Hälso- och sjukvårdsregionrådet
Anna Starbrink (L)

INTERPELLATIONSSVAR

RS 2021-0800

2021-12-07

Svar på interpellation 2021:54 Talla Alkurdi (S) om privatiseringens konsekvenser för kompetensförsörjningen av sjukvården i Region Stockholm

Talla Alkurdi (S) har ställt följande frågor.

1.Hur är det rimligt att vårdpersonal som vårdar de svårast sjuka patienterna inom dygnet-runt-verksamheterna har lägre lön och sämre arbetsvillkor än vårdpersonal inom den specialiserade öppenvården som bedrivs på vårdmarknad?

2.Hur ser den långsiktiga planen ut för att förhindra att vårdmarknaderna dränerar den offentligt driva sjukvården på specialistutbildad personal?

3. Hur ser du på att dagens vårdmodell med privata vårdmarknader inom stora specialistvårdområden sätter den lagstadgade principen om vård efter behov ur spel?

Som svar vill jag anföra följande:

Region Stockholm är en av Sveriges största arbetsgivare med cirka 46 000 anställda och av dessa arbetar 96 procent inom hälso- och sjukvården. De senaste tre åren har antalet anställda inom hälso- och sjukvården ökat med drygt tre procent och personalomsättningen har totalt sett minskat. För att säkra kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt krävs ett gott ledarskap, utvecklingsmöjligheter och en god arbetsmiljö. Det är så vi ska vara en attraktiv arbetsgivare, inte genom att begränsa antalet andra arbetsgivare inom hälso- och sjukvården i Stockholmsregionen. En mångfald av aktörer, i olika storlek och driftform, leder till ökad valfrihet, tillgänglighet och kvalitet inom vården. Mångfalden leder till att vårdens medarbetare kan utveckla sin kompetens inom olika områden och kan välja att arbeta för den arbetsgivare som passar dem.

Avtal om löner och villkor träffas mellan arbetsmarknadens parter. För Region Stockholms medarbetare sätts lönen individuellt utifrån gällande kollektivavtal baserat på såväl ansvar och kompetens som arbetsresultat. Region Stockholm har ingen information om vilka löner och villkor som medarbetare hos privata vårdgivare är omfattade av.

Att arbeta i en 24/7-verksamhet är krävande och för att underlätta jourlinjer och bemanning beslutades i budget för 2022 att se över avtalet om bisysslor för att fler ska kunna bidra. För att kunna behålla fler erfarna medarbetare beslutades

även att utveckla möjligheterna för de som vill fortsätta arbetslivet även efter 68 års ålder.

Under 2022 fortsätter arbetet med att utveckla fungerande modeller och processer som stödjer en långsiktig kompetensförsörjning i regionen inom hela hälso- och sjukvårdssystemet. Att förtydliga utbildningsuppdraget i de olika vårdavtalen är en viktig del i detta uppdrag. För att säkerställa utbildningsplatser i tillräcklig omfattning behöver både egenägd och privat vårdverksamhet medverka. Likväl behöver övergripande samordning mellan vårdgivare gällande utbildningsplatser utvecklas.

För att kunna utöka antalet utbildningsplatser ska hälso- och sjukvårdsnämnden utveckla arbetssätt och modeller för att i samverkan med vårdgivarna i regionen kartlägga både kortsiktiga och långsiktiga behov av legitimerade och icke legitimerade yrkesgrupper.

Under 2022 kommer hälso- och sjukvårdsnämnden även utveckla nya styr- och ersättningsmodeller för läkarnas utbildning efter läkarexamen fram till specialistkompetens. Syftet är att säkra kvalitet och framtida kompetensförsörjning av specialistläkare, möjliggöra ökad regional styrning av medel mot bristspecialiteter och öka samverkan gällande ST-tjänstgöringen mellan vårdgivare i hela hälso- och sjukvårdssystemet.

Region Stockholm har ett nära samarbete med lärosäten, vilket medför olika forsknings- och utvecklingsmöjligheter både för den enskilda medarbetaren och i verksamheten. Regionstyrelsen finansierar långsiktiga och strategiska satsningar för att utbilda sjuksköterskor och läkare inom bristspecialiteter, både inom den vård som bedrivs i egen regi och hos privata vårdgivare.

Till sist vill jag nämna de omstruktureringar av vårdvalen som pågår i syfte att skapa tydligare uppdrag, större mottagningar, nivåstrukturering av vårdområden och kostnadskontroll med hänsyn till slutsatserna i den så kallade Vårdvalsutredningen. För att säkra hög kvalitet och patientsäkerhet ska överlappande uppdrag undvikas och vårdgivarnas roll i nätverkssjukvården tydliggöras. Vi kommer att fortsätta arbeta för att hälso- och sjukvården i Region Stockholm ska vara säker och jämlik med rätt kompetens på rätt plats där patienter med störst behov prioriteras, oavsett driftsform.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Stockholm den 7 december 2021

Anna Starbrink