Från: [redacted]
Skickat: Mon, 30 Sep 2024 15:26:55 +0100
Till: "RLK Funk Registrator" <registrator.rlk@regionstockholm.se>
Ämne: RS2024-0344
Bilagor: Synpunkter på samrådsförslag Unionen Stockholm.docx

Hej!

Bifogar **Unionen Stockholms** synpunkter på Samrådsförslaget.
Undertecknare är Maria Nilsson, regionordförande Unionen Stockholm och Jeanette Forss regionchef Unionen Stockholm.
Unionen Stockholms regionstyrelse har också vara involverade.

Tveka inte att höra av er om ni har några frågor.

Önskar er en bra dag/vecka.

[redacted]

Hälsningar

[redacted]

Unionen Stockholm
[redacted]

[redacted]
www.unionen.se

Besöksadress:
Unionen
Olof Palmes gata 17

Postadress:
Unionen
105 32 Stockholm

Till **Remiss**
Region Stockholm

Er referens:
[redacted]

Remissvar till samrådsförslag ny regional utvecklingsplan

Diarienummer: RS2024-0344.

Unionen företräder medlemmarna i olika frågor som rör arbetslivet.
Syftet med samrådet är att få in synpunkter och perspektiv för att kunna göra de prioriteringar och vägval som i slutändan ska resultera i en regional utvecklingsplan som så många aktörer som möjligt har nytta och stöd i.

Som Sveriges största fackförbund på arbetsmarknaden vill vi bidra med våra perspektiv till samrådsförslaget.

Unionen finner att samrådsförslaget för ny regional utvecklingsplan tar upp många viktiga aspekter för hur man ska förbättra livsvillkoren och skapa förutsättningar för utveckling och vi delar förslagen för prioriteringar som leder till att Stockholmsregionen ska vara en ledande kunskaps- och tillväxtregion. Hur vi ska nå dessa prioriteringar och mål är något vi gärna bidrar med.

1.Unionens synpunkter på förslagen

Unionen anser att en del justeringar och tillägg kan genomföras när det gäller satsningar i kompetens och den fackliga rollens möjligheter att bidra till en stark och jämställd arbetsmarknad.

1.2 Vision, mål och prioriteringar

På nationell nivå har Unionen uttalat sig om det finanspolitiska ramverket. Kapaciteten att genomföra stora investeringar begränsas inte bara av pengar. Ska Sverige kunna göra nödvändiga investeringar krävs även att vi kommer till rätta med den stora brist på arbetskraft som råder i både näringslivet och i offentlig sektor. Politiken får inte glömma bort att det är

minst lika viktigt att det finns personer som kan utföra arbetsuppgifterna. Utan personer med rätt kompetens blir inga investeringar gjorda.

På regional nivå tror vi starkt på kompetens som en viktig prioritering för att Stockholm ska behålla kompetensen som finns i Europas forskningsintensiva stad men också kunna locka till sig ny kompetens från andra delar av Sverige och världen- vilket är avgörande för kompetensförsörjning, som den regionala utvecklingsplanen också beskriver.

Unionen anser att det nya omställningsstudiestödet, som ger yrkesverksamma möjlighet att stärka sin framtida ställning på arbetsmarknaden, är en viktig pusselbit. Men utbildningssystemet måste också anpassas till yrkesverksammas behov och förutsättningar.

Framtidens arbetsliv behöver rätt kompetens, inte minst om det ska vara möjligt för regionen att bli en ledande kunskaps- och tillväxtregion som den regionala utvecklingsplanen tar upp som vision, en vision vi gärna bidrar till.
Att stärka sin kompetens är helt avgörande för trygghet och utveckling på en arbetsmarknad i snabb förändring.

Vi menar att det är fantastiskt att Stockholmsregionen utsetts till Europas mest innovativa region i konkurrens med 240 europeiska regioner när det gäller forskningsmiljö. Men för att locka fler forskare och mer kompetens är det avgörande även här att bostadsmarknaden och infrastrukturen fungerar.

Vi delar också bilden av att en fungerande bostadsmarknad är avgörande för en fungerande kompetensförsörjning. Det bör definitivt vara en av planens huvudprioriteringar.

Något som vi anser bör utvecklas är prioriteringen av kompetens.
Vi anser även att en fungerande bostadsmarknad och investeringar i infrastruktur behövs för att regionen ska ha en ledande för landets utveckling, tillsammans med de angränsande regionerna.

2.Gemensamt ansvar för den regionala utvecklingen och former för samverkan:

Den regionala utvecklingsplanen lyfter Stockholm som jämlikt och en stad med bra livsvillkor. Inte minst när det gäller jämställdhet, föräldravänlig arbetsmarknad och öppenhet. Vi ser på utvecklingen med stor oro där vissa arbetsgivare pratar om kollektivavtal som något som inte behövs. Vi anser att kollektivavtal är grunden till den öppenhet och trygghet, och jämställdhet som arbetsmarknaden erbjuder idag i Stockholm och hela Sverige. Vi kan bidra till att regionen blir ännu öppnare och mer jämställt tack vare de förtroendevalda som dagligen gör skillnad på arbetsplatser med kollektivavtal. Den svenska modellen har skapat förutsättningar för god tillväxt i Sverige även under år då övriga världen varit i lågkonjunktur. OECD-rapporter sett Svenska modellen som en förklaring till att Sverige klarat sig bra i tider av lågkonjunktur.

Unionen är Sveriges största fackförbund och vi jobbar gärna tvärfackligt i olika referensgrupper, på så sätt tycker vi att man ska utveckla samverkansformerna som finns idag.

Vi är gärna en självklar remissinstans men deltar ännu hellre i tidigt skeende i möjliga referensgrupper.

3.Hållbarhet och klimat:
För att skapa en attraktiv utvecklingsregion med fler jobbtillfällen krävs en samtidig satsning på hållbar och klimatanpassad uppbyggnad av bostäder, infrastruktur och energiförsörjning. Endast genom att integrera långsiktig miljöhänsyn i dessa områden kan vi säkerställa en hållbar tillväxt och livskvalitet för framtida generationer.
Det finns en klyfta mellan efterfrågad och tillgänglig kompetens. Vi måste fylla kompetensgapet, och för att lyckas behöver vi optimera möjligheterna till kompetensutveckling. Detta gäller inte minst för att klara av klimatomställning- det behövs rätt kunskap för att hantera klimatomställningen.

I dagens snabbt föränderliga värld finns det en klyfta mellan den kompetens som efterfrågas och den som är tillgänglig. Denna klyfta utgör en risk men också en möjlighet. Genom att fylla detta kompetensgap kan vi säkerställa att framtidens jobb hamnar i Sverige. Vi kan stärka vår konkurrenskraft i den digitala och gröna omställningen.

Unionen anser att förslaget och prioriteringar på ett övergripande plan stämmer överens med det vi ser som avgörande för en fungerande kompetensförsörjning. Unionen har dock följande tankar:

Det livslånga lärandet behöver dock större flexibilitet än vad som erbjuds idag, vi är övertygade om att vi kan bidra med våra kompetenser och den fackliga styrkan, svensk arbetsmarknads största kvitto på att arbetstagare och arbetsgivare TILLSAMMANS skapar en attraktiv och hållbar arbetsplats.

[redacted]