Anställda i Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) erbjuds fyra återhämtningsdagar under 2022

Ärendebeskrivning

I ärendet föreslås att anställda i SLSO erbjuds fyra återhämtningsdagar under 2022.

Bakgrund

För att få välbehövlig vila och möjlighet till återhämtning efter det omfattande arbetet i pandemin erbjuds anställda fyra återhämtningsdagar under 2022. Återhämtningsdagarna är fyra extra lediga dagar som kan tas ut i dialog med närmaste chef.

Pandemin har präglat verksamheterna sedan 2020 och påverkar fortsatt verksamheterna under inledningen av 2022. Under stora delar av 2020 och 2021 har hälso- och sjukvården haft ett intensivt arbete med att ta hand om patienter med covid-19, ge stödjande insatser till covidvården och samtidigt upprätthålla den ordinarie vård som verksamheterna har i uppdrag att utföra och stödja.

Det finns både ett behov av återhämtning och en grund för att bekräfta de viktiga insatser som har skett i den utmanande period som covid-19 pandemin har varit och fortfarande är. De fyra återhämtningsdagarna är en viktig insats för SLSO som arbetsgivare.

Förvaltningens förslag och motivering

Samtliga medarbetare som är tillsvidareanställda per den 1 januari 2022 eller månadsanställda (AVA/vikariat) som är anställda per den 1 januari 2022 och som har en sammanhängande anställning som sträcker sig minst 6 månader erbjuds möjlighet att ta ut fyra (4) lediga dagar under år 2022.

De lediga dagarna kan inte tas ut i form av enstaka timmar. Dagarna hanteras som ledig dag på samma sätt som i de fall nationaldagen inträffar på en helg. De lediga dagarna kan inte sparas till efterföljande år (2023).

Konsekvenser för patienter och personal
De lediga dagarna förläggs utifrån verksamhetens behov i dialog med närmaste chef, och kan förläggas tillsammans eller var för sig. Patienter bedöms inte påverkas då uttaget av dagarna planeras utifrån verksamheternas behov av bemanning.

Ekonomiska konsekvenser
Kostnaden för de fyra återhämtningsdagarna bedöms bli ca 55 mkr.

Miljökonsekvenser
Förslaget medför inga konsekvenser för miljön.

Förslag till beslut
Nämnden för Stockholms läns sjukvårdsområde föreslås besluta

att anställda i Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO) erbjuds fyra återhämtningsdagar under 2022 enligt ovanstående, samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Karin Persson
Tf. Sjukvårdsdirektör

Lars Dahlberg
HR-direktör