Region Stockholm

Personal- och produktionsutskottet

PROTOKOLL RS 2025-0061
2025-07-21

Kl. 13:00-14:15 §§ 27-32

Sammanträde med Personal- och produktionsutskottet

Protokollet justeras 2025-07-22

Robert Johansson Pehr Granfalk

Plats Digitalt via Teams

Detta protokoll är elektroniskt undertecknat.

Beslutande
Robert Johansson (S) (ordförande)
Sandra Ivanovic Rubin (MP) (1:e vice ordförande)
Pehr Granfalk (M) (2:e vice ordförande)
Hanna Stymne Bratt (S)
Karin Fälldin (C)
Anna Sehlin (V)
Rickard Wessman (M)
Amelie Tarschys Ingre (L)
Britt-Mari Canhasi (SD)

Närvarande ersättare
Elof Hansjons (S)
Talla Alkurdi (S)
Christine Lorne (C)
Staffan Norberg (V)
Leif Gripestam (M)
Carl Johan Schiller (KD)
Msciwoj Swigon (SD)

Övriga närvarande
Zilla Jonsson (HR-direktör)
Mikael Ohrling (Vice VD LISAB /sjukvårdsdirektör)
Corinne Pedroletti (tillförordnad operativ direktör Danderyds sjukhus)
Lena Halvardson Rensfelt (Biträdande HR-direktör)
Jonas Bengtsson (nämndsekreterare)
Axel Conradi (M) (Gruppledare HSN)
Jakob Stone (S) (politisk sekreterare)
Annaklara Martin-Löf (MP) (politisk sekreterare)
Frida Östberg (MP) (politisk sekreterare)
Fredrik Wevle (M) (politisk sekreterare)
Sofia Könberg (L) (kanslichef)
Tobias Årnell (SD) (politisk sekreterare)

Lousie Angenfelt (KD) (politisk sekreterare)
Saffron Amanda Sparmann (V) (politisk sekreterare)

Sekreterare

Jonas Bengtsson

Innehållsförteckning

§ 27	Val av justerare, justeringsdag samt närvarorätt
§ 28	Godkännande av dagordning
§ 29	Information om läget i förlossningsvården
§ 30	Övrigt
§ 31	Skrivelse av Robert Johansson m.fl. (S), Karin Fälldin m.fl. (C), Sandra Ivanovic Rubin (MP) samt Anna Sehlin m.fl. (V) om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö
§ 32	Skrivelse av Pehr Granfalk m.fl. (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

§ 27
Val av justerare, justeringsdag samt närvarorätt
RS 2023-0069

Beslut
Ordförande Robert Johansson (S) och andre vice ordförande Pehr Granfalk (M) justerar protokollet den 22 juni.

Axel Conradi gruppledare Moderaterna i hälso- och sjukvårdsnämnden, Jakob Stone politisk sekreterare socialdemokraterna, Frida Östberg politisk sekreterare Miljöpartiet, Sofia Könberg kanslichef Liberalerna, Louise Angenfelt politisk sekreterare Kristdemokraterna, Saffron Amanda Sparmann politisk sekreterare Vänsterpartiet, Corinne Pedroletti tillförordnad operativ direktör Danderyds sjukhus, Lena Halvardson Rensfelt biträdande HR-direktör, samt Jonas Bengtsson, strateg/nämndsekreterare regionledningskontoret beviljas närvarorätt vid personal- och produktionsutskottets sammanträde.

§ 28
Godkännande av dagordning
Beslut
Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

Utsänd dagordning godkänns med följande tillägg:

Inkommen skrivelse av Robert Johansson m.fl. (S), Karin Fälldin m.fl. (C), Sandra Ivanovic Rubin (MP) samt Anna Sehlin m.fl. (V) om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö behandlas som punkt 5, RS 2025-0795.

Inkommen skrivelse av Pehr Granfalk m.fl. (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm behandlas som punkt 6, RS 2025-0796.

§ 29
Information om läget i förlossningsvården
Ordförande Robert Johansson (S) lämnar ordet till sjukvårdsdirektör Mikael Ohrling och tillförodnad operativ direktör vid Danderyds sjukhus Corinne Pedroletti.

Ersättaryttrande
Ersättaren Carl Johan Schiller anmäler ett ersättaryttrande från Kristdemokraterna.

ERSÄTTARYTTRANDE
2025-07-21 RS 2025-0061

Personal – och produktionsutskottet

Ersättaryttrande med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

Det har framkommit uppgifter om att förlossningsvården i Region Stockholm brottas med stora bemanningsproblem nu under sommaren. Kristdemokraterna har oroats starkt av detta och dagens sammanträde har tillkommit till följd av Kristdemokraternas initiativ. Med avseende på ärendets art anser vi dock att det hade varit mer korrekt att behandla det i Hälso- och sjukvårdsnämnden.

I början av sommaren fick vi information av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen om att bemanningen inför sommaren såg bra ut. Vi blev också utlovade att få kontinuerliga rapporter om läget, vilket inte har skett. Läget är nu akut och behöver åtgärdas omgående. För att säkra en god förlossningsvård för blivande föräldrar och för vårdens medarbetare vill Kristdemokraterna följande.

1. Att uppdra åt Hälso- och sjukvårdsförvaltningen att samråda med berörda arbetstagarorganisationer på central nivå för att samordna resterande period av sommaren samt genomföra en gemensam utvärdering som ligger till grund för planering av semesterperioden 2026.

2. Avsätta 10 miljoner kr ur statsbidraget för att ge extrabetalt till dem som arbetar extrapass.

3. Göra en tillfällig paus i hyrstoppet under juli och augusti 2025 för att avlasta ordinarie medarbetar inom förlossningsvården.

Med Kristdemokraterna vid rodret hade dessa beslut presenterats till Hälso- och sjukvårdsnämnden för beslut. Om vi hade haft rösträtt i Personal- och produktionsutskottet hade vi vid dagens sammanträde i första hand röstat på ovan nämnda förslag och i andra hand på skrivelsen från M och L.

§ 30

Övrigt

Ledamoten Britt-Mari Canhasi (SD) ställer fråga om bemanningssituationen för ambulanssjukvården under sommaren.

§ 31

Skrivelse av Robert Johansson m.fl. (S), Karin Fälldin m.fl. (C), Sandra Ivanovic Rubin (MP) samt Anna Sehlin m.fl. (V) om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö

RS 2025-0795

Sammanfattning

Robert Johansson m.fl. (S), Karin Fälldin m.fl. (C), Sandra Ivanovic Rubin (MP) samt Anna Sehlin m.fl. (V) har lagt en skrivelse i regionstyrelsens personal- och produktionsutskott om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse av Robert Johansson m.fl. (S), Karin Fälldin m.fl. (C), Sandra Ivanovic Rubin (MP) samt Anna Sehlin m.fl. (V) om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö

Yrkanden

Ordförande Robert Johansson (S) m.fl. yrkar att skrivelsen ska behandlas vid dagens sammanträde.

Andre vice ordförande Pehr Granfalk (M) yrkar bifall till skrivelsen.

Ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) yrkar bifall till skrivelsen.

Ledamoten Britt-Mari Canhasi (SD) yrkar bifall till skrivelsen.

Beslutsgång

Ordförande Robert Johansson (S) ställer förslaget att överlämna skrivelsen till regionledningskontoret för beredning mot förslaget att behandla skrivelsen på dagens sammanträde och finner att personal- och produktionsutskottet beslutar att behandla skrivelsen på dagens sammanträde.

Beslut

Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

1. Regiondirektören ges i uppdrag att fortsatt, vid behov, omgående vidta åtgärder för att stärka bemanningen inom hela förlossningsvården under återstoden av sommaren. Samt fortsatt, om behov uppstår, ha mandat att införa extrapassersättning utöver den som redan finns i centralt avtal mellan fack och arbetsgivare. Därutöver bör det, i det fall så inte sker idag, säkras att de arbetspassvärderingar som görs lokalt på klinikerna efter varje pass även kommer den så kallade strömgruppen till del.

2. Regiondirektören ges i uppdrag att sammanställa en redogörelse över hur statsbidragen, inklusive det särskilda tillskottet om 80 miljoner kronor till förlossningsvården, har använts samt hur dessa medel kopplas till genomförandet av det så kallade 8-punktsprogrammet, och att denna redogörelse återrapporteras till produktions- och personalutskottet samt vidaresänds till hälso- och

sjukvårdsnämnden.

3. Regiondirektören ges i uppdrag att tillsammans med arbetstagarorganisationerna och berörda chefer genomföra en utvärdering av sommarens kapacitetsplanering för hela förlossningsvården, såväl egenägd vård som BB Sankt Göran och BB Stockholm. Syftet är att stärka beredskapen inför kommande somrar och längre ledighetsperioder.

Socialdemokraterna
Centerpartiet
Miljöpartiet
Vänsterpartiet

SKRIVELSE
2025-07-21

Personal- och produktionsutskottet

Skrivelse om en trygg förlossningsvård med bra arbetsmiljö

Mittenkoalitionen och Vänsterpartiet vill se en trygg och bra förlossningsvård, för barnen, mammorna, familjerna och för personalen som arbetar där.

Utifrån den skrivelse som lämnats från Moderaterna och Liberalerna anser vi att några saker bör förtydligas.

Sedan många år får förlossningsvården betalt per förlossning. Vi har därför skjutit till 80 miljoner kr för att undvika neddragningar när antalet förlossningar totalt sett faller. För att långsiktigt stabilisera förutsättningarna ses också finansieringsmodellen över.

När signalerna om läget i förlossningsvården nådde oss tog ett av de ansvariga regionråden direkt kontakt med både fackliga organisationer och berörda förvaltningar för att inhämta en lägesbild. För oss är det är centralt att regionen gör sitt yttersta för att säkra en bra arbetsmiljö, även på sommaren.

Efter dessa samtal tog också regionens HR-direktör initiativ till att bjuda in till ett möte. Där kommer det att ges möjlighet att få en gemensam bild av hur sommaren 2025 har varit inom förlossningsvården och ta vara på erfarenheter som kan tas med inför kommande semesterplanering. För att ge de bästa förutsättningar för en gemensam bild och dialog kommer samtliga arbetstagarorganisationer med medlemmar i förlossningsvården samt berörda chefer att bjudas in till detta tillfälle. Översynen ska även inkludera hur den s.k. strömgruppen på ett strukturerat och återkommande sätt ska ha informationsutbyte med de fackliga organisationerna.

Vi från Mittenkoalitionen och Vänsterpartiet ser fram emot att personal- och produktionsutskottet får en redogörelse vid något av höstens utskottsmöten om vad som kom fram vid ovan nämnda möte.

När det gäller frågan om inhyrd personal finns inget generellt hyrstopp i Region Stockholm. Däremot finns en restriktiv hållning. Inhyrningen kan exempelvis tas in vid arbetstoppar. Beslut, både om den frågan och frågan om extra extrapassersättning, utöver de som redan finns i kollektivavtal bör som brukligt hanteras av förvaltningen i egenskap av företrädare för arbetsgivaren. Så har också skett exempelvis för ambulanssjukvårdare inom AISAB där man i ett extraordinärt bemanningsläge tecknat ett avtal om ytterligare extrapassersättning.

Sjukvårdsledningen följer utvecklingen inom alla vårdområden och agerar vid behov. Det är också viktigt att påpeka att eventuella beslut om inhyrning eller ersättningar på BB Stockholm och BB Sankt Göran sköts av dem själva såsom egna arbetsgivare.

För att det, med anledning av ovanstående, inte ska råda något tvivel om vilka signaler vi skickat och vad förvaltningen redan gör föreslår vi personal- och produktionsutskottet besluta:

att Regiondirektören ges i uppdrag att fortsatt, vid behov, omgående vidta åtgärder för att stärka bemanningen inom hela förlossningsvården under återstoden av sommaren. Samt fortsatt, om behov uppstår, ha mandat att införa extrapassersättning utöver den som redan finns i centralt avtal mellan fack och arbetsgivare. Därutöver bör det, i det fall så inte sker idag, säkras att de arbetspassvärderingar som görs lokalt på klinikerna efter varje pass även kommer den så kallade strömgruppen till del.

att Regiondirektören ges i uppdrag att sammanställa en redogörelse över hur statsbidragen, inklusive det särskilda tillskottet om 80 miljoner kronor till förlossningsvården, har använts samt hur dessa medel kopplas till genomförandet av det så kallade 8-punktsprogrammet, och att denna redogörelse återrapporteras till produktions- och personalutskottet samt vidaresänds till hälso- och sjukvårdsnämnden.

att Regiondirektören ges i uppdrag att tillsammans med arbetstagarorganisationerna och berörda chefer genomföra en utvärdering av sommarens kapacitetsplanering för hela förlossningsvården, såväl egenägd vård som BB Sankt Göran och BB Stockholm. Syftet är att stärka beredskapen inför kommande somrar och längre ledighetsperioder.

att Paragraferna föreslås omedelbart justerade.

Robert Johansson (S)

Sandra Ivanovic Rubin (Mp)

Karin Fälldin (C)

Anna Sehlin (V)

§ 32

Skrivelse av Pehr Granfalk m.fl. (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

RS 2025-0796

Sammanfattning

Pehr Granfalk m.fl. (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) har lagt en skrivelse i regionstyrelsens personal- och produktionsutskott med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

Beslutsunderlag

1. Skrivelse av Pehr Granfalk m.fl. (M) och Amelie Tarschys Ingre (L) med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

Yrkanden

Ordförande Robert Johansson (S) yrkar att överlämna skrivelser till regionledningskontoret för beredning.

Andre vice ordförande Pehr Granfalk (M) yrkar bifall till skrivelsen.

Ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) yrkar bifall till skrivelsen samt att skrivelsen ska behandlas idag.

Ledamoten Britt-Mari Canhasi (SD) yrkar bifall till skrivelsen.

Beslutsgång

Ordförande Robert Johansson (S) ställer förslaget att överlämna skrivelsen till regionledningskontoret för beredning mot förslaget att behandla skrivelsen på dagens sammanträde och finner att personal- och produktionsutskottet beslutar att överlämna skrivelsen för beredning.

Beslut

Personal- och produktionsutskottet beslutar följande.

> Skrivelse av Pehr Granflk (M) m.fl. och Amelie Tarschys Ingre (L) med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm överlämnas till regionledningskontoret för beredning.

Reservation

2:e vice ordförande Pehr Granfalk (M) anmäler reservation från Moderaterna till förmån för att behandla skrivelsen på dagens sammanträde.
Ledamoten Amelie Tarschys Ingre (L) anmäler reservation från Liberalerna till förmån för att behandla skrivelsen på dagens sammanträde.

Moderaterna
Liberalerna

SKRIVELSE
2025-07-21

Personal- och produktionsutskottet

Skrivelse med anledning av situationen inom förlossningsvården under sommarmånaderna i Region Stockholm.

Situationen inom förlossningsvården i Region Stockholm är allvarlig och kräver snabba och ansvarsfulla åtgärder. I både Svenska Dagbladet (6 juli) och Dagens Medicin (16 juli) beskrivs hur bemanningsläget blivit alltmer ansträngt – med en arbetsmiljö som många upplever som den tuffaste på mycket länge.

Vårdens medarbetare vittnar om beordrad övertid, indragna semestrar och en grundbemanning som inte räcker till för att garantera trygg och säker vård för de kvinnor som ska föda. Den här verkligheten bekräftas även i de samtal vi haft med personal inom förlossningsvården. Flera uttrycker stor oro för att kollegor nu överväger att lämna yrket, inte på grund av bristande engagemang, utan för att arbetsmiljön och förutsättningarna helt enkelt inte håller. Det är vårt gemensamma ansvar att ta medarbetarnas larm på allvar och vända denna utveckling, oavsett politisk färg. Ett lyssnande ledarskap som tar ansvar och som skapar förutsättningar för vårdens professioner att göra sitt jobb så att alla blivande föräldrar som ska föda ska kunna känna sig trygga, sedda och få sina behov tillgodosedda.

Det är avgörande att vi får en rättvisande bild av verkligheten, som tar hänsyn till både planerade resurser och faktiska arbetsvillkor ute på klinikerna. Utifrån vad vi erfarit från de barnmorskor som larmat bör Personal- och produktionsutskottet därför vidta omedelbara åtgärder för att om möjligt stärka bemanningen här och nu. Det kan till exempel handla om möjligheten att tillfälligt använda inhyrd personal för att avlasta ordinarie medarbetare, eller att erbjuda rimliga extraersättningar vid extrapass under resterande del av sommarmånaderna.

Vi ser också ett behov av att följa upp hur de statliga tillskotten till förlossningsvården faktiskt används, bland annat den särskilda satsningen om 80 miljoner kronor för att stärka tillgänglighet och arbetsmiljö. Det är därför rimligt att regionen redogör för hur dessa medel har använts och hur insatserna kopplas till det gemensamma 8-punktsprogrammet för stärkt förlossningsvård.

Avslutningsvis menar vi att en utvärdering av sommarens kapacitetsplanering inom Region Stockholms förlossningsvård genomförs. Den bör syfta till att förbättra kapacitetsplaneringen inför framtida sommarperioder och andra längre ledigheter. För att förtroendet för vården ska kunna återupprättas både bland patienter och personal måste vi visa att vi tar lärdom och arbetar långsiktigt för att en liknande situation inte ska

upprepas. Detta gäller all förlossningsvård, såväl den egenägda regin som BB Sankt Göran och BB Stockholm.

När vårdpersonal beskriver en ohållbar arbetsbelastning och signalerar risker för både arbetsmiljö och patientsäkerhet behöver detta tas på största allvar. Med anledning av ovan föreslår vi Personal- och produktionsutskottet besluta:

1. Sjukhusdirektören ges i uppdrag att omgående vidta åtgärder för att stärka bemanningen inom hela förlossningsvården under återstoden av sommaren samt vid behov även framgent, tydliggöra möjligheten att nyttja inhyrd personal och införa extraersättning vid extrapass.

2. Sjukhusdirektören uppdras att sammanställa en redogörelse över hur statsbidragen, inklusive den särskilda satsningen om 80 miljoner kronor till förlossningsvården, har använts samt hur dessa medel kopplas till genomförandet av det så kallade 8-punktsprogrammet, och att denna redogörelse återrapporteras till Produktions- och personalutskottet samt vidaresänds till hälso- och sjukvårdsnämnden.

3. Sjukhusdirektören ges i uppdrag att genomföra en utvärdering av sommarens kapacitetsplanering för hela förlossningsvården, såväl egenägd vård som BB Sankt Göran och BB Stockholm. Syftet är att stärka beredskapen inför kommande somrar och längre ledighetsperioder, samt att förebygga upprepning av liknande bemanningsproblem i framtiden.

4. Paragraferna föreslås omedelbart justerade.

Pehr Granfalk Moderaterna	Amelie Tarschys Ingre Liberalerna	Richard Wessman Moderaterna