INTERPELLATION
2021-12-07

Interpellation av Jonas Lindberg (V)

Dags att utvärdera arbetstidsavtalet?

För ca två år sedan slöt region Stockholm och vårdförbundet ett nytt arbetstidsavtal. Målet var att medarbetare som väljer att stanna kvar skulle premieras. Ett år ger 40 timmar mer ledig tid. Man införde också bestämmelser om att den som jobbar varannan helg ska kompenseras ytterligare med mer tid i timbanken som kan tas ut som ledighet. Av den totalt intjänade tiden ska 40 procent kompenseras med ledig tid. De resterande 60 procenten kan medarbetaren själv välja att antingen ta ut i tid, lön eller som en extra avsättning till pensionen. I avtalet sägs också att arbetsgivaren såväl som vårdförbundet ska verka för hälsosamma arbetstider.
Nu har det varit ett ytterst speciellt år med pandemi och extremt tryck på sjukvården. Flera medarbetare är oerhört trötta och behovet av återhämtning är akut och viktigt. I samtal med flera verksamheter och fackliga företrädare har vi fått information om att det nya arbetstidsavtalet fortsatt är svårt att tolka och realisera. Många medarbetare har rejäla timbanker med intjänade ledigheter som man inte får ut därför bemanningssituationen inte möjliggör detta. Avtalets ambition var att delvis komma åt bristen på återhämtning för medarbetare som jobbar inom dygnet-runt verksamhet i sjukvården. Vi vet sedan länge att skiftarbete är slitsamt och farligt och behovet av att få tillräckligt med återhämtning mellan sina arbetspass är nyckeln för att inte ohälsa ska uppstå och för att medarbetare ska orka och vilja jobba kvar. Men om denna möjlighet inte verkas ges med det nya avtalet undrar vi om det är dags att tänka nytt och att grundläggande utvärdera hur det har implementerats.

Med bakgrund i detta vill jag fråga ansvarigt personalregionråd:

1. Har det nya arbetstidsavtalet utvärderats eller planeras det att utvärderas?
2. Finns det statistik och information om medarbetare som jobbat mer än ett år får ut sin intjänade och avtalade rätt till ledighet?
3. Hur kompenseras medarbetare som har intjänad ledighet men som inte kunnat få ut den eftersom bemanningssituationen inte tillåter det?
4. Finns det några planer på att möjliggöra en arbetstidsförkortning som ger återhämtning direkt varje vecka istället för en intjänad bank som man kan få ut först efter ett år?

5. Hur upplever du att implementeringen av det nya arbetstidsavtalet har gått?

Jonas Lindberg
Vänsterpartiet