Region Stockholm

22
Svar på skrivelse från Jonas Lindberg (V) om tillsättande av en regional kriskommission för hälso- och sjukvårdssituationen i Region Stockholm
HSN 2022-0313

Hälso- och sjukvårdsnämnden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen
Utredning och beställarstöd
Katarina Turesson

TJÄNSTEUTLÅTANDE
2022-05-04

HSN 2022-0313

Hälso- och
sjukvårdsnämnden

Svar på skrivelse från Jonas Lindberg (V) om tillsättande av en regional kriskommission för hälso- och sjukvårdssituationen i Region Stockholm

Ärendebeskrivning

I en skrivelse till hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår Jonas Lindberg (V) att en regional kriskommission med representanter från vårdprofessionen utses snarast möjligt med huvuduppdrag att ta fram idéer och förslag på hur regionen kan öka antalet vårdplatser på sjukhusen och förbättra arbetsmiljön för vårdpersonalen.

Beslutsunderlag

Hälso- och sjukvårdsdirektörens tjänsteutlåtande
Skrivelse från Jonas Lindberg (V)

Förslag till beslut

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar följande:

Skrivelsen anses besvarad.

Förvaltningens motivering till förslaget

Bakgrund

I en skrivelse till hälso- och sjukvårdsnämnden skriver Jonas Lindberg (V) om att hälso- och sjukvården i Region Stockholm är i kris. Den senaste tidens larm från vårdpersonal inom akutsjukhusen och flera andra vårdområden visar att det är en vårdkris som måste tas på allvar. I skrivelsen föreslås att en regional kriskommission med representanter från vårdprofessionerna utses med huvuduppdraget att lägga fram idéer och förslag på hur regionen kan öka antalet vårdplatser på sjukhusen och förbättra arbetsmiljön för vårdpersonalen.

Överväganden
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen delar skrivelsens synpunkter om att antalet vårdplatser vid akutsjukhusen sannolikt är för få och att vårdens medarbetare ska erbjudas en hållbar arbetsmiljö.

Arbete med att optimera antalet vårdplatser
Antalet vårdplatser per invånare har minskat över tid, det är en trend som syns så väl nationellt och internationellt. Den trenden är delvis en följd av medicinteknisk utveckling som medför minskat behov av slutenvård.

Arbete med att optimera antal vårdplatser inom Region Stockholm pågår kontinuerligt. Det avser bland annat att prognosticera behovet av vårdplatser, långsiktigt planera för investeringar i syfte att rusta upp och modernisera nuvarande vårdlokaler och infrastruktur. Det mest kritiska med vårdplatser är att de behöver vara disponibla och väl bemannade, vilket hänger ihop med god kompetensförsörjning. Akutsjukhusen och andra vårdverksamheter arbetar löpande med olika åtgärder för att öka antalet disponibla vårdplatser. Region Stockholm arbetar långsiktigt och strategiskt för att säkra kompetensförsörjning samt kompetenshöjande insatser för vårdens medarbetare. Akutsjukhusen och andra vårdverksamheter arbetar löpande med olika åtgärder för att tillgängliggöra disponibla vårdplatser. Ett exempel på det är att utveckla arbetssätt för att anpassa verksamhet som inte kräver dygnet-runt-vård till dagsjukvård, vilket minskar behovet av slutenvård och dygnet-runt personal.

Inom ramen för beställarplansarbetet, det vill säga hälso- och sjukvårdsförvaltningens arbete med att följa upp och planera åtgärder för att minska den undanträngda vården till följd av pandemin ingår bedömningar av vårdplatssituationen. En åtgärd är att öka avflödet från akutsjukhusen och nyttja vårdplatser utanför akutsjukhusen (inom till exempel geriatrik och avancerad sjukvård i hemmet) och att överföringen av patienter vidare till kommunen blir mer optimal. De sammantagna vårdplatserna behöver beaktas så att och hela kapaciteten i hälso- och sjukvården används väl.

Sjukvårdskoncern bildades 1 januari 2022
I en oberoende utvärdering av hanteringen av pandemin, (RS 2020–0384) framgår att Region Stockholm har hanterat pandemin väl, visat god förmåga till anpassningar i organisation och arbetssätt i en exceptionell situation. Utvärderingen visade att en ökad kunskap och förståelse mellan olika verksamheter etablerades under pandemin utifrån behovet av

samarbete i flertalet frågor. Detta bör stärka förmågan både på kort sikt och för framtiden klara av att prioritera och organisera sin verksamhet.

Lärdomar utifrån pandemin tas redan tillvara genom att Region Stockholm har etablerat en ny så kallad sjukvårdkoncern för den vård som drivs i egen regi. Sjukvårdskoncernens uppgift är bland annat att etablera arbetsformer utifrån erfarenheter från pandemin. Det handlar om nya gemensamma arbetssätt, skapa samsyn och tätare samarbete för att planera och utföra hälso- och sjukvården så att all tillgänglig kapacitet, till exempel avseende vårdplatser, nyttjas på lämpligaste sätt.

Ansvar för arbetsmiljön
Medarbetare inom hälso- och sjukvården, i Region Stockholm egen regi eller hos andra leverantörer, är betjänta av ett ambitiöst och långsiktigt arbete med hållbara arbetsvillkor. Det är vars och ens ansvar som arbetsgivare att efterleva arbetsmiljölagstiftningen. Arbetsgivaren ska förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Arbetsgivare och arbetstagare ska samverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är ett arbete som måste hanteras lokalt hos respektive arbetsgivare.

Slutsats
Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ser mot bakgrund av det arbete och den planering som pågår inte behov av att tillsätta en regional kriskommission för hälso- och sjukvården.

Anders Ahlsson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Margareta Tufvesson
Avdelningschef

Beslutet ska skickas till
Akten

Godkänd av Anders Ahlsson, 2022-05-04

Region Stockholm

HSN 2022-02-15

Skrivelse av Jonas Lindberg om tillsättande av en regional kriskommission för hälso- och sjukvårdssituationen i Region Stockholm

Hälso- och sjukvården i Region Stockholm är i kris.

Uppror, upprop, larm och skrämmande vittnesmål från vårdpersonal i Stockholm har avlöst varandra den senaste tiden. Det handlar om akutsjukhusen, förlossningsvården, barnsjukvården, barn- och ungdomspsykiatrin, ätstörningsvården och många fler vårdområden.

Tyvärr är situationen liknande i flera andra av landets regioner. I en gemensamartikel i Dagens Nyheter (14/1) för Vårdförbundet och Läkarförbundet fram kravet på en nationell kriskommission (https://www.dn.se/debatt/en-kriskommission-kravs-for-sjukvarden/). Den socialdemokratiska regeringen har tyvärr avvisat det förslaget.

De bägge fackliga förbunden noterar till exempel följande: ”På exempelvis Danderyd, Helsingborg och Östersunds sjukhus har arbetsmiljön varit så ansträngd att patientsäkerheten hotas och i Uppsala riskerar Akademiska 20 miljoner i vite efter beslut från Ivo om 30 nya vårdplatser. Vi har drivit ärenden till Arbetsmiljöverket som flera gånger dömt ut bötesbelopp till regionerna som arbetsgivare. Det verkar dock som att vissa regionpolitiker hellre betalar miljoner i vite än faktiskt förbättrar arbetsmiljön.”

Efter Covid-19 pandemin, där all vårdpersonal gjort enorma arbetsinsatser, väntar nu mer arbete med de vårdköer som byggts upp under pandemins ansträngda tid. Varje seriös regionpolitiker inser att det inte är möjligt att köra sin egen vårdpersonal till utmattning, sjukdom och uppsägningar. Rätten till vila och återhämtning för vårdens medarbetare måste bli grundbulten i hur vård organiseras efter pandemin.

Region Stockholms egen stora vårdkris måste tas på högsta allvar. Vi hoppas att det blågröna styret, till skillnad från den socialdemokratiska regeringen, visar större insikt och därför tillsätter en regional kriskommission. Den bör ha huvuduppdraget att lägga fram idéer och förslag på hur vi i regionen kan öka antalet vårdplatser på sjukhusen och förbättra arbetsmiljön för vår vårdpersonal.

Vänsterpartiet kräver därför:

Att en regional kriskommission med representanter från vårdprofessionerna utses snarast möjligt med huvuduppdraget att lägga fram idéer och förslag på hur vi i regionen kan öka antalet vårdplatser på sjukhusen och förbättra arbetsmiljön för vårdpersonalen.