Region Stockholm

Serviceförvaltningen

Fastighets- och servicenämnden

2022-04-28



2. Information från serviceförvaltningen



Informationspunkter

- Lärtorget - Verksamhetsförändring
- Återgång till kontor/Distansarbete
- Varuförsörjningsläget

Verksamhetsförändring: flytt Lärtorget

- 1 maj 2022
- Flytt från HSF till SF
- 6 medarbetare
- Studio i Lindhagenområdet



- Förvaltning Plattform Lärtorget och studio
- Produktion och stöd vid utbildningar i regionen
- Möjligheter framåt:
  - Digitala utbildningar/info, Live-sändningar, Poddar, Filmer m.m.

- Positivt gensvar på flytten från medarbetare och mottagande enhet! Stora synergieffekter!



Återgång till kontor / Distansavtal

Q4 2021

- Distansavtal gäller från
  1:a november 2021

- Återgång till kontoret diskuteras/planeras/pausas

- Förvaltningar flyttar till Lindhagensområdet (Samlok 2)

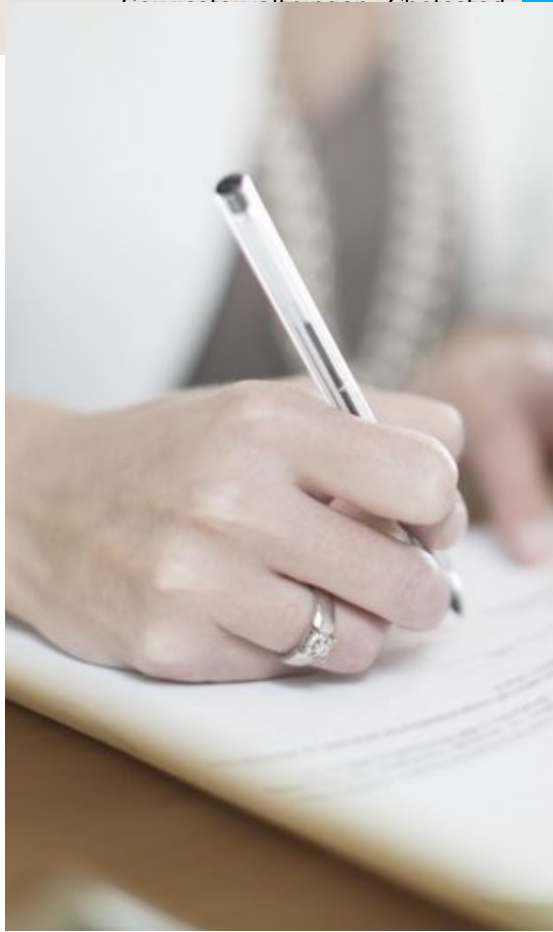


Återgång till kontoret

- 15:e november, återgång inleds
- 8:e december, återgång pausas
- 14:e mars inleds på nytt

Antal distansavtal totalt 2022-04-04

Organisation	Antal anställda	Antal avtal	Andel anställda med avtal
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen	619	366	59%
Regionledningskontoret	345	160	46%
Serviceförvaltningen	697	345	49%
Trafikförvaltningen	842	327	38%
Grand Total	2503	1198	48%



De flesta arbetar fortfarande på distans

Kontoren är inte fullbelagda

Det gränslösa arbetet

”När arbete och fritid flyter ihop”



Det gränslösa arbetet

Arbetsmiljöverket har presenterat två forskningsrapporter och en vägledning som stöd

RÅD när de organisatoriska gränserna luckras upp

•Ta fram riktlinjer så att det går att förena individuell flexibilitet med samordning.

• Diskutera normerna för nåbarhet och tillgänglighet, vad som är avgörande för verksamheten respektive för medarbetarnas behov av ostörd fritid.

• Hjälp medarbetare att prioritera bland uppgifter när det behövs, ge avlastning vid hög belastning och fördela om arbetsuppgifter mellan medarbetare.

”Det gränslösa arbetet”

Råd till arbetsgivaren (Arbetsmiljöverket)

- Koncentrationskrävande arbetsuppgifter kräver stillhet. Se till att det finns god ljudmiljö, tillräckligt med tysta rum och utrymmen utan störande insyn.
- Förbered införandet av aktivitetsbaserade kontor noga. Det handlar om ett nytt sätt att arbeta. Ge därför medarbetare möjlighet till träning och handledning så alla känner sig trygga och kan förbereda sig i god tid.
- Ge ledare handledning i hur man leder i aktivitetsbaserade kontor där man inte alltid vet var medarbetarna befinner sig.
- Ge möjligheter för psykologiska behov, till exempel att manifestera gemenskap och tillhörighet på arbetsplatsen. Att kunna ge sin arbetsstation en personlig prägel är kopplat till högre produktivitet.

Region Stockholm



VARUFÖRSÖRJNINGSLÄGET
APRIL 2022

Photo: Jeppe Wikström
mediabank.visitstockholm.com/

Generella pandemieffekter

- Logistikkedjor mycket hårt ansträngda
- Problem med insatsvaror – både råvaror och komponenter
  - Brister
  - Prisökningar
- Fortsatt problematiskt för leverantörer hålla tillräckligt produktionstempo
- Dominoeffekt när en leverantör får problem

Bild av Tumisu från Pixabay

Kinas nolltolerans oroar

- Shanghai nu nedstängt i fyra veckor
- Flera områden påverkas med effekter på produktion och hamnar
- Xi Jinping: ”Uthållighet är en seger” – nedstängning i värsta fall till folkkongressen i höst
- Jämförelse: handskfabrik i Malaysia stängd 6 v sommaren 2021 ger fortfarande problem med leveranser

Bild av Tumisu från Pixabay

Leverantörernas insatser

- Utökad produktion - fler skift, nya produktionsenheter
- Hemtagning av produktion till Sverige
- Ökad lagerhållning av kritiska artiklar
- Längre prognoser mot bakomliggande led
- Logistikval – flyg i stället för båt trots kostnader
- Allokering – avtalskunder prioriteras
- Alternativa underleverantörer

Bild av Tumisu från Pixabay

Region Stockholm

2022-04-28

15

Serviceförvaltningen



SITUATIONEN I UKRAINA

Vårt utgångsläge

Utmaningar

- Stort beroende av globala marknaden
- Utgångsläge - störningar i globala handelskedjorna, följd av pandemin
- Svårt överblicka indirekta konsekvenser av kriget och sanktionerna

Fördelar

Lärdomar av tidigare kris

- Relationerna etablerade för gemensam krishantering
- Mer vaksamma för förändringar
- Förhoppningsvis gemensamt större marginaler

Aktuell situation

- Kontaktat 500-600 leverantörer
- Få direkta effekter av kriget
- Indirekt effekt på drivmedelspriser
- Brist på chaufförer i Europa – förlängda leveranstider
- Inga landtransporter från Asien
- Inga ryska fartyg lossas
- Oro för
  - Livsmedel
  - Ädelgaser
  - Metaller

Exempel på områden vi fortsatt bevakar

- Transporter
- Råvaror & komponenter
- Valutaeffekter - turbulens på finansiella marknader
- Energiransonering & högre kostnader som kan påverka tillverkning i närliggande länder
- Efterlevnad av sanktioner
- Utökning av sanktionerna och ev motåtgärder