Region Stockholm

Personal- och produktionsutskottet

PROTOKOLL RS 2026-0085
2026-03-19

Kl. 10:00-11:25 §§7-13

Sammanträde med Personal- och produktionsutskottet

Ordinarie justering: 2026-03-25

Robert Johansson Rickard Wessman

Plats Mälarsalen, Landstingshuset

Detta protokoll är elektroniskt undertecknat.

Beslutande
Robert Johansson (S) (ordförande)
Sandra Ivanovic Rubin (MP) (1:e vice ordförande)
Hanna Stymne Bratt (S)
Karin Fälldin (C)
Anna Sehlin (V)
Rickard Wessman (M)
Amelie Tarschys Ingre (L)
Britt-Mari Canhasi (SD)
Erika Wing (M) ersätter Pehr Granfalk (M) (2:e vice ordförande)

Närvarande ersättare
Elof Hansjons (S)
Hanna Jokio (S)
Tove Sander (S)
Staffan Norberg (V)
Leif Gripestam (M)

Övriga närvarande
Zilla Jonsson (HR-direktör)
Lena Halvardson-Rensfelt (stf. HR-direktör)
Mikael Ohrling (sjukvårdsdirektör)
Lena Bäcklund (nämndsekreterare)
Johanna Falk (S) (politisk sekreterare)
Edvin Alam (M) (politisk sekreterare)
Anders Rosén (V) (politisk sekreterare)
Hannes Sjöberg (L) (politisk sekreterare)
Tobias Årnell (SD) (politisk sekreterare)
Jani Sundqvist (förvaltningschef, ambulanssjukvårdsförvaltningen) §§7-10

Sekreterare

Lena Bäcklund

Innehållsförteckning

§ 7	Val av justerare och justeringsdag, samt närvarorätt
§ 8	Godkännande av dagordning
§ 9	Antagande av överenskommelse om studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb)
§ 10	Fördjupning - Återrapport av förändringsarbete inom ambulanssjukvården enligt tidigare givna uppdrag
§ 11	Aktuell information från HR-direktör
§ 12	Aktuell information från sjukvårdsdirektör
§ 13	Övrigt

§ 7
Val av justerare och justeringsdag, samt närvarorätt
RS 2023-0069

Ordförande Robert Johansson (S) och ledamoten Rickard Wessman (M) justerar protokollet den 25 mars.

Jani Sundqvist, ambulanssjukvårdsförvaltningen, och Edvin Alam (M) beviljas närvarorätt till sammanträdet.

§ 8
Godkännande av dagordning
Dagordningen godkänns enligt upprättat förslag.

§ 9
Antagande av överenskommelse om studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb)
RS 2026-0174

Sammanfattning
Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan och AkademikerAlliansen, Svenska Kommunalarbetarförbundet samt Offentliganställdas förhandlingsråds (OFR) förbundsområde Allmän kommunal verksamhet å andra sidan har träffat Överenskommelse om SAO-jobb.

Överenskommelsen om SAO-jobb är ett nytt kollektivavtal som ska möjliggöra en modell där elever i årskurs 8 och 9 i grundskolan kan erbjudas studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO). Av avtalet framgår att eleven arbetar två timmar per vecka mot en ersättning. Överenskommelsen om SAO-jobb gäller retroaktivt från och med den 1 februari 2026 och tillsvidare.

Regionledningskontoret föreslår att personal- och produktionsutskottet antar Överenskommelsen om SAO-jobb att gälla retroaktivt från och med den 1 februari 2026 och tillsvidare. Vidare föreslår regionledningskontoret personal- och produktionsutskottet att anta Överenskommelse om SAOjobb antas som lokalt kollektivavtal.

Beslutsunderlag
1. Regiondirektörens tjänsteutlåtande
2. Överenskommelse om SAO-jobb, cirkulär från SKR nr 26:3

Yrkanden
Ordföranden Robert Johansson (S) yrkar bifall till regionledningskontorets förslag till beslut.

Ledamoten Rickard Wessman m.fl. (M) och ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) yrkar bifall till eget förslag till tilläggsbeslut (bilaga).

Ordföranden Robert Johansson (S) yrkar avslag på Moderaternas och Liberalernas förslag till tilläggsbeslut.

Beslutsgång
Ordförande Robert Johansson (S) frågar först på regionledningskontorets förslag till beslut och finner att utskottet bifaller detta.

Ordföranden Robert Johansson (S) ställer sedan avslag mot bifall på Moderaternas och Liberalernas förslag till tilläggsbeslut och konstaterar att utskottet beslutar att avslå förslaget till tilläggsbeslut. Ledamoten Rickard Wessman m.fl. (M) begär votering och ska så genomföras.

Den som önskar bifalla ordförandens förslag att avslå tilläggsbeslut röstar ja. Den som önskar bifalla Moderaternas och Liberalernas förslag till tilläggsbeslut röstar nej.

5 ledamöter röstar ja, 3 ledamöter röstar nej och 1 ledamot avstår, se bilagd voteringslista.

Ordföranden Robert Johansson (S) finner därmed att utskottet har beslutat att avslå förslag till tilläggsbeslut.

Beslut
Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

1. Överenskommelse om SAO-jobb antas att gälla retroaktivt från och med 1 februari 2026 och tillsvidare.

2. Överenskommelse om SAO-jobb antas som lokalt kollektivavtal i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Reservation
Ledamoten Rickard Wessman m.fl. (M), och ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) anmäler reservation från Moderaterna och Liberalerna till förmån för eget förslag till tilläggsbeslut.

Skickas till
Kommunal, avdelning Stockholm

Moderaterna
Liberalerna

FÖRSLAG TILL TILLÄGGSBESLUT
2026-03-19 RS 2026-0175

Regionstyrelsen. Personal- och produktionsutskottet
3

Antagande av överenskommelse om studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb)

Moderaterna och Liberalerna föreslår personal- och produktionsutskottet besluta följande:

- Regiondirektören får i uppdrag att säkerställa att ansökningsförfarandet till SAO-jobb i egenägda verksamheter sköts centralt. Syftet är att skapa en väg in för målgruppen samt säkerställa kvalitet i insatserna och uppföljningen.

Sverige ska vara ett land där alla gör sin del och där ansträngning lönar sig. Det är när människor startar företag, arbetar, utbildar sig och får behålla mer av sin lön som välstånd skapas. Att kunna försörja sig själv är vägen till ett självständigt liv. För att fler elever ska lyckas i skolan och få en väg in på arbetsmarknaden behövs arbetslivserfarenhet. Ett SAO-jobb i Region Stockholm bidrar till regionens arbete, men kan dessutom leda till att ungdomen i framtiden vill arbeta i Region Stockholm. Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna är positiva till att arbetsmarknadens parter har kommit överens om ett nytt kollektivavtal om SAO-jobb, och att avtalet antas av Region Stockholm.

Region Stockholm bör, i och med antagandet, skyndsamt skala upp antalet SAO-jobb. Vi anser även att ansökan till SAO-jobben bör ske centralt, i likhet med ansökningsprocessen till sommarjobben som regionen erbjuder barn och unga bosatta i Stockholms län. Syftet med en central hantering är att skapa en enkel väg in till jobben för målgruppen, säkerställa att jobben och insatserna håller god kvalitet, samt att Region Stockholm har god samordning med elevernas skolor.

Moderaterna Liberalerna

VOTERINGSLISTA
2026-03-19

Paragraf nr 9, Antagande av överenskommelse om studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb), RS 2026-0174

Votering RS 2026-0174

Ledamot	**Ja**	**Nej**	**Avstår**
Robert Johansson (S), ordförande	*X*		
Sandra Ivanovic Rubin (MP), 1:e vice ordförande	*X*		
Hanna Stymne Bratt (S), ledamot	*X*		
Karin Fälldin (C), ledamot	*X*		
Anna Sehlin (V), ledamot	*X*		
Rickard Wessman (M), ledamot		*X*	
Amelie Tarschys Ingre (L), ledamot		*X*	
Britt-Mari Canhasi (SD), ledamot			*X*
Erika Wing (M), ersättare		*X*	
Resultat	*5*	*3*	*1*

§ 10

Fördjupning - Återrapport av förändringsarbete inom ambulanssjukvården enligt tidigare givna uppdrag

Sammanfattning

Jani Sundqvist, ambulanssjukvårdsförvaltningen, informerar om det förändringsarbete som pågår inom ambulanssjukvården enligt tidigare givna uppdrag (från regionstyrelsen 2025-08-05 och från regionstyrelsens personal- och produktionsutskott 2025-10-23).

§ 11

Aktuell information från HR-direktör

Sammanfattning

Zilla Jonsson, HR-direktör, informerar om statistik från SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) angående kostnader för inhyrd personal inom hälso- och sjukvården i landets regioner, samt informerar om kostnader för inhyrning från Region Stockholm.

§ 12

Aktuell information från sjukvårdsdirektör

Sammanfattning

Mikael Ohrling, sjukvårdsdirektör, ger aktuell information från verksamheter inom hälso- och sjukvård. Sjukvårdsdirektören informerar också om Kloka kliniska val. Därtill ges en tillgänglighetsrapport för vårdverksamheter fram till och med februari 2026.

§ 13
Övrigt

Sammanfattning
Inkommen skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om bristande rutiner och operationsköer vid S:t Eriks Ögonsjukhus (RS 2026-0351).

Inkommen skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om vård av patienter från andra länder (RS 2026-0352).

Inkommen skrivelse av Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm (RS 2026-0354).

Inkommen skrivelse av Rickard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om handlingsplan för att minska hot och våld mot medarbetare i vården (RS 2026-0355).

Beslut
Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

1. Inkommen skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om bristande rutiner och operationsköer vid S:t Eriks Ögonsjukhus (RS 2026-0351) överlämnas till regionledningskontoret för beredning.

2. Inkommen skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om vård av patienter från andra länder (RS 2026-0352) överlämnas till regionledningskontoret för beredning.

3. Inkommen skrivelse av Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm (RS 2026-0354) överlämnas till regionledningskontoret för beredning.

4. Inkommen skrivelse av Rickard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om handlingsplan för att minska hot och våld mot medarbetare i vården (RS 2026-0355) överlämnas till regionledningskontoret för beredning.

Region Stockholm

SKRIVELSE
2025-03-19

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

Skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om bristande rutiner och operationsköer vid S:t Eriks ögonsjukhus

Vi har tagit del av information som tyder på bristande administrativa rutiner vid S:t Eriks ögonsjukhus, med risk för både patienttrygghet och ett onödigt resursbortfall.

I det aktuella ärendet hade en patient en bokad operationstid. När patienten infann sig för förbesök inför operationen framkom dock att patienten inte fanns registrerad i systemet, trots att tid för operation var bokad. Därefter skickades en kallelse där både datum och veckodag var felaktiga och inte stämde överens med varandra, vilket gjorde det oklart vilket tillfälle som faktiskt avsågs.

Den här typen av fel skapar osäkerhet för patienten, riskerar att leda till uteblivna besök eller fördröjd vård och väcker frågor om hur boknings- och kallelserutinerna fungerar, hur avvikelser hanteras och hur verksamheten följer upp återkommande brister.

Med anledning av ovanstående ställer vi följande frågor:

1. Vilka rutiner och kontroller finns för att säkerställa att bokade operationer och tillhörande förberedande besök registreras korrekt i boknings- och journalsystem?

2. När brister väl uppstår, hur hanteras avvikelsen, vem ansvarar för åtgärd och hur säkerställs att patienten får tydlig och snabb återkoppling samt en ny korrekt tid?

3. Hur ser kösituationen och väntetiderna ut för planerade operationer vid S:t Eriks ögonsjukhus och hur många patienter väntar samt vilka åtgärder vidtas för att korta köerna och säkerställa vårdgarantin?

Region Stockholm

SKRIVELSE
2026-03-19

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

Skrivelse av Britt-Mari Canhasi (SD) om vård av patienter från andra länder

Karolinska Universitetssjukhuset har ett uttalat uppdrag att ta emot patienter från andra länder, både inom ramen för akut och nödvändig vård och genom planerad vård via International Patient Office. Av öppna källor framgår att verksamheten inte är obetydlig. Karolinska redovisar intäkter från patienter från andra regioner och länder på över två miljarder kronor år 2023 och 1 825 miljoner kronor år 2024. I årsberättelsen för 2025 anges dessutom att 3 653 patienter från andra länder togs emot under året.

Samtidigt är det svårt att i offentlig redovisning få en tydlig bild av hur stor andel som avser just patienter från andra länder, vilka länder patienterna kommer från, vilken vård som ges, vilka faktiska kostnader verksamheten medför och om denna vård påverkar tillgängligheten för Region Stockholms egna invånare. Mot bakgrund av vårdköer, kapacitetsbrist och ett fortsatt ansträngt ekonomiskt läge finns det skäl att närmare klarlägga omfattningen, finansieringen och eventuella undanträngningseffekter av denna verksamhet.

Med anledning av ovanstående ställer vi följande frågor:

1. Hur många patienter från andra länder har Karolinska Universitetssjukhuset tagit emot per år under perioden 2022–2025, fördelat på hemland, öppenvård, slutenvård och vårdområde?

2. Vilka är de tio vanligaste ursprungsländerna för dessa patienter under samma period, och hur stor andel av patienterna kommer från Norden, EU/EES/Schweiz respektive övriga länder?

3. Vilken typ av vård har erbjudits dessa patienter, fördelat på exempelvis akut vård, nödvändig vård, planerad vård, second opinion och högspecialiserad vård?

Region Stockholm

SKRIVELSE
2026-03-19

Sverigedemokraterna
Region Stockholm

4. Vilka bruttokostnader, intäkter och nettoutfall har Karolinskas vård av patienter från andra länder genererat per år under perioden 2022–2025?

5. Hur stor del av intäkterna har betalats av andra offentliga sjukvårdssystem, genom försäkring, via garantiförbindelse eller av patienterna själva?

6. Har förvaltningen gjort någon analys av om vård av patienter från andra länder påverkar tillgängligheten för regionens egna invånare, exempelvis vad gäller vårdplatser, operationskapacitet, mottagningstider eller väntetider? Om ja, vad visar den analysen?

7. Om någon sådan analys inte har gjorts, avser förvaltningen att ta fram en redovisning av eventuella undanträngningseffekter för stockholmare?

8. Vilka principer tillämpas för att säkerställa att planerad vård till patienter från andra länder inte prioriteras på ett sätt som försämrar tillgängligheten för Region Stockholms egna patienter?

9. Hur följs verksamheten via IPO upp politiskt, och vilka nyckeltal redovisas idag till nämnd eller regionledning avseende volym, kostnad, intäkt och påverkan på ordinarie vårdproduktion?

10. Bedömer förvaltningen att nuvarande ersättningsmodell fullt ut täcker de faktiska kostnaderna för vård av patienter från andra länder, inklusive administration, tolkning, koordinering och eventuella merkostnader i högspecialiserad vård?

Moderaterna
Liberalerna

SKRIVELSE
2026-03-19

Regionstyrelsen. Personal- och produktionsutskottet.

Skrivelse av Richard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om skenande övertidstimmar i vården i Region Stockholm

Vårdens medarbetare ska kunna göra ett gott jobb och må bra utan att tvingas springa snabbare. Medarbetarna ska ses som människor, inte kuggar i ett schema. Stockholms vård har landets mest välutbildade personal de ska mötas med förtroende, mandat och tillit. Resurserna ska användas klokt med patientnytta i fokus. Innovation ska uppmuntras, inte kvävas av detaljstyrning och administration. Vården ska ledas av vårdens medarbetare utifrån medicinsk logik.

Region Stockholm måste arbeta aktivt för att förbättra arbetsmiljön och främja utvecklingsmöjligheter för sina medarbetare, såsom läkare, sjuksköterskor och undersköterskor, i syfte att säkra kompetensförsörjningen både på kort och lång sikt. Det handlar inte bara om att rekrytera ny personal, utan också om att tillvarata befintliga resurser och stärka medarbetarnas inflytande och delaktighet i sitt arbete. Under det senaste året har antalet övertidstimmar och kostnaderna för dessa ökat kraftigt. Detta samtidigt som antalet anställda ökat bland annat på grund av övertaganden och nedläggningar av vårdmottagningar till följd av politiska beslut samt att kostnaderna för sjukvården ökat med 20 miljarder kronor.

Totalt utfall för Region Stockholm
Utförda övertidstimmar i timmar

Övertid samt mertid	**2024**	**2025**
Slutsumma	**1 115 922**	**1 180 577**

Totalt utfall för Region Stockholm
Utförda timmar i kr

Övertid samt mertid	**2024**	**2025**
Slutsumma	**516 688 615**	**614 321 799**

***Hälso- och sjukvård uppdelat per förvaltning/verksamhet**
Utförda övertidstimmar i timmar

Org nivå	**2024**	**2025**
Ambulanssjukvårdsförvaltningen*	79 917	125 411
Danderyds sjukhus	143 272	127 611
Karolinska Universitetssjh	452 472	473 086
Stockholms läns sjukvårdsomr (primärvård)	15 296	16 506
Stockholms läns sjukvårdsomr (Psykiatri inkl habilitering)	128 579	133 328
Södersjukhuset	111 787	118 635
Södertälje sjukhus	43 798	46 058
Tiohundra (Norrtälje sjukhus)	24 385	25 130
Slutsumma	**999 507**	**1 065 763**

***Hälso- och sjukvård uppdelat per förvaltning/verksamhet**
Utförda timmar i kr

Org nivå	**2024**	**2025**
Ambulanssjukvårdsförvaltningen	41 709 187	75 220 533
Danderyds sjukhus	64 965 623	63 678 811
Karolinska Universitetssjh	217 489 006	247 414 555
Stockholms läns sjukvårdsomr (primärvård)	7 787 942	10 076 419
Stockholms läns sjukvårdsomr (Psykiatri inkl habilitering)	54 264 819	62 916 447
Södersjukhuset	55 282 548	64 940 764
Södertälje sjukhus	20 516 567	23 921 397
Tiohundra	10 624 291	12 786 933
Slutsumma	**472 639 982**	**560 955 859**

Med anledning av ovanstående vill vi ställa följande frågor:

1. Hur ser ni på att övertidstimmarna och kostnaderna har ökat under det senaste året?
2. Hur jobbar ni för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och för att garantera att övertidstimmarna minskar under innevarande år till nivåer jämförbara med 2024?

Rickard Wessman, Moderaterna
Amelie Tarschys Ingre, Liberalerna
Erika Wing, Moderaterna

Moderaterna
Liberalerna

SKRIVELSE
2026-03-19

Regionstyrelsen. Personal- och produktionsutskott.

Skrivelse av Rickard Wessman (M), Amelie Tarschys Ingre (L) och Erika Wing (M) om handlingsplan för att minska hot och våld mot medarbetare i vården

Moderaterna och Liberalerna föreslår personal- och produktionsutskottet besluta följande:

- Regiondirektören får i uppdrag att ta fram en regionövergripande handlingsplan för att öka tryggheten för medarbetarna i Region Stockholm.

Den personal som jobbar i vården i Region Stockholm och som gör sitt yttersta för att rädda liv ska inte behöva riskera sitt eget. Under de senaste två åren uppger en större andel av medarbetarna i delar av stockholmsvården att de utsatts för hot eller våld. Inom ambulanssjukvården har andelen som uppger att de utsatts för hot eller våld ökat från 13 procent 2022 till 44 procent 2025. Utvecklingen går åt fel håll för medarbetare som jobbar inom Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO), Danderyds sjukhus, Södersjukhuset och Södertälje sjukhus. Regionens målsättning är att färre än 8 procent ska uppge att de utsatts för hot eller våld. Alla medarbetare ska garanteras en trygg och säker arbetsmiljö utan rädsla för hot och våld. Region Stockholm har som arbetsgivare ett särskilt arbetsgivaransvar för att säkra tryggheten för sina anställda. Moderaterna, Liberalerna och Kristdemokraterna vill att regiondirektören tar fram en regionövergripande handlingsplan för att garantera tryggheten för de anställda. Handlingsplanen ska följas upp årligen för att säkerställa att utvecklingen går åt rätt håll.

Richard Wessman, Moderaterna
Amelie Tarschys Ingre, Liberalerna
Erika Wing, Moderaterna