Region Stockholm

INTERPELLATION
2021-11-16

Interpellation av Jonas Lindberg (V) om Situationen på Södersjukhusets BB och förlossning

Det råder tufft läge på Södersjukhusets kvinnoklinik och BB. Tretton barnmorskor har sagt upp sig sedan årsskiftet och enligt Vårdförbundets förtroendevalda är minst tre långtidssjukskrivna på avdelning 63 och 73. Under samma period har fem nya rekryterats. På förlossningen har 17 barnmorskor slutat på grund av graviditeter, pensionsavgångar och nya jobb. Endast ett fåtal har nyanställts. Det har gjort situationen akut på Södersjukhusets eftervård. Den 15 september returnerade sju chefer sina arbetsmiljöuppgifter för de berörda avdelningarna. I handlingarna framgår att de anser att resurser saknas för att bedriva verksamheten på ett ändamålsenligt sätt när det gäller bemanning och lokaler. I en bifogad riskanalys står att barnmorskor lämnar obstetriksektionen på grund av löneläget och arbetsförhållandena.

Vårdfokus har skrivit om situationen här:
https://www.vardfokus.se/nyheter/hart-pressade-bb-chefer-avsager-sig-ansvaret-for-arbetsmiljon/

Det hela härleds mycket till en nedbemanning som genomfördes efter ett beslut från 2019 och som innebär en barnmorska färre per arbetspass, men med samma antal vårdplatser (16 stycken). Från att ha ansvarat för fyra familjer dagtid och sex nattetid ska varje barnmorska nu ha ansvar för fem på dagen och åtta på natten. Men för att få ihop pusslet krävs att en barnmorska har ansvar för hela sex familjer dagtid. Vid upprepade tillfällen har nattpersonalen kallats in redan klockan 17 för att även jobba kvällspass.

Antalet patienter varje barnmorska ansvarar för är för högt och innebär en kognitiv belastning som är utmattande och även hotar patientsäkerheten. Att utöka bemanningen med undersköterskor avlastar inte barnmorskorna i det avseendet som arbetsgivaren avsett", skriver skyddsombuden på arbetsplatsen.

På frågan om lämpliga åtgärder för att vända situationen yttras förslagen: "Löneöversyn utöver den ordinarie revisionen. Kvarstannande bonus. Garantera en barnmorska per födande i aktiv fas. Återgå till tidigare bemanningsmål med 5 pat/bm på eftervård."

Vi besök på denna klinik har vi fått höra att det behövs fler förlossningsplatser i regionen för att få mer luft i systemet.

Med anledning av detta vill jag fråga ansvarigt sjukvårdsregionråd:

1. Finns det några planer för att resursförstärka sjukhuset så att dom åtgärdsförslag som framförs kring löner och arbetstider kan förändras och korrigeras?
2. Delar du personalens uppfattning om att det behövs fler förlossningsplatser i regionen?
3. Vad är din uppfattning om att 7 chefer avsagt sig sitt arbetsmiljöansvar? Anser du att du som ansvarig politiker ger verksamheten rätt förutsättningar för att bedriva god vård och vara en bra arbetsgivare?
4. Anser du att det behövs fler övergripande åtgärder för att kunna korta arbetstiden för vårdpersonal inom te x förlossningsvården där det krävs lika hög bemanning dag som natt?
5. Finns det övriga åtgärder som kan vidtas för att avlasta trycket på förlossningsklinikerna?

Jonas Lindberg
Vänsterpartiet