA	Skolan	Vården	Egen anmälan	Ungavuxna-teamen	Totalt
Haninge	4	9	3	17	0	9	4	8	6	**62**
Tyresö	4	7	4	14	1	2	10	13	2	**57**
Nynäshamn	2	7	3	8	7	4	4	19	3	**57**
Totalt	**10**	**23**	**10**	**39**	**8**	**15**	**18**	**40**	**11**	**176**

Fördelningen är relativt jämn mellan remittenterna men något lägre än förväntat från LSS/daglig verksamhet. En förklaring är att de arbetsinriktade dagliga verksamheterna helt eller delvis har varit nedstängda p g a pandemin och att det därför tagit längre tid att bygga upp dessa samverkansstrukturer. Cirka hälften av deltagarna har en eller flera pågående LSS-insatser och cirka 25 procent har aktivitetsersättning från Försäkringskassan.

Under året har arbetsprocessen i SamMA-teamen utvecklats och förtydligats. Innan inskrivning får den anvisade ett individuellt informationsmöte. Därefter ges en veckas betänketid där möjlighet ges att ta ställning till om projektet är rätt insats. Avgörande för en inskrivning är att individen själv vill testa arbete. Efter inskrivning sker ett inskrivningssamtal där remittenten erbjuds att delta. En kartläggning påbörjas och inför att handlingsplanen börjar ta form genomförs ett nätverksmöte med alla berörda myndigheter/verksamheter för att tillsammans skapa en samplanering.
Parallella insatser ges med syftet att snabbt komma ut på en arbetsplats. Gruppaktiviteter har genomförts av hälsopedagog och arbetsterapeut. Ett samarbete sker med kommunernas aktivitetshus för personer med psykisk ohälsa; Mötesplats 25 i Haninge och Idun i Nynäshamn.

Avslutade deltagare sedan projektstart uppdelade på kommun och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	DV/ Syssels.	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Haninge	10	5	1	6	2	0	7	**31**
Tyresö	2	5	1	8	2	0	3	**21**
Nynäshamn	3	7	0	4	5	2	5	**26**
Totalt	**15**	**17**	**2**	**18**	**9**	**2**	**15**	**78**

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Hittills har 78 deltagare avslutats, varav 44 procent till arbete eller studier. Fler kvinnor än män har avslutats mot studier medan fler män avslutats mot arbete.

Avslutade deltagare sedan projektstart uppdelade på kön och avslutsorsaker

	Arbete	Studier	Annan insats AF	DV/ Syssels.	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt	Totalt
Kvinnor	3	10	0	6	3	0	8	**30**
Män	12	7	2	12	6	2	7	**48**
Totalt	**15**	**17**	**2**	**18**	**9**	**2**	**15**	**78**

Övrigt innebär flytt, föräldraledighet, övrigt eller avslut av okänd anledning.

Deltagare i SamMA får besvara en enkät vid avslut i projektet. Resultaten kommer att redovisas i årsredovisning för 2022, då vi i dagsläget har fått in för få svar. Medarbetare i SamMA-teamen har besvarat frågor från indikatorenkäten. Över 90 procent svarade att stödet de ger till deltagarna får ta den tid som behövs och att det finns en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutar

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

SamMA-projektet. En stor majoritet upplever att de olika arbetssätten i projektet fungerar bra tillsammans (83 procent positiva). 92 procent upplever att erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara.

Forskning, horisontella principer och implementering
Under året har de forskare som följer SamMA och systerprojektet Rätt stöd för mig! genomfört tre lär-seminarium utifrån insamlat material i form av enkäter och samtal med teamen och deltagare. Intervjuer med deltagare har genomförts både med forskarna och av projektets egen utvärderare och metodutvecklare. Sammanfattningsvis ges en bild av att projektet möter deltagarnas behov och erbjuder ett stöd som tidigare saknats. I ordinarie strukturer ställs krav som individen inte kan leva upp till. Det gäller både arbetsmarknaden, men särskilt poängteras svårigheter i systemen och svårigheter att leva upp till myndigheters krav och begränsningar.

Projektets fokus under året har varit delaktighet. En workshop om mänskliga rättigheter har genomförts och två om delaktighet. Medarbetarna i de lokala teamen har genomfört SWOT-analyser och lokala handlingsplaner kopplat till de horisontella principerna; vad är delprojektens styrkor respektive svagheter samt vilka hot och möjligheter ser teamen kopplat till jämställdhet, tillgänglighet och lika behandling.

En implementeringsplan har under våren tagits fram och lokala diskussioner kopplat till implementering har påbörjats tillsammans med respektive kommun.För att möta behoven och få mer tid att skapa hållbara samverkansstrukturer har en ansökan om förlängning och förstärkning lämnats in till ESF. Strukturfondpartnerskapet godkände ansökan muntligt men i januari 2022 fick vi beslut från ESF om att ansökan avslås.

MIA Vidare Östra Södertörn
MIA Vidare Östra Södertörn, är vårt eget delprojekt i det länsgemensamma MIA Vidare som startade i juni 2020 som en förlängning av det tidigare MIA-projektet. Projektidén är att fler personer i åldersgruppen 16-64 år ska få ett samordnat stöd till arbete, studier och egen försörjning alternativt få hjälp att närma sig insatser i ordinarie verksamheter. Arbetet har under 2021 fortgått med deltagarnära insatser samt med fortsatt utveckling av metoder och arbetssätt och ett stort fokus på samverkan och lärande.

Resultat
I MIA Vidare Östra Södertörn deltog fram till sista december 2021 224 deltagare (128 kvinnor, 87 män och 9 personer som ej angett kön). Arbetssättet inom MIA Vidare Östra Södertörn gjordes mer enhetligt i och med övergången till MIA Vidare. Arbetet att utveckla metodarbetet i insatserna Case management, Supported employment, KBT och arbetsträning på sociala företag har fortsatt under 2021.

Påbörjade deltagare sedan projektstart uppdelade på anvisande part

	AF	FK	Kommunen	Vården	Egen anmälan	Totalt
Haninge	4	40	53	6	4	**107**
Tyresö	0	18	33	1	3	**55**
Nynäshamn	1	27	29	1	4	**62**
Totalt	**5**	**85**	**115**	**8**	**11**	**224**

Inflödet av nya deltagare var under 2021 90 deltagare varav 49 kvinnor, 36 män och 5 som ej angett kön. Inflödet var lägre än 2020 då 134 personer skrevs in i delprojektet. Orsaker till detta är bland annat att flera deltagare i det tidigare MIA-projektet skrevs över till MIA Vidare, vilket gav ett högre inflöde 2020. Under 2021 har vi också haft flera vakanta tjänster som ej kunnat tillsättas av medlemsorganisationerna, därför har delprojektet inte kunnat ta emot beräknat antal deltagare.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Av de deltagare som avslutades 2021 har 31 procent gått vidare till insatser inom ordinarie verksamhet hos medlemsorganisationerna och 18 procent har avslutats till arbete eller studier. Vi ser att resultatet avslut till arbete och studier har ökat något jämfört med i tidigare MIA-projektet där motsvarande resultat var 14 procent.

Mål vid projektslut	Totalt	Kvinnor	Män
25 % till arbete/studier	18%	16%	19%
30 % till arbetsförberedande insatser i ordinarie verksamhet	31%	32%	33%
330 deltagare	224	128 (57 %)	87 (39 %)

Avslutsorsaker sedan projektstart

	Arbete	Studier	Arbetsinriktad rehab AF	Arbetsinriktad rehab Kommunen	Forts. rehab	Sjukdom	Övrigt
Kvinnor	10%	6%	17%	15%	27%	13%	12%
Män	14%	5%	12%	21%	28%	16%	5%
Totalt	**12%**	**6%**	**15%**	**16%**	**29%**	**14%**	**9%**

Övrigt innebär att deltagaren avbrutit av annan känd anledning, medgivande återtaget eller avbrutit av okänd anledning.

I projektet erbjuds parallella insatser och deltagare tar del av stödet utifrån sina behov. Under våren 2021 togs en ny rutin för hur arbetsträningsplatser på arbetsintegrerande sociala företag (ASF) ska användas. Denna innebär att projektdeltagare påbörjar sin resa i projektet med stöd av en Case manager eller SE-handledare, därefter startar eventuell arbetsträning på ASF. Arbetssättet har gett goda resultat, det har också möjliggjort att vi kan följa deltagarnas process; från start i MIA Vidare och sedan ut i arbete, studier, eller insatser inom ordinarie verksamheter hos kommunen eller på Arbetsförmedlingen.

MIA Vidare Östra Södertörn visar fortsatt på fina resultat i svar på indikatorenkäter samt den webbenkät som görs vid avslut i projektet. 100 procent av deltagarna svarar att de upplever medbestämmande över det stöd de fått i projektet och 94 procent uppger att stödet har fått ta den tid deltagaren behöver. Det är tydligt att deltagarna upplever att stödet haft stor betydelse i kontakter med myndigheter. 88 procent av deltagarna som besvarat avslutsenkäten uppger att insatsen stödjer dem i kontakterna med myndigheterna och vården.
Att man fått hjälp med att förbereda möten med myndigheter men också fått ett direkt stöd på möten samt att personalen kunnat följa med på möten upplevs värdefullt.

Personalenkäten som besvaras av medarbetare i MIA Vidare Östra Södertörn har överlag betydligt fler positiva svar än föregående år. På frågan om vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer svarade endast 13 procent av medarbetarna positivt år 2020.
2021 svarade 75 procent av medarbetarna positivt. På frågan om erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara ökade positiva svar från 50 till 100 procent positiva svar 2021.

Samverkan med Försäkringskassan och kommunerna har fortsatt stärkts och vi kan se en stigande ökning av anvisande deltagare från Försäkringskassan som nu nästan står för 44 procent av inflödet till projektet. Samverkan med de sociala företagen har fördjupats och projektledare träffar samtliga ASF en till två gånger per termin. Under 2021 genomfördes flera aktiviteter kopplat till implementeringsarbetet, två workshops genomfördes med såväl styrgrupp som projektgrupp. Det finns ett stort intresse för implementering av MIA Vidare.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

Under året beslutade styrgrupp och styrelsen för Samordningsförbundet att förlänga insatser inom MIA Vidare Östra Södertörn till sista december 2022. Därav kommer implementeringsarbetet att fortsätta under 2022. En utmaning har varit att samverkan med Arbetsförmedlingen fortsatt har minskat samt att det inte alltid finns en gemensam syn mellan handläggare på myndigheterna och MIA Vidare kring hur arbetet med metoderna ska genomföras.

Anvisande part 2021 uppdelat på kön

	AF	FK	Kommunen	Vården	Egen anmälan
Kvinnor	2%	51%	41%	4%	2%
Män	6%	33%	50%	0%	11%
Totalt	**3%**	**44%**	**44%**	**2%**	**6%**

Framgångsfaktorerna i MIA Vidare Östra Södertörn har framförallt varit att deltagarna har fått ta del av flera insatser samtidigt, vilket har bidragit till ett mer samordnat stöd som ofta har lett till stegförflyttningar att komma närmare arbete. Deltagarna har upplevt sig ha stort inflytande och känsla av egenmakt i sin process. Medarbetarna arbetar ständigt med att utveckla arbetet med insatser och arbetssätt i projektet. Under året har ett aktivt arbete med horisontella principer pågått. Projektets HP-grupp har gemensamt tagit ansvar för att perspektiven om jämställdhet, inkludering och likabehandling är en naturlig del av arbetet. Vi har bland annat arbetat med teman som hedersrelaterat våld, kvinno- och mansdominerande arbetsplatser, rasism och våld i nära relationer.

Signering av justerare
på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b

VISMA Sign
www.vismasign.com

Bilaga 2 - Indikatorenkäter, sammanställning av resultat.

Här följer en sammanställning av indikatorenkäterna till personal, styrelse, styr- och beredningsgrupper i Samordningsförbundet Östra Södertörn 2021.

NNS indikatorenkäter avser mäta kvalitet i samordningsförbundens verksamhet utifrån 16 indikatorer som rör olika delar av samverkan, både på individ- och organisationsnivå. Nedan är en sammanställning av 2021 års resultat.

Personal i Samordningsförbundets individinriktade insatser

Tabellen nedan visar en sammanställning av enkäterna till medarbetarna i MIA Vidare Östra Södertörn, SamMA-projektet och Samverkansteamen för unga vuxna. Svarsfrekvensen är hög vilket gör att svaren ger en bra generell bild av personalen i insatsernas uppfattning om arbetssätt och samverkan.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
40	32	80%

Personal totalt (32 svar 2021, 27 svar 2020)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Får stödet du ger till deltagarna ta den tid som behövs?	**2021**	3%	3%	94% (66%)
	2020	4%	12%	84% (56%)
Finns det en tillräcklig planering för deltagarna för vad som ska hända när de avslutat insatsen?	**2021**	0%	7%	93% (68%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?	**2021**	6%	25%	69% (63%)
	2020	0%	15%	85% (63%)
Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra?	**2021**	13%	28%	59% (41%)
	2020	7%	41%	52% (26%)
Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara?	**2021**	3%	13%	84% (53%)
	2020	0%	40%	60% (28%)
Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna?	**2021**	3%	19%	78% (50%)
	2020	7%	31%	62% (12%)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2021**	3%	19%	78% (44%)
	2020	22%	22%	56% (19%)
Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen?	**2021**	16%	25%	59% (38%)
	2020	4%	31%	65% (35%)
Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans?	**2021**	13%	13%	74% (38%)
	2020	4%	34%	62% (19%)
Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?	**2021**	3%	19%	78% (36%)
Avsätts tid till lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald?	**2021**	16%	23%	61% (32%)

Flera av frågorna i enkäten till personal i Samordningsförbundets individinriktade insatser handlar om samverkan. Runt 60 – 70 procent av personalen upplever att samverkansparter på andra myndigheter lyssnar på dem samt att dessa vet vad de kan tillföra. Att personer på andra myndigheter har tillräckliga kunskaper

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

om vad Samordningsförbundets insatser erbjuder för stöd samt vad de olika medarbetarna i insatserna har för roller har varit ett utvecklingsområde i flera år.

När det gäller möjligheterna att ge stöd till deltagarna har personalen svarat mycket positivt. Över 90 procent upplever att stödet de ger får ta den tid som behövs samt att det ofta, för det mesta eller alltid finns en tillräcklig planering för deltagaren efter avslut i insatsen. Drygt 80 procent upplever också att erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tas tillvara.

En fråga där negativa svar uppkommit 2021 och 2020 är frågan om synsätt kring människors resurser och möjligheter omfattas av alla i den samordnade insatsen. Det är inte i någon specifik insats som personalen är mer negativ utan det finns någon i varje personalgrupp som upplever att detta synsätt endast delvis, till liten del eller inte alls omfattas av alla samverkande parter.

Styrelsen

Knappt hälften av styrelserepresentanterna besvarade enkäten. Det är en lägre andel än i fjol då svarsfrekvensen var 60 procent.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
13	6	46 %

Styrelsen (6 svar 2021, 7 svar 2020)	År	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	**2021**	0%	17%	83% (67%)
	2020	0%	14%	86% (43%)
Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	**2021**	0%	17%	83% (50%)
	2020	0%	14%	86% (14%)
Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna?	**2021**	0%	33%	67% (50%)
	2020	0%	14%	86% (14%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	**2021**	0%	33%	67% (50%)
Har styrelsen integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i förbundets verksamhetsplanering?	**2021**	0%	0%	100% (50%)

Samtliga styrelserepresentanter som besvarat enkäten upplever att jämställdhet, jämlikhet och mångfald finns integrerat i Samordningsförbundets verksamhetsplanering. En tredjedel svarar dock att könsuppdelad statistik endast delvis används i planering, beslut och prioriteringar. Könsuppdelad statistik tas regelbundet fram för alla insatser och delges styrelsen en gång i kvartalet. Men kanske behöver formerna för hur den kan tas tillvara bli bättre. Detta område kommer förbundet att följa upp och vidareutveckla.

Över 80 procent har svarat att det finns en strategi för arbetet med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna. 2 av 6 upplever dock att uppföljning och utvärdering endast delvis används som underlag för att utveckla insatserna.

Styrgrupper och beredningsgruppen

Inför 2021 års mätperiod gjordes enkäten som riktar sig till representanter i samordningsförbundens chefsgrupper om. Ett par av frågorna har i princip samma innebörd som i 2020 års enkät men är inte formulerade på samma sätt. Därför är det inte möjligt att jämföra resultaten från föregående år.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

På Samordningsförbundet Östra Södertörn besvarades enkäten av 30 procent av de tillfrågade cheferna i styr- och beredningsgrupp(er). Det är samma nivå som 2020. Svaren är totalt ganska få, 11 stycken, varför de inte presenteras för varje chefsgrupp för sig utan är sammanslagna.

Antal tillfrågade	Antal svar	Svarsfrekvens
37	11	30%

Chefsgrupper (11 svar 2021)	Negativt	Varken eller	Positivt (Klart positivt)
Tas erfarenheter, såsom kunskaper och synpunkter, från deltagare systematiskt tillvara?	9%	18%	73% (46%)
Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utvecklingen av insatser?	0%	44%	56% (33%)
Har er samverkansgrupp ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i samordningsförbundet?	0%	70%	30% (0)
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	9%	18%	73% (9%)
Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering?	0%	30%	70% (40%)
Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklats med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska behöva bli aktuell?	22%	56%	22% (11%)
Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar?	0%	20%	80% (50%)
Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av samordningsförbundet?	0%	22%	78% (11%)

*Frågorna 2, 6 och 8 besvarades endast av 9 respondenter.
Frågorna 3, 5 och 7 besvarades endast av 10 respondenter.

Svaren från chefsgrupperna är varierande. Drygt 70 procent av de som besvarat enkäten upplever att erfarenheter från deltagare systematiskt tas tillvara. Däremot upplever endast drygt hälften att individer med samordnade rehabiliteringsbehov medverkar i utvecklingen av insatser. Resterande hälft har svarat att de delvis gör det. Deltagarmedverkan är ett utvecklingsområde för Samordningsförbundet och har diskuterats i olika sammanhang tidigare.

Frågorna med högst andel positiva svar gäller arbetet med jämställdhet. 80 procent har svarat att könsuppdelad statistik används i planering, beslut och prioriteringar. En majoritet har även svarat att jämställdhet, jämlikhet och mångfald integrerats i samverkan. Samordningsförbundet har mål på förbundsnivå samt i samtliga projekt och insatser som handlar om att arbeta för en mer jämlik och inkluderande arbetsmarknad. Bland annat genom att öka personal och samverkansparters kunskap kring jämställdhet, rasism, och mänskliga rättigheter.

En fråga med låg andel positiva svar är frågan om det finns ett strukturerat samarbete med aktörer utöver de som är medlemmar i Samordningsförbundet. 70 procent har svarat att det endast delvis finns.

Signering av justerare på varje sida

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/d3d6a5a9-5b81-405d-a83b-479eee20ba6b
VISMA Sign
www.vismasign.com

SIGNATURES **ALLEKIRJOITUKSET** **UNDERSKRIFTER** **SIGNATURER** **UNDERSKRIFTER**

This documents contains 36 pages before this page
Tämä asiakirja sisältää 36 sivua ennen tätä sivua
Detta dokument innehåller 36 sidor före denna sida
Dokumentet inneholder 36 sider før denne siden
Dette dokument indeholder 36 sider før denne side

Lars Kristofer Stjernqvist
0d7f83ad-cea5-48e8-9a4f-7b0a1509a3ba - 2022-03-30 13:43:21 UTC +03:00
BankID - 9bb5c728-7db2-4ae8-a62c-927e0c59b255 - SE

CARINA OLSEN
ff5ec6c8-5bc6-4e4a-910f-5b5d8e77106e - 2022-03-30 16:08:05 UTC +03:00
BankID - 2288b2cc-eb35-4978-b9c5-6b822c77bd27 - SE

AJDA ASGARI
c5b1ee53-48f8-401c-9964-d89067d74958 - 2022-03-30 16:50:30 UTC +03:00
BankID - ca60cccc-7c50-418a-86ad-f0bb3a891400 - SE

ANNELI AHL
df628628-fb1a-44d5-9a2a-4e73e72cbf9e - 2022-03-30 16:58:29 UTC +03:00
BankID - bf4ac7b3-462f-4b6b-aaac-6c02a144f5a4 - SE

Kerstin Agneta Marianne Tjärnhammar
b577c084-166c-4082-a202-d6905081ac9c - 2022-03-31 11:02:36 UTC +03:00
BankID - 52db6a8b-89a3-41ea-b2a4-adaf51fc6bd1 - SE

NICHOLAS NIKANDER
7d6be47b-ebf0-4abd-b047-32f858c0aa03 - 2022-03-31 12:32:52 UTC +03:00
BankID - f328918d-c07a-4aa4-9b52-659d3cfb1f32 - SE

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmateckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

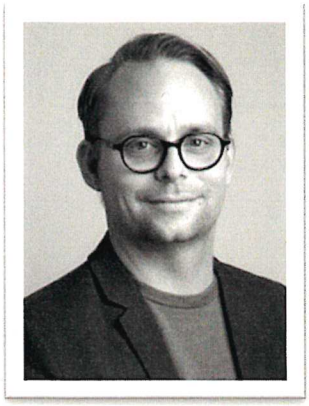
Årsredovisning 2021





Beslutad av styrelsen 2022-03-24

Dnr 2022/005



Ordförande har ordet

Året 2021 präglades fortfarande mycket av pandemin, restriktionerna men även av kreativa nya lösningar och ihärdigt arbete för Samordningsförbundets målgrupper. Mycket av det som vi som förbund hade planerat fick delvis genomföras digitalt, i mindre grupperingar, utomhus eller helt enkelt ställas in.

Samordningsförbundet fortsatte att finansiera två insatser, HOPPET och MIA Vidare, som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Det ekonomiska tillskottet från ESF möjliggjorde att vi kunde förstärka och utveckla insatserna. Samarbetet med andra samordningsförbund i projekten har gett oss viktigt erfarenhetsutbyte. Trots pandemin och alla svårigheter den inneburit har båda insatserna kunnat ge stöd för över 200 personer och många av de som avslutats har börjat arbeta eller studera. Ännu fler har påbörjat praktik, arbetsträning eller annan form av arbetsinriktad rehabilitering som på sikt leder till egenförsörjning.

Under året har vi utvecklat vår digitala mötesarena, webbinarierna. Samordningsförbundet har anordnat rekordmånga tillfällen, sammanlagt tolv tillfällen som haft över 800 deltagare. Dessa webbinarier fyller en viktig funktion som kompetenshöjare för medlemsparternas medarbetare samt en arena för samverkan och utbyten.

Förbundet har även fått en möjlighet att delta i ett stort regeringsuppdrag som handlar om att upptäcka och stoppa våldet i nära relationer. Medarbetarna i insatserna ställer frågor till alla deltagare – syftet är att hänvisa till relevant stöd och helst så tidigt som möjligt. Detta arbete är viktigt eftersom utsattheten för våld kan vara ett dolt arbetshinder.

I pandemins spår har långtidsarbetslösheten ökat och den drabbar Samordningsförbundets målgrupper extra hårt eftersom de redan innan stod längre från arbetsmarknaden. Det handlar till exempel om de sjukskrivna, unga, kortutbildade och personer med funktionsnedsättning. Vi behöver fortsätta att arbeta aktivt för att alla dessa människor får en chans att bli självförsörjande och ha ett självständigt liv. Tillsammans kan vi göra skillnad.

Henrik Thureson

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.1 SAMMANFATTNING AV VERKSAMHETSÅRET 4

1.1.1 Organisation 4
1.1.2 Uppdrag 5
1.1.3 Finansiering 5
1.1.4 Verksamhetsidé och vision 5

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling 5

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6

1.4 Händelser av väsentlig betydelse 6

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten 6
1.5.1 Samordningsförbundets organisation 6
1.5.1.1 Kansli 6
1.5.1.2 Styrelsen 7
1.5.1.3 Revisorer 7
1.5.1.4 Beredningsgruppen 7
1.5.1.5 Medlemssamråd 8
1.5.2 Målstyrningsmodell 8

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 8
1.6.1 Uppföljning av verksamheten 8
1.6.1.1 Administration 8
1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 9
1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål 11
1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 13

1.7 Väsentliga personalförhållanden 14

1.8 Förväntad utveckling 14

2. RESULTATRÄKNING 14

3. BALANSRÄKNING 15

4. KASSAFLÖDESANALYS 16

5. DRIFTREDOVISNING 16

6. NOTER 17

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 19

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för verksamhetsåret 2021.

Till årsredovisningen hör tre bilagor.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret

Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna har under 2021 byggt vidare på de goda erfarenheter som kommit ur myndighetssamverkan.

Verksamheten 2021 i korthet:

• De insatser som Samordningsförbundet finansierar hade under året 204 personer inskrivna

• Förbundet deltar i ett delprojekt i det länsgemensamma projektet MIA Vidare, som delfinansieras av Europeiska socialfonden (ESF). Inom ramen för projektet finns ett resursteam i varje kommun. Syftet är att alla medlemsparterna ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. MIA Vidare arbetar också med metoderna Case management och Supported employment.

• Förbundet deltar också i ett delprojekt i det av ESF delfinansierade projektet Rätt stöd för mig!. Mötesplatsen Hoppet är navet i insatsen som riktar sig till målgruppen 16–35 år som behöver samordnat stöd för att komma till arbete eller studier. Upplands Väsby kommun är insatsägare för Hoppet.

• Förbundet stödjer flera samverkansprocesser. Inom ramen för Samordningsförbundet och dess medlemmar förvaltas SAMRE-modellen, ett arbetssätt för sjukskrivna utan sjukpenning som utarbetades i ett projekt som avslutades 2019. Samordningsförbundet finansierar också ett projekt om IPS, Individual Placement and Support, som huvudsakligen bedrivs av två av medlemsparterna, men där övriga parter kan involveras eller lära av de andra.

• Under året har tolv webbinarier genomförts av förbundet eller i samarbete med andra. Under året har dessa möten totalt haft runt 800 deltagare.

• Förbundet har under 2021 beslutat att ingå som en del av regeringsuppdraget "Upptäck och stoppa våldet i nära relationer". En väsentlig del i detta är att alla deltagare ska få frågor om de blivit utsatta för våld i en nära relation. I övrigt har bland annat utbildningar och kunskapsutbyten genomförts.

• Styrelsen antog i juni 2021 en strategi för hållbar etablering i arbete och studier. I strategin anges ett antal uppdrag och åtaganden för Samordningsförbundet och dess medlemmar. De arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i de tre kommunerna har uppmärksammats som viktiga samarbetspartner inom ramen för ett IOP (Ideellt offentligt partnerskap) med Skoopi Stockholm som huvudsaklig samarbetspartner.

• Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkande, gemensamma webbinarier och konferenser.

1.1.1 Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Ärenden till styrelsens sammanträden bereds i beredningsgruppen. Styrelsen genomför också medlemssamråd med en representant för varje medlemspart två gånger om året. För de olika insatserna finns styrgrupper bestående av förbundschefen och enhetschefer eller motsvarande från medlemsparterna.

1.1.2 Uppdrag

Rehabiliteringsansvaret är i dag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för att få till en väl fungerande rehabilitering. För det mesta fungerar myndigheternas stöd bra och individerna får den hjälp och det stöd som just de behöver, men för vissa grupper av individer finns ett behov av samordnad fördjupad rehabilitering mellan parterna. Den verksamhet som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamheter genom att de möjliggör samverkan kring personer som behöver stöd från fler aktörer än en.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyten. En annan del i det strukturpåverkande arbetet är att utveckla arbetssätt som sedan kan implementeras i ordinarie verksamheter.

1.1.3 Finansiering

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 6 930 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och kommunerna gemensamt med resterande fjärdedel. Övrig finansiering kommer från Europeiska socialfonden som delfinansiering av MIA Vidare och Rätt stöd för mig! på preliminärt totalt 4 100 000 kronor. Vi har i skrivande stund ännu inte fått slutligt besked från ESF om exakt vilket tillskott förbundet får för 2021.

1.1.4 Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé och vision antogs i samband med att förbundet bildades 2017 och anges i förbundsordningen.

Verksamhetsidé

"Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna möjliggör samverkan mellan myndigheter kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser som ger personer med behov av samordnat stöd bättre förutsättningar att öka arbetsförmågan och kunna försörja sig själva."

Vision

"Insatser inom Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna leder till egen försörjning och ett självständigt liv för den enskilde. Visionen förverkligas genom samverkan kring rehabiliterings- och arbetsmarknadsinsatser. Visionen är även att samverkan mellan medlemmarna sker med utgångspunkt i gemensam värdegrund."

Övergripande mål

Under 2019 antog styrelsen tre övergripande mål för Samordningsförbundets verksamhet. Dessa är:

- Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier.
- Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna till godo.
- Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter.

1.2 Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017 (från 1/6)
Verksamhetens intäkter	11 441	9 893	6 930	6 927	4 589
Verksamhetens kostnader	-11 284	-9 453	-8 302	-6 156	-2 536
Årets resultat	157	440	- 1 372	771	2 053
Soliditet	49,5%	40,3%	48,1%	60,1%	52,2%
Antal anställda	0	0	0	0	0

Dnr 2022/005

Samordningsförbundets intäkter kommer till största delen från medlemsavgifterna från medlemsparterna. Medlemsavgifterna har under åren legat runt 7 miljoner kronor. Utöver medlemsavgifterna har verksamheten finansierats av överskjutande kapital från tidigare år. Under 2021 tillkom dessutom intäkter från Europeiska socialfonden som delfinansiering för MIA Vidare och Rätt stöd för mig! Sammanlagt cirka 4 miljoner kronor.

Inför 2021 budgeterades det med ett underskott för att fortsätta beta av överskjutande kapital från tidigare år. Den fortsatta coronapandemin medförde minskade kostnader när fysiska möten ställdes in och aktiviteter blev digitala. Sammantaget medförde det att det planerade underskottet blev ett överskott.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Under 2021 har Samordningsförbundet fortsatt att delta i projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF). Rätt stöd för mig, där insatsen Hoppet deltar, samt MIA Vidare (Mobilisering inför arbete), där resursteamen ingår, startades under 2020. I och med detta påverkas även förbundets ekonomi med tillskott av medel, men det betyder även en större osäkerhet i finanserna. ESF-medlen betalas ut i efterskott och baseras på den faktiska tid som medarbetarna redovisar. På grund av sjukdom eller vakanser kan Samordningsförbundet erhålla mindre medel än beräknat. Men under 2021 har vi lyckats budgetera väldigt nära de faktiskt utbetalda medlen från ESF.

De pågående förändringarna hos Arbetsförmedlingen har påverkat samverkan på olika sätt. Dels har förändringarna ritat om kartan, chefer och medarbetare har slutat och nya har tillkommit, dels har det minskade medarbetarantalet försvårat kontakterna med Arbetsförmedlingen. Det har till exempel inte alltid funnits personal som har kunnat ta beslut om deltagare i insatser.

Den ökade långtidsarbetslösheten och restriktionerna på grund av coronapandemin har påverkat Samordningsförbundets målgrupper till exempel genom att det varit svårare att få ut deltagare på praktik, arbetsträning och arbete.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under året 2021 har Samordningsförbundet fortsättningsvis varit tvunget att anpassa verksamheten och aktiviteterna till den pågående coronapandemin. Det betyder till exempel att de fysiska frukostmötena inte kunnat hållas, utan förbundet har endast arrangerat webbinarier. Inte heller olika utbildningar och workshoppar har kunnat genomföras under året. En del aktiviteter inom insatserna Hoppet och Resursteamen har inte kunnat genomföras. Detta sammantaget har fått även ekonomiska konsekvenser genom att alla de budgeterade medlen inte kommit till användning.

1.5 Styrning och uppföljning av verksamheten

1.5.1 Samordningsförbundets organisation

1.5.1.1 Kansli

Kansliet är beläget i Sollentuna kommun. Kansliet består av två tjänster, en förbundschef och en administratör. Kipa Poikolainen har fungerat som förbundschef och Roger Sjöberg som administratör under hela 2021.

Förbundschefen har till uppdrag att verkställa styrelsens beslut om mål, riktlinjer, arbetsordning och finansiering av insatser. Målet är att skapa och stödja en långsiktig struktur för samverkan mellan medlemsparterna. Förbundschefen ansvarar för att förbundet har en god ekonomiförvaltning och att förbundet upprättar verksamhetsplan, budget och årsredovisning.

Förbundschefen samverkar regelbundet med de andra förbundscheferna i Stockholms län. Syftet med nätverket är kunskapsutbyte och att gemensamt driva den regionala utvecklingen av finansiell samordning.

Ekonomitjänster köps från Sollentuna kommun. Inom ramen för Samordningsförbundets olika insatser och projekt har ytterligare personer finansierats på hel- eller deltid av Samordningsförbundet.

1.5.1.2 Styrelsen

Styrelsen har sammanträtt fem gånger under året. Styrelsen har därutöver haft två gemensamma möten med beredningsgruppen. Styrelsen ansvarar för att upprätta budget och årsredovisning samt besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen, , stödja samverkan mellan samverkansparterna samt svara för uppföljning och utvärdering av beslutade åtgärder.

Presidierna för Stockholms läns alla samordningsförbund samverkar årligen genom gemensamma möten där länsövergripande frågor diskuteras.

Styrelsen har under 2021 bestått av följande personer:

Maria Fälth (KD), Upplands Väsby kommun, ordförande
Henrik Thureson (L), Sollentuna kommun, vice ordförande
Mattias Askerson (M), Sigtuna kommun, ledamot
Sonia Lunnergård (KD), Region Stockholm, ledamot
Elisabeth Leo Ransed, Försäkringskassan, ledamot
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen, ledamot

Malik Siyan (S), Sollentuna kommun, ersättare
Ibrahim Abdallah (S), Upplands Väsby kommun, ersättare (t o m maj 2021)
Kenneth Magnusson (S) Upplands Väsby kommun, ersättare (fr o m oktober 2021)
Johan Bergsten (S), Sigtuna kommun, ersättare
Ali Kashefi (S), Region Stockholm, ersättare (t o m maj 2021)
Freddie Lundqvist (S) Region Stockholm, ersättare (fr o m juni 2021)
Lena Åkerstedt Aleksic, Försäkringskassan, ersättare
Christer Rindersbacher, Arbetsförmedlingen, ersättare

1.5.1.3 Revisorer

Medlemmarna utser totalt tre revisorer. En utses gemensamt av de två statliga myndigheterna, en av Region Stockholm och en utses gemensamt av de tre kommunerna. De tre revisorerna har varit:

Niklas Schierenbeck, utsedd av Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jan-Erik Nyberg, utsedd av Region Stockholm
Marija Babic, utsedd av Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna kommuner

KPMG har under året varit upphandlat som revisionsbiträde. Niklas Schierenbeck har varit förbundets kontaktperson på KPMG.

1.5.1.4 Beredningsgruppen

Beredningsgruppen ingår inte i Samordningsförbundets linjeorganisation utan utses av medlemmarna. Gruppen utgörs av tjänstemän från varje medlem. Beredningsgruppens uppgift är bland annat att ge information om behov som finns hos Samordningsförbundets målgrupper och att ta fram förslag på insatser. Beredningsgruppen är även ett stöd för förbundschefen vid förberedelser av förslag till styrelsen. Beredningsgruppen har träffats inför samtliga fem styrelsemöten för att bereda ärendena. Därutöver har ytterligare två möten genomförts med beredningsgruppen samt två möten gemensamt med styrelsen.

Beredningsgruppens ordinarie ledamöter har under året varit följande:

Britta Åkerlund, Sollentuna kommun
Charlotta Marklund, Upplands Väsby kommun
Olive Carlsson, Sigtuna kommun
Jesper Hagmyr, Region Stockholm
Camilla Stege, Försäkringskassan
Christer Rindensbacher, Arbetsförmedlingen

1.5.1.5 Medlemssamråd

Medlemssamrådet består av en representant från varje medlem. Det är ett rådgivande organ som ska föra dialog

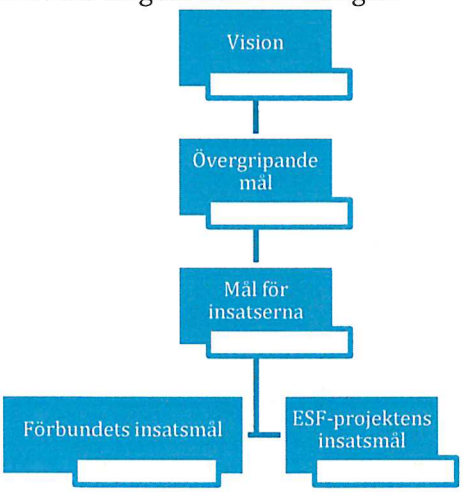
om förbundets verksamhet och utveckling. Medlemssamrådet har sammanträtt två gånger, i april och september. Samordningsförbundet representeras i medlemssamrådet av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Medlemssamrådet har, utöver styrelsens representanter, bestått av följande personer:

Marie Eklund, Sollentuna kommun
Annica Blomsten, Upplands Väsby kommun
Mikael Brandt-Lundin, Sigtuna kommun
Maria Andersson, Region Stockholm
Johanna Odelmark, Försäkringskassan
Åsa Rundlöf, Arbetsförmedlingen

1.5.2 Målstyrningsmodell

Samordningsförbundets målstyrningsnivå består av tre målnivåer: vision, övergripande mål och insatsmål. Målen för insatserna är fördelade i två typer av mål, dels förbundets insatsmål, dels insatsmålen som gäller ESF-projekten. De övergripande målen samt förbundets insatsmål följs upp i tertialrapporter och årsredovisning. ESF-projektens insatsmål redovisas årligen i årsredovisningen.



Förbundet följer en fastslagen plan för uppföljning och utvärdering. Planen uppdaterades under 2020. En grund i detta arbete är att förbundet följer upp insatser genom det nationella uppföljningssystemet SUS. En annan viktig del i uppföljningen och utvärderingen är arbetet med uppföljningsinstrumentet "Indikatorer".

1.6 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.6.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundets ekonomiska läge följs upp kontinuerligt under året. Styrelsen behandlar två tertialrapporter per år.

Styrelsen antar årligen en intern kontrollplan som följs upp under året och slutrapporteras i början av nästkommande år.

1.6.1.1 Administration

De administrativa kostnaderna uppgår till ungefär en fjärdedel av de totala kostnaderna. De stora posterna är löner för förbundschef och administratör, arvoden till styrelse och revisorer, kostnader för ekonomihantering och kommunikation.

1.6.1.2 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Under 2021 finansierade Samordningsförbundet två individinsatser. Dessa hade under året 204 individer inskrivna. De två insatserna deltog under året i varsitt ESF-projekt.

Förbundet har finansierat tre resursteam, ett i varje kommun. Syftet är att alla parter ska kunna remittera personer som behöver samordnat stöd för att komma till egen försörjning. Resursteamen blev i juni 2020 en del av ESF-projektet MIA Vidare.

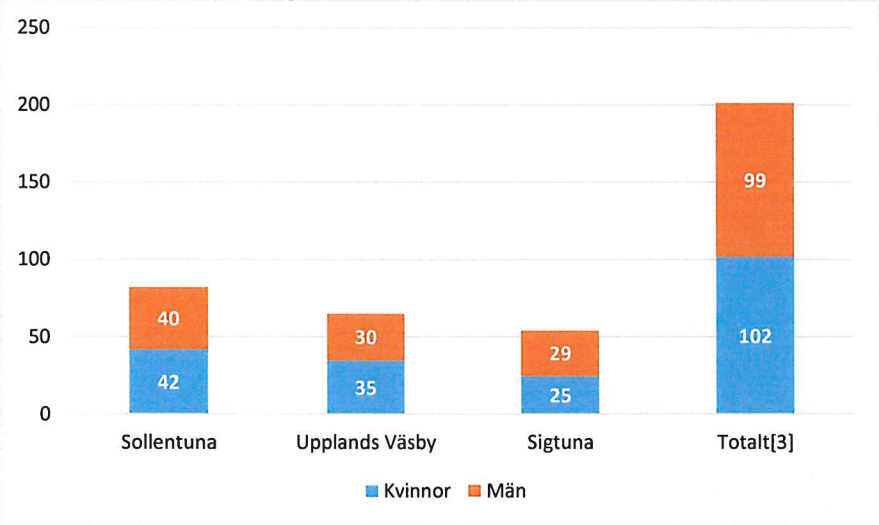
Insatsen Hoppet riktar sig till målgruppen 16–35 år som behöver samordnat stöd för att börja arbeta eller studera. Hoppet blev i april 2020 en del av ESF-projektet Rätt stöd för mig!. Upplands Väsby kommun är insatsägare för Hoppet.

Projektet SAMRE – Samordnad rehabilitering, som riktade sig till sjukskrivna utan sjukpenning – slutrapporterades i februari 2020. Projektet avslutades med att en gemensam lokal överenskommelse tecknades mellan Samordningsförbundets medlemsparter. Arbetet med att förvalta SAMRE-modellen följs upp och rapporteras till Samordningsförbundets styrelse.

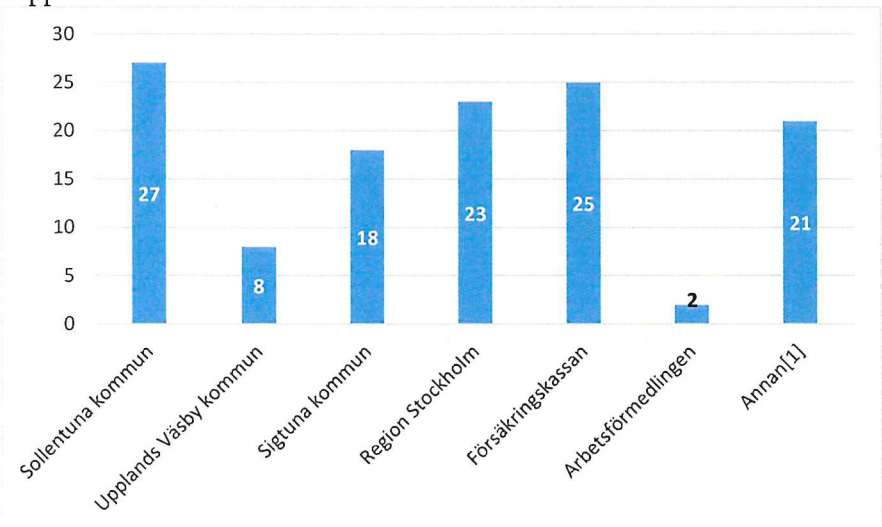
Samordningsförbundet har arbetat aktivt för att sprida kunskap om evidensbaserade metoder, såsom Supported employment (SE), Individual placement and support (IPS) och Case management (CM). Alla dessa metoder fungerar väl som stöd för personer som behöver få en hållbar etablering på arbetsmarknaden. Samordningsförbundet har bland annat finansierat utbildningsinsatser och workshoppar inom IPS, SE och CM.

Ett särskilt stöd har gått till Sollentuna kommun och Psykiatrin i Sollentuna för samverkan kring IPS-metoden.

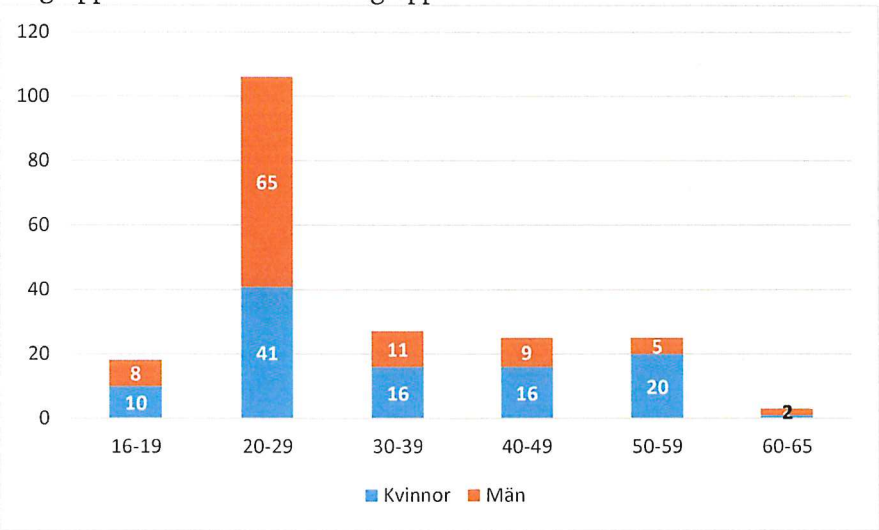
Samordningsförbundets insatser hade under året 204 unika deltagare inskrivna. Dessa fördelas könsuppdelat mellan kommunerna enligt tabellen nedan.



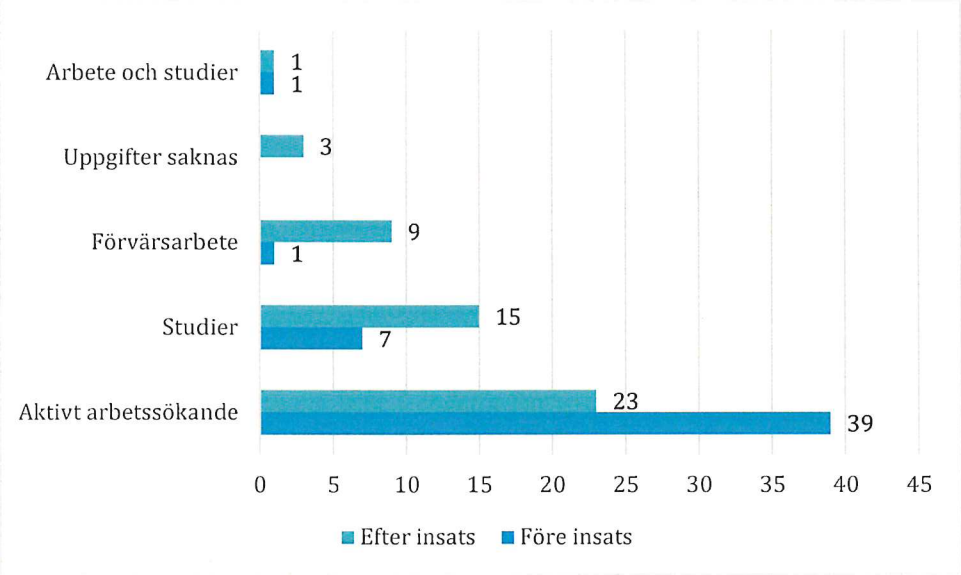
När det gäller vilken medlemspart som remitterat deltagaren ser statistiken ut enligt tabellen nedan. När det gäller gruppen "annan", så handlar det främst om deltagare i Hoppet som själva sökt upp insatsen och utnyttjat den "öppna dörren" in i insatsen.



Samordningsförbundets insatser för olika åldersgrupper. Genom att insatsen Hoppet vänder sig till den unga målgruppen är den största åldersgruppen 20–29 år.



Under året har 25 av de avslutade deltagarna gått vidare till förvärvsarbete eller studier. Antalet deltagare som är aktivt arbetssökande har ökat.



I bilaga 1 och 2 finns mer noggrann genomgång av verksamhetsmått och resultat på övergripande nivå respektive på insatsnivå.

1.6.1.3 Redovisning av utfall av övergripande mål och insatsmål

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1
 Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier.
Uppföljning
Under året har Samordningsförbundets modell för vilka stegförflyttningar som ska mätas, och hur, tillämpats. Modellen innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/ praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna bedömer att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar, utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier. Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Utfallet från NNS indikatormätning för deltagare visar att en lägre andel av de avslutade deltagarna inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet.
Kommande aktiviteter
- Genomföra indikatorsmätning under 2022. - Fortsätta att utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna.

Övergripande mål 2
 Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna godo.
Uppföljning
Resultatet för 2021 slutade med ett överskott på cirka 150 000 kronor. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 360 000 kronor som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed i stället betas av under kommande år. Merparten av budgeten, 73,5 procent, för 2021 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick till 21,6 procent av de totala kostnaderna. Uppföljningen av 2021 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar. Under året har en ny uppföljnings-modell införts. Det medför att internkontrollplanen tydligare följs upp i tertialrapporterna, i delrapporter från insatserna samt i särskilda rapporter bland annat kring risken att ESF-projekten medför att mer arbetstid går till administration. Förbundet samverkar med andra samordningsförbund i flera frågor. Det handlar förutom ESF-projekten bland annat om uppföljning och utvärdering, dataskyddsfrågor och annat.
Kommande aktiviteter
- Fortsätta utveckla den interna kontrollplanen. - Fortsätta identifiera och utveckla sätt att samverka med andra samordningsförbund i syfte att öka effektivitet och kvalitet.

Övergripande mål 3	
Grön	Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna hos samtliga medlemsparter.

Uppföljning

Bedömningen bygger på en samlad uppskattning av olika samverkansprocesser tillsammans med den genomförda enkäten med medlemsparternas medarbetare.

En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är hos medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökningen visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl. De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor. Över 60 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i behov av samordnat stöd.

I 2021 års indikatorsmätning infördes en ny respondentgrupp, remittenter. När det gäller resultaten visar förbundet högre värden kring samverkan än de nationella resultaten, både när det gäller enkäterna för medarbetare i projekten och parternas chefsgrupper. Det handlar bland annat om indikator 12, att strukturer som skapats för huvuduppgiften är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

Samordningsförbundet och medlemsparterna ansvarar för förvaltningen av den så kallade SAMRE-modellen, en modell för arbete med personer som uppbär försörjningsstöd och saknar sjukpenninggrundande inkomst. Modellen utarbetades av förbundets första insats SAMRE. Arbetet med förvaltningen av SAMRE-modellen visar att samverkan kan fortsätta även efter avslutat projekt. För stöd i detta finns en gemensam överenskommelse.

Ett annat samverkansprojekt som sker under Samordningsförbundets paraply handlar om IPS, Individual placement and support. Det handlar bland annat om att öka kunskaper och utveckla arbete utifrån metoden. Flera medlemsparter är involverade i insatsen och övriga kan ta del av den.

Samordningsförbundet genomför återkommande webbinarier och andra möten som är öppna för bland annat medarbetare hos medlemsparterna. Under 2021 hade webbinarierna cirka 800 deltagare. Det handlar bland annat om att visa upp goda exempel och höja kompetens.

Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022.
- Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna 2022.
- Fortsätta att genomföra webbinarier och andra möten öppna för alla medlemsparter.

Utfall insatsmål för Samordningsförbundet

Insatsmål för MIA Vidare/Resursteamen

Grön	**Stegförflyttningar – 100 procent av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagare genomfört någon form av stegförflyttning.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för varje person – 100 procent av deltagarna får en myndighetsgemensam planering.** De multikompetenta teamen skapar en plattform för att ta fram en gemensam planering/handlingsplan för deltagaren.
	Alla inskrivna deltagare har fått en planering/handlingsplan.
Gul	**Arbete och studier efter avslutad insats – 25 procent av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i MIA Vidare/Resursteamet har 4 av 28 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 14 procent.

Insatsmål för Rätt stöd för mig/HOPPET

Grön	**Stegförflyttningar – 100 procent av deltagarna gör stegförflyttningar närmare arbete och egen försörjning.**
	Enligt den kartläggning som projektledaren genomfört har alla deltagare genomfört någon form av stegförflyttning.
Grön	**Gemensam planering/handlingsplan för individen – 100 procent av deltagarna som avslutas har en planering för fortsatta aktiviteter mot arbete eller studier.**
	Alla inskrivna deltagare har fått en planering/handlingsplan.
Grön	**Arbete och studier efter avslutad insats – 20 procent av deltagarna har kommit ut i arbete eller studier efter avslutad insats.**
	Av de avslutade deltagarna i Hoppet/Rätt stöd för mig! har 21 av 46 avslutade deltagare gått vidare till arbete eller studier. Det motsvarar cirka 45 procent.

1.6.1.4 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Under 2021 deltog cirka 1 200 personer vid ett eller flera tillfällen vid strukturinriktade insatser. Det handlar huvudsakligen om deltagande i webbinarier eller vid informationsmöten, workshoppar samt utbildningar arrangerade av Samordningsförbundet.

Under året har tolv webbinarier genomförts med till exempel följande teman: Insatskatalogen, psykisk ohälsa under pandemin, rehabkoordinatorers roll, delaktighet och IPS-metoden. Över 800 personer deltog i webbinarierna.

Insatskatalogen är ett webbaserat verktyg som underlättar för både medborgaren och den professionella att hitta rätta stödinsatser. I Insatskatalogen finns bland annat arbetsmarknadsinsatser, vuxenutbildning och stöd genom ideella organisationer. Under 2021 har flera nya insatser lagts in i systemet. Just nu finns det 30 lokala insatser och 70 regionala eller nationella insatser tillgängliga för medborgare som behöver stöd.

En ny strategi har tagits fram: Strategi för en hållbar etablering i arbete och studier. Bakgrunden till att jobba fram en strategi var coronapandemin som har inneburit stora utmaningar för vårt samhälle. Många grupper riskerar långvarig arbetslöshet och utanförskap till följd av pandemin. Långtidsarbetslösheten är hög, och många branscher har stora svårigheter samtidigt som andra branscher växer. Samordningsförbundets tre kommuner har drabbats extra hårt av både pandemin och restriktionerna. Våra tre kommuner ligger bland de femton värst drabbade kommunerna i hela landet. Förutom långtidsarbetslöshet i våra kommuner har alla Samordningsförbundets medlemmar en påfrestande situation.

Strategin innehåller tre prioriterade områden, och varje område innehåller en vision samt ett antal aktiviteter som visar på vilket sätt visionen ska omsättas i praktiken. De tre prioriterade områdena är:

1) Kunskap om arbetsmarknadens förutsättningar efter pandemin.
2) Stärkt samverkan mellan samordningsförbund, arbetsintegrerande sociala företag, civilsamhällets organisationer och det lokala näringslivet.
3) Utveckla innehållet i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Strategin och dess aktiviteter följs upp genom Samordningsförbundets styrelse. Förbundets medlemsparter bistår med att förverkliga innehållet i strategin genom intern information och samverkan med berörda parter. Strategin kommer att spela en viktig roll i allt arbete framöver.

Ett annat fokus för året var arbetet med jämställdhet. Det arbetet har inte minst bedrivits genom de båda ESF-projekten. Samordningsförbundet har även genomfört utbildningar och redovisar all statistik könsuppdelad. Inför kommande år behöver förbundet fortsätta att analysera statistik och arbetssätt för att kunna utveckla insatser som leder till att både kvinnor och män får arbete. Under 2021 har indikatormätningarna infört en ny indikator om jämställdhet.

Under 2021 har förbundet fått möjlighet att ingå i ett regeringsuppdrag genom Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS). Det handlar om att upptäcka och stoppa våldet i nära relationer. Konkret går arbetet ut på att deltagare i insatser finansierade av Samordningsförbundet får frågor om våld. Tanken är att kunna hänvisa personer till rätt stöd och på det viset öka chansen att våldsutsattheten inte blir ett dolt arbetshinder.

Samordningsförbundet har samverkat med övriga samordningsförbund i Stockholms län på olika sätt under året i form av nätverkande, gemensamma webbinarier, konferenser med mera. Den stora delen i samverkan är kring ESF-projekten MIA Vidare och Rätt stöd för mig!

1.7 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet har under året inte haft någon anställd personal. Alla medarbetare har sin anställning hos någon av medlemsparterna.

1.8 Förväntad utveckling

Coronapandemin har påverkat alla samhällen djupgående på flera sätt. Förutom påverkan på människors hälsa har pandemin påverkat alla länders ekonomier med bland annat ökande arbetslöshet som en följd. Men redan nu ser situationen att förbättras på flera håll i världen. En del länder bland annat Sverige tar bort restriktioner och återgår till normalläge. Ekonomin i Sverige är stark och arbetslösheten fortsätter att sjunka.

Under 2022 beräknas dock långtidsarbetslösheten med stor sannolikhet att ligga på en fortsatt hög nivå i Sverige. Det betyder att Samordningsförbundets målgrupper som står långt från arbetsmarknaden har ännu svårare att konkurrera om lediga arbeten. Även unga, utlandsfödda och personer med funktionsnedsättningar är hårt drabbade av krisen.

Den pågående förändringsprocessen hos Arbetsförmedlingen kommer att påverka arbetet i Samordningsförbundet. Det minskade antalet medarbetare hos myndigheten gör att samverkansarbetet går långsammare. Ovissheten om hur Arbetsförmedlingen kommer att driva sin verksamhet i framtiden påverkar samverkan negativt. Förhoppningen är att myndighetens roll och uppdrag blir klarare under 2022.

På grund av alla dessa utmaningar och osäkerheter är det viktigt för Samordningsförbundet att ytterligare stärka arbetet med de strukturella insatserna. När myndigheterna och de olika aktörerna kommer samman och löser knutar gör det skillnad för enskilda människor i behov av stöd. Den kommande tiden kräver nya, kreativa lösningar som utgår från människors behov. Där kan Samordningsförbundet vara en viktig igångsättare och motor.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i tkr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	2	11 441	9 893
Verksamhetens kostnader	3	-11 284	-9 450
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		**157**	**443**
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		0	-3
Resultat efter finansiella poster		**157**	**440**
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		**157**	**440**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i tkr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	4	2 592	2 472
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		1 545	2 221
Summa omsättningstillgångar		4 137	4 693
Summa tillgångar		**4 137**	**4 693**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		157	440
Övrigt eget kapital		1 893	1 453
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	2 087	2 800
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 137**	**4 693**
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	157	440
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**157**	**440**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	- 120	-1411
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-713	1230
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**- 676**	**259**
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	2 221	1 962
Likvida medel vid årets slut	1 545	2 221

5. Driftredovisning

	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
Belopp tkr	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**	**Netto***	**Utfall-Budget netto**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**
Verksamheten	11 441	-11 284	157	-360	517	9 893	-9 453	-440

* Anges netto eller brutto utifrån hur budgeten har beslutats.

Kommentera väsentliga avvikelser.

Intäkter: Intäkterna följer budget mycket väl – endast en liten positiv avvikelse på 11 tkr

Kostnader: Kostnaderna är 506 tkr lägre än budget. De största avvikelserna är i projekten och handlar bland annat om att planerade aktiviteter inte kunnat genomföras beroende på pandemirestriktioner.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR) i tillämplig omfattning.

Omsättningstillgångar
Övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	3 465	3 553
Driftbidrag från Sollentuna kommun	762	781
Driftbidrag från Upplands Väsby kommun	468	479
Driftbidrag från Sigtuna kommun	502	515
Driftbidrag från Region Stockholm	1 733	1 733
EU-medel och andra bidrag	4 511	2 832
Summa	**11 441**	**9 893**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2012-12-31
Personalkostnader	106	- 92
Lokalkostnader	- 195	- 205
Förbrukningsinventarier	-12	-55
Kontorsmaterial, tele, resor	-195	-81
Representation	-30	-21
Annonser reklam, information	-150	-127
Främmande tjänster	-10 114	-8 487
Diverse kostnader	-378	-314
Kostnader för revision	104	68
Summa	**-11 284**	**-9 450**

Not 4. Kortfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Skattekonto	10	6
Moms	723	656
Upplupna intäkter	1 859	1 810
Summa	**2 592**	**2 472**

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	1 814	2 736
Övriga skulder	6	5
Upplupna kostnader	267	59
Summa	**2 087**	**2 800**

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Sollentuna den 24 mars 2022

.....	.....
Henrik Thureson	*Mattias Askerson*
Ordförande	Vice ordförande
.....	.....
Maria Fälth	*Sonia Lunnergård*
Ledamot	Ledamot
.....	.....
Elisabeth Leo Ransed	*Åsa Rundlöf*
Ledamot	Ledamot

Bilagor

Verksamhetsberättelser för Samordningsförbundets insatser
Verksamhetsmått
Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Verksamhetsmått 2021 – Övergripande nivån

Statistik för Samordningsförbundets insatser på övergripande nivå under 2021. Statistiken nedan samlar alla insatser gemensamt. Kom ihåg att en deltagare i vissa tabeller kan förekomma flera gånger t ex om de har flera försörjningskällor.

Deltagare per kommun och kön

	Kvinnor	Män	Totalt
Sollentuna	42	40	82
Upplands Väsby	35	30	65
Sigtuna	25	29	54
Totalt[1]	**102**	**99**	**201**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor	Män	Totalt
16-19	10	8	18
20-29	41	65	106
30-39	16	11	27
40-49	16	9	25
50-59	20	5	25
60-65	1	2	3

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare
Sjukpenning/Rehabpenning	36
Aktivitetsstöd	18
Försörjningsstöd	47
Aktivitetsersättning	5
A-kassa	
Studiestöd/studiemedel	13
Sjukersättning	1
Annan offentlig försörjning	3
Ingen offentlig försörjning	71

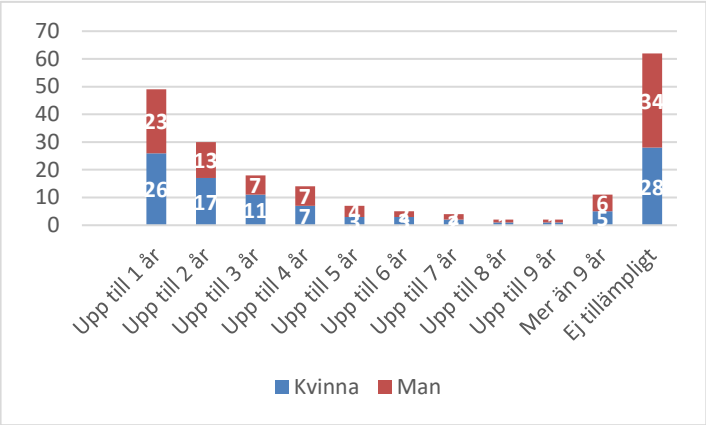
Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare
Grundskola	89
Gymnasium	69
Högskola upp till 1 år	9
Högskola upp till 3 år	9
Högskola mer än 3 år	5
Saknas/okänd	15
Annan eftergymnasial utbildning	8

[1] Total summan innehåller tre deltagare som är ”anonyma”

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Deltagares tid i offentlig försörjning

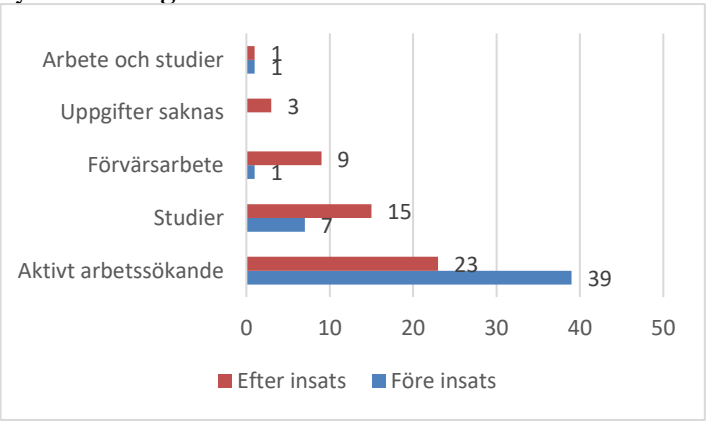


Statistik inremitterande per medlemspart

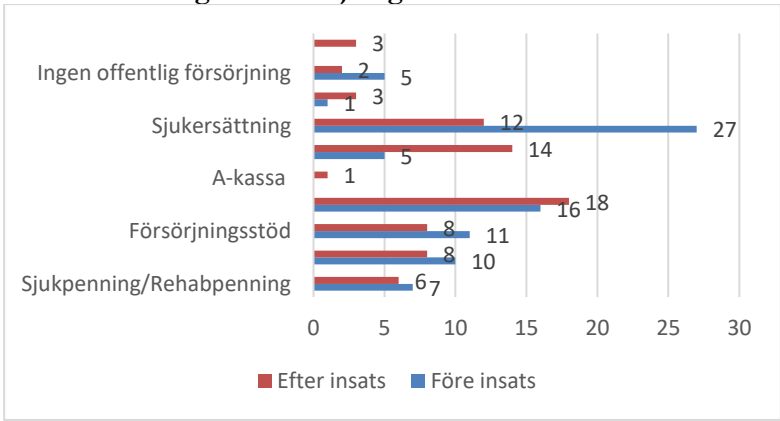
	Inremitterade part
Sollentuna kommun	27
Upplands Väsby kommun	8
Sigtuna kommun	18
Region Stockholm	23
Försäkringskassan	25
Arbetsförmedlingen	2
Annan[2]	21

Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

Sysselsättning före och efter



Avslutade deltagares försörjning före och efter



[2] Den största delen av gruppen ”Annan” är deltagare som själv sökt upp insatsen

	Avslutade deltagares tid i insats
1 månad	1
2 månader	2
3 månader	6
4 månader	4
5 månader	11
6 månader	6
7 månader	5
8 månader	6
9 månader	3
10 månader	4
11 månader	6
12 månader	4
13 månader	3
14 månader	3
15 månader	3
16 månader	2
17 månader	0
18 månader	3
19 månader	2
Snitttid	**245**

Verksamhetsmått 2021 - Insatsnivå

I denna sammanställning visas mått från de Samordningsförbundets två insatser HOPPET/Rätt stöd för mig och Resursteamen/MIA Vidare under 2021. Statistiken kommer från uppföljningssystemet SUS, med undantag av statistiken kring inremittering som tagits fram manuellt..

Deltagare per kommun och kön

	Antalet deltagare					
	Kvinnor		Män		Totalt	
	MIA Vidare[1]	Rätt stöd för mig![2]	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*
Sollentuna	19	23	17	23	36	46
Upplands Väsby	20	15	5	25	25	40
Sigtuna	18	7	9	20	27	27
Totalt[3]	**57**	**45**	**31**	**68**	**88**	**113**

Deltagare per ålder och kön

Ålder	Kvinnor		Män		Totalt[1]	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*	*MIA Vidare*	*Rätt stöd för mig!*
16-19		10		8		18
20-29	8	33	8	57	16	90
30-39	13	3	7	4	20	7
40-49	16		9		25	
50-59	20		5		25	
60-65	1		2		3	

Deltagarnas försörjning innan insats

	Antal deltagare[3]	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
Sjukpenning/Rehabpenning	35	1
Aktivitetsstöd	4	14
Försörjningsstöd	33	14
Aktivitetsersättning	5	19
A-kassa		
Studiestöd/studiemedel		13
Sjukersättning		1
Annan offentlig försörjning		3
Ingen offentlig försörjning	13	58

Deltagarnas utbildningsnivå innan insats

	Antal deltagare	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
Grundskola	26	63
Gymnasium	36	33
Högskola upp till 1 år	2	7
Högskola upp till 3 år	7	2
Högskola mer än 3 år	4	1
Saknas/okänd	7	8
Annan eftergymnasial utbildning	7	1

[3] Vissa deltagare har fler än en försörjningskälla

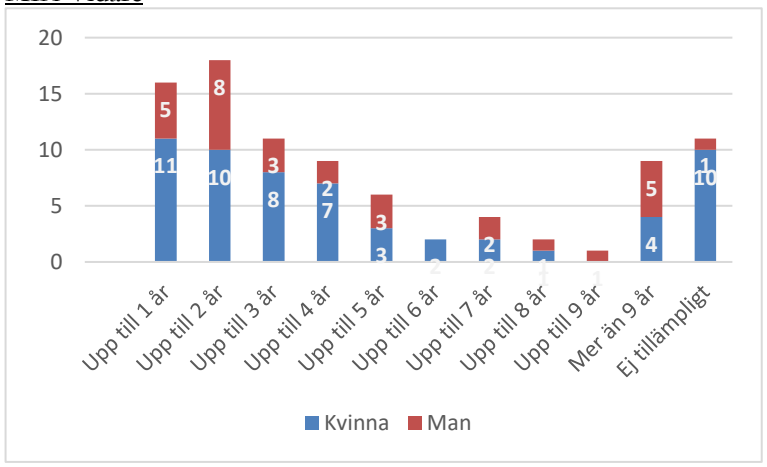
Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Statistik inremitterande per medlemspart

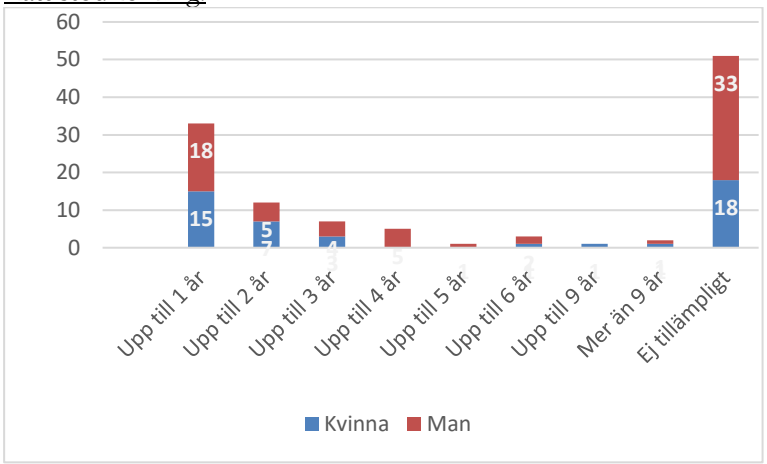
	MIA Vidare	Rätt stöd för mig!
Sollentuna kommun	11	16
Upplands Väsby kommun	5	3
Sigtuna kommun	12	6
Region Stockholm	8	15
Försäkringskassan	25	
Arbetsförmedlingen	2	
Annan[4]		21

Deltagares tid i offentlig försörjning

MIA Vidare



Rätt stöd för mig!



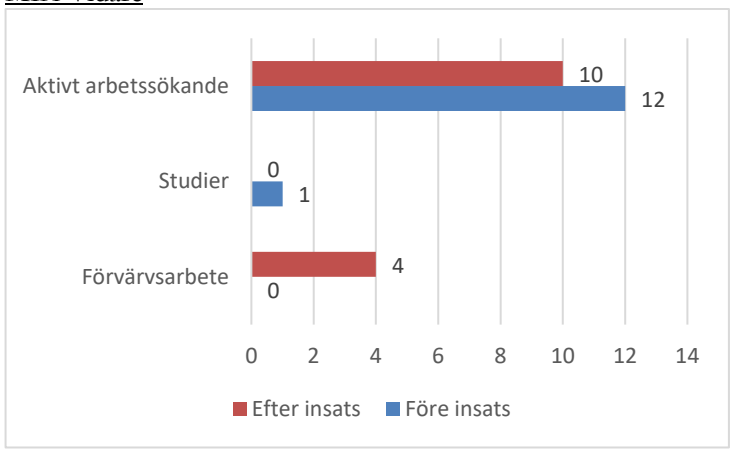
[4] Den största delen av gruppen ”Annan” är deltagare som själv sökt upp insatsen

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

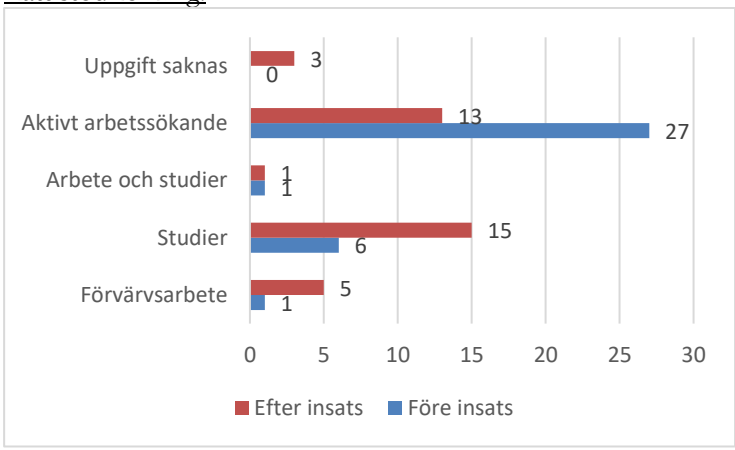
Avslutade deltagare (De tre tabellerna för avslutade deltagare bör läsas tillsammans)

Sysselsättning före och efter

MIA Vidare

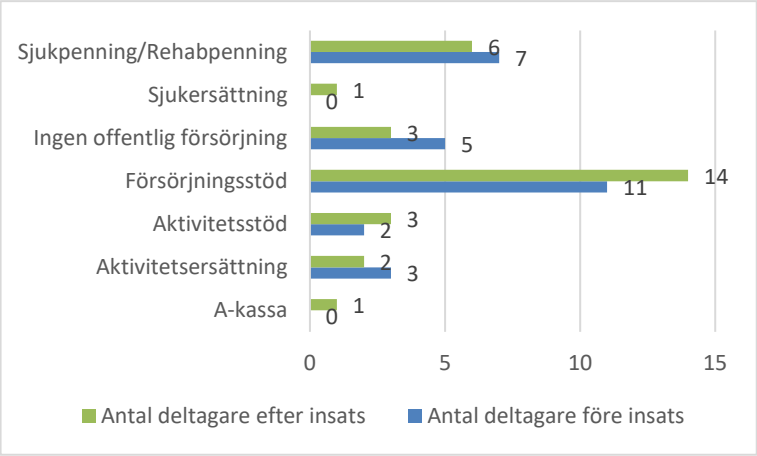


Rätt stöd för mig!

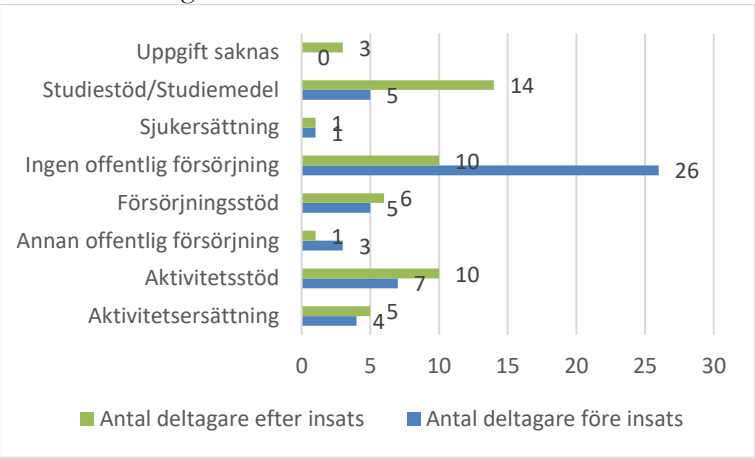


Avslutade deltagares försörjning före och efter

MIA Vidare



Rätt stöd för mig!



Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

	Avslutade deltagares tid i insats	
	MIA Vidare	*Rätt stöd för mig!*
1 månad	1	
2 månader	2	
3 månader	4	2
4 månader	2	2
5 månader	5	6
6 månader	6	
7 månader	1	4
8 månader	2	4
9 månader	1	2
10 månader	2	2
11 månader		6
12 månader	1	3
13 månader		3
14 månader	1	2
15 månader		3
16 månader		2
17 månader		
18 månader		3
19 månader		2
Snitttid	**163 dagar**	**296 dagar**

Samordningsförbundet
Sollentuna - Upplands Väsby - Sigtuna

Utfall övergripande mål för Samordningsförbundet

Övergripande mål 1

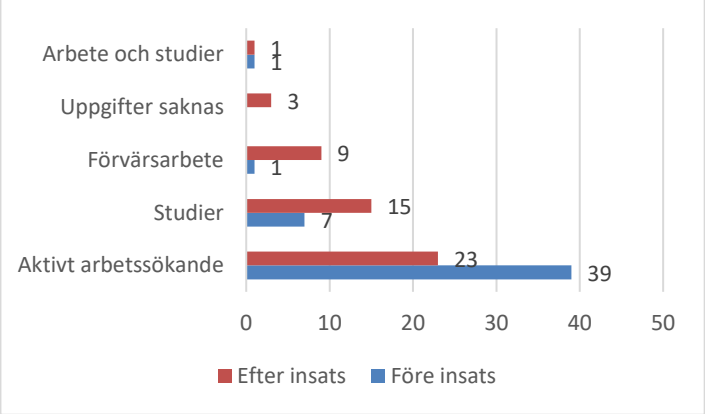
Grön

Alla deltagare ska göra stegförflyttningar som gör att de närmar sig arbete eller studier

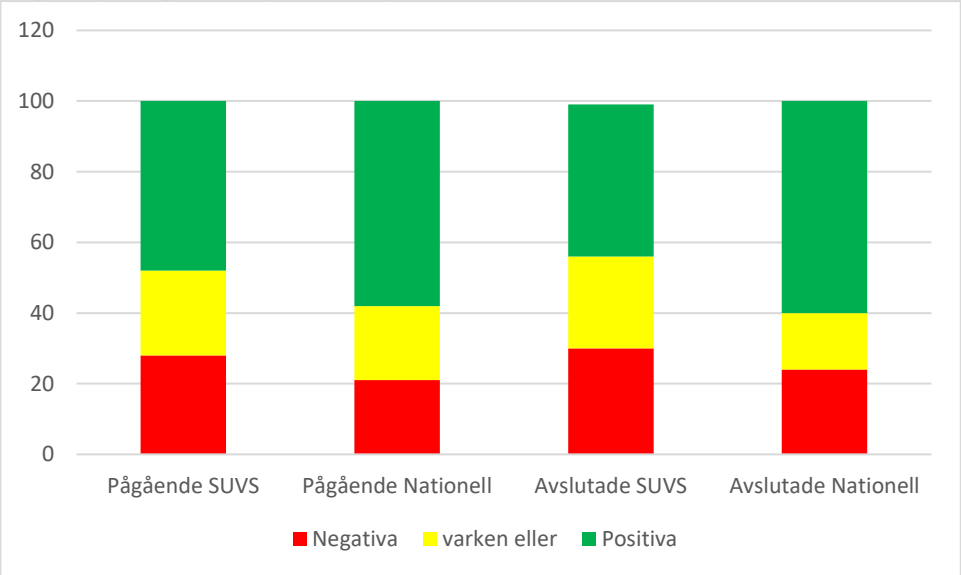
Uppföljning

Under året har Samordningsförbundets modell för hur och vilka stegförflyttningar ska mätas tillämpats. Modellen innehåller fem områden: egenmakt, hälsa, stödinsatser, sociala insatser för att minska isolering samt arbetsträning/ praktik och kompetenshöjning. Projektledarna för insatserna gör bedömningen att alla deltagare gör någon form av stegförflyttningar, utifrån sina förutsättningar, närmare arbete och studier.

Utdragen ut SUS visar att en betydande del av avslutade deltagare har förändrat sysselsättning och/eller ersättning efter den tid de varit i insatsen. Diagrammet visar försörjning före och efter.



Utfallet från NNS indikatormätning för deltagare visar att en lägre andel av de avslutade inom förbundet upplever stegförflyttningar än nationella genomsnittet. Diagrammet visar utfallet av NNS indikatorer mått om upplevda stegförflyttningar mm (Indikator 7).



Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022
- Fortsätta utveckla metoderna för att mäta stegförflyttningar i insatserna

Övergripande mål 2

Grön

Samordningsförbundets (gemensamma) resurser ska användas effektivt så att de kommer målgrupperna tillgodo

Uppföljning

Resultatet för 2021 slutade med ett överskott cirka 150 000 kr. Inför året budgeterades ett underskott med ungefär 360 000 kr som skulle finansieras av överskjutande kapital från tidigare år. Coronapandemin påverkade verksamheten och insatser fick ställas in och ställas om, vilket medförde lägre kostnader. Det överskjutande kapitalet behöver därmed betas av under kommande år istället.

Merparten av budgeten, 73,5%, för 2021 användes till individinriktade insatser. Kostnaderna för administration uppgick 21,6% av de totala kostnaderna.

Uppföljningen av 2021 års internkontrollplan medförde inga anmärkningar. Under året har en ny uppföljningsmodell införts. Det medför att internkontrollplanen tydligare följs upp i tertialrapporterna, delrapporter från insatserna samt i särskilda rapporter bland annat kring risken att ESF-projekten medför att mer arbetstid går till administration. Under året har en digitalisering av tidsrapportering skett för att förenkla processen.

Förbundet samverkar med andra samordningsförbund flera frågor. Det handlar förutom ESF-projekten, bland annat om uppföljning och utvärdering, dataskyddsfrågor och annat.

Kommande aktiviteter

- Fortsätt utveckling av intern kontrollplanen
- Fortsätta identifiera och utveckla sätt att samverka med andra samordningsförbund i syfte att öka effektivitet och kvalitet

Övergripande mål 3

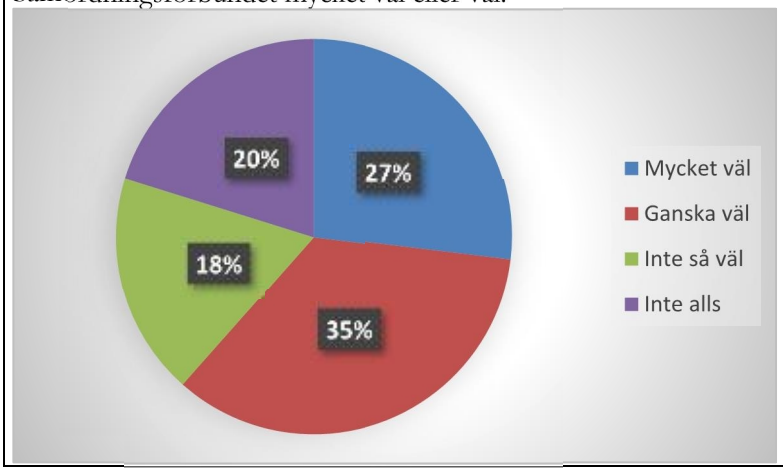
Grön

Samordningsförbundet ska utveckla tydliga samverkansprocesser som är välkända hos medarbetarna i samtliga medlemsparter

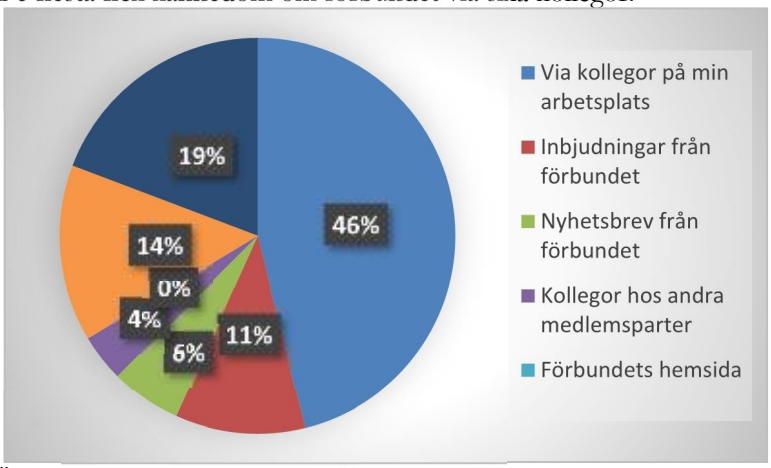
Uppföljning

Bedömningen på bygger på en samlad bedömning av olika samverkansprocesser tillsammans med den genomförda enkäten med medarbetarna hos medlemsparterna.

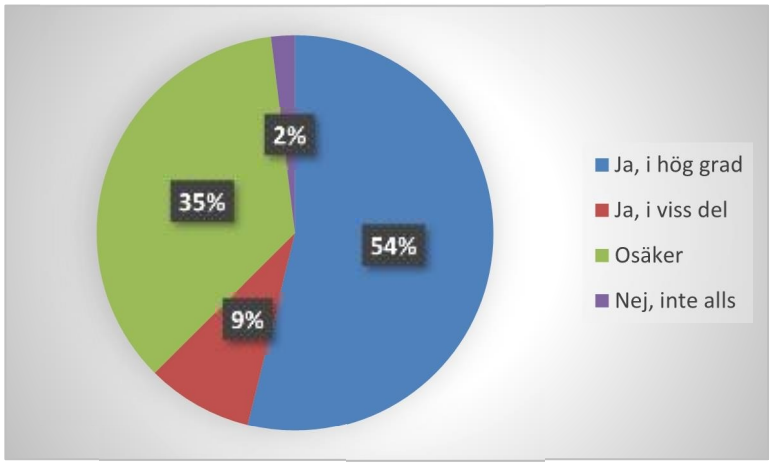
En enkätundersökning har genomförts för att bland annat mäta hur känt Samordningsförbundet är bland medlemsparternas medarbetare. Enkätundersökning visade att över 60 procent av medarbetarna känner till Samordningsförbundet mycket väl eller väl.



De flesta fick kännedom om förbundet via sina kollegor.



Över 60 procent av de svarande anser att förbundets verksamhet i hög eller viss grad är till nytta för individer i behov samordnat stöd.



I 2021 års indikatorsmätning infördes en ny respodentgrupp, remittenter. När det gäller resultaten visar förbundet högre värden kring samverkan än vad nationella resultaten vad gäller enkäterna såväl för medarbetare i projekten och parternas chefsgrupper. Det handlar bland annat om indikator 12 om att strukturer skapats för huvuduppgiften är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer.

Samordningsförbundet ansvarar för förvaltningen av den så kallade SAMRE-modellen. En modell för arbete med personer som uppbär försörjningsstöd och saknar sjukpenninggrundad inkomst. En modell som utarbetades av förbundets första insats SAMRE. Arbetet med förvaltningen av SAMRE-modellen visar att samverkan kan fortsätta även efter avslutat projekt.

Ett annat samverkansprojekt som sker under Samordningsförbundets paraply handlar om IPS, individual placement and support. Det handlar bland annat att öka kunskaper och utveckla arbete utifrån metoden. Flera medlemsparter är involverade i insatsen och övriga kan ta del av det.

Samordningsförbundet genomför återkommande webbinarier och andra möten som är öppen för bland annat medarbetare hos medlemsparterna. Under 2021 hade webbinarierna cirka 800 deltagare. Det handlar bland annat om visa upp goda exempel och höja kompetens.

Kommande aktiviteter

- Genomföra indikatorsmätning under 2022
- Genomföra enkät för medarbetare hos medlemsparterna 2022
- Fortsätta med att genomföra webbinarier och andra möten öppna för alla medlemsparter

Samordningsförbundet i Södertälje

Dnr 22/9

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2021-03-18



Ordförande har ordet

Verksamhetsåret 2021 var året då förbundet skrev under deklarationen för en stark demokrati, startade upp ett myndighetsgemensamt team, bytte förbundschef och i allmänhet bidrog till ett bättre samverkansklimat.

2021 har varit fyllt av utmaningar som ställer stora krav på att samhället samordnar viktiga resurser för att kunna upprätthålla en välfungerande välfärd. Utmaningar som påverkan av pandemi, omorganiseringar och stora förändringar på kansliet. Året vi lägger bakom oss kan ses som en språngbräda in i 2022 som blir ett implementerings och utvecklingsår. Förhoppningsvis stabiliserar sig pandemiläget, kansliet kommer igen starkare och vi hittar nya vägar för samverkan tillsammans med våra medlemmar.

Samordningsförbundet har en viktig roll för att möjliggöra ett sammanhållet stöd för de som har behov av flera insatser från våra medlemmar blir nu än viktigare. Tillsammans har vi ett ansvar att bygga långsiktig och hållbar samverkan för att fånga upp människor som riskerar att falla mellan stolarna, särskilt i spåren av pandemin.

Under året har många personer i komplexa situationer fått stöd genom de insatser som finansieras av förbundet. Många har tagit nya steg mot ökad egenmakt och egen försörjning. Det tack vare medarbetarnas engagemang, uthållighet och förmåga till flexibilitet under det gångna året.

Medarbetare och chefer hos våra medlemmar har erbjudits kunskapshöjning och erfarenhetsutbyte inom många områden som till exempel tjänstedesign, unga som varken arbetar eller studerar, jämställdhet, rasism, mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Vi, styrelsen, ser vikten av att samverka och kommer att fortsätta arbetet med att finna vägar för människor i vårt samhälle som har behov av samordnad rehabilitering och stöd för att komma in på arbetsmarknaden och ut i arbetslivet.

Tack till alla samverkansparter, styrgrupper och personal i finansierade insatser. Tack också till förbundskansliet, styrelseledamöter och beredningsgruppen, ni alla bidrar med stort engagemang och värdefull kunskap. Samverkan är en kontinuerlig och levande process där vi tillsammans bygger vägen framåt.

Anne-Marie Larsson
Ordförande

Signering av justerare
på varje sida

Innehållsförteckning

1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 4

1.2. Styrning och uppföljning av verksamheten 6

1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 7

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning 9

1.4.1 Individinriktade insatser 10

1.4.2. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 11

1.4.3. Strukturpåverkande insatser 17

1.4.4. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser 19

1.5. Väsentliga personalförhållanden 23

1.6. Förväntad utveckling 24

2. RESULTATRÄKNING 25

3. BALANSRÄKNING 25

4. KASSAFLÖDESANALYS 26

5. DRIFTREDOVISNING 26

6. NOTER 27

7. STYRELSENS UNDERSKRIFT 29

Bilagor

1. Sammanställning av finansierade individinriktade och strukturpåverkande insatser 2021

Signering av justerare
på varje sida

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör en bilaga.

Sammanfattning av verksamhetsåret

Under 2021 har Samordningsförbundet finansierat flera olika insatser där såväl individinriktade projekt som mer långsiktig och integrerad samverkan och strukturpåverkande insatser ingår. Även 2021 års resultat har på flera sätt påverkats av pandemins effekter.

Förbundets seminarier har varit fortsatt uppskattade och lockade drygt 940 deltagare under året. Vidare har vi gemensamt i länet dragit nytta av de digitala möjligheterna och bjudit in till nätverksträffar och föreläsningar för medarbetare och chefer i finansierade insatser på temat demokrati och inkludering, med drygt 210 deltagare.

Totalt har förbundet finansierat fem individinriktade insatser som gett stöd till 389 deltagare och 41% gick direkt till ett arbete eller började studera efter insats.

Pilotprojektet om ökad upptäckt av våld har fortgått och flera aktiviteter har genomförts för att sprida kunskap och erfarenhet både lokalt, regionalt och nationellt.

Under året har förbundet fortsatt arbeta med tjänstedesign i syfte att öka delaktigheten och involvera användare, såväl medarbetare som deltagare, i utvecklingen av den finansiella samordningen. Bland annat har utbildning i tjänstedesign för medlemmarnas medarbetare genomförts med goda resultat.

Kansliet arbetar aktivt med uppföljning, utvärdering och processledning. Ett exempel är arbetet med det myndighetsgemensamma teamet som startade under året, där samtliga medlemmar finns representerade och den lärande utvärdering som kopplats till det. Ytterligare exempel är det utvecklingsarbete om pågår med alternativ till sjukskrivning och gällande unga med aktivitetsersättning.

För att stimulera tillväxten av fler sociala företag i Södertälje finansierar förbundet tillsammans med Södertälje kommun en resurs för stöd och affärsrådgivning.

Verksamhet har finansierats med medlemsbidrag på totalt 10,2 miljoner kronor, 4,2 mnkr i riktade projektbidrag till MIA-projektet samt övrig intäkt 153 tkr. Därtill hade förbundet vid årets början tillgångar på 2,1 mnkr avseende överskott från tidigare verksamhetsår. Kostnaderna för verksamheten 2021 uppgick till drygt 14,6 mnkr kronor. Vid 2021 års utgång har förbundet omsatt tilldelade medel och även minskat det egna kapitalet med ca 66 tkr.

Signering av justerare
på varje sida

1.1 Om förbundet

Samordningsförbundet i Södertälje bildades den 30 november 2005 och är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Södertälje kommun som medlemmar. Nedan följer en kort beskrivning av förbundets organisation och övergripande inriktning.

Organisation och uppdrag

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli. Förbundet är medlem i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av Samordningsförbundet medlemmar. Lagens syfte är att ge möjligheter att utveckla samverkan lokalt inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar.

Verksamhetsidé och vision

Rehabiliteringsansvaret är idag uppdelat på flera sektorer där varje aktör bedriver insatser utifrån egna uppdrag och ansvarsområde. För de allra flesta personer fungerar myndigheternas stöd bra och de får den hjälp och det stöd som just de behöver. För vissa, som har behov av stöd från flera olika delar i välfärden, kan dock sektoriseringen utgöra ett hinder för en effektiv rehabilitering. FINSAM-lagstiftningen ger myndigheterna och vården en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnad rehabilitering.

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet och ska i första hand leda till att medborgare får stöd och rehabilitering till egen försörjning genom arbete/studier. Samordningsförbundet verkar genom att finansiera och stödja insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Förbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Samordningsförbundet i Södertälje har följande vision:
Tillsammans med individen utvecklar vi välfärden
Alla behövs i ett jämlikt och hållbart samhälle. Samordningsförbundet i Södertälje skapar förutsättningar för ett självständigt liv, öppnar upp och håller samman gränsöverskridande samverkan med utgångspunkt från en helhetssyn på individens behov.

Finansiering

Finansiering av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna. Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Stockholm med en fjärdedel och Södertälje kommun med resterande fjärdedel.

Medlemmarnas bidrag till verksamheten 2021 uppgick till 10,2 miljoner kronor. Genom att delta i det regionala samarbetet inom MIA-projektet mottog förbundet 4,2 mnkr kronor i externa projektmedel från Europeiska Socialfonden (ESF). Därutöver mottog förbundet 153 tkr för statligt stöd i form av nystartsjobb.

Signering av justerare
på varje sida

1.2. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse och revisorer

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av en ordförande och vice ordförande. 2021 inleddes med att Anne-Marie Larsson valdes till ordförande och Viktoria Hjulström till vice ordförande.

Tabell 1: Styrelsens sammansättning 2021

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Anne-Marie Larsson	Nina Unesi	Region Stockholm
Viktoria Hjulström	Per Sydegård	Södertälje kommun
Stina Sandbladh	Heidi Ruottinen	Arbetsförmedlingen
Bardia Kharazmi	Veronica Eriksson	Försäkringskassan

Under 2021 har styrelsen haft sju protokollförda möten. Presidiet har haft sex möten. Under året har styrelsen utöver beslut om finansiering av insatser även rekryterat ny förbundschef och genomgått utbildningen Jämställdhet Genus och Ledarskap (JGL). Muntliga föredragningar har gjorts för att följa upp finansierade insatser. Med anledning av Covid-19 pandemin och rådande rekommendationer har flera av styrelsens möten under året genomförts digitalt.

Styrelse och beredningsgrupp har under året haft två gemensamma planeringsdagar för att diskutera uppdraget och för att göra prioriteringar inför kommande verksamhetsplan. Två digitala medlemssamråd har genomförts med förbundschef och presidiet.

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. De tre revisorerna har under 2021 varit Elisabet Komheden, utsedd av Södertälje kommun, Jonny El Zaouki utsedd av Region Stockholm samt Niklas Schierenbeck, KPMG utsedd av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Enligt GDPR ska myndigheter och offentliga organisationer utse dataskyddsombud (DSO) särskilt om organisationen behandlar personuppgifter i sin verksamhet. Personuppgifterna som Samordningsförbundet behandlar är relativt få och av mindre känslig art men för att säkerställa efterlevnad av dataskyddsförordningens regelverk har förbundet tillsammans med fem andra samordningsförbund bildat en DSO-ring. Förbundschef är Dataskyddsombud för Västerås Samordningsförbund och Norra Dalarnas samordningsförbund har utsett ett Dataskyddsombud åt Samordningsförbundet i Södertälje. Samarbetet mellan samordningsförbunden har under året inneburit återkommande kunskapsutbyte och utveckling. Erfarenheterna av årets arbete har sammanställts i en rapport.

Kansli och beredningsgrupp

Under 2021 har förbundet haft ett kansli med en förbundschef, en utvecklingsledare samt ekonomiassistent. Förbundet delar tjänst för kommunikation med Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem. Kommunikatören har även uppdrag som ansvarig för Insatskatalogen. Förbundet har av Södertälje kommun köpt tjänst avseende lönehantering. En utredare rekryterades till en projektanställning på ett år för att bl.a. genomföra en

Signering av justerare
på varje sida

behovskartläggning. Under våren 2021 tog kansliet också emot en praktikant från Stockholms universitets kandidatprogram i mångfaldsstudier.

Som stöd till kansliet finns en beredningsgrupp där chefer och tjänstepersoner från förbundets medlemmar kontinuerligt träffas för att vara ett stöd i beredning och verkställande av styrelsens beslut samt diskutera och belysa samverkansbehov och pågående förändringar som påverkar samarbetet. Under 2021 genomfördes sex möten med beredningsgruppen. Med sin sammansättning, kompetens och erfarenhet utgör också beredningsgruppen en viktig mötesplats för frågor som rör den strategiska utvecklingen av samverkan och analys av nya förutsättningar och behov.

Uppföljning och utvärdering
För att få tillgång till resultat och underlag som är relevant och pålitlig arbetar förbundet i enlighet med en fastslagen rutin för finansierade insatser som bl. a innehåller följande delar:

- Löpande registrering och uppföljning i SUS.
- Kompletterande information från varje insats för mål, delmål och eventuellt övriga relevanta uppgifter som insatserna sammanställer i en statusrapport till varje styrgrupp.
- Ställer frågor om våld
- Fördjupad analys av uppföljningsdata och budget vid halv- och helår.
- Årlig enkätundersökning till deltagare, personal, styrgrupper, beredningsgrupp och styrelse baserad på indikatorer för finansiell samordning.
- Webenkäter riktade till medarbetare hos de samverkande myndigheterna i syfte att mäta kännedom om och upplevd nytta av finansierade insatser.
- Förbundet bedömer därutöver om en särskild extern och/eller intern utvärdering av insats bör göras.

Alla finansierade insatser har mål som mäter hur väl man uppnår syftet med den finansiella samordningen. Dessa mål rör bl.a. utveckling av samverkan, deltagarflöden och andel deltagare som närmat sig arbetsmarknaden. De insatsspecifika målen kan skilja sig åt beroende på projektets målgrupp och verksamhet och huruvida de arbetar individ- eller strukturinriktat.

Extern utvärdering i form av lärande utvärdering har under 2021 startat upp i det nystartade Myndighetsgemensamma teamet. Extern utvärdering har även varit kopplad till MIA-projektet och dess upphandlade arbetsträningsplatser.

1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förändringar i verksamheten
2021 har genomsyrats av stora förändringar inom förbundets kansli vilket påverkat verksamheten i stor utsträckning. I januari sa den tidigare förbundchefen upp sin anställning och styrelsen påbörjade en rekryteringsprocess av ny förbundschef. Tidigare utvecklingsledare tillträdde som förbundschef den 1 maj vilket i sin tur medförde en reducerad personalstyrka inom kansliet då utvecklingsledartjänsten blev vakant. Rekrytering av ny utvecklingsledare pågick sedan under våren och ny utvecklingsledare tillträdde den 1

Signering av justerare
på varje sida

september. Upplärning och introduktion av stora delar av kansliet tillsammans med sjukfrånvaro har medfört att utvecklingsarbete har fått stå tillbaka.

Pandemins effekter på verksamheten
Året som gått har, precis som föregående år, påverkats av pandemins effekter. Vi har sett en del utmaningar och till viss del negativ påverkan på finansierade insatser. Men också positiva möjligheter där digitalisering underlättat samverkan och behov av att snabbt samordna offentlig förvaltning har lett till innovativa lösningar som främjat organisation och individ. Samordningsförbundet i Södertälje var vid pandemins start snabb med att ställa om till digitala plattformar och även under 2021 har övervägande del av seminarier, workshops och samverkansmöten genomförts digitalt. Men att inte kunna genomföra fysiska sammankomster har till viss del försvårat arbetet med att skapa mötesplatser för dialog och utveckling.

Pandemins effekter på vårdbehov, sjukskrivningar och arbetslöshet har inneburit en hög arbetsbelastning hos flera av Samordningsförbundets medlemmar och på olika sätt påverkat förbundets möjlighet att stödja och finansiera samverkansinsatser. Vissa utvecklingsområden har accentuerats och inneburit nya möjligheter till samverkan, samtidigt som nya utvecklingsprojekt har fått stå tillbaka då medlemmarna behövt fokusera på sitt grunduppdrag.

Medlemmarnas engagemang i den lokala finansiella samordningen
Medlemmarnas möjlighet att bidra lokalt i utveckling av samverkan samt utföra rehabiliteringsinsatser och samordnade projekt finansierade av Samordningsförbundet påverkas av olika faktorer som t.ex. omorganisation och förändringar i den egna organisationen. Prioriteringar i verksamheten påverkar möjligheten för medlemmarna att bemanna och projektäga insatser samt att uppmärksamma samverkansbehov och starta upp nya projekt.

Då samverkan och kunskap om finansierade insatser ständigt behöver underhållas ställs stora krav på aktivt kunskapsinhämtande och dialog på alla nivåer. Förbundschef och styrelse bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare. Beredningsgruppens medlemmar har nyckelroller i arbetet med kommunikation, förankring och spridning av förbundets uppdrag och resultat.

I sina regleringsbrev har Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan haft ett tydligt uppdrag att arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning. 2021 skrevs en gemensam viljeförklaring för samverkan genom Samordningsförbund som bl.a. beskriver att myndigheterna ska stärka sina respektive medarbetare att driva samverkan genom samordningsförbund. Vidare beskrivs ett ökat ansvar för att bidra till att alla parter tillsammans tar ett större ansvar i samverkan.

Arbetsförmedlingen genomgår en omfattande reformering där arbetssökande i större utsträckning hänvisas till självservice och andra digitala tjänster och fristående aktörer ska rusta och matcha arbetssökande till arbete. Konkret har detta inneburit att förutsättningarna för arbetslösa att samtidigt delta i finansierade insatser och vara

Signering av justerare
på varje sida

inskrivna på Arbetsförmedlingen har förändrats. Detta ser vi i bl.a. MIA. Vi ser även att reformeringen av Arbetsförmedlingen ställer krav på förändringar i förhållande till den finansiella samordningen som bygger på att medarbetare medverkar i finansierade insatser på lokal nivå.

Brister i uppföljningssystemet SUS
Förbundet ska tillse så att medlemmarna som driver finansierade insatser registrerar deltagare i uppföljningssystemet SUS. SUS förvaltas av Försäkringskassan, som beslutade att installera ett nytt rapportverktyg i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister där det är oklart om alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 2: Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	14 531 739	15 600 799	16 756 957	15 459 622	13 548 278
Verksamhetens kostnader	-14 597 367	-14 995 983	-16 911 751	-16 695 647	-12 663 905
Årets resultat	-65 628	601 008	-158 991	-1 240 273	880 552
Antal anställda	2.2	2.75	2.75	2.5	2.5

Händelser av väsentlig betydelse
Samordningsförbundet har under året infört nya rutiner för ekonomi och bokföring. Tidigare år har förbundet köpt tjänst av Södertälje kommun gällande ekonomi och löner men i och med att kommunen vid årsskiftet övergick till ett nytt ekonomisystem behövde förbundet ordna egen hantering av ekonomin. Från och med januari 2021 sköts all fakturahantering och bokföring inom förbundet i ekonomisystemet Fortnox. Förbundet har fortsatt avtal med Södertälje kommun gällande kansliets löner.

Jämfört med budget blev kostnaderna totalt sett lägre för 2021 än budgeterat. De lägre kostnaderna beror på att medel för nya/utökade insatser inte omsatts i verksamhet 2021. Vissa budgetposter slutade på något högre kostnad än budgeterat vilket beror på möjligheten att använda eget kapital för utveckling som t.ex. utbildning för styrelse samt kartläggningsuppdrag. Det beror också på lägre projektbidrag från ESF än förväntat. Budget 2021 har reviderats under året utifrån beslut om ytterligare medel till Alis och MIA Vidare samt en sänkning av prognosticerad budget för Aktivitets- och hälsoinsats. Delårsuppföljningarna i april och augusti visade på ett prognostiserat överskott vilket medförde ytterligare omfördelning och utökning av vissa budgetposter.

1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Det övergripande målet med Samordningsförbundets verksamhet är att samhällets resurser används på ett mer effektivt sätt samt att individer i behov av samordnat stöd involveras och fångas upp. Det stöd som Samordningsförbundet ger till samverkansinsatser ska genomsyras av ett inkluderande och normkritiskt förhållningssätt och på så sätt bidra till att den arbetslivsinriktade rehabiliteringen bidrar till en jämlik och jämställd rehabilitering.

Signering av justerare
på varje sida

Samordningsförbundets uppdrag är tvådelat, det handlar om att stödja och finansiera insatser för individer samt att arbeta med strukturpåverkan och kunskapsutveckling.

1.4.1 Individinriktade insatser

Inriktningen verksamhetsplanen för 2021 är att insatserna (riktade till individer i behov av samordnat stöd och rehabilitering) ska möjliggöra förändring för de personer som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, i utanförskap eller som riskerar att hamna i utanförskap och långt från arbetsmarknaden samt individer med komplex problematik. Inriktningen innebär även förebyggande insatser för att motverka utanförskap.

Samordningsförbundet har under 2021 finansierat fem insatser som riktar sig direkt till personer i behov av samordnad rehabilitering. I bilaga finns en beskrivning av insatsernas arbete under 2021, där också måluppfyllelse redovisas på insatsnivå. I den kommande delen av årsberättelsen ges en översiktlig bild av deltagare och resultat för den finansierade individinriktade verksamheten

Här nedan beskrivs kort de insatser som finansierats för individer i behov av samordnat stöd och rehabilitering.

Alis
Insatsen Alis riktas till unga vuxna, 18-25 år (29 år för vissa personer med aktivitetsersättning), som är i riskzonen för att ha svårt att få eller behålla ett arbete eller studier efter gymnasietiden. Genom att erbjuda stöd tidigt kan fler unga komma till självförsörjning istället för att hamna i myndigheternas system och i beroende av offentlig försörjning. Insatsen ska ge stöd för att deltagaren ska kunna tillgodogöra sig ordinarie insatser alternativt erbjudas arbetsrehabilitering (IPS) där behov finns. Mål 2021: Att erbjuda plats till minst 70 nya deltagare, utveckla gruppverksamheten, använda tjänstedesign i det fortsatta arbetet, att sträva efter att ge stöd till lika andel män och kvinnor och att ge likvärdigt stöd oavsett könstillhörighet, att fortsätta ställa frågor om våld samt att utveckla uppföljning efter avslutad insats.

MIA
MIA Vidare Södertälje är ett av åtta delprojekt inom ramen för socialfondsprojektet MIA Vidare – mobilisering inför arbete. MIA Vidare erbjuder individuellt anpassat stöd och samordning i olika former. Syftet är att varje deltagare ska kunna få och behålla ett arbete, klara av studier, alternativt få stöd i kontakterna med vården och olika myndigheter. MIA Vidares målgrupp är personer i åldern 16 – 64 som är i behov av samordning för att närma sig arbete och studier. Lokala mål 2021: att 20 % av deltagarna ska ha en ökad egen försörjning genom arbete eller studier, att 30 % av deltagarna redo för AF:s eller kommunens arbetsförberedande insatser och att 80 % av deltagarna har utvecklat sätt att hantera sin situation. Under 2021 har implementeringsarbetet tagit fart på allvar med mål att ta vara på kunskap och erfarenhet samt bygga långsiktig samverkan.

Myndighetsgemensamt team (MGT)
Myndighetsgemensamt team startade under 2021 med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och Region Stockholm. Teamet möter personer vars situationer är komplexa och för vilka ordinarie verksamheters alternativ är

Signering av justerare
på varje sida

prövade och inte fungerar eller räcker till. Syftet är att möjliggöra en gemensam information och planering. Genom personens delaktighet i sin process främjas återgång och inträde i arbete/studier. Ökad kunskap om möjliga alternativ, verksamheternas ansvar och uppdrag förväntas skapa bättre och tydligare flöden, arbetsgång och processer.

Arbetsträning på Torekällberget
För att ge förutsättning för lågintensiv arbetsrehabilitering med individanpassat handledarstöd finansierar förbundet köp av arbetsträningsplatser genom handledartjänst. Arbetsträningsplatserna erbjuds samtliga medlemmar. På Torekällbergets friluftsmuseum finns möjlighet till ett varierat utbud av platser som kan möta olika stödbehov och ge möjlighet för människor att närma sig den ordinarie arbetsmarknaden. Mål 2021: Ta emot personer på minst fem helårsplatser, minst 50 % av dessa ska avslutas till arbete, studier eller delta i arbetsförberedande verksamhet inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag, och 80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar.

Aktivitets- och hälsoinsatser
Insatsen riktar sig till personer som uppger att de av hälsoskäl inte kan ta del av olika arbetsmarknadsinsatser som kommun eller Arbetsförmedlingen anordnar. Insatsen ska stärka människor som bedöms stå långt från arbetsmarknaden att bli en delaktig samhällsmedborgare. Detta sker genom sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Syftet är att stärka demokratin, öka integrationen och delaktigheten. Målet är att bidra till en ökad tilltro till den egna förmågan och att ta vara på det friska hos varje deltagare.

1.4.2. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

På aggregerad nivå uppfylls målen i stort som förbundet antagit i verksamhetsplanen för 2021 avseende individinriktade insatser. I tabellen nedan redogörs mål och resultat för årets som gått.

Tabell 3: Måluppfyllelse inom individinriktade insatser

Mål individinriktade insatser	Resultat
Minst 175 individer tar del av de finansierade insatserna (varav en större andel män)	Totalt har 389 deltagare fått stöd i förbundsfinansierade insatser år 2021, varav 175 kvinnor (58 %) och 125 män (42 %) samt 89 personer har registrerats som antal.
Minst 30 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats avslutas till egen försörjning, antingen genom arbete eller studier. Ytterligare minst 25 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats ska ha närmat sig arbetsmarknaden genom att delta i arbetsförberedande verksamhet inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag.	108 deltagare har under året avslutat en arbetslivsinriktad insats. Av de som avslutades arbetade eller studerade totalt 44 personer motsvarande 41 %. 38 personer har avslutats till fortsatt rehabilitering och ca hälften av dem tar del av ordinarie insatser. Därmed har ytterligare ca 17% gjort stegförflyttningar och närmat sig arbetsmarknaden.
Minst 70 % av de som deltar en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.	Deltagare i MIA och Alis upplever inflytande och delaktighet. Detta visar sig dels i intervjuer med deltagare, dels i de enkäter som delas ut under pågående insats och vid avslut. 94% svarar positivt

Signering av justerare
på varje sida

Minst 45 % av de som genomgått en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats känner sig mer redo att kunna arbeta eller studera.	54% av deltagare i MIA och Alis svarar positivt på frågan om de känner sig mer redo att arbeta eller studera
Minst 60 % av personal i finansierade insatser upplever att deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter systematiskt tas till vara	91% av personalen i Alis och MIA svarar positivt på frågan om deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter systematiskt tas till vara
Minst 70 % av de som genomgår en arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats upplever att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara	84% av deltagarna svarar positivt på frågan om de upplever att deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas till vara
Minst 80 % av personal (handläggare, vårdgivare m.fl.) och chefer på de samverkande myndigheterna ser nytta av den finansierade verksamheten	Av dem som svarat på den årliga enkät som skickas ut till medarbetare och chefer hos medlemmarna lokalt i Södertälje svarar 79% att Samordningsförbundet bidrar till att samverkansklimatet blir bättre. På enkäten för Indikatorverktyget svarar 64 % av chefer och 55% av medarbetare positivt utifrån upplevelse av att förbundet har strukturer för samverkan. I dialog med chefer och medarbetare förmedlas bilden att det finns en upplevelse av nytta med den finansierade verksamheten

Beskrivning av deltagare i insatser

Totalt har 389 deltagare fått stöd i förbundsfinansierade insatser år 2021, av dem är 175 kvinnor (58 %) och 125 män (42 %) samt 89 personer har registrerats som antal volymer. Det totala antalet deltagare är färre än antalet deltagare 2020, som var 440. Detta beror främst på att antalet insatser varit färre än tidigare år, men även en effekt av pandemin. Dessa faktorer påverkar genomgående statistiken gällande beskrivning av deltagare i insats och de förändringar vi kan se i jämförelse med tidigare år.

Av det totala antalet deltagare i finansierade insatser påbörjade något mer än hälften sin insats under 2021, resterande avser deltagare som aktualiserades 2020 eller tidigare och som fått fortsatt stöd under 2021.

Tabell 4: Deltagarflöden i finansierade insatser

	Antal deltagare	Deltagare som påbörjat insats	Deltagare som avslutat insats
Kvinnor	175	86	57
Män	125	57	47
Anonyma/okänd	89	89	4
Totalt	389	231	108

De insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska i möjligaste mån registrera bakgrundsfaktorer för deltagarna i form av ålder, utbildningsbakgrund, tid i offentlig försörjning, sysselsättning och försörjning i uppföljningssystemet SUS. Undantagen är insatserna Myndighetsgemensamt team, Arbetsträning på Torekällberget och Aktivitets- och hälsoinsatser som endast registrerar antal volymer i SUS och därmed saknas i statistiken med källa SUS. Anledningarna är flera men i stort handlar det om att uppgifter om personerna finns i ordinarie verksamheter och insatserna är så pass korta att registrering i SUS inte är nödvändig.

Signering av justerare
på varje sida

Baserat på statistiken i SUS ser vi att könsfördelningen ser olika ut i de olika ålderskategorierna. Alis har näst intill jämn könsfördelning medan MIA ger stöd till fler kvinnor, vilket är i linje med deras målsättningar.

Diagram 1: Antal deltagare fördelat på ålder

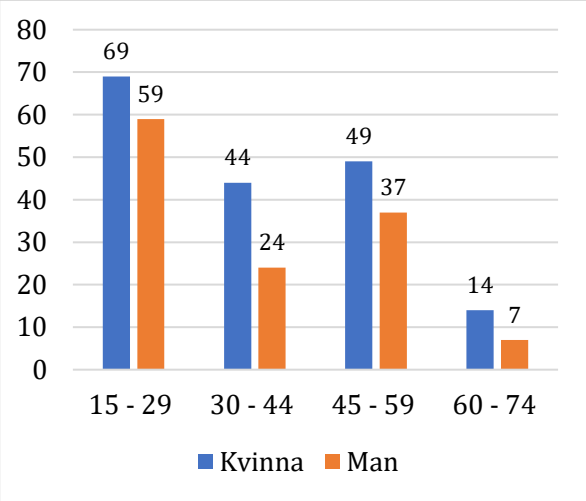
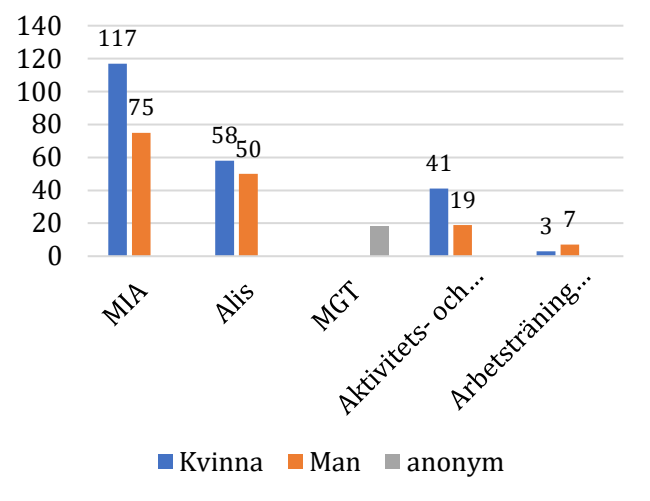


Diagram 2: Fördelning kvinnor/män i insats



Deltagarna i de olika individinriktade insatserna har ofta en kombination av medicinska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade rehabiliteringsbehov. Gemensamt för många är en relativt låg utbildningsbakgrund och ett långvarigt behov av offentlig försörjning. Av de deltagare som deltog i en insats 2021 har 35% haft en offentlig försörjning i mer än nio år. Andelen med längre tid i offentlig försörjning är därmed något högre än föregående år som då var 27%. Totalt 26% av deltagarna har som högst en grundskoleutbildning.

Diagram 3: Tid i offentlig försörjning före insats

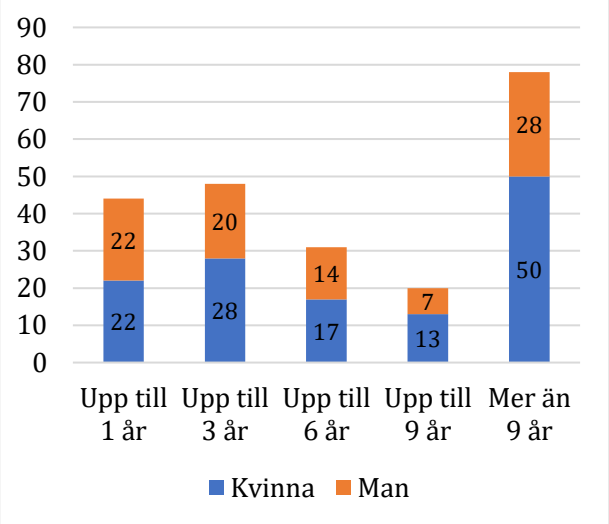
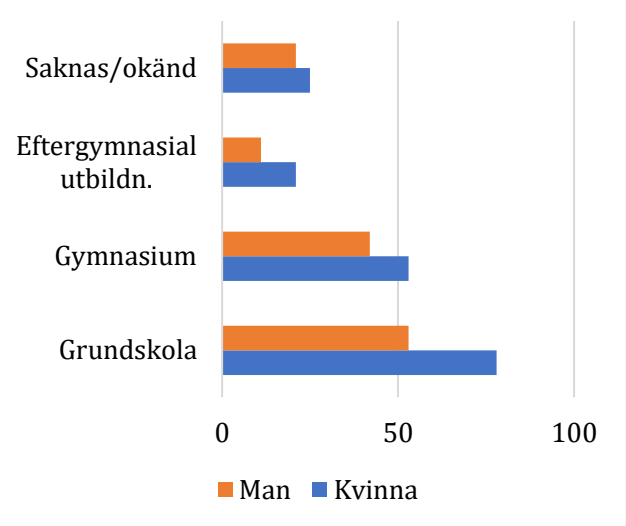


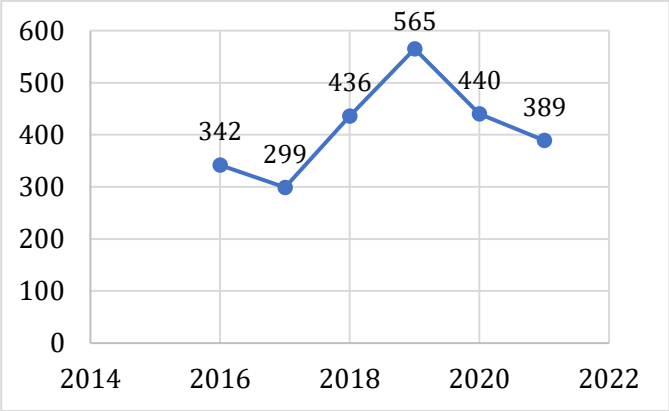
Diagram 4: Deltagarnas högsta utbildningsnivå



Signering av justerare på varje sida

Södertälje kommun är den part som aktualiserat flest deltagare till insatser 2021. Till både Alis och MIA kommer flera personer via egen anmälan, Alis sticker ut då de tar emot flest på egenanmälan. För att ta del av Torekällberget och Aktivitets och hälsoinsatser sker anvisning enbart genom kommunen men personer med t.ex. ersättning från Försäkringskassan kan genom kommunen arbetsträna på Torekällberget.

Diagram 5: Antal deltagare i finansierade insatser



Tabell 5: Remittent/initiativtagare 2021

	Alis	MIA Vidare	MGT
Södertälje kommun	39%	65%	40%
Arbetsförmedlingen	-	4%	40%
Försäkringskassan	3%	16%	-
Region Stockholm	15%	7%	20%
Egen anmälan	43%	8%	-

Måluppfyllelse för individinriktade insatser

På aggregerad nivå uppfylls målen i stort som förbundet antagit i verksamhetsplanen för 2021. Det enda målet som inte nås är att 80 % av personal och chefer på de samverkande myndigheterna ser nytta av den finansierade verksamheten. Dock förmedlas en bild genom dialog att nyttan med den finansierade verksamheten är stor. Målet är svårt att följa upp, men försök har gjorts utifrån de enkäter som förbundet använt som del i uppföljning samt i dialog med medarbetare och chefer.

Trots förändrade situationen på arbetsmarknaden och svårigheter för arbetsgivare att ta emot praktikanter och möjliggöra anställningar under rådande pandemi lyckas MIA och framför allt Alis förvånansvärt bra.

Vi vet att många deltagare har ett omfattande stödbehov och utifrån det inte kunnat få ett arbete direkt efter avslutad insats. Dock har flera av dessa individer gjort betydande stegförflyttningar med sikte mot arbete eller fått stöd i att få fortsatta arbetsmarknadsinriktade insatser. På sikt kan även dessa individer komma ut i arbete/studier även om de behöver ytterligare stöd inom ramen för ordinarie verksamhet. Genom att ha deltagit i en insats finansierad av förbundet har förhoppningsvis deras möjlighet att ta till sig och aktivt delta i fortsatta insatser ökat.

Både Alis och MIA arbetar aktivt med frågor om jämställdhet och jämlikhet genom bl.a. könsuppdelad statistik, analyser utifrån kön och dialoger i arbetsgruppen. Utifrån regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld ställer insatserna sju frågor om våld vilket utvecklat arbetet. Upplevelsen är att rutinmässigt ställa frågorna om våld bidragit till bättre kartläggning av stödbehov och ett mer jämlikt stöd till deltagarna.

Under året avslutade 108 deltagare en arbetslivsinriktad insats, MIA och Alis (år 2020 avslutades 190 deltagare, MIA, Alis och Samspråk). Av de som avslutades arbetade eller studerade totalt 44 personer motsvarande 41 % i någon omfattning direkt efter insatsen (år

Signering av justerare
på varje sida

2020 var motsvarande andel 25 %). 16 personer var aktivt arbetssökande vid avslut, av dessa arbetar eller studerar 15 personer. Vi ser en positiv utveckling i att andelen deltagare som avslutas till arbete och studier ökat med 16 procent-andelar jämfört med föregående år.

Tabell 6: Antal deltagare per avslutsanledning 2021

	Arbete	Studier	Arbetssökande	Fortsatt rehabilitering	Sjukdom	Övrigt
Kvinnor	11	12	6	21	9	5
Män	13	8	10	17	5	6
Totalt	**24**	**20**	**1 (+15)**	**38**	**14**	**11**

Av de 63 deltagare som inte avslutas till arbete, studier eller aktivt arbetssökande går merparten vidare till fortsatt rehabilitering. Det kan t.ex. handla om medicinsk eller social rehabilitering som behövs innan personen är redo att söka ett arbete. Det kan också handla om att personen kan ta del av ordinarie insatser hos kommunen och Arbetsförmedlingen vilket är en positiv stegförflyttning. Utskrivning på grund av sjukdom sker om deltagaren fått ett försämrat hälsotillstånd eller då hälsan inte medger fortsatt deltagande i insatsen. För att möjliggöra att dessa personer så långt som möjligt får rätt stöd samlar insatserna ofta till flerpartsmöten med en planering för det fortsatta stödet. Insatser som kan vara aktuella är olika former av medicinsk behandling och utredning, boendestöd och/eller aktivitet via kommunernas socialpsykiatri eller LSS-verksamhet. I övriga avslutsanledningar ingår t.ex. flytt, föräldraledighet och avbrott utan känd anledning.

Diagram 6: Antal kvinnor per avslutsanledning

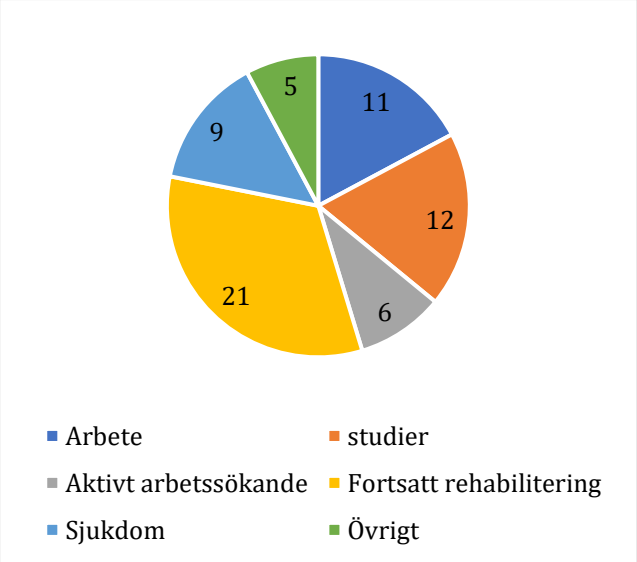
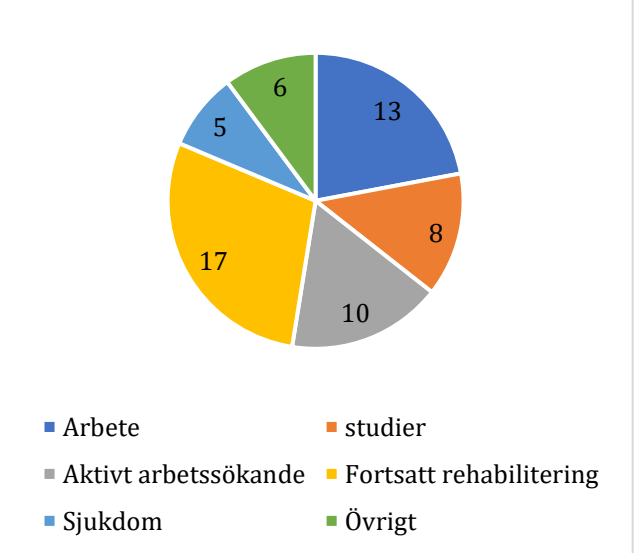


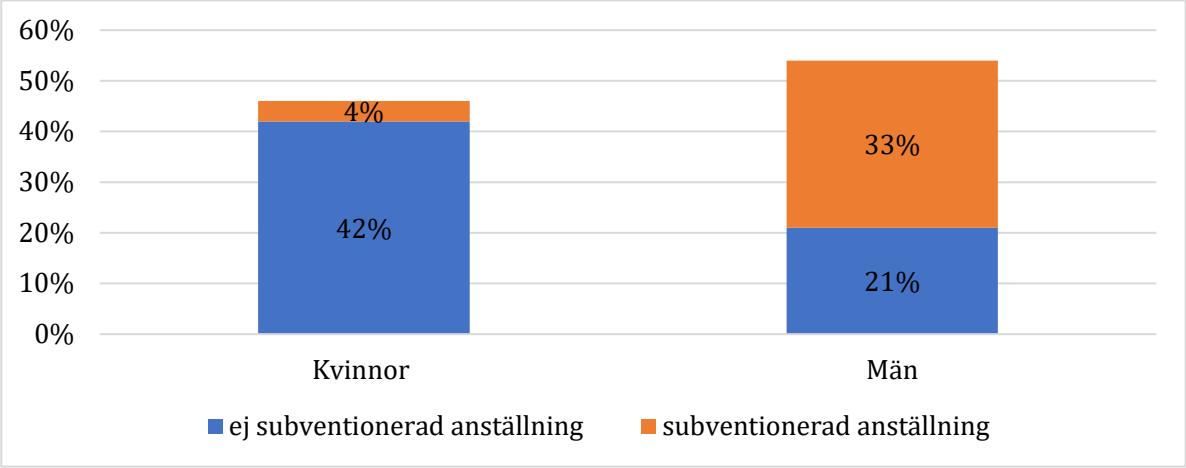
Diagram 7: Antal män per avslutsanledning



Av de som fick ett arbete efter deltagande i insats gick totalt 54 % till en subventionerad anställning. Bland gruppen män är det en betydligt större andel som erhöll en subventionerad anställning jämfört med gruppen kvinnor. Jämförelsen ska dock tolkas med viss försiktighet då antalet personer är lågt.

Signering av justerare
på varje sida

Diagram 8: Andel subventionerade/ej subventionerade anställningar vid avslut till arbete



Stegförflyttning närmare arbetsmarknaden

Som ett led i att mäta hur väl insatserna bidrar till att fler deltagare gör en stegförflyttning närmare arbete/studier har förbundet sedan 2017 använt enkäter kopplade till indikatorer för finansiell samordning. Mätningen som redovisas här baseras på data insamlat mellan november 2020 och oktober 2021. Frågorna har ställts både i en pågåendeenkät, dvs. till personer som deltar i en insats samt när de avslutar sitt deltagande i en insats (oavsett anledning). Deltagarna har bl.a. fått bedöma om man upplever sig få stöd i att utveckla sätt att hantera sin situation samt om man upplever sig vara mer redo att kunna arbeta/studera. Utifrån enkätsvaren kan vi se att de allra flesta deltagare är nöjda med bemötande, tid i insats och delaktighet. Vi ser också att andelen som svarar att de känner sig mer redo att arbeta eller studera efter att ha avslutat en insats ligger på samma nivåer som föregående år och även i år ligger Södertälje något lägre jämfört med riksgenomsnittet.

Tabell 7: Svarsfördelning på frågan: Känner du dig mer redo att kunna studera eller arbeta?

Södertälje	Positiva svar 2021	Positiva svar 2020	Riket 2021
	Deltagare Pågående		
Samtliga (n=61)	48%	47%	58% (n=1522)
Kvinnor (n=31)	35%	48%	55% (n=791)
Män (n=28)	57%	43%	62% (n=572)
	Deltagare Avslut		
Samtliga (n=46)	54%	55%	60% (n=992)
Kvinnor (n=25)	56%	53%	59% (n=466)
Män (n=16)	56%	59%	62% (n=335)

Av de 46 enkätsvar som lämnats av deltagare vid avslut ser vi att andelen deltagare som kände sig mer redo att arbeta/studera när de avslutar en finansierad insats uppgår till 54%. I den nationella mätningen anger sig 60% vara mer redo att arbeta eller studera efter att ha avslutat en finansierad insats.

Ett annat sätt att mäta stegförflyttning är att titta på hur deltagarnas försörjning förändras från det att de påbörjar till att de avslutar en insats. De största minskningarna av offentlig försörjning bland de som avslutade insats 2021 sker för de som har sjukpenning och försörjningsstöd, medan andelen med aktivitetsstöd och sjukersättning ökat. Även studiestöd har ökat men enbart för kvinnorna. I gruppen ”ingen offentlig försörjning” ingår många unga som saknar inkomster. I kategorin ”ingen offentlig försörjning” vid avslut ingår även alla de som blir självförsörjande genom arbete/ studier. Viktigt att notera är att en deltagare kan ha flera olika försörjningsformer samtidigt.

Signering av justerare
på varje sida

Diagram 9: Försörjningsförändringar för kvinnor i finansierade insatser 2021

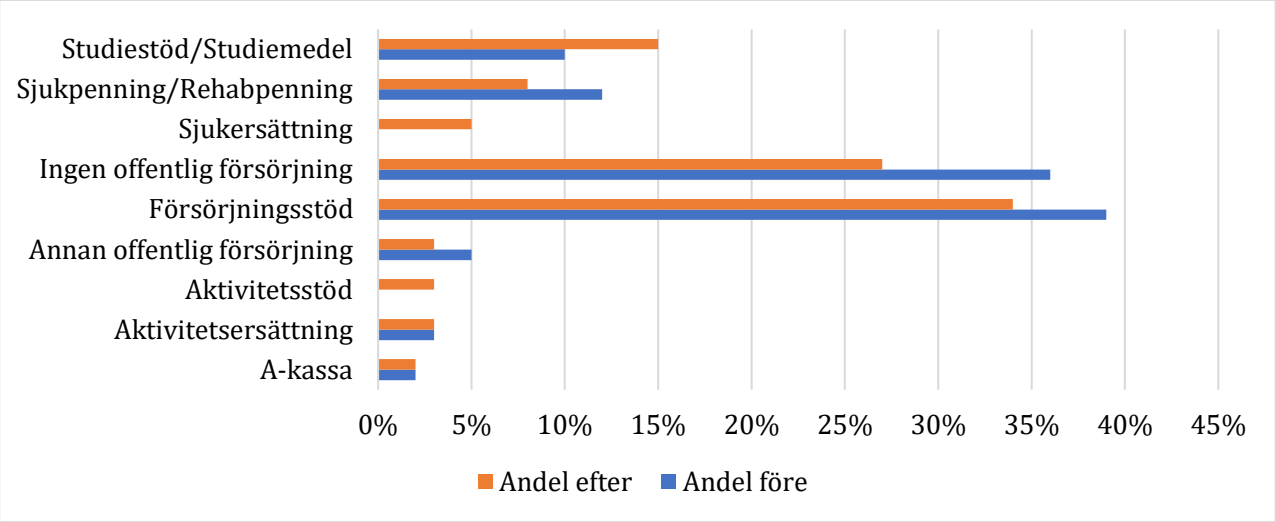
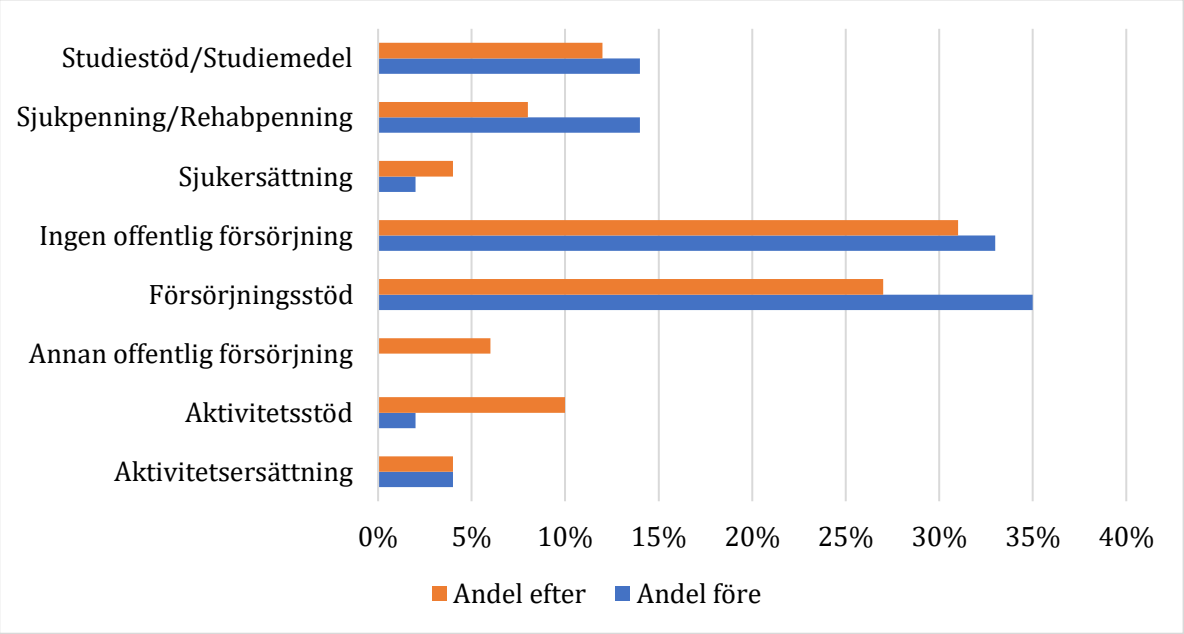


Diagram 10: Försörjningsförändringar för män i finansierade insatser 2021



1.4.3. Strukturpåverkande insatser

Den andra delen i Samordningsförbundet uppdrag handlar om att utgöra en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående parter. Genom våra strukturpåverkande insatser bidrar och främjar förbundet en utvecklad samverkanskultur. Samordningförbundet vill hålla samman och utveckla samverkan i Södertälje för att skapa struktur och långsiktighet.

Insatskatalogen

Under året har arbetet med den digitala insatskatalogen fortsatt. I insatskatalogen finns information om både insatser finansierade av Samordningsförbundet och arbetslivsinriktad rehabilitering som bedrivs av myndigheterna och andra aktörer. Sökverktyget gör det enklare

Signering av justerare
på varje sida

för medarbetare hos våra samarbetsparter och för personer som har behov av arbetslivsinriktat stöd att få information om relevanta stödinsatser, oberoende av utförare. Antalet användare som besökte Insatskatalogen ökade något under 2021 likaså besök per användare. 38% av svarande på förbundets årliga enkät svarade att de kände till Insatskatalogen och 21% svarade att de använt Insatskatalogen.

Alternativ till sjukskrivning
En process med syfte är förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Målgrupperna i arbetet är framför allt medarbetare hos parterna och personer som befinner sig i sjukskrivning eller riskerar sjukskrivning och är i behov av samordnad rehabilitering. 2021 har i huvudsak innehållit tre processer: kartläggning inom primärvården, utvecklingsarbete för uppstart av ett myndighetsgemensamt team och planering för att starta ett chefsnätverk. Arbetet har genomförts genom styrgrupp och arbetsgrupp bestående av representanter från förbundets medlemmar. Samordningsförbundets kansli har samordnat och processlett arbetet.

Pilotprojektet ökad upptäckt av våld
Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är ett komplext problem som kräver samverkan och samsyn mellan myndigheter och andra berörda aktörer i samhället. Samordningsförbundets struktur med fyra samverkande parter är en bra grund för det gemensamma arbetet och ger även möjligheter till att över tid upprätthålla och forma samverkan över myndighetsgränserna. Samordningsförbundet Södertälje har som ett av sju förbund deltagit sedan start i regeringsuppdraget att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Under åren sedan 2019 har det, inom regeringsuppdragets ram, utvecklats ett systematiskt operativt arbete. Metodmaterialet med sju frågor om våld har rutinmässigt ställts till deltagare i MIA och Alis. Svaren visar att över hälften, 66%, av de tillfrågade har upplevt våld. Resultaten visar att en alltför stor andel av både kvinnor och män har drabbats av våld, ett våld som inte tidigare upptäckts, ett våld som för många deltagare försvårar att komma vidare i sin rehabilitering. Förbundet har även medverkat i flera små och stora spridningsaktiviteter utifrån regeringsuppdraget. Projektledare för arbetet är förbundschef.

Tjänstedesign/Användarinvolvering
Tjänstedesign kan beskrivas som en metod för att skapa mer brukarinvolverande och validerade verksamheter och insatser. Under 2021 har fokus varit på att öka kunskapen om metoden samt att i behovskartläggning använda tjänstedesign som en del i insamlande av kunskap och analys av densamma. En utbildning i Tjänstedesign har under hösten genomförts med gott resultat. Sju team, bestående av medlemmars medarbetare, startade utbildningen med utmaningar baserade på faktiska problemområden från deras arbetsvardag. Beredningsgruppen har genom att arbeta med ett identifierat problemområde fått lära sig om tjänstedesign som arbetsmetod. Arbetet resulterade i en rapport med insikter att arbeta vidare med. En resurs för arbetet delas mellan förbunden Södertälje och Huddinge Botkyrka Salem.

Stöd till socialt företagande
På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till arbetsintegrerande sociala företag, ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för

Signering av justerare
på varje sida

förbundets målgrupp. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare. Därför har avtal tecknats under ett antal år med Coompanion i syfte att stödja uppstart och utveckling genom företagsrådgivning och affärsutveckling.

Myndighetsgemensamma utbildningar och seminarier
Ökad kunskap om finansierade insatser, myndigheternas uppdrag och organisering samt riktad kunskap kring gemensamma målgrupper och särskilda utmaningar lägger en grund för bättre samverkan. Därför arrangerar förbundet seminarier och konferenser. Under året arrangerades 18 seminarier, varav 17 digitalt. Innehållet har varierat med bl.a. flera föreläsningar under en vecka fri från våld om våldets effekter och konsekvenser, vådsförebyggande arbete, våldsutsatthet och våldsutövande. Föreläsning om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar hos flickor, rasism samt information från verksamheter som återfinns inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Totalt deltog cirka 943 deltagare från medlemmarna och andra samverkansaktörer. De digitala mötesformerna har inneburit en större spridning av deltagare och under året har vi sett ett ökat antal besökare från regionen och från deltagare som inte är anställda hos någon av Samordningsförbundets medlemmar. Dessutom har de flesta webbinarier spelats in och funnits tillgängliga att titta på under en begränsad tid. Detta sammantaget betyder att fler unika individer besökt webbinarierna.

Behovsinventering
Under 2021 startade förbundet upp en större behovskartläggning med syfte att identifiera samverkansbehov. Syftet är att identifiera glapp i samverkan och behov av insats för personer i behov av samordnat stöd. Målet är att få en sammanställning över förbundets målgrupp, behov som tillgodoses i ordinarie verksamheter och behov som skulle kunna tillgodoses genom insatser finansierade av förbundet. Slutprodukten av arbetet blir en sammanställning av statistiska underlag, underlag från intervjuer m.m. för att på så vis identifiera behov av insatser och samverkan.

1.4.4. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående parter. Genom våra strukturpåverkande insatser bidrar och främjar förbundet en utvecklad och långsiktig samverkanskultur. Bedömningen är att måluppfyllelsen är godtagbar avseende strukturpåverkande insatser. Nedan är mål och resultat sammanställt.

Tabell 8: Måluppfyllelse för strukturpåverkande insatser

Mål för strukturpåverkande insatser	Resultat
Av samverkande parter är minst 60 % klart positiva till de strukturer som finns för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.	100 % av styrelseledamöter, 64 % av chefer i beredningsgrupp och styrgrupper samt 55% av medarbetare upplever att förbundet har strukturer för samverkan i syfte att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.
Vi stödjer och arbetar i nätverk för att bygga strukturer.	Kansliet processleder, samordnar och deltar i arbetsgrupper och nätverk lokalt, regionalt och nationellt i syfte att bygga strukturer.

Signering av justerare på varje sida

Genom att involvera våra medlemmar och medborgare med stöd av tjänstedesign utvecklar vi samverkan.	Att erbjuda medlemmarna en resurs med uppdrag inom tjänstedesign stödjer användarinvolvering och delaktighet i utvecklingsarbete. Utbildningsprogram har under året genomförts med medlemmars medarbetare för att höja kunskapen och delaktigheten
Genom arbetet med förbättrat lokalt samarbete i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen förbättrar vi samverkan men påvisar även brister i samverkan. Utveckla och strukturera formerna för chefsövergripande samverkan.	Arbete i processen alternativ till sjukskrivning, dialog med vården och kartläggning av vårdens behov har genomförts under året. MGT har startat upp som ett led i upptäckta brister i samverkan. Inbjudan till ny form av chefssamverkan är utskickad inför uppstart 2022
Förbundet ska främja utvecklande och uppbyggnad av sociala företag och arbetsintegrerande sociala företag (ASF) och finansierar därav en tjänst för företagsutveckling	Affärsrådgivaren har sin placering i Södertälje och har genomfört rådgivningar, föreläsningar, seminarier och event till största del digitalt. Antal rådgivningar under 2021 var totalt 99, jämfört med 107 under förra året. Genomförande av en förstudie finansierad av ESF med syfte underlätta företag i Södertälje att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden.
Mål att utvidga förbundet så att det omfattar Nykvarn då de samverkande parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm har Nykvarn inom sitt verksamhetsområde.	Ordförande och förbundschef tog nya kontakter för dialog med Nykvarn i slutet av 2021. Möte ska bokas under 2022
Frukostmöten, föreläsningstillfälle, webbinarium samt samverkansdagar främjar samverkansklimatet i Södertälje genom att erfarenhets- och kunskapsutbyte sker i möten mellan parternas personal	972 deltagare under 18 kunskapsseminarier. Sju dialogmöten kring inkluderingsfrågor har genomförts med ca 110 medarbetare från finansierade insatser. Demokratidag har genomförts i länet med ca 90 deltagare. I enkät svarar majoriteten att aktiviteterna upplevs kunskapshöjande. 79% av dem som svarat på förbundets årliga enkät att våra aktiviteter bidrar till att samverkansklimatet blir bättre

Strukturer för välfungerande samverkan

Resultat av strukturpåverkande insatser följs upp utifrån insatsernas omfattning och konkreta resultat av insatserna. Förhoppningen är också att insatserna ger effekter i form av ett gemensamt lärande och ansvarstagande inom välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Enkätundersökningen som grundar sig på indikatorerna för finansiell samordning försöker fånga in förbundets bidrag till struktur och långsiktighet i samverkansarbetet. Resultatet bekräftar att vi gör mycket bra som bidrar till att stärka strukturen för samverkan och samordning, men ger oss också värdefull information inom vilka områden förbundet och finansierade insatser behöver vidareutveckla.

På frågan om det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer ser vi en negativ utveckling, styrelsen undantagen. Såväl personal som chefer kopplad till Samordningsförbundet Södertälje upplever i mindre omfattning att det finns välfungerande samverkansstrukturer. I jämförelse med det nationella indikatorresultatet ser vi även där att personal och chefer i lägre utsträckning än genom-

Signering av justerare
på varje sida

snittet bedömer att det finns välfungerande strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer i samverkansarbetet. Respondentgrupperna för Samordningsförbundet Södertälje är dock relativt små och förändringarna är därmed till viss del svåranalyserade. Dock är resultatet tillräckligt bra för att måluppfyllelsen ska anses godtagbar.

Tabell 9: Resultat från indikatorenkät 2021. Svarsfördelning på fråga:
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer

Respondentgrupp	2021 – andel positiva svar Södertälje	2021 – andel positiva svar nationellt	2020 – andel positiva svar Södertälje
Personal (n=11)	55%	75% (n=455)	79% (n=14)
Chefer (n=14)	64%	69% (n=290)	100% (n=6)
Styrelse (n=5)	100%	86% (n=189)	80% (n=5)

Förbundet medverkar aktivt i utbildningar och nätverkssamarbeten med andra samordningsförbund, Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) och Nationella Rådet. Samarbeten på regional och nationell nivå möjliggör erfarenhetsutbyte och driver utvecklingen av den finansiella samordningen framåt. I länet har förbundscheferna haft kontinuerliga träffar och utvecklingsledaren deltar i ett nationellt processtödjarnätverk. Ordförande och förbundschef har deltagit vid medlemsmöte för NNS under hösten.

Processtöd och stöd i verksamhetsutveckling

Förbundschefen har under året ansvarat för verkställighet av styrelsens beslut samt planering, uppföljning och kommunikation för förbundet som helhet. Utvecklingsledaren har utgjort ett processtöd till verksamhet finansierad av förbundet. Processtödet innefattar bland annat att vara ett stöd till insatserna i verksamhetsutveckling samt uppföljningsarbete.

Under 2021 har särskilt fokus legat på inkludering- och en stärkt demokrati. Syftet är att tillse så att förbundet och finansierade verksamheter systematiskt arbetar för en jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering. Styrelsen, kansli, beredningsgruppen och projektledare har erbjudits att gå utbildningen Jämställdhet Genus och Ledarskap som arrangeras genom Nationellt Nätverk för Samordningsförbund (NNS). Frågor om inkludering, så som t.ex. jämställdhet, diskriminering på grund av hudfärg har funnits med på dagordning vid såväl styrelsemöten, beredningsgrupper och projektledarträffar under året.

För att ytterligare förstärka arbetet med inkludering undertecknade förbundet under hösten deklarationen för en stark demokrati och anordnade tillsammans med övriga samordningsförbund i Stockholms län en ”Demokratidag” för medarbetare i finansierade insatser. Syftet var att fördjupa kunskaperna och skapa samsyn kring hur och varför vi arbetar inkluderande.

Kansliet har också erbjudit processtöd till de myndigheter som ingår i Samordningsförbundet, bl.a. genom att delta i utvecklingsarbete och forma mötesplatser för samverkan. Exempel på några samverkansuppdrag är processen daglig verksamhet mot arbete som är ett led i arbetet med övergången från aktivitetsersättning, dialogmöten med primärvård och samverkan mellan kommun och Arbetsförmedlingen. Under året har kansliet också deltagit i SKR:s nätverk för tjänstedesign i offentlig sektor.

Kommunikation och ökad kännedom om samordningsförbund

Samordningsförbundets kommunikationsarbete utgår från målsättningen att tydliggöra förbundets uppdrag och roll kopplat till lagen om finansiell samordning. Genom att involvera,

Signering av justerare
på varje sida

sprida kunskap och möjliggöra erfarenhetsutbyte mellan medlemmars medarbetare och medborgare utvecklar vi samverkan. Därför utgår kommunikationsarbetet från att förbundets uppdrag och verksamhet ska vara känt bland berörda medarbetare och chefer hos medlemmarna. All kommunikation ska därför syfta till att skapa kännedom och kunskap om förbundet och dess syfte, informera om verksamheterna och målen i de insatser som finansieras av förbundet, löpande sprida kunskap om resultat från insatser som finansieras av förbundet och stödja samverkan mellan medlemmarna i förbundet.

Sedan ett par år delar förbundet en resurs för kommunikation med Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem. Kommunikatörens arbete utgår från att stödja arbetet med att öka kännedom och kunskap om Samordningsförbundet och den verksamhet som finansieras. Kommunikatören samarbetar aktivt med andra förbund i landet och har bland annat varit aktiv i Nationella rådets kommunikationsnätverk. Tillsammans med några samordningsförbund i länet deltog förbundet bl.a. i kampanjen Psykisk hälsa under sommaren där förbundens arbete uppmärksammades i en artikel som spreds via bl.a. Aftonbladets papperstidning och som digital artikel via bl.a. Folkhälsasverige.se. Tillsammans med övriga kansliet arbetar kommunikatören aktivt med informationsinsatser riktade till medlemmar, samarbetspartners och anställda vid de samverkande myndigheterna.

Kansliet har under 2021 arbetat aktivt med att öka kännedom om förbundet genom diverse kommunikationsaktiviteter via hemsida, nyhetsbrev, annan information via e-post, LinkedIn och digitala informationsträffar hos medlemmarna. I våra utskick som mejl och nyhetsbrev finns 358 personer som mottagare utifrån att de anmält på vår hemsida att de önskar våra utskick. Under 2021 gjordes sex utskick och ett fristående utskick för En vecka fri från våld. Förbundets LinkedIn-konto och hemsida lockade betydligt fler besökare jämfört med tidigare år. På hemsidan publicerades 30 nyheter under 2021 och på LinkedIn gjordes 90 inlägg (2020: 73st). I slutet av 2021 hade förbundet 300 följare på LinkedIn, en ökning med nästan 100 följare under 2021, vilket innebär att förbundet har näst flest följare jämfört med andra Samordningsförbund på LinkedIn. En kontinuerlig aktivitet med relevant innehåll och taggning har bidragit till en fortsatt tillströmning av följare och därmed större räckvidd vilket är positivt i arbetet med att öka kännedom och engagemang kring vår verksamhet

Som ett komplement till detta genomför både kansliet och finansierade insatser informations-satsningar vid besök hos förbundets parter. Bland annat har förbundet bjudits in till socialnämnden i Södertälje kommun. Ordförande och förbundschef har under året tagit kontakter med Nykvarns kommun för dialog och inbjudan att ingå i förbundet.

Under året har även flera spridningsaktiviteter genomförts utifrån regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld. T.ex. medverkade förbundet vid Jämställdhetsmyndighetens konferens där erfarenheterna från förbundens pilotprojekt tillsammans med övriga myndigheters arbete i regeringsuppdraget presenterades. Vidare bjöds vi in av Länsstyrelsen Stockholm till Operation Kvinnofrids konferens för att presentera vårt arbete.

För att undersöka kännedom om och upplevd nytta av finansierade insatser samt Samordningsförbundets roll för samverkansklimatet skickas årligen en enkät till medlemmars medarbetare. Tidigare år har denna enkät skickats till förbundets sändlista (till dem som anmält sig till nyhetsbrev). För 2021 skickades enkäten till utvalda chefer hos medlemmarna med önskan om spridning i den egna organisationen, detta i hopp om att nå ut till fler för att på samma gång öka kännedom om förbundet. För 2021 svarade 128 personer på enkäten (82

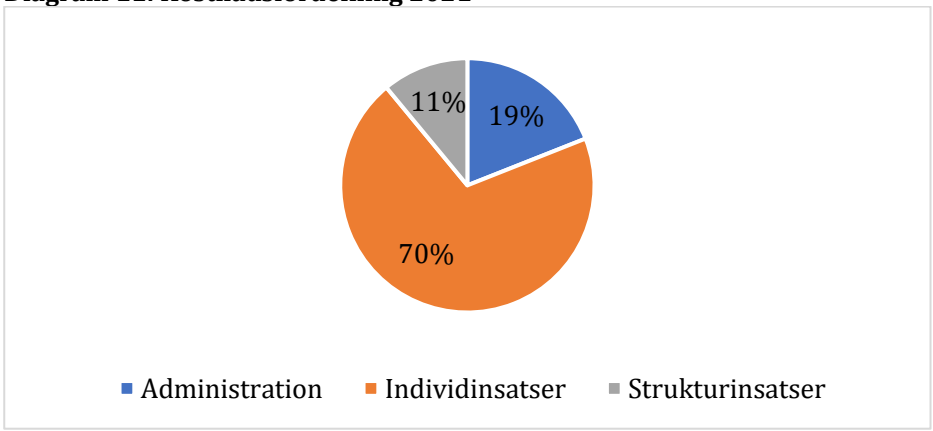
Signering av justerare
på varje sida

personer 2020) och vi fick svar från delar av medlemsorganisationerna som vi aldrig nått ut till tidigare, t.ex. psykiatrin. 43 % av svaren kom från Södertälje kommun. Resten av svaren fördelades 17% från Arbetsförmedlingen, 9% från Försäkringskassan, 20 % Hälso- och Sjukvården (enbart psykiatrin) samt 11% från övriga (civilsamhället o.sv.). Av dem som svarat känner 55% väl eller mycket väl till Samordningsförbundet och av de insatser som förbundet finansierar är det MIA, Alis och Insatskatalogen som är mest känt. Ett positivt resultat utifrån den nya respondentgruppen. Resultatet om insatser som är kända överensstämmer med föregående års mätning. Vid föregående års mätning kände i stort sett alla som svarade till förbundet (98%) vilket kan antas hänga samman med att respondentgruppen var en annan vid 2020 års mätning. 79% av dem som svarat på årets enkät anser att Samordningsförbundet bidrar till att samverkansklimatet blir bättre, vilket är ett högre resultat än föregående års mätning där 67% i någon mån upplevde att förbundet bidrog till bättre samverkansklimat.

Kostnadsfördelning

Större delen av Samordningsförbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till medborgarnas behov av samordnad rehabilitering. Under 2021 uppgick kostnaderna för Samordningsförbundet till ca 14,6 miljoner kronor. Kostnaden för individinriktade insatser uppgick till 10,2 mkr, strukturinriktade insatser och utvärdering uppgick till 1,7 mnkr och de administrativa kostnaderna uppgick till 2,7 mnkr.

Diagram 11: Kostnadsfördelning 2021



Balanskravsresultat

Samordningsförbundet har inga realisationsvinster, realisationsförluster, orealiserade vinster eller förluster. Balanskravsresultatet är därmed detsamma som årets resultat enligt resultaträkningen.

1.5. Väsentliga personalförhållanden

Under 2021 har förbundet haft 2,2 anställda (i stället för 2,75), en förbundschef, en utvecklingsledare och en ekonomiassistent. Stora delar av årets verksamhet har bedrivits med reducerad personalstyrka inom kansliet utifrån rekrytering och sjukfrånvaro.

I och med att förbundet från och med 2021 sköter all ekonomihantering på egen hand permanentades den tidsbegränsade utökningen av tjänsten som ekonomiassistent till 75 % av heltid under året.

Signering av justerare
på varje sida

1.6. Förväntad utveckling

Hittills har Samordningsförbundets budget till största delen använts till att finansiera individ-inriktade samverkansinsatser där personal från de samverkande myndigheterna tillhandahållit samordnad rehabilitering. Detta arbetssätt kan behöva omprövas utifrån ändrade regeltolkningar hos medlemmarna och förändringar i Arbetsförmedlingens grunduppdrag. Det gäller framförallt insatser som befinner sig i gränslandet mellan parternas ordinarie uppdrag. Om inte förbundet fortsätter att finansiera dessa projekt finns en risk att de läggs ner och att investeringar i metodutveckling och individer inte tas tillvara. En viktig fråga för förbundets medlemmar framöver är därför att se över vilka möjliga vägar som finns för att uppnå en långsiktig finansiering av samverkansinsatser.

Arbetsförmedlingen reformeras i grunden och det påverkar såväl arbetssökande som samverkansparter. Det råder idag en viss osäkerhet kring hur finsamfinansierade verksamheter och upphandlade tjänster kan ske samtidigt och parallellt, hur samverkan kan och bör ske med kompletterande aktörer och hur behovet av samordning med stöd av samordningsförbund riktad till arbetslösa kommer påverkas av förändringarna på Arbetsförmedlingen.

Trots utmaningar ser vi ser en positiv utvecklingen av den finansiella samordningen i länet, där nu 21 av 26 kommuner i regionen ingår som medlemmar i något av de åtta samordningsförbunden. Nykvarn är en av kommunerna som inte ingår i ett Samordningsförbund varför ny kontakt tagits. Det finns en positiv kraft i att verka tillsammans inom den finansiella samordningen och under det närmsta året kommer förbunden bl.a. att samarbeta kring frågor rörande kommunikation och utvärdering och uppföljning. Implementering av MIA och eventuellt nytt länsgemensamt ESF projekt skapar spännande samarbeten i länet under kommande år.

Pandemin har visat att digital kommunikation kan vara ett bra komplement till vårt traditionella arbetssätt som i mångt och mycket byggt på fysiska mötesformer. Också finansierade insatser har utvecklat nya arbetssätt med hjälp av digitala verktyg.

2021 har varit ett år då utvecklingsarbete till stor del behövt stå tillbaka utifrån vakanser och sjukdom hos kansliet. 2022 inleds med nyrekrytering vilket förhoppningsvis innebär att kansliet kan återfå sin kapacitet för utvecklingsarbete. Vi ser med tillförsikt fram emot ett år där framtiden för MIA, Alis och det myndighetsgemensamma teamet kommer avgöras samt nya strukturer för långsiktig och hållbar samverkan kan byggas.

Signering av justerare
på varje sida

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2	14 531 739	15 600 799
Verksamhetens kostnader	3	14 597 367	14 995 983
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		**- 65 628**	**+ 604 816**
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		- 301	- 3 808
Resultat efter finansiella poster		**- 65 327**	**+ 601 008**
Extraordinära poster			
Årets resultat		**- 65 327**	**+ 601 008**

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	281 891	255 912
Kassa och bank		3 995 580	3 267 277
Summa omsättningstillgångar		4 277 470	3 523 189
Summa tillgångar		**4 277 470**	**3 523 189**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		2 017 318	2 082 946
Årets resultat		- 65 628	+ 601 008
Övrigt eget kapital		2 082 946	1 481 938
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	5	2 260 152	1 440 243
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**4 277 470**	**3 523 189**

Ansvarsförbindelser

Signering av justerare
på varje sida

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021	2020
Årets resultat	-65 628	601 008
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0,0	0,0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**-65 628**	**601 008**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-25 979	32 695
Ökning/minskning kortfristiga skulder	819 909	-1 672 955
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**793 930**	**-1 640 260**
Årets kassaflöde	**728 302**	**2 241 268**
Likvida medel vid årets början	3 267 277	4 371 919
Likvida medel vid årets slut	3 995 580	3 267 277

5. Driftredovisning

	Utfall 2021			Budget 2021	Avvikelse 2021	Utfall 2020		
Belopp tkr	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**	**Netto***	**Utfall-Budget netto**	**Intäkt**	**Kostnad**	**Netto**
Intäkter Huvudman	10 172	0	10 172	10 172	0	10 172	0	10 172
Administrativa kostnader	0	2 823	2 823	2 675	-74		3 854	3 854
Finansiering Individinriktade Insatser	4 206	10 096	5 890	7 872	-1 982	4 300	10 111	5 811
Finansiering Strukturpåverkande insatser	0	1 610	1 610	1 760	-150	0	1 031	1 031

Signering av justerare
på varje sida

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021	2020
Driftbidrag från staten	5 086 000	5 136 000
Driftbidrag från Södertälje kommun	2 543 000	2 568 000
Driftbidrag från region	2 543 000	2 568 000
EU-medel och andra bidrag	4 206 040	4 838 229
Övriga intäkter	153 336	440 460
Summa	**14 531 739**	**15 600 799**

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021	2020
1000 Kansli och Styrelse	2 823,5	2 675,0
1100 Frukostmöte/föreläsning	117,0	150,0
3000 Aktivitetsarenan	310,0	337,0
4000 Din hälsa först	24,0	0,0
5400 Arbetsträning i Torekällberget	512,0	515,0
5500 MIA Vidare	6 915,0	6 179,0
6000 Alis	2 335,0	1 894,0
6100 Alternativ till Sjukskrivning	55,0	26,0
6200 Utveckling sociala företag	300,0	300,0
6300 Insatskatalogen	357,0	250,0
6400 Tjänsteköp	350,0	335,0
6400 Kartläggning/Utvärdering	404,0	0,0
6500 Pilotprojekt ökad upptäckt av våld	26,5	52,0
Summa	**14 597,0**	**14 995,0**

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Avräkning Skattekonto	102 927	111 432
Momsfordran	133 84	109 133
Hyra	36 277	35 347
Lön	9 601	0
Summa	**281 891**	**255 912**

Signering av justerare
på varje sida

Not 5. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	356 845	33 251
Personalskatt	43 179	55 908
Upplupna sociala avgifter	44 333	72 881
Upplupna semesterlöner	86 883	54 240
Upplupna sociala och andra avgifter	27 803	0
Beräknad upplupen särskild löneskatt	177 353	183 713
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 523 755	1 040 250
Summa	**2 260 152**	**1 440 343**

Signering av justerare
på varje sida

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: ……..

……	……..
Anne-Marie Larsson	Viktoria Hjulström
Ordförande	Vice ordförande
……	……..
Viktoria Sauma	Veronica Eriksson
Ledamot	Ledamot

Bilagor

2. Sammanställning av finansierade individinriktade och strukturpåverkande insatser 2021

Signering av justerare
på varje sida

Sammanställning insatser 2021

Sammanställning av finansierade individ- och strukturpåverkande insatser.

Sammanställning av deltagarflöden i finansierade individinriktade insatser					
Insats	**Antal aktuella deltagare totalt 2021**	**Varav kvinnor**	**Varav män**	**Antal avslutade deltagare 2021**	**Till arbete/ studier**
Alis	108	58	50	48	38 (79%)
Mia Vidare	192	117	75	56	6 (11%)
MGT	18				
Arbetsträning Torekällberget	10 (+1)	3	7	4	2
Aktivitets och hälsoinsats	60	41	19	0	0
Totalt	389	219	151	108	44 (46)

Tabellen ovan beskriver deltagarflöden i finansierade individinsatser under 2021. Uppgifterna är en kombination av SUS-redovisning och insatsernas egen rapportering i årsredovisningar, varför information finns även för insatser som registrerat volymer. Det myndighetsgemensamma teamet har enbart registrerat antal deltagare under höstens uppstart, aktivitets- och hälsoinsatserna har registrerat antal och kön. När det gäller arbetsträning på Torekällberget övergick insatsen vid årsskiftet 2020/2021 till att bara registrera volymer vilket medfört att fyra av deras avslutade deltagare har registrerats med personuppgifter i SUS.

Alis

Mål	Resultat 2021	Måluppfyllelse
Erbjuda plats till minst 70 nya deltagare	62 personer påbörjades under året, 35 kvinnor och 27 män	**Ej uppfyllt men resultatet bedöms som godtagbart**
Utveckla gruppverksamheten	Samtal med olika aktörer har inletts inför en möjligt omstart 2022	**Godtagbart**
Använda tjänstedesign/ användarinvolvering i det fortsatta arbetet	Påbörjat arbetet och deltagit med utmaning i tjänstedesignutbildning	**God**
Sträva efter att ge stöd till lika andel män och kvinnor och ge likvärdigt stöd oavsett könstillhörighet	Lika andel har uppfyllts. Vi jobbar aktivt för att ge likvärdigt stöd.	**God**
Ställa frågor om våld	Alis är det projekt som ställt frågorna rutinmässigt och flera gånger till samma deltagare. 85% svarsfrekvens	**Mycket god**
Utveckla uppföljning efter avslutad insats	Arbetet pågår	**Godtagbart**

Insatsen Alis riktas till unga vuxna, 18-25 år (29 år för vissa personer med aktivitetsersättning), som är i riskzonen för att ha svårt att få eller behålla ett arbete eller studier efter gymnasietiden. Genom att erbjuda stöd tidigt och verka förebyggande kan fler unga komma till självförsörjning istället för att hamna i myndigheternas system och i beroende av offentlig försörjning. Alis arbetar utifrån en

kombination av mentorskap och Individual Placement and Support (IPS). Mentorskapet utgår från att alla människor är i behov av stöd i olika skeden av livet, vare sig man har kontakt med samhällets stödfunktioner eller inte. Stödet som mentorerna ger kan handla om stöd i myndighets- och vårdkontakter, prata om sin livssituation och strukturera vardagen. Metoden IPS medför ett individuellt stöd som syftar till att få och behålla en anställning alternativt studieplats. I projektet används metoden tidigt i deltagarnas liv vilket innebär en chans att använda metoden förebyggande mot utanförskap, psykisk ohälsa och ökade samhällskostnader.

Resultat och måluppfyllelse

Projektet har under 2021 haft totalt 108 deltagare och de flesta är i åldern 18–20 år. 62 personer påbörjade sitt deltagande i Alis under året, varav 35 kvinnor och 27 män. Det är en någon ökad andel av kvinnor i projektet, samma tendens som uppmärksammades förra året. 38 personer arbetar och/eller studerar vid avslut vilket är 79 % av avslutade personer. 13% har avslutats till ordinarie arbetsförberedande insatser. Övriga avslutsorsaker är t.ex. flytt och sjukdom.

Erfarenheterna i projektet visar att Alis har blivit en viktig väg ut till arbete eller studier och även en enkel väg in till myndigheternas insatser när behovet föreligger. Under 2021 har Alis avslutat färre deltagare än tidigare. Genomsnittstid i Alis har ökat vilket speglar målgruppens omfattande behov av stöd och tid i insats.

Inflödet till projektet har varit på samma nivå som tidigare år, med en ökning under våren. Utifrån rekryteringar i personalgruppen uppstod kö under sommaren vilket även förklarar varför målet om 70 nya deltagare inte helt uppnåtts. Genom tjänstedesign arbetar projektet för att systematiskt ta in deltagarnas röster i utvecklingen och uppföljning av Alis i framtiden. Under året har arbete påbörjats för att möjliggöra uppföljning av avslutade deltagare. På grund av pandemin har CV-café varit pausat men anpassad variant har genomförts i samarbete med andra verksamheter. Samtal pågår inför 2022 att på nytt starta Cv-café.

Under året har jämställdhetsanalyser genomförts och vissa skillnader mellan könen har iakttagits. Alis ställer rutinmässigt sju frågor om våld vilket ökar chansen för tidig upptäckt och systematiken gör att frågorna bidrar till ett mer jämlikt stöd till deltagarna. Om deltagaren är eller varit våldsutsatt har mentor möjlighet att ge omedelbart stöd att kontakta eventuella stödinsatser, initiera kontakt med socialtjänst och framför allt finnas som ett stöd i processen. Sedan frågorna började ställas har 140 deltagare fått frågan och en hög andel av de tillfrågade har på olika nivåer varit utsatta för våld, antingen pågående eller tidigare i livet.

Framgångsfaktorer och utmaningar

En framgångsfaktor för Alis är att det är en låg tröskel för att få stöd, en möjlighet att möta deltagare där de är och utforma stödet utifrån behov. Det finns ingen ”kvalificeringsmekanism” vilket gör att deltagaren snabbt får den hjälp de behöver och dessutom stöd i processen när de behöver ta sig vidare. Redan förra året kunde en tendens ses att de flesta deltagare tar kontakt på egen hand vilket bekräftar att projektet har nått ut brett med information om möjligheten till stöd.

Under året har situationen fortsatt varit speciell med tanke på pandemin. Trots detta har många deltagare fått arbete och även gått vidare till studier. Flera har behövt mer omfattande stöd i sina studier utifrån att många utbildningsformer övergått till distansundervisning. Det har funnits arbetsgivare som vill anställa, trots olycksbådande rapporter om uppsägningar, permitteringar och nedstängda verksamheter.

Mia Vidare

Mål	Resultat 2021	Måluppfyllelse
20% till egen försörjning genom arbete/studier	11 % enligt SUS avslutas till arbete / studier. 34% känner sig mer redo att arbete eller studera	Ej uppfyllt men godtagbart
30% deltar i ordinarie arbetsförberedande insats	31% avslutats till fortsatt stöd genom ordinarie arbetsförberedande insatser	God
80 % av deltagarna har utvecklat sätt att hantera sin situation	51% svarar positivt på frågan om de utvecklat sätt att hantera sin situation	Ej uppfyllt
80% av deltagarna i hälsogrupperna upplever bättre hälsa.	Ingen mätning gjord men i dialog med deltagare svarar de positivt	Godtagbart
Högst 5% av inskrivna avlutas inom en månad.	Målet hänger samman med uppstart av MGT men inget resultat finns ännu	-
400 ärenden i samverkansteam (MGT)	18 personer har fått vägledning av teamet	Ej uppfyllt

Mia Vidare är ett av åtta delprojekt i det regionala MIA-projektet som beviljats projektmedel från Europeiska Socialfonden, ESF, i syfte att utveckla samordnade insatser till stöd för personer som står långt från arbetsmarknaden. MIA-projektet startade i april 2017 och pågick fram till maj 2020 för att sedan förlängas med namnet MIA Vidare i form av ett tillämpningsprojekt fram till juni 2022. MIA Vidare Södertälje arbetar utifrån en kombination av Bostonmodellen och Individual Placement and Support (IPS). Bostonmodellen används för att ge stöd och samordning i de livsområden där det behövs för att på så vis bidra till förbättrade möjligheter att ta del av arbetslivsinriktad rehabilitering. IPS medför individuellt stöd som syftar till att få och behålla en anställning.

Myndighetsgemensamt team

Myndighetsgemensamt team (MGT) startade under 2021 med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och Region Stockholm. Teamet möter personer vars situationer är komplexa och för vilka ordinarie verksamheters alternativ är prövade och inte fungerar eller räcker till. Syftet är att möjliggöra en gemensam information och planering. Genom personens delaktighet i sin process främjas återgång och inträde i arbete/studier. Ökad kunskap om möjliga alternativ, verksamheternas ansvar och uppdrag förväntas skapa bättre och tydligare flöden, arbetsgång och processer.

Resultat och måluppfyllelse

Utifrån att Mia Vidare är ett ESF- finansierat projekt förs statistik utöver det som rapporteras i SUS, i årsredovisningen kan vi se en viss diskrepans i rapporterade data. Enligt projektets årsredovisning så är måluppfyllelsen bättre än det vi ser i SUS men i denna bilaga redovisas främst statistik från SUS. Under 2021 har MIA Vidare gett stöd och samordning till totalt 192 deltagare, varav 117 kvinnor och 75 män. 56 deltagare har (enligt SUS) avslutats och av dessa började 11% arbeta eller studera vilket är högre än tidigare resultat i MIA-projektet då 8% avslutades till arbete eller studerar. Det är högre andel män än kvinnor som arbetar efter avslut. 31% har avslutats till fortsatt stöd genom ordinarie arbetsförberedande insatser hos kommunen eller Arbetsförmedlingen. Avslut till fortsatt rehabilitering (26%) och sjukdom (21%) står för de flesta övriga avslutsanledningarna. På fråga om deltagarna vid avslut känner sig mer redo att arbete eller studera svarar 34% positivt och 51% svarar positivt på frågan om de utvecklat sätt att hantera sin situation. Vi uppföljning om upplevelse av stöd som getts i MIA Vidare och delaktighet i sin process svarar ca 90% positivt. Målet med att uppnå 325 deltagare i projektet kommer förmodligen inte uppnås utifrån minskat inflöde samt påverkan av

covid-19. Målet om avslut till arbete och studier nås inte heller men i och med uppstart av det Myndighetsgemensamma teamet ökar möjligheten. Detta utifrån att MGT ska möjliggöra att människor får rätt stöd från början. Målet om 400 ärenden i samverkansteam/MGT sattes utifrån att det myndighetsgemensamma teamet skulle starta i början av 2021 och att mötesfrekvensen skulle vara en gång per vecka. Nu startade MGT under hösten och teamet har genomfört möten två gånger per månad.

Sammantaget anses måluppfyllelsen godtagbar utifrån de komplexa situationer som deltagarna i MIA Vidare ofta befinner sig i samt utifrån Covid-19 pandemin. Komplexa och ofta svåra livssituationer medför att mycket tid och arbete går till att samordna och ge stöd i myndighets- och vårdkontakter. Covid-19 har starkt påverkat resultatet utifrån möjligheterna för vissa deltagare att överhuvudtaget kunna delta i aktiviteter men också utifrån att arbetsträningen i vissa fall varit svår att genomföra då företag haft svårt att ta emot personer.

Framgångsfaktorer och utmaningar

MIA Vidare Södertäljes framgångsfaktorer är att samordnarna arbetar med hela situationer, ”från ax till limpa” och ger stöd där det behövs. Att koppla samman samordning och IPS utan exkluderingskriterier har visat sig vara värdefullt för personer som befinner sig i komplexa situationer och som har erfarenhet av många olika myndighets- och vårdkontakter. Personalen har utifrån pandemin behövt vara kreativa och en hel del aktiviteter har skett utomhus.

Covid-19 har även i år gjort arbetet utmanande utifrån att minskat inflöde, svårigheter att genomföra planerade aktiviteter och möjligheterna till arbetsträning har påverkats negativt. Utvecklingsområde framåt är samverkan med Arbetsförmedlingen gällande behovet av parallella insatser och stöd för MIAs målgrupp.

”Ingen gränsvakt eller det är inte vårt uppdrag. Finns inte stödet att få så fixar MIA”

”Vinnande upplägg att arbeta från ax till limpa. En person som följer deltagaren och parallella insatser”

Arbetsträning Torekällberget

Mål	Resultat 2021	Måluppfyllelse
Ta emot individer på minst fem helårsplatser.	10 deltagare har deltagit i insatsen under året.	**God**
Minst 50 % av de deltagarna ska avslutas till arbete, studier eller delta i arbetsförberedande verksamhet inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag.	2 av 4 deltagare har avslutats till studier.	**God**
80 % av de deltagande individerna ska uppleva att de fått stöd som motsvarar deras behov och förväntningar	De flesta deltagare har gjort positiva stegförflyttningar och upplevelsen är positiv	**Godtagbart**

Arbetsträning på Torekällberget är den del som förbundet fortfarande finansierar av tidigare Rehabarenan på Torekällberget. För att ge förutsättning för lågintensiv arbetsrehabilitering med individanpassat handledarstöd finansierar förbundet köp av arbetsträningsplatser genom handledartjänst. Arbetsträningsplatserna erbjuds samtliga medlemmar. På Torekällbergets friluftsmuseum finns möjlighet till ett varierat utbud av platser som kan möta olika stödbehov och ge möjlighet för människor att närma sig den ordinarie arbetsmarknaden.

Resultat och måluppfyllelse

Under året har 11 personer, 3 kvinnor och 7 män (och en anonym) deltagit i arbetsträning på Torekällberget. Fyra personer har avslutats under året. Måluppfyllelsen har varit god och de flesta deltagare har gjort positiva stegförflyttningar, en kvinna och en man har avslutats till studier. Arbetets utformning har styrts av individens förutsättningar och tillgängliga arbetsuppgifter på Torekällberget. Fokus har varit att möjliggöra deltagarnas positiva utveckling och stegförflyttningar. Förekommande uppgifter under året har varit trädgårdsskötsel, reparationer av rekvisita och möbler samt metall och träarbeten vid tågrenovering.

Samarbete med handläggare från de olika insatserna har fungerat väl. Samarbete mellan Torekällberget och Aktivitetscenter har utvecklats under året för att stödja arbetahandledaren i det sociala arbetet. Deltagarna vittnar om att de känt sig sedda som en resurs på Torekällberget i och med att de utförde ett riktigt jobb.

Aktivitets- och hälsoinsatser

Mål	Resultat 2021	Måluppfyllelse
Att erbjuda en arena för läs-, litteratur- och kulturaktiviteter för att underlätta och främja språkinlärning. Att via fysiska aktiviteter stärka tilltron till den egna förmågan och bryta negativa mönster i syfte att bli aktivt arbetssökande eller kunna ta del av Arbetsförmedlingens eller kommunens arbetsmarknadsinsatser	60 personer har deltagit, 41 kvinnor och 19 män Hög närvaro. Flera aktiviteter har genomförts för att stärka tilltro och öka delaktigheten Utvärdering visar positiv effekt på majoriteten av deltagarna. Majoriteten är upplever bättre hälsa och glädje. Insatsen har motiverat till att se nästa steg som möjlig och ökat tron till den egna förmågan.	**God**

Förbundet medfinansierar aktiviteter för att främja människors hälsa och språkutveckling. Det är volyminsatser vilket medför att vi i dagsläget bara har uppgifter om antal och kön. Insatsen riktar sig till personer som uppger att de av hälsoskäl inte kan ta del av olika arbetsmarknadsinsatser som kommun eller Arbetsförmedlingen anordnar. Insatsen ska stärka människor som bedöms stå långt från arbetsmarknaden att bli en delaktig samhällsmedborgare. Detta sker genom sociala, hälsofrämjande och kulturella aktiviteter. Syftet är att stärka demokratin, öka integrationen och delaktigheten.

Resultat och måluppfyllelse

Deltagare i den konstbaserade aktiviteten som är ett samarbete mellan Södertälje kommun och Läsfrämjandeinstitutet (LFI) har haft hög närvaro vilket är positivt utifrån restriktionerna kring Covid-19. Vårens aktivitet resulterade i de konstverk som under sommaren visats för allmänheten i centrum. Det är aktivitetens syfte att genom konst ge deltagaren fler språk att uttrycka sig på och ge plats för berättelser i det offentliga rummet. Höstens aktivitet visades i form av teaterföreställningen *Vägen till liv* och sammanställdes även i en bok. Den röda tråden i samarbetet med LFI har varit att genom berättande stärka tilltron till den egna förmågan och genom att bli lyssnad till att stärka känslan av att kunna verka i samhället.

Hälsoinsatsen riktar sig främst till deltagare som uppger att de har någon form av hälsoproblematik. I nuläget erbjuds deltagare fysisk aktivitet på Friskis och Svettis där huvudfokus är lättare fysisk aktivitet med målsättning att bidra till en ökad tilltro till den egna förmågan. Utgångspunkten är att

ta vara på det friska hos varje deltagare. Med hjälp av verksamheten ser vi att flera deltagare skapar sig bättre förutsättningar för att närma sig egen försörjning.

Covid-19 har starkt påverkat möjligheten för personer att delta i hälso- och språkfrämjande aktiviteter under året. Restriktioner har krävt anpassningar i form av helt inställda aktiviteter eller begränsat antal deltagande men trots det har antalet deltagande personer blivit 60.

Hälsoaktiviteterna genom Friskis och Svettis har utvärderats och resultatet visar positiv effekt på majoriteten av deltagarna som har tagit del av insatsen. Den träning som erbjuds deltagarna har utformats utifrån att alla personer är nybörjare och fokus har lagts vid rörelseglädje. Majoriteten är eniga om att de idag mår bättre än de gjort innan deltagande i insatsen och upplever glädje. Insatsen har motiverat till att se nästa steg som möjlig och ökat tron till den egna förmågan.

”Jag kände glädje och värme inombords. Jag har fått prova saker jag inte provat tidigare, t.ex. teater”

”Jag känner mig starkare, vågar prata och mår bättre när jag kommer hem”

Insatskatalogen

Mål	Resultat 2021	Måluppfyllelse
Antalet användare som använder Insatskatalogen regelbundet ökar	En ökning har skett till 119 användare Besök har ökat till 209. Flera användare tolkas som ett bra verktyg och som ger stöd i arbetet	**God**
Att löpande informera om och vid behov genomföra riktade informationsinsatser	Informationsinsatser har inte skett i samma utsträckning pga pandemin. Förändring i ansvar för IK bland personal. Ett webbinarium och deltagande på Försäkringskassans metoddag har genomförts. Av 105 tillfrågade i samordningsförbundets årliga enkät svarade 38% att dem kände till Insatskatalogen. Av 112 tillfrågade använder 21,43% Insatskatalogen	**Godtagbart**
Publicerade insatser uppdateras regelbundet	Uppdateringar och underhåll sker av insatsadministratör på 25% av heltid men här har en minskning skett under året	**Godtagbart**

Insatskatalogen är ett digitalt sökverktyg som ska tillhandahålla myndighetsgemensam information om insatser och verksamheter inom välfärdsområdet med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering, stödstrukturer och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med Insatskatalogen startade september 2017 med löpande publicering av insatser inom förbundets upptagningsområde. Sedan februari 2018 hanteras uppdateringar och underhåll av insatsadministratör på 25%.

Resultat och måluppfyllelse

Resultaten för 2021 redovisas utifrån måtten användare och besök som ger en bättre indikation på Insatskatalogens totala användande, d v s både kännedom, hur många som hittar och känner till den samt att den återanvänds. Antalet användare som besökte Insatskatalogen ökade sedan förra året, från 104 användare under året 2020 till 119 för 2021. Själva engagemanget (besök per användare) ökade något mer jämfört med ökningen av antalet användare. Detta innebär att fler bland dem som använder Insatskatalogen återkommer till den. Från 167 besök 2020 till 209 besök 2021. Utifrån statistiken ser det ut att vara handläggare som användare Insatskatalogen huvudsakligen. På förbundets årliga enkät svarade 38% att de kände till Insatskatalogen. 21% de svarande använder Insatskatalogen

Under 2021 genomfördes färre kommunikationsaktiviteter dels utifrån ändrade förutsättningar i administrationen av Insatskatalogen på kansliet, dels som en effekt av pandemin. Endast två spridningsaktiviteter genomfördes, ett webbinarium och ett tillfälle på Försäkringskassans metoddag.

Ökningen i engagemang kan tolkas som att de som använder Insatskatalogen tycker att den är relevant eftersom de återkommer till den. Det är positivt att fler användare hittade till Insatskatalogen trots att färre spridningsaktiviteter genomfördes. Pandemins effekter med omställning till digitala kanaler i större utsträckning kan också ha påverkat att fler hittat till Insatskatalogen. Med andra ord, det vi vet är att användarna som besöker Insatskatalogen ändå ökade 2021 jämfört med året innan. Vad det beror på är svårare att slå fast.

Framgångsfaktorer och utmaningar

I samarbete med projektägarna har utveckling skett för ökad användarvänlighet och administration av verktyget. Gemensam utveckling mellan flera förbund är en framgångsfaktor. Utmaningarna består i att skapa ett i alla delar uppdaterat sökverktyg och att nå ut med information om att katalogen finns. Just nu pågår arbetet med att flytta över plattformen in i välfärdsguiden för att få ytterligare en sammanhållen digital plattform för personer som behöver navigera bland insatser med myndighetsgemensam information och med fokus på arbetslivsinriktad rehabilitering.

Alternativ till sjukskrivning

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Berörd personal hos respektive part ska ha god kännedom om övriga parters ansvar och roll på sjukskrivnings- och rehabiliteringsområdet.	Genom dialog, kartläggning och informationsspridning höjer vi kunskapen	Godtagbart
En modell för arbetet i sjukskrivnings-och rehabiliteringsprocessen ska utarbetas som innehåller given samverkan mellan parterna med tydlig struktur och upparbetade kontaktvägar bra kommunikation.	Modellen är påbörjad genom det myndighetsgemensamma teamet och planeringen av chefsnätverket	Godtagbart

Strukturpåverkande insats med syfte att förbättra samordningen i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen samt att samarbetet och den förbättrade processen hålls i och blir långsiktigt hållbar. Detta för att individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering ska få rätt stöd och förbättrad sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess. Avsikten är en form av integrerad samverkan över tid.

Resultat och måluppfyllelse

2021 har i huvudsak innehållit tre processer: kartläggning inom primärvården, utvecklingsarbete med att starta upp ett myndighetsgemensamt team och planering för att starta ett chefsnätverk. Arbetet har genomförts genom styrgrupp och arbetsgrupp bestående av representanter från förbundets medlemmar. Samordningsförbundets kansli har samordnat och processlett arbetet.

En resurs inom primärvården anlitades på 20% med start hösten 2020 med uppdrag att kartlägga vårdens behov i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen. Kartläggningsuppdraget blev kraftigt påverkat av Covid-19 utifrån vårdens ansträngda läge. Sammanfattningsvis handlar resultat som framkommit om två delar, det interna arbetet och extern samverkan. Några förslag som lyfts i rapporten på interna utvecklingsmöjligheter hos primärvården är till exempel att utveckla en intern

sjukskrivningspolicy, öka kunskapen om försäkringsmedicin och förståelsen för hur långa sjukskrivningar för vissa patienter bidrar till inlåsning.

Som ett led i att utarbeta en modell för arbetet i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen har ett myndighetsgemensamt team startat under 2021 med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunen och regionen. Teamet möter personer vars situationer är komplexa och för vilka ordinarie verksamheters alternativ är prövade och inte fungerar eller räcker till. Syftet är att möjliggöra en gemensam information och planering.

Planering för att bilda ett chefsnätverk påbörjades under senare delen av 2021, ett nätverk där hinder som uppstår i sjukskrivningsprocessen hanteras på chefsnivå. Ett nätverk för lärande och kunskapshöjning bestående av chefer från vårdgivare i Södertälje, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Socialtjänsten. Avsikten är att cheferna ska ges möjlighet att lösa knutar för att underlätta det operativa arbetet för handläggare och enskild läkare.

Ökad upptäckt av våld

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Ökad upptäckt av våld	7 frågor om våld har ställt 221 gånger under perioden december 2019 till november 2021. 141 gånger har frågorna ställts i Alis och 71 gånger i MIA.	God
Samordningsförbundet vill bidra till att frågan om våld i nära relationer integreras i befintliga samverkansstrukturer både operativt och strukturellt och där den idag saknas men bör ingå.	Frågeformulären 7 frågor om våld har använts inom Alis, MIA och till viss del kommunens arbetsmarknadsenhet. Pilotgruppen som förbundet samordnar består av representanter från kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassa	Godtagbart
Målet är att myndigheterna har och använder rutiner och metoder för att tidigt upptäcka våldsutsatthet och våldsutövande samt att dessa rutiner och metoder blir en del i introduktionen för nya medarbetare.	Sedan start samordnar förbundet en pilotgrupp i arbetet med ökad upptäckt av våld där erfarenhetsutbyte sker. Vidare har flera webbinarier genomförts på temat våld.	Godtagbart

Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är ett komplext problem som kräver samverkan och samsyn mellan myndigheter och andra berörda aktörer i samhället. Arbetet med att upptäcka våld och stödja de som drabbats är ett arbete som är ytterst angeläget för deltagare i förbundets finansierade insatser. Den som upplevt våld löper större risk för ohälsa och sämre arbetsförmåga. Ökad upptäckt är viktigt för att myndigheter ska kunna arbeta effektivt så att personer som befinner sig i behov av samverkan får adekvata insatser. Samordningsförbundet Södertälje har sedan 2019 deltagit i regeringsuppdraget att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Under åren har det, inom regeringsuppdragets ram, utvecklats ett systematiskt operativt arbete. Projektet har tagit fram informationsmaterial, ordnat utbildningar och dokumenterat erfarenheter. Informationsinsatser har anordnats för att öka kunskap och medvetenhet om frågorna hos förbundets medlemmar och andra samarbetsparter.

Frågeformulären sju frågor om våld har använts framför allt inom Alis och MIA. Frågorna är vetenskapligt validerade och definierade. I frågorna definieras olika typer av våld och det finns även en fråga om tidigare våldsutsatthet. Formuläret har följts åt med checklistor och tal manus som stöd för personalen som ställer frågorna.

Resultat och måluppfyllelse

Metodmaterialet med sju frågor om våld har rutinmässigt ställts till deltagare i MIA och Alis. Frågorna har ställts 221 gånger under en tvåårsperiod i Södertälje. Svaren visar att över hälften, 66%, av de tillfrågade har upplevt våld. En alltför stor andel av både kvinnor och män har drabbats av ett våld som för många deltagare försvårar deras rehabilitering.

Sedan projektets start samordnar förbundet en pilotgrupp, bestående av representanter från kommun, Arbetsförmedling och Försäkringskassa, i arbetet med ökad upptäckt av våld där erfarenhetsutbyte sker. Vidare har flera webbinarier genomförts under året på temat våld.

MIA regionalt tillsammans med Alis har genomfört en studie med medarbetare utifrån arbetet med att ställa sju frågor om våld. Några lärdomar som framkommit är att skapa förutsättningar då det är utmanande att ställa frågor om våld i nära relation, gör det till en naturlig del av kartläggningen och ställ frågorna till alla, systematiskt och inte på indikation. Flera medarbetare upplever att frågorna och samtalen som följde på dessa, på olika sätt fördjupar kartläggningen genom att den ökar förståelsen för deltagarens behov och önskemål. MIA regionalt har undersökt hur stor andel som fått frågor om våld tidigare och av 257 svarande så är det 64% som uppger att de aldrig tidigare fått frågor om våld

Tjänstedesign

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Öka kunskapen, färdigheten och förmågan hos samordningsförbunden och dess medlemmar i länet att använda tjänstedesign i sitt arbete. Testa metoder att etablera och driva arbete för tjänstedesign inom ramen för den finansiella samordningen. Ge förslag på hur tjänstedesignarbete inom samordningsförbunden kan förankras i förbundets medlemmar och dess insatser.	Genomfört utbildning i tjänstedesign. Genom att utbilda beredningsgruppen och arbeta med en av dem definierad utmaning har metoder testats och kunskapen ökat hos medlemmars representanter. Att stödja Alis utvecklingsarbete har ökat kunskapen, färdigheten och förmågan hos medlemmars medarbetare Låta utvecklingsarbete genomsyras av tjänstedesign och därmed kåta medlemmarna testa	Godtagbart
Upprätthålla nätverkande samarbete med andra som jobbar med tjänstedesign inom förbundets medlemmar.	Medverkande i SKR´s nätverk för tjänstedesign i offentlig sektor, Region Stockholms nätverk för tjänstedesigners, nätverk för samordningsförbundens tjänstedesigners och samarbete med Försäkringskassans tjänstedesigners	God

Förbundet vill använda metoden tjänstedesign i högre utsträckning vid behovsanalyser och i utveckling av befintliga insatser. Ofta när behovsanalyser genomförs är utgångspunkten ett organisatoriskt perspektiv. Glapp och problemområden identifieras inom organisationen. Därför är det enkelt att veta vilka organisatoriska behov som finns. Sällan undersöks vad medborgaren har för behov och vilka problemområden de upplever att organisationen har. Att möta medborgare i sin yrkesutövning i själva verksamheten är inte tillräckligt för att kunna säga att vi känner till medborgarens behov. Därför krävs resurser och kunskap för att identifiera människors behov. Till detta kan metoden Tjänstedesign användas. Tjänstedesign är en verktygslåda fylld med verktyg och metoder att använda med syfte att hitta rotorsaken till problemområden. Tjänstedesign handlar inte

bara om att ta reda på vilka behov individer har. Det kan också handla om att inkludera individerna i att skapa och utveckla stöd och insatser.

Utifrån denna bakgrund har Samordningsförbundet i Södertälje och Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem delat på en resurs i form av utvecklingsledare inom tjänstedesign. Avsikten är att bidra till verksamhetsutvecklingen och mer brukarnära insatser genom konceptet tjänstedesign. Uppdraget är nätverkande, kunskapshöjande och utvecklande.

Resultat och måluppfyllelse

Under 2021 har fokus varit på att öka kunskapen om metoden, stödja förbundets finansierade insatser i användande av metoden samt att i behovskartläggningen använda tjänstedesign som en del i insamlande av kunskap och analys av densamma.

Under våren bjöds medlemmarnas medarbetare in till en utbildning i tjänstedesign. Sju team startade utbildningen med utmaningar baserade på faktiska problemområden från deras arbetsvardag. Utbildningen genomfördes tillsammans med Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka och Salem och pågick under hösten med gott resultat.

Beredningsgruppen har genom att arbeta med en utmaning som formulerades utifrån ett identifierat problemområde fått lära sig om tjänstedesign som arbetsmetod genom en faktisk process som förbundet driver. Arbetet resulterade i en rapport med insikter att arbeta vidare med.

”Ett otroligt bra hjälpmedel att få lära sig nya vägar att nå insikter och mål”. – deltagare feedback.

” Viktigt perspektiv i förändringsarbetet.” deltagare feedback.

Stöd för socialt företagande

Mål 2021	Resultat	Måluppfyllelse
Att genom företagsrådgivning, vägledning och affärsutveckling till arbetsintegrerande socialt företagande (ASF) och sociala företag främja jobb och sysselsättning i Södertälje kommun	Totalt har antalet rådgivningar varit 99st under år 2021 jämfört med 107st under 2020.	Godtagbart

På flera håll i landet finansierar samordningsförbund insatser kopplade till arbetsintegrerande sociala företag, ASF. Syftet är att öka möjligheten till inkludering för förbundets målgrupp. ASF är företag som driver näringsverksamhet med målsättningen att integrera människor i arbetsliv och samhällsliv. Att starta ett socialt företag är en stor utmaning. Förbundet vill underlätta för nya sociala företag att etablera sig samt möjliggöra för befintliga företag att leva vidare. Därför har avtal tecknats under ett antal år med Coompanion i syfte att stödja uppstart och utveckling genom företagsrådgivning och affärsutveckling. Även att sprida information och kunskap om ASF ingår i uppdraget.

Resultat och måluppfyllelse

Företagsrådgivaren är genom kommunens och förbundets finansiering placerad i Södertälje för att kunna erbjuda lokalt stöd. Totalt har 99 rådgivningar genomförts under 2021 vilket är något lägre jämfört med 107st under 2020. Trots pandemin har företagsrådgivaren fortsatt arbetet med att stödja de befintliga sociala företagen i Södertälje och samtidigt locka andra ASF/sociala företag att etablera sig i kommunen. Under året har även en förstudie finansierad av ESF (Europeiska Socialfonden) genomförts i syfte underlätta etablerade företag i Södertälje att anställa personer som

står långt ifrån arbetsmarknaden. Informationsinsatser har genomförts inom kommunen och hos myndigheter

Utmaningar och framgångsfaktorer

Under 2021 har alla företag behövt ställa om och anpassa sig till rådande restriktioner och begränsningar som pandemin fört med sig. Pandemin har däremot för alltid accelererat den digitala utvecklingen för många, därav har större delen av rådgivningar, föreläsningar, seminarier och event genomförts digitalt. Många av de planerade aktiviteterna har därför kunnat genomföras pandemin till trots. Däremot har ett färre antal rådgivningstillfällen kunnat erbjudas jämfört med året innan vilket sannolikt beror på pandemin och restriktionerna.

Behovskartläggning

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Målet är att få en sammanställning över förbundets målgrupp, behov som tillgodoses i ordinarie verksamheter och behov som skulle kunna tillgodoses genom insatser finansierade av förbundet.	Delrapport ska avläggas i maj 2022. Planerade aktiviteter som intervjuer och kommande workshops sker fortlöpande	Godtagbart

En resurs ska under 1 års tid kartlägga och identifiera glapp i samverkan och behov av insats för personer i behov av samordnat stöd. Projektperiod är augusti 2021 till september 2022.

Uppdraget innebär att ta fram data samt genomföra analys av behov för individer och samverkan. Som första del kommer en kartläggning göras därefter genomförs behovsanalys gällande hur individers och gruppers behov tillgodoses i ordinarie verksamheter och samverkan samt vilka strukturövergripande insatser som tillhandahålls i ordinarie verksamheter. Vidare undersöks vad som saknas för individer och strukturellt samt hur behoven bäst kan tillgodoses. Som sista del identifieras insatser som förbundet kan finansiera.

I uppdraget ska tjänstedesign som metod användas för att kunna identifiera behov och testa försalg på lösningar. Slutprodukten av arbetet blir en sammanställning som identifierar behov av insatser och samverkan.

Resultat och måluppfyllelse och

Arbetet med behovskartläggningen startade under hösten med inläsning och omvärldsspaning. Därefter har intervjuer genomförts brett med samordningsförbundets medlemmar. Intervjupersoner har varit medarbetare, chefer och samordnare/verksamhetsutvecklare på kommunen, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Vårdens behov kartlades under våren i processen alternativ till sjukskrivning. Som ett led i kartläggningen och för att kunna genomföra kartläggningen utifrån metoden tjänstedesign har även deltagande i utbildning varit en del av uppstarten. Kartläggning och analys fortsätter under våren.

Framgångsfaktorer och utmaningar

Framgångsfaktor har varit utbildningen i tjänstedesign för att få en metod att utgå från i kartläggning och analys. Ytterligare en framgångsfaktor och samtidigt en utmaning har varit den genomlysning av Insatskatalogen som behövt prioriterats. En utmaning har varit digitala intervjuer eftersom allt inte fångas på samma sätt som vid fysiska intervjuer.

Samordningsförbundet
Stockholms stad

Dnr 2022/22

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-03-25



ORDFÖRANDE HAR ORDET



Samordningsförbundet Stockholms stad är ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Under det gånga året har förbundet stöttat och stärkt stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden och som behöver stöd från flera parter för att nå egen försörjning. Det är glädjande att efterfrågan på förbundets insatser ökat och att fler personer deltagit i förbundets kunskapsdialoger. Att samordningsförbundets alla fyra parter gemensamt äger, driver och finansierar verksamheterna är vår styrka.

Förbundet är en betydelsefull kanal för att identifiera behov och hinder i samverkan. Vi i styrelsen tar del av positiva resultat, om medarbetarnas olika kompetenser, tillgänglighet och förmåga att skapa tillit och förtroende till deltagaren. Vi tar del av goda exempel där stegförflyttningar blivit möjliga genom arbetsträning, fysisk träning och rådgivning. Vi hör om deltagare som har fått ökad förståelse för välfärdssystemet, en fungerande ekonomi, en vardag som går ihop och utökade kontakter i det privata och professionella nätverket.

Vi tar också del av hinder som vi tillsammans arbetar för att lösa. Den stora utmaningen har fortfarande varit pandemin. Många deltagare har varit i riskgrupp och många har haft en stark ängslan vilket gjort det extra svårt att motivera till aktiviteter. Ett annat stort hinder vi får höra är den utökade digitaliseringen av samhällstjänster. Deltagare som inte har tillgång till digitala redskap eller tillräckliga kunskaper för att skriva in sig på Arbetsförmedlingen eller ansöka om bistånd och stöd. Här har förbundets medarbetare en viktig uppgift.

Till sist vill jag lyfta fram förbundets viktiga arbete för en inkluderande arbetsmarknad. Många drivs av den visionen – vi omsätter idéer i verkligheten och driver metodutveckling framåt. Vi gör det i nära samarbete med de som direkt berörs; deltagare, anhöriga och medarbetare i de olika insatserna. Det är vår styrka och framgångsfaktor.

Karin Ernlund

Arbetsmarknads- och integrationsborgarråd i Stockholm stad och ordförande i Samordningsförbundet Stockholms stad 2021

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 6
1.1 Översikt över verksamhetens utveckling 6
1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning. 8
1.3 Händelser av väsentlig betydelse 8
1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten 9
1.5 God ekonomisk hushåll., måluppfyllelse och ek ställning. 13
1.5.1 Uppföljning av verksamheten 13
1.5.2 Målgrupper 14
1.5.3 Insatser 15
1.5.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser 21
1.5.5 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser 25
1.6 Väsentliga personalförhållanden 28
1.7 Förväntad utveckling 28
2 DRIFTSREDOVISNING 29
3 RESULTATRÄKNING 31
4 BALANSRÄKNING 32
5 KASSAFLÖDESANALYS 33
6 REDOVISNINGSPRINCIPER 34
7 NOTER 35
8 STYRELSENS UNDERSKRIFT 37
9 Bilaga 1 Utdrag ur SUS 38

En mer detaljerad uppföljning av de individinriktade insatserna redovisas i en separat rapport: "Uppföljning av de individinriktade insatserna 2021" och är publicerad på förbundets hemsida.

1 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell samordning genom ett samordningsförbund ger de samverkande medlemmarna möjlighet att bygga mer strukturerade och hållbara samverkansformer. Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har gemensamt identifierat behov av samverkan och den 1 mars 2016 bildade de Samordningsförbundet Stockholms stad.

Varje medlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är totalt 50 procent, kommunen respektive Regionen bidrar med 25 procent vardera. Enligt medelstilldelning inför 2021, som Försäkringskassan har i uppdrag att räkna fram, ska Samordningsförbundet Stockholms stads budget vara cirka 55 mkr. Förbundet har haft samma budget på 32 mkr de senaste tre åren.

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2021. Till redovisningen hör två bilagor, den ena är ett utdrag från SUS, (samordningsförbundens nationella system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet). Den andra bilagan, som redovisas separat från årsredovisningen, innehåller uppföljningen av de individinriktade insatserna som förbundet finansierat under året.

1.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet Stockholms stad har etablerat sig som ett betydelsefullt forum för samverkan mellan förbundets medlemmar. Förbundet har fortsatt arbetet med att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser som presenteras lättillgängligt på förbundets hemsida. Under året har anmälningarna till förbundets insatser ökat, framförallt till *FINSAM-team*, *Aktivitetsplatsen* och *MIA Vidare*. Antalet deltagare i förbundets kunskapsdialoger, som under året genomförts digitalt, har också ökat markant.

Förbundet har blivit en betydelsefull kanal för att identifiera behov och hinder i samverkan. Genom de individinriktade insatserna och arbete med att stödja samverkan skapas många goda exempel om deltagarnas stegförflyttningar mot egen försörjning. Många av deltagarna har fått ökad förståelse för välfärdssystemet, en vardag som går ihop och utökade kontakter i det privata och professionella nätverket. Förbundet skapar också kunskap om hinder som medlemmarna tillsammans arbetar för att lösa. Den stora utmaningen har fortfarande varit pandemin. Många deltagare har varit i riskgrupp och många har haft en stark ängslan vilket gjort det extra svårt att motivera till aktiviteter. Ett annat stort hinder är den utökade digitaliseringen av samhällstjänster. Många deltagare inte har tillgång till digitala redskap eller tillräckliga kunskaper för att skriva in sig på Arbetsförmedlingen eller ansöka om bistånd och stöd. Här har förbundets medarbetare en viktig uppgift.

Förbundets kostnader under 2021 uppgick till 38,1 mnkr och intäkter till 40,9 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 5,1 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 3,8 mnkr i övriga intäkter och fakturerade kostnader. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 7,7 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 10,6 mnkr.

Under 2021 har totalt 973 personer deltagit i förbundets individinriktade insatser, jämt fördelat mellan könen (480 kvinnor och 493 män). Det är något fler än förra året då det var 950 deltagare. Förbundet har finansierat sju individinriktade insatser, vilket är färre än förra året då det var elva insatser. Under året har 366 deltagare avslutat en insats. De flesta, 46 procent (60 kvinnor och 108 män), har avslutat insatsen för arbete, studier eller arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Det är positiva resultat, men könsfördelningen visar att det behövs mer riktade insatser till kvinnorna. Totalt är det 24 procent som har avslutats till fortsatt rehabilitering och 18 procent som har avslutats på grund av sjukdom.

Många av deltagarna har sjukdom, smärta och ohälsa, vilket bland annat återspeglas hos *Aktivitetsplatsen* där 65 procent av deltagarna återremitteras till anmälarna på grund av sjukdom. Utöver ohälsa har många av deltagarna komplexa behov och behöver ett individnära stöd för att kunna delta i och genomföra aktiviteter och uppnå progression. Därför erbjuder förbundet individnära stöd i alla insatserna; lotsar i *FINSAM-team,* case managers i *MIA Vidare,* arbetsspecialister i *IPS-projektet,* arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* och samordnare på *Samordnat stöd.*

Förbundet kan inte bara fokusera på att "rusta" deltagarna för att de ska "passa in", ett minst lika viktigt arbete är att hitta arbetsgivare som arbetar inkluderande och som kan erbjuda anpassade arbetsuppgifter. Förbundet ser behovet av att fokusera arbetet på diskrimineringsgrunderna med särskilt fokus på etnicitet och hudfärg för en ökad inkludering och för att deltagarna ska få möjlighet att delta i arbetslivet utifrån sin egen förmåga.

Socialtjänsten och försörjningsstödsenheterna har anmält flest deltagare till insatserna. Vuxenenheterna inom socialtjänsten, Försäkringskassan och hälso- och sjukvården har börjat anmäla allt fler deltagare, framförallt till *FINSAM-team* och *Aktivitetsplatsen*. Arbetsförmedlingen har anmält några enstaka deltagare till *FINSAM-team*.

Förbundet har även arbetat med ett antal strukturella insatser. Förbundet har genomfört åtta webbinarier som totalt ca 850 medarbetare och intressenter deltagit i, vilket är en fördubbling av antal deltagare jämfört med förra året. För den prioriterade målgruppen sjukskrivna har arbetet med att synliggöra samverkansstrukturerna för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomster fortsatt genom *Rehabiliteringsbanan*. Förbundet har även drivit projektet *Digital egenmakt* där coacher och deltagare i förbundets insatser arbetat fram ett digitalt stöd för stegförflyttningar mot egen försörjning, finansierat av Vinnova.

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att förbundet har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.



Tabell 1 *Redovisning över utvecklingen av förbundets ekonomi och antal anställda*

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	40 935 720	39 160 496	35 655 165	25 942 444	16 833 234
Verksamhetens kostnader inkl avskrivningar och finansiella kostnader	38 077 637	35 364 753	37 938 661	30 819 000	10 893 210
Årets resultat	2 858 083	3 795 743	-2 283 496	- 4 876 556	5 940 024
Soliditet	46,49	50,96	22,89	35,51	77,38
Antal anställda	10	10	8	9	4

1.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Inför verksamhetsåret 2021 fick förbundet information av Region Stockholm om en eventuell sänkning av medelstilldelningen med 10 procent. Det medförde att förbundets budget för året var mer restriktiv och hade beredskap för att inte utöka pågående insatser och inte bevilja nya insatser. Region Stockholm beslutade att inte sänka medelstilldelningen men beredskapen för en eventuell budgetminskning resulterade i ett visst budgetöverskott då det tar tid att planera, utveckla och bevilja nya insatser.

År 2021 inleddes med samma budget som de senaste två åren, det vill säga 32 miljoner. Medlemmarna beslutade återigen att inte höja förbundets budget enligt Nationella rådets fördelningsmodell som Försäkringskassan har i uppdrag att beräkna varje år. Förbundets budget för 2021 borde vara cirka 55 miljoner enligt fördelningsmodellen som baseras på antal invånare i Stockholms stad mellan 18-64 år och antalet helårsekvivalenter.

Pandemin har fortsatt att påverka både deltagare och medarbetare. En del av aktiviteterna har ställts in men de flesta har genomförts digitalt eller på plats i mindre grupper. Medarbetarna har haft svårt att ha en tät och kontinuerlig kontakt med en del av deltagarna då de dels upplevt en förstärkt ångest på grund av pandemin dels har haft svårt att använda digitala kontaktvägar.

1.3 Händelser av väsentlig betydelse

Förutom pandemin och den begränsade budgeten är Arbetsförmedlingens pågående ombildning en händelse av väsentlig betydelse som har påverkat verksamhetens utveckling. Samtliga projektledare och medarbetare i förbundets insatser och medarbetare från Stockholms stad berättar om svårigheterna med att få kontakt med Arbetsförmedlingen kring frågor och stöd för deltagare, aspiranter och klienter. Det har medfört mycket extraarbete och ovisshet som lett till oklara besked och långa väntetider på beslut om insats hos Arbetsförmedlingen.

1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Samordningsförbundet Stockholms stad är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och Stockholms stad som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp finns ett kansli och medlemmarna tillsätter en beredningsgrupp som utgör ett stöd till kansliet.

Samordningsförbundet erbjuder en gemensam arena där förbundet medlemmar kan verka tillsammans och ta ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna. Enligt förbundsordningen ska samordningsförbundet:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna
- Finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- Besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatser.

Lagar

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet följer även Förvaltningslagen (1986:223), Bokföringslagen (1999:1078), lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar. Diskrimineringslagen (2008:587), Lag (2007:1091) om offentlig upphandling, Personuppgiftslagen (1998:204) samt Tryckfrihetsförordning (1949:105). Förbundet följer Stockholms stads Arkivregler och följer Arkivlagen (1990:782) samt Arkivförordningen (1991:446) och är egen arkivbildande myndighet.

Uppdrag

De insatser som förbundet finansierar kompletterar medlemmarnas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning eller studier. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som drivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att medlemmarna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Verksamhetsidé

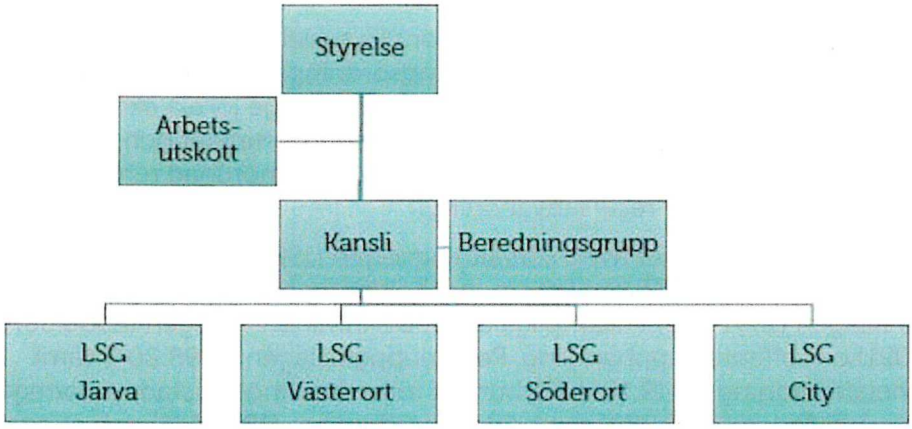
Samordningsförbundet Stockholms stad ska komplettera ordinarie verksamheter och bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan medlemmarna fungerar över tid. Genom samordningsförbundet kan medlemmarna gemensamt bygga mer strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa flera aktiviteter som ger stockholmarna ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och nå egen försörjning.

Vision

Välfungerande samverkansstrukturer och insatser inom Samordningsförbundet Stockholms stad leder till ökad grad av egen försörjning och ett självständigt liv för enskilda individer. Detta innebär bland annat att samordningsförbundet ska:

- Förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- Göra det möjligt för medlemmarna att identifiera individers totala behov av rehabilitering och finansiera förebyggande- och rehabiliterande insatser
- Dela gemensamt resurser inom förbundet och fatta beslut om hur de ska användas utifrån individuella behov samt att ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation och utveckla befintliga samverkansstrukturer
- Stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper samt att utgå från lokala behov
- Främja metodutveckling, bidra till olika projekt och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

Samordningsförbundets organisationsschema



Förbundet ansvarar för de lokala samverkansgrupperna (LSG) där lokala chefer från förbundets medlemmar deltar. De geografiska samverkansgrupperna är *Järva* (Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta), *Västerort* (Hässelby-Vällingby och Bromma), *Söderort* (Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Enskede-Årsta-Vantör, Farsta och Skarpnäck) samt *City* (Kungsholmen-Norrmalm-Östermalm, Södermalm och Enheten för hemlösa).

Styrelsen

Under 2021 bestod styrelsen av följande ledamöter och ersättare:

Stockholms stad
Karin Ernlund (C), ordförande, Salar Rashid (S), ersättare

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, vice ordförande, Magnus Engberg, ersättare, fr o m 2021-10-01 var Jonatan Lindstrand ersättare

Arbetsförmedlingen
Luis Alberto Gomez, Linnéa Stigsäter, ersättare

Region Stockholm
Mikael Nilsson (M), Petra Larsson (S), ersättare

Styrelsen har under året haft fem protokollförda sammanträffanden. Styrelsen har utsett ett arbetsutskott som består av ordförande och vice ordförande som har träffats inför varje styrelsemöte.

Styrelsen har tillsammans med beredningsgruppen och kansliet haft en gemensam planeringsdag den 14 oktober som lade grunden för verksamhetsplan och budget för 2022.

Kansliet

Kansliets uppdrag är att stödja insatserna och ansvara för planering, verkställighet, utvärdering och uppföljning samt kommunikation av styrelsens beslut. Förutom gemensamt utvecklingsarbete mellan landets och länets övriga samordningsförbund sker även samverkan med Storsthlm, Länsstyrelsen, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) med flera. Förbundet har medlemskap i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).

Kanslipersonal
Annika Angerfelt, förbundschef
Helena Haapala, biträdande förbundschef
Temesgen Sibhatu Woldemichael, ekonom och administratör
Masood Khatibi, kommunikatör
Karin Jacobsen, verksamhetsutvecklare och utredare
Siri Persson, verksamhetsledare för Aktivitetsplatsen
Johanna Thagemark, projektledare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Susan Korsman, processledare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Madelene Wennberg, näringslivssamordnare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Marika Lundin, ekonom för ESF-projektet Rätt stöd för mig!
Bettina Joseph, utredare för ESF-projektet Rätt stöd för mig!

Kansliet har haft en ungdomsanställd under året som har utfört arbetsuppgifter på kansliet och på Aktivitetsplatsen.

Kansliet har under året köpt extern tjänst från Arbetsmarknadsförvaltningen i form av nämndsekreterare och arkivkonsult från Stadsarkivet. Kansliet finns i sin egen lokal på Arenavägen 47 vid Globen.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen består av två-tre representanter från varje medlem. Gruppens uppdrag är bland annat att identifiera och analysera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samverkan i insatserna och implementering i den egna organisationen. Beredningsgruppen utgör ett stöd till kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Under året har beredningsgruppen träffats vid sex tillfällen.

Medlemssamråd

Ett medlemssamråd genomfördes i oktober där medlemmarna bland annat diskuterade budgeten för 2022 och 2023 och den gällande fördelningsprincipen för samordningsförbunden.

Systematiskt kvalitetsarbete och internkontroller

Förbundet har genomfört internkontroller utifrån Internkontrollplanen som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen visar att vi har en:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- följer tillämpliga lagar och föreskrifter.

Ekonomi/budget
Kontroller av utbetalningar och attestrapporter har gjorts av Azets som även har kontrollerat ersättningar till leverantörer och anställda på förbundet. Stickprov på löneutbetalningar och leverantörsskulder visar att utbetalningarna har attesterats och betalats korrekt. Förbundet har under året tagit fram rutiner för inköp, riktlinjer för representation, gåvor, mutor och jäv och en rese- och konferenspolicy.

Uppföljning av budgeten utförts av förbundet i halvårsrapport och årsredovisning.

Diarie- och arkivhantering
Utvärderingen av förbundets informationshantering har utförts av arkivkonsult från Stockholms stadsarkivs uppdragsverksamhet. Styrdokumenten arkivbeskrivning, bevarandeförteckning och hanteringsanvisningarna är uppdaterade. Förbundet har goda, väl fungerande rutiner för förvaring, avställning, arkivering, registrering och gallring av analog information. Detsamma gäller även för den digitala informationen om hantering av digitala bilder och filmer respektive webb och sociala medier (LinkedIn). Enligt utvärderingen har förbundet en god informationshantering genom väl fungerande rutiner, användningen av ett årshjul med regelbundet återkommande åtgärder och diskussion av informationsförsörjningsfrågor på möten. Slutsatsen stöds av förbundets goda resultat vid genomförandet av en informationsklassning i KLASSA. Förslag på förbättringar är att ta beslut om en ny arkivinstruktion och att en rutin för gallring av digital information skapas.

Upphandling och avtal
Kansliet har genomfört kontroller utifrån förbundets upphandlingspolicy. Kontrollerna visar att förbundet har rutiner för hantering av upphandling och att arbetet är strukturerat och visar inga väsentliga avvikelser från tillämpning av gällande upphandlingspolicy.

Beslutsfattande/delegation och attest
Kansliet har genomfört internkontroller som bland annat visar att förbundet har en dokumenterad attestordning och att en lista över attestanter har upprättats. Delegationsbeslut har fattats på rätt nivå (av förbundschefen) enligt nuvarande delegationsordning.

Arbetsmiljö
Förbundschefen har haft medarbetarsamtal med alla medarbetare. Under året har också individuella avstämningar, gå-möten genomförts för att stämma av arbetssituation och annat som varit aktuellt. På arbetsplatsen har, tillsammans med skyddsombudet, genomförts brandskyddsrond, fysisk skyddsrond och på medarbetarsamtal och löpande på arbetsplatsträffarna (APT) tas frågan upp om den fysiska arbetsmiljön.

Förbundet har tagit fram en personalpolicy för att beskriva förbundets förhållningssätt och vilka förväntningar och krav förbundet har som arbetsgivare på medarbetare, förbundschef och medlemmar.

Förbundet har reviderat personalhandboken och delat upp den i två, en arbetsmiljöhandbok och en personalhandbok. Utifrån dessa har förbundet skapat ett årshjul för genomgångar på arbetsplatsträffarna.

Förbundet har också tagit fram en policy för lika möjligheter och rättigheter samt en rutin för att motverka kränkande särbehandling.

Efterföljsamhet av dataskyddsförordningen/GDPR
Förbundets dataskyddsombud har gjort en GAP-analys av efterföljsamheten av dataskyddsförordningen och utifrån den har en handlingsplan skrivits. Där

informerar förbundet bland annat om hur personuppgifter hanteras i aktiviteten *Digital egenmakt*. Förbundet har utvecklat en personuppgiftsregisterförteckning med bland annat variabeln tredjelandsöverföring och har skapat en policy för sociala medier.

Revisorer

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Förbundet har också egen sakkunnig revisor från PWC som utför räkenskapsrevision och förvaltningsrevision och rapporterar till revisorerna som är utsedda av medlemmarna. Revisorn prövar om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna och årsredovisningen är rättvisande och om den kontroll som finns inom samordningsförbundet är tillräcklig.

Uppföljning och utvärdering

Enligt lagen om finansiell samordning ska förbundet följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar. Under 2021 har utvärdering av insatsen *Arbetslagshälsan* genomförts och avslutats. *FINSAM-teamens* medverkan i den nationella utvärderingen som genomförs av Inspektionens för socialförsäkring (ISF) avslutades i juni. Utvärderingarna av insatserna *Integrering av IPS i psykosvården* och *Rätt stöd för mig*! pågår även 2022.

Uppföljning av förbundets insatser sker via SUS, Sektorsövergripande system för Uppföljning av Samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet på nationell nivå. En del av insatserna använder sig även av indikatorer som är framtagna av Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) för att mäta deltagarnas stegförflyttningar och insatsernas utveckling.

1.5 God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

1.5.1 Uppföljning av verksamheten

Förbundet strävar efter att erbjuda färre och mer omfattande individinriktade insatser och under året har efterfrågan ökat för framförallt insatserna *FINSAM-team, Aktivitetsplatsen och MIA Vidare* att ta emot och nå fler målgrupper. Under 2021 har totalt 973 personer deltagit i förbundets individinriktade insatser, jämt fördelat mellan könen (480 kvinnor och 493 män). Det är något fler än förra året då det var 950 deltagare. Förbundet har finansierat sju individinriktade insatser, vilket är färre än förra året då det var elva insatser.

Förbundet har arbetat med ett antal strukturella insatser. För den prioriterade målgruppen sjukskrivna har arbetet med att synliggöra samverkansstrukturerna för personer som saknar sjukpenninggrundande inkomster fortsatt genom *Rehabiliteringsbanan*. Förbundet har även drivit projektet *Digital egenmakt* där coacher och deltagare i förbundets insatser arbetat fram ett digitalt stöd för stegförflyttningar mot egen försörjning, finansierat av Vinnova.

Under året har förbundet genomfört åtta webbinarier som totalt ca 850 medarbetare och intressenter deltagit i, vilket är en fördubbling av antal deltagare jämfört med förra året.

Förbundet har även uppdaterad interna dokument, efterföljsamheten av GDPR, internkontrollplan och systematiskt arbetsmiljöarbete i form av en arbetsmiljöhandbok.

1.5.2 Målgrupper

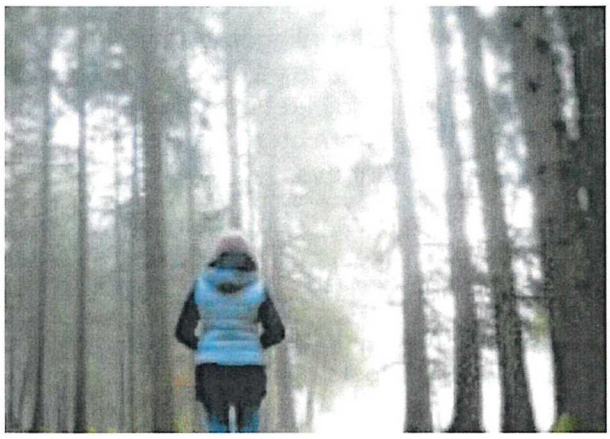
Samordningsförbundets målgrupper är indelade i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd
Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS. Unga med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd
Målgruppen är vuxna personer (30-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd. Personer med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex, våld och osunt spelande om pengar ingår också.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd
Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i SFI och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och PTSD.

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan
Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetsersättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS. Elever i någon av Stockholms gymnasiesärskolor ingår också i denna grupp.



1.5.3 Insatser

Förbundet har under året finansierat sju individinriktade insatser, en av insatserna, *Arbetslagshälsan*, avslutades i augusti.

Deltagarna under året
Under 2021 har totalt 973 deltagare (480 kvinnor och 493 män) varit inskrivna i förbundets individinriktade insatser. Av dessa har 101 deltagare inte gett sitt samtycke för registrering i SUS och går därför inte att följa utifrån försörjning eller avslutsorsak.

Under 2021 har 483 nya deltagare påbörjat en insats och 366 deltagare har avslutat en insats.

De som har börjat en insats
Av de 483 deltagare (258 kvinnor och 225 män) som påbörjat en insats under året har 46 procent haft offentlig försörjning fem år eller längre, 32 procent har enbart grundskola, 36 procent har gymnasieutbildning och 17 procent har högskoleutbildning tre år eller längre. För 34 deltagare saknas information om utbildningsbakgrund.

Tabell 2. *Deltagarnas utbildningsnivå när de påbörjat en insats*

Utbildningsnivå	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Grundskola	70	84	154
Gymnasium	86	87	173
Högskola/Universitet mer än 3 år	39	15	54
Högskola/Universitet 1 år till 3 år	26	12	38
Annan eftergymnasial utbildning	21	9	30
Saknas/okänd	16	18	34
Totalt	258	225	483

Majoriteten av deltagarna, 71 procent, är mellan 30 och 50 år, 25 procent är över 50 år och 29 procent är under 30 år.

Tabell 3. *Deltagarnas ålder när de påbörjat en insats*

Åldersintervall	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Upp till 30 år	54	85	139
30 år till 50 år	129	96	344
Över 50 år	75	44	119
Totalt	258	225	483

Majoriteten av deltagarna, 38 procent, har haft offentlig försörjning mellan 2-5 år och 17 procent har haft offentlig försörjning i mer än nio år.

Tabell 4. *Deltagarnas tid i offentlig försörjning när de påbörjat en insats*

Tid i offentlig försörjning	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Upp till 1 år	20	27	47
2 år till 5 år	104	82	186
6 år till 9 år	62	31	93
Mer än 9 år	45	35	80
Ej tillämpligt	27	50	77
Totalt	258	225	483

Med offentlig försörjning menas att en inte kan försörja sig genom arbete utan får ersättning från t.ex. a-kassan, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller kommunen.

Vid insatsen början erhöll nästan 40 procent av deltagarna sjuk- eller rehabiliteringspenning, ca 30 procent erhöll försörjningsstöd, elva procent aktivitetsersättning och 8 procent sjukersättning då insatsen började. Hela 26 procent har uppgett att de inte hade någon offentlig försörjning alls vid insatsens början

Tabell 5. *Deltagarnas försörjning vid insatsens början*

Försörjningskälla	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Sjukpenning/Rehabpenning	130	60	190
Försörjningsstöd	76	75	151
Ingen offentlig försörjning	29	44	73
Aktivitetsersättning	17	32	49
Sjukersättning	9	7	16
Aktivitetsstöd	7	8	15
Annan offentlig försörjning	4	5	9
A-kassa	1	1	2
Studiestöd/Studiemedel		2	
Totalt	273	234	505

Deltagarna kan ha flera försörjningskällor, därför är totalt antal deltagare högre i denna tabell.

De som har avslutat en insats

Under året har totalt 366 deltagare avslutat en insats (166 kvinnor och 200 män). De flesta, 46 procent, har avslutats av orsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* (60 kvinnor och 108 män). Det är ungefär samma antal som avslutades med orsak 1 som förra året, men med omvänd könsfördelning då det var 101 kvinnor och 61 män som hade avslutsorsak 1.

Avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering* utgör 24 procent av totalt antal deltagare som avslutat sin insats under året. Nästan lika många kvinnor som män (43 kvinnor och 44 män) har avslutsorsak 2 .

Avslutsorsak 3; *Utskrivning på grund av sjukdom* utgör 18 procent (43 kvinnor och 23 män). Betydligt fler kvinnor än män har avslutats på grund av sjukdom.

Tabell 6. *Deltagarnas avslutsorsaker*

	Antal kvinnor	Antal män	Totalt antal deltagare
Orsak 1, Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier	60	108	168
Orsak 2, Utskrivning till fortsatt rehabilitering	43	44	87
Orsak 3, Utskrivning på grund av sjukdom	46	23	69
Orsak 4-9, Utskrivning pga annat, t ex flytt, ej samtycke, föräldraledig	17	25	42
Totalt	166	200	366

Vid avslutad insats var andelen deltagare med **sjuk- och rehabiliteringspenning** ungefär oförändrad. Andelen kvinnor med sjuk- och rehabiliteringspenning minskade något, andelen var 37 procent vid påbörjad insats och 34 procent vid avslut. Enbart tolv procent av männen hade sjuk- och rehabiliteringspenning som primär försörjningskälla vid påbörjad insats och så var det även vid avslut.

Andelen deltagare med **försörjningsstöd** som primär försörjning var 33 procent både vid insatsens början och slut. Kvinnorna står för något högre andel med försörjningsstöd, 37 procent uppbar försörjningsstöd vid påbörjad insats och 34 procent vid avslut. Andelen kvinnor med försörjningsstöd har minskat vid insatsens avslut.

Andelen personer under 30 år som uppbar **aktivitetsersättning** har minskat från insatsen början till avslut; från elva procent till sex procent vid insatsen slut. Även andelen deltagare som uppbar **aktivitetsstöd** har minskat, från nio procent vid insatsens början till sju procent vid insatsens slut. Andelen deltagare med **studiestöd** som primär försörjning efter avslutad insats har ökat, från en procent från insatsens början till sex procent vid insatsens slut.

Det var åtta deltagare som hade **sjukersättning** vid insatsens början och 13 deltagare vid insatsens slut. Ett resultat som visar att några deltagare har fått en mer varaktig ersättningsform under insatstiden.

Andelen deltagare **utan offentlig försörjning** har minskat från insatsen början till insatsens avslut; från 26 procent vid insatsens början till 20 procent vid avslut. Det var 32 procent män som angett "utan offentlig försörjning" vid insatsens början, vid insatsens avslut var det 24 procent. För kvinnor var det 19 procent som angett "utan offentlig försörjning" vid insatsens början och vid avslut var det 16 procent.

Under året hade nio deltagare (3 kvinnor och 6 män) **arbete** före insatsen och 60 deltagare (20 kvinnor och 40 män) hade arbete vid insatsens slut. Det är relativt många som fått arbete efter insatsens slut. En tänkbar förklaring är projektet *integrering av IPS i psykosvården* som har ett specificerat mål och en särskild metodik att stödja deltagare hela vägen till arbete. Målen med FINSAM-insatserna generellt är att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden, bli aktivt arbetssökande och få ta del av ordinarie insatser hos parterna.

Resultaten ovan är svåra att dra slutsatser från, då deltagaren kan ha flera försörjningskällor och flera sysselsättningar. Förändringen av försörjning ger inte heller en rättvis bild av deltagarens progression. Deltagaren kan ha gjort stora framsteg men behållit samma försörjningskälla.

Avslutade insatser

Under året har en insats, *Arbetslagshälsan* avslutats 2021-08-30. Insatsens mål var att inspirera deltagare till en annan livsstil och vid behov hänvisas till rätt vårdgivare. En sjuksköterska från Beroendecentrum har haft sin placering på *Arbetslagsanställningar* inom arbetsmarknadsförvaltningen och genomfört hälsosamtal med alla deltagare. Förutom stödet till deltagarna har insatsen lett till ökad kunskap hos personalen om hälsans betydelse för att deltagarna ska fungera på arbetsplatsen. En slutrapport finns publicerad på förbundets hemsida.

Implementering av insatser

Ett av förbundets uppdrag är att finansiera insatser för att utveckla idéer och arbetsmetoder som stödjer stockholmarna att nå egen försörjning. Redan i ansökan till förbundet om finansiering av insatsen ska planer om implementering beskrivas. Diskussioner om implementering pågår inom insatsernas respektive styrgrupper och i förbundets beredningsgrupp och styrelse.

Antalet ansökningar om förlängning av redan finansierade individinriktade insatserna har ökat under året. Det är en konsekvens av att förbundets medlemmar inte implementerar insatser i sina ordinarie verksamheter, trots positiva resultat. Förbundets styrelse har beviljat de ansökningar om förlängning som har inkommit och möjliggör därmed en fortsättning av etablerade och fungerande insatser. Det behövs strukturella förändringar om de FINSAM-finansierade insatserna ska kunna implementeras av medlemmarna eller en ökad tilldelning av medel om förbundet ska fortsätta att bevilja förlängningar av pågående insatser.

Projektledarnas kommentarer

Projektledarna för de individinriktade insatserna berättar i sina rapporter och vid möten om målgruppernas komplexa behov, långa tid i offentlig försörjning och utanförskapet från arbetsmarknaden. Omställningen till digitala möten har passat bra för en del deltagare som annars har haft svårt att delta i olika aktiviteter. Andra deltagare har haft svårare att hantera de digitala kanalerna. En del har inte kunnat fullfölja insatsen då mycket av aktiviteterna genomförts digitalt.

De flesta deltagare kommer från socialtjänsten och Försäkringskassan. Under året har antalet anmälningar från hälso- och sjukvården ökat till en del av insatserna. Arbetsförmedlingen har anmält enstaka deltagare till *FINSAM-team*.

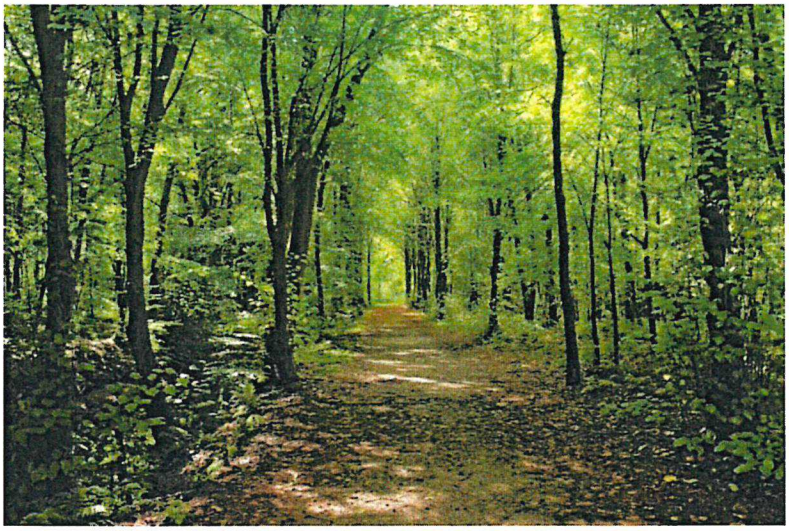
Samtliga projektledare lyfter deltagarnas och personalens svårigheter att få kontakt med Arbetsförmedlingen. Förbundet har tagit till sig denna fråga och i samarbete med Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Stockholm planeras en förstärkning av kontaktvägar till Arbetsförmedlingen inför verksamhetsåret 2022.

Sammanfattande reflektioner

Förbundet noterar att antalet anmälningar till *FINSAM-teamen* ökat under året, många av deltagarna har komplexa behov och behöver en gemensam rehabiliteringsplan. Förbundet noterar också att många av deltagarnas individuella planer inte kan genomföras utan ett individnära stöd. *FINSAM-teamen* erbjuder därför ett stöd i form av lotsar, som är ett stöd till deltagaren att kunna följa sin rehabilitering.

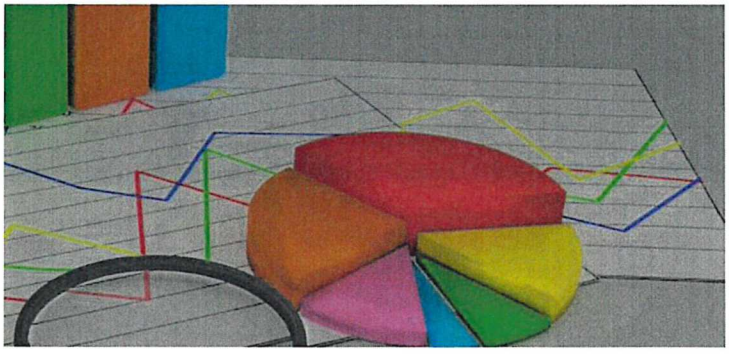
Under året har förbundet även erbjudit arbetsträning som ett första steg att pröva sin förmåga och arbeta vidare utifrån det. Parallellt erbjuder förbundet det individnära stödet, som förutom lotsarna i *FINSAM-team*, finns behov av i alla insatser; case managers i *MIA Vidare*, arbetsspecialister i *IPS-projektet*, arbetskonsulenter på *Aktivitetsplatsen* och samordnare på *Samordnat stöd*.

Förbundet ser också en ökad ohälsa hos deltagarna och på *Aktivitetsplatsen* har 65 procent av deltagarna återremitterats till anmälarna på grund av ohälsa. I *Rätt stöd för mig!* har näringslivssamordnaren intervjuat deltagare och arbetsgivare som erbjuder arbetsträning till projektets deltagare. Syftet är att utvärdera och utveckla förbundets arbetsträningsplatser med fokus på inkludering, ett arbete som förbundet fortsätter att utveckla. Förbundet kan inte bara fokusera på att "rusta" deltagarna för att de ska "passa in", ett minst lika viktigt arbete är att hitta arbetsgivare som arbetar inkluderande och som kan erbjuda anpassade arbetsuppgifter. Förbundet ser behov av att fokusera arbetet på diskrimineringsgrunderna och särskilt med fokus på etnicitet och hudfärg för en ökad inkludering och för att deltagare ska få en möjlighet att delta i arbetslivet utifrån sin egen förmåga.



Tabell 7. *Budget och utfall för förbundets finansierade insatser år 2021*

Budget och utfall år 2021 Insatser (tkr)			
Insatsnamn	Budget	Utfall	Budget - utfall
Individinriktade insatser			
MIA vidare inkl. arbetsträning	4 763	4 846	-83
Aktivitetsplatsen	11 040	10 961	79
DEV	3 500	3 691	-191
Integrering av IPS i psykosvården	3 861	3 351	510
FINSAM-team	2 720	3 333	-613
Samordnat stöd	663	560	103
Arbetslagshälsan	265	199	66
ProLog	1 100	-51	1 151
Bron	150	0	150
Uppföljning- och utvärdering	500	160	340
Summa Individinriktade insatser	**28 562**	**27 050**	**1 512**
Strukturella insatser			
Digital egenmakt - Civic tech	939	889	50
Kommunikation, information, Insatskatalog	270	147	123
Rehabiliteringsbanan	400	357	43
Kunskapsdialogen och Workshops	200	10	190
Summa Strukturella insatser	**1 809**	**1 402**	**407**
Total	**30 371**	**28 452**	**1 919**



1.5.4 Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Här redovisas de sex pågående individinriktade insatserna som förbundet finansierat under året (*Arbetslagshälsan* redovisas inte, då det finns en slutrapport på förbundets hemsida). Pandemin uppges fortfarande ha lett till något mindre inflöden och framför allt utmaningar i genomförandet av insatserna. En mer utförlig redovisning av årets uppföljning av insatserna finns i en separat rapport som är publicerat på förbundets hemsida.

FINSAM-teamen

Ingången till flera av förbundets insatser går via de myndighetsgemensamma FINSAM-teamen. FINSAM-teamen samlas på stadens Jobbtorg som tillsammans med deltagaren gör en gemensam planering. Under 2021 har teamen träffats digitalt och genomfört 159 FINSAM-team-möten med deltagare (82 kvinnor och 76 män, 1 ej angett kön). Könsfördelningen är jämn men skillnaderna ökar bland de yngre deltagarna, i åldersgruppen 16-29 år är majoriteten män (3 kvinnor och 14 män). Detta har uppmärksammats och information om detta pågår i olika forum.

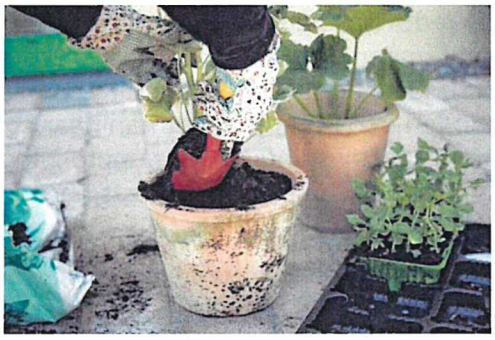
Samtliga deltagare som träffat ett FINSAM-team har fått en gemensam rehabiliteringsplan, vilket är ett av målen med samverkansinsatsen. Socialtjänsten från de olika stadsdelarna har anmält flest, 102 deltagare, men det kommer anmälningar från förbundets alla medlemmar. Det är främst försörjningsstödsenheterna som har anmält deltagare, men tillgången till arbetsträning via FINSAM-team har resulterat i att anmälningarna från vuxenenheterna har ökat. Möjligheten till arbetsträning har även lett till att Försäkringskassan anmält fler deltagare än tidigare. Det gäller framförallt personer som har deltagit i gemensam kartläggning och bedömts inte kunna ta del av det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen då de inte klarar aktiviteter i tio timmar/vecka.

Målet att 50 procent av aktiviteterna i de gemensamma planerna ska vara helt genomförda och 50 procent delvis genomförda efter sex månader har i princip uppnåtts. Av de 72 planer som följts upp har alla aktiviteter genomförts i 70 procent av planerna och delvis i 21 procent. I sex av planerna har inga aktiviteter genomförts, av dessa är två på gång med aktiviteter, två har inte gått att följa upp och två har planeringen inte gått att genomföra.

Ett av målen är att 80 procent av medarbetarna som deltar i FINSAM-teamen anser att FINSAM-teamen bidrar till bättre samverkan. Detta mäts genom en enkät som skickas ut till medarbetarna i FINSAM-teamen. Resultatet visar att 14 av de 16 medarbetare, nästan 90 procent, som svarat på enkäten, har angett "ofta, för det mesta eller alltid" på frågan "Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig?". På frågan "Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter team-mötet?" svarade 13 av 16 medarbetare "ofta, för det mesta eller alltid". Enkätsvaren och rapporter från koordinatorn och medarbetare visar att FINSAM-team bidrar till bättre samverkan kring deltagaren och mellan parterna. Det skapas "informella ingångar" till parterna i de olika teamen både i samband med att teamen möts och utanför teamen, då det byts information och ges stöd till varandra i olika frågor och ärenden.

Lotsfunktionen utökades i juli och är sedan dess 1,5 lotsar inom FINSAM-teamen. Lotsens uppdrag är att vid behov ge fördjupat stöd till deltagaren att genomföra den gemensamma planeringen. Under året har 29 kvinnor och 15 män haft kontakt med någon av lotsarna. Stödet har bland annat varit att hjälpa till med ansökningar till socialtjänsten, hjälpa till i kontakter och delta på möten med exempelvis hälso- och sjukvården, bistå vid överklagningar av beslut och lotsa i samhällssystemen.

Aktivitetsplatsen



Förbundets stora satsning Aktivitetsplatsen syftar till att öka deltagarnas aktivitetsförmåga och förbereda deltagarna till ordinarie arbetsmarknadsinsatser hos medlemmarna, framför allt Arbetsförmedlingen och Jobbtorg. Insatsen erbjuder aktiviteter både individuellt och i grupp för att deltagaren ska hitta sina styrkor och öka aktivitetsförmågan. Verksamheten har anpassat sig både till färre individuella möten och digitala träffar på grund av pandemin.

Aktivitetsplatsen har fått över 220 anmälningar under året och totalt har de haft 110 deltagare (80 kvinnor och 30 män). Det är framför allt Försäkringskassan som anmäler deltagare och majoriteten av dem är kvinnor. Arbetsförmedlingen anmäler fortfarande inga deltagare.

De positiva resultaten, det vill säga avslutsorsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* samt avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering* är 30 procent, vilket är något färre än förra året då siffran var 32 procent. En orsak kan vara att det framförallt är utfallet till förstärkt samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan som är lägre i år jämfört med förra året, detta på grund av de långa väntetiderna. Bedömningen är också att covid-pandemin och svårigheterna att möta deltagare och remittenter fysiskt påverkat resultatet och inskrivningstiden hos Aktivitetsplatsen.

Det är 65 procent av deltagarna som går tillbaka till remittent med fortsatt ohälsa, avslutsorsak 3; *Utskrivning på grund av sjukdom*. För flertalet är skälen att personens ohälsa har varit för omfattande för att deltagaren ska kunna utveckla sina förutsättningar mot arbete eller utbildning. För några deltagare har Aktivitetsplatsen resulterat i en ökad motivation att ta emot vårdinsatser, ansöka om LSS och tacka ja till sysselsättning. För några deltagare har Aktivitetsplatsen resulterat i en ansökan om varaktig ersättning från sjukförsäkringen eller att man valt att ta ut pension. Det är fem procent av deltagarna som har avslutat Aktivitetsplatsen på grund av byte av bostadsort, eller på annat sätt inte är aktuella för fortsatta insatser hos någon medlem.

Framgångsfaktorer har varit kunskap om och anpassning till den danska Beskäftigelses indikator projektet (BIP-studien) med parallella insatser och jobbfokuserande aktiviteter. Det har gett en tydligare målbild vad Aktivitetsplatsen ska leda till för både medarbetare och deltagare. Aktivitetsplatsen är inte en tidsbegränsad insats, vilket ger ökad trygghet för deltagarna. Under året har insatsen fått tillgång till arbetsträningsplatser och därmed möjlighet att erbjuda en fortsatt aktivitet som ett steg mot egen försörjning. Aktivitetsplatsen överbryggar och behåller kontakten med deltagarna när de går över till Arbetsförmedlingen och/eller Jobbtorg eller förstärkt samverkan.

Indikatorsenkäterna visar att de flesta deltagare upplever att de fått vara med och påverka vilket stöd som arbetskonsulenterna ger till deltagaren och att de fått stöd att hantera sin situation, 95 procent av de som svarat har gett positivt svar på dessa frågor.

ESF-projektet Rätt stöd för mig!

Förbundet är projektägare för det ESF-finansierade projektet Rätt stöd för mig! som riktar sig till unga vuxna. Målsättningen är att hitta välfungerande insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen 16-35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. I projektet ingår insatser från Stockholms stad, samordningsförbunden SUVS (Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna) och VärNa (Nacka-Värmdö). Delprojekten som ingår från Stockholms stad är de tidigare förbundsfinansierade insatserna DEV och Bron.

Förutom de individinriktade insatserna har projektet arbetat strukturellt genom en inkluderingskartläggning med fokus på diskrimineringsgrunden etnicitet och hudfärg. Syftet är att skapa en nulägesbild av hur arbetet med inkludering bedrivs och vilka utvecklingsområden som finns. En första genomgång av det nationella, regionala och lokala arbetet visar att det sällan sker systematisk kartläggning och verksamhetsutveckling kopplat till diskrimineringsgrunden. Projektet har även ordnat inkluderingsfika som är öppna och riktar sig till medarbetare i samordningsförbundsfinansierade insatser. Fokus är medarbetarnas arbetsvardag utifrån ett inkluderingsperspektiv. Projektet har även en näringslivssamordnare som har intervjuat deltagare och arbetsgivare som erbjuder arbetsträning till projektets deltagare. Syftet är att utvärdera och utveckla förbundets arbetsträningsplatser med fokus på inkludering.

Hela projektet har under året haft totalt 83 deltagare (31 kvinnor och 52 män) som alla är under 35 år. Sedan projektets början, september 2019, har hittills 184 deltagare avslutats i projektet. Av dessa har 90 deltagare, 50 procent (34 kvinnor och 56 män) börjat arbeta eller studera. Fler män än kvinnor har börjat arbeta, 30 män har arbete (26 procent) jämfört med 10 kvinnor (14 procent). Ungefär lika många män som kvinnor har börjat studera även om andelen kvinnor som går till studier är högre, 35 procent jämfört med 22 procent av männen.

ESF-projektet MIA Vidare

Sedan juni 2020 drivs MIA Vidare av Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltningen. MIA Vidare är ett ESF-finansierat projekt i samarbete med övriga samordningsförbund i länet och är ett implementeringsprojekt av tidigare MIA Stockholm. Projektet erbjuder insatser till deltagare som står långt från arbetsmarknaden och behöver individuellt och samordnat stöd och/eller förrehabiliterande insatser. MIA Vidare Stockholm erbjuder insatserna case management och arbetsträning och har under året haft totalt 137 deltagare (80 kvinnor och 57 män). Enbart nio kvinnor och fyra män är under 30 år. Under året har 73 nya deltagare börjat i MIA Vidare, närmare 30 deltagare har återremitteras före eller direkt efter introduktionsmötet, oftast på grund av annan planering.

Försäkringskassan och hälso- och sjukvården anmäler flest deltagare. Under året har projektet gjort ett uppehåll av intaget under en period på grund av för lång väntetid. Inför 2022 är kön kortare.

Förväntat resultat för 2021 var att 43 deltagare skall erbjudas arbetsträning. Under året påbörjade 47 deltagare arbetsträning (27 kvinnor och 20 män). Under året har tre deltagare avslutats med avslutsorsak 1; *Utskrivning till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier* och 23 deltagare (11 kvinnor och 12 män) har avslutsorsak 2; *Utskrivning till fortsatt rehabilitering*. Projektet har arbetat mycket med att utveckla den lokala samverkan för att synliggöra målgruppens behov och arbetat utifrån individens egna önskemål för att sedan genom progressionskort synliggöra individernas stegförflyttningar.

Integrering av IPS i psykosvården

Patienter på fem psykosmottagningar får stöd i att hitta, få och behålla en anställning enligt IPS-metoden (individual placement and support). Insatsen har under året totalt haft 87 deltagare (27 kvinnor och 60 män). Den ojämna könsfördelningen har lyfts i projektets styrgrupp och enligt psykosmottagningarna motsvarar könsfördelningen patienternas behov av insatser. Projektledaren har arbetat aktivt för att insatsen ska erbjudas jämställt till alla patienter. Pandemin har försvårat och försenat inflödet av deltagare till insatsen generellt.

I den senaste programtrohetsmätningen i november 2021 uppnådde projektet 102 poäng, vilket motsvarar en god programtrohet av IPS-metoden. Det är ett kvitto på att arbetssättet med IPS fungerar, att mottagningarna har en förståelse för IPS och att samarbete runt deltagaren finns. Det ger sammantaget ett mycket gott betyg till arbetsspecialisterna, mottagningarna och hela projektet.

Arbetsspecialister, deltagare och projektledaren har deltagit i utvecklingsarbetet *Digital egenmakt*. Det är ett projekt som drivits av samordningsförbundet tillsammans med Stockholm Stadsmissionen, Attention Stockholm, forskningsinstitutet RISE och företaget MyIndicators. Syftet har varit att medverka i utvecklingen av ett digitalt stöd till personer i en arbetsrehabiliteringsinsats.

Målet att 35 procent av deltagarna ska nå egen försörjning har uppnåtts då årets resultat är 36 procent, vilket är en markant ökning från tidigare år. Projektet har intensifierat arbetet med arbetsgivarna trots den sviktande arbetsmarknaden.

Samordnat stöd

Insatsen består av två samordnare på Alternativ SFI som är en särskild svenskundervisning för personer med komplext trauma eller migrationsrelaterad stress. Förbundet finansierar en av samordnarna som har sin anställning på Arbetsförmedlingen. Den andra samordnaren har implementerats i verksamheten och finansieras av Stockholms stad.

Samordnarnas uppdrag är att stödja eleverna, 58 deltagare (30 kvinnor och 28 män) samt avlasta lärarna som kan fokusera på undervisningen. Flera av deltagarna har psykisk ohälsa och en del misstänks ha andra kognitiva funktionsnedsättningar utöver en traumarelaterad problematik. I kontakt med traumabehandlare har framkommit att vissa elever behöver utredas vidare. En stor del av samordnarnas arbete sker i nätverk för att säkerställa elevernas behov av stöd. Den samlade bedömningen är att samordnarnas omfattande insatser för att stödja eleverna vid övergången till distansundervisningen har bidragit till att ingen elev på Alternativ SFI har slutat studera på grund av pandemin. Återgången till klassrumsundervisning under året har lett till ett ökat inflöde av elever till Alternativ SFI.

Under året har åtta elever fått arbetsträning, fyra elever har fått arbete genom lönestöd och en elev har fått arbete utan lönestöd. Alternativ SFI följer även upp antal undervisningstimmar som eleverna klarar att genomföra utifrån sina förutsättningar. I september 2019 erbjöds eleverna i genomsnitt 9,5 timmars undervisning per vecka med 61 procent närvaro. I september år 2021 erbjöds eleverna i genomsnitt 13,6 timmars undervisning med 67 procent närvaro. Det är en markant ökning av både antal timmar och närvaro. År 2019 klarade nio elever kursmålen och 2021 är resultatet en fördubbling, 18 elever som klarat målen för en kurs och fått betyg.

Det systematiska arbetet med projektet har gett nya kunskaper och erfarenheter. Bland annat har samordnarna medverkat som föreläsare på utbildningar arrangerade av Karolinska institutet och Transkulturellt centrum.

1.5.5 Uppföljning och resultat för strukturinriktade insatser

Här redovisas förbundets strukturella arbete som främst leds och utförs av kansliets personal. Syftet är att stärka medlemmarnas strukturella samverkan och öka medlemmarnas kunskap om olika metoder, förbundets och varandras uppdrag och verksamhet. Det har varit ett stort intresse av att delta på förbundets kunskapsdialoger under året, totalt har ca 850 personer deltagit.

Rehabiliteringsbanan
Syftet är att förbättra stöd och samverkan kring personer som är sjukskrivna, saknar sjukpenninggrundande inkomst och är i behov av samordnad rehabilitering. Sedan augusti har förbundet haft två processledare på halvtid som fortsatt utvecklingen av Rehabiliteringsbanan. Den digitala Rehabiliteringsbanan beskriver varje parts uppdrag och arbete kring målgruppen och är tillgänglig på förbundets hemsida. Tvärprofessionella kunskapsdialoger har erbjudits till medarbetarna från parterna för att öka kunskapen om varandras arbete och samverkan kring målgruppen. Skarpnäck var först ut år 2021 och områdena Kista-Rinkeby/Spånga-Tensta, Skärholmen/Hägersten- Älvsjö, Hässelby-Vällingby/Bromma samt Södermalm är inbokade våren 2022.

I uppdraget ingår även att bistå med att stödja intresserade stadsdelar att arbeta med ett metodstöd som är framarbetat av Kista-Rinkeby stadsdelsförvaltning. Syftet med metodstödet är att arbeta fram strukturerade arbetssätt och främja samverkan med hälso-och sjukvården kring målgruppen. Processledarna deltar som ett stöd i att komma igång med att använda de underlag som finns i metodstödet.

Vinnova-projektet Digital egenmakt
Projektet Digital egenmakt inom arbetslivsinriktad rehabilitering har drivits av Samordningsförbundet Stockholms stad, MyIndicators, RISE, Stockholms Stadsmission och Attention Stockholm med finansiering från Vinnova. Tillsammans med deltagare i förbundets insatser och deras coacher har projektet tagit fram ett digitalt stöd för deltagarens stegförflyttningar mot egen försörjning.



Projektet avslutades i december 2021 och målet är uppfyllt; det digitala stödet är en kompis i fickan som underlättar resan mot egen försörjning, för deltagare, coacher och arbetsgivare. Framgångsfaktorerna har varit att projektet skapades utifrån ett behov och arbetat användardrivet tillsammans med projektparter, coacher och deltagare som visat stort engagemang under hela projektperioden. Parternas olika perspektiv har varit viktigt för projektets goda resultat. Projektet har bidragit till insikten att användardriven utveckling tillsammans med deltagare och coacher ger en positiv energi som i sig ger arbetsglädje och stegförflyttningar mot egen försörjning. Projektet har bidragit till kunskap och underlag så att det digitala stödet uppfyller krav inom GDPR.

Förbundet har tecknat ett samarbetsavtal med MyIndicators för att fortsätta använda och utveckla det digitala stödet tillsammans med deltagare och coacher under 2022.

Förstudien Parallella Spår

Under året har förbundet arbetat med förstudien Parallella spår som finansierats av Europeiska socialfonden. Utgångspunkten var problemområdet som ofta diskuteras inom förbundets insatser och av medlemmarna: glappen mellan insatserna och svårigheterna att få kontakt med Arbetsförmedlingen. Förstudien undersökte möjligheterna för en gemensam struktur för tidig och parallell samverkan mellan förbundets insatser, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg som underlättar övergången och förhindrar glapp. Förstudien har bland annat lett till insatsen *Förstärkta kontaktvägar till Arbetsförmedlingen* som pågår under 2022.

En annan utgångspunkt i förstudien var *bekaeftigelseindikator projektet, BIP-studien.* Det är den hittills mest omfattande vetenskapliga progressionsmätningsstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP-studiens resultat ger förbundet stöd i strävan för bättre samverkan och struktur. Förstudien har bland annat resulterat i ökad kunskap om BIP-studiens resultat och ett fortsatt lärande om BIP inom förbundet och hos förbundets medlemmar.

Årets kunskapsdialoger

Under året har förbundet genomfört åtta digitala kunskapsdialoger, bland annat om BIP-studien, Arbetsförmedlingens uppdrag och reformering, vårdcentralernas och rehabkoordinatörernas uppdrag samt om förbundets egna insatser FINSAM-team, Aktivitetsplatsen och Samordnat stöd. Även ett särskilt tillfälle har utförts med fokus på samverkan med arbetsgivarna. Kunskapsdialogerna har genomförts digitalt och lockat många lyssnare och förbundet har fått bra återkoppling om att det varit tillgängliga och intressanta webbinarier. Alla som velat delta har kunnat logga in direkt utan en föranmälan. Totalt har cirka 850 personer deltagit, inklusive kunskapsdialogerna inom Rehabiliteringsbanan.

Stöd till de finansierade insatserna

Förbundet har haft kontinuerlig dialog med projektledarna för de olika insatserna. De har berättat om sin verksamhet, diskuterat olika lösningar på grund av pandemin och lyft aktuella utmaningar. Förbundet har även deltagit i alla styrgruppsmöten för respektive individinriktad insats. Varje insats har cirka fem styrgruppsmöten per år.

De lokala samverkansgrupperna

Förbundet ansvarar för fyra lokala samverkansgrupper City, Järva, Söderort och Västerort. Totalt har förbundet arrangerat 15 samverkansmöten under året då representanter från medlemmarna bytt information med varandra, knutit nya samverkanskontakter och diskuterat lokala behov för de gemensamma målgrupperna. Förbundet har gett information och goda exempel från de olika samverkansgrupperna, informerat om Rehabiliteringsbanan och fått synpunkter på samverkansbehoven. Mötena har genomförts digitalt men planeras återgå delvis till fysiska möten under kommande året.



Ledningsgrupp för Personliga ombuden

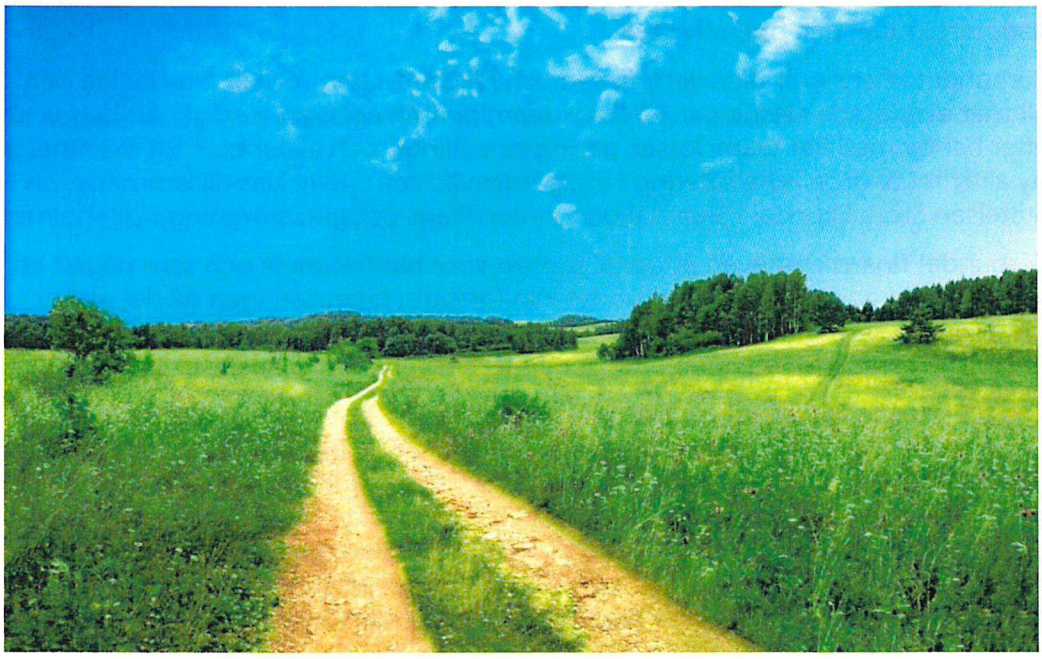
Förbundet har tillsammans med socialförvaltningen anordnat två ledningsgruppsmöten för Personliga ombuden där förutom förbundets medlemmar också brukarorganisationer är representerade. På mötena har årsrapporten för personliga ombunden diskuterats med fokus på de utvecklingsområden som uppmärksammats året innan. Förbundet har också genomfört ett uppföljande möte med enbart förbundets medlemmar för att arbeta vidare utmaningarna.

Förbundets hemsida

Hemsidan har under 2021 dragit till sig fler unika besökare jämfört med förra året, i genomsnitt har hemsidan 20-40 fler besök per dag. Vid några tillfällen har de varit tre gånger fler än året innan, till exempel 450-480 besök per dag jämfört med 160 besök året innan. Den ökade besöksfrekvensen kan bland annat vara ett resultat av att förbundets nya hemsida lyfter fram och beskriver insatserna mer. Att publicera aktuell och lättillgänglig information om förbundets olika insatser och hur anmälan går till har prioriterats under året.

Insatskatalogen

Förbundet har cirka 150 insatser som presenteras i Insatskatalogen, som nås via en länk från förbundets hemsida. Även här är det fler besökare än förra året, med totalt under året cirka 5 000 besökare på sidorna om insatserna inom Stockholms stad. Antalet *unika* besökare har passerat 3 000 jämfört med året innan som var 2 000 besökare. Arbetet med att skriva om insatserna till mer lättillgängligt språk har fortsatt under året.



1.6 Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har totalt 14 anställda, varav tolv kvinnor och två män. Bland de anställda har förbundet en ungdomsanställd, nio av de anställda är i åldern 30-49 år och fyra är i åldern 50-65 år. Förbundets tjänster är förbundschef, biträdande förbundschef, ekonomer, kommunikatör, verksamhetsansvarig, verksamhetsutvecklare, processledare, projektledare, näringslivssamordnare, och ungdomsanställd.

Den totala sjukfrånvaron är 1,03 procent vilket är en minskning från 2020 då sjukfrånvaron var 3,94 procent. Det totala antalet sjukfrånvarotimmar som 2021 endast avser korttidsfrånvaro är 188 timmar, vilket är en stor minskning från 2020 då antalet var 748 timmar. Sjukfrånvaro för kvinnor respektive män redovisas inte då det endast är två anställda män och könsuppdelad sjukfrånvaro skulle därför kunna hänföras till enskilda individer. Frånvaro i olika åldersgrupper specificeras inte heller på grund av för få personer per åldersgrupp.

1.7 Förväntad utveckling

Statistik från Arbetsförmedlingen visar att långtidsarbetslösheten är fortsatt hög i Stockholm, trots att arbetsmarknaden återhämtat sig bra efter pandemin. Men förbundets målgrupper ingår sällan i Arbetsförmedlingens statistik då många saknar arbetsförmåga på 25 procent och deltar därmed inte i Arbetsförmedlingens arbetssökarinsatser.

Förbundets målgrupper har svårt att komma in på arbetsmarknaden och behöver parallella insatser och ett samordnat stöd. Förbundet noterar en ökad efterfrågan från medlemmarna då det har blivit kö till många av förbundets insatser. Förbundet kan och vill erbjuda fler stockholmare insatser för att ta steg mot arbete eller studier. Det finns strukturer för att utveckla samarbetet mellan medlemmarna på både strukturell och operativ nivå.

Förbundet finansierar *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team* som är långsiktiga och alltmer etablerade satsningar. *FINSAM-team* och *Aktivitetsplatsen* går att bygga ut efter behov med fler team, lotsar, arbetskonsulenter och aktiviteter. Ett exempel på ny aktivitet är *grön rehabilitering i trädgårdsmiljö* som utvecklas tillsammans med Stiftelsen Stora Sköndal i Sköndal och Vintervikens trädgårdsförening i Liljeholmen

Förbundet finansierar även ett antal projekt som har förlängts och som pågått ett antal år med goda resultat. Förbundet kan fortsätta finansieringen då det verkar svårt för medlemmarna att implementera nya insatser. Men det behövs en ökad medel-tilldelning för att kunna utöka och förlänga befintliga insatser.

Kriget i Ukraina förväntas påverka arbetsmarknaden. Livsmedelspriserna och räntorna beräknas att stiga och börserna faller kraftigt. Behovet av stöd kan öka för fler målgrupper. UNHCR räknar med att cirka 7-8 miljoner ukrainare kommer att vara på flykt i närtid och i skrivande stund vet ingen hur många som kommer till Sverige eller om det blir en fördelning mellan EU-länderna. Osäkerheten är stor, även kring var de kommer att bo och vilket ansvar som stat och kommuner kommer att ha. Förbundet och medlemmarna följer utvecklingen noga.

I SKR:s skrivelse till regeringen "*Se över FINSAM för att säkra och utveckla stödet till individen i behov av stöd av flera aktörer*" önskar SKR en översyn av FINSAM-lagstiftningen som ska vara klar under 2022. Det kan påverka samordningsförbundens verksamhet framöver.

2 DRIFTSREDOVISNING

Ekonomiska resultat

Tabell 8. *Förbundets ekonomiska resultat*

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2020
Kostnader inklusive avskrivningar och finansiella kostnader	38 078	36 427	1 651	35 365
Medlemsavgift och övriga intäkter	40 936	35 752	5 184	39 161
Resultat	2 858	-675	3 533	3 796
Utgående eget kapital	10 588	1 802	8 786	7 730
Likvida medel	17 940	-	-	14 373

Förbundets kostnader under 2021 uppgick till 38,1 mnkr och intäkter till 40,9 mnkr, varav 32 mnkr i medlemsbidrag, 5,1 mnkr medel från Europeiska Socialfonden och 3,8 mnkr i övriga intäkter och fakturerade kostnader. Vid ingången av året uppgick förbundets eget kapital till 7,7 mnkr och vid utgången av året uppgår det egna kapitalet till 10,6 mnkr.

Förbundet driver det ESF-finansierade projektet *Rätt stöd för mig!*. Projektet består av fyra delprojekt varav ett finansieras av förbundet och övriga finansieras av samarbetsparter. I årets totala kostnader ingår därför personal och andra kostnader (projektgemensamma kostnader) med 3,8 mnkr som avser delprojekten som finansieras av samarbetsparterna. De projektgemensamma kostnaderna som avser samarbetsparter avräknas i samband med att ersättningen erhålls från ESF-rådet. Det innebär att de projektgemensamma kostnaderna för delprojekten inte belastar förbundets resultat. Under verksamhetsåret 2021 har kostnaderna som inte påverkar förbundets resultat uppgått till ca 3,8 mnkr. Fördelning av förbundets kostnader framgår av not 3.

Större delen av förbundets medel går till att finansiera insatser som riktar sig direkt till stockholmarnas behov av samordnad rehabilitering. Förbundet har under 2021 haft drygt 48,6 mnkr till sitt förfogande, fördelat på årets intäkter 40,9 mnkr och eget kapital 7,7 mnkr.

Totala kostnaderna för 2021 uppgick till 38 mnkr. Kostnader för individinriktade insatserna uppgick till 30,8 mnkr (81 procent av totala kostnader) och för strukturella insatser 1,4 mnkr (3,7 procent av totala kostnader). Kostnader för kansli, styrelse med mera uppgick till 5,8 mnkr (15,26 procent av totala kostnader).

Avvikelse från budget

Förbundets resultat för 2021 uppgår till +2 858 tkr. Detta är i jämförelse mot budgeten ett överskott med 3 533 tkr. Avvikelsen beror bland annat på att insatsen *ProLog* har en avvikelse med 1 151 tkr. Orsaken är att insatsen har avslutats i förtid på grund av att hembesök inte kunde genomföras utifrån Regionens beslut att inte mötas fysiskt på grund av pandemin. Därmed försvann själva grundförutsättningen att Affektiva mottagningen och Jobbtorg skulle göra gemensamma hembesök. Avsaknaden av en projektledare och administrativ funktion är andra orsaker till att insatsen ProLog avslutades i förtid.

Insatsen *Integrering av IPS i psykosvården* har också kostat 510 tkr mindre än budgeterat. Avvikelsen beror främst på lägre personalkostnader på grund av sjukfrånvaro och längre rekryteringstid att ersätta personal som slutat.

Planerade utvärdering av *Aktivitetsplatsen* har skjutits fram i tiden med anledning av pandemin, därav budgetöverskott på 340 tkr.

Insatsen *FINSAM-Team* har ett underskott med 613 tkr. Detta beror på att insatsen under året har utökats med en person från Arbetsförmedlingen för att samordna arbetsträningsplatser för deltagarna.

Hantering av förbundets överskott

När förbundet bildades i mars 2016 kom inga individinriktade insatser igång under förbundets första år, vilket medförde att förbundet fick med sig ett eget kapital på 5,1 mnkr till år 2017. Vid utgången av 2017 hade det egna kapitalet vuxit till 11,1 mnkr. Under verksamhetsåret 2018 var nästan hälften av det ingående egna kapitalet förbrukat. Vid utgången av 2019 var det egna kapitalet 3,9 mnkr och vid utgången av 2020 var det egna kapitalet 7,7 mnkr. Resultatet för 2021 uppgår till 2,9 mnkr vilket gör att utgående eget kapital blir ca 10,6 mkr.

Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på 4,3 mnkr vid utgången av 2021. Denna beräkning utgår från medlemmarnas bidrag (32 mnkr) och tar inte hänsyn till övriga medel såsom bidrag från ESF-rådet. Det egna kapitalet vid utgången av året uppgår till 10,6 mnkr. Under 2021 har förbundet erhållit 5,1 mnkr i bidrag från bland annat ESF-rådet.



3 RESULTATRÄKNING

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	40 935 720	39 160 496
Verksamhetens kostnader	2	-37 917 627	-35 130 225
Avskrivningar		-155 045	-230387
Verksamhetens resultat		**2 863 048**	**3 799 884**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-4 965	-4 141
Resultat efter finansiella poster		**2 858 083**	**3 795 743**
Årets resultat		**2 858 083**	**3 795 743**

4 BALANSRÄKNING

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång			
Maskiner och inventarier	3	402 677	557 722
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	4	4 432 544	1 886 099
Kassa och bank		17 939 972	14 372 506
Summa omsättningstillgångar		22 372 516	16 258 605
Summa tillgångar		22 775 193	16 816 327
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserade vinst		7 729 940	3 934 197
Årets resultat		2 858 083	3 795 743
Summa eget kapital		10 588 023	7 729 940
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	12 187 170	9 086 387
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		22 775 193	16 816 327

5 KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr	2021-01-01- 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Årets resultat	2 858 083	3 795 743
Justering för ej likviditetspåverkande poster	155 045	230 387
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	3 013 128	4 026 130
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-2 546 445	1 062 361
Ökning/minskning kortfristiga skulder	3 100 783	-4 167 811
Kassaflöde för den löpande verksamheten	3 567 466	920 680
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-29 471
Årets kassaflöde	3 567 466	891 209
Likvida medel vid årets början	14 372 506	13 481 297
Likvida medel vid årets slut	17 939 972	14 372 506

6 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till förbundets verksamhet.

Värdering av omsättningstillgångar och skulder

Omsättningstillgångar tas upp till det lägsta av anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på balansdagen. Skulder tas upp till anskaffningsvärde på balansdagen.

Materiella anläggningstillgångar

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst tre år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till ett halvt prisbasbelopp.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs linjärt det vill säga lika stora nominella belopp varje år. Avskrivning påbörjas när tillgången tas i bruk.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar görs

- Maskiner och inventarier 5 år



7 NOTER

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021	2020
Driftbidrag från staten	16 000 000	16 000 000
Driftbidrag från Stockholms stad	8 000 000	8 000 000
Driftbidrag från Region Stockholm	8 000 000	8 000 000
EU-medel och andra bidrag	5 122 658	3 972 301
Utlägg för ESF-projekt Rätt stöd för mig	3 794 183	2 724 137
Övriga intäkter	18 879	464 058
Summa	40 935 720	39 160 496

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021	2020
Individinriktade inkl. utvärdering	27 050 035	24 600 791
Strukturinriktade	1 402 350	746 681
Utlägg för ESF-projekt Rätt stöd för mig	3 794 183	2 724 137
Styrelse och revision	197 730	199 230
Kansli	5 473 329	6 859 386
Summa	37 917 627	35 130 225

Not 3. Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 081 796	1 052 326
Nyanskaffningar	-	29 471
Utgående anskaffningsvärde	1 081 796	1 081 796
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	524 074	293 685
Årets avskrivningar	155 045	230 389
Utgående avskrivningar	679 119	524 074
Redovisat värde vid årets slut	402 677	557 722

Not 4. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	2 000 000	-
Momsersättning	1 019 122	344 515
Skattekonto	163 297	-
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	1 155 007	1 309 362
Övriga fordringar (Samarbetsparter Rätt stöd för mig)	95 118	232 222
Summa	4 432 544	1 886 099

Not 5. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	5 461 101	1 036 305
Semesterskuld inkl. socialavgifter	544 436	433 497
Socialavgifter och avdragen skatt	306 256	287 252
Särskild löneskatt	606 213	945 683
Skuld till projekt Digital Egenmakt	294 403	386 678
Upplupna kostnader och intäkter	4 974 761	5 996 971
Summa	12 187 170	9 086 387

Not 6. Kostnader för räkenskapsrevision

	2021	2020
Revisorsarvode	50 004	50 004

9 Bilaga Utdrag ur SUS

Deltagarrapport, antal deltagare fördelat per insats

Samverkans-organisation	Insats	Totalt antal deltagare	Antal nya anonyma	Antal nya deltagare	Antal avslutade deltagare	Antal unika deltagare
Slutsumma		**872**	**101**	**483**	**366**	**801**
Samordnings-förbundet Stockholms stad	Aktivitetsplatsen	153	5	85	44	153
	FINSAM- team	154	49	110	95	154
	Arbetsträning	53	3	53	7	52
	Arbetslagshälsan	10	43	0	0	10
	Integrering av IPS på psykos-mottagningar	121	0	39	35	120
	MIA Vidare Stockholms stad	128	1	77	34	128
	Rätt Stöd för mig! Bron Stockholm	81	0	45	37	80
	Rätt Stöd för mig! DEV	68	0	56	47	66
	Rätt Stöd för mig! Prolog	43	0	0	43	43
	Samordnat stöd – Alternativ SFI	60	0	18	23	60

Deltagarrapport, avslutsanledning

Totalt antal deltagare (ej anonyma) som uppfyller urvalsvillkoren och som avslutats under urvalsperioden år 2021: 366

	Kvinna	Man	Totalt antal deltagare
	Antal deltagare	Antal deltagare	
Avslutsanledning			
Medgivande återtagit		2	2
Utskrivningsorsak 1; till aktivt arbetssökande och/eller arbete och studier	60	108	168
Utskrivningsorsak 2; till fortsatt rehabilitering	43	44	87
Utskrivningsorsak 3; på grund av sjukdom	46	23	69
Utskrivning pga flytt	5	4	9
Utskrivning pga föräldraledighet	2		2
Utskrivning-Utan mätning	7	12	19
Övrigt	3	7	10
Slutsumma	166	200	366

8 STYRELSENS UNDERSKRIFT

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum: 2022-03-25

Ordförande

Vice ordförande

Ledamot

Ledamot

Årsredovisning 2021.

Beslutad av styrelsen 2022-03-25

Samordningsförbundet
Samsund

Innehåll

Innehåll **2**
Ordföranden har ordet **4**
1. Förvaltningsberättelse **5**
1.1. Organisation och uppdrag 5
1.2. Översikt över verksamhetens utveckling 6
1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 6
1.4. Händelser av väsentlig betydelse 7
1.5. Styrning och uppföljning av verksamheten 8
1.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 10
1.7. Förväntad utveckling 10
2. Resultat för verksamhetsåret 2021 ..... **12**
2.1. Målgrupper 12
2.2. Uppföljning och resultat av individinriktade insatser 12
2.3. Strukturpåverkande insatser 14
3. Resultaträkning **17**
4. Balansräkning **18**
5. Kassaflödesanalys **19**
6. Driftredovisning **20**
7. Noter **21**
8. Styrelsens underskrifter **22**

Ordföranden har ordet

2021 blev verkligen ett spännande år som berördes i förra årsredovisningen. Vi gick in i det året med en osäkerhet kring arbetsmarknadens utveckling med anledning av pandemin vi befann oss i. En pandemi som fick ny fart och höll i sig i princip hela året.

Arbetsmarknaden utvecklades mycket positivt under 2021 och tillväxten blev bra samtidigt som långtidsarbetslösheten bet sig fast och de personer som står allra längst från arbetsmarknaden i många fall hamnade ännu längre därifrån. Det är bland de som har det svårast att komma in på arbetsmarknaden som Samordningsförbundet har en så viktig roll nu och framåt. Att i samverkan finna lösningar för den enskilde som kan bidra till att komma närmare ett arbete eller studier och på sikt bli självförsörjande.

Insatserna och stödet som Samordningsförbundet beslutat om, framför allt ESF-projektet MIA Vidare, har haft mycket stor betydelse för de som deltagit i insatserna och många av dem har också kommit betydligt närmare arbetsmarknaden. Flera har börjat arbeta, några har börjat studera och ett antal deltagare har gått vidare till andra insatser. För flera hade inte detta varit möjligt utan den samverkan vi har mellan parterna i samordningsförbundet. Samordningsförbundet har också haft flera välbesökta kompetenshöjande insatser för parternas medarbetare.

Det är med glädje som vi också under 2021 påbörjade processen med att även inkludera Upplands-Bro kommun i Samordningsförbundet. Upplands-Bro kommun gick tidigt med som en del i MIA Vidare och nu som medlem.

Under året slutade vår förbundschef Catarina Örtengren och hon gick vidare till nya uppdrag i Västerås. Detta ledde till att en ny förbundschef rekryterades och jag är mycket nöjd med att Annica Falk under hösten började som ny förbundschef.



Avslutningsvis vill jag passa på att tacka Sundbybergs Stad, Försäkringskassan, Region Stockholm och Arbetsförmedlingen för den fantastiska samverkan vi har i förbundets styrelse, beredningsgrupp och alla inblandade medarbetare och att vi nu gör 2022 till ett nytt bra år i samverkanstecken, detta år även med Upplands-Bro kommun.

/Jan Karlsson
Ordförande Samordningsförbundet Samsund

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

1.1. Organisation och uppdrag

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm samt Sundbybergs stad som medlemmar. Från och med 1 januari 2022 ingår även Upplands-Bro kommun som medlemmar. Samordningsförbundet är det nyaste förbundet i Stockholms län som bildades den 1 juli 2018.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna, ett kansli samt en beredningsgrupp som är ett stöd till förbundschefen som förbereder förslag till styrelsen. Förbundschefen verkställer styrelsens beslut.

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) och förbundsordningen som beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge möjligheter att utveckla samverkan lokalt inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning och kommunallagen (2018:725) i tillämpliga delar.

1.1.1. Finansiering

Varje medlem bidrar med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel vilket även innebär Arbetsförmedlingen. Staden och Region Stockholm står för en fjärdedel vardera.

Förbundet har utöver medelstilldelningen beviljats sammanlagt 2 875 736 kr från Europeiska socialfonden, ESF. Detta har utbetalats via projektägare Samordningsförbundet Östra Södertörn för medverkan i MIA Vidare som startade 1 juni 2020. Förbundet har även drivit en egen förstudie med finansiering från ESF.

1.1.2. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att finansiellt samordna stöd för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att de ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete och nå egenförsörjning genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att på ett effektivare sätt använda samhällets resurser. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna.

”Vi ser förmågan” är visionen som utarbetats tillsammans med styrelse och beredningsgrupp. För oss betyder visionen att vi ska fokusera på det som fungerar

och att ha förtroende och tillit till varandra. Vi ska tillsammans se till att alla får syn på sin förmåga.

1.1.3. Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är ingen egen arbetsgivare utan all personal är utlånad från medlemmarna som fakturerar förbundet de kostnader som organisationen har. En administratörstjänst delfinansieras med Samordningsförbundet Roslagen och en ekonomitjänst delas med Samordningsförbundet Stockholms stad. En ny förbundschef med erfarenhet från samordningsförbund rekryterades under hösten och ersatte den föregående som har gått vidare till Samordningsförbundet Västerås stad.

Styrelsemedlemmar erhåller arvodering för deltagande i möten. Ordförande samt vice ordförande helårsarvoderas för sitt arbete i förbundet. Beredningsgrupp har ingen arvodering utan representerar sin organisation i tjänsten.

1.2. Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell över förbundets ekonomiska utveckling över tid.

	2021	2020	2019	2018
Verksamhetens intäkter	4 875 736	2 996 393	2 309 998	1 000 006
Verksamhetens kostnader	4 310 528	2 472 066	1 886 547	709 014
Årets resultat	565 208	522 327	423 451	290 992
Soliditet	53	67	79	31
Antal anställda	-	-	-	-

1.3. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundets ekonomi är i balans och har i stort följt budgeten för 2021. Vi har dock haft högre intäkter än beräknat. Det handlar om ökade intäkter från ESF, dels har tjänster i projekten inte varit tillsatta, dels att strukturella insatser inte kunnat genomföras i samma omfattning som planerats med anledning av den fortsatta pandemin. Nedan följer tre exempel.

- MIA Vidare har haft lägre kostnader än beräknat. Det består av framförallt två vakanta tjänster, en rehabkoordinator från vården och en representant i det myndighetsgemensamma teamet.
- Samwins förstudie kostade mindre än beräknat.
- Omställningen till digitala kompetenshöjande insatser har inneburit lägre kostnader för möten.

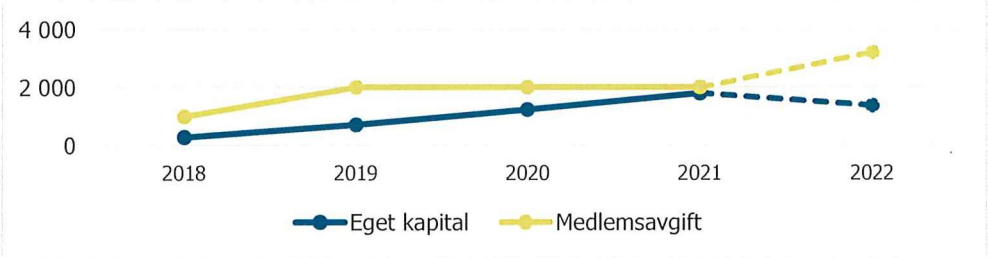
Högre intäkter för MIA Vidare beror på att medarbetare i MIA Vidare har rekvirerat mer tid för 2021 än beräknat, det kommer dock att jämna ut sig när projektet slutförs under 2022.

1.3.1. Hantering av förbundets överskott

Sedan förbundet bildades har det egna kapitalet överstigit Nationella rådets rekommendation om storlek på eget kapital som innebär att förbundet kan ha ett eget kapital på 400 tkr vid utgången av 2021. Som konsekvens av minskade kostnader och ökade intäkter under 2021 uppgår det egna kapitalet till 1,8 miljoner kronor. Tillskottet av ESF-medel samt den planerade utvidgningen av förbundet har bidragit till att ekonomin har varit svår att förutsäga.

Styrelsen budgeterade för högre åtgång av medel för individinriktade insatser för 2022 genom att bland annat förlänga MIA Vidare året ut. När den nya kommunen Upplands-Bro tillkommit från årsskiftet behöver ytterligare insatser startas för att nå målbilden på 640 tkr i eget kapital.

Diagram över förbundets egna kapital över tid.



1.4. Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet har sedan föregående år arbetat med att förbereda för utvidgningen med Upplands-Bro kommun. En ny förbundsordning har tagits fram och godkändes av samtliga medlemmar under hösten 2021. Från och med 1 januari 2022 är det nya namnet Samordningsförbundet Samsund.

Samordningsförbundet undertecknade Deklarationen för en stark demokrati. Inom ramen för deklarationen har förbundet spridit kunskap och medvetenhet om deklarationen och Demokratins 100-årsjubileum i nyhetsbrev, på hemsida och LinkedIn. Förbundet har gemensamt med övriga förbund i länet arrangerat en inspirationskonferens på temat demokrati och tillit. Vi har fortsatt verka för att arbetet i samverkansinsatser genomsyras av jämställdhet, tillgänglighet, likabehandling och icke-diskriminering.

ESF-projektet Sundbas öppnade Café Ekbacken i september. Fram till invigningen av caféet har flera deltagare varit delaktiga i att färdigställa lokalen. Staden producerade också en film om invigningen som har presenterats på sociala media.

En ny förbundschef tillträdde under oktober och den föregående avtackades av styrelsen och beredningsgruppen.

1.5. Styrning och uppföljning av verksamheten

I Verksamhetsplan för 2021 finns årshjul med beslutade datum och tider för styrelsemöten, beredningsgruppsmöten samt medlemssamråd.

Styrelsen har genomfört dessa möten under året för uppföljning av beslutad verksamhet, fattat beslut om budget och verksamhetsplanering för kommande år, följt omvärldsutvecklingen och tillsett att de planerade insatserna genomförts och informerats till medlemmarna samt revisorerna.

Uppföljning sker genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet enligt av styrelsen beslutat årshjul.

1.5.1. Styrelsen

Styrelsen är Samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Styrelsen består av fyra ledamöter och fyra ersättare, utsedda av respektive medlem. Styrelsen utser inom sig ett presidium bestående av en ordförande och vice ordförande. För verksamhetsåret 2021 var Jan Karlsson ordförande och Morteza Pourdanandeh, vice ordförande.

Styrelsens sammansättning 2021

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Jan Karlsson	Eija Sandström	Arbetsförmedlingen
Morteza Pourdanandeh	Kristin Andersson	Försäkringskassan
Morgan Lindqvist	Ayla Eftekhari	Region Stockholm
Marie Lundman-Völker	Annika Zetterlund	Sundbybergs stad

Under 2021 har styrelsen haft fem protokollförda möten. Utöver beslut om finansiering av insatser har styrelsen även rekryterat en ny förbundschef. Muntliga föredragningar har gjorts för att följa upp finansierade insatser. Styrelsen har träffats fysiskt vid dessa möten.

Styrelse och beredningsgrupp har under året haft två gemensamma planeringsdagar för att diskutera uppdraget och för att göra prioriteringar inför kommande verksamhetsplan. Ett medlemssamråd har genomförts med förbundschef och presidiet.

Samordningsförbundets medlemmar utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. De tre revisorerna har under 2021 varit Hans-Erik Salomonsen, utsedd av Sundbybergs stad, Hans Peters utsedd av Region

Stockholm samt Niklas Schierenbeck, KPMG utsedd av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

1.5.2. Beredningsgrupp

Som stöd till förbundets kansli finns en beredningsgrupp där chefer och tjänstepersoner från förbundets medlemmar kontinuerligt träffas för att vara ett stöd i beredning av ärenden till styrelsen samt diskutera och belysa samverkansbehov och pågående förändringar som påverkar samarbetet.

Under 2021 genomfördes sex möten med beredningsgruppen. Med sin sammansättning, kompetens och erfarenhet utgör också beredningsgruppen en viktig mötesplats för frågor som rör den strategiska utvecklingen av samverkan och analys av nya förutsättningar och behov. Under hösten har även representant från Upplands-Bro deltagit vid dessa möten för att sätta sig in i förbundets arbete.

1.5.3. Styrgruppernas uppdrag

Förbundets individinriktade insatser har haft egna styrgrupper, med linjechefer eller samverkansansvariga som representanter. Styrgruppernas huvudsakliga uppdrag är att styra insatserna på operativ nivå, ansvara för genomförande och uppföljning samt förbereda implementering. Styrgruppen för MIA Vidare har haft processtöd från den regionala projektledningen för att ta fram en implementeringsplan.

1.5.4. NNS indikatorer

NNS[1] indikatorenkäter är ett verktyg för att mäta kvalitet i samordningsförbundens verksamhet. NNS har arbetat fram 15 indikatorer som rör olika delar av samverkan, både på individ- och organisationsnivå. Under 2021 var det en väldigt låg svarsfrekvens som gör att det inte går att redovisa resultat på organisationsnivå i år. Det är 14 enkäter som besvarats av deltagare. Nedan visas några av svaren, som behöver tolkas med försiktighet. Uppföljning genom indikatorerna sker varje halvår.

- 58 procent uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.
- 75 procent upplever att de får stöd med ordinarie kontakter.
- 67 procent uppger att de får vara med och bestämma över stödet.
- 67 procent tycker att stödet får ta den tid som behövs.

1.5.5. GDPR efterföljsamhet

Förbundet ingår i DSO-ring med fem andra samordningsförbund. Det innebär att vi kostnadseffektivt, rättssäkert och med förbundets specifika uppdrag och

[1] Nationella Nätverket för Samordningsförbund, en medlemsorganisation för samordningsförbund.

organisering som utgångspunkt varit dataskyddsombud (DSO) åt varandra. I ringen ingår utveckling och lärande. Förbundschefen är dataskyddsombud åt Samordningsförbundet Södra Dalarna och har ett DSO från Samordningsförbundet Blekinge län. DSO-ringen har följt upp arbetet under året och sammanställt erfarenheterna i en rapport.

1.5.6. Uppföljning av ESF-projekt

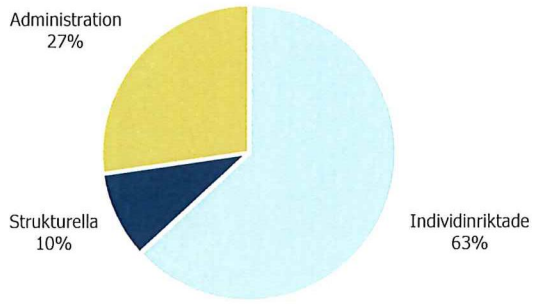
Inom ramarna för MIA Vidare har projektets utvärderare samt projektledningen tagit fram en ambitiös utvärderingsplan som kommer bidra med kunskap kring det omfattande utvecklingsarbete som görs i projektet.

ESF-projekt Sundbas har en extern utvärderare som enligt utvärderingsplanen börjar uppföljningsaktiviteter under 2022.

1.6. God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Vi lägger stor vikt vid god ekonomisk hushållning och att medlen används så att de gynnar förbundets målgrupper och ger utväxling för samtliga parter. Nedan följer en redovisning av verksamhetens resultat för verksamhetsåret 2021. Förbundet har bedrivit insatser för 4 310 528 kronor. Årets resultat blev ett överskott på 565 208 kronor.

Kostnadsfördelning av insatser 2021



1.7. Förväntad utveckling

I spåren av pandemin förväntas behovet av samordnade insatser vara större än innan. Vi vet att många av samordningsförbundens målgrupper har ett ännu svårare läge på arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens reformering kommer att påverka förutsättningarna för samordningsförbunden. Vi vet dock inte ännu i vilken omfattning. Det råder idag en viss osäkerhet kring hur de fristående aktörernas roll i förhållande till finsamfinansierade insatser blir, samt om upphandlade tjänster kan ske samtidigt och parallellt. Behovet av samordning med stöd av samordningsförbund riktad till arbetslösa kommer påverkas av förändringarna på Arbetsförmedlingen.

Vidare genomför Försäkringskassan en omorganisation av sjukförsäkringen som kan bidra till ökad specialisering. Vi hoppas att uppdraget innebär möjligheter för Försäkringskassan att inom ramen för Finsam genomföra fördjupade aktiviteter inom den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har sammanfattat en rad utvecklingsområden för Finsam i en skrivelse[2]. De efterfrågar en översyn av Finsam, dels med anledning av att de statliga aktörernas engagemang har sviktat, dels med anledning av att de medel som samordningsförbunden har inte kan nyttjas fullt ut. En översyn välkomnas av samordningsförbunden som också önskar ett klargörande kring vilka insatser som ska kunna genomföras i samverkan då samtliga medlemmar inte har samma förutsättningar att delta.

För många människor är det viktigt med goda möjligheter till ett personcentrerat stöd. Även innan pandemin hade både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan aktivt avvecklat sina fysiska lokaler. Digitaliseringen har för vissa ökat isoleringen och vi ser en efterfrågan på digital mognad både för deltagare och för medarbetare som ska kunna bistå i ett digitalt stöd.

Trots de samlade utmaningarna för samordningsförbunden sker en positiv utveckling av den finansiella samordningen i länet, där nu 21 av 26 kommuner i regionen ingår som medlemmar i något av de åtta samordningsförbunden. Ytterligare tre kommuner har dialog med något samordningsförbund om möjligt medlemskap. Den positiva kraften i att verka tillsammans i länet yttrar sig inte minst genom regionala nätverk, gemensamma projekt och fortsatt samarbete med kommunikation, utvärdering och uppföljning.

ESF-rådet har vänt sig till samordningsförbunden kring en ny kommande utlysning inom ESF+. Förbundscheferna i länet sammanställer nu intresse och behov från samtliga förbund och kommer i dialog med beredningsgrupperna förbereda ett nytt länsövergripande projekt som tar sikte på strategisk påverkan, stöd till målgrupperna samt kompetensutveckling för medarbetare.

[2] ”Se över Finsam för att säkra och utveckla stödet till individen i behov av stöd av flera aktörer”.

2. Resultat för verksamhetsåret 2021

Förbundets fjärde verksamhetsår har varit det år då flest personer fått ta del av samordnade insatser. Upplands-Bro kommun ansökte om medlemskap i Samordningsförbundet Sundbybergs stad under 2021. Arbetet med att ta fram och en ny förbundsordning som förankrades hos respektive medlem pågick under hela året. I december beslutade kommunfullmäktige i Upplands-Bro om att ingå i samordningsförbundet.

2.1. Målgrupper

Samordningsförbundets insatser vänder sig till medborgare skrivna i Sundbybergs stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att kunna börja arbeta eller studera. Detta oavsett vilken myndighet som de får sin försörjning från, eller om de saknar myndighetskontakter. Förbundets beredningsgrupp har identifierat ca 1 200 personer som potentiellt är i behov av samordnad rehabilitering inom Sundbybergs stad.

Av dessa personer har följande identifierats

- Unga vuxna 16-29 år
- Personer som har ett "svåridentifierat behov" som tidigare fått rehabiliterande insatser men som ändå inte kommer vidare
- Personer som är sjukskrivna under lång tid, minst ett år. Kvinnor är överrepresenterade i denna grupp
- Personer med psykisk ohälsa i behov av samordnat stöd från flera myndigheter
- Nyanlända med komplex situation som innebär svårigheter att närma sig arbetsmarknaden

2.2. Uppföljning och resultat av individinriktade insatser

Samordningsförbundet har finansierat insatser för 78 personer under 2021, inklusive 35 deltagare i Upplands-Bro inom ramen för MIA Vidare. Det har varit 47 kvinnor och 31 män som tagit del av insatserna.

Trots att pandemin har försvårat för Samordningsförbundets målgrupper att ta sig ut på arbetsmarknaden är det ändå tio deltagare som efter avslutad insats börjat arbeta eller studera, det var sju kvinnor och tre män.

2.2.1. MIA Vidare

Det regionala socialfondsprojektet MIA Vidare pågår mellan 2020-2022. Under verksamhetsåret har en rad förändringar skett bland projektmedarbetarna. Regionens representant i det myndighetsgemensamma teamet (MGT) har tagit

plats under hösten dock har MGT har varit utan representant från Sundbybergs stad sedan våren.

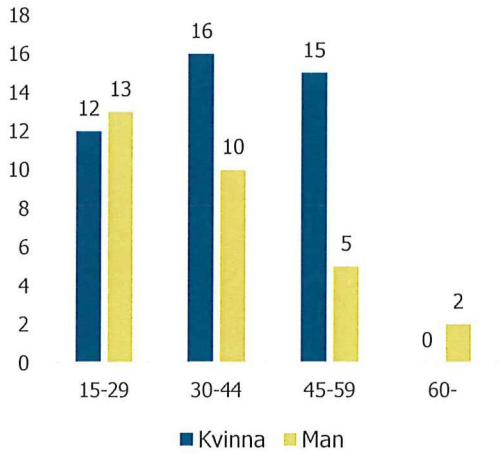
Deltagarinflödet från Sundbybergs stad och Upplands-Bro kommun har följt sin prognos och lite mer därtill. MGT-teamen har sedan projektets början kartlagt och gjort samordnade handlingsplaner för sammanlagt 78 deltagare. Målet vid projektslut är 100 deltagare. Teamet ställer sju frågor om våld i nära relation till deltagare för att upptäcka förekomsten av våld och att hänvisa till stöd vid behov. Teamet undersöker även deltagarnas digitala kompetens.

I Sundbyberg är 61 procent av deltagarna anvisade från Försäkringskassan och i Upplands-Bro är 67 procent anvisade från kommunen. I MIA Vidare Sundbyberg har 43 procent av deltagarna börjat arbeta eller studera, i hela MIA vidare är det 20 procent. Underlaget är för litet för att kunna dra några slutsatser redan nu. Än så länge har få deltagare kunnat avslutats med anledning av att det varit brist på arbetsträningsplatser och pandemin har gjort det svårt att få arbetsgivare att upplåta sådana platser.

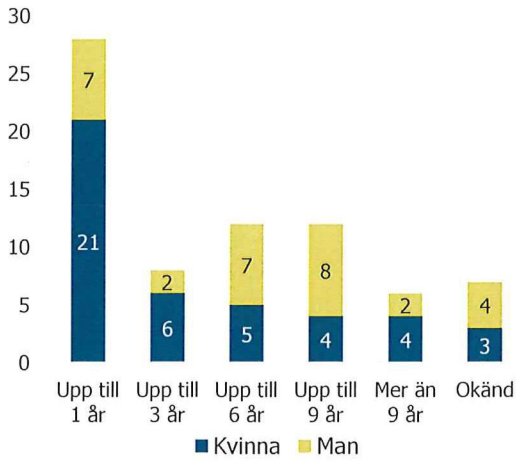
De myndighetsgemensamma teamen har arbetat efter en fast struktur med upparbetade rutiner, vilket gjort att arbetet har gått smidigt. Under året har erfarenheterna och kunskapen blivit större i denna tvärsektoriella samverkan kring personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbetet med de horisontella principerna, jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering har varit en viktig del i arbetet. Det har varit en återkommande kunskapspåbyggnad bland medarbetare som använts i arbetet med att rehabilitera jämställt.

Antal deltagare MIA Vidare fördelade på ålder



Antal deltagare MIA Vidare fördelat på tid i offentlig försörjning innan insats.



2.2.2. Sundbas

Förbundet har stöttat Sundbybergs stad i ansökan om medel för projekt från Europeiska socialfonden för att utveckla metoder för att skapa arbete till personer i långvarigt utanförskap. Projektet startade 2021 och pågår i två år. Förbundet medfinansierar projektet med en arbetsförmedlare samt utvärdering. Under 2021 öppnade Café Ekbacken. Det har varit fem deltagare inskrivna i projektet under året.

2.3. Strukturpåverkande insatser

Förbundet stödjer samverkan mellan myndigheterna inom arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta utförs genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, utveckla företagssamarbeten, stödja parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete och kompetensutvecklingsinsatser. Nedan beskrivs de insatser som stöds av förbundet samt en måluppfyllelse utifrån verksamhetsplanen.

2.3.1. Pilotprojektet ökad upptäckt av våld

Mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer är ett komplext problem som kräver samverkan och samsyn mellan myndigheter och andra berörda aktörer i samhället. Samordningsförbundens struktur med fyra samverkande parter är en bra grund för det gemensamma arbetet och ger även möjligheter till att över tid upprätthålla och forma samverkan över myndighetsgränserna.

Samordningsförbundet Sundbyberg har som ett av sju förbund deltagit sedan starten av regeringsuppdraget Ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Metodmaterialet med sju frågor om våld har rutinmässigt ställts till deltagare i MIA Vidare. I Sundbyberg har medarbetarna ställt dessa frågor till 90 procent av deltagarna, vilket är högst andel i hela det regionala projektet. Förbundet har även medverkat i flera spridningsaktiviteter utifrån regeringsuppdraget och är även fadder åt Samordningsförbundet Uppsala som också anslutit sig.

2.3.2. Regional överenskommelse kring våld i nära relationer

Deltagandet i regeringsuppdraget Ökad upptäckt av våld har bidragit till att samordningsförbunden i länet har träffat en regional överenskommelse med Länsstyrelsen. Syftet är att koppla förbundens arbete till den regionala *Strategin för att förebygga och bekämpa våld i Stockholms län 2020-2026*. Inom ramen för överenskommelsen och de regionala målsättningarna kommer vi ta fram indikatorer för uppföljning av arbetet samt att Länsstyrelsen är ett stöd i arbetet med att analysera insatserna samt bidrar med kompetenshöjande insatser.

2.3.3. Samwin ESF- förstudie

Förbundet har genomfört en förstudie med medel från ESF. Förstudiens kunskaps- och forskningsöversikt har resulterat i ökad kunskap om arbetsgivares drivkrafter och förutsättningar att rekrytera, anställa och behålla personer från förbundens målgrupper. Översikten har också visat vilka metoder som är framgångsrika för att motivera och engagera individer i att ta eget ansvar och snabbare nå egen försörjning samt vilka stödstrukturer som behövs finnas för att individen ska ges förutsättningar för att långsiktigt lyckas och behålla en anställning över tid. Resultatet från förstudien är ett bra underlag för kommande satsningar.

2.3.4. Lokalt samråd Solna och Sundbyberg

Under året reviderades den lokala överenskommelsen kring samarbete för personer med psykisk sjukdom/funktionsnedsättning och personer med missbruk/beroendeproblematik. Förbundet har deltagit i samrådets möten och ingår nu som part i överenskommelsen som syftar till att vård och insatser ska bidra till att individen behåller och/eller förbättrar sin hälsa samt sina funktioner inom livsområden som boende, arbete och mellanmänskliga relationer.

2.3.5. Kommunikation och information om förbundet

Förbundet har under verksamhetsåret genomfört flera kommunikationsinsatser. Med anledning av pandemin har dessa erbjudits digitalt. Flera seminarier har dessutom arrangerats tillsammans med övriga förbund i länet. Under En månad fri från våld i november arrangerades sammanlagt tio seminarier där deltagare från hela landet deltog.

För att nå ut med information från deltagararbetet publicerades flera artiklar om samordningsförbund i tidningen Psykisk hälsa som bilaga till en dagstidning. Samordningsförbundet Sundbybergs stad berättade om hur arbetet med att systematiskt ställa frågor om våld ytterst kan rädda liv.

I samband med att artikeln publicerades togs även en kortare film fram om en deltagare som fått stöd till att samordna sina myndighetskontakter.

2.3.6. Uppföljning och resultat av strukturella insatser

Samordningsförbundet utgör en struktur för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer till stöd för förbundets målgrupp och ingående medlemmar. Genom våra strukturpåverkande insatser främjar förbundet och bidrar till en utvecklad och långsiktig samverkanskultur. Bedömningen är att måluppfyllelsen är godtagbar avseende strukturpåverkande insatser. Nedan är mål och resultat sammanställt utifrån verksamhetsplanen.

Tabell. Måluppfyllelse för strukturella insatser 2021

Mål	Resultat
Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten/webbinarier. **Mål:** Att 200 personer ska delta i aktiviteterna	500 deltagare under 18 kunskapsseminarier. En demokratidag har genomförts i länet med ca 90 deltagare. En regional Finsam-konferens arrangerades gemensamt av förbunden i maj. Under en månad fri från våld (november) genomfördes tio seminarier med sammanlagt 250 deltagare. Seminarier riktat till medarbetare med tema inom psykisk hälsa, jämställdhet, att möta rättshaveristiskt beteende, information om MIA Vidare har genomförts i samarbete med förbunden i norr (SUVS, Roslagen, Stockholm).
Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling. **Mål**: Fördjupad analys av målgruppens behov. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Ansökan om externa medel.	Förstudie Samwin har kartlagt och undersökt förslag till samarbeten med arbetsgivare. Förbundet har deltagit i Länsstyrelsens projekt om diskriminering i arbetslivet. Deltagande i NNS projekt – ”Ökad upptäckt av våld” ett regeringsuppdrag i samarbete med Jämställdhetsmyndigheten och flera förbund i Sverige.
Insatskatalogen – ökad kunskap om tillgängliga aktiviteter **Mål:** Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att erhålla egenförsörjning genom arbete eller studier.	Det finns sammanlagt 20 insatser listade i Sundbyberg. Kansliets administratör uppdaterar dessa löpande. Ett utvecklingsarbete som innebär att Insatskatalogen får en förbättrad digital plattform med namnet Välfärdsguiden kommer att ersätta Insatskatalogen under 2023.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	4 875 736	2 996 393
Verksamhetens kostnader	2, 6	4 310 528	2 474 066
Avskrivningar		-	-
Verksamhetens resultat		**565 208**	**522 327**
Finansiella intäkter		-	-
Finansiella kostnader		-	-
Resultat efter finansiella poster		**565 208**	**522 327**
Extraordinära poster		-	-
Årets resultat		**565 208**	**522 327**

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar		-	-
Maskiner och inventarier		-	-
Summa anläggningstillgångar		-	-
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	919 529	627 436
Kortfristiga placeringar		-	-
Kassa och bank		2 465 328	1 174 836
Summa omsättningstillgångar		**3 384 857**	**1 802 272**
Summa tillgångar		**3 384 857**	**1 802 272**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Övrigt eget kapital		1 236 770	714 443
Årets resultat		565 208	522 327
Summa eget kapital		**1 801 978**	**1 236 770**
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		-	-
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	4	1 582 879	565 502
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**3 384 857**	**1 802 272**
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	565 208	522 327
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-	-
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	**565 208**	**522 327**
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-292 094	-504 715
Ökning/minskning kortfristiga skulder	1 017 378	371 453
Kassaflöde för den löpande verksamheten	**725 284**	**-133 262**
Årets kassaflöde	**1 290 492**	**389 065**
Likvida medel vid årets början	1 174 836	785 771
Likvida medel vid årets slut	2 465 328	1 174 836

6. Driftredovisning

Sammanställning av utfall och budget 2021. Belopp i tkr.

Insatser	Budget 2021	Utfall 2021	Differens
Individinriktade insatser			
MIA Vidare	2 580	2 644	64
Sundbas	20	79	59
Strukturella insatser			
Samwin förstudie	100	348	248
Insatskatalogen[3]	0	0	
Kompetenshöjande	125	64	-61
Utveckling och analys	25	0	-25
Summa insatser	**2 850**	**3 135**	**285**
Kansli	1 275	1 054	-221
Styrelse och arvode	150	121	-29
Summa kansli och styrelse	**1 425**	**1 175**	**-250**
Medlemsavgift	2 000	2 000	0
EU-medel MIA Vidare	2 000	2 475	-475
EU-medel Samwin	0	400	-400
Resultat	**-275**	**565**	**840**

Den sammanlagda budgetavvikelsen var drygt 800 000 kronor. I avsnitt 1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning redogör vi för de faktorer som orsakat avvikelser i budget för 2021.

[3] Kostnad för redaktionsavgift ingår i kanslibudgeten.

7. Noter

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	1 000 000	1 000 000
Driftbidrag från Sundbybergs stad	500 000	500 000
Driftbidrag från Region Stockholm	500 000	500 000
EU-medel och andra bidrag	2 875 736	938 364
Övriga intäkter		59 029
Summa	**4 875 736**	**2 996 393**

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2021-12-31	2020-12-31
Kansli och styrelse	1 175 365	921 447
Strukturella insatser	411 720	99 221
Individinriktade insatser	2 723 443	1 453 398
Summa	**4 310 528**	**2 474 066**

Not 3. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	26 250	40 778
Upplupna intäkter	796 421	530 353
Momsersättning	96 858	56 305

Not 4. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna kostnader	1 101 217	494 483
Leverantörsskulder	481 663	71 019

Not 6. Kostnader för räkenskapsrevision

	2021-12-31	2020-12-31
Revisorsarvode	87 500	83 000

8. Styrelsens underskrifter

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Då varje ledamot sitter på personligt mandat skrivs redovisningen inte under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.

Sundbyberg den 25 mars 2022

Jan Karlsson
Ordförande

Morteza Pourdanandeh
Vice ordförande

Marie Lundman-Völker
Ledamot

Morgan Lindqvist
Ledamot

Martin Normark
Ledamot