Från: [redacted]
Skickat: Tue, 24 Sep 2024 13:16:25 +0100
Till: "RLK Funk Registrator" <registrator.rlk@regionstockholm.se>
Ämne: diarienummer RS 2024-0344 Svar på regionalt samrådsförslag RUFS 2060
Bilagor: Remissvar RUFS 2024.docx, Remissvar RUFS 2024 (3).pdf

Hej!

Bifogat finns LO-distriktet Stockholms svar på ny regional utvecklingsplan. Bekräfta att ni mottagit remissvaret, tack.

Med vänliga hälsningar
[redacted]

LO-distriktet i Stockholms län

www.stockholm.lo.se
[redacted]

Följ oss:
Facebook: www.facebook.com/LOStockholm
Instagram: @lo_sthlm
X: @LO_sthlm
Hur LO hanterar personuppgifter

Fakturaadress:
LO-distriktet i Stockholms län
R855
Fack nr 55802581
106 37 STOCKHOLM

Faktura i PDF kan även sändas med e-post till:
Standard.mailinvoice@postenscanning.se

LO-distriktet i Stockholms län

REF
Välj referens
[redacted]

DATUM
2024-09-16

Diarienummer RS 2024-0344

Till
Region Stockholm

LO-distriktet Stockholms svar på remiss om
Samrådsförslag på ny Regional utvecklingsplan för Stockholmsregionen,

Gemensamt ansvar för den regionala utvecklingsplanen och former för samverkan:
Vi upplever den regionala utvecklingsplanen alldeles för generell. Den skulle gärna innehålla fler konkreta och mätbara mål. Det är viktigt att det inte bara är ”högre utbildade”, finansiell sektor osv. som nämns, utan även våra välfärdsarbetare som får vardagen att fungera. Vi saknar en beskrivning av hur viktiga välfärdsarbetarna är och deras bidrag till att göra regionen mer attraktiv för större företagsetableringar. Stockholmsregionen är i stort behov av så väl barnskötare, undersköterskor, byggnadsarbetare, tågförare som lagerarbetare för att få välfärden att fungera. Vi saknar även tydliga formuleringar kring att samhället inte skulle fungera om det inte finns bostäder och en fungerande kollektivtrafik även för arbetarkollektivet.

Styrkor och utmaningar:
Utvecklingen drivs framför allt av strukturomvandlingen och klimatomställningen, men politiska reformer och arbetsgivarnas prioriteringar bidrar också på olika sätt till förändringarna och framtida utmaningar. Arbetskraftens omställningsbehov ökar och omställningsförmågan måste förstärkas. En god omställning ger arbetstagaren möjlighet att anpassa sig till förändrade utbildnings- och kompetenskrav för att bibehålla aktuella och relevanta yrkeskunskaper.
Vi ser ett stort behov av att utveckla valideringsmodeller för att underlätta rekrytering och omställning. För att fler ska komma ut på arbetsmarknaden och att kompetensförsörjningen kan säkras. Vi har en stor tillgång och potential i att öka integrationen genom att satsa på att få fler utrikesfödda etablerade på arbetsmarknaden. Mångfald är en nyckel till att fler företag kan tänka sig etablera sig i Stockholmsregionen.

Vi saknar perspektivet att medborgarna lättare ska kunna ta sig till och från jobbet alla tider på dygnet. Idag flyttar flera företag från en del av länet till en annan, exempelvis lager och logistik. Kollektivtrafiken hinner inte ställa om och möjligheten att byta bostad för att komma närmare arbetet är svårt med den bostadsbrist vi lever med. Det är svårt för löntagarna att flytta med och svårt för företagen att rekrytera. Då måste kollektivtrafiken snabbare kunna ställa om, på kort sikt måste det finnas en större flexibilitet att sätta in bussar när arbetsplatser flyttar ut i periferin för att öka tillgängligheten.

En rättvis klimatomställning handlar om att jämlikheten ska ökas samtidigt som vi ställer om. Vinsterna från omställningen ska komma medborgarna till del. Några saker vi vill lyfta är näringslivet får förutsättningar att ställa om, satsningar på cirkulär ekonomi och investeringar i transportinfrastrukturen.

- Att ungdomarna får den kompetens som behövs i omställningen. Utveckla alla gymnasieprogrammen och gör de yrkesförberedande programmen mer attraktiva.
- För att det ska bli lätt att byta yrke och vidareutbilda sig krävs det fler utbildningsplatser inom yrkesvux och yrkesskolor och fler korta kurser vid universitet och högskolor.

ADRESS
Västmannagatan 4, 1tr
111 24 Stockholm

HEMSIDA
www.stockholm.lo.se

E-MAIL
info.stockholm@lo.se

BANKGIRO
307-1784

- Mer investeringar i bostäder, goda pendlingsmöjligheter, välfärd och samhällsservice. Fler ska kunna och vilja flytta dit nya arbetstillfällen växer fram.
- Krafttag mot arbetslivskriminaliteten för att arbetstagare inte ska fara illa och våra skattepengar hamnar på fel plats. En snabb omställning är nödvändig men innebär risk för att oseriösa och kriminella aktörer utnyttjar arbetstagare och konkurrerar ut företag med höga klimatambitioner.
- Fokus på arbetsmiljön. Klimatomställningen medför nya processer, metoder och material inom många branscher. Kunskapen om arbetsmiljörisker kopplade till anställningen måste öka.

Idag har höginkomsttagare större möjlighet att ställa om och minska sina utsläpp. De har också möjlighet att ta större del av kostnaderna för omställningen. Kollektivtrafiken är inte anpassad för den som arbetar tidiga mornar eller nattpass och elbil är inte ett alternativ för många arbetare. För hushållen är upprustning och utbyggnad av kollektivtrafiken viktig. Kollektivtrafiken måste bli mer tillgänglig i ytterområden och för dem som arbetar utanför kontorstider. Tvärförbindelser för både bil- och kollektivtrafik är avgörande för att göra hela länet attraktivt och tillgängligt för arbetstagarna.
Vi ser också att det är prioriterat att bygga både klimatsmart och tillräckligt billigt så att även arbetare har råd att bo.

Arbetslivskriminalitet är ett omfattande och allvarligt problem som drabbar arbetstagare och samhället i stort inte minst i den här regionen. Att uppnå ordning och reda på arbetsmarknaden är ett lagarbete. Våra fackliga organisationer har en god branschkännedom och nära kontakt med arbetsplatserna och kan vara en ovärderlig samarbetspartner för så väl politiken som de upphandlande myndigheterna vid offentlig upphandling.

Vision, mål och prioriteringar:
I inledningen nämner ni en rad viktiga aktörer som har möjlighet att bidra till en långsiktig och hållbar utveckling av länet, vi saknar arbetsmarknadens parter i det stycket. Vi tycker det är viktigt att även arbetsmarknadens parter nämns som viktiga aktörer.
I det kommande arbetet tycker vi det är viktigt med en aktiv dialog med arbetsmarknadensparter för att på ett strukturerat och effektivt sätt möta behoven i regionen så väl på arbetsmarknaden som i vardagen.

Med vänliga hälsningar
LO-distriktet i Stockholms län

Välj referens
Välj e-post
[redacted]